

Preferencias Tecnológicas del Candidato

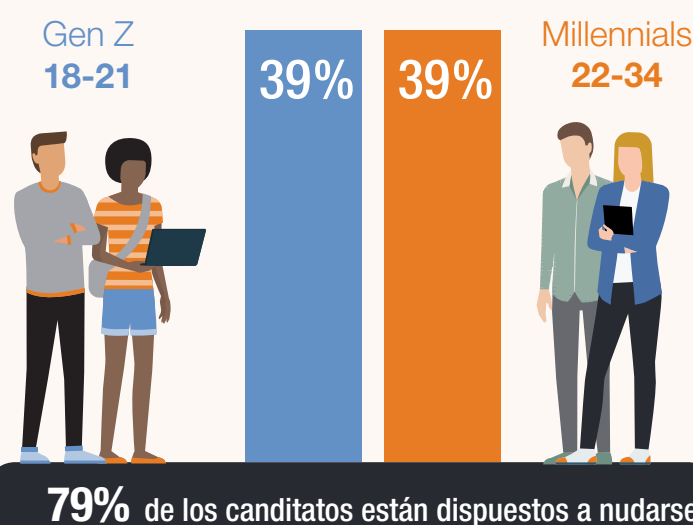
En una era de creciente escasez de talento, comprender quiénes son los candidatos, cómo atraerlos y qué impulsa su toma de decisiones es esencial para construir y mantener una estrategia exitosa de reclutamiento y retención.



Información de Centroamérica

Early Adopters de la Tecnología de Recursos Humanos

son candidatos que han usado por lo menos tres o más tecnologías en su búsqueda de empleo durante los últimos seis meses. Tienden a ser jóvenes, ciudadanos, con gran movilidad y estudiantes, divididos en partes iguales entre hombres y mujeres.

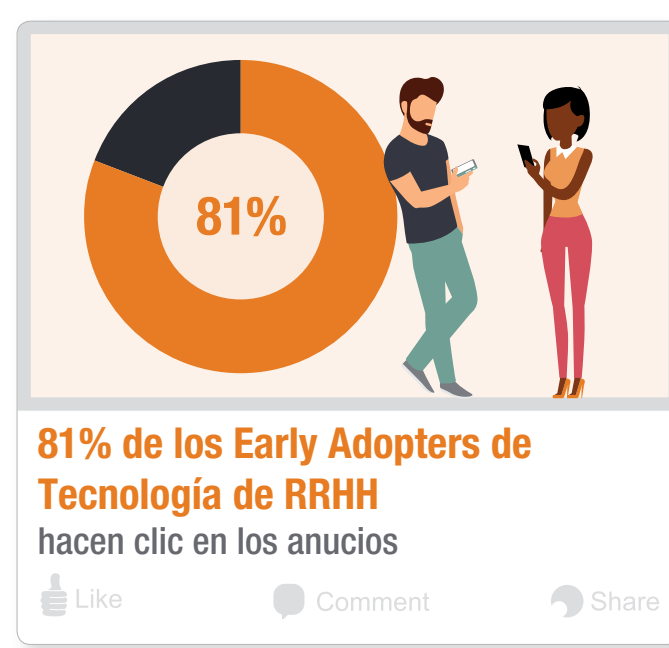


Preferencias de tecnología en la búsqueda de trabajo:

El uso varía significativamente de acuerdo al mercado.

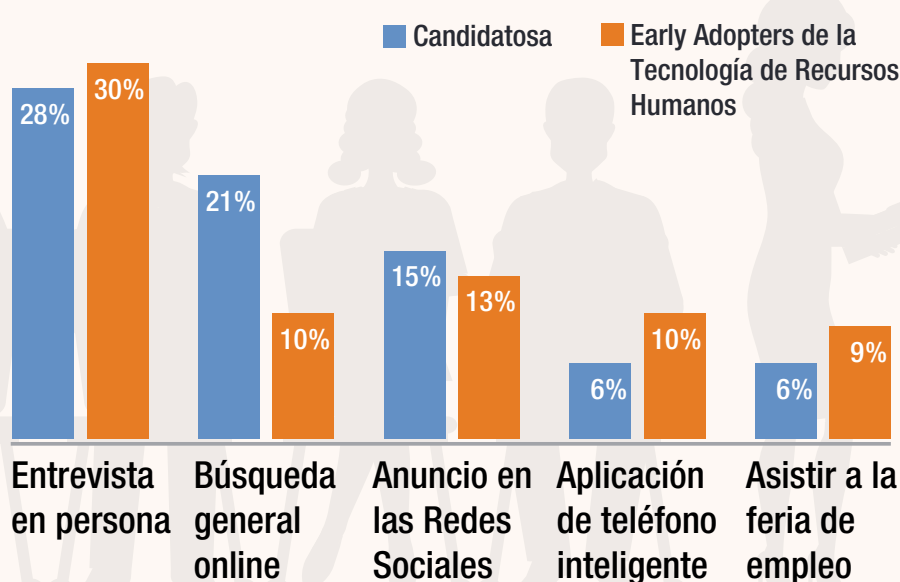


Los anuncios en las Redes Sociales son la mejor opción para los candidatos



Los candidatos valoran la interacción humana y entrevistas en persona

Sin embargo, atraer y retener el talento adecuado no debería ser una batalla entre humanos y robots.



5 pasos para seleccionar e implementar Tecnología de Recursos Humanos



- 1 Definir el problema**
Una vez que se define el problema del talento, las tecnologías se pueden evaluar por su eficacia y rentabilidad.
- 2 Conocer su audiencia**
La tecnología debe coincidir con los candidatos que necesita la empresa.
- 3 Diversificar los canales**
Ofrecer la mejor estrategia tecnológica es emplear una variedad de herramientas y soluciones.
- 4 Convertir cantidad en calidad**
La Inteligencia Artificial (AI), el aprendizaje automático y el análisis predictivo pueden ayudar a identificar candidatos calificados y garantizar el éxito.
- 5 Incorporar interacción humana**
La tecnología es el conducto, pero la entrega de un mensaje personalizado sigue siendo clave.