

Boletín Informativo No.1 2018

Puestos y Sueldos del Personal Eventual

MÉXICO



ManpowerGroup®

Entorno laboral

Este boletín está elaborado para presentar el entorno laboral del Personal Eventual, que a la fecha ya rebasa los 2.9 millones de trabajadores en México.

Los datos en lo que va del año nos dicen que el empleo Eventual sigue creciendo, a septiembre el incremento ha sido de 6.2% a diferencia del 3.6% del empleo permanente.

El sueldo promedio de los trabajadores eventuales asegurados en el IMSS es de \$9,253.50

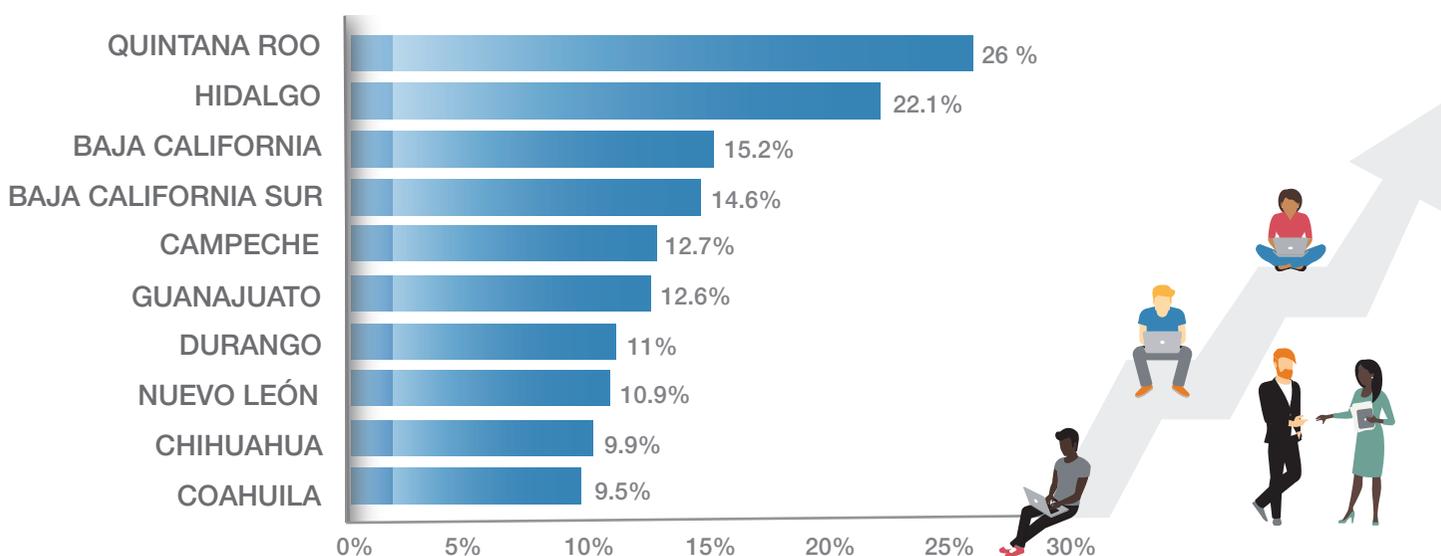


Las razones del trabajo temporal.

Hay temporadas donde se requiere de más trabajadores, sobre todo en ciertos sectores, por ejemplo en Construcción y Transformación, este año al mes de septiembre han crecido 15.6% y 9.8% respectivamente. Por otro lado, la costumbre de contratar en México a personal en forma temporal o a prueba seguirá, ya que le brinda a las Organizaciones la flexibilidad laboral necesaria en cuanto a número de trabajadores y para buscar al mejor talento.

Los Estados con mayor crecimiento de Empleo Eventual son:

Crecimiento del Empleo Eventual a Septiembre 2018



Sueldos del Personal Eventual y Rotación por Sector.

Analizando los sueldos por sector, tenemos que los sueldos bajos están provocando una rotación promedio mensual del 11.9%, lo cual al anualizarla nos da un 143%.



Sector	Puesto más demandado	Sueldo promedio	% de rotación mensual
Agricultura	Jornalero	\$3,422	15.7%
Construcción	Intendencia	\$2,916	10%
Manufactura	Operador	\$2,916	12%
Minería & Extracción	Técnico de Servicio	\$6,993	2.9%
Servicios	Mesero	\$2,995	12.9%
Transportes y Comunicaciones	Instalador	\$2,916	17.8%
		\$3,693	11.9%



Los Sueldos Promedio del Personal Eventual en México

Top 10 de Puestos Eventuales en México	Sueldo base promedio
Promotor de Ventas	\$6,549
Operador	\$6,099
Vendedor	\$4,765
Ayudante General	\$6,243
Auxiliar de Manufactura	\$4,779
Estibador	\$5,537
Demostradora	\$7,396
Almacenista	\$6,838
Despachador	\$3,202
Cargador	\$5,556



Conclusiones y Recomendaciones

Es muy importante dar un aumento superior al promedio general al personal que gana menos de 5 salarios mínimos.

Con esto se disminuiría la rotación que termina siendo más costosa ya que ocasiona tener los puestos vacantes, búsqueda de candidatos, aceptación de nuevos colaboradores con sueldos competitivos y posteriormente el costo de la capacitación necesaria.

Una estrategia para evitar la rotación innecesaria y para poder atraer al personal es otorgar sueldos por arriba del sueldo promedio del mercado. De lo contrario este personal suele cambiarse a otro trabajo por diferencias mínimas de sueldo.

Además recordemos que el personal con menos de 5 salarios mínimos es el que más está expuesto a irse a la informalidad.

Actualmente el Salario Mínimo debería ser, de acuerdo con el CONEVAL, de \$3,019.67 El S.M. es de \$2,651, casi un 14% menos del necesario para cubrir la canasta alimentaria urbana.

Sugerimos presupuestar los incrementos a los salarios mínimos y para el personal de menores ingresos, incluyendo el del personal eventual, lo que permitirá mayor competitividad, retención y atracción de talento.

Finalmente recomendamos cerciorarse de que al personal eventual tercerizado, se le pague su sueldo completo y prestaciones con recibo timbrado por el SAT y además, que no se le pague con esquemas para evadir el pago de ISR, IMSS e INFONAVIT como son honorarios, asimilados a salarios, sindicatos, seguros y derechos de autor entre otros. Esto es muy importante ya que hay empleadores que aprovechándose de estas figuras hacen elusión y evasión fiscal, pero el contratante recordemos es obligado solidario del pago de impuestos y cuotas.

Información de ManpowerGroup MeCCA, IMSS, STPS y CONEVAL



Desde el escritorio de

Héctor Márquez Pitol

Director Comercial y Relaciones Institucionales

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

 @hpitol

Contacto:

contacto@manpowergroup.com.mx

Teléfono: 5448 1400



ManpowerGroup®