

Contacto:
Irene Alvizures
ialvizures@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 10 DE SEPTIEMBRE 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

**Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala:
Empleadores reportan intenciones moderadas de contratación
para el periodo de octubre a diciembre**

- Empleadores en Guatemala reportan Expectativas Netas de Empleo de +9%, presentando una ligera disminución en comparación trimestral y anual.
- Se espera un incremento de las plantillas laborales en las 5 regiones. Los empleadores en la región Norte reportan las intenciones de contratación más sólidas con una Expectativa Neta de Empleo positiva de +16%.
- A nivel mundial, los empleadores esperan incrementos en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios encuestados.

GUATEMALA, (10 de septiembre del 2019) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el 4Q 2019, los empleadores en Guatemala reportan planes de contratación moderados para el periodo de octubre a diciembre. Con 15% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% que anticipan una disminución y 80% que no reportan cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +9% una vez realizado el ajuste estacional.

Empleadores en cinco de los seis sectores esperan aumentar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre, mientras que en uno no esperan cambios. La Expectativa Neta de Empleo más fuerte se reporta en el sector de Transportes y Comunicaciones con +13%, seguido por los sectores de Servicios y Construcción con +12%. La tendencia del sector Comercio de +5% aumentó 4 puntos porcentuales, en comparación trimestral, y 3 puntos porcentuales, en comparación anual.

“La tendencia para el cuarto trimestre del 2019 se ubica en +9%. Ésta puede verse afectada por las recientes elecciones que se tuvieron en el país. Los inversionistas permanecieron cautelosos y a la espera de los resultados de dichas elecciones,” comentó Ana Lucía Ochoa, Ejecutivo Staffing para ManpowerGroup Guatemala.

“La región Norte presenta la tendencia más fuerte de +16%, fortaleciéndose por 11 y 14 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente. Esta tendencia puede relacionarse con la construcción de un nuevo centro comercial y la ampliación de otro. Le sigue la región Centro con +10. Esta Tendencia puede estar relacionada con la construcción de dos complejos residenciales,” concluyó Ochoa.

Empleadores en las cinco regiones pronostican un aumento en sus plantillas laborales durante el 4Q 2019. Los empleadores de la región Norte esperan el mercado laboral más fuerte con una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Los empleadores en la región del Centro también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando una tendencia de +10%, mientras que la expectativa para el Sur es de +6%.

Se espera que las plantillas laborales aumenten en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los próximos tres meses. Las empresas grandes lideran las intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +20%, seguido por las pequeñas que reportan +11%. Por otro lado, las perspectivas son de +10% para las organizaciones medianas.

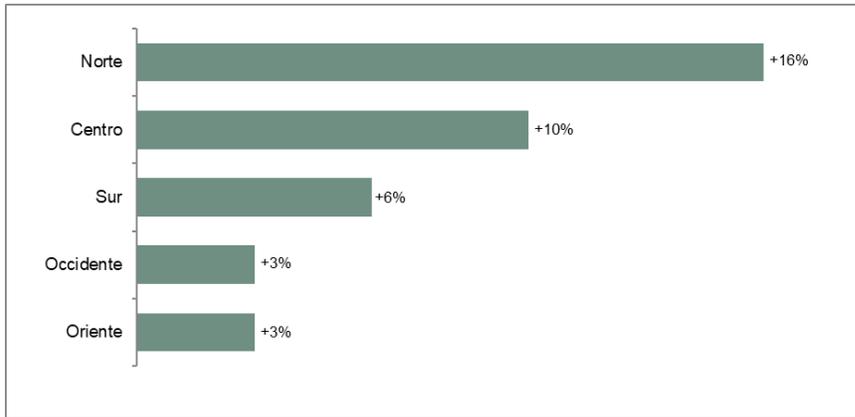
Alrededor del mundo, los resultados de la encuesta para el 4Q 2019 indican que los empleadores en 15 de 44 países y territorios reportan intenciones de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, mientras que empleadores en 23 esperan un ritmo de contratación más débil y no reportan cambios en 6. En comparación con el cuarto trimestre del 2018, los planes de contratación también se fortalecen en 15 países y territorios, disminuyen en 23 y no cambian en seis.

Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de trabajo durante el cuarto trimestre sean más fuertes en el sector Transportes y Comunicaciones, donde los empleadores prevén una Expectativa Neta de Empleo de +13%.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Norte lideran el ritmo de contratación del cuarto trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +16%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Encuentra los resultados disponibles para descarga en: <https://www.manpowergroup.com.mx/estudios-e-investigaciones/encuesta-de-expectativas-de-empleo/2019-4to-trimestre>

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx