



ManpowerGroup™

PUBLICATION STRICTEMENT INTERDITE AVANT LE MARDI 8 SEPTEMBRE 00H01 TU

Communiqué de presse

Nanterre, le 8 septembre 2015

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi

LE BAROMETRE POUR LA FRANCE AFFICHE DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE PEU ENCOURAGEANTES AU QUATRIEME TRIMESTRE

LES EMPLOYEURS DES SECTEURS INDUSTRIES EXTRACTIVES, HOTELIERIE & RESTAURATION ET SERVICES PUBLICS & SOCIAUX PARMIS LES PLUS PESSIMISTES POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE

- Les employeurs interrogés par ManpowerGroup en France font état d'intentions d'embauche au plus bas pour les trois derniers mois de l'année, d'octobre à décembre. En données corrigées des variations saisonnières, le Baromètre ressort à -2 %, son plus bas niveau depuis le troisième trimestre 2009. Les intentions d'embauche ont ainsi reculé de respectivement 6 et 4 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an dernier.
- Pour la période d'octobre à décembre 2015, 5 % des employeurs interrogés anticipent une augmentation de leurs effectifs, 7 % prévoient une diminution et 84 % s'attendent à un effectif inchangé au cours des trois prochains mois.
- Dans les cinq régions couvertes par l'enquête, ce sont les employeurs du Nord qui se montrent les plus pessimistes, avec un solde net d'emploi de -10 % pour le dernier trimestre 2015, tandis que ceux du Sud sont les plus optimistes (+5 %). Les employeurs d'Île-de-France s'attendent à un solde d'emploi stable au cours des trois prochains mois. Dans les deux autres régions étudiées, les entreprises du Centre-Est anticipent un ralentissement des recrutements au trimestre prochain, avec un solde de -3 %, tandis que celles du Centre-Ouest sont encore moins optimistes, à -6 %.
- En glissement trimestriel, le solde net d'emploi s'inscrit en baisse dans toutes les régions sauf le Centre-Ouest (2 points de mieux). Le Nord accuse une diminution considérable de 20 points, tandis que le Baromètre de l'Île-de-France abandonne 9 points.
En comparaison annuelle, le Baromètre recule dans trois des cinq régions étudiées, et notamment de 15 points dans le Nord, ainsi que de 7 points dans le Centre-Ouest comme dans le Centre-Est.
- Les perspectives d'embauche au quatrième trimestre 2015 sont mitigées, puisque seulement trois des dix secteurs étudiés déclarent avoir l'intention de recruter. Pour le prochain trimestre, les employeurs du secteur Agriculture, chasse & pêche (+14 %) sont les plus optimistes, suivis de ceux des secteurs Transport, logistique & communication (+2 %) et de ceux l'industrie manufacturière (+1 %). Parallèlement, les secteurs Industries extractives (-9 %), Hôtellerie & restauration (-8 %) et Services publics & sociaux (-7 %) sont les plus pessimistes. Enfin, les employeurs des secteurs de la Construction, du Commerce et des industries de Production et distribution d'électricité,

de gaz et d'eau anticipent des soldes nets un peu moins négatifs de respectivement -3 %, -2 % et -1 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche affichent un recul généralisé. La plus forte chute du Baromètre provient des Services publics & sociaux (13 points de moins) ainsi que du secteur Agriculture, chasse et pêche (-8 points). En revanche, les intentions de recrutement des secteurs Transport, logistique & communication (+8 points), Industries extractives (+4 points) et Commerce (+2 points) sont orientées à la hausse.

En comparaison annuelle, les perspectives d'embauche sont orientées à la baisse pour sept secteurs sur dix. La plus forte chute du Baromètre est enregistrée chez les employeurs des Services publics & sociaux (recul de 10 points). A l'inverse, seuls les secteurs Agriculture, chasse & pêche et Industrie manufacturière annoncent des intentions de recrutement en hausse, de respectivement 11 et 5 points.

- En ce qui concerne les quatre catégories d'entreprises par taille, les grandes entreprises et les moyennes entreprises françaises anticipent l'activité de recrutement la plus soutenue (de respectivement +6 % et +2 %) pour le trimestre prochain, tandis que les petites entreprises et les TPE prévoient un recul de leurs embauches (de respectivement -3 % et -2 %).
- Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), le rythme des embauches devrait rester soutenu au cours des trois derniers mois de l'année, puisque les employeurs de 19 pays sur 24 envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours de cette période.

Les entreprises de Roumanie (+16 %) demeurent les plus optimistes en matière de recrutement, suivies de celles de Turquie (+15 %), de Hongrie (+11 %), d'Israël (+10 %), et de Bulgarie (+10 %).

Les employeurs italiens sont ceux de la région dont les prévisions d'embauche sont les plus faibles pour le quatrième trimestre 2015 (-4 %), suivis de leurs homologues français et grecs (-2 %).

DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE RALENTIES POUR TROIS REGIONS FRANÇAISES AU QUATRIEME TRIMESTRE

NOTE : les chiffres ci-après ont été corrigés des variations saisonnières.

Les employeurs de la région Nord sont les plus pessimistes quant aux perspectives d'embauche pour le dernier trimestre 2015, avec un solde net d'emploi de -10 %, suivis de ceux des régions Centre-Ouest et Centre-Est (respectivement -6 % et -3 %). Les employeurs de la région Sud sont les seuls à annoncer des perspectives d'emploi positives, avec un solde de +5 %, tandis que le Baromètre reste stable en Île-de-France (0 %).

En glissement trimestriel, le Baromètre est orienté à la baisse dans la quasi-totalité des régions, avec des reculs de respectivement 20, 9, 4 et 1 points dans le Nord, en Île-de-France, dans le Centre-Est et dans le Sud. La région Centre-Ouest est la seule pour laquelle une accélération des recrutements est à prévoir (+2 points).

En comparaison annuelle, le solde net d'emploi progresse dans le Sud (+5 points), mais il recule dans le Nord, dans le Centre-Ouest et dans le Centre-Est (de respectivement -15, -7 et -7 points). L'Île-de-France reste stable, avec un solde net inchangé.

Les paragraphes ci-après décrivent en détail la variation du solde net d'emploi pour le quatrième trimestre 2015 dans les cinq régions étudiées, par rapport aux Baromètres du trimestre précédent (troisième trimestre 2015) et de la même période de l'an dernier (quatrième trimestre 2014).

- Dans la région **Centre-Est**, les employeurs annoncent une diminution de leurs intentions d'embauche pour le prochain trimestre, avec un solde net d'emploi de **-3 %**. Les prévisions d'embauche affichent une baisse de 4 points par rapport au trimestre précédent et de 7 points sur un an.
- Dans la région **Nord**, les demandeurs d'emploi pourraient se trouver face au marché du travail le plus difficile à en croire le solde net de recrutement de **-10 %** qui ressort des réponses des employeurs pour les trois prochains mois. Les intentions d'embauche sont inférieures de 20 points à leur niveau du trimestre précédent, et de 15 points à celui de l'an dernier.
- En **Île-de-France**, le climat du recrutement s'annonce sans surprises au trimestre prochain, avec un solde net des intentions d'embauche des employeurs de **0 %**. Le Baromètre y accuse un repli de 9 points en glissement trimestriel et reste inchangé sur un an.
- Les employeurs de la région **Sud** sont les plus optimistes de France, avec un solde net de **+5 %**. Les perspectives d'embauche y ont reculé d'un point par rapport au troisième trimestre mais se sont améliorées de 5 points en comparaison annuelle.
- Le prochain trimestre sera sans doute éprouvant pour les demandeurs d'emploi de la région **Centre-Ouest** au vu des réponses des employeurs, qui font ressortir un solde net d'emploi de **-6 %**. Le Baromètre y affiche une amélioration de 2 points en glissement trimestriel, mais diminue de 7 points sur un an.

DES INTENTIONS D'EMBAUCHE POSITIVES DANS SEULEMENT TROIS SECTEURS SUR DIX

Les employeurs de trois seulement des dix secteurs étudiés anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours des trois prochains mois. C'est dans le secteur **Agriculture, chasse & pêche** que le climat des embauches devrait être le plus favorable, avec un solde net de **+14 %**. On dénote également des signes encourageants dans le secteur **Transport, logistique & communication**, avec un solde net de **+2 %**, et dans l'**Industrie manufacturière (+1 %)**. En outre, les employeurs de sept secteurs prévoient de réduire leurs effectifs, en particulier dans les **Industries extractives**, dans l'**Hôtellerie & restauration** et dans les **Services publics & sociaux**, dont les soldes nets s'établissent à respectivement **-9 %**, **-8 %** et **-7 %**.

Par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an dernier, le changement le plus notable du Baromètre concerne les employeurs du secteur **Agriculture, chasse & pêche** (avec une baisse de 8 points en glissement trimestriel, mais une progression de 11 points en comparaison annuelle).

- Avec un solde net de **+14 %**, les employeurs du secteur **Agriculture, chasse & pêche** sont ceux qui prévoient la plus forte hausse de leurs effectifs au quatrième trimestre 2015. Malgré un repli des intentions d'embauche d'un trimestre sur l'autre (-8 points), nous notons une progression de 11 points sur un an.
- Les employeurs de l'**Industrie manufacturière** font état d'intentions de recrutement modestes pour les trois prochains mois, avec un solde net de **+1 %**. Les perspectives d'embauche sont en recul de 5 points par rapport au troisième trimestre, mais s'améliorent de 5 points par rapport à l'an dernier.
- Le rythme de recrutement du secteur **Finance, assurance, immobilier & services aux entreprises** devrait rester stable au quatrième trimestre 2015, les réponses des employeurs faisant ressortir un solde net de **+0 %**. Les intentions d'embauche sont en repli par rapport au trimestre précédent comme par rapport à l'an dernier (de respectivement -5 et -8 points).
- Le secteur des **Services publics & sociaux** ne devrait pas être très favorable aux recrutements d'octobre à décembre d'après les employeurs, dont les réponses aboutissent à

un solde net d'emploi de **-7 %**. Les intentions d'embauche y sont inférieures de 13 points à celles du trimestre précédent, et reculent de 10 points sur un an.

- Les recrutements devraient être très limités au quatrième trimestre 2015 dans la **Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau**, les employeurs du secteur annonçant un solde net de **-1 %**. Le Baromètre se situe ici à 2 points de moins qu'au trimestre précédent, et à 8 points de moins qu'à la même période de l'an dernier.
- Les demandeurs d'emploi du secteur de la **Construction** peuvent s'attendre à un marché du travail moins dynamique au quatrième trimestre 2015, puisque le solde net des intentions d'embauche des employeurs y ressort à **-3 %**, ce qui représente une baisse à la fois en glissement trimestriel et en variation annuelle (de respectivement 3 et 1 points).
- Dans le **Commerce**, le climat défavorable aux embauches devrait perdurer au quatrième trimestre 2015 puisque les réponses des employeurs aboutissent à un solde net d'emploi de **-2 %**. Le Baromètre s'inscrit en hausse de 2 points sur un trimestre, mais reste stable en comparaison annuelle.
- Les demandeurs d'emploi du secteur **Transport, logistique & communication** devraient profiter d'un climat relativement favorable au prochain trimestre, puisque le solde net d'intentions d'embauche des employeurs y ressort à **2 %**. Les prévisions de recrutement y progressent de 8 points en glissement trimestriel, mais reculent de 6 points par rapport au quatrième trimestre 2014.
- Le climat morose des **Industries extractives** ne devrait pas s'améliorer au cours des trois prochains mois, avec un solde net de **-9 %** des intentions d'embauche des employeurs. Bien que le Baromètre y progresse de 4 points par rapport au trimestre précédent, il accuse un repli de 7 points sur un an.

ORIENTATION A LA BAISSSE GENERALE POUR LE MARCHE DU TRAVAIL MONDIAL

- **À l'échelle mondiale, les employeurs de 36 pays et territoires sur les 42 étudiés envisagent d'augmenter leurs effectifs, dans des proportions variables, entre octobre et décembre.** Les preuves tangibles d'une progression des embauches au quatrième trimestre restent toutefois sporadiques dans un contexte de reprise toujours lente et longue depuis la récession. **De nombreux employeurs se montrent toujours prudents et s'abstiennent de recruter trop activement tant qu'ils ne ressentent pas des signes plus positifs de redressement du marché.**
- De manière générale, l'optimisme des employeurs est plutôt mitigé par rapport au troisième trimestre 2015 et au quatrième trimestre 2014. En effet, **les prévisions d'embauche s'améliorent en glissement trimestriel dans 15 pays et territoires, reculent dans 20 et restent stables dans sept.** En comparaison annuelle, les intentions progressent dans 16 pays et territoires, diminuent dans 21 et restent stables dans cinq.
- **Les employeurs de l'Inde et de Taïwan sont les plus dynamiques du monde en termes de perspectives d'embauche**, tandis que la confiance de leurs homologues japonais ne cesse de croître, les demandeurs d'emploi nippons étant susceptibles de bénéficier des intentions de recrutement les plus encourageantes depuis le premier trimestre 2008. **De même, les intentions d'embauche aux États-Unis continuent de s'améliorer et sont actuellement les plus optimistes depuis le quatrième trimestre 2007.**
- ➔ **Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les intentions positives dominent le marché du travail**
- **En Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs de 19 pays sur 24 prévoient d'augmenter leurs effectifs.** En comparaison trimestrielle, les demandeurs d'emploi devraient bénéficier de conditions plus favorables dans sept pays et moins favorables dans 12. Par

rapport au quatrième trimestre 2014, la confiance des employeurs s'améliore dans 12 pays mais se dégrade dans neuf.

- Au sein de la région, c'est en **Roumanie** (+16 %), en **Turquie** (+15 %), en **Israël** et en **Bulgarie** (+10 %) que les perspectives d'embauche devraient être les plus favorables. C'est en revanche en **Italie** (-4 %), en France et en Grèce (-2 %) qu'elles sont les moins encourageantes.

➔ **En Amérique, les employeurs des États-Unis sont les plus optimistes**

Sur les dix pays étudiés en Amérique, neuf affichent un Baromètre en territoire positif. Par rapport au trimestre précédent, le solde net des perspectives d'embauche s'améliore dans cinq pays mais recule dans quatre. En comparaison annuelle, les prévisions sont orientées à la hausse dans seulement trois pays, et à la baisse dans six.

- Pour le quatrième trimestre 2015, c'est aux **États-Unis** (+18 %), en **Colombie** (+14 %), puis au **Mexique** (+13 %), au Costa Rica (+12 %), au Guatemala (+11 %), au Panama (+9 %) et au Pérou (+8 %) que les intentions de recrutement sont les plus encourageantes. A l'inverse, le **Brasil** se retrouve tout en bas du Baromètre, avec un solde négatif de -10 %.

➔ **Dans la région Asie-Pacifique, c'est en Inde que les perspectives d'embauche sont les plus favorables**

- **Les effectifs devraient augmenter dans les huit pays et territoires étudiés en région Asie-Pacifique.** Cependant, le Baromètre tend à faiblir dans cette zone, et une accélération du rythme des embauches n'est prévue que dans trois pays et territoires sur huit d'un trimestre sur l'autre, et dans un seul en comparaison annuelle.
- Les employeurs indiens sont les plus optimistes du monde, avec un solde de +41 % de leur Baromètre, suivis de ceux de Taïwan (+35 %) et du Japon (+19 %). A l'inverse, les prévisions les plus pessimistes de la région sont celles des employeurs chinois, dont le déclin des intentions de recrutement est le plus marqué depuis le troisième trimestre 2009 (+5 %).

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi – Quatrième trimestre 2015 **Publication des résultats le mardi 8 septembre 2015**

Méthodologie

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2015 a été élaboré à partir d'entretiens menés du 15 au 28 juin 2015 avec près de 59 000 employeurs de 42 pays et territoires, sociétés privées et administrations publiques confondues, dont un millier en France. L'enquête consistait à analyser les réponses à l'unique question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2015, par rapport au trimestre en cours ? ». Tout au long du présent rapport, nous employons l'expression « solde net » (d'emploi ou des intentions de recrutement). Ce solde correspond à la différence entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total et ceux qui prévoient une diminution des effectifs de leur entreprise au cours du trimestre à venir. Le résultat obtenu est un solde net pouvant être positif ou négatif. Cette enquête unique en son genre est menée auprès d'entreprises qui ne font pas partie de la base de clients de Manpower. Les chiffres ont été corrigés des variations saisonnières afin de donner une représentation plus réaliste de chaque situation. Ces ajustements consistent à lisser l'impact des fluctuations saisonnières, qui se manifestent généralement chaque année à la même période. Les données corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour la Finlande ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Les résultats des 42 pays étudiés sont consultables sur notre nouveau support interactif « Manpower Employment Outlook Explorer » : <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et

domaines de compétence. Notre famille de marques - Manpower®, Experis®, Right Management ® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« *World's Most Ethical Companies* »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« *Most Admired Companies* »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup rend la potentialisation du monde du travail humainement possible : www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

En France, ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement (Manpower), bilans de compétences et formation pour le développement des compétences (FuturSkill), recrutement d'experts de haut niveau et services professionnels (Experis), externalisation et conseil (ManpowerGroup Solutions), gestion des carrières et retour à l'emploi (Right Management). Fort de 6 000 collaborateurs permanents en France, ManpowerGroup possède la certification ISO 9001 et a réalisé un chiffre d'affaires de de 4 milliards d'euros en 2014. <http://www.manpowergroup.fr/>

Contact presse – ManpowerGroup France

Stéphanie Prévost / +33 (0)6 27 02 32 12 / +33 (0)1 57 66 11 40

stephanie.prevost@manpower.fr