

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q2 **2019**



Perú Expectativas de Empleo

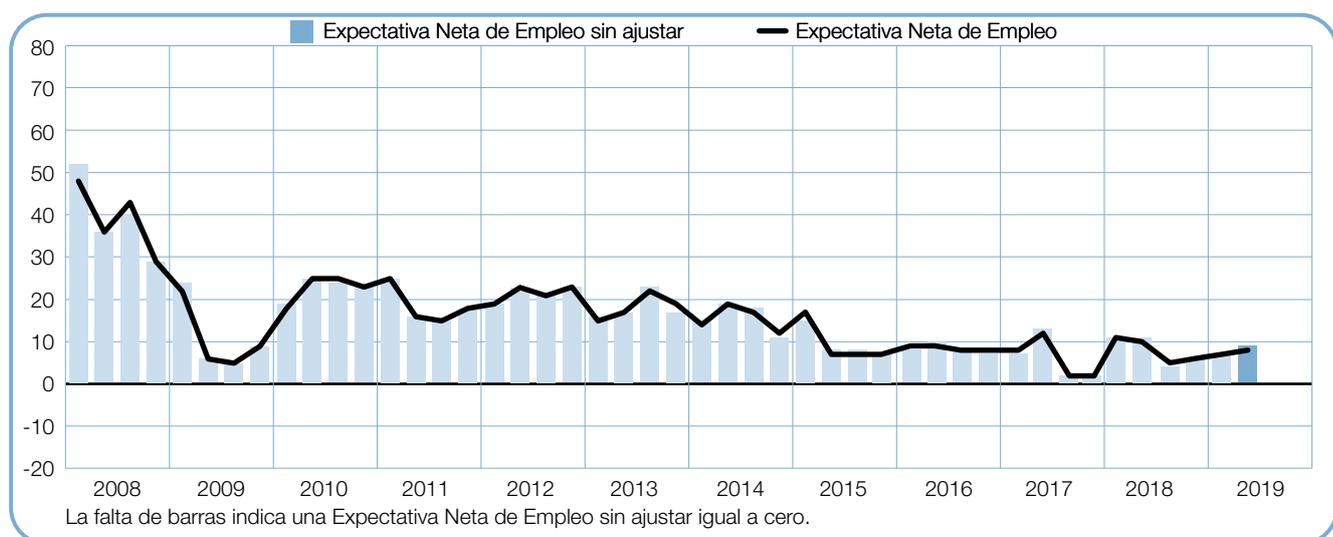
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2019 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio 2019, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2019	16	7	75	2	9	8
Primer trimestre 2019	16	9	74	1	7	7
Cuarto trimestre 2018	15	9	75	1	6	6
Tercer trimestre 2018	6	2	90	2	4	5
Segundo trimestre 2018	16	5	78	1	11	10
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	10



Los empleadores peruanos reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo en el período de abril a junio. Con el 16% de los empleadores pronosticando un aumento en las nóminas, el 7% anticipando una disminución y el 75% sin cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +9%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la Expectativa se sitúa en el +8%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

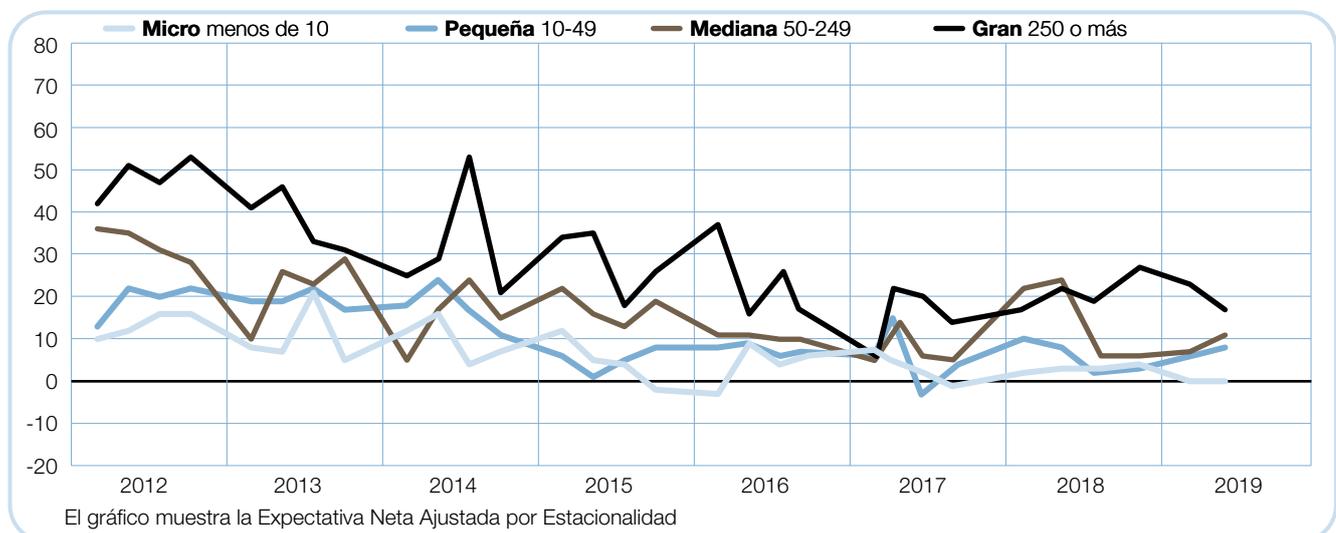
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores en tres de las cuatro categorías de tamaño de organización pronostican un aumento en los niveles de personal durante los próximos tres meses. Los empleadores de Gran Empresa reportan las intenciones de contratación más sólidas con una Expectativa Neta de empleo neta de +17%, mientras que las Expectativas se ubican en +11% y +8% para la Mediana y Pequeña Empresa, respectivamente. Sin embargo, la Micro Empresa anticipan una actividad de contratación plana, informando una Expectativa del 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 4 y 2 puntos porcentuales para la Mediana y Pequeña empresa, respectivamente. En otros lugares, la Micro Empresa no reporta ningún cambio, pero la Expectativa para la Gran Empresa disminuye en 6 puntos porcentuales.

En una comparación año tras año, las perspectivas de contratación se debilitan en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización. Los empleadores de Gran Empresa reportan una disminución de 7 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 6 y 3 puntos porcentuales más débiles para los empleadores de Mediana y Micro Empresa, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Pequeña Empresa reportan una mejora de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	22	5	72	1	17	17
Mediana 50-249	25	9	66	0	16	11
Pequeña 10-49	18	8	73	1	10	8
Micro menos de 10	9	7	82	2	2	0



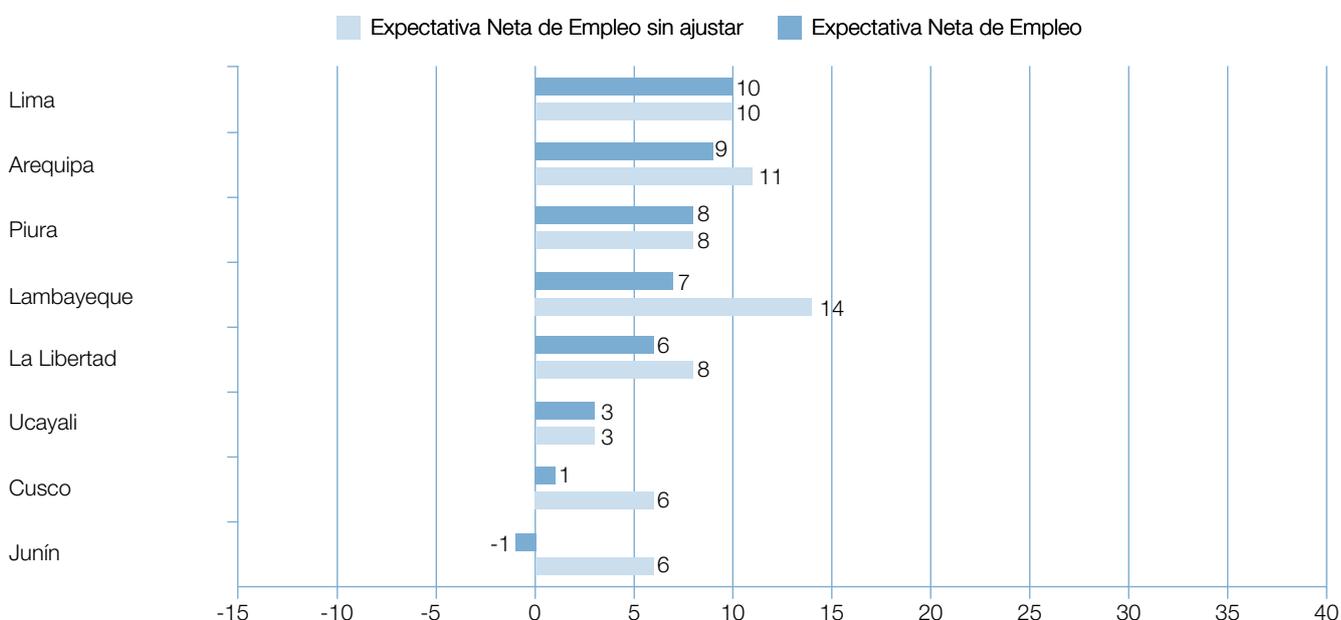
Comparaciones por Región

Los empleadores en siete de las ocho regiones pronostican ganancias en la fuerza laboral durante los próximos tres meses. Se espera que el mercado laboral más fuerte se encuentre en Lima, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en el +10%. Los empleadores de Arequipa informan planes de contratación cautelosamente optimistas con una Expectativa de +9%, mientras que la Expectativa de Piura es de +8%. Se anticipan algunas ganancias de empleo en Lambayeque y La Libertad, con Expectativas de +7% y +6%, respectivamente. En otros lugares, se prevé una actividad de contratación limitada para Ucayali, con una Expectativa de +3%, y en Cusco, donde los empleadores reportan una Expectativa de +1%. Sin embargo, los empleadores de Junín informan perspectivas de contratación inciertas con una Expectativa del -1%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en cinco de las ocho regiones. Los aumentos más notables de 6 y 5 puntos

porcentuales se reportan para Lambayeque y Cusco, respectivamente, mientras que La Libertad tiene un Expectativa es 4 puntos porcentuales más fuerte. Mientras tanto, las perspectivas de contratación son considerablemente más débiles en tres regiones. Los empleadores de Junín reportan una disminución de 12 puntos porcentuales, y las Expectativas son 11 y 10 puntos porcentuales más débiles en Piura y Ucayali, respectivamente.

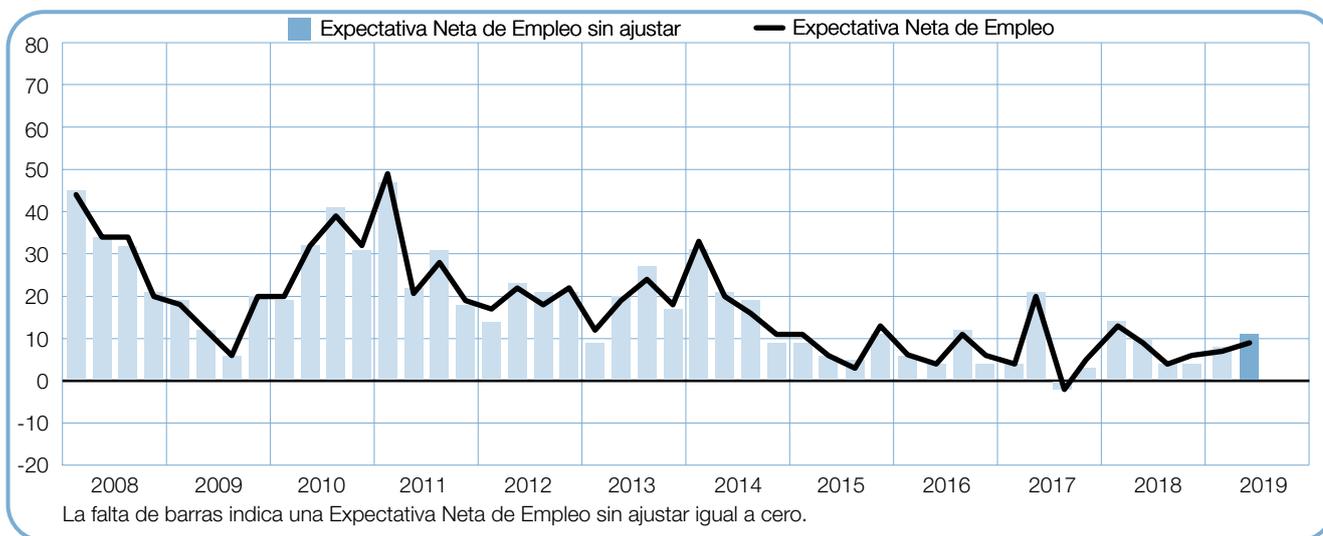
Las intenciones de contratación se debilitan en seis de las ocho regiones en comparación con el segundo trimestre de 2018. Los empleadores de Ucayali reportan una disminución considerable de 9 puntos porcentuales y la Expectativa de Junín es 7 puntos porcentuales más débil. Los planes de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en tres regiones: Lima, Piura y Cusco. Sin embargo, los empleadores de La Libertad reportan una mejora de 7 puntos porcentuales.



+11 (+9)%

Región Arequipa

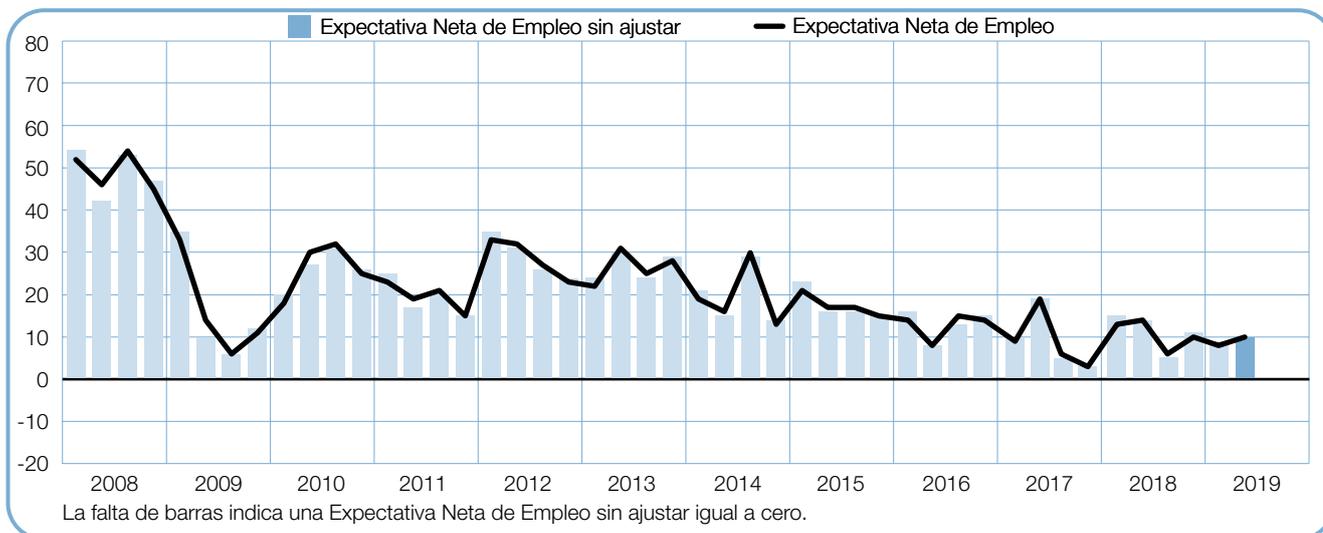
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación equitativo en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 1T 2019, y se mantienen sin cambios año con año.



+10 (+10)%

Región Lima

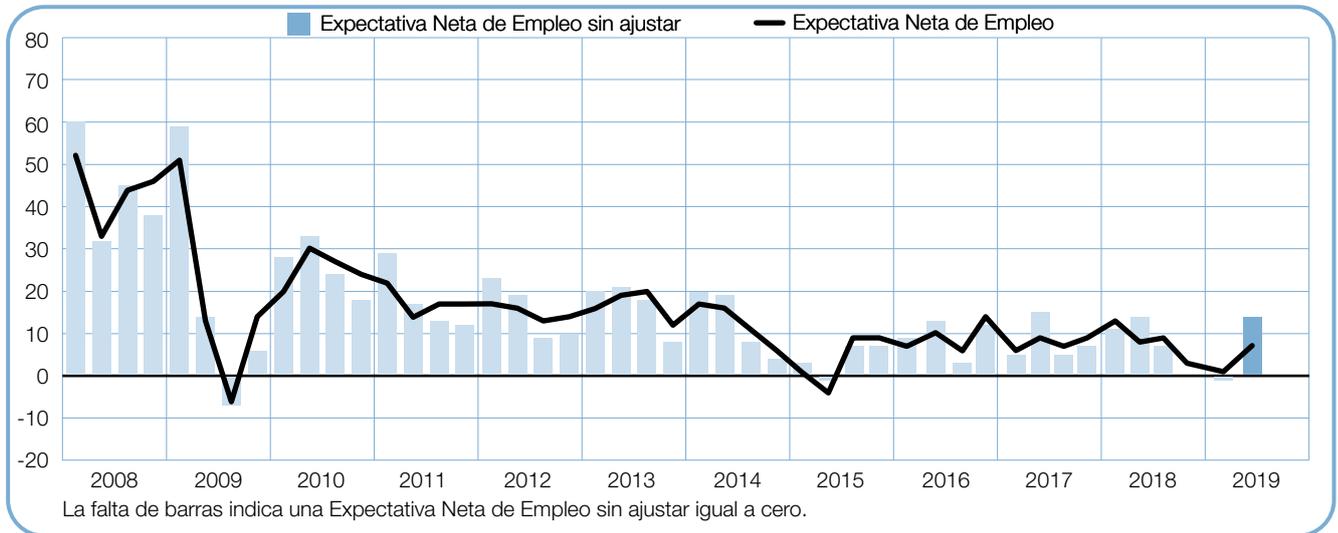
Con una Expectativa Neta de empleo de +10%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado en el segundo trimestre de 2019. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con este tiempo hace un año.



+14 (+7)%

Región Lambayeque

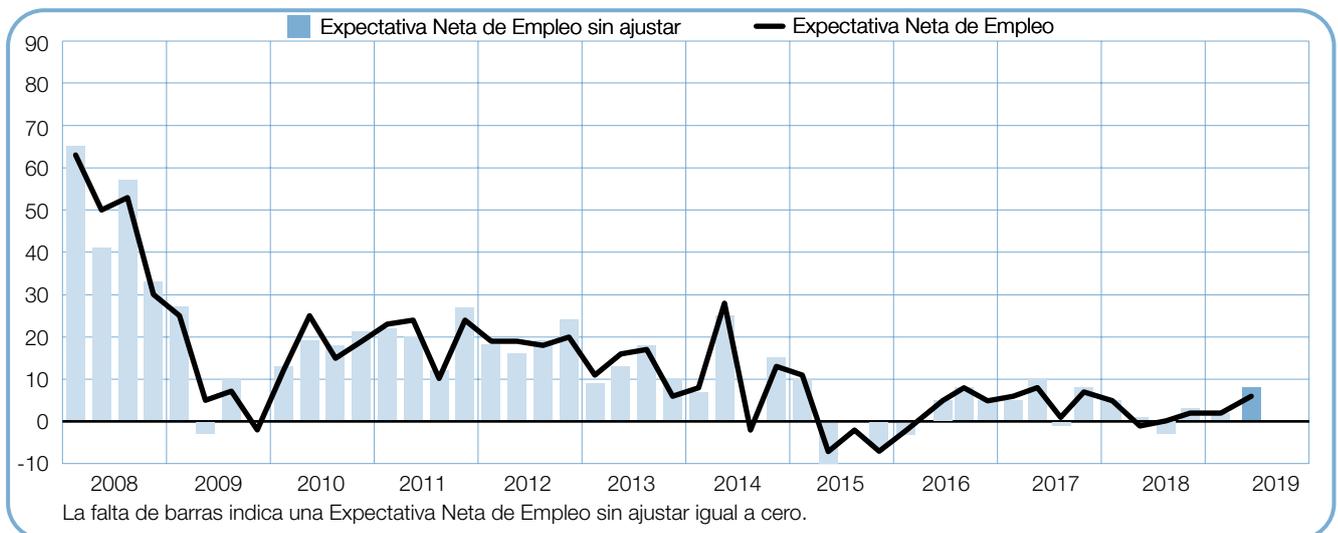
Con una Expectativa Neta de Empleo de +7%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación conservador durante el segundo trimestre de 2019. La Expectativa es 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, mientras que se mantiene relativamente estable en comparación con el año anterior.



+8 (+6)%

Región La Libertad

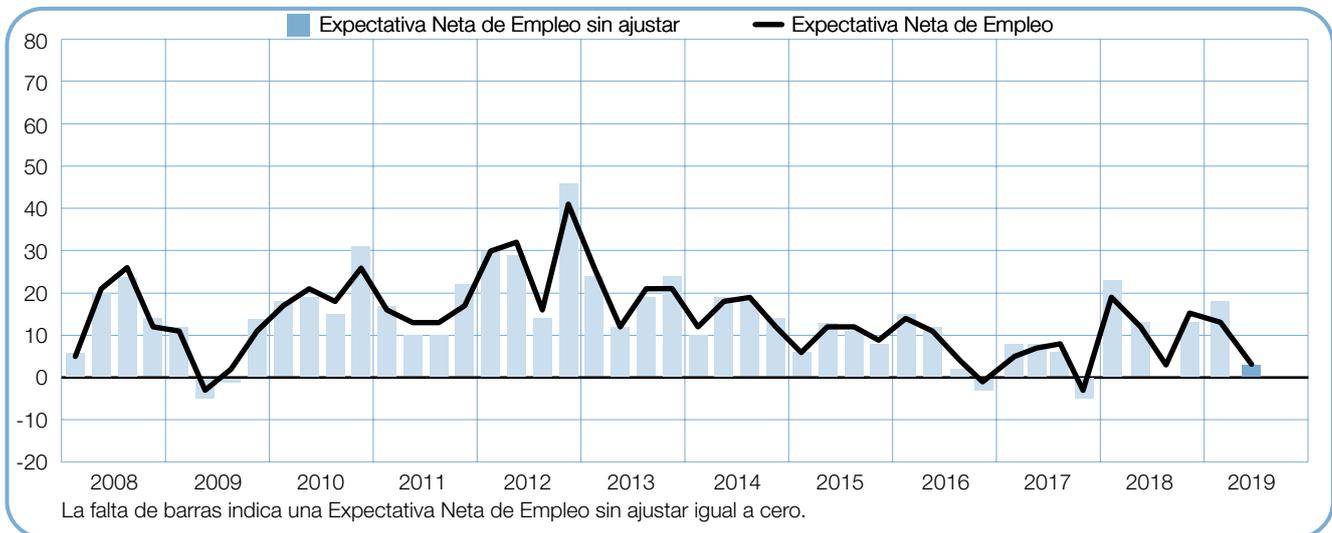
Se espera un ligero aumento en las nóminas en el próximo trimestre, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Los planes de contratación mejoran en 4 y 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



+3 (+3)%

Región Ucayali

Las ganancias a ritmo lento de la fuerza laboral se pronostican para el 2T 2019, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de empleo de +3%. Las intenciones de contratación disminuyen considerablemente tanto de un trimestre a otro como de un año a otro, disminuyendo en 10 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



+6 (-1)%

Región Junín

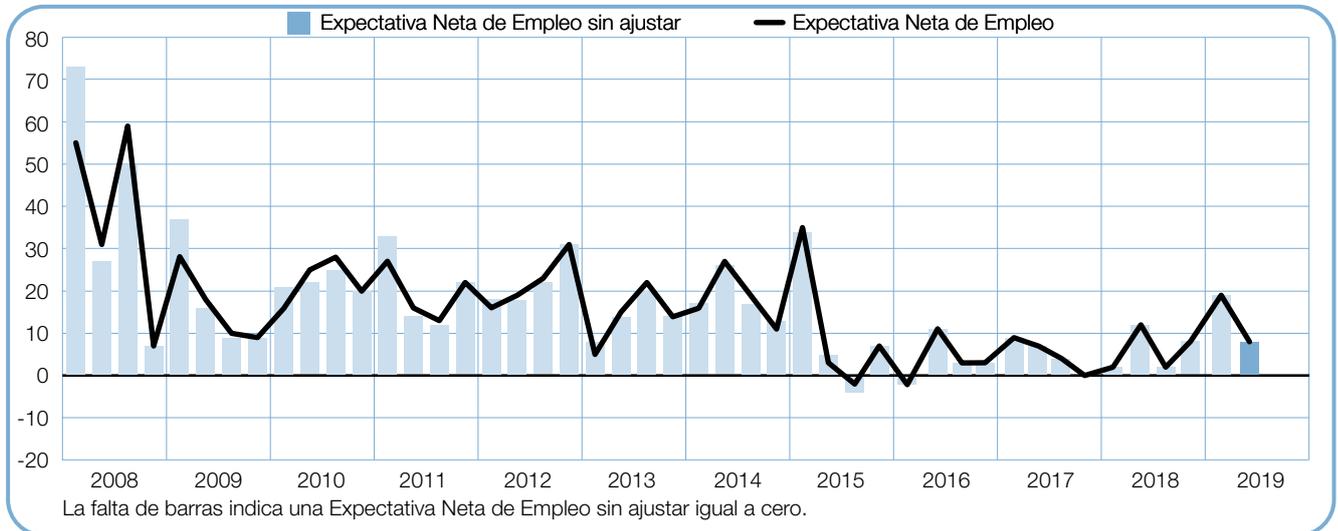
Los empleadores reportan intenciones de contratación inciertas para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de empleo de -1%. Los planes de contratación disminuyen en 12 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2T 2018.



+8 (+8)%

Región Piura

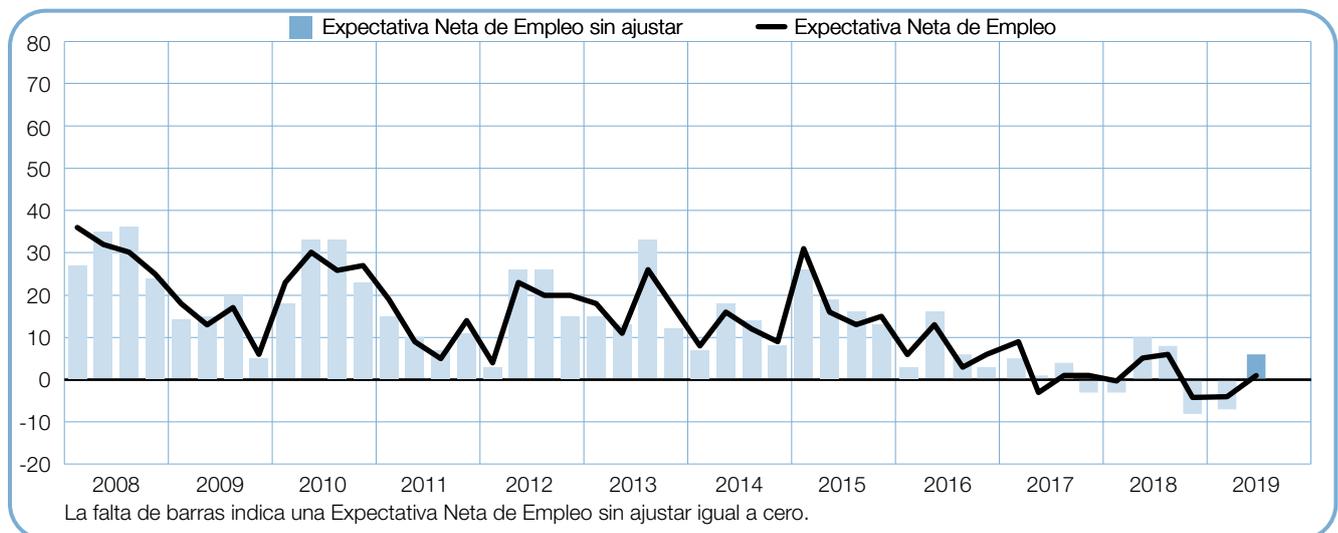
Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el marco de tiempo de abril a junio, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de empleo neta de +8%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen en un margen considerable de 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2018.



6 (+1)%

Región Cusco

Los empleadores anticipan un mercado laboral tranquilo en el período de abril a junio, con un pronóstico de Expectativa Neta de empleo de +1%. Las perspectivas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 4 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2018.



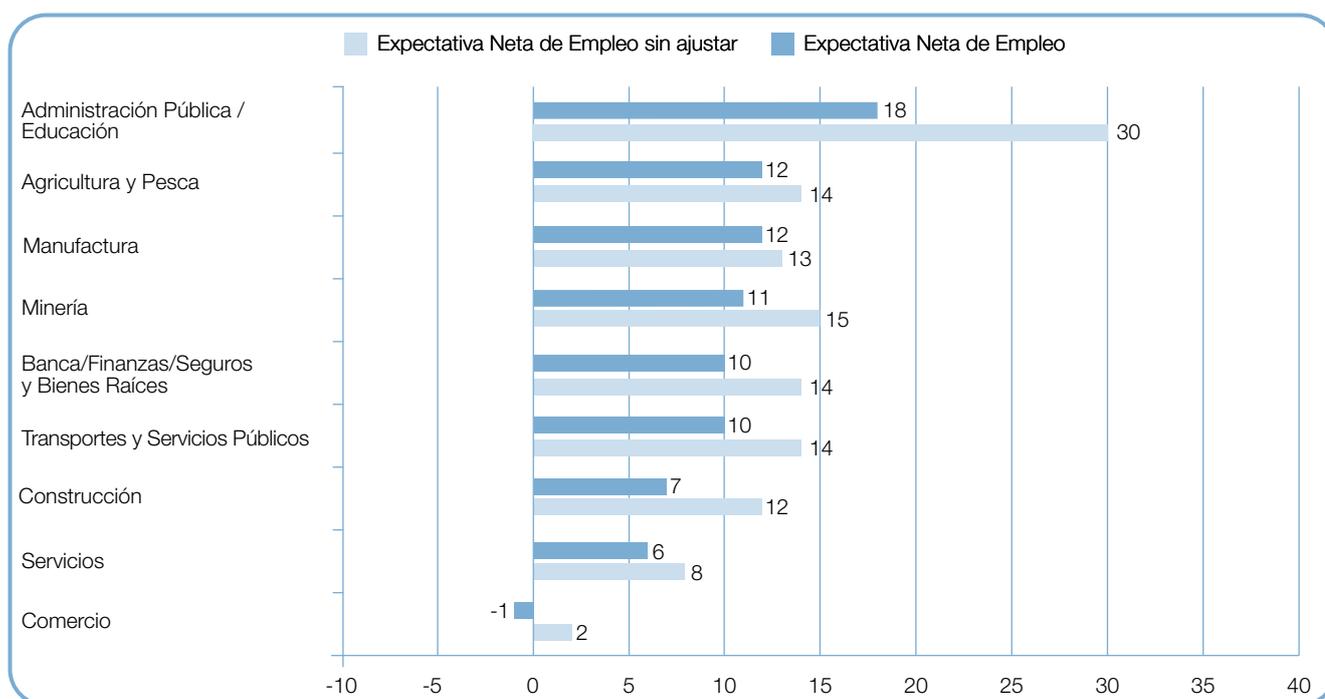
Comparaciones por Sector

Los empleadores en ocho de los nueve sectores de la industria esperan aumentar sus nóminas durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se pronostica para el sector Administración Pública y Educación donde la Expectativa de Neta de Empleo se sitúa en un +18%. Se anticipan aumentos constantes de empleos en dos sectores con Expectativas de +12% (el sector de Agricultura y Pesca y el sector de Manufactura), mientras que las Expectativas para el sector minero son de +11%. Los planes de contratación cautelosamente optimistas se reflejan en Expectativas de +10% tanto para el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como para el sector de Transportes y Servicios Públicos. Sin embargo, los empleadores del sector Comercio reportan intenciones de contratación inciertas con una Expectativa del -1%.

En comparación con el primer trimestre de 2019, las perspectivas de contratación disminuyen en cinco de los nueve sectores de la industria. Los empleadores del sector Construcción reportan una disminución

notable de 5 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 4 puntos porcentuales más débiles en el sector Minería y en el sector Comercio. Mientras tanto, las Expectativas mejoran en cuatro sectores, incluido el sector de Administración Pública y Educación donde los empleadores reportan un aumento de 5 puntos porcentuales. Tanto en el sector de Agricultura y Pesca como en el de Manufactura, las Expectativas mejoran en 3 puntos porcentuales.

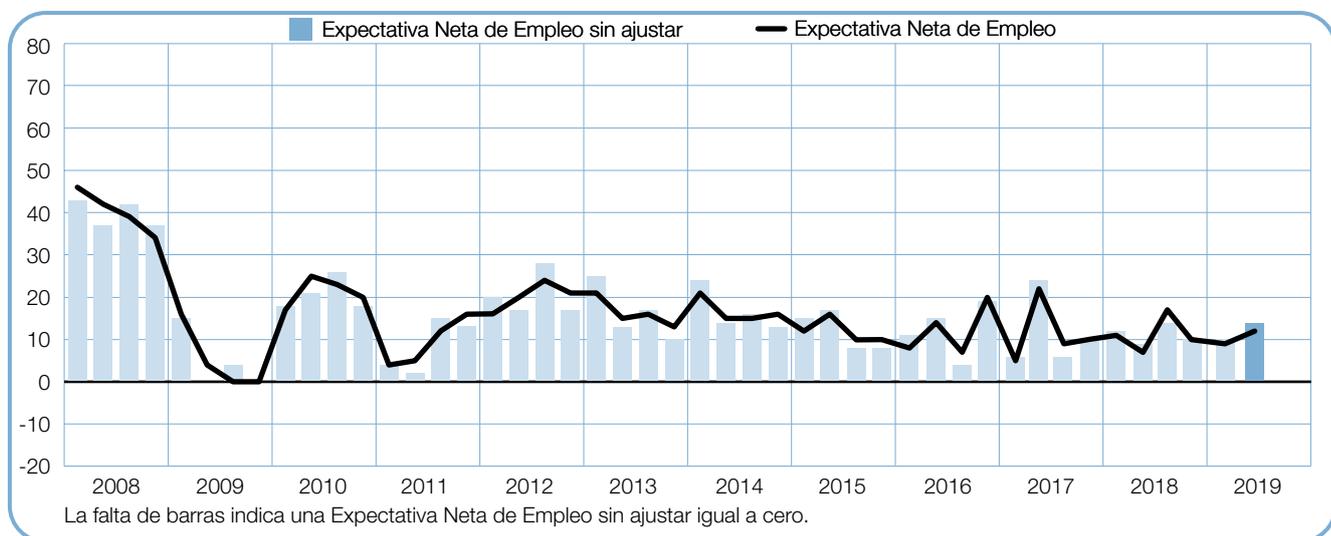
Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los nueve sectores de la industria en comparación con este tiempo hace un año. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación informan un aumento considerable de 11 puntos porcentuales, y las Expectativas mejoran en 5 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Pesca, el sector Construcción y el Sector Manufactura. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, especialmente en 7 puntos porcentuales en el sector Comercio y en 5 puntos porcentuales en el sector Servicios.



+14 (+12)%

Agricultura y Pesca

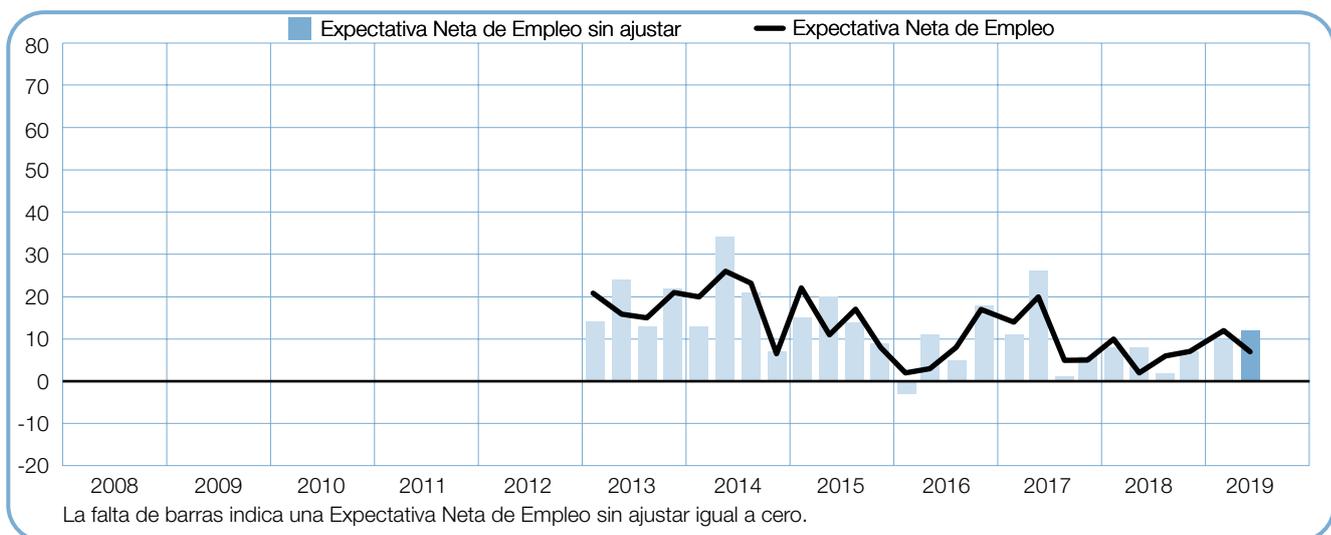
Con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, los empleadores anticipan ganancias de empleo constantes en los próximos tres meses. Los planes de contratación mejoran en 3 y 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



+12 (+7)%

Construcción

Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación equitativo en el segundo trimestre de 2019, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Si bien las Expectativas son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el primer trimestre de 2019, los empleadores reportan una mejora de 5 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+15 (+11)%

Minería

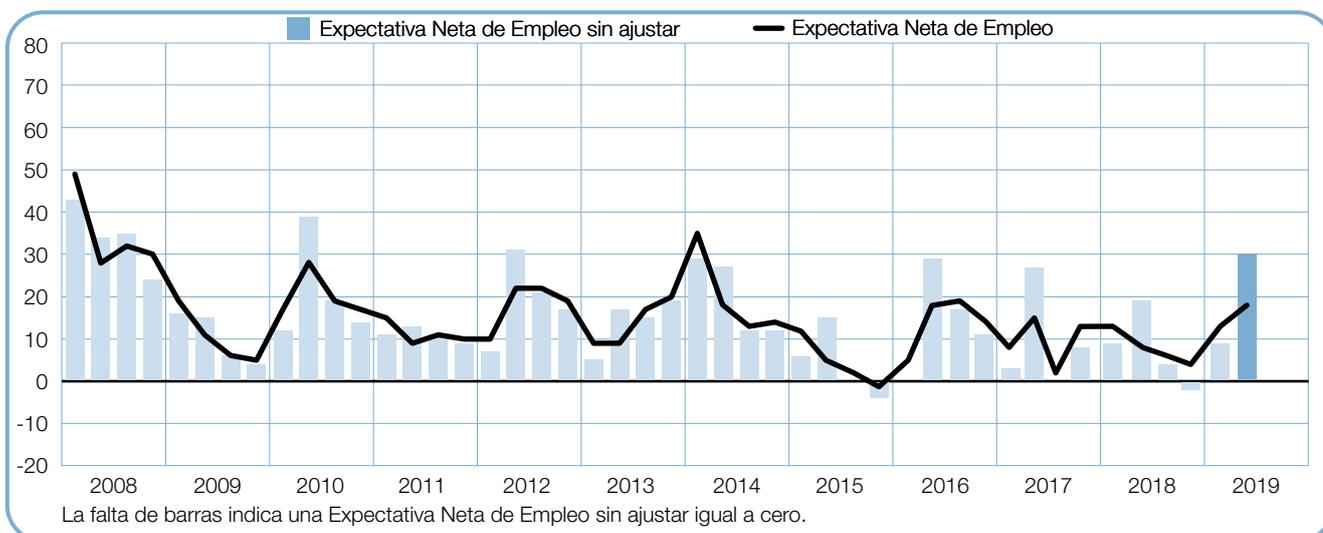
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. La Expectativa disminuye en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene sin cambios en comparación con el segundo trimestre de 2018.



+30 (+18)%

Administración Pública y Educación

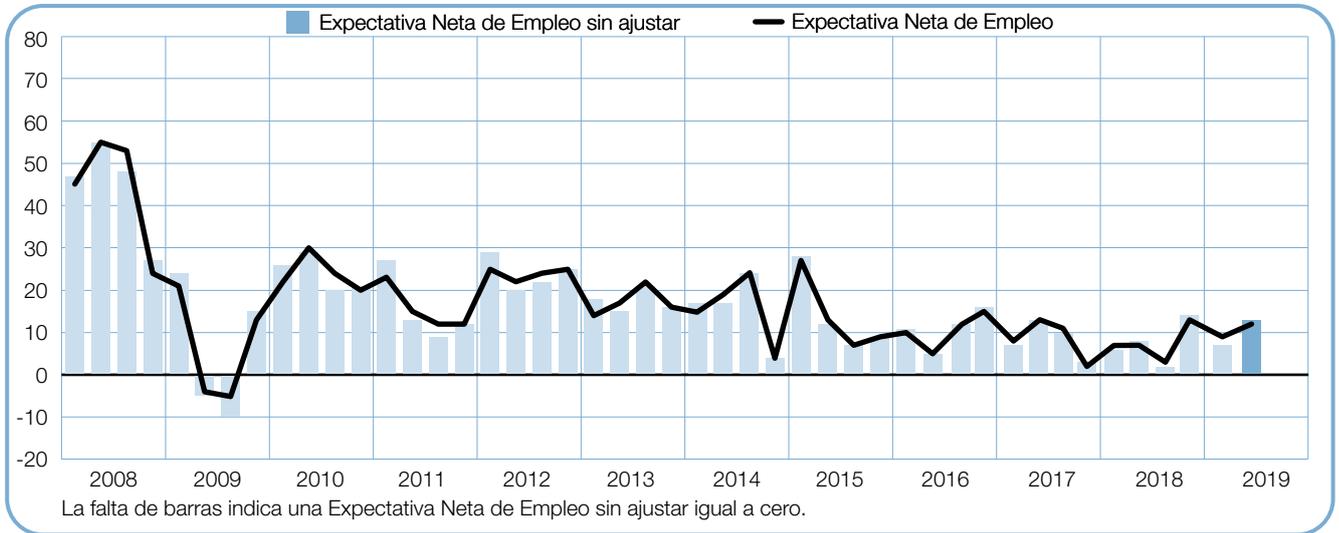
El mercado laboral más fuerte en más de dos años se anticipa durante los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18%, mejorando en 5 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019 y en 11 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.



+13 (+12)%

Manufactura

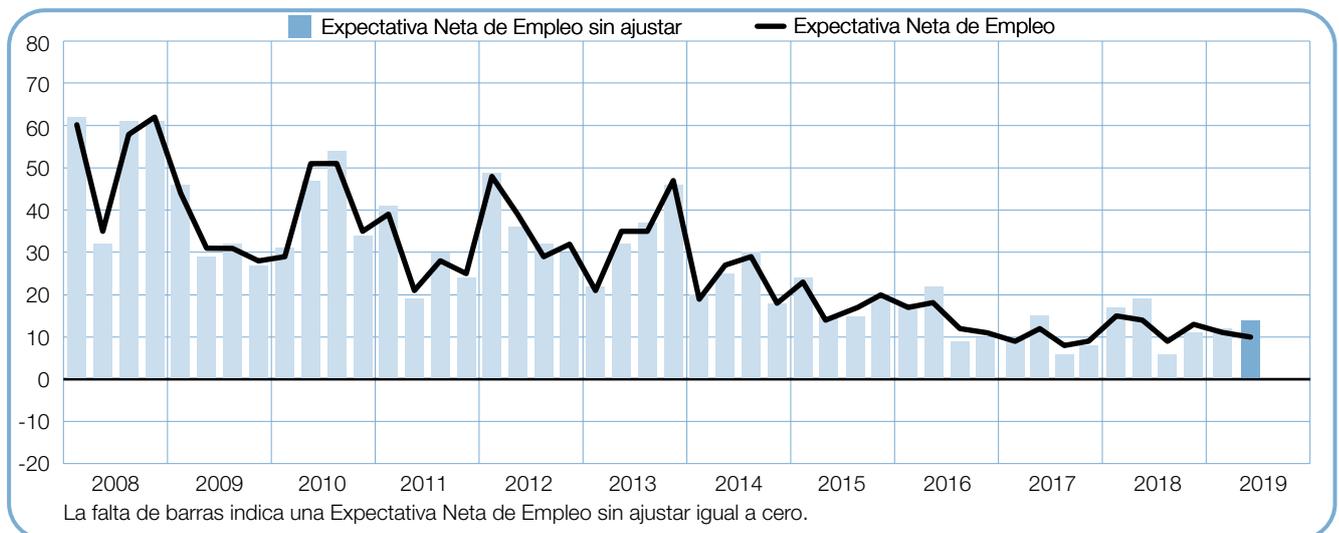
Ganancias de nómina respetables se anticipan en el marco de tiempo de abril a junio, y los empleadores informan una Expectativa Neta de empleo de +12%. Las intenciones de contratación se fortalecen tanto trimestralmente como año tras año, aumentando en 3 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.



+14 (+10)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

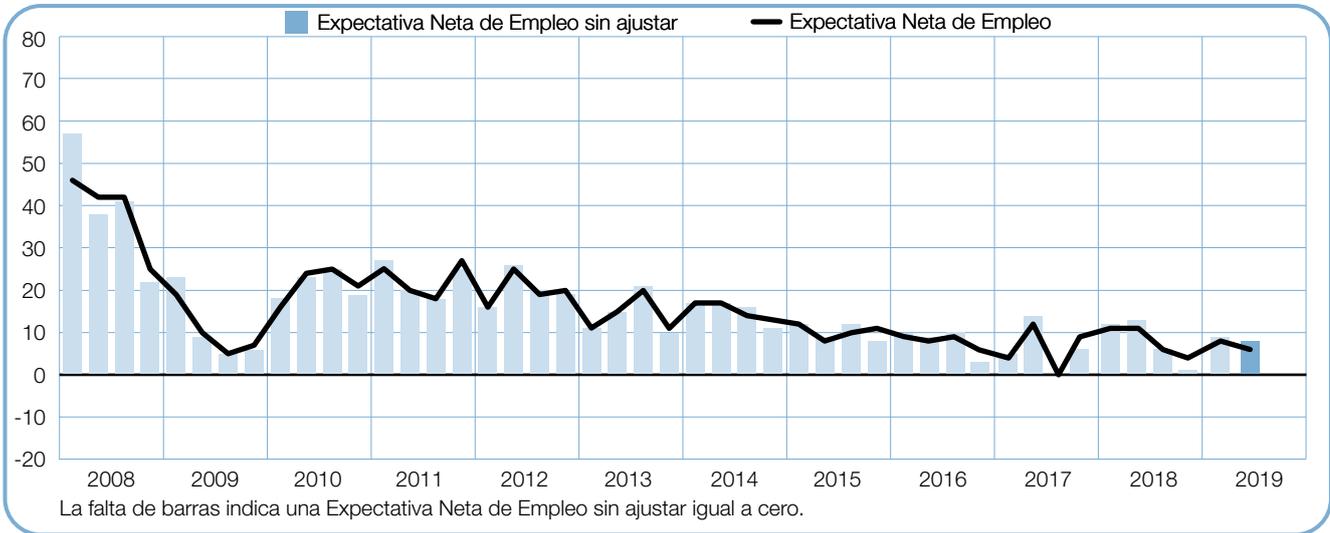
Los empleadores pronosticaron un ritmo de contratación conservador en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 4 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2018.



+8 (+6)%

Servicios

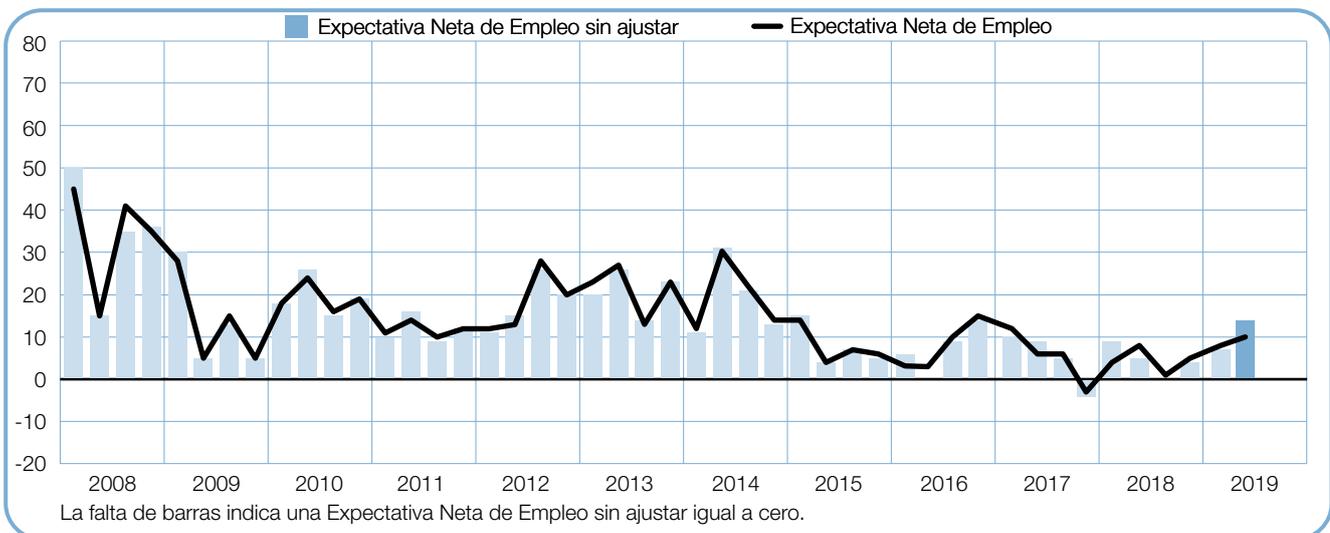
Los empleadores pronosticaron un clima de contratación moderado para el segundo trimestre de 2019, con una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Sin embargo, los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con 2T 2018.



+14 (+10)%

Transporte y Servicios Públicos

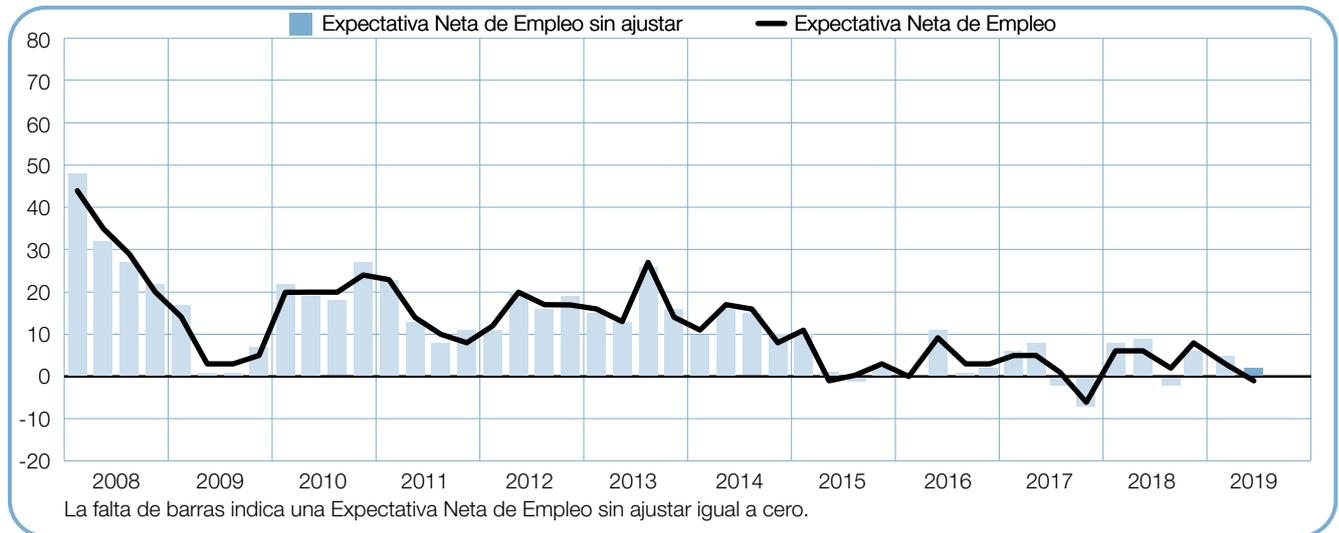
Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse del mercado laboral más fuerte en dos años durante el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más sólidas, tanto trimestrales como interanuales.



+2 (-1)%

Comercio

Con una Expectativa Neta de Empleo -1%, los empleadores reportan intenciones de contratación inciertas para el período de abril a junio. La Expectativa disminuye en 4 puntos porcentuales en comparación con el 1T 2019 y es 7 puntos porcentuales más débil en comparación con esta vez hace un año.

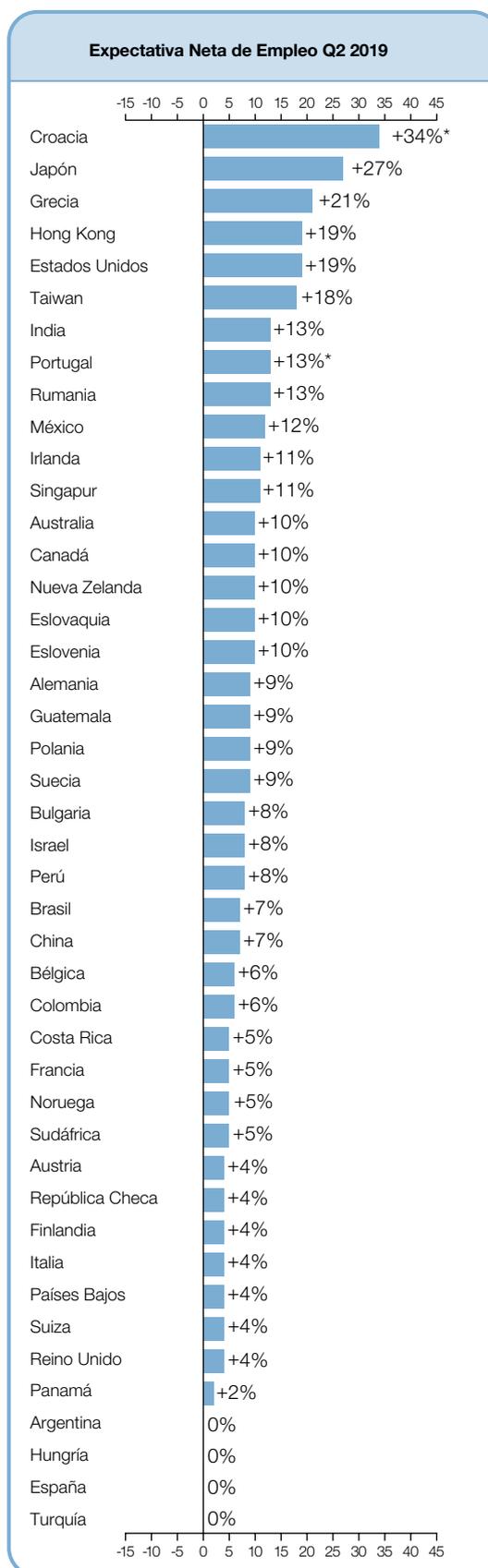


Encuesta de Expectativas de Empleo Global

	Q2 2019	Cambio trimestre a trimestre Q1 2019 a Q2 2019	Cambio año a año Q2 2018 a Q2 2019
	%		
Américas			
Argentina	1 (0) ¹	4 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Canadá	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
México	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Perú	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Estados Unidos	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
China	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
India	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nueva Zelanda	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMEA[†]			
Austria	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	34	20	5
República Checa	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	5 (5) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Alemania	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Grecia	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Hungría	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Irlanda	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Israel	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹
Países Bajos	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Noruega	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Polonia	11 (9) ¹	3 (-3) ¹	-4 (-3) ¹
Portugal	13	4	-1
Rumania	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Eslovaquia	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
Sudáfrica	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
España	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Suiza	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Turquía	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹



†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica datos sin ajustar.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales.

No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59 000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el período de Abril – Junio de 2019. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en Junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

El estudio de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar las nóminas en 40 de 44 países y territorios en el período hasta fines de junio.

Los empleadores en 15 de los 44 países y territorios encuestados reportan planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se informan en 18 y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre de 2018, las Expectativas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en cuatro. El sentimiento de contratación más positivo se registra en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Argentina, Hungría, España y Turquía.

Se prevé un aumento en las nóminas para 23 de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMOA) durante el segundo trimestre, mientras que la actividad de contratación sin cambios se prevé para tres. Las intenciones de contratación mejoran en 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en ocho. En comparación con este tiempo hace un año, los empleadores reportan planes de contratación más sólidos en 10 países, pero las Expectativas se debilitan en 15. Los empleadores croatas y griegos reportan las perspectivas de contratación más sólidas para el próximo trimestre, mientras que los mercados laborales más débiles se pronostican para Hungría, España y Turquía.

Se esperan ganancias en la fuerza laboral en los ocho países y territorios de Asia Pacífico encuestados durante el segundo trimestre de 2019. Los empleadores en dos países y territorios reportan mayores intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior, pero las Expectativas disminuyen en cuatro. En comparación con el mismo

período del año pasado, la confianza en la contratación también se fortalece en dos países y territorios, pero se debilita en cuatro. La actividad de contratación más fuerte se pronostica en Japón y Hong Kong, mientras que los empleadores chinos anticipan el clima de contratación más cauteloso.

Los empleadores en nueve de los 10 países de América encuestados esperan sumar en sus nóminas en los próximos tres meses, con una previsión del mercado laboral sin cambios en un país. En una comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres países, mientras que disminuyen en seis. En comparación con este tiempo hace un año, los planes de contratación se fortalecen en un país, pero se debilitan en ocho. Las intenciones de contratación más optimistas se reportan en los EEUU y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños reportan las perspectivas más débiles.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 11 de junio de 2019 y detallará la actividad esperada en el mercado laboral para el tercer trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos ajustados por estacionalidad cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales - América

Más de 23,000 empleadores en Norte, Centro y Sur América fueron entrevistados en la encuesta de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2019. Se anticipan ganancias en la fuerza laboral en nueve de los 10 países durante los próximos tres meses, sin embargo, los empleadores en Argentina esperan un mercado laboral sin cambios.

Por sexto trimestre consecutivo, los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de contratación más sólidas en la región. Estas intenciones se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año, con la actividad de contratación más saludable en los sectores de Ocio y Hospitalidad y Transporte y Servicios Públicos. De manera similar, se prevén mercados laborales favorables para los sectores de Comercio al por mayor y al por menor y Servicios profesionales y de negocios.

Se esperan ganancias de nómina moderadas en Canadá durante el próximo trimestre, pero los planes de contratación son un poco más débiles en comparación con el primer trimestre de 2019 y el año pasado en este momento. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos anticipan las mayores ganancias en empleos.

En México, los empleadores reportan perspectivas de contratación ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero la confianza en la contratación permanece relativamente estable año tras año. Los empleadores del sector manufacturero anticipan el mayor ritmo de contratación, y las Expectativas para el sector de Agricultura y Pesca son las más fuertes en más de cuatro años.

Los empleadores en Centroamérica reportan expectativas de contratación mixtas. En Panamá, se espera un incremento limitado del empleo, ya que los empleadores informan sobre los planes de contratación más cautelosos desde que comenzó la encuesta hace nueve años. Se espera que los mercados laborales en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura tengan dificultades, y los empleadores del sector Servicios informan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta.

Los empleadores costarricenses pronosticaron modestas ganancias en el empleo en el segundo

trimestre, recuperándose ligeramente en el trimestre anterior, pero aún por debajo del nivel informado en este momento en 2018. La mejora se ve impulsada por las perspectivas de contratación constante en el sector de Transporte & Comunicación, pero las perspectivas de contratación continúan hundidas en el sector de Comercio, donde las Expectativas son las más débiles en más de nueve años.

Los empleadores continúan pronosticando una actividad de contratación moderada en Guatemala, en línea con el trimestre anterior. Se espera que una actividad de contratación optimista en el sector de Transporte & Comunicación impulse el mercado laboral, aunque se espera que la contratación del sector de Comercio caiga a su nivel más débil en más de nueve años.

En América del Sur, los empleadores argentinos informan una recuperación moderada de las Expectativas negativas del trimestre anterior, pronosticando un mercado laboral sin cambios en los próximos tres meses. Los planes de contratación se han recuperado especialmente en los sectores de Construcción y Transporte & Servicios Públicos, pero el mercado laboral del sector Comercio al por mayor y al por menor sigue teniendo dificultades, ahora en su nivel más débil desde que la encuesta comenzó hace 12 años en este mercado.

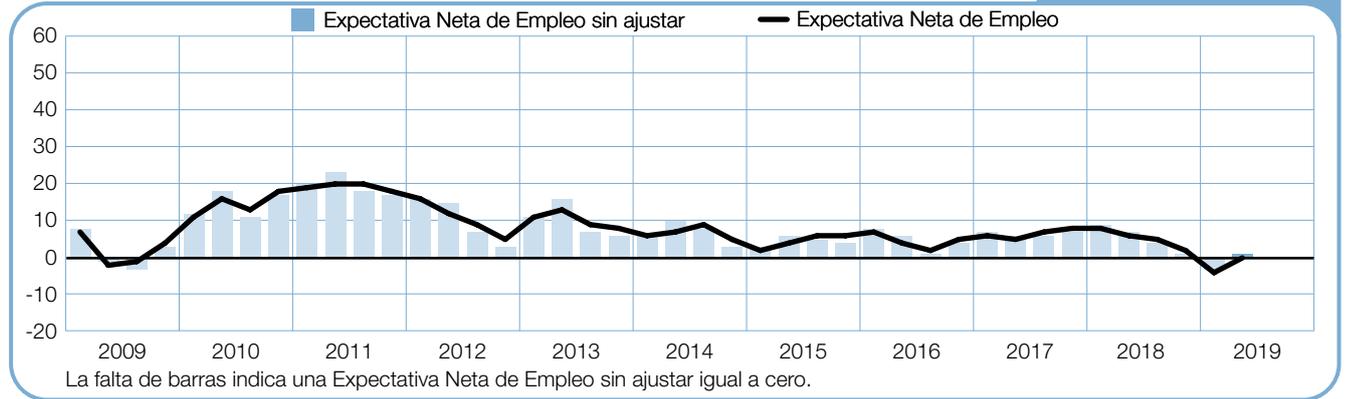
Los empleadores brasileños esperan mantener el impulso del mercado laboral en los próximos tres meses, informando una Expectativa sin cambios por tercer trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación para el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio al por mayor y al por menor alcanzan su punto más fuerte desde antes de la reciente recesión económica del país.

Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en Perú en comparación con el primer trimestre de 2019. El mercado laboral se ve impulsado en parte por una Expectativa sólida en el sector Administración Pública y Educación.

El sentimiento de contratación se desliza ligeramente en Colombia en comparación con el trimestre anterior, impulsado por el debilitamiento de las perspectivas de contratación en los sectores de Construcción, Minería, Finanzas, Seguros e Inmobiliario y Comercio al por mayor y al por menor.

Argentina

+1 (0)%



Brasil

+10 (+7)%



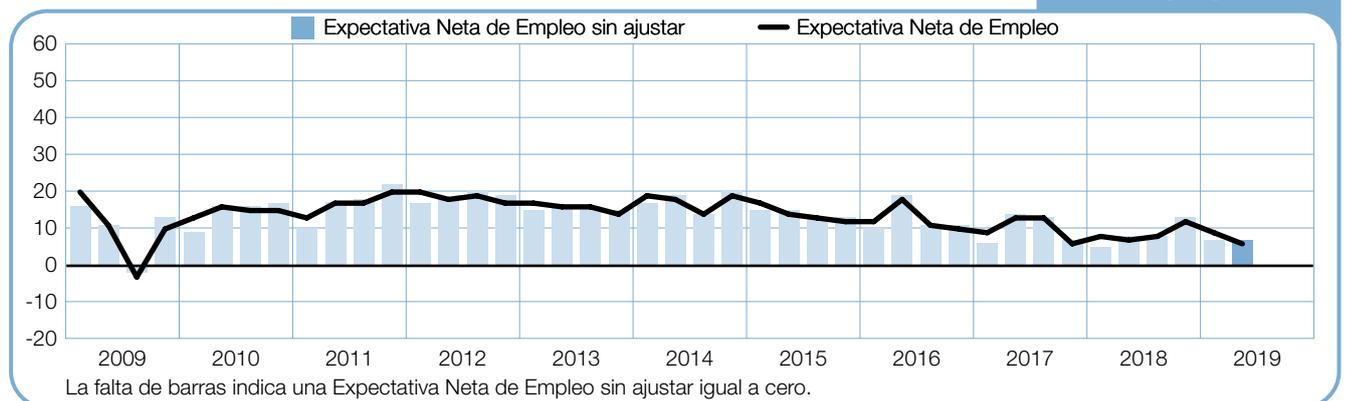
Canadá

+13 (+10)%



Colombia

+7 (+6)%



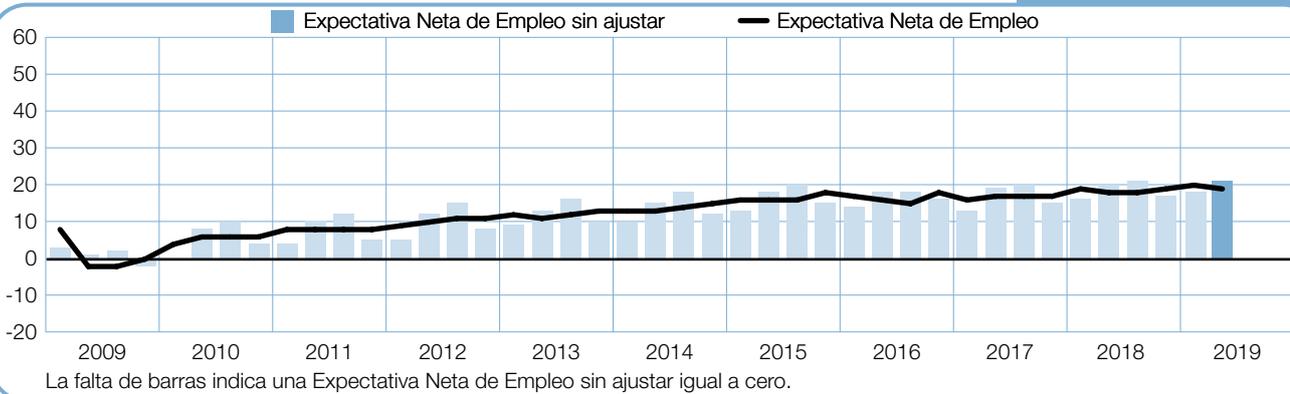
Costa Rica

+6 (+5)%



Estados Unidos de América

+21 (+19)%



México

+13 (+12)%



Panamá

+2 (+2)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio de 2019 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 4.1%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía de soluciones de fuerza de trabajo líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante el aprovisionamiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento capacitado y, a la vez, un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Admiradas de Fortune por decimoséptimo año y una de las Compañías más Éticas del Mundo por noveno año en 2018, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2019, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.