

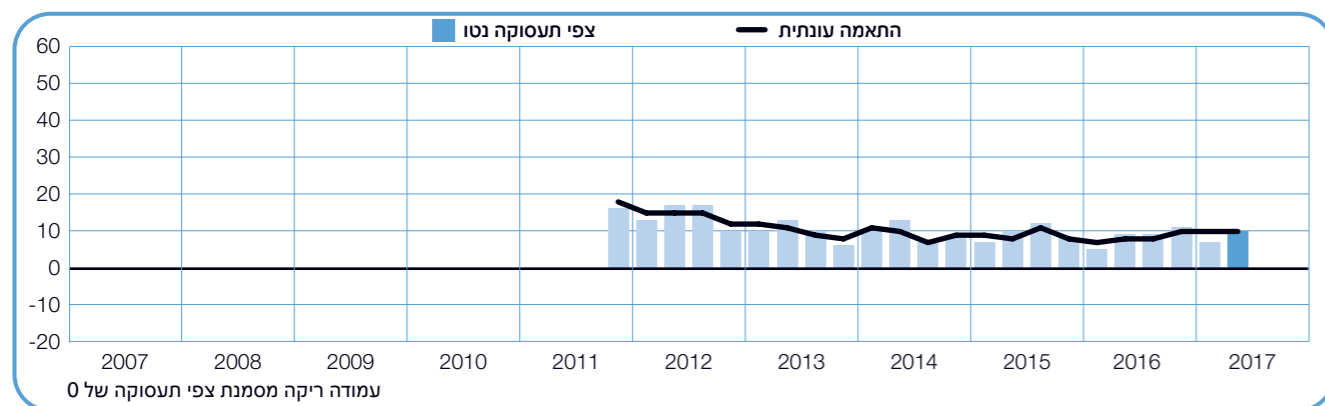
ManpowerGroup
תחזית סקר תעסוקה
ישראל

2017 Q2



תשקיף תעסוקה רבעון שני 2017 - ישראל

צפי תעסוקה נטו	לא ידוע	אין שינוי	ירידה	עליה	
%	%	%	%	%	
+10	3	79	4	14	רבעון שני, 2017
+7	3	82	4	11	רבעון ראשון, 2017
+11	2	71	8	19	רבעון רביעי, 2016
+9	3	80	4	13	רבעון שלישי, 2016
+6	3	78	7	12	רבעון ראשון, 2016



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על אופטימיות זהירה ביחס לתוכניות גיוס לחודשים אפריל-יוני. 14% מן המעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 4% צופים ירידה ואילו 79% צופים שלא יהיה שינוי, ולכן תשקיף התעסוקה נטו עומד על +10%. גם לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +10%. בהשוואה לרבעון השני ב-2016 נרשמת עלייה של 2 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון השני של 2017 מבוסס על מדגם מייצג של 753 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תחזית תעסוקה ישראל

תוכן	מיקום
תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית	1
תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח	13
אודות הסקר	30
אודות ManpowerGroup™	31

* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".
**מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואה לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים עלייה במצבת כוח האדם ברבעון השני של 2017. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו על ידי העסקים הגדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +16%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +11% ו-+8%, בהתאמה ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +3%.

בקרוב מעסיקים בגודל בינוני התשקיף עולה ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, לעומת המעסיקים הזעירים, המדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז. בקרב מעסיקים קטנים וגדולים, הדיווח מלמד על יציבות יחסית בתוכניות הגיוס.

בקרוב מעסיקים בגודל בינוני וקטן, התשקיף מתחזק ב-4 וב-2 נקודות האחוז, בהתאמה, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, לעומת מעסיקים זעירים וגדולים, המדווחים על העדר שינוי.

תשקיף אזורי

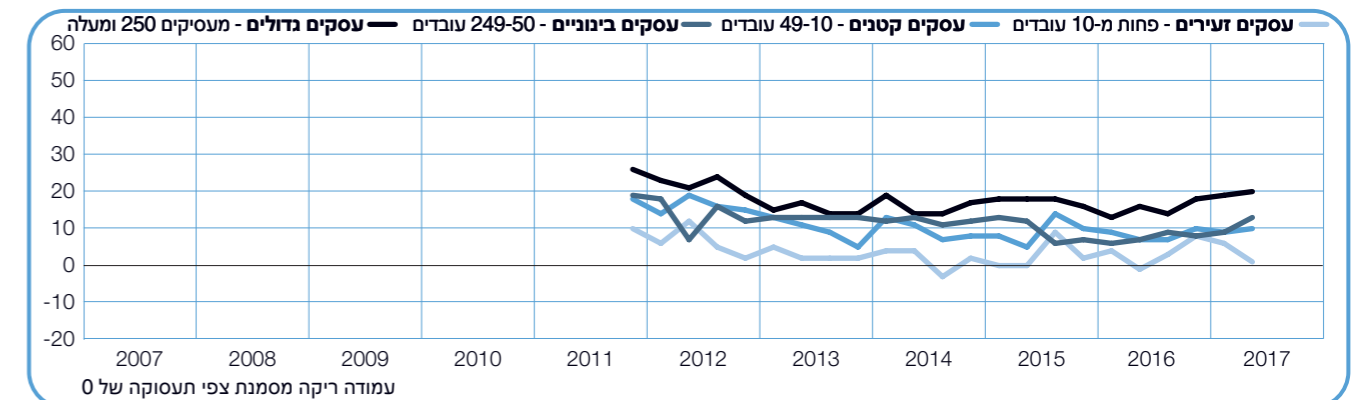
עלייה במצבת כוח האדם צפויה בכל ששת האזורים בשלושת החודשים הקרובים. תחזית הגיוס האיתנה ביותר דווחה בדרום ובמרכז, עם תשקיף תעסוקה נטו של +13% ו-+12%, בהתאמה. המעסיקים בצפון מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +9%, ואילו מעסיקים הן בירושלים והן בחיפה מדווחים על תשקיף של +7%. התשקיף הזהיר ביותר דווח בתל אביב ועומד על +6%.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2017, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה מששת האזורים, בייחוד ב-5 וב-3 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים, בהתאמה. עם זאת, מעסיקים בשני אזורים

מדווחים על תחזית גיוס איתנה יותר, עם עלייה של 3 נקודות האחוז במרכז ו-2 נקודות האחוז הדרום.

מעסיקים בשלושה מתוך ששת האזורים מדווחים על התחזקות של התשקיף בהשוואה לרבעון השני של 2016. בתחזית הגיוס באזור הדרום חל שיפור של 7 נקודות האחוז ואילו בצפון ובמרכז דווחו עליות של 5 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל, התשקיף לתל אביב משתפר ב-5 נקודות אחוז ואילו המעסיקים בירושלים מדווחים על עלייה של 2 נקודות אחוז.

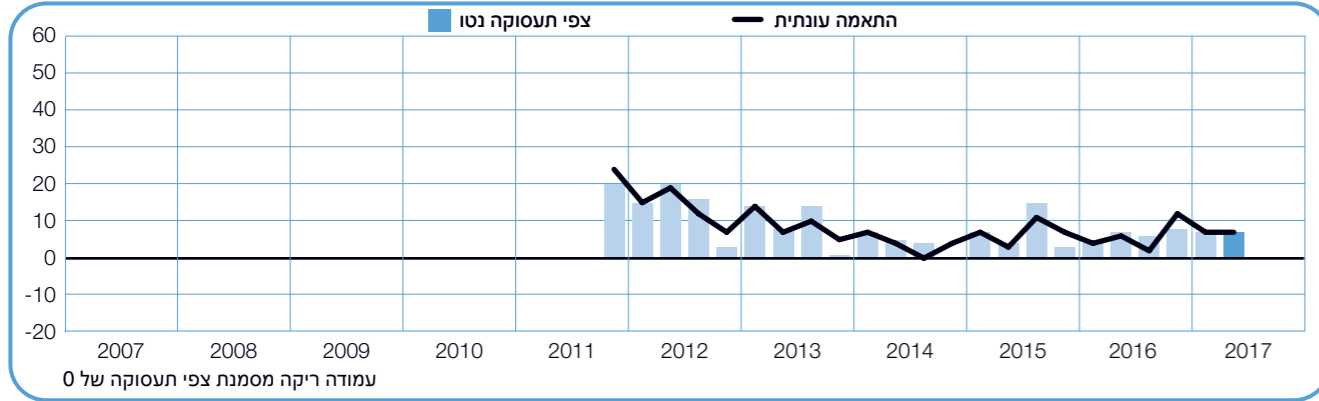
גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	5	4	3	88	1
עסקים קטנים 10-49 עובדים	14	4	3	79	10
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	16	3	1	80	13
עסקים גדולים 250 ומעלה	25	5	2	68	20



+7 (+7)%

חיפה

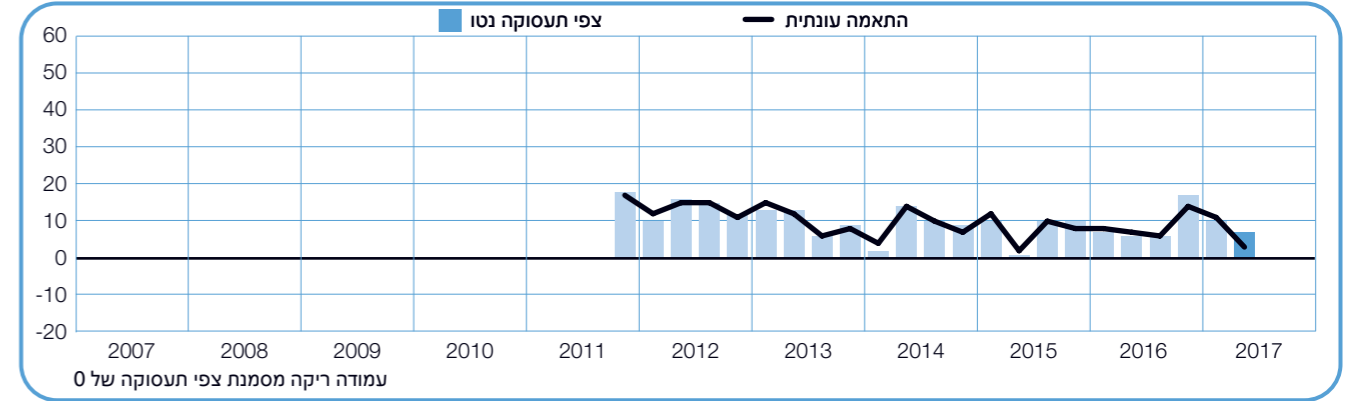
המעסיקים בחיפה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7% ועל תחזית הצופה קצב גיוס מתון. תוכניות הגיוס נותרות ללא שינוי הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+7 (+3)%

ירושלים

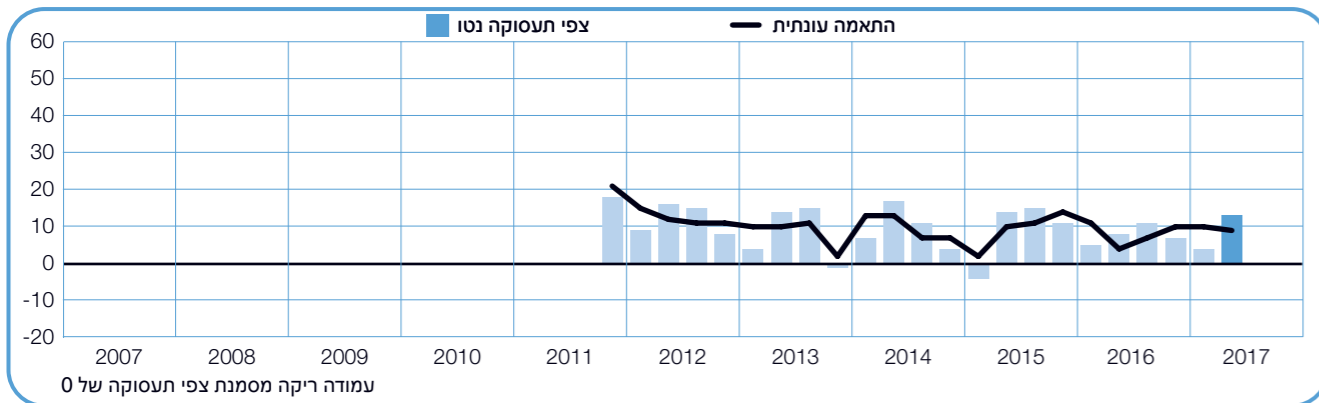
אקלים תעסוקה נוח צפוי ברבעון הקרוב: המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. עם זאת, בתוכניות הגיוס נרשמת דווקא ירידה של 3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ושל 2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+9 (+13)%

צפון

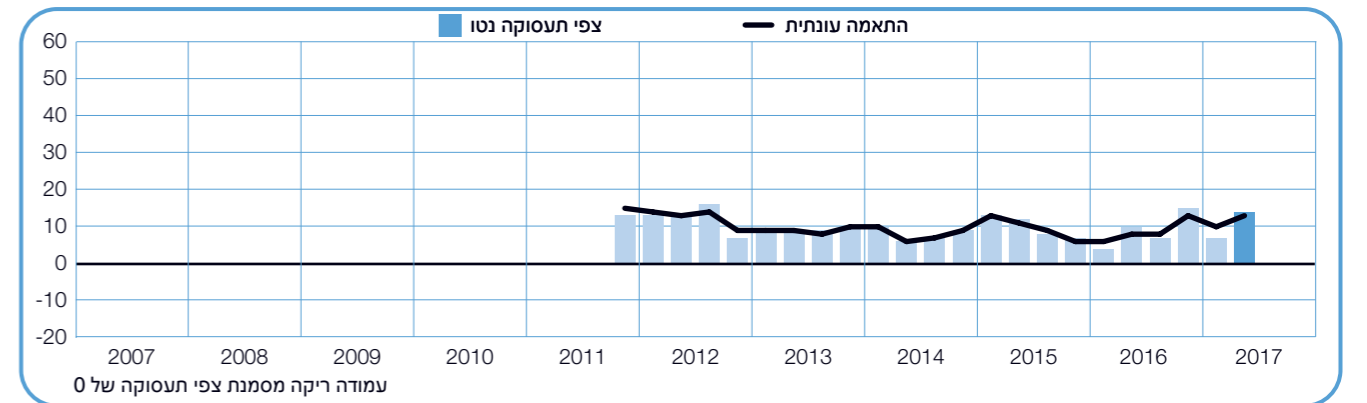
אופטימיות זהירה ביחס לאקלים התעסוקה מדווחת לשלושת החודשים הקרובים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%. תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ומשתפרת ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+13 (+14)%

מרכז

למבקשי עבודה צפויה פעילות גיוס יציבה בחודשים אפריל-יוני, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +13%. התשקיף משתפר ב-3 ו-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאותו רבעון אשתקד, בהתאמה.



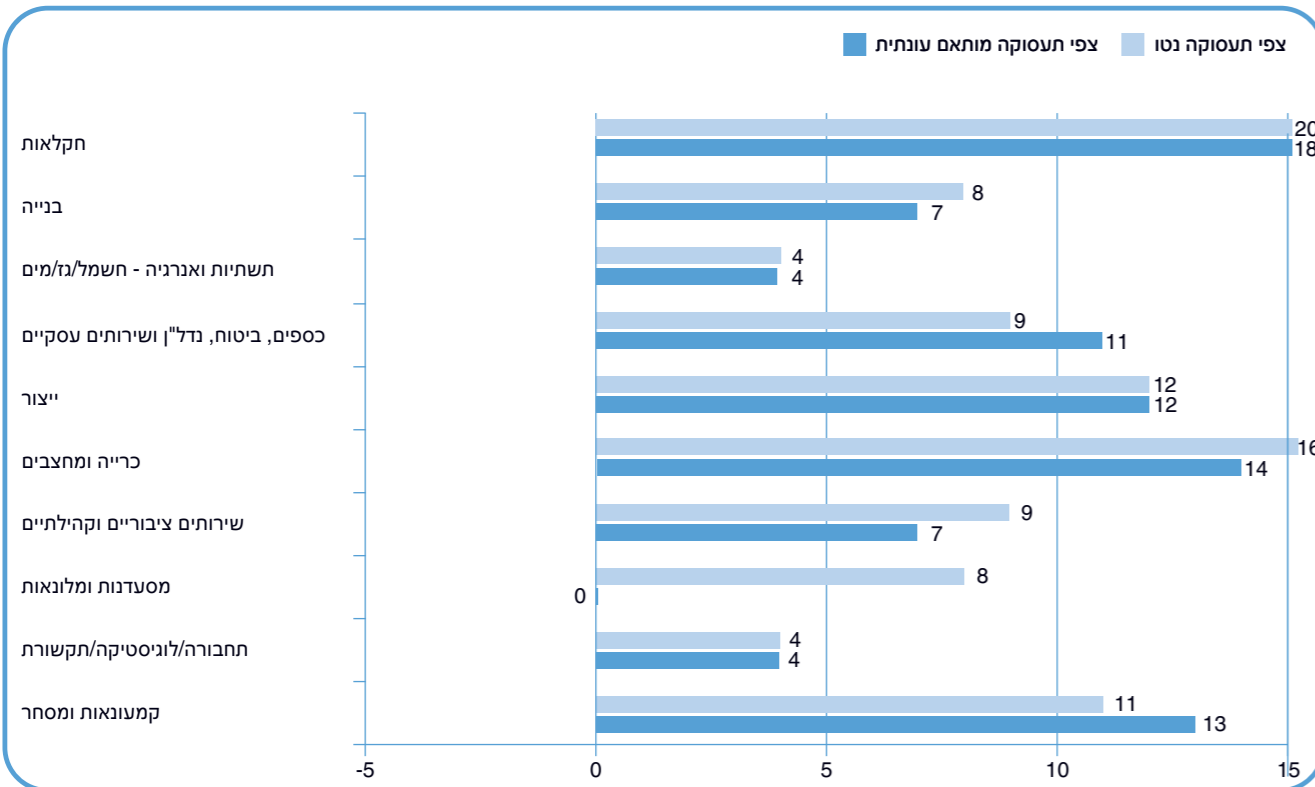
תשקיף ענפי

נרשמת היחלשות בתשקיף בשלושה ענפים. מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על ירידה ניכרת של 20 נקודות האחוזה. גם התשקיף לענף החשמל, הגז והמים נחלש - ב-4 נקודות האחוזה.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס מתחזקת בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים הן בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני מדווחים על עלייה משמעותית של 10 נקודות האחוזה בתשקיף, ואילו המעסיקים בענף הכרייה והמחצבות ובענף הייצור מדווחים על התחזקות של 7 ו-4 נקודות האחוזה בתשקיף, בהתאמה. לעומתם, מעסיקים בארבעה ענפים מדווחים על היחלשות בתוכניות הגיוס. הירידה המשמעותית ביותר - 10 נקודות האחוזה - דווחה בענף המסעדות והמלונאות וגם בענף החשמל, הגז והמים ובענף הבנייה נרשמות ירידות של 7 ו-5 נקודות האחוזה, בהתאמה.

לקראת הרבעון הקרוב, מעסיקים בתשעה מעשרת ענפי התעשייה צופים עלייה ברמות האיוש. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, עם תשקיף תעסוקה נטו של +18%. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על תחזית גיוס יציבה, עם תשקיף תעסוקה של +14% ואילו התשקיף לענף המסחר הסיטוני והקמעוני עומד על +13%. גידול מכובד במצבת כוח האדם צפוי גם בענף הייצור ובענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן ושירותים העסקיים, עם תשקיפים של +12% ו-+11%, בהתאמה. הזדמנויות העסקה צפויות גם בענף הבנייה ובמגזר הציבורי והחברתי, עם תשקיף של +7% בשניהם. עם זאת מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על קיפאון בגיוס, עם תשקיף של +0%.

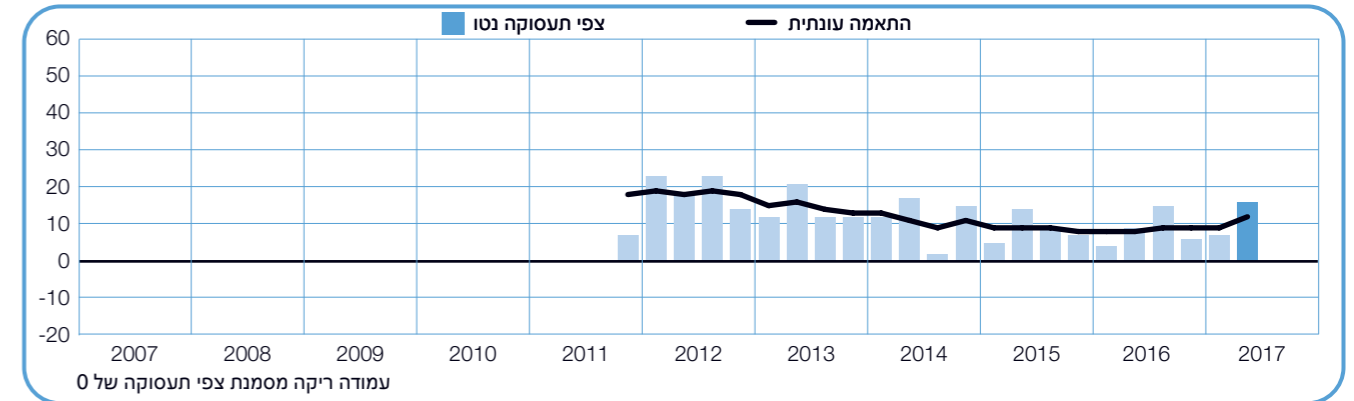
בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים בענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג מדווחים על העלייה המשמעותית ביותר - 8 נקודות האחוזה - ואילו במגזר הציבורי והחברתי ובענף השיווק והקמעונאות, נרשמת עלייה של 4 נקודות האחוזה בתשקיף. לעומת זאת,



+12 (+16)%

דרום

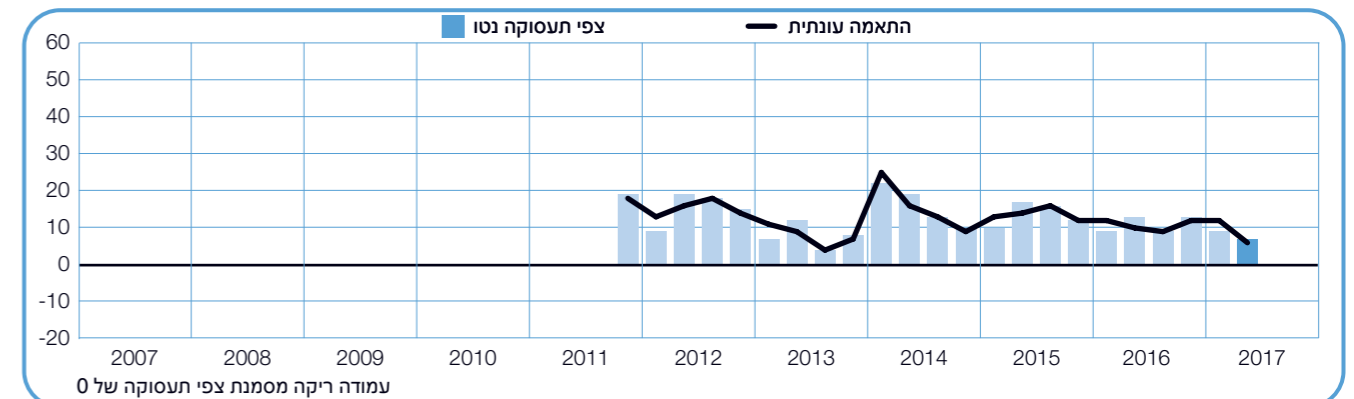
המעסיקים באזור זה צופים עלייה מכובדת במספר המועסקים ברבעון השני של 2017. תשקיף תעסוקה נטו עומד על +12% ומייצג שיפור של 2 נקודות האחוזה לעומת הרבעון הקודם ושיפור של 7 נקודות האחוזה ביחס לרבעון המקביל ב-2016.



+6 (+7)%

תל אביב

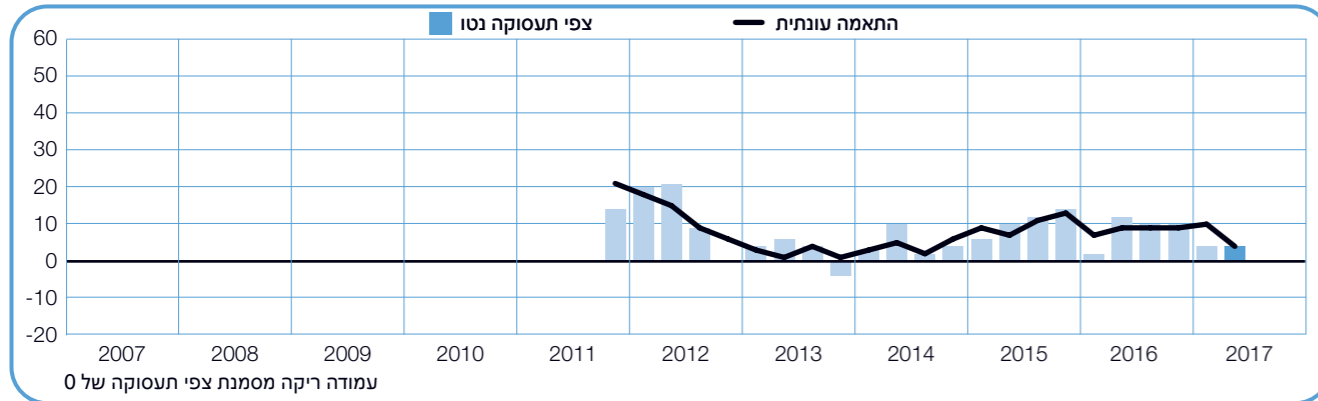
ברבעון השני של 2017 צפוי בתל אביב שוק העבודה החלש ביותר זה ארבע שנים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +6%. תוכניות הגיוס יורדות ב-5 נקודות האחוזה בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.



+4 (+4)%

תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

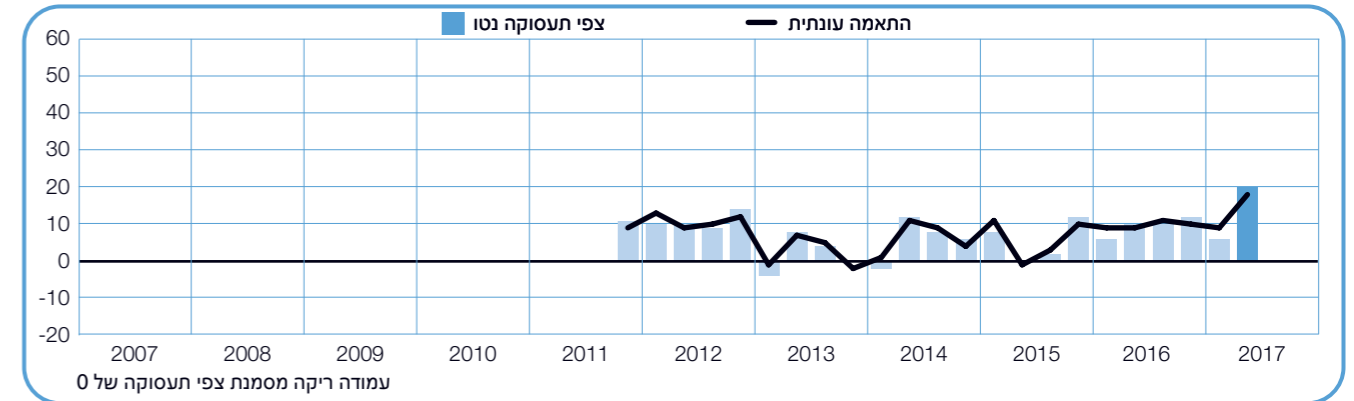
ברבעון השני של 2017 צפוי בענף זה שוק העבודה החלש ביותר זה שלוש שנים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +4%. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה היחלשות של 4 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד צפויה ירידה של 7 נקודות האחוז.



+18 (+20)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

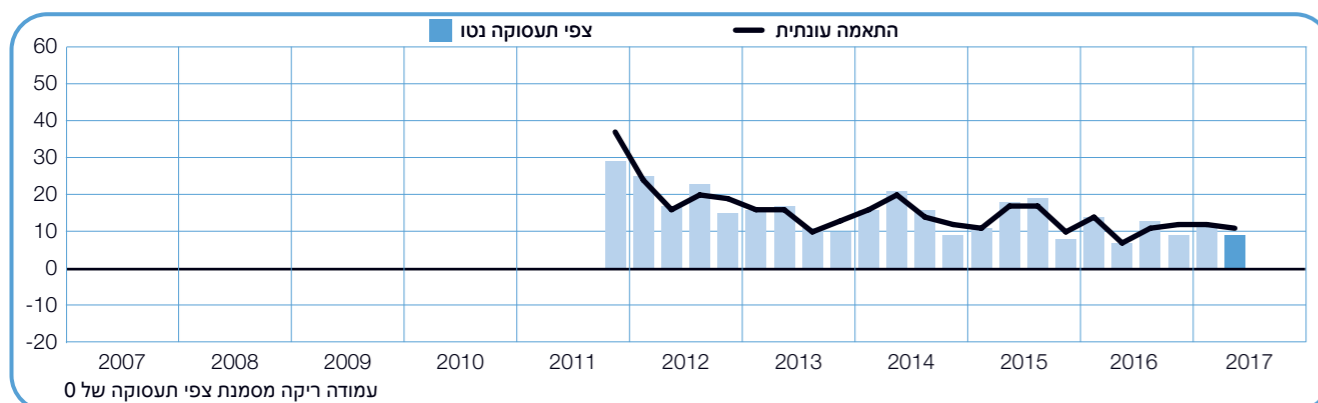
ברבעון הקרוב, צפוי שוק העבודה החזק ביותר מאז החלה סקר ברבעון הרביעי של 2011. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +18%, המשקף שיפור של 8 ו-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



+11 (+9)%

כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

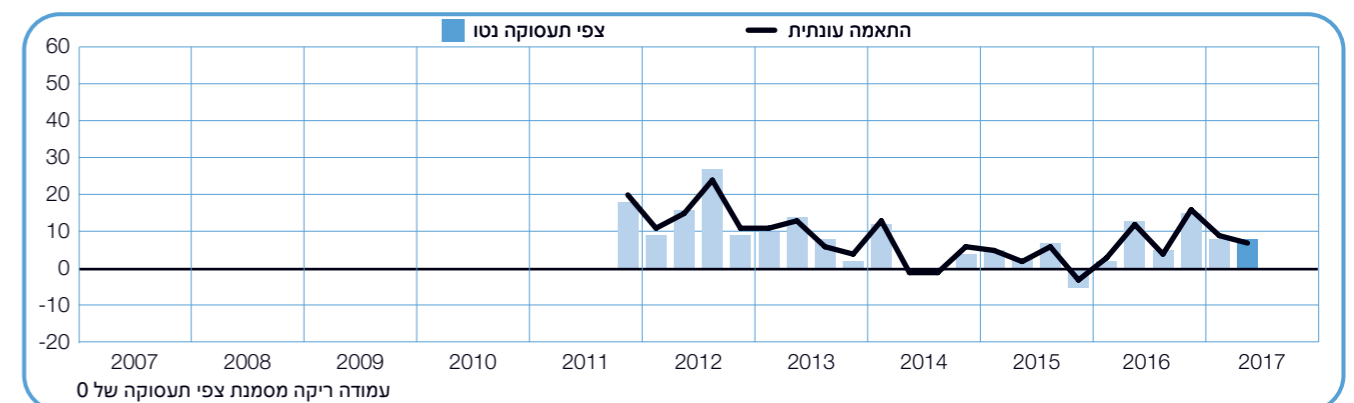
בענף זה המעסיקים צופים ברבעון הקרוב עלייה מכובדת במספר העובדים ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. בהשוואה לרבעון הקודם אין שינוי בתשקיף ואולם בהשוואה לרבעון השני של 2016 נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז.



+7 (+8)%

בנייה

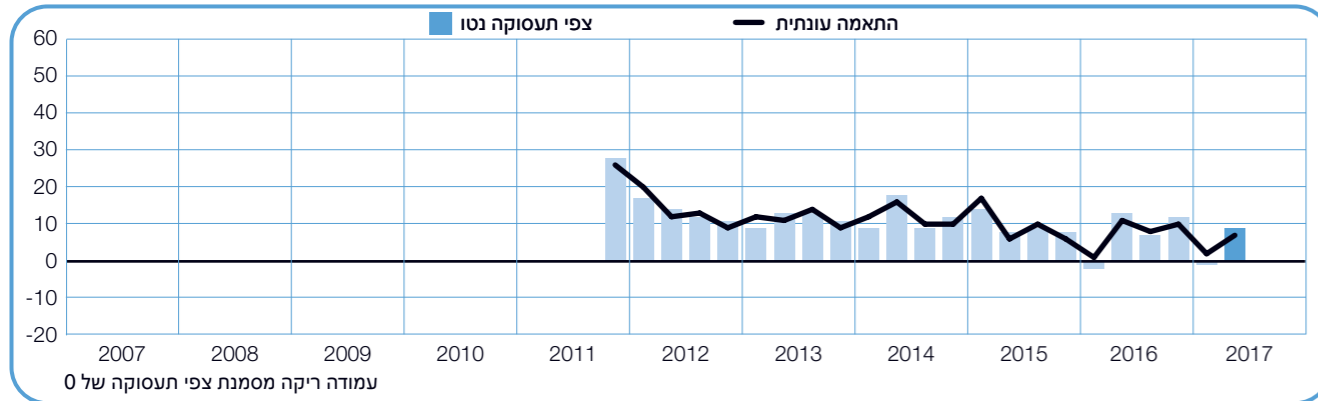
למבקשי עבודה צפויה פעילות גיוס יציבה בחודשים אפריל-יוני, זאת על פי המעסיקים בענף זה, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. ואולם, בתחזית הגיוס נרשמת ירידה של 2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ושל 5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השני של 2016.



+7 (-9)%

שירותים ציבוריים וקהילתיים

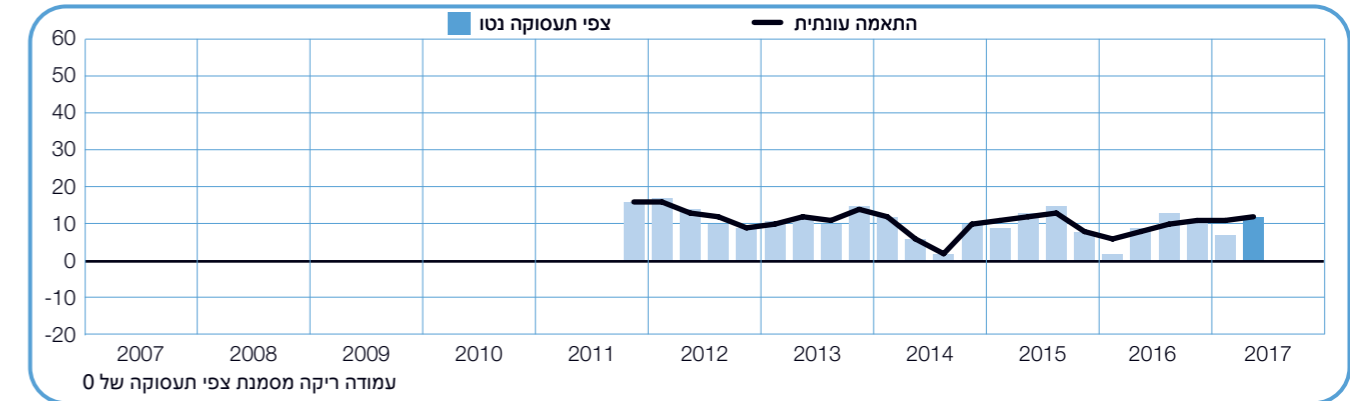
עלייה צנועה במספר העובדים צפויה במגזר זה ברבעון השני של 2017, כאשר המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. לפי דיווחי המעסיקים, התשקיף מתחזק ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורד ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+12 (+12)%

ייצור

המעסיקים בענף זה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +12% לרבעון השני של 2017 וממשיכים לנבא קצב גיוס יציב. תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ומשתפרת ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+0 (+8)%

מסעדות ומלונאות

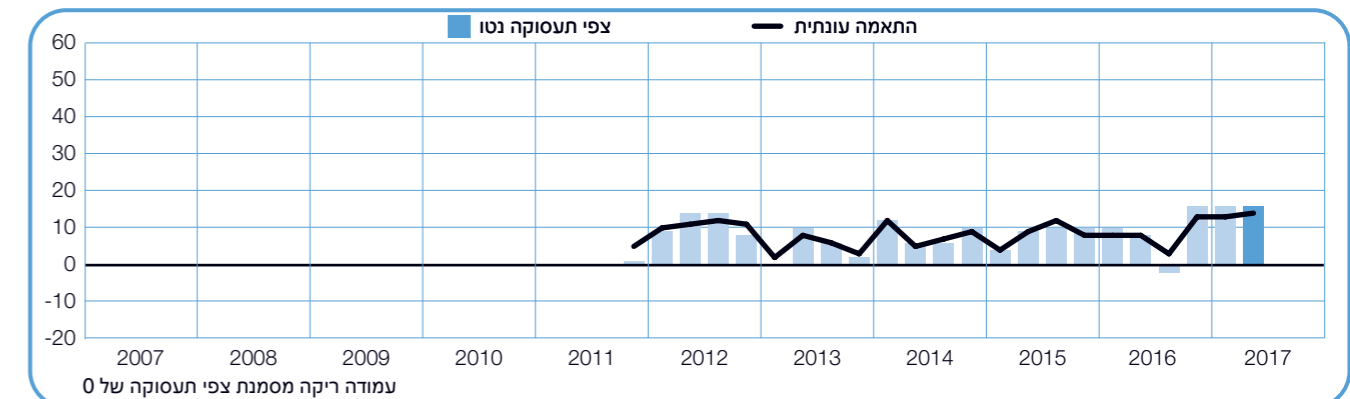
למבקשי עבודה צפוי ברבעון הקרוב קיפאון בקצב הגיוס, נוכח דיווח על תשקיף תעסוקה נטו של 0% מצד המעסיקים. תוכניות הגיוס נחלשות במידה ניכרת הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, עם ירידה של 20 נקודות האחוז ו-10 נקודות האחוז בתשקיף, בהתאמה.



+14 (+16)%

כרייה ומחצבים

המעסיקים צופים שרמת הפעילות בשוק העבודה תהיה הגבוהה ביותר מאז החל הסקר לפני שש שנים ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14% לקראת הרבעון הקרוב. תוכניות הגיוס צפויות להישאר ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם ולהשתפר ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



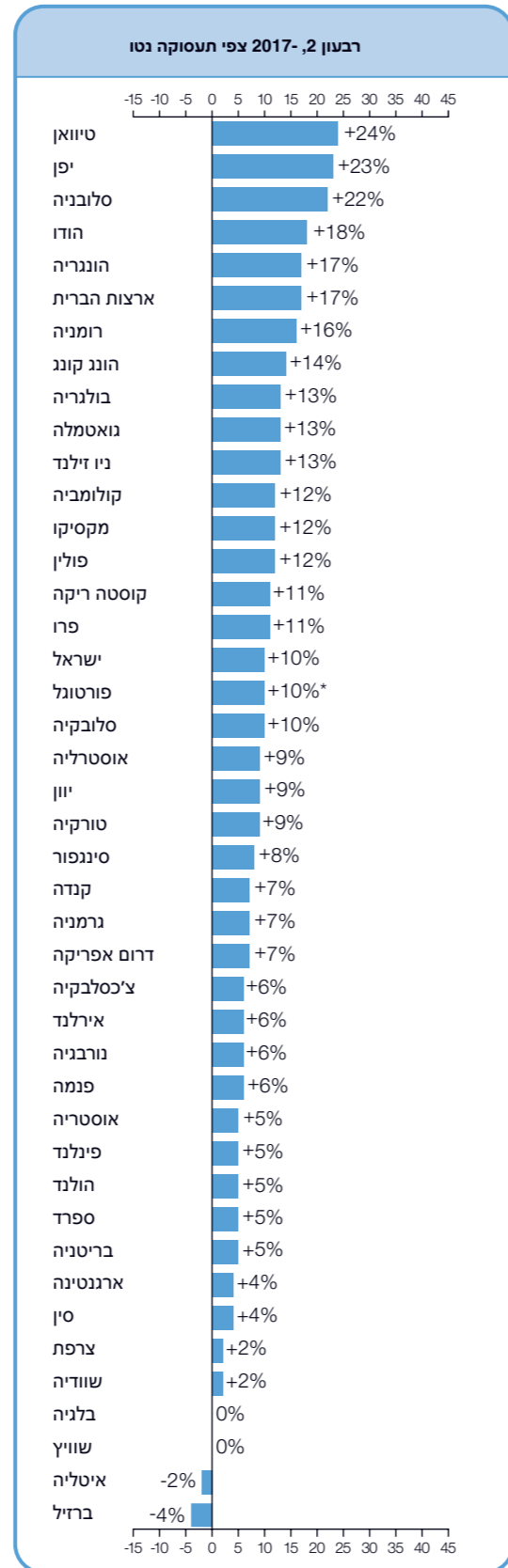
צפי תעסוקה בינלאומי

	רבעון 2, 2017	השוואה רבעונית 1/2017 - 2/2017	השוואה שנתי 2/2016 - 2/2017
	%		
אמריקה			
ארנטינה	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
ברזיל	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
קנדה	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
קולומביה	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
קוסטה ריקה	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
גואטמלה	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
מקסיקו	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
פנמה	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
פרו	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹
ארצות הברית	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
סין	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
הונג קונג	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
הודו	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
יפן	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
ניו זילנד	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
סינגפור	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
טייוואן	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
בלגיה	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
בולגריה	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
צ'כוסלובקיה	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
פינלנד	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
צרפת	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
גרמניה	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
יוון	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
הונגריה	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
אירלנד	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
ישראל	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
איטליה	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
הולנד	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
נורבגיה	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
פולין	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
פורטוגל	10	5	-
רומניה	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
סלובקיה	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
סלובניה	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
דרום אפריקה	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
ספרד	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
שוודיה	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
שווייץ	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
תורכיה	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
בריטניה	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לאלו שבמצעות את הסקר מינימום 17 רבעונים

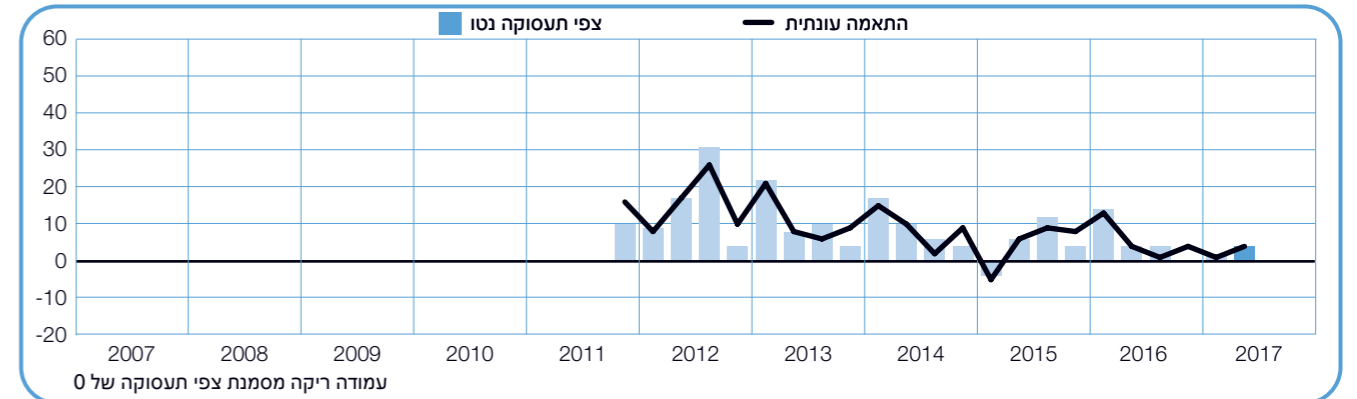


*מצביע על נתונים ללא התאמות

+4 (+4)%

תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

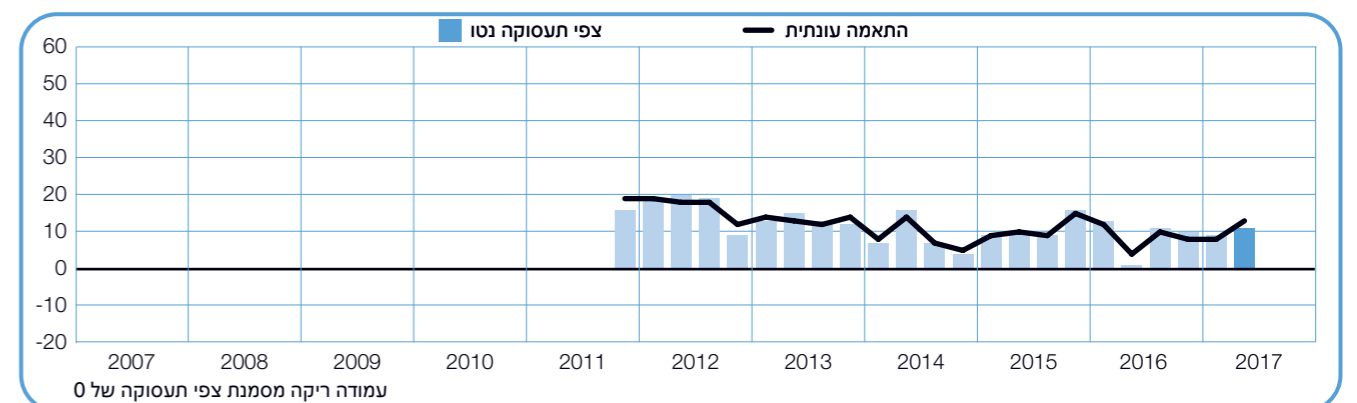
בענף זה צפוי ברבעון הקרוב גידול מסוים בהיקף ההעסקה, עם דיווח על תשקיף תעסוקה נטו של +4% מצד המעסיקים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת עלייה של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, הן נותרות ללא שינוי.



+13 (+11)%

מסחר סיטוני וקמעוני

המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +13% ועל תוכניות גיוס מכובדות לרבעון אפריל-יוני. תחזית הגיוס מתחזקת ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השני של 2016.



תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 2 2017

ManpowerGroup ראינה מעל 58,000 מעסיקים ב-42 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון השני של 2017. כל המשתתפים נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

הסקר של ManpowerGroup לקראת הרבעון השני מלמד כי מעסיקים ב-39 מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר מתכוונים לקלוט עובדים נוספים במידה כזו או אחרת בחודשים אפריל-יוני*. במבט כולל, ההזדמנויות למבקשי העבודה צפויות להישאר ברמה דומה לזו של הרבעון הראשון של 2017: המעסיקים ברוב המדינות והטריטוריות מדווחים כי ככוונתם לשמור על רמות האיוש הקיימות או להגדיל במידה מתונה את מספר עובדיהם, תוך מעקב אחר ההתפתחויות השוטפות בשוק.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-17 מתוך 43 מדינות וטריטוריות; ב-15 נרשמת ירידה ואילו 11 מדווחות על תוכניות גיוס ללא שינוי. בהשוואה לשנה הקודמת, נחשפת מגמה של עלייה מובהקת יותר, כאשר התשקיף מתחזק ב-25 מדינות וטריטוריות, נחלש ב-14 ונותר יציב בשלוש**. לקראת הרבעון השני, רמת הביטחון הגבוהה ביותר בגיוס נרשמת בטייוואן, בפינ, בסלובניה ובהודו. התחזיות החלשות ביותר דווחו בברזיל, באיטליה, בבליה ובשווייצריה.

רמות האיוש צפויות לגדול ב-22 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA). בהשוואה לרבעון הקודם, התשקיף משתפר ב-12 מדינות, נחלש בשש ונותר ללא שינוי בשבע. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 18 מדינות לעומת היחלשות בשש. נראה שלמבקשי עבודה בסלובניה, בהונגריה וברומניה צפוי רבעון נוח, נוכח תוכניות הגיוס החזקות ביותר של מעסיקים במדינות אלה מבין כל מדינות EMEA. בנוסף, מעסיקים בסלובניה, כמו גם עמיתיהם בבולגריה, מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מאז הוחל בסקר במדינות אלה. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בבליה ובשווייצריה.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתשקיף התעסוקה נטו בשלוש מדינות וטריטוריות, יציבות בארבע ושיפור באחת בלבד. בהשוואה לשנה הקודמת, צפוי שיפור כזה או אחר בקצב הגיוס בארבע מדינות וטריטוריות, לעומת ירידה בארבעת האחרות. המעסיקים בטייוואן מדווחים, זה הרבעון השני ברציפות, על התחזיות האופטימיות ביותר באזור (ואף קרב כלל משתתפות הסקר), זאת

לעומת התחזית החלשה ביותר באזור, המגיעה ממעסיקים בסין זה הרבעון הרביעי ברציפות.

מעסיקים בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה מדווחים על תשקיפים חיוביים לרבעון הבא. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בארבע מדינות ונחלש בשש, בהשוואה לרבעון הראשון של 2017. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, הדיווחים מלמדים על שיפור בתחזית הגיוס בשלוש מדינות, היחלשות בארבע ומצב יציב בשלוש. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון השלישי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. בברזיל מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, זה הרבעון התשיעי ברציפות.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת:
www.manpowergroup.com/press/meos
סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יפורסם ב-13 ביוני 2017, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון השלישי של 2017.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

** פורטוגל הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2016 וכרגע אין לגביה נתוני מגמות להשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

השוואה בין אזורית - אמריקה

יותר מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה התראיינו במסגרת הסקר לרבעון השני של 2017. ברבעון השני צפוי גידול במצבת כוח האדם בכל המדינות מלבד ברזיל.

בארה"ב, תוכניות הגיוס נשארות ברמה מואצת. התחזית יציבה יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד, ולמעלה מ-20 אחוזים מהמעסיקים צופים הגדלה של מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. סיכויי התעסוקה הגבוהים ביותר ממשיכים להירשם במגזר הפנאי והאירוח, וגם בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני צפויה ברבעון השני פעילות ערה בשוק העבודה.

קצב גיוס יציב צפוי גם במקסיקו, כאשר המעסיקים במדינה זו מדווחים על צפי לעלייה במספר העובדים בכל ענפי התעשייה והאזורים. מרב ההזדמנויות למבקשי עבודה צפויות בענף הייצור, שבו קרוב לרבע מכלל המעסיקים שהשתתפו בסקר דיווחו כי ככוונתם להגדיל את מספר העובדים שלהם בחודשים אפריל-יוני.

מעסיקים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים בקנדה צופים גידול כזה או אחר במצבת כוח האדם ברבעון השני, אולם קצב הגיוס הכולל צפוי להיחלש בהשוואה לרבעון הקודם. תוכניות הגיוס הערות ביותר דווחו במגזר המינהל הציבורי ותחזיות דומות ברמתן נרשמות גם בענף הייצור (מוצרים בני קיימא) ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

עלייה במספר העובדים צפויה בגואטמלה, בקוסטה ריקה ובפנמה. עם זאת, צפויה האטה בקצב הגיוס בכל אחת מהמדינות הללו, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. מעסיקים בגואטמלה מדווחים על תוכניות הגיוס החיוביות ביותר לקראת הרבעון השני, כאשר הגידול האיתן ביותר במועסקים צפוי בענף

התחבורה והתקשורת. למבקשי עבודה בקוסטה ריקה צפויות מרב ההזדמנויות בענף הייצור, שבו המעסיקים צופים קצב גיוס יציב. בפנמה, לעומת זאת, נרשם התשקיף החלש ביותר מאז החל הסקר במדינה זו ברבעון השני של 2010. בנוסף, התחזיות לענף הייצור ולענף השירותים בפנמה הן החלשות ביותר שדווחו מאז תחילת הסקר שם.

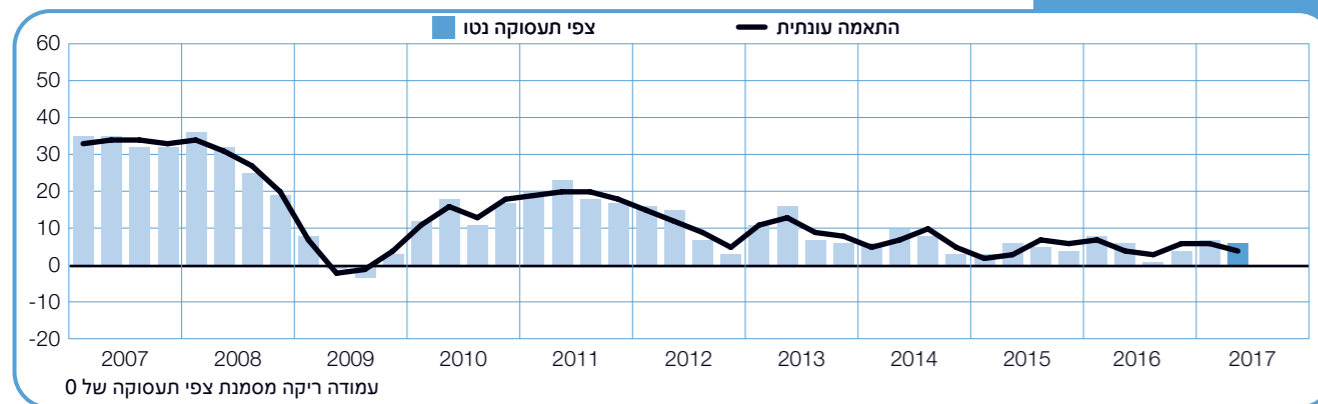
מעסיקים בפרו צופים בשלושת החודשים הקרובים עלייה יציבה במספר העובדים, עם תחזיות גידול בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים של מדינה זו. התחזיות האופטימיות ביותר נרשמות בענף הבנייה ובענף החקלאות.

בקולומביה, סיכויי ההעסקה צפויים להשתפר במקצת ביחס לרבעון הקודם והתחזיות משתפרות במידה כזו או אחרת ברוב ענפי התעשייה והאזורים. פעילות הגיוס הערה ביותר צפויה בענף הבנייה, וכשליש מהמעסיקים שנסקרו מתכננים לקלוט עובדים נוספים בחודשים אפריל-יוני.

בארגנטינה, המעסיקים ממשיכים לחזות לקראת הרבעון השני גידול צנוע במספר העובדים בכל ענפי התעשייה, על אף חוסר הוודאות כתוצאה מהאינפלציה הגבוהה והשלכותיה על כוח הקנייה של הצרכן. סיכויי התעסוקה החיוביים ביותר נרשמים בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן.

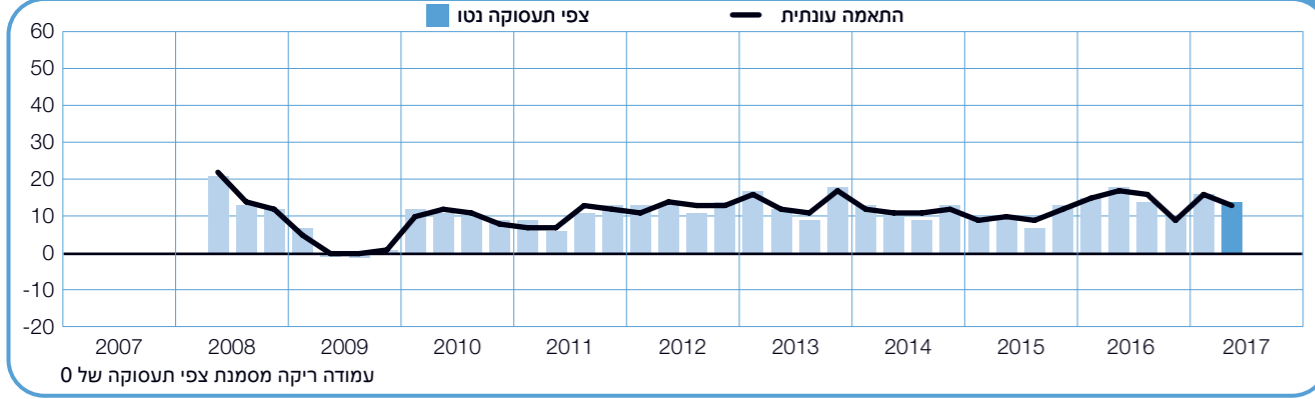
על אף הציפייה להמשך הרפיון בשוק העבודה של ברזיל, התשקיף הכולל – כמו גם התחזיות ברוב ענפי התעשייה והאזורים – רושם שיפור קל בהשוואה לרבעון הראשון של 2017 ושיפור מתון בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

ארגנטינה



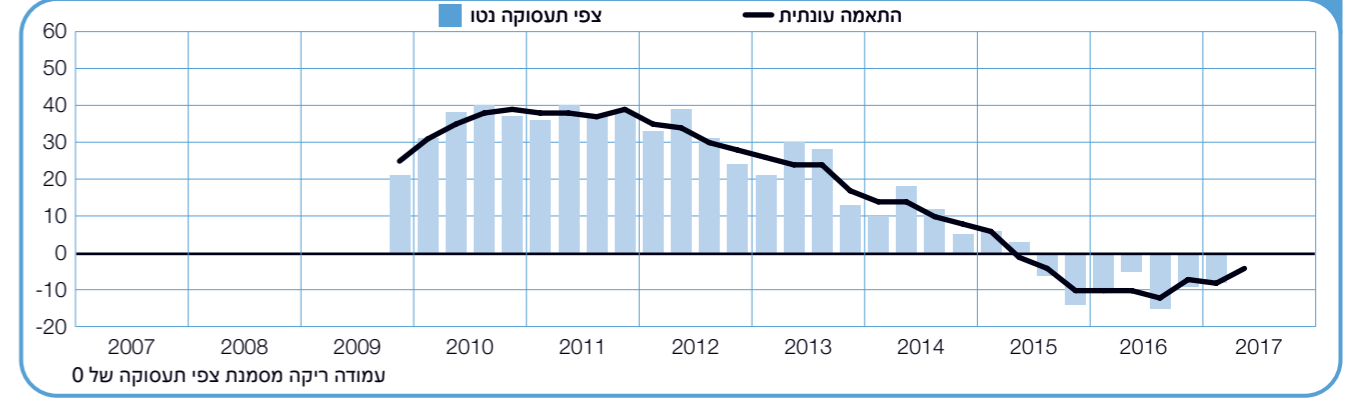
גואטמלה

+14 (+13)%



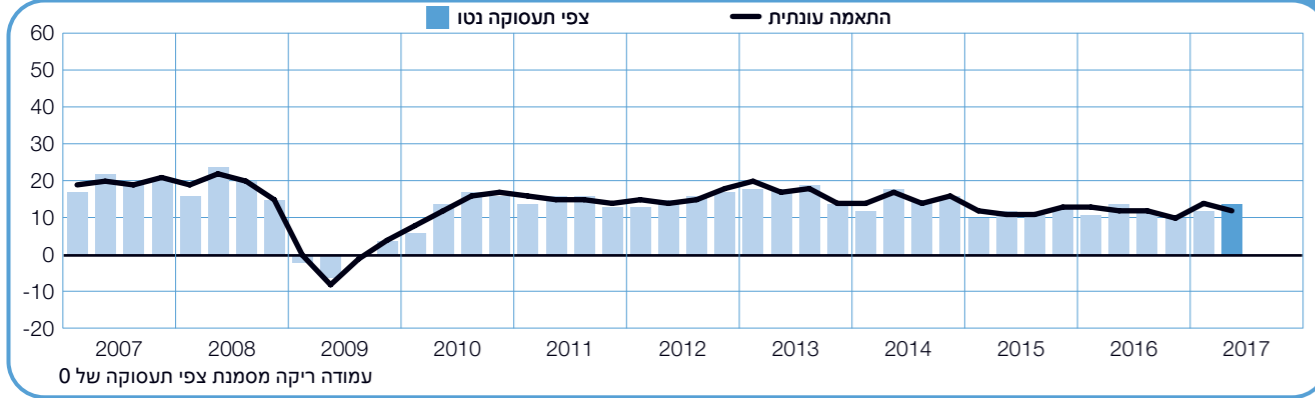
ברזיל

0 (-4)%



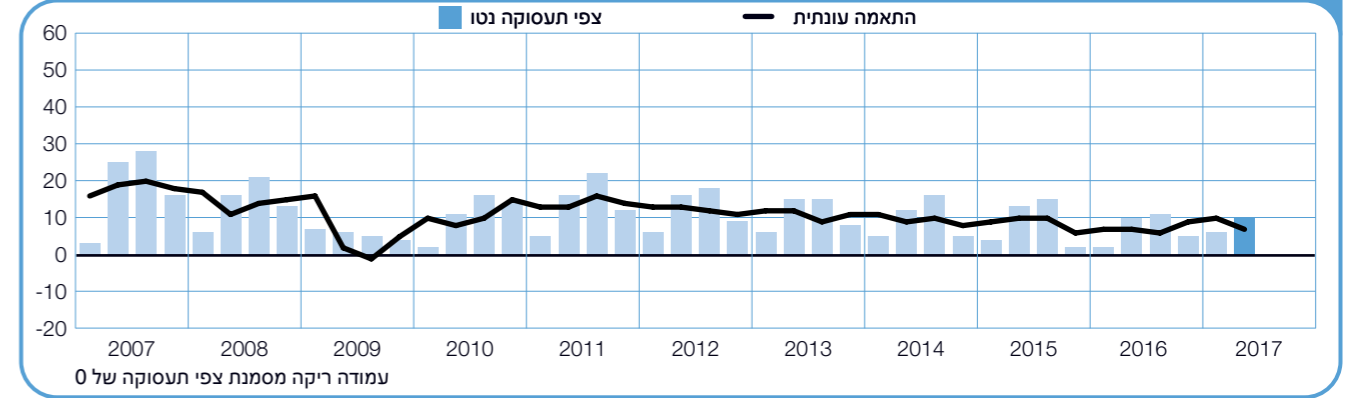
מקסיקו

+14 (+12)%



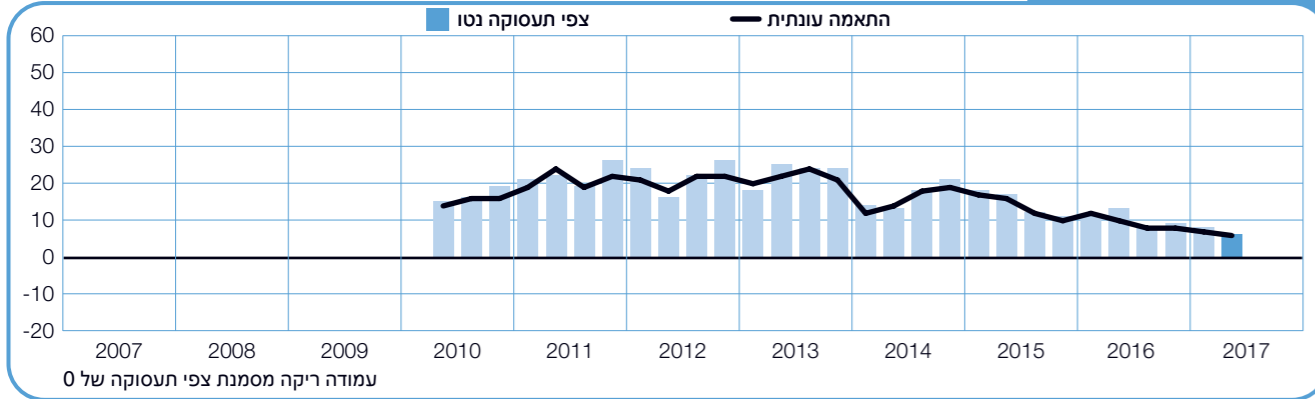
קנדה

+10 (+7)%



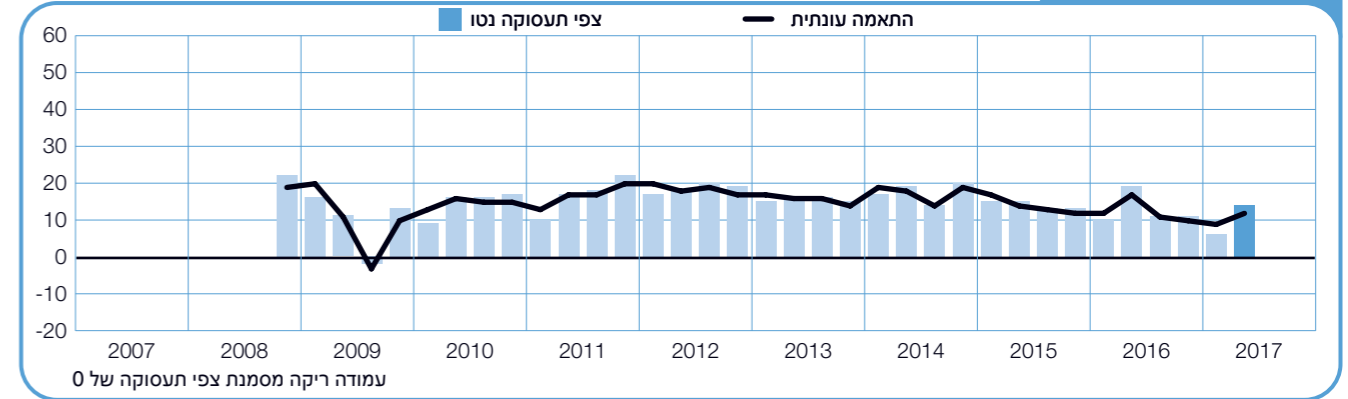
פנמה

+6 (+6)%



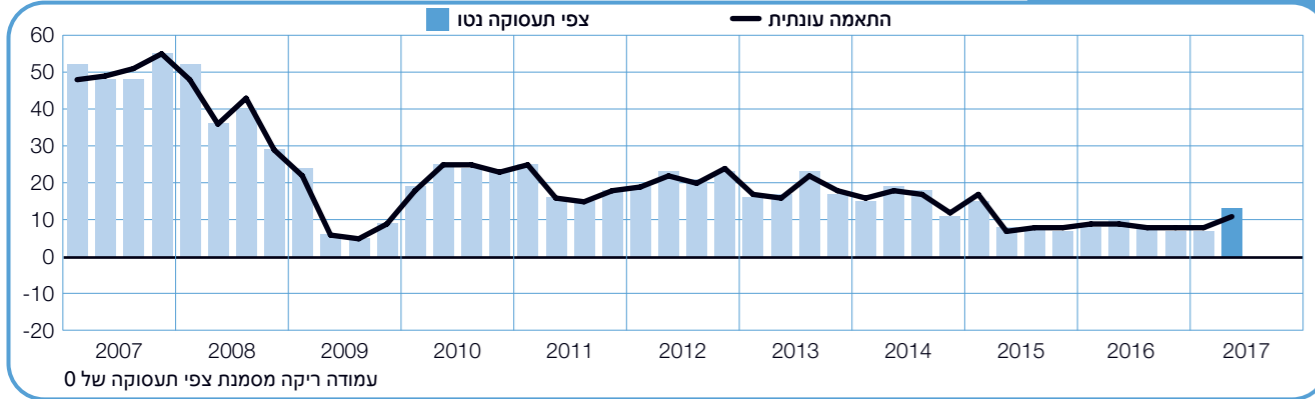
קולומביה

+14 (+12)%



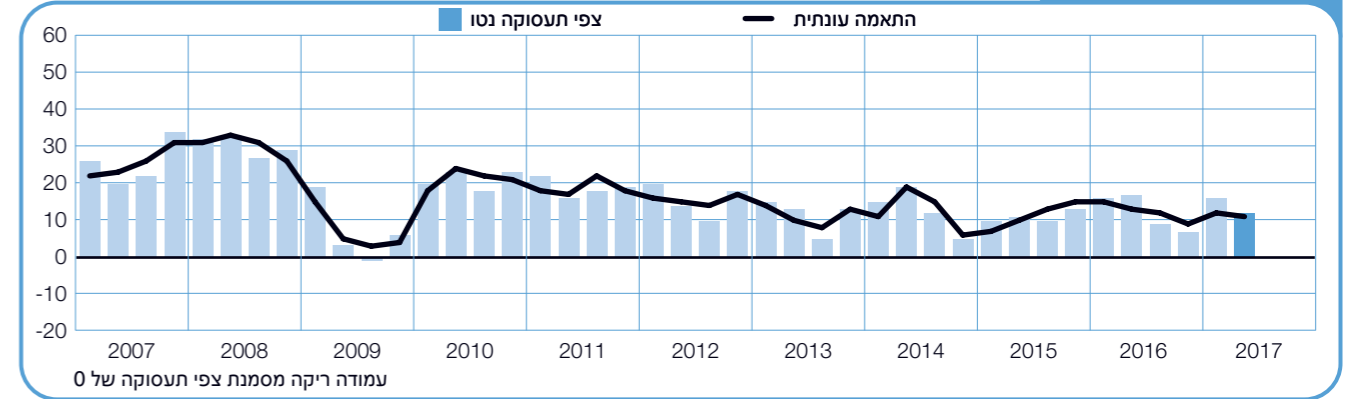
פרו

+13 (+11)%



קוסטה ריקה

+12 (+11)%



השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

ההעסקה בענף הכרייה והבנייה ממשיכות להתאושש והמעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס האיתנות ביותר מאז הרבעון הרביעי של 2012.

בניו זילנד, התשקיף אחיד וחיובי. קצב הגיוס הנמרץ ביותר צפוי בענף הכרייה והבנייה. לעומת זאת, על אף שצפויות למבקשי עבודה הזדמנויות מסוימות בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים, התחזית בענף זה רושמת ירידה חידה בהשוואה לרבעון הקודם, כנראה בעקבות קליטת מספר מספיק של עובדים בתקופת הגאות שברבעון הראשון.

בהונג קונג, המעסיקים מדווחים על צפי לקצב גיוס יציב ברבעון השני והתשקיף שם נותר יציב יחסית בהשוואה לרבעון הקודם וגם לרבעון המקביל אשתקד. גם בסינגפור, המעסיקים צופים קליטה מסוימת של עובדים בשלושת החודשים הקרובים, וזאת על אף התחזיות השליליות הנרשמות בענף המסחר הסיטוני והקמעוני זה הרבעון השני ברציפות.

אופטימיות זהירה בתשקיף דווחה בסין, עם גידול צנוע במצבת כוח האדם הצפוי בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. עם זאת, ייתכן בהחלט שהמעבר המתמשך של סין לכלכלה מבוססת-שירותים תורם לעלייה ברמת חוסר הוודאות בקרב המעסיקים ומנהלי הגיוס במדינה זו: קרוב לשני שלישים מהמעסיקים שהשתתפו בסקר לא יכלו לנבא במידה כלשהי של ודאות את השינויים הצפויים במצבת העובדים שלהם.

באזור אסיה פסיפיק התראיינו לטובת הסקר מעל 14,000 מעסיקים בשמונה מדינות וטריטוריות. בכל אחת מהן, נרשמת כוונה של מעסיקים לקלוט עובדים בשלושת החודשים הקרובים. עם זאת, צפויים הבדלים גדולים בקצב הגיוס באזורים השונים.

זה הרבעון השני ברציפות, שמידת הביטחון של מעסיקים בטייוואן היא הגבוהה ביותר באזור ואף בקרב כל המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. קרוב לשלושים אחוזים מהמעסיקים שהשתתפו בסקר דיווחו על תוכניות לקלוט עובדים נוספים בחודשים אפריל-יוני, וקצב הגיוס הער ביותר צפוי בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן.

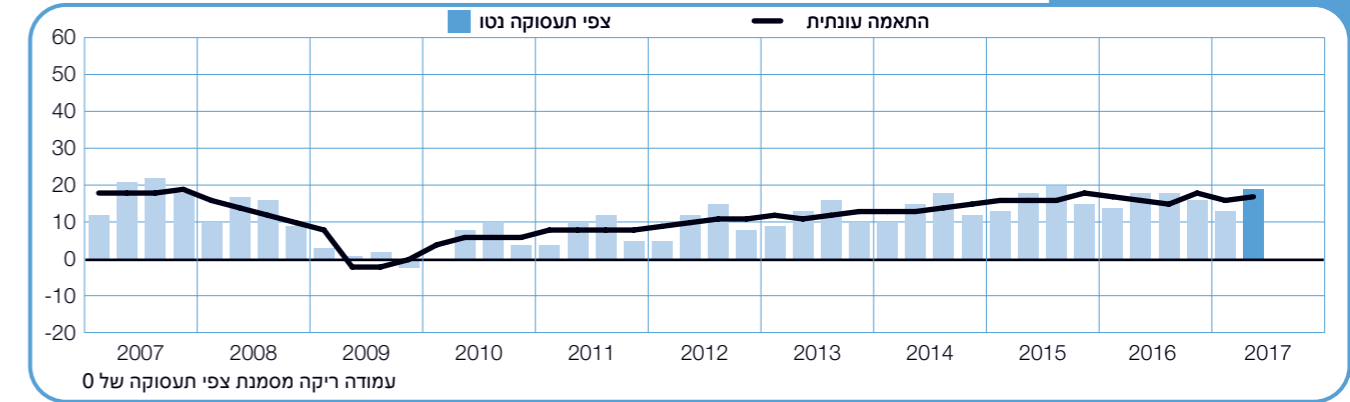
מעסיקים ביפן ממשיכים לחזות אקלים גיוס איתן בשלושת החודשים הקרובים. סיכויי תעסוקה ורודים צפויים בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים, שבו התחזית המדווחת היא החזקה ביותר מאז הרבעון השני של 2008. גם מעסיקים בענף המסחר הסיטוני והקמעוני מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר בעשר השנים האחרונות.

בהודו, נרשמת ירידה מתמשכת בתחזיות ההעסקה זה חמישה רבעונים ברציפות והתשקיף של הודו יורד לשפל הנמוך ביותר מאז החל במדינה זו הסקר, ברבעון השלישי של 2005. בנוסף, התחזיות לרבעון השני בארבעה משבעת ענפי התעשייה של הודו הן החלשות ביותר שדווחו עד היום.

בתחזית העדכנית של אוסטרליה נרשמות מגמות מעורבות. בתשקיף הכולל לא חל שינוי בהשוואה לרבעון הקודם, אולם תחזיות ההעסקה בשני ענפים מרכזיים נמצאים במגמה הפוכה. בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן, התשקיף יורד לשפל הנמוך ביותר מאז הרבעון השלישי של 2009. לעומת זאת תחזיות

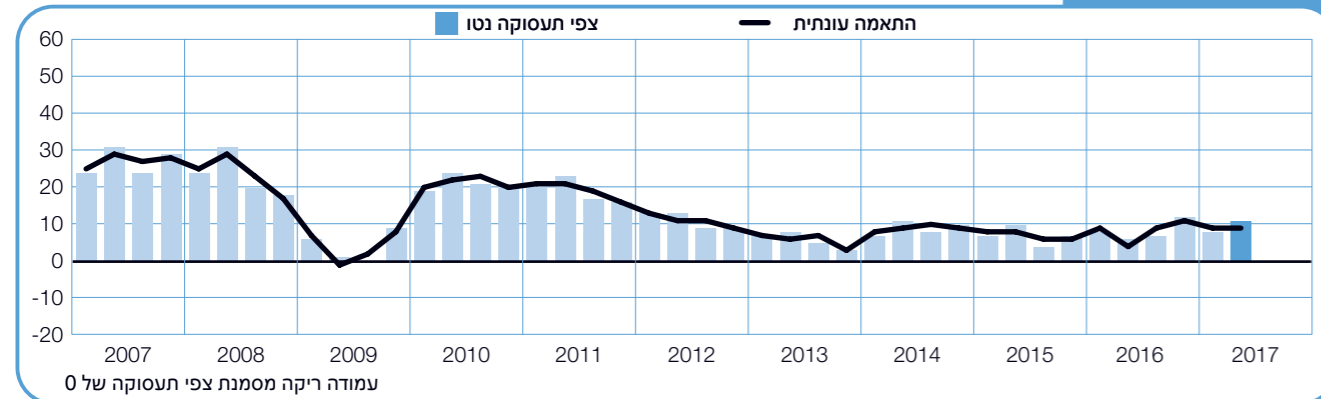
ארצות הברית

+19 (+17)%



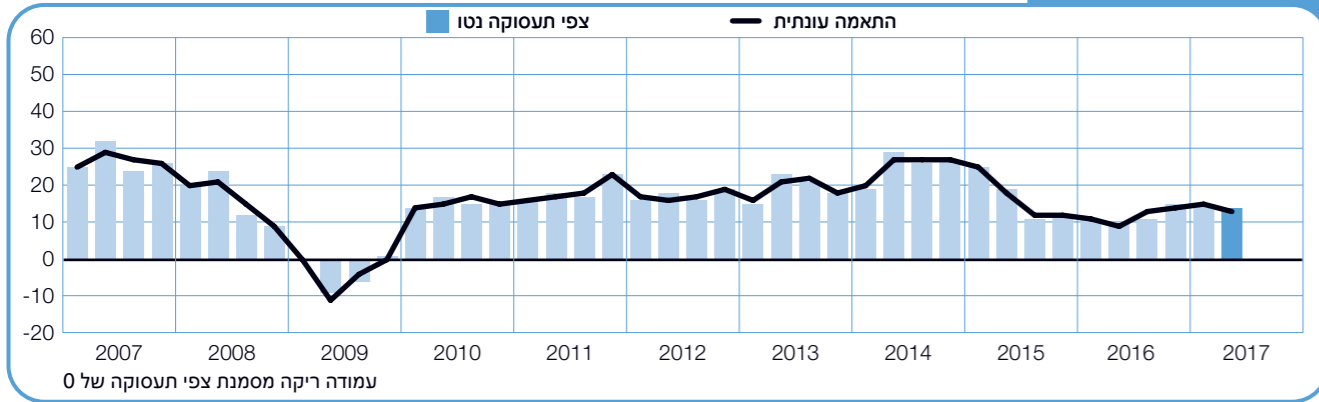
אוסטרליה

+11 (+9)%



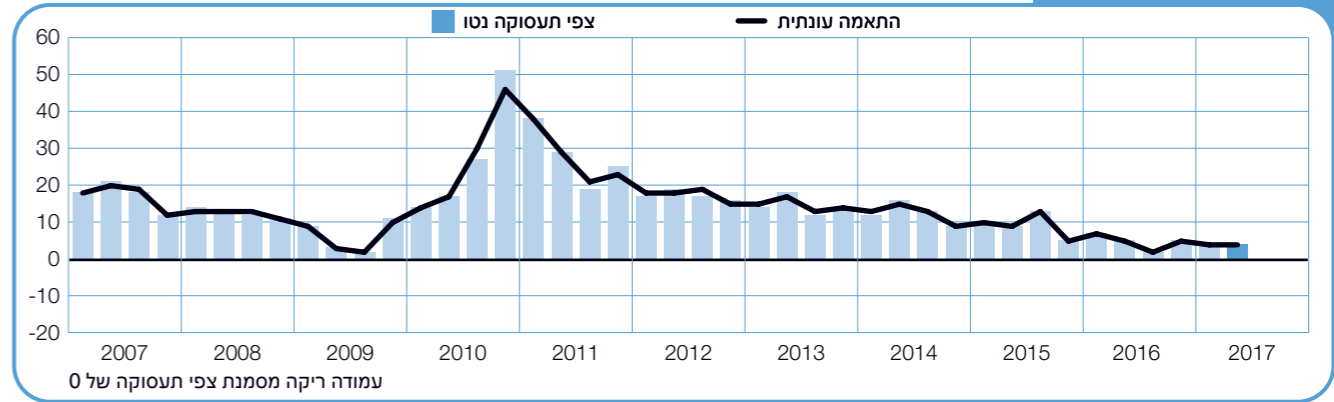
ניו-זילנד

+14 (+13)%



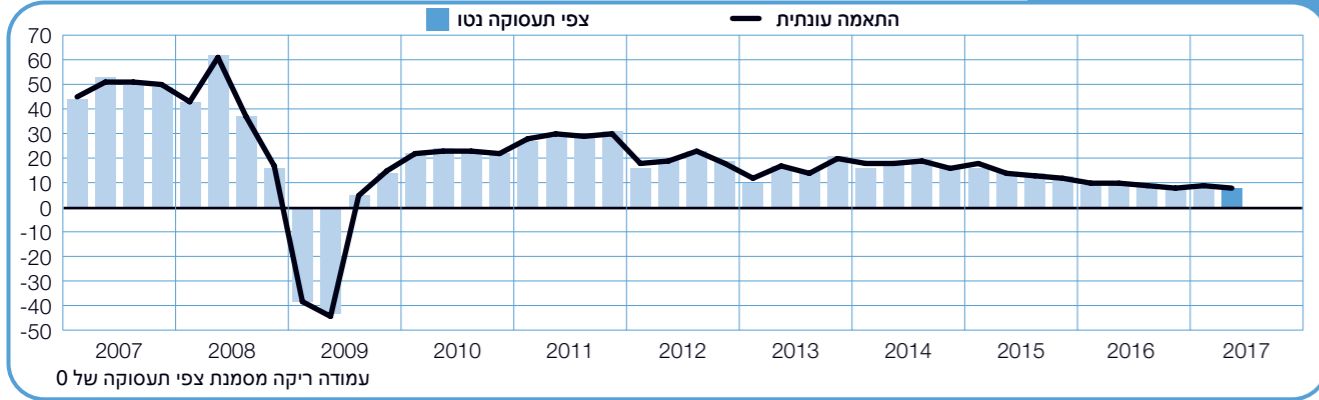
סין

+4 (+4)%



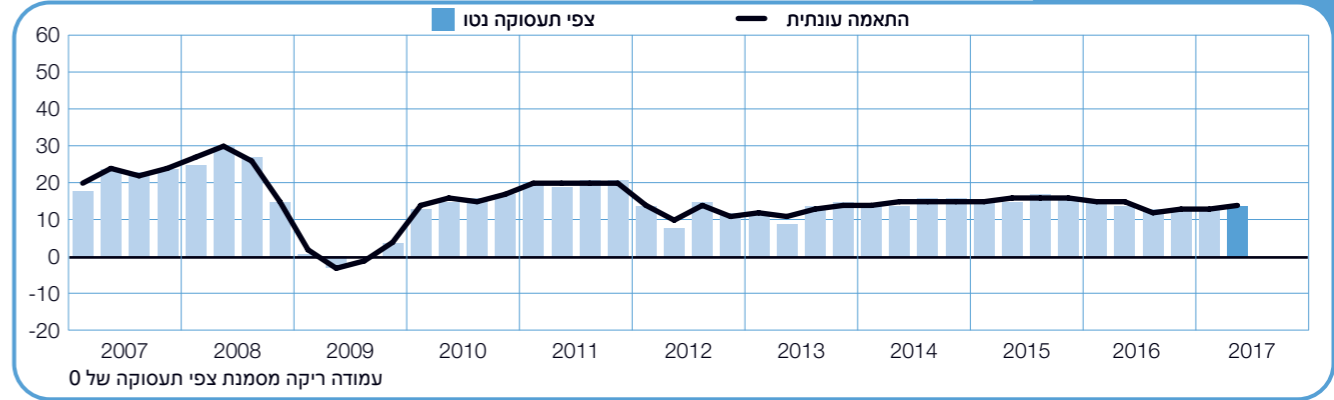
סינגפור

+8 (+8)%



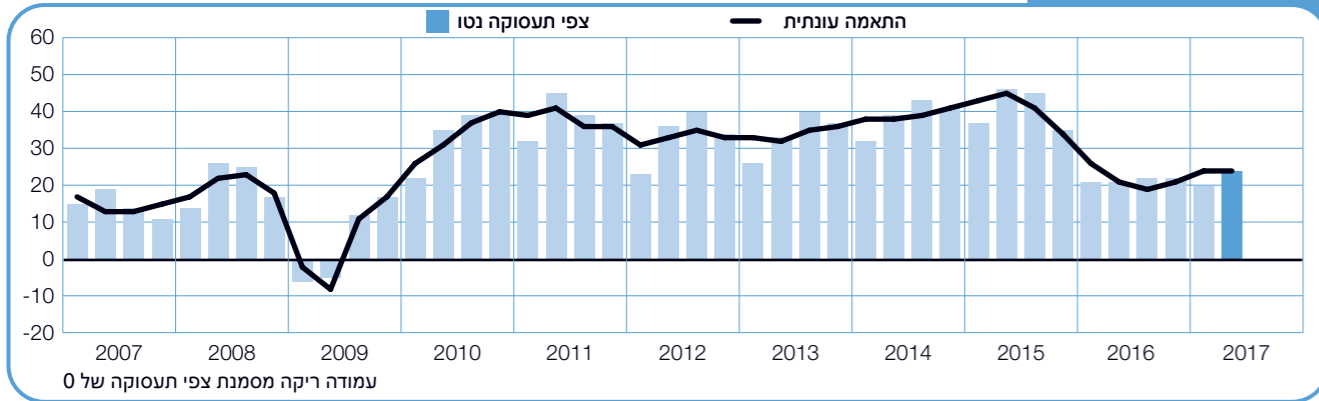
הונג קונג

+14 (+14)%



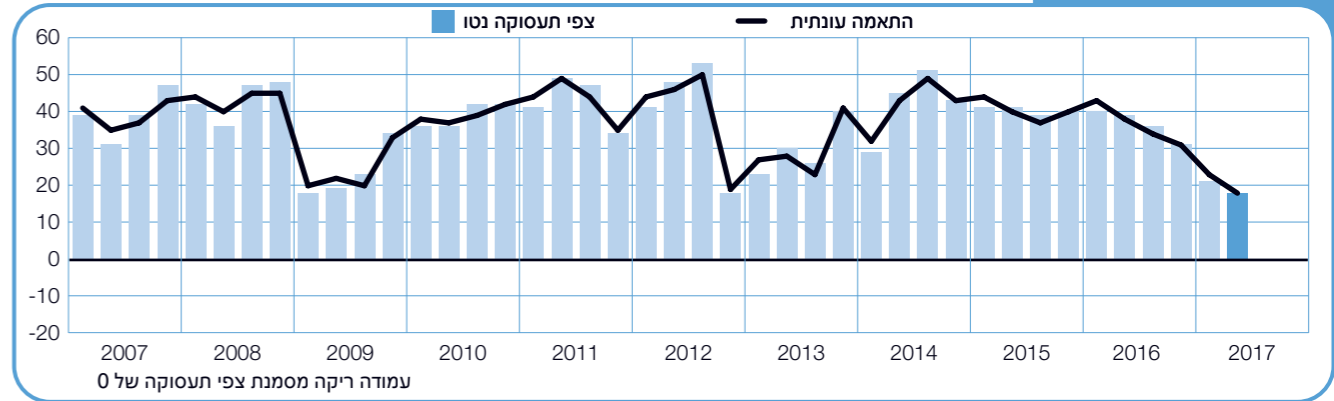
טיוואן

+24 (+24)%



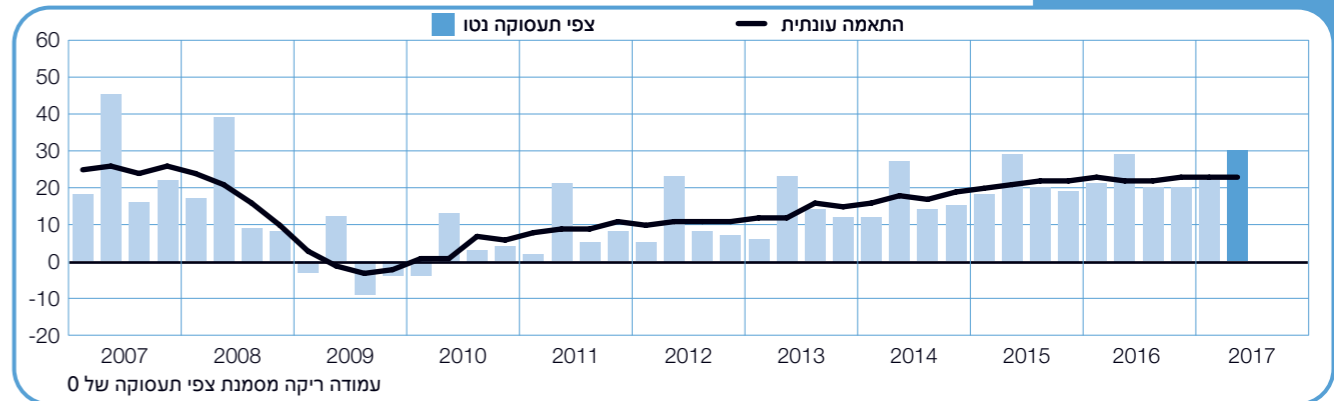
הודו

+18 (+18)%



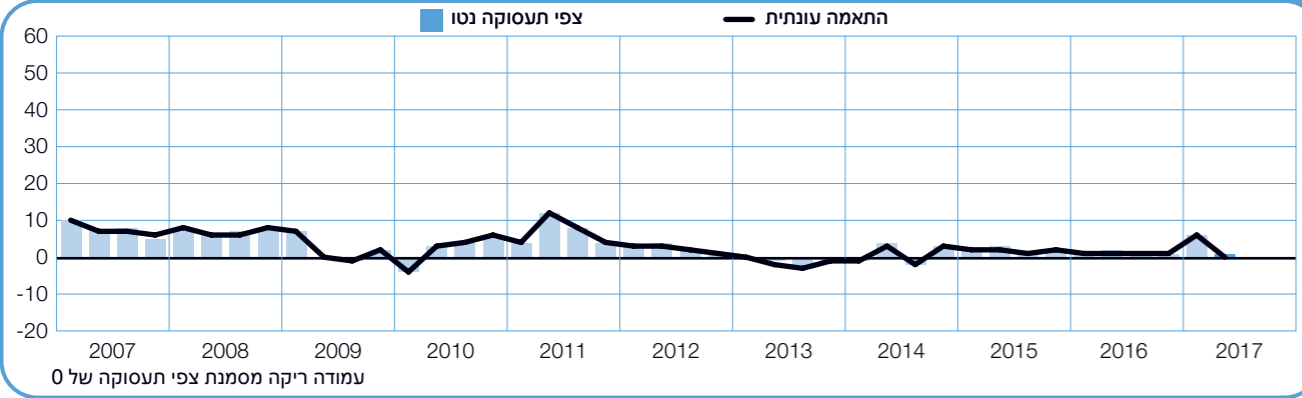
יפן

+30 (+23)%



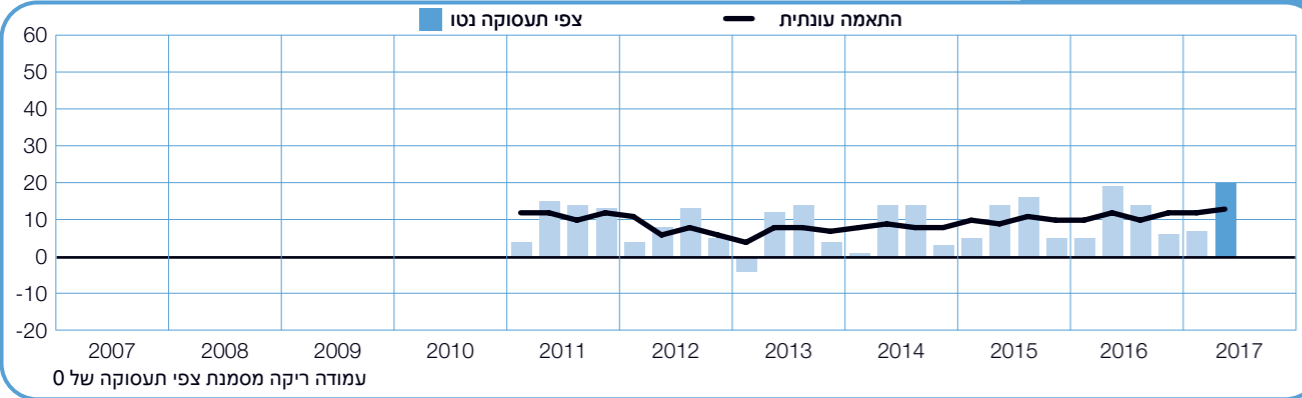
בלגיה

+1 (0)%



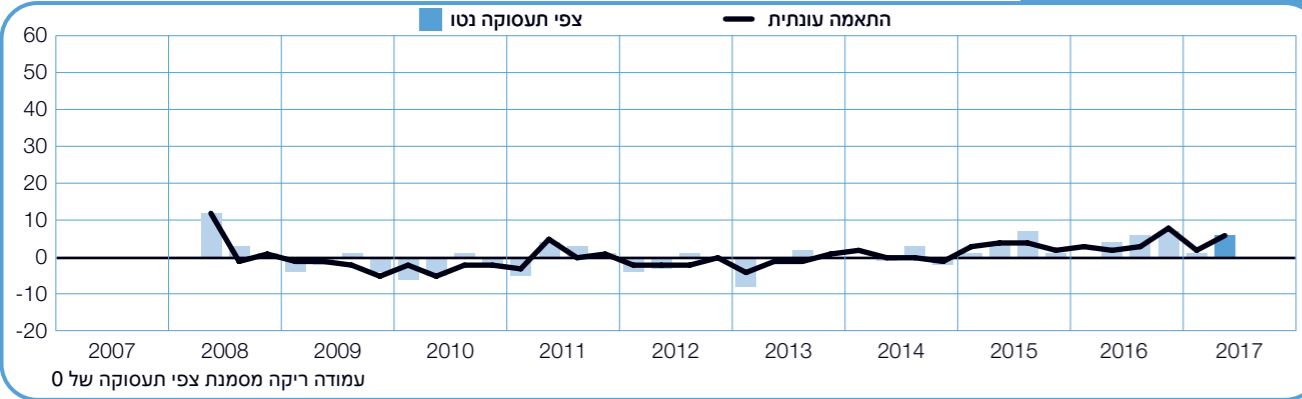
בולגריה

+20 (+13)%



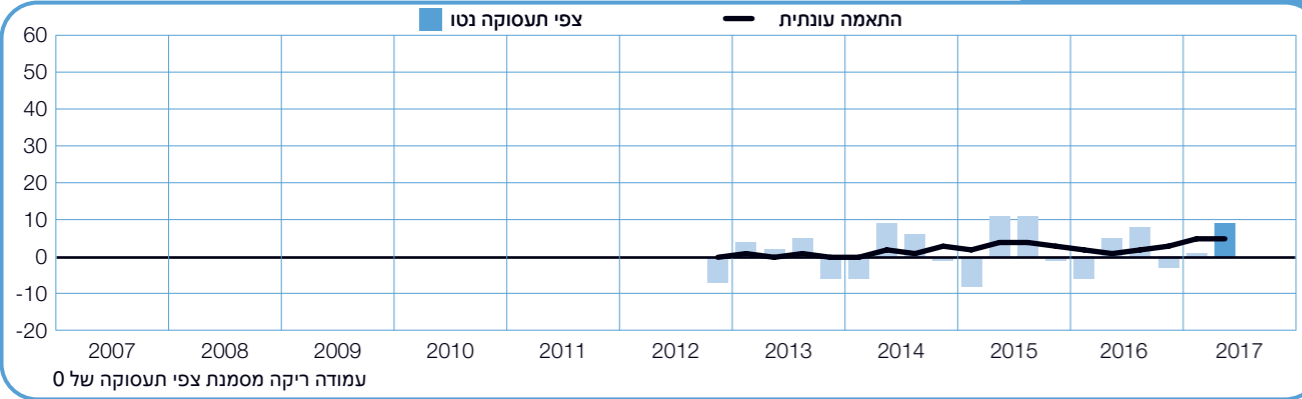
צ'כוסלובקיה

+6 (+6)%



פינלנד

+9 (+5)%



השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

מעסיקים באוסטריה צופים בחודשים הקרובים עלייה מסוימת במצבת כוח האדם. רוב פעילות הגיוס צפויה בענף הייצור, אולם צפי לקליטת עובדים נוספים נרשם גם בתשעה מעשרת ענפי התעשייה ובשמונה מתשעת האזורים.

אופטימיות זהירה ביחס לתוכניות הגיוס דווחה גם על ידי מעסיקים בישראל, וזאת נוכח התשקיף החזק ביותר שנרשם בענף החקלאות מאז הצטרפה מדינה זו לסקר, ברבעון הרביעי של 2011. גם ביוון, בדרום אפריקה ובפינלנד, התחזית לטווח הקצר מצביעה על אפשרות של גידול צנוע במספר המועסקים.

סביבה מאתגרת יותר צפויה למבקשי עבודה בשאר האזורים. מעסיקים בבריטניה צופים ברבעון הקרוב פעילות מסוימת בשוק העבודה ואולם התשקיף ברוב ענפי התעשייה וברוב האזורים נחלש, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. אופטימיות זהירה נרשמת גם בתחזית ההעסקה של שוודיה, למרות ירידה קלה בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בצרפת ייתכן מספר הזדמנויות תעסוקה מצומצם עוד יותר: על אף התחזית האיתנה ביותר מזה 11 שנים הנרשמת בענף הבנייה, פעילות הגיוס הצפויה בחודשים הקרובים צנועה ביותר. בשווייצריה, צפוי קיפאון בקצב הגיוס וכך גם בבלגיה, שם נראה שהמעסיקים מעדיפים לשמור על מספר יציב של עובדים לאחר קליטה מתונה של עובדים ברבעון הראשון של השנה. בקרב מעסיקים באיטליה, לעומת זאת, נרשמת רגיעה מוגברת מקליטת עובדים חדשים והתשקיף נותר פסימי זה הרבעון השני ברציפות. הוא כולל את התחזית השלילית היחידה שדווחה ב-25 המדינות הכלולות באזור EMEA.

* פורטוגל הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2016 וכרגע אין בעבורה נתוני מגמות להשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

מגמה מעורבת נרשמת ברמת ההזדמנויות למבקשי עבודה ברחבי האזור, על סמך ראיונות עם קרוב ל-21,000 מעסיקים ב-25 מדינות. ממצאי הסקר מלמדים כי מעסיקים ב-22 מתוך 25 המדינות והטריטוריות שהשתתפו מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם במידה כזאת או אחרת בחודשים אפריל-יוני.

ברוב המדינות המשתתפות באזור זה נרשמות לקראת הרבעון השני תחזיות צנועות, ואולם יש סימנים להתאוששות הדרגתית במידת הביטחון של המעסיקים ב-18 מתוך 24 מדינות*, השוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

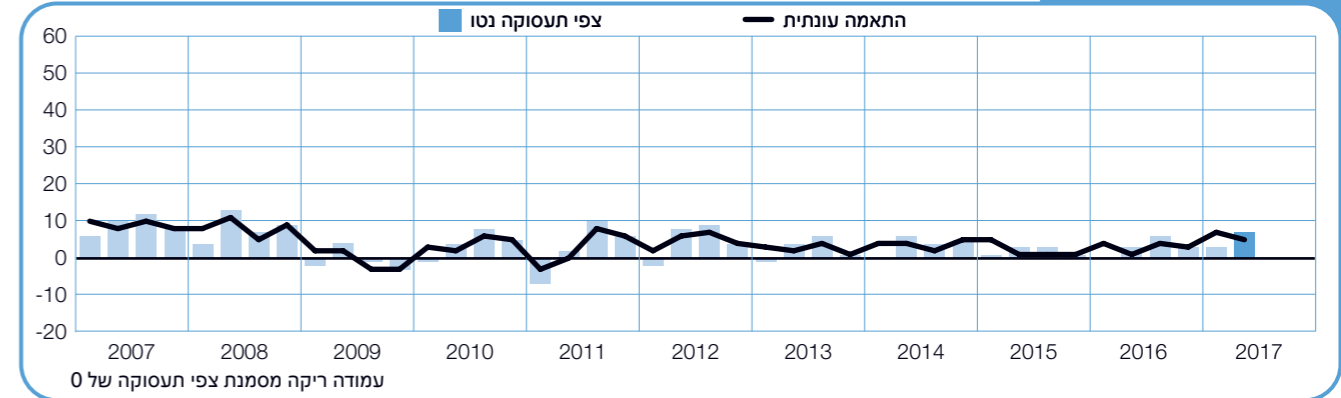
לדוגמה, ברוב חלקי מזרח אירופה, צפויה בשלושת החודשים הקרובים עלייה ניכרת בפעילות הגיוס, בייחוד בסלובניה ובבולגריה, שם המעסיקים מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר מאז החל הסקר בכל אחת מהן. תחזיות ערות לרבעון השני נרשמות גם בהונגריה, ברומניה, בפולין ובסלובקיה. למבקשי עבודה בצ'כיה צפויה עלייה מתונה בפעילות בשוק העבודה, בייחוד בענף הבנייה ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת. המעסיקים בענפים אלה מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר מאז החל במדינה זו הסקר, ברבעון השני של 2008.

בגרמניה, נראה ששוק העבודה צובר תנופה והתחזית הנוכחית, הנסמכת על תחזיות גיוס ערות בענף הבנייה ובענף הפיננסים, היא האופטימית ביותר שדווחה מאז הרבעון השני של 2012. גם בספרד, נרשמים לקראת הרבעון השני סיכויי התעסוקה הטובים ביותר מאז הרבעון הראשון של 2008, ואילו בנורווגיה, התחזית היא האופטימית ביותר מזה ארבע שנים.

מעסיקים בהולנד ממשיכים לדווח על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, כאשר הגידול המשמעותי ביותר צפוי בענף הפיננסים והשירותים העסקיים. התשקיף הוא בין החזקים ביותר שדווחו מאז הרבעון הראשון של 2009.

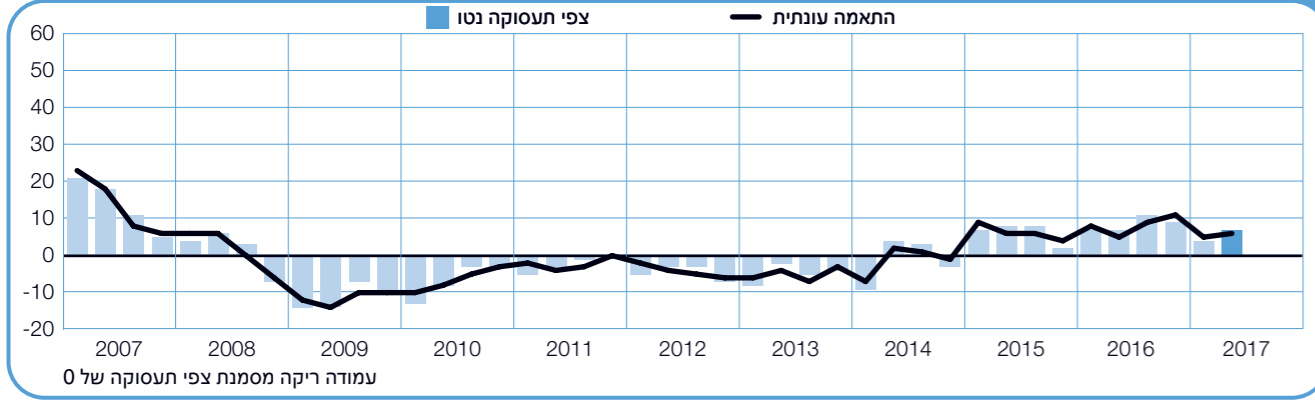
אוסטריה

+7 (+5)%



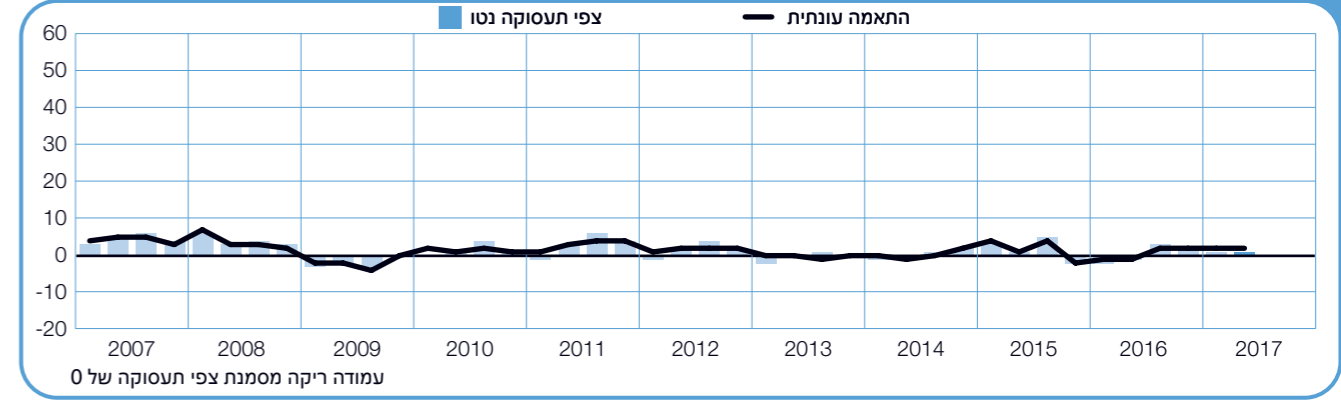
אירלנד

+7 (+6)%



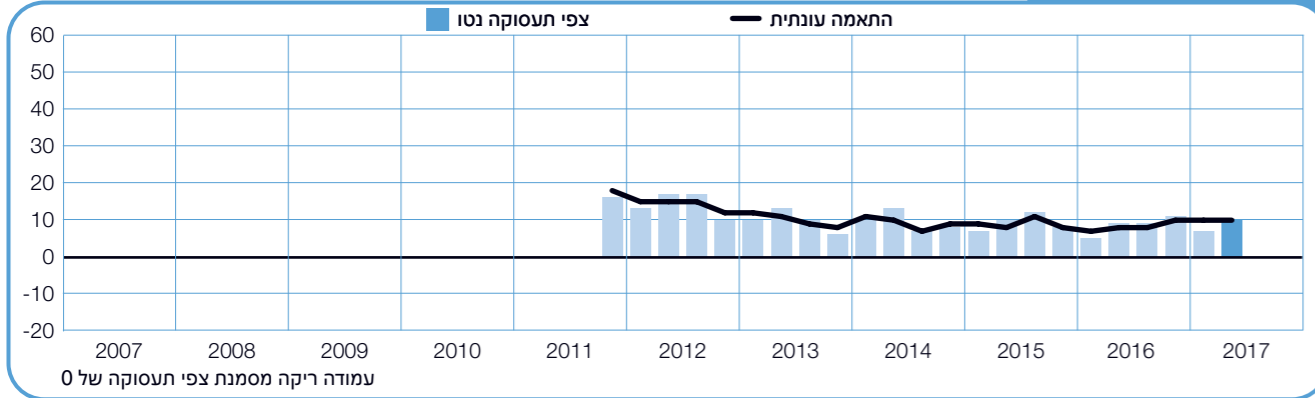
צרפת

+1 (+2)%



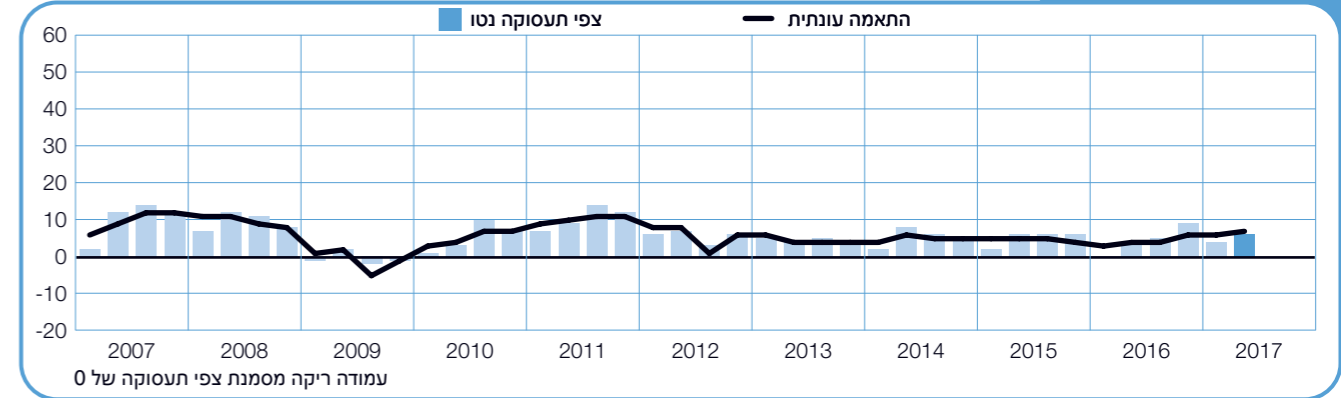
ישראל

+10 (+10)%



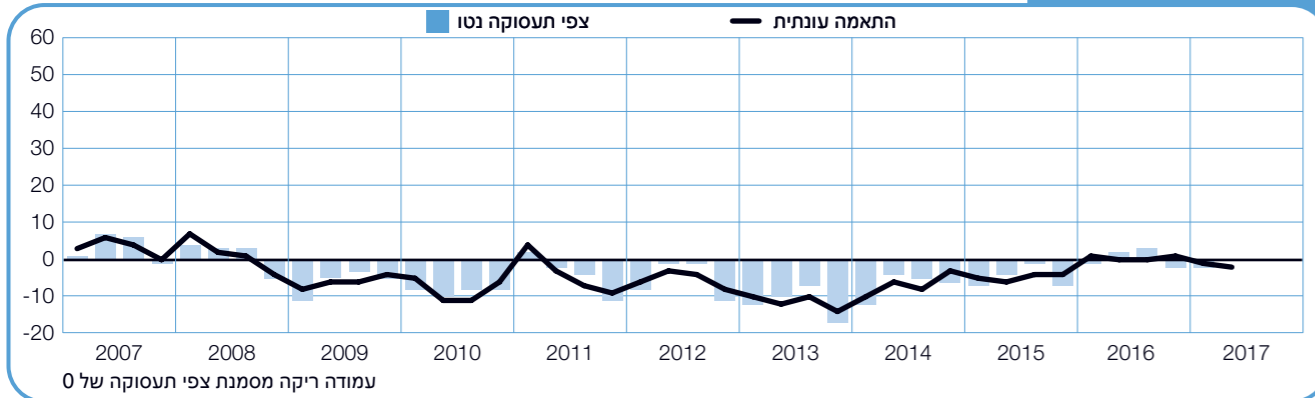
גרמניה

+6 (+7)%



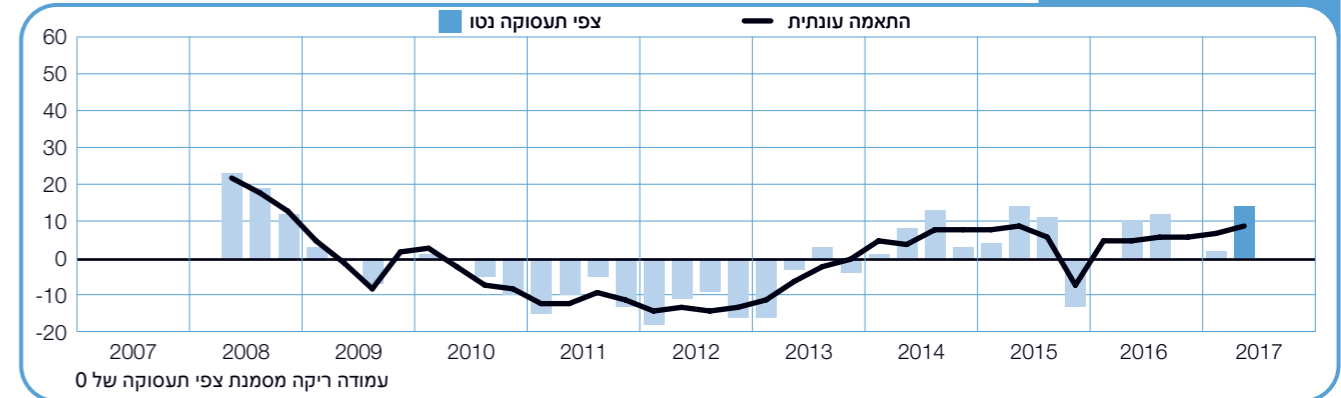
איטליה

0 (-2)%



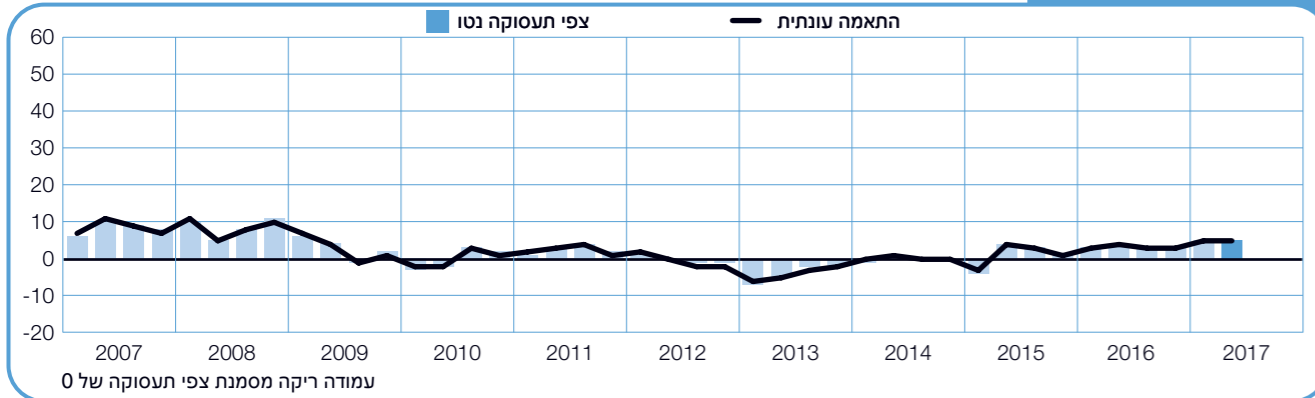
יוון

+14 (+9)%



הולנד

+5 (+5)%



הונגריה

+20 (+17)%



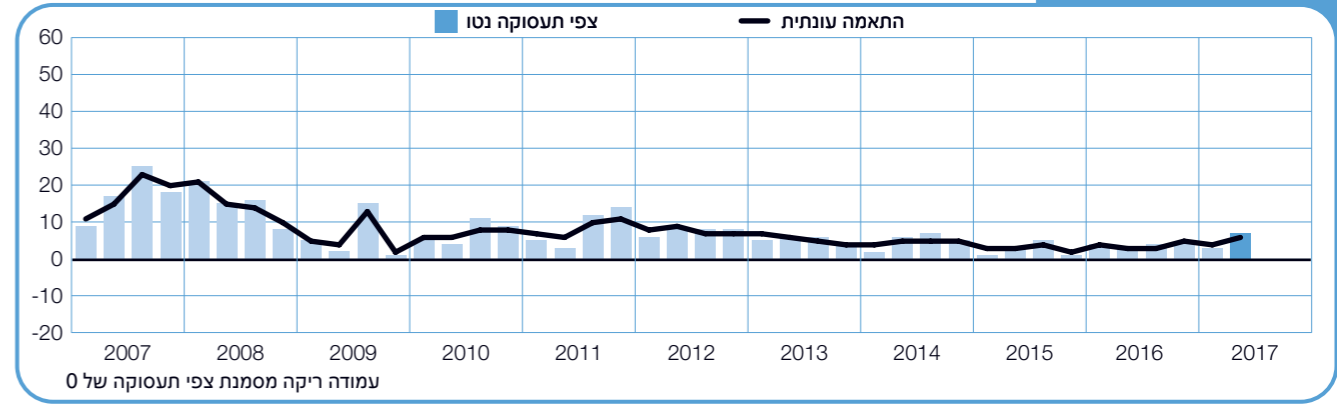
סלובניה

+27 (+22)%



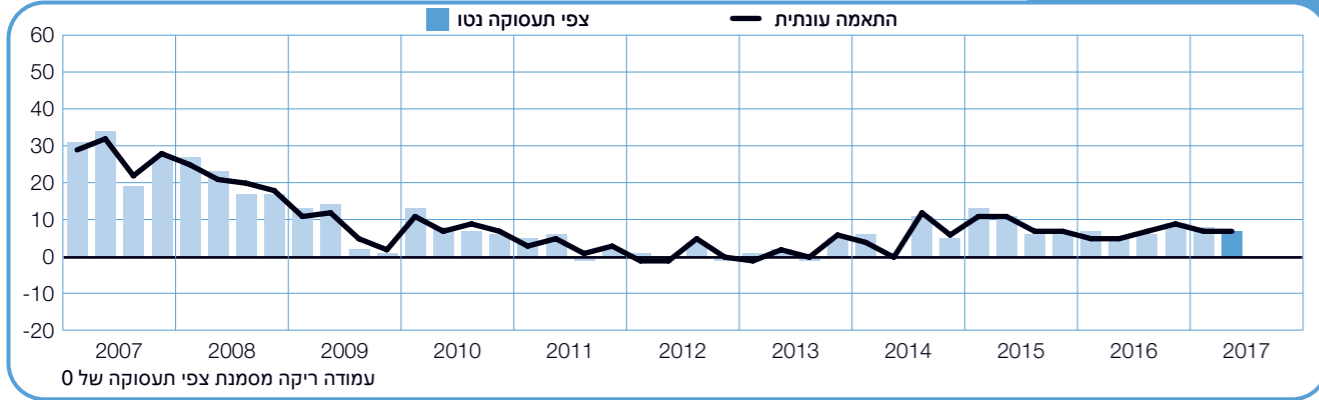
נורבגיה

+7 (+6)%



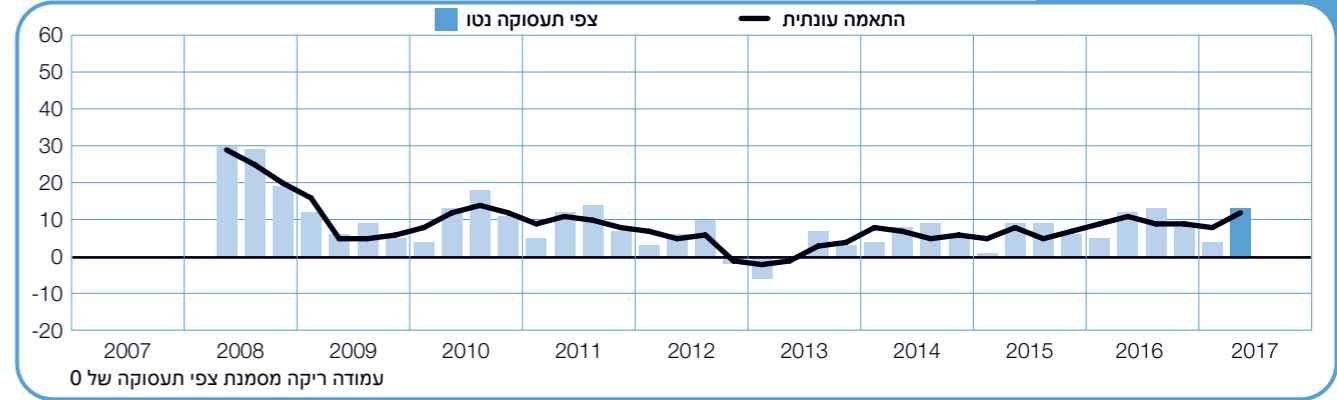
דרום אפריקה

+7 (+7)%



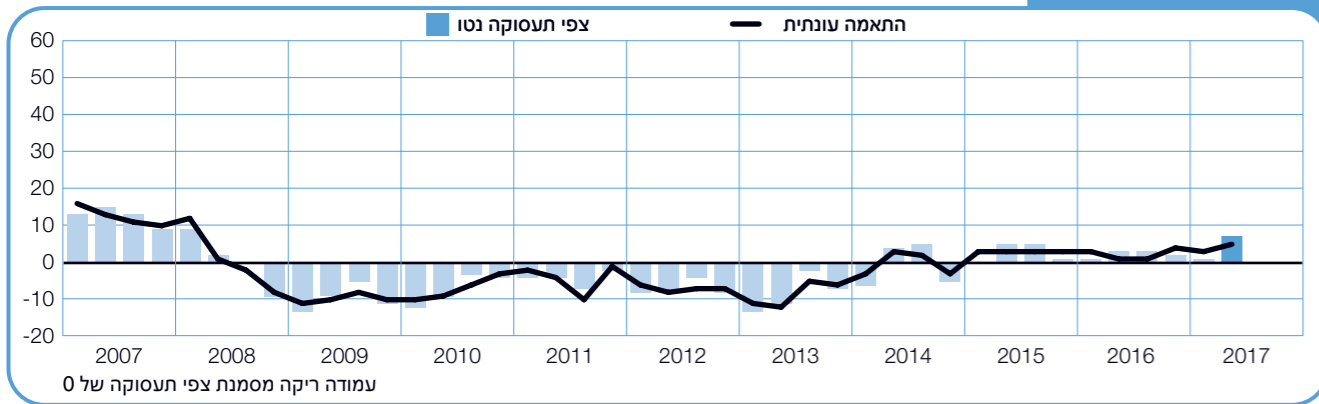
פולין

+13 (+12)%



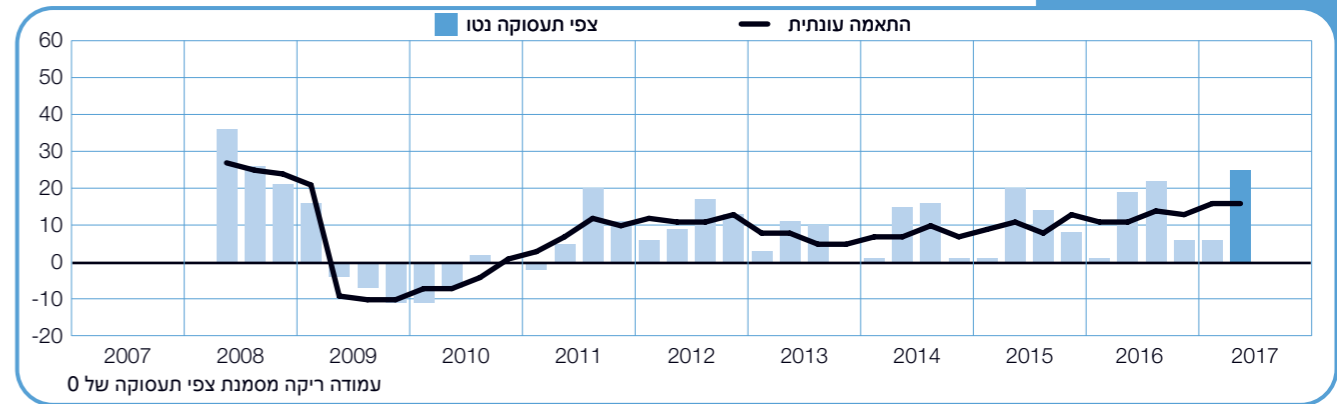
ספרד

+7 (+5)%



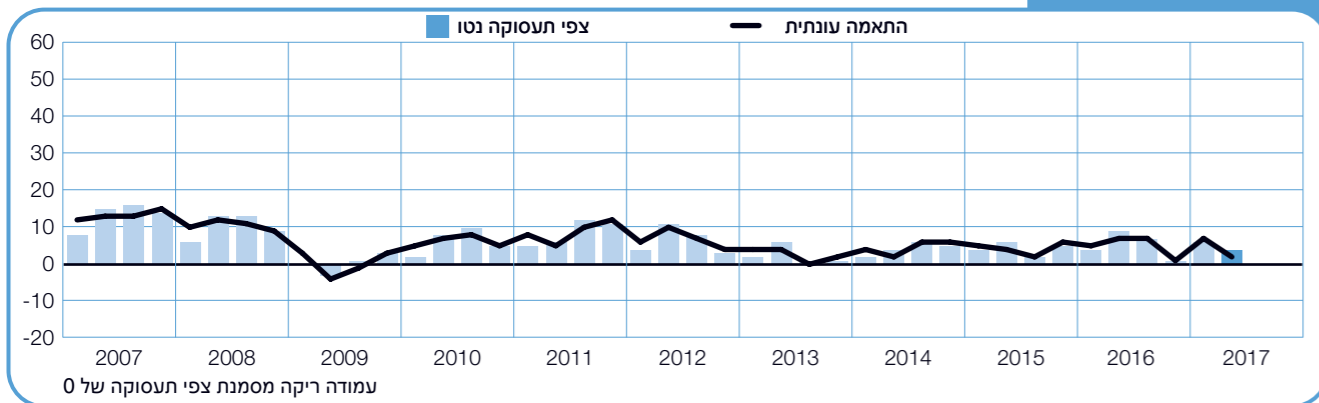
רומניה

+25 (+16)%



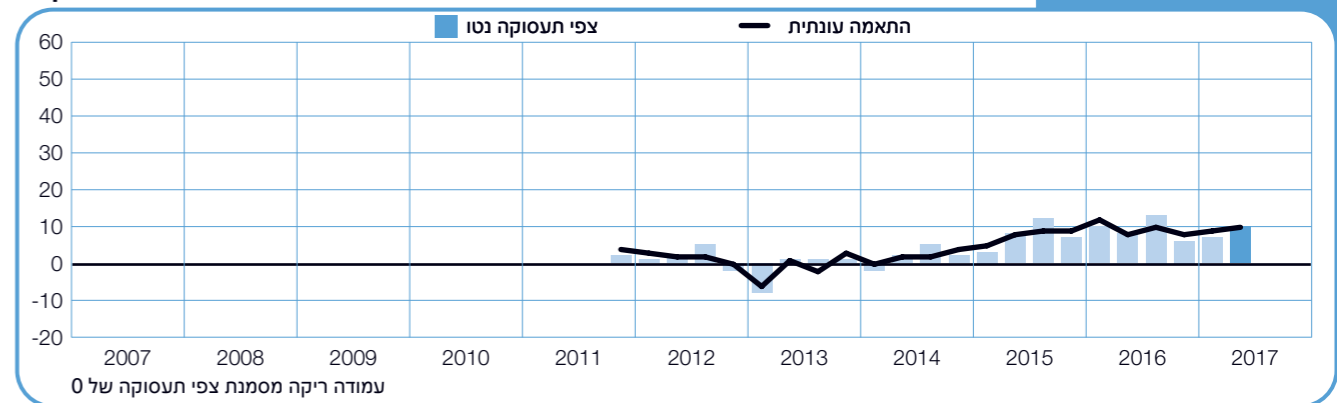
שוודיה

+4 (+2)%



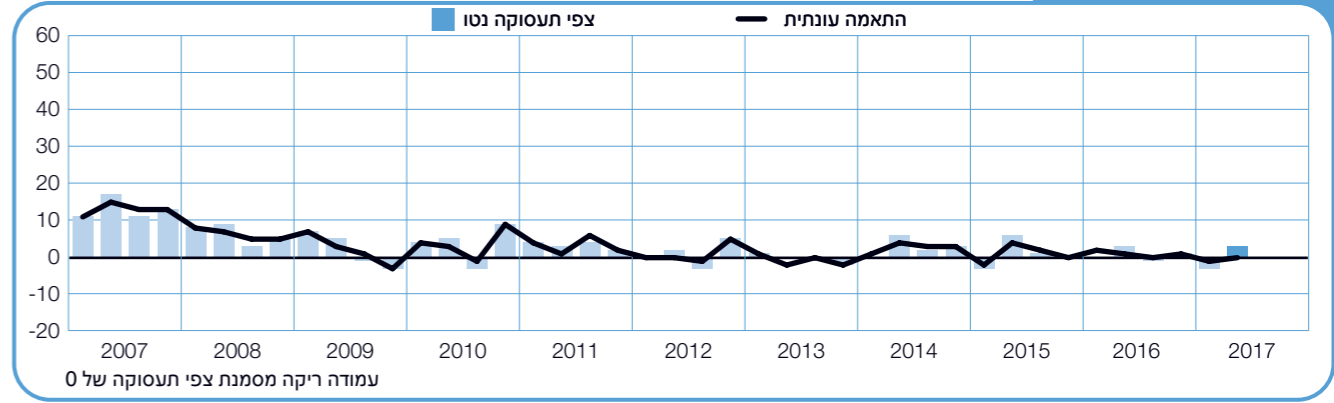
סלובקיה

+10 (+10)%



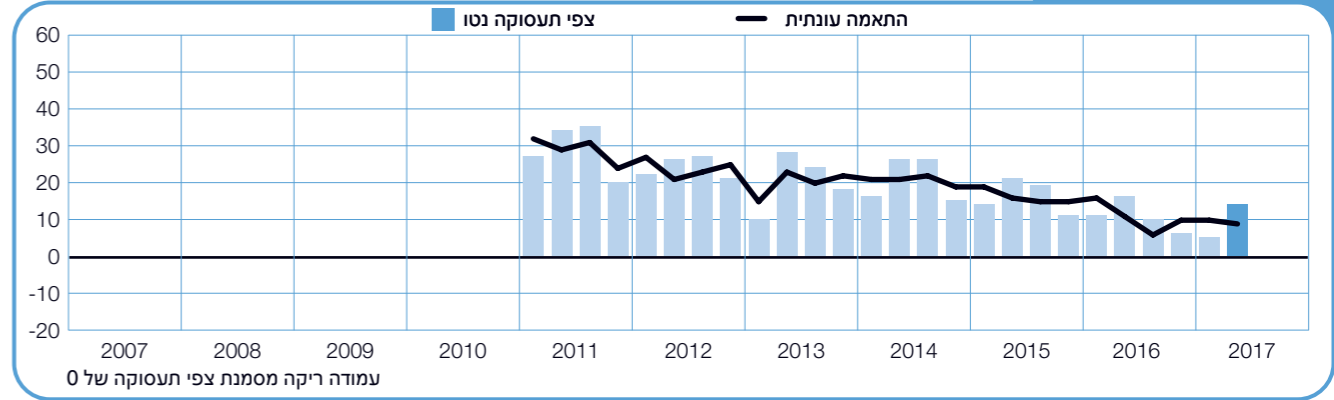
שוויץ

+3 (0)%



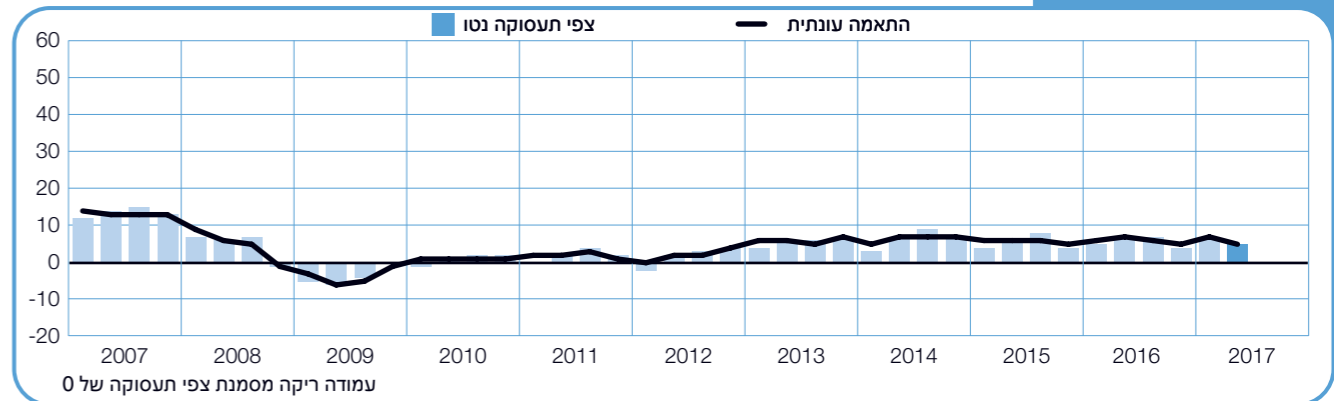
טורקיה

+14 (+9)%



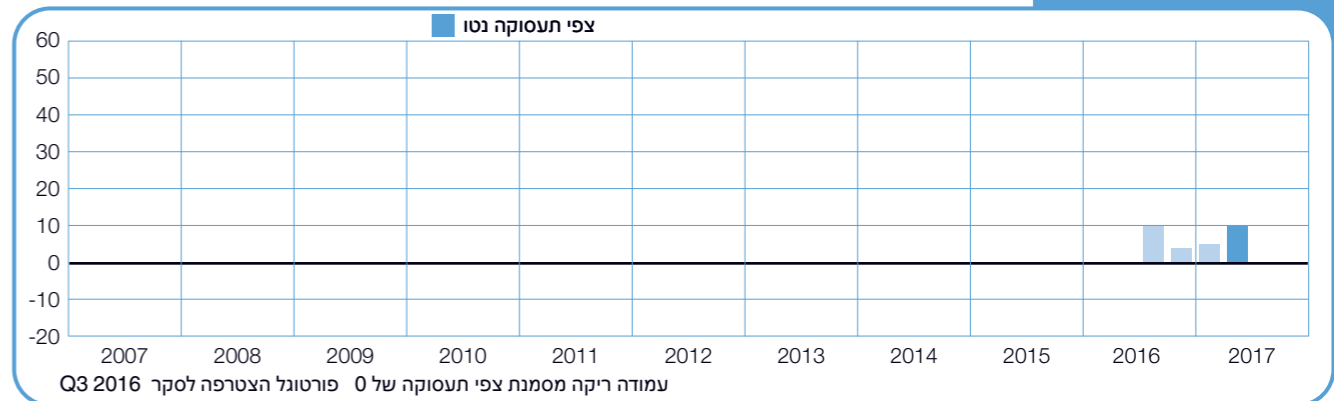
בריטניה

+5 (+5)%



פורטוגל

+10%



אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN: NAM), היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, ויוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה קרוב ל-70 שנים. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management® - אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השישית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com.

אודות הסקר

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פורטוגל, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות - אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

מבט קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מסתמך על ראיונות עם כמעט 59,000 מעסיקים בענף הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

ביחס לרבעון הראשון של שנת 2017, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר +3.9%.

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702
www.manpower.co.il

© 2016, Manpower Inc. All rights reserved.