



Sotto embargo fino a 00:01 GMT del 13 settembre 2016

## Previsioni Manpower sull'Occupazione **Continua la crescita, ma datori di lavoro ancora poco fiduciosi**

Le intenzioni di assunzione migliorano di 1 punto percentuale rispetto allo scorso trimestre e di 5 punti percentuali rispetto al quarto trimestre dello scorso anno. Horeca e Agricoltura i settori dove si registrano le previsioni migliori.

**Milano, 13 settembre 2016** - Secondo i risultati dell'indagine trimestrale di ManpowerGroup MEOS (Manpower Employment Outlook Survey) per i **prossimi tre mesi, i datori di lavoro italiani riferiscono intenzioni di assunzione improntate ancora alla cautela**. Mentre il 4% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 6% prevede un calo nelle assunzioni, mentre per l'86% non vi sarà alcuna variazione. A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a -2%. **A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota +1%**. I piani di assunzione restano relativamente stabili rispetto allo scorso trimestre e migliorano di 5 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.

*"I risultati MEOS del prossimo trimestre sono in linea con i trend dell'anno. Durante il 2016 abbiamo osservato una crescita costante in tutti i settori dovuta alle nuove strategie adottate dalle aziende e alla ridefinizione della loro base dipendenti - ha commentato **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea ed Europa Orientale ManpowerGroup** - Anche se stiamo ancora vivendo un periodo d'instabilità economica globale, molte aziende, come quelle dell'automotive, ad esempio, sono passate da una fase di recessione a una di espansione, con una particolare richiesta di profili di Middle Management (Engineering and Lean Project manager). Da segnalare anche un andamento positivo dell'occupazione in agricoltura (indice MEOS mai così forte dal 2012) dovuto soprattutto alla crescita del comparto dei prodotti biologici ed ecosostenibili. Non va dimenticato, inoltre, che tutte le aziende si trovano ad affrontare oggi sfide significative legate alla carenza di competenze e agli enormi cambiamenti demografici. Per vincere in un mercato globale, è fondamentale per le organizzazioni ingaggiare i propri dipendenti, attrarre e trattenere i migliori talenti, concentrandosi soprattutto sullo sviluppo delle competenze trasversali e digitali".*

### **Confronto tra aree geografiche**

#### **Al Centro più assunzioni che nel resto d'Italia**

**I datori di lavoro del Centro Italia prevedono una crescita degli organici nel quarto trimestre 2016 e riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +1%**. Altrove, i datori di lavoro prevedono un andamento occupazionale fermo. La previsione si attesta, infatti, allo 0% sia nel Nord-Est che nel Nord-Ovest e nel Sud/Isole. Per il Sud/Isole, la previsione migliora di 5 punti percentuali rispetto al trimestre precedente mentre nel Nord-Est, le prospettive occupazionali risultano più deboli di 2 punti percentuali.



## ManpowerGroup™

Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, i datori di lavoro segnalano prospettive di assunzione più forti in tutte e quattro le regioni. Il principale miglioramento di 5 punti percentuali riguarda il Centro Italia, mentre le previsioni per il Nord-Ovest sono più forti di 4 punti percentuali. Si segnalano aumenti di 3 punti percentuali sia nel Nord-Est che nel Sud-Isole.

### Confronto tra settori

#### Hotel e Ristoranti: crescita record delle assunzioni

I datori di lavoro prevedono che nel periodo ottobre-dicembre il numero dei dipendenti calerà in sei dei 10 settori industriali. Le prospettive di assunzione più deboli previste dai datori di lavoro sono quelle relative al settore minerario ed estrattivo, per il quale la previsione netta sull'occupazione si attesta a -10%. Altrove, i datori di lavoro riferiscono l'assenza di prospettive di assunzione, con una previsione del -5%, sia nel settore delle costruzioni che nei settori di elettricità, gas e acqua. Tuttavia, è prevista una crescita del numero di dipendenti in tre settori. **Nel settore ristoranti e alberghi, i datori di lavoro riferiscono intenzioni di assunzione record, con una previsione pari a +13%, mentre i datori di lavoro dei settori agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca riferiscono una previsione cautamente ottimista pari a +9%.**

### Confronto tra dimensioni aziendali

#### Le grandi aziende creano più occupazione

I datori di lavoro in tutte e quattro le categorie si aspettano un aumento del personale nel corso dei prossimi tre mesi. **Le grandi aziende (con 250 o più dipendenti), riferiscono le prospettive di assunzione più forti, con una previsione netta sull'occupazione pari a +12%.** Altrove, le piccole (10-49 dipendenti) e medie (50-249 dipendenti), imprese prevedono un andamento occupazionale modesto, con previsioni pari a +2%, mentre la previsione per le micro imprese (meno di 10 dipendenti) si attesta su +1%. Rispetto al trimestre precedente, le previsioni migliorano di 5 punti percentuali sia per quanto riguarda le medie che le grandi imprese, mentre le micro imprese riferiscono un aumento di 3 punti percentuali. Tuttavia, le piccole imprese riferiscono un calo di 3 punti percentuali.

#### Serena Scarpello

*Media Expert & Digital Pr*

ManpowerGroup

Via Rossini 6/8 - 20122 Milano

+39 02 230035104 – [serena.scarpello@manpower.it](mailto:serena.scarpello@manpower.it)

#### ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.500 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing.

Nel 2015 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 200mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™, FuturSkill e Right Management®.

Per maggiori informazioni: [www.manpowergroup.it](http://www.manpowergroup.it)