

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 11 de septiembre de 2018

LAS INTENCIONES DE CONTRATACIÓN SON CAUTELOSAS PARA EL ÚLTIMO TRIMESTRE

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 4º trimestre de 2018

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para los últimos tres meses de 2018 es de +2%. Respecto al trimestre anterior, las intenciones de contratación bajan por 3 puntos porcentuales, mientras que en comparación la comparación interanual, se manifiesta una caída de 6 puntos.
- Los empleadores de la región Patagónica anticipan los planes más sólidos con una ENE de +7%; seguida por los de las regiones de AMBA, Cuyo y Noreste (NEA), quienes reportan una ENE de +2%.
- En cuanto a las industrias, Minería reporta las mejores perspectivas, con una ENE de +9%; por delante de Agricultura y Pesca, con +5%; y el sector Manufacturero, con +4%.

Buenos Aires, 11 de septiembre de 2018. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de su Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2018. De acuerdo a las respuestas de 800 empleadores, la Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el período octubre - diciembre se ubica en +2%, disminuyendo 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 6 puntos en la comparación interanual. Este valor representa el más bajo desde el tercer trimestre de 2016, cuando también se alcanzó una ENE de +2%.

La ENE se obtiene al tomar el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en sus dotaciones y restarle el porcentaje de aquellos que esperan una disminución durante el próximo trimestre.

Fernando Podestá, Vicepresidente y Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina, explica: *“Comienzan a verse reflejadas algunas cuestiones de coyuntura en el mercado laboral, con sectores que evolucionan a la baja, siendo la Construcción uno de los más afectados. No obstante, el último trimestre del año cierra con Expectativas que siguen siendo positivas, manteniendo una tendencia que se repitió durante todo 2018.”*

Comparaciones por sector

En cinco de los nueve sectores industriales se prevé aumentar personal en el último trimestre del año. La expectativa más positiva es liderada por el sector de la Minería, con una ENE de +9%, seguida por Agricultura y Pesca con una perspectiva de +5%, y el sector de Manufacturas, con



ManpowerGroup™

+4%. Luego se ubican los empleadores de Servicios, que reportan una ENE de +2%, por delante de Comercio Mayorista y Minorista con +1% y Administración Pública y Educación, con expectativas de crecimiento nulas. Las intenciones de contratación más débiles están previstas para los sectores de Transportes y Servicios Públicos; y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, ambos reportando una ENE de -1%. Por su parte, los empleadores de la Construcción reportan su máximo valor negativo desde que comenzó la Encuesta, con perspectivas de -11%.

Al comparar estos valores con los del trimestre anterior, las intenciones de contratación decrecen en ocho de las nueve industrias encuestadas. Los descensos más notorios se dan en el sector de la Construcción, donde la ENE disminuye un 20 puntos porcentuales, seguido por Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, en donde la ENE baja por 9 puntos. El sector de Agricultura y Pesca presenta una merma de 5 puntos, mientras que los sectores de Manufacturas y Administración Pública y Educación bajan por 3% cada uno. Minería es la única industria que se mantiene estable.

Comparando este período respecto al mismo del año anterior, las empresas prevén que sus intenciones se debilitarán en ocho de las nueve industrias. Nuevamente, el sector de la Construcción revela los resultados más sobresalientes, con una baja de 33 puntos porcentuales; mientras que el Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta una disminución de 10%. Se pronostican además reducciones de 8 y 7 puntos en Administración Pública y Educación y Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente. Los sectores de Servicios y Manufacturas, presentan un declive de 5%. Por último, el sector de Transportes y Servicios Públicos revela una baja de 4 puntos, seguido por Agricultura y Pesca, con una merma de 2%. Por el contrario, el sector de la Minería es el más optimista y prevé un aumento de 3 puntos porcentuales.

Comparaciones regionales

Las perspectivas de contratación de los empleadores argentinos para el último trimestre del año son positivas en cinco de las seis regiones encuestadas. Los planes más sostenidos se encuentran en la región de la Patagonia, donde la ENE se ubica en +7%. Los empleadores de las regiones de NEA (Noreste), Cuyo y AMBA prevén planes positivos de 2%, mientras que en la región Pampeana se anticipan intenciones de 1%. La región de NOA (Noroeste) es la única con pronóstico negativo de -4%.

En comparación con los resultados de hace tres meses, los valores decrecen en cinco de las seis regiones, especialmente en el NEA, donde las perspectivas informadas son de -7%. Le siguen el NOA y Cuyo con -6%, luego se ubica la región Pampeana, con una expectativa negativa de 5 puntos y, finalmente el AMBA, que reporta una ENE de -1%. No se encuentra variación con respecto al trimestre anterior en la Patagonia.

En el balance interanual, los empleadores encuestados anticipan reducciones en sus niveles de contratación en cinco de las seis regiones de la Argentina. Los declives más notorios se reportan en la región Pampeana y Cuyo, con -16 y -14 puntos porcentuales, respectivamente. Luego se encuentra el NOA, donde se pronostica una baja de 8%, y AMBA y NEA con una ENEs de -4% y -3%, respectivamente. Por su parte, la región de Patagonia presenta perspectivas alentadoras, mostrando un aumento de 7 puntos en comparación al año anterior.



En el resto del mundo

A nivel mundial, las intenciones de contratación son mayormente positivas, con la excepción de Suiza que reporta una ENE negativa. Los valores más fuertes son reportados por los empleadores de Japón, Taiwán, Estados Unidos, Eslovenia y Rumania.

En lo que respecta a las Américas, los diez países reportan intenciones de aumentar sus dotaciones. Además, en ocho de ellos se estiman incrementos en las perspectivas con respecto al trimestre anterior. Por otra parte, por cuarto trimestre consecutivo Estados Unidos reporta los mejores planes de contratación de la región; mientras que Argentina y Panamá son los que reportan las más débiles.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 11 de diciembre de 2018, reportando las intenciones de contratación para el primer trimestre de 2019. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en www.manpowergroup.com.ar

Los resultados de los 44 países pueden ser vistos en la herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en www.manpowergroup.com/meos.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.250 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Germán Nissen. Te: 4315-4020 ext. 162 – german.nissen@edelman.com



ManpowerGroup™

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 – yesica.puig@edelman.com

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – clara.minenna@edelman.com