

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Argentina

Q4
2015



Argentina

Expectativas de

Empleo

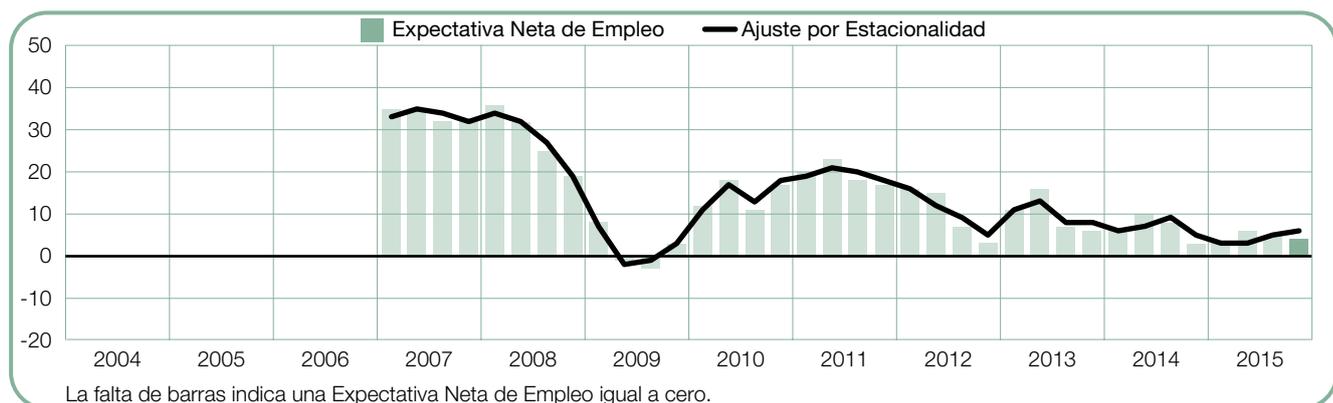
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2015 fue realizada en Argentina a una muestra representativa de 800 empleadores. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en diciembre de 2015 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2015	8	4	85	3	4	6
Jul-Sep 2015	11	6	81	2	5	5
Abr-Jun 2015	9	3	88	0	6	3
Ene-Mar 2015	9	6	82	3	3	3
Oct-Dic 2014	10	7	83	0	3	5



Los empleadores Argentinos reportan planes de contratación moderados para el periodo octubre-diciembre, donde 8% indica que espera incrementar sus dotaciones, un 4% anticipa una disminución y el 85% no pronostica cambios, dando como resultado una Expectativa Neta de Empleo (ENE) que se ubica en +4%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +6%. Los empleadores reportan intenciones de contratación relativamente estables en la comparación tanto trimestral como interanual.

A lo largo de este reporte, utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo" para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la "Expectativa Neta de Empleo" (ENE).

Es importante destacar que los comentarios que en las siguientes secciones del documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresas

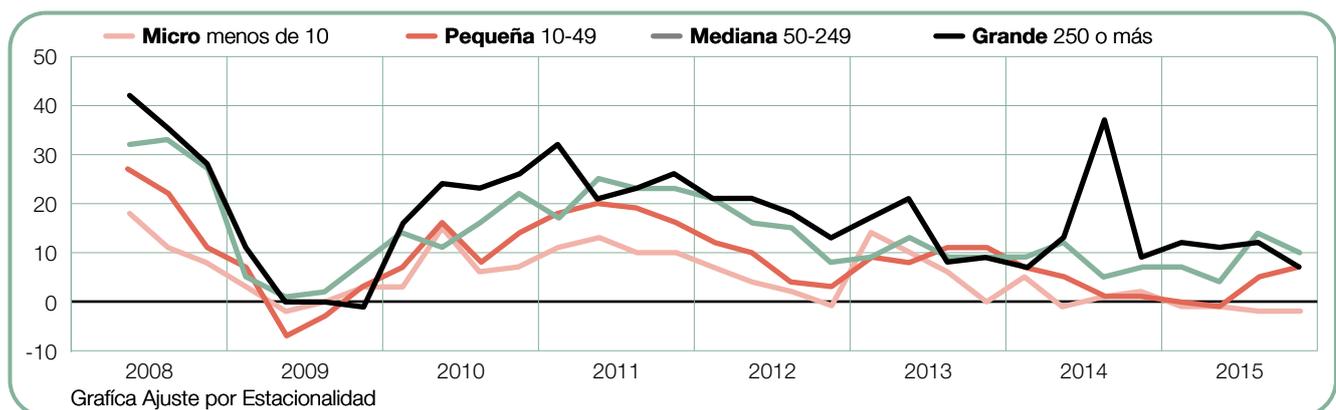
Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los Micro negocios tienen menos de 10 empleados, las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las empresas Grandes tienen 250 o más.

Los empleadores anticipan mejoras en las contrataciones en tres de las cuatro categorías de empresas durante los próximos tres meses. Los del segmento de Empresas Medianas pronostican el mayor ritmo de contratación con una ENE +10%, mientras que las Expectativas se sitúan en +7% tanto para las Pequeñas como para las Grandes Empresas. A su vez, los Micro negocios anticipan un leve descenso en los niveles de contratación con una ENE de -2%.

Cuando se lo compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en cinco y cuatro puntos porcentuales para los empleadores de las Empresas Grandes y Medianas, respectivamente. No obstante, la ENE para los empleadores de Pequeñas empresas mejora en dos puntos porcentuales.

Interanualmente, la ENE se fortalece en las categorías de Pequeñas y Medianas empresas, con sus empleadores reportando mejoras de seis y tres puntos porcentuales, respectivamente. Las Expectativas de los Micro negocios descienden en cuatro puntos porcentuales mientras que las Grandes empresas reportan un descenso de dos puntos.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	5	89	3	-2	-2
Pequeña 10-49	8	4	88	0	4	2
Mediana 50-249	12	3	80	5	9	10
Grande 250 o más	11	5	82	2	6	7



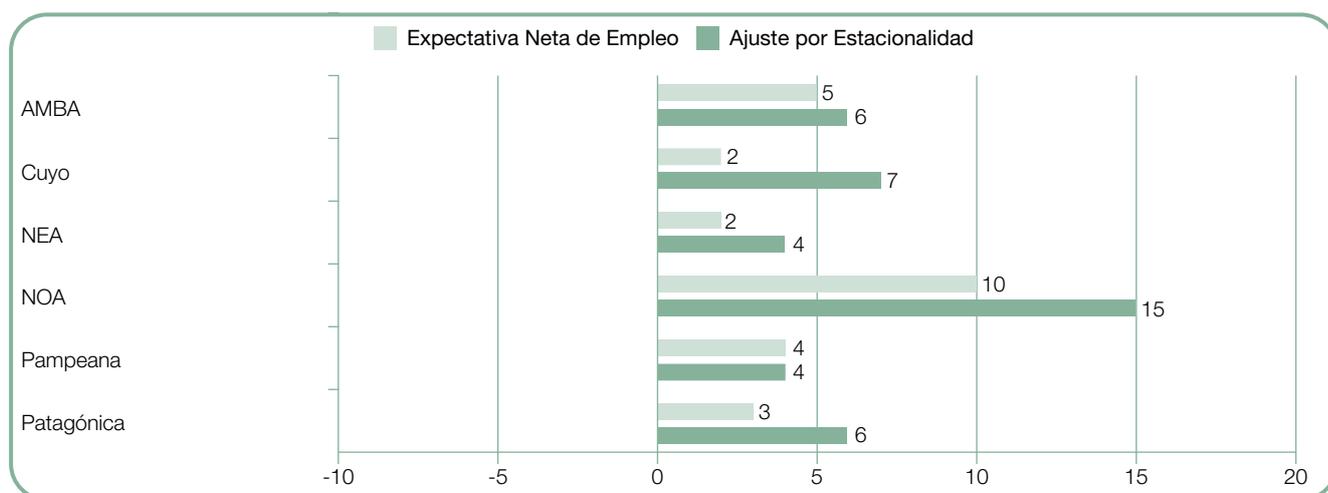
Comparaciones por Región

Los empleadores de las seis regiones esperan incrementar sus dotaciones durante los próximos tres meses. Los planes de contratación más fuertes son reportados por parte de los empleadores del NOA (Noroeste) con una ENE de +15%. Se reportan signos alentadores para aquellos que buscan empleo en Cuyo, con una ENE de +7%, seguido por AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) y Patagonia, ambas con una ENE de +6%. Mientras tanto, las intenciones de contratación más cautas se reportan tanto en el NEA (Noreste) y como en Pampeana, donde la ENE es de +4%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en cuatro de las seis regiones. Los empleadores del NOA (Noroeste) reportan una mejora de nueve puntos porcentuales mientras que la ENE para AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) es dos puntos porcentuales más

fuerte. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan en las regiones de NEA (Noreste) y Pampeana, disminuyendo en ocho y tres puntos porcentuales, respectivamente.

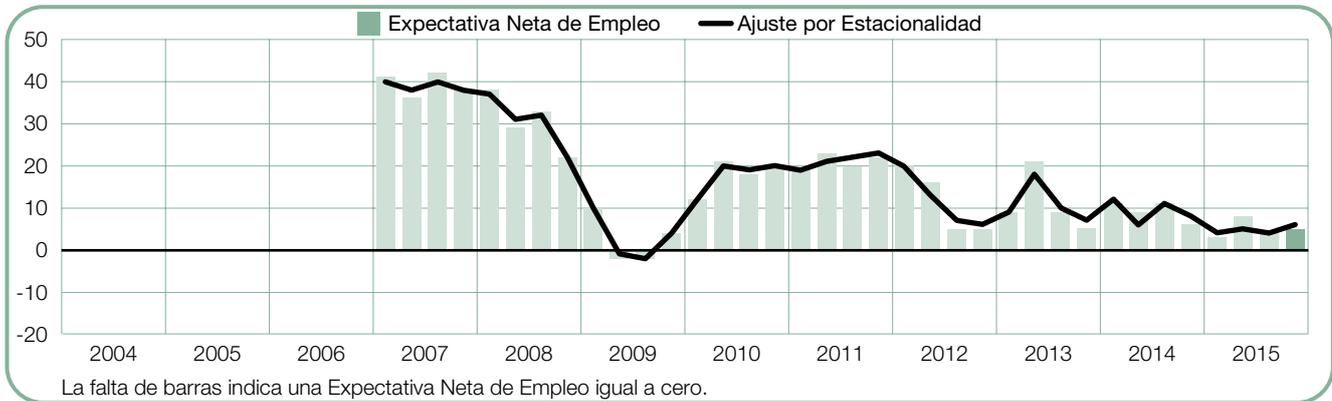
Interanualmente, las ENE mejoran en cuatro de las seis regiones, más notablemente por once puntos porcentuales en el NOA (Noroeste). Por otra parte, se reportan mejoras de seis y dos puntos porcentuales en Cuyo y NEA (Noreste), respectivamente. Los planes de contratación se debilitan en dos regiones, incluyendo AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) cuyos empleadores reportan un descenso de dos puntos porcentuales.



+5 (+6)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

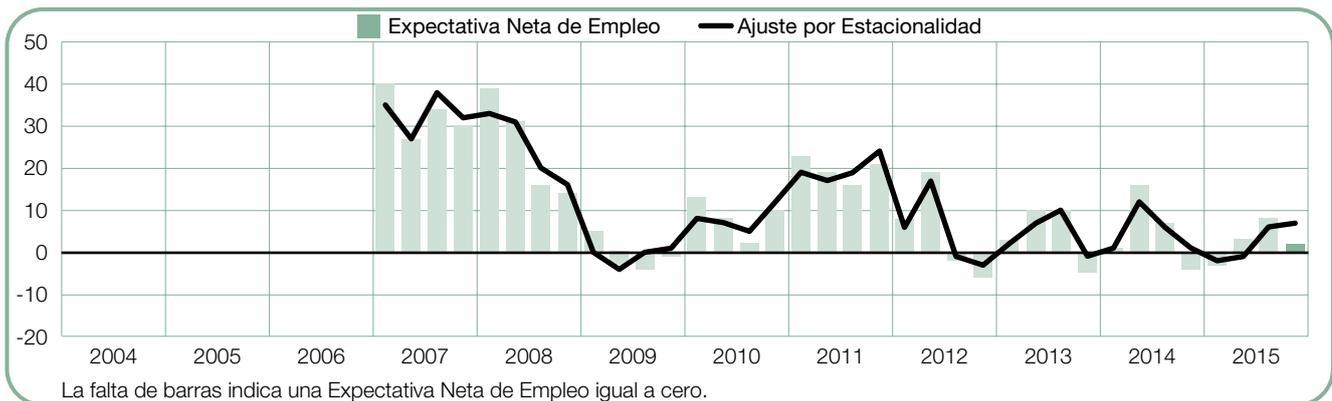
Los empleadores reportan un incremento moderado en las intenciones de contratación para el próximo trimestre con una ENE de +6%. Las perspectivas de contratación son dos puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre anterior, pero declina otros dos puntos porcentuales interanualmente.



+2 (+7)%

Cuyo

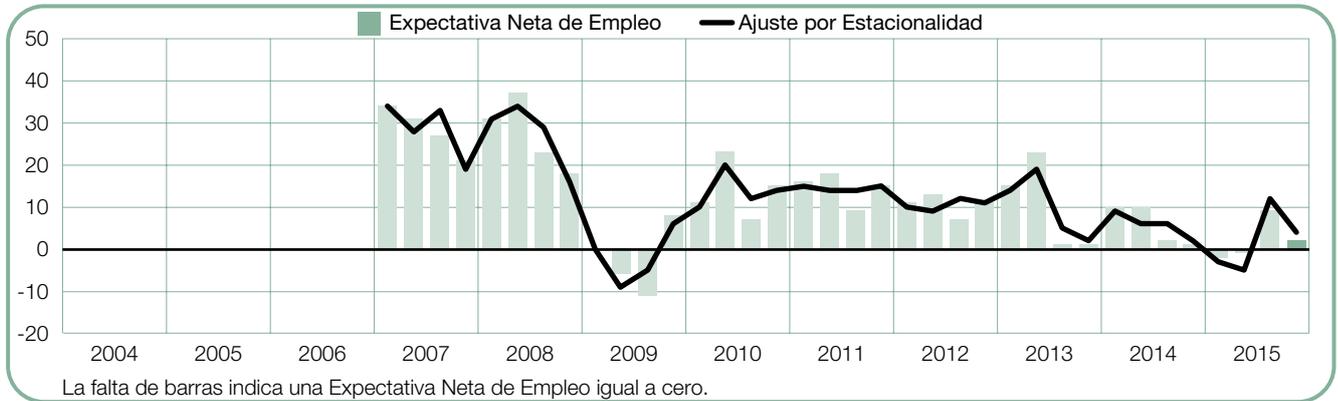
Los empleadores de la región reportan una ENE de +7%, donde las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestralmente, pero son seis puntos porcentuales más fuertes en la comparación interanual.



+2 (+4)%

NEA (Noreste)

Los empleadores pronostican un leve incremento en los niveles de contratación durante el periodo octubre-diciembre con una ENE de +4%, siendo ocho puntos porcentuales más débil al compararla con el trimestre anterior, pero mejora en 2 puntos porcentuales interanualmente.



+10 (+15)%

NOA (Noroeste)

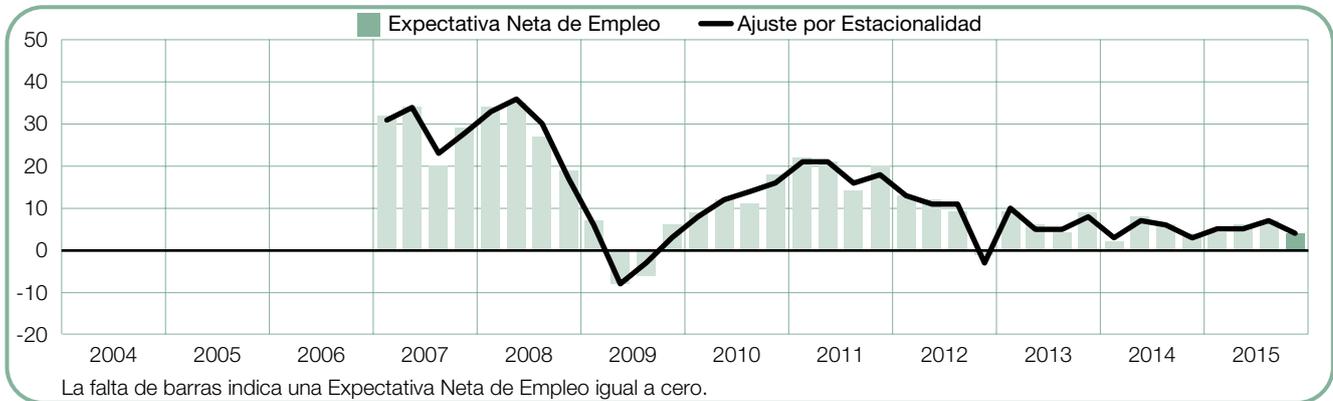
Se anticipa el ritmo de contratación más fuerte desde el cuarto trimestre de 2013, con una ENE de +15% para el trimestre venidero. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes, tanto trimestral como interanualmente, mejorando en nueve y once puntos porcentuales respectivamente.



+4 (+4)%

Pampeana

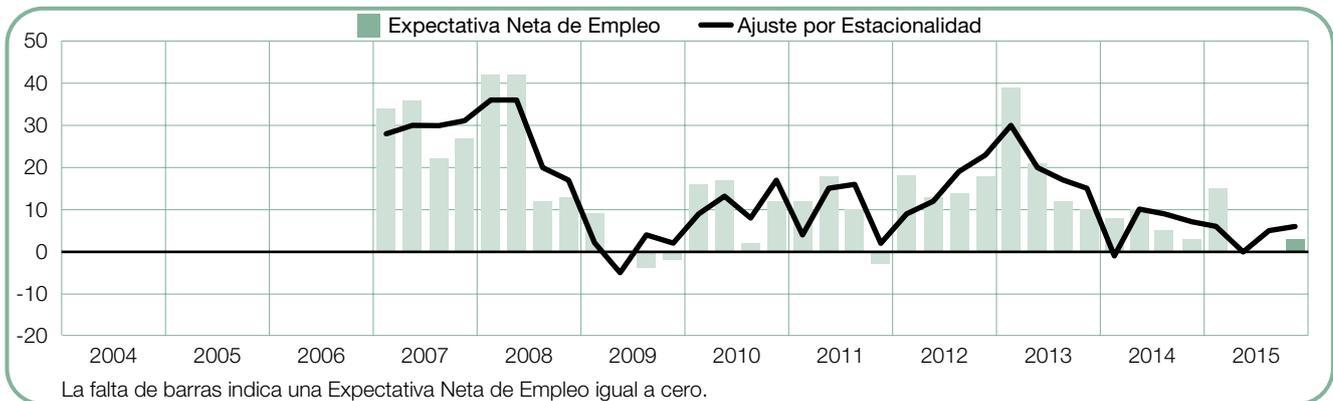
Los empleadores pronostican un ritmo de contratación moderado para el cuarto trimestre de 2015, con una ENE de +4%. Las expectativas son tres puntos porcentuales más débiles en la comparación trimestral, pero permanecen relativamente estables interanualmente.



3 (+6)%

Patagónica

Con una ENE de +6%, se espera una actividad de contratación moderada para los próximos tres meses. Los planes de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestral como interanualmente.



Comparaciones por Sector

La información se encuentra ajustada estacionalmente para ocho de los nueve sectores de la industria. La información para el sector de Minería* no se encuentra ajustado por estacionalidad.

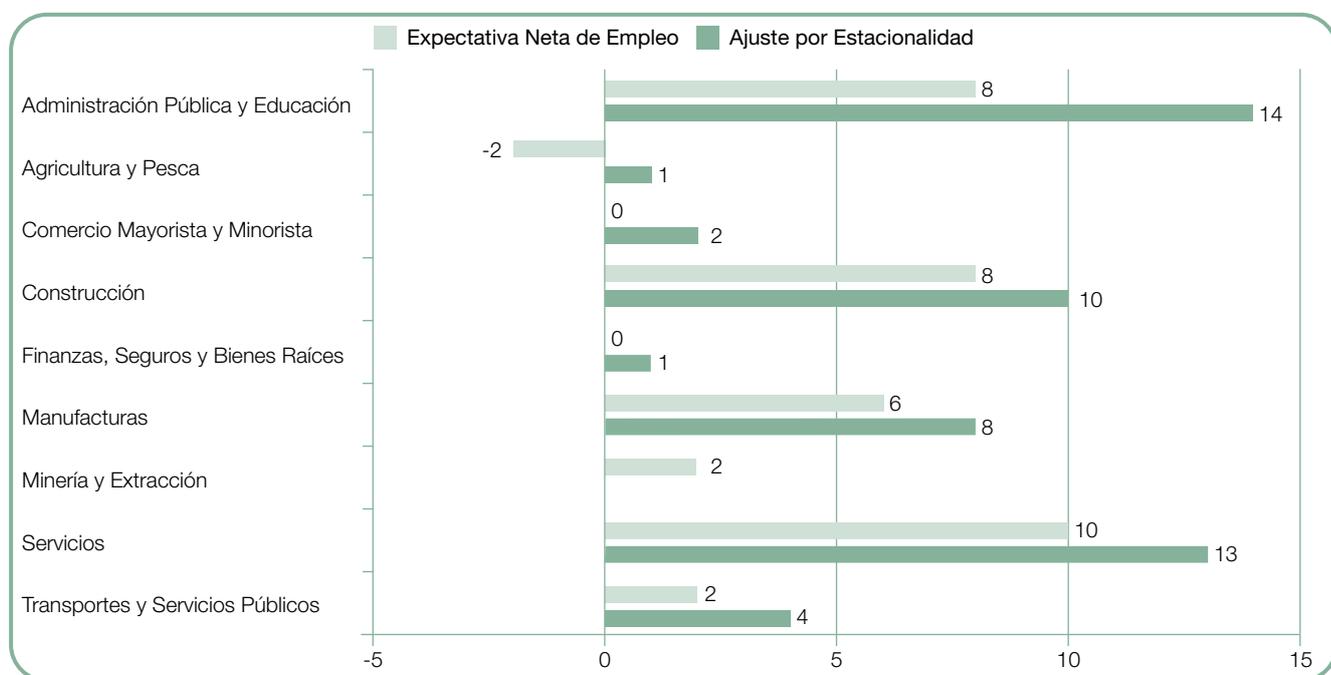
Se anticipan mejoras en las intenciones de contratación en los nueve sectores de la industria durante el trimestre venidero. Las perspectivas de contratación más positivas se reportan en los sectores de Administración Pública y Educación y Servicios, con una ENE de +14% y +13% respectivamente. Los empleadores de Construcción reportan intenciones de contratación cautamente optimistas con +10%, y la ENE para Manufacturas se sitúa en +8%. Por otra parte los mercados laborales más débiles reportados por los empleadores son Agricultura y Pesca y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, ambos con una ENE de +1%.

Comparado con el tercer trimestre de 2015, los empleadores reportan planes de contratación más fuertes en cinco de los nueve sectores industriales. Las mejoras más notables, de ocho y seis puntos porcentuales, se reportan en el sector de Construcción y Transporte y Servicios Públicos,

respectivamente. No obstante, los empleadores reportan perspectivas de contratación más débiles en cuatro sectores, incluidos Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufacturas, con una ENE que desciende en cuatro puntos porcentuales.

Interanualmente, las ENE se debilitan en cinco de los nueve sectores, más notablemente en el sector de Transporte y Servicios Públicos en 11 puntos porcentuales, seguido por Minería*, en siete puntos porcentuales. A su vez las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro sectores: Administración Pública y Educación y el sector de Servicios, reportan incrementos de nueve puntos porcentuales, mientras que la ENE para Manufacturas es cinco puntos más fuerte.

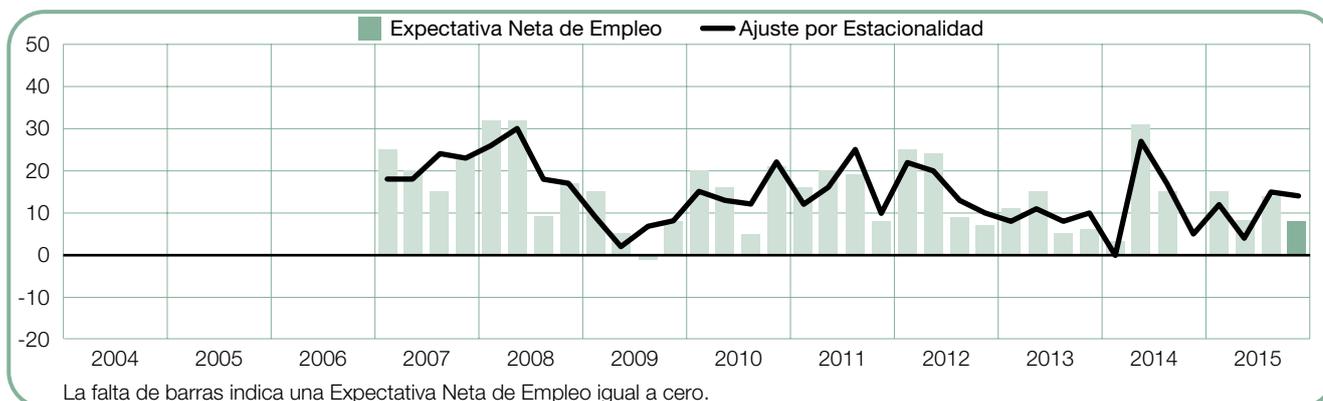
* La información del sector Minería será ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



+8 (+14)%

Administración Pública y Educación

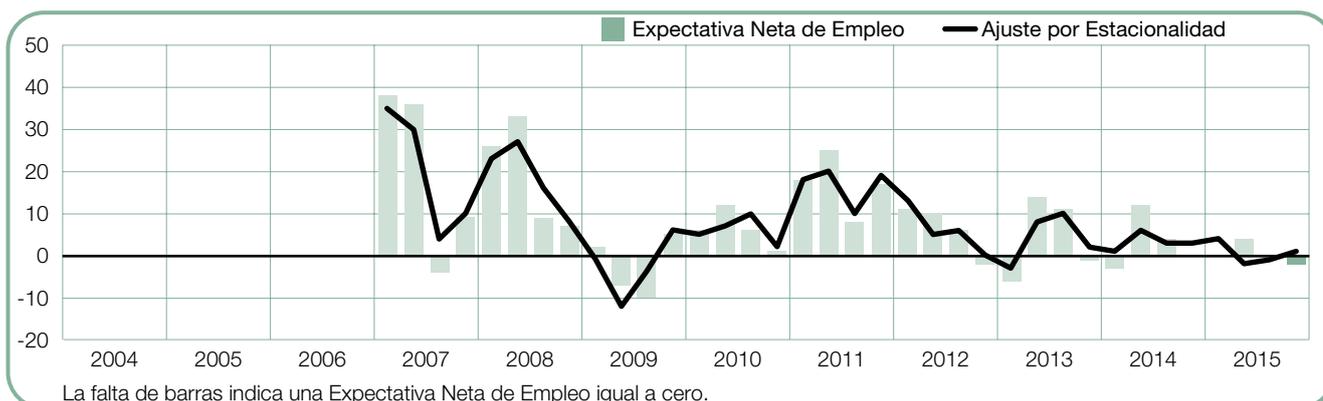
Se espera que continúen estables las mejoras en las contrataciones se mantengan estables durante el cuarto trimestre de 2015, donde los empleadores reportan una ENE expectativa neta de empleo de +14%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables trimestralmente y son nueve puntos porcentuales más fuertes cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2014.



-2 (+1)%

Agricultura y Pesca

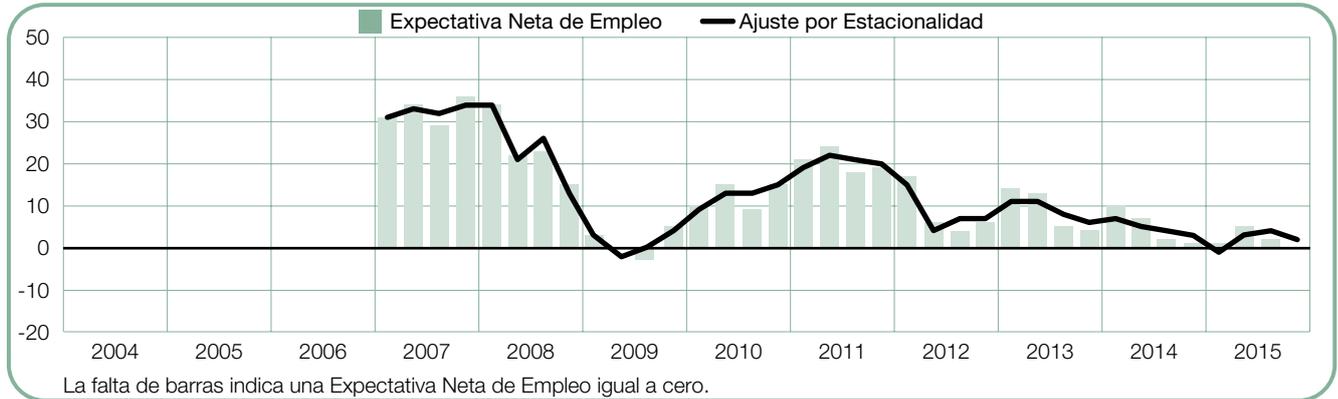
Se prevé que el ritmo de contratación moderado continuará durante el cuarto trimestre del 2015, donde los empleadores reportan una ENE de +1%. Trimestralmente, las intenciones de contratación son dos puntos porcentuales más fuertes, pero descienden en dos puntos en la comparación interanual.



0 (+2)%

Comercio Mayorista y Minorista

Se reportan intenciones de contratación cautas para el trimestre próximo con una ENE de +2%. Los empleadores reportan un descenso trimestral de dos puntos porcentuales, pero intenciones de contratación relativamente estables cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2014.



+8 (+10)%

Construcción

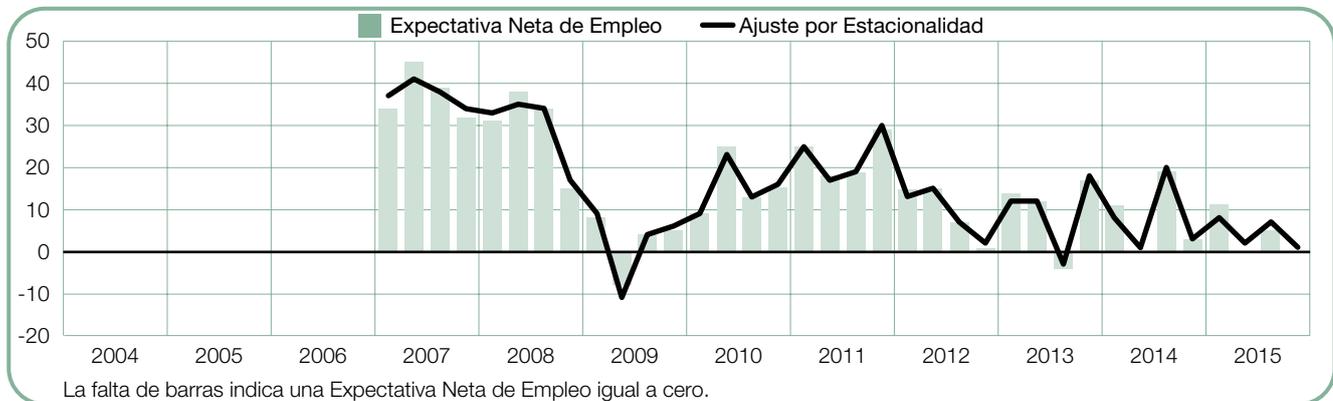
Los empleadores reportan planes de contratación cautamente optimistas para el periodo octubre-diciembre con una ENE de +10%. La Expectativa mejora en ocho y cuatro porcentuales trimestral e interanualmente.



+0 (+1)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

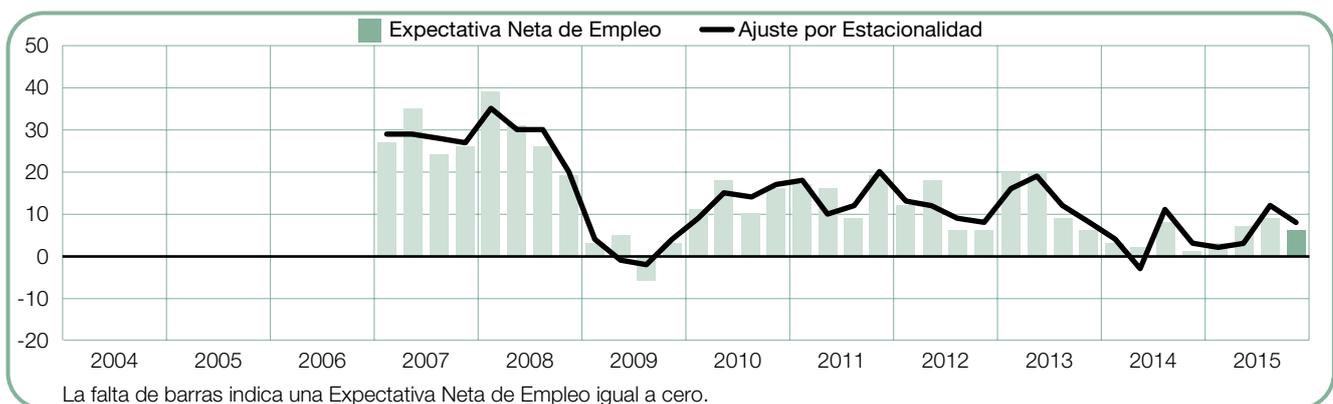
Los empleadores reportan una ENE de +1%. Cuando se comparan las intenciones de contratación con el trimestre previo, las mismas descienden cuatro puntos porcentuales, mientras que en la comparación interanual, descienden dos puntos.



+6 (+8)%

Manufacturas

Se anticipan algunas oportunidades de contratación durante el cuarto trimestre de 2015, donde los empleadores reportan una ENE de +8%. La expectativa es cuatro puntos porcentuales más débil trimestralmente, pero mejora en cinco en la comparación interanual.



+2 %

Minería y Extracción

Basado en información sin ajuste por estacionalidad, los empleadores reportan intenciones de contratación moderadas para el próximo trimestre con una ENE de +2%. Las perspectivas permanecen relativamente estables cuando se las compara con el trimestre anterior pero descienden en siete puntos porcentuales interanualmente.



+10 (+13)%

Servicios

Se espera el ritmo de contratación más fuerte desde el primer trimestre de 2013 durante los próximos tres meses donde los empleadores reportan una ENE de +13%. Las expectativas mejoran en dos y nueve puntos porcentuales trimestral e interanualmente.



+2 (+4)%

Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores reportan una ENE de +4%, siendo seis puntos porcentuales más fuertes respecto al trimestre anterior, y diez puntos más débil en la comparación interanual.

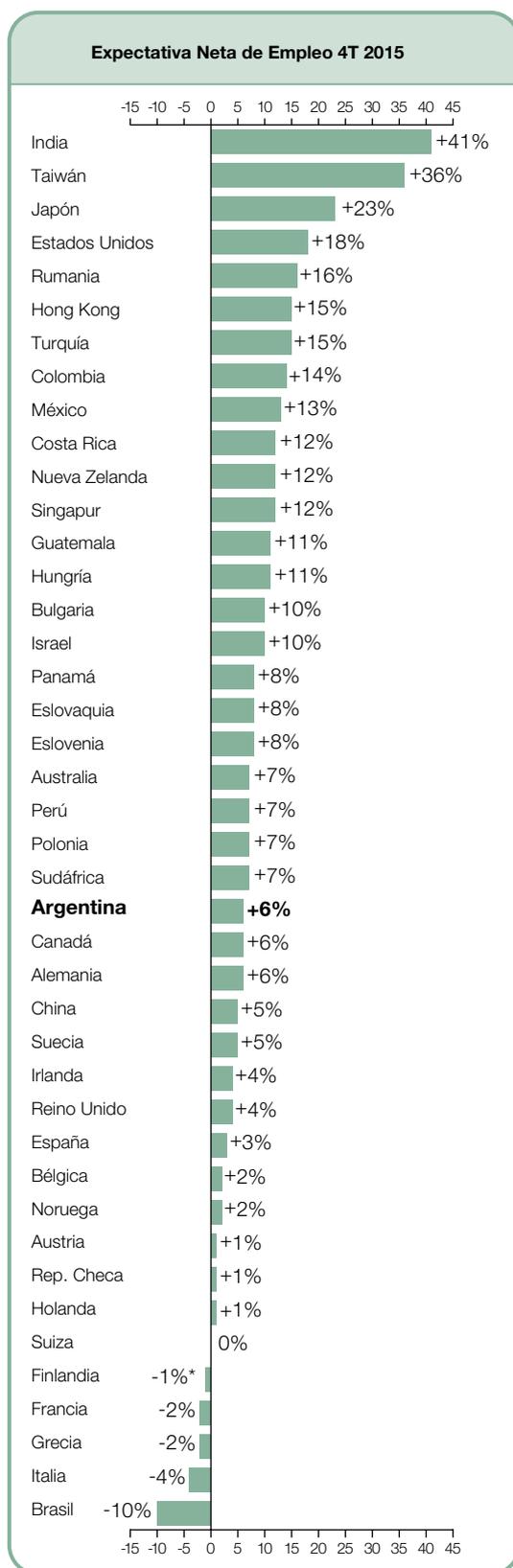


Expectativas de Empleo Global

	4T 2015	Cambio trimestre a trimestre 3T 2015 a 4T 2015	Cambio año a año 4T 2014 a 4T 2015
	%		
Américas			
Argentina	4 (6)¹	-1 (1)¹	1 (1)¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMEA²			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Holanda	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Rep. Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

ManpowerGroup entrevistó cerca de 59.000 empleadores a lo largo de 42 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral del cuarto trimestre de 2015*. A todos los participantes se les hizo la siguiente pregunta: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina en diciembre de 2015 en comparación con el trimestre actual?”.

Los empleadores en 36 de los 42 países y territorios reportan intenciones de contratación con márgenes variados durante el período octubre-diciembre. No obstante, la evidencia de mejora en las contrataciones para el cuarto trimestre es desigual en medio de señales de que la recuperación posterior a la recesión continúa siendo lenta y prolongada. Muchos empleadores siguen siendo cautos y se abstienen de contratar agresivamente hasta que vean que los indicadores de un repunte en el mercado son más significativos.

Los empleadores en India y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes a nivel global, mientras que la confianza de los empleadores de Japón está creciendo a paso firme y quienes busquen empleo en ese país pueden beneficiarse de un pronóstico que es el más optimista desde el primer trimestre de 2008. De igual forma, las intenciones de contratación en EE.UU. continúan mejorando, y la actual Encuesta es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2007.

Por el contrario, la confianza de los empleadores en Brasil continúa decayendo y el pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil entre los 42 países y territorios, siendo el nivel menos optimista desde que la Encuesta fue lanzada. La actividad del mercado laboral también está desacelerándose en China, donde los empleadores pronostican el ambiente de contratación más débil en más de seis años. En tanto, el pronóstico permanece negativo en Italia, y se torna negativo una vez más en Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto en comparación con el tercer trimestre de 2015 y con el cuarto trimestre de 2014. Los pronósticos mejoran en una comparación trimestral en 15 países y territorios, declinan en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando se realiza una comparación interanual, los pronósticos mejoran en 16 países, declinan en 21 y permanecen sin cambios en cinco.

En la región de EMEA (Europa, Medio Oriente y Africa), los empleadores esperan mejoras en las contrataciones en 19 de los 24 países. En la comparación trimestral, se esperan mayores

oportunidades para quienes busquen empleo en siete países, mientras que se las perspectivas se debilitan en doce. Cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2014, la confianza de los empleadores es mayor en 12 países y más débil en nueve. Más aún, entre aquellos países donde se pronostica un crecimiento de las contrataciones, las mejoras son modestas y el optimismo de los empleadores aparentemente leve – al menos en parte – debido a problemas asociados con la reciente crisis Griega. El ritmo de contratación más activo se pronostica en Rumania, mientras que los empleadores Italianos reportan una vez más los planes de contratación más débiles de fin de año de la región.

Se espera que las dotaciones se incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. No obstante las encuestas tienen una tendencia más débil y se espera que se fortalezca el ritmo de contratación en solo en tres de los ocho países y territorios trimestralmente; y en solo uno en comparación interanual. Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista a nivel global.

Contrariamente, el pronóstico más débil de la región se reporta por parte de los empleadores de China continental, donde la actividad de contratación cae a su punto más débil desde el tercer trimestre de 2009, con caídas trimestrales e interanuales en todas las regiones y en la mayoría de los sectores industriales.

De los 10 países encuestados en las Américas, las encuestas son positivas en nueve. La confianza en la contratación se fortalece en cinco países y desciende en cuatro cuando se la compara con el período julio-septiembre. En la comparación interanual, los pronósticos se fortalecen solo en tres países y declinan en seis. Los empleadores de EE.UU. reportan los planes de contratación más fuertes del cuarto trimestre. En contraste, los empleadores de Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con pronósticos negativos reportados en todos los sectores industriales, menos en uno y para todas las regiones.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en www.manpowergroup.com.ar. La próxima encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup será lanzada el 9 de diciembre de 2015 y contendrá las expectativas respecto de la actividad del mercado laboral para el primer trimestre de 2016.

*Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde estuviera disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Finlandia.

Comparaciones internacionales - Américas

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países a lo largo de Norte, Centro y Sudamérica para medir sus planes de contratación para el cuarto trimestre. Los empleadores incrementarán sus dotaciones en cantidades variables en todos los países excepto en Brasil. La tendencia de los pronósticos es mixta cuando se la compara con el trimestre anterior con ENEs mejorando en cinco países y declinando en cuatro. La comparación interanual sugiere una tendencia marginalmente más débil con pronósticos para el cuarto trimestre que declinan en seis países.

Por segundo trimestre consecutivo los empleadores de EE.UU. reportan los planes de contratación más optimistas de la región con uno de cada cinco intentando incrementar su dotación para el período octubre-diciembre. También se pronostican mejoras en las dotaciones en todos los sectores de la industria y regiones encuestadas. Se espera el ritmo de contratación más activo para el sector de Hospitalidad donde cerca de un tercio de los empleadores pretende incrementar sus nóminas en los próximos tres meses. Adicionalmente, se espera un sólido crecimiento de contrataciones para Comercio Mayorista y Minorista, Transporte y Comunicaciones y para el sector de Servicios Profesionales y Empresariales.

Los empleadores colombianos también anticipan un entorno de contratación favorable para el cuarto trimestre. La ENE apunta a un crecimiento de las dotaciones para todos los sectores de la industria y regiones, con las perspectivas de empleo más fuertes reportadas para los sectores de Administración Pública y Educación y Servicios.

En México, los empleadores esperan un leve repunte comparado con el trimestre anterior. Se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores de la industria y regiones del país. Los pronósticos más positivos se reportan en los sectores de Manufacturas y Transporte y Comunicaciones, donde uno de cada cinco empleadores pretende incrementar su dotación en los meses venideros. También se esperan mayores contrataciones en Centroamérica, los empleadores de Costa Rica y Guatemala esperan un incremento en sus dotaciones para todos los sectores de la industria para fines de año. En tanto, el pronóstico de Panamá permanece positivo, pero sus empleadores reportan los planes de contratación más débiles desde que la Encuesta fue lanzada en el segundo trimestre de

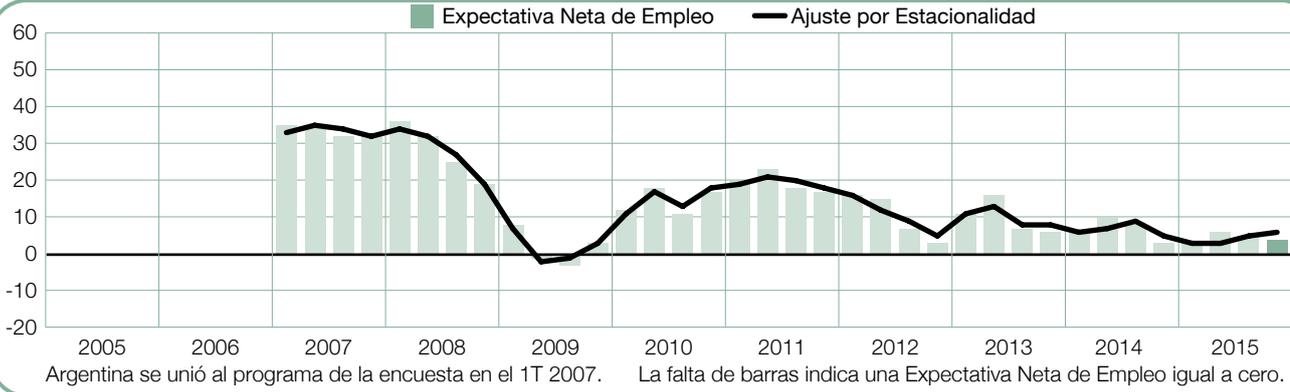
2010. La caída se refuerza por el pronóstico más débil hasta la fecha de los sectores de Comercio y Manufacturas.

En otras partes de América, los empleadores canadienses anticipan algunas oportunidades para aquellos que busquen empleo en los últimos tres meses del año, pero la ENE declina levemente en comparación tanto con el tercer trimestre de 2015 como con el cuarto trimestre de 2014. La confianza entre los empleadores argentinos creció marginalmente desde el segundo trimestre y se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores industriales y regiones. De igual forma, los empleadores de Perú esperan incrementar sus dotaciones a un ritmo modesto a pesar que los pronósticos interanuales son más débiles en seis de sus nueve sectores industriales.

La confianza de los empleadores se sigue deteriorando en Brasil. La ENE cae a su nivel más bajo desde que la Encuesta fue lanzada en el cuarto trimestre de 2009, y el pronóstico de contratación es negativa por tercer trimestre consecutivo. Las expectativas también caen a su nivel más débil desde el inicio de la Encuesta en todas las regiones y en todos los sectores de la industria salvo uno. En general, casi uno de cuatro empleadores indica que reducirá sus dotaciones este fin de año.

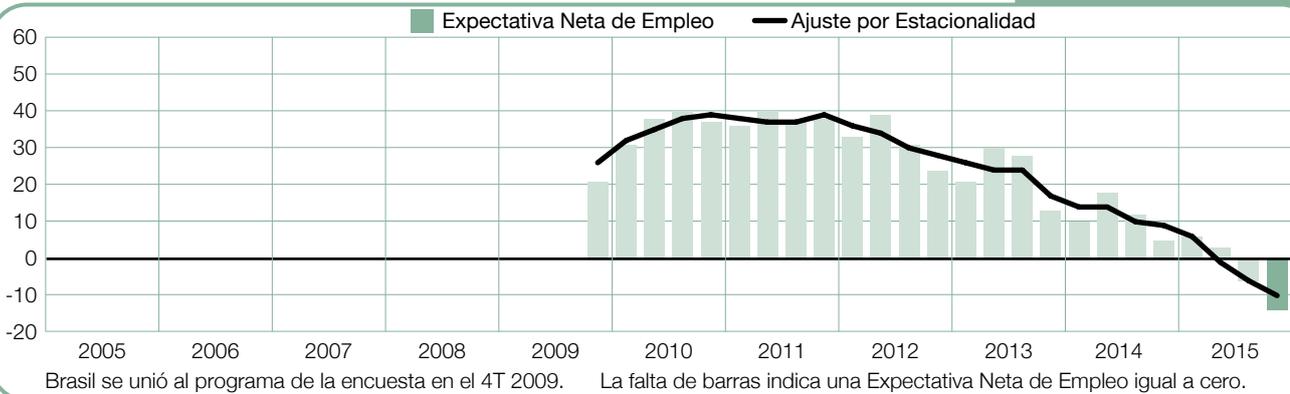
Argentina

+4 (+6)%



Brasil

-14 (-10)%



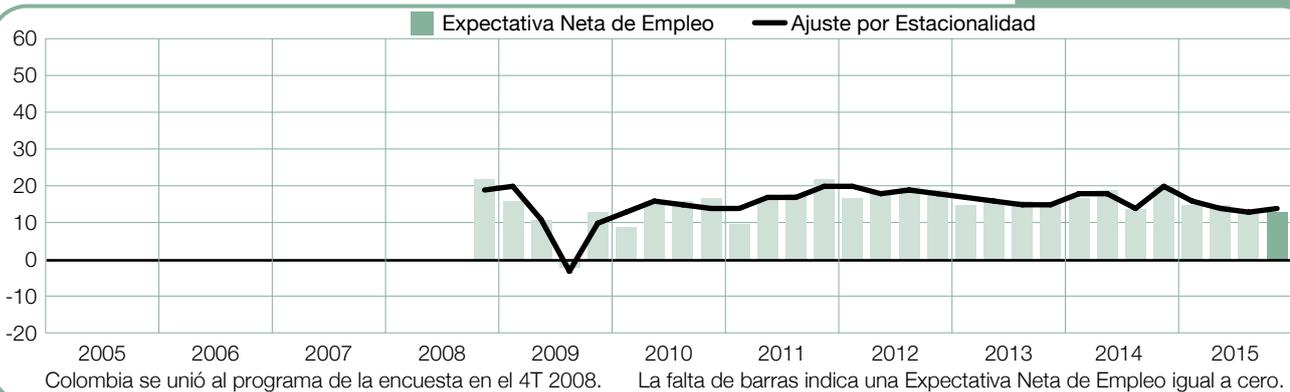
Canadá

+2 (+6)%



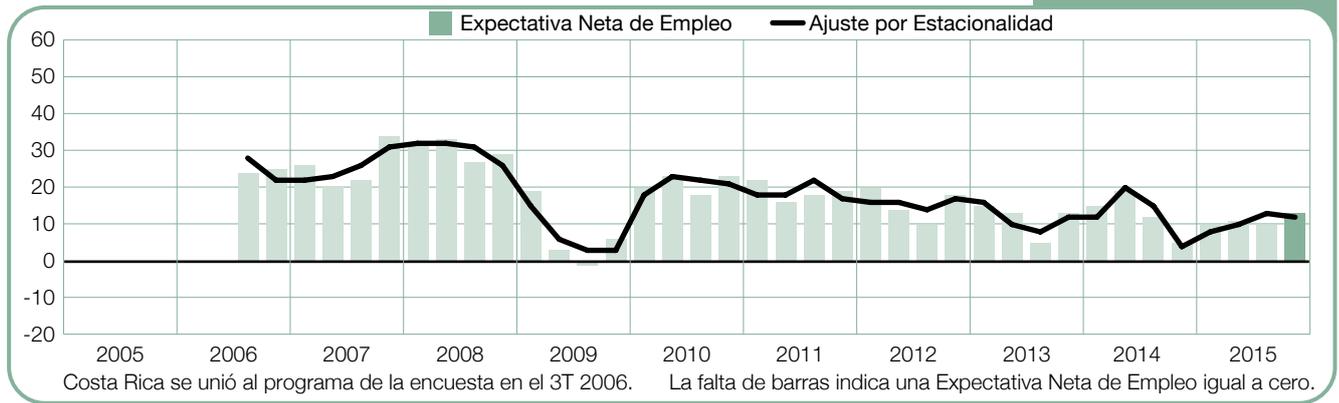
Colombia

+13 (+14)%



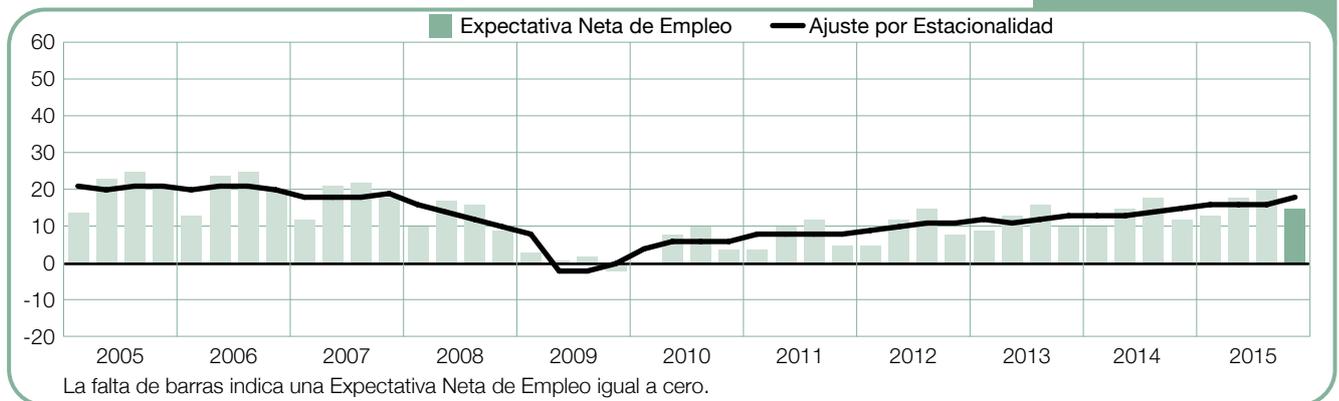
Costa Rica

+13 (+12)%



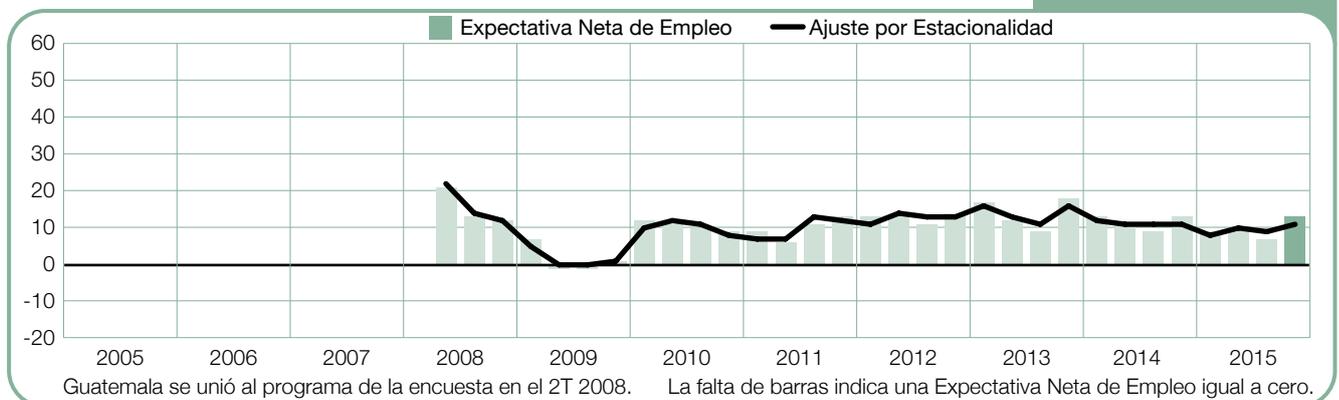
Estados Unidos

+15 (+18)%



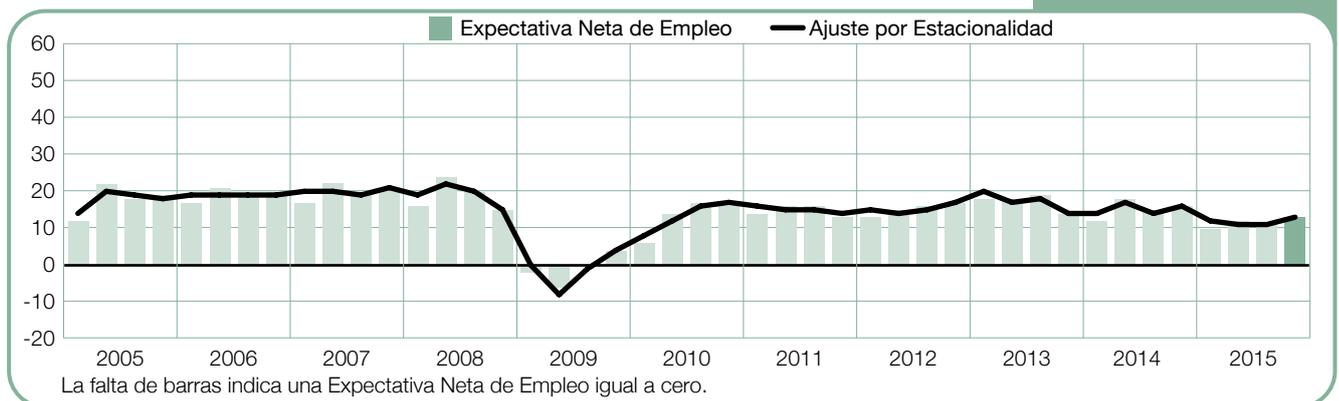
Guatemala

+13 (+11)%



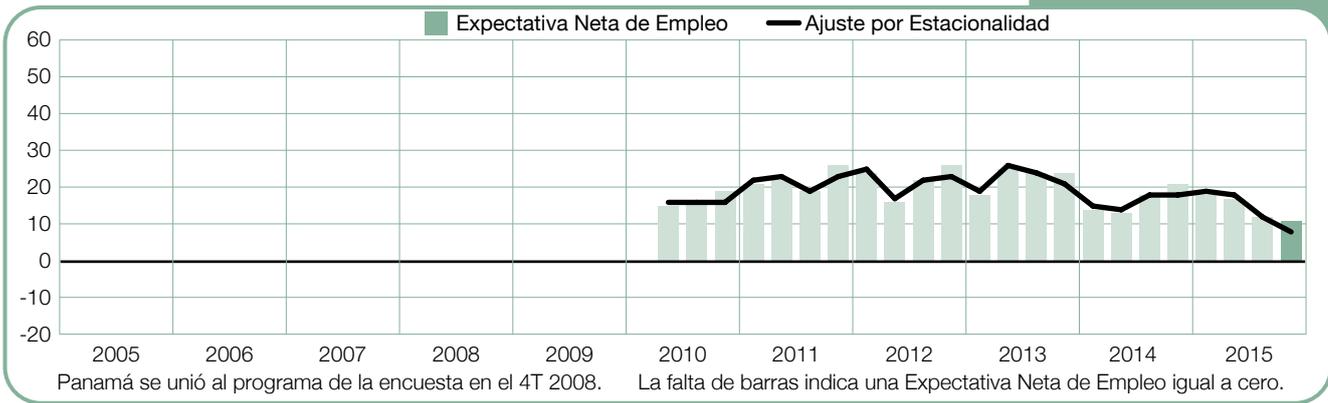
México

+13 (+13)%



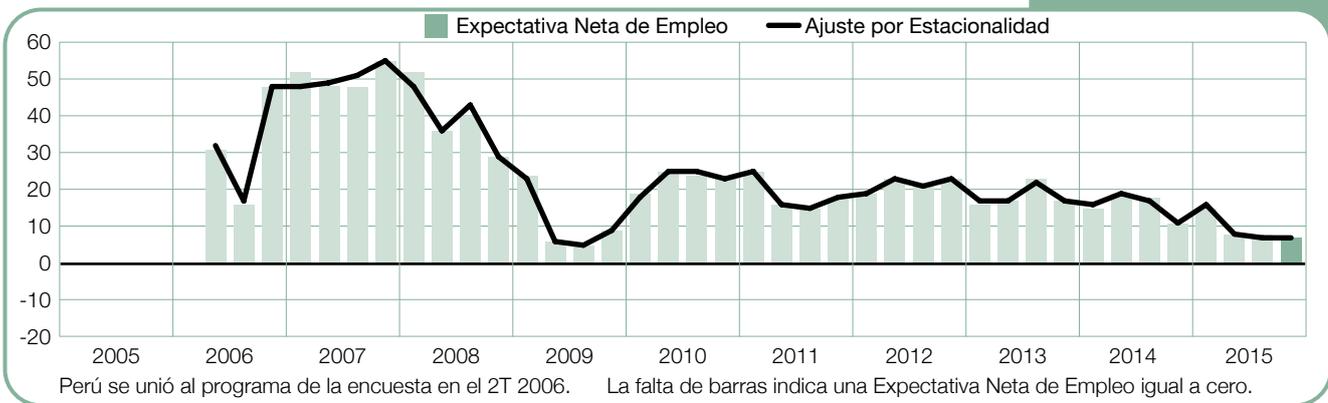
Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Más de 15,200 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia Pacífico. Los empleadores de los ocho países y territorios pretenden aumentar sus dotaciones en los próximos tres meses, aunque se espera que el ritmo de contratación disminuya por márgenes variables en la mitad de los países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2015, disminuyendo en seis cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2014. Los planes de contratación más fuertes de la región se reportan por parte de los empleadores de India, Taiwán y Japón, mientras que los empleadores en China y Australia reportan los más débiles.

Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista entre los 42 países y territorios que participan de la Encuesta. Más de cuatro de cada 10 empleadores encuestados indican que aumentarán sus dotaciones para el período octubre-diciembre, y la ENE es impulsada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico para las cuatro regiones encuestadas en India y en la mayoría de los sectores industriales.

Las intenciones de contratación en Taiwán caen por márgenes moderados cuando se lo compara con los tres meses previos y con el mismo período del año anterior. Pero se esperan ciertas oportunidades para aquellos que buscan empleo hacia fines de diciembre y cuando se los compara con otros empleadores globales, el optimismo de los taiwaneses es solo superado por los indios. Se espera un entorno de contratación vigoroso para los sectores de Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Y aún en el sector de Minería y Construcción donde el pronóstico cae a su nivel más bajo desde el primer trimestre de 2010, cerca de tres de cada 10 empleadores tienen intenciones de aumentar sus dotaciones durante el cuarto trimestre.

En Japón, la ENE está en su nivel más fuerte desde el primer trimestre de 2008. No obstante, las intenciones de contratación continúan siendo frustrantes por falta de candidatos calificados a medida que los trabajadores japoneses de mayor edad van jubilándose y achican aún más la ya acotada oferta de candidatos. El desafío es particularmente agudo en los sectores de Minería y Construcción y Transporte y Servicios Públicos; donde cerca de tres de cada diez

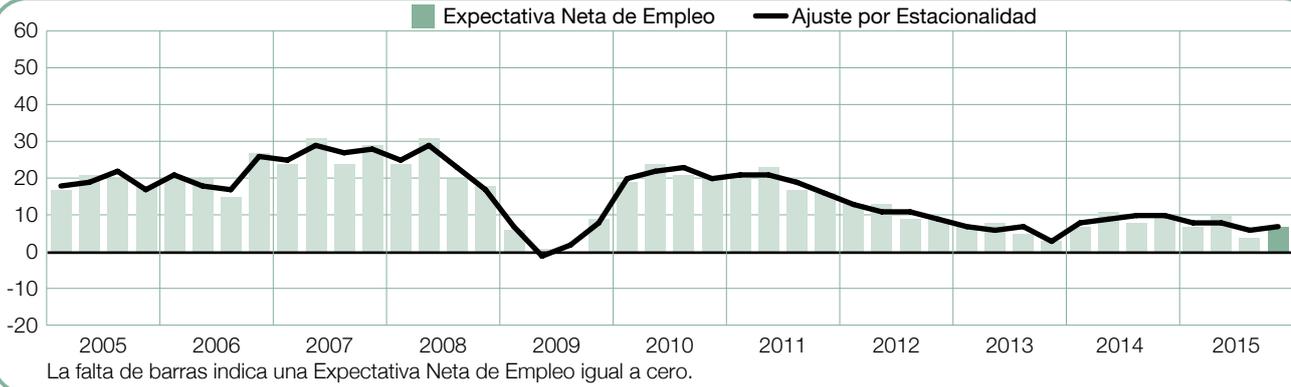
empleadores planean aumentar sus dotaciones una vez que encuentren candidatos adecuados.

En China, la confianza de los empleadores permanece cautamente optimista con ENEs positivas en cada sector de la industria y región. No obstante, las oportunidades para los que busquen empleo serán menos abundantes que en trimestres previos. La transición a una economía basada en servicios y la caída abrupta en el gasto en infraestructura tiene como resultado un ambiente de contratación menos activo, y se espera que la actividad del mercado laboral descienda a un ritmo no visto desde el tercer trimestre de 2009.

El entorno de contratación en Nueva Zelanda permanece positivo, pero los empleadores están reduciendo los planes por márgenes considerables en comparación a este mismo periodo del año anterior. La ENE se debilita en seis de los siete sectores de la industria interanualmente, destacado por abruptos declives en el sector de Servicios. En Australia, se espera una actividad de contratación modesta para el cuarto trimestre. El impacto del derrumbe de los precios de los commodities actual es de alguna manera contrarrestado por el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces -el más fuerte por más de tres años. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación tanto en Singapur como en Hong Kong permanezca estable con pronósticos positivos reportados por parte de empleadores en todos los sectores de la industria.

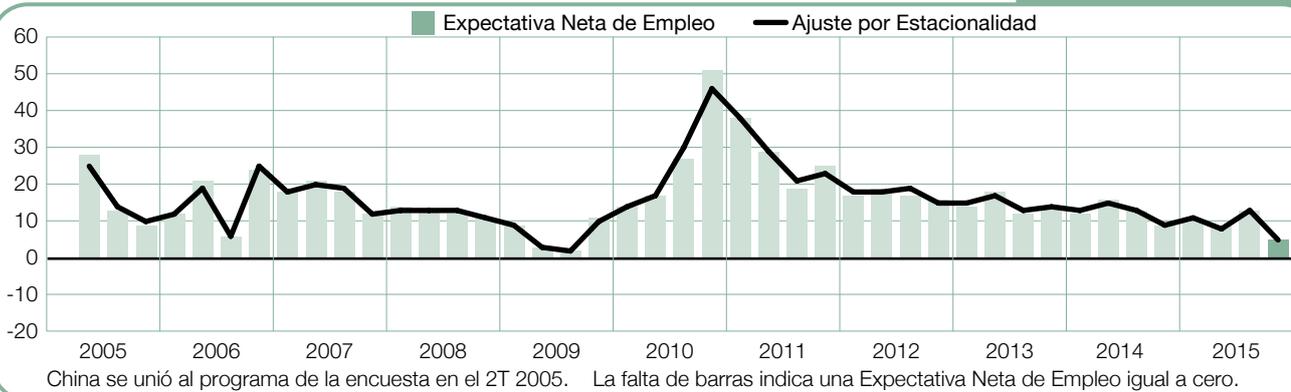
Australia

+7 (+7)%



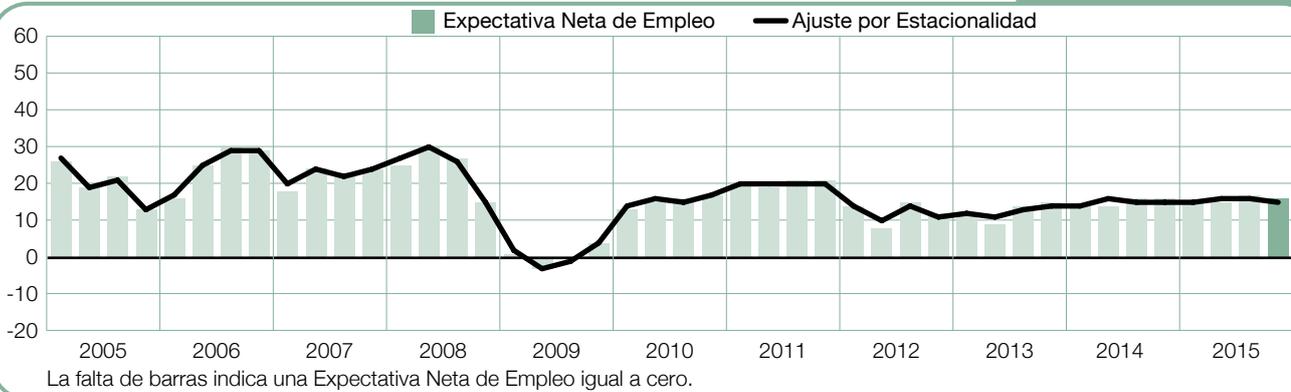
China

+5 (+5)%



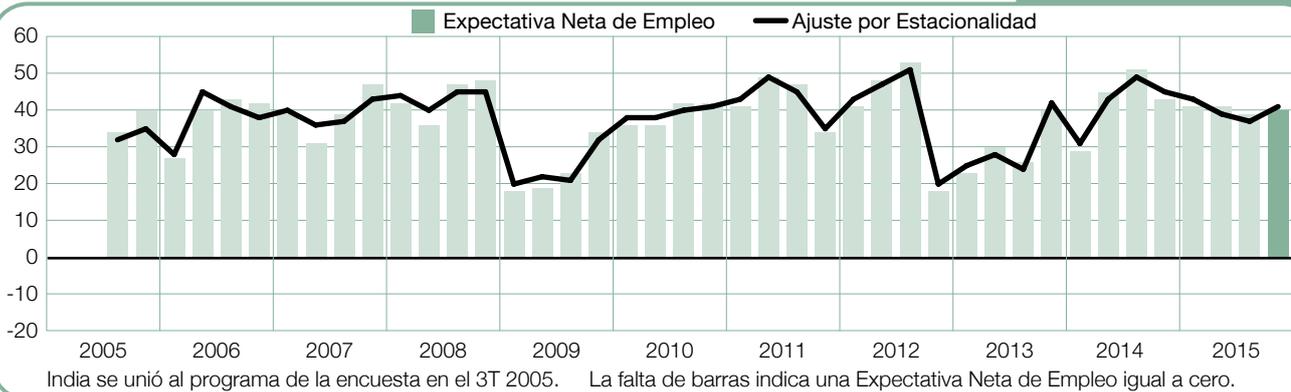
Hong Kong

+16 (+15)%



India

+40 (+41)%



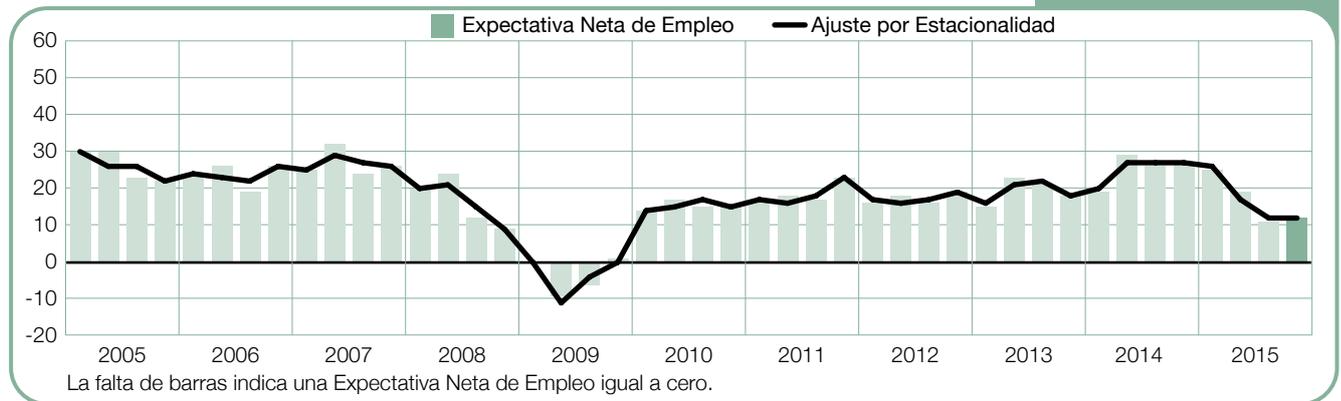
Japón

+19 (+23)%



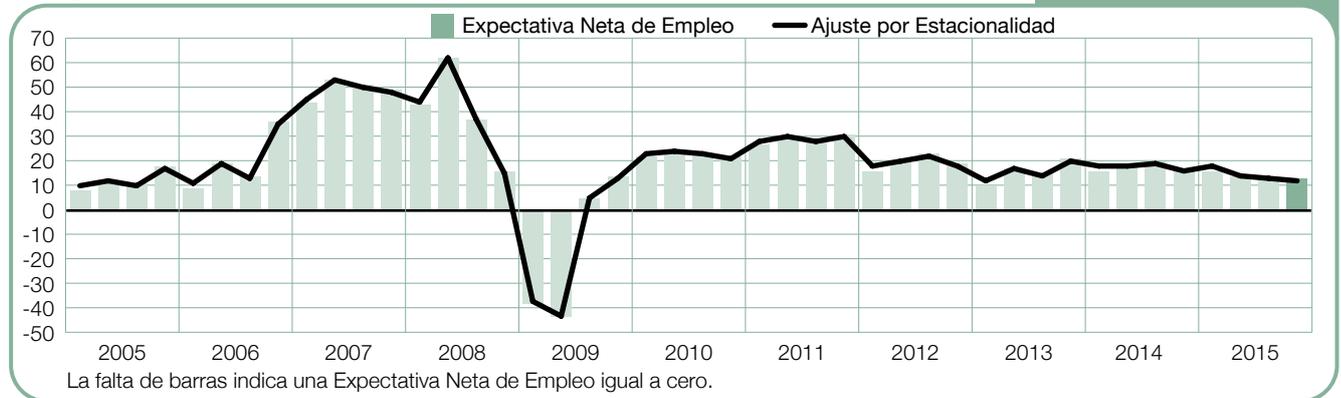
Nueva Zelanda

+12 (+12)%



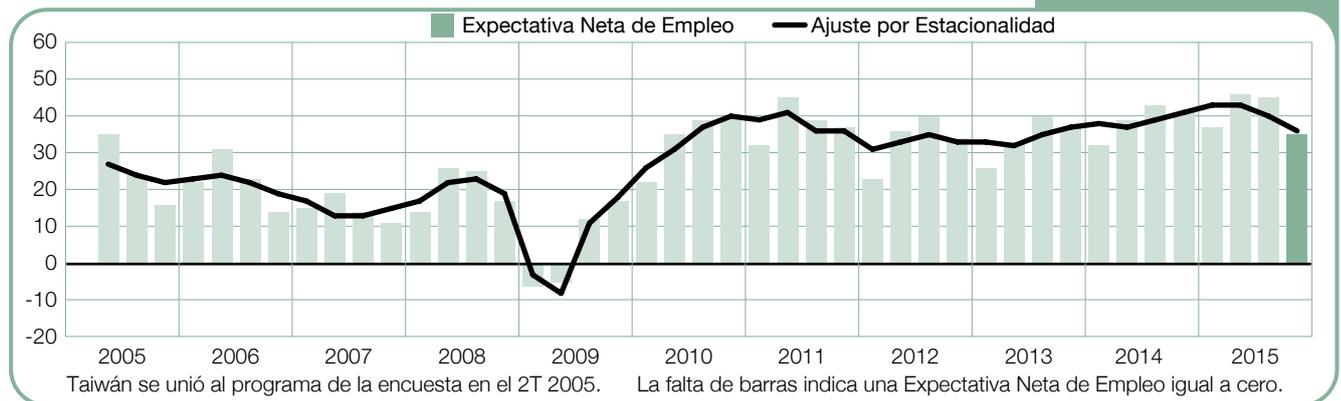
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Más de 20,000 empleadores en 24 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), fueron entrevistados para la Encuesta del cuarto trimestre de 2015. Los empleadores en 19 países planean incrementar sus dotaciones durante el período octubre-diciembre. No obstante, hay señales de que siguen preocupados por la crisis de Grecia. Los pronósticos mejoran en solo siete países en comparación al tercer trimestre y declinan en doce, con ENEs cayendo nuevamente a territorio negativo en Finlandia, Francia y Grecia. Interanualmente, la confianza de los empleadores mejora en 12 países y declina en nueve. Y por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Italia reportan el pronóstico más débil de la región.

El clima de contratación más fuerte de la región se reporta en Rumania, con intenciones de contratación sólidas para los sectores de Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista. El sector de Manufacturas es también clave para el pronóstico optimista en Turquía, donde 3 de cada 10 empleadores en el sector tiene intención de aumentar sus dotaciones para fin de año.

Los empleadores alemanes continúan reportando señales esperanzadoras para aquellos que buscan empleo. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestral como interanualmente a pesar de un declive moderado en el sector de Manufacturas – uno de los patrones clave de empleo del país. Además, las oportunidades para aquellos que buscan empleo se ven potenciadas en Hungría donde los empleadores reportan el pronóstico más optimista desde que la Encuesta se inició en el tercer trimestre de 2009.

Las ENEs son positivas en cada uno de los sectores de la industria en el Reino Unido, no obstante, el pronóstico se suaviza en comparación con los últimos tres meses y con el mismo período del año anterior. Los empleadores reportan planes de contratación más débiles en seis de los nueve sectores de la industria tanto en la comparación trimestral e interanual.

En tanto, la ENE de Francia cae en territorio negativo, mientras que los empleadores aparentemente esperan el resultado de la ley diseñada para agregar flexibilidad al proceso de contratación. Los empleadores en el sector de la Construcción están demorando las contrataciones hasta que las medidas

del gobierno para estimular el gasto en infraestructura finalicen.

Las perspectivas para aquellos que busquen empleo en Irlanda y España permanecen modestas, pero los empleadores han reportado por cuarto trimestre consecutivo planes de contratación positivos en lo que parece ser una reactivación luego de un período prolongado de contracción laboral. Por otro lado, los empleadores de Grecia redujeron sus planes de contratación como resultado de los problemas asociados con la crisis de la deuda por la que está atravesando el país y el pronóstico se torna negativo luego de siete trimestres positivos consecutivos.

El clima de contratación es mixto en el norte donde se espera que las dotaciones se incrementen a un paso lento tanto en Noruega como en Suecia; y que caiga a territorio negativo en Finlandia, a pesar de una mejora considerable en la ENE del sector de Manufacturas de ese país.

Las oportunidades para aquellos que buscan empleo en Italia siguen siendo escasas y la confianza de los empleadores sigue siendo baja. El desempleo continúa en niveles persistentemente altos –especialmente entre la juventud del país– y la ENE se atascó en territorio negativo por 19 trimestres consecutivos. Se espera que las dotaciones continúen achicándose hacia fin de año en todas las regiones y en todos los sectores industriales, salvo en dos.

En Israel y Eslovaquia los empleadores permanecen cautamente optimistas, sus datos han sido ajustados por estacionalidad por primera vez.

Alemania

+6 (+6)%



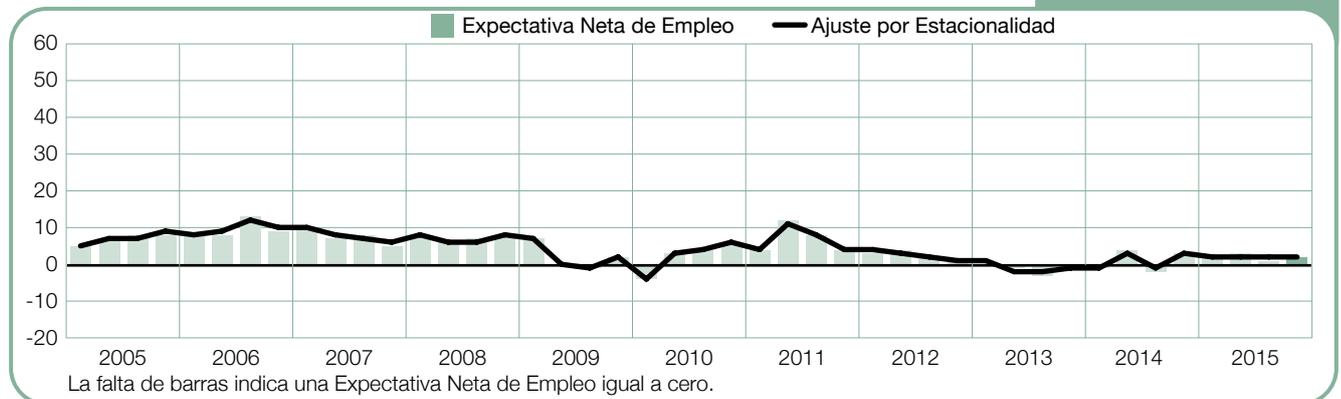
Austria

+1 (+1)%



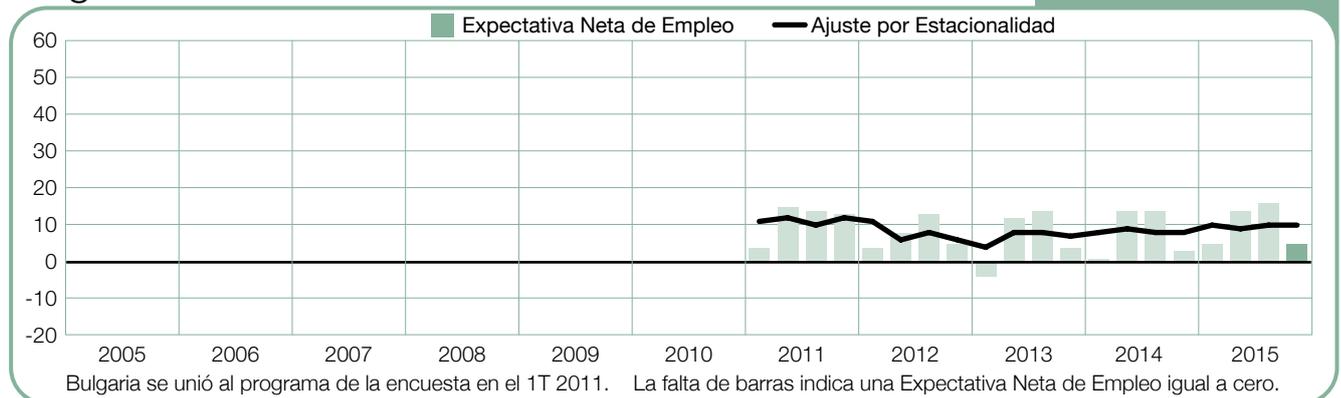
Bélgica

+2 (+2)%



Bulgaria

+5 (+10)%



Eslovaquia

+7 (+8)%



Eslovenia

+3 (+8)%



España

+1 (+3)%



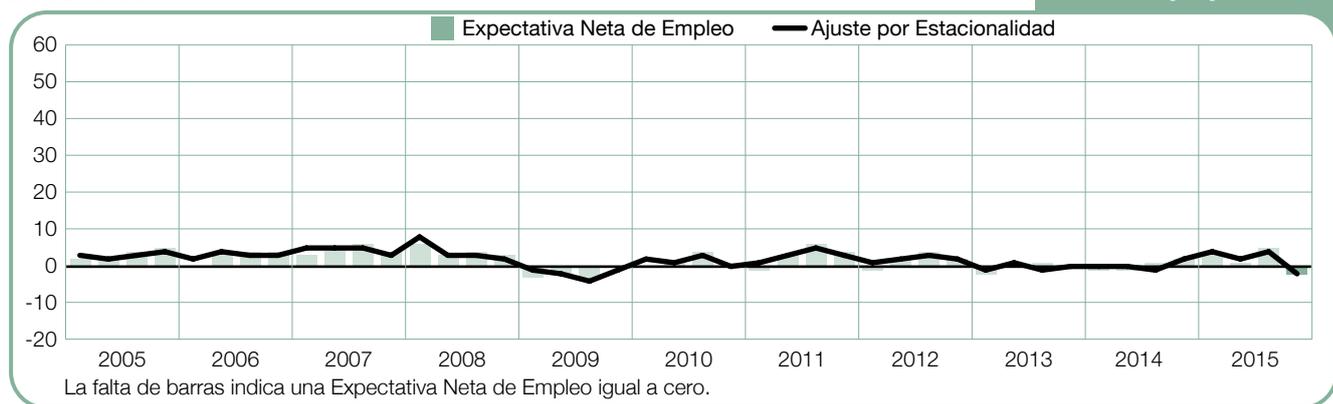
Finlandia

-1%



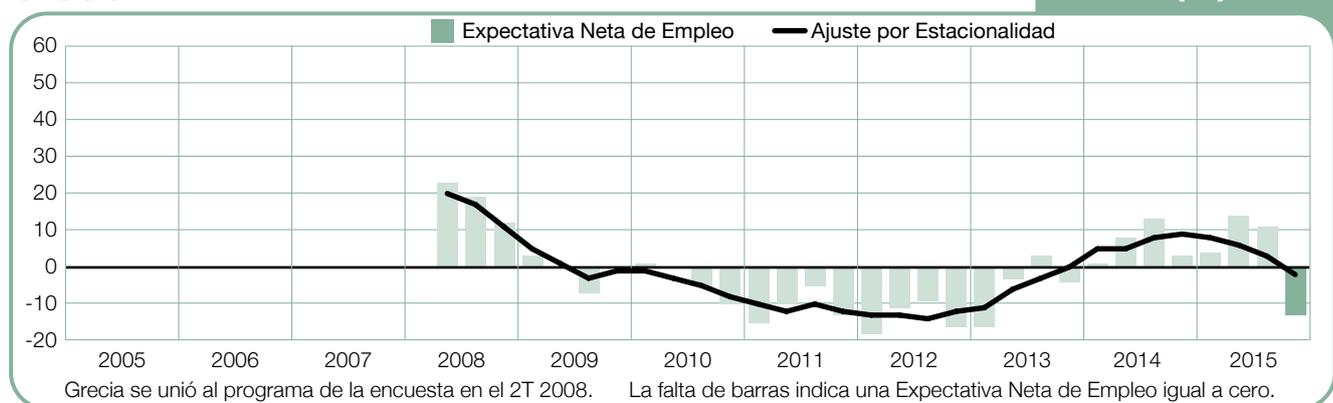
Francia

-2 (-2)%



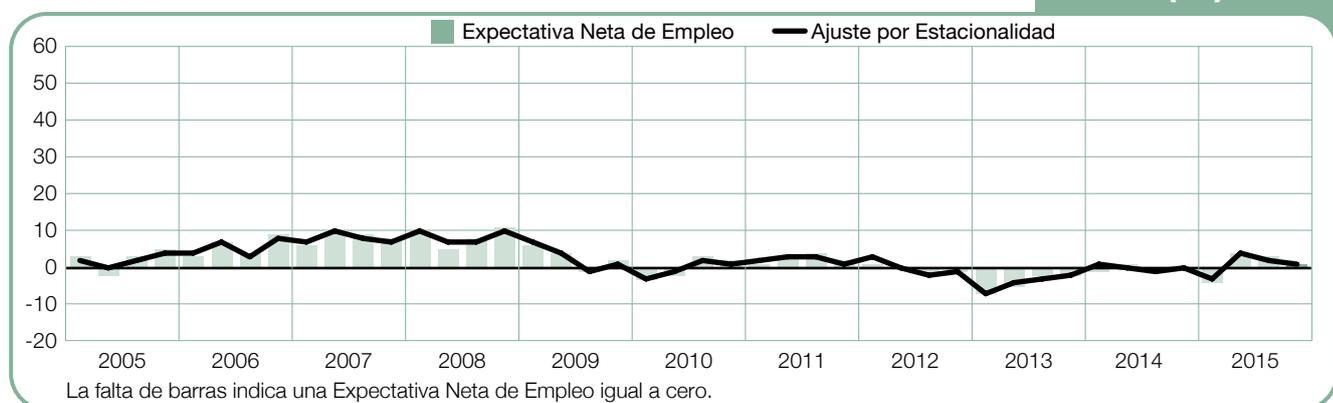
Grecia

-13 (-2)%



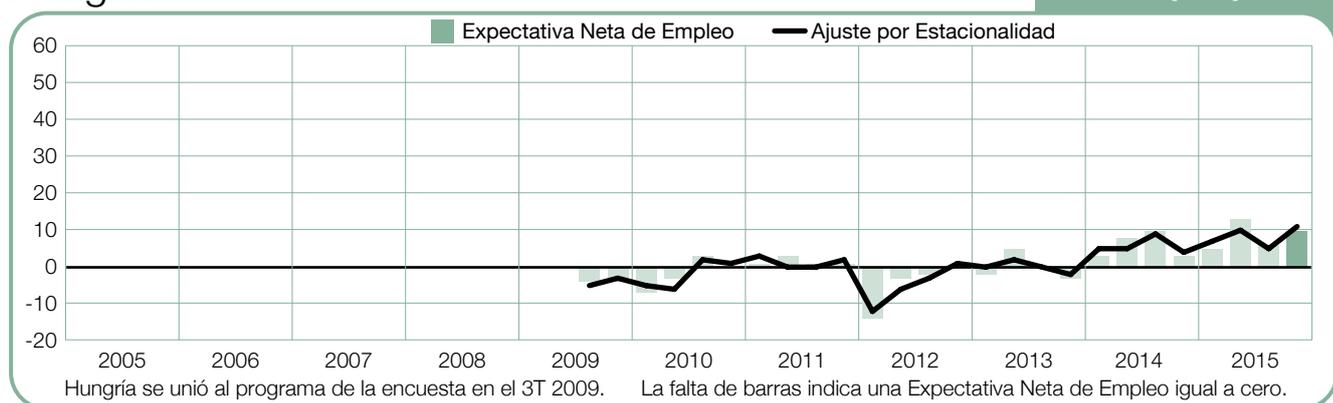
Holanda

+1 (+1)%



Hungría

+10 (+11)%



Irlanda

+2 (+4)%



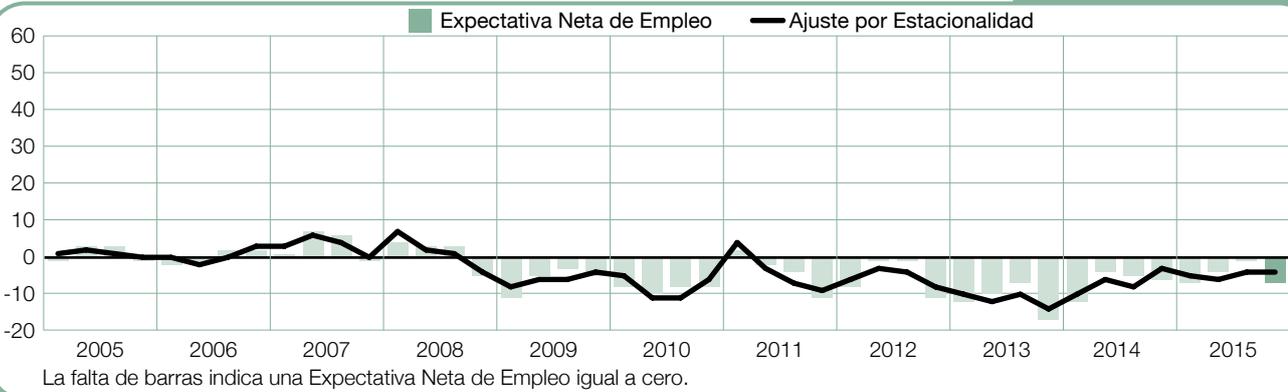
Israel

+8 (+10)%



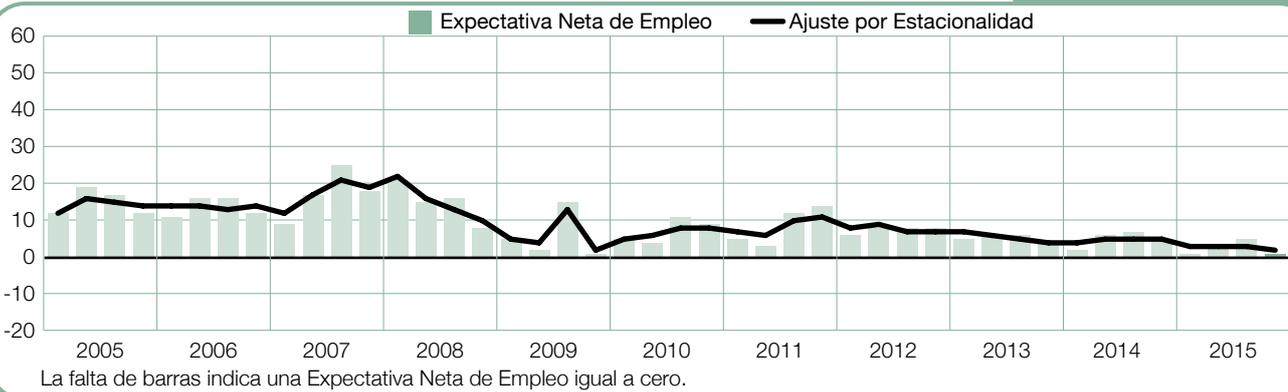
Italia

-7 (-4)%



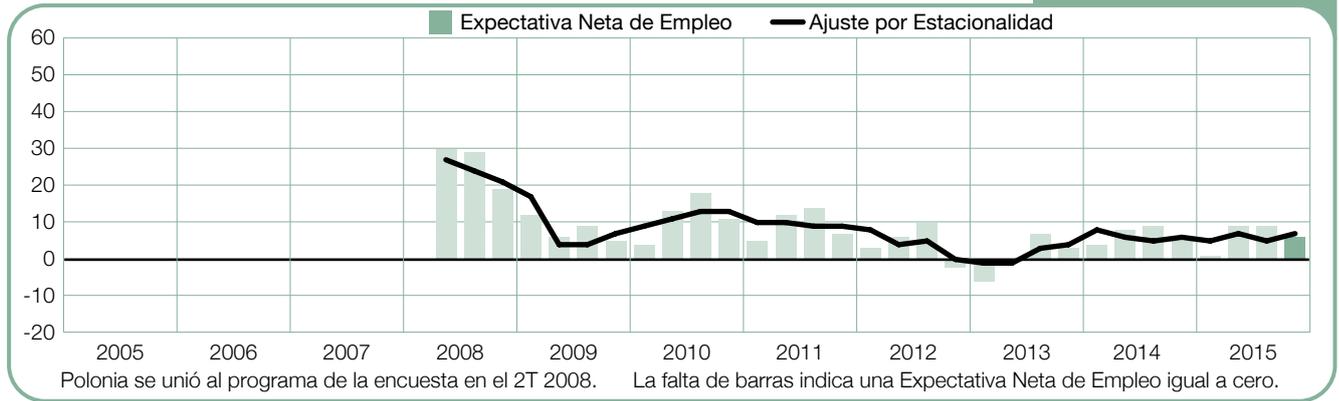
Noruega

+1 (+2)%



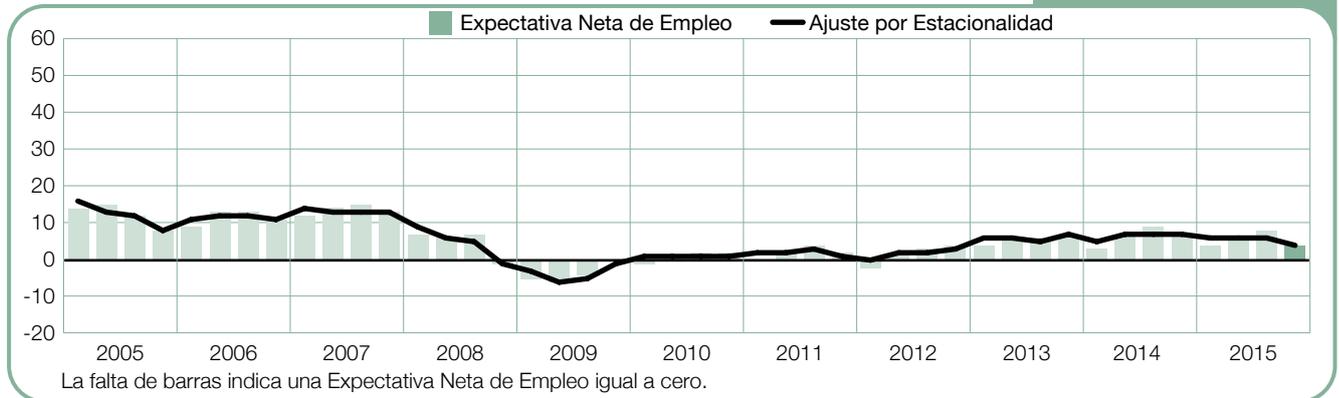
Polonia

+6 (+7)%



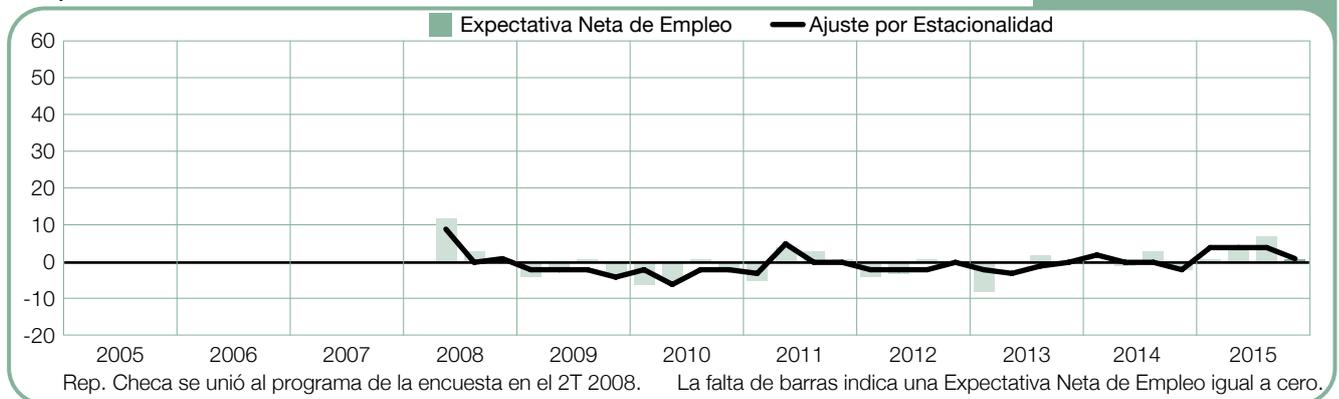
Reino Unido

+4 (+4)%



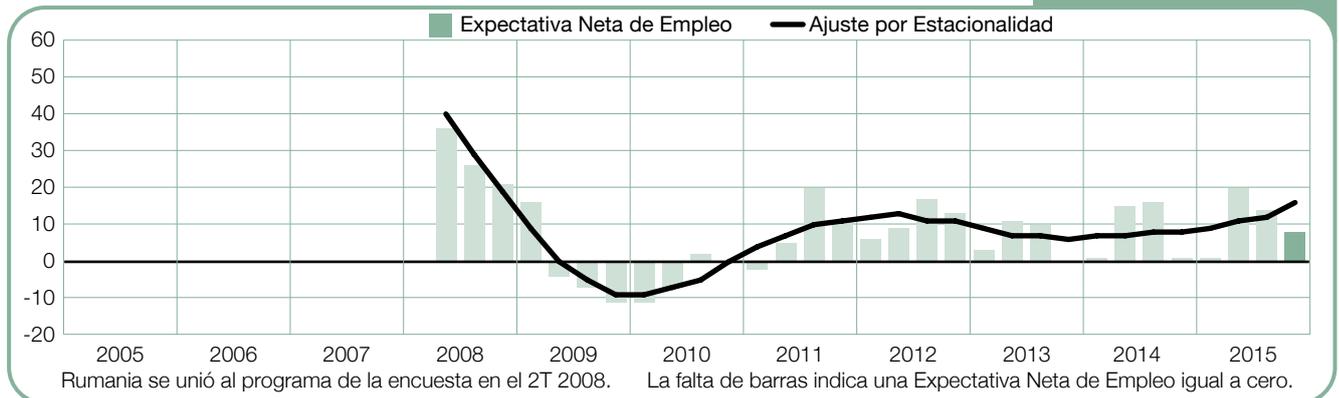
República Checa

+1 (+1)%



Rumania

+8 (+16)%



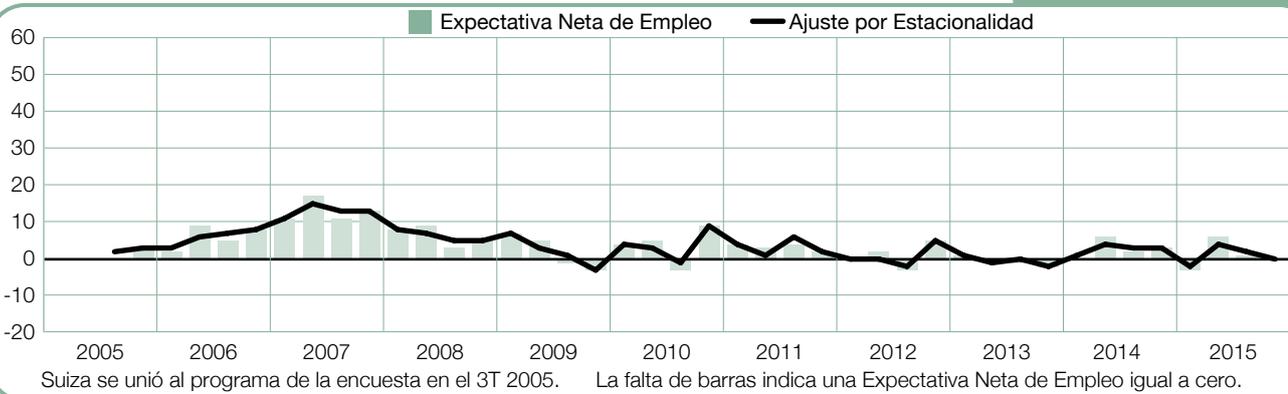
Suecia

+5 (+5)%



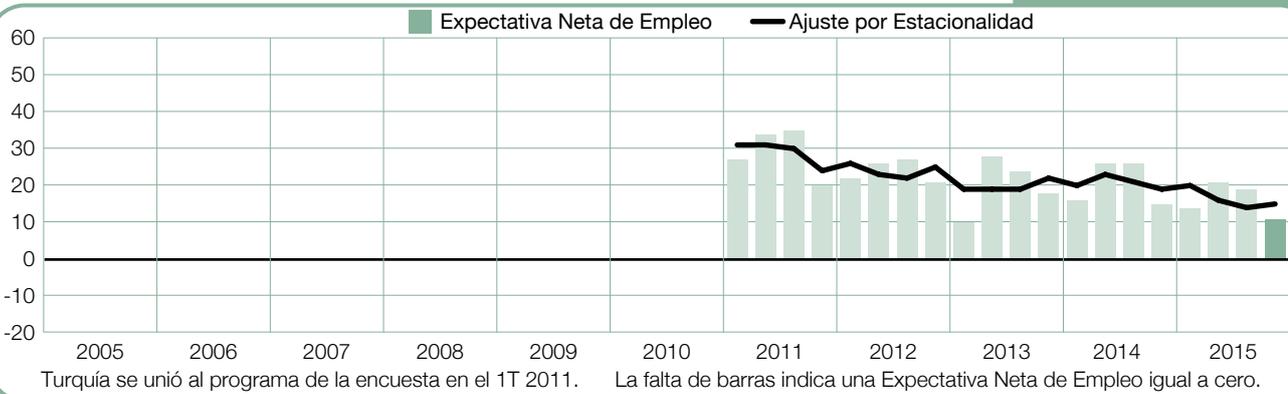
Suiza

0 (0)%



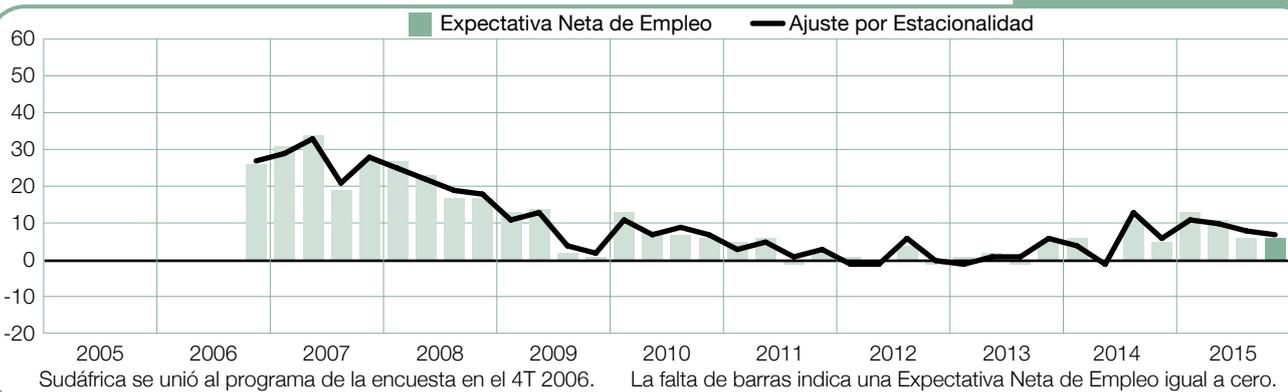
Turquía

+11 (+15)%



Sudáfrica

+6 (+7)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el nivel de empleo para el trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no provienen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: se basa en entrevistas con casi 59.000 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: por más de cinco décadas esta encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará durante el próximo trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las Expectativas Netas de Empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia. ManpowerGroup pretende brindar la información de Finlandia ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es experto mundial en la fuerza de trabajo desde hace más de 65 años. Busca, evalúa, desarrolla y gestiona talento en un amplio rango de industrias. La familia de marcas de ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayuda a más de 400.000 clientes en 80 países y territorios a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, a la vez que conecta a más de 600.000 personas con trabajo significativo. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por quinto año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas de la revista Fortune, confirmando su posicionamiento como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com.ar. Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2015, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.