

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Panamá**

**Q3
2021**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

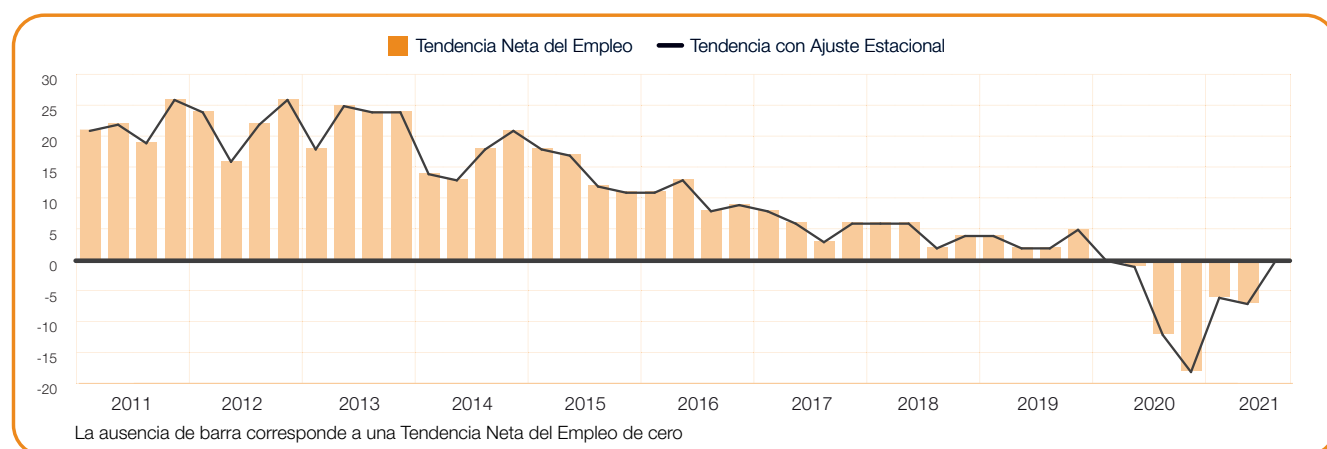
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2021 se realizó con una muestra representativa de 554 empleadores en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio a septiembre), en comparación con el trimestre actual (abril a junio)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	10
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	26
Acerca de ManpowerGroup®	27

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2021	9	9	74	8	0	+1
Segundo trimestre 2021	7	14	72	7	-7	-8
Primer trimestre 2021	8	14	67	11	-6	-6
Cuarto trimestre 2020	3	21	68	8	-18	-18
Tercer trimestre 2020	2	14	73	11	-12	-11



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2021 probablemente continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores panameños reportan sutiles intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2021. El 9% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, el 9% espera una disminución y el 74% no anticipa ningún cambio, resultando una Tendencia Neta del Empleo es de 0%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se sitúa en +1%. Las expectativas de

contratación mejoran en 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 12 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el tercer trimestre de 2020., cuando el COVID-19 tuvo su primer impacto en los planes de contratación.

A lo largo de este reporte se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo” que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevé una disminución en sus plantillas laborales en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo” que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en tres de las cuatro regiones esperan reducir sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más débil se espera en Colón, donde la Tendencia Neta del Empleo es de -9%.

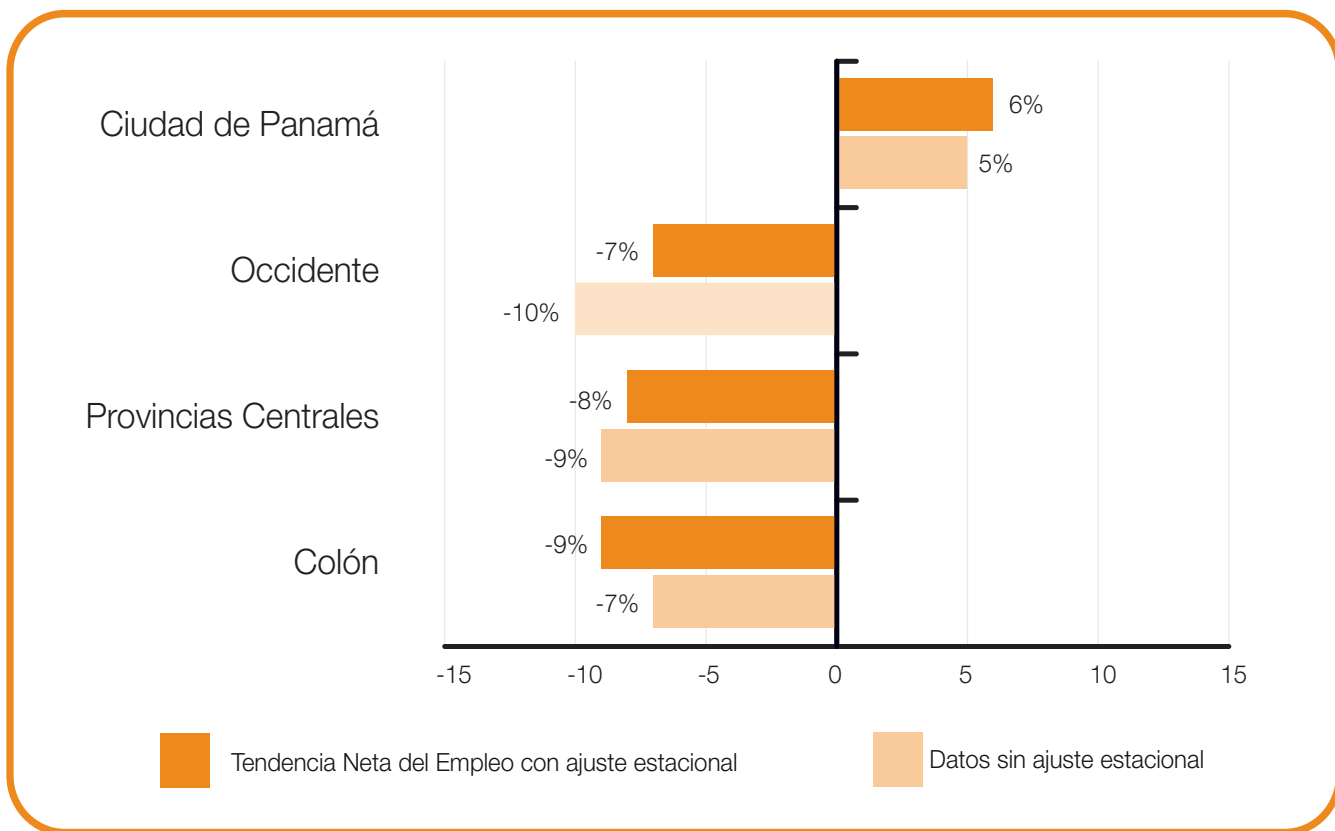
En el resto de regiones, los empleadores reportan una disminución de la actividad de contratación en Provincias Centrales y Occidente, con Tendencias de -8% y -7%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de la Ciudad de Panamá esperan un incremento en las plantillas laborales, reportando una Tendencia de +6%.

Los planes de contratación mejoran por un margen considerable de 15 puntos porcentuales en la Ciudad de Panamá en comparación con el trimestre anterior,

y las expectativas para Provincias Centrales son 4 puntos porcentuales más fuertes.

Mientras tanto, las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en Occidente, mientras que se mantienen relativamente estables en Colón.

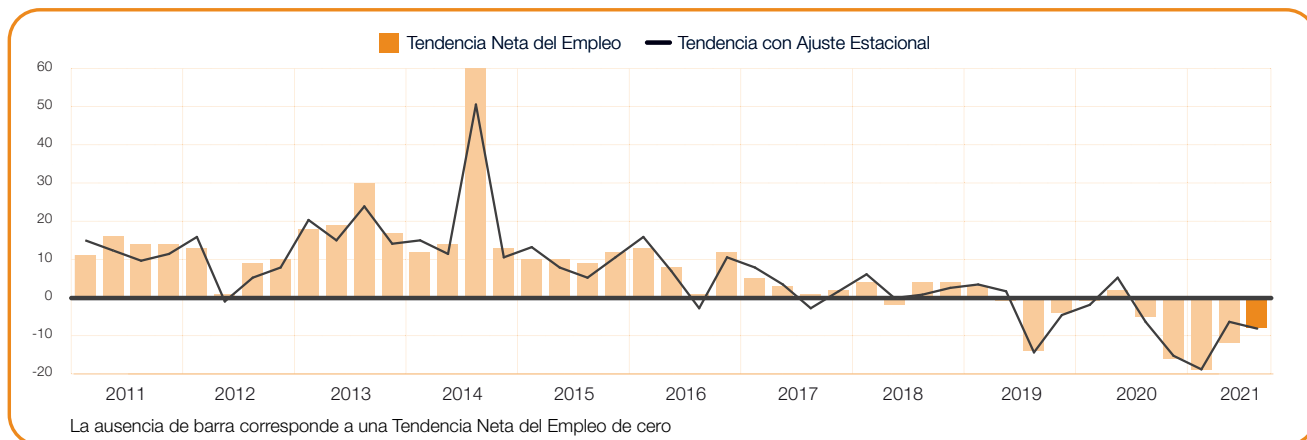
En comparación con el tercer trimestre de 2020 -cuando el COVID-19 tuvo su primer impacto en las intenciones de contratación- las expectativas mejoran por 20 puntos porcentuales en la Ciudad de Panamá y por 3 puntos porcentuales en Occidente. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan por 4 puntos porcentuales en Colón y por 3 puntos porcentuales en Provincias Centrales.



-9(-8%)

Provincias Centrales

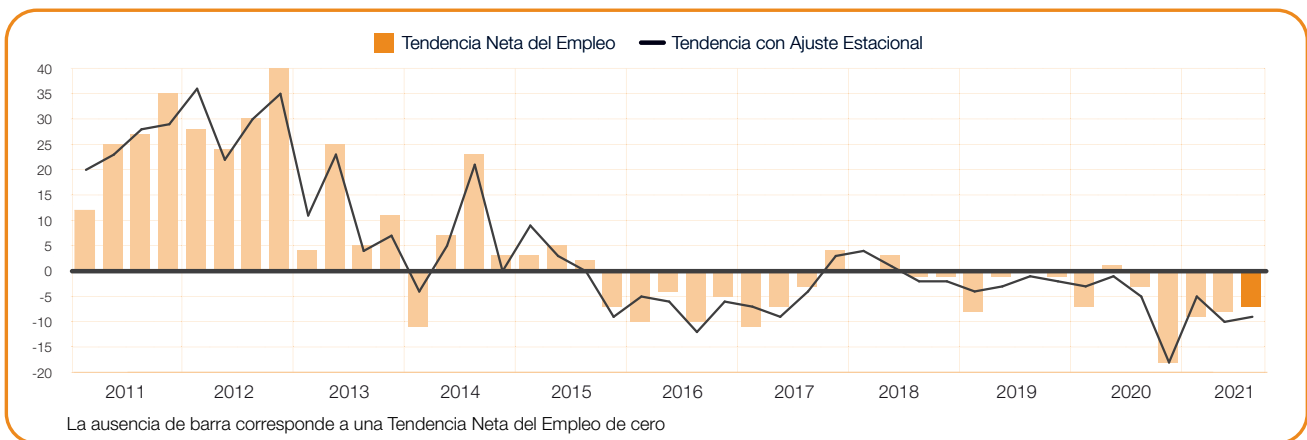
Se espera que el mercado laboral continúe débil en el tercer trimestre de 2021, con los empleadores que reportan una quinta Tendencia Neta del Empleo negativa consecutiva, que se sitúa en -8%. Las expectativas de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales el tercer trimestre, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2020.



-7(-9%)

Colón

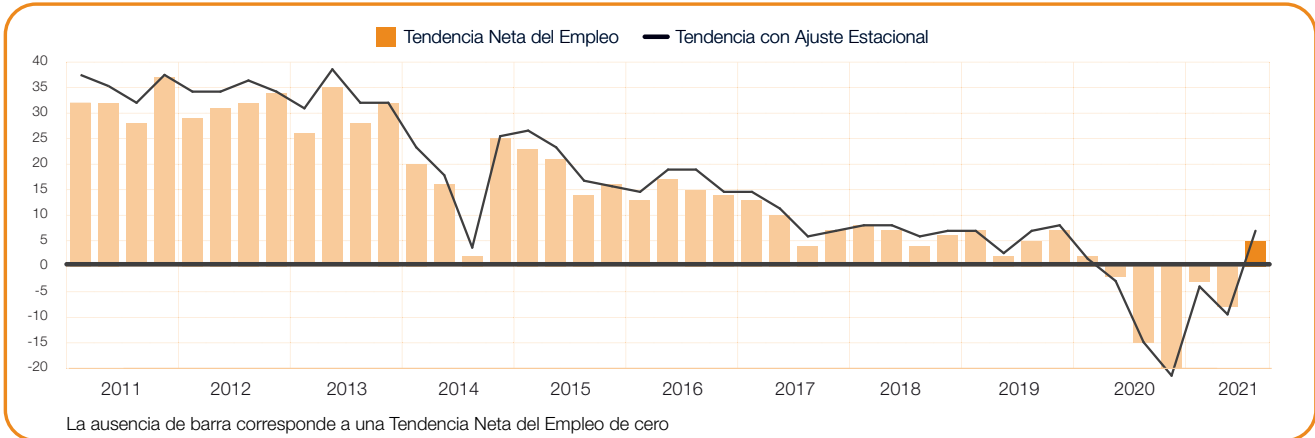
Los empleadores esperan que el ritmo lento de contratación continúe durante los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -9%. El clima de contratación ha sido negativo cada trimestre durante tres años. Aunque se mantiene relativamente estable en comparación con el segundo trimestre de 2021, las expectativas disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación anual.



+5(+6%)

Ciudad de Panamá

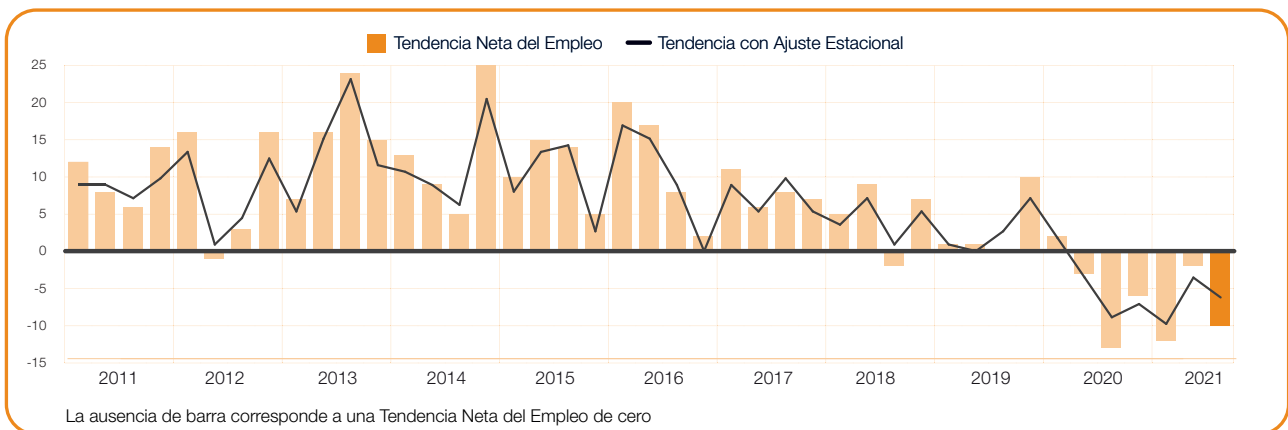
Con una Tendencia Neta del Empleo de +6%, los empleadores anticipan algunos incrementos en las planillas laborales en el tercer trimestre. Los planes de contratación mejoran por 15 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 20 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el tercer trimestre de 2020.



-10(-7%)

Occidente

Los buscadores de empleo pueden esperar que el ritmo lento de contratación continúe en el período de julio a septiembre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -7%. Las expectativas han sido negativas durante seis trimestres consecutivos, disminuyendo 3 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2021, pero mejorando por 3 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Sector

Se prevé un aumento de la fuerza de trabajo en tres de los seis sectores industriales durante el tercer trimestre de 2021. Los empleadores de Servicios anticipan un ritmo de contratación estable, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%, mientras que las expectativas se sitúan en +2% y +1% en el sector de Comunicaciones & Transportes y en Manufactura, respectivamente.

Por otra parte, los empleadores del sector Construcción reportan expectativas de contratación sombrías con una Tendencia de -11%, mientras que las Tendencias de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción son de -8%. Los empleadores del sector Comercio reportan intenciones de contratación inciertas con una Tendencia de -1%.

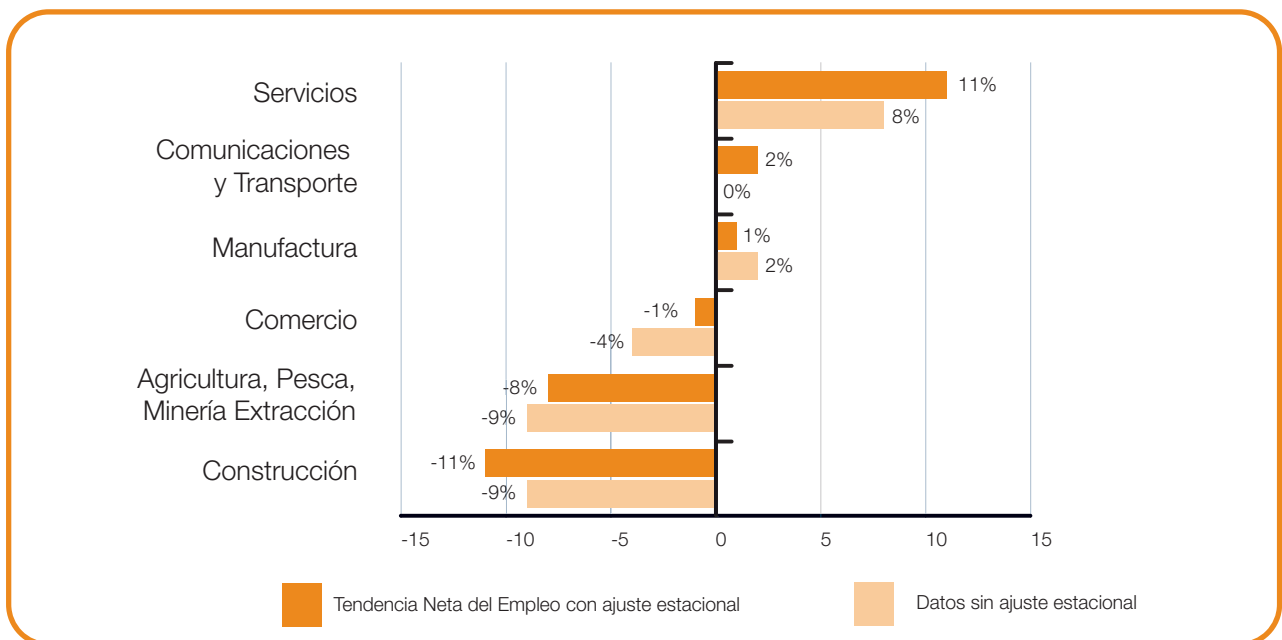
Las expectativas de contratación se fortalecen en cuatro de los seis sectores en comparación con el trimestre anterior, sobre todo por 19 puntos porcentuales en Servicios y 13 puntos porcentuales en Comercio. Se reportan mejoras por 6 y 2 puntos porcentuales en Manufactura y en Comunicaciones & Transportes, respectivamente.

Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en dos sectores, por 16 puntos porcentuales en Construcción y 4 puntos porcentuales Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

La comparación con el tercer trimestre de 2020 -cuando COVID-19 tuvo su primer impacto en los planes de contratación- está presente en cuatro de los seis sectores industriales*.

Las intenciones de contratación mejoran en los cuatro sectores, destacando Servicios por 24 puntos porcentuales. Se reporta un incremento considerable de 15 puntos porcentuales en Comunicaciones & Transportes, mientras que las expectativas son 9 y 8 puntos porcentuales más fuertes en Manufactura y Comercio, respectivamente.

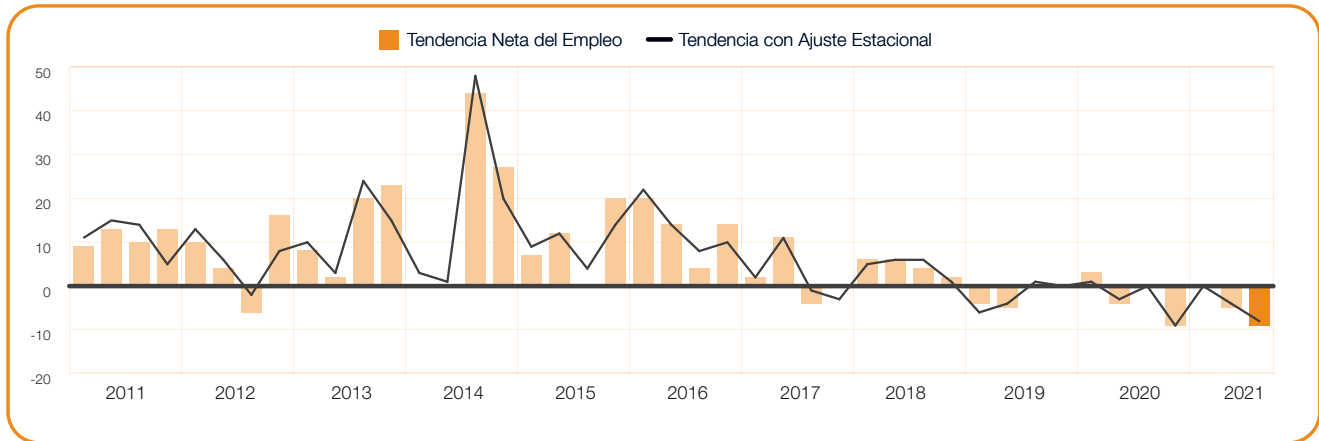
* El análisis por separado de dos de los sectores industriales de Panamá no estaba disponible para el tercer trimestre de 2020: Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Construcción.



-9(-8%)

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

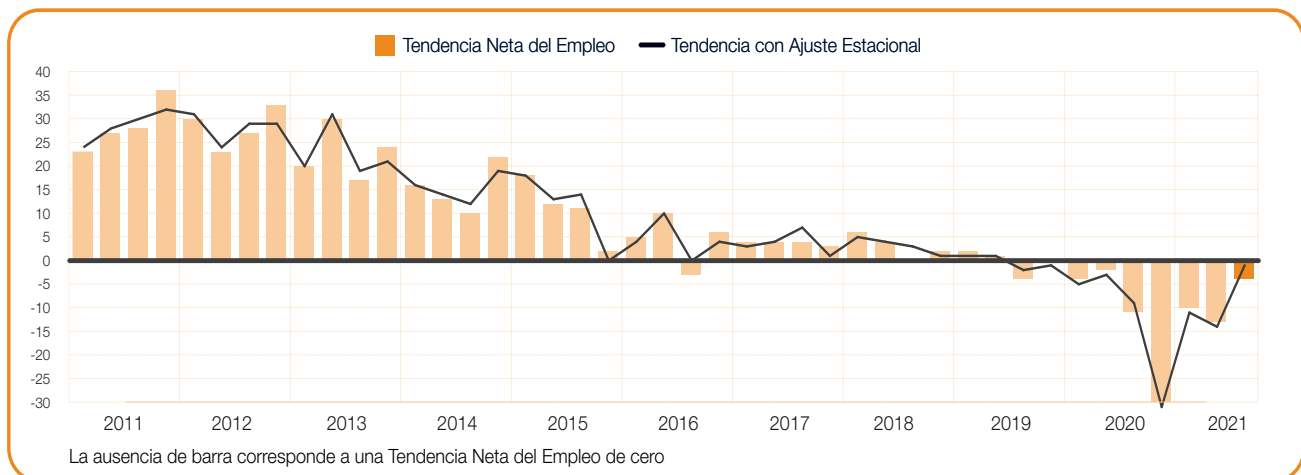
Los empleadores esperan que la disminución del mercado laboral continúe en el tercer trimestre de 2021, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -8%. Los planes de contratación se debilitan por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No está disponible el comparativo con el tercer trimestre de 2020.



-4(-1%)

Comercio

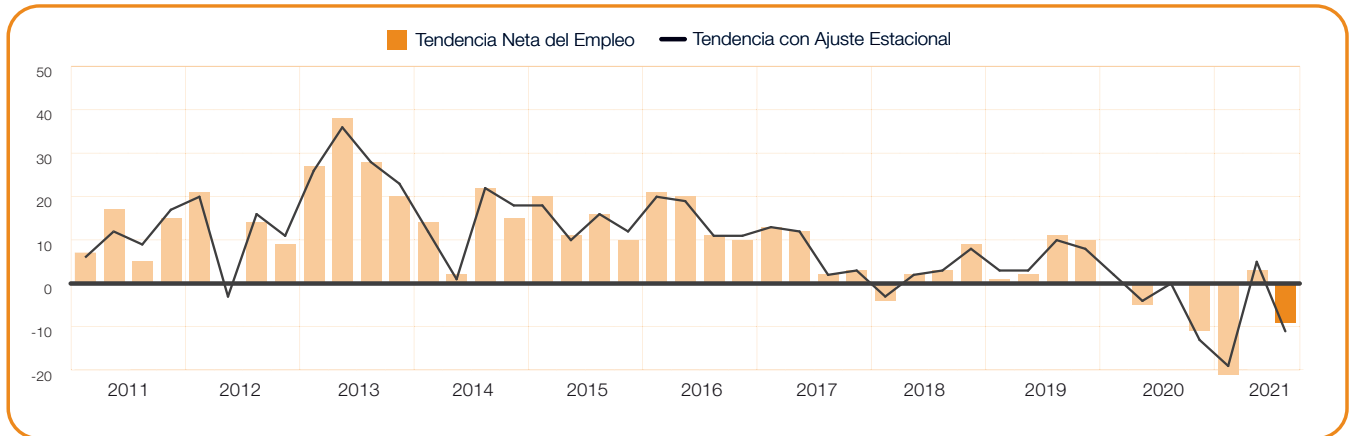
Los buscadores de empleo se enfrentan a un clima incierto de contratación en el tercer trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -1%. Las intenciones de contratación se fortalecen en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2020, por 13 y 8 puntos porcentuales, respectivamente.



-9(-11%)

Construcción

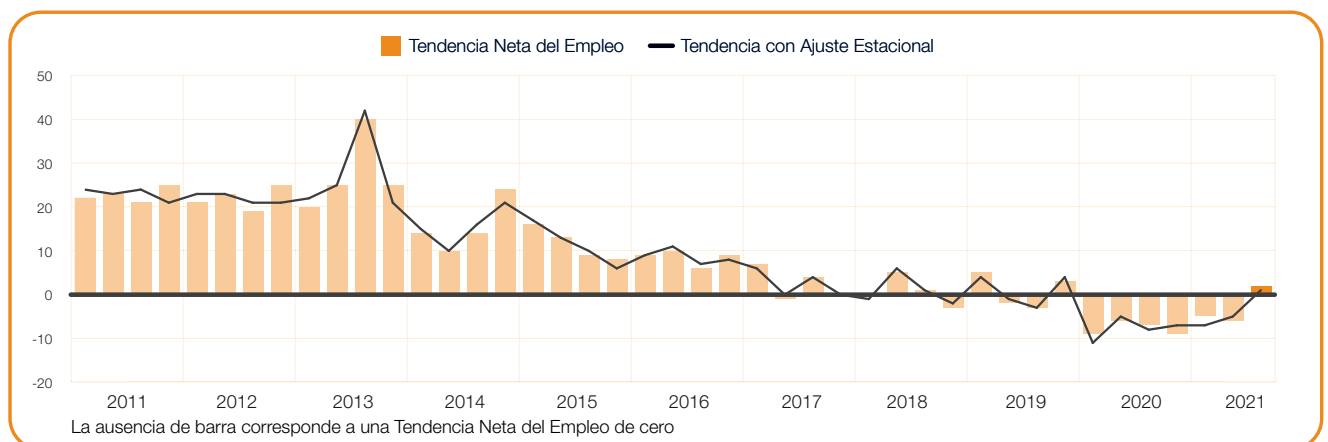
Con una Tendencia Neta del Empleo de -11%, los empleadores reportan intenciones sombrías de contratación para el período de julio a septiembre. Las expectativas se debilitan por 16 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No hay comparación anual disponible para el trimestre actual.



+2(+1%)

Manufactura

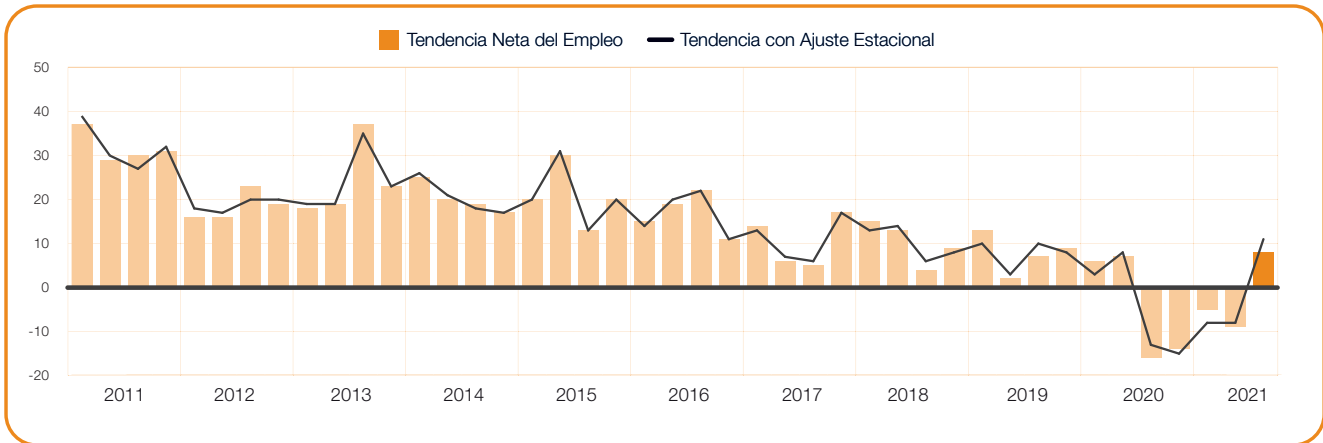
Después de seis tendencias negativas consecutivas, los empleadores esperan un incremento de sus plantillas laborales a un ritmo lento durante el tercer trimestre de 2021, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1%. El clima de contratación se fortalece por 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 9 puntos porcentuales más fuerte en comparación anual.



+8(+11%)

Servicios

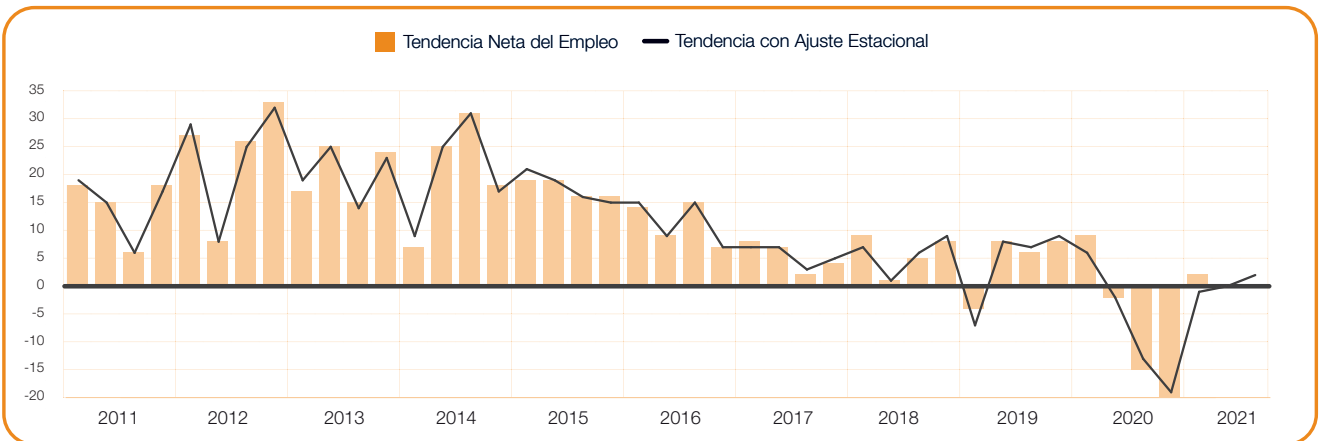
Para el tercer trimestre, se espera el mercado laboral más fuerte en los últimos tres años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%, que mejora por 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 24 puntos porcentuales en comparación anual.



0 (+2%)

Comunicaciones & Transportes

Los empleadores esperan oportunidades de contratación limitadas durante los próximos tres meses, e indican una Tendencia Neta del Empleo de +2%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 15 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo periodo el año pasado.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de Grandes y Medianas empresas esperan incrementar sus plantillas durante el tercer trimestre de 2021, con Tendencias Netas del Empleo de +13% y +6%, respectivamente. Mientras tanto, las Microempresas esperan reducir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -6%, y la Tendencia para la categoría de Pequeñas empresas se ubica en -2%.

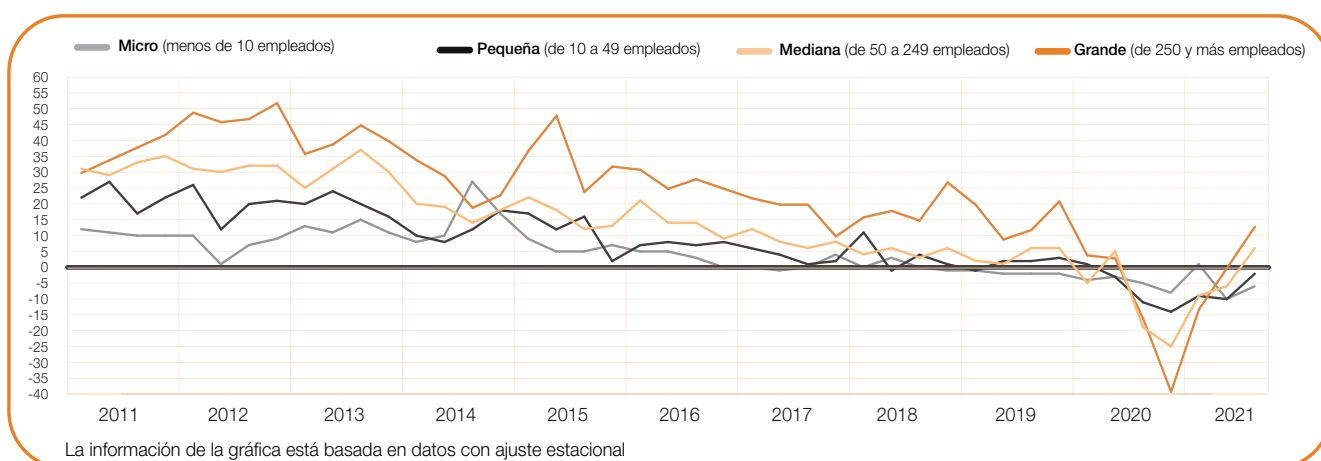
Las intenciones de contratación mejoran en las cuatro categorías de tamaño de empresa en comparación

con el trimestre anterior, sobre todo por 13 puntos porcentuales para las Grandes empresas y 12 puntos porcentuales para las Medianas empresas. Por otra parte, las expectativas son 8 y 4 puntos porcentuales más fuertes en las Pequeñas empresas y Microempresas, respectivamente.

En una comparación con el tercer trimestre del año pasado -cuando el COVID-19 tuvo su primer impacto en la actividad de contratación-, los Grandes empleadores reportan una marcada mejora de 29 puntos porcentuales, mientras que las expectativas para las Medianas empresas son 25 puntos porcentuales más fuertes.

Los Pequeños empleadores reportan un aumento de 9 puntos porcentuales, mientras que las expectativas de los Micro empleadores se mantienen relativamente estables.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	19	6	70	5	+13	+13
Mediana	13	9	65	13	+4	+6
Pequeña	7	8	80	5	-1	-2
Micro	7	12	76	5	-5	-6



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2021	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brasil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canadá	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colombia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
México	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panamá	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Perú	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹
Estados Unidos	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
China	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
India	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japón	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwán	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMOA[†]			
Alemania	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Austria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Bélgica	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaria	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croacia	14	2	12
Eslovaquia	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
España	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlandia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Francia	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grecia	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hungría	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlanda	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israel	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italia	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Noruega	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Países Bajos	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Polonia	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Reino Unido	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
República Checa	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Rumania	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Sudáfrica	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Suecia	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suiza	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquía	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada,

que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación.

Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 45,000 empleadores en 43 países y territorios para conocer sus expectativas de contratación* en el tercer trimestre de 2021. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre), en comparación con el trimestre actual (abril-junio)?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el 3Q 2021 probablemente continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, así como las continuas restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores esperan un incremento de las plantillas laborales en 42 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el periodo de julio a septiembre, mientras que en uno se espera una actividad de contratación nula.

En comparación con el segundo trimestre de 2021, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en 31 de los 43 países y territorios, mientras que las expectativas se debilitan en ocho, y permanecen sin cambios en cuatro. En una comparación con el tercer trimestre del año pasado -cuando el COVID-19 tuvo su primer impacto en la actividad de contratación-, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios reportan mejores expectativas de contratación, sin cambios en uno de los países. Para el tercer trimestre, los mercados laborales más fuertes se esperan en Estados Unidos, Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que las expectativas de contratación más débiles se reportan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

Los empleadores en los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) esperan incrementar sus plantillas laborales durante el tercer trimestre. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas se fortalecen en 22 países de la región EMEA, mientras que disminuyen en dos. En comparación anual, las expectativas de contratación se fortalecen en los 26 países de la región EMEA. La mayor actividad de contratación se espera en Grecia, Irlanda y Croacia, mientras que los empleadores en Sudáfrica, República Checa y España esperan un menor ritmo de contratación.

En seis de los siete países y territorios de Asia-Pacífico se espera un incremento de las plantillas laborales durante el periodo de julio a septiembre, mientras que en el séptimo (Hong Kong), las expectativas de contratación se mantienen estables. En comparación con el trimestre anterior, la Tendencia mejoran en tres países y territorios, pero también disminuye en tres. El clima de contratación se fortalece en seis países y territorios de Asia-Pacífico en comparación con el tercer trimestre de 2020, mientras que se mantiene sin cambios en uno. Los planes de contratación más fuertes para los próximos tres meses se reportan en Taiwán y Australia, mientras que el mercado laboral más débil se espera en Hong Kong.

En la región de las Américas, los empleadores en los 10 países encuestados esperan incrementar las plantillas laborales durante el tercer trimestre de 2021. Las expectativas de contratación se fortalecen en seis países de América en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres. En comparación anual, los empleadores reportan expectativas de contratación más fuertes en los 10 países. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa en Estados Unidos, mientras que se reportan planes de contratación cautelosamente optimistas en Costa Rica, Guatemala y México. Los mercados laborales más débiles se esperan en Argentina y Panamá.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 14 de septiembre de 2021, detallando las expectativas para el mercado laboral del cuarto trimestre de 2021.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia.

Comparativo internacional – América

ManpowerGroup encuestó a más de 17,000 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América para conocer sus expectativas de contratación durante el tercer trimestre de 2021. En los 10 países, los empleadores esperan un incremento de la fuerza de trabajo durante el tercer trimestre.

Se espera que el mercado laboral de Estados Unidos sea el más fuerte de los 43 países incluidos en la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup durante los próximos tres meses. Los empleadores estadounidenses reportan que sus intenciones de contratación son las más fuertes en 21 años, con un fuerte incremento esperado en la fuerza de trabajo de las cuatro regiones. Se esperan incrementos de la fuerza laboral en los 12 sectores, más notablemente en los sectores de Turismo & Hospitalidad y Educación & Servicios de Salud, con las más fuertes expectativas desde que fueron analizadas por primera vez en 2009, y en el sector de Comercio Mayorista & Minorista, donde las expectativas coinciden con las más fuertes desde que la encuesta comenzó en 1982.

Los empleadores canadienses esperan que continúe un buen clima de contratación en el tercer trimestre de 2021, reportando que no hay cambios con respecto al trimestre anterior. Se espera que las plantillas laborales se incrementen en los 10 sectores de la industria, pero la mayor actividad de contratación en el tercer trimestre se espera en los sectores de Administración Pública y Manufactura de Bienes Durables.

Los empleadores en México reportan signos alentadores para los buscadores de empleo durante el período de julio a septiembre, con un ligero incremento en las expectativas de contratación en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los siete sectores de la industria Mexicana esperan incrementar las plantillas laborales, incluido el sector Manufactura, donde las expectativas son las más fuertes de los últimos dos años.

En América Central, el clima de contratación entre los empleadores costarricenses se ha recuperado después de la pandemia, y ahora se encuentra en el nivel más alto de los últimos tres años, impulsado en parte por el fortalecimiento de los mercados laborales en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Manufactura. Los empleadores panameños reportan sus primeras intenciones positivas de contratación desde el último trimestre de 2019, en parte impulsadas por las mejores Tendencias en el sector Servicios en los tres últimos años. Los empleadores de Guatemala reportan planes de contratación cautelosamente optimistas para el período de julio a septiembre, con la más fuerte Tendencia para el sector Manufactura en más de tres años.

El mercado laboral más fuerte de Sudamérica se espera en Brasil, aunque los planes de contratación para el país siguen siendo modestos. Reflejando el impacto de la actual pandemia del COVID-19, los empleadores de los sectores de Manufactura, Construcción, Servicios y Comercio Mayorista & Minorista reportan expectativas de contratación más débiles en comparación con el trimestre anterior.

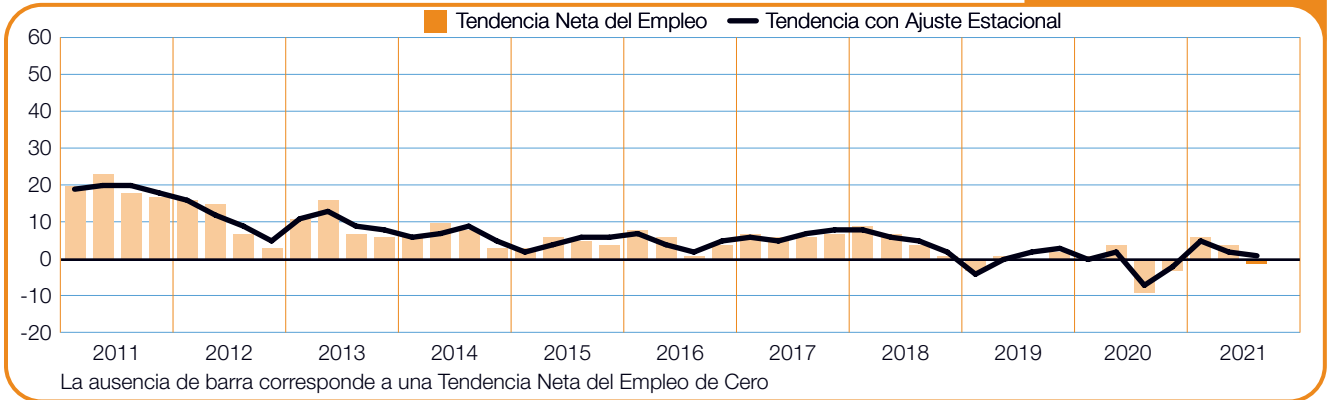
El clima de contratación en Argentina sigue siendo cauteloso para el tercer trimestre de 2021, con los empleadores anticipando un incremento limitado del empleo. Los empleadores en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces esperan reducir las plantillas laborales, pero los planes de contratación son más positivos para el sector Agricultura & Pesca, donde la Tendencia es la más fuerte en cuatro años.

Los empleadores colombianos esperan que el suave ritmo de contratación continúe en el tercer trimestre, reportando una Tendencia relativamente estable. Mientras que la contratación en el sector Manufactura continuará siendo débil, los empleadores de Minería reportan los planes de contratación más fuertes en dos años y las expectativas se fortalecen para los sectores de Agricultura & Pesca y Comercio Mayorista & Minorista.

En Perú, los empleadores reportan una limitada actividad de contratación para los próximos tres meses, con el sector Construcción manteniendo una Tendencia débil por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los empleadores del sector Minería reportan una considerable mejora en el ritmo de contratación.

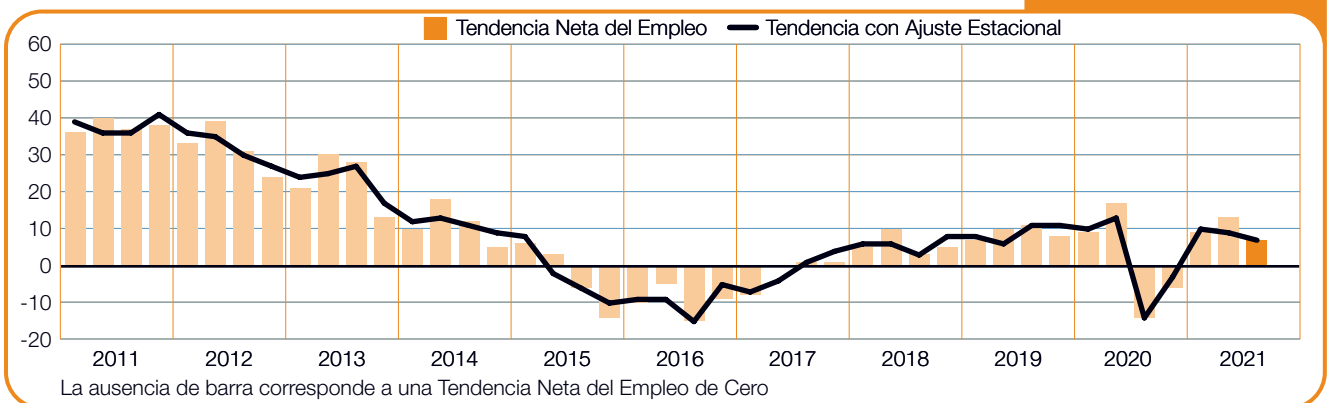
Argentina

-1 (+1)%



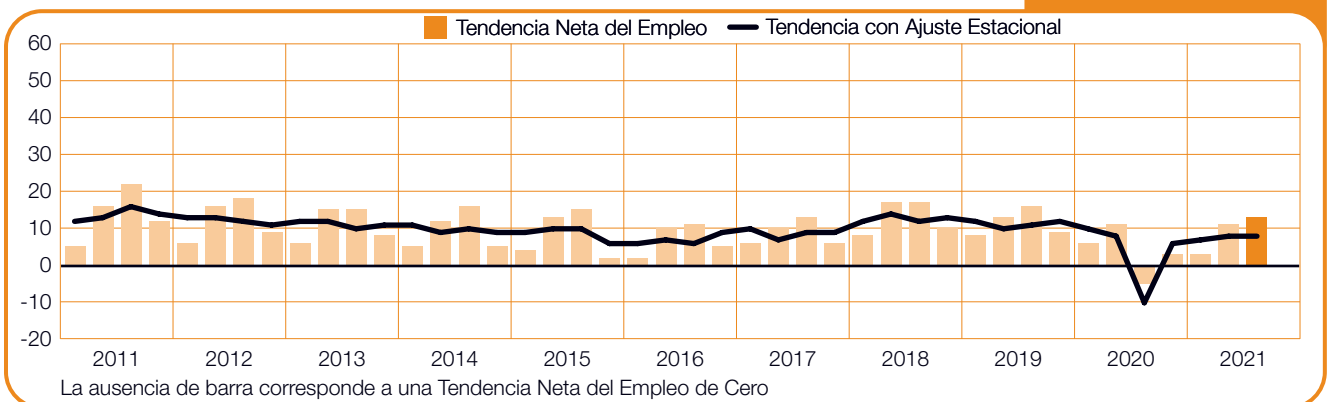
Brasil

+7 (+7)%



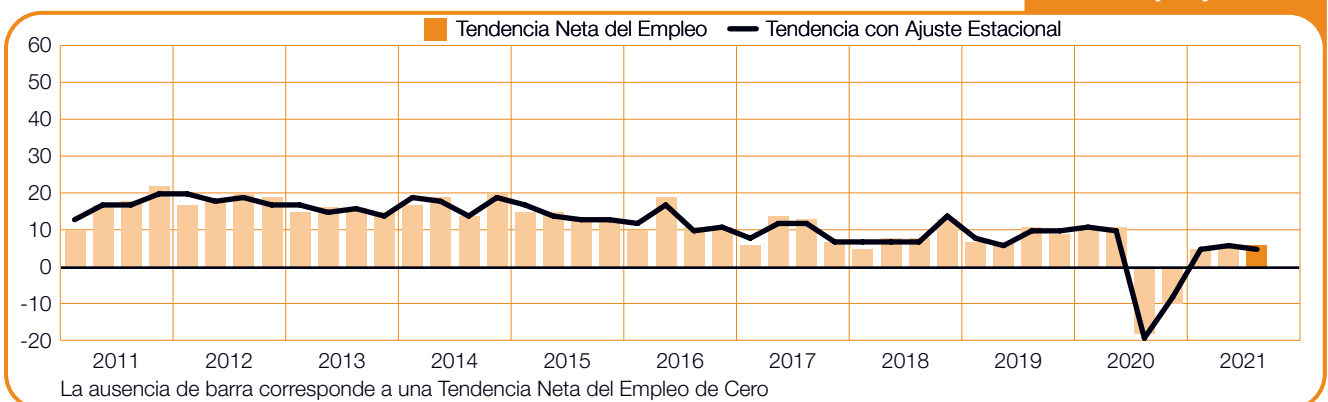
Canadá

+13 (+8)%



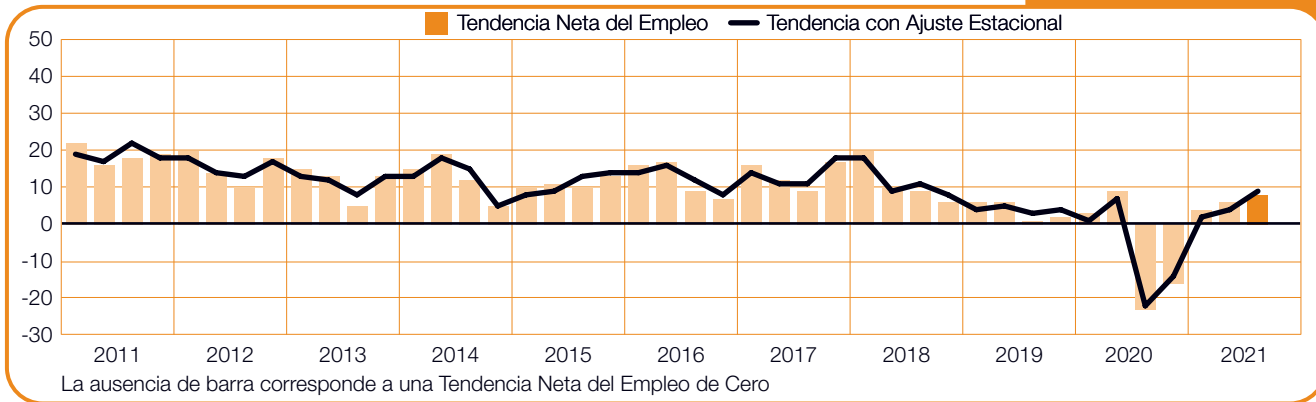
Colombia

+6 (+5)%



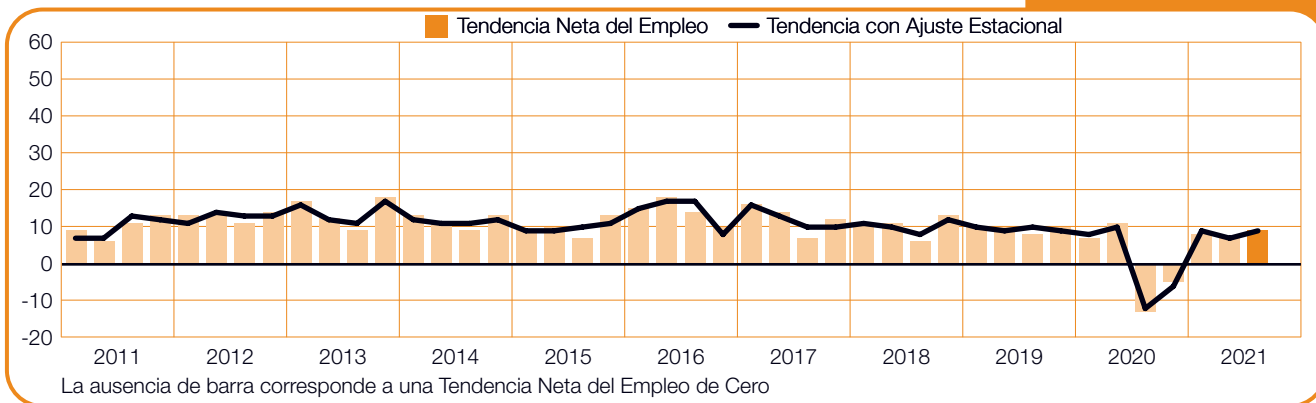
Costa Rica

+8 (+9)%



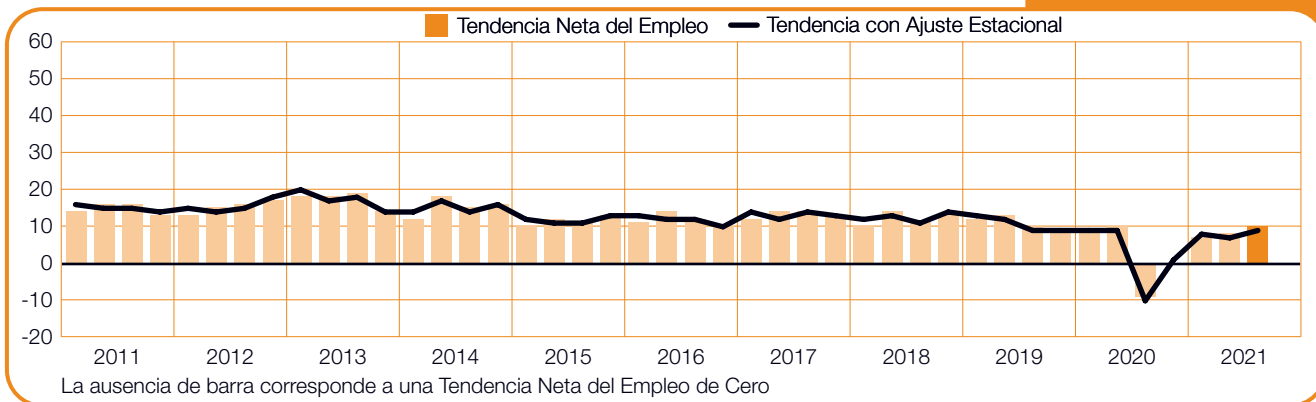
Guatemala

+9 (+9)%



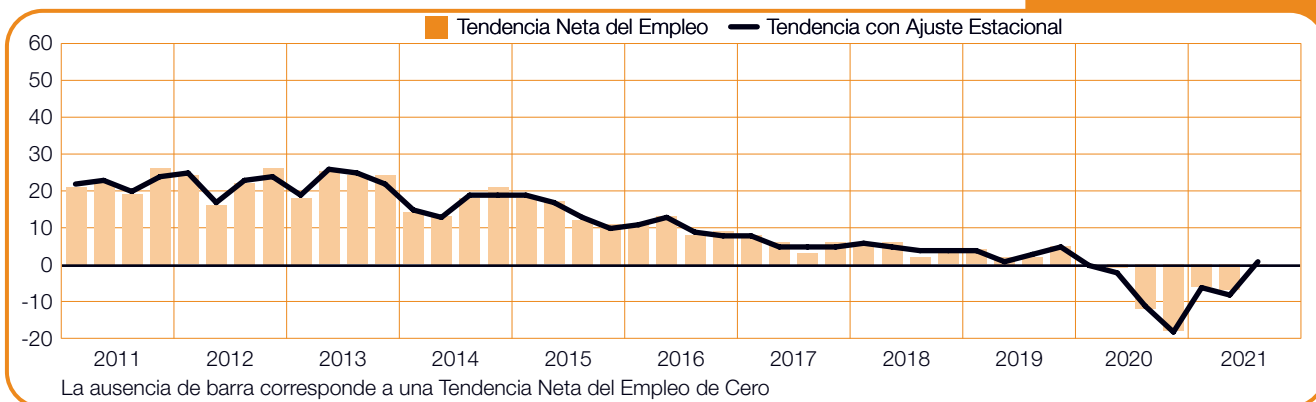
México

+10 (+9)%



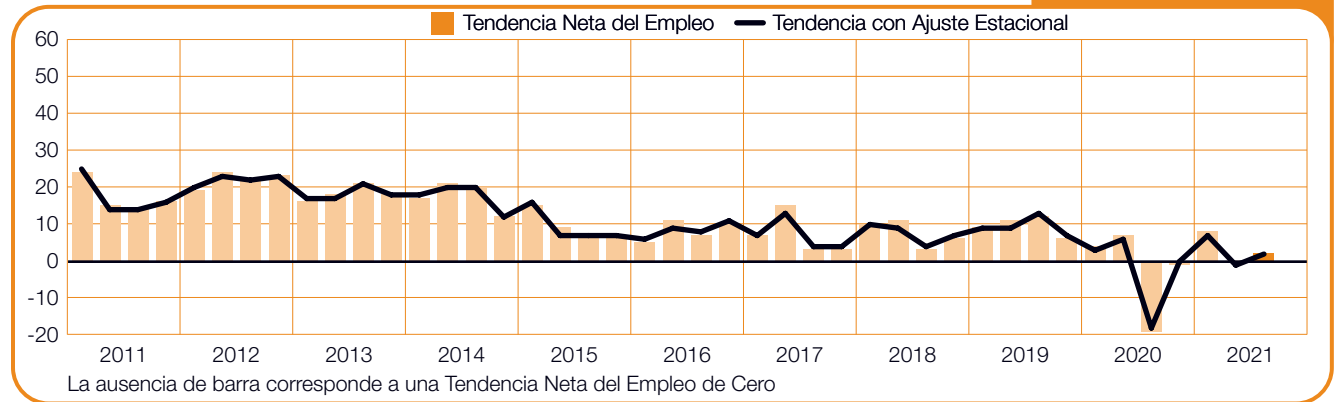
Panamá

0 (+1)%



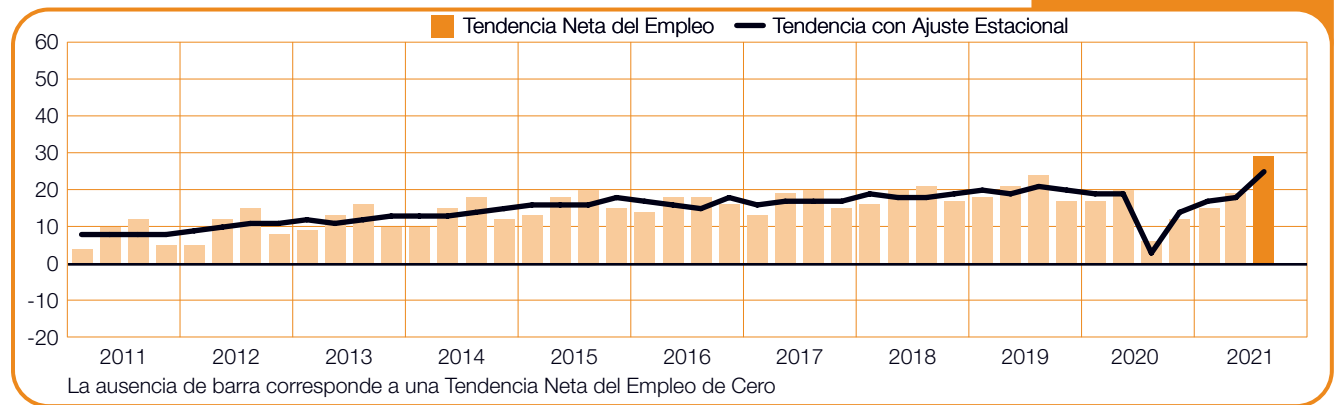
Perú

+2 (+2)%



Estados Unidos

+29 (+25)%



Comparativo Internacional – Asia Pacifico

Más de 10,000 empleadores en los siete países y territorios de Asia-Pacífico participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de contratación para el periodo de julio a septiembre. Los empleadores en seis de los siete países y territorios esperan incrementar las plantillas laborales durante los próximos tres meses, mientras que en uno de ellos se espera un mercado laboral sin cambios.

Se espera que el mercado laboral en China se recupere con fuerza del impacto de la pandemia durante el tercer trimestre, con los empleadores reportando las intenciones de contratación más fuertes de los últimos seis años. Se espera un incremento de la fuerza de trabajo en los seis sectores de la industria en China, con el mayor ritmo de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Servicios, Manufactura y Comercio Mayorista & Minorista. Las Tendencias para estos cuatro sectores son también las más fuertes en al menos seis años.

Por cuarto trimestre consecutivo, el clima de contratación más fuerte en la región de Asia-Pacífico se espera en Taiwán, impulsado en parte por los fuertes planes de contratación para el sector de Minería & Construcción y un ritmo de contratación fuerte en el sector Manufactura, donde la Tendencia para el tercer trimestre es la más fuerte en seis años.

Sin embargo, los empleadores de Hong Kong esperan que el mercado laboral continúe siendo débil durante el tercer trimestre, al reportar una actividad de contratación estable en general, aunque se espera un crecimiento limitado de las plantillas laborales en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios.

En la India, los empleadores esperan un modesto incremento en las plantillas laborales durante el tercer trimestre, aunque el clima de contratación es ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior, lo que refleja el impacto actual del COVID-19 en el país. Mientras que el mercado laboral del sector Manufactura sigue siendo relativamente estable, el sector Servicios es ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior y la Tendencia en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces es la más débiles desde que comenzó la encuesta en 2005.

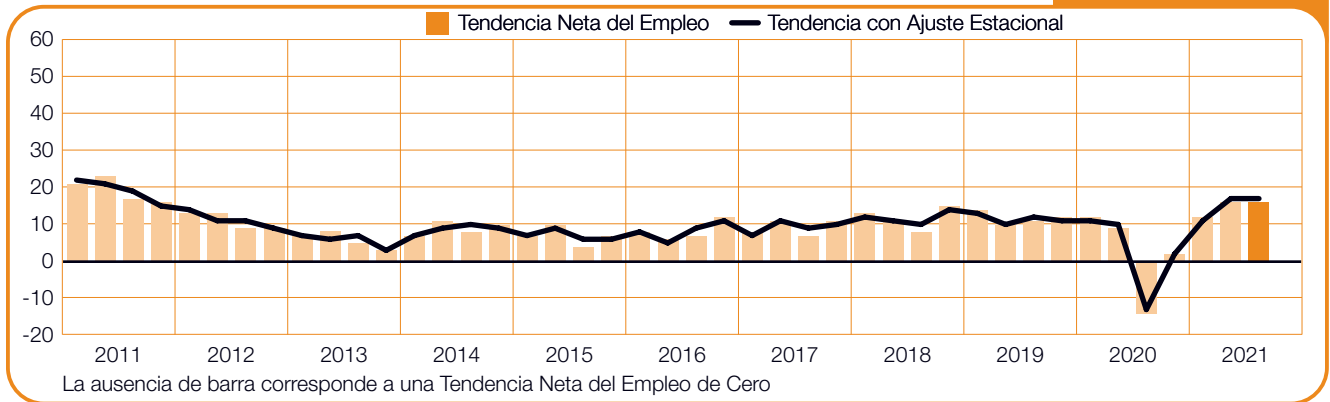
Se espera que en Australia continúe el ritmo de contratación optimista durante el período de julio a septiembre. Las expectativas de contratación más fuertes en 10 años se reportan por los empleadores en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, mientras que las expectativas del sector Servicios se fortalecen notablemente en comparación anual. Por otra parte, el sector Minería & Construcción es el más fuerte en más de dos años tras cuatro trimestres consecutivos de mejora.

En Singapur se espera un incremento constante de las plantillas laborales por tercer trimestre consecutivo, impulsado en parte por un mercado laboral activo en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, en el que los empleadores de Servicios reportan la Tendencia más fuerte en más de seis años, y un incremento pronunciado en comparación anual, mientras que la expectativa del sector Manufactura es la más fuerte en nueve años.

Los buscadores de empleo en Japón pueden esperar un buen ritmo de contratación en los próximos tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan un incremento moderado en las expectativas de contratación en comparación con el trimestre anterior. El ritmo de contratación se fortalece en los siete sectores en comparación con los tres meses anteriores, sobre todo en Manufactura, Comercio Mayorista & Minorista y Servicios.

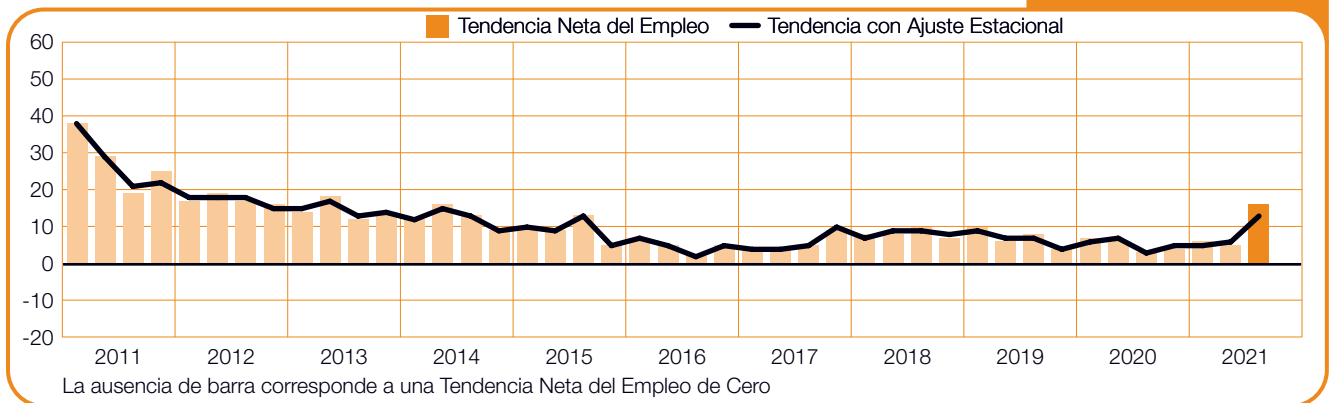
Australia

+16 (+17)%



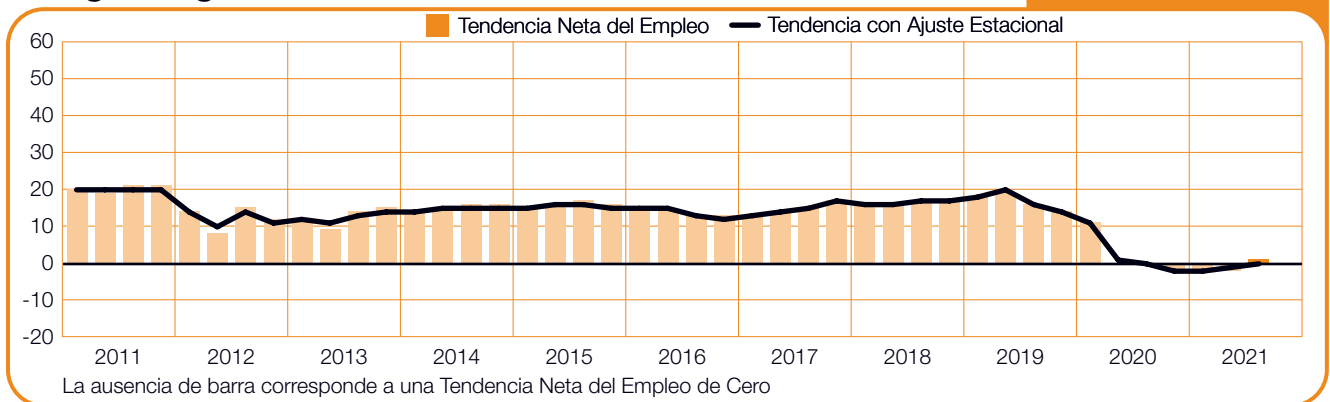
China

+16 (+13)%



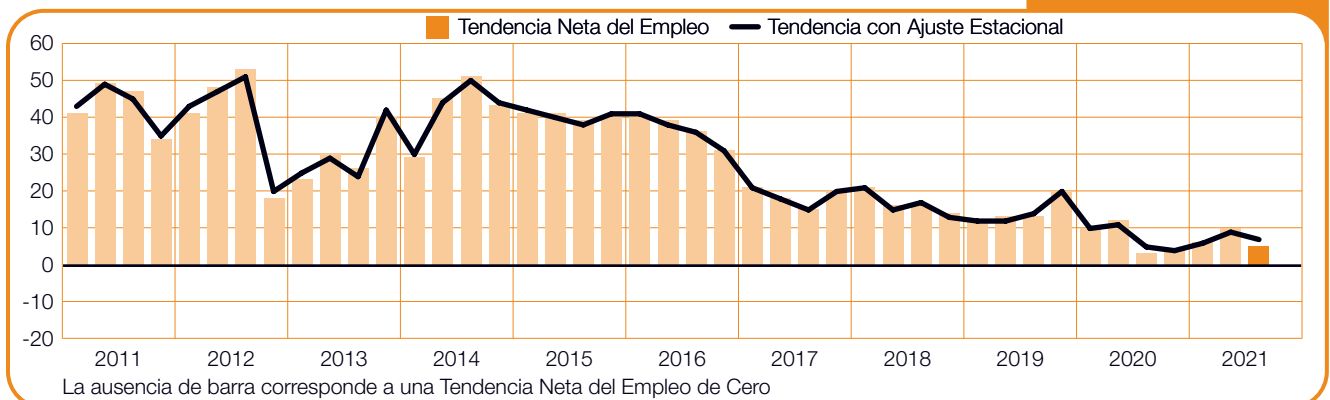
Hong Kong

+1 (0)%



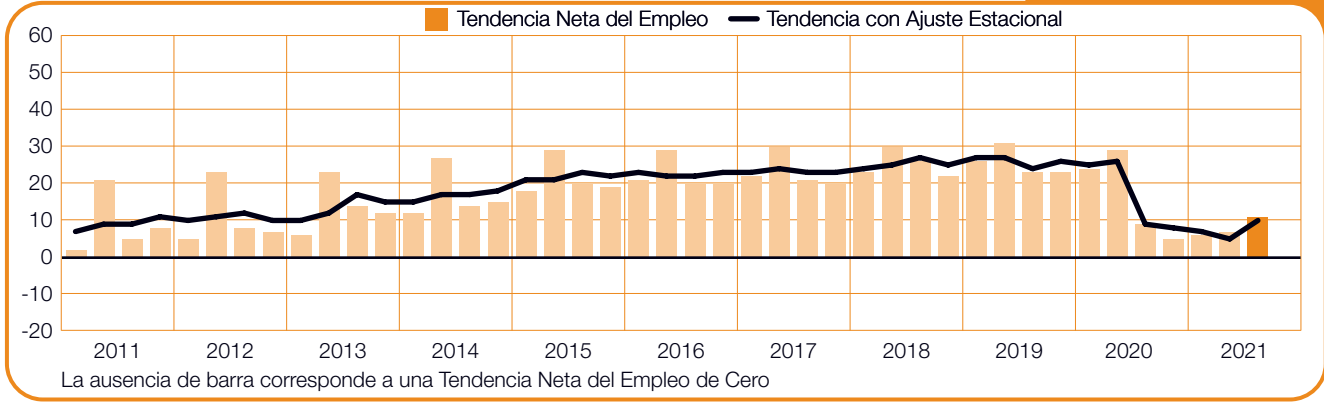
India

+5 (+7)%



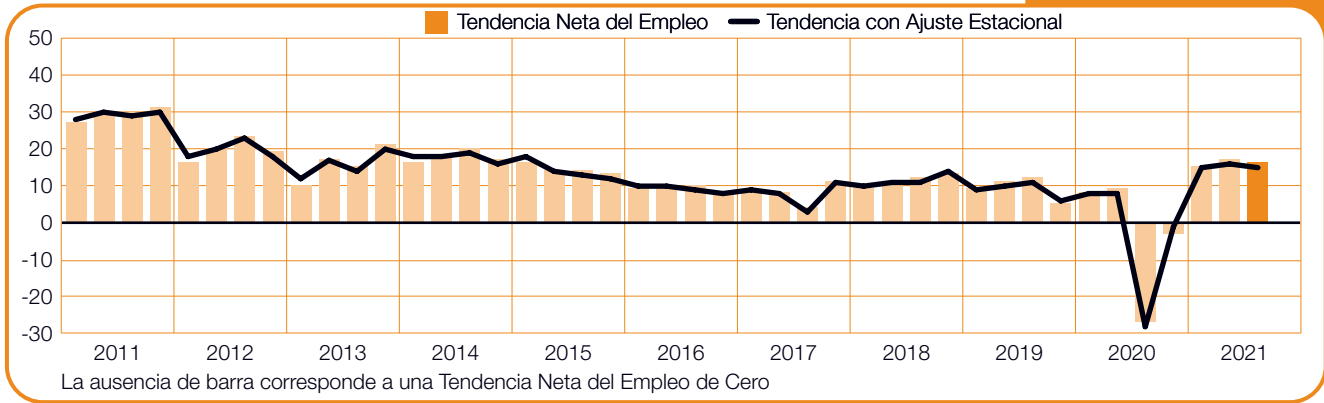
Japón

+11 (+10)%



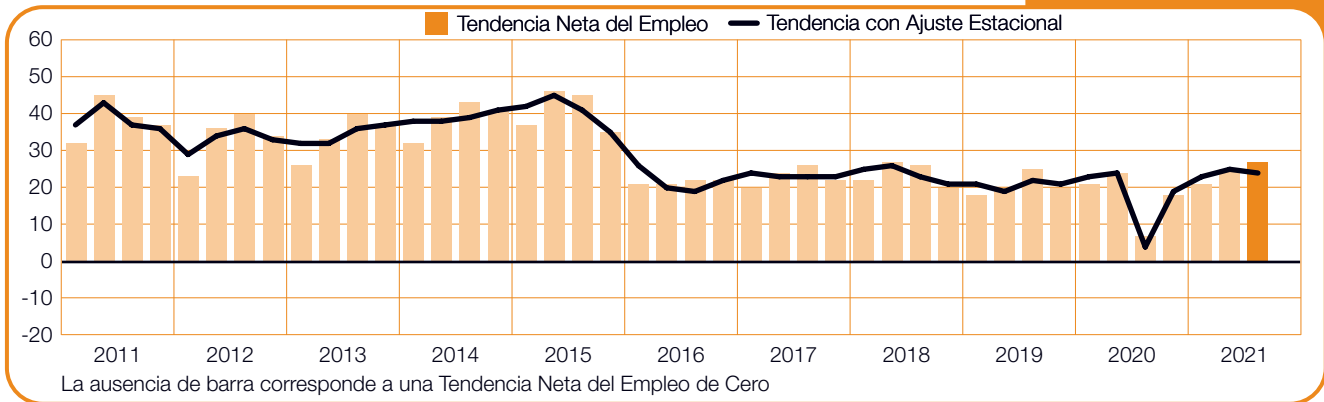
Singapur

+16 (+15)%



Taiwán

+27 (+24)%



Comparativo Internacional – EMOA

Los empleadores de más de 17,700 empresas fueron encuestados en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) sobre sus planes de contratación para el tercer trimestre de 2021, como parte de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup. Los empleadores en los 26 países de EMOA encuestados esperan un incremento de las plantillas laborales durante el tercer trimestre.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las tres economías más grandes de la Eurozona durante el periodo de julio a septiembre, con un ritmo de contratación que se fortalece tanto en comparación trimestral y anual. Los empleadores en Alemania esperan volver en el próximo trimestre a los niveles de contratación previos a la crisis del COVID-19, impulsados en parte por expectativas de contratación favorables en el sector Finanzas & Servicios Empresariales, mientras que los empleadores de Manufactura reportan sus mayores intenciones de contratación en dos años.

Los empleadores en Francia reportan signos alentadores para buscadores de empleo en el próximo trimestre, anticipando un incremento en las plantillas laborales en todos los sectores industriales y regiones. Los empleadores en los sectores de Finanzas & Servicios Empresariales y Comercio Mayorista & Minorista esperan un ritmo de contratación estable, mientras que en el sector de Hotelería & Restaurantes los empleadores se muestran cautelosamente optimistas para el próximo trimestre. El clima de contratación en Italia vuelve a ser el mismo que antes de la pandemia, impulsado en parte por las mejores expectativas de contratación en el sector Construcción desde el inicio de la encuesta en 2003 y por un ritmo de contratación optimista en el sector de Comercio Mayorista & Minorista. Sin embargo, los empleadores de Hotelería & Restaurantes continúan disminuyendo las plantillas laborales, por quinto trimestre consecutivo.

En Reino Unido, los empleadores reportan sus planes de contratación más fuertes desde 2015, al reportar un incremento en las plantillas laborales en ocho de nueve sectores y 11 de 12 regiones durante el tercer trimestre. Los empleadores en Finanzas & Servicios Empresariales y Hostelería & Comercio Minorista revelan señales alentadoras, mientras que las expectativas del sector Comunitario & Social son las más fuertes en cinco años.

La Tendencia para España siguen mejorando trimestre tras trimestre a medida que se recupera del impacto de la pandemia. La mejora está impulsada en parte

por los planes de contratación favorables para el sector de Otros Servicios y el optimismo cauteloso en el sector de Servicios Financieros & Empresariales, aunque se espera que continúe la disminución en el sector de Hotelería & Restaurantes.

El clima de contratación en Bélgica vuelve a los niveles pre-pandémicos para el tercer trimestre, con considerables incrementos en comparación anual en los siete sectores industriales y expectativas de contratación estables en los sectores Finanzas & Servicios Empresariales y Otros Servicios. Los empleadores en los sectores de Manufactura y Producción reportan su mejor ritmo de contratación desde 2009. En los Países Bajos, los empleadores reportan una Tendencia cautelosamente optimistas a medida que continúa la recuperación de la pandemia, con incrementos de la contratación en los siete sectores industriales, más notablemente en Finanzas & Servicios Empresariales y Otros Servicios.

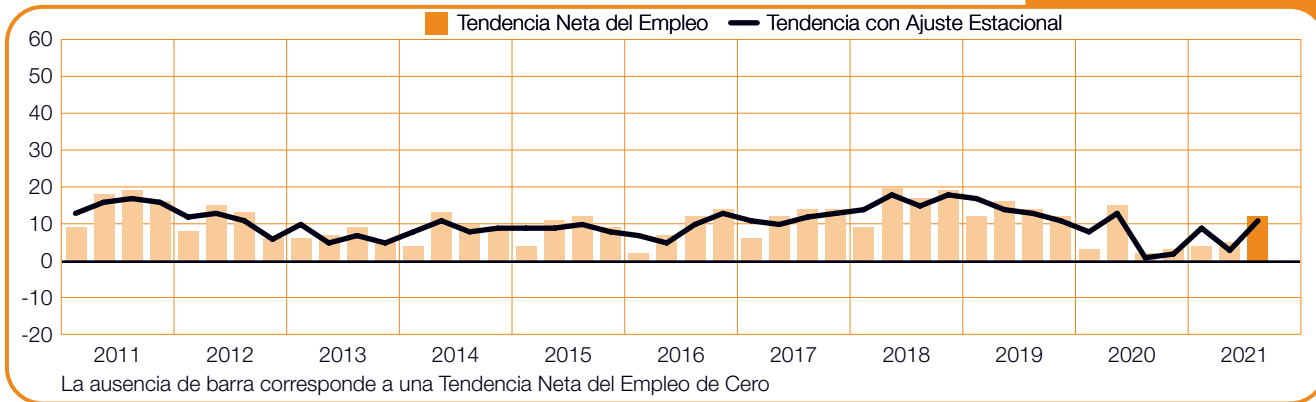
En Noruega, los empleadores esperan un sustancial incremento en la fuerza de trabajo durante el período de julio a septiembre, con expectativas de contratación en el sector Finanzas & Servicios Empresariales que son las más fuertes en más de ocho años y expectativas optimistas en el sector Otra Producción. Sin embargo, las expectativas de contratación en el sector Hotelería & Restaurantes siguen siendo sombrías. Las expectativas para Suecia son las más fuertes en los últimos dos años, reflejando un buen ritmo de contratación en el sector Finanzas & Servicios Empresariales y planes de contratación fuertes para Comercio Mayorista & Minorista.

Se espera que el mercado laboral polaco se mantenga estable en el tercer trimestre de 2021, con incrementos en las plantillas laborales en seis de los siete sectores industriales. El ritmo de contratación probablemente será más fuerte en los sectores Construcción y Manufactura, mientras que los empleadores del sector Hotelería & Restaurantes esperan el clima de contratación más fuerte en tres años.

Las expectativas de contratación más fuertes en toda la región de EMOA se reportan en Grecia e Irlanda. Los empleadores griegos reportan un clima de contratación fuerte en los próximos tres meses, basado en sólidos planes de contratación en los sectores Construcción, Finanzas & Servicios Empresariales y Manufactura. En Irlanda, las expectativas de contratación son las más fuertes reportadas desde 2007, en parte por un rápido ritmo de contratación en los sectores de Construcción y Farmacéutico.

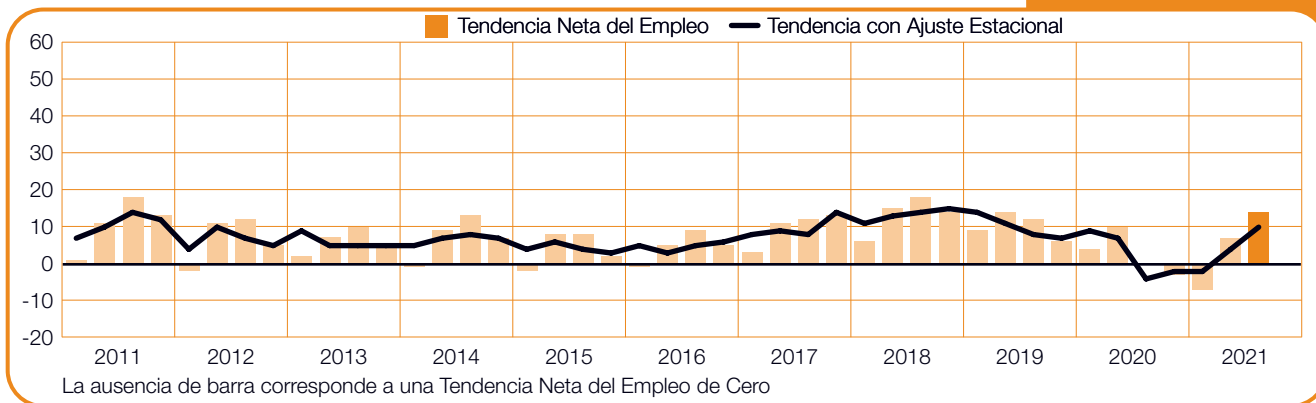
Alemania

+12 (+11)%



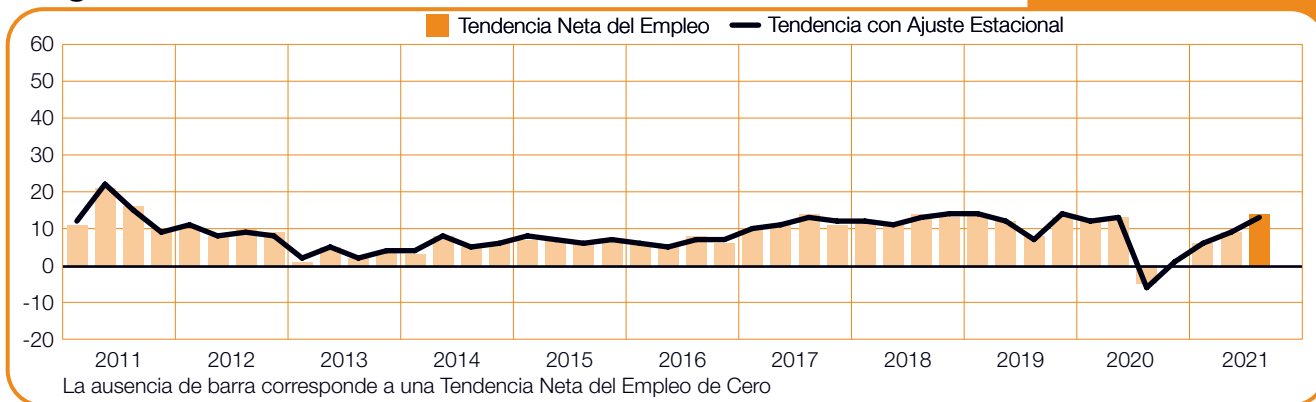
Austria

+14 (+10)%



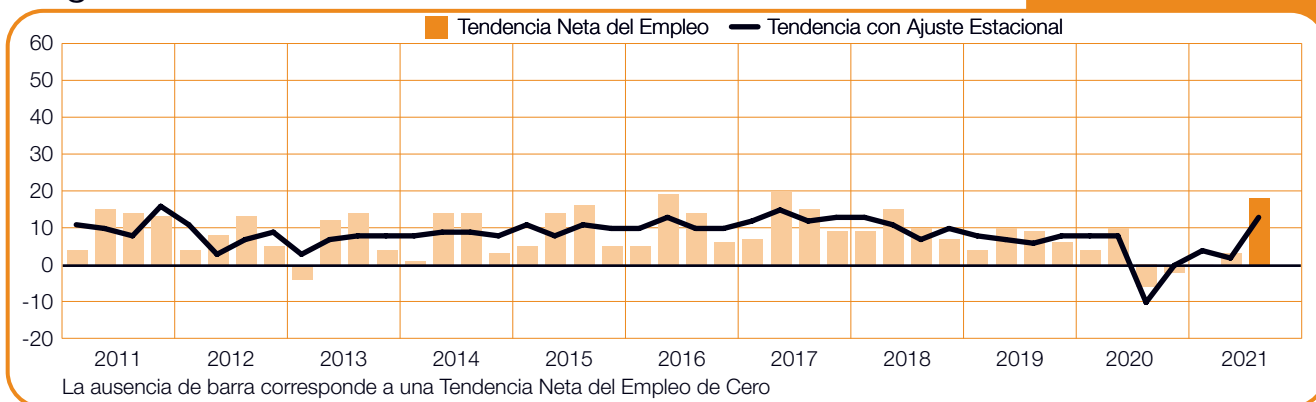
Bélgica

+14 (+13)%



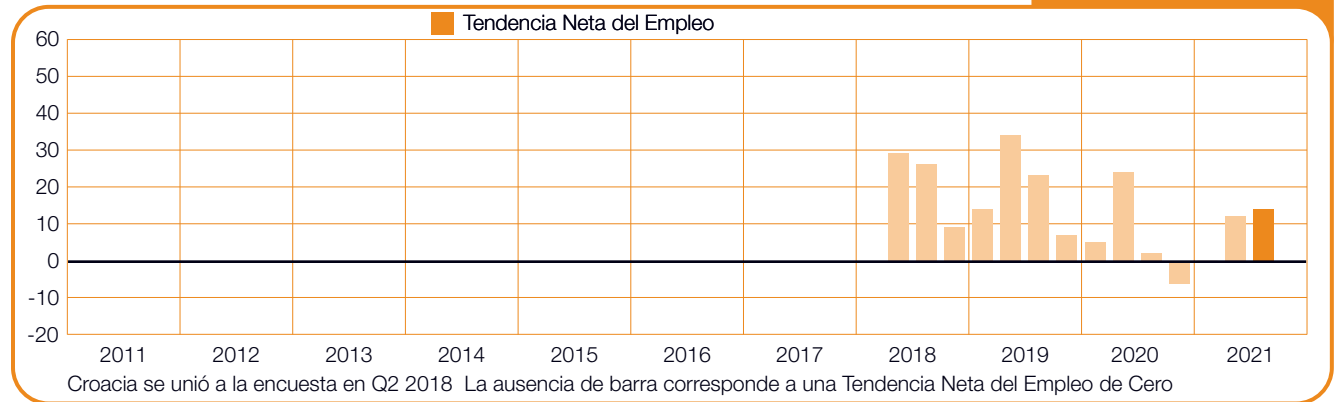
Bulgaria

+18 (+13)%



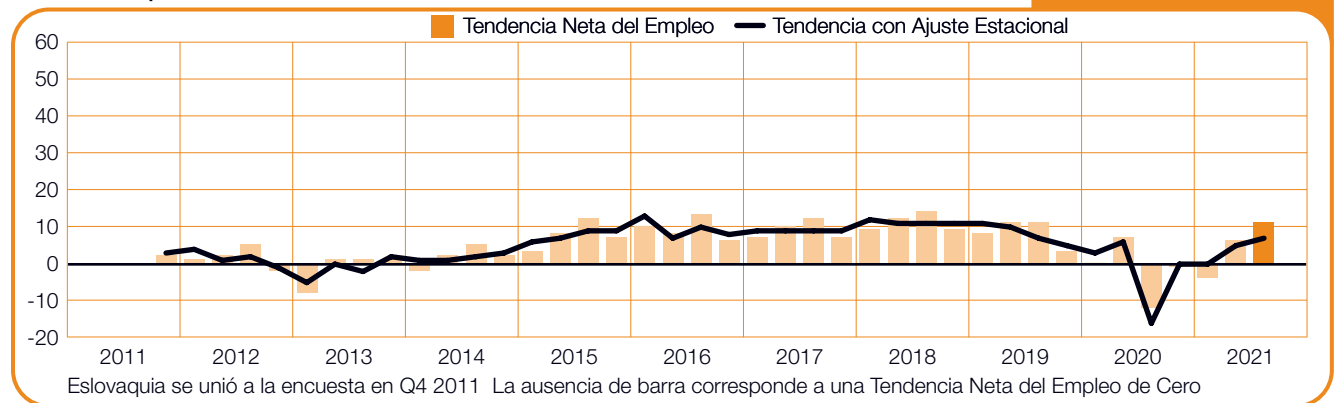
Croacia

+14%



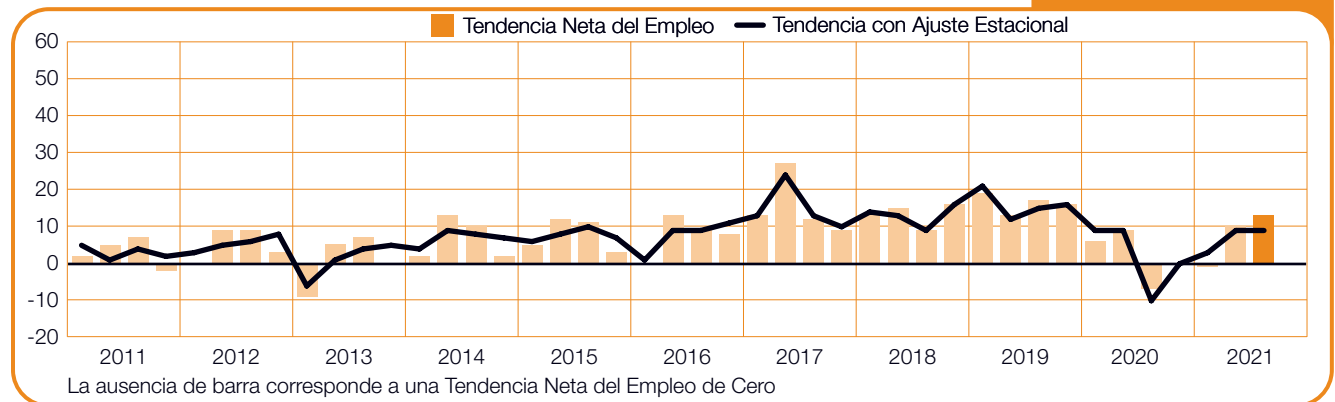
Eslovaquia

+11 (+7)%



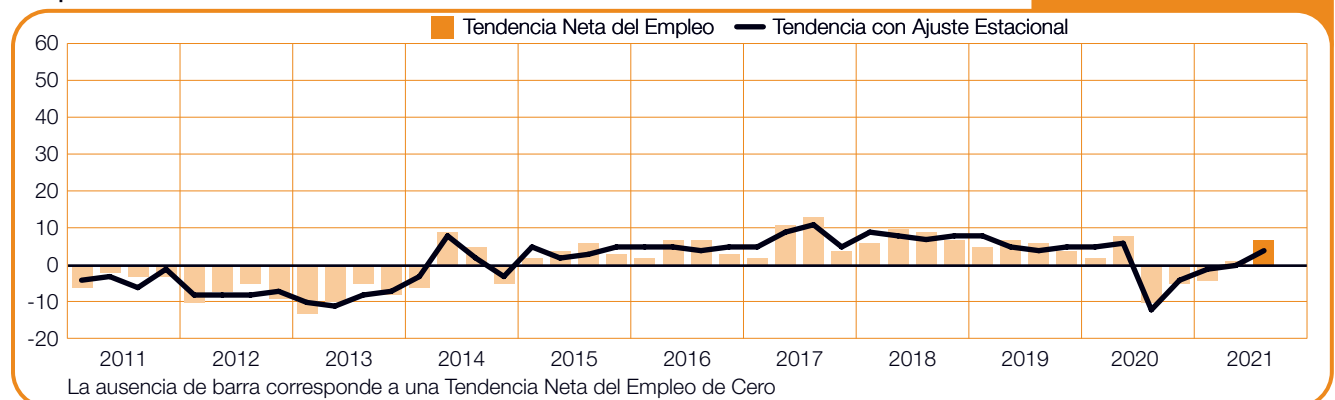
Eslovenia

+13 (+9)%



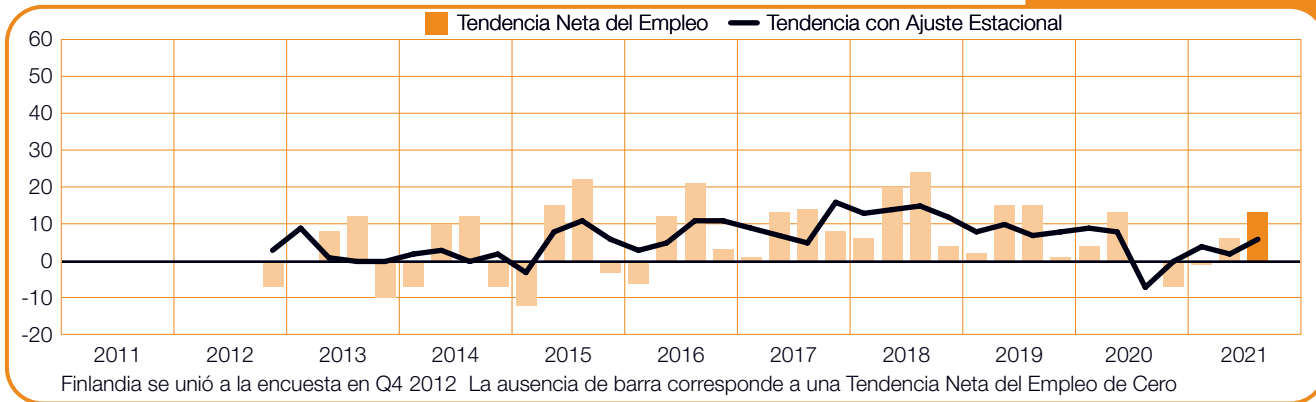
España

+7 (+4)%



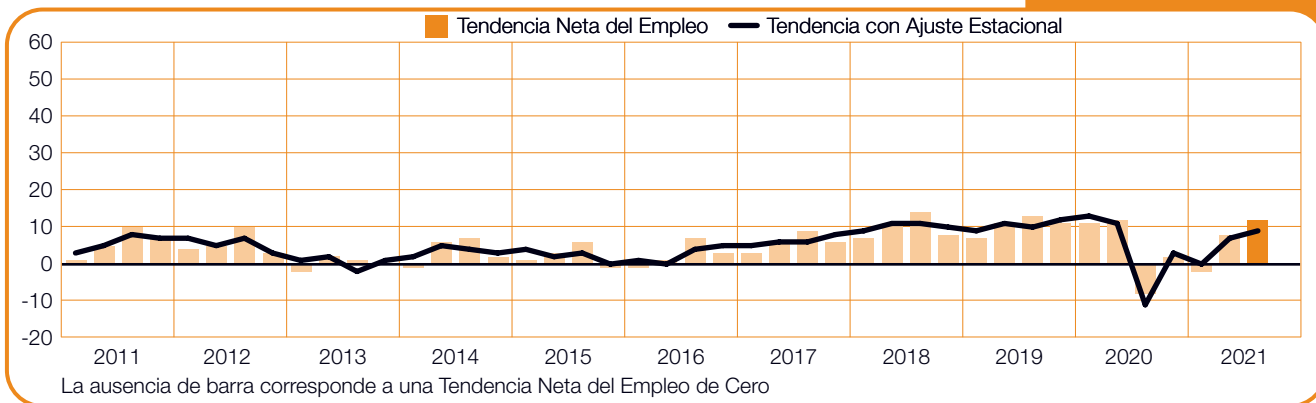
Finlandia

+13 (+6)%



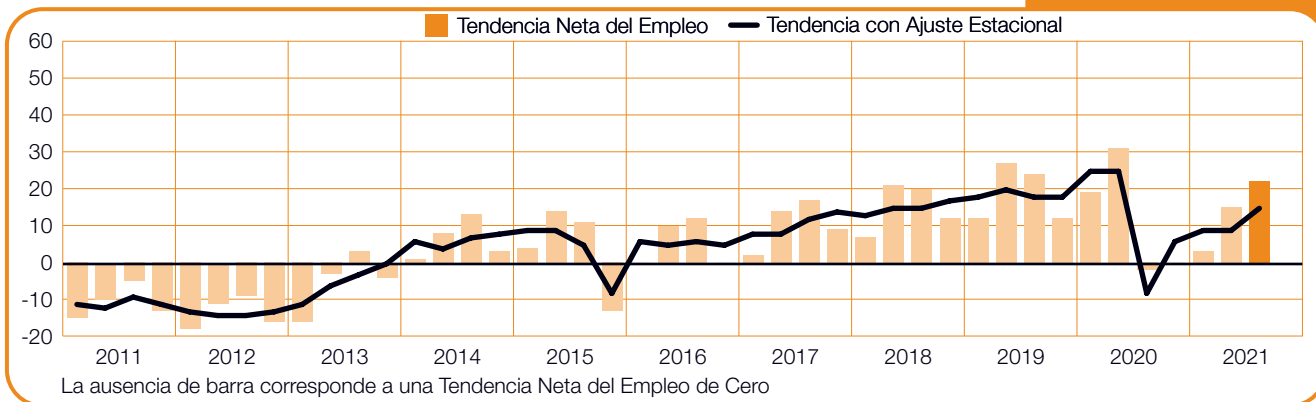
Francia

+12 (+9)%



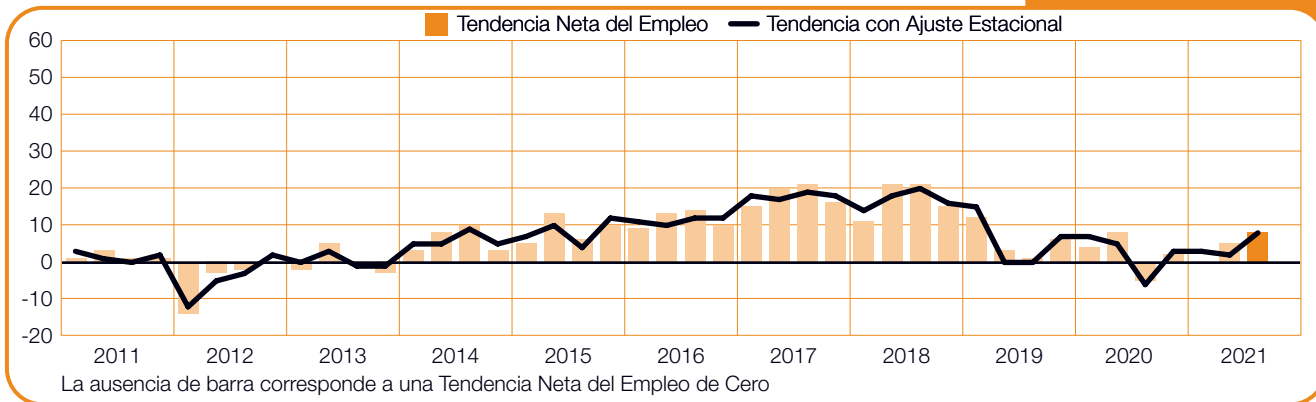
Grecia

+22 (+15)%



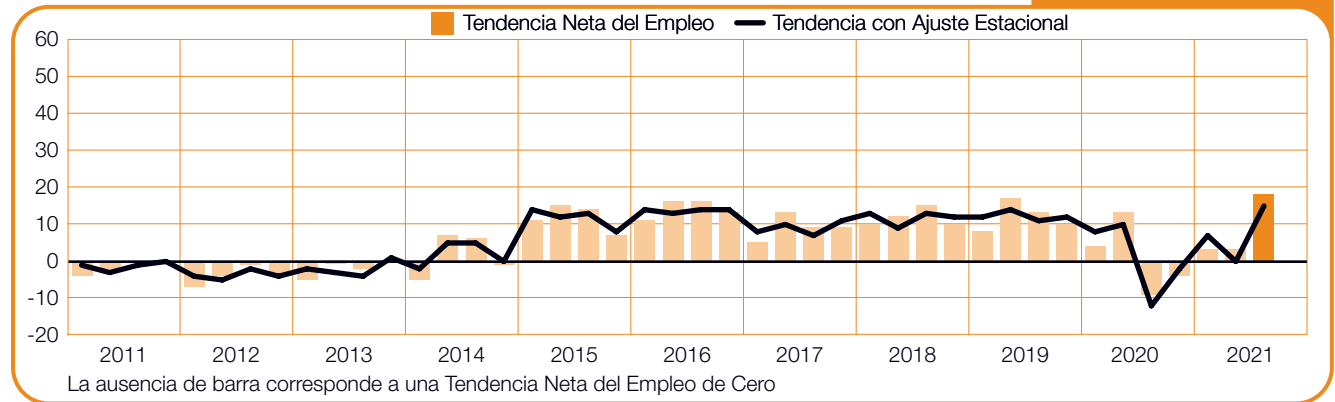
Hungría

+8 (+8)%



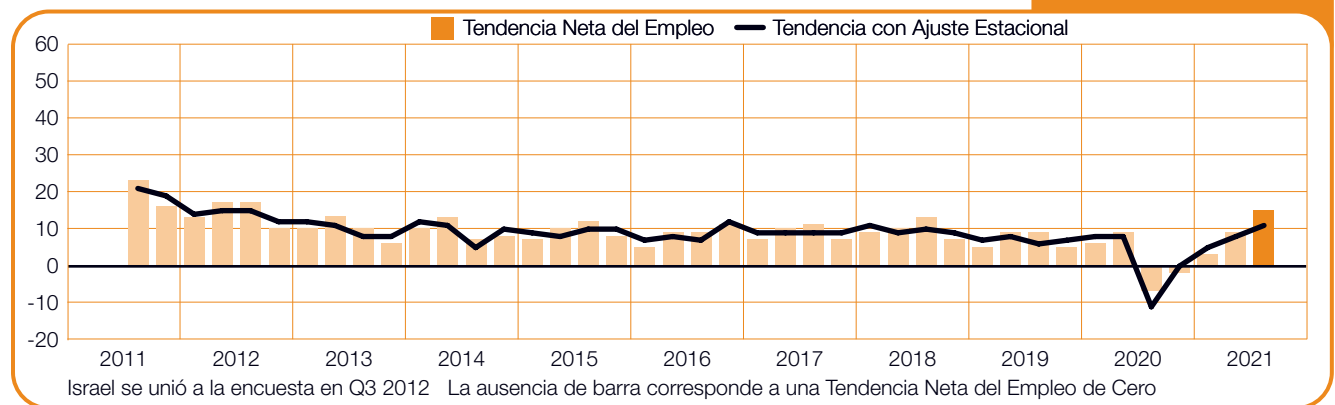
Irlanda

+18 (+15)%



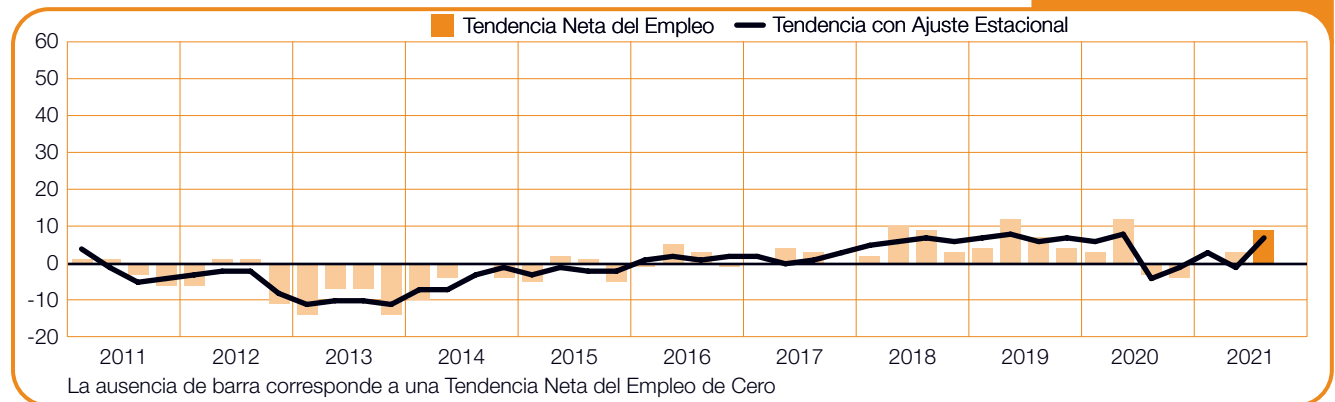
Israel

+15 (+11)%



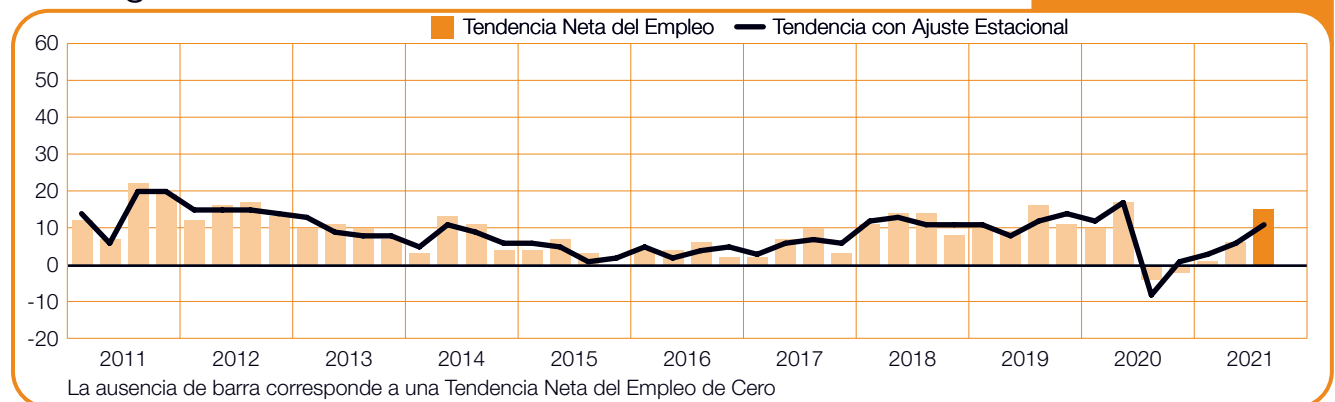
Italia

+9 (+7)%



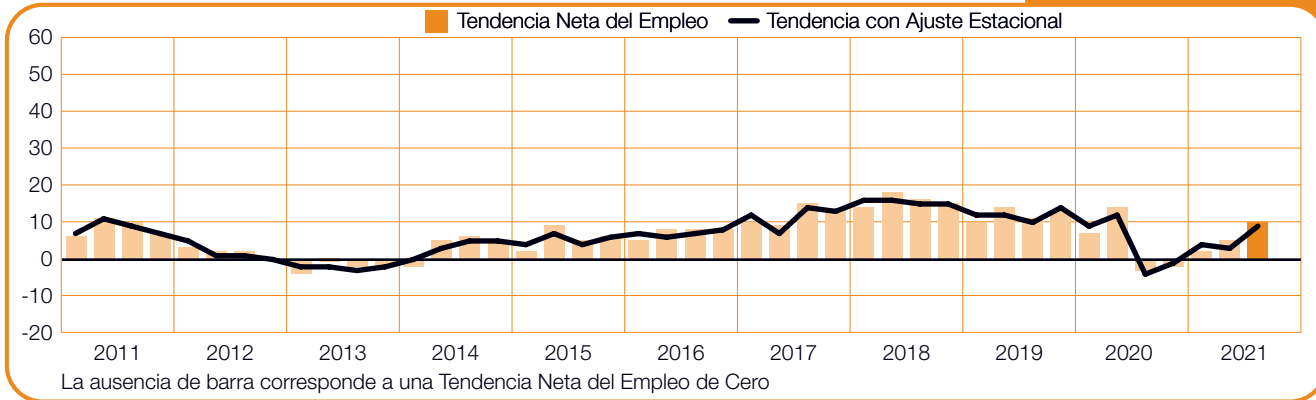
Noruega

+15 (+11)%



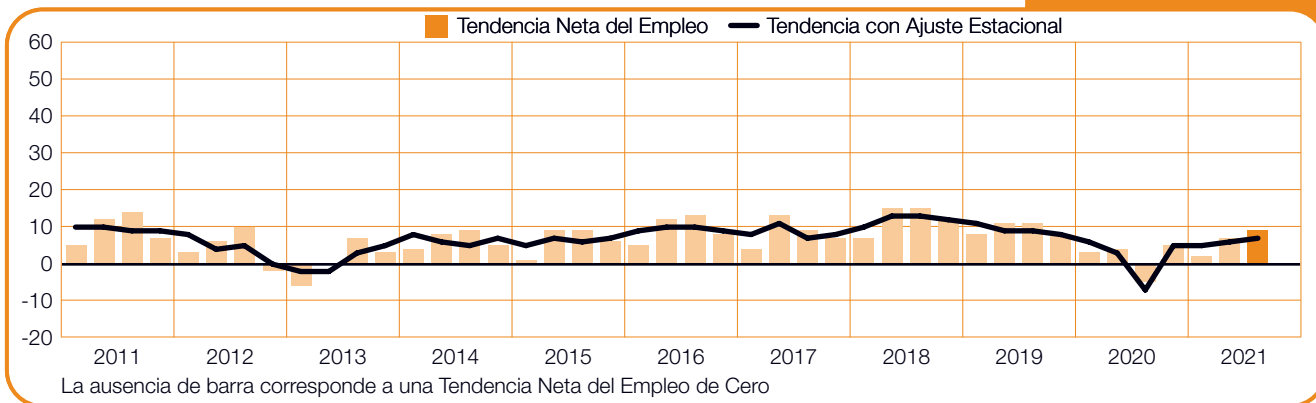
Países Bajos

+10 (+9)%



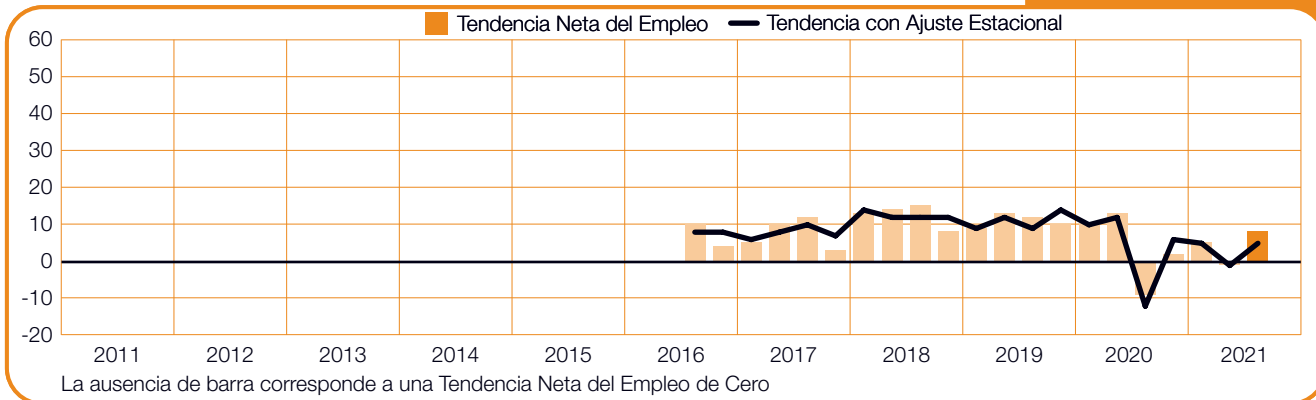
Polonia

+9 (+7)%



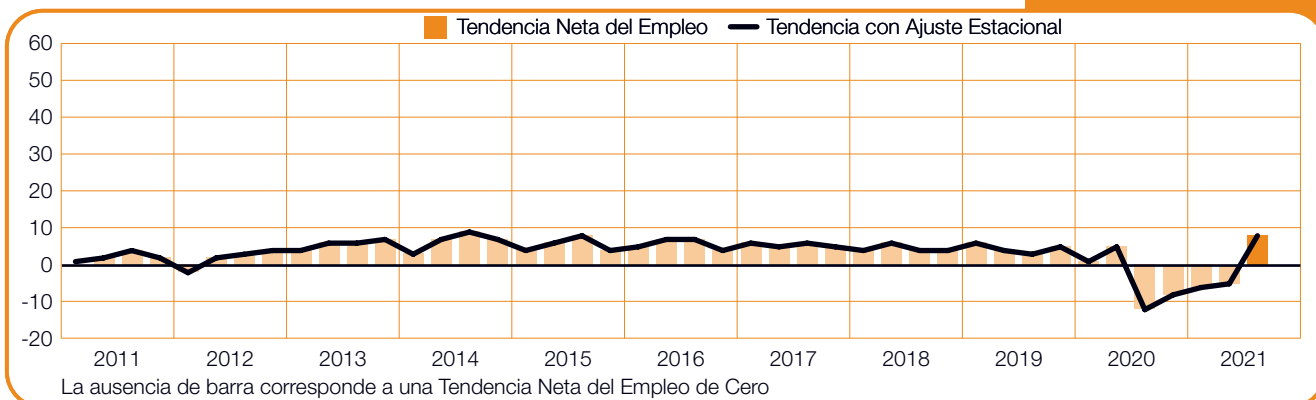
Portugal

+8 (+5)%



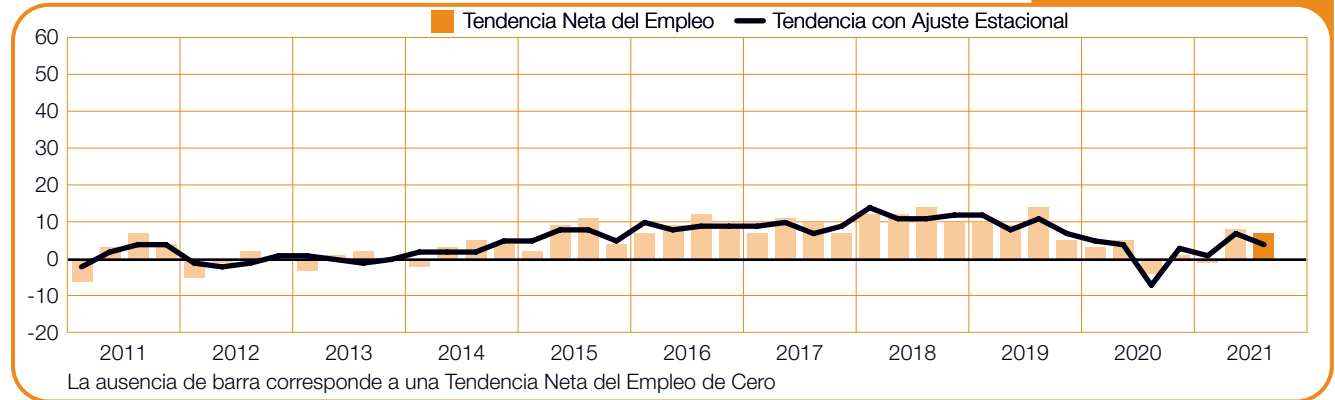
Reino Unido

+8 (+8)%



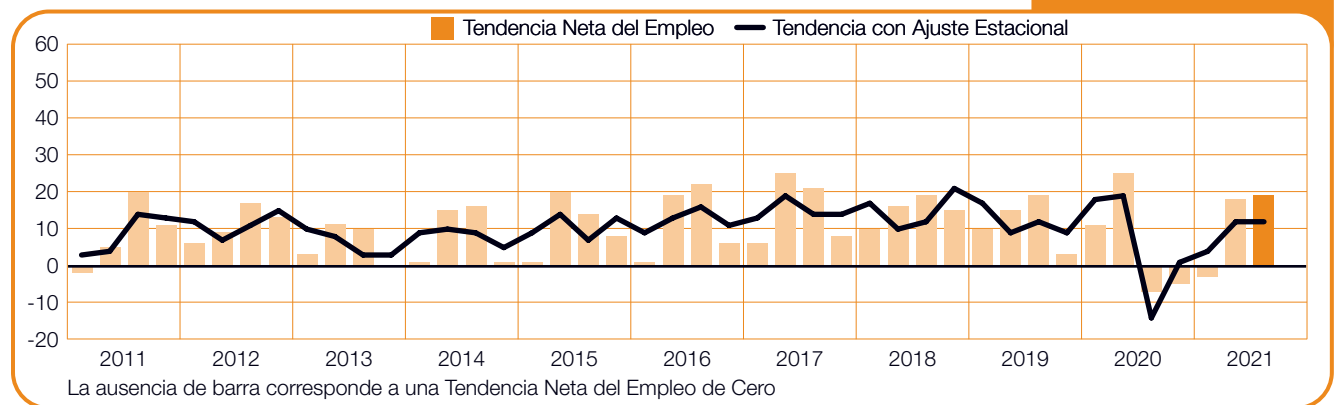
República Checa

+7 (+4)%



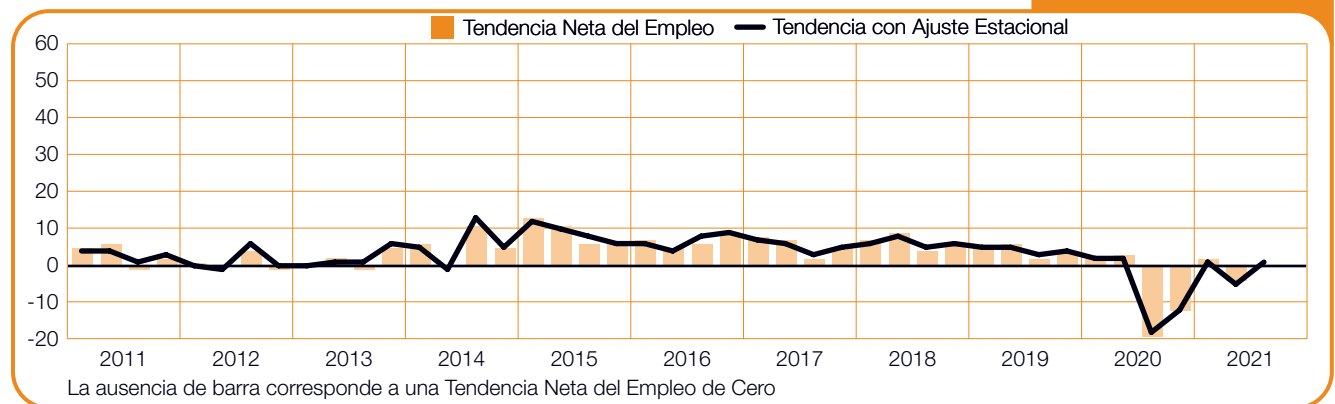
Rumania

+19 (+12)%



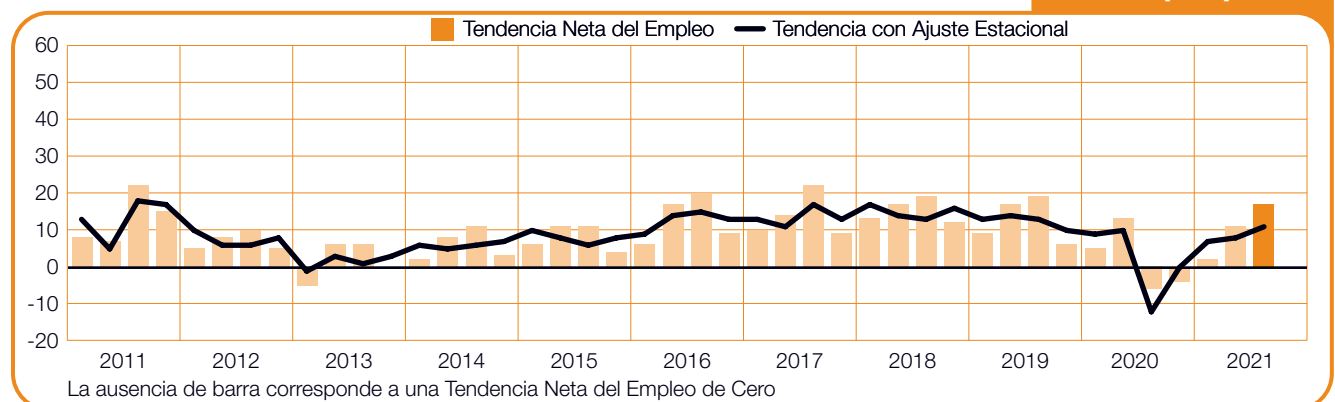
Sudáfrica

0 (+1)%



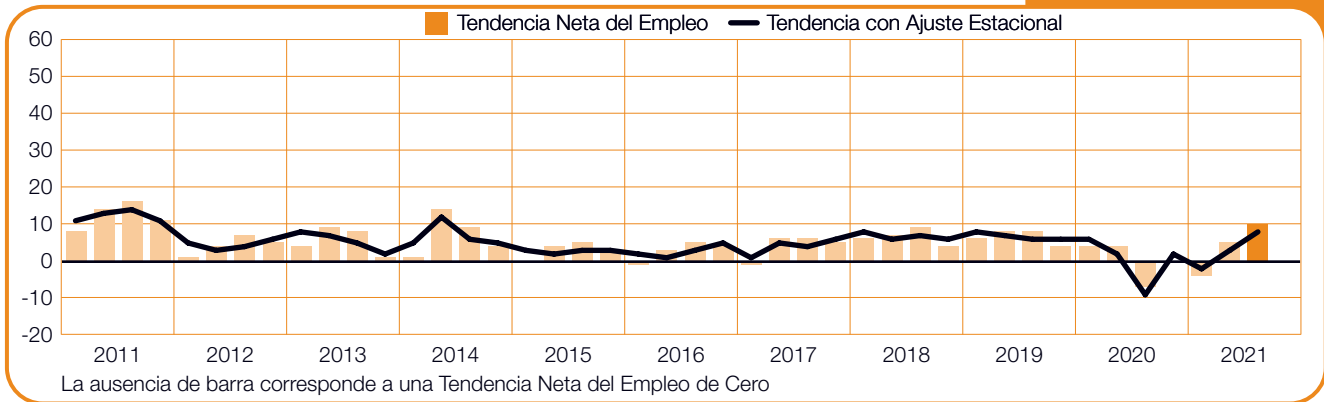
Suecia

+17 (+11)%



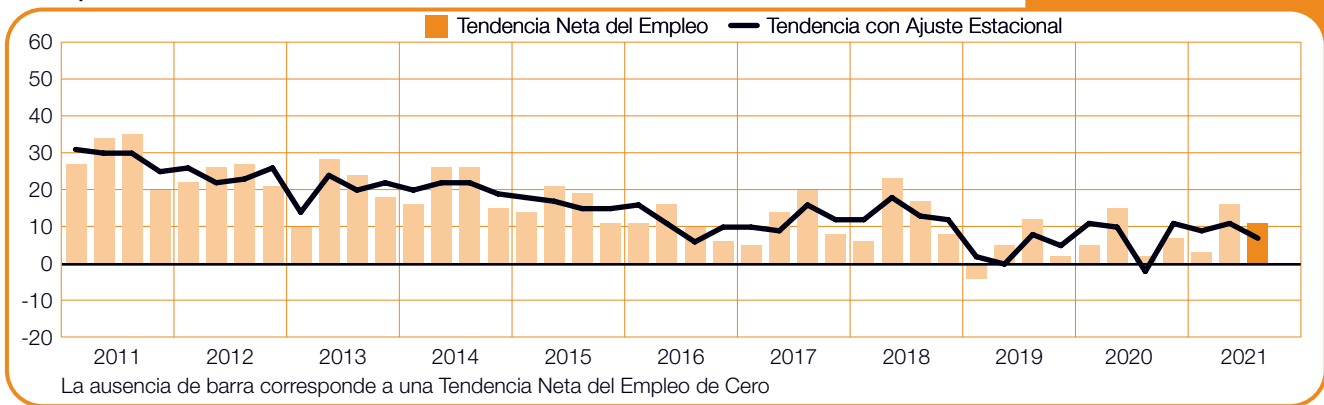
Suiza

+10 (+8)%



Turquía

+11 (+7)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

Para el 3Q 2021, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, por lo que el número total de encuestados es menor en algunos países. La encuesta está basada en más de 45,000 empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis por sectores y regiones específicos a fin de proporcionar información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2021, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio a septiembre 2021), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-5%.

Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por décimo segundo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda.

Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Panamá
Torre Cosmos, Local 1-1,
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá

T: (507) 2976 800

www.manpowergroup.com.mx
©2021 ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.