

**Manpower
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország**

**Q4
2016**



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2016 negyedik negyedévére vonatkozó magyarországi Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés 752 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi Ön a vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

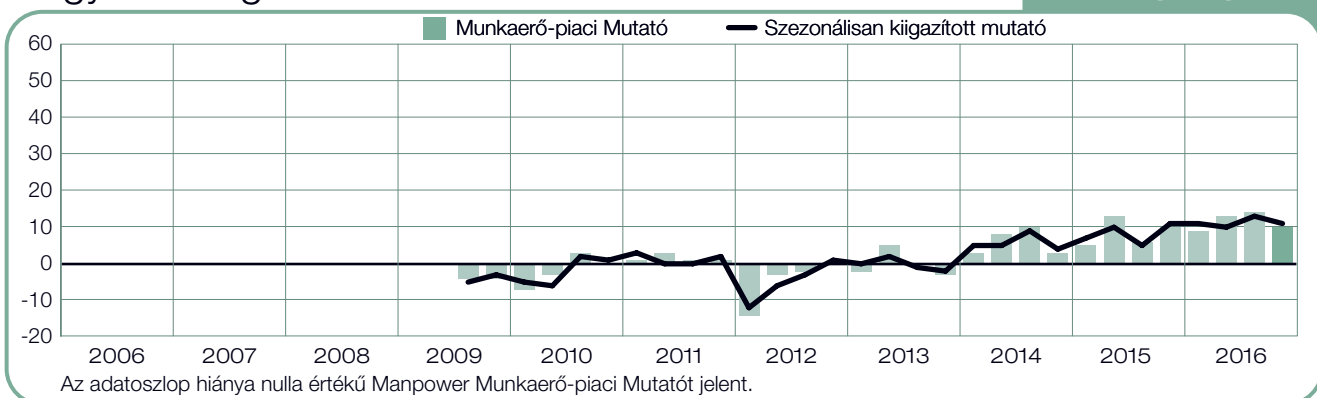
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés	15
Nemzetközi létszám bővítési szándékok	16
Az amerikai régió	17
Ázsiai és csendes-óceáni régió	21
Az EMEA régió	24
A felmérésről	31
A ManpowerGroup-ról	32

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2016. Okt.-Dec.	15	5	76	4	10	11
2016. Júl.-Szept.	17	3	78	2	14	13
2016. Ápr.-Jún.	16	3	76	5	13	10
2016. Jan.-Márc.	14	5	73	8	9	11
2015. Okt.-Dec.	14	4	81	1	10	11

Magyarország

+11 (+10)%



A magyar munkáltatókat mérsékelt optimista felvételi szándék jellemzi az év negyedik negyedévére vonatkozóan. 15% tervez közülük felvételt, 5% leépítést, a munkáltatók 76%-a pedig nem szándékozik változtatni a munkaerő létszámán. Ennek köszönhetően a Manpower Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +10%-on áll.

A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke +11%. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 2 százalékponttal csökkent, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva pedig változatlan maradt.

A tanulmányban végig a „Manpower Munkaerő-piaci Mutató” kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

A tanulmányban végig a „Manpower Munkaerő-piaci Mutató” kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

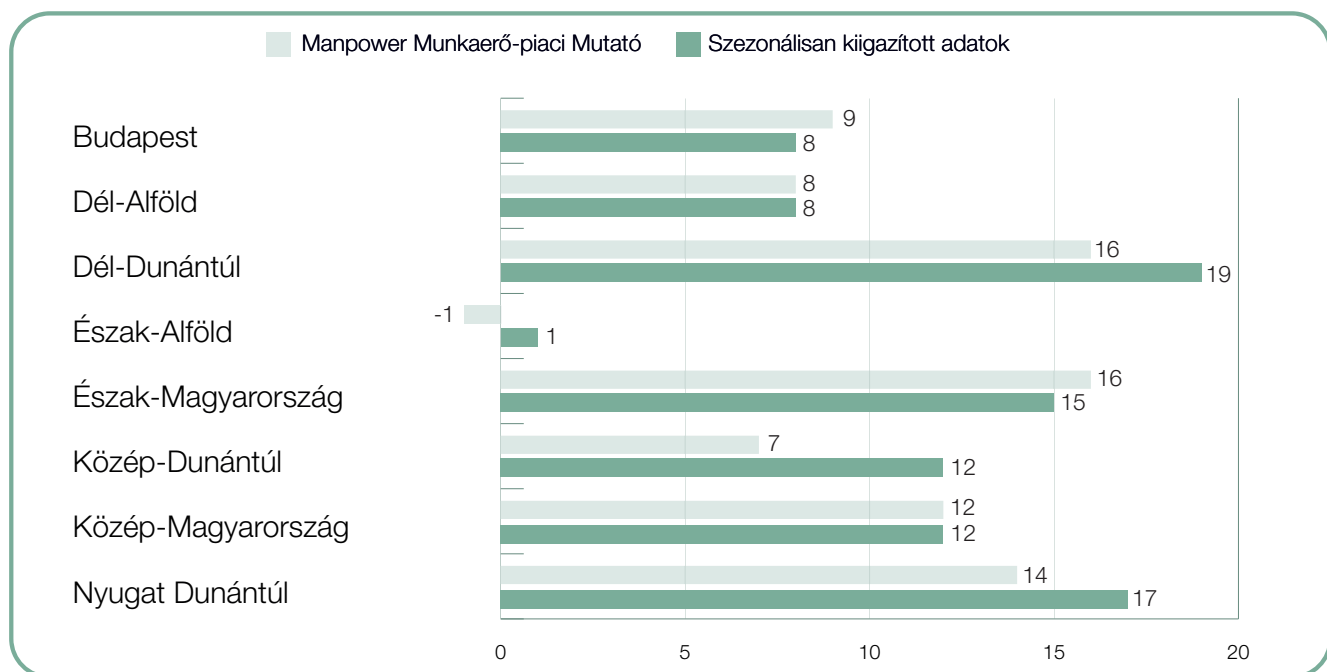
Területi összehasonlítás

Az októbertől decemberig tartó időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. A legmagasabb előrejelzési érték Dél-Dunántúlon született, ahol a mutató +19%-on áll. Erős a létszámbővítési szándék a Nyugat-Dunántúlon és Észak-Magyarországon is, előbbi esetében 17%, utóbbinál pedig 15%-os a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Közép-Magyarországon és a Közép-Dunántúlon 12%-os mutatóról adtak hírt a munkaadók. Leggyengébb a felvételi szándék az Észak-Alföldön, ahol a szezonálisan kiigazított mutató értéke csupán +1%.

2016 harmadik negyedéhez képest nyolcból öt régióban csökken a felvételi szándék a következő időszakban, a legnagyobb mértékben az Észak-Alföldön 14 százalékponttal. Dél-Alföldön és Budapesten is csökkent a mutató értéke, az előbbi 8,

az utóbbi pedig 6 százalékponttal gyengült. Ezzel szemben két régióban növekedett a mutató értéke, Dél-Dunántúlon pedig jelentős, 13 százalékpontos növekedés tapasztalható.

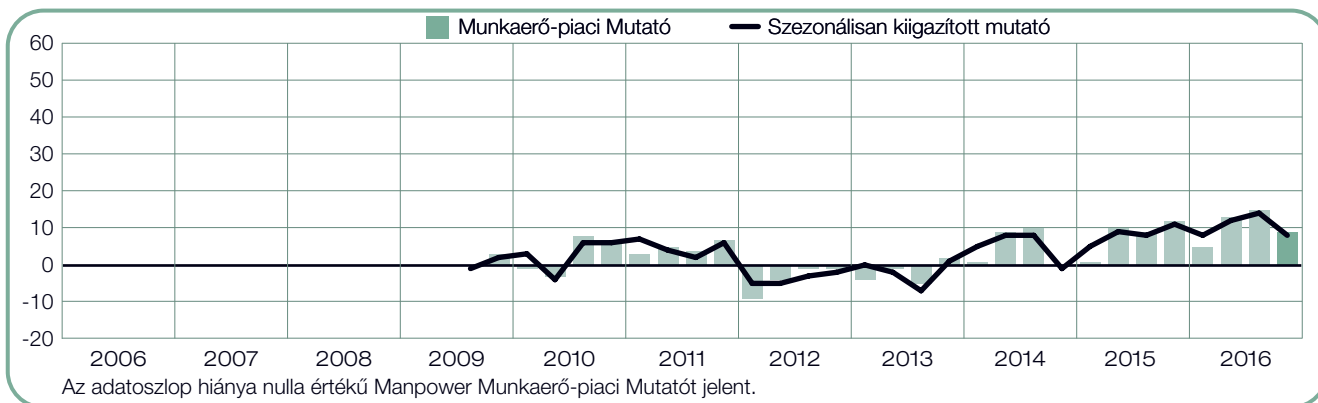
2015 azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból négy régióban. Dél-Dunántúlon jelentős, 14 százalékpontos erősödés tapasztalható, Közép-Magyarországon és Nyugat-Dunántúlon pedig mérsékeltebb, 5 és 4 százalékpontos a mutató növekedésének mértéke. Ezzel ellentétben négy régióban a felvételi szándék gyengüléséről adtak hírt a munkaadók. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke az Észak-Alföldön 9 százalékponttal, Észak-Magyarországon pedig 6 százalékponttal csökkent.



+8 (+9)%

Budapest

Budapest esetében a munkáltatók mérsékelt felvételi szándékról adtak hírt, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +8%. A mutató az előző negyedévhez és 2015 azonos időszakához képest is csökkent, az előbbi esetben 6 százalékponttal, a tavalyi év negyedik negyedévéhez viszonyítva pedig 3 százalékponttal.



+8 (+8)%

Dél-Alföld

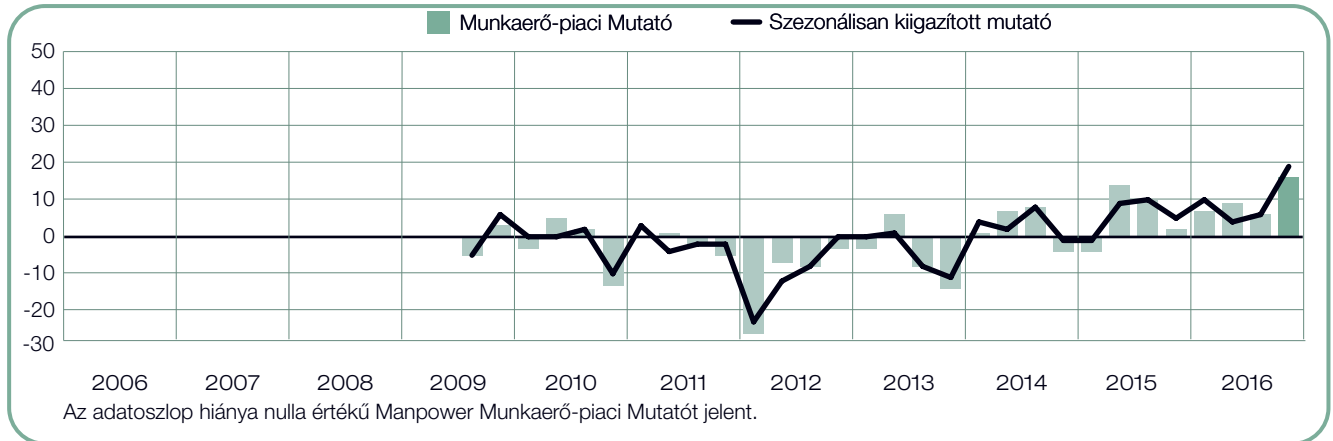
Mérsékelt a felvételi szándék a következő negyedévben, a munkaadók +8%-os Munkaerő-piaci Mutatóról adtak hírt. A felvételi szándék 8 százalékponttal gyengébbnek mutatkozik az előző negyedévhez képest, de 2015 azonos időszakához viszonyítva 2 százalékponttal növekedett.



+19(+16)%

Dél-Dunántúl

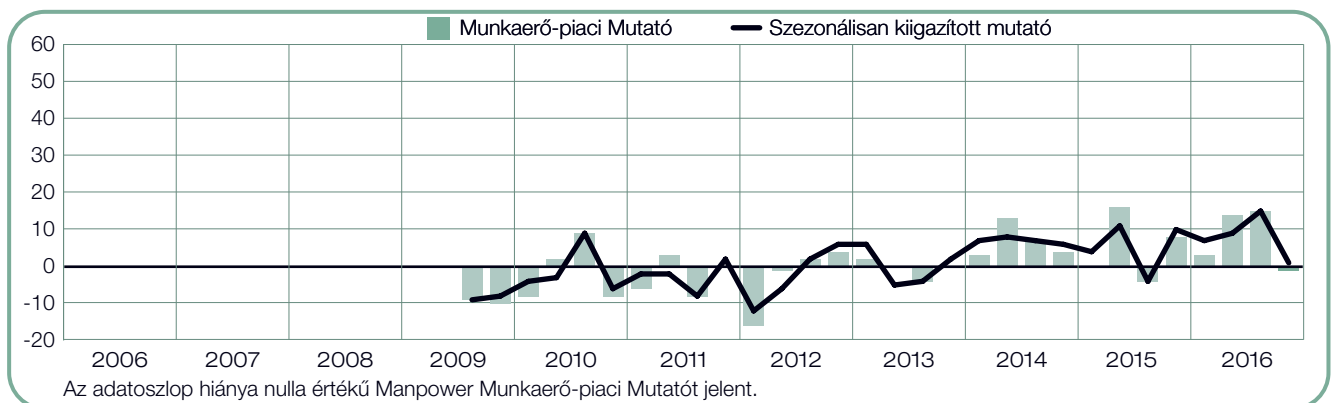
A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen erős Dél-Dunántúlon a felvételi szándék. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +19%, amely számottevően növekedett az előző negyedévhez és a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva is, 13 és 14 százalékponttal.



+1 (-1)%

Észak-Alföld

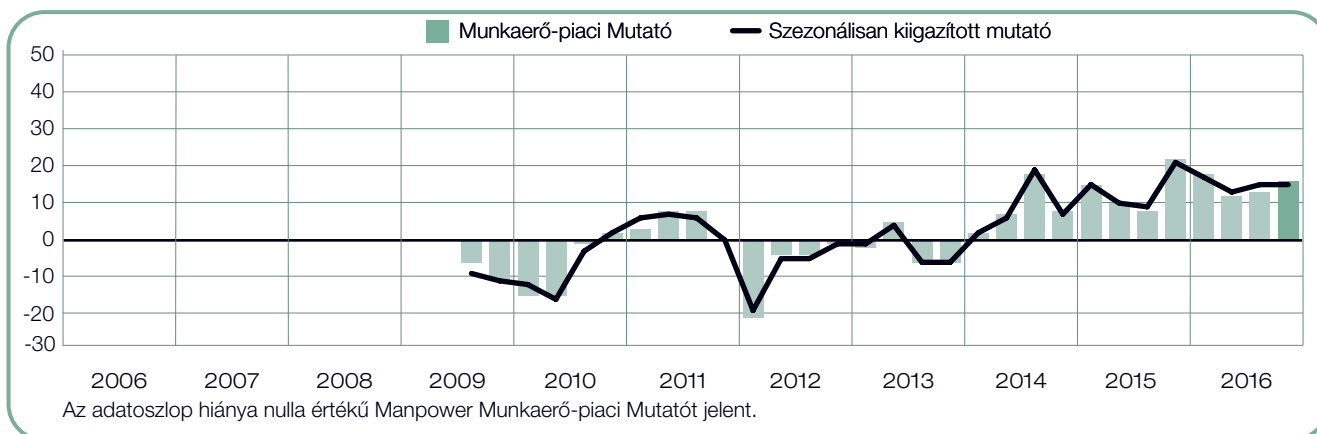
Az elkövetkező negyedév a munkaerőpiacot tekintve nyugalmasabbnak ígérkezik a régióban, ugyanis a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +1%. A mutató értéke nagymértékben csökkent az előző negyedévhez képest, és a tavalyi év azonos időszakához képest is, az előző negyedévet tekintve 14 százalékpontos volt a csökkenés, a második esetben pedig 9 százalékponttal csökkent a mutató értéke.



+15 (+16)%

Észak-Magyarország

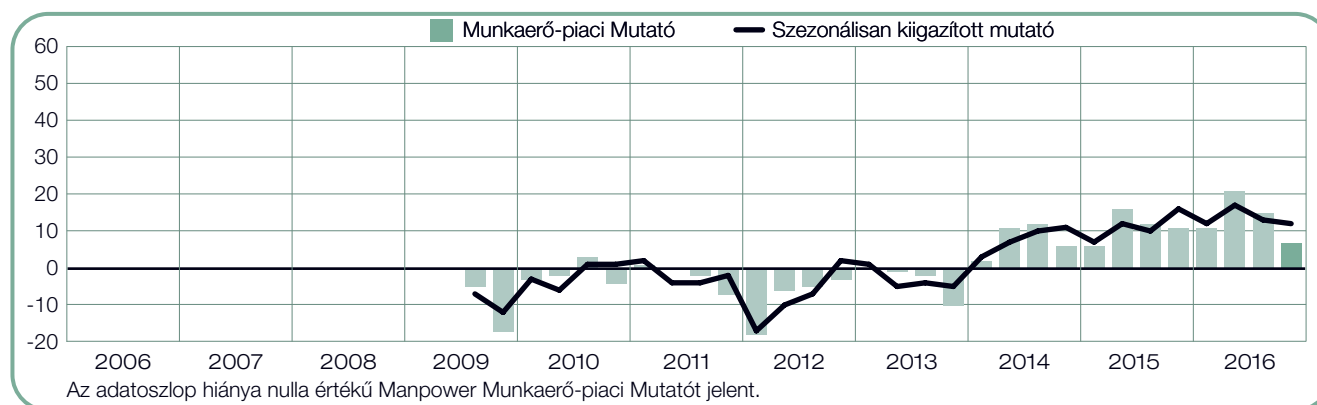
A kedvező felvételi szándék folytatódik a régióban a következő három hónapban, a szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +15%. Ennek ellenére ez az érték a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 6 százalékponttal csökkent.



+12 (+7)%

Közép-Dunántúl

Az álláskeresők stabil felvételi szándékra számíthatnak 2016 negyedik negyedévében a régióban, a szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +12%. A felvételi szándék az előző negyedévhez viszonyítva változatlan maradt, viszont 2015 negyedik negyedévével összevetve 4 százalékponttal csökkent.



+12 (+12)%

Közép-Magyarország

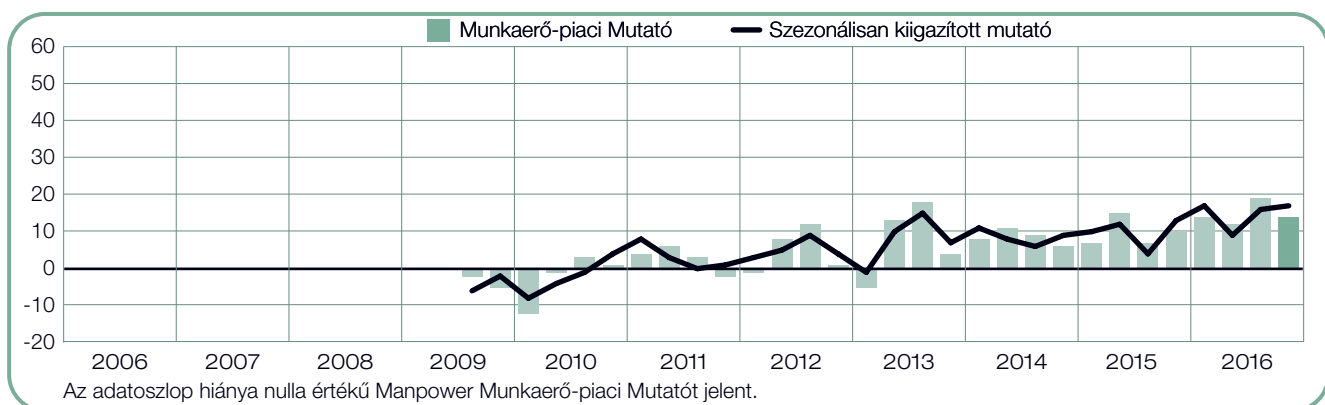
A létszám bővítési szándék továbbra is kedvezően alakul 2016 negyedik negyedében is ebben a régióban, a szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +12%. A felvételi szándék az előző negyedévhez képest változatlan maradt, az előző évvel összevetve pedig 5 százalékponttal erősödött.



+17 (+14)%

Nyugat-Dunántúl

Az álláskereső növekedő felvételi ütemre számíthatnak Nyugat-Dunántúlon, a munkáltatók pozitív felvételi szándékról nyilatkoztak, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +17%. A mutató értéke megegyezik a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdetén és 2016 első negyedévében mért értékkel. A létszám bővítési hajlandóság az előző negyedévhez képest stabil maradt, 2015 negyedik negyedévéhez viszonyítva pedig 4 százalékponttal növekedett.



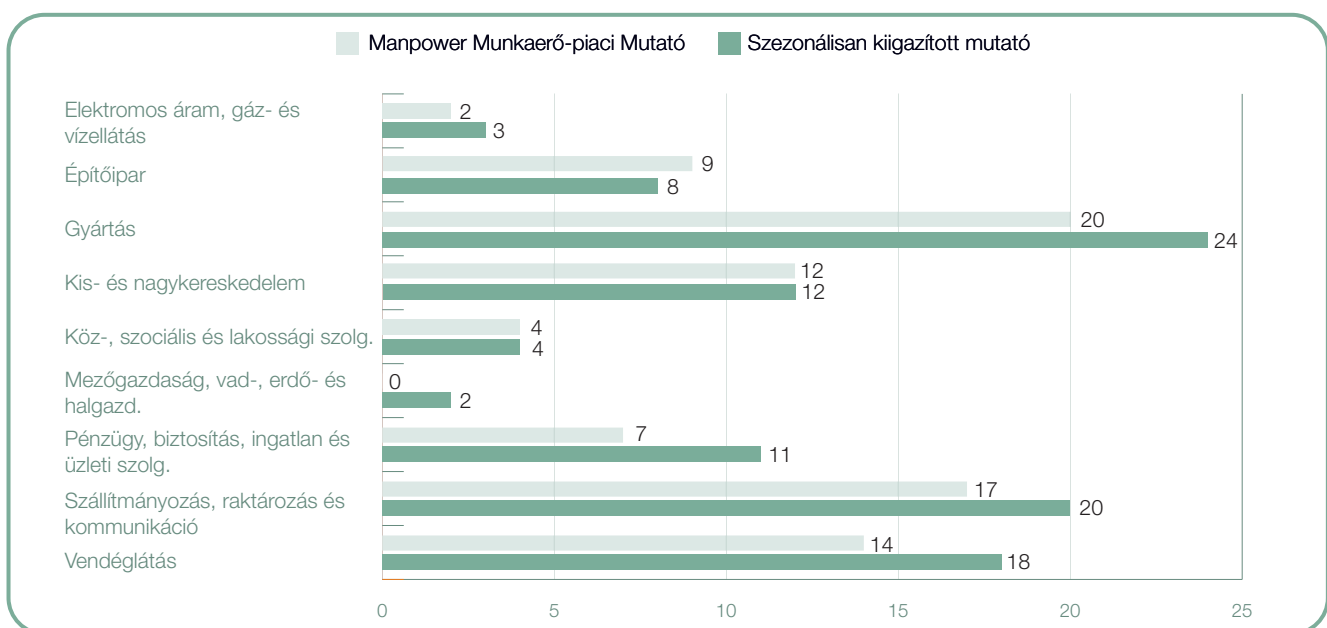
Iparági előrejelzés

A munkaadók 2016 negyedik negyedévét tekintve mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számoltak be. A gyártói szektorban mutatkozik a legerősebb felvételi hajlandóság, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke itt +24%. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorba tartozó vállalatok esetében szintén erős a létszámbővülési szándék, az ő esetükben a mutató értéke +20%. Hasonlóak a felvételi szándékot illetően a vendéglátói szektorba tartozó vállalkozások is, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%. Pozitív a létszámbővítési hajlandóság a kis- és nagykereskedelmi szektorban, a mutató értéke 12%, hasonlóan alakult az érték a pénzügy, biztosítás ingatlan és üzleti szolgáltatások területén, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató ebben a szektorban 11%. A kilenc iparág közül a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás, illetve az elektromos áram-, gáz- és vízellátás szektorokban a legóvatosabb a felvételi hajlandóság, a szezonálisan kiigazított mutató értéke +2% és +3%.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból öt esetben gyengült a felvételi szándék. A pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások szektorában történt a legnagyobb visszaesés, 11

százalékponttal csökkent a mutató értéke, hasonlóan nagymértékű, 7 százalékpontos visszaesés tapasztalható a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke négy szektorban növekedett, legerősebb, 10 százalékpontos a növekedés a vendéglátás területén, 4 százalékponttal emelkedett a mutató értéke a kis- és nagykereskedelmi szektorban.

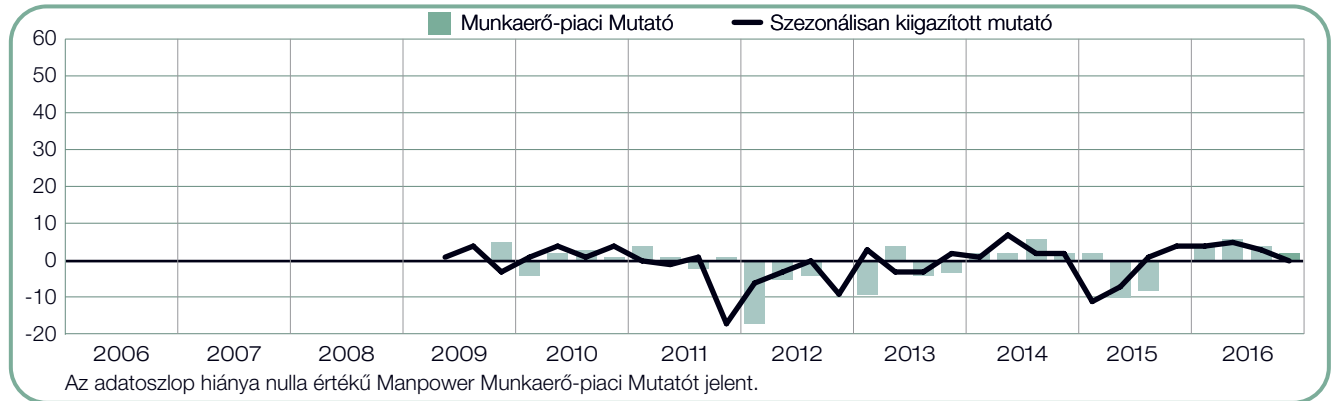
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből öt iparágban gyengülő felvételi szándékról nyilatkoztak. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 10 százalékponttal csökkent a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorban. Szintén csökkenő a felvételi hajlandóság a vendéglátás területén az egyéves eredményekhez viszonyítva, ebben a szektorban a mutató értéke 5 százalékponttal csökkent. A létszámbővítési szándék három szektorban is pozitív irányba változott. Legerősebb, 12 százalékpontos a növekedés a gyártás területén, a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorban szintén hasonló mértékű erősödés tapasztalható, a mutató értéke 11 százalékponttal növekedett.



+3 (+2)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

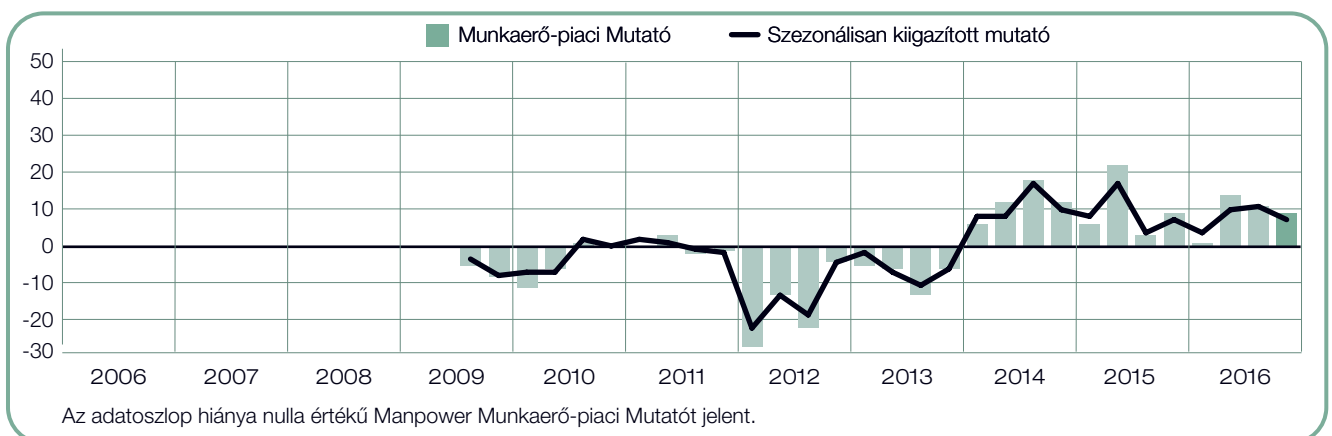
Csekély mértékű felvételi szándékra számíthatunk a szektorban, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +3%. Az előző negyedévhez viszonyítva a mutató értéke 2 százalékponttal csökkent, az előző év azonos időszakával összevetve viszont 2 százalékpontos növekedést tapasztalhatunk.



+8 (+9)%

Építőipar

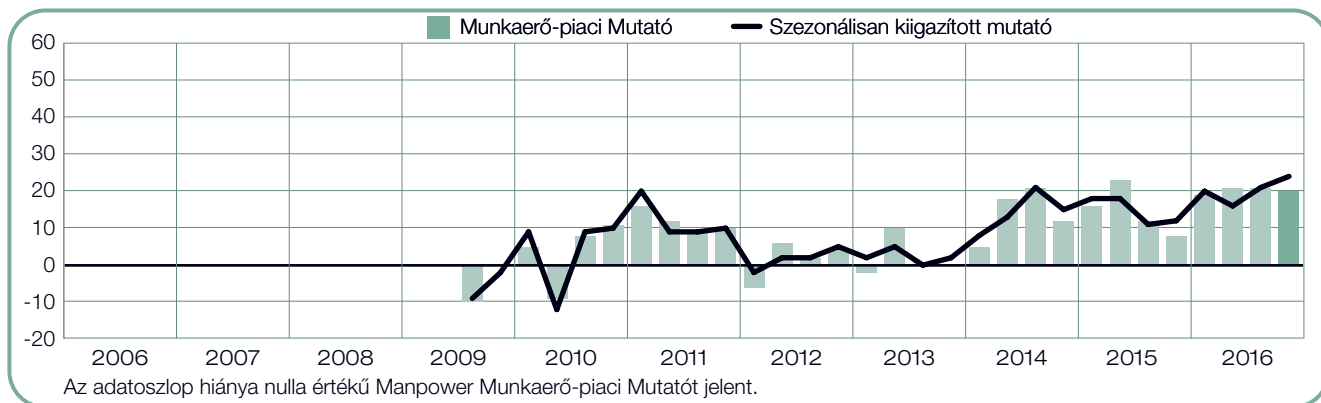
Az építőipar területén a negyedik negyedévben is pozitív felvételi szándékra számíthatunk, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +8%. Ennek ellenére, az előző negyedéves értékhez képest 4 százalékponttal csökkent a mutató értéke, 2015 negyedik negyedévéhez viszonyítva a létszámbővítési hajlandóság változatlan maradt.



+24 (+20)%

Gyártás, termelés

A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta a gyártás szektora a legerősebb a kilenc szektor közül, a következő negyedévre vonatkozóan a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +24%. Az előző negyedévhez képest 3 százalékpontot növekedett a mutató értéke, 2015 negyedik negyedévéhez viszonyítva jelentős, 12 százalékpontos a növekedés.



+12 (+12)%

Kis- és nagykereskedelem

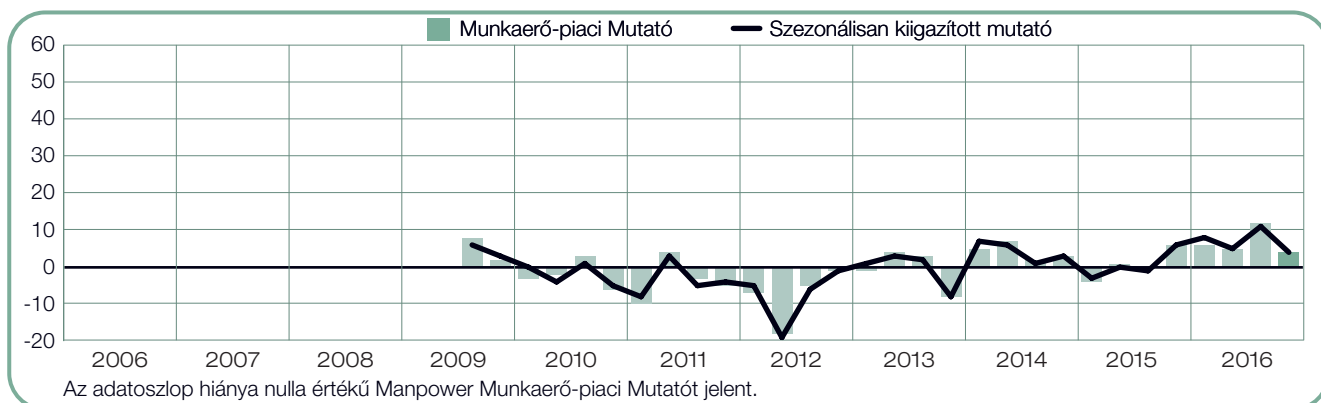
A munkáltatóka következő negyedévet tekintve jelentős létszámbővítési szándékról nyilatkoztak, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +12%. Az előző negyedév adatait tekintve 4 százalékpontos a növekedés a szektorban, 2015 negyedik negyedévével összevetve viszont 2 százalékponttal gyengült a mutató értéke.



+4 (+4)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

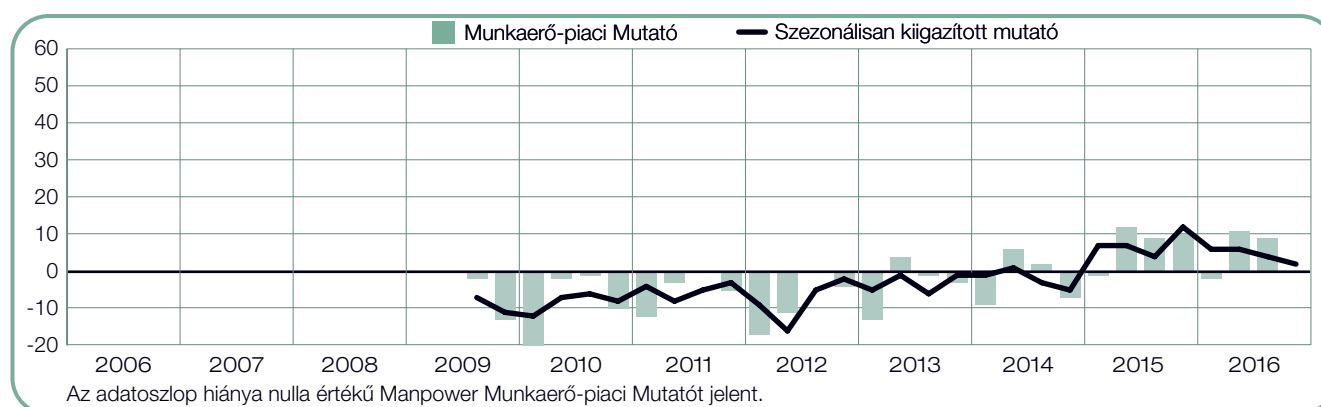
2016 negyedik negyedévére vonatkozóan mérsékelt a létszámbővítési szándék a szektorban, a mutató értéke +4%. Az előző negyedévhez hasonlítva 7 százalékpontos csökkenés tapasztalható, a tavalyi év azonos időszakához képest is csökkent az érték 2 százalékponttal.



+2 (0)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

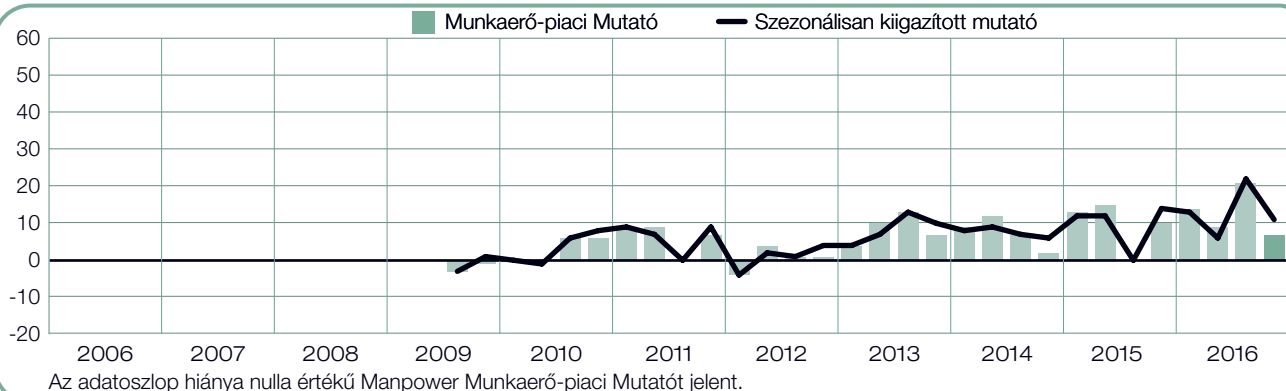
Két év óta a negyedik negyedévre várható a leggyengébb mértékű létszámbővítési szándék az iparágban, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +2%. A felvételi hajlandóság az előző negyedévhez viszonyítva 2 százalékponttal csökkent, az előző év azonos időszakához viszonyítva pedig jelentős mértékben, 10 százalékponttal csökkent.



+11 (+7)%

Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

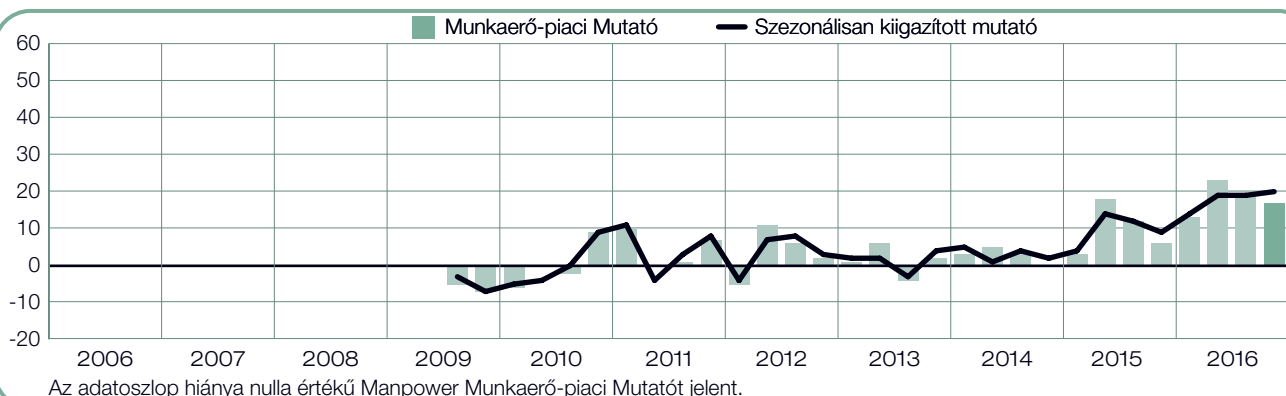
Jelentős mértékű létszámbővítési szándékra számíthatunk a szektorban, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +11%. A biztató érték ellenére a mutató értéke csökkent az előző negyedévhez és az előző év azonos időszakához viszonyítva is, előbbi esetben 11 százalékponttal, utóbbiban pedig 3 százalékponttal.



+20 (+17)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

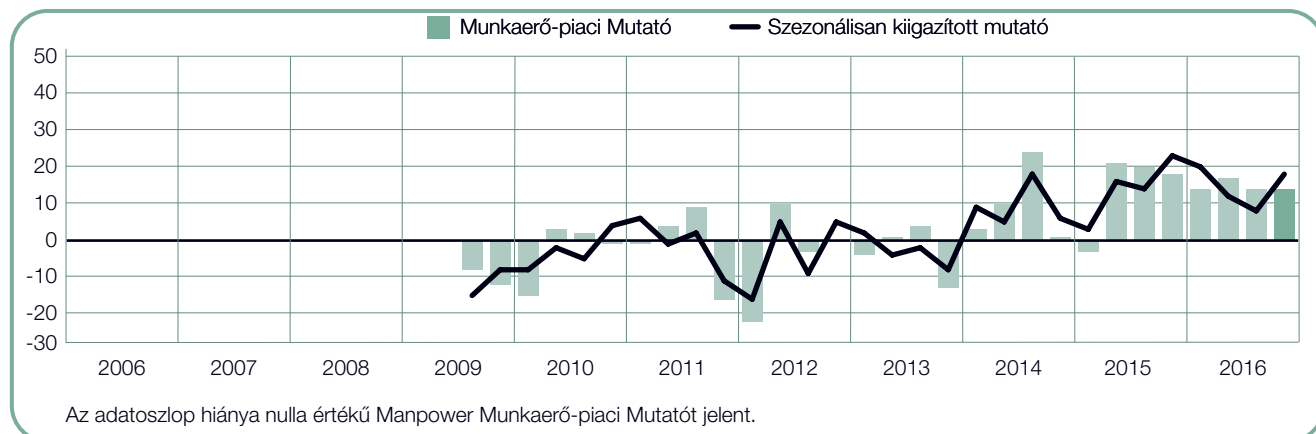
A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen kedvező a munkaerőpiac a szektorban az álláskeresők számára, ugyanis a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +20%. Az előző negyedévhez viszonyítva az érték viszonylag stabilnak tekinthető, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva jelentős, 11 százalékpontos a növekedés.



+18 (+14)%

Vendéglátás

Növekvő felvételi ütem várható az iparágban a következő negyedévben, a Manpower Munkaerő-piaci mutató értéke +18%. Az előző negyedévhez viszonyítva 10 százalékponttal javult az érték, viszont 2015 negyedik negyedévét tekintve 5 százalékpontos a csökkenés.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

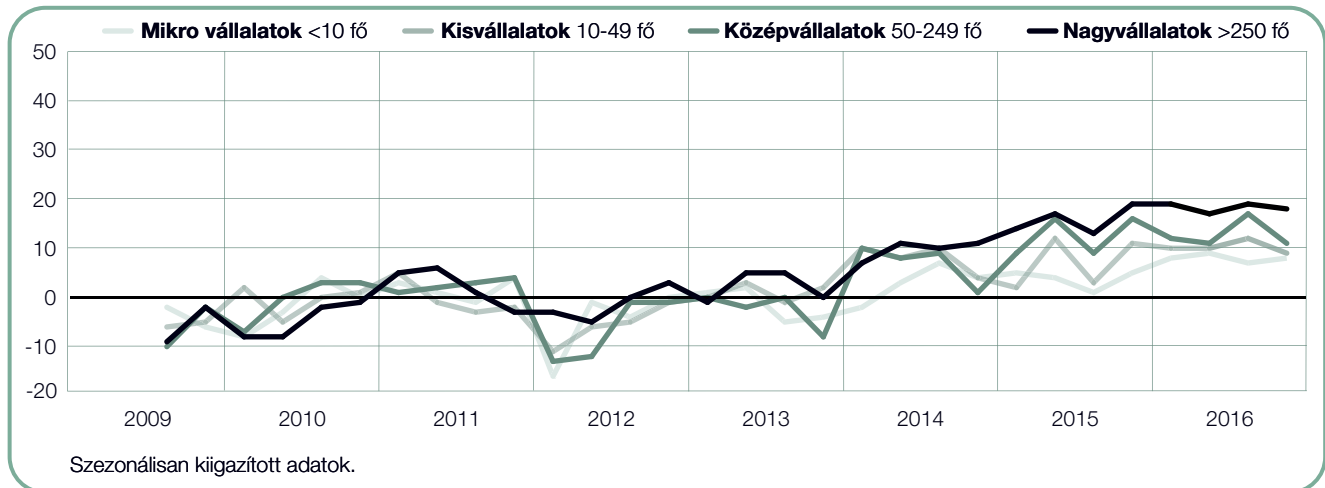
A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy vállalati méret kategóriában létszámbővítést terveznek a munkáltatók 2016 negyedik negyedévében. Legerősebb felvételi hajlandóságról a nagyvállalatok nyilatkoztak, az ő esetükben +18% a mutató értéke. A közép- és kisvállalatok jóval mérsékeltbbek, +11% és +9%-os létszámbővítési hajlandóságról számoltak be. A mikrovállalatok esetében +8% a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Az előző negyedévhez viszonyítva a középvállalatok esetében mérsékelt, 6 százalékpontos csökkenés tapasztalható, valamint a kisvállalatok felvételi szándékát tekintve is csökkenésről számolhatunk be, a mutató értéke az ő esetükben 3 százalékponttal csökkent. A nagyvállalatok és a mikrovállalatok bővülési szándéka viszonylag stabilnak tekinthető.

Éves összehasonlításban a közép-, és kisvállalatok esetében a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 5 és 2 százalékponttal csökkent. Ezzel ellentétben a mikrovállalatok 3 százalékpontos növekedésről számoltak be, a nagyvállalatok létszámbővítési szándéka az előző évhez viszonyítva stabilnak mondható.

Vállalati méret	2015. 4. negyedév	2015. 3. negyedév	2015. 2. negyedév	2015. 1. negyedév	2014. 4. negyedév	2014. 3. negyedév
Kisvállalatok 10-49 fő	11	9	9	9	9	9
Középvállalatok 50-249 fő	18	7	70	5	11	11
Nagyvállalatok >250 fő	24	6	61	9	18	18



Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

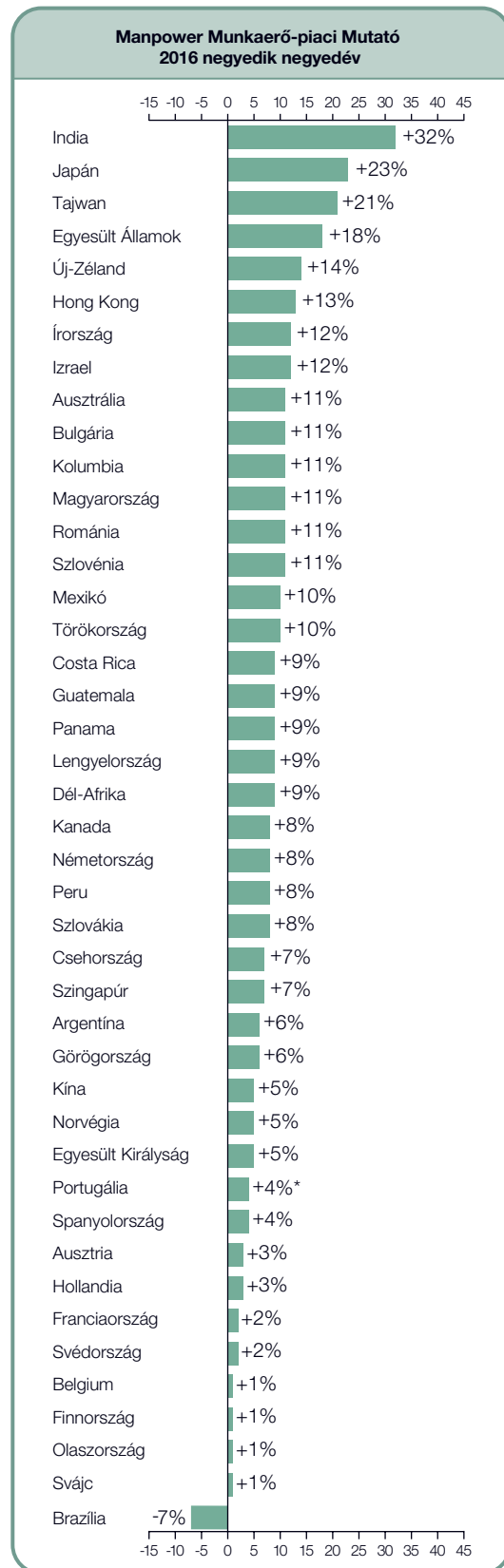
	2016 negyedik negyedév	Változás az előző negyedévhez képest	Változás az előző év azonos időszakához képest
	%		
Amerikai kontinens			
Argentína	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brazília	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Kanada	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Kolumbia	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Mexikó	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Peru	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
USA	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹

Ázsia és csendes-óceáni térség			
Ausztrália	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
India	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japán	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Kína	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Szingapúr	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Tajvan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹
Új-Zéland	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹

EMEA[†]			
Ausztria	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgium	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgária	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Csehország	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Dél-Afrika	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Egyesült Királyság	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Finnország	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Franciaország	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Görögország	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Hollandia	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Írország	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Izrael	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Magyarország	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Németország	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Norvégia	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Olaszország	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Lengyelország	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portugália	4	-6	-
Románia	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Spanyolország	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Svédország	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Svájc	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Szlovákia	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Szlovénia	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
Törökország	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹

[†] EMEA – Európa, Közel-Kelet és Afrika

1. A zárójelben szereplő érték a szezonális hatásoktól megtisztított Manpower Munkaerő-piaci Mutató. Ez az adat csak azon országok és térségek esetében érhető el, amelyek már legalább 16 negyedéve részt vesznek a felmérésben.



* Szezonálisan nem kiigazított adatok

Nemzetközi létszámbővítési szándékok

A 2016 negyedik negyedévére vonatkozó globális Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés közel 59 000 munkaadóból álló, 43 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.* A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi Ön a vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A negyedik negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 43 országból 42-ben terveznek felvételt a munkavállalók különböző mértékben az októbertől decemberig tartó időszak során. Egyedül Brazíliában tapasztalható csökkenés a felvételi szándékot illetően. Láthatóan a globális gazdaság ütemének lelassulására adott spekulációk, az angolk uniós elszakadását célzó népszavazás és a változékony pénzügyi piacok sem befolyásolták jelentősen a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát.

Az előrejelzések körülbelül felében erősödött a felvételi szándék az előző negyedéves adatokhoz képest, 23 országban nőtt, 9 esetében változatlan maradt és 11-nél csökkent a mutató értéke. Éves összehasonlításban 21 országban nőtt a felvételi hajlandóság, 6 esetében változatlan maradt és 15-nél gyengült. A legoptimistább létszámbővítési hajlandóság Indiában, Japánban, Tajvanon és az Egyesült Államokban jelentkezett, a legalacsonyabb értéket Brazíliában, Belgiumban, Finnországban, Olaszországban és Svájcban jelentették.

Az amerikai kontinensen tízből kilenc országban emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2016 negyedik negyedévében. Ennek ellenére a júliustól szeptemberig tartó időszakhoz képest vegyes értékek mutatkoznak a munkáltatók felvételi szándékát illetően. Három országban csökken, öt esetében nő, kettőnél pedig változatlan a létszámbővítési hajlandóság. Az egy évvel ezelőtti időszakkal összehasonlítva öt országban romlottak, kettő esetében javultak az előrejelzések, míg három országnál változatlan maradt a mutató értéke. Az Egyesült Államokban, Kolumbiában és Mexikóban jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel szemben továbbra is Brazíliában mutatkozik a leggyengébb létszámbővítési hajlandóság.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) mind a 25 országában létszámbővítésre számíthatnak a munkavállalók a negyedik negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék 12 országban növekszik az előző negyedévhez képest, 6-nál csökken és 7 esetében változatlan marad a mutató értéke. Éves összehasonlításban 16 országban erősebb, 6 esetben gyengébb, 2-nél pedig változatlan mértékű létszámbővítésre számíthatnak a munkavállalók. Az EMEA régióon belül az írországi és izraeli munkáltatók számoltak be a legerősebb felvételi szándékról. A legalacsonyabb értékeket Belgiumban, Finnországban, Olaszországban és Svájcban jelentették.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió vizsgált országaiban nyolcban pozitívak az előrejelzések. Az előző negyedévhez képest összesen 6 országban növekedett a szezonálisan kiigazított mutató értéke, kettőben pedig csökkent. Éves összehasonlításban a felvételi szándékot tekintve 4 országban gyengülő tendencia mutatkozik, 3 esetében tapasztalható erősödés és egynél változatlan maradt mutató értéke. Immár az egymást követő ötödik negyedévben Indiában a legoptimistábbak a munkáltatók a felvételi szándékot illetően. Az előző négy negyedévhez hasonlóan továbbra is Kínában jelentették a legalacsonyabb értékeket.

A teljes tanulmány eléréséhez a 43 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük látogasson el a www.manpowergroup.com/meos oldalra.

A következő Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2016. december 13., mely részletesen fogja taglalni a 2017 első negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

* A tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be. 2016 negyedik negyedévében Finnország esetében első alkalommal használunk szezonálisan kiigazított értéket. Portugália esetében a szezonálisan kiigazított érték csak a 17. negyedévtől várható, mivel az ország 2016 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez, így ez esetben nincs lehetőség az adatok összehasonlítására.

Az amerikai régió

A ManpowerGroup közel 23 000 munkaadót kérdezett meg 10 országban Észak-, Közép és Dél-Amerika területén a 2016 negyedik negyedévére vonatkozó felvételi szándék felmérésére. Brazíliát leszámítva, ahol immár a hetedik egymást követő negyedévben negatív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, a további 9 országban a munkáltatók különböző mértékű létszámbővítést terveznek. Az előző negyedévhez képest öt, éves összehasonlításban pedig két országban tapasztalható erősödés.

Az Egyesült Államokban adtak hírt a munkáltatók a legoptimistább előrejelzésekről, ez leginkább a szabadidő és vendéglátás szektorában tapasztalt erős felvételi szándéknak köszönhető. A kis- és nagykereskedelem területén és a szállítás szektorában is hasonlóan pozitív hangulat uralkodik.

A növekvő kamatlábak és az adózási rendszer megreformálása mellett Kolumbiában is kedvező helyzetben vannak a munkavállalók, köszönhetően a szolgáltatás szektorában mért optimista felvételi szándéknak. Hasonlóan jelentős a létszámbővítési hajlandóság a mezőgazdaság, pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások szektorában valamint a gyártás területén.

Kanadában negyedéves és éves viszonylatban is mérsékelt javulás tapasztalható a munkáltatók felvételi szándékát illetően. Jelentős a létszámbővítési hajlandóság a pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások szektorában, ahol a munkaadók negyedéves és éves viszonylatban is a mutató növekedéséről számoltak be a 2016 negyedik negyedévet tekintve. Hasonló erősödés várható a szállítás és közszolgáltatás szektorban, valamint a szolgáltatások területén.

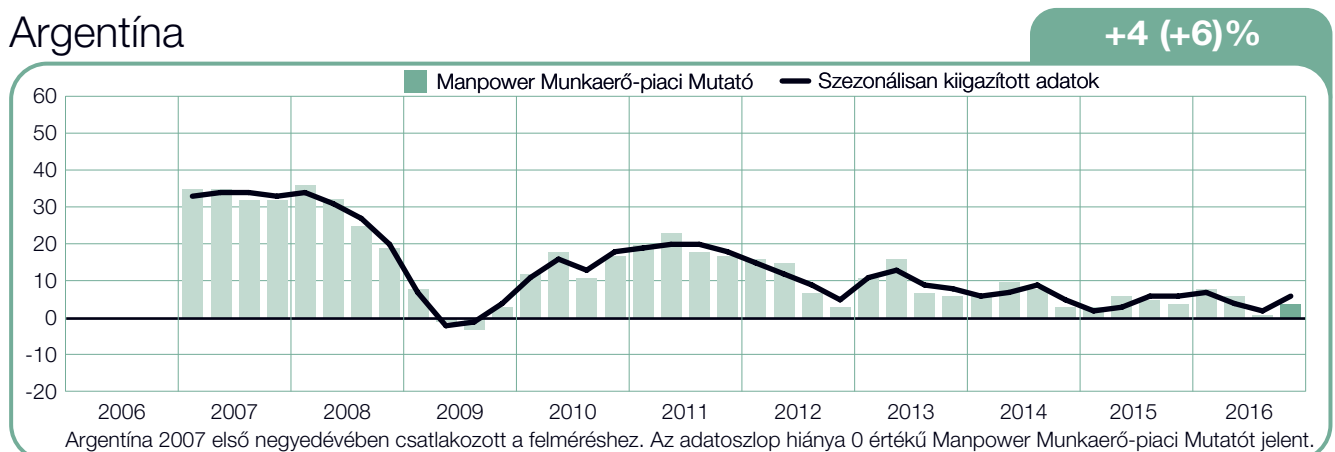
A mexikói munkaadók továbbra is optimisták a létszámbővítéseket illetően, ennek ellenére a mutató értéke negyedéves és éves összehasonlításban is csökkent. Szinte az összes iparágban növekedésre számíthatnak a munkavállalók 2016 negyedik negyedévében, a legoptimistább értékek a kereskedelem és a gyártás területén jelentkeztek.

Közép-Amerikában mérsékelt optimista felvételi szándékról adtak hírt a munkáltatók. Costa Ricában, Guatemalában és Panamában az összes iparág esetében erősödés várható a decemberig tartó időszakot illetően, köszönhetően szállítmányozás és kommunikáció, az építőipar és a szolgáltatás szektorokban tapasztalt pozitív munkaadói hangulatnak.

Dél-Amerikában továbbra is vegyesek az értékek. A perui munkaadók visszafogott létszámbővítési hajlandóságról számoltak be 2016 negyedik negyedévére, köszönhetően a mező- és halgazdálkodás, valamint a gyártás területén tapasztalt erősödésnek. Argentínában továbbra is mérsékelt növekedés várható a felvételi szándékot illetően, szinte minden szektorban és iparágban a mutató emelkedéséről számoltak be a munkáltatók.

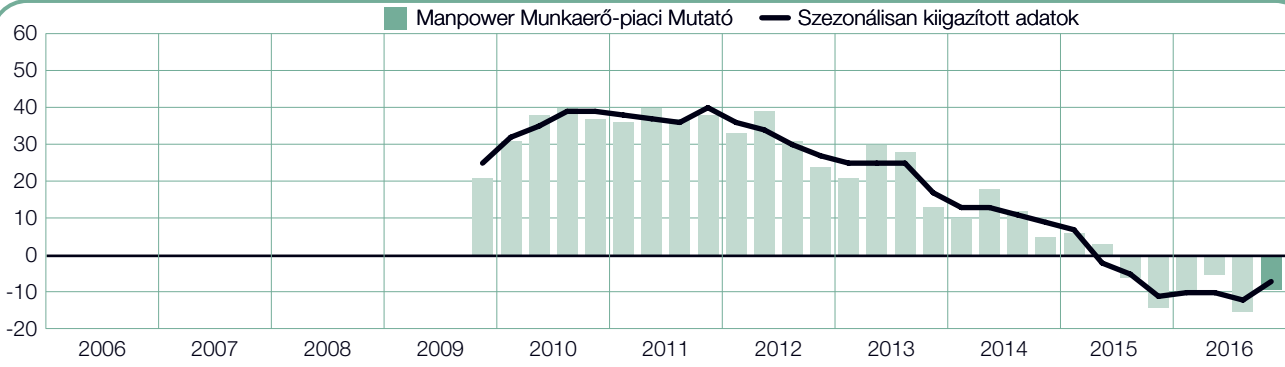
A legnyomasztóbb létszámbővítési hajlandóságról továbbra is Brazíliában adtak hírt a munkáltatók, ennek ellenére éves és negyedéves összehasonlításban is növekedett a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Ezzel Brazíliában várhatóan véget érhet a 2012 első negyedéve óta tartó zuhanás a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően.

Argentína



Brazília

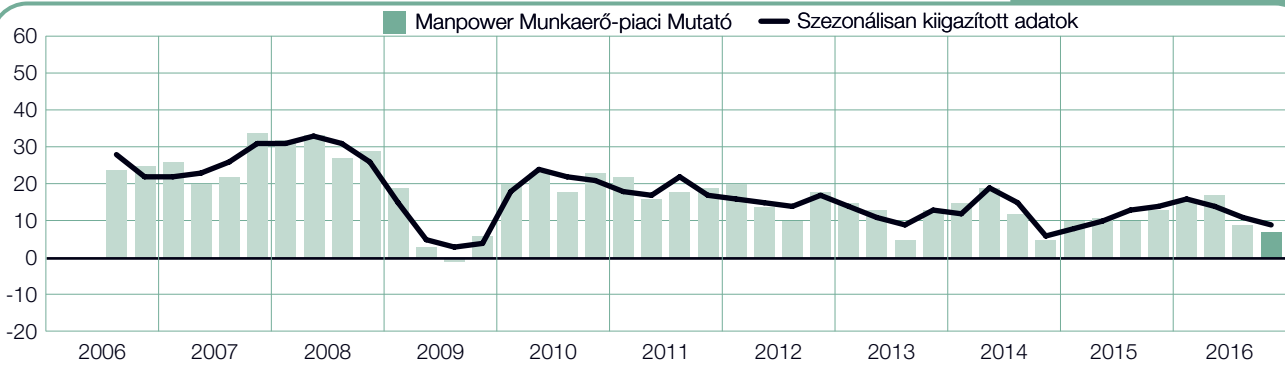
-9 (-7)%



Brazília 2009 negyedik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Costa Rica

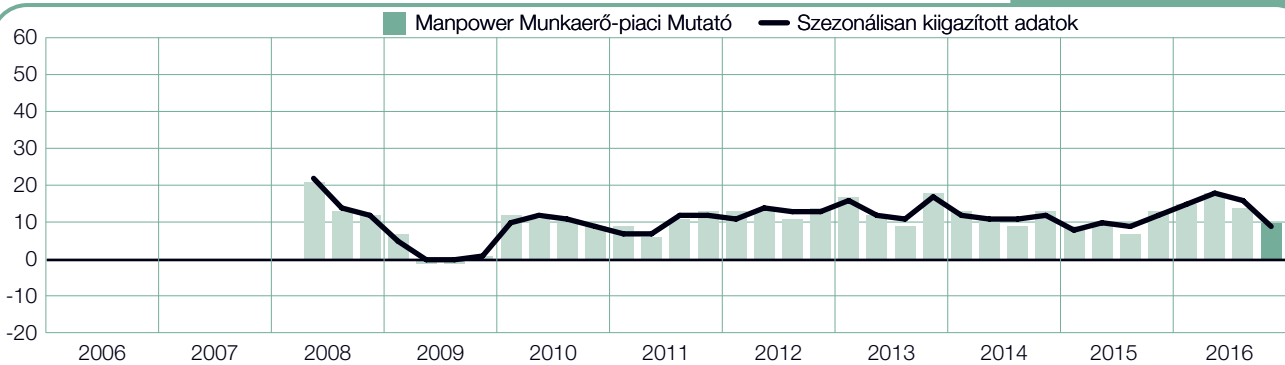
+7 (+9)%



Costa Rica 2006 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Guatemala

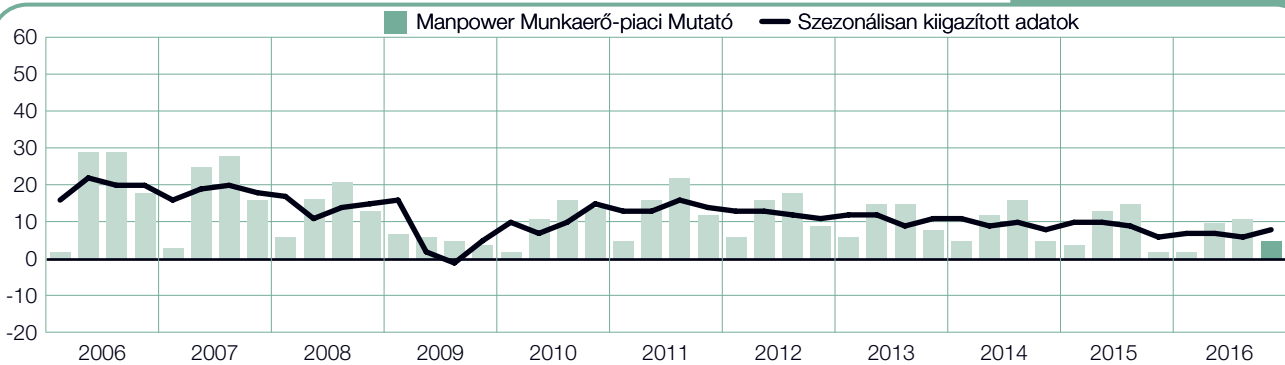
+10 (+9)%



Guatemala 2008 második negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Kanada

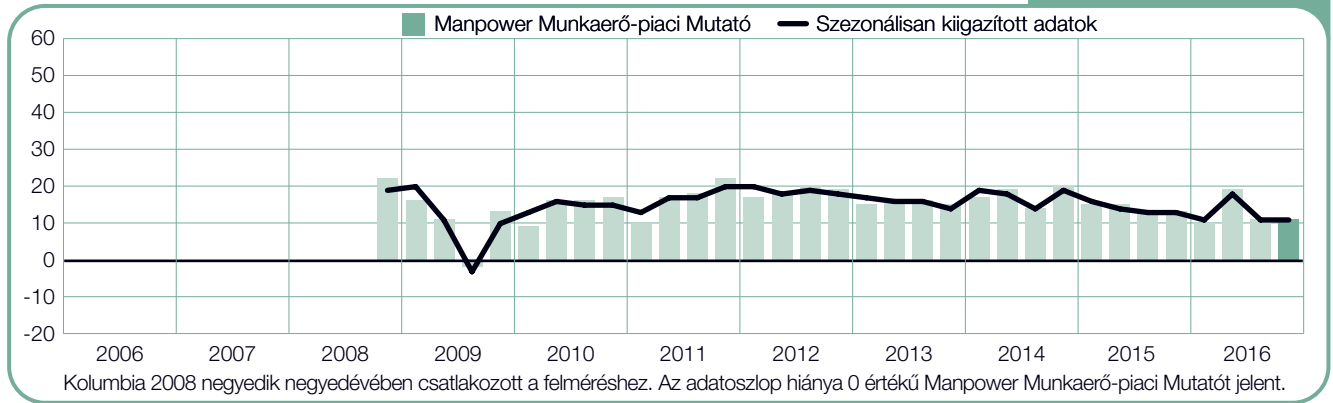
+5 (+8)%



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

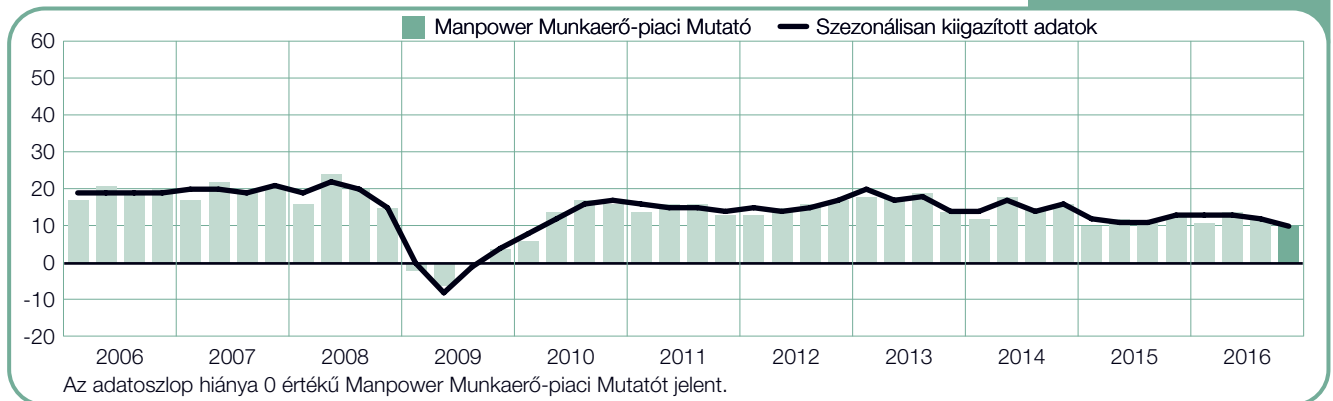
Kolumbia

+11 (+11)%



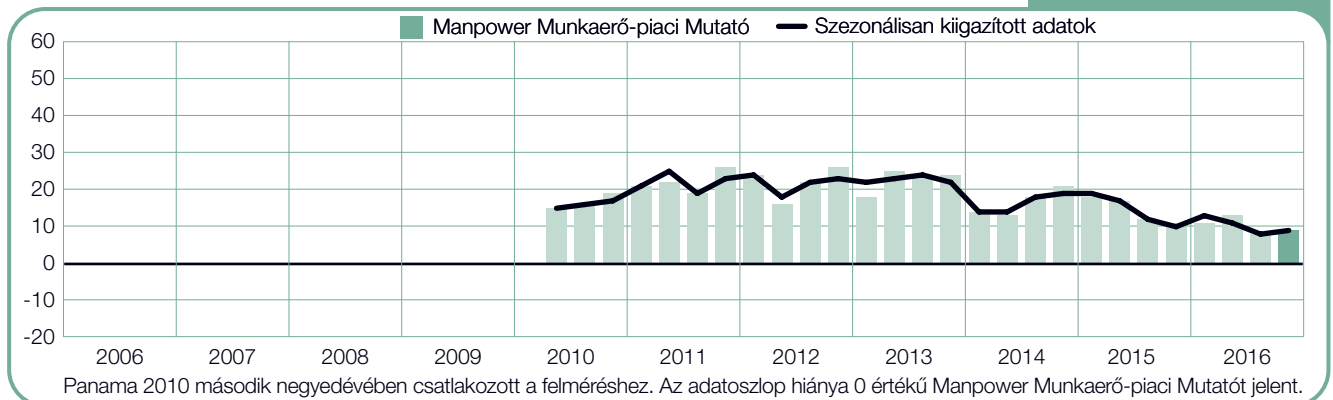
Mexikó

+10 (+10)%



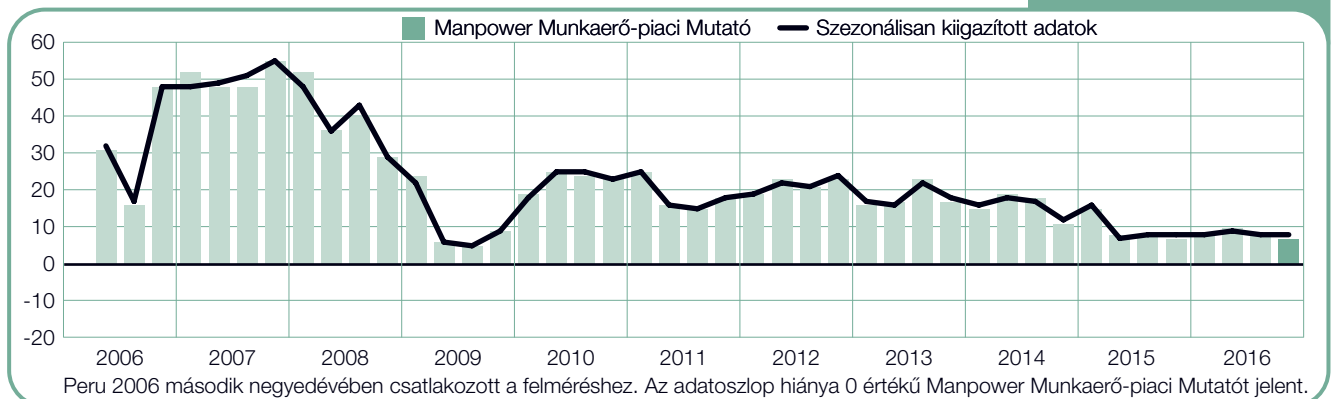
Panama

+9 (+9)%



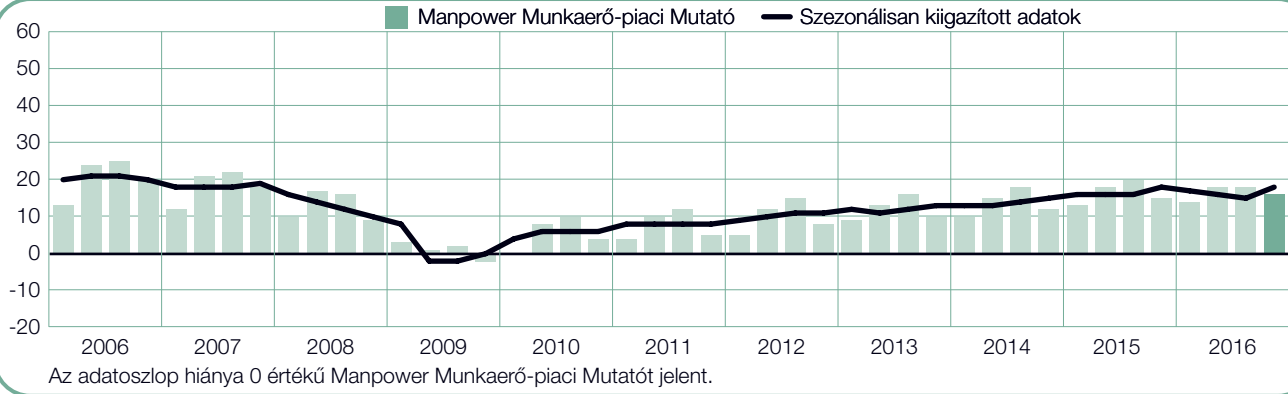
Peru

+7 (+8)%



Egyesült Államok (USA)

+16 (+18)%



Ázsiai és csendes-óceáni régió

Az ázsiai és csendes-óceáni régióban közel 15 ezer munkáltató megkérdezésére került sor a felmérés készítése során. A térség mind a nyolc országában létszámbővítést terveznek a munkáltatók a következő három hónap során. Negyedéves összehasonlításban nyolcból hat ország esetében tapasztalható erősödés a létszámbővítési hajlandóságot illetően, kettőnél pedig visszaesés. Éves összehasonlításban csupán három országban várható növekedés, négynél csökkenés és egy esetében változatlanok az értékek. A vizsgált időszakban Indiában és Japánban számoltak be a legoptimistább előrejelzésekről, Kínában és Szingapúrban jelentették a leggyengébbet.

Immár a negyedik egymást követő negyedévben a felmérésben résztvevő 43 ország közül Indiában jelentették a munkáltatók a legoptimistább értékeket. Ennek ellenére az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is mérséklődött a felvételi szándék. A megkérdezett munkavállalók közül minden harmadik tervez létszámbővítést az októbertől decemberig tartó időszakban. A szolgáltatás, kis- és nagykereskedelem területén számíthatnak a munkavállalók a legnagyobb létszámbővítésekre.

Kedvező helyzetben vannak a munkakeresők Japánban, ugyanis a legtöbb iparágban és régióban további létszámbővítésekre lehet számítani a következő három hónap során. Köszönhetően a 2020. évi nyári olimpiai játékok előkészületeinek, jelentősen emelkedett a létszámbővítési hajlandóság a bányászat és az építőipar területén.

Bátorító hírekkel szolgáltak a tajvani munkáltatók a decemberig tartó időszakot illetően. A legoptimistább előrejelzés a gyártás területén jelentkezett, ahol a

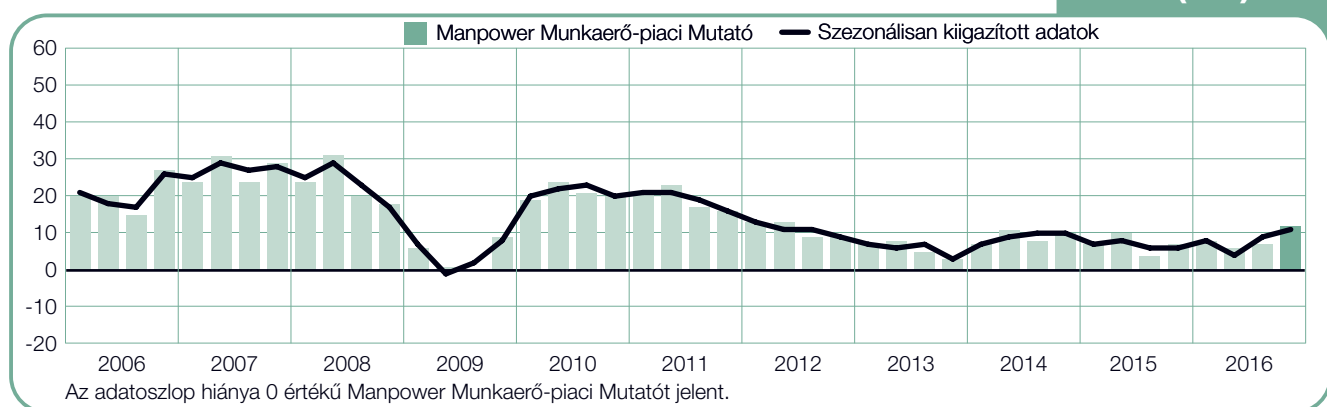
megkérdezett munkaadók harmada tervez létszámbővítést a következő három hónap során. Hasonlóan pozitív hangulat uralkodik a pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások, valamint a kis- és nagykereskedelem területén.

Kínában éves és negyedéves összehasonlításban is mérsékelt javulás tapasztalható a felvételi szándékot illetően, köszönhetően annak, hogy minden iparágban és a régiók többségében is élénkült a munkáltatók létszámbővítési hajlandósága. A legmagasabb értékről a szolgáltatások területén számoltak be.

Ausztráliában és Új-Zélandon továbbra is pozitív a felvételi szándék köszönhetően annak, hogy mindkét ország esetében a legtöbb régióban és iparágban létszámbővítést terveznek a munkaadók. Új-Zélandon a bányászat, építőipar valamint a kis- és nagykereskedelem és a szolgáltatások szektorában tapasztalható a legjelentősebb létszámbővítési hajlandóság. Ausztráliában elsősorban a szállítmányozás és a szolgáltatások területén, valamint a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában jelentkező pozitív munkáltatói hangulatnak köszönhető az erősödés.

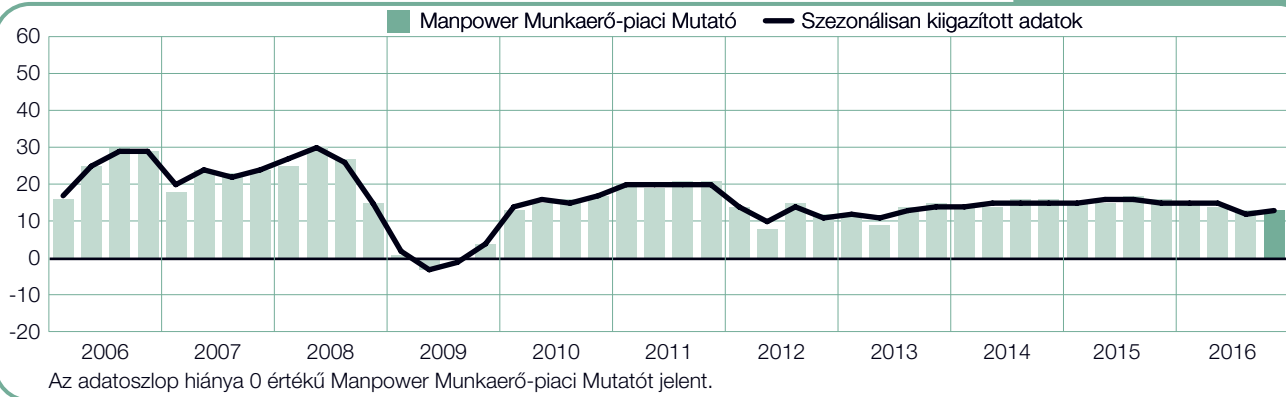
Ezzel szemben Szingapúrban immár a hetedik egymást követő negyedévben negatív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen alacsony a munkáltatók létszámbővítési hajlandósága. Ennek ellenére a pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások területén bátorító hírekkel szolgáltak a munkáltatók, ellentétben a bányászat és az építőipar szektorával, ahol a felmérés kezdete óta először jelentettek negatív értéket.

Ausztrália



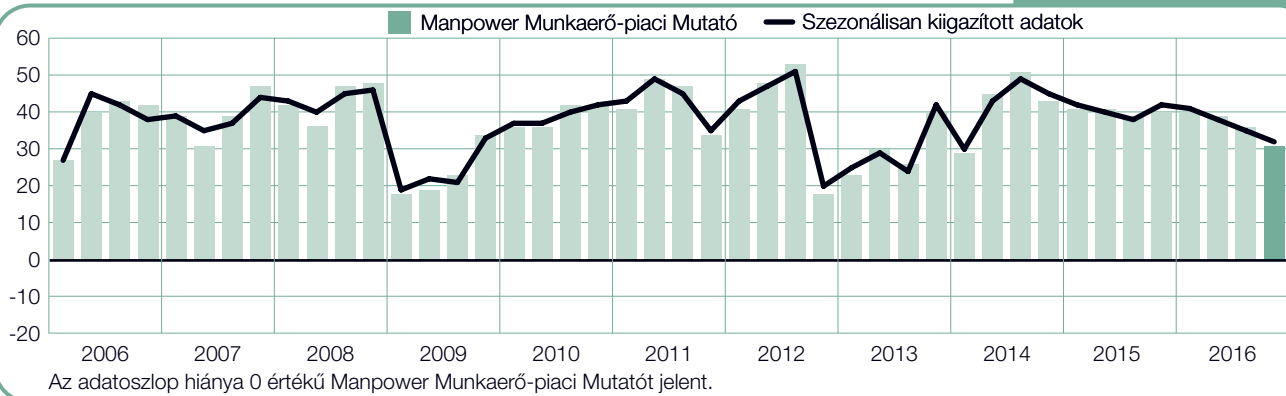
Hong Kong

+13 (+13)%



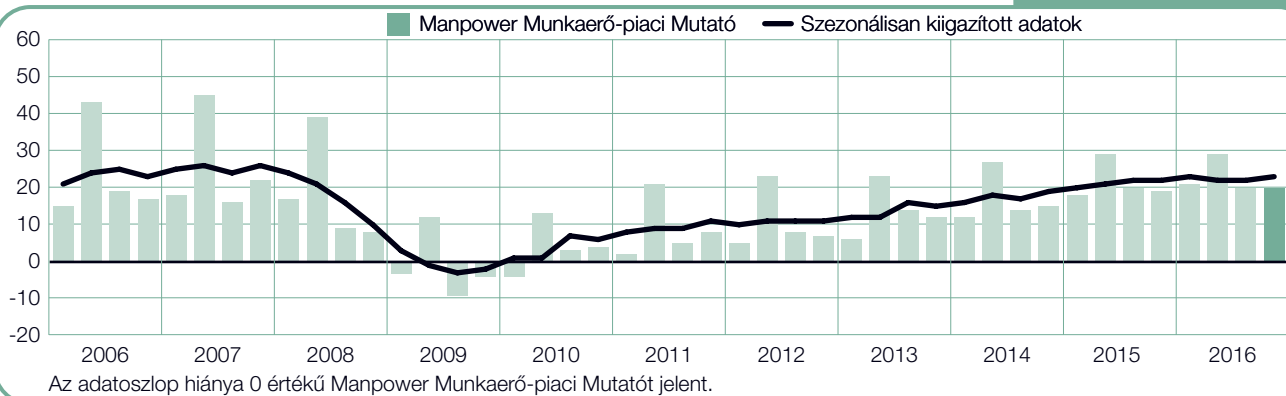
India

+31 (+32)%



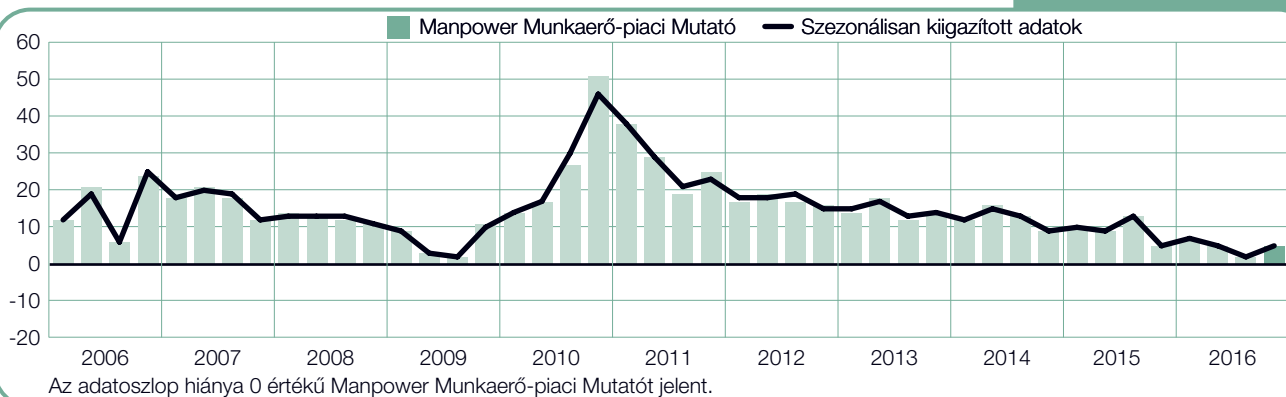
Japán

+20 (+23)%



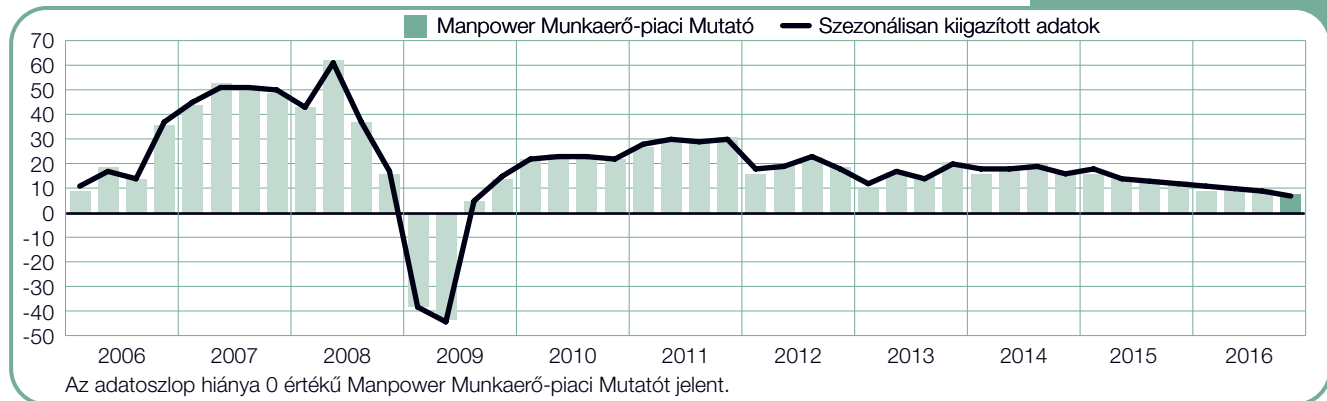
Kína

+5 (+5)%



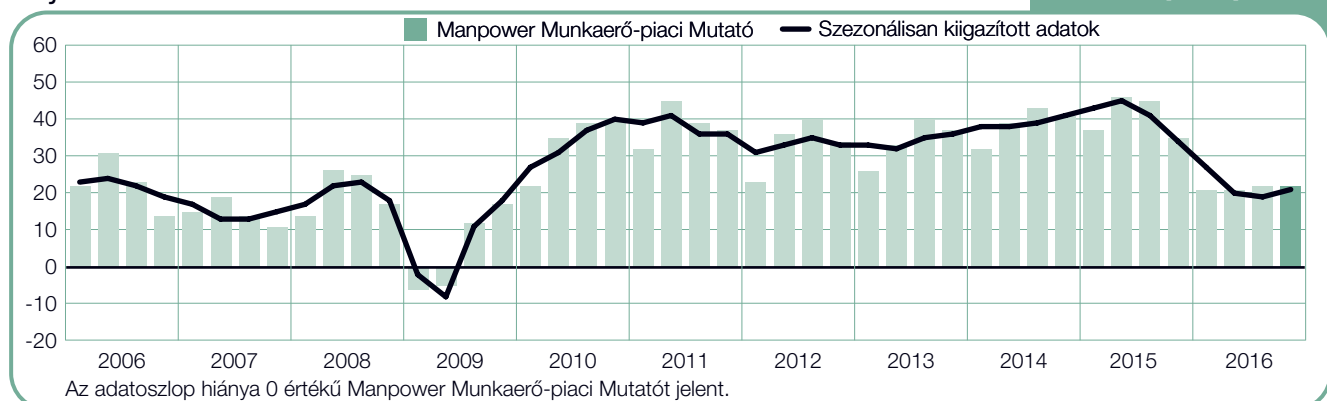
Szingapúr

+8 (+7)%



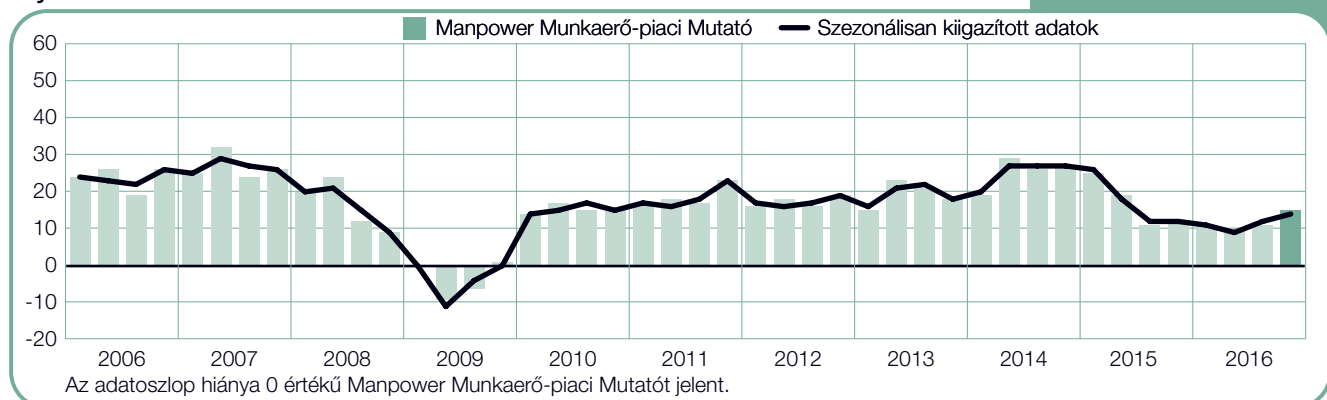
Tajvan

+22 (+21)%



Új-Zéland

+15 (+14)%



Az EMEA régió

Az EMEA régióban – Európa, Közel-Kelet és Afrika – közel 20 000 munkáltatót kérdeztek meg a 2016 negyedik negyedéves felmérés során. A munkaadók mind a 25 országban felvételt terveznek az októbertől decemberig tartó időszakban.

Vegyések a visszajelzések a létszám bővítési hajlandóságot illetően. Negyedéves összehasonlításban 12 országban várható növekedés, 6 esetben csökkenés, hétnél pedig változatlanok az értékek. Éves összehasonlításban 16 területen bizakodóbbak a munkaadók, 6 országban csökken a felvételi szándék, kettő esetében pedig nem változott.* Legerősebb létszám bővítési hajlandóság Írországon és Izraelben jelentkezett, leggyengébb Belgiumban, Finnországon, Olaszországon és Svájcban.

Írországon a felmérés 2007 második negyedéves kezdete óta nem volt ilyen magas a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, köszönhetően az elektromos áram-, gáz- és vízellátás valamint a vendéglátás szektorában tapasztalt optimista munkáltatói hangulatnak. Jelentős létszám bővítésre lehet számítani a kis- és nagykereskedelem, valamint a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások területén. Izraelben minden régióban és iparágban pozitív felvételi szándékról adtak hírt a munkáltatók. Legerősebb létszám bővítési hajlandóság a vendéglátás és a bányászat területén jelentkezett.

Az uniós tagságról való lemondásról szóló népszavazás ellenére az Egyesült Királyságban továbbra is optimisták a munkáltatók a létszám bővítést illetően. Negyedéves és éves összehasonlításban is emelkedett a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Németországban 2013 első negyedévében jelentkező kiugrás óta most a legoptimistábbak az előrejelzések. A munkavállalók minden régióban és iparágban létszám bővítésre számíthatnak az októbertől decemberig tartó időszak során. Negyedéves és éves viszonylatban is nő a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, különösen a gyártás területén figyelhető meg jelentősebb erősödés a felvételi szándékot illetően.

Mérsékelt optimista előrejelzésekről adtak hírt a francia munkáltatók. Ennek ellenére a gyártás területén továbbra is a mutató erősödésére lehet számítani, mely a 2013 második negyedéves kiugrás óta harmadik egymást követő negyedévben a legoptimistább előrejelzés.

Spanyolországban a 2008 és 2014 közötti negatív munkáltatói hangulattal szemben egyre optimistább előrejelzésekről számolnak be a munkaadók. Immár nyolcadik egymást követő negyedévben pozitív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke és szinte minden iparágban további létszám bővítésre lehet számítani a decemberig tartó időszak során.

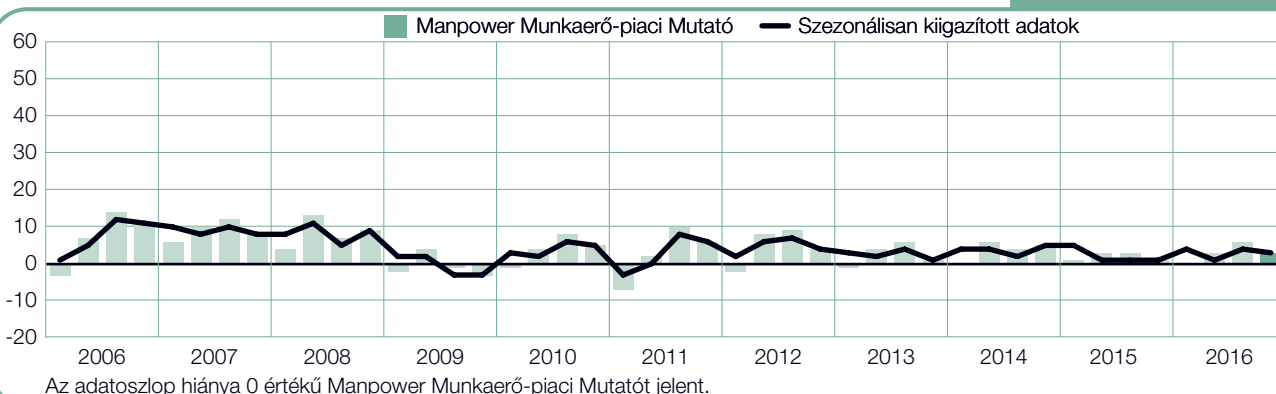
A régió más országaiban továbbra is optimisták a munkáltatók a létszám bővítést illetően. Bulgáriában, Magyarországon, Romániában, Szlovéniában és Törökországban is a mutató emelkedéséről adtak hírt a munkáltatók, köszönhetően a mezőgazdaság, pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások szektorában jelentkező pozitív munkáltatói hangulatnak. Görögországban is a felvételi szándék emelkedésére lehet számítani az októbertől decemberig tartó időszak során, Csehországhoz és Szlovákiához hasonlóan, ahol a munkáltatók mérsékelt optimista hangulatról számoltak be a következő három hónapot illetően.

A skandináv országok esetében is pozitívan nyilatkoztak a munkáltatók a létszám bővítést illetően. Leszámítva a gyártás területén jelentkező visszaesést, Norvégiában is a mutató emelkedésére lehet számítani a decemberig tartó időszak során. Finnországban és Svédországban is pozitívan nyilatkoztak a munkáltatók, köszönhetően a gyártás és a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában jelentkező optimista előrejelzéseknek.

* Portugália 2016 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez, így ez esetben nincs lehetőség az adatok összehasonlítására. 2016 negyedik negyedévében Finnország esetében első alkalommal használunk szezonálisan kiigazított értéket.

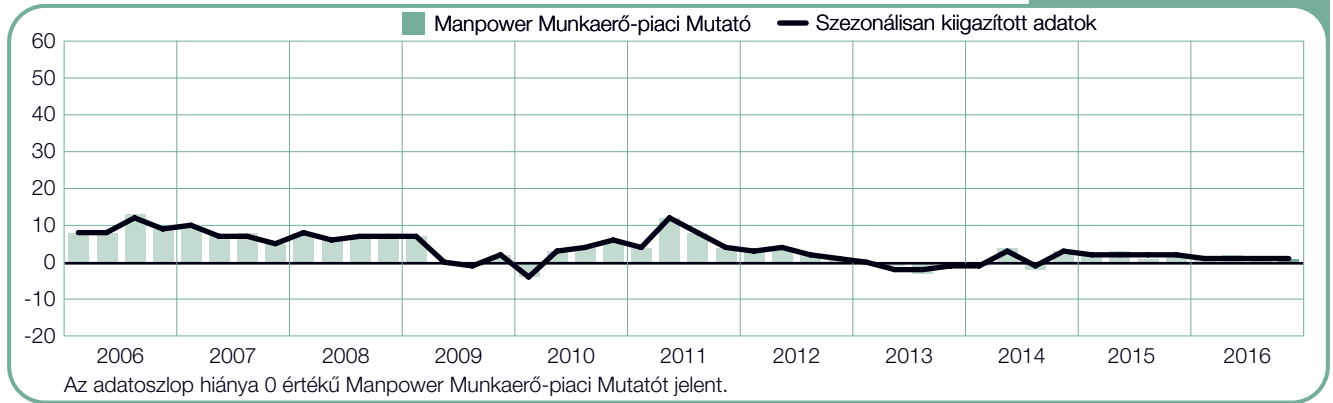
Ausztria

+3 (+3)%



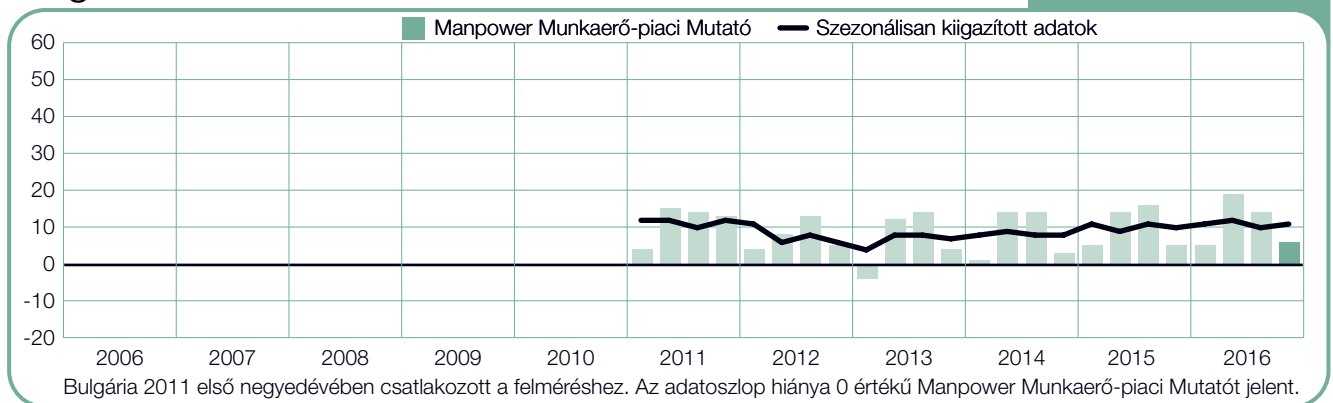
Belgium

+1 (+1)%



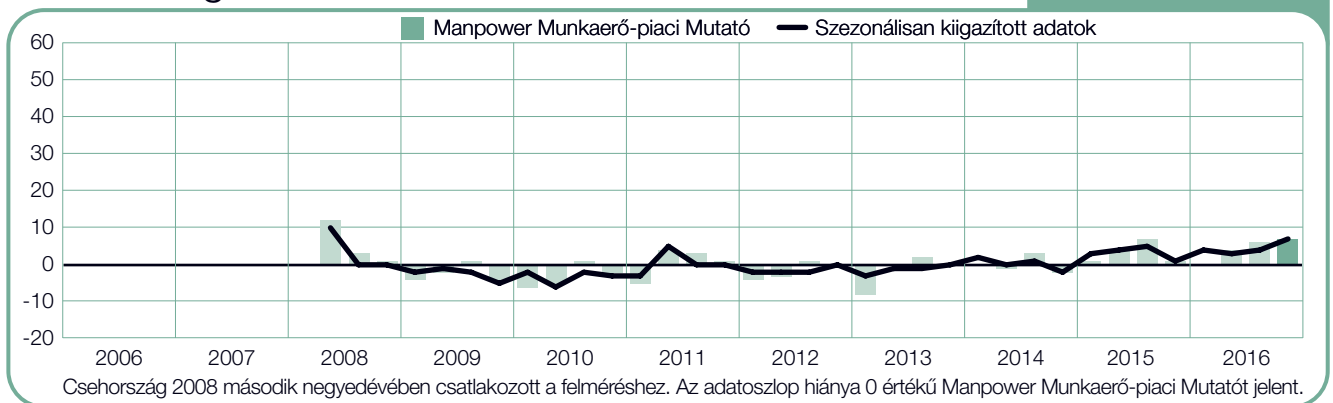
Bulgária

+6 (+11)%



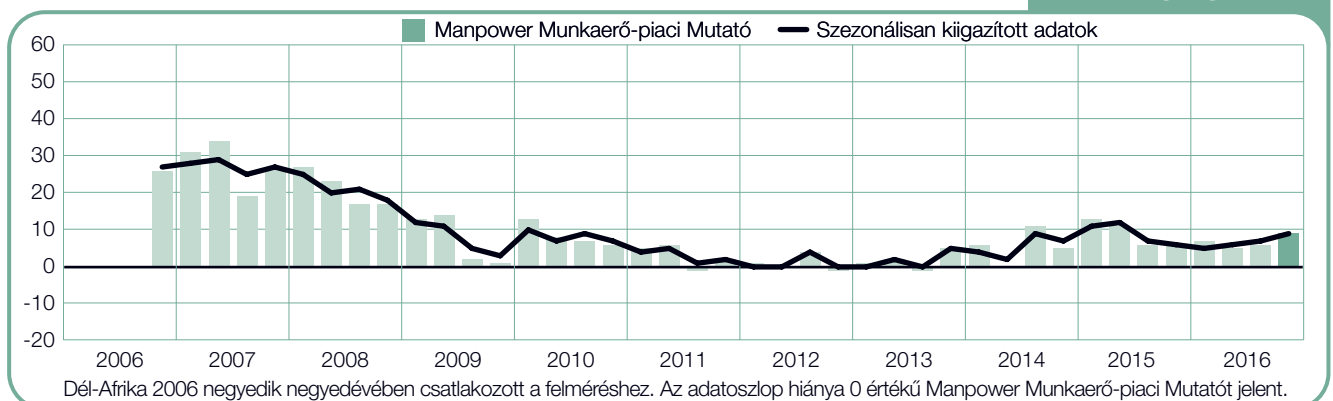
Csehország

+7 (+7)%



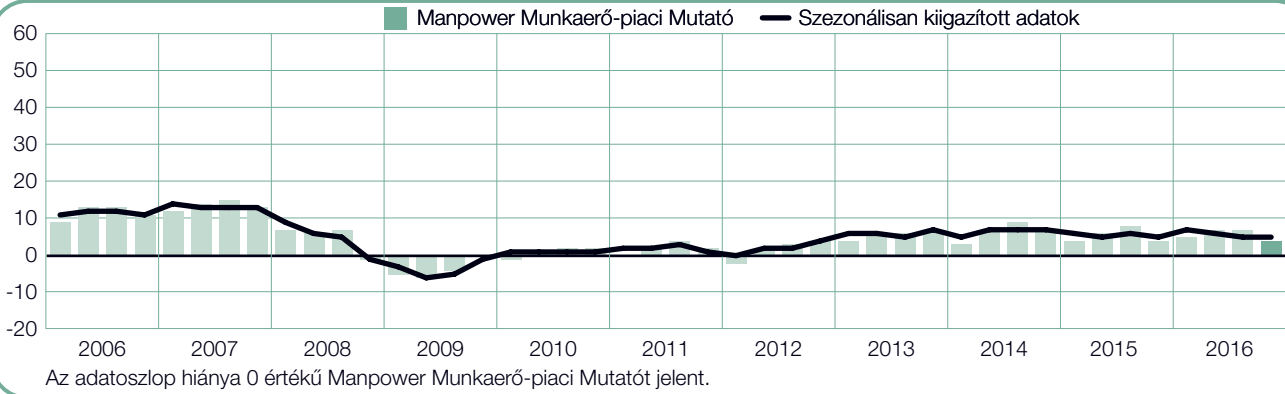
Dél-Afrika

+9 (+9)%



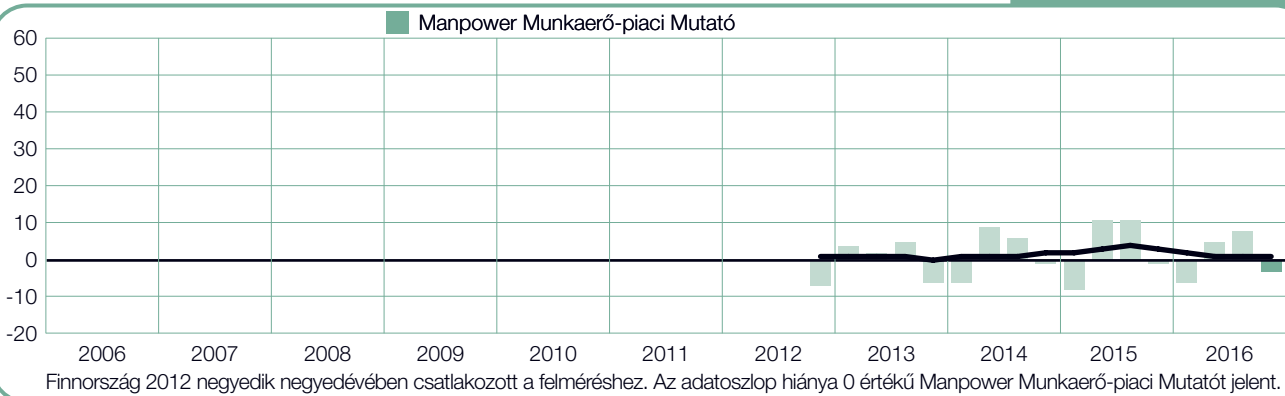
Egyesült Királyság

+4 (+5)%



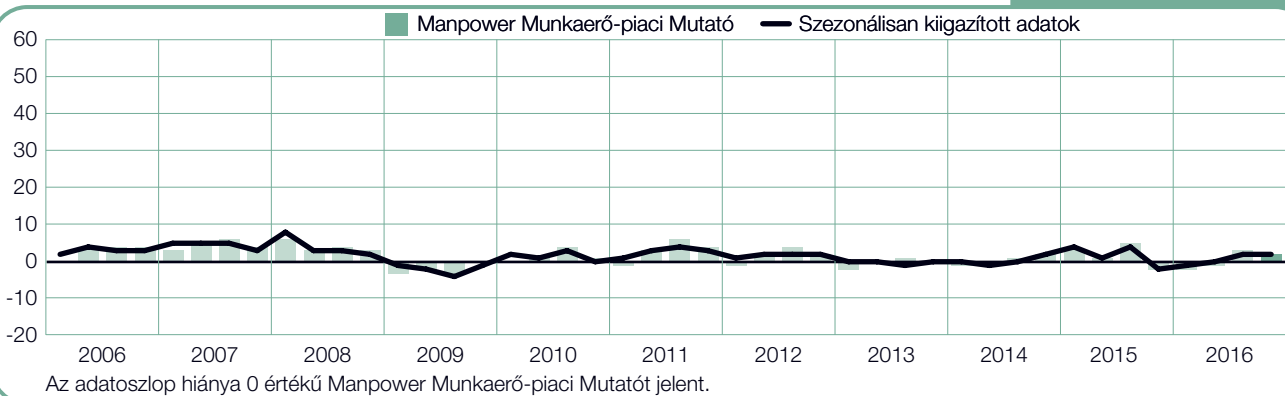
Finnország

-3 (+1)%



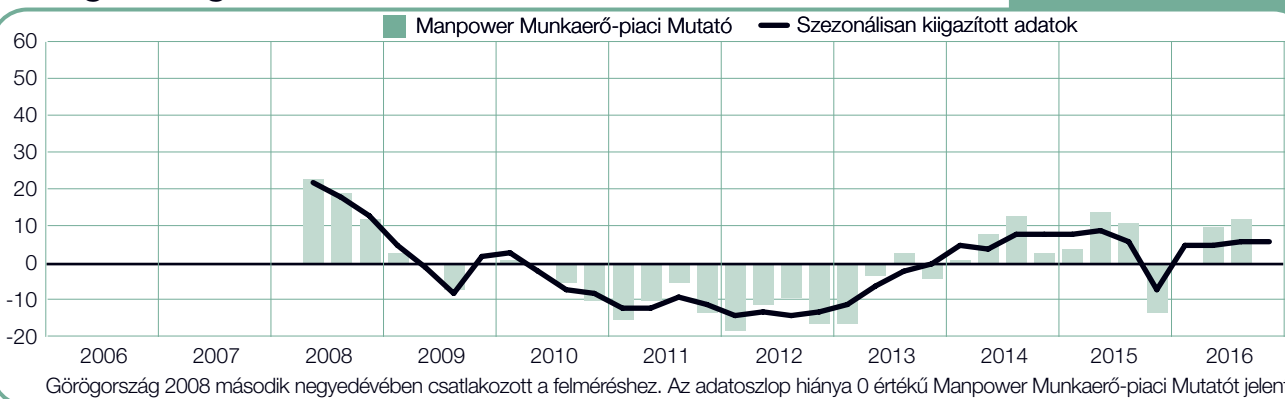
Franciaország

+2 (+2)%



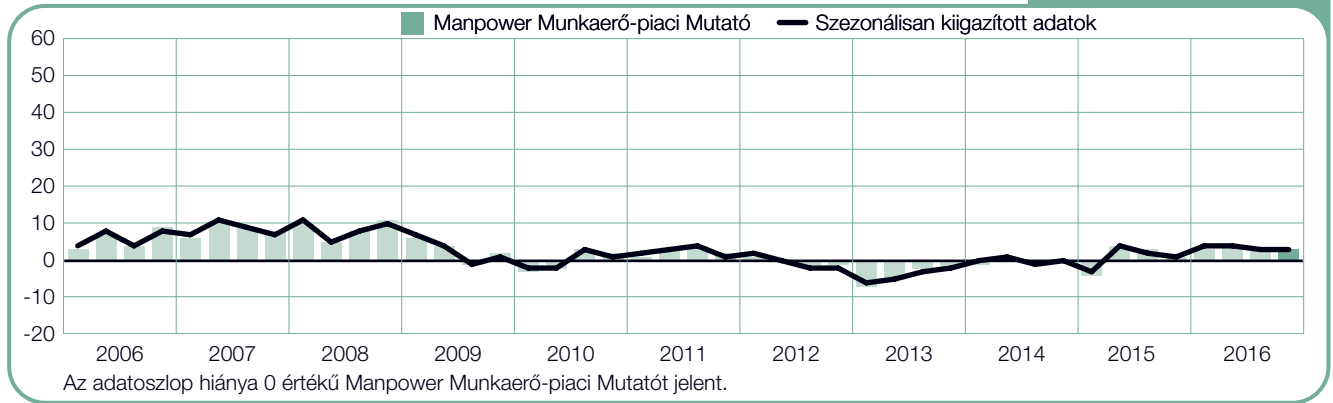
Görögország

0 (+6)%



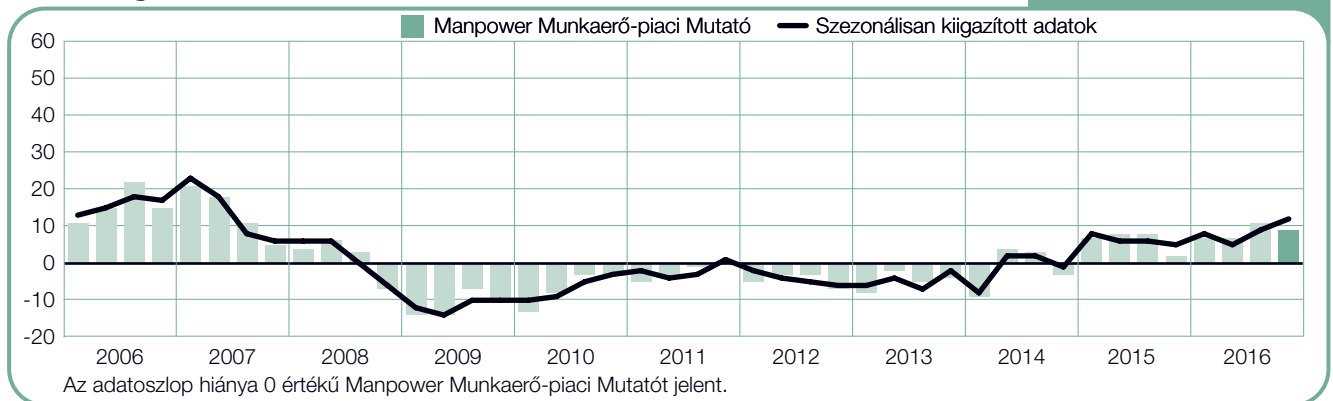
Hollandia

+3 (+3)%



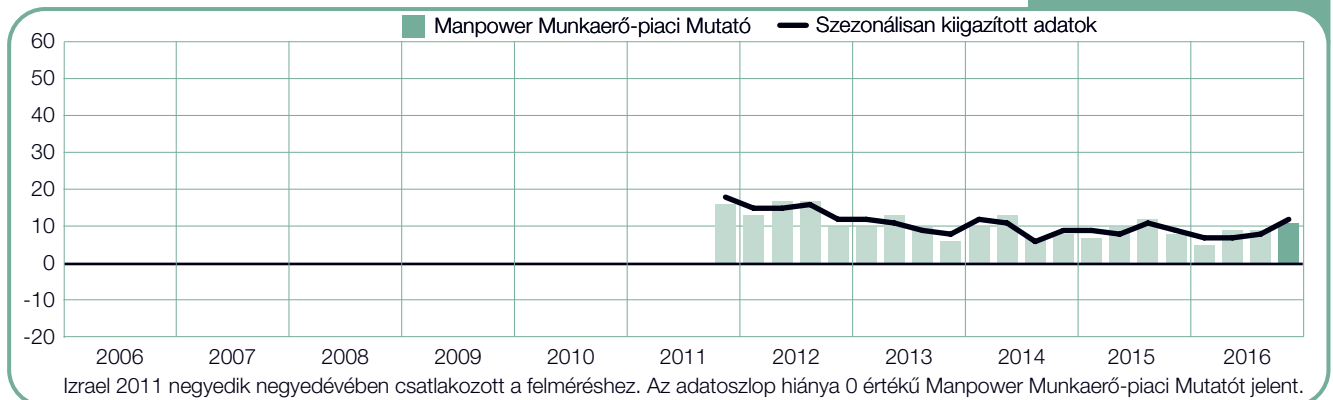
Írország

+9 (+12)%



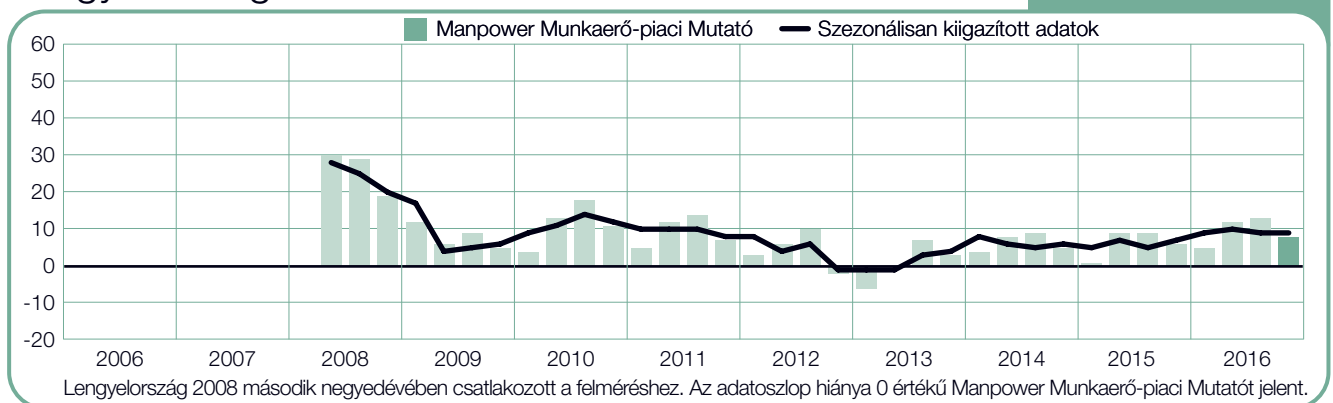
Izrael

+11 (+12)%



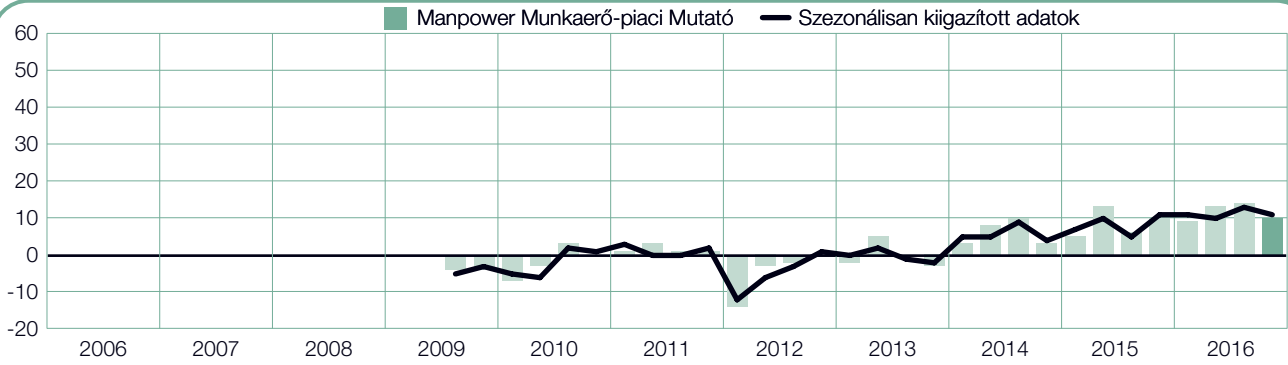
Lengyelország

+8 (+9)%



Magyarország

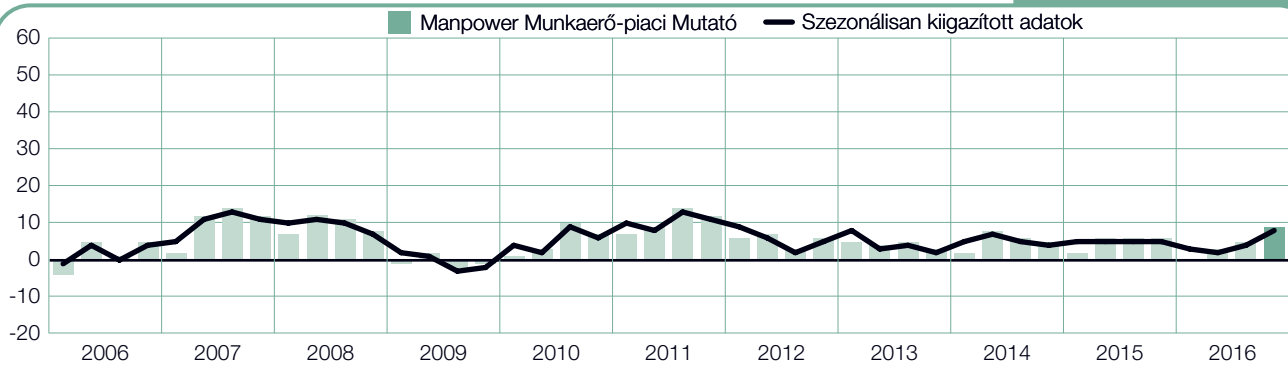
+10 (+11)%



Magyarország 2009 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Németország

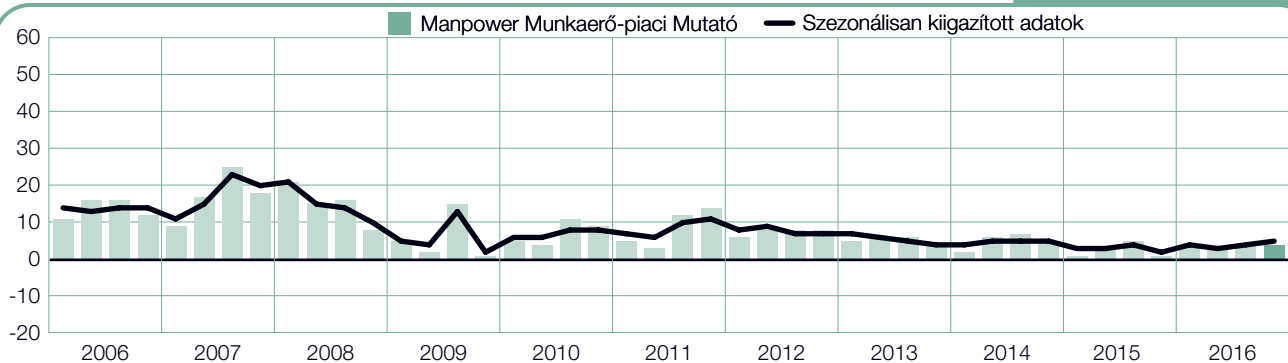
+9 (+8)%



Az adatszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Norvégia

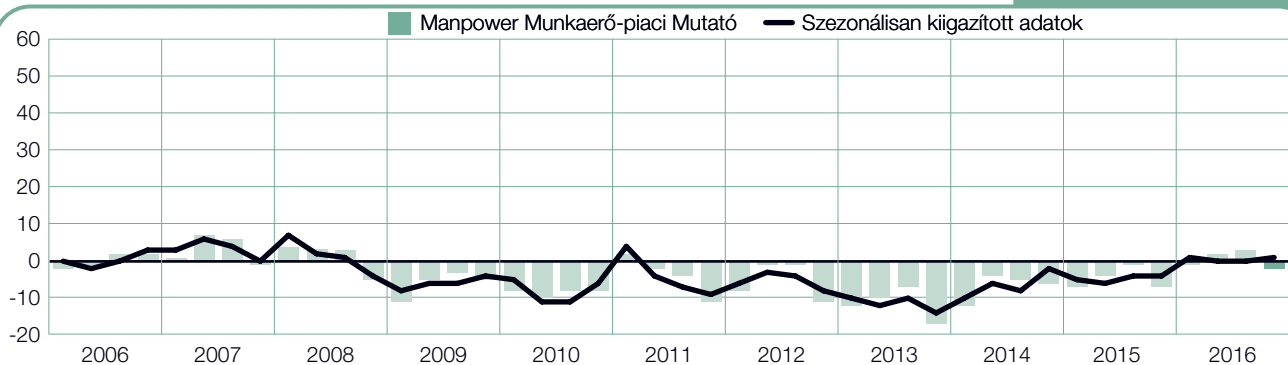
+4 (+5)%



Az adatszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Olaszország

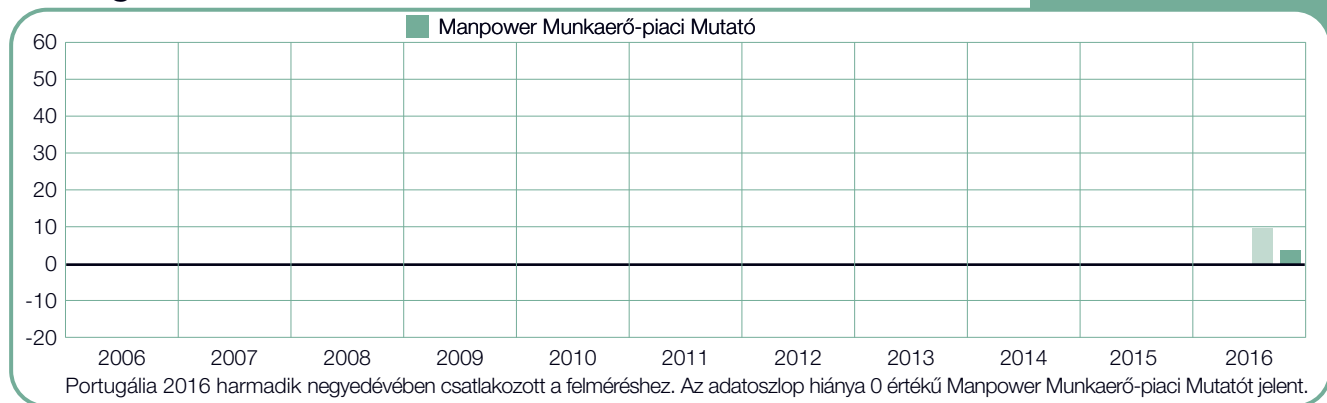
-2 (+1)%



Az adatszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

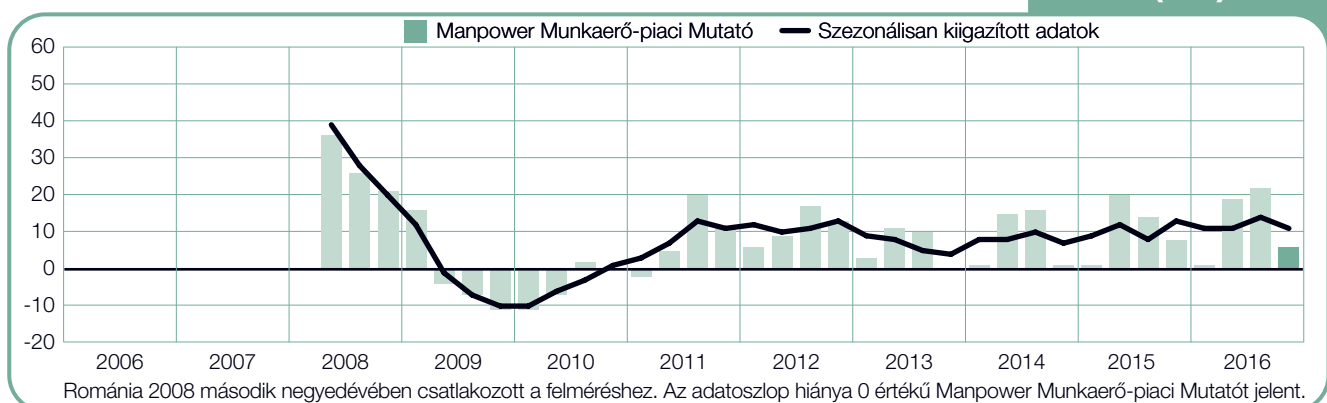
Portugália

+4%



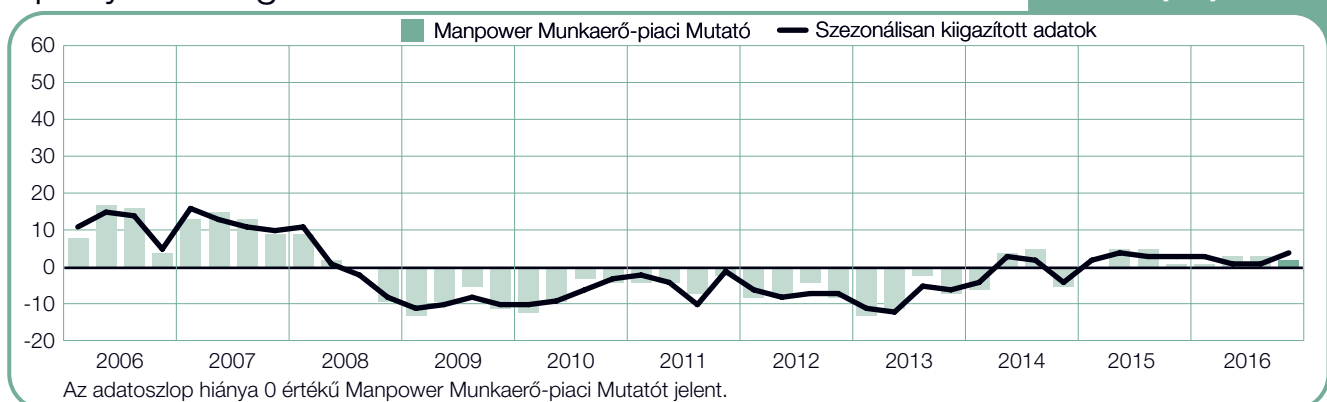
Románia

+6 (+11)%



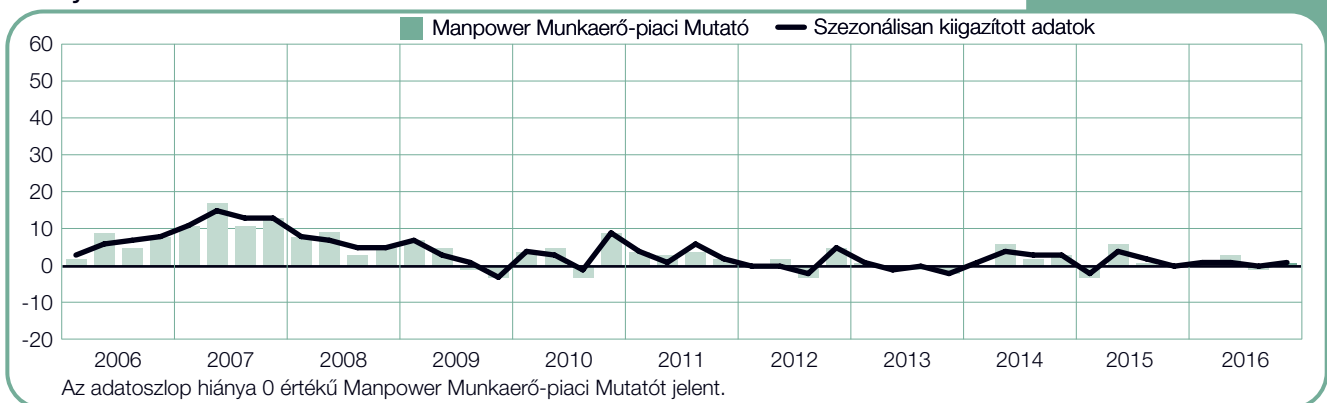
Spanyolország

+2 (+4)%



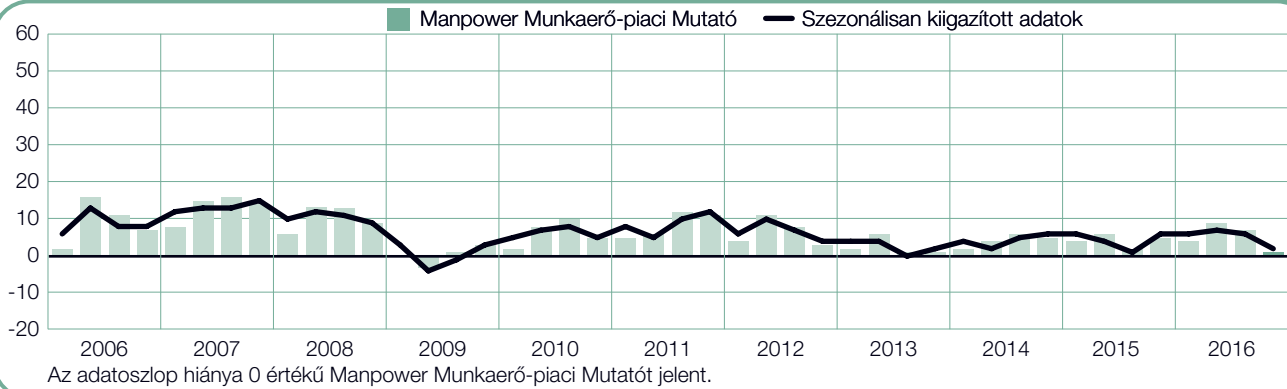
Svájc

+1 (+1)%



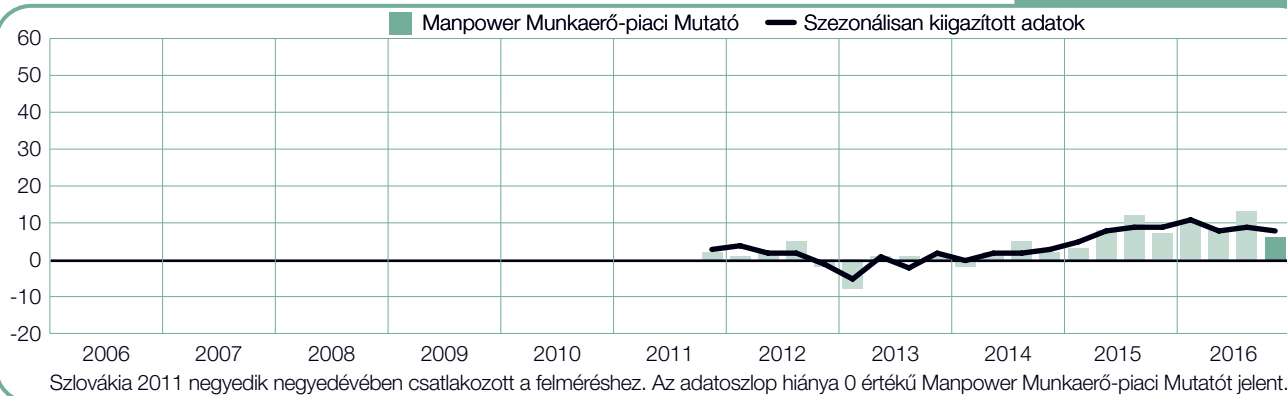
Svédország

+1 (+2)%



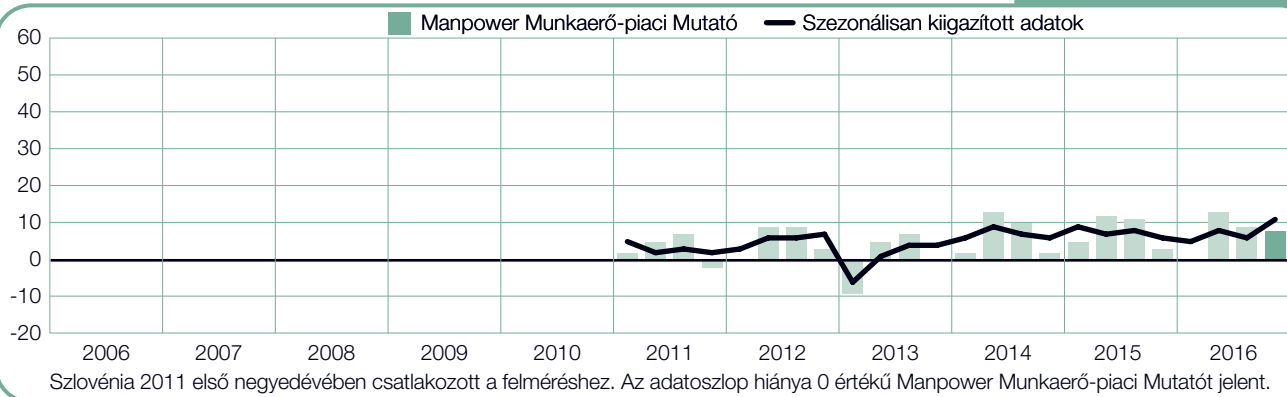
Szlovákia

+6 (+8)%



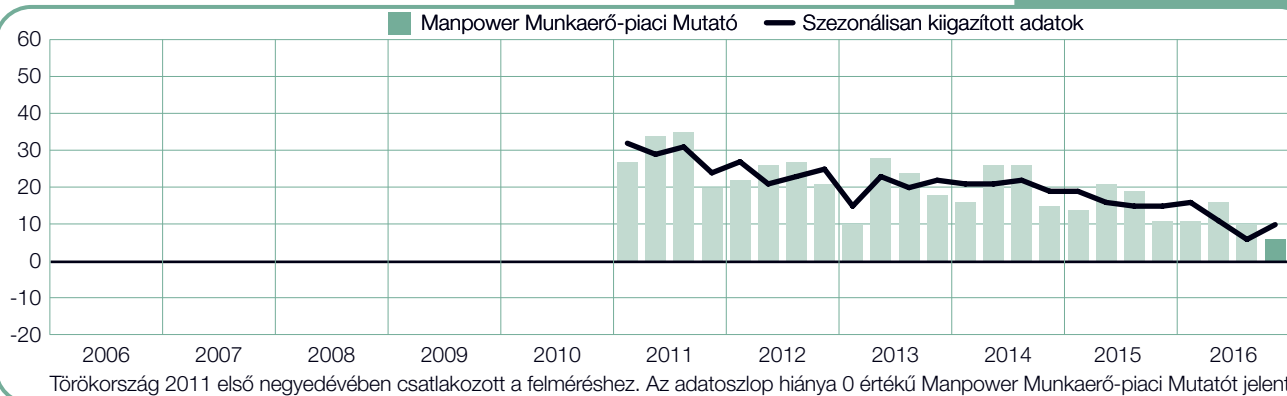
Szlovénia

+8 (+11)%



Törökország

+6 (+10)%



A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretekintő: A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretekintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a Manpower ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 43 ország és térség közel 59 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2016 negyedik negyedévre vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2016 december végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

Manpower Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a Manpower Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2016-ban már az egymást követő hatodik éve szerepel a világ letehtikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2016. ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.