



ManpowerGroup™

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 14 MARS 00H01 GMT

Communiqué de presse

Nanterre, 14 mars 2017

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2017

L'OPTIMISME DES EMPLOYEURS SE CONFIRME POUR LE QUATRIÈME TRIMESTRE CONSÉCUTIF

LES EMPLOYEURS DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION SONT LES PLUS OPTIMISTES POUR LES TROIS MOIS À VENIR

- Pour le quatrième trimestre consécutif, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup affichent des intentions d'embauche positives. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette pour les trois mois à venir s'établit à +2 %. Les intentions d'embauche demeurent stables par rapport au trimestre précédent et gagnent 3 points d'une année à l'autre.
- Pour la période comprise entre avril et juin, 4 % des employeurs interrogés prévoient de renforcer leurs effectifs, tandis que 3 % envisagent a contrario de réduire leur masse salariale. 9 employeurs sur 10 n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs au cours du prochain trimestre.
- Dans quatre des cinq régions étudiées, les employeurs font état d'intentions d'embauche positives pour les trois mois à venir. Le solde s'établit ainsi à +5 % dans le Sud et à +3 % dans les régions Centre-Est, Nord et Île-de-France. Les employeurs du Centre-Ouest sont les plus pessimistes et les seuls à rapporter une perspective d'emploi négative pour le trimestre prochain. Le solde net, qui ressort à -5 %, retombe à son niveau le plus bas depuis le 4^e trimestre 2015.
- En comparaison trimestrielle, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans trois régions, s'assombrit dans une autre et reste inchangé dans la cinquième. Une embellie est à prévoir en Île-de-France, où la perspective nette affiche une hausse de 4 points. Cette dynamique positive concerne aussi les régions Centre-Est et du Nord, qui voient toutes deux leur solde progresser de 1 point. D'un trimestre à l'autre, la perspective nette d'emploi demeure stable dans le Sud, mais fléchit de 8 points dans le Centre-Ouest.
- D'une année à l'autre, la prévision nette d'emploi progresse dans quatre des cinq régions couvertes par cette enquête et recule dans la dernière. Elle gagne ainsi 8 points en Île-de-France, 6 points dans le Centre-Est, 5 points dans le Nord et 3 points dans le Sud. Dans la région Centre-Ouest, elle accuse en revanche une baisse de 6 points.
- Au 2^e trimestre 2017, les effectifs devraient croître dans cinq des 10 secteurs d'activité étudiés. L'optimisme est particulièrement élevé chez les employeurs du secteur de la Construction, qui rapportent une prévision nette d'emploi de +10 %, la plus prometteuse

depuis le 3^e trimestre 2006. Les perspectives sont également favorables dans les secteurs du Transport et de la logistique (+7 %), des Activités financières et des services aux entreprises (+6 %), de l'Industrie manufacturière (+2 %) et du Commerce de gros et de détail (+1 %). A contrario, le pessimisme gagne les employeurs des Industries extractives (-5 %), qui rapportent les intentions d'embauche les plus faibles pour les trois mois à venir, devant leurs homologues des secteurs de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (-4 %), de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-2 %) et de l'Hôtellerie-Restauration (-1 %). Dans le secteur des Services publics, le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvements au cours des trois prochains mois.

- En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans seulement quatre des 10 secteurs étudiés. La progression la plus notable est à mettre au compte des employeurs du secteur des Activités financières et des services aux entreprises, où le solde bondit de 9 points. L'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit également dans les secteurs de la Construction (+ 7 points), de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (+ 4 points) et des Industries extractives. A contrario, la situation se dégrade dans cinq secteurs d'activités, à commencer par le Transport et la logistique, où le solde net chute de 8 points. Suivent les secteurs de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-3 points), de l'Industrie manufacturière (-2 points), des Services publics (-2 points) et du Commerce de gros et de détail (-1 point). En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi demeurent stables dans le secteur de l'Hôtellerie-Restauration.
- D'une année à l'autre, les intentions d'embauche s'améliorent dans sept des dix secteurs étudiés. Le solde net d'emploi progresse tout particulièrement dans le secteur du Transport et de la logistique (+6 points). Il accuse sa plus forte baisse dans les secteurs de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche et des Industries extractives, où les intentions d'embauche chutent de 4 points.
- Dans les quatre catégories d'entreprises, des augmentations d'effectifs sont attendues pour le trimestre prochain. Le solde net ressort à +9 % pour les moyennes entreprises, +5 % pour les petites entreprises, +3 % pour les grandes entreprises et +1 % pour les TPE.
- Les employeurs interrogés par ManpowerGroup dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) anticipent un climat d'embauche assez favorable pour les trois mois à venir. Des hausses d'effectifs sont à prévoir dans 22 des 25 pays de la zone. D'un trimestre sur l'autre, les prévisions devraient s'améliorer dans 12 pays, reculer dans 6 pays et rester stables dans 7 autres.
- Pour le 2^e trimestre 2017, les employeurs les plus optimistes de la région sont ceux de Slovénie, de Hongrie et de Roumanie, trois pays où le solde net d'emploi atteint respectivement +22 %, +17 % et +16 %. La palme du pessimisme revient aux employeurs italiens, qui rapportent une perspective nette de -2 %.

LES EMPLOYEURS DE QUATRE DES CINQ RÉGIONS AFFICHENT LEUR OPTIMISME POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE

NB : Les données suivantes sont corrigées des variations saisonnières.

Pour le 2^e trimestre 2017, les employeurs de quatre régions sur cinq entendent renforcer leurs effectifs, avec une prévision nette d'emploi de +5 % dans le Sud et de +3 % dans le Centre-Est, le Nord et l'Île-de-France. À l'inverse, les employeurs de la région Centre-Ouest anticipent un net ralentissement des embauches, si bien que le solde net ressort à -5 %.

D'un trimestre à l'autre, les employeurs de trois des cinq régions françaises affichent des prévisions d'emploi à la hausse. La perspective nette augmente ainsi de 4 points en Île-de-

France et de 1 point dans le Centre-Est et dans le Nord. En revanche, elle se dégrade de 8 points dans la région Centre-Ouest et reste stable dans le Sud.

En comparaison annuelle, le solde net augmente dans toutes les régions à l'exception du Centre-Ouest. La prévision d'embauche gagne respectivement 8, 6, 5 et 3 points en Île-de-France, dans le Centre-Est, dans le Nord et dans le Sud, tandis qu'elle recule de 6 points dans le Centre-Ouest.

Le texte qui suit étudie l'évolution du solde net de perspectives d'emploi du 2^e trimestre 2017 des cinq régions françaises en comparaison avec le solde du trimestre précédent (1^{er} trimestre 2017) et celui de l'année dernière à la même période (2^e trimestre 2016).

- Pour le troisième trimestre consécutif, ce sont les entreprises du **Sud** qui se montrent les plus optimistes pour la période allant d'avril à juin, avec une prévision nette positive s'établissant à **+5 %**. Ce résultat demeure relativement stable comparé au trimestre précédent, mais progresse de 3 points d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+3 %**, le rythme des embauches devrait s'accélérer dans la région **Île-de-France** au cours des trois prochains mois. Le solde net d'emploi croît de 4 points par rapport au trimestre dernier et bondit de 8 points en comparaison annuelle.
- La situation des demandeurs d'emploi de la région **Centre-Est** devrait s'améliorer au cours du trimestre à venir, avec un solde net de **+3 %**. La prévision nette enregistre une hausse de 1 point d'un trimestre sur l'autre et de 6 points en comparaison annuelle.
- Les entreprises du **Nord**, qui font état d'une prévision nette d'emploi de **+3 %**, envisagent elles aussi de renforcer leurs effectifs dans les trois mois à venir. Le solde grimpe ainsi de 1 point d'un trimestre à l'autre et de 5 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs du **Centre-Ouest** sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi qui s'établit à **-5 %** – la seule négative pour les trois prochains mois. Le solde accuse une baisse de 8 points en comparaison trimestrielle et de 6 points d'une année à l'autre.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE DANS CINQ DES 10 SECTEURS ÉTUDIÉS

Les employeurs de cinq des 10 secteurs couverts par le baromètre prévoient d'accroître leurs effectifs dans les trois mois à venir. Le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur de la **Construction**, où la prévision nette d'emploi s'établit à **+10 %**. Le marché de l'emploi montre également des signes encourageants dans le **Transport et la logistique**, les **Activités financières et services aux entreprises**, l'**Industrie manufacturière** et le **Commerce de gros et de détail**, quatre secteurs dont les soldes nets d'emploi ressortent respectivement à **+7 %**, **+6 %**, **+2 %** et **+1 %**. Les effectifs devraient évoluer à la baisse dans quatre secteurs, en tête desquels ceux des **Industries extractives (-5 %)** et de l'**Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (-4 %)**.

D'une année sur l'autre, c'est dans les secteurs des **Activités financières et des services aux entreprises (-9 points)** et du **Transport et de la logistique (-8 points)** que le solde net d'emploi accuse la baisse la plus prononcée.

- Les employeurs du secteur de la **Construction** affichent les intentions d'embauche les plus optimistes pour le trimestre prochain. Le solde net s'établit à **+10 %**, atteignant ainsi son niveau le plus haut depuis le 3^e trimestre 2006. Le solde net d'emploi grimpe de 7 points par rapport au trimestre dernier et de 2 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette de **+7 %**, les employeurs du secteur du **Transport et de la logistique** anticipent une croissance substantielle de leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Le

solde net d'emploi fléchit de 8 points par rapport au trimestre précédent, mais enregistre une hausse de 6 points en comparaison annuelle.

- Des hausses d'effectifs sont attendues dans le secteur des **Activités financières et des services aux entreprises**, où les entreprises font état d'une prévision nette de **+6 %** pour le trimestre prochain. La perspective d'emploi grimpe ainsi de 9 points d'un trimestre à l'autre et de 5 points par rapport au 2^e trimestre 2016.
- Les employeurs du secteur de l'**Industrie manufacturière** prévoient une évolution modeste, mais positive de leurs effectifs au cours du trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de **+2 %**. Si la perspective nette se replie de 2 points d'un trimestre sur l'autre, elle progresse de 1 point en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+1 %**, les employeurs du secteur du **Commerce de gros et de détail** anticipent un climat d'embauche morose pour les trois mois à venir. Le solde net d'emploi perd 1 point d'un trimestre à l'autre, mais augmente de 2 points en comparaison annuelle.
- Dans le secteur des **Services publics**, où la prévision nette d'emploi s'établit à **0 %**, les effectifs ne devraient guère évoluer au 2^e trimestre 2017. Bien que les prévisions d'embauche reculent de 2 points par rapport au trimestre précédent, elles progressent de 2 points d'une année sur l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-1 %** pour le trimestre à venir, le climat d'embauche s'annonce peu encourageant dans le secteur de l'**Hôtellerie et de la Restauration**. Si le solde net demeure stable comparé au trimestre précédent, il enregistre tout de même une hausse de 5 points d'une année à l'autre.
- Dans le secteur de la **Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau**, où la prévision nette ressort à **-2 %**, les employeurs s'attendent à une contraction du marché de l'emploi au 2^e trimestre 2017. La prévision nette d'emploi recule de 3 points d'un trimestre sur l'autre et de 3 points en comparaison annuelle.
- Les perspectives ne seront guère encourageantes dans le secteur de l'**Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche**, où la prévision nette d'emploi pour la période comprise entre avril et juin ressort à **-4 %**. Les intentions d'embauche progressent de 4 points par rapport au trimestre précédent, mais fléchissent de 4 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs des **Industries extractives** affichent les intentions d'embauche les plus pessimistes pour le trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de **-5 %**. Le solde net du secteur, négatif pour le neuvième trimestre consécutif, augmente de 1 point comparé au trimestre précédent, mais se dégrade de 4 points d'une année à l'autre.

DES PERSPECTIVES PROMETTEUSES SUR LE MARCHÉ MONDIAL

- **À l'échelle mondiale, les employeurs de 39 des 43 pays et territoires étudiés prévoient de renforcer leurs effectifs entre avril et juin.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette s'améliore dans 17 pays et territoires, se dégrade dans 15 autres et reste inchangée dans les 11 derniers. D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche progressent dans 25 pays et territoires, fléchissent dans 14 autres et ne connaissent aucune évolution dans trois autres.
- **Pour le 2^e trimestre 2017, c'est à Taïwan, au Japon et en Slovénie que le marché de l'emploi devrait connaître la plus forte activité. Pour le neuvième trimestre consécutif, les intentions d'embauches les plus faibles sont à mettre au compte des employeurs du Brésil, où le solde net d'emploi s'établit à -4 %, mais les prévisions d'emploi atteignent**

des sommets qu'elles n'avaient plus connus depuis le 3^e trimestre 2015. Des réductions d'effectifs sont également à prévoir en Italie, où les employeurs affichent une perspective nette de -2 %. Avec des soldes nets de +22 % et +13 %, la palme de l'optimisme revient aux employeurs de Slovaquie et de Bulgarie, qui font état des intentions d'embauche les plus prometteuses depuis l'intégration des deux pays au Baromètre.

➡ Dans la région EMEA, un marché de l'emploi toujours dynamique

- Les employeurs de 22 des 25 pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) anticipent des hausses d'effectifs. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans 12 pays, faiblissent dans 6 autres et restent stables dans sept autres. Comparée au 2^e trimestre 2016, la confiance des employeurs augmente dans 18 pays et recule dans les six autres¹.
- Le climat d'embauche devrait être particulièrement favorable en **Slovaquie** (+22 %), en **Hongrie** (+16 %) et en **Roumanie** (+16 %). À l'inverse, les perspectives les moins encourageantes – et les seules négatives de cette étude – concernent l'**Italie**, où le solde net d'emploi ressort à -2 %.

➡ La majorité des employeurs de la région Amériques prévoient d'accroître leurs effectifs au trimestre prochain, mais les entreprises brésiliennes anticipent une fois de plus une réduction de leur masse salariale

- Neuf des 10 pays interrogés dans la région font état d'intentions d'embauches fortes et favorables pour le trimestre à venir. Avec une prévision nette de -4 %, le **Brésil** devrait être le marché le moins dynamique à l'échelle mondiale. D'un trimestre sur l'autre, la prévision s'améliore dans quatre pays et se détériore dans les six autres. En comparaison annuelle, elle progresse dans trois pays, recule dans quatre autres et reste stable dans les trois derniers.
- Le climat d'embauche pour le trimestre prochain s'annonce particulièrement favorable aux **États-Unis** (+17 %), au **Guatemala** (+13 %), au **Mexique** (+12 %), en **Colombie** (+12 %) et au **Costa Rica** et au **Pérou** (+11 %).

➡ Des intentions d'embauche positives prévues dans toute la région Asie-Pacifique.

- Les effectifs devraient augmenter dans les huit pays et territoires de la région **Asie-Pacifique**. D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'embauche n'augmentent toutefois que dans un seul des huit pays et territoires de la région, tandis qu'elles fléchissent dans trois autres et restent stables dans les quatre derniers. En comparaison annuelle, le solde net d'emploi diminue dans quatre pays et territoires et progresse dans quatre autres. Les employeurs de **Taiwan** affichent désormais les prévisions d'emploi les plus élevées de la région, mais aussi de la planète. À l'inverse, les employeurs de **Chine** sont les plus pessimistes de la région pour le quatrième trimestre consécutif.

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi — 3^e trimestre 2017
Publication des résultats : mardi 13 juin 2017

¹ Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3^e trimestre 2016, aucun élément de comparaison annuelle n'est disponible à ce jour pour dégager des tendances.

À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2017 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 18 au 31 janvier 2017, auprès de plus de 58 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 003 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel ?* » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Les résultats complets de l'enquête pour les 43 pays sont disponibles via notre nouvel outil interactif « ManpowerGroup Employment Outlook Explorer ». <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup rend la potentialisation du monde du travail humainement possible : www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, Experts RH pour un monde de défis, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH. Ses prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de son exécution par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis Executive**
- Mise à disposition d'expertises dans le domaine des technologies de l'information, en délégation de personnel ou en recrutement permanent, sous la marque **Experis IT**
- Formation et développement des compétences (présentiel et e-learning) et gestion externalisée de la formation, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des métiers et des services : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et End User Support sous la marque **Proservia**
- Solutions d'optimisation du capital humain en Management des talents et des carrières, sous la marque **Right Management**.

ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2016. <http://www.manpowergroup.fr/>

Contact Presse

Marie Legrand / 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43

marie.legrand@manpower.fr