

**Manpower
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q1
2016**



ManpowerGroup™

Slovenija

Napoved

zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrtnje 2016 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 626 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: *“Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2016) v primerjavi s tekočim četrtnjem?”*

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo 1

Primerjava po velikosti podjetij

Primerjava po regijah

Primerjava po panogah

Globalna napoved zaposlovanja 12

Mednarodna primerjava – EMEA

Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in
Južna Amerika

O raziskavi 28

O podjetju ManpowerGroup™ 29

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2016	Q1	7	7	81	5	0	+3
Okt-Dec 2015	Q4	8	5	81	6	+3	+7
Julij-Sept 2015	Q3	14	3	80	3	+11	+7
April-Junij 2015	Q2	17	5	75	3	+12	+8
Jan-Mar 2015	Q1	9	4	80	7	+5	+8



Slovenski delodajalci za prihodnje tri mesece napovedujejo dokaj mirno obdobje na področju zaposlovanja. Medtem ko 7% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, jih 7% načrtuje upad, 81% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +0%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +3% in je najšibkejša napoved od tretjega četrletja 2013 dalje. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je neto napoved zaposlovanja upadla za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja prav tako upadla, in sicer za pet odstotnih točk.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

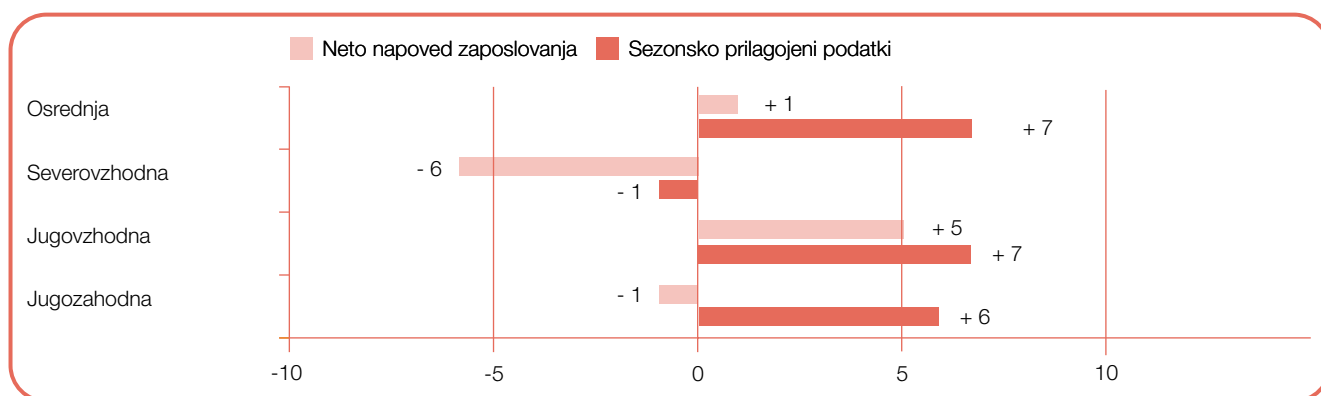
Primerjava po regijah

Delodajalci v treh od skupaj štirih zajetih regij pričakujejo, da bodo v obdobju od januarja do marca 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v osrednji in v jugovzhodni regiji, za obe regiji neto napoved zaposlovanja znaša +7%. Podoben zaposlitveni utrip pričakujejo tudi delodajalci v jugozahodni regiji in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%. Medtem napoved zaposlovanja za severovzhodno regijo znaša -1% in odraža negotovost delodajalcev pri zaposlovanju.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved za severovzhodno regijo precej upadla, za devet odstotnih točk, medtem ko v enaki primerjavi delodajalci v jugovzhodni regiji poročajo o upadu

zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki. V jugozahodni regiji so se zaposlitvene možnosti izboljšale, in sicer za dve odstotni točki, v osrednji regiji pa se napoved v primerjavi s tisto pred tremi meseci ni spremenila.

V primerjavi z enakim obdobjem lani zaposlitvene možnosti v vseh štirih zajetih regijah upadajo. Napoved zaposlovanja v severovzhodni regiji je upadla za devet odstotnih točk, v osrednji regiji beležimo upad za pet odstotnih točk ter v jugozahodni regiji za štiri odstotne točke.



+7(+1)%

Osrednja regija

Delodajalci pričakujejo, da bo tudi obdobje od januarja do marca 2016 za iskalce zaposlitve dokaj ugodno. Neto napoved zaposlovanja že drugo četrtnje zapored znaša +7%. Kljub temu v primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo upad zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk.



+7(+5)%

Jugovzhodna regija

Iskalci zaposlitve lahko v obdobju prihodnjih treh mesecev pričakujejo nekaj zaposlitvenih priložnosti, saj delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtnjem za dve odstotni točki upadle, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so relativno stabilne.



-1(-6)%

Severovzhodna regija

Z zabeleženo neto napovedjo zaposlovanja -1% za prihajajoče četrletje so delodajalci napovedali najšibkejši in hkrati prvi negativni zaposlitveni utrip od prvega četrletja 2013 dalje. Tako v četrletni kot v letni primerjavi je upad zaposlitvenih možnosti precejšen, in sicer v obeh primerjavah za devet odstotnih točk.



+6(-1)%

Jugozahodna regija

Za obdobje od januarja do marca 2016 delodajalci napovedujejo skromen zaposlitveni utrip, poročajo namreč o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je neto napoved zaposlovanja izboljšana za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla za štiri odstotne točke.



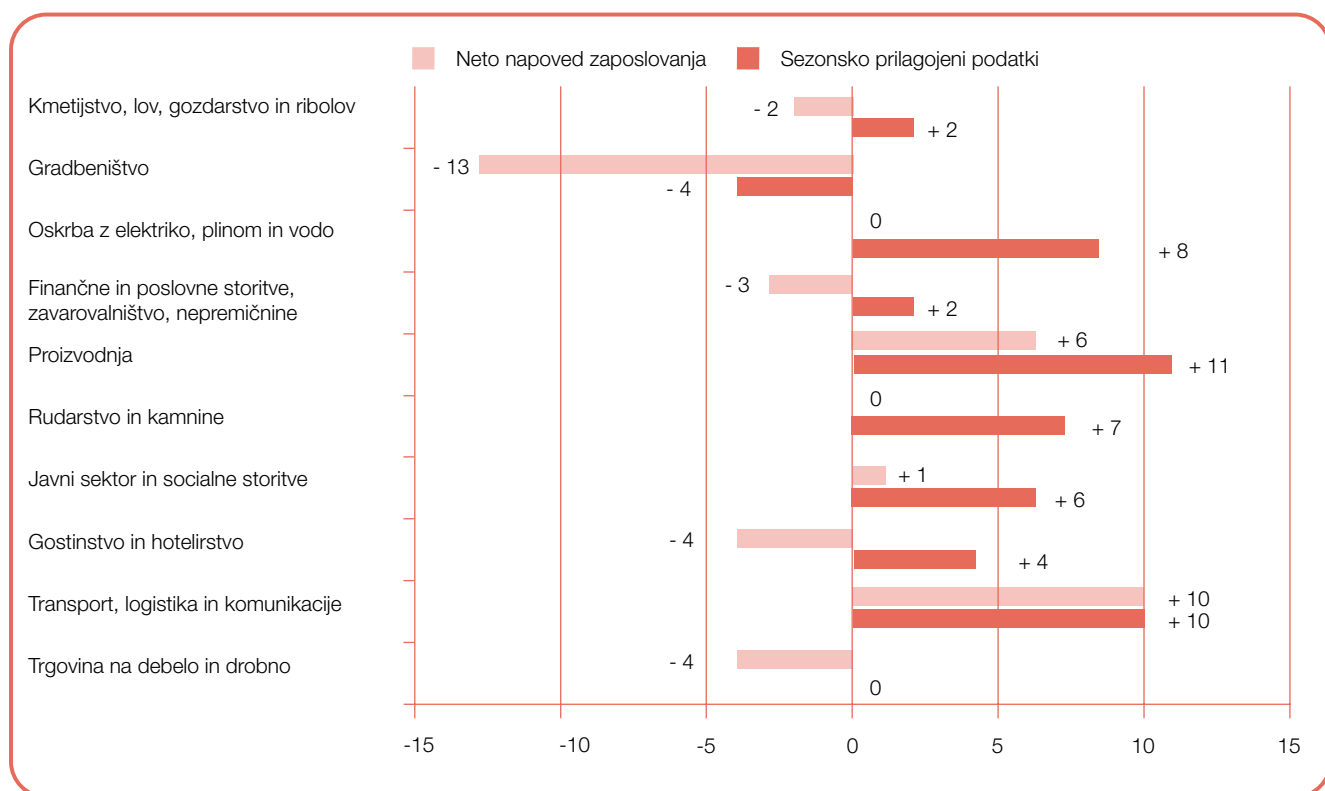
Primerjava po panogah

V osmih od skupaj desetih zajetih gospodarskih panog v Sloveniji delodajalci v obdobju med januarjem in marcem 2016 pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne panoge, kjer beležimo neto napoved zaposlovanja, ki znaša +11%, ter iz panoge transporta, logistike in komunikacij, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +10%. V panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom neto napoved zaposlovanja znaša +8%, v panogi rudarstva in kamnin beležimo +7% neto napoved zaposlovanja, v panogi javnega sektorja in socialnih storitev pa neto napoved znaša +6%. Upad v zaposlovanju je napovedan v gradbeni panogi, kjer neto napoved zaposlovanja tokrat znaša -4%.

V primerjavi z zadnjimi tremi meseci 2015 je napoved zaposlovanja upadla v šestih od skupaj 10 gospodarskih panog. Najbolj očiten upad, za šest odstotnih točk, beležimo tako v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin kot v panogi trgovine na debelo in drobno. Napoved zaposlovanja v panogi javnega sektorja in socialnih storitev je šibkejša za tri odstotne točke, v proizvodni

panogi pa je napoved upadla za dve odstotni točki. Drugje so zaposlitvene možnosti v primerjavi s tistimi v prejšnjem četrtletju relativno stabilne ali nespremenjene.

Letna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog. Znatno šibkejše so napovedi zaposlovanja v panogi gradbeništva, kjer beležimo upad za 15 odstotnih točk v primerjavi z enakim obdobjem lani, ter v panogi trgovine na debelo in drobno, kjer so zaposlitvene možnosti upadle za 13 odstotnih točk. V panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je napoved zaposlovanja upadla za 11 odstotnih točk. Medtem so se zaposlitvene možnosti v panogi rudarstva in kamnin znatno izboljšale, v tej panogi beležimo rast neto napovedi zaposlovanja za osem odstotnih točk.



+2(-2)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo obdobje od januarja do marca 2016 zaznamoval miren zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja znaša +2%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so zaposlitvene možnosti upadle za štiri odstotne točke.



-4(-13)%

Gradbeništvo

Delodajalci v gradbeni panogi za obdobje prvega četrtletja 2016 poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah od drugega četrtletja 2013 dalje, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša -4%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja sicer relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se kaže znaten upad zaposlitvenih možnosti, in sicer kar za 15 odstotnih točk.



+8(0)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge so previdni, a optimistični, in za obdobje od januarja do marca 2016 poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +8%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti relativno stabilne, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa nespremenjene.

**+2(-3)%**

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Delodajalci za obdobje prihajajočih treh mesecev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin napovedujejo najšibkejše zaposlitvene možnosti od zadnjega četrtletja 2011 dalje, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +2%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem upadle za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so prav tako upadle, za 11 odstotnih točk.



+11(+6)%

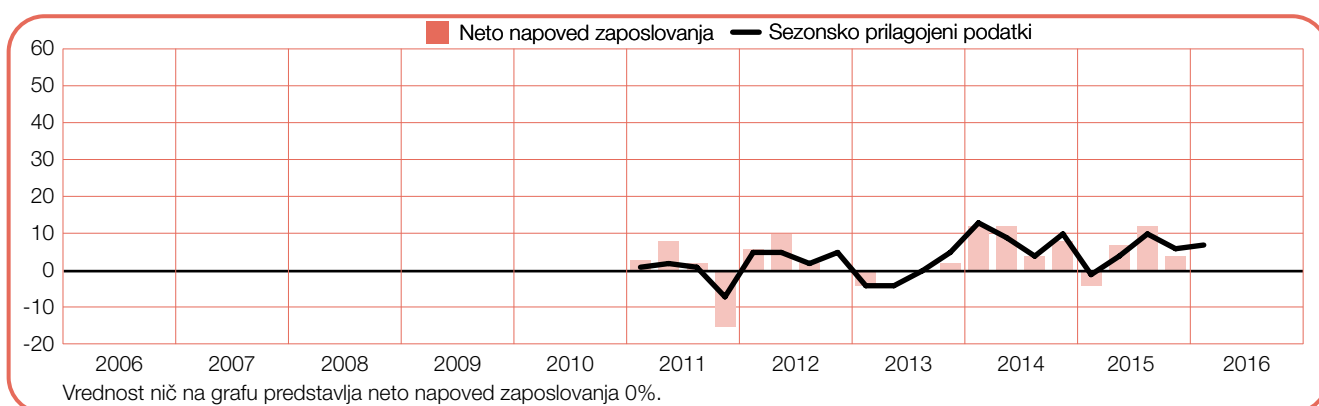
Proizvodnja

Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo, da se bo zadovoljiv zaposlitveni utrip iz prejšnjega četrtertletja nadaljeval tudi v obdobju naslednjih treh mesecev, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +11%. Kljub vsemu so v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem možnosti zaposlovanja upadle za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za tri odstotne točke.

**+7(0)%**

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo, da bo na voljo nekaj zaposlitvenih priložnosti, saj neto napoved zaposlovanja znaša +7%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je izboljšana, in sicer beležimo rast zaposlitvenih možnosti za osem odstotnih točk.



+6(+1)%

Javni sektor in socialne storitve

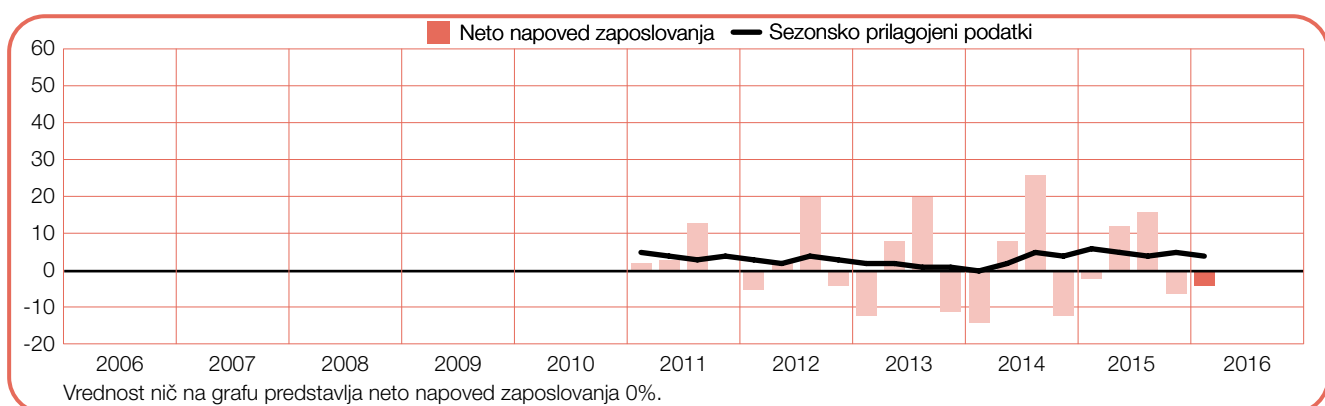
Delodajalci panoge za naslednje tri mesece poročajo o skromni neto napovedi zaposlovanja, tokrat ta znaša +6%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti upadle za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja nespremenjena.



+4(-4)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo napovedujejo blage zaposlitvene možnosti, neto napoved zaposlovanja za prvo četrtletje 2016 znaša +4%. Četrtna primerjava kaže na relativno stabilnost napovedi zaposlovanja, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla za dve odstotni točki.



+10(+10)%

Transport, logistika in komunikacije

Delodajalci panoge pričakujejo, da se bo obdobje previdnosti in optimizma v zaposlovanju nadaljevalo tudi v naslednjih treh mesecih, neto napoved zaposlovanja že drugo četrletje zapored znaša +10%. Kljub vsemu so možnosti zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani nekoliko upadle, in sicer za štiri odstotne točke.



0(-4)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno poročajo, da bo v obdobju naslednjih treh mesecev najmanj možnosti za zaposlovanje od zadnjega četrletja 2013 dalje, ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +0%. Četrletna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti, in sicer so v primerjavi z zadnjimi tremi meseci 2015 te šibkejše za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so zaposlitvene možnosti znatno upadle, in sicer kar za 11 odstotnih točk.



Primerjava po velikosti podjetij

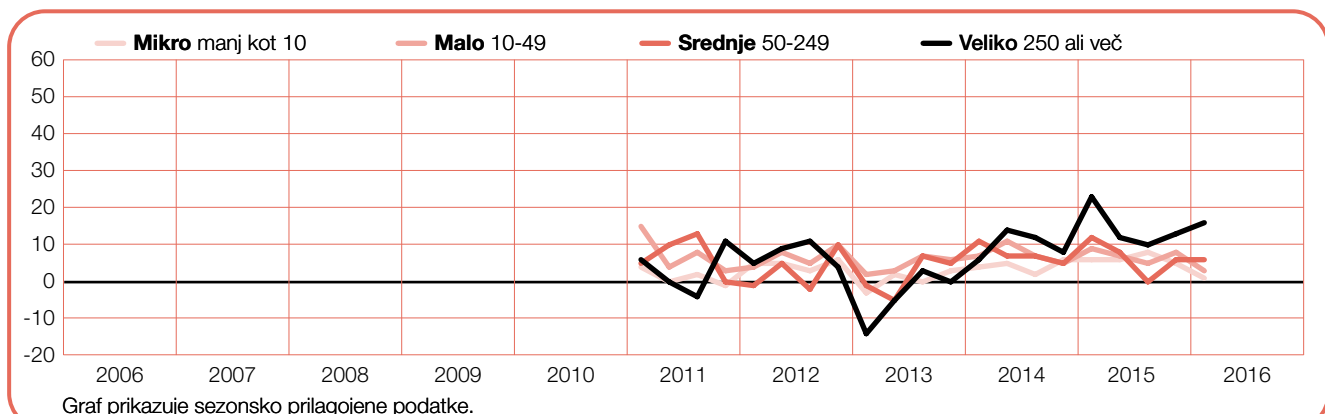
Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v skupini velikih podjetij, tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%. Delodajalci v skupini srednjih podjetij pričakujejo skromnejši zaposlitveni utrip in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%, v skupini malih podjetij so delodajalci oddali neto napoved zaposlovanja, ki znaša +3%, medtem ko delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o +1% neto napovedi zaposlovanja.

Četrtna primerjava kaže, da so možnosti zaposlovanja v malih podjetjih v primerjavi s tistimi pred tremi meseci upadle za pet odstotnih točk, v skupini mikro podjetij pa za štiri odstotne točke. Nasprotno pa delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v primerjavi z zadnjim četrtletjem 2015, in sicer za tri odstotne točke. Napoved zaposlovanja za skupino srednjih podjetij je nespremenjena.

V primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene možnosti upadle v vseh štirih navedenih skupinah. V velikih podjetjih je napoved zaposlovanja v primerjavi s prvim četrtletjem 2015 šibkejša za sedem odstotnih točk, v srednjih in malih podjetjih za šest odstotnih točk, v mikro podjetjih pa je napoved zaposlovanja upadla za pet odstotnih točk.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	5	6	86	3	-1	1
Malo 10-49	6	8	82	4	-2	3
Srednje 50-249	6	8	81	5	-2	6
Veliko 250 ali več	14	9	67	10	5	16



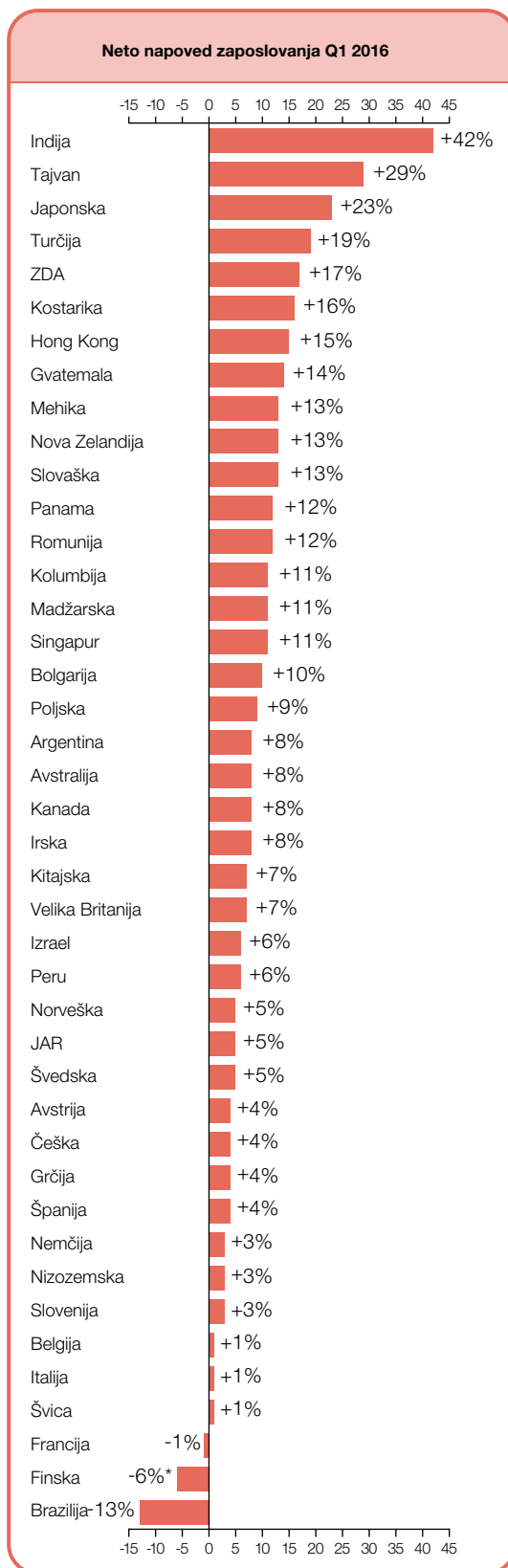
Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q1 2016	Četrtna primerjava Q4 2015 - Q1 2016	Letna primerjava Q1 2015 - Q1 2016
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brazilija	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Kanada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Kolumbija	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Kostarika	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Gvatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Mehika	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Peru	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
ZDA	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Kitajska	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Indija	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japonska	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nova Zelandija	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Tajvan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMEA*			
Avstrija	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Belgija	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bolgarija	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Češka	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Finska	-6	-5	2
Francija	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Nemčija	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Grčija	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Madžarska	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Irska	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Izrael	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italija	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Nizozemska	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Norveška	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Poljska	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Romunija	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Slovaška	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Slovenija	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
JAR	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Španija	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Švedska	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Švica	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turčija	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
Velika Britanija	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja na trgu dela*. Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od januarja do marca 2016, temelji na vzorcu preko 58.000 anketiranih delodajalcev v 42 največjih svetovnih gospodarstvih.

Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2016) v primerjavi s tekočim četrtnem?"

Rezultati raziskave za prvo četrtno 2016 kažejo, da bodo delodajalci v 39 od skupaj 42 vključenih držav zaposlovali v različnem obsegu. Kljub vsemu je glede na trenutno pridobljene rezultate težko soditi, v katero smer se bo zaposlovanje obrnilo – navzgor ali navzdol. Priložnosti za iskalce zaposlitve bo približno toliko, kot v zadnjih treh mesecih leta 2015. Kot vse kaže, bo šibka večina delodajalcev v prvih treh mesecih leta 2016 obseg zaposlenih povečevala ali pa ga obdržala na enaki ravni kot poprej, hkrati pa delodajalci čakajo, da bo trg dela pokazal konkretnije znake okrevanja.

Na delodajalce vplivajo dejavniki iz soseščine – npr. upad zaposlovanja (in gospodarske rasti nasploh) na Kitajskem je pustil svoje sledi tudi na gospodarskih trgih izven regije Azija-Pacifik. Zmanjšana potreba po naravnih virih je zavrla napovedi zaposlovanja v panogi rudarstva in pridobivanja naravnih virov vsepovsod po svetu, tudi v Kolumbiji, Peruju in v Južnoafriški republiki. V teh državah smo za omenjeno panogo tokrat pridobili najslabšo napoved zaposlovanja doslej. Nadalje, rezultati pričujoče raziskave potrjujejo ugotovitve zadnje Manpower raziskave pomanjkanja ustreznega kadra, in razkrivajo, da se delodajalci pri zaposlovanju IT kadra, inženirjev in izkušenih obrtnikov srečujejo z ogromnimi težavami zaradi pomanjkanja ustreznega kadra na navedenih področjih.

V splošnem so napovedi zaposlovanja v primerjavi z zadnjim četrtnem leta 2015 neenake; zaposlitvene namere so v 23 od skupaj 42 zajetih držav izboljšane, upadle so v 13 državah, nespremenjene pa so v šestih državah. V primerjavi z enakim obdobjem lani so napovedi zaposlovanja boljše v 19 vključenih državah, upadle so v 18 državah, v petih državah pa je napoved zaposlovanja približno na enaki ravni kot v prvem četrtnu 2015. Najmočnejše napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu so za obdobje prvega četrtna 2016 oddali delodajalci iz Indije, Tajvana, Japonske, Turčije in Združenih držav Amerike. Najšibkeje – in hkrati edine negativne – napovedi zaposlovanja so tokrat zabeležili v Braziliji, na Finskem in v Franciji.

Rasti zaposlovanja se nadejajo delodajalci v 22 od skupaj 24 držav regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika). V primerjavi s prejšnjim četrtnem so napovedi v 14 vključenih državah izboljšane, upadle pa so le v sedmih državah. Letna primerjava kaže, da so bile možnosti zaposlovanja v prvem četrtnu 2015 boljše v 12 državah, v osmih državah pa so bile možnosti

zaposlovanja šibkeje. Ponovno bodo v prednosti iskalci zaposlitve v Turčiji, saj je tudi tokrat na področju regije EMEA v tej državi napoved zaposlovanja za prihajajoče tri mesece najboljša. Tokrat o najboljši napovedi zaposlovanja od zadnjega četrtna 2011, ko so v državi prvič izvedli Manpower raziskavo napovedi zaposlovanja, poročajo tudi delodajalci na Slovaškem, delodajalci v Italiji pa tokrat o pozitivnih namerah zaposlovanja poročajo prvič od prvega četrtna 2011 dalje. Za prvo četrtno 2016 pa o najšibkejših namerah zaposlovanja v regiji EMEA poročajo delodajalci na Finskem in v Franciji.

V vseh osmih državah regije Azija-Pacifik so napovedi zaposlovanja v porastu. V primerjavi s prejšnjim četrtnem so se možnosti zaposlovanja izboljšale v štirih, upadle pa so v dveh državah. Kljub vsemu opazamo, da napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani slabijo, saj naj bi zaposlitveni utrip v petih zajetih državah v različnem razponu upadel, možnosti pa se v enaki primerjavi izboljšujejo le v dveh državah v regiji. Že drugo četrtno zapored o najmočnejši napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu poročajo delodajalci v Indiji. O najšibkejših namerah zaposlovanja v regiji Azija-Pacifik tokrat poročajo delodajalci iz Kitajske.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika o pozitivnih napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci v devetih od skupaj 10 v raziskavo vključenih držav. V primerjavi z zadnjim trimesečjem leta 2015 so zaposlitvene možnosti v petih vključenih državah izboljšane, upadle pa so v štirih državah. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na podobno sliko, saj je napoved zaposlovanja v petih državah izboljšana, v petih državah pa je upadla. Že tretje četrtno zapored delodajalci v Združenih državah Amerike poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja v regiji, in že četrto četrtno zapored o najšibkejši napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci v Braziliji.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 42 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 8. marca 2016 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtno 2016.

**Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki pridobljeni na Finskem niso sezonsko prilagojeni.*

Mednarodna primerjava – EMEA

V 24 državah regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je bilo za merjenje zaposlitvenih možnosti v obdobju prvega četrtertletja 2016 opravljenih več kot 20.000 intervjujev. Delodajalci v 22 od skupaj 24 zajetih držav poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali, v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem se je napoved zaposlovanja izboljšala v 14 državah v regiji in upadla v sedmih državah. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je napoved zaposlovanja izboljšala v 12 državah, upadla pa je v osmih državah. O najmočnejših namerah zaposlovanja za obdobje prvega četrtertletja 2016 poročajo delodajalci v Turčiji, na Slovaškem in v Romuniji. O najšibkejših namerah zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci na Finskem in v Franciji.

Ponovno so najboljšo neto napoved zaposlovanja v regiji oddali delodajalci v Turčiji, kjer so napovedi pozitivne v vseh gospodarskih panogah in v vseh regijah v državi. O nameri zaposlovanja v obdobju prihodnjih treh mesecev poroča vsak peti delodajalec, najbolj optimistični pa so delodajalci iz panoge finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Podobno pozitivne so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev na Slovaškem. Tokrat je neto napoved zaposlovanja za to državo najbolj optimistična vse od začetka izvajanja raziskave, in sicer v zadnjem četrtertletju 2011. Že sedmo četrtertletje zapored bodo imeli največ priložnosti za zaposlitev iskalci zaposlitve v proizvodni panogi, kjer se nadaljuje predvsem trend povpraševanja po delovni sili v dejavnosti avtomobilske industrije.

Napoved zaposlovanja delodajalcev na Madžarskem je v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem nespremenjena in še vedno najbolj optimistična od začetka izvajanja raziskave v državi v tretjem četrtertletju 2009. Enakomeren bo tudi zaposlitveni utrip v Bolgariji, ki deloma črpa vzpodbudo iz napovedi zaposlovanja v panogi trgovine

na debelo in drobno, ki je najmočnejša od četrtega četrtertletja 2012 dalje.

Medtem delodajalci v Italiji pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip skromen, neto napoved zaposlovanja pa je tokrat prvič v obdobju zadnjih petih let na spodnji meji pozitivnega območja. O najmočnejših namerah zaposlovanja poročajo delodajalci iz panoge trgovine na debelo in drobno, ki so tokrat najbolj optimistične vse od drugega četrtertletja 2008 dalje. Prav tako so tokrat po štirih zaporednih četrtertletjih upada zaposlitvenih namer po zaslugi padlega referendumu pozitivne tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v Grčiji.

Delodajalci v Veliki Britaniji ostajajo previdni, a optimistični, o najboljših namerah zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci iz panoge finančnih in poslovnih storitev. Rast povpraševanja po ustreznem kadru je očitna tudi v panogi transporta, logistike in komunikacij, kjer delodajalci poročajo o najmočnejši nameri zaposlovanja za prvo četrtertletje vse od leta 2008 dalje.

V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem in z enakim obdobjem lani je nekoliko upadel zaposlitveni utrip v Nemčiji. Najbolj pozitivne namere zaposlovanja so že tretje četrtertletje zapored oddali delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev. Nekoliko so izboljšane tudi možnosti zaposlovanja v proizvodni panogi, odkoder o rasti zaposlovanja poročajo delodajalci v kemijski in farmacevtski industriji, hkrati pa o upadu zaposlovanja poročajo delodajalci v industriji strojev in opreme za proizvodnjo.

Drugje v regiji lahko iskalci zaposlitve v obdobju prihodnjih treh mesecev pričakujejo nekaj priložnosti za zaposlitev. Izjema sta le Finska in Francija, kjer pa delodajalci pričakujejo, da bodo primorani število zaposlenih zmanjševati.

Avstrija

0 (+4)%



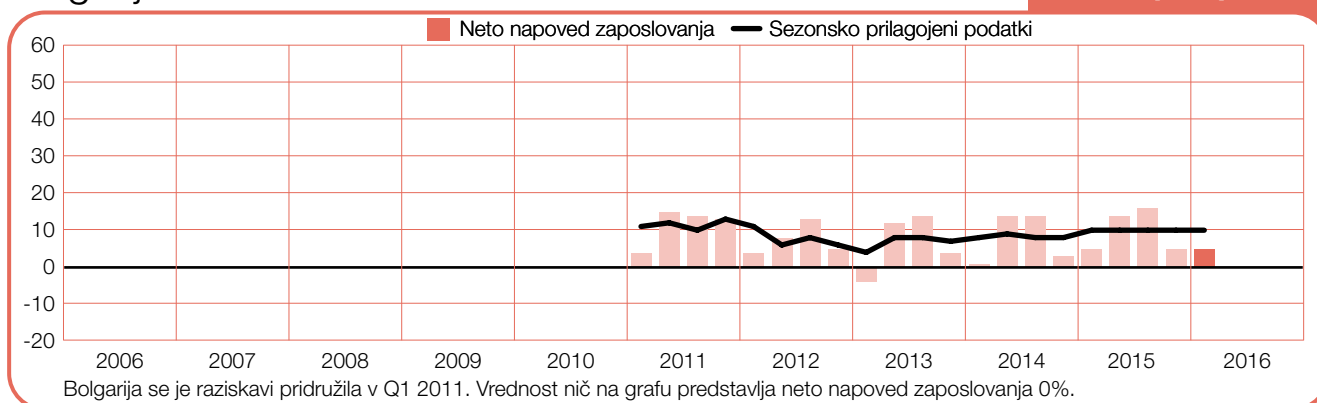
Belgija

+1 (+1)%



Bolgarija

+5 (+10)%



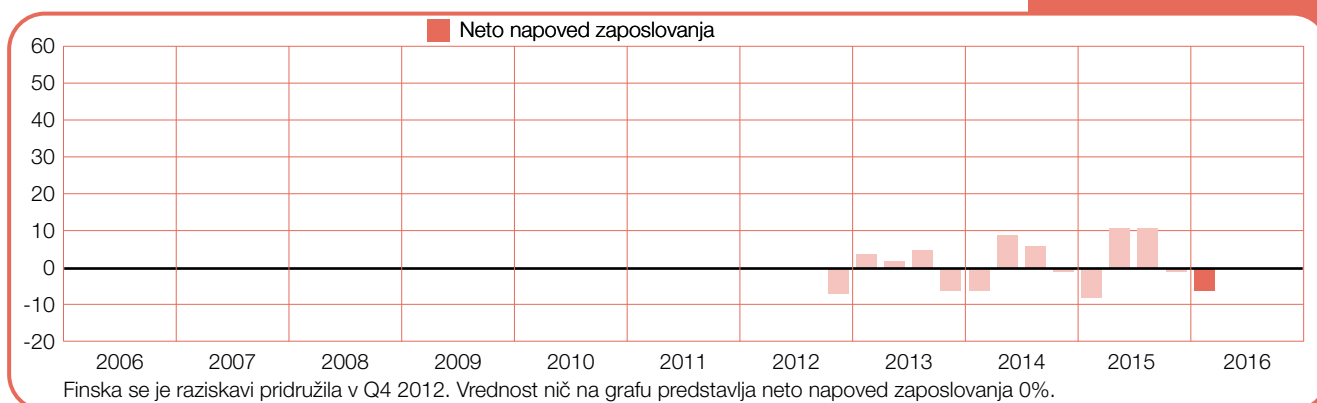
Češka

0 (+4)%



Finska

-6%



Francija

-2 (-1)%



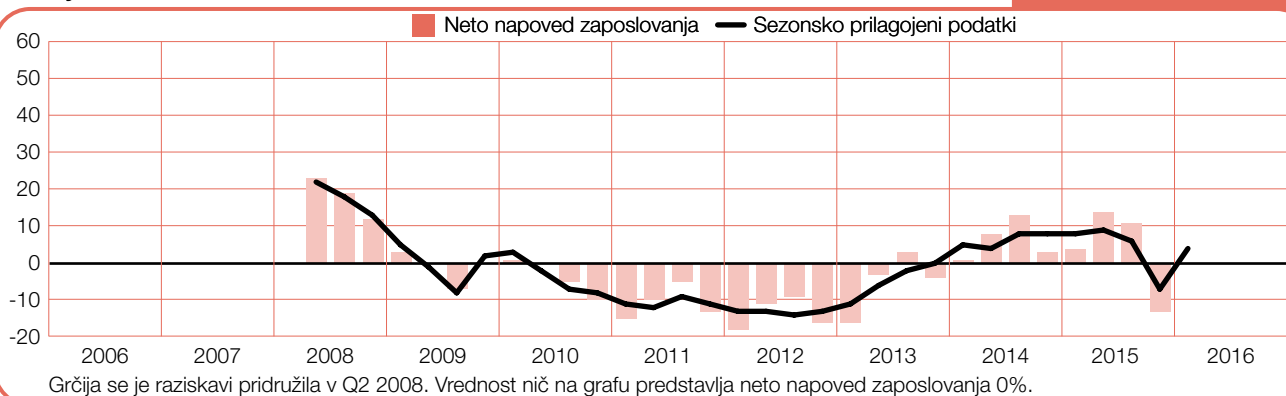
Nemčija

0 (+3)%



Grčija

0 (+4)%



Madžarska

+9 (+11)%



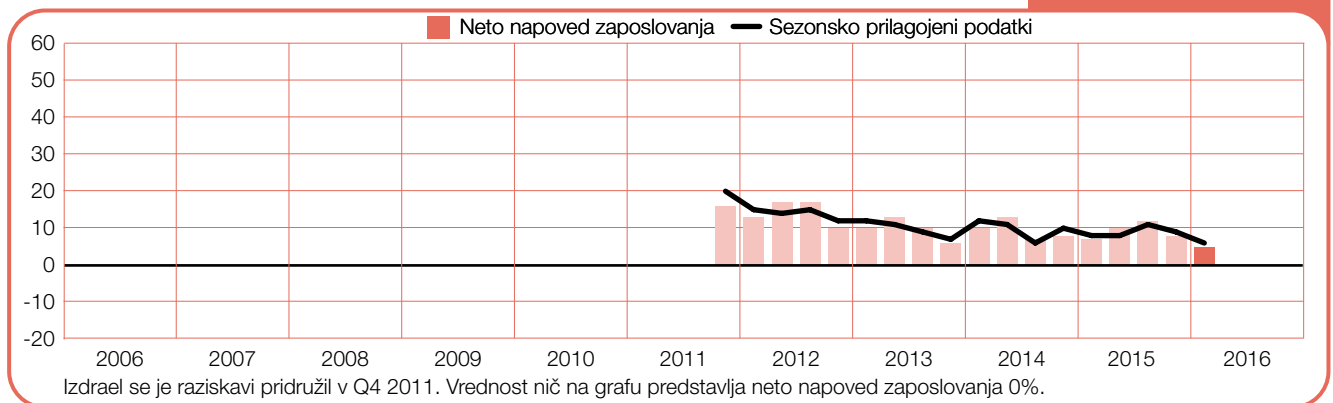
Irska

+7 (+8)%



Izrael

+5 (+6)%



Italija

-1 (+1)%



Nizozemska

+3 (+3)%



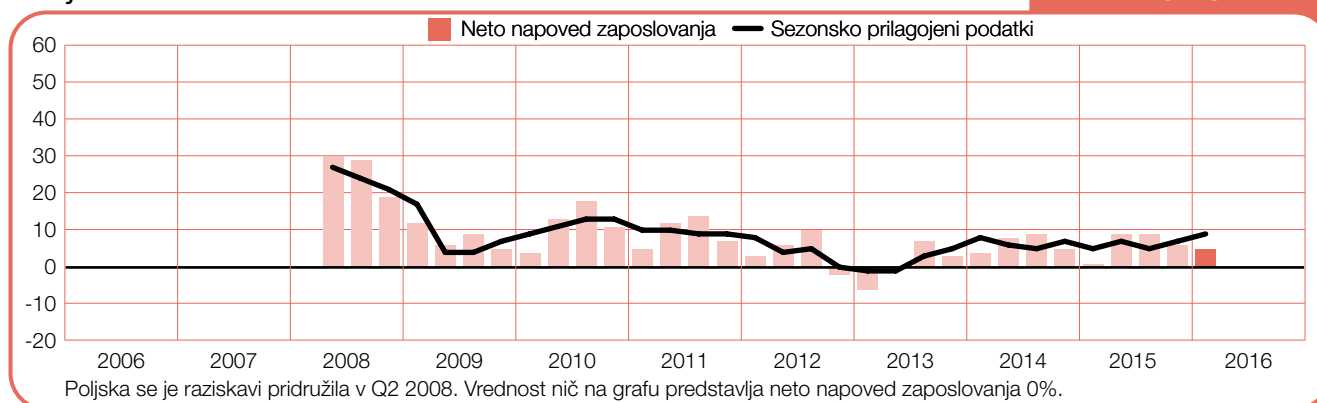
Norveška

+4 (+5)%



Poljska

+5 (+9)%



Romunija

+1 (+12)%



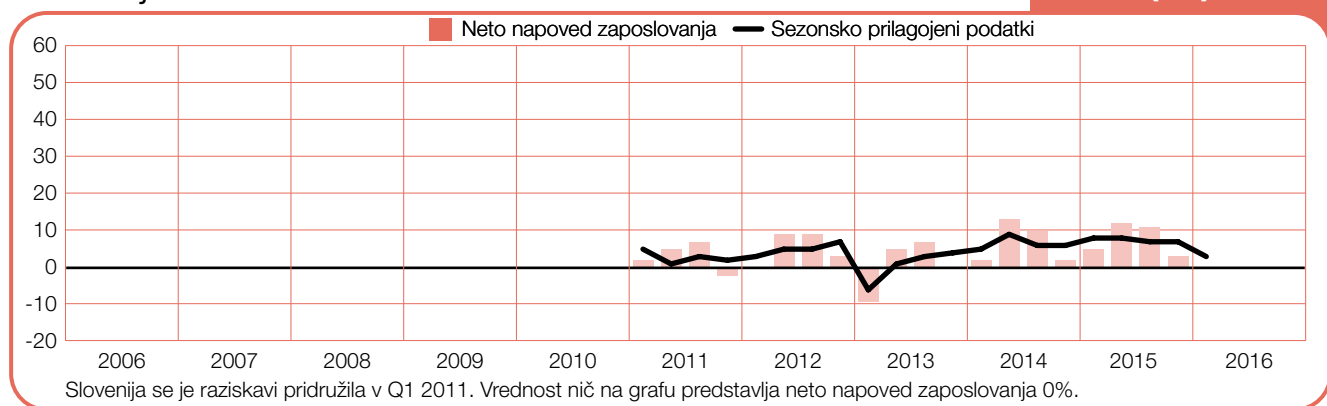
Slovaška

+10 (+13)%



Slovenija

0 (+3)%



Južnoafriška republika

+7 (+5)%



Španija

+1 (+4)%



Švedska

+4 (+5)%



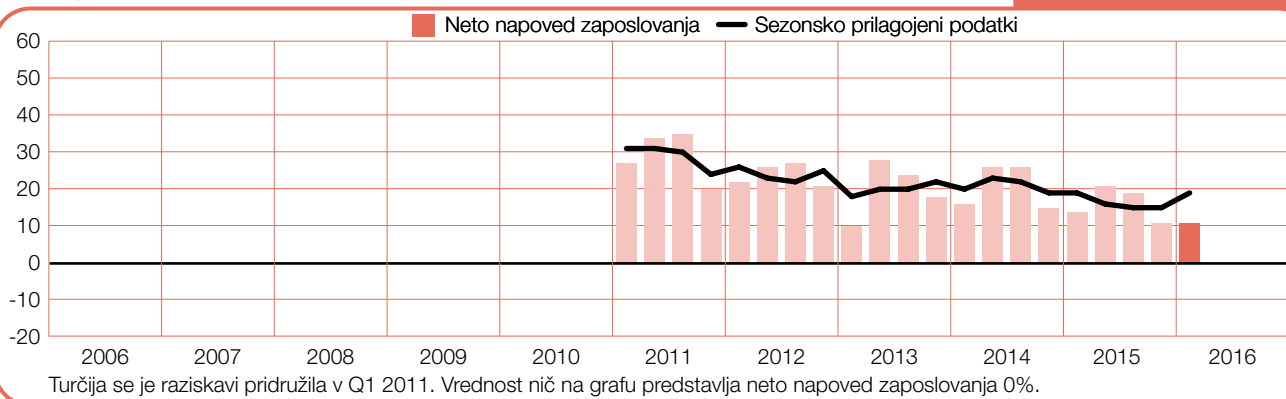
Švica

0 (+1)%



Turčija

+11 (+19)%



Velika Britanija

+5 (+7)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

V regiji Azija-Pacifik je bilo opravljenih več kot 15.000 intervjujev za merjenje zaposlitvenih možnosti v obdobju prvega četrletja 2016. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah v regiji poročajo, da bodo v obdobju od januarja do marca 2016 zaposlovali. Zaposlitveni utrip se bo v primerjavi s prejšnjim četrletjem v polovici držav v regiji izboljšal, upadel bo v dveh državah, v dveh državah pa bodo zaposlitvene možnosti ostale približno na enaki ravni kot v poprejšnjih treh mesecih. V primerjavi s prvim četrletjem 2015 je napoved zaposlovanja izboljšana v dveh državah, upadla je v petih državah, nespremenjena pa je v eni državi v regiji. Delodajalci v Indiji in na Tajvanu poročajo o najbolj optimističnih namerah zaposlovanja za prvo četrletje 2016 v regiji, medtem ko so tokrat najbolj črnogledi v regiji delodajalci v Avstraliji in na Kitajskem.

Že drugo četrletje zapored je zaupanje delodajalcev v Indiji najmočnejše izmed vseh v raziskavo zajetih držav v svetovnem merilu. Več kot štirje od 10 delodajalcev pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali, in zaposlitveni utrip v vseh sedmih gospodarskih panogah v Indiji bo živahen.

Zaposlitveni utrip na Tajvanu že tretje četrletje zapored vztrajno upada, in posledično je zaupanje delodajalcev tokrat upadlo na najnižjo raven od prvega četrletja 2010 dalje. Tudi napoved zaposlovanja najbolj ključne gospodarske panoge v državi, proizvodnje, je tokrat na najnižji ravni v zadnjih šestih letih. Delodajalci omenjene panoge namreč želijo prilagoditi zaposlitvene namere padajočemu povpraševanju s strani svetovnih trgov, še posebej je upadlo povpraševanje s strani Kitajske. Kljub vsemu so zaposlitvene namere v splošnem obetavne in tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev na Tajvanu ostaja med najbolj optimističnimi v svetovnem merilu.

Priložnosti za iskalce zaposlitve na Japonskem so še vedno dobre, še posebej to velja za panogo rudarstva in kamnin. Delodajalci v tej panogi so tokrat oddali najbolj optimistično napoved zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v državi.

Delodajalci na Kitajskem so še vedno previdni, a optimistični. V vseh gospodarskih panogah delodajalci v prvih treh mesecih 2016 pričakujejo, da bodo zaposlovali. Izmed vseh šestih gospodarskih panog bodo najbolj ugodne zaposlitvene možnosti v storitveni panogi. Kljub vsemu pa opažamo že dlje trajajoči trend upadanja zaposlitvenih možnosti v državi, saj so v vseh regijah in v vseh gospodarskih panogah v državi delodajalci napovedali šibkejšo možnost zaposlovanja kot so bile zabeležene v enakem obdobju lani.

Trajajoča upočasnitev aktivnosti v panogi rudarstva v Avstraliji ima podoben učinek tudi na druge gospodarske panoge in regije v državi. Zaznati je, da prehod države na gospodarske panoge izven rudarstva ohranja trend pozitivnih napovedi v vseh panogah in regijah. Tako se tudi v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter v storitveni panogi obeta zanesljiva rast zaposlovanja.

Delodajalci v Novi Zelandiji so za obdobje prihodnjih treh mesecev oddali pozitivne napovedi zaposlovanja. Najbolj aktivni bodo spet delodajalci v panogah rudarstva in kamnin ter finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kar izvira iz trenutne rasti na področju gradbeništva. Kljub vsemu je napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znatno šibkejša kot je bila v enakem obdobju lani, saj napovedi zaposlovanja delodajalcev v vseh gospodarskih panogah ter v vseh regijah v državi v različnem razponu upadajo.

Tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani je zaupanje delodajalcev v Hongkongu nespremenjeno. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Singapurju je v primerjavi s prejšnjim četrletjem relativno stabilna, v primerjavi s prvimi tremi meseci leta 2015 pa je upadla. Delodajalci v šestih gospodarskih panogah od skupaj sedmih panog so namreč oddali šibkejšo napovedi zaposlovanja kot v enakem obdobju lani.

Avstralija

+8 (+8)%



Kitajska

+7 (+7)%



Hong Kong

+15 (+15)%



Indija

+40 (+42)%



Japonska

+21 (+23)%



Nova Zelandija

+11 (+13)%



Singapur

+9 (+11)%



Tajvan

+21 (+29)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

Več kot 23.000 intervjujev je bilo opravljenih v desetih državah Severne, Srednje in Južne Amerike za merjenje zaposlitvenih možnosti za prvo četrletje 2016. Delodajalci v vseh zajetih državah z izjemo Brazilije za obdobje naslednjih treh mesecev poročajo o pozitivnih zaposlitvenih namerah. V Braziliji o negativnih napovedih zaposlovanja delodajalci poročajo že tretje četrletje zapored. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrletjem neenake, saj so se v petih državah v regiji izboljšale tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani.

Delodajalci v Združenih državah Amerike poročajo o najbolj optimističnih namerah zaposlovanja v regiji, saj namerava v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovati vsak peti delodajalec v državi. Najbolj so optimistični delodajalci v panogi prostega časa in gostinstva, saj bo v tej panogi zaposlovala tretjina vseh delodajalcev. Prav tako bo aktiven zaposlitveni utrip v panogah transporta in komunalnih storitev ter trgovine na debelo in drobno.

Podobno so optimistični tudi delodajalci v Kostariki. Najbolj bodo zaposlovali delodajalci v panogi gradbeništva, ugodne pa bodo tudi možnosti zaposlovanja v ostalih petih gospodarskih panogah.

Še vedno je vzpodbuden tudi optimizem mehiških delodajalcev, ki predvidevajo zaposlovanje v vsaki izmed sedmih gospodarskih panog v državi. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij ter v storitveni panogi. Podoben zaposlitveni utrip pričakujejo tudi delodajalci v proizvodni panogi, kjer o nameri zaposlovanja poroča vsak peti delodajalec v državi.

Z izjemo panoge rudarstva in kamnin, odkoder delodajalci že drugo četrletje zapored poročajo o negativnih namerah zaposlovanja, so napovedi zaposlovanja delodajalcev v Kanadi za obdobje prvega četrletja 2016 pozitivne. Najbolj optimističnega zaposlitvenega utripa se nadejajo delodajalci v panogi

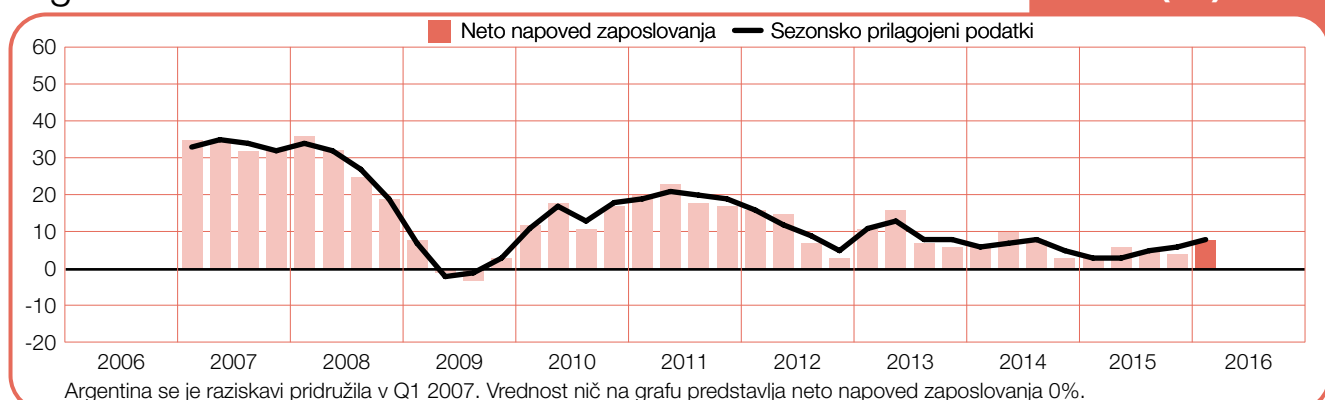
transporta in komunalnih storitev, o zanesljivih zaposlitvenih namerah pa poročajo tudi delodajalci v panogah gradbeništva ter proizvodnje trajnih dobrin. Za obe omenjeni panogi velja, da je napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrletjem nekoliko izboljšana.

Delodajalci v Peruju menijo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju naslednjih treh mesecev skromen, pričakovati je celo, da bo zdrsnil na najnižjo raven vse od tretjega četrletja 2009 dalje. Zaupanje delodajalcev so omajale deloma najšibkejše napovedi zaposlovanja v panogah gradbeništva in rudarstva, odkar so v Raziskavi napovedi zaposlovanja leta 2013 uvedli panožno poročanje. Podobno stanje je zaznati tudi nekoliko višje proti severu, saj tudi delodajalci v Kolumbiji, navkljub pozitivnim nameram zaposlovanja v vseh razen ene gospodarske panoge, poročajo o najšibkejši neto napovedi zaposlovanja od zadnjega četrletja 2009 dalje. Medtem pa delodajalci v Braziliji pričakujejo skromno rast zaposlitvenih možnosti, kar je posledica v primerjavi z enakim obdobjem lani znatnega izboljšanja napovedi zaposlovanja v panogah gradbeništva in trgovine na debelo in drobno.

Najbolj negativno ozračje na področju zaposlovanja v regiji je v Braziliji, kjer priložnosti za iskalce zaposlitve ne bo na pretek. Upad napovedi zaposlovanja v tej južnoameriški državi se je začel v zadnjem četrletju 2011, in tokrat je neto napoved zaposlovanja na najnižji ravni vse od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. v zadnjem četrletju 2009. Še več, neto napoved zaposlovanja delodajalcev v Braziliji je najšibkejša izmed napovedi zaposlovanja vseh delodajalcev oz. izmed 42 v raziskavi sodelujočih držav v svetovnem merilu. V vseh petih regijah v državi je neto napoved zaposlovanja negativna, in prav tako v šestih od skupaj osmih gospodarskih panog (pozitivne napovedi zaposlovanja so oddali le delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter javnega sektorja in izobraževanja).

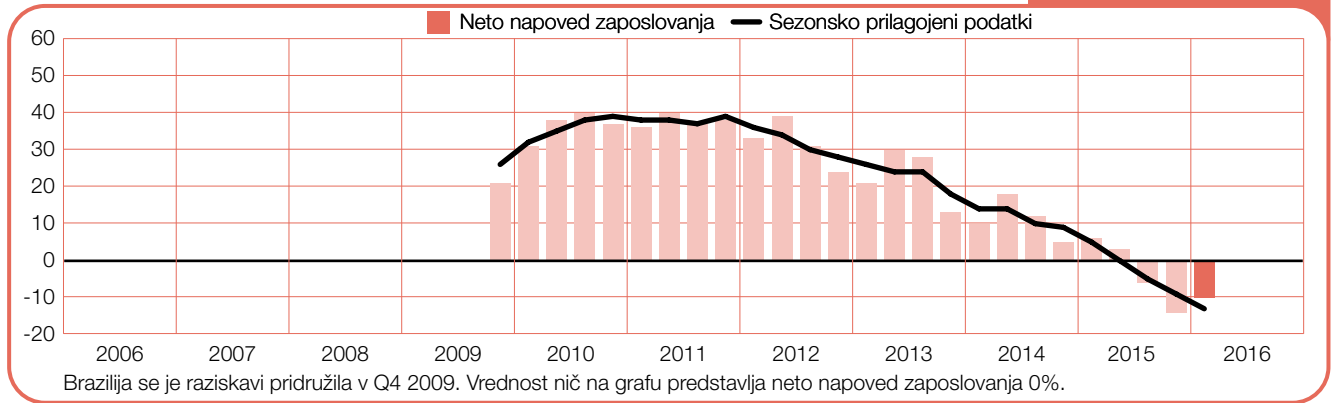
Argentina

+8 (+8)%



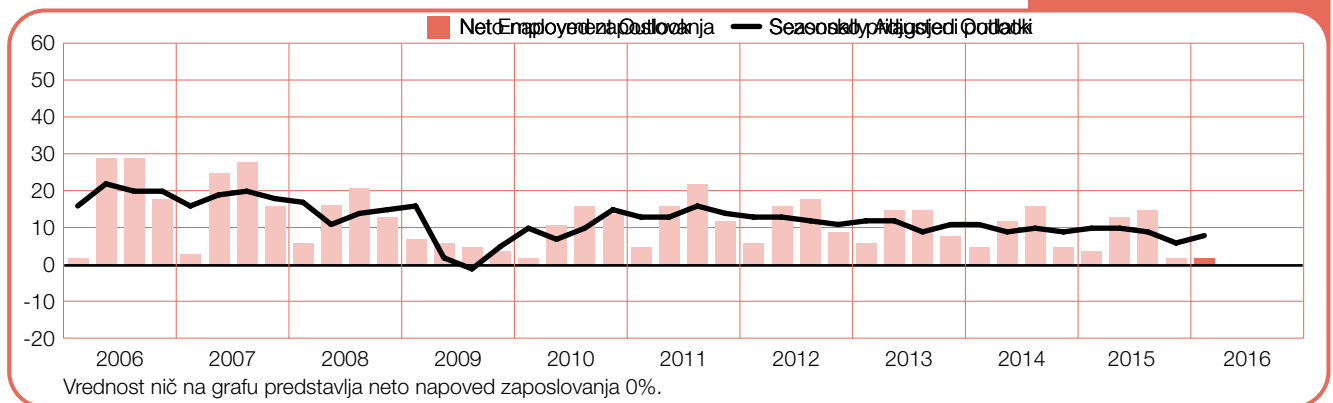
Brazilija

-10 (-13)%



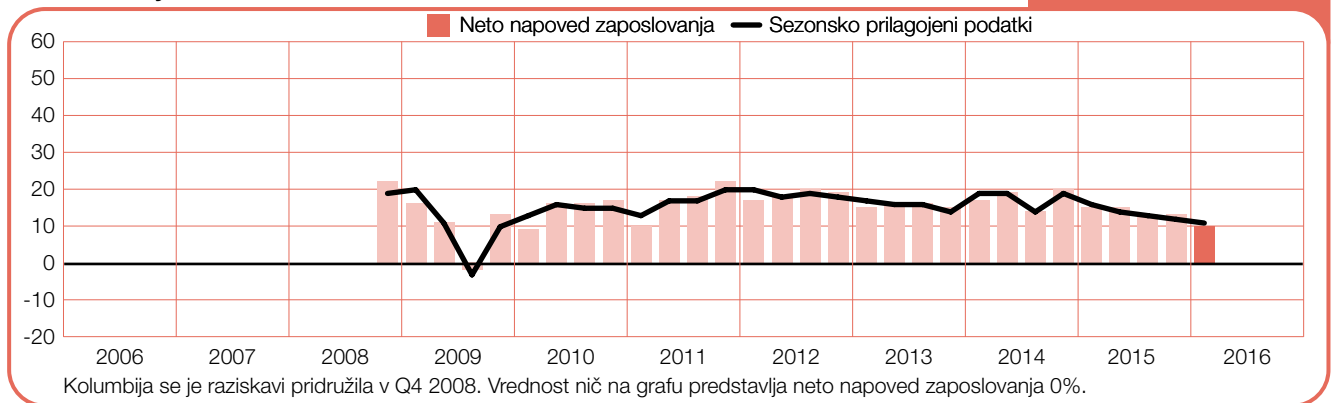
Kanada

+2 (+8)%



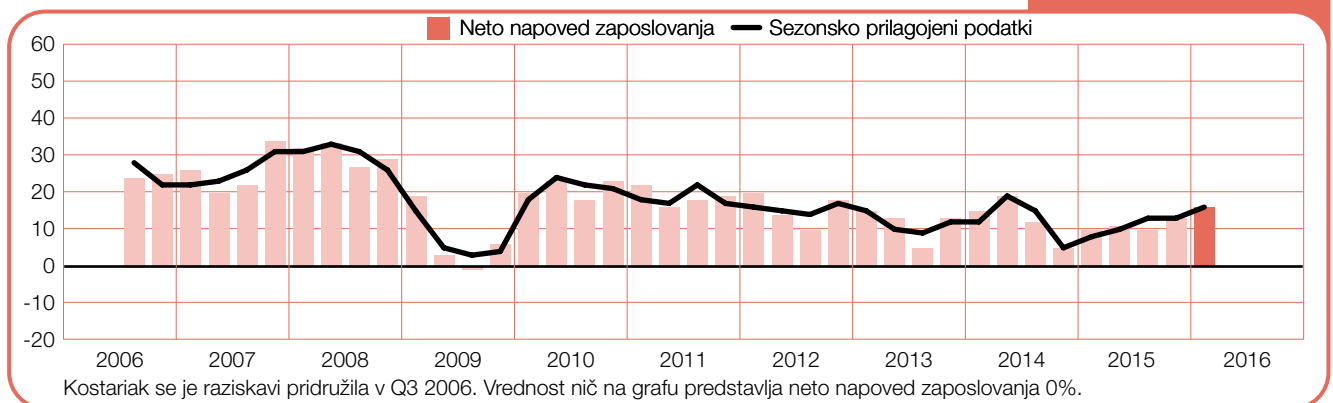
Kolumbija

+10 (+11)%



Kostarika

+16 (+16)%



Gvatemala

+15 (+14)%



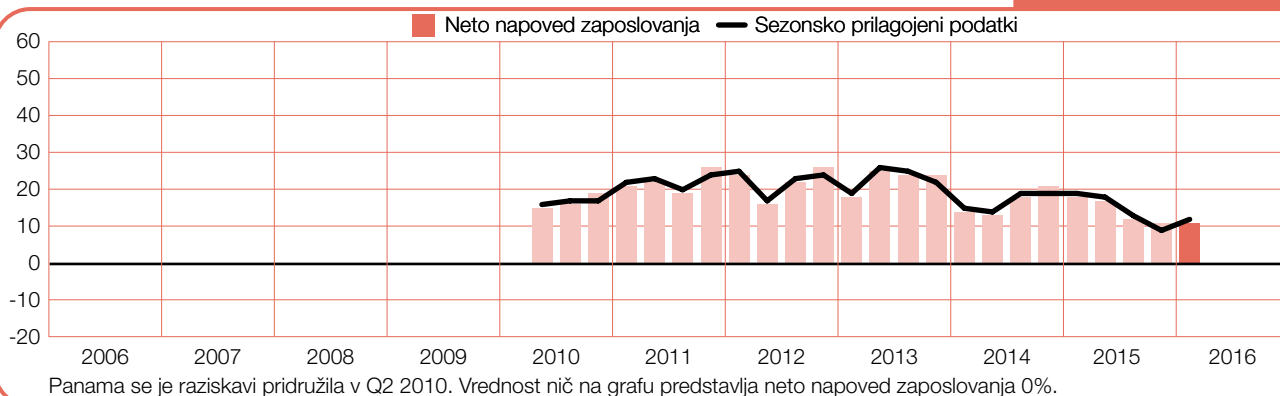
Mehika

+11 (+13)%



Panama

+11 (+12)%



Peru

+8 (+6)%



Združene države Amerike

+14 (+17)%



O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: Manpower raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja Manpower.

Robustnost: V raziskavo je vključenih več kot 65.000 državnih in zasebnih organizacij v 42 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: »Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2016) v primerjavi s tekočim četrtletjem?»

Metodologija

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Finske, Slovaške in Izraela. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve za pridobljene podatke vseh držav.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že 65 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management © and ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti, s tem ko povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom. Leta 2014 je bilo podjetje ManpowerGroup že četrto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: **www.manpowergroup.com**.

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si