

ManpowerGroup  
תחזית סקר תעסוקה  
ישראל

2017 Q3



סקר תשקיף התעסוקה של  
ManpowerGroup לרבעון  
השלישי של 2017 מבוסס על  
מדגם מייצג של 750 מעסיקים  
בישראל. כל משתתפי הסקר  
נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם  
השינויים שאת/ה צופה בהיקף  
הכללי של התעסוקה באזורך  
בשלושת החודשים הקרובים  
(עד סוף ספטמבר 2017)  
בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

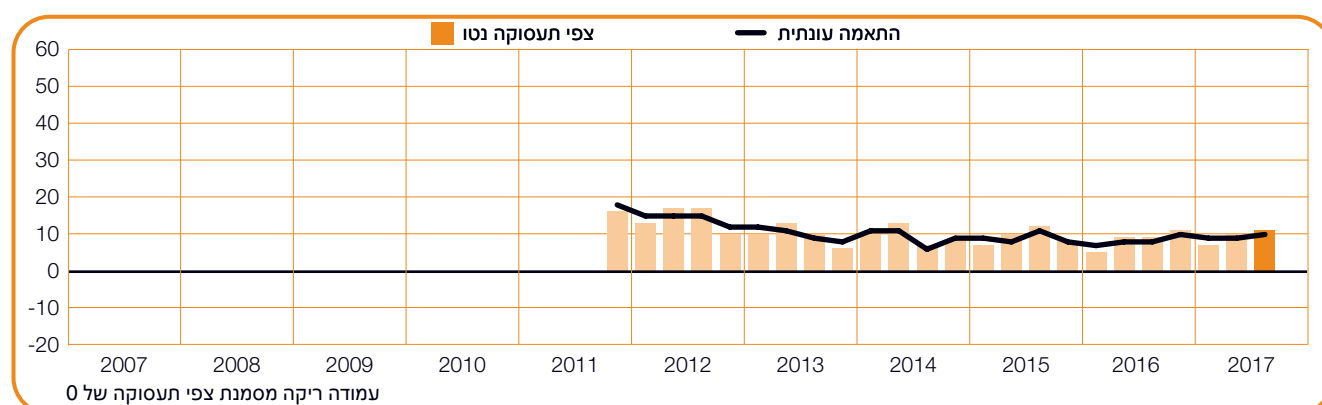
# תחזית תעסוקה לשאר השנה

## תוכן

1	תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית
13	תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח
30	אודות הסקר
31	אודות ManpowerGroup™

# תשקיף תעסוקה רבעון שלישי 2017 - ישראל

עליה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
<b>13</b>	<b>2</b>	<b>79</b>	<b>6</b>	<b>+11</b>	<b>רבעון שלישי, 2017</b>
14	4	79	3	+10	רבעון שני, 2017
11	4	82	3	+7	רבעון ראשון, 2017
19	8	71	2	+11	רבעון רביעי, 2016
13	4	80	3	+9	רבעון שלישי, 2016



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות מכובדות לגיוס עובדים ברבעון הקרוב. 13% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 2% צופים ירידה ואילו 79% חוזים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +11%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +10%. יציבות יחסית נרשמת בתחזית הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ומשתפרת ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

\* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".

\*\*מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

# השוואה לפי גודל הארגון

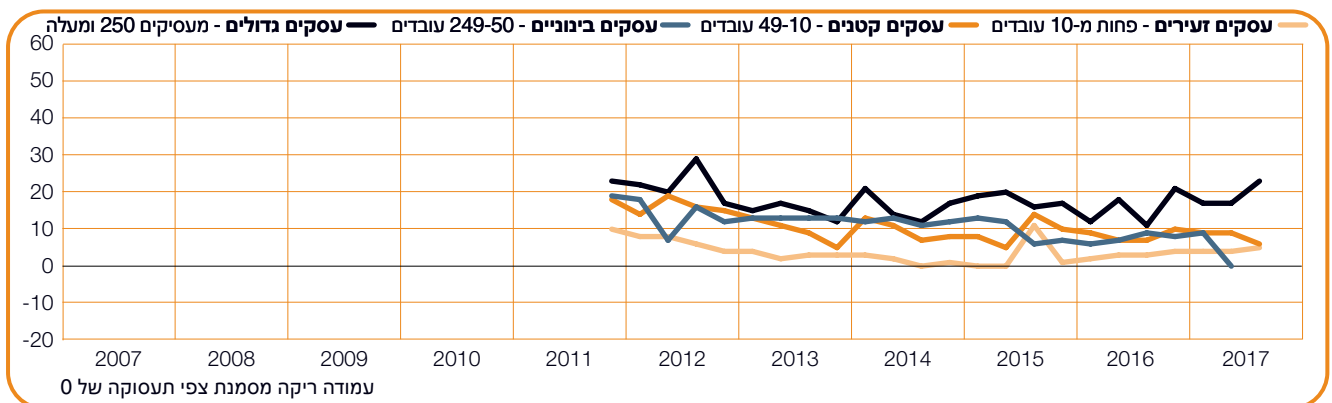
המעסיקים הגדולים מדווחים על שיפור של 6 נקודות האחוז בתשקיף לעומת הרבעון הקודם, ומנגד המעסיקים הקטנים מדווחים על ירידה של 3 נקודות האחוז. בעסקים זעירים, תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית ואינן משתנות בקטגוריית המעסיקים הבינוניים.

המעסיקים הגדולים מדווחים על עלייה משמעותית של 12 נקודות האחוז בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. התשקיף בקרב מעסיקים זעירים מתחזק ב-2 נקודות האחוז ובמקביל, המעסיקים הקטנים והבינוניים מדווחים על יציבות יחסית בתוכניות הגיוס.

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

המעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים עלייה במצבת כוח האדם ברבעון השלישי של 2017. המעסיקים הגדולים צופים שוק עבודה פעיל ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +23% לעומת תשקיף של +11% בקרב מעסיקים בינוניים. לעומתם, המעסיקים הקטנים מדווחים על תשקיף של +6% בלבד ואילו בעסקים זעירים מדווחים על תשקיף נטו של +5%.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	7	2	3	88	5
עסקים קטנים 10-49 עובדים	10	3	2	80	14
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	16	2	2	80	14
עסקים גדולים 250 ומעלה	24	1	10	65	23



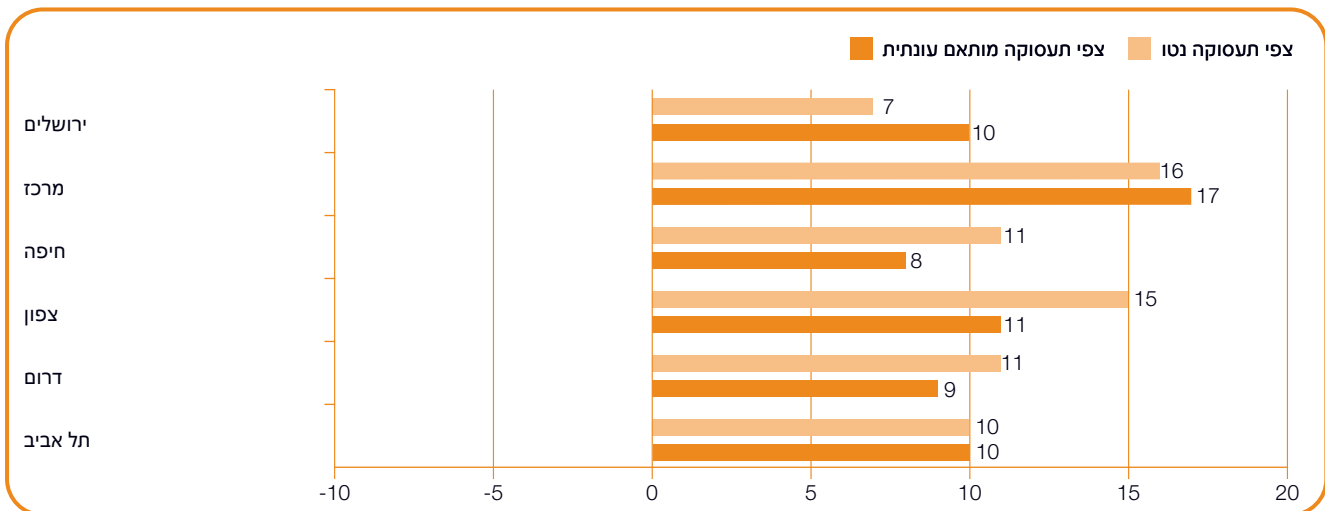
# תשקיף אזורי

המשמעותית ביותר (5 נקודות האחוז), בעוד שבמרכז התשקיף מתחזק ב-4 נקודות האחוז. עלייה קלה של 2 נקודות האחוז מדווחת הן בירושלים והן בצפון. עם זאת, תוכניות הגיוס בדרום נחלשות בשיעור של 3 נקודות האחוז.

מעסיקים בחמישה מששת האזורים מדווחים גם על התחזקות בתחזיות גיוס בהשוואה לרבעון השלישי של 2016. שיפור משמעותי, בשיעור של 9 נקודות האחוז, דווח במרכז והתשקיף מתחזק ב-5 וב-4 נקודות האחוז בחיפה ובצפון, בהתאמה. בה בעת, המעסיקים בדרום מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז.

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון השלישי של 2017. שוק התעסוקה החזק ביותר צפוי במרכז: המעסיקים באזור זה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +17%. המעסיקים בצפון מדווחים על תחזיות גיוס יציבות, עם תשקיף של +11%, ואילו מעסיקים הן בירושלים והן בתל אביב מדווחים על תשקיף של +10%. מעסיקים בדרום מדווחים על אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה של +9% ואילו בחיפה, התשקיף עומד על +8%.

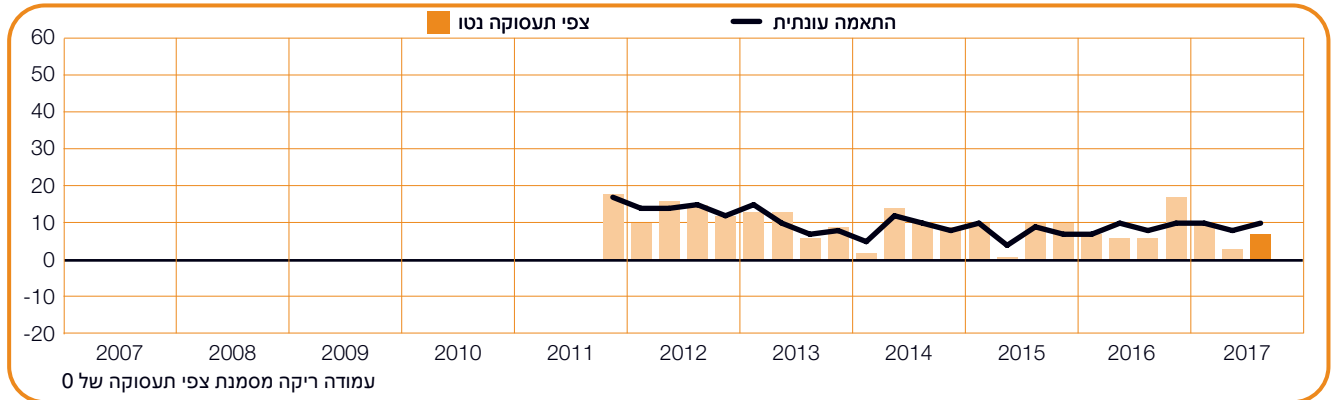
בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך ששת האזורים. המעסיקים בתל אביב מדווחים על הירידה



+10 (+7)%

## ירושלים

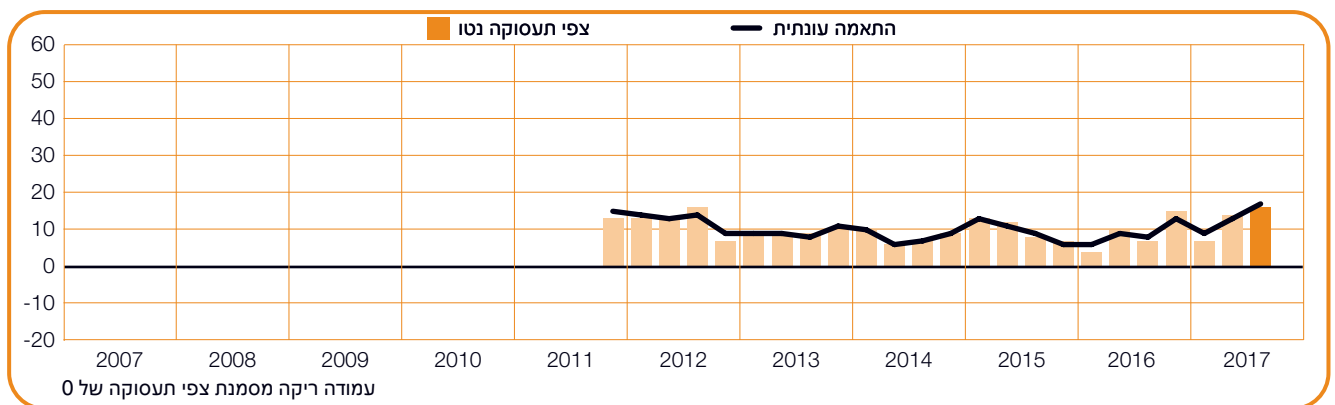
למבקשי עבודה צפוי אקלים תעסוקה של אופטימיות זהירה ברבעון הקרוב, לדברי המעסיקים, אשר מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +10%. תוכניות הגיוס משתפרות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.



+17 (+16)%

## מרכז

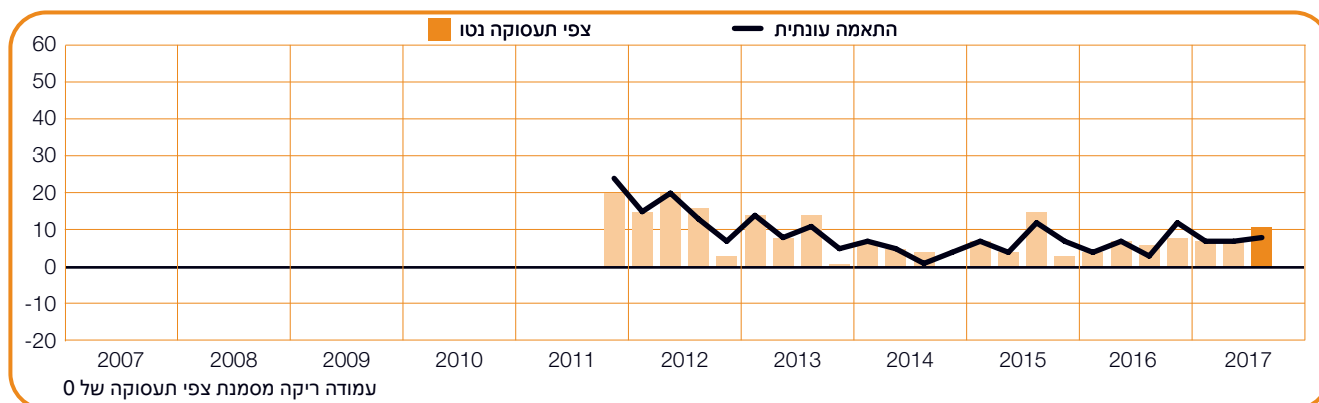
בשלושת החודשים הקרובים צפוי שוק העבודה החזק ביותר מאז החל הסקר לפני שש שנים. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +17%, עם עלייה של 4 נקודות האחוז לעומת הרבעון הקודם ועלייה של 9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.



+8 (+11)%

## חיפה

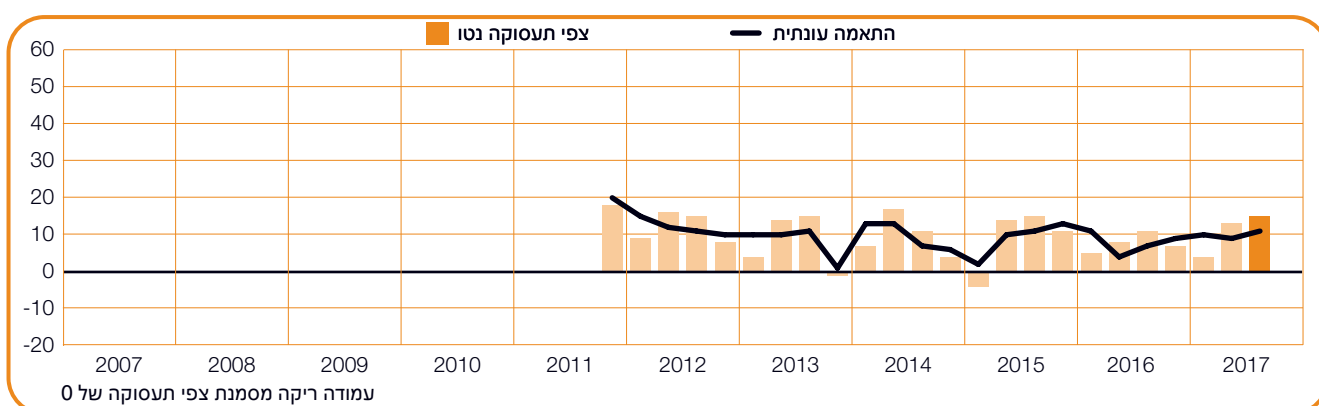
לאור תשקיף התעסוקה נטו של +8%, המעסיקים חוזים קצב גיוס מתון בחודשים יולי-ספטמבר. תוכניות הגיוס צפויות להישאר יציבות בהשוואה לרבעון הקודם ולהשתפר ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+11 (+15)%

## צפון

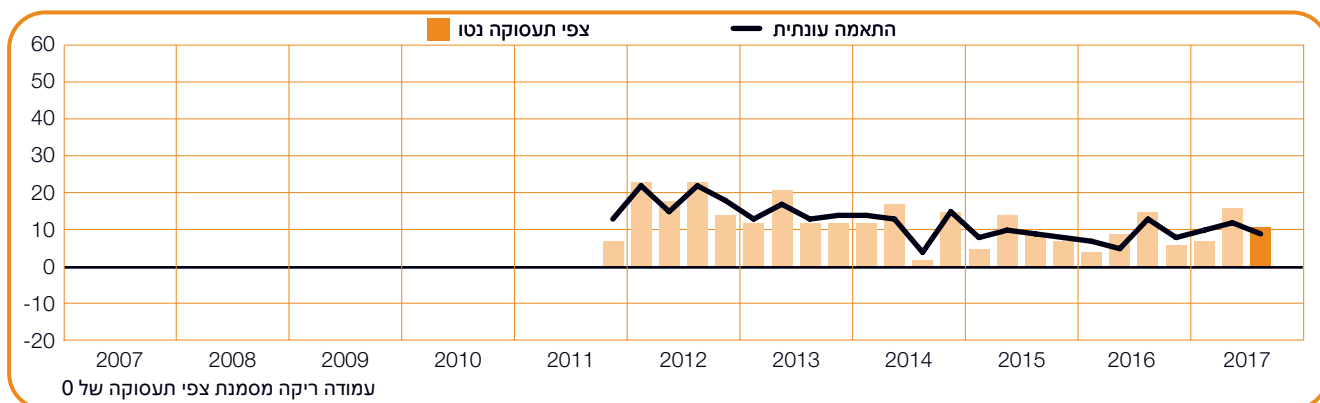
המעסיקים מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות ברבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +11%. תחזיות הגיוס משתפרות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ומתחזקות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.



+11 (+11)%

## דרום

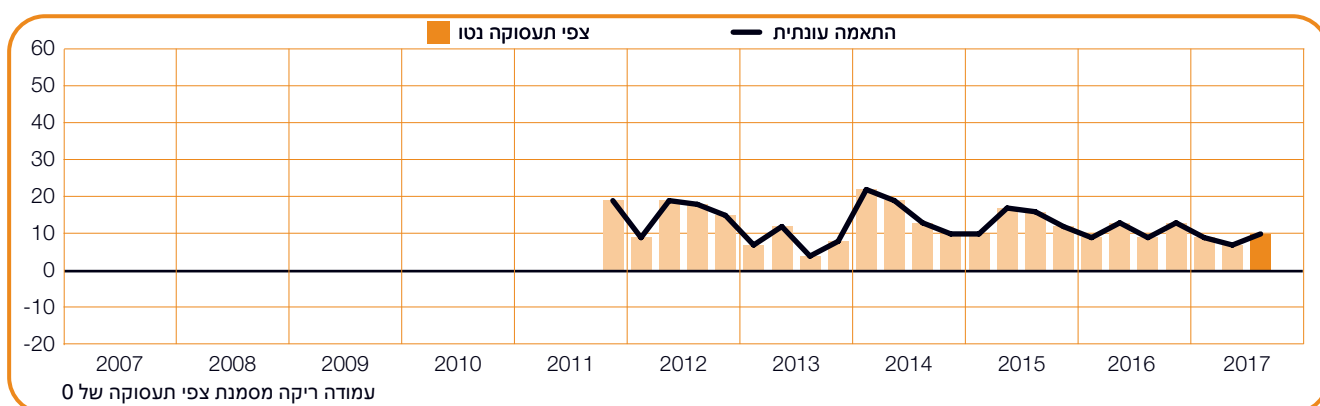
לפי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +9%, צפויות באזור זה הזדמנויות העסקה מסוימות ברבעון השלישי של 2017. עם זאת, תוכניות הגיוס נחלשות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השני של שנת 2017 וב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+10)%

## תל אביב

המעסיקים מדווחים על סימנים מעודדים מבחינת מבקשי עבודה ברבעון השלישי של 2017, עם תשקיף תעסוקה נטו של +10%. התשקיף מתחזק ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונותר יציב יחסית בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



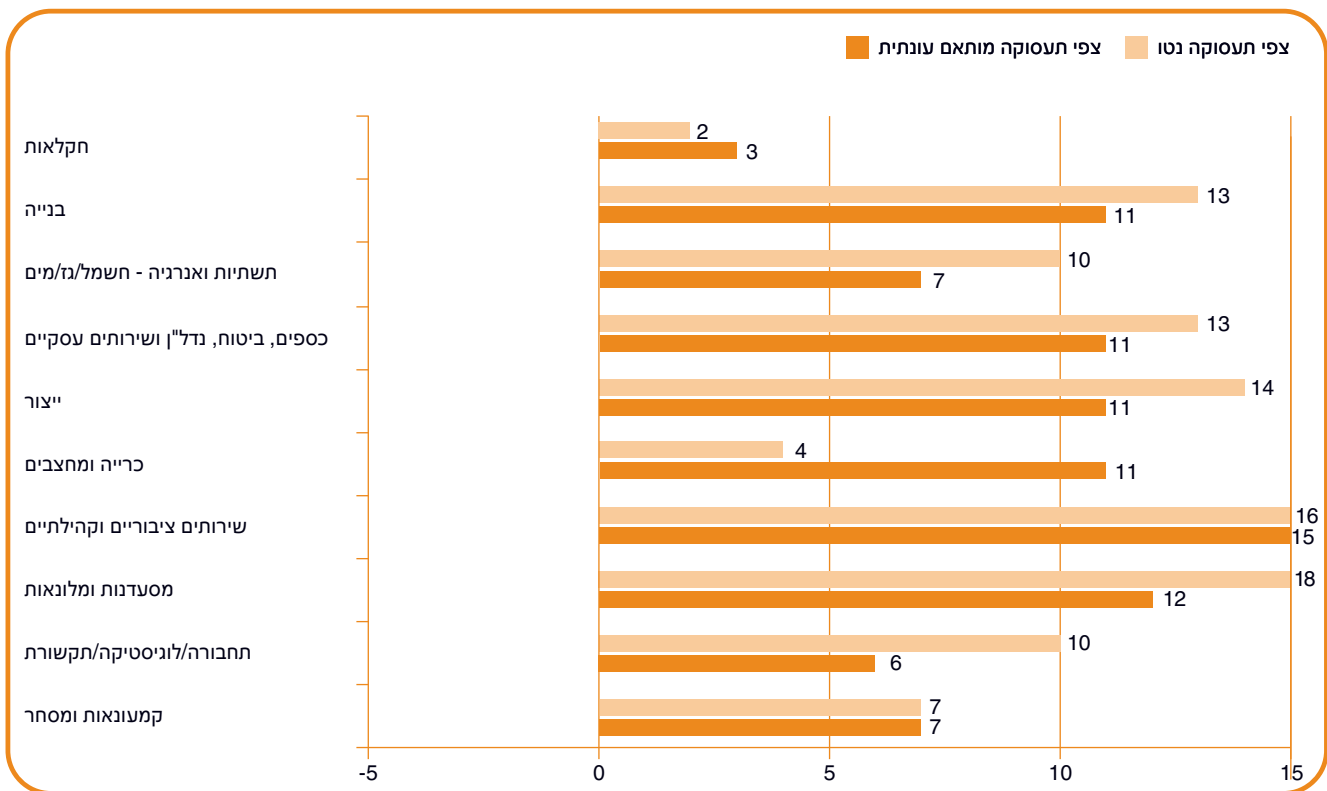


# תשקיף ענפי

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, המעסיקים מדווחים על שיפור בתחזית הגיוס בשישה מעשרת ענפי התעשייה. התשקיף מתחזק ב-9 נקודות האחוז הן בענף הציבורי והחברתי והן בענף המסעדות והמלונאות. בענף הבנייה, מעסיקים מדווחים על עלייה של 8 נקודות האחוז, בעוד ששיפור של 7 נקודות האחוז ו-6 נקודות האחוז מדווח בענף הכרייה והמחצבות ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת, בהתאמה. לעומת אלה, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה ענפים. ראוייה לציון מיוחד הירידה של 8 נקודות האחוז בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג ושל 4 נקודות האחוז בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

מעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. שוק התעסוקה החזק ביותר צפוי בענף הציבורי והחברתי, שבו המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +15%. בענפים אחרים, גידול במצבת כוח האדם צפוי בענף המסעדות והמלונאות (תשקיף של +12%) ובארבעה ענפים, שבהם התשקיף עומד על +11%, והם: בנייה, כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים, ייצור וכן כרייה ומחצבות. לעומתם, מעסיקים בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג מדווחים על תוכניות ההעסקה הזירות ביותר, עם תשקיף של +3% בלבד.

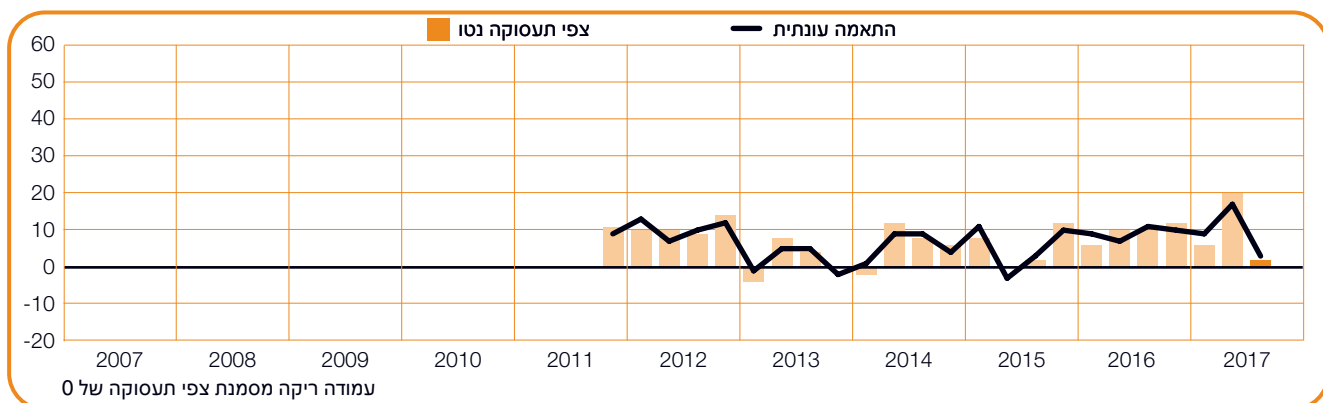
בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על העלייה המשמעותית ביותר בתשקיף – 9 נקודות האחוז – ואילו במגזר הציבורי והחברתי ובענף הבנייה, נרשמת עלייה של 8 נקודות האחוז ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה. לעומת אלה, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה ענפים. ראוייה לציון מיוחד הירידה של 14 נקודות האחוז בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג ושל 3 נקודות האחוז בענף הכרייה והמחצבות.



+3 (+2)%

## חקלאות, ציד, יערנות ודיג

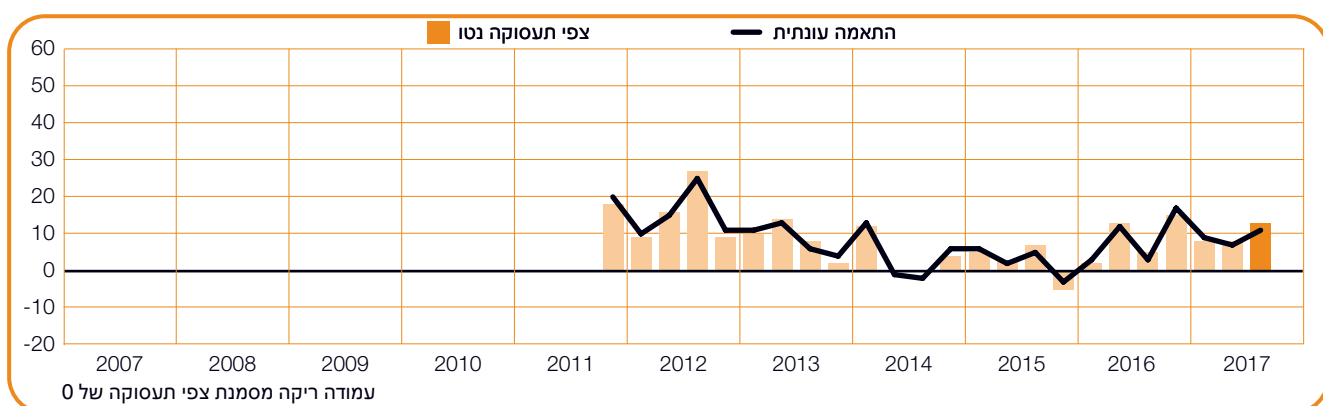
למבקשי עבודה בענף זה צפוי ברבעון הקרוב קצב הגיוס החלש ביותר בשנתיים האחרונות, לדברי המעסיקים, אשר מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +3% בלבד. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה משמעותית של 14 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס, והיחלשות של 8 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+11 (+13)%

## בניה

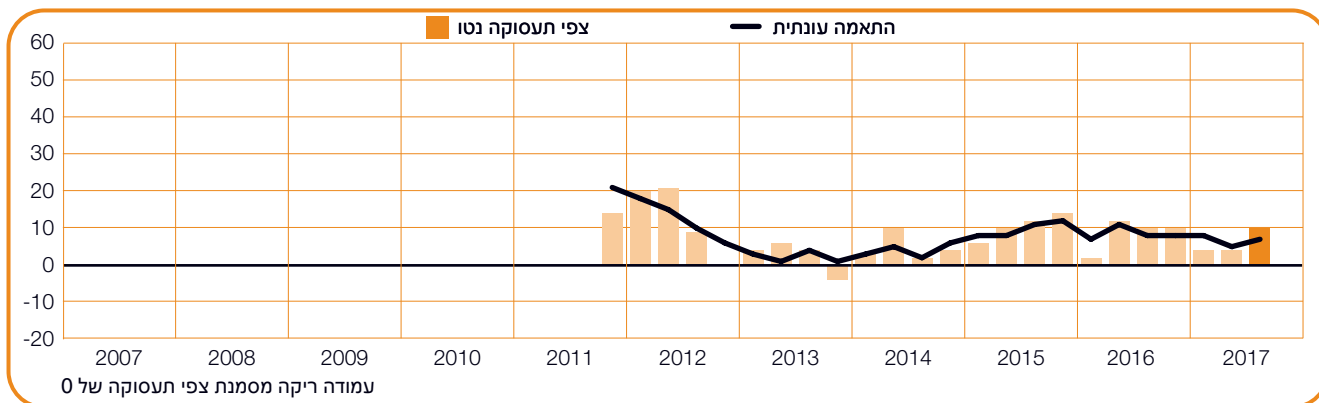
הודות לתשקיף תעסוקה נטו של +11%, צופים המעסיקים עלייה מכובדת במצבת כוח האדם ברבעון השלישי של 2017. תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השני של 2017 וב-8 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.



+7 (+10)%

## תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

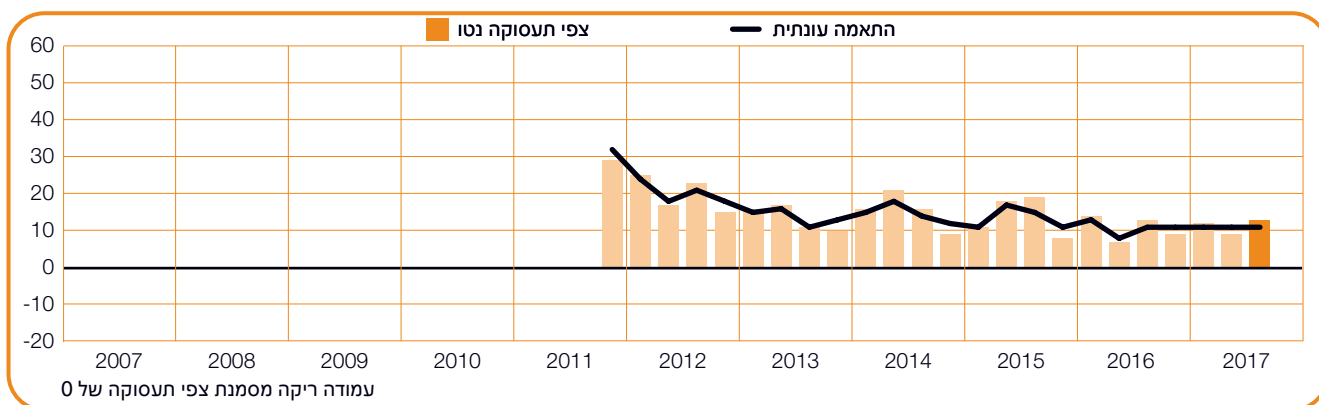
בחודשים יולי-ספטמבר, המעסיקים צופים קצב גיוס מתון ומדווחים על תשקיף התעסוקה נטו של +7%. התשקיף מתחזק ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונותר יציב יחסית בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.



+11 (+13)%

## כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

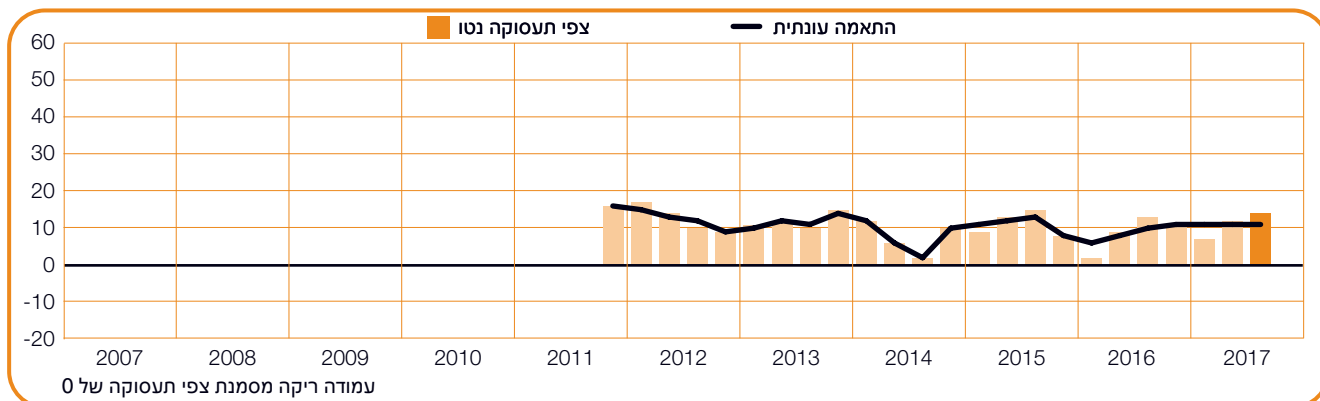
ברבעון השלישי של 2017 צפויה העלייה המתונה במצבת כוח האדם להימשך: המעסיקים מדווחים על תשקיף התעסוקה נטו של +11% זה הרבעון החמישי ברציפות.



+11 (+14)%

## ייצור

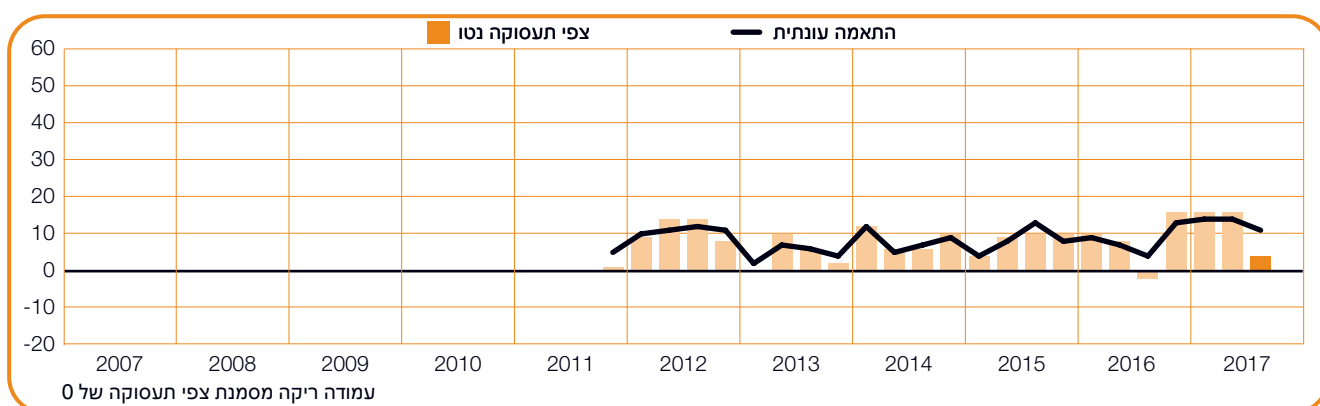
המעסיקים ממשיכים לדווח על תוכניות העסקה אופטימיות, עם תשקיף תעסוקה נטו של +11% לרבעון הקרוב. תוכניות הגיוס נותרות ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם ושומרות על יציבות יחסית בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



+11 (+4)%

## כרייה ומחצבים

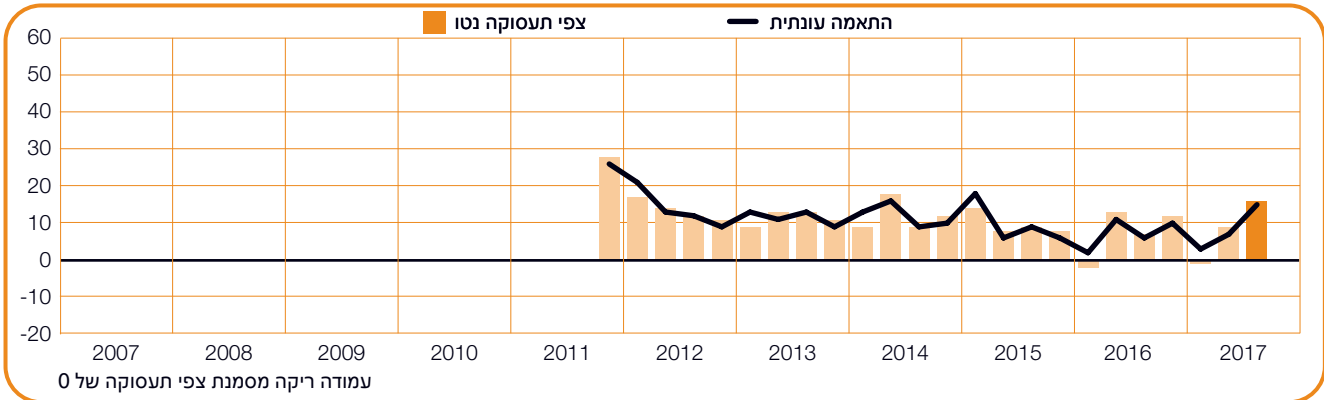
גידול מכובד במספר העובדים צפוי בשלושת החודשים הבאים והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. אף כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על שיפור של 7 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+16 (+15)%

## שירותים ציבוריים וקהילתיים

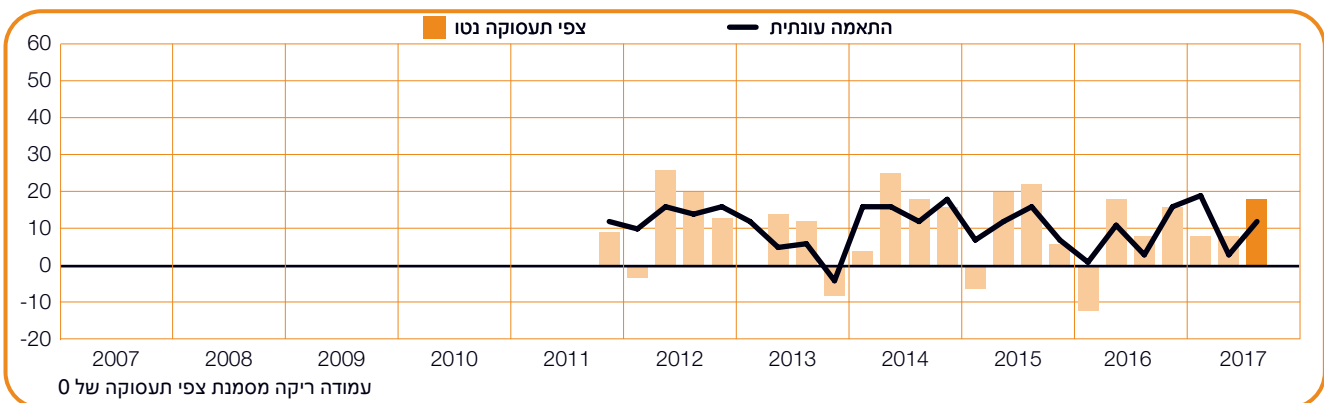
בחודשים יולי-ספטמבר צפוי במרכז שוק התעסוקה החזק ביותר זה שנתיים: המעסיקים באזור זה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +15%. תוכניות הגיוס מתחזקות ב-8 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, וב-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.



+12 (+18)%

## מסעדות ומלונאות

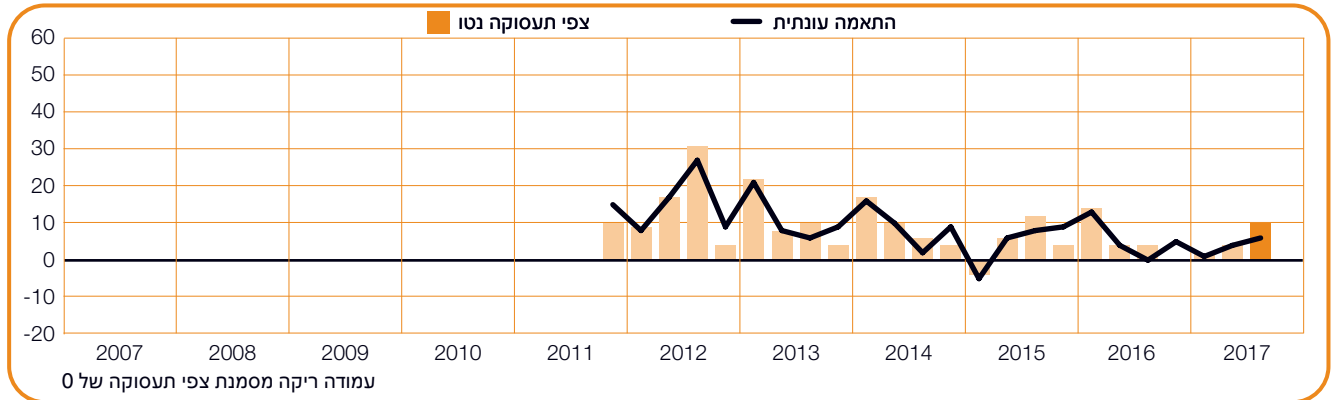
נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +12%, המעסיקים במגזר זה חוזים עלייה יציבה במספר העובדים ברבעון הקרוב. עלייה של 9 נקודות האחוז נרשמת בתחזית הגיוס, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+6 (+10)%

## תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

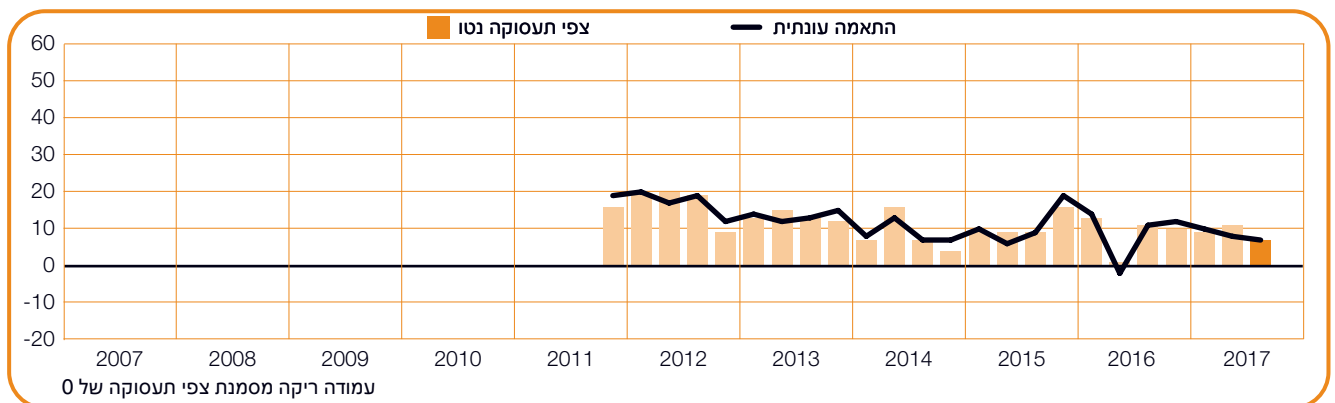
המעסיקים צופים הזדמנויות העסקה מסוימות ברבעון השלישי של 2017, עם תשקיף תעסוקה נטו של +6%. תוכניות הגיוס משתפרות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ומתחזקות ב-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+7 (+7)%

## מסחר סיטוני וקמעוני

אקלים תעסוקה מתון צפוי ברבעון הקרוב: המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. התשקיף שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון השני של 2017, אך יורד ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2016.

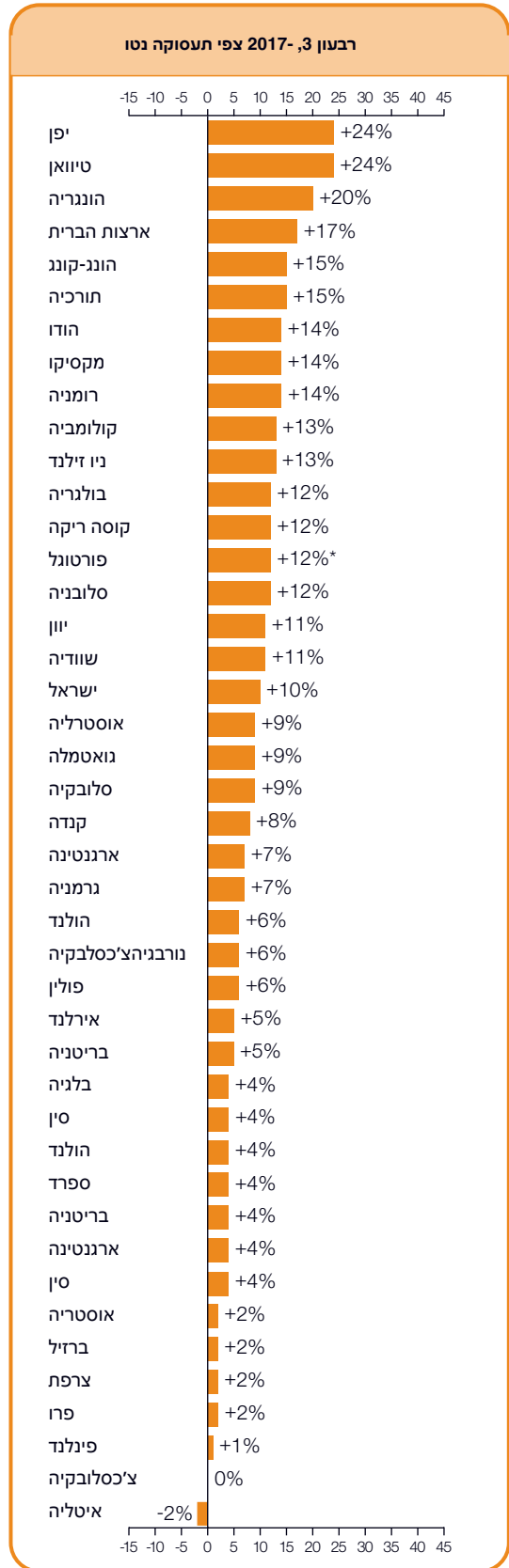


# צפי תעסוקה בינלאומי

	רבעון 3, 2017	השואה רבעונית 2/2017 - 3/2017	השואה שנתית 3/2016 - 3/2017
	%		
<b>אמריקה</b>			
ארגנטינה	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
ברזיל	1 (2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
קנדה	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
קולומביה	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
קוסטה ריקה	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
גואטמלה	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
מקסיקו	14 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
פנמה	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
פרו	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
ארצות הברית	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>אסיה פסיפיק</b>			
אוסטרליה	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
סין	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
הונג קונג	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
הודו	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
יפן	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
ניו זילנד	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
סינגפור	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
טיוואן	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>

<b>אירופה המזרחית ואפריקה</b>			
אוסטרליה	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
בלגיה	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
בולגריה	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
צ'כוסלובקיה	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
פינלנד	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>
צרפת	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
גרמניה	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
יוון	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
הונגריה	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
אירלנד	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
<b>ישראל</b>	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
איטליה	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
הולנד	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
נורבגיה	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
פולין	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
פורטוגל	12	2	2
רומניה	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
סלובקיה	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
סלובניה	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
דרום אפריקה	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
ספרד	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
שוודיה	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
שווייץ	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
תורכיה	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
בריטניה	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>



\*מבצע על נתונים ללא התאמות

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לכאלו שמבצעות את הסקר מינימום 17 רבעונים

# תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 2 2017

לרבעון הקודם, תשקיף התעסוקה נטו משתפר בשתי מדינות/טריטוריות בלבד, נחלש בשלוש ונתרות ללא שינוי בשלוש. לעומת התקופה המקבילה אשתקד, קצב הגיוס צפוי להשתפר בחמש מדינות וטריטוריות, לעומת ירידה בקצב שצפויה בשתיים ויציבות במדינה אחת. המעסיקים ביפן ובטייוואן מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר, הן במבט אזורי והן במבט כלל-עולמי. התחזיות החלשות ביותר באזור מדווחות על ידי מעסיקים בסין ובסינגפור.

תשקיפים חיוביים דווחו בכל אחת מ-10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בשש מדינות, יורד בשלוש, ונותר ללא שינוי באחת, בהשוואה לרבעון השני. בדומה לכך, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד מתברר שמעסיקים בשש מדינות מדווחים על שיפור בתחזיות הגיוס, לעומת היחלשות בשלוש מדינות ויציבות באחת. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון הרביעי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. לעומתם, מעסיקים בברזיל, בפרו ובפנמה מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-12 בספטמבר וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הרביעי של 2017.

\* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

ManpowerGroup ראינה קרוב ל-59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה\* בשוק העבודה ברבעון השלישי של 2017. כל המשיבים נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

התחזיות לשלושת החודשים הקרובים מלמדות על צפי לגידול, במידה כזו או אחרת, במספר העובדים, וזאת ב-41 מתוך 43 המדינות והטריטוריות. מסקירה כללית של התוצאות במבט כלל-עולמי עולה כי רמת הביטחון של המעסיקים דומה לזו שדווחה ברבעון השני, כאשר רוב המשיבים מעדיפים להישאר ברמת האיוש הקיימת או להוסיף מספר קטן של עובדים, עד שתתבהר תמונת המצב בשוק.

מעסיקים מסוימים צופים קשיים בחודשים הקרובים. לדוגמה, רמת הביטחון של המעסיקים בהודו יורדת לרמה הנמוכה ביותר מאז החל הסקר במדינה זו. בדומה לכך, גם התחזיות בפנמה ובפרו הן החלשות ביותר שדווחו מאז החל בהן הסקר, ואילו בסינגפור, סיכויי ההעסקה יורדים לרמה שלא נראתה מאז המיתון. לעומת אלה, בברזיל נרשם שיפור מתמיד זה הרבעון הרביעי ברציפות והמעסיקים במדינה זו מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות, לראשונה זה יותר משנתיים.

בהשוואה לתוצאות של הרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-17 מדינות וטריטוריות, נחלשות ב-16 ונתרות ללא שינוי ב-10. עם זאת, בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, נחשף דפוס של ביטחון גובר ותוכניות הגיוס משתפרות ב-26 מדינות, נחלשות ב-15 בלבד ונתרות ללא שינוי בשתיים. במבט כלל-עולמי, תוכניות הגיוס האיתנות ביותר לרבעון השלישי דווחו ביפן, טיוואן, הונגריה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בצ'כיה ובפינלנד.

מעסיקים ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צופים גידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות בתשע מדינות, נחלשות ב-10 ונתרות ללא שינוי בשש. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 15 מדינות לעומת היחלשות ב-10. מבקשי עבודה בהונגריה יכולים לצפות לתוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור לרבעון השלישי. בנוסף, גם התשקיף בטורקיה מתאושש, כאשר יותר מאחד מכל ארבעה מעסיקים מתכנן להגדיל את מספר העובדים בשלושת החודשים הבאים. באיטליה, המעסיקים מדווחים על התשקיף החלש ביותר באזור ואף מציינים את תוכניות הגיוס השליליות היחידות בקרב 43 המדינות והטריטוריות שנסקרו.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. בהשוואה



# השוואה בין אזורית - אמריקה

בקצב הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל בשנה שעברה, על אף גידול ברמה כזאת או אחרת הצפוי בכל ענפי התעשייה, למעט ענף הבנייה. האטה צפויה גם בפנמה, שבה התחזית אמנם נותרת חיובית אך יורדת לרמה הכי פחות אופטימית מאז החל הסקר בפנמה, ברבעון השני של 2010.

גם בדרום אמריקה התשקיפים מעורבים. מעסיקים בקולומביה מדווחים על תוכניות גיוס בכל ענפי התעשייה והאזורים, תחזית המקבלת תנופה נוספת מהתוכניות להרחבה משמעותית של כוח העבודה בענף הבנייה: קרוב לשלושים אחוזים מהמעסיקים מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון השלישי. בארגנטינה צפויה האצה בקצב הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל בשנה שעברה. על פי התחזית, צפויות למבקשי עבודה מרב ההזדמנויות בענף הבנייה ובענף הכספים, הביטוח והנדל"ן.

פעילות גיוס מתונה יותר צפויה באזורים אחרים ביבשת. מעסיקים בפרו צופים הגדלה מסוימת במספר העובדים בחודשים הקרובים, אולם התחזיות של מדינה זו יורדות לשפל הנמוך ביותר מאז החל הסקר בפרו ברבעון השני של 2006. גם בברזיל נרשמות תוכניות גיוס צנועות, אם כי על פי התחזיות נראה כי ייתכן שצפוי שיפור ברמת הביטחון של המעסיקים: התשקיף של ברזיל רושם שיפור ניכר בהשוואה לאותו רבעון בשנה שעברה ועובר לתחום החיובי לראשונה מאז הרבעון הראשון של 2015.

יותר מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה התראיינו במסגרת הסקר לרבעון השלישי של 2017. גידול צפוי במצבת כוח האדם בכל המדינות, כולל ברזיל, שם רמת הביטחון של המעסיקים עוברת לטווח החיובי לאחר תשעה רבעונים רצופים של תחזיות שליליות.

מעסיקים בארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר, כאשר קרוב ל-25 אחוזים מהם צופים תוספת למספר העובדים שלהם בחודשים יולי-ספטמבר. רמת האופטימיות הגבוהה ביותר נרשמת בענף הפנאי והאירוח, שבו מעל שליש מהמעסיקים מתכוונים להגדיל את מצבת העובדים ברבעון הקרוב. שוקי עבודה פעילים צפויים גם בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

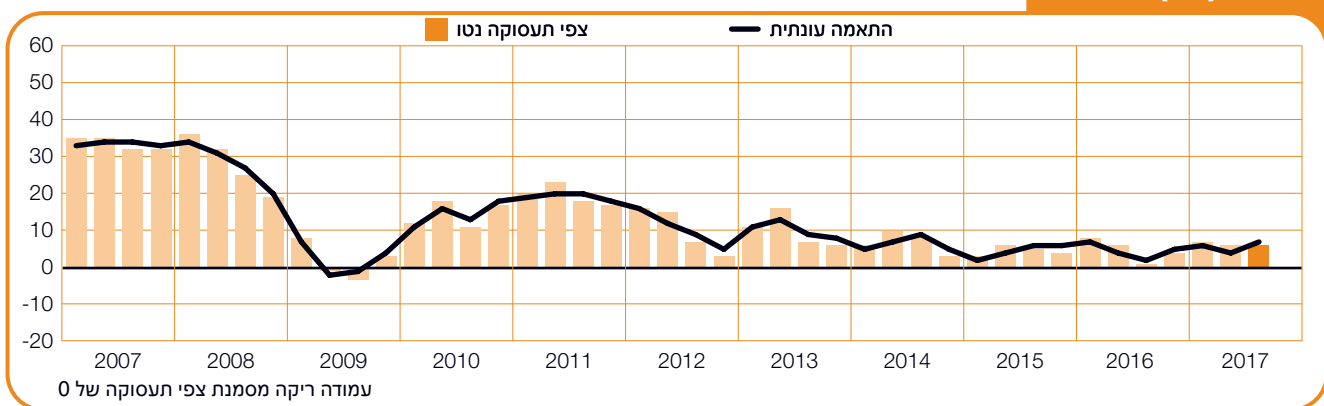
התחזית של מקסיקו אף היא אופטימית, עם תוכניות גיוס חיוביות שדווחו בכל ענפי התעשייה והאזורים, לרבות ענף הכרייה והמחצבות, שבו התשקיף רושם שיפור משמעותי בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

בקנדה נמשכת האופטימיות הזהירה מצד ציבור המעסיקים. נראה שההזדמנויות החזקות ביותר צפויות למבקשי עבודה בענף המינהל הציבורי. גידול יציב במצבת העובדים צפוי גם בענף הכספים, הביטוח והנדל"ן, שבו ביטחון המעסיקים משתפר במידה משמעותית, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

במרכז אמריקה נרשמות תוכניות גיוס מעורבות. המעסיקים בקוסטה ריקה ממשיכים לחזות סביבת גיוס חיובית, כאשר סיכויי התעסוקה הטובים ביותר דווחו בענף השירותים ובענף התחבורה והתקשורת. בגואטמלה, לעומת זאת, צפויה האטה

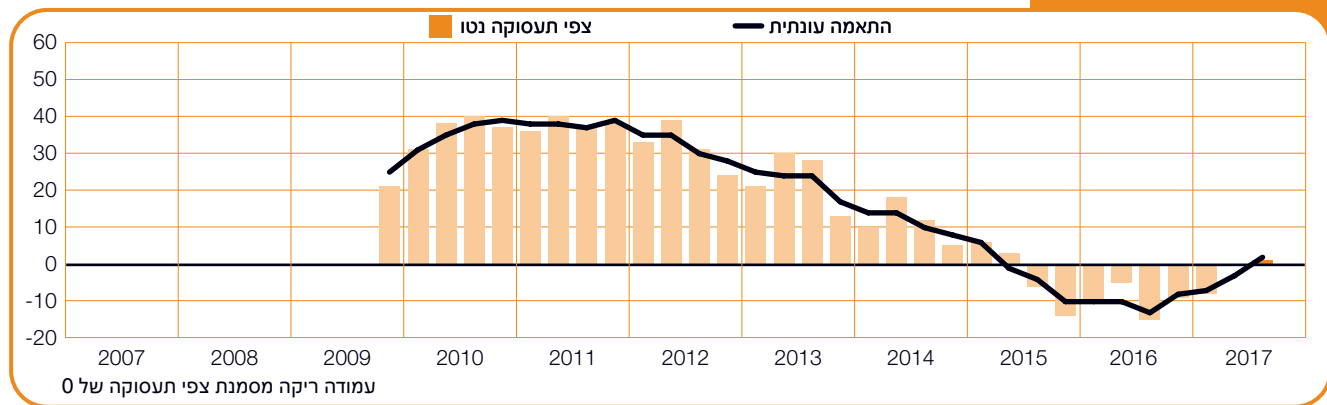
## ארגנטינה

+6 (+7)%



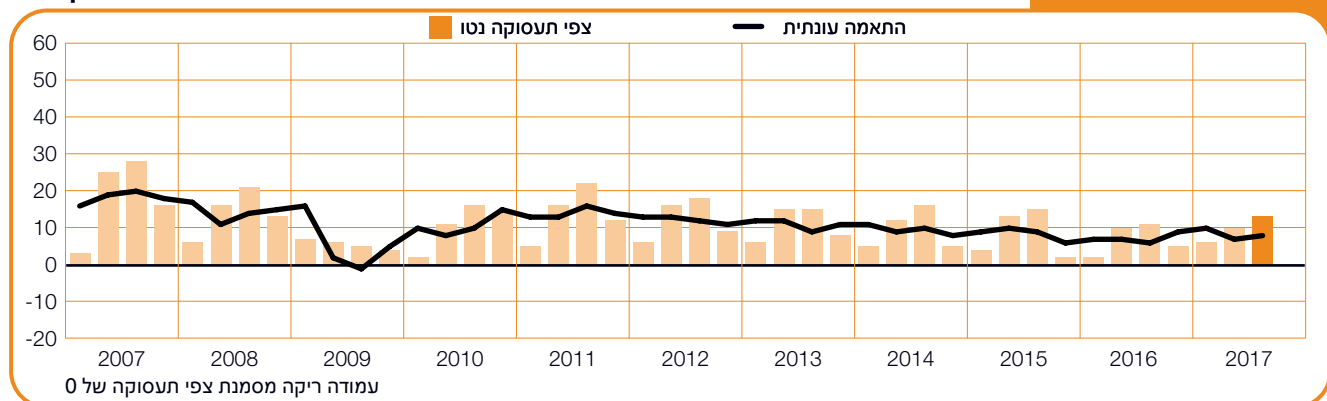
## ברזיל

+1 (+2)%



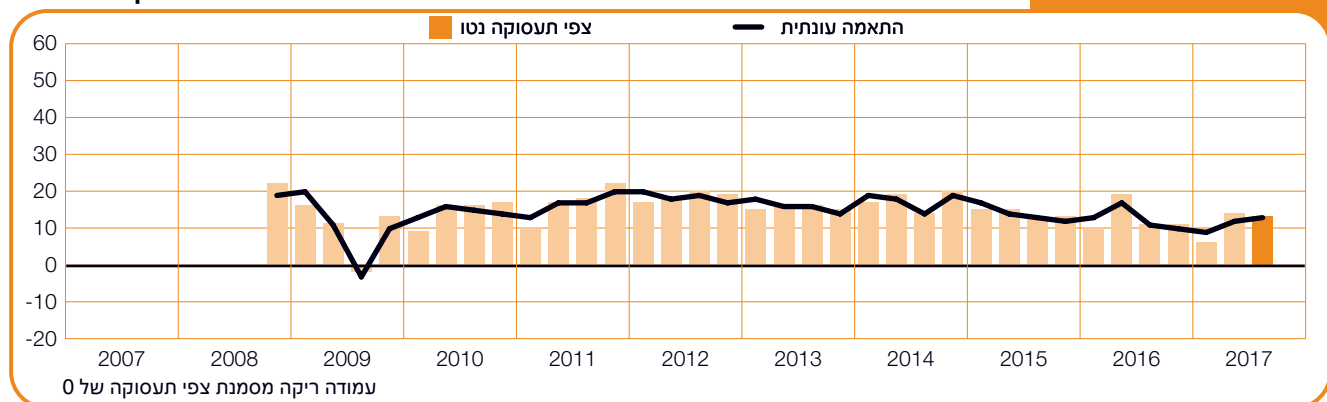
## קנדה

+13 (+8)%



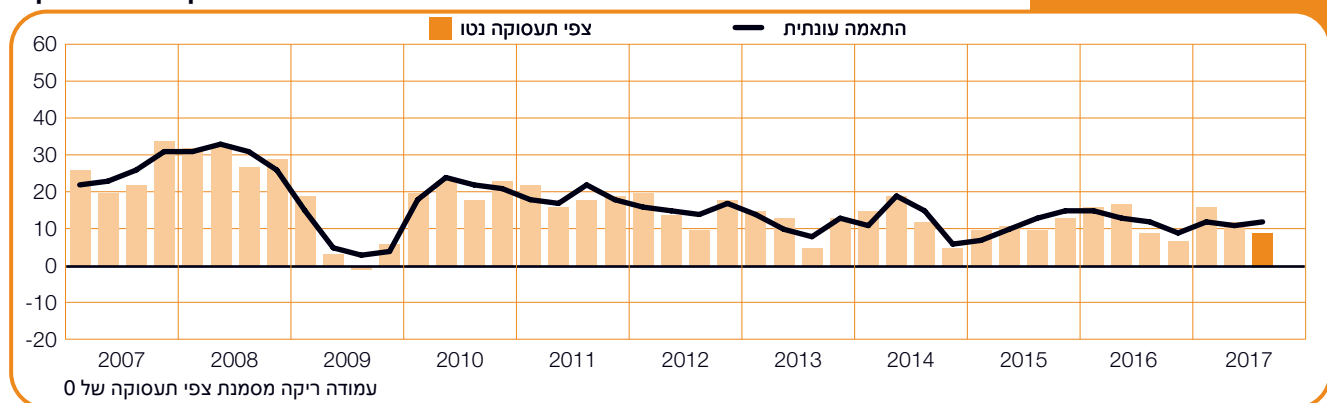
## קולומביה

+13 (+13)%



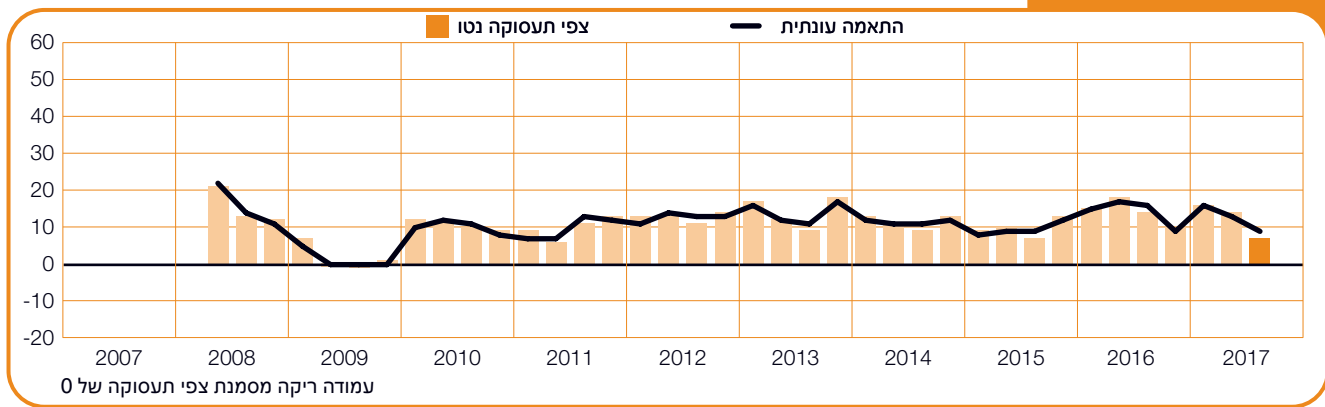
## קוסטה ריקה

+9 (+12)%



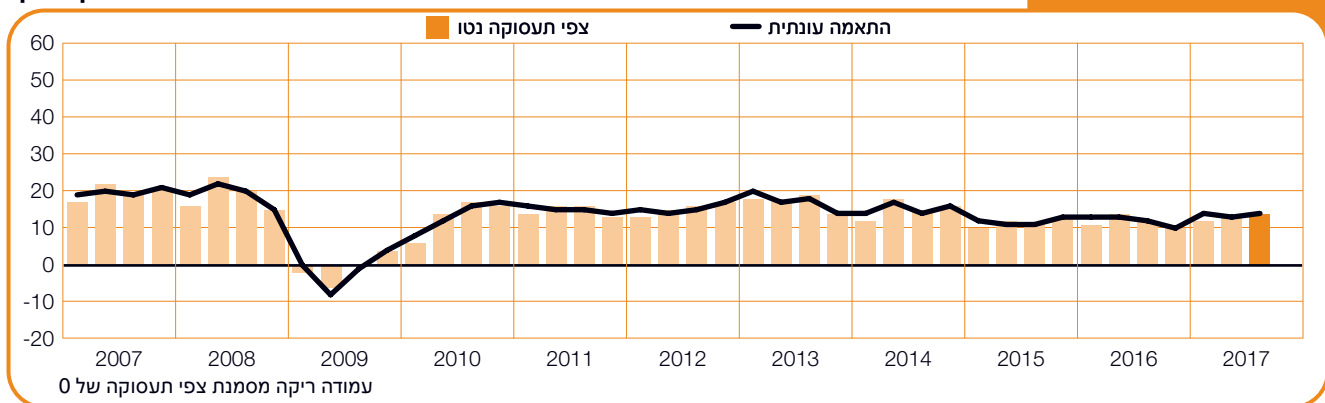
## גואטמלה

+7 (+9)%



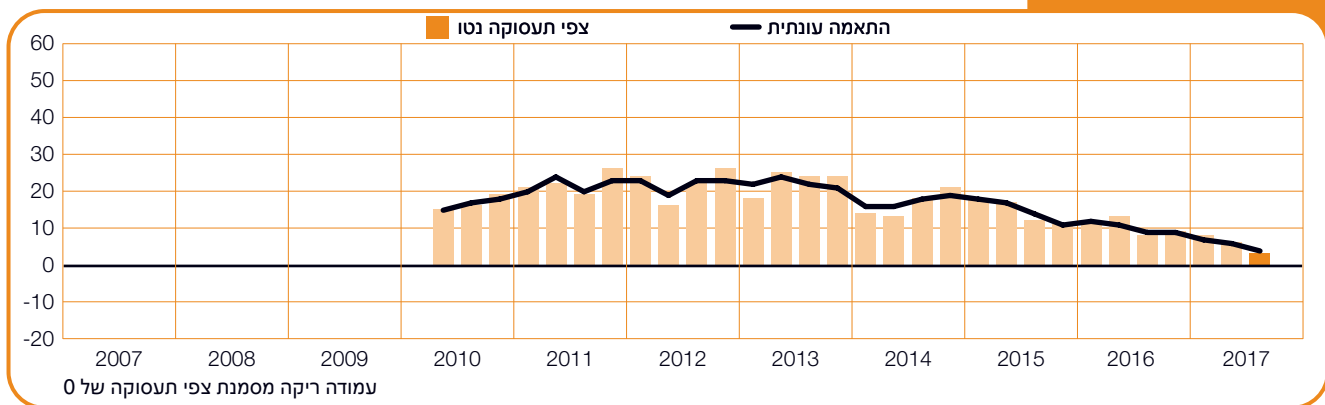
## מקסיקו

+14 (+14)%



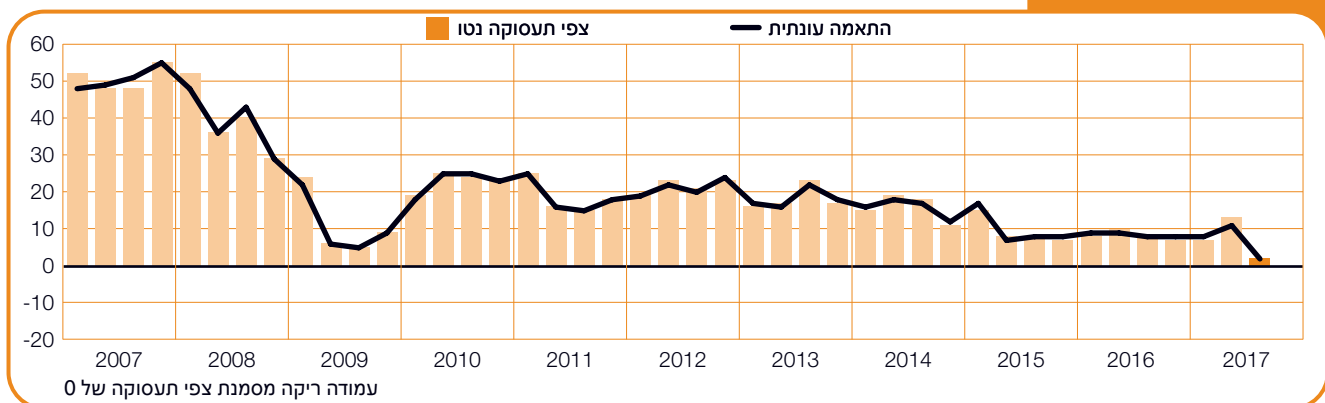
## פנמה

+3 (+4)%



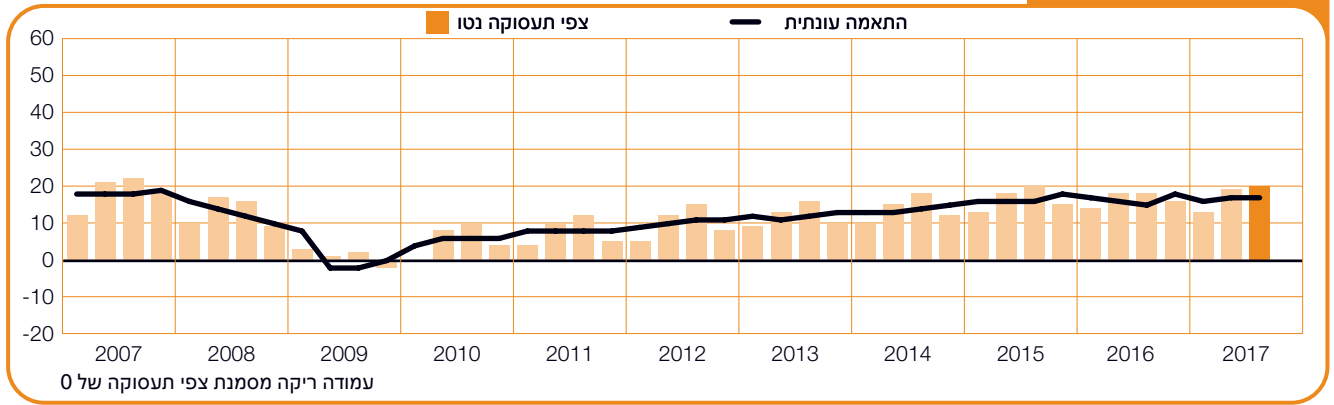
## פרו

+2 (+2)%



# ארצות הברית

+20 (+17)%



# השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

הענפים.

באוסטרליה, רמת הביטחון של המעסיקים בגיוס עובדים ממשיכה להצביע על אופטימיות זהירה, כאשר זה הרבעון השלישי ברציפות צפויות מרב ההזדמנויות למבקשי עבודה בענף השירותים. נראה כי גם המשך העלייה בהוצאות על תשתיות מתגברת את ענף הכרייה והבנייה בטריטוריית בירת אוסטרליה.

גידול יציב בהיקף המשרות צפוי בניו זילנד. התחזיות חיוביות בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. נראה כי הגאות בתחום הדיור והתשתיות בעקבות רעש האדמה של 2011 ממשיכה להשפיע, בדמות תחזיות חזקות לרבעון השלישי בענף הכרייה והבנייה ובענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן. עם זאת, המחסור במועמדים מתאימים מחמיר וגורם למעסיקים רבים לפתח תוכניות התלמדות משל עצמם או להפעיל אסטרטגיות של גיוס מעבר לים.

בסינגפור ממשיכה מגמת הירידה בסיכויי התעסוקה. בכל ענפי התעשייה התחזיות חיוביות, אם גם צנועות, ונראה שהמעסיקים מעדיפים לשמור על יציבות במצבת כוח האדם שלהם עד שבעיות הסחר והסיכונים הגיאופוליטיים האחרים יחלפו. כתוצאה מכך, התשקיף של סינגפור חלש כרגע יותר מאשר בכל נקודת זמן אחרת מאז המיתון, כאשר פחות מעשרה אחוזים מכלל המעסיקים שהשתתפו בסקר מתכוונים לגייס עובדים ברבעון הקרוב.

בסין, המעסיקים צופים המשך של מגמת היחלשות בגידול מספר המשרות ברבעון השלישי. התשקיף ממשיך להיות חיובי בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים ונרשם אפילו שיפור שולי בתחזיות, גם כן בכל הענפים והאזורים, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. עם זאת, רמת הביטחון של המעסיקים ממשיכה להיות נמוכה ונחלשת במידה ניכרת בהשוואה

קרוב ל-15,000 מעסיקים התראיינו לטובת הסקר באזור אסיה-פסיפיק. בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות המשתתפות נרשמת כוונה של מעסיקים לקלוט עובדים, בהיקף כזה או אחר, בשלושת החודשים הקרובים.

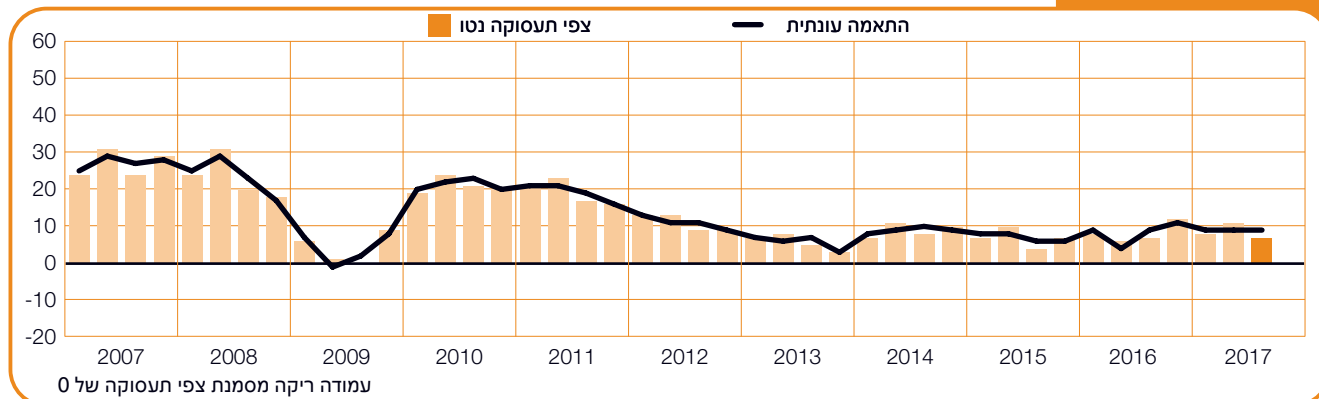
מעסיקים ביפן ובטייוואן מדווחים על תוכניות הגיוס האיתנות ביותר לרבעון השלישי. התשקיף של יפן רושם שיפור קל בהשוואה לרבעון הקודם והוא כעת חזק יותר מאשר בכל פרק זמן אחר מאז 2007. ההתרחבות הגדולה ביותר צפויה בענף הכרייה והבנייה ובענף התחבורה והשירותים הבסיסיים. תוכניות גיוס אופטימיות במידה דומה דווחו גם בטייוואן, שבה כשלושים אחוזים מכלל המעסיקים ציינו כי ככוונתם לקלוט עובדים נוספים ברבעון הקרוב. אין שינוי בתשקיף בהשוואה לרבעון הקודם אולם נרשם שיפור מתון בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בהונג קונג, ההזדמנויות למבקשי עבודה ממשיכות להיות חיוביות, עם שיפור בתשקיף כמעט בכל ענפי התעשייה בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. פעילות הגיוס האיתנה ביותר ברבעון השלישי צפויה הן בענף השירותים והן בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן.

ההתפתחות הראויה ביותר לציון באזור היא כנראה הירידה הנמשכת בכוונות הגיוס בקרב מעסיקים בהודו. התחזיות בהודו נחלשות והולכות במשך שישה רבעונים ברציפות. אף כי התשקיף של הודו אופטימי יחסית, בהשוואה לרוב המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר, הרי שהתחזית לרבעון השלישי היא עכשיו התחזית החלשה ביותר שדווחה מאז הצטרפה הודו לסקר ב-2005. ייתכן שהמשך מהלכי האיחוד בענפי הטלקומוניקציה וה-IT בהודו משפיע על כוונת הגיוס בכל

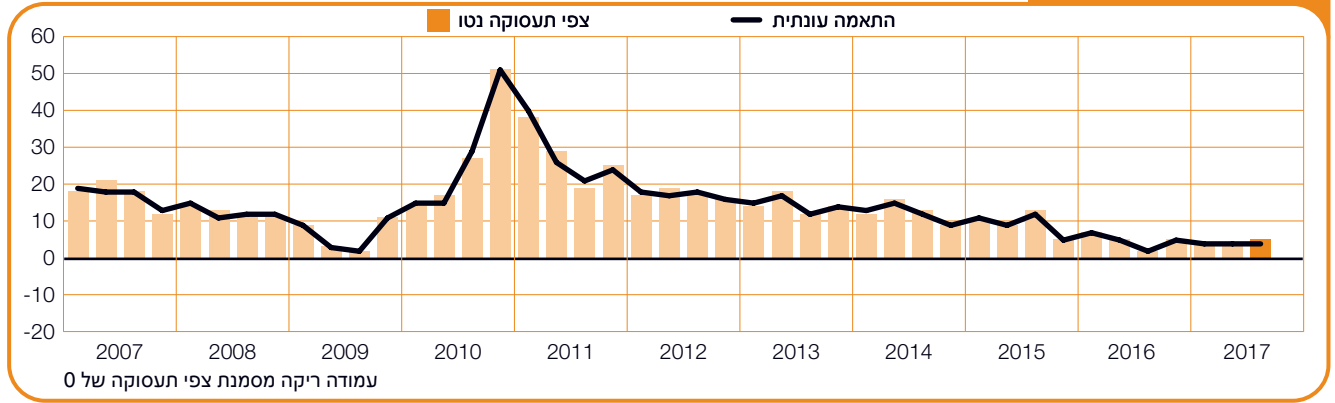
## אוסטרליה

+7 (+9)%



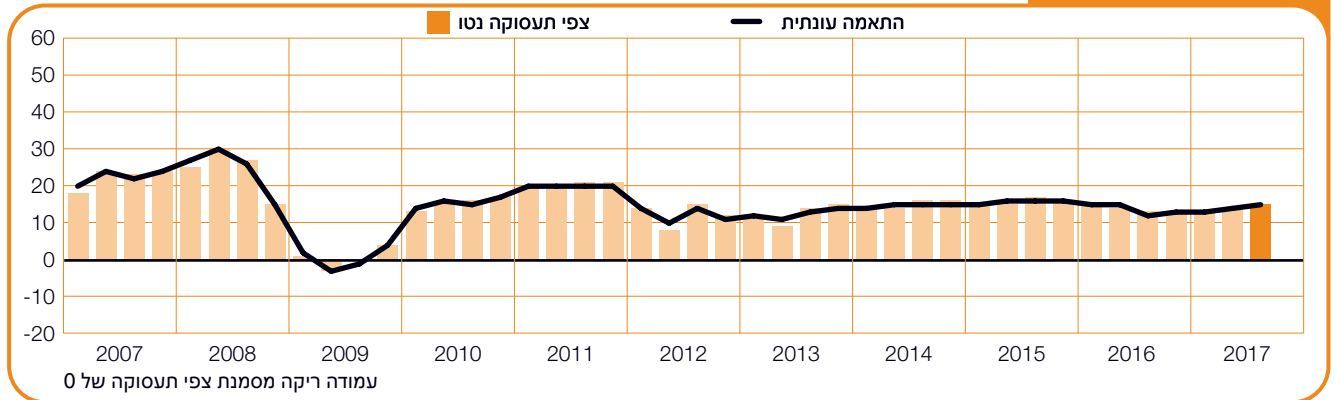
סין

+5 (+4)%



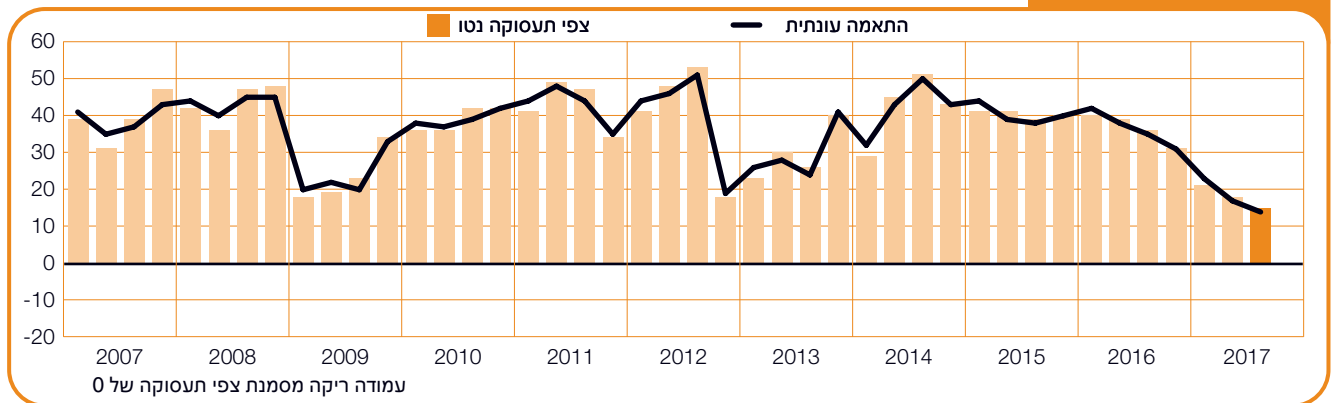
הונג קונג

+15 (+15)%



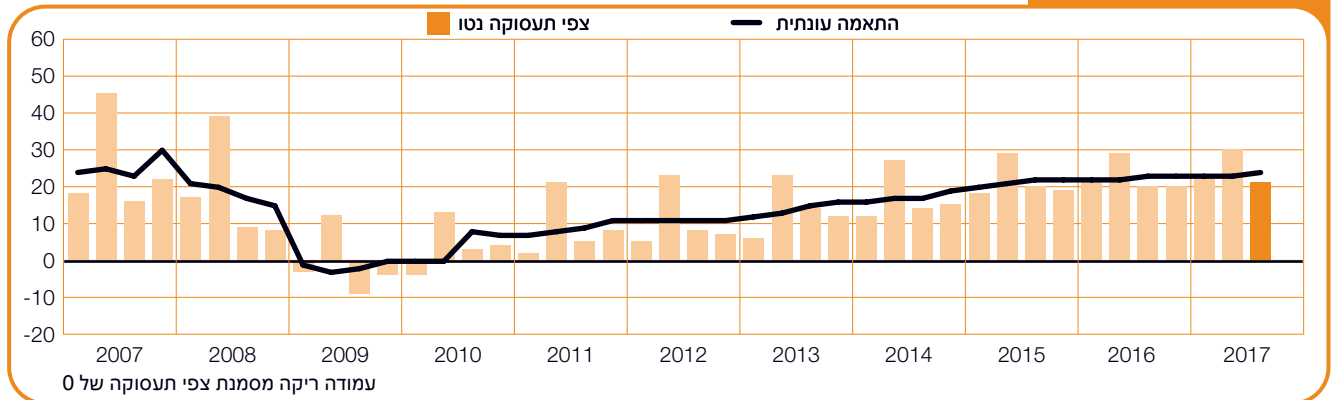
הודו

+15 (+14)%



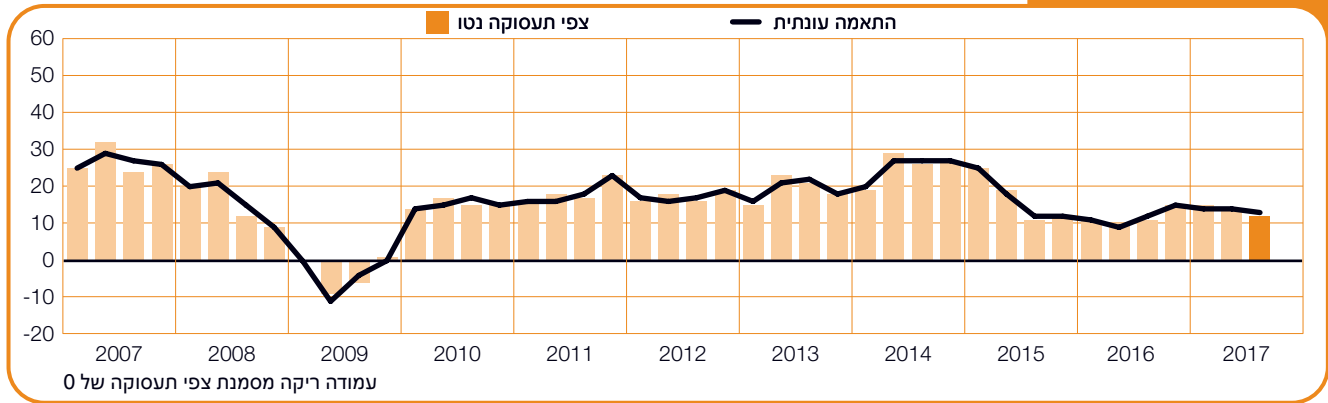
יפן

+21 (+24)%



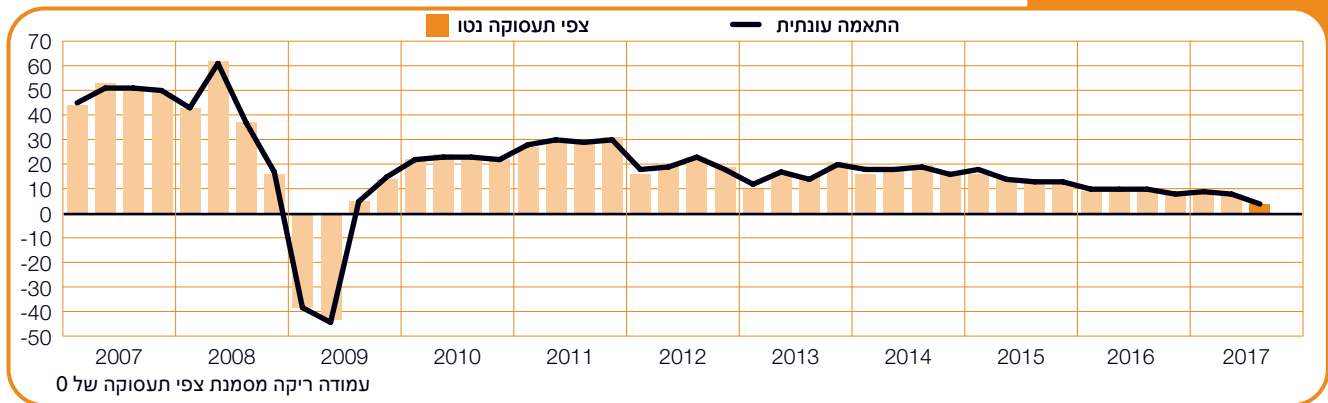
## ניו-זילנד

+12 (+13)%



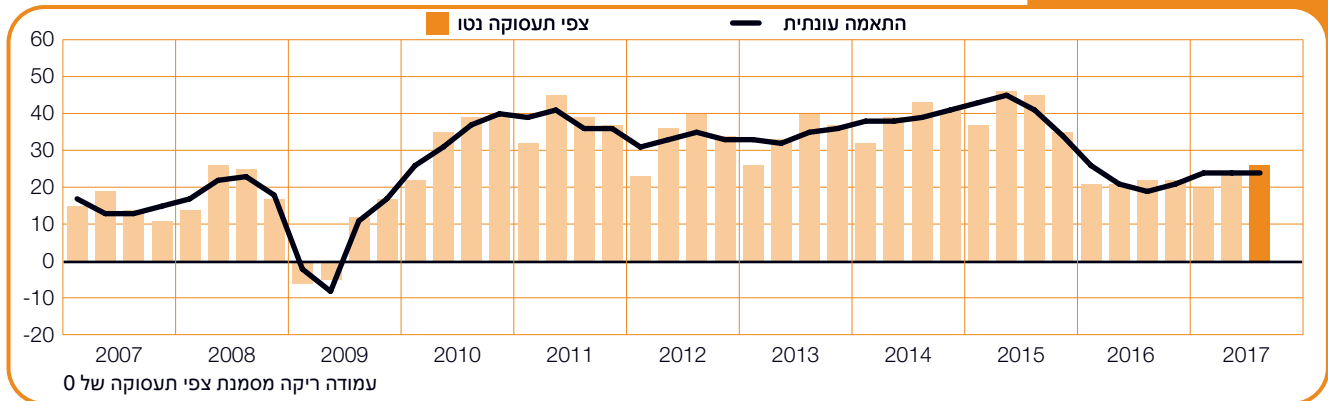
## סינגפור

+4 (+4)%



## טיוואן

+26 (+24)%



# השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

צפוי הגידול במצבת העובדים להיות צנוע יותר, למעט בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס האיתנות ביותר מאז החל הסקר בצרפת ב-2003.

בבריטניה, תוכניות הגיוס ברבעון הקרוב דומות בהיקפן לאלה של הרבעון הקודם ואף של הרבעון המקביל אשתקד, עם גידול צנוע במספר המשרות שצפוי ברוב ענפי התעשייה וברוב האזורים. מעסיקים בגרמניה מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס שלהם: התחזיות לפעילות הגיוס האיתנה ביותר מדווחות מענף הכספים והשירותים העסקיים.

סיכויי התעסוקה בשווייץ צריה מתאוששים מעט בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל בשנה שעברה, אך רוב פעילות הגיוס צפויה בענף הייצור. ובאוסטריה, על אף האטה כוללת בגיוס העובדים החזיה בהשוואה לרבעון הקודם, הרי שהתשקיף הצנוע של מדינה זו עושה חיל הודות לעלייה משמעותית בהשוואה לאותו רבעון בשנה החולפת, הן בענף הכספים והשירותים העסקיים והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

במדינות סקנדינביה, הזדמנויות התעסוקה מעורבות. בשוודיה, המעסיקים צופים קצב גיוס יציב לקראת הרבעון השלישי, הודות לקליטה נאה של עובדים בענף המסחר הסיטוני והקמעוני ובענף הכספים והשירותים העסקיים. התשקיף של נורווגיה צנוע יותר, אולם נותר ברובו ללא שינוי בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל בשנה הקודמת, כאשר רוב פעילות הגיוס צפויה בענף הכספים והשירותים העסקיים, בענף הייצור ובענף הבנייה. התחזית בפילנד שמרנית בהרבה והמעסיקים שם צופים גידול מוגבל בלבד בהיקף המשרות בחודשים הקרובים.

לעומת מדינות אלה, המעסיקים באיטליה מדווחים על כוונות גיוס שליליות זה הרבעון השלישי ברציפות וזהו גם התחזית השלילית היחידה לרבעון השלישי מתוך 43 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר.

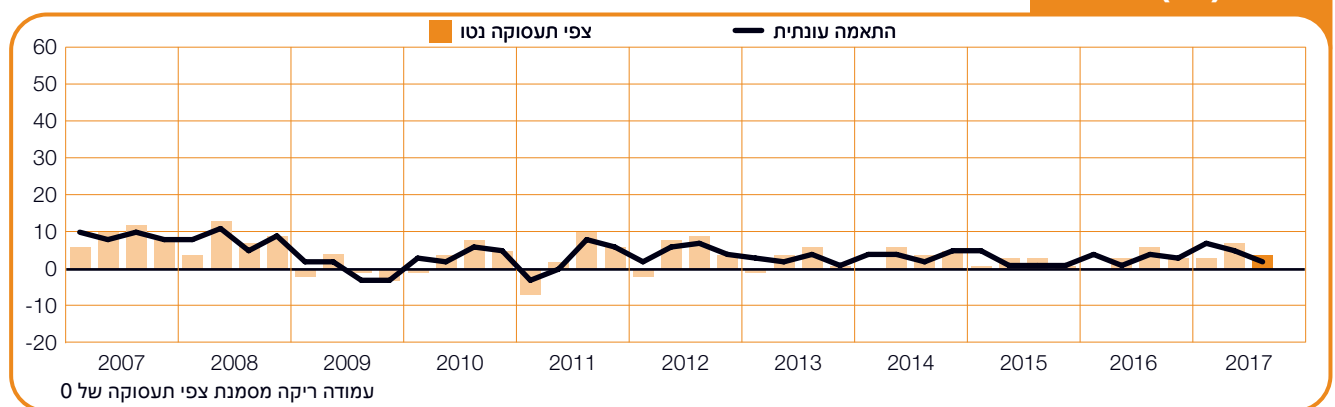
סיכויי התעסוקה באזור הם, בעיקרם, חיוביים. מתוך קרוב ל-21,000 המעסיקים שהשתתפו בסקר, מעסיקים ב-23 מתוך 25 המדינות והטריטוריות שהשתתפו מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם במידה כזאת או אחרת בחודשים יולי-ספטמבר. על אף חוסר הוודאות הנובע מבחירות שהתקיימו או צפויות להתקיים באזור בתקופה הקרובה, כמו גם המשא ומתן השוטף על יציאת בריטניה מהאיחוד האירופי ('הברקזיט'), נרשמת בקרב המעסיקים עמידות ובכל מדינות האזור צפוי גידול מסוים במצבת כוח האדם, למעט באיטליה ובצ'כיה.

בהונגריה, התחזית לרבעון השלישי היא החזקה ביותר באזור והיא מבוססת בראש ובראשונה על התחזיות האיתנות של ענף הבנייה וענף הייצור. התשקיף הוא האופטימי ביותר שדווח מאז הושק הסקר במדינה זו, ברבעון השלישי של 2009. תוכניות גיוס מואצות מדווחות גם מצד מעסיקים בטורקיה, ששם התשקיף משתפר בכל 11 ענפי התעשייה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד וברומניה, שבה התחזית הכוללת ממשיכה להסתמך על תוכניות הגיוס הסולידיות בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

בשאר אזורי EMEA, ראוי לציין את התחזית בהולנד, שנשארת צנועה על אף שהמעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס האיתנות ביותר מאז הרבעון הראשון של 2009, המסתמכות בעיקר על תחזית מואצת בענף הכספים והשירותים העסקיים. בדומה לכך, גם בבליה חל שיפור מסוים בתחזית בהשוואה לרבעון הקודם וגם לתקופה המקבילה אשתקד. רוב הגידול במספר המשרות צפוי בענף הכספים והשירותים העסקיים ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת.

נראה כי למבקשי עבודה בספרד צפויות הזדמנויות בחודשים הקרובים, כאשר המעסיקים מתכננים הגדלה צנועה של מספר העובדים ברוב ענפי התעשייה והאזורים. לעומת זאת בצרפת,

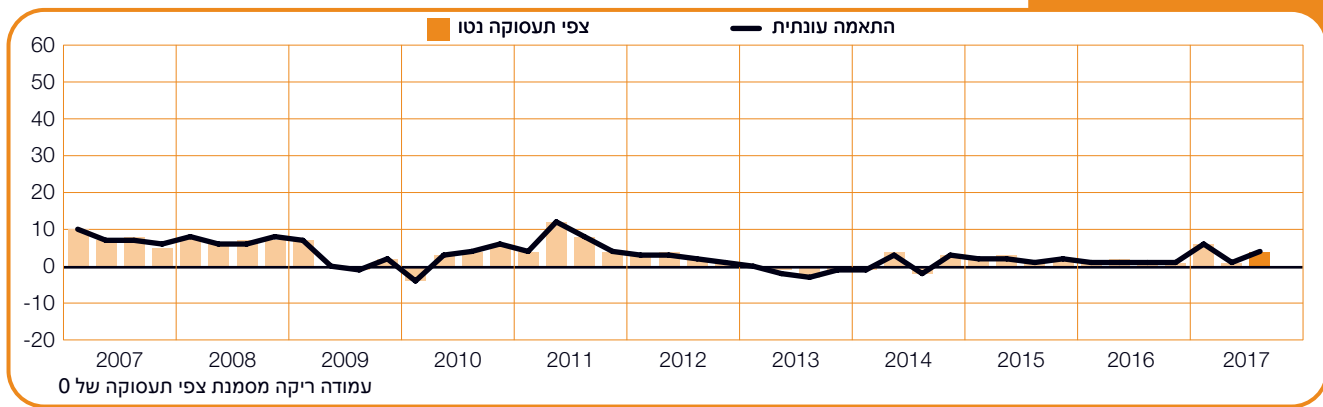
## אוסטריה





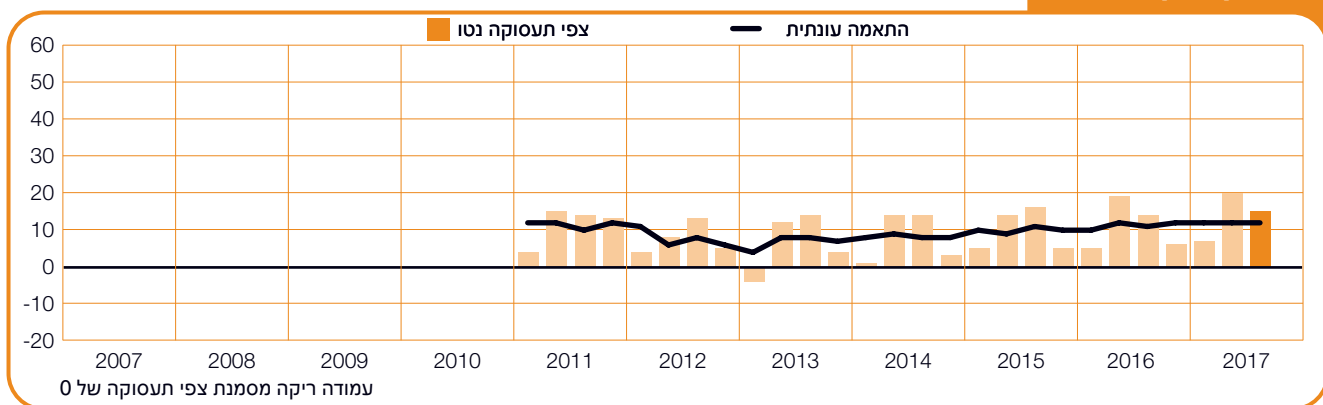
## בלגיה

+4 (+4)%



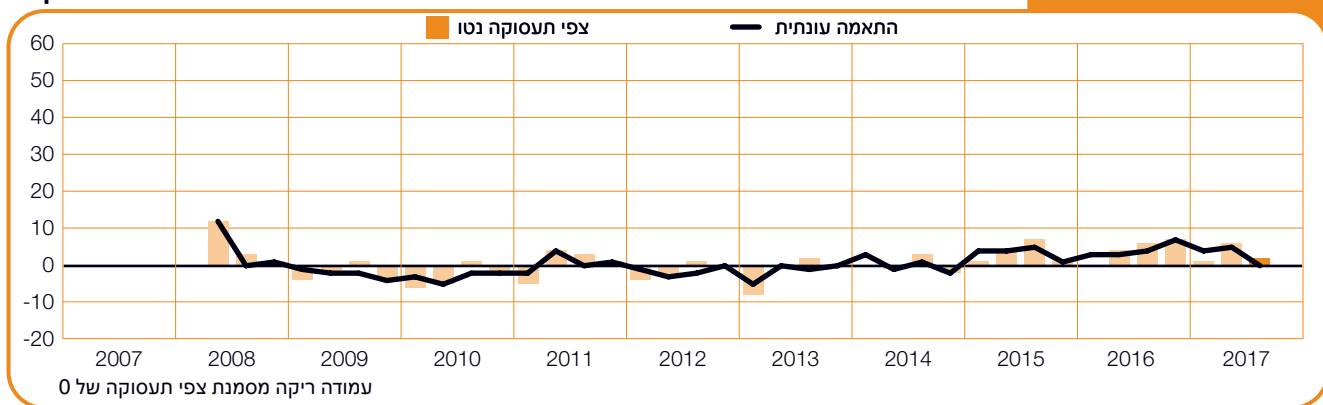
## בולגריה

+15 (+12)%



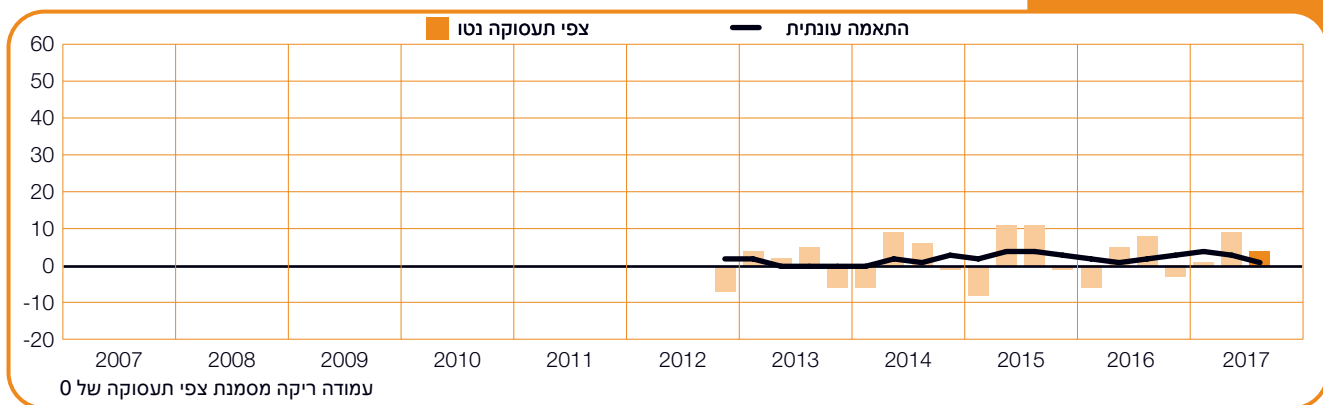
## צ'כוסלובקיה

+2 (0)%



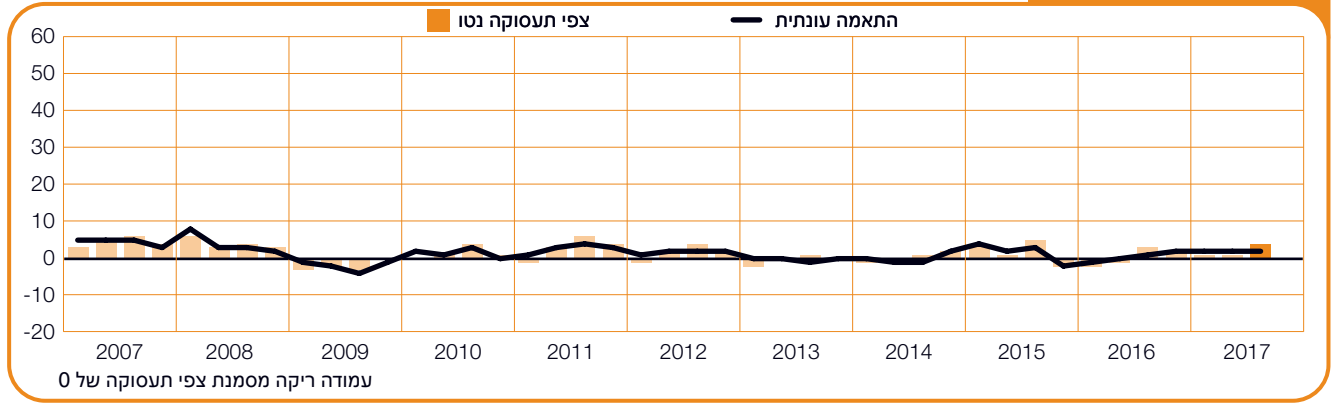
## פינלנד

+4 (+1)%



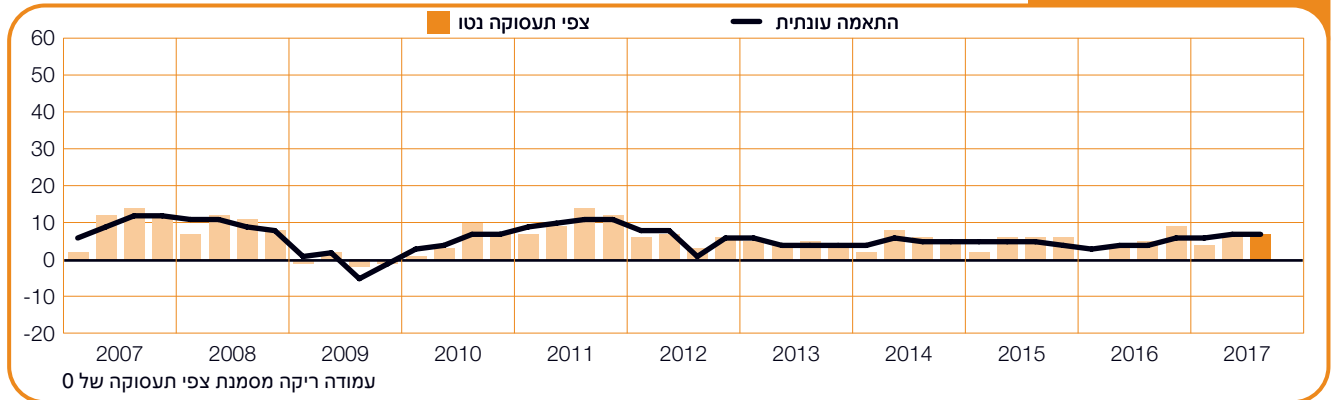
## צרפת

+4 (+2)%



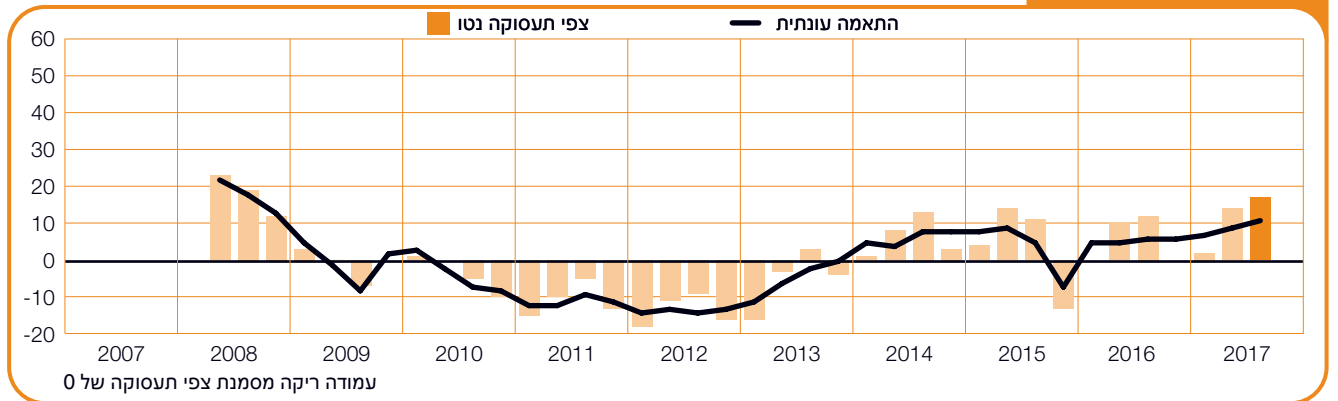
## גרמניה

+7 (+7)%



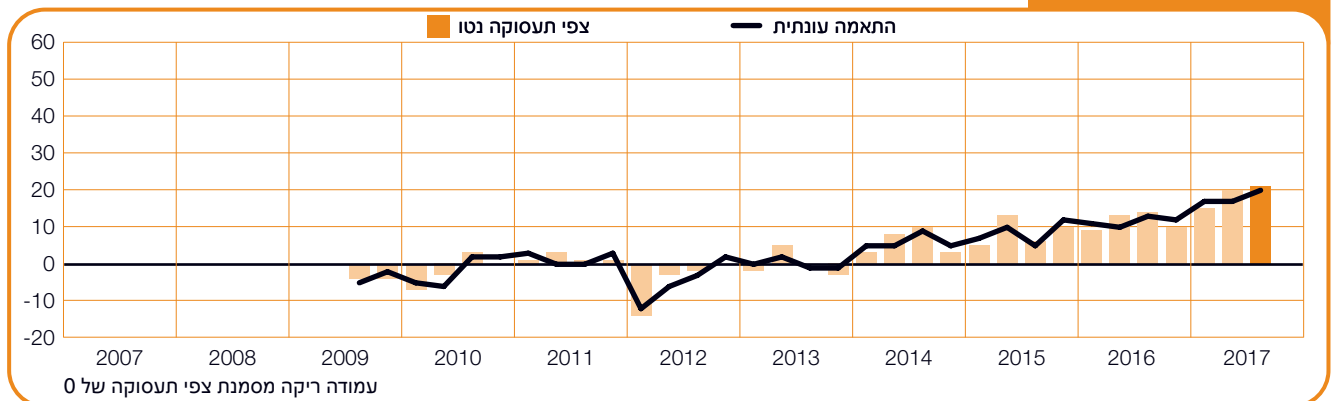
## יוון

+17 (+11)%



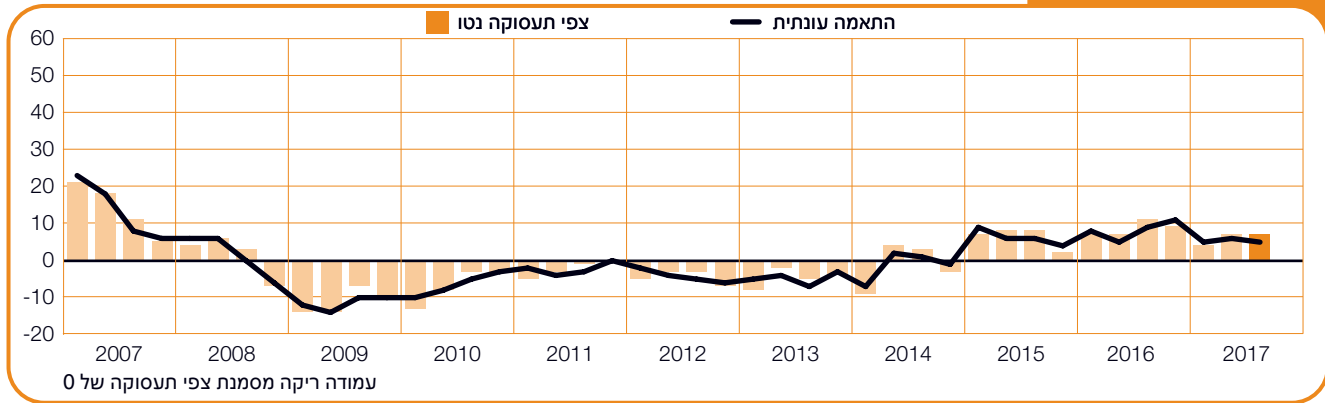
## הונגריה

+21 (+20)%



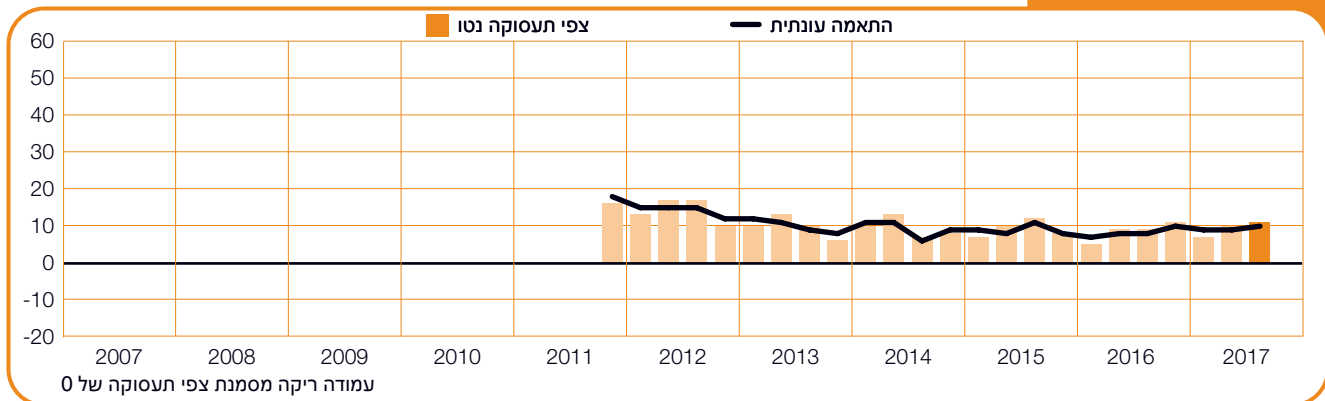
## אירלנד

+7 (+5)%



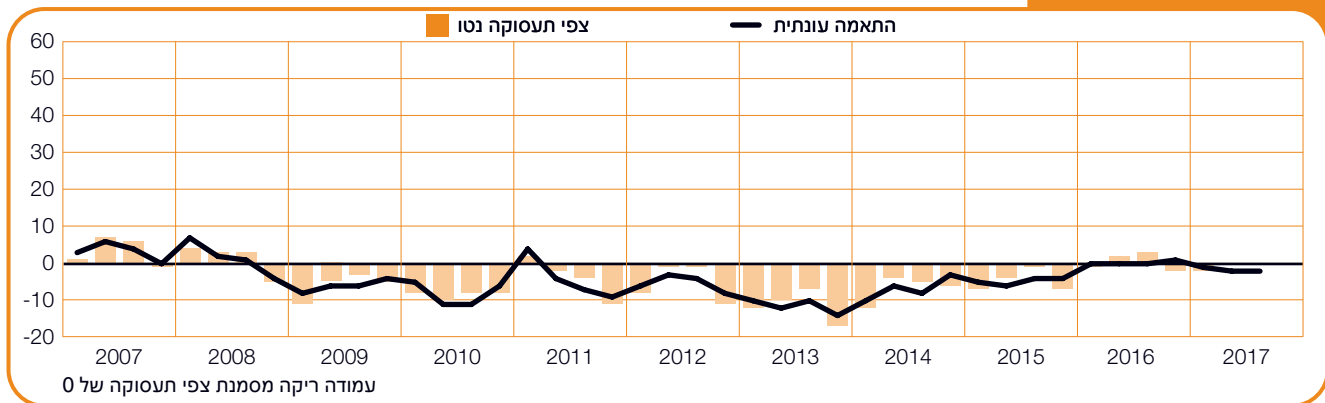
## ישראל

+11 (+10)%



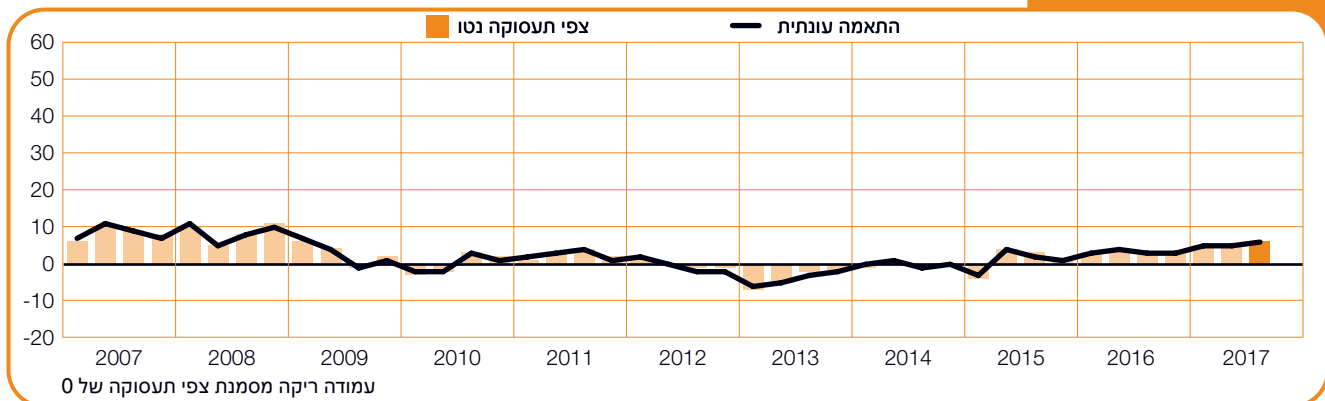
## איטליה

0 (-2)%



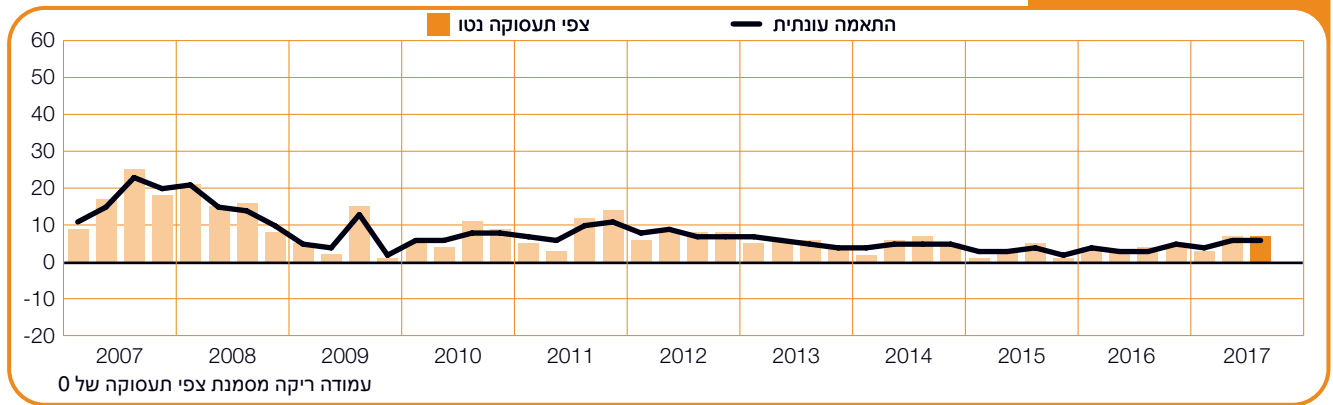
## הולנד

+6 (+6)%



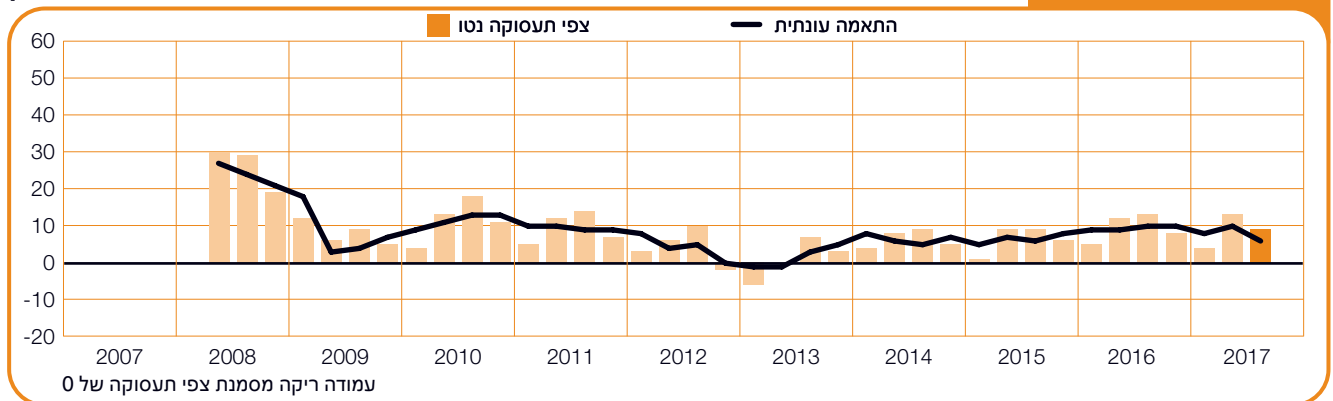
## נורבגיה

+7 (+6)%



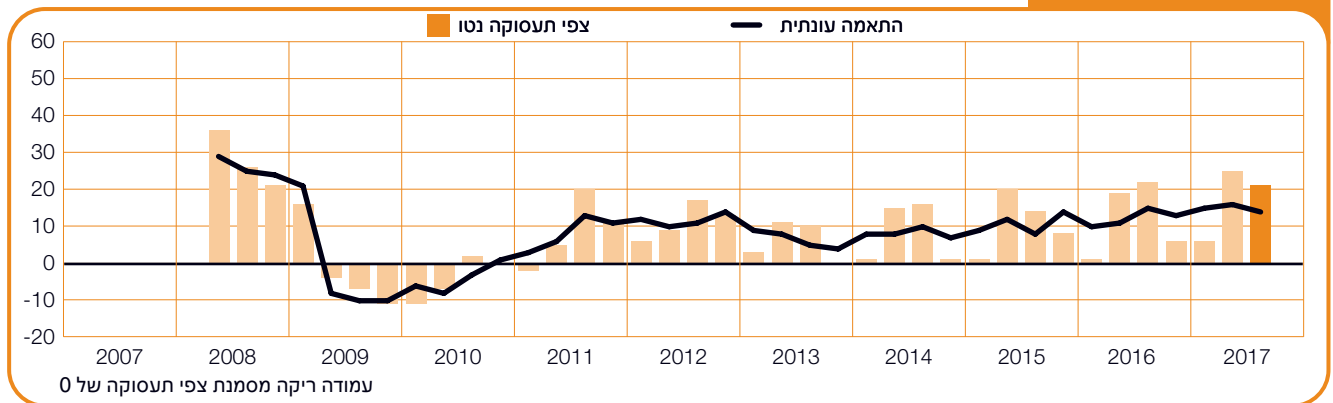
## פולין

+9 (+6)%



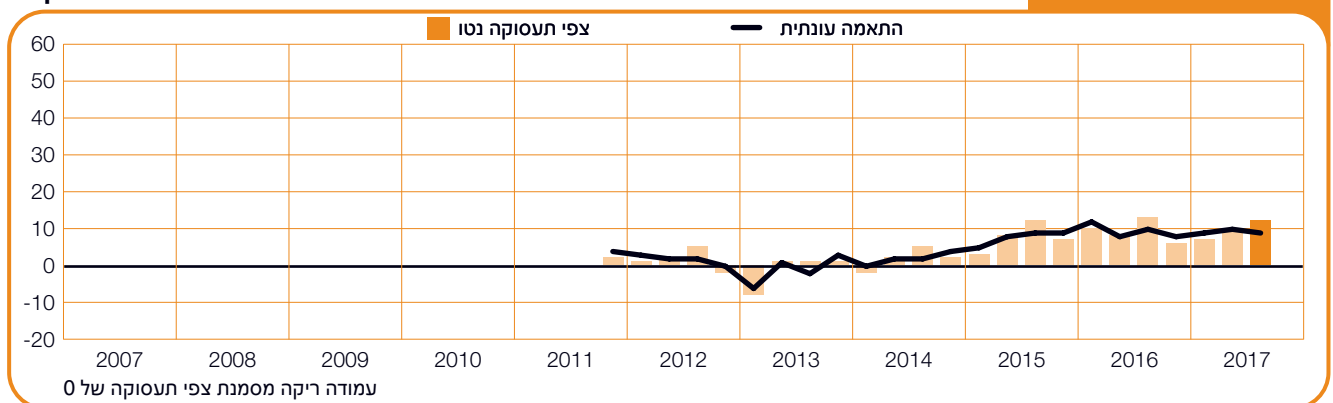
## רומניה

+21 (+14)%



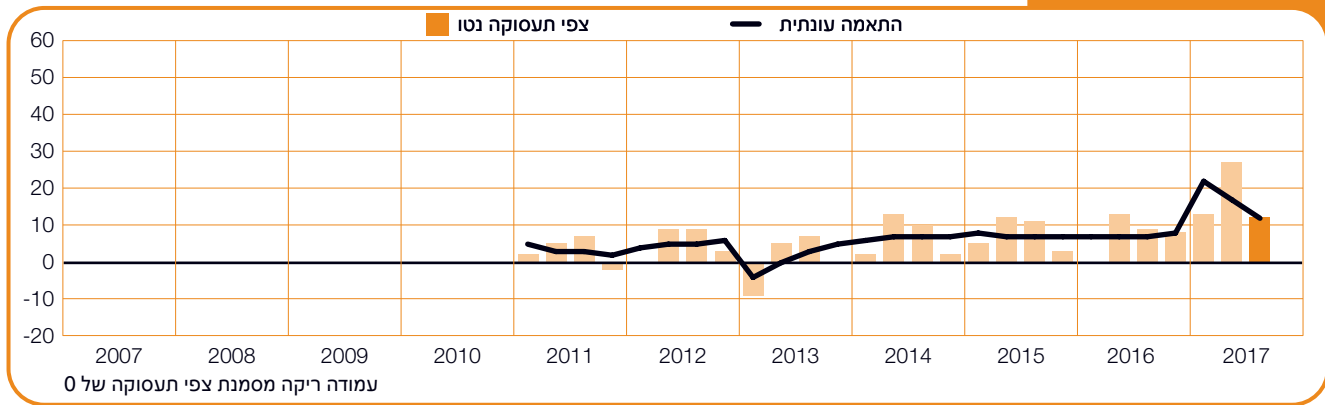
## סלובקיה

+12 (+9)%



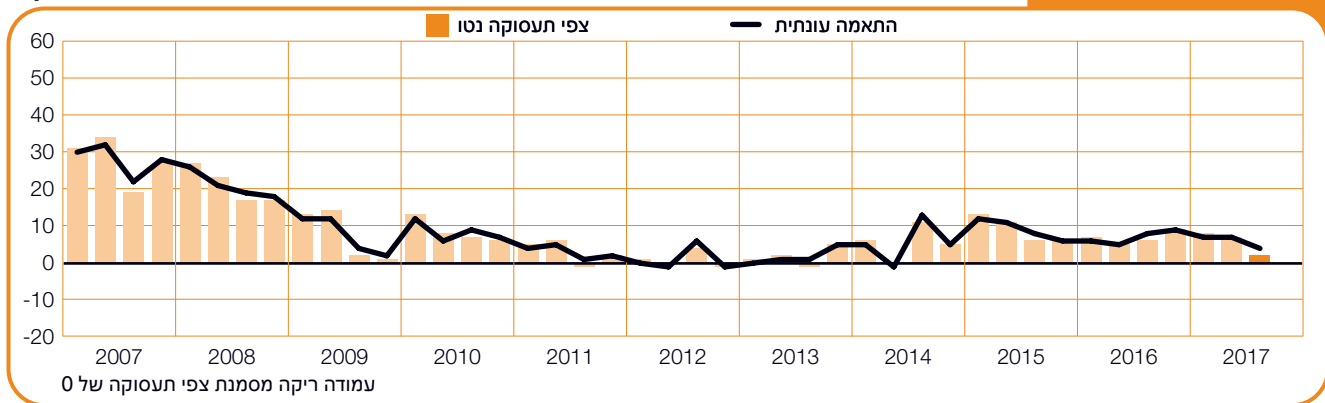
## סלובניה

+12 (+12)%



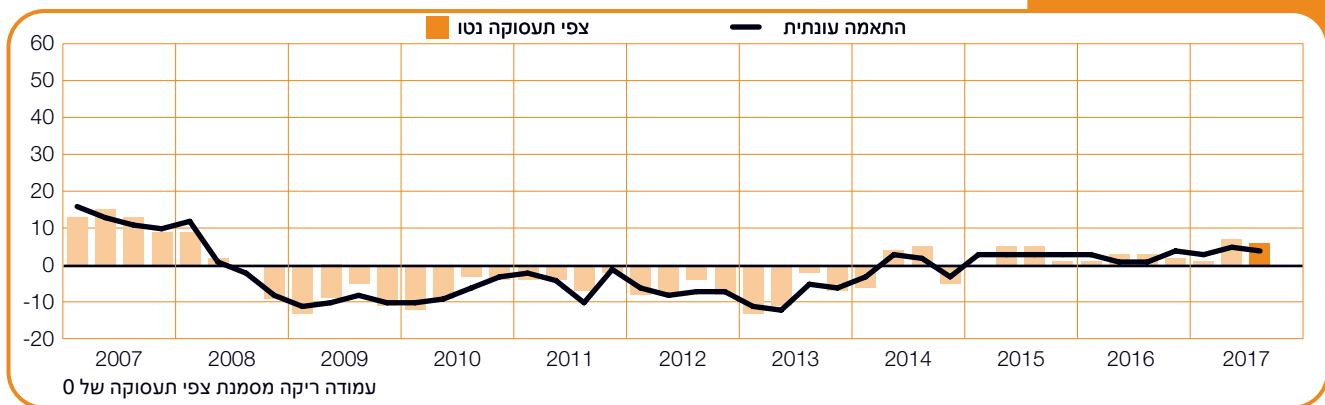
## דרום אפריקה

+2 (+4)%



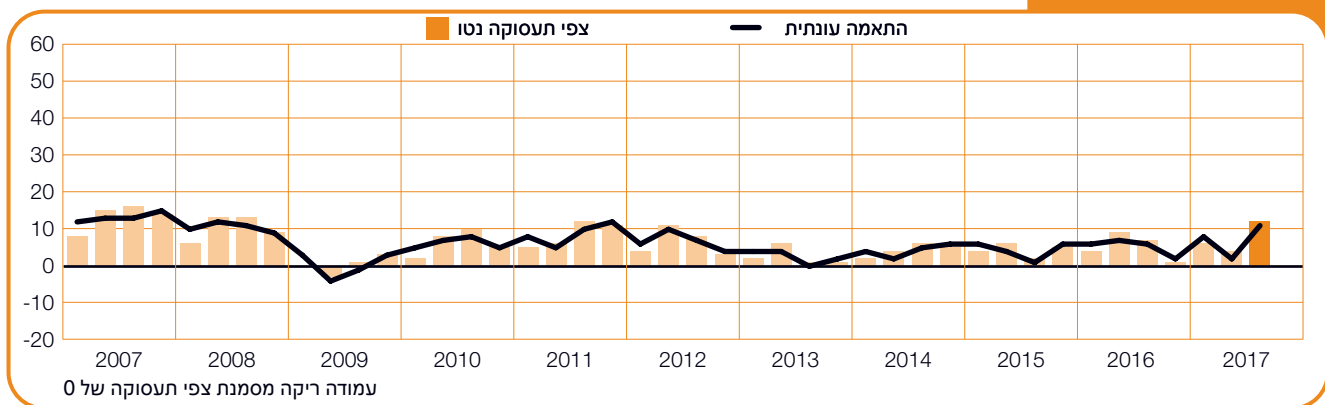
## ספרד

+6 (+4)%



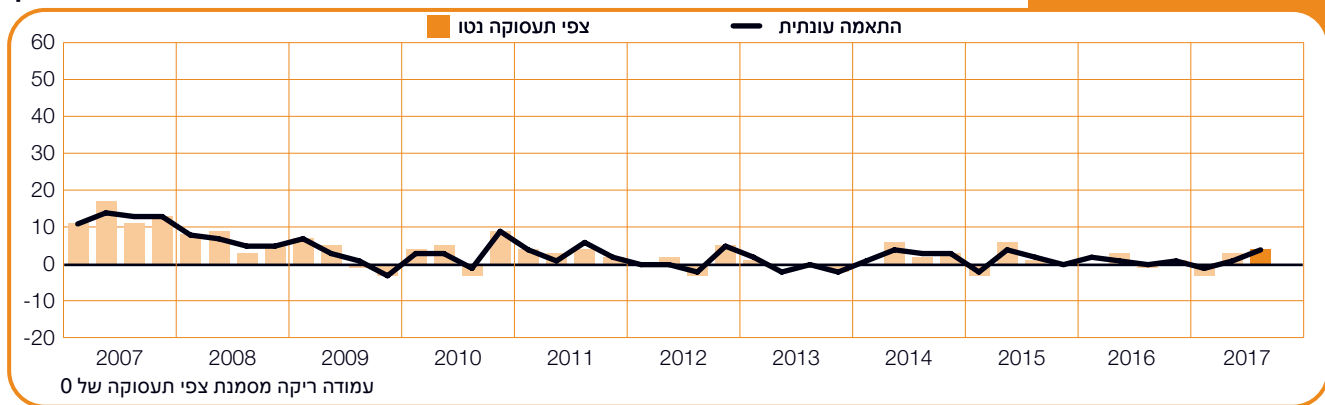
## שוודיה

+12 (+11)%



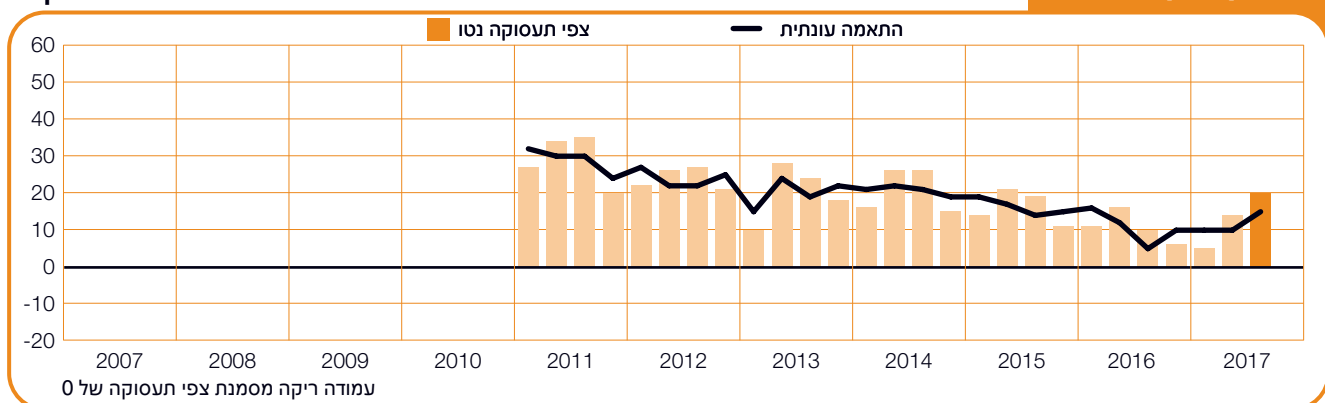
## שוויץ

+4 (+4)%



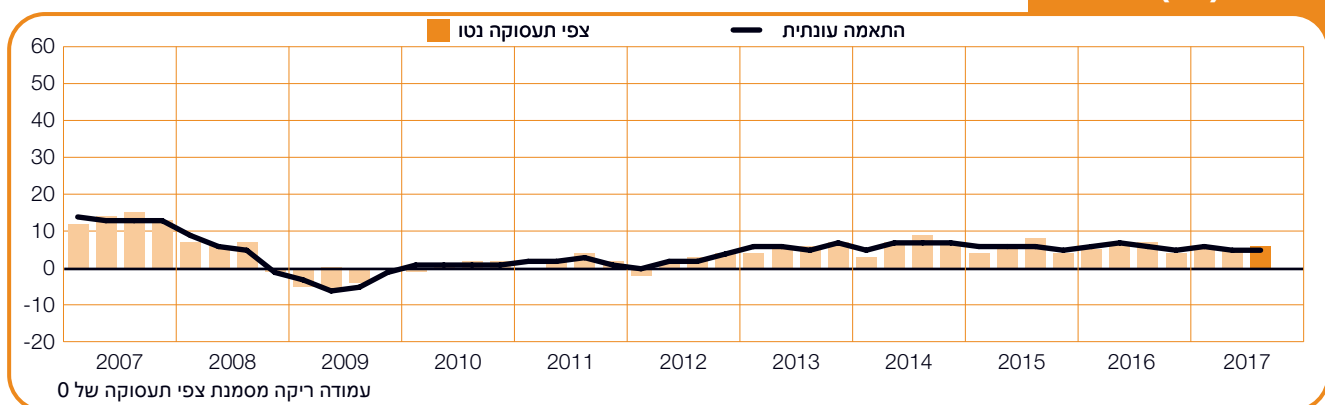
## טורקיה

+20 (+15)%



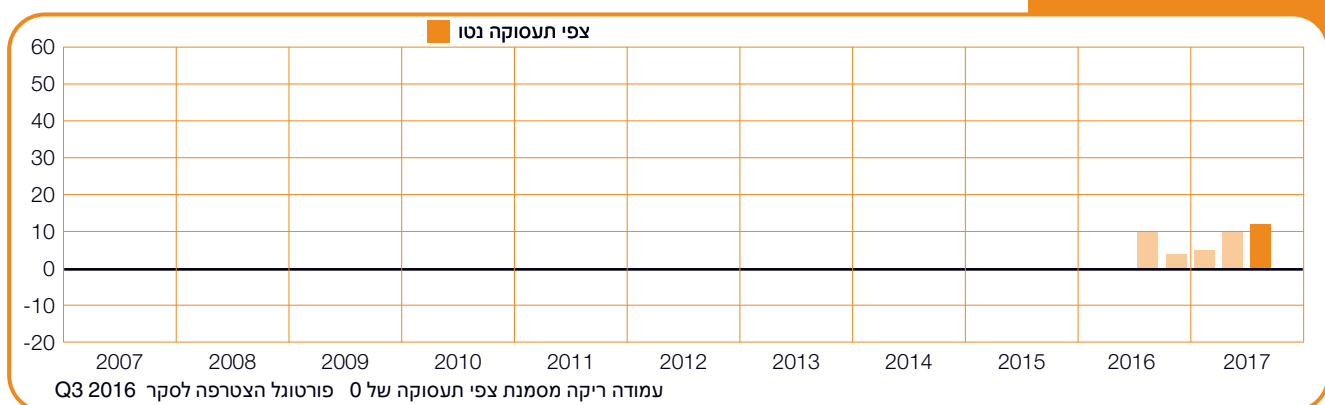
## בריטניה

+6 (+5)%



## פורטוגל

+12%





# אודות הסקר

## תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פורטוגל, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

**ייחודיות** - אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

**מבט קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

**היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס:** הסקר מסתמך על ראיונות עם כמעט 59 אלף מעסיקים בענף הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

**התמקדות:** זה 55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון השלישי של שנת 2017, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

## מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר  $\pm 3.9\%$ .



---

# אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN :NAM), היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, ויוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה קרוב ל-70 שנים. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מפנים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management® - אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2017 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השבישית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149  
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702  
[www.manpower.co.il](http://www.manpower.co.il)

© 2016, Manpower Inc. All rights reserved.