

EMBARGADO HASTA EL MARTES 10 DE MARZO DE 2020 A LAS 00.01 EDT

ManpowerGroup Encuesta de Expectativa de Empleo:

Los empleadores peruanos informan planes de contratación relativamente estables para el segundo trimestre de 2020

- *La Expectativa Neta de Empleo Nacional es de +5% con pronósticos positivos reportados en las 7 regiones y en 7 de los 9 sectores industriales.*
- *Los empleadores en Piura y Cusco reportan el optimismo regional más fuerte con expectativas de +8%.*
- *Los empleadores Construcción informan la expectativa más optimista en medio de los sectores industriales con +14%.*

Lima, 10 de marzo de 2020 – Según la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores peruanos informaron perspectivas de contratación moderadas para el segundo trimestre de 2020. Según los 700 empleadores que participaron en la encuesta, la Expectativa Neta de Empleo para el período de abril a junio de 2020 es de +5%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con esta época del año pasado. Los planes de reclutamiento siguen siendo positivos en las 7 regiones, en 7 de los 9 sectores industriales y en los 4 tamaños de empresas.

Marco Nicoli, Director Regional de ManpowerGroup en Perú, comenta: "La economía peruana comenzó a recuperarse durante la segunda mitad de 2019, impulsada por la demanda interna y respaldada por un aumento en la inversión y el consumo privados. Una tendencia que continuará durante 2020 y permitirá que Perú vuelva a convertirse en un país dentro de las Américas con un fuerte crecimiento económico".

Los empleadores peruanos esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre en siete de los nueve sectores industriales. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en el sector Construcción y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con expectativas netas de empleo de +14% y +13%, respectivamente. Los empleadores del sector Comercio pronostican una actividad de contratación moderada con una expectativa de +7%, mientras que la expectativa del sector Servicios es de +6%. Sin embargo, los empleadores del sector Manufactura esperan recortar las nóminas, reportando una expectativa de -8%, mientras que los empleadores del sector Administración Pública y Educación también reportan planes de contratación moderados con un Outlook de -1%, el pronóstico más débil desde que comenzaron los registros en 2008.

Los empleadores pronostican el aumento de empleos durante el período de abril a junio en las siete regiones. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en dos regiones, Piura y Cusco, con una expectativa neta de empleo de +8%. Se espera una actividad de contratación moderada en Lima, donde la expectativa es de +7%, y en Junín, con una expectativa de +6%. Los empleadores de Arequipa esperan un ritmo de contratación modesto, reportando una expectativa de +5%, mientras que las expectativas más débiles de +1% y +2% se reportan en Lambayeque y La Libertad, respectivamente.



ManpowerGroup™

Los empleadores en nueve de los 10 países de la región de las Américas anticipan el aumento de empleos durante el próximo trimestre, con las mejores expectativas reportadas en Estados Unidos (+19%), Brasil (+14%), Colombia (+11%), Guatemala (+10%), y México y Canadá (+9%).

La próxima Encuesta de Expectativas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 9 de junio de 2020 para informar las intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2020.

Los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de empleo de ManpowerGroup están disponibles para su descarga en www.manpowergroup.com/MEOS.

Note para los editores

La encuesta se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes de la encuesta se les preguntó: "¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los siguientes tres meses que terminan en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?"

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan una disminución en la actividad de contratación.

Para más información, contactar con:

Tatiana Quintana

Tatiana.quintana@manpowergroup.pe

Teléfono: (+511) 212-54 54 / Ext 141

Sobre ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más admiradas de Fortune por decimoséptimo año y una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.pe