

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q2
2019**



Argentina

Expectativas de

Empleo

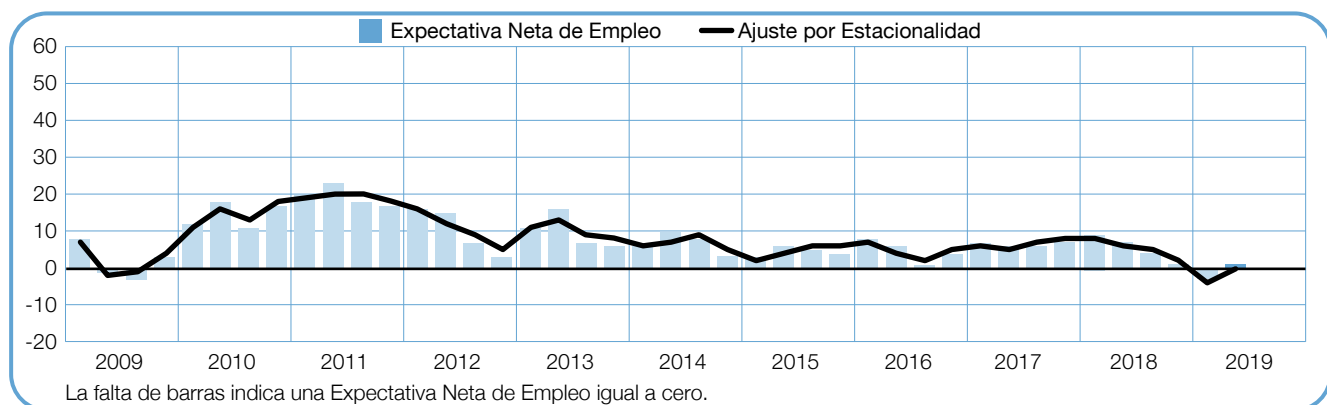
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2019 a una muestra representativa de 800 empleadores en la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2019	9	8	79	4	1	0
Ene-Mar 2019	8	11	77	4	-3	-4
Oct-Dic 2018	9	8	79	4	1	2
Jul-Sep 2018	10	6	80	4	4	5
Abr-Jun 2018	12	5	81	2	7	6



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral modestos para el segundo trimestre de 2019. Un 9% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 8% anticipa una merma y un 79% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de +1%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en 0%. Las perspectivas de

contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con la cifra de hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

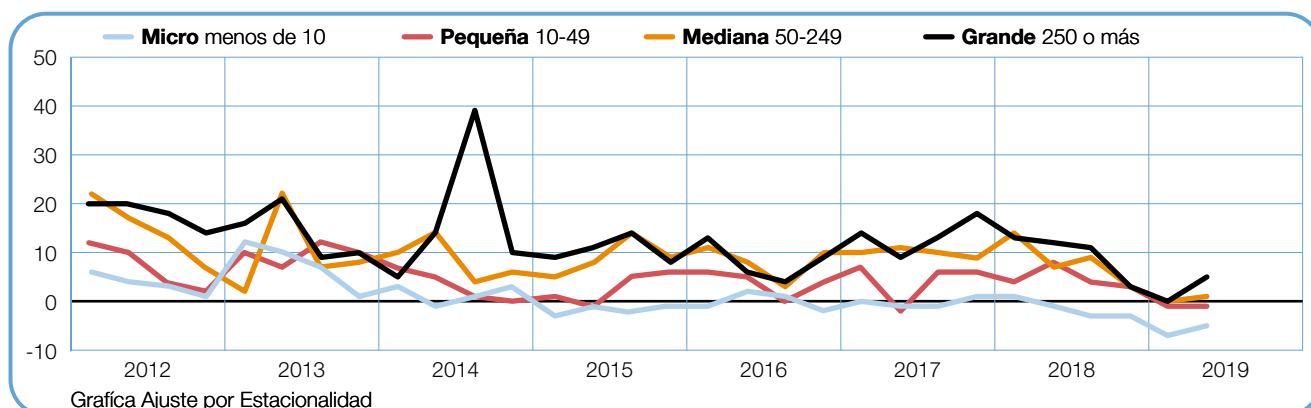
Los empleadores de dos de las cuatro categorías de tamaño anticipan un aumento en sus dotaciones durante el próximo trimestre. Los empleadores de grandes empresas pronostican una mejora modesta con una ENE de +5%, mientras que las expectativas para los empleadores medianos se encuentran en +1%. Por otro lado, los microempleadores y los pequeños empleadores esperan recortar sus plantillas, con expectativas de -5% y -1% respectivamente.

En comparación con el primer trimestre de 2019, los planes de contratación laboral son 5 puntos

porcentuales más sólidos para los grandes empleadores y mejoran 2 puntos porcentuales en la categoría de los microemprendedores. Por otro lado, los empleadores medianos informan perspectivas de empleo relativamente estables y las expectativas para los pequeños empleadores no presentan cambios.

En la comparación con el mismo período del año anterior, los pronósticos de empleo se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de empleador. Los pequeños empleadores muestran una merma considerable de 9 puntos porcentuales, y las perspectivas de los grandes empleadores caen 7 puntos porcentuales. Además, las expectativas de contratación de los empleadores medianos y los microempleadores también descienden, en estos casos 6 y 4 puntos porcentuales respectivamente.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	4	8	85	3	-4	-5
Pequeña 10-49	7	3	85	5	4	-1
Mediana 50-249	11	9	76	4	2	1
Grande 250 o más	16	11	67	6	5	5



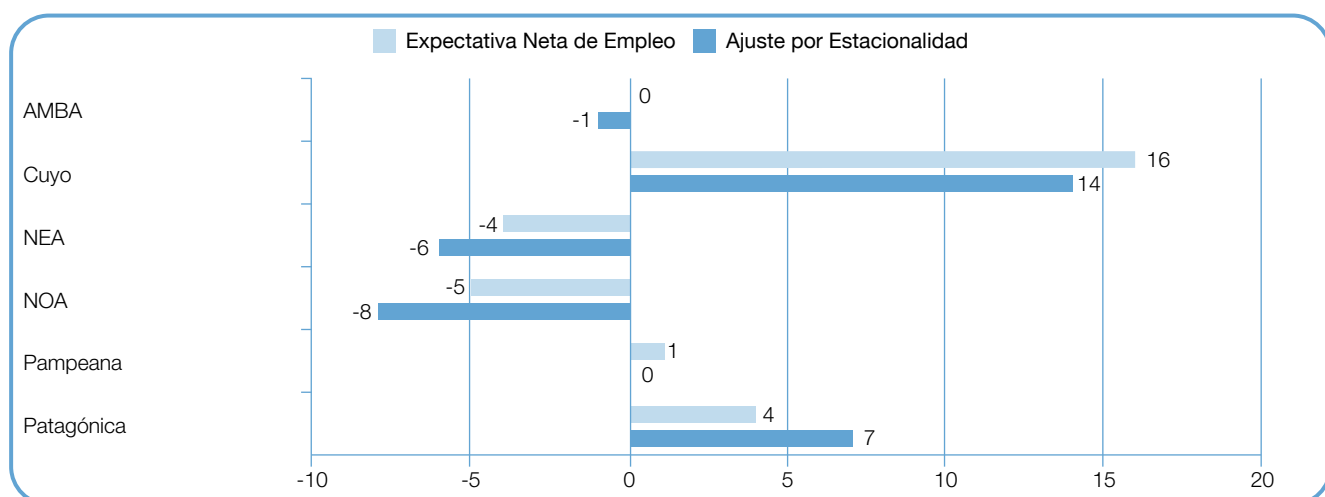
Comparaciones por Región

Los empleadores de tres de las seis regiones prevén reducir sus dotaciones durante el segundo trimestre de 2019. Los empleadores del NOA (Noroeste argentino) informaron las intenciones de contratación laboral más débiles con una ENE de -8%, mientras que las expectativas se ubican en -6% para el NEA (Noreste argentino) y -1% para el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires). Por otro lado, los empleadores de Cuyo pronostican un crecimiento sostenido del empleo con una expectativa de +14%, y los empleadores de Patagonia también esperan un crecimiento de sus nóminas con una expectativa de +7%. Además, los empleadores de la región pampeana no esperan cambios en el nivel de empleo ya que informan una ENE de 0%.

En la comparación con el trimestre anterior, las intenciones de creación de puestos de trabajo se fortalecen en las seis regiones, especialmente en

Cuyo donde el incremento es de 12 puntos porcentuales. Los empleadores de la región pampeana informan una mejora de 5 puntos porcentuales, y las expectativas crecen 3 y 2 puntos porcentuales en AMBA y Patagonia respectivamente.

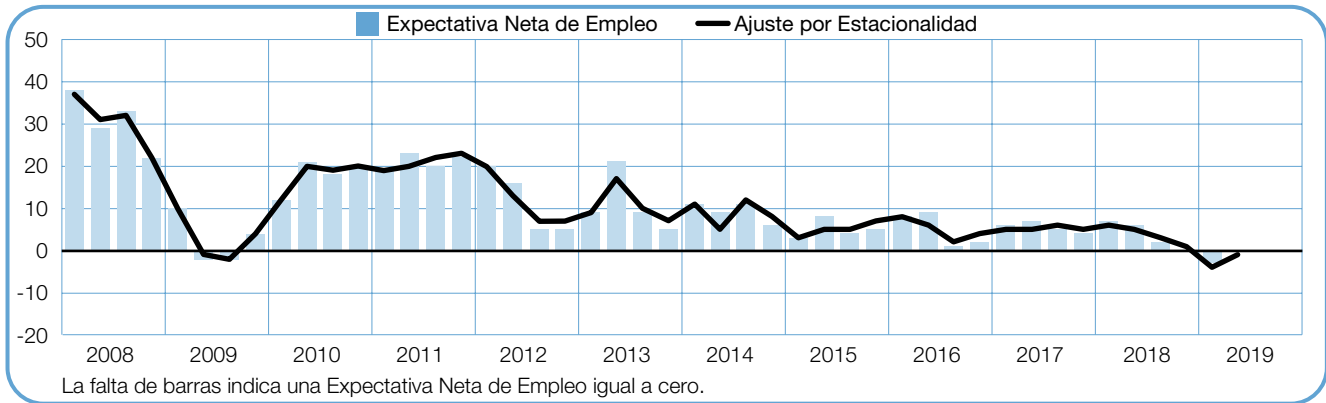
Los pronósticos de generación de empleo se debilitan en cuatro de las seis regiones en la comparación con el mismo período del año pasado, incluso con caídas importantes de 14 y 13 puntos porcentuales informados para el NOA y la región pampeana respectivamente. Además, los empleadores del AMBA informan un descenso en las expectativas de contratación laboral de 6 puntos porcentuales mientras que la caída para el NEA es de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las perspectivas son 13 y 4 puntos porcentuales más sólidas en Cuyo y Patagonia respectivamente.



0 (-1)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

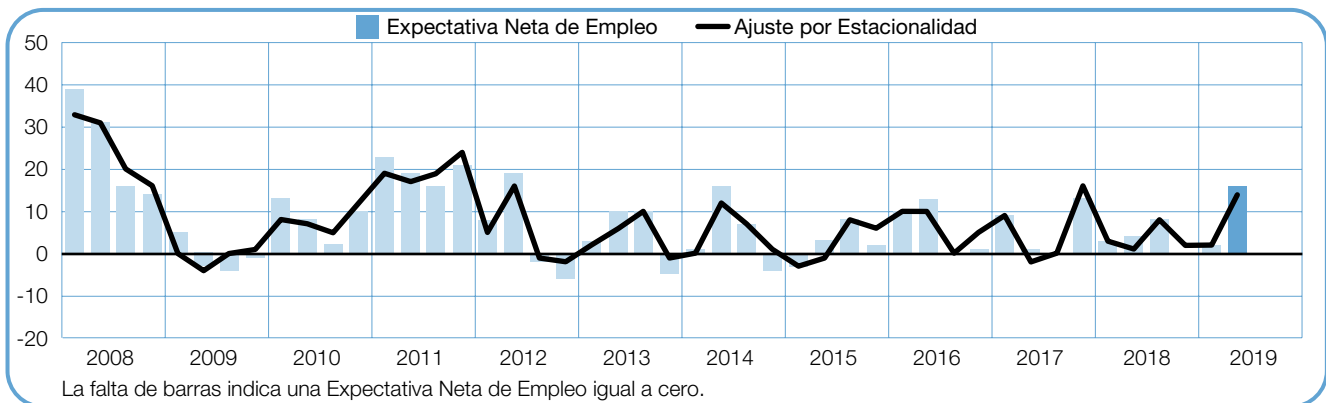
Los empleadores siguen informando un panorama incierto en la generación de empleo con una ENE de -1% para el próximo trimestre. Si bien la expectativa creció 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan un descenso de 6 puntos porcentuales respecto del año pasado.



+16 (+14)%

Cuyo

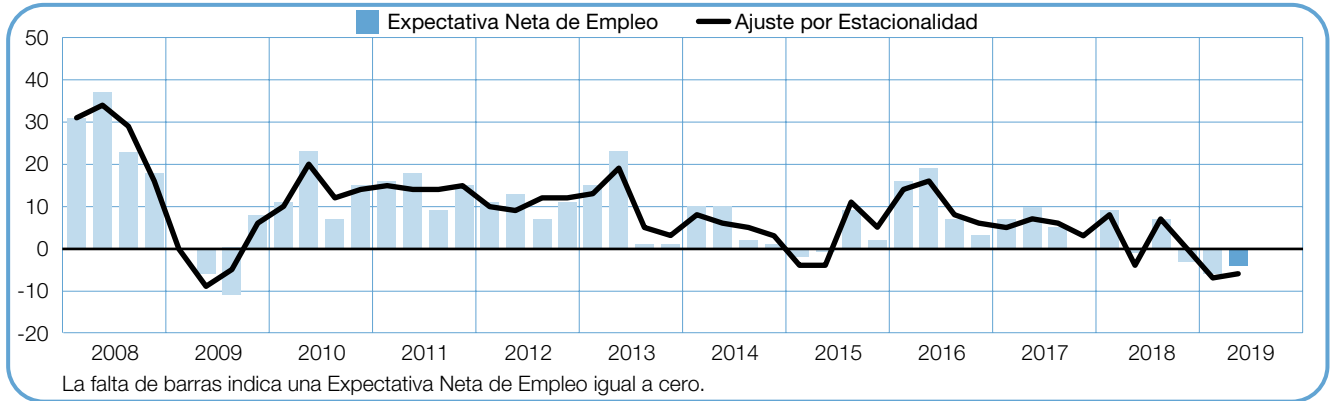
Las personas en busca de trabajo percibirán un ritmo firme en la oferta de puestos de trabajo durante los próximos tres meses, según la ENE de +14% que anticipan los empleadores. Las perspectivas de contratación laboral son considerablemente más sólidas tanto en la comparación trimestral como en la interanual, con subas de 12 y 13 puntos porcentuales respectivamente.



-4 (-6)%

NEA (Noreste)

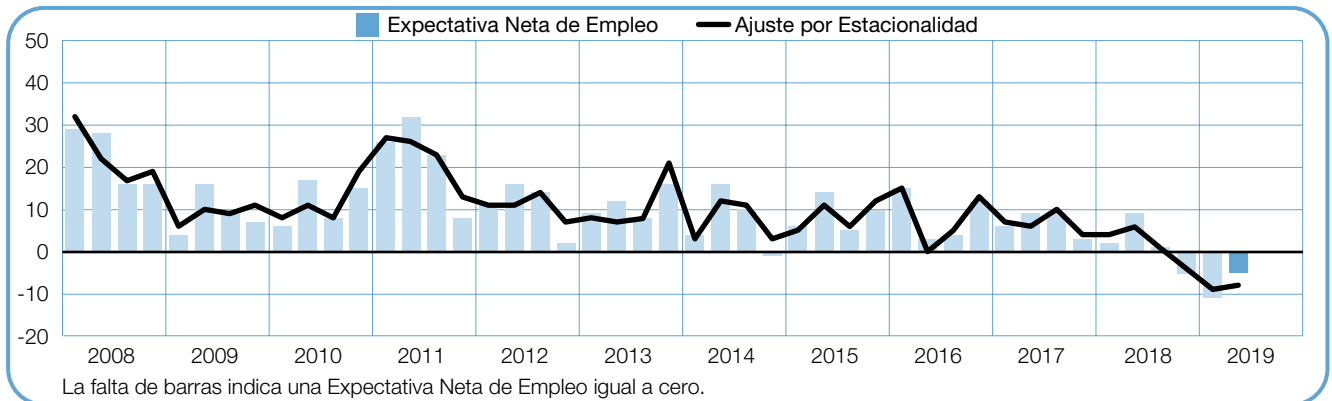
Los empleadores anticipan un clima pesimista para el mercado laboral durante el segundo trimestre de 2019 ya que arrojan una ENE de -6%. Los planes de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 2 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2018.



-5 (-8)%

NOA (Noroeste)

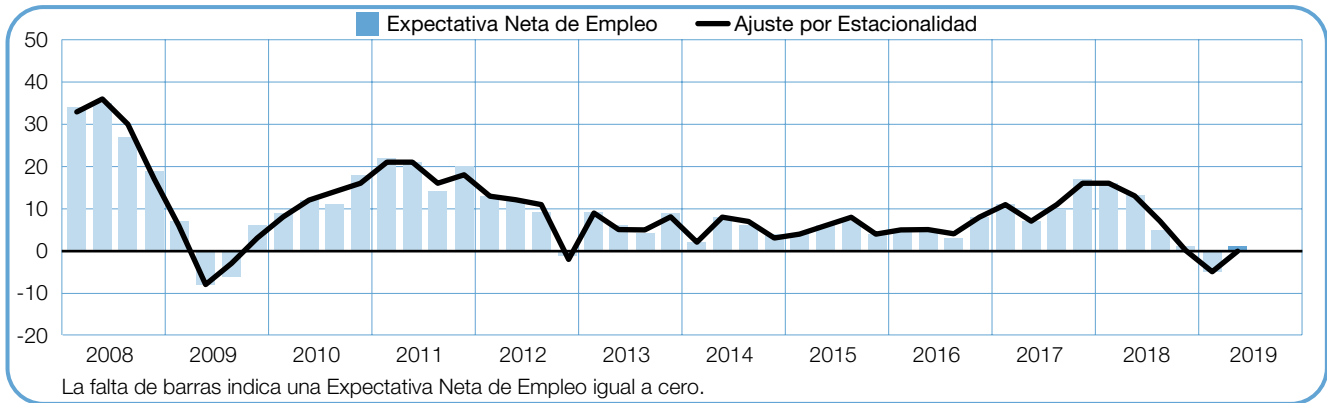
Según los empleadores, el pronóstico de empleo es negativo por tercera vez consecutiva, por lo que se espera que continúe la caída del mercado laboral durante el período abril-junio. La ENE se encuentra en -8%, manteniéndose relativamente estable en la comparación trimestral, pero desciende 14 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.



+1 (0)%

Pampeana

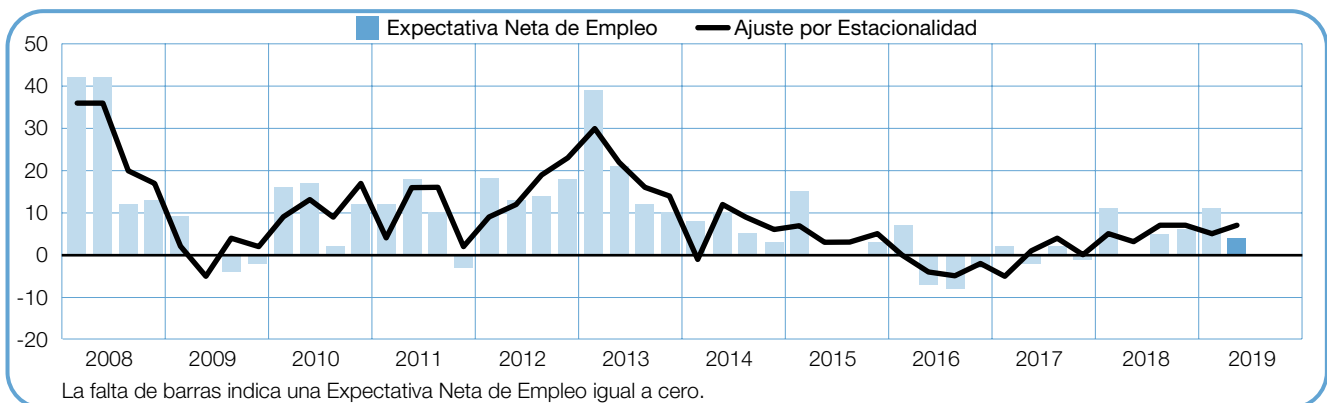
Quienes buscan trabajo encontrarán un ritmo de contratación laboral aplanado durante el próximo trimestre, según la ENE de 0% que informan los empleadores. Las expectativas mejoran 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero merman 13 puntos porcentuales respecto del segundo trimestre de 2018.



+4 (+7)%

Patagónica

Se anticipa un crecimiento modesto de las nóminas durante los próximos tres meses según los empleadores que prevén una ENE de +7%. Las intenciones de contratación laboral mejoran en 2 y 4 puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente.



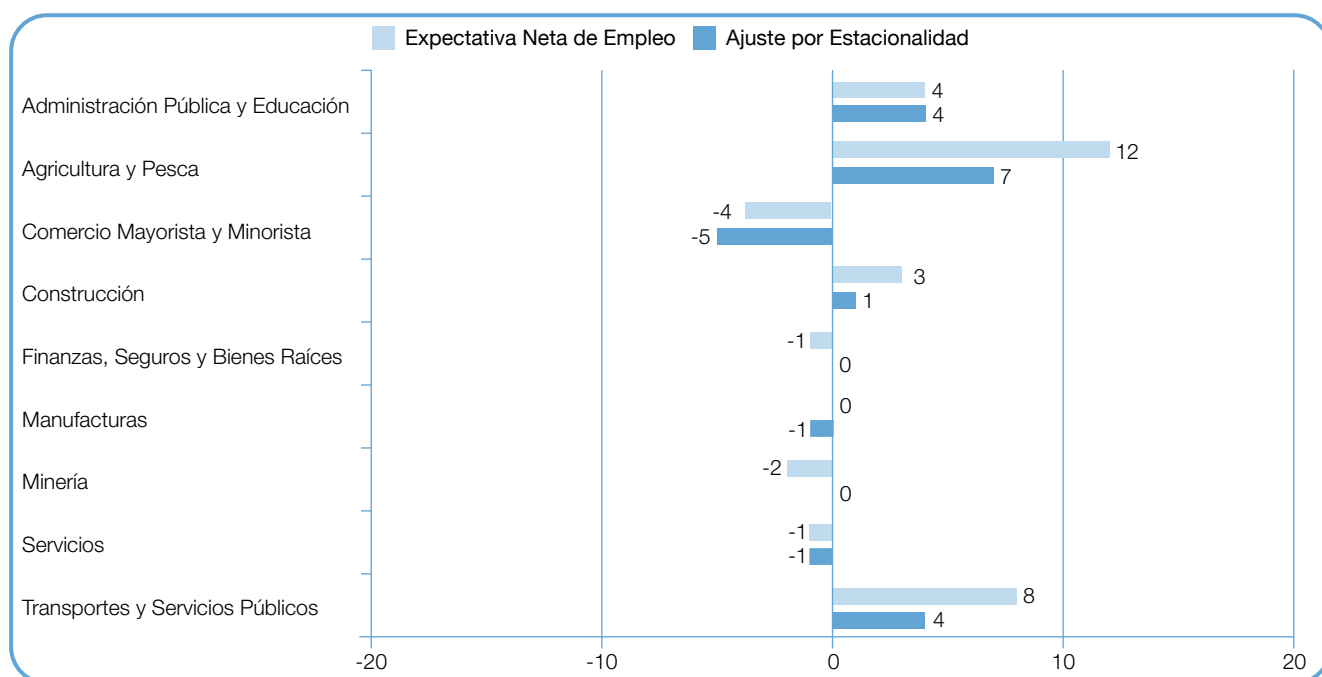
Comparaciones por Sector

Los empleadores de cuatro de las nueve actividades económicas prevén realizar incorporaciones a sus plantillas durante los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación laboral más sólidas se registran en el sector de Agricultura y Pesca, en donde la ENE es de +7%, mientras que se informan expectativas de +4% en los sectores de Administración Pública y Educación y de Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo, los empleadores de tres sectores esperan un descenso en el volumen de sus plantillas, especialmente en el sector del Comercio Mayorista y Minorista para el que se revela una ENE de -5%.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en siete de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos informan un aumento considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para el sector de la Construcción son 11 puntos porcentuales más sólidas. En otros sectores, los

empleadores informan una mejora en la intención de contratación de 7 puntos porcentuales en Administración Pública y Educación, mientras que las expectativas son 4 puntos porcentuales más sólidas tanto en el sector de Agricultura y Pesca como en el de las Manufacturas. Por otro lado, el sector del Comercio Mayorista y Minorista muestra una merma de 2 puntos porcentuales.

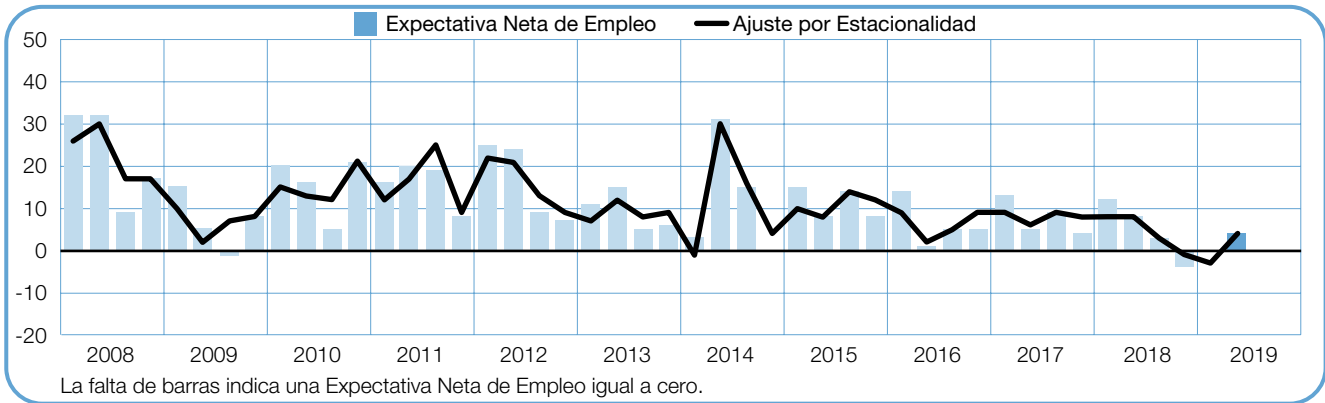
En la comparación con el mismo trimestre del año anterior, las perspectivas se debilitan en ocho de las nueve actividades económicas. Los empleadores de los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces manifiestan caídas marcadas de 10 y 9 puntos porcentuales respectivamente, y las perspectivas son 8 puntos porcentuales más débiles para los sectores de la Construcción y de las Manufacturas. Sin embargo, los planes de contratación en el sector de Agricultura y Pesca se mantienen relativamente estables.



+4 (+4)%

Administración Pública y Educación

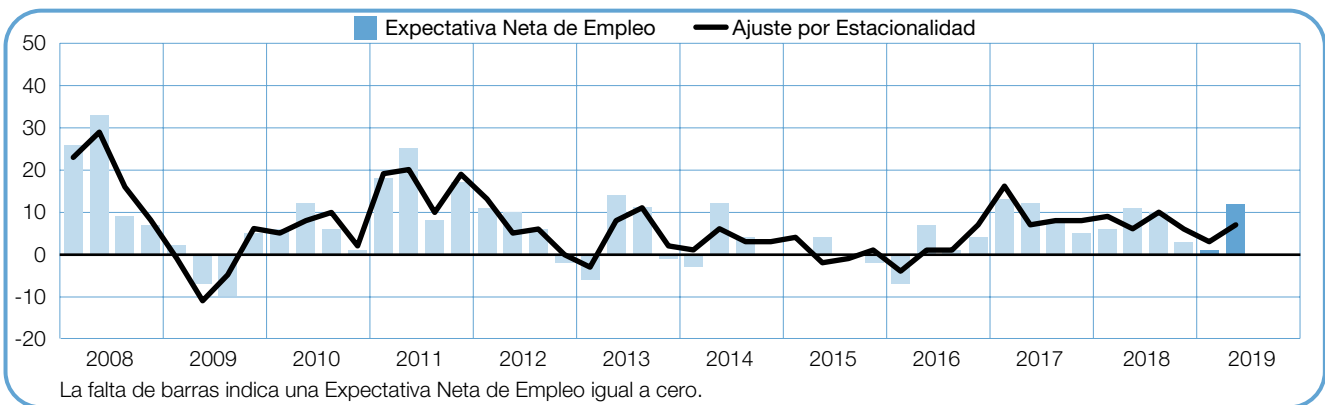
Durante el próximo trimestre, se espera que el nivel de empleo mejore levemente ante la ENE de +4% que informan los empleadores. Aunque las perspectivas de contratación laboral son 7 puntos porcentuales más dinámicas en comparación con el trimestre anterior, los empleadores señalan una merma de 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año previo.



+12(+7)%

Agricultura y Pesca

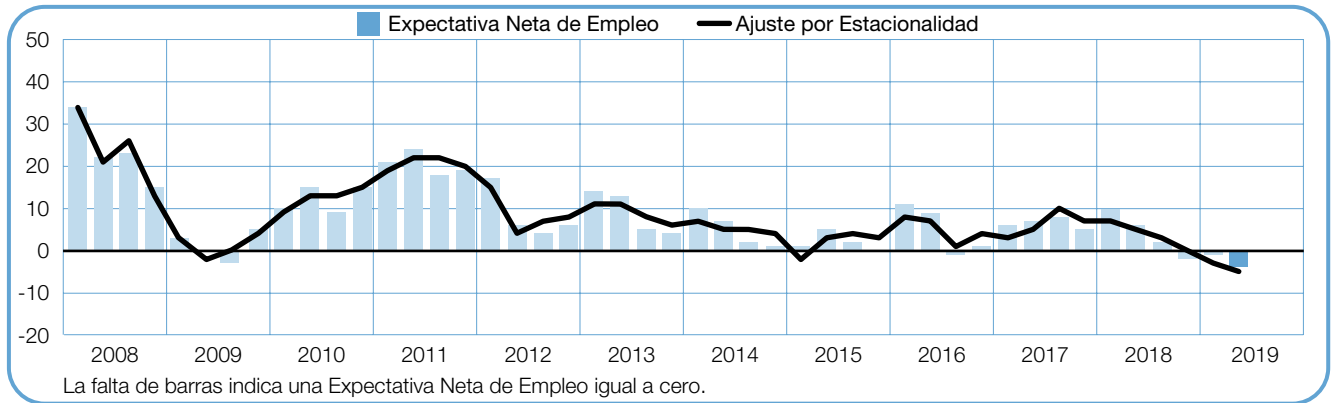
Las personas que buscan trabajo percibirán que las oportunidades de trabajo tendrán un ritmo favorable durante el segundo trimestre de 2019, de acuerdo a la ENE de +7% que manifiestan los empleadores. Las intenciones de contratación laboral son 4 puntos porcentuales más dinámicas en la comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en la comparación con el segundo trimestre de 2018.



-4 (-5)%

Comercio Mayorista y Minorista

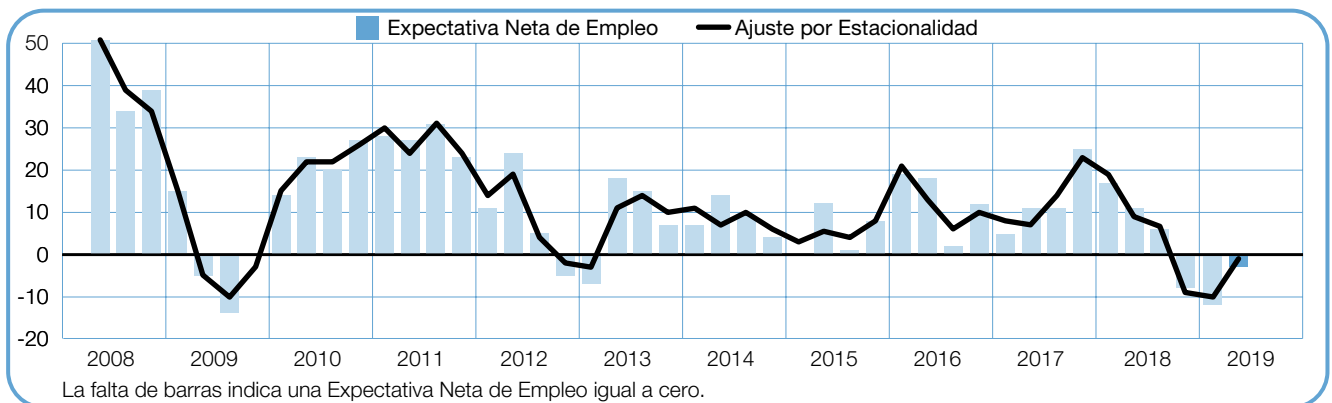
Se espera el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años para el próximo trimestre. Los empleadores manifiestan una débil ENE de -5%, cediendo 2 y 10 puntos porcentuales en las comparaciones trimestral e interanual respectivamente.



+3 (+1)%

Construcción

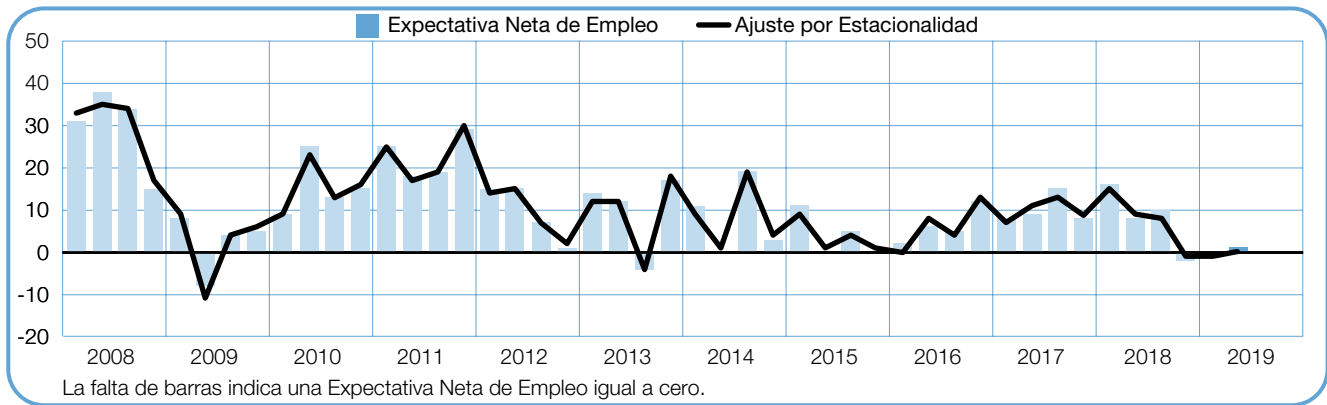
Los empleadores muestran planes de contratación laboral cautelosos para los próximos tres meses con una ENE de +1%. Aunque las expectativas mejoran considerablemente por 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo, los empleadores revelan una baja de 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.



-1 (0)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

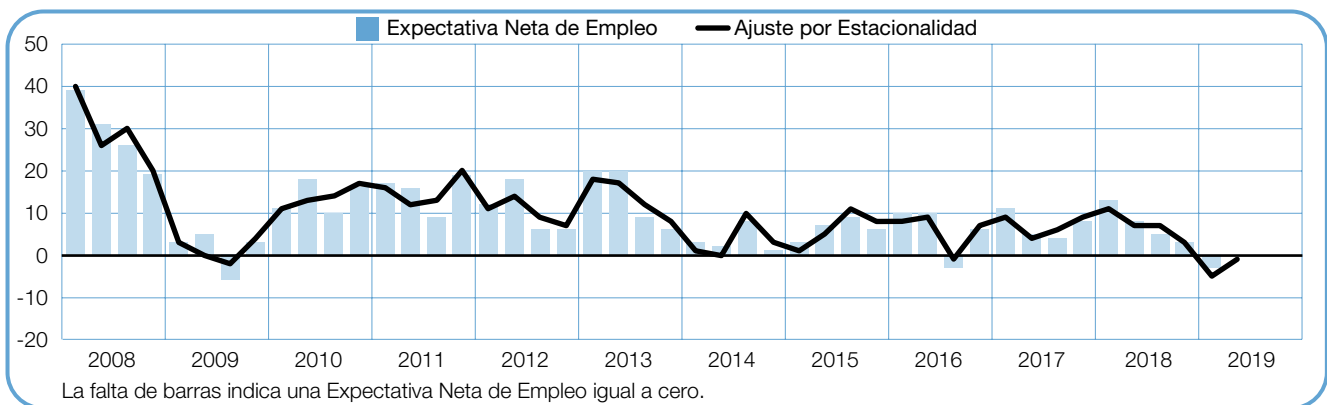
Con una ENE amesetada en 0%, los empleadores no esperan cambios en la generación de puestos de trabajo durante los próximos tres meses. Los planes de contratación laboral permanecen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2019, pero se retraen 9 puntos porcentuales respecto del mismo período de un año atrás.



0 (-1)%

Manufacturas

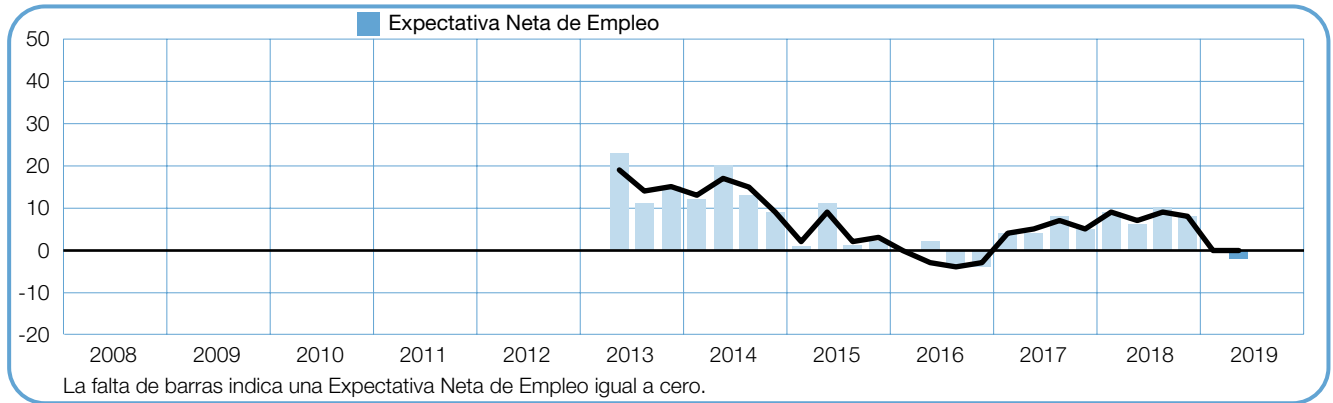
Los empleadores anticipan una actividad de empleo deprimida para el próximo trimestre expresada en una ENE de -1%. Las intenciones de contratación laboral mejoran 4 puntos porcentuales respecto del trimestre previo, pero son 8 puntos porcentuales más débiles respecto del segundo trimestre de 2018.



-2 (0)%

Minería y Extracción

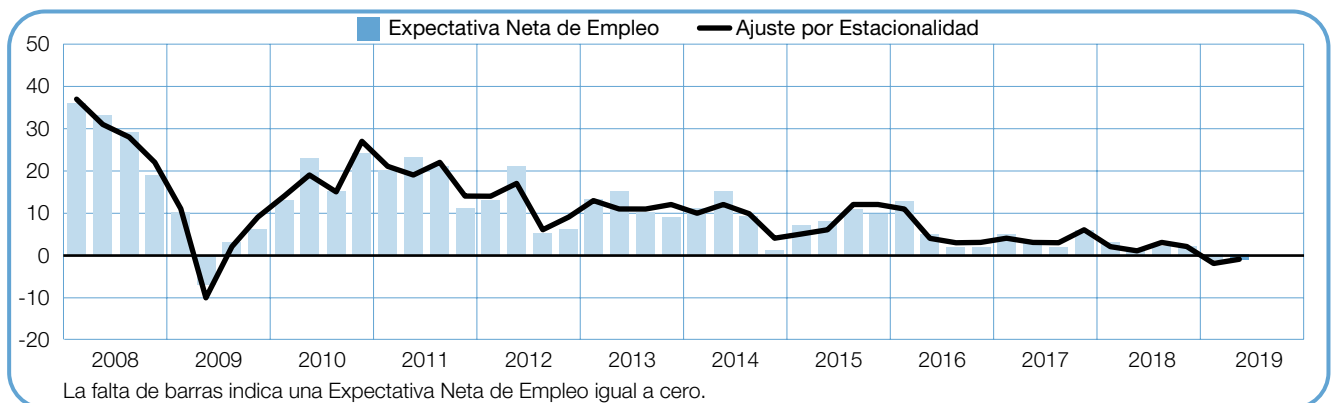
Se prevé que el mercado laboral seguirá estancado durante el próximo trimestre para el que los empleadores manifiestan una ENE de 0% por segundo trimestre consecutivo. En la comparación interanual, las perspectivas de contratación caen 7 puntos porcentuales.



-1(-1)%

Servicios

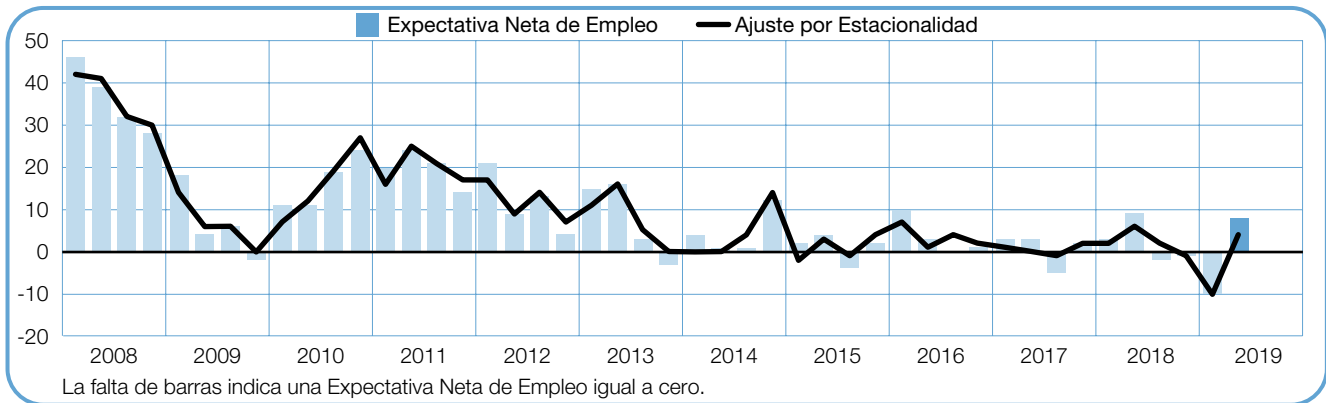
Los empleadores anticipan que el clima de generación de empleo seguirá siendo incierto durante el segundo trimestre de 2019 con una ENE de -1%. Las perspectivas de contratación laboral continúan relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 2 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2018.



+8 (+4)%

Transportes y Servicios Públicos

Para el período abril-junio, se espera una cantidad reducida de incorporaciones a la fuerza laboral ya que los empleadores informan una ENE de +4%. Las intenciones de contratación laboral mejoran 14 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019, pero descienden 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

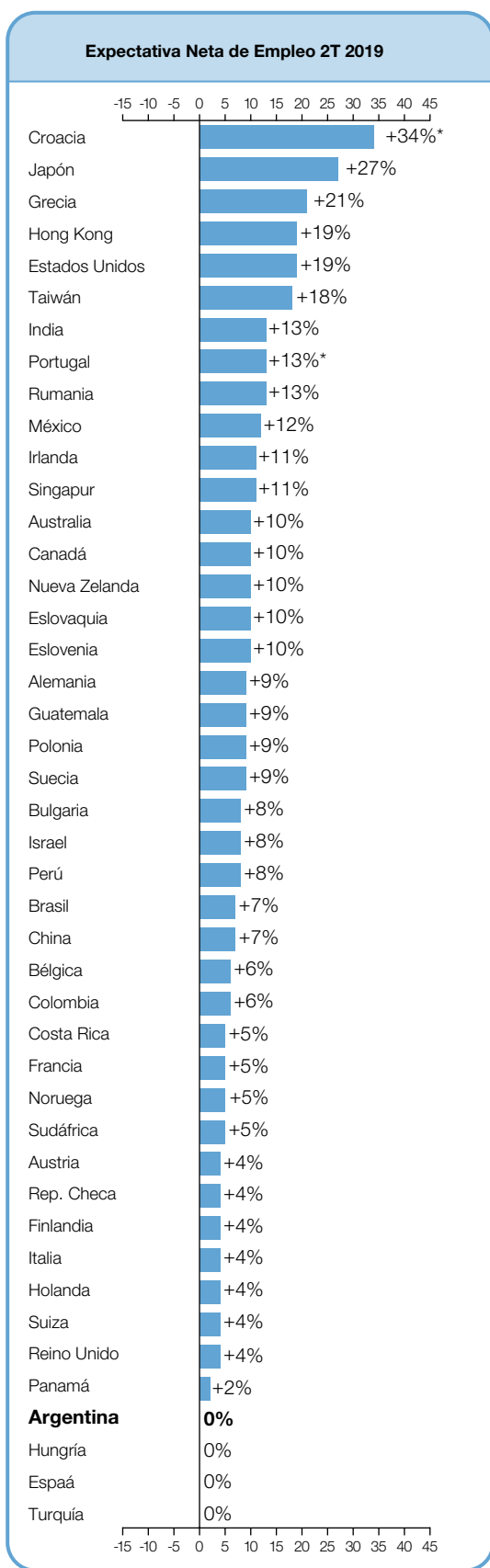


Expectativas de Empleo Global

	2T 2019	Cambio trimestre a trimestre 1T 2019 a 2T 2019	Cambio año a año 2T 2018 a 2T 2019
	%		
América			
Argentina	1 (0)¹	4 (4)¹	-6 (-6)¹
Brasil	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Canadá	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Estados Unidos	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹
Costa Rica	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
México	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Perú	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
China	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
India	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nueva Zelanda	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMEA²			
Alemania	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Austria	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	34	20	5
Eslovaquia	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
España	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	5 (5) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Grecia	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Holanda	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Hungría	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Irlanda	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Israel	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹
Noruega	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Polonia	11 (9) ¹	3 (-3) ¹	-4 (-3) ¹
Portugal	13	4	-1
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Rep. Checa	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Rumania	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Suecia	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Suiza	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Turquía	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹
Sudáfrica	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 44 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el trimestre abril-junio de 2019. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo en su lugar de trabajo en los próximos tres meses que terminan a fines de junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2019 revela que en 40 de los 44 países y territorios los empleadores esperan incrementar sus nóminas durante el período que termina a fines de junio.

Los empleadores de 15 de los 44 países y territorios en donde se lleva a cabo la encuesta anticipan un alza en la generación de empleo en comparación con el trimestre anterior, en 18 países informan intenciones de contratación laboral más débiles y en 11 países no esperan cambios en sus nóminas. En la comparación con el segundo trimestre de 2018, las perspectivas mejoran en 13 países y territorios, pero caen en 27 y permanecen igual en cuatro. Las probabilidades de mejora del empleo son más positivas en Croacia, Japón, Grecia, los Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se vislumbran en Argentina, Hungría, España y Turquía.

Se pronostica un incremento en las plantillas de los empleadores en 23 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante el segundo trimestre de 2019, mientras que se prevé una actividad amesetada en tres países. En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de 10 países prevén una mejora en sus planes de contratación laboral, pero el pronóstico se debilita en otros ocho países. En cuanto a la comparación con el mismo período del año anterior, los pronósticos de empleo se fortalecen en 10 países pero decaen en 15. Los mercados laborales más sólidos para el próximo trimestre se anticipan en Croacia y Grecia, mientras que los empleadores de Hungría, España y Turquía informan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los ocho países y territorios de Asia-Pacífico prevén un crecimiento de sus plantillas durante el segundo trimestre de 2019. Confrontadas

con el trimestre anterior, las expectativas de creación de empleo mejoran en dos países y territorios y disminuyen en otros cuatro. En comparación con el mismo período del año pasado, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más intensas en dos países y territorios, pero más exiguas en cuatro. Los empleadores de Japón y Hong Kong anticipan la actividad más dinámica de la región, mientras que los empleadores chinos pronostican el clima de contratación más cauteloso.

Los empleadores de nueve de los diez países de América que participan de la encuesta anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses, y en un país se espera un mercado laboral estancado. Las expectativas de contratación laboral se fortalecen en tres países de América en comparación con el trimestre previo, pero retroceden en seis países. En la comparación con el mismo período del año anterior, las expectativas de empleo mejoran en un país pero retroceden en ocho. Los planes más optimistas del primer trimestre se observan en los Estados Unidos y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños evidencian los pronósticos más pesimistas de la región.

Los resultados completos de los 44 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 11 de junio de 2019 y presentará la actividad que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el tercer trimestre de 2019.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre el empleo en el segundo trimestre de 2019. Los empleadores de nueve de los 10 países anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses, pero los empleadores de Argentina esperan un mercado laboral amesetado.

Por sexto trimestre consecutivo, los empleadores de los Estados Unidos informan las expectativas de generación de empleo más pujantes de la región. Las intenciones de contratación en los EE. UU. permanecen relativamente estables en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año pasado, con las mayores expectativas de crecimiento en los sectores de Esparcimiento y Hospitalidad y de Transporte y Servicios Públicos. De manera similar, se prevé un mercado laboral animado en los sectores del Comercio Mayorista y Minorista y de los Servicios Profesionales y Empresariales.

Se pronostica un crecimiento moderado de las dotaciones en Canadá durante el próximo trimestre, pero los planes de contratación laboral son algo más débiles en comparación con el primer trimestre de 2019 y con el mismo período del año anterior. Los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos anticipan la mayor expansión de puestos de trabajo.

En México, los empleadores informan perspectivas de empleo algo más débiles en comparación con el trimestre anterior, aunque las intenciones de contratación laboral permanecen relativamente estables en la comparación interanual. Los empleadores del sector de las Manufacturas anticipan el ritmo de contratación más dinámico, y las perspectivas para el sector de Agricultura y Pesca son las más sólidas en más de cuatro años.

Los empleadores de Centroamérica expresan diferentes expectativas acerca de la generación de empleo. En Panamá, se anticipan pocas oportunidades para un mayor empleo dado que los empleadores informan los planes de contratación laboral más cautelosos desde que comenzó la encuesta hace nueve años. Los pronósticos muestran que los mercados laborales de los sectores de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción y de las Manufacturas tendrán dificultades, y los empleadores del sector de los Servicios revelan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta.

Los empleadores de Costa Rica anticipan mejoras modestas en la creación de empleo, marcando un leve

recupero ante el trimestre precedente, aunque aún siguen por debajo del nivel informado para el mismo período de 2018. La mejora se cimenta en las auspiciosas perspectivas de contratación laboral en el sector de Transporte y Comunicaciones. Pero por otro lado, las probabilidades de creación de empleo siguen frenadas en sector del Comercio dado que las expectativas de empleo son las más pobres en más de nueve años.

Los pronósticos para el mercado laboral por parte de los empleadores de Guatemala siguen siendo moderados y en línea con el trimestre previo. Se anticipa que el alza en las contrataciones laborales en el sector de Transporte y Comunicaciones va a impulsar el mercado laboral, aunque se prevé que las contrataciones del sector Comercio caerán a su nivel más bajo en más de nueve años.

En Sudamérica, los empleadores de Argentina informan una recuperación moderada con relación a las expectativas negativas del trimestre anterior, anticipando un mercado laboral amesetado para los próximos tres meses. Los planes de contratación laboral se recuperaron particularmente en los sectores de la Construcción y de Transporte y Servicios Públicos, pero el mercado laboral del sector del Comercio Mayorista y Minorista sigue con dificultades y ahora se encuentra en su nivel más bajo desde que comenzó la encuesta en este mercado hace 12 años.

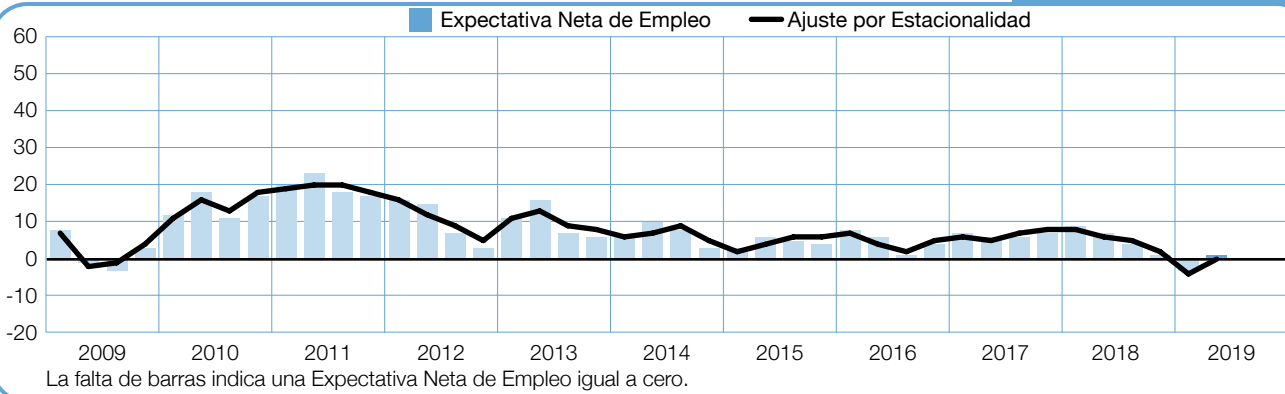
Los empleadores de Brasil esperan mantener el impulso del mercado laboral durante los próximos tres meses dado que no anuncian cambios en sus expectativas de empleo por tercer trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del Comercio Mayorista y Minorista han alcanzado su expresión máxima desde antes de la reciente recesión económica del país.

Las expectativas de creación de empleo se mantienen relativamente estables en Perú en comparación con el primer trimestre de 2019. El mercado laboral está incentivado en gran medida por una fuerte expectativa en el sector de Administración Pública y Educación.

Los pronósticos de generación de puestos de trabajo caen levemente en Colombia respecto del trimestre anterior como consecuencia de un debilitamiento en las expectativas de contratación laboral en los sectores de Construcción, Minería, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Comercio Mayorista y Minorista.

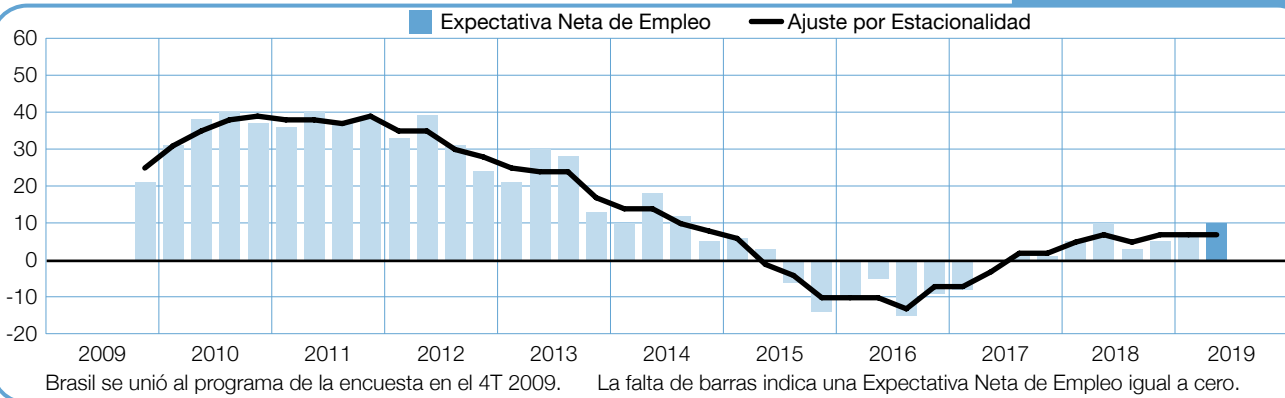
Argentina

+1 (0)%



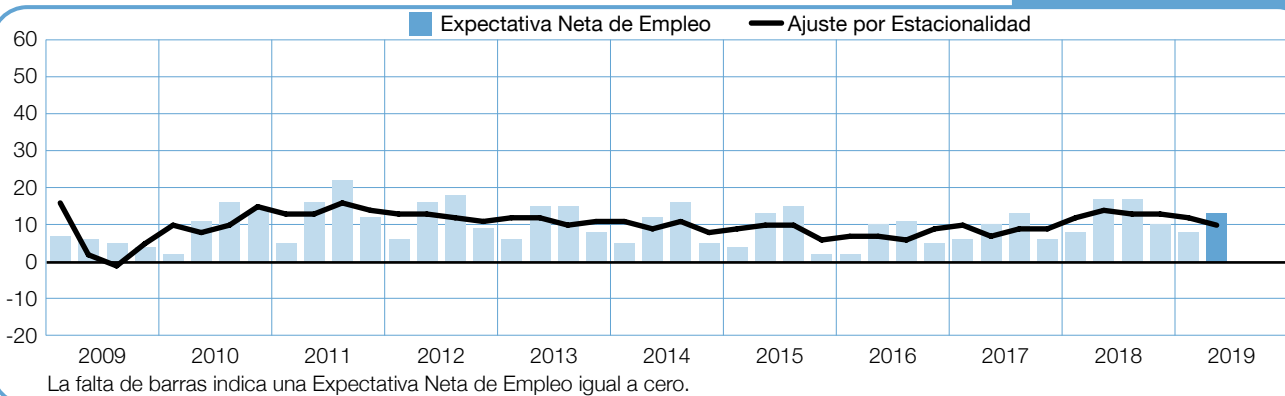
Brasil

+10 (+7)%



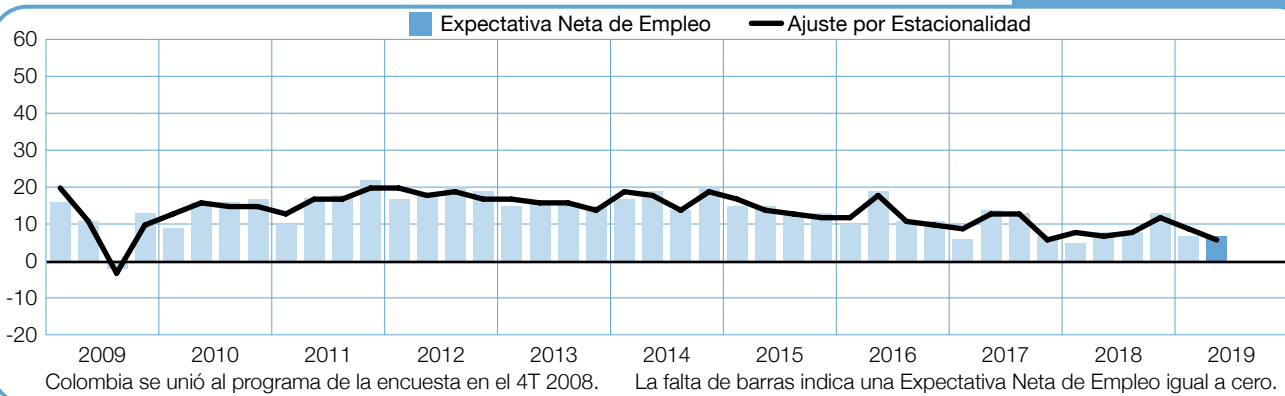
Canadá

+13 (+10)%



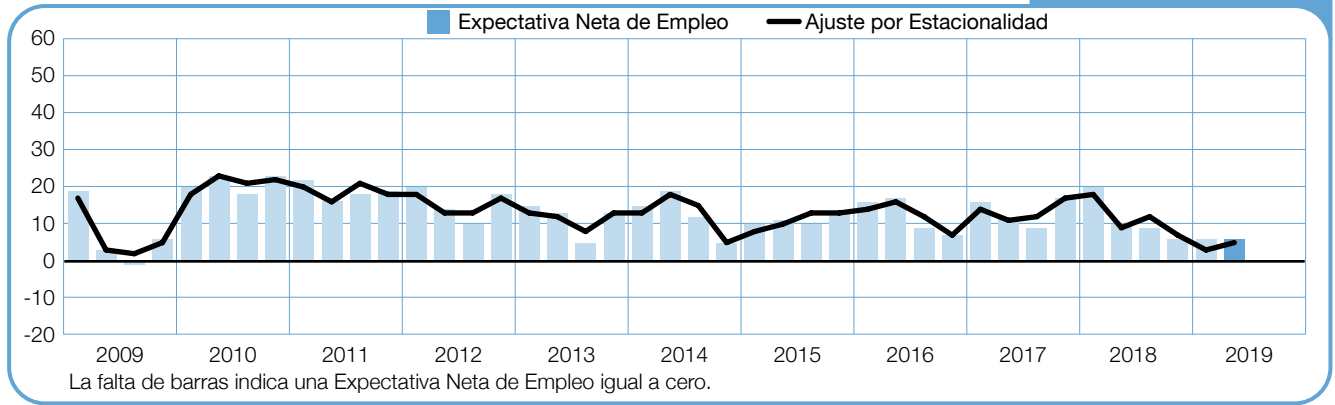
Colombia

+7 (+6)%



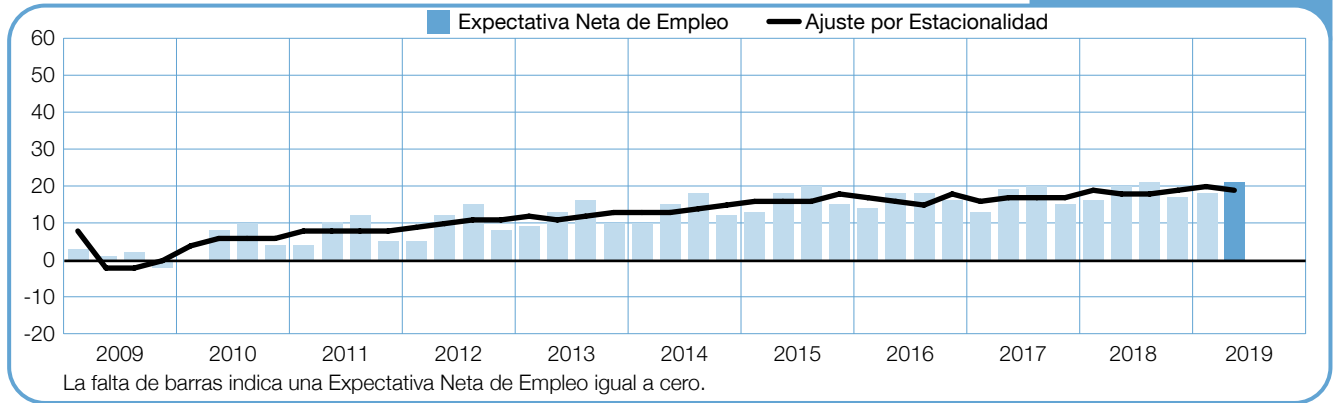
Costa Rica

+6 (+5)%



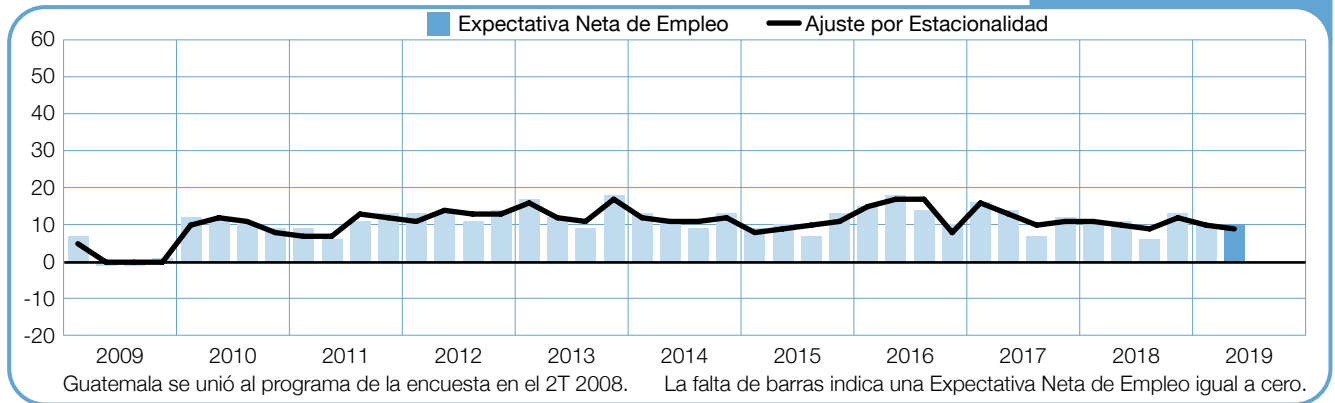
Estados Unidos

+21 (+19)%



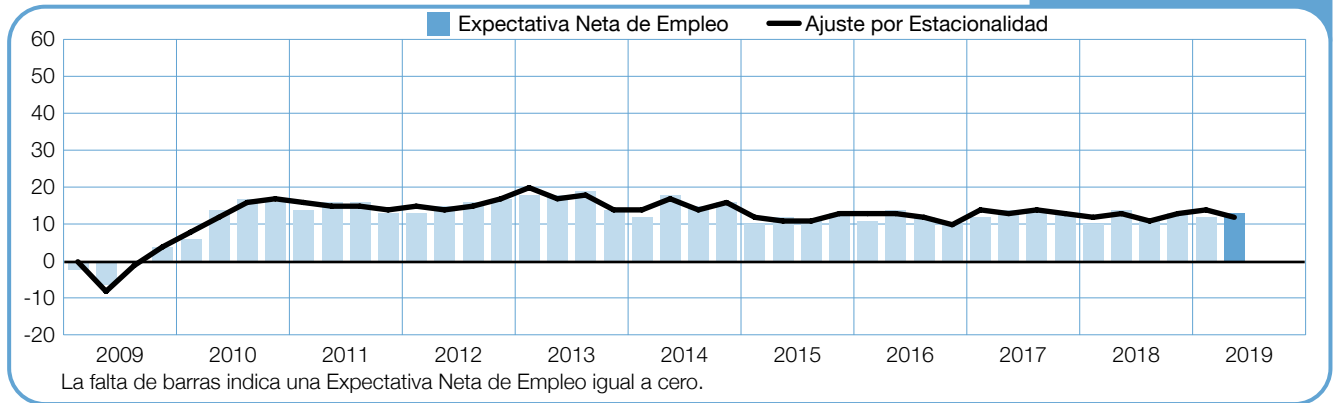
Guatemala

+10 (+9)%



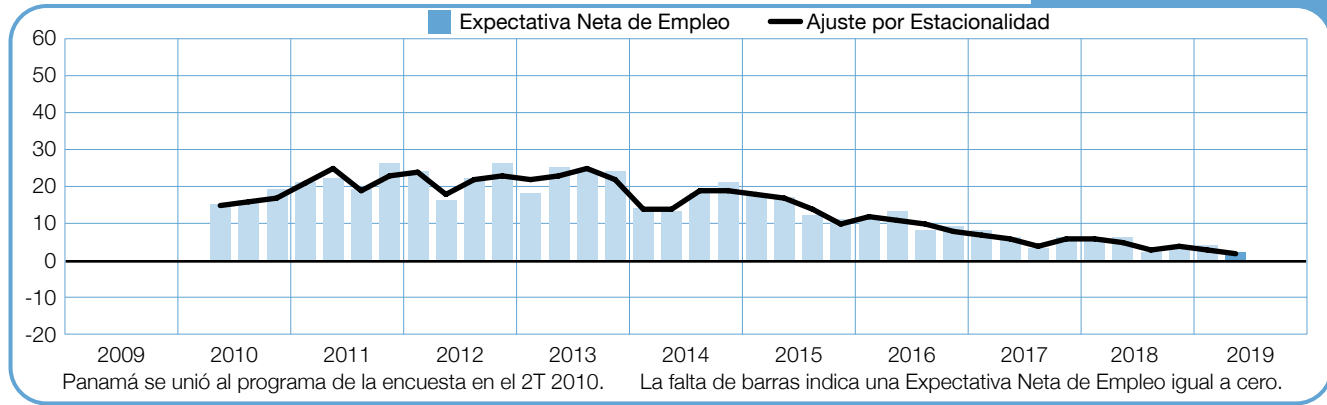
México

+13 (+12)%



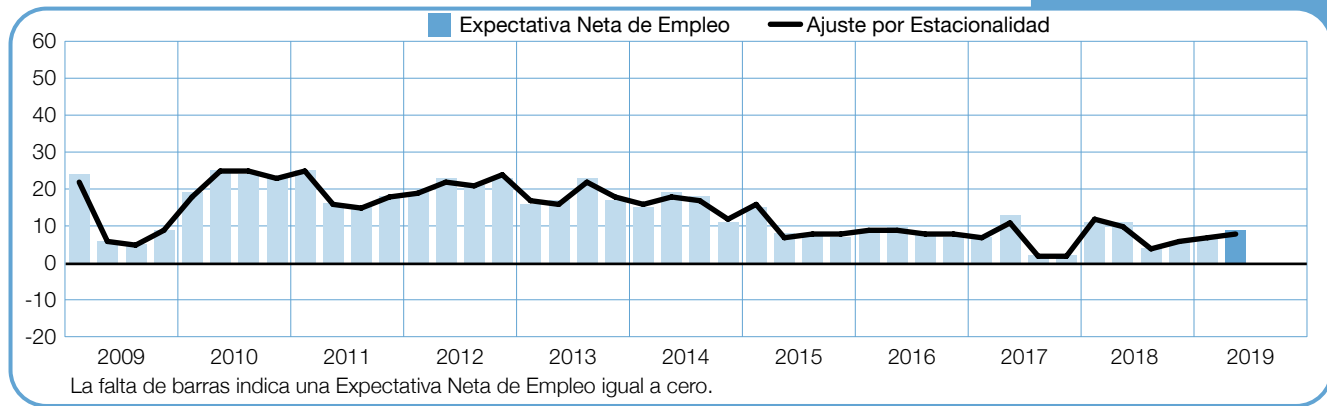
Panamá

+2 (+2)%



Perú

+9 (+8)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta sobre las expectativas de empleo para el período abril-junio 2019 se realizó a casi 15.000 empleadores de la región Asia-Pacífico. En los ocho países y territorios, se anticipa que las dotaciones crecerán en diferentes intensidades durante los próximos tres meses.

Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores japoneses informan los planes de contratación laboral más dinámicos de la región Asia-Pacífico. Se espera que continúe el crecimiento saludable de las dotaciones a un nivel similar al del trimestre anterior, influidos en parte por la confianza de los empleadores del sector de la Minería y Construcción que está en su punto más sólido desde que comenzó la encuesta hace 16 años.

Los empleadores de Hong Kong manifiestan las intenciones de contratación laboral más intensas en siete años para el segundo trimestre de 2019, y se espera un mercado laboral activo en los sectores de Minería y Construcción y de los Servicios.

Por otro lado, para el segundo trimestre de 2019, los empleadores de Taiwán anticipan que el ritmo de crecimiento del empleo será el más débil de los últimos nueve años. La merma en la intención de ampliar las dotaciones la provoca una caída de confianza en los sectores de las Manufacturas, de Minería y Construcción, de Transporte y Servicios Públicos y del Comercio Mayorista y Minorista en la comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado.

Con una leve baja en la confianza laboral en la comparación trimestral e interanual, los empleadores de China informan planes de contratación modestos para el segundo trimestre de 2019. Las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las seis actividades económicas chinas, en especial en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Manufacturas.

Los empleadores de India no reflejan cambios en sus expectativas de empleo para el trimestre venidero, anticipando un ritmo de contratación positivo en las siete actividades económicas y en las cuatro regiones.

Las personas que buscan trabajo en Singapur encontrarán un clima de empleo favorable durante

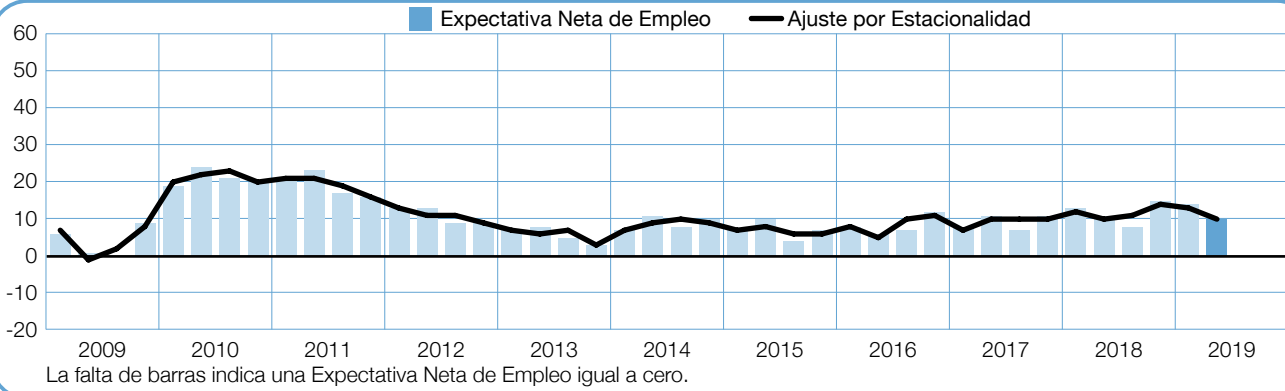
los próximos tres meses, según los empleadores que muestran una estabilidad relativa del mercado laboral. El ritmo constante lo alimenta en parte el alza en las expectativas de contratación del sector de los Servicios que se encuentra ahora en su pico máximo de los últimos tres años.

Se espera un crecimiento moderado de las plantillas en Australia durante el segundo trimestre de 2019, a pesar de una sutil caída en la intención de contratación laboral en comparación con el trimestre previo. Las expectativas se debilitan en cinco de las siete actividades económicas en comparación con el primer trimestre de 2019, pero los planes de contratación se mantienen firmes en el sector de la Administración Pública y Educación en donde las perspectivas son las más sólidas en ocho años.

Los empleadores de Nueva Zelanda revelan expectativas de generación de empleo algo más débiles durante el período abril-junio con respecto tanto al trimestre anterior y como al mismo período del año pasado. Los planes de contratación merman en seis de los siete sectores económicos, especialmente en los sectores de la Administración Pública y Educación y de la Minería y Construcción.

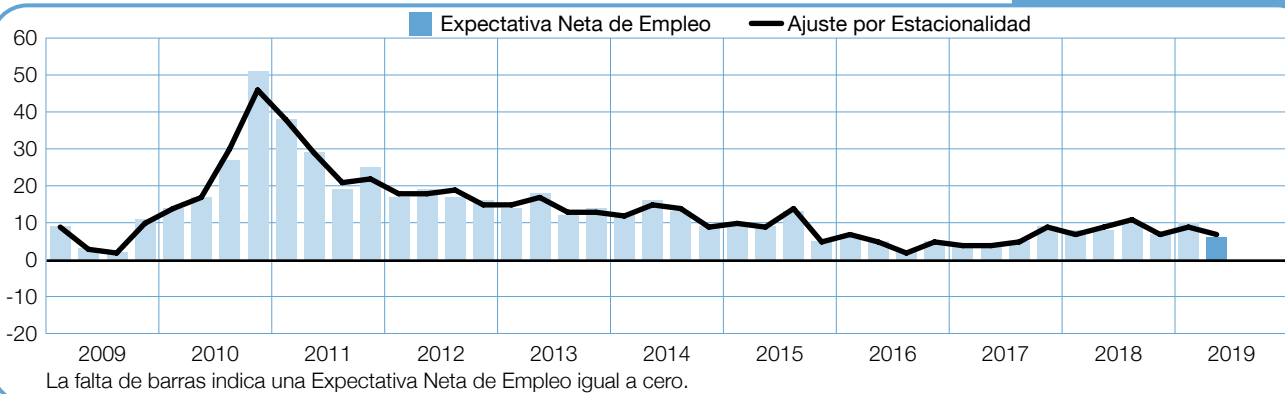
Australia

+10 (+10)%



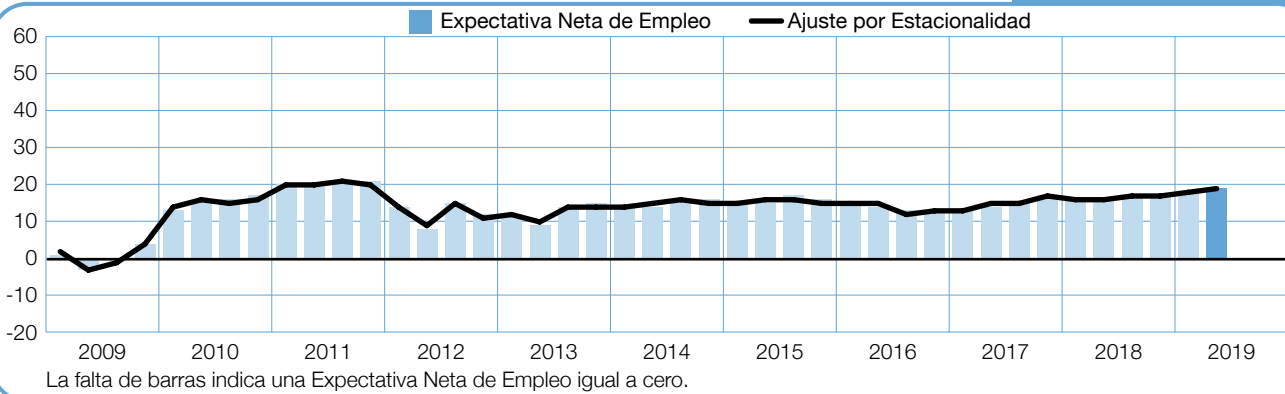
China

+6 (+7)%



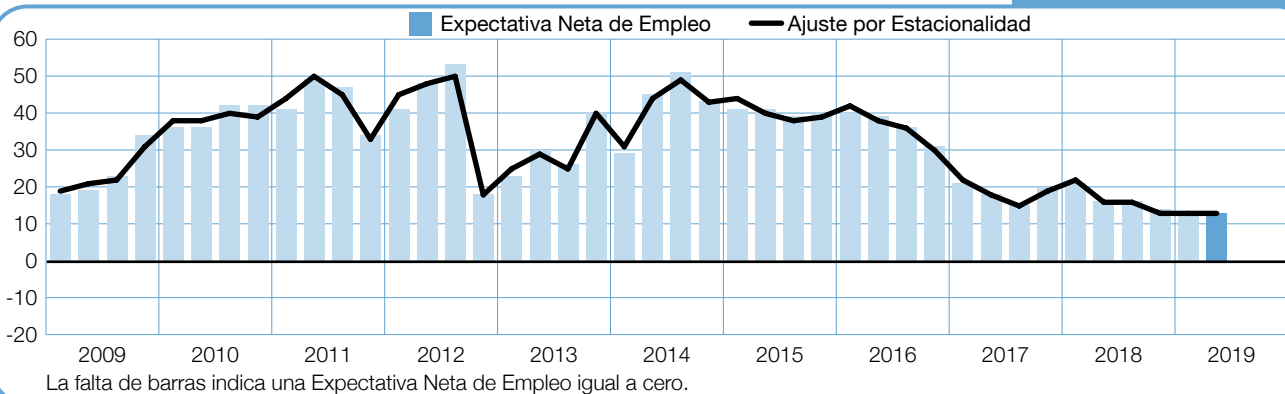
Hong Kong

+19 (+19)%



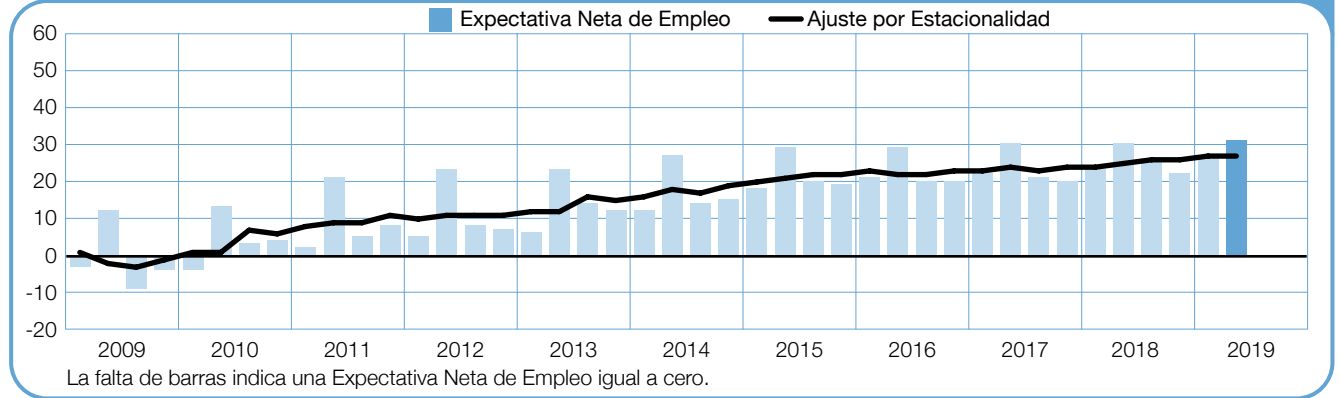
India

+13 (+13)%



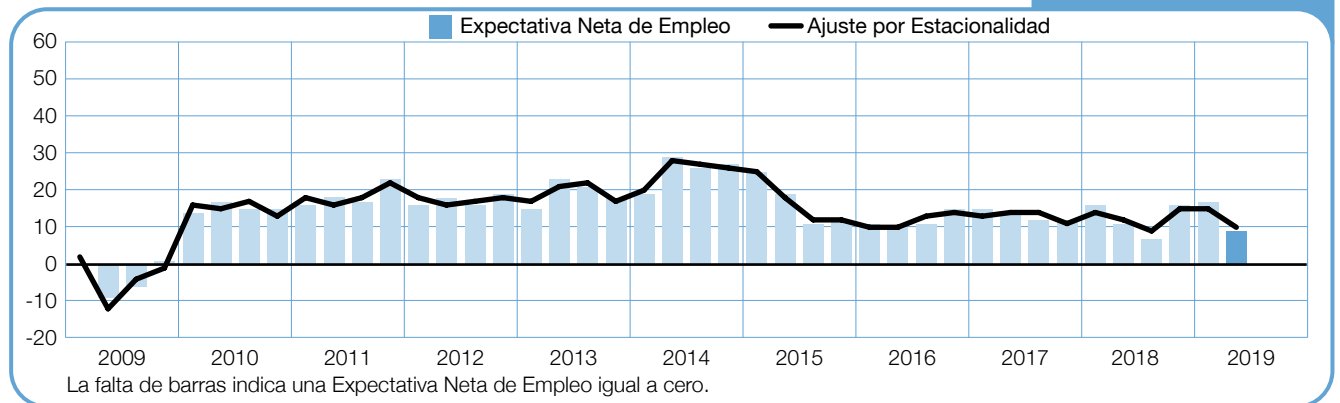
Japón

+31 (+27)%



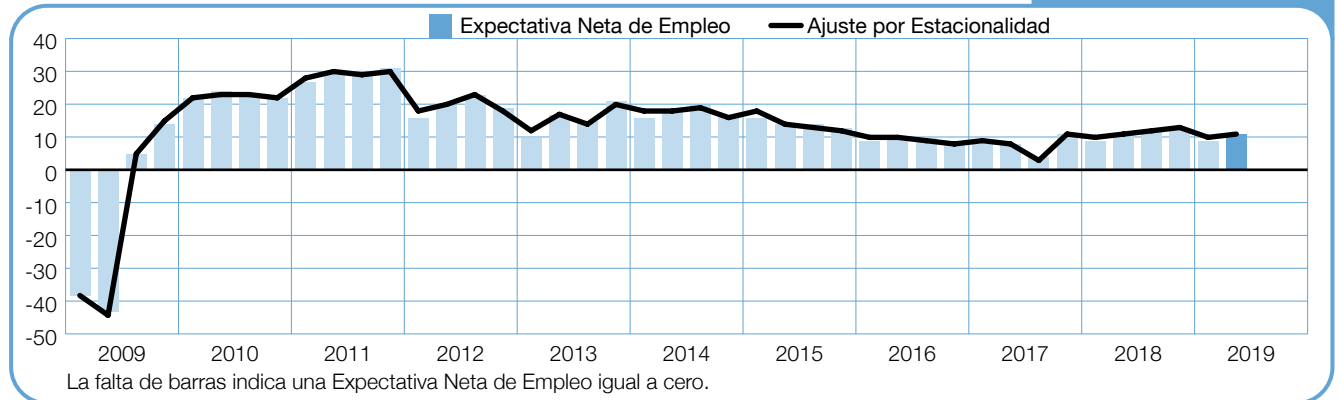
Nueva Zelanda

+9 (+10)%



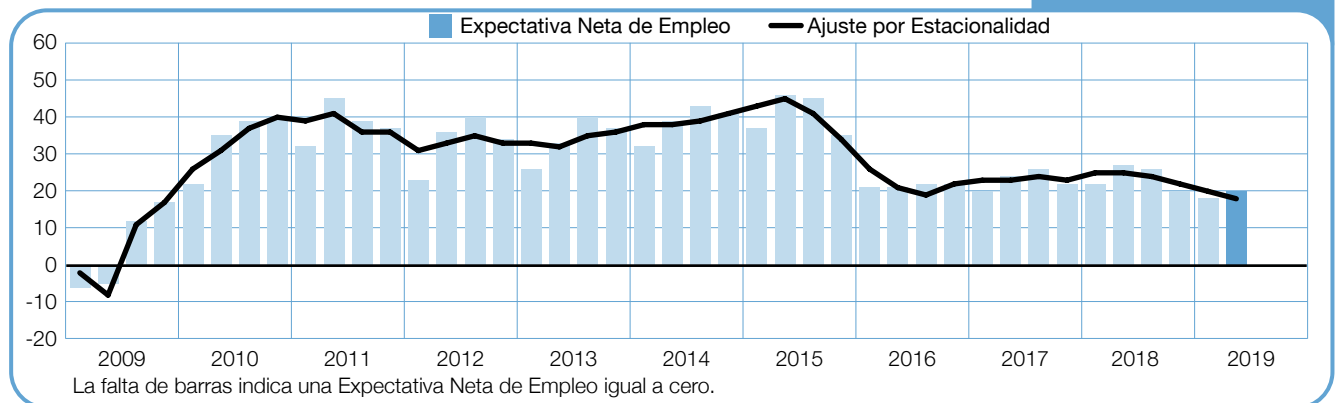
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+20 (+18)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup entrevistó a más de 21.000 empleadores en 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) sobre el empleo en el segundo trimestre de 2019. Se anticipan mejoras en la generación de empleo en 23 de los 26 países, y son escasas las expectativas de contratación laboral en Hungría, España y Turquía. Las intenciones de contratación más optimistas se registran en Croacia, Grecia, Portugal y Rumania.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa esperan incrementar su nivel de empleo en el trimestre que viene. Los empleadores alemanes informan las expectativas más pujantes del grupo, estimulados en gran medida por los planes de contratación favorables en los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicación y de las Manufacturas. En Francia, los empleadores anticipan que el empleo seguirá creciendo a un ritmo conservador. Una marcada merma en los planes de contratación del sector francés de Transporte, Almacenamiento y Comunicación para este trimestre se compensa en gran medida con una mayor confianza laboral en los sectores de las Manufacturas y de Restaurantes y Hoteles. Los empleadores de Italia informan intenciones de contratación laboral más optimistas, con sólidas perspectivas en el sector de las Manufacturas y una recuperación en el sector de Minería y Extracción. Los empleadores del Reino Unido siguen anticipando un crecimiento modesto del empleo, alimentado en alguna medida por planes de contratación laboral esperanzadores en los sectores de Construcción y Servicios Públicos. Sin embargo, la confianza de los empleadores del Reino Unido en el sector de Transporte y Comunicación es el más débil de los últimos nueve años.

En otras partes de Europa Occidental, los empleadores anticipan variadas intenciones de generación de empleo para el trimestre que se avecina. Las expectativas en Suiza siguen mejorando incentivadas de alguna manera por los sólidos planes de contratación laboral en los sectores de las Manufacturas y de Transporte, Almacenamiento y Comunicación. En Irlanda, los empleadores revelan el pronóstico de empleo más pujante en 12 años, evidenciando las saludables expectativas de empleo para el sector Público y Social y las destacables mejoras en los sectores de Minería y Extracción y de Transporte, Almacenamiento y Comunicación. Los empleadores tanto de Bélgica como de los Países Bajos no manifiestan cambios en comparación con el

trimestre anterior. Sin embargo, los empleadores de España informan los planes de contratación laboral menos optimistas de los últimos cuatro años, influidos por las desfavorables expectativas en los sectores Restaurantes y Hoteles y Público y Social.

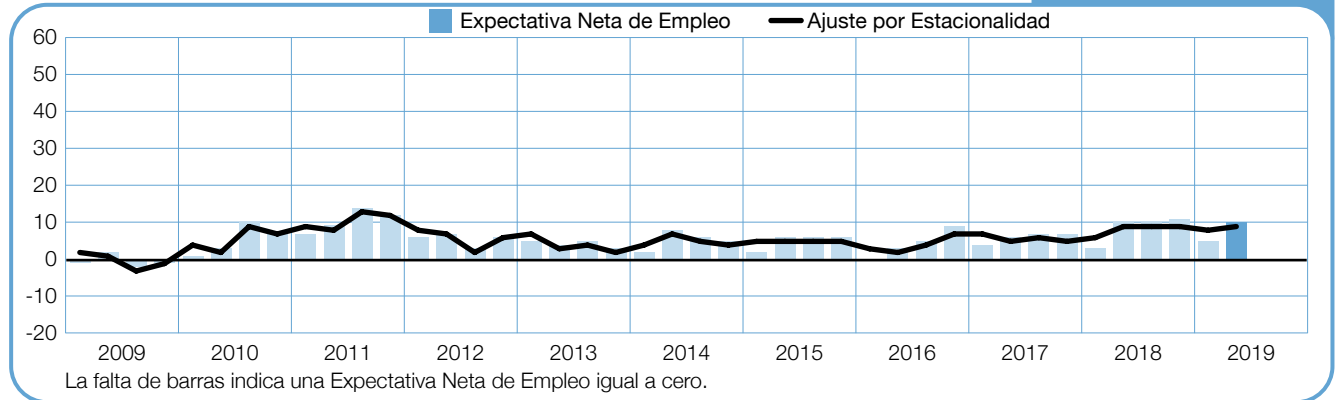
En algunos países de Europa Oriental, las pujantes intenciones de creación de empleo de los últimos años se frenaron para el segundo trimestre de 2019. Los empleadores de Hungría anticipan las intenciones de contratación laboral más débiles en cinco años, retrocediendo en ocho de las nueve actividades económicas respecto del trimestre pasado, particularmente en el sector de las Manufacturas. Las perspectivas en Eslovenia son las más flojas en más de dos años, también restringidas por un descenso en las expectativas de contratación en una cantidad de sectores distintos, con la caída más severa en el sector de la Construcción. Los empleadores de Polonia también informan intenciones de contratación más deprimidas, con la caída de las expectativas de empleo en siete sectores. De todas maneras, se anticipa que durante el segundo trimestre, Croacia tendrá el mercado laboral más fuerte de los 26 países de EMEA.

En los países nórdicos, los planes de empleo más favorables se registran en Suecia, en donde las intenciones de contratación laboral mejoran tanto en la comparación trimestral como en la interanual. Los empleadores suecos de los sectores de la Construcción y de Transporte, Almacenamiento y Comunicación informan las intenciones de contratación más dinámicas en muchos años. Por otro lado, las intenciones de contratación permanecen sin cambios en Noruega y Finlandia respecto del trimestre previo.

La variada suerte económica continúa reflejada en las diferentes expectativas de empleo en los países del Mediterráneo Oriental. En Grecia, la economía se sigue recuperando, y los empleadores refieren las expectativas de empleo más intensas en 11 años. En cuatro de las actividades económicas de Grecia, las perspectivas de empleo son las más sólidas desde que comenzó la encuesta –Construcción, Electricidad, Gas y Agua, Transporte, Almacenamiento y Comunicación y Comercio Mayorista y Minorista–. Por otro lado, los empleadores de Turquía informan las intenciones de contratación laboral más débiles desde que comenzó la encuesta en 2011, deprimidas especialmente por las expectativas de generación de empleo de los sectores de la Construcción y del Comercio Mayorista y Minorista.

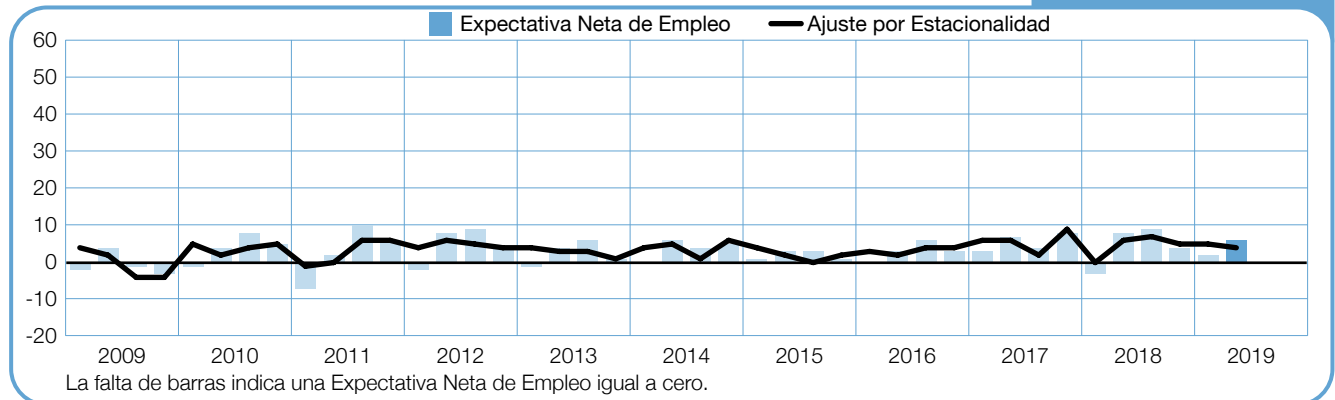
Alemania

+10 (+9)%



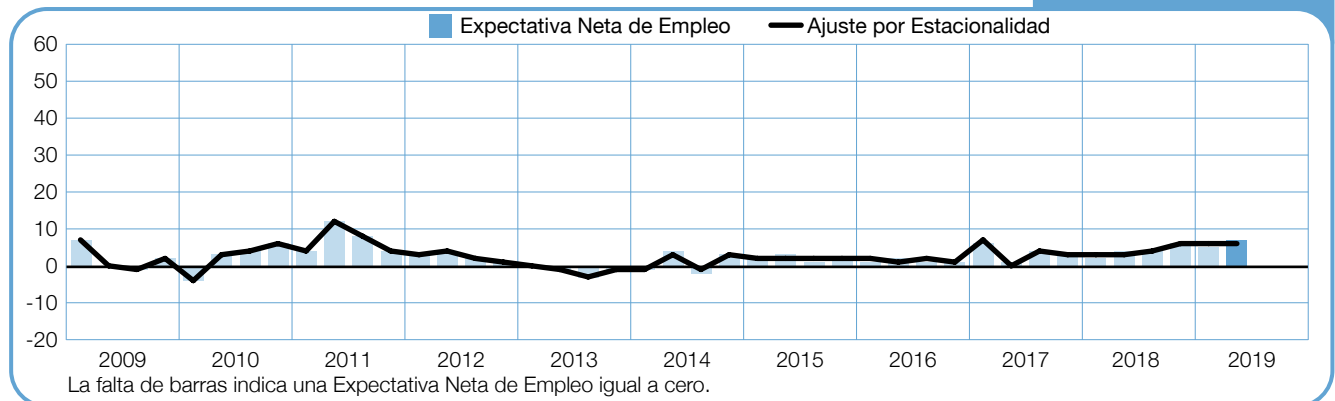
Austria

+6 (+4)%



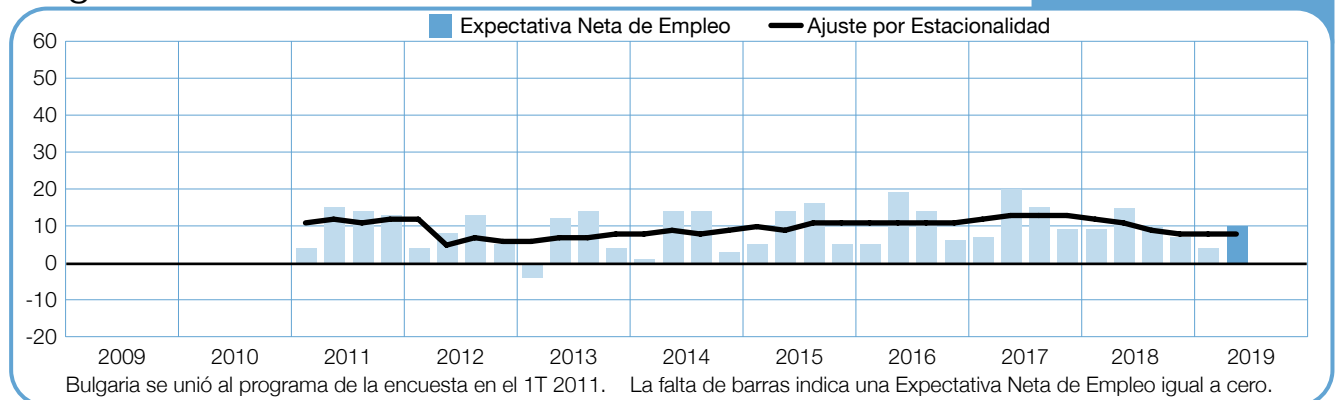
Bélgica

+7 (+6)%



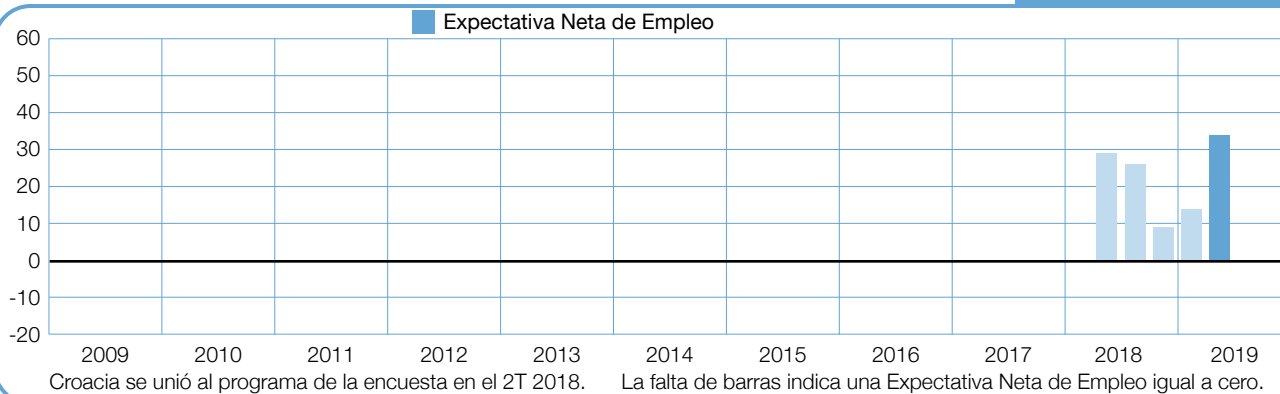
Bulgaria

+10 (+8)%



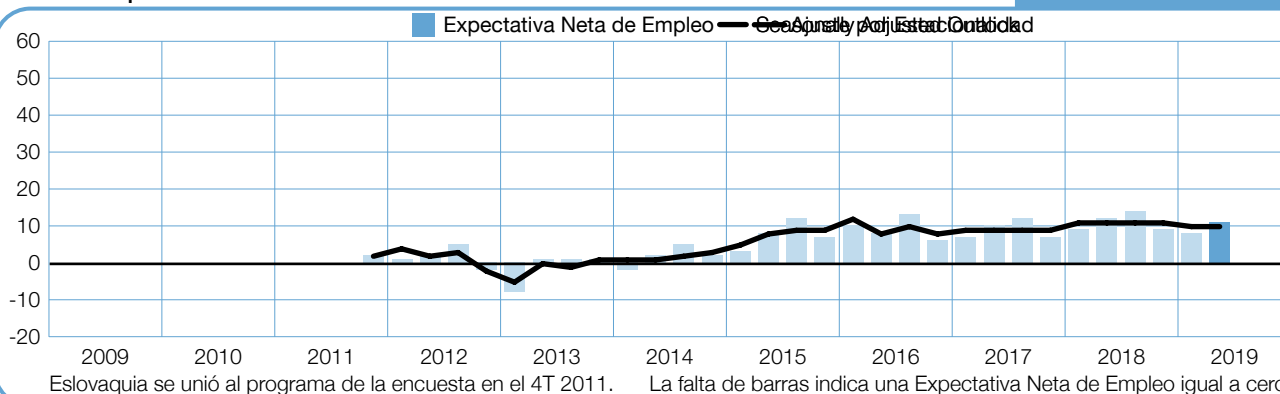
Croacia

+34%



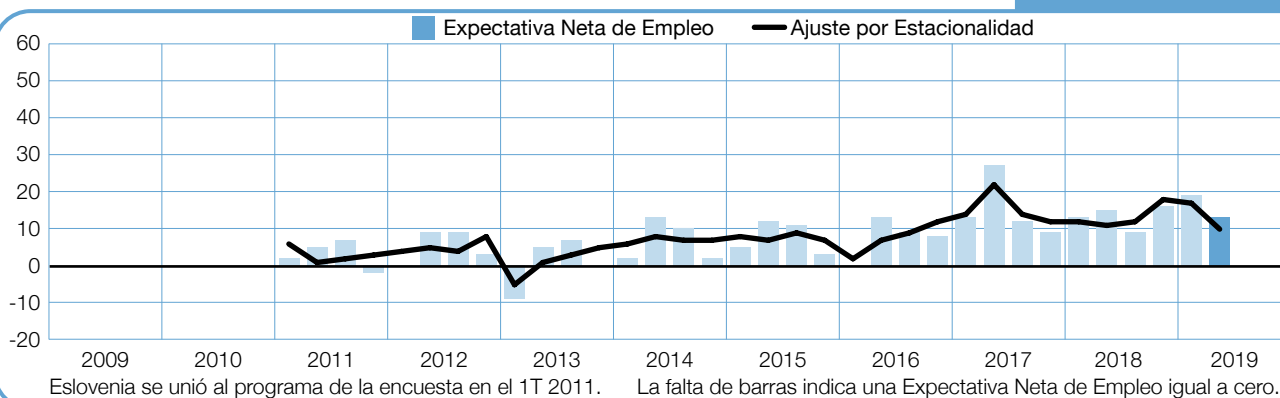
Eslovaquia

+11 (+10)%



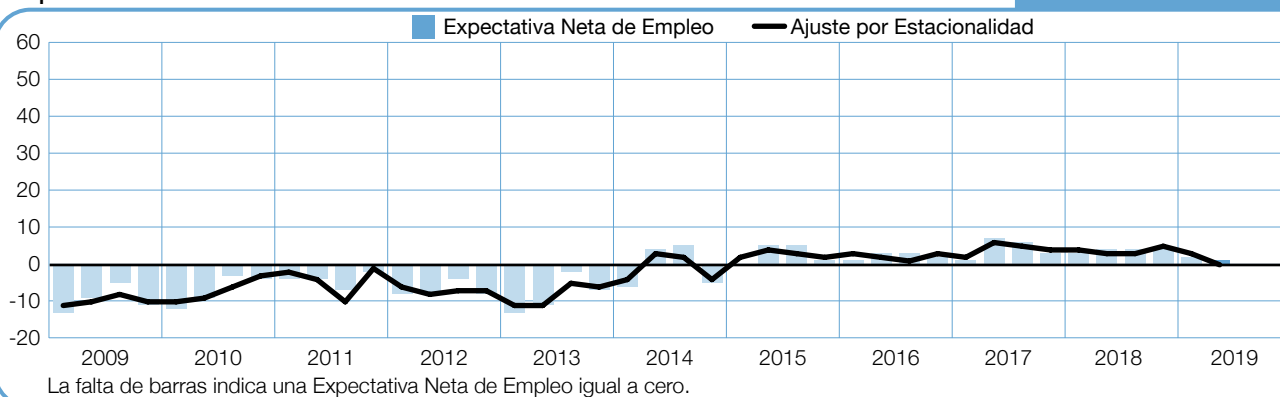
Eslovenia

+13 (+10)%



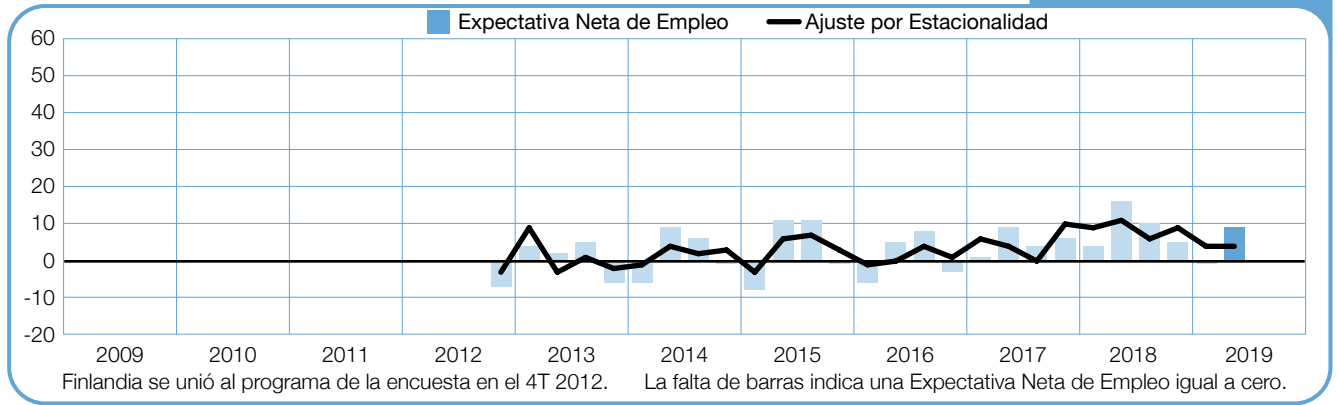
España

+1 (0)%



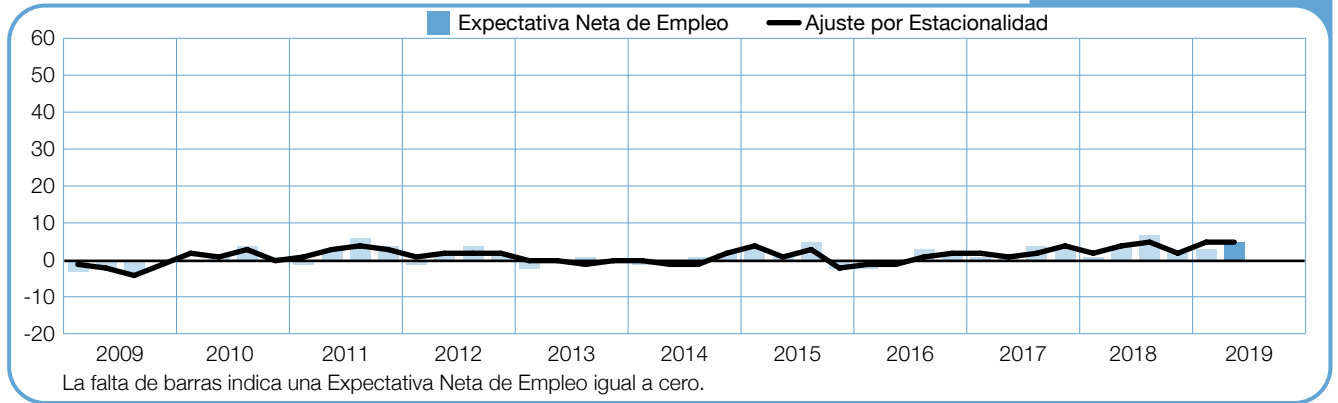
Finlandia

+9 (+4)%



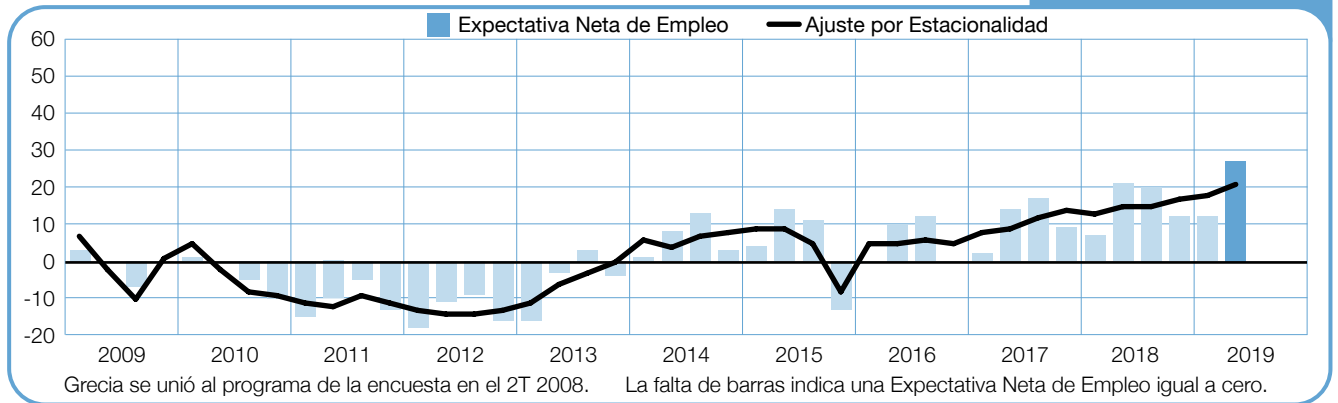
Francia

+5 (+5)%



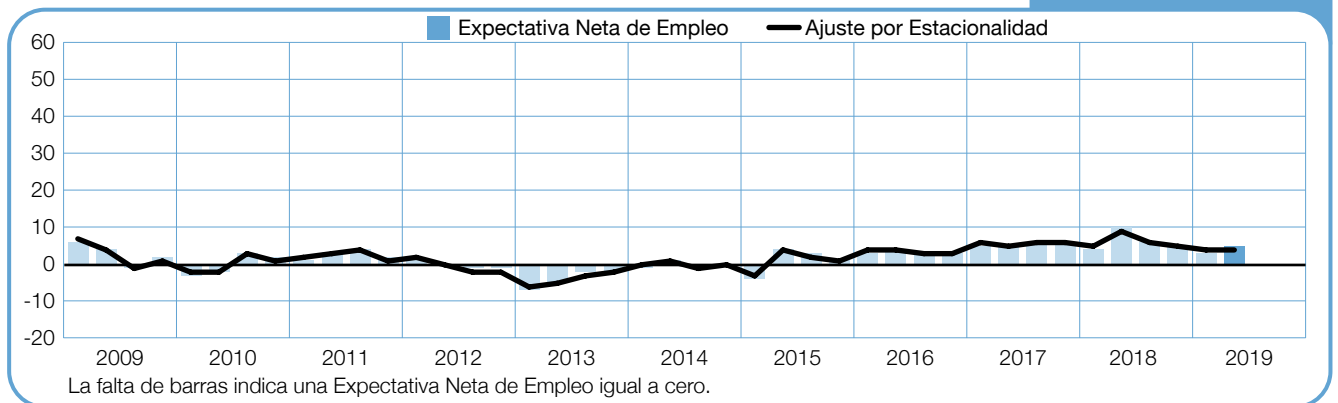
Grecia

+27 (+21)%



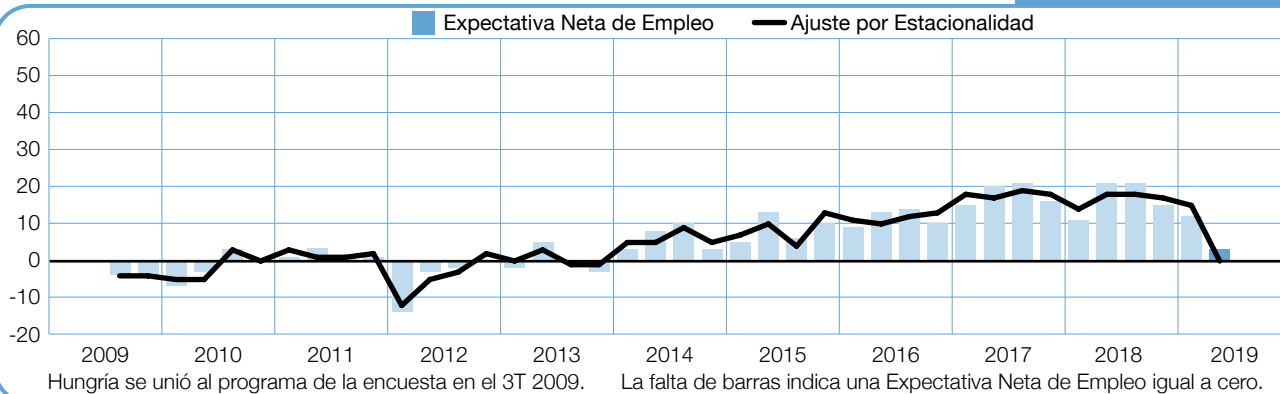
Holanda

+5 (+4)%



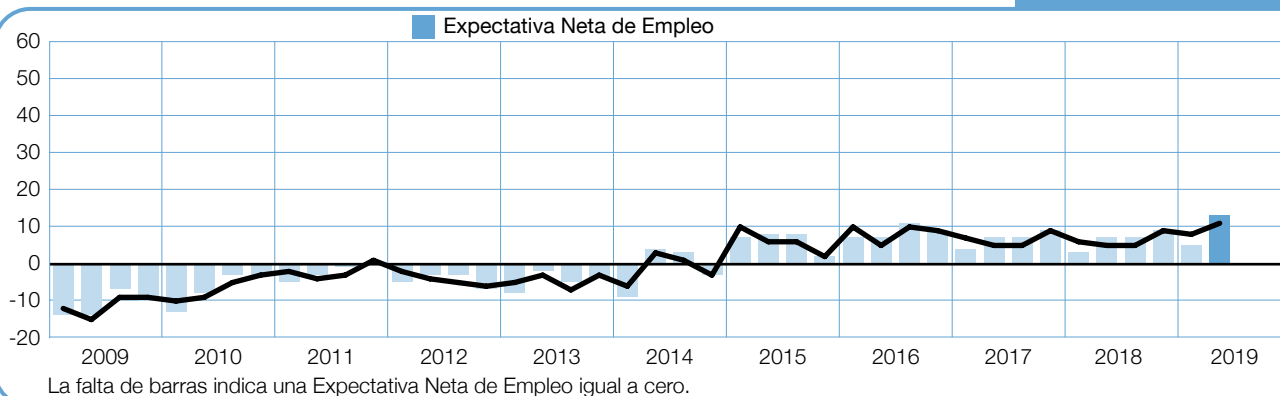
Hungría

+3 (0)%



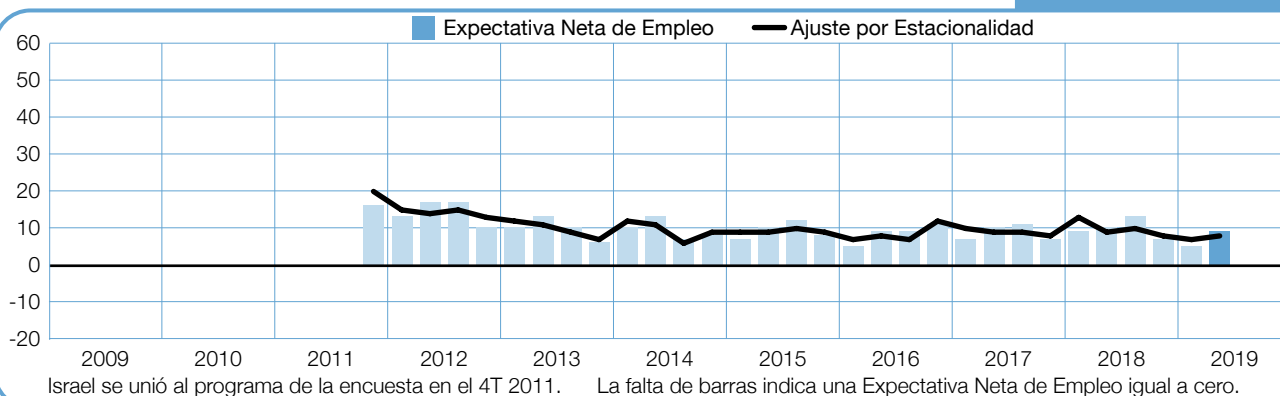
Irlanda

+13 (+11)%



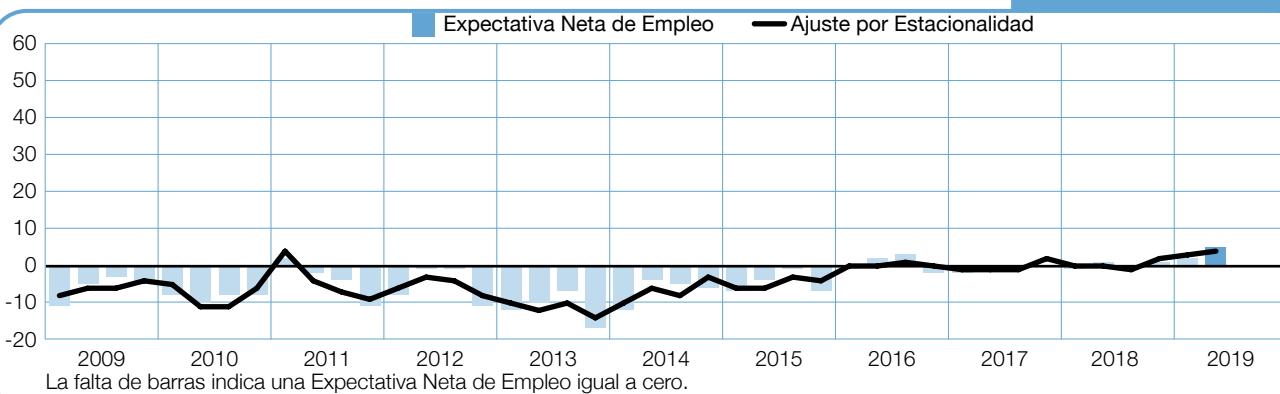
Israel

+9 (+8)%



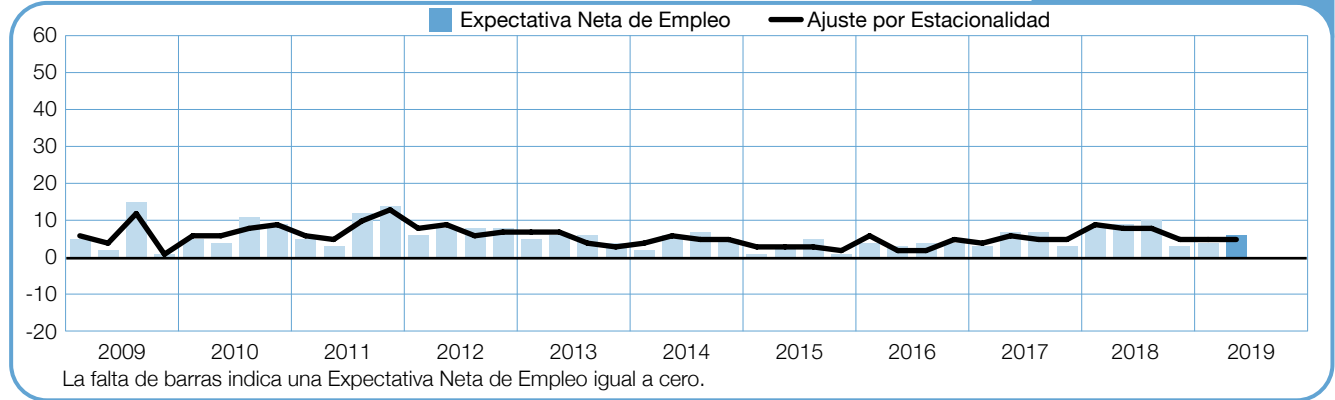
Italia

+5 (+4)%



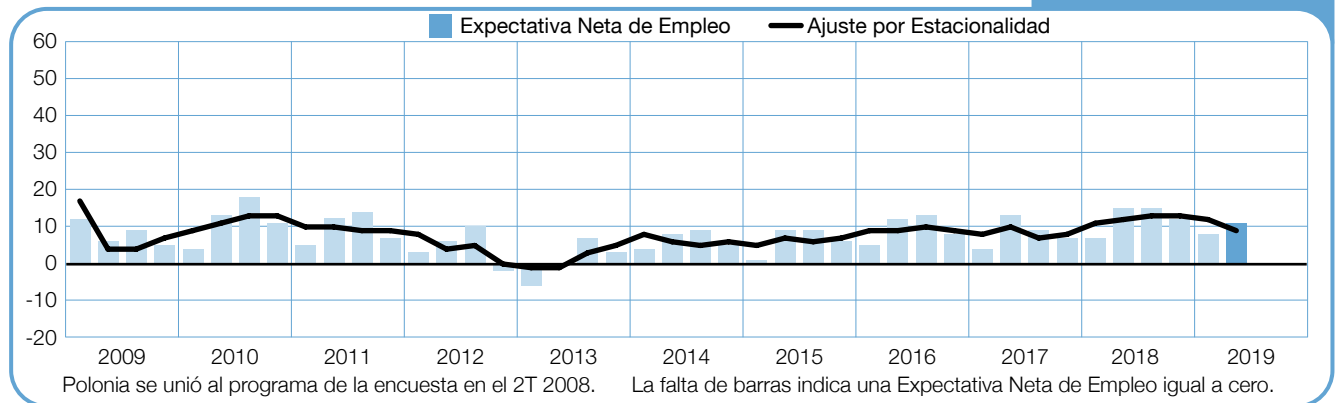
Noruega

+6 (+5)%



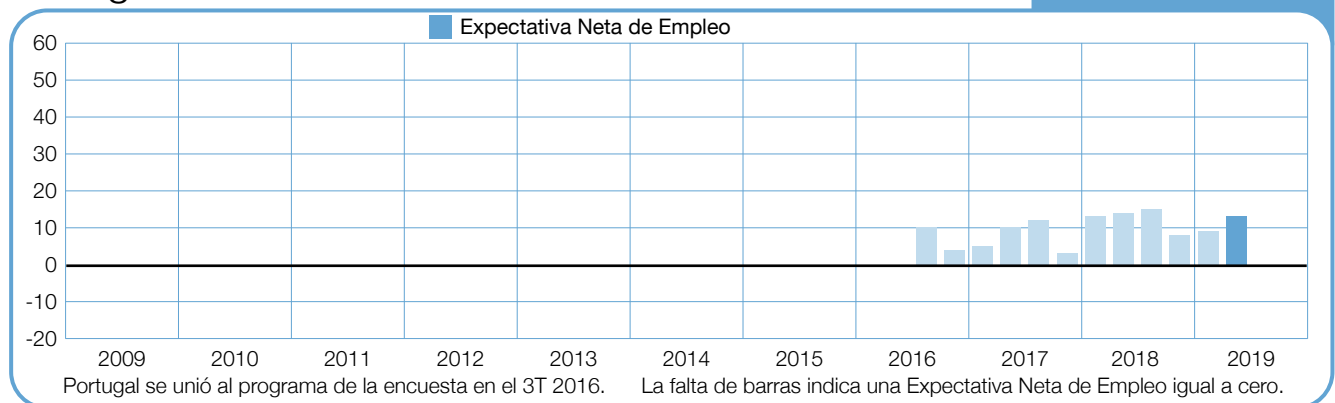
Polonia

+11 (+9)%



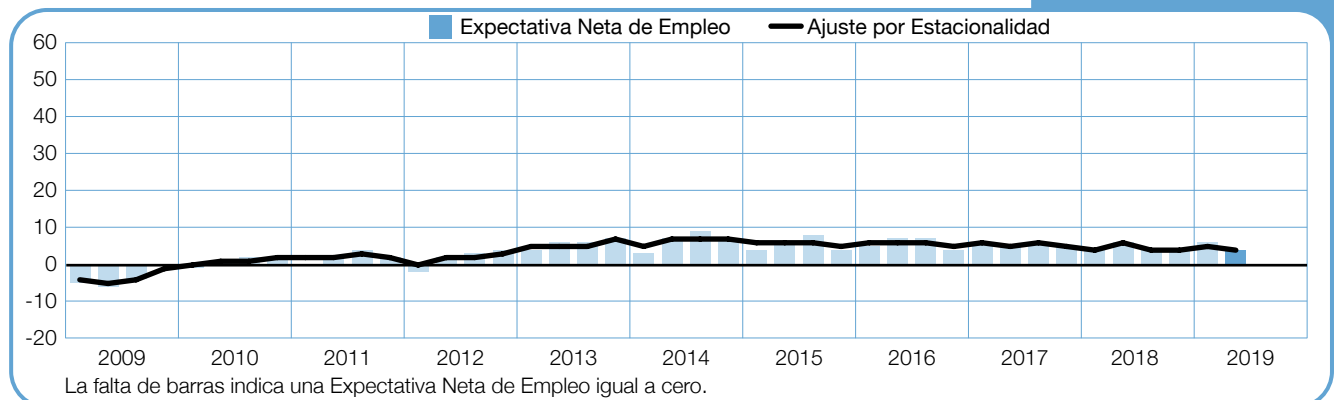
Portugal

+13%



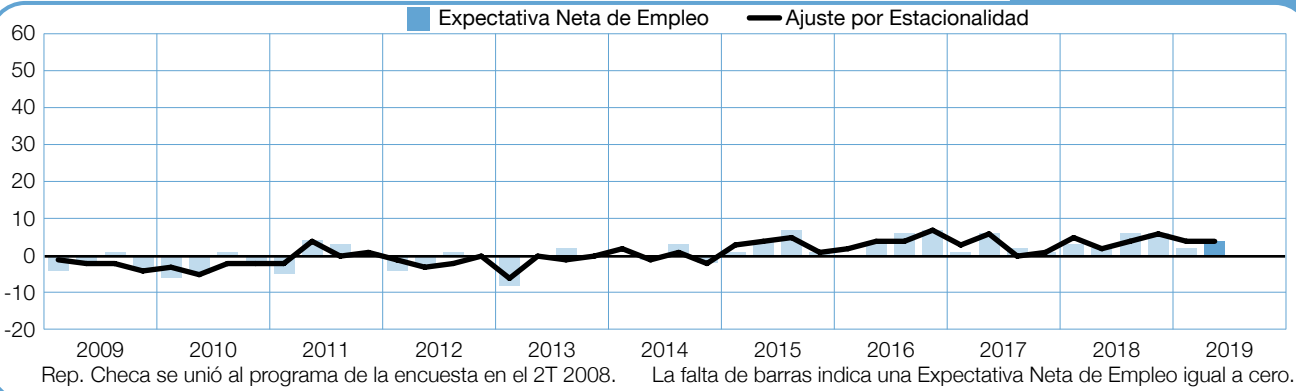
Reino Unido

+4 (+4)%



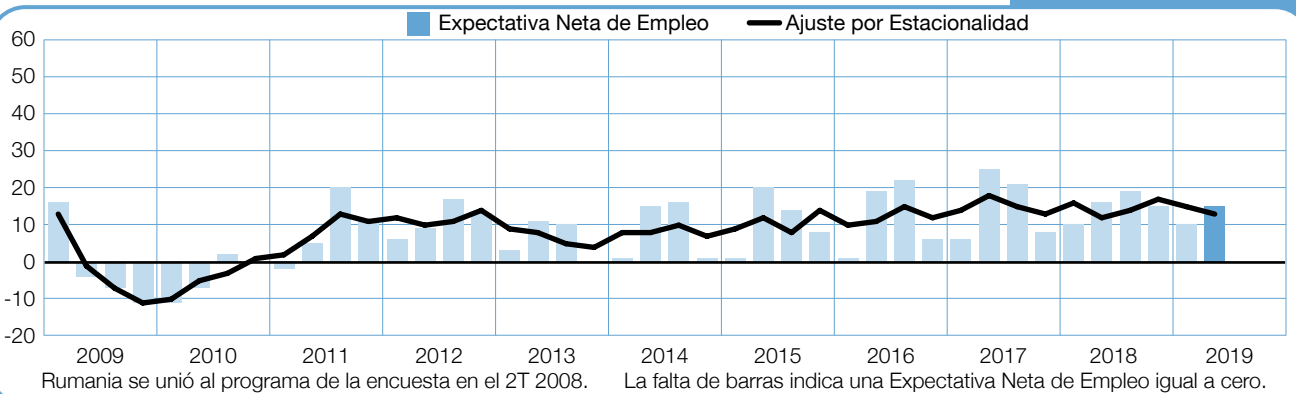
República Checa

+4 (+4)%



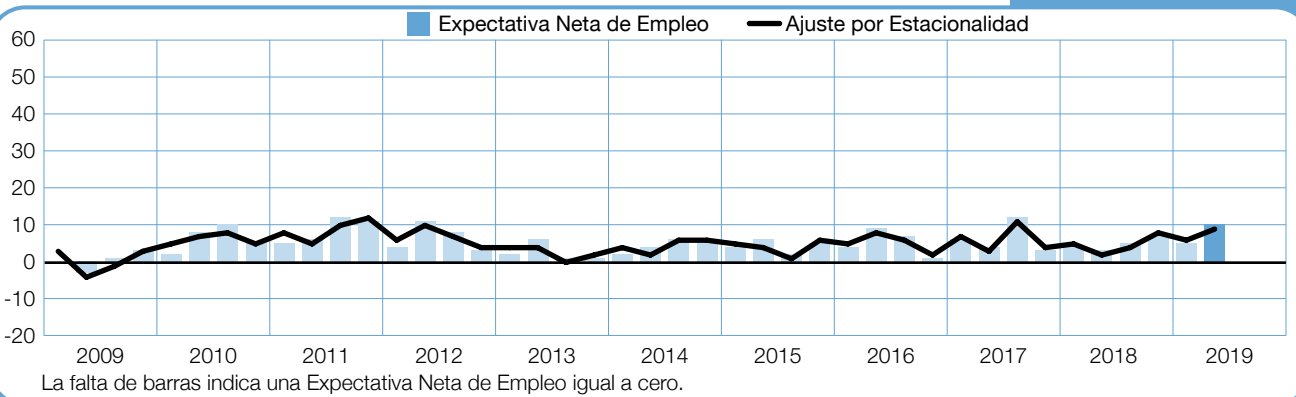
Rumania

+15 (+13)%



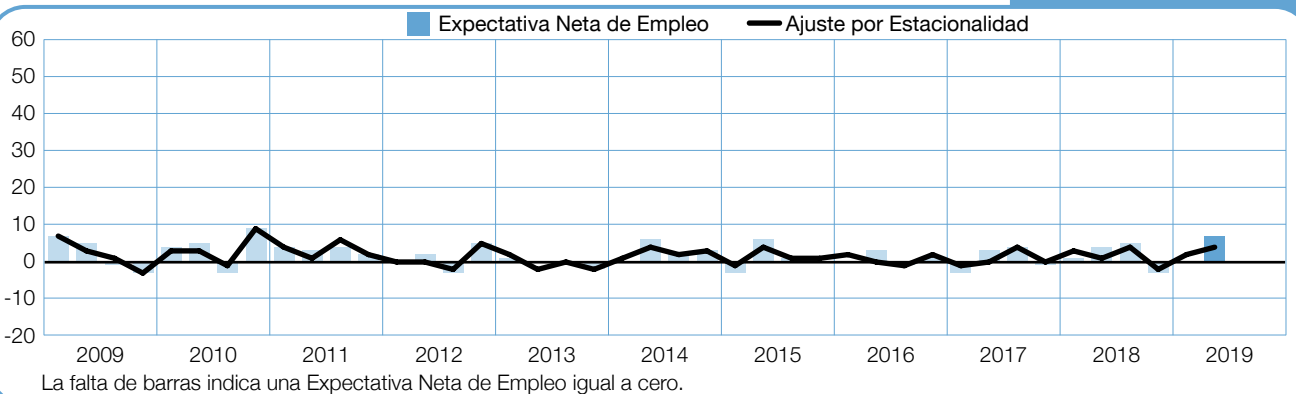
Suecia

+10 (+9)%



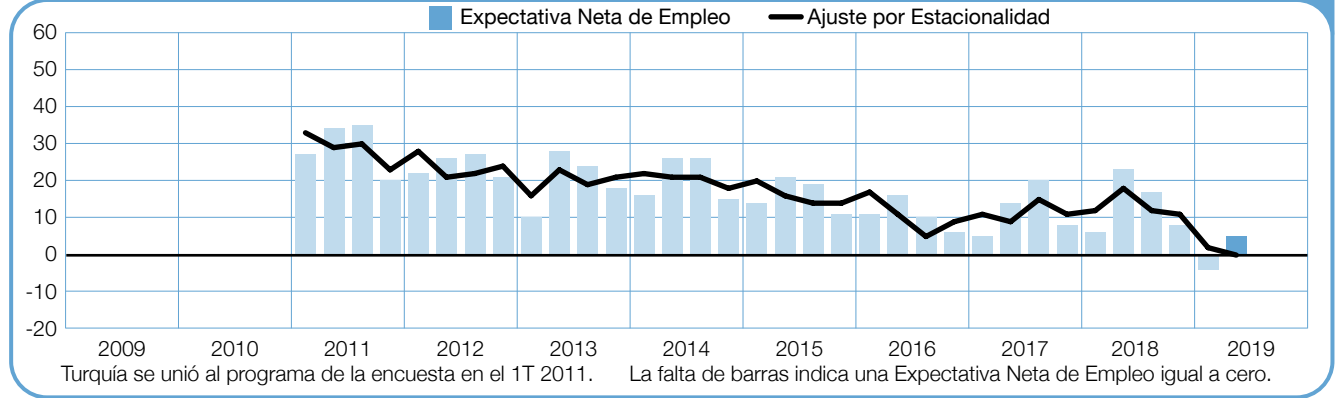
Suiza

+7 (+4)%



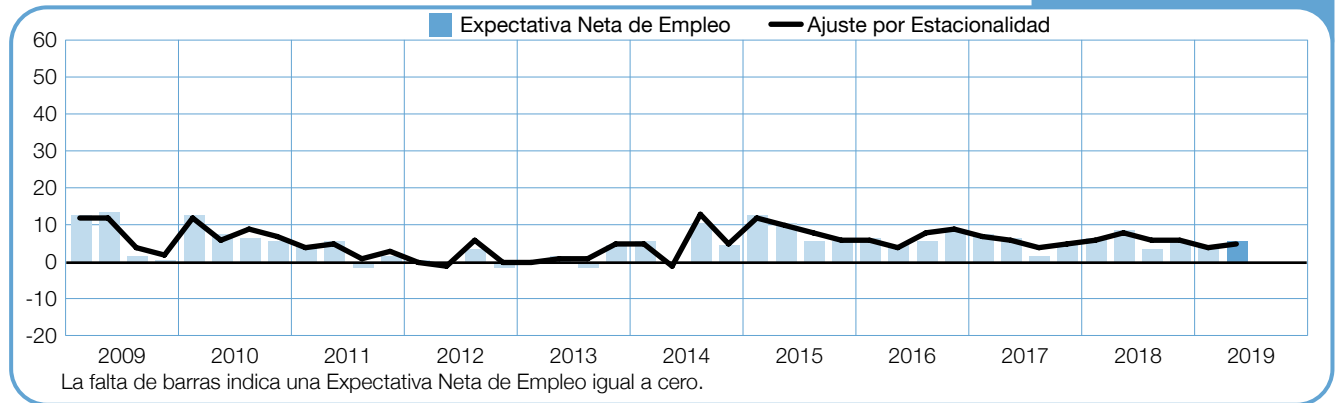
Turquía

+5 (0)%



Sudáfrica

+6 (+5)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores del ámbito público y privado en 44 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre de 2019, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 4.1%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Empresas más admiradas del mundo” por decimoséptimo año y como una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.