

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q4
2017



Ελλάδα

Προοπτικές

Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2017 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

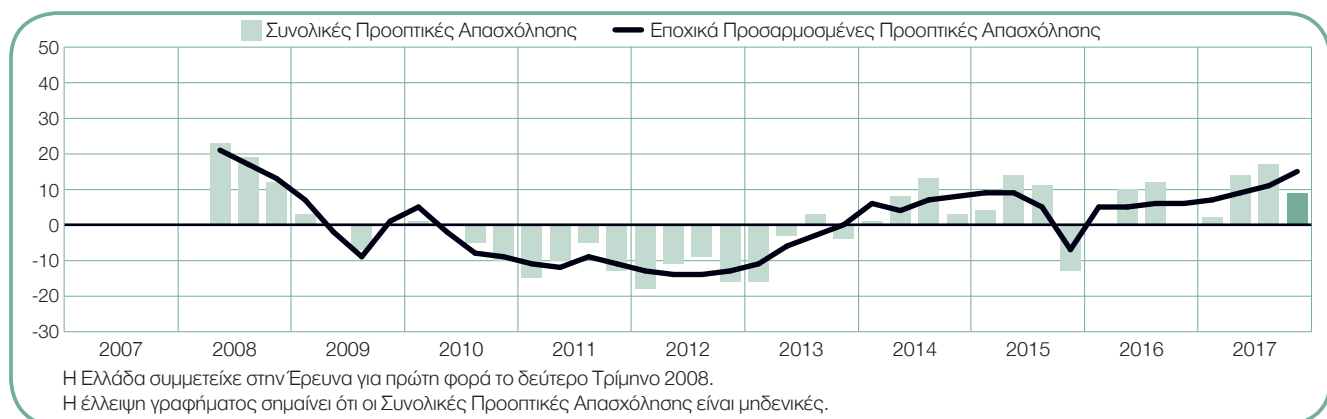
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μετά το τέλος Δεκεμβρίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	14
Σχετικά με τη ManpowerGroup	15

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Δ' Τρίμηνο 2017	20	11	66	3	9	15
Γ' Τρίμηνο 2017	24	7	66	3	17	11
Β' Τρίμηνο 2017	23	9	65	3	14	9
Α' Τρίμηνο 2017	14	12	72	2	2	7
Δ' Τρίμηνο 2016	15	15	67	3	0	6



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν μέτριες προοπτικές προσλήψεων για το τελευταίο τρίμηνο του 2017. Ενώ το 20% των εργοδοτών προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 11% αναμένει μείωση και το 66% δεν αναμένει κάποια αλλαγή, με αποτέλεσμα οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +9%.

Μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +15% και πρόκειται για τις ισχυρότερες που έχουν αναφερθεί τα τελευταία εννέα χρόνια. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με

την αντίστοιχη περίοδο του περασμένου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το επόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

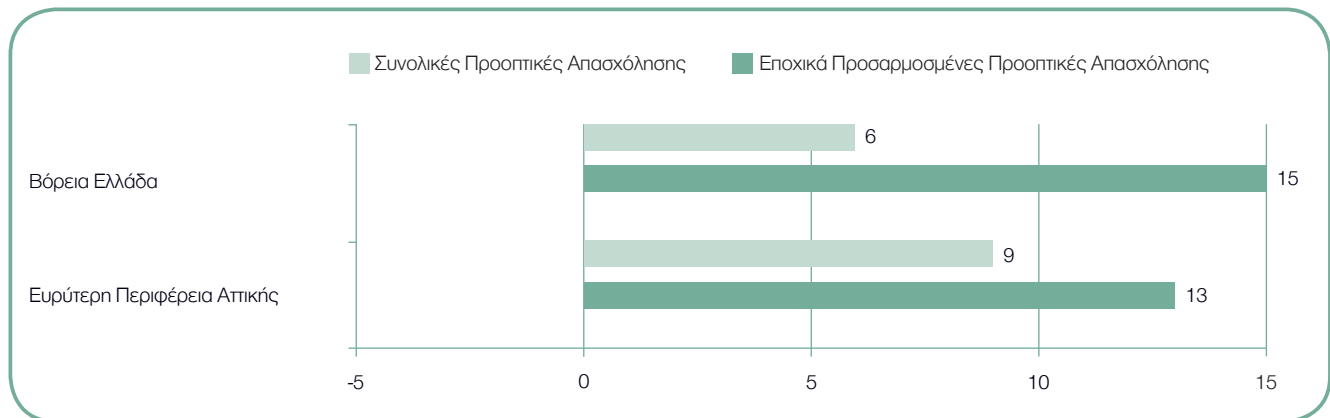
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Κατά το Δ' τρίμηνο του 2017, προβλέπεται αξιόλογη αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων και στις δύο περιφέρειες. Οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα προβλέπουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε +13%.

Οι προοπτικές απασχόλησης βελτιώνονται κατά 3

ποσοστιαίες μονάδες και στις δύο περιφέρειες σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2017.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα καταγράφουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες.



+6 (+15) %

Βόρεια Ελλάδα

Κατά το Δ' τρίμηνο του 2017, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν στον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων εννέα ετών, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Οι Προοπτικές βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.



+9 (+13) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Το προσεχές τρίμηνο αναμένεται η ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων εννέα ετών, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2016.



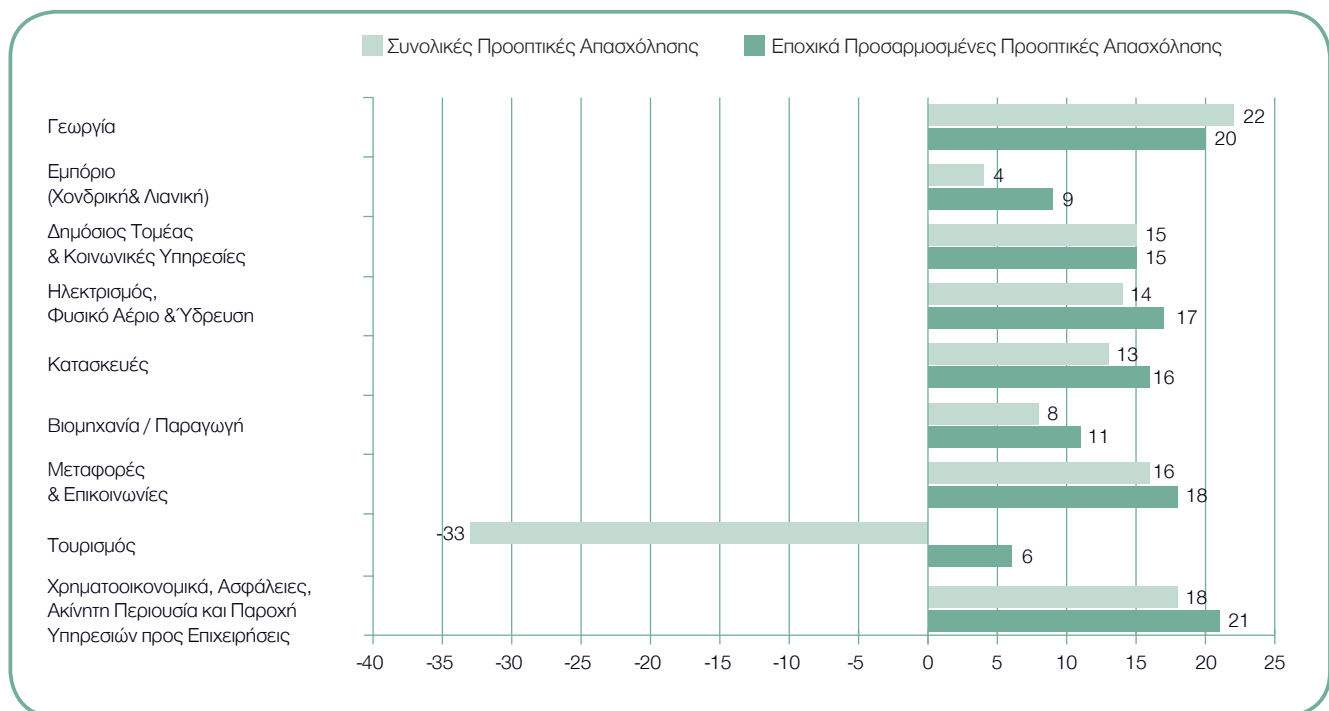
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά την περίοδο Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου. Οι εργοδότες του τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις αναμένουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Παράλληλα στον τομέα Γεωργίας, οι εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων με Προοπτικές της τάξης του +20%, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών είναι της τάξης του +18%. Ευνοϊκές προοπτικές προσλήψεων διαφαίνονται επίσης στον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης, καθώς και στον τομέα Κατασκευών, με Προοπτικές της τάξης του +17% και +16% αντίστοιχα, ενώ οι εργοδότες του τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες καταγράφουν Προοπτικές της τάξης του +15%. Παράλληλα, οι πιο επιφυλακτικές Προοπτικές (+6%), καταγράφονται στον τομέα Τουρισμού.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς

οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών καταγράφουν αξιόλογη αύξηση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές είναι κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες τόσο για τον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης όσο και τον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται για τρεις τομείς, και ειδικότερα κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες για τον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις.

Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται και για τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Απότομες αυξήσεις, κατά 21 ποσοστιαίες μονάδες, καταγράφονται τόσο για τον τομέα Κατασκευών όσο και τον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών καταγράφουν βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 9 και 8 ποσοστιαίες μονάδες για τον τομέα Βιομηχανίας/ Παραγωγής και τον τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες.



+22 (+20) %

Γεωργία

Οι εργοδότες προβλέπουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας από τότε που ξεκίνησε η έρευνα πριν από περισσότερα από εννέα χρόνια, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20% για δεύτερο συνεχές τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων είναι ισχυρότερες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2016.



+13 (+16) %

Κατασκευές

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%, οι εργοδότες αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων εννέα ετών κατά το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 12 και 21 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



+14 (+17) %

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν στον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων εννέα ετών κατά την περίοδο Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Οι Προοπτικές βελτιώνονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 21 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.



+18 (+21) %

Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Προβλέπεται συνέχιση της αύξησης του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Δ' Τρίμηνο του 2017, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Ενώ οι Προοπτικές σημειώνουν μείωση κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+8 (+11) %

Βιομηχανία / Παραγωγή

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται αξιόλογος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2016.



+15 (+15) %

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Κατά την περίοδο Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου αναμένεται η ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων οκτώ ετών. Οι εργοδότες καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%, βελτιωμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-33 (+6) %

Τουρισμός

Για το Δ' Τρίμηνο του 2017 προβλέπονται ορισμένες ευκαιρίες προσλήψεων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο ενώ ισχυροποιούνται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2016.



+16 (+18) %

Μεταφορές & Επικοινωνίες

Οι εργοδότες προβλέπουν αισιόδοξο ρυθμό προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%. Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί σε περισσότερα από δύο χρόνια, βελτιωμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Γ' τρίμηνο του 2017 και κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.



+4 (+9) %

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +9%, οι εργοδότες καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το τελευταίο τρίμηνο του 2017. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές ενώ είναι κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2016.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	13	9	76	2	4	8
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	17	9	70	4	8	12
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	32	13	49	6	19	26
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	30	19	48	3	11	24



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το Δ' τρίμηνο του 2017. Οι εργοδότες των Μεσαίων επιχειρήσεων καταγράφουν τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +26% ενώ και οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων προβλέπουν μια δραστήρια αγορά εργασίας, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +24%. Παράλληλα, οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων προβλέπουν σταθερή δραστηριότητα προσλήψεων με Προοπτικές της τάξης του +12%, ενώ οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις

ανέρχονται σε +8%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες των Μεσαίων επιχειρήσεων καταγράφουν σημαντική βελτίωση 9 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές ισχυροποιούνται κατά 3 και 2 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες των Μικρών και Πολύ Μικρών επιχειρήσεων αντίστοιχα. Τέλος, οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων δεν καταγράφουν κάποια αλλαγή.

Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται επίσης σε τρεις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2016, ειδικότερα κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες σε ό,τι αφορά τους εργοδότες των Μεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, οι Προοπτικές είναι κατά 10 και 8 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες για τους εργοδότες των Πολύ Μικρών και Μικρών επιχειρήσεων, αντίστοιχα, αλλά οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων καταγράφουν μείωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.

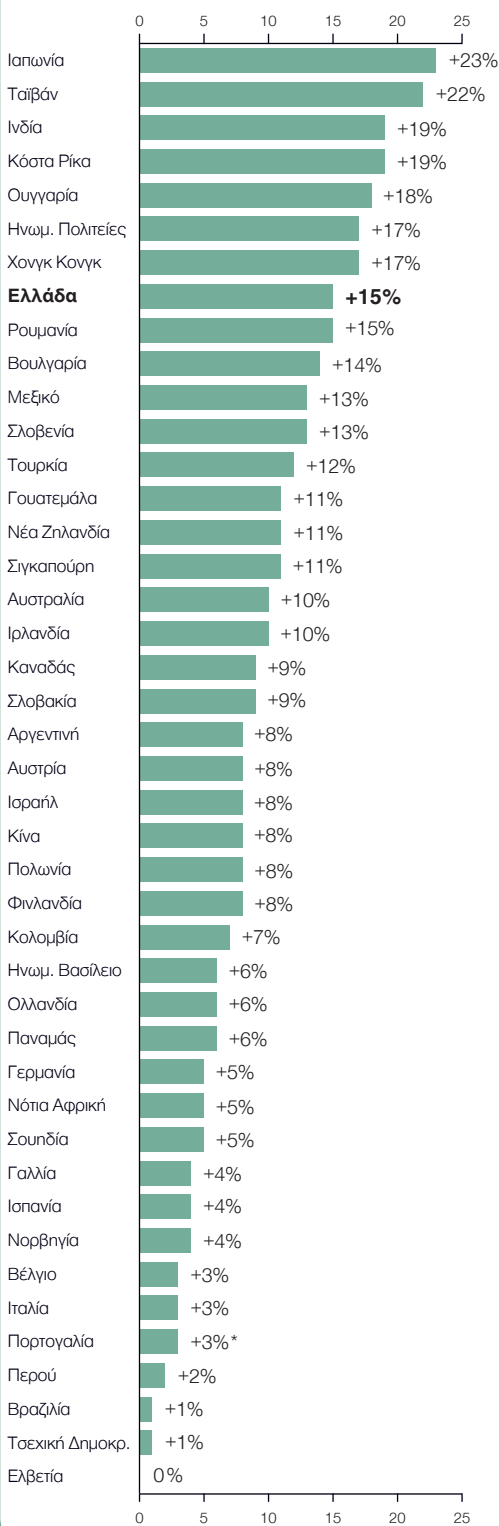
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Δ' Τρίμηνο 2017	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2017 και Δ' Τριμήνου 2017	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2016 και Δ' Τριμήνου 2017
	%		
Αμερική			
Αργεντινή	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Βραζιλία	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Γουατεμάλα	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
Ηνωμένες Πολιτείες	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Καναδάς	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Κολομβία	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Κόστα Ρίκα	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Μεξικό	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Παναμά	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Περού	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Ιαπωνία	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Ινδία	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Κίνα	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Νέα Ζηλανδία	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Σιγκαπούρη	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Ταϊβάν	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹
Χονγκ Κονγκ	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Βέλγιο	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Βουλγαρία	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Γαλλία	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Γερμανία	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Ελβετία	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Ελλάδα	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Ιρλανδία	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Ισπανία	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Ισραήλ	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Ιταλία	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Νορβηγία	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Νότια Αφρική	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Ολλανδία	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Ουγγαρία	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Πολωνία	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Πορτογαλία	3	-9	-1
Ρουμανία	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Σλοβακία	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Σλοβενία	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Σουηδία	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Τουρκία	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹
Τσεχική Δημοκρατία	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Φινλανδία	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2017



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2017. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου του 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Οι προβλέψεις για το Δ' Τρίμηνο είναι κυρίως θετικές, με τους εργοδότες σε 42 από τις 43 χώρες και επικράτειες να προσδοκούν σε μικρότερη ή μεγαλύτερη αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν, κατά το προσεχές τρίμηνο.

Μόνο οι εργοδότες στην Ελβετία προβλέπουν αμετάβλητο ρυθμό προσλήψεων το Δ' τρίμηνο. Συνεπώς, για πρώτη φορά από το Β' τρίμηνο του 2008 και την επακόλουθη παγκόσμια ύφεση, δεν υπάρχουν αρνητικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης σε καμία από τις 43 χώρες και επικράτειες της έρευνας. Σε σύγκριση με το Γ' τρίμηνο του 2017, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 23 από τις 43 χώρες και επικράτειες, μειώνονται σε 13 και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά. Σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του περασμένου έτους, τα σχέδια προσλήψεων σε 25 από τις 43 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 15 και διατηρούνται αμετάβλητα σε τρεις. Οι πιο αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, την Κόστα Ρίκα, την Ινδία και την Ουγγαρία. Τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων Δ' τριμήνου καταγράφονται στην Ελβετία, τη Βραζιλία και τη Δημοκρατία της Τσεχίας.

Οι εργοδότες σε όλες τις 10 χώρες της Βόρειας και Νότιας Αμερικής αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το Δ' Τρίμηνο του 2017. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε χώρες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2017, αποδυναμώνονται σε δύο, και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, βελτιώνεται η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών σε έξι χώρες αλλά αποδυναμώνεται σε τέσσερις. Οι εργοδότες στην Κόστα Ρίκα και τις Ηνωμένες

Πολιτείες καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων τετάρτου τριμήνου. Το πλέον απαισιόδοξο κλίμα προσλήψεων αναμένεται στη Βραζιλία όπου οι εργοδότες καταγράφουν υποτονικά, αλλά θετικά, σχέδια προσλήψεων για δεύτερο συνεχές τρίμηνο μετά από περισσότερα από δύο χρόνια αρνητικών προβλέψεων.

Προβλέπεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε κάθε μία από τις οκτώ χώρες και επικράτειες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας, με τις προοπτικές προσλήψεων να βελτιώνονται σε σχέση με πριν από τρεις μήνες σε πέντε, να μειώνονται σε δύο και να διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2016, οι προβλέψεις ενισχύονται σε τέσσερις χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Οι εργοδότες στην Ιαπωνία και την Ταϊβάν καταγράφουν τις ισχυρότερες προοπτικές εργασίας ενώ η πιο αποδυναμωμένη πρόβλεψη καταγράφεται στην Κίνα.

Στις 25 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική), οι εργοδότες αναμένουν κάποια αύξηση των θέσεων εργασίας σε 24 χώρες, ενώ μόνο οι εργοδότες στην Ελβετία αναμένουν αμετάβλητο κλίμα προσλήψεων. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 13 χώρες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο, αποδυναμώνονται σε εννέα, και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε 15 χώρες καταγράφουν τις ισχυρότερες προβλέψεις, εκείνοι σε οκτώ αναμένουν επιβράδυνση του ρυθμού προσλήψεων, ενώ οι προβλέψεις διατηρούνται αμετάβλητες σε δύο χώρες. Και για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ουγγαρία καταγράφουν την ισχυρότερη πρόβλεψη της περιφέρειας EMEA. Οι εργοδότες στην Ελβετία καταγράφουν τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων τετάρτου τριμήνου.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 12 Δεκεμβρίου του 2017, με πληροφορίες σχετικά με τις προσδοκίες προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2018.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

** Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, και προς το παρόν δεν έχει συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

δεύτερο Τρίμηνο του 2017 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία παγκόσμιας εμβέλειας εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση Ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για περισσότερους από 400.000 πελάτες και συνδέουμε περισσότερα από 3 εκατομμύρια ανθρώπους σε ουσιαστικές θέσεις εργασίας μέσα από σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένειά των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και για 70 χρόνια. Το 2017, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 7η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα:

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2008, στους τομείς Εύρεσης και Επιλογής Προσωπικού καθώς και Υπηρεσιών Προσωρινής Απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

www.manpowergroup.gr

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.