

Vent d'optimisme sur le marché de l'emploi suisse pour le début 2018

Stabilité des intentions d'embauche dans la Région lémanique

Genève et Zurich, 12 décembre 2017 – **Selon les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi***, le rythme des embauches devrait s'accélérer au 1^{er} trimestre 2018 (+3 %**). Il s'agit du premier trimestre le plus favorable annoncé depuis 2011. Les employeurs de la majorité des régions prévoient d'augmenter leurs effectifs durant les trois premiers mois de l'année, principalement à Zurich, dans l'Espace Mittelland et en Suisse du Nord-Ouest. De même toutes les catégories d'entreprises, dont les PME, anticipent d'engager du personnel.

« Cette prévision positive montre que le marché de l'emploi suisse emboîte progressivement le pas de la reprise économique. », commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. « La consolidation de la conjoncture mondiale, la croissance dans la zone euro et la dépréciation du franc suisse influencent certainement les employeurs suisses qui apparaissent à nouveau plus confiants, principalement ceux dont l'activité est orientée vers l'exportation. »

Un marché de l'emploi plus dynamique dans l'Espace Mittelland

Sur les sept régions sondées, cinq annoncent des intentions d'embauche positives pour les trois premiers mois de 2018. L'optimisme est de mise parmi les employeurs de la région de Zurich (+7 %), de l'Espace Mittelland (+6 %), où la dynamique d'embauche est en forte progression en comparaison trimestrielle (10 points) et annuelle (11 points) après une année de résultats négatifs. De même, les employeurs de la Suisse du Nord-Ouest (+5%) ne s'étaient pas montrés aussi confiants depuis 2015. A l'opposé, seule la Suisse centrale (-4 %) présente une prévision négative. Les employeurs de la Région lémanique (0 %) quant à eux, se montrent réservés, bien que huit employeurs sur dix n'envisagent aucun changement dans leurs effectifs.

Tendance à la hausse dans plus de la moitié des secteurs

Les employeurs de sept des dix secteurs interrogés envisagent des embauches au cours du premier trimestre de l'année. Particulièrement dans les secteurs Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises (+10 %) ainsi que dans l'Industrie manufacturière (+9 %) qui enregistre également les améliorations les plus considérables en comparaison trimestrielle (26 points) et annuelle (11 points). Soulignons également que le secteur Hôtellerie et restauration (+7 %) affiche son résultat le plus élevé en près de trois ans. A l'inverse, trois secteurs marquent le pas, principalement le secteur de la Construction (-4 %) qui affiche également des reculs en comparaison trimestrielle (5 points) et annuelle (5 points). « Les prévisions d'embauche encourageantes dans l'Industrie manufacturière et dans l'Hôtellerie et la restauration sont très certainement stimulées par l'affaiblissement du franc suisse. », relève Leif Agnéus.

Les PME suisses envisagent de recruter davantage en début d'année

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des grandes entreprises (+12 %) affichent les intentions de recrutement les plus élevées au 1^{er} trimestre 2018, suivies des sociétés de taille moyenne et des petites entreprises (+9 % chacune). Mention particulière pour les petites entreprises qui enregistrent ainsi leurs perspectives d'embauche les plus favorables en plus de trois ans, ainsi que



Manpower®

l'amélioration la plus marquée en comparaison trimestrielle (7 points) et annuelle (12 points). Les employeurs des micro structures (+1 %) se montrent les plus réservés.

La Suisse revient à un niveau similaire à ses voisins européens

Avec une prévision nette d'emploi de +3 %, les intentions d'embauche des employeurs suisses atteignent un niveau proche de celui des pays voisins : les employeurs allemands continuent de se montrer confiants (+5 %), de même que leurs homologues français (+2 %). Quant à l'Italie et l'Autriche (0 % chacune), elles anticipent un marché de l'emploi sans relief.

Les résultats complets peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site de [ManpowerGroup](https://www.manpowergroup.com) > [Manpower Employment Outlook Survey](https://www.manpowergroup.com/Manpower-Employment-Outlook-Survey). L'outil interactif de l'étude permet de comparer et d'analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

***Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, un indicateur reconnu**

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 43 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est considéré comme un indicateur économique respecté. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

**Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT DE JANVIER A MARS 2018

- 759 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 octobre 2017

Résultats non corrigé des variations saisonnières

- 5 % prévoient une augmentation des effectifs
- 4 % anticipent une contraction du personnel
- 87 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- 4 % ne savent pas encore ce qu'ils vont faire
- Résultat brut pour la Suisse : +1 %

Résultats corrigés des variations saisonnières

- Prévision d'emploi pour la Suisse : +3 %
- Comparaison trimestrielle : augmentation de 4 points
- Comparaison annuelle : hausse de 4 points

Les résultats du 2^e trimestre 2018 seront présentés au SwissTech Convention Center à Lausanne dans la matinée du mardi 13.03.2018.

CONTACT

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch

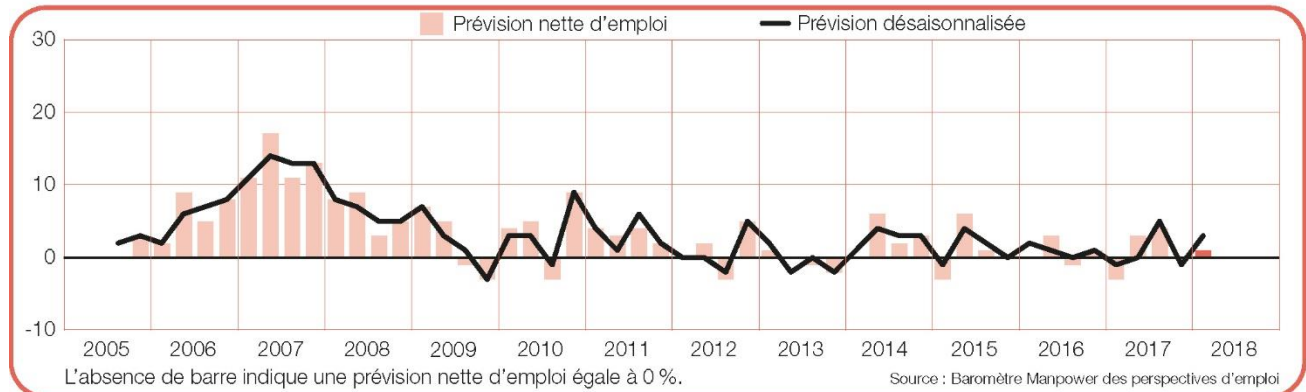


Manpower®

Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

+1% +3%



NOTE AUX EDITEURS

A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de +3 % – valeur désaisonnalisée – pour le 1^{er} trimestre 2018. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Cette étude est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de Manpower

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader des services en ressources humaines et des solutions globales pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de 3 millions de personnes à un emploi durable, donnant du sens à leur vie, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : www.manpowergroup.com.

Manpower Suisse. Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – et de plus de 20 000 candidats. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec quelque 330 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 50 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.