

**Manpower  
Munkaerő-piaci  
Előrejelzés  
Magyarország**

**Q4  
2015**



ManpowerGroup™

# Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2015 negyedik negyedére vonatkozó magyarországi Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

## Tartalom

---

<b>Magyarországi előrejelzés</b>	<b>1</b>
Területi összehasonlítás	2
Iparági előrejelzés	7
Vállalat méret szerinti előrejelzés	13
<b>Nemzetközi előrejelzés</b>	<b>14</b>
Az amerikai régió	16
Az ázsiai- és a csendes-óceáni régió	20
Az EMEA régió	23
<b>A felmérésről</b>	<b>30</b>
<b>A ManpowerGroup™-ről</b>	<b>31</b>

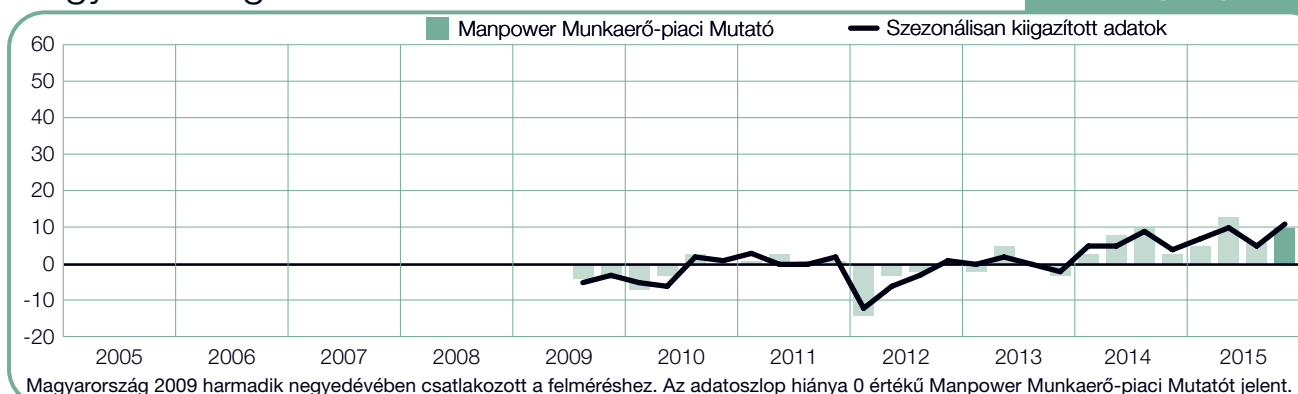
---

# Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
<b>2015. Okt.-Dec.</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
2015. Júl.-Szept.	11	5	83	1	6	5
2015. Ápr.-Jún.	18	5	75	2	13	10
2015. Jan.-Márc.	13	8	73	6	5	7
2014. Okt.-Dec.	10	7	80	3	3	4

## Magyarország

**+10 (+11)%**



A magyar munkáltatók visszafogottan optimisták az év utolsó negyedére vonatkozó felvételi szándékaikkal kapcsolatban. 14 %-uk felvételt tervez, míg négy százalékuk leépítést és 81 %-uk nem szándékszik változtatni. Ennek köszönhetően a Manpower Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +10 %-on áll. A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke

+11 %. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék hat százalékponttal növekedett és ez az érték hét százalékponttal erősebb a tavalyi azonos időszak eredményénél. A hazai felvételi hajlandóság most a legmagasabb mióta 2009 harmadik negyedében csatlakozott Magyarország a felméréshez.

A tanulmányban végig a "Manpower Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

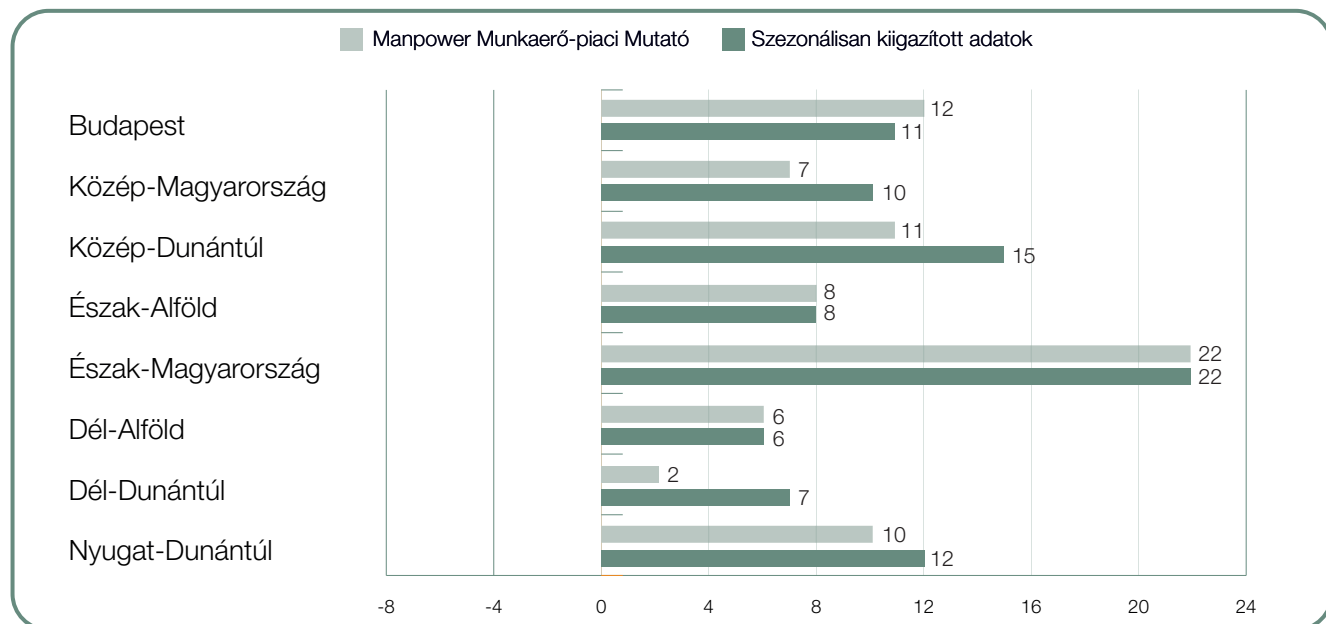
A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

# Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. Észak-Magyarországon figyelhető meg a legmagasabb előrejelzési érték, itt a mutató +22 %-on áll. Közép- és Nyugat-Dunántúlon is érezhető az erősödő felvételi kedv: +15 % és +12 % a Manpower Munkaerő-piaci Mutató. A budapesti előrejelzés értéke +11 %, Közép-Magyarországon +10 %, az Észak- Alföldön pedig +8%.

2015 harmadik negyedéhez képest a nyolcból hét régióban erősödik a felvételi szándék a következő időszakban. A legfigyelemreméltóbb pozitív változás, a 16 és tíz százalékpontos növekedés Észak-Magyarországon és az Észak-Alföldön mutatható ki. A nyugat-dunántúli régióban a Mutató hat, a közép-dunántúli régióban öt százalékpontot erősödött. Kis mértékű, két százalékpontos gyengülés mutatkozik a dél-dunántúli régióban.

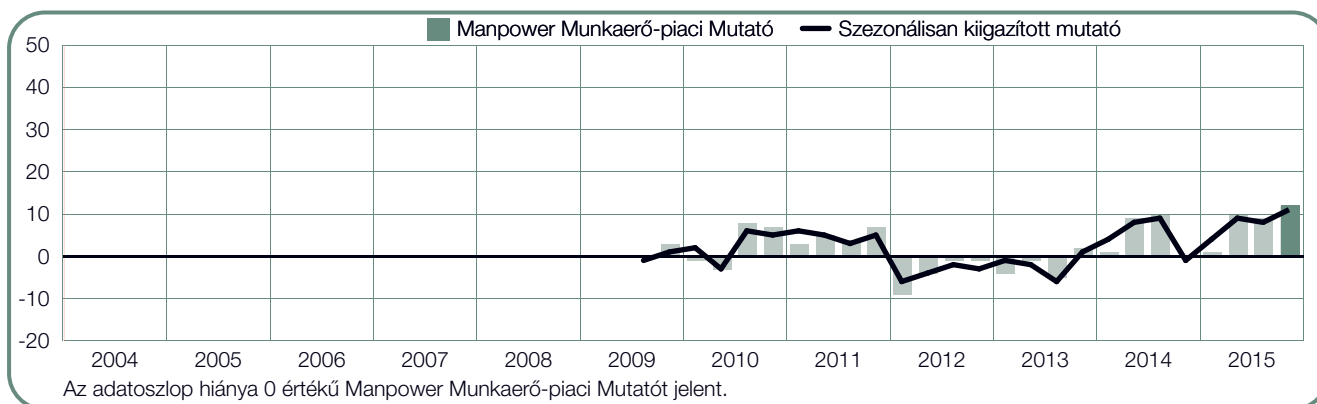
Az előző év azonos időszakához képest a Mutató növekedéséről számolhatunk be mind a nyolc régióban, különösen figyelemreméltó a 14 százalékpontos változás Észak-Magyarországon, valamint a 12 százalékpontos erősödés Budapesten. A további területeket tekintve öt és hat százalékpontos növekedés figyelhető meg a Dél-Dunántúlon illetve a Közép-Dunántúlon. Ezzel egyidejűleg a dél-alföldi régióban közel változatlan az előrejelzés éves összehasonlításban.



+12 (+11)%

## Budapest

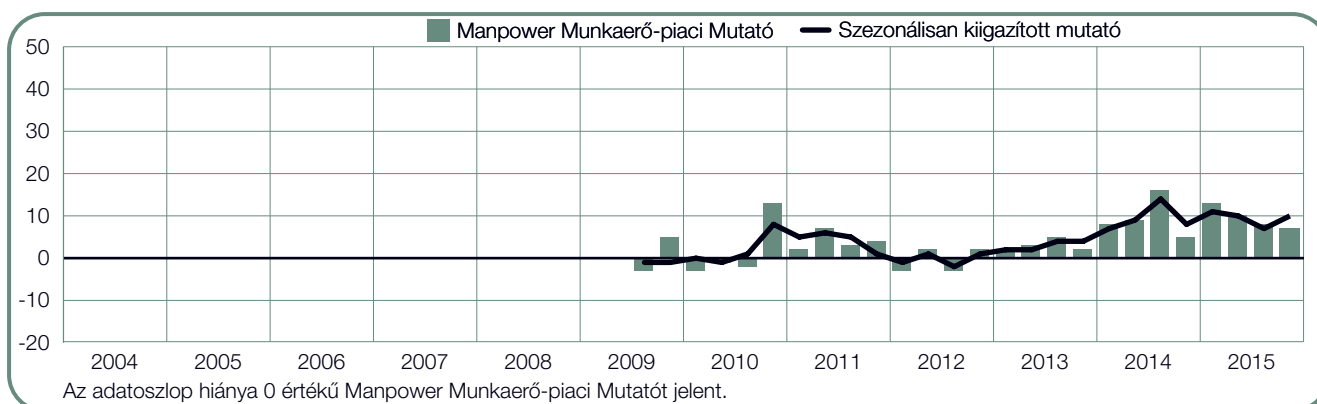
A munkaadók a legerősebb felvételi arányról adnak hírt, mióta a felmérés elindult 2009 harmadik negyedévében. A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +11 %. A Mutató három százalékponttal erősödött az előző negyedévhez képest és 12 százalékponttal magasabb a tavalyi év azonos időszakának adatához képest.



+7 (+10)%

## Közép-Magyarország

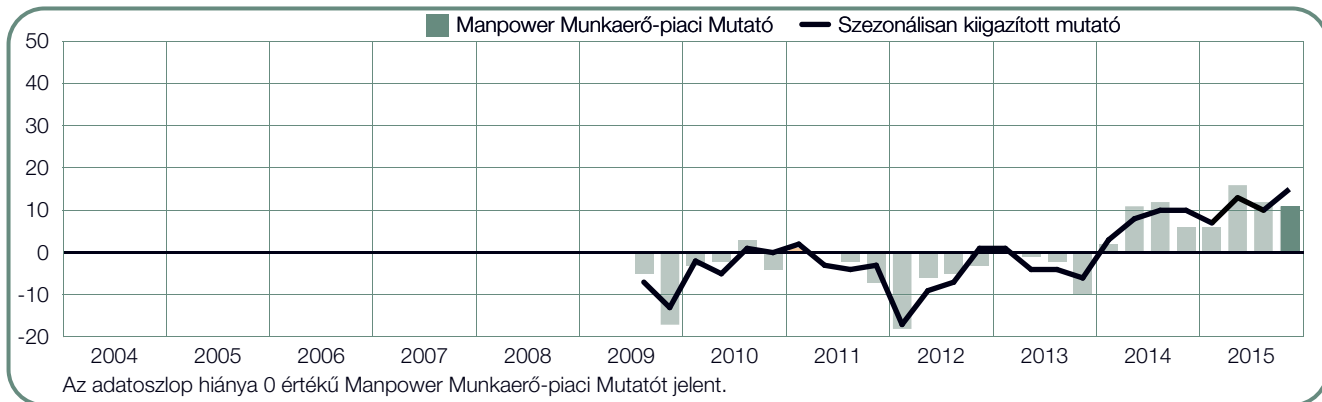
A munkakeresők fellendülésre számíthatnak a munkaerő-piacon 2015 negyedik negyedévében, a munkaadók +10 %-os szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutatóról tesznek jelentést. A létszámbővítési szándék három illetve két százalékpontos növekedést mutat negyedéves és éves összehasonlításban.



+11 (+15)%

## Közép-Dunántúl

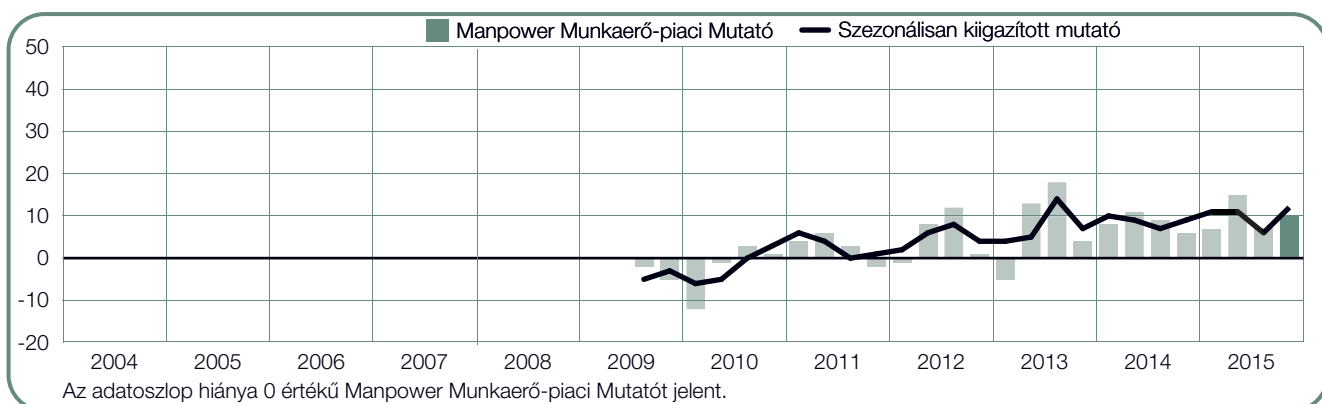
+15 %-os mutatóval a munkaadók optimista felvételi szándékról nyilatkoznak az októbertől decemberig tartó időszakra vonatkozóan. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató most a legerősebb a felmérés 2009 harmadik negyedévi kezdete óta, öt százalékpontos növekedést mutat negyedéves és éves viszonylatban is.



+10 (+12)%

## Nyugat-Dunántúl

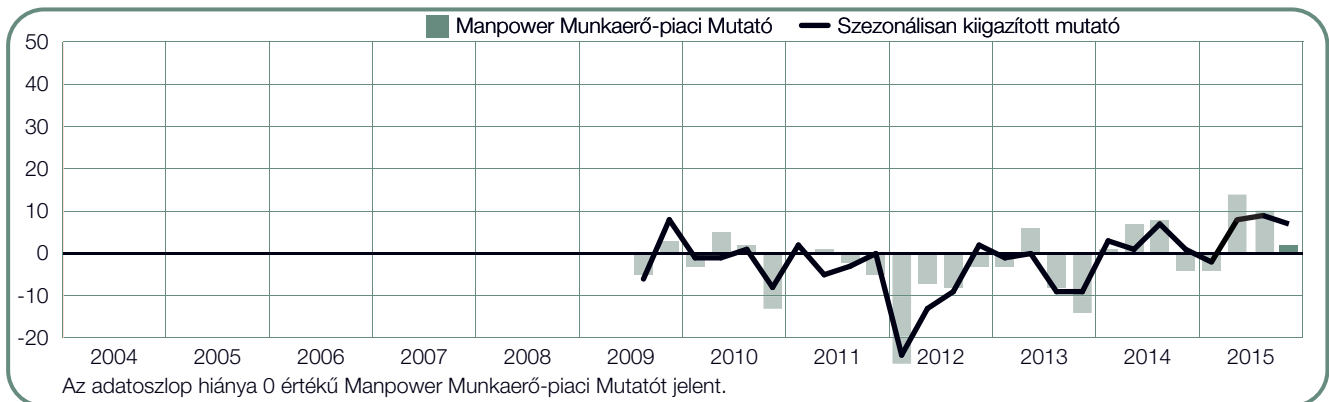
Tekintélyes felvételi szándék remélhető az októbertől decemberig terjedő időszakban, a munkaadók által jelentett +12 %-os érték szerint. A Mutató most a legmagasabb 2013 harmadik negyedéve óta, hat illetve három százalékpontos növekedést az egy negyedéves és az egy évvel korábbi időszakhoz képest.



+2 (+7)%

## Dél-Dunántúl

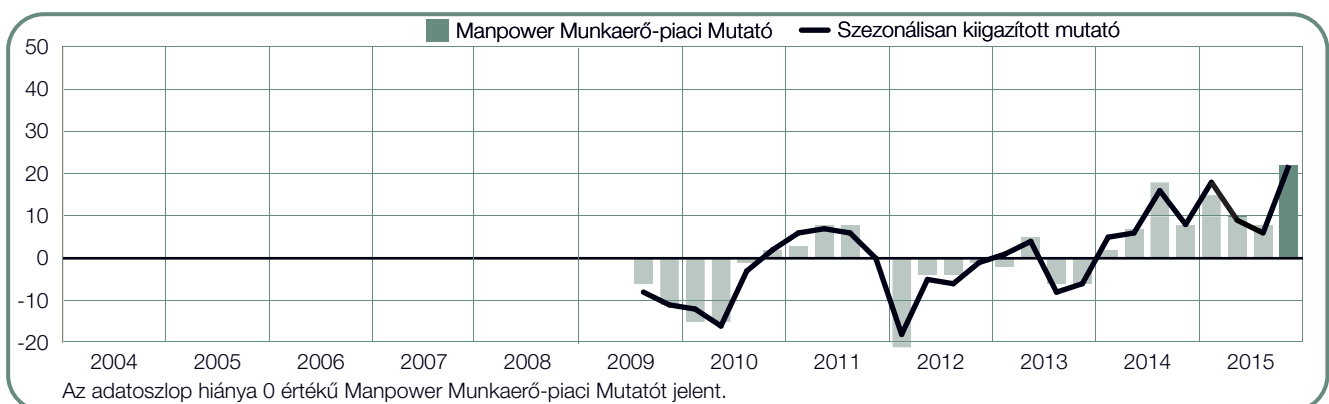
A munkaadók mérsékelt felvételi szándékot jeleznek elő 2015 negyedik negyedévére, +7 %-os Mutatóval. Míg a mutató két százalékpontos gyengülést mutat 2015 harmadik negyedévéhez képest, éves viszonylatban a munkaadók hat százalékpontos növekedésről számolnak be.



+22 (+22)%

## Észak-Magyarország

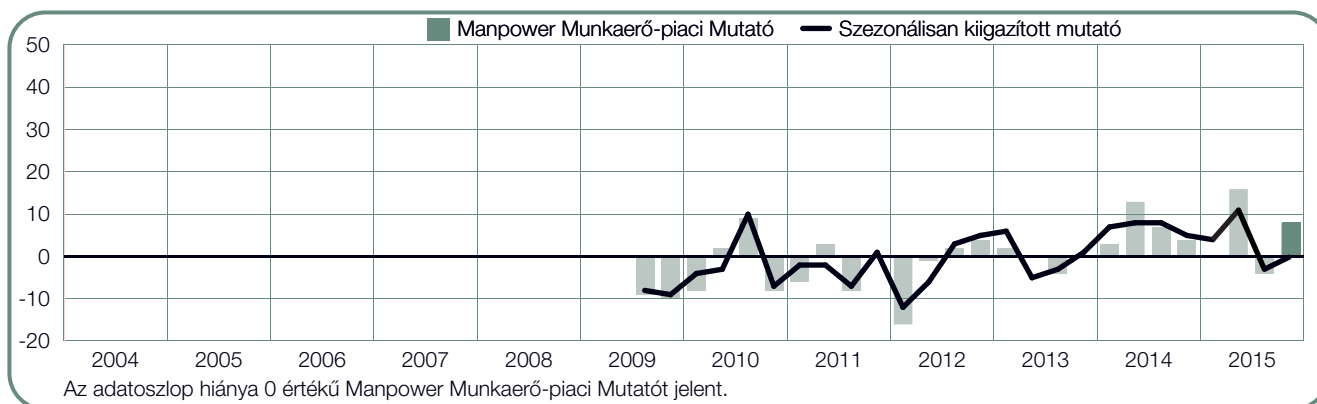
A legerősebb felvételi szándék várható az elkövetkezendő negyedévben, mióta a felmérés elindult 2009 harmadik negyedévében, a munkaadók +22 %-os létszámbővítési hajlandóságról számolnak be. A felvételi szándék meglehetősen erős a negyedéves és éves összehasonlítást tekintve is, 16 és 14 százalékponttal emelkedett az érték.



+8 (+8)%

## Észak-Alföld

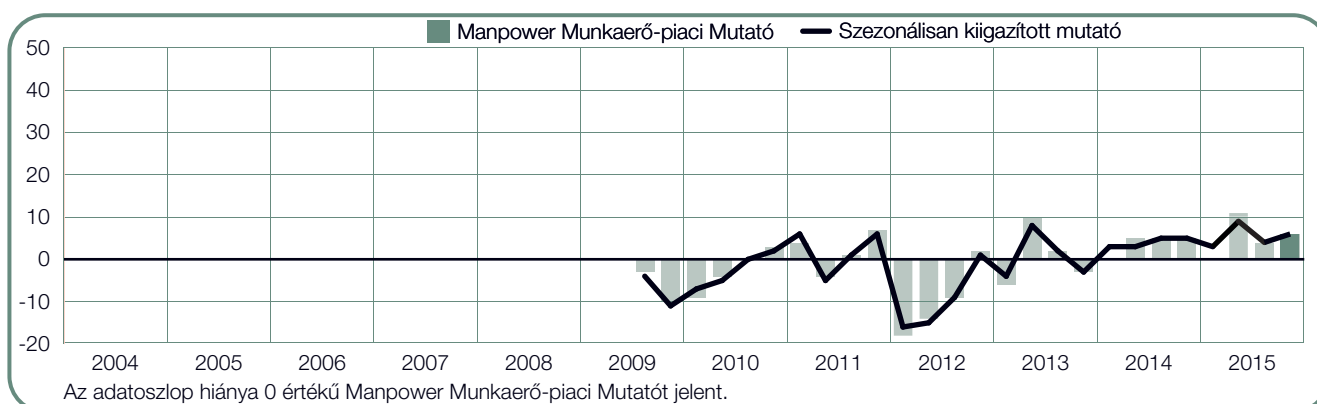
A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a mutató +8 %-os. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató tíz százalékponttal növekedett az előző negyedévhez képest, éves összehasonlításban pedig négy százalékponttal.



+6 (+6)%

## Dél-Alföld

Várhatóan lesznek új munkalehetőségek ebben a régióban is, a munkaadók +6 %-os Mutatóról számolnak be. A felvételi szándék két százalékponttal erősödött az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is viszonylag stabil az érték.





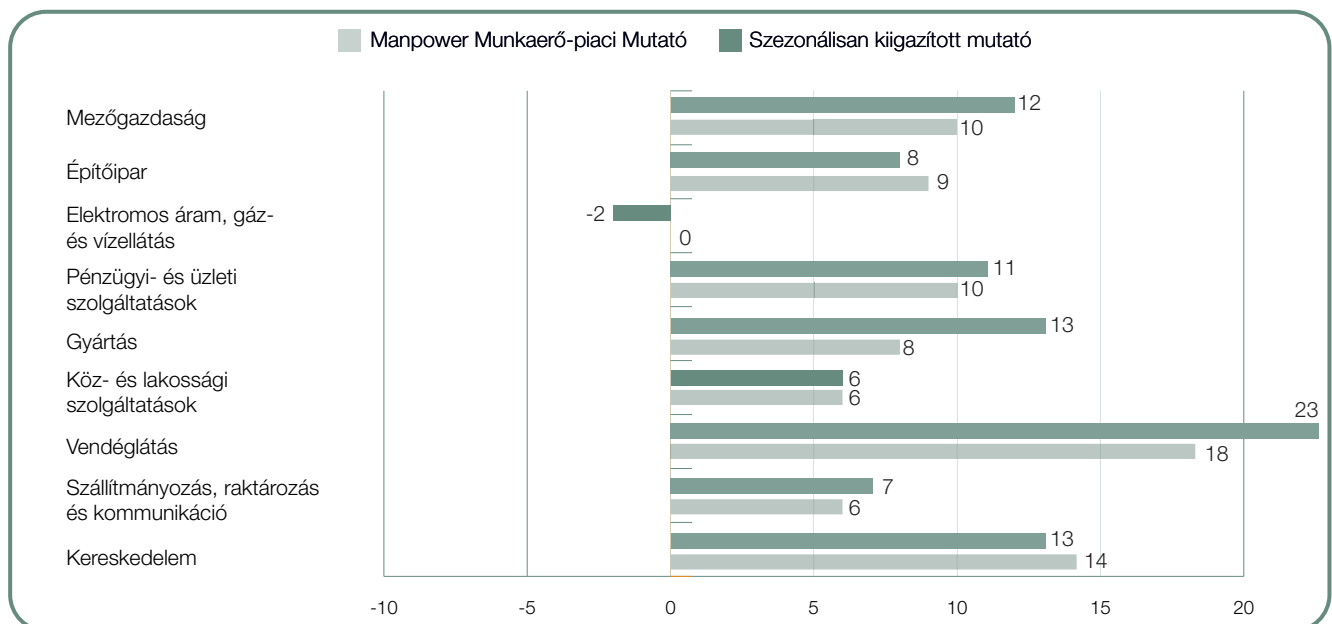
# Iparági előrejelzés

A munkaadók a kilenc iparág közül nyolc esetében pozitív felvételi szándékot jelentenek a 2015-ös év negyedik negyedévére. A legtöbb felvételt tervező cég a vendéglátóiparból kerül ki, az iparág mutatója +23 %. Más szektorokban visszafogottabb, de érezhető felvételi szándék várható, +13 % a Mutató értéke a gyártás és a kereskedelem területén. A mezőgazdaságban +12 % a Mutató, a pénzügyi- és üzleti szolgáltatások szektorában pedig 11 %. A leggyengébb és egyben egyedüli negatív értéket az elektromos áram, gáz- és vízellátás területéről jelentették a vállalatok, -2 % a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból nyolcban pozitív a változás. Kilenc százalékponttal erősödött a felvételi hajlandóság a pénzügyi- és üzleti szolgáltatások területén és a vendéglátásban. A közösségi- és lakossági szolgáltatások területén hét százalékpontos az erősödés. Hat százalékponttal erősödött a Mutató a mezőgazdaságban, az elektromos áram, gáz- és

vízellátásban és a kereskedelemben. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektora az egyetlen, ahol romlottak a kilátások, hat százalékpontot gyengült.

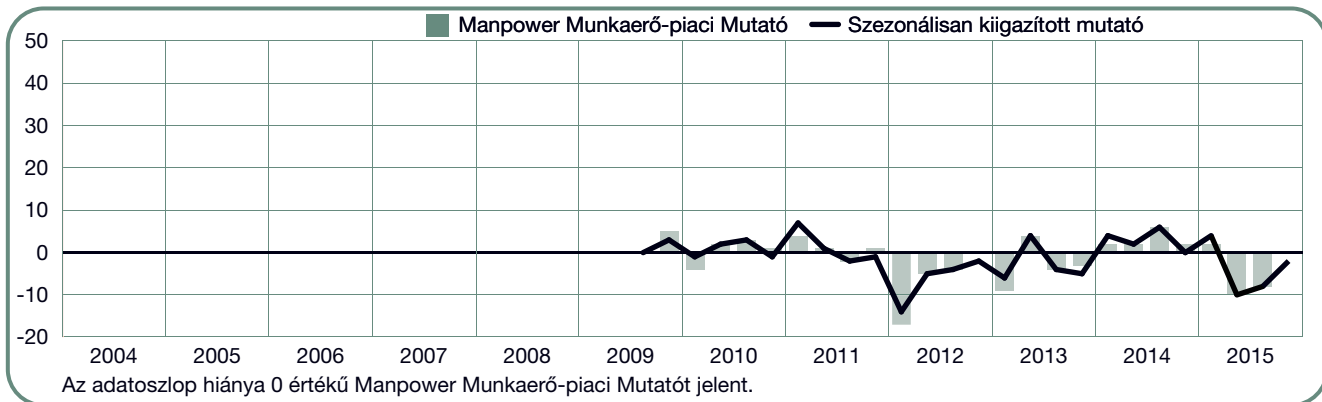
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből hat szektorban erősödő felvételi szándékról tesznek jelentést. A két legfigyelemreméltóbb, 17 százalékpontos emelkedést mutató szektor a mezőgazdaság és a vendéglátás. A kereskedelemben kilenc százalékpontos az emelkedés, míg a pénzügyi- és üzleti szolgáltatások szektorában nyolc százalékpontos. Más iparágakban a felvételi szándék gyengülni látszik, a gyártásban négy százalékponttal csökkent a Manpower Munkaerő-piaci Mutató.



0 (-2)%

## Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

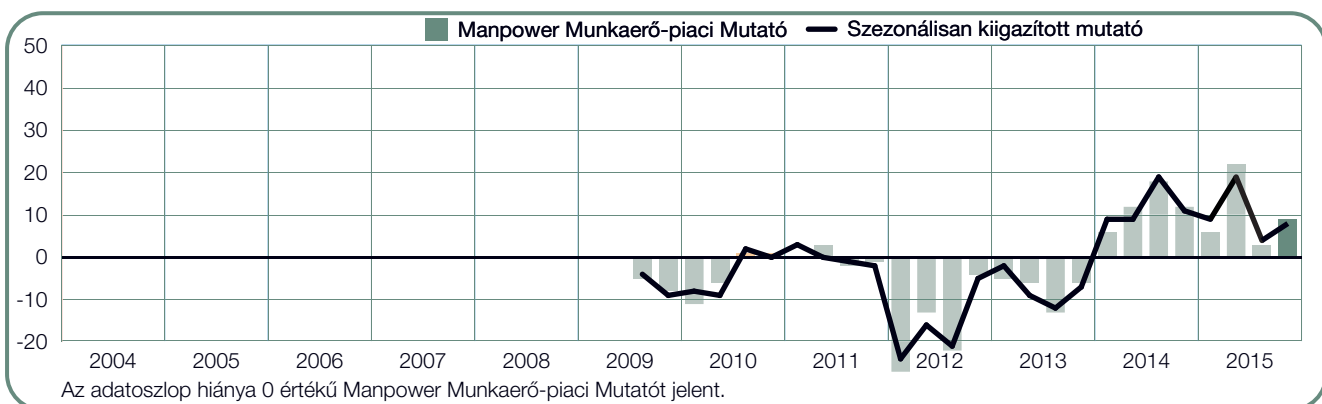
Immár az egymást követő harmadik negyedéve folyamatosan negatív a munkaadók felvételi szándéka. -2 %-on áll a Mutató értéke 2015 negyedik negyedévére vonatkozóan. Bár az előző negyedévéhez képest hat százalékpontos javulás tapasztalható, éves összehasonlításban két százalékpontot gyengült.



+9 (+8)%

## Építőipar

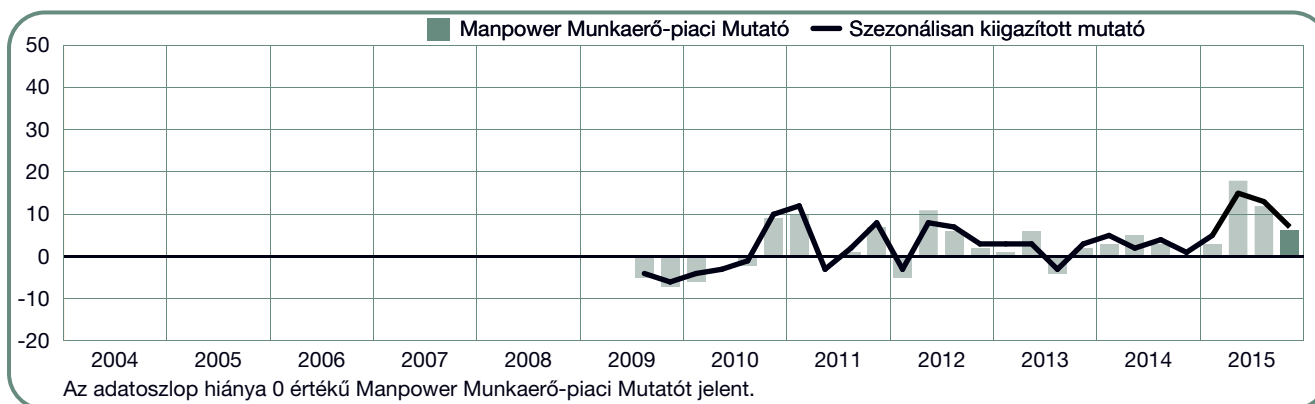
Visszafogott felvételi szándékra lehet számítani az utolsó negyedévben az építőiparban, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +8%. Negyedéves viszonylatban négy, míg évesben három százalékponttal erősödött a létszámbővítési hajlandóság.



+6 (+7)%

## Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

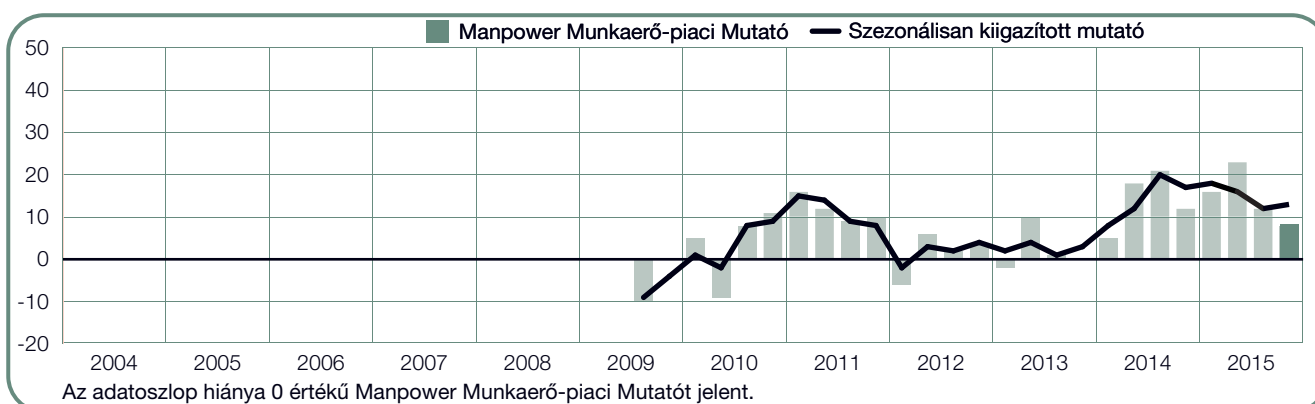
A munkáltatók szolid felvételi aktivitásról tesznek jelentést az elkövetkezendő három hónapot tekintve, a Mutató értéke +7 %. Amíg a felvételi szándék negyedéves viszonylatban hat százalékponttal gyengébb, addig éves tekintetben hat százalékpontos erősödés várható.



+8 (+13)%

## Gyártás, termelés

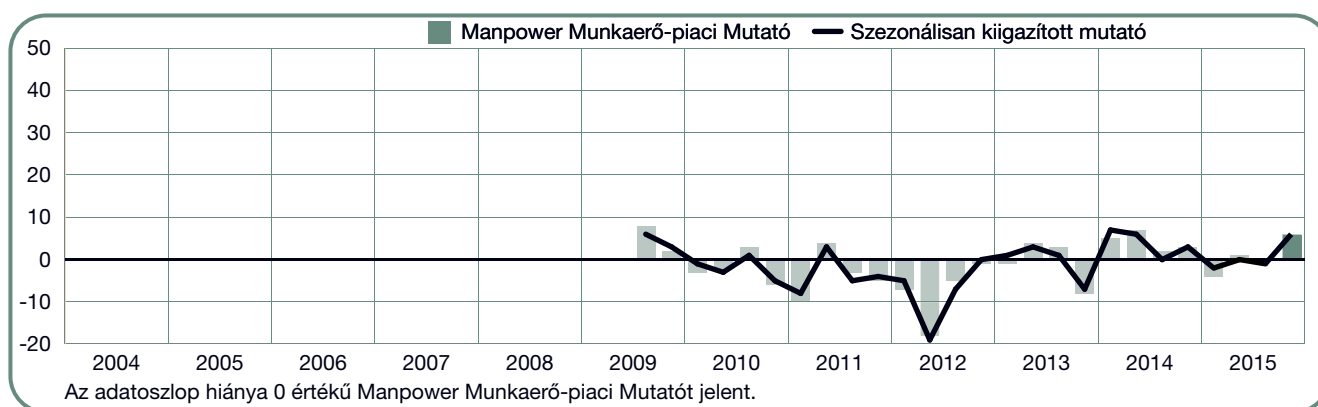
A kedvező felvételi szándék remélhetőleg folytatódni fog a következő három hónapos időszakban is +13 %-os Mutató értékkel. Az alkalmazási szándék viszonylag stabil marad az előző negyedévhez képest, de éves viszonylatban négy százalékpontos gyengülés várható.



+6 (+6)%

## Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

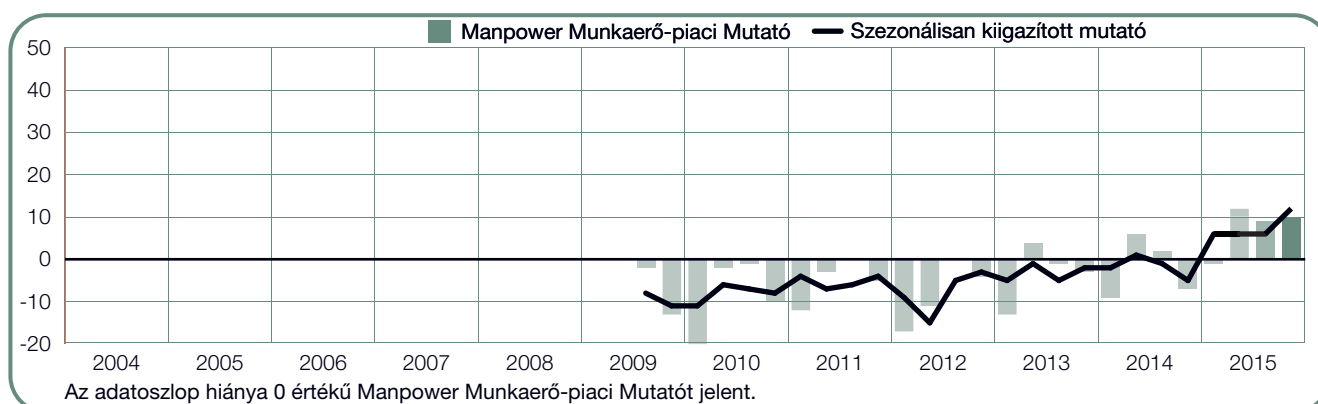
Mérsékelt felvétel várható 2015 negyedik negyedében, a munkáltatók +6 %-os Mutatóról adnak hírt. Negyedéves és éves összehasonlításban hét és három százalékponttal csökken a Mutató értéke.



+10 (+12)%

## Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

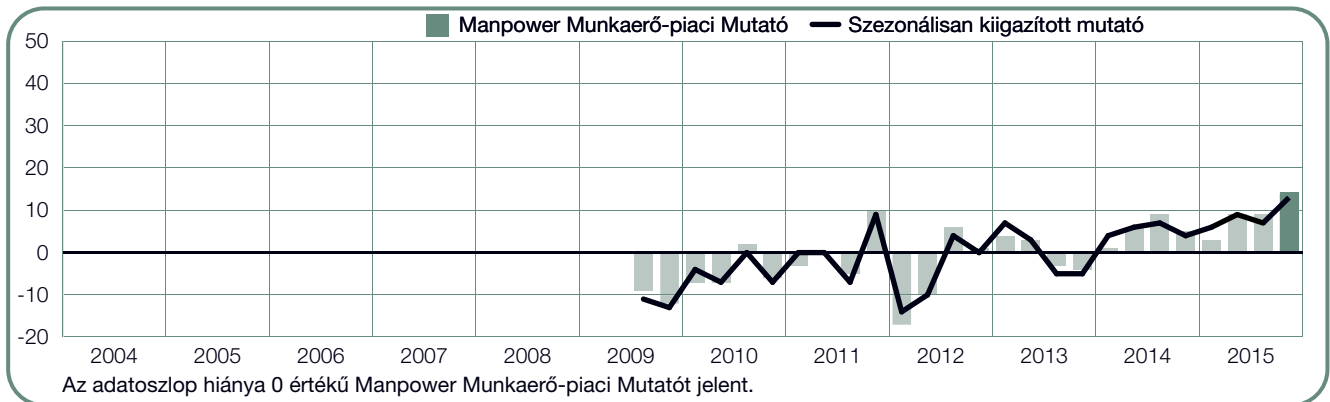
Jelentős létszámbővítésről számoltak be az iparág munkaadói az októbertől decemberig tartó időszakra, a Mutató értéke +12 %. A felmérés kezdete óta (2009 harmadik negyedéve) ez a legerősebb érték. Negyedéves összehasonlításban hat, míg évesben 17 százalékponttal erősebb a felvételi kedv.



+14 (+13)%

## Kis- és nagykereskedelem

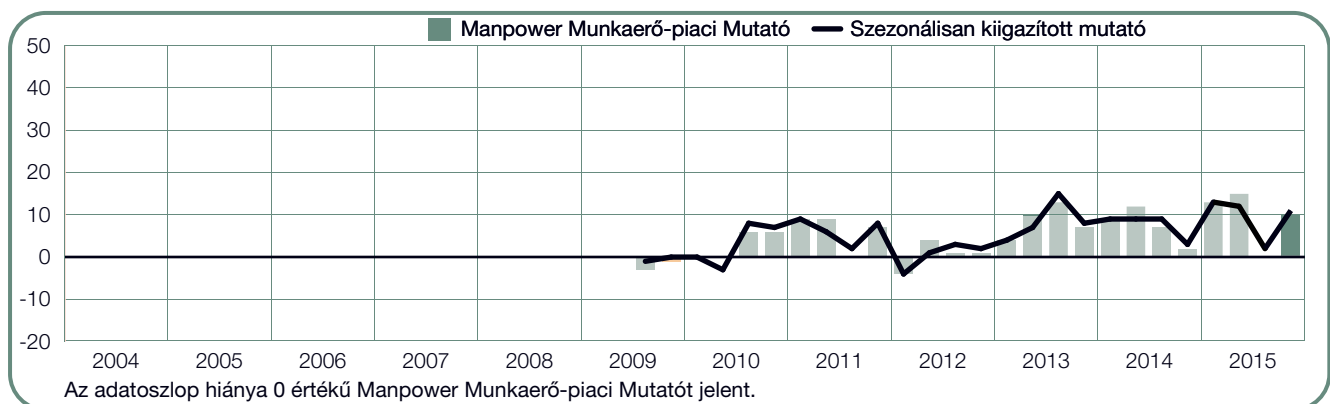
A 2015-ös év októbertől decemberig tartó időszakában mutatkozik a legerősebb felvételi szándék 2009 harmadik negyedéve óta, mióta a felmérés elindult. A munkáltatók előrejelzése alapján +13 %-os Mutató érték várható. A felvételi szándék negyedéves viszonylatban hat százalékponttal, éves összehasonlításban pedig kilenc százalékponttal erősebb.



+10 (+11)%

## Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

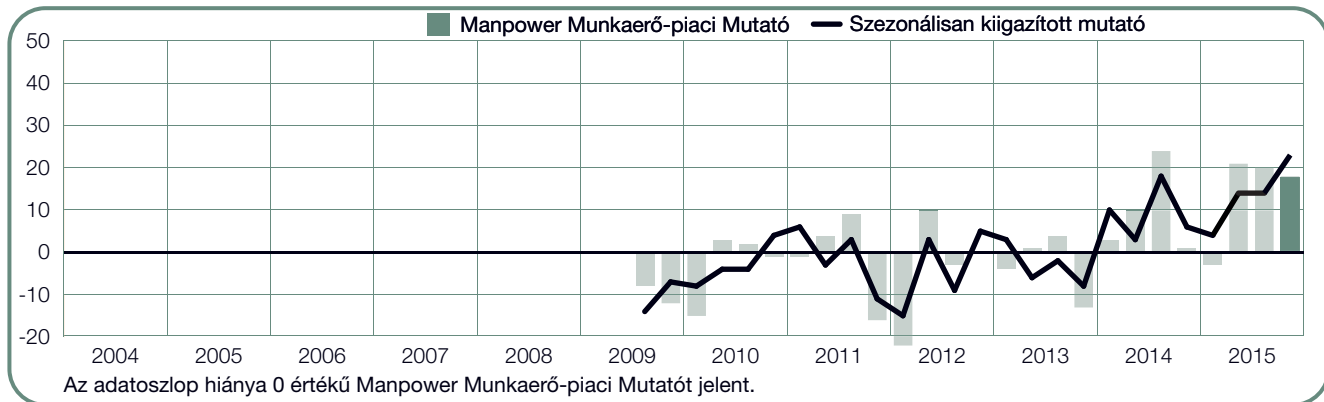
A munkaadók figyelemreméltó felvételi szándékról nyilatkoznak az októbertől decemberig tartó időszakban, +11 %-os értékkel. A munkaadói pozitív hozzáállás, az előző negyedévéhez képest és éves összehasonlításban kilenc és nyolc százalékpontos növekedést mutat.



+18 (+23)%

## Vendéglátás

A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke bizakodásra adhat okot a vendéglátás a következő időszakban (+13 %). Az előző negyedévhez képest stabil az értéke, éves összehasonlításban négy százalékponttal csökken.



# Vállalat méret szerinti összehasonlítás

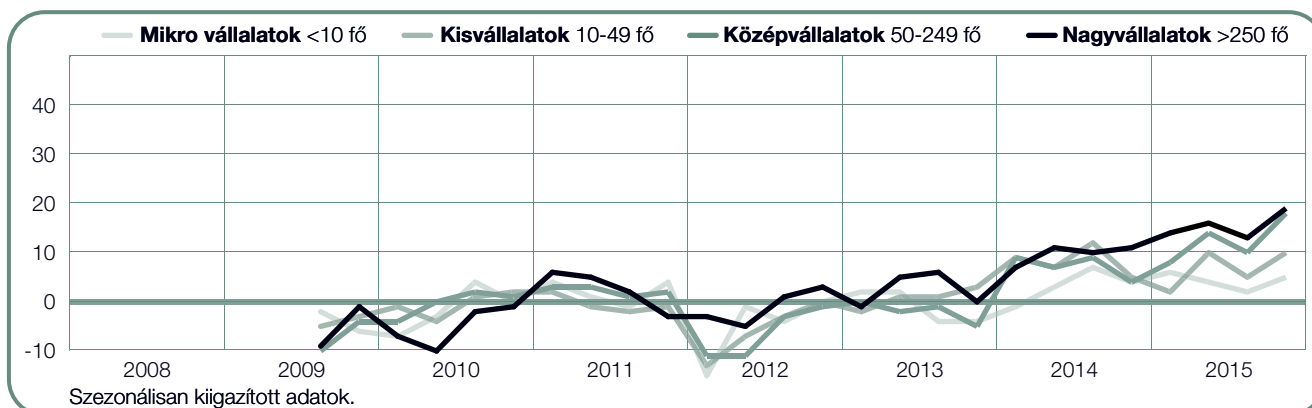
A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő). Mind a négy kategóriában létszám bővítést terveznek a munkáltatók 2015 negyedik negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagy és középvállalatok nyilatkoznak, ahol +19 % és +18 %-os a Mutató értéke. Míg a kis és mikro vállalatok már óvatosabbak, +10 és +5 %-os bővítési hajlandóságról számoltak be.

Negyedéves összehasonlításban mind a négy vállalat méret esetében erősödik a munkaadók felvételi szándéka. A legszámottevőbb növekedés a középvállalatok esetében várható nyolc

százalékponttal. A nagy és kisvállalkozásokat tekintve, hat és öt százalékpontos növekedés került jelentésre, míg a mikro vállalatokat tekintve három százalékponttal erősödik a Mutató értéke.

Éves összehasonlításban a Manpower Munkaerő-piaci Mutató mind a négy szervezet tekintetében erősödik. A középvállalatok felől érkezik jelentés a legnagyobb növekedésre 14 százalékponttal, míg a Mutató 2014 azonos időszakához képest nyolc és öt százalékponttal erősödik a nagy és kisvállalatok esetében.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro vállalatok</b> <10 fő	7	3	88	2	4	5
<b>Kisvállalatok</b> 10-49 fő	12	4	83	1	8	10
<b>Középvállalatok</b> 50-249 fő	20	4	75	1	16	18
<b>Nagyvállalatok</b> >250 fő	24	5	67	4	19	19



# Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

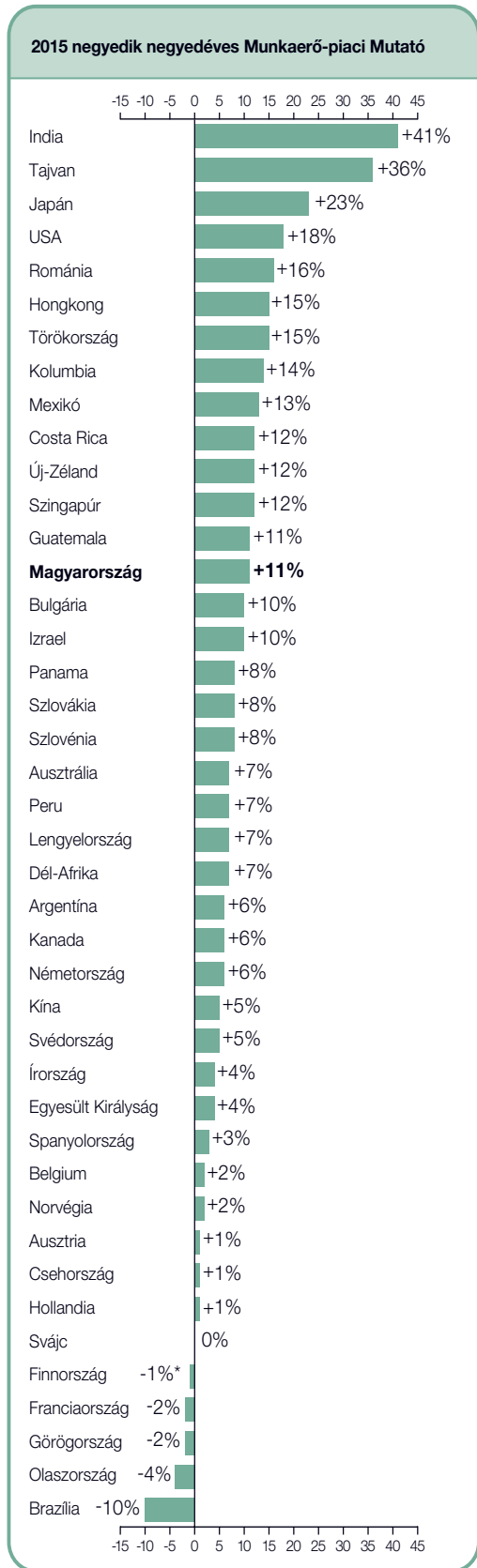
	2015 negyedik negyedév	2015 harmadik és negyedik negyedéve közötti változások	2014 és 2015 negyedik negyedéve közötti változások
	%		
<b>Az amerikai régió</b>			
Argenína	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brazília	-14 (-10) <sup>1</sup>	-8 (-4) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Kanada	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Kolumbia	13 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>
Costa Rica	13 (12) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Mexikó	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
USA	15 (18) <sup>1</sup>	-5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>Az ázsiai és csendes-óceáni régió</b>			
Ausztrália	7 (7) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Kína	5 (5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hongkong	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (41) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Japán	19 (23) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Új-Zéland	12 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Szingapúr	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Tajvan	35 (36) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>

<b>EMEA†</b>			
Ausztria	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belgium	2 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgária	5 (10) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Csehország	1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finnország	-1	-12	0
Franciaország	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Németország	6 (6) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Görögország	-13 (-2) <sup>1</sup>	-24 (-5) <sup>1</sup>	-16 (-11) <sup>1</sup>
<b>Magyarország</b>	<b>10 (11)<sup>1</sup></b>	<b>4 (6)<sup>1</sup></b>	<b>7 (7)<sup>1</sup></b>
Írország	2 (4) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Izrael	8 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Olaszország	-7 (-4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hollandia	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Norvégia	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Lengyelország	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Románia	8 (16) <sup>1</sup>	-6 (4) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Szlovákia	7 (8) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Szlovénia	3 (8) <sup>1</sup>	-8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Dél-Afrika	6 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Spanyolország	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Svédország	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Svájc	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Törökország	11 (15) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Egyesült Királyság	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>

†EMEA – Európa, Közel-Kelet és Afrika

1. A zárójelben szereplő érték a szezonális hatásoktól megtisztított Manpower Munkaerő-piaci Mutató. Ez az adat csak azon országok és térségek esetében érhető el, amelyek már legalább 16 negyedéve vesznek részt a felmérésben.



\* Szezonálisan nem kiigazított adatok.



## Nemzetközi létszám bővítési szándékok

A 2015 negyedik negyedévére vonatkozó globális Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés 59 000 munkaadóból álló, 42 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul\*. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A ManpowerGroup által megkérdezett HR igazgatók és vezetők eloszlása régió szerint: a válaszadók 40%-a az amerikai régió területének tíz országából került ki, 26%-a az ázsiai és csendes-óceáni terület nyolc országából, míg 24% az EMEA régió 24 országának válaszadója.

A negyedik negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 42 országból 40 országban terveznek felvételt a munkavállalók különböző mértékben az októbertől decemberig tartó időszak során. Habár érezhető a válságot követő növekedés a munkaerő-piacon, továbbra is igen lassú és elnyúló. A munkaadók jelentős hányada jelenleg is óvatos és tartózkodnak a nagyszámú munkaerő felvételtől amíg nem tapasztalnak komolyabb piaci fellendülést.

A legerősebb felvételi szándék Indiában és Tajvanon tapasztalható a világon, emellett Japánban is növekedés érezhető a munkaadói bizalom területén, 2008 első negyedéve óta a legmagasabb értéket jelentették. Ehhez hasonlóan az Egyesült Államokban is folytatódik az emelkedés, 2007 negyedik negyedéve óta nem mutatott ilyen magas értéket a Manpower Munkaerő-piaci Mutató, mint jelenleg.

Utóbbiakkal ellentétben, Brazíliában a negyedik negyedévben is csökken a felvételi szándék, itt jelentették a 42 résztvevő országból a legalacsonyabb értéket, amely egyben a legalacsonyabb is az ország történetében a felmérés kezdete óta. Gyengülést figyelhető meg Kínában is, az utóbbi hat év során most várható a legalacsonyabb felvételi szándék. A Mutató értéke továbbra is 0 alatti értéken áll Olaszországban, és ismét negatívra váltott Görögország, Franciaország és Finnország esetében is.

Összességében a munkaadói felvételi szándékok vegyesek az előző negyedévhez és az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest. Az értékek javultak negyedéves összehasonlításban 15 országban, míg 20 esetben csökkentek, hét területen pedig változatlanok. Éves viszonylat növekedés várható 16- és csökkenés 21 országban, míg öt területen nincs változás.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országában 19 esetben számíthatnak a munkavállalók létszám bővítésre a negyedik negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék növekszik hét területen az előző negyedévhez képest és 12-nél csökken. Éves összehasonlításban 12 országban erősebb és kilenc esetben gyengébb a létszám bővítésre számíthatnak a munkavállalók. Azon országokban is, ahol optimizmus tapasztalható a munkáltatók részéről, enyhe és visszafogott a növekedés - legalábbis részben -, ezen jelenség leginkább a görög adósságválsággal áll kapcsolatban. A legerősebb felvételi szándék Romániában várható, míg Olaszországban a legalacsonyabb érték a Mutató értéke.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió esetében mind a nyolc területen pozitívak az előrejelzések. Általánosságban alacsonyabbak az értékek az előző negyedévhez és az előző év azonos időszakához képest, erősödés csupán három országban várható a nyolcból. Az indiai munkaadók a legoptimistábbak globálisan. Kínában a legalacsonyabb érték várható 2009 harmadik negyedéve óta és csökkenés várható minden iparág és régió területén éves és negyedéves összehasonlításban is.

Tízből kilenc országban emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2015 negyedik negyedévében az amerikai kontinensen. A júliustól-szeptemberig tartó időszakhoz képest öt országban erősödik és négyben csökken a felvételi szándék. Az egy évvel ezelőtti negyedévvel összehasonlítva csak három területen javultak az előrejelzések, míg hat esetben romlottak. Az Egyesült Államokban jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel ellentétben továbbra is Brazíliában a legalacsonyabb a létszám bővítési hajlandóság a régióban, egy iparágat leszámítva az összes többiben illetve minden régióban negatív értékű a Mutató.

A teljes tanulmány eléréséhez, a 42 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük látogasson el a [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos) oldalra. A következő Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2015. december 8., mely részletesen fogja taglalni a 2015 negyedik negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

\* A tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be, ahol ezek elérhetőek voltak. Az értékek nem szezonálisan kiigazítottak Finnország esetében.

# Nemzetközi összehasonlítás - Az amerikai régió

A ManpowerGroup 23.444 munkaadót kérdezett meg 10 országban Észak-, Közép és Dél-Amerika területén a 2015 negyedik negyedévére vonatkozó felvételi szándék felmérésére. Brazíliát leszámítva, a további 9 országban a munkáltatók különböző mértékű létszámbővítést terveznek. Vegyesek az értékek negyedéves összehasonlításban: öt országban várható növekedés, míg négyben csökken a Mutató értéke. Éves szinten egy kicsit gyengébb irány figyelhető meg, hat országban csökken 2014 negyedik negyedévéhez képest a felvételi szándék.

Az egymást követő második negyedévben a legoptimistábbak a munkaadók az Egyesült Államokban, ötből több mint egy tervez felvételt az októbertől decemberig tartó időszakban. Minden iparágban és régióban növekedésre lehet számítani, a legaktívabb felvételi számok szabadidős és vendéglátóiparban várható, ahol a munkaadók közel egyharmada tervez létszámbővítést. Emellett az előrejelzések alapján a kis- és nagykereskedelemben, a szállítmányozás és kommunikáció, illetve az üzleti szolgáltatások területén is enyhébb növekedés következik be a következő negyedévben.

Kolumbiában is kedvező a felvételi hajlandóság a következő negyedév során. Minden iparágban és régióban felvétel várható, a legmagasabb értékeket a közszférában és a szolgáltatások terén jelentették a munkaadók.

Mexikóban enyhe növekedésre lehet számítani az előző negyedévhez képest. Minden régióban és szektorban pozitív a Mutató értéke. A legoptimistábbak a gyártási- és a szállítmányozási- és kommunikációs iparág munkaadói, ahol minden ötödik munkahelyen bővítést terveznek. Közép-Amerikában is emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, Costa Ricában és Guatemalában is

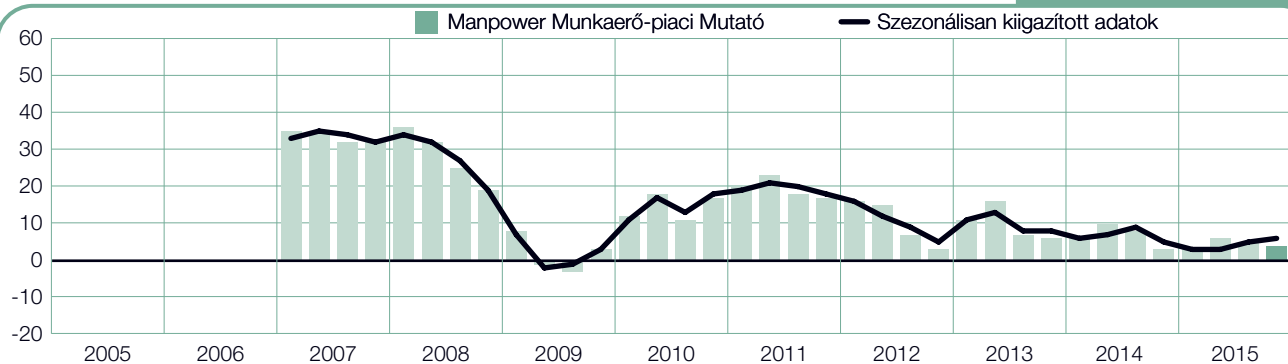
felvételt terveznek a munkáltatók minden iparágban. Ugyan továbbra is pozitív az előrejelzés Panamában, a munkaadók a legalacsonyabb értéket jelentették a felmérés 2010 második negyedéves kezdete óta. A leggyengébb értékek a kereskedelemben és a gyártásban várhatóak.

A régió többi országát tekintve, Kanadában várható létszámbővítés, de negyedéves és éves összehasonlításban is némi csökkenésre lehet számítani. Az argentin munkaadók felvételi szándék kis mértékben növekedett a második negyedév óta, illetve minden iparágban és régióban pozitív a Mutató értéke. Habár kilencből hat szektorban gyengébb a felvételi hajlandóság Peruban éves és negyedéves összehasonlításban, összességében némi növekedés várható.

A brazil munkáltatói bizalom továbbra is romlik. A felmérés 2009 negyedik negyedéves kezdete óta a legalacsonyabb a Mutató értéke illetve immár az egymást követő harmadik negyedévben negatív. Iparág- és régió szerinti bontásban is az eddigi leggyengébb érték várható egy szektort leszámítva. Összességében négyből közel egy munkáltató kívánja csökkenteni munkaerő létszámát az utolsó negyedévben.

## Argentína

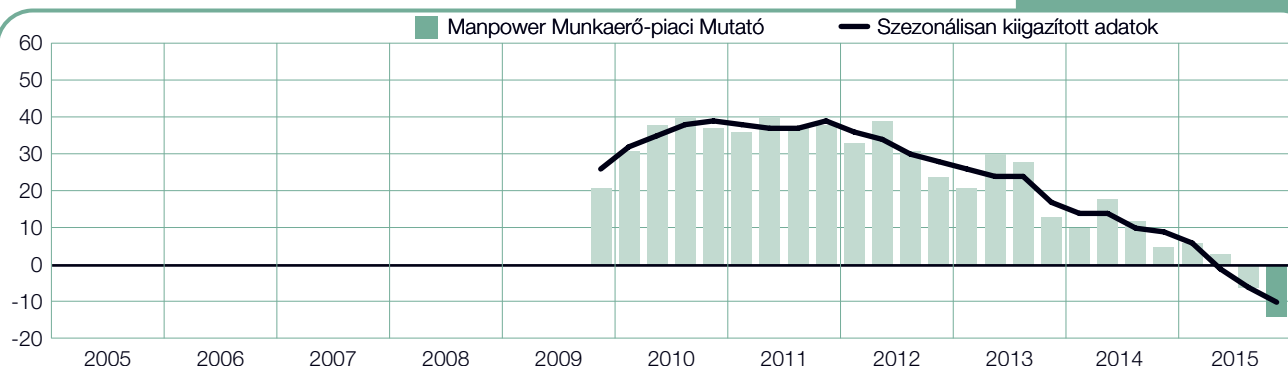
+4 (+6)%



Argentína 2007 első negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Brazília

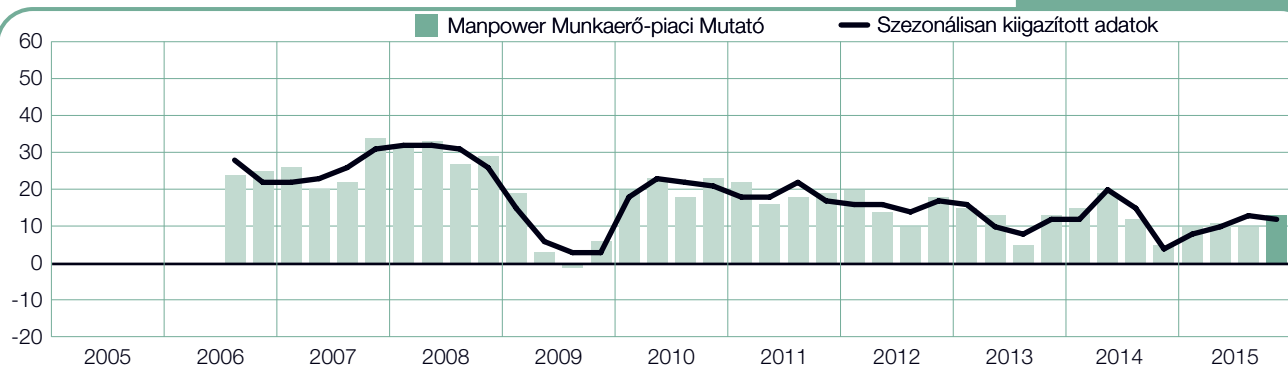
-14 (-10)%



Brazília 2009 negyedik negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Costa Rica

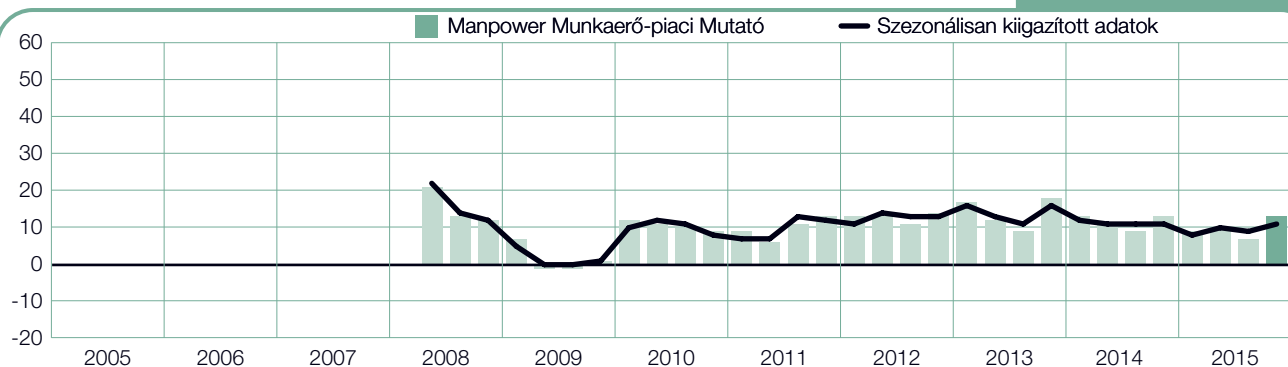
+13 (+12)%



Costa Rica 2006 harmadik negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Guatemala

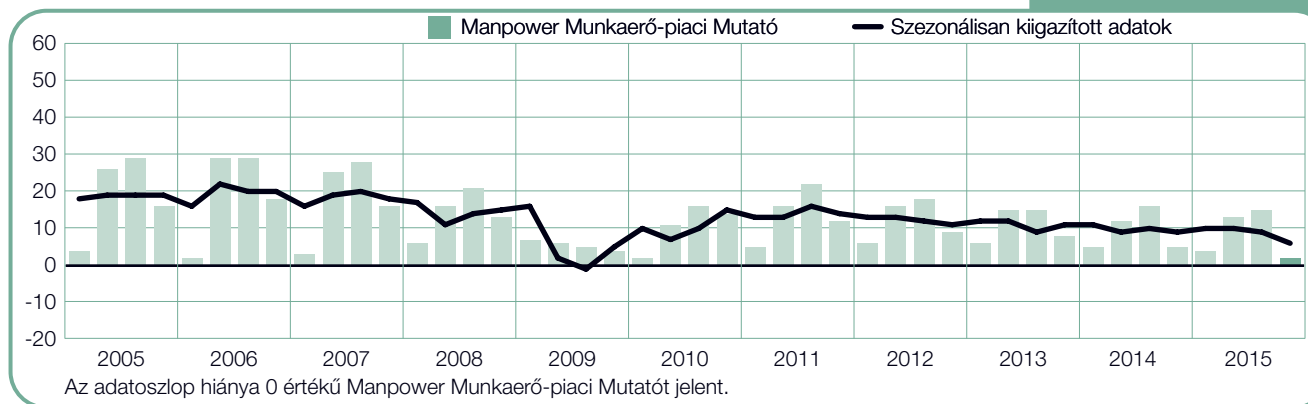
+13 (+11)%



Guatemala 2008 második negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

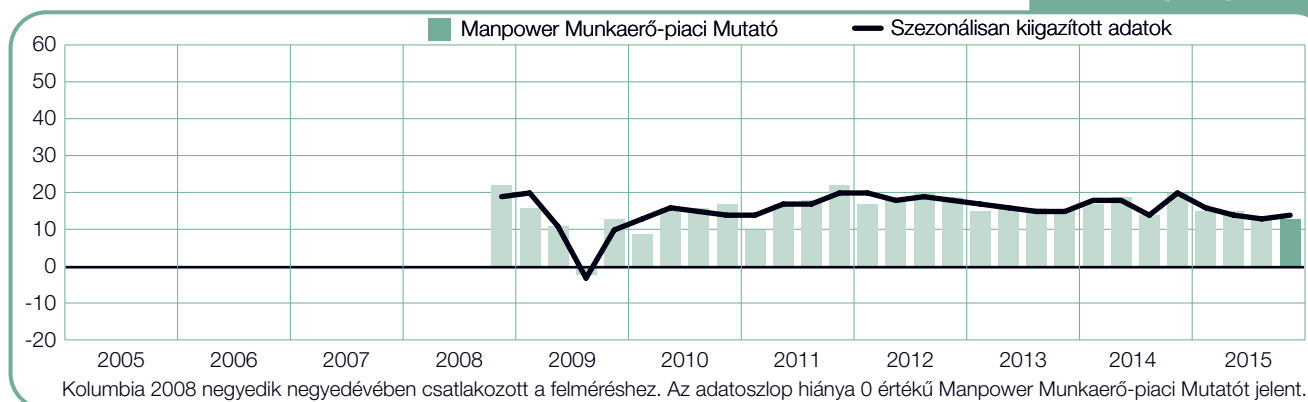
## Kanada

**+2 (+6)%**



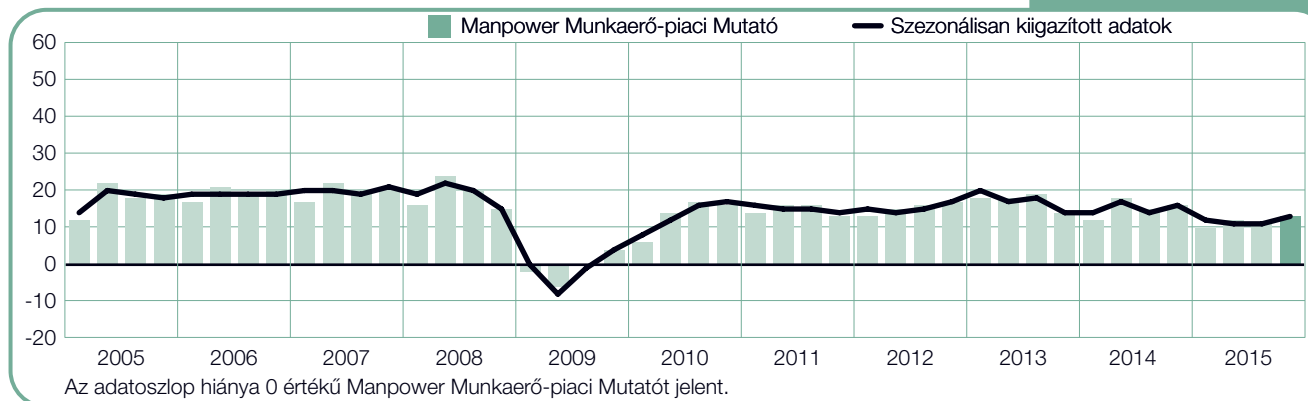
## Kolumbia

**+13 (+14)%**



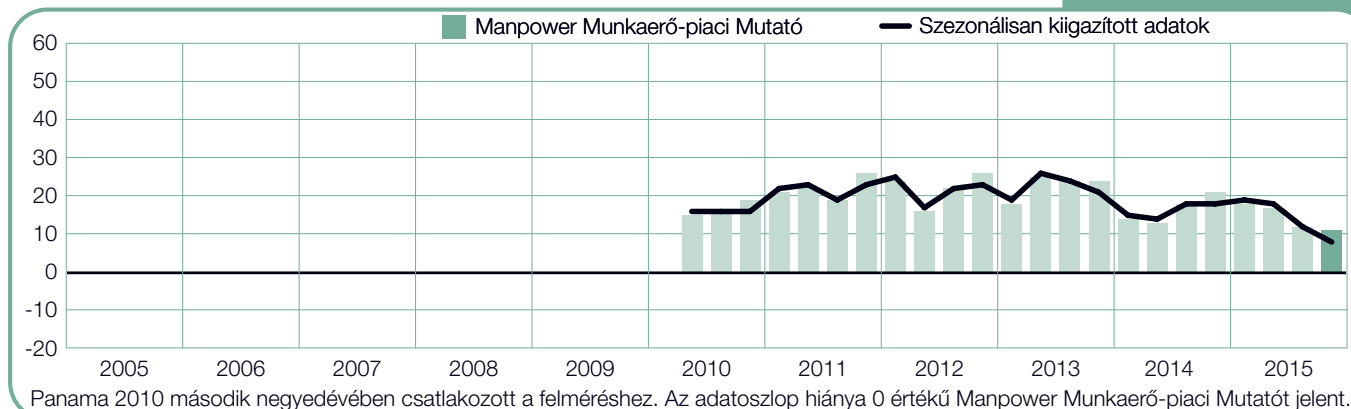
## Mexikó

**+13 (+13)%**



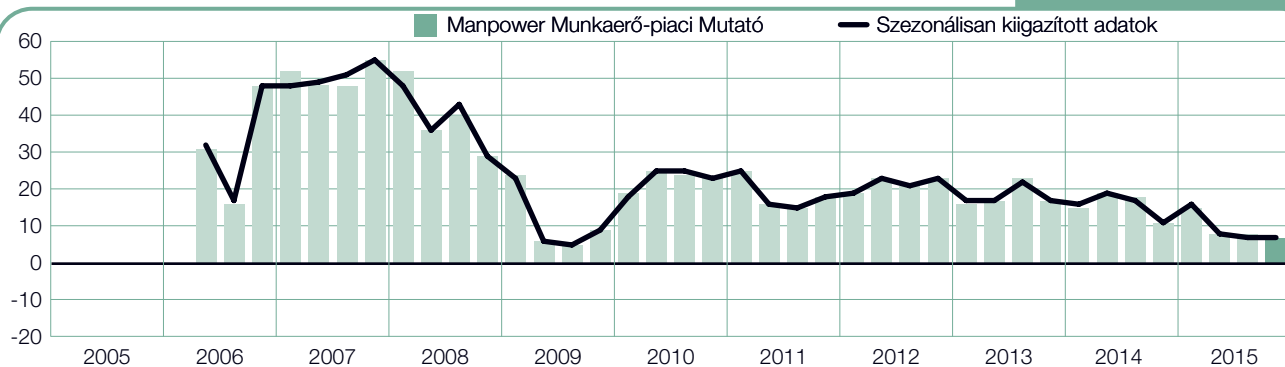
## Panama

**+11 (+8)%**



## Peru

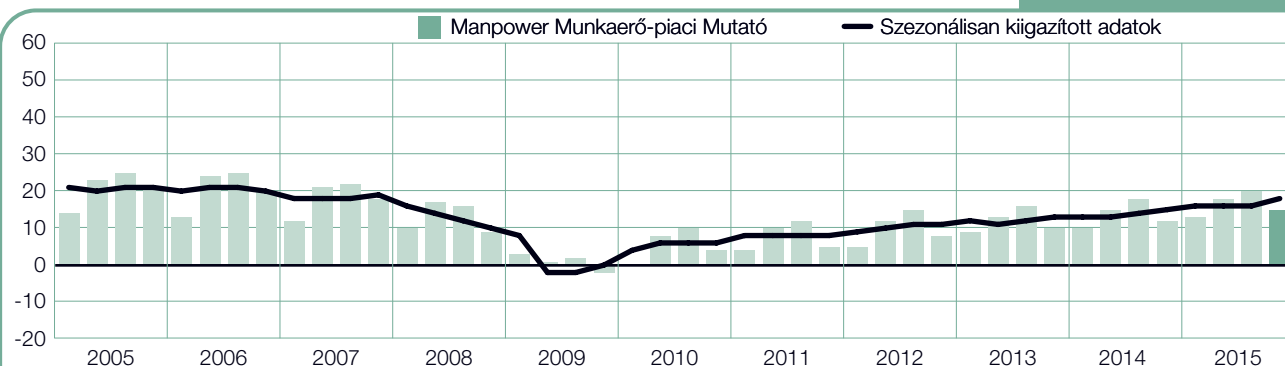
**+7 (+7)%**



Peru 2006 második negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## USA

**+15 (+18)%**



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

# Nemzetközi összehasonlítások – Ázsiai és csendes-óceáni régió

Az ázsiai csendes-óceáni régióban 15 200 munkáltató megkérdezésére került sor a felmérés készítésekor. A térség mind a nyolc országában létszámbővítést terveznek a munkáltatók a következő három hónap során, összességében azonban a felvételi sebesség csökken különböző mértékben az országok felében az előző negyedévhez képest és hatban 2014 azonos időszakához mérve. A legerősebb létszámbővítési szándék Tajvanon, Indiában és Japánban figyelhető meg, míg a leggyengébb Kínában és Ausztráliában.

A felmérésben résztvevő 42 ország közül Indiában jelentették a munkáltatók a legoptimistább értéket. Az októbertől decemberig tartó időszakban tízből több mint négy munkaadó kívánja bővíteni munkaerőjét, a Mutató megfelel az elvárásoknak, dinamikus növekedésre lehet számítani mind a négy régióban és szinten minden szektorban.

2015 előző és 2014 egy évvel ezelőtti negyedévéhez hasonlítva kis mértékben csökken a felvételi hajlandóság Tajvanon. Ennek ellenére bizakodóak lehetnek a munkavállalók, globálisan ugyanis egyedül Indiában számítanak magasabb létszámbővítésre, mint Tajvanon. Erőteljes felvétel várható a szolgáltatások- és az üzleti iparágakban. Emellett ugyan a bányászat és építkezés szektorban a felmérés 2010 első negyedéves kezdete óta a legalacsonyabb érték várható, tízből majdnem három munkaadó kívánja növelni munkavállalói létszámát a negyedik negyedévben.

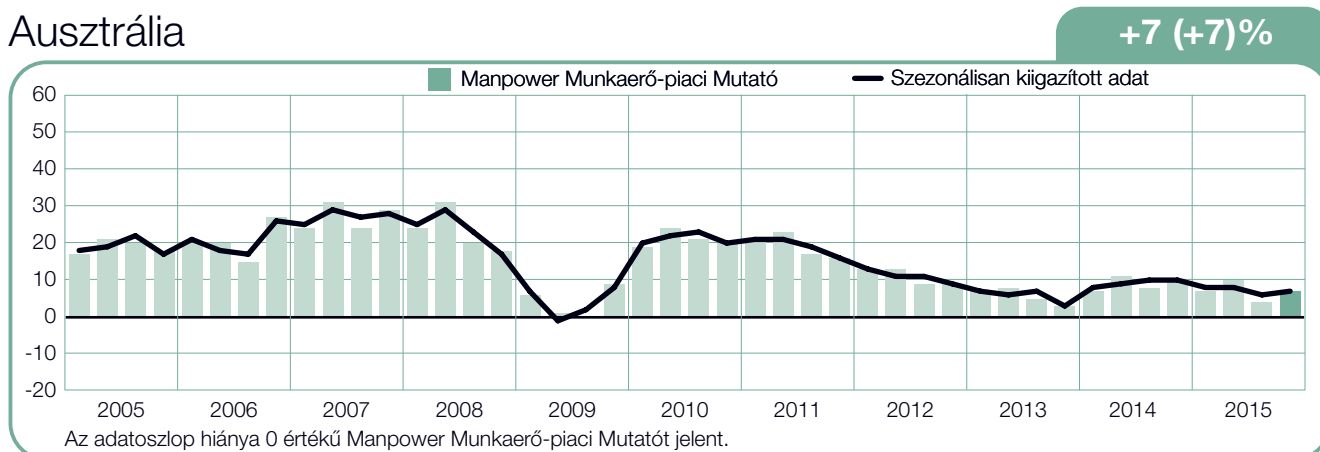
Japánban a felmérés 2008 első negyedéves kezdete óta most a legoptimistábbak a munkaadók. Habár a felvételi hajlandóság magas, problémát okoz a

tehetséghiány és az elöregedő társadalom is, melyeknek köszönhetően egyre szűkebb a jelöltek és a munkavállalók köre. A legnagyobb nehézség továbbra is a bányászat és építkezés illetve a szállítmányozás szektorokban van jelen a felvételen, ahol tízből közel három munkavállaló bővítené alkalmazottai számát, amint találna megfelelő jelöltet.

Kínában továbbra is óvatosan ugyan, de optimisták a munkaadók, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke minden iparágban és régióban pozitív. Ennek ellenére a munkavállalók kevésbé lehetnek bizakodóak, ugyanis a szolgáltatásalapú gazdaság kialakítása és az erősen érzékelhető csökkenés az infrastruktúra költségvetésében határozottan gyengébb felvételi hajlandóságot eredményez – alacsony, 2009 harmadik negyedéve óta nem tapasztalt értéke van a Mutatónak.

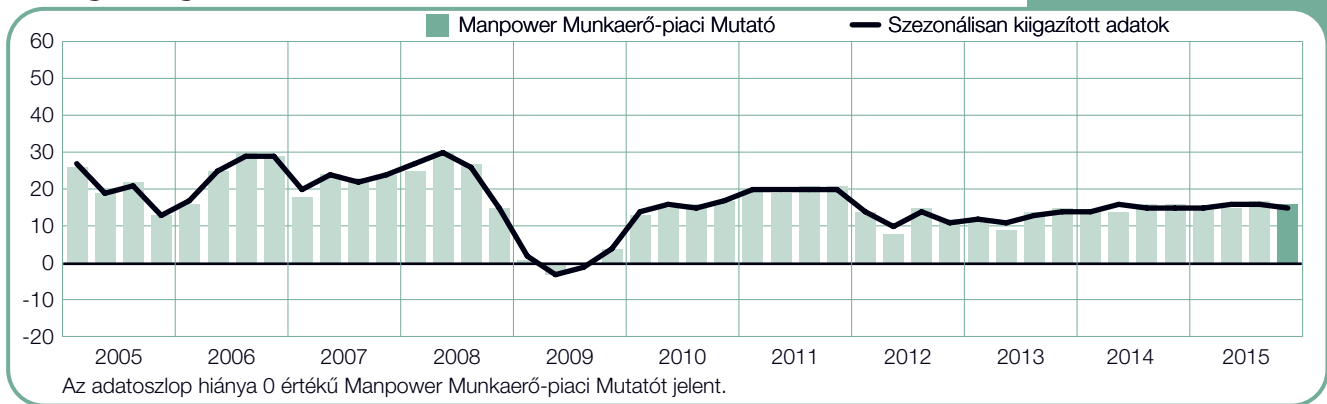
Új-Zélandon továbbra is pozitív a Mutató értéke, de a munkaadók felvételi hajlandósága észrevehetően gyengébb 2014 negyedik negyedévéhez képest. Hétből hat iparágban csökken az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest a felvételi kedv, főképp a szolgáltatások terén. Visszafogott bővülés várható Ausztráliában, a termékárakkal kapcsolatban érzékelhető pangás hatását bizonyos szinten kiegyenlíti a pénzügy iparágban tapasztalható legmagasabb érték az utóbbi három évben. Eközben Szingapúrban és Hongkongban továbbra is létszámbővítés várható a munkaadók előrejelzés alapján minden iparágban.

## Ausztrália



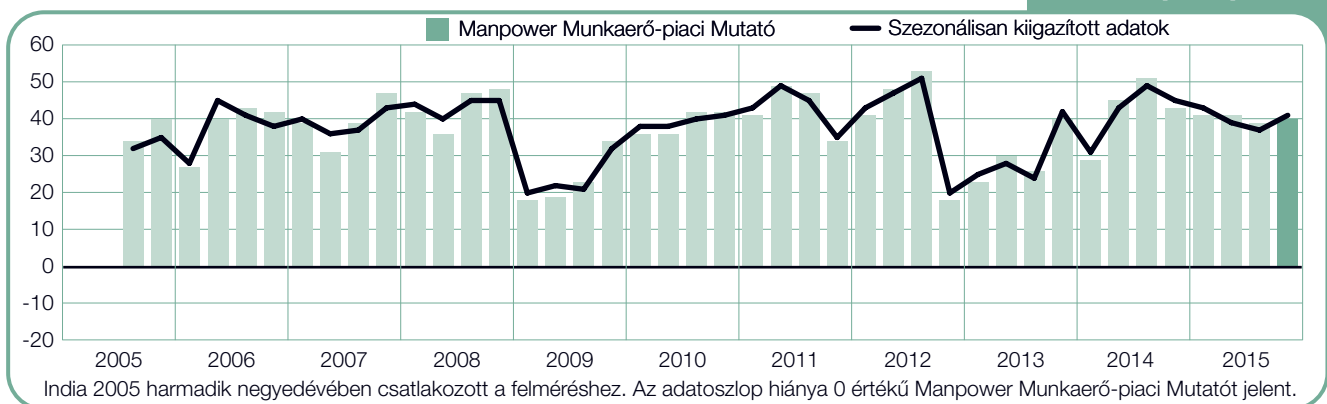
## Hongkong

**+16 (+15)%**



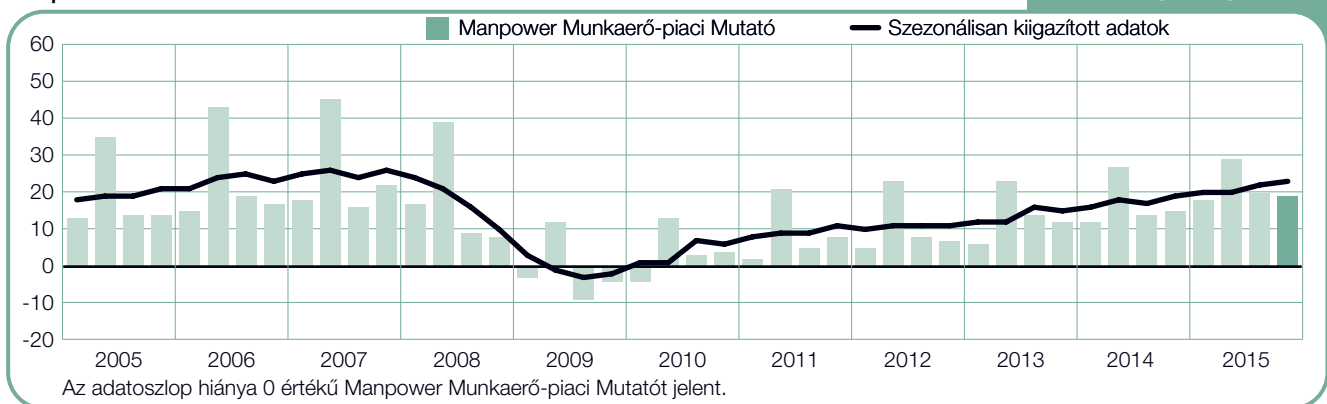
## India

**+40 (+41)%**



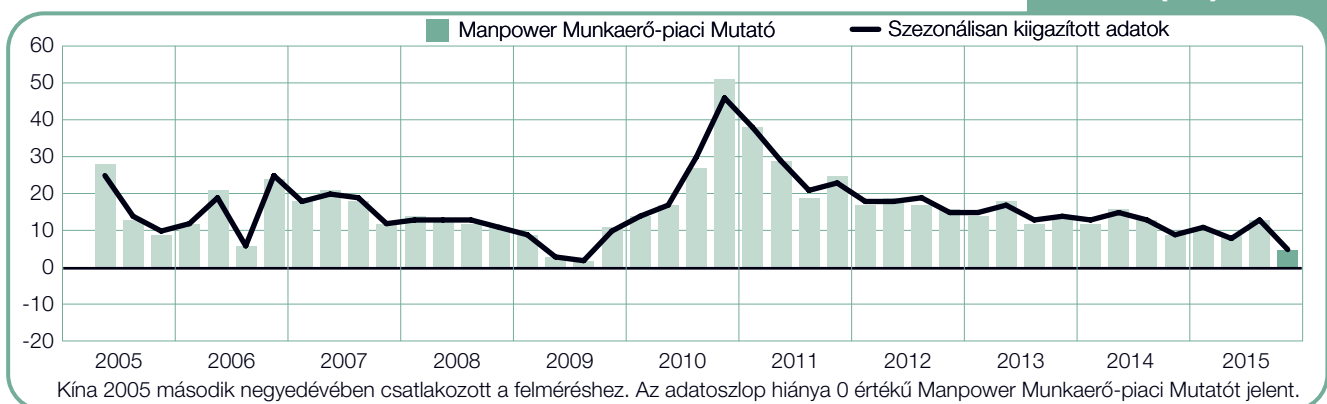
## Japán

**+19 (+23)%**



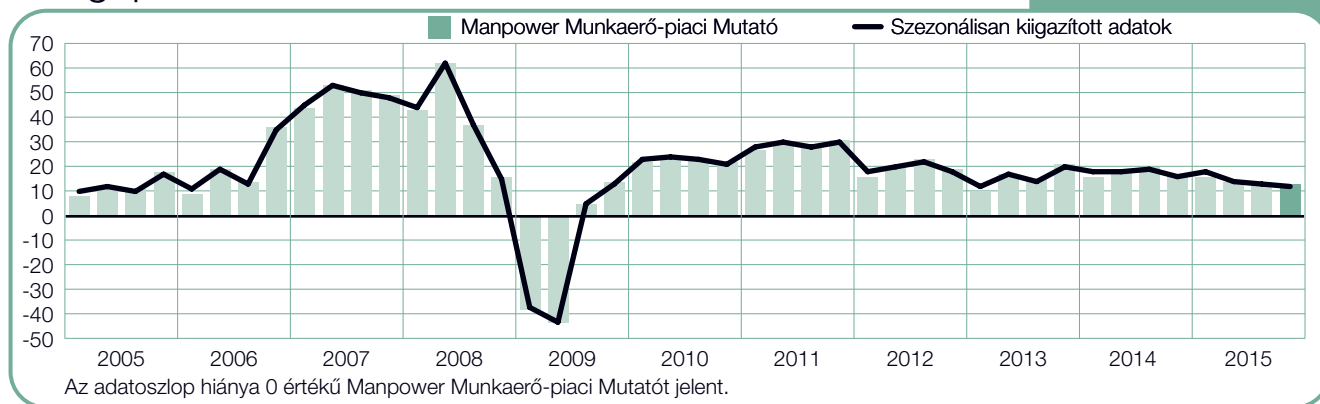
## Kína

**+5 (+5)%**



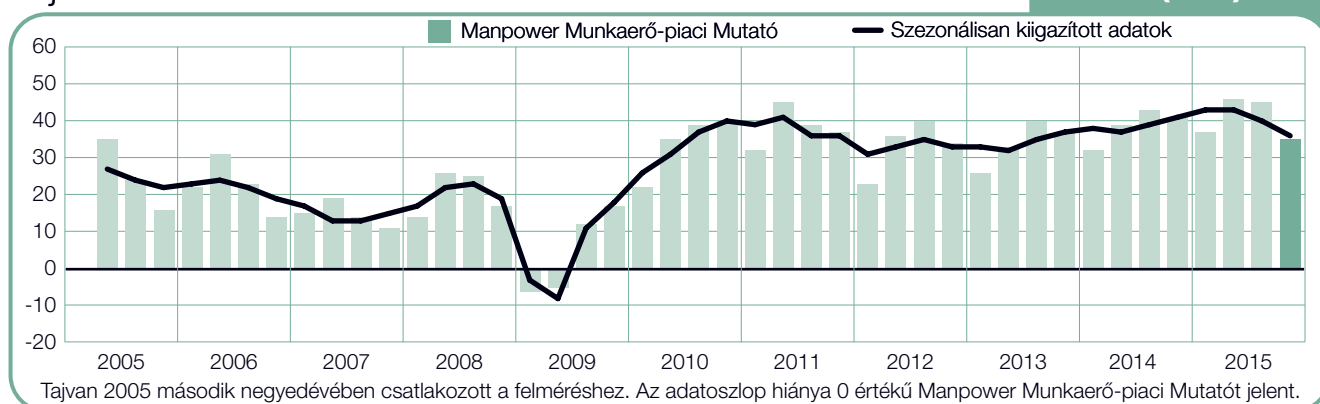
## Szingapúr

**+13 (+12)%**



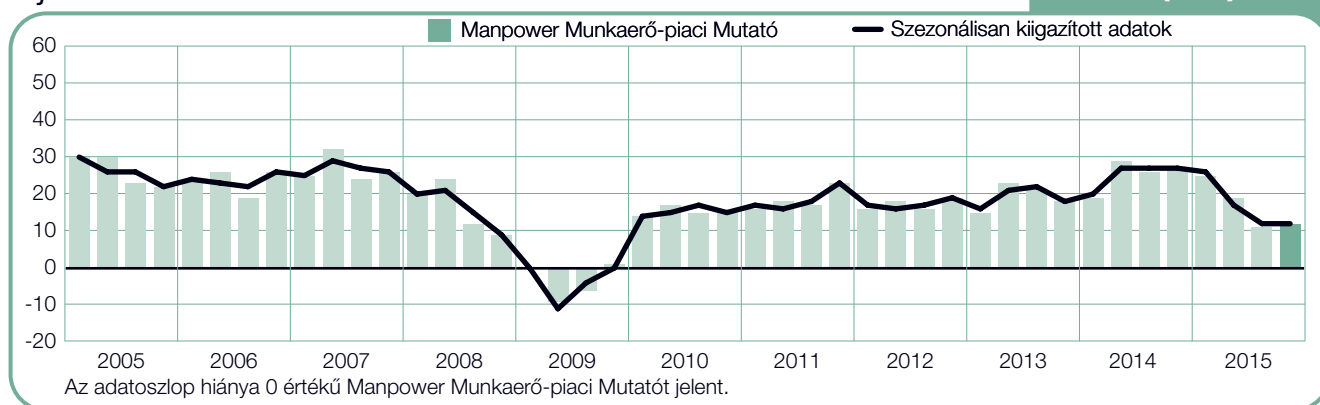
## Tajvan

**+35 (+36)%**



## Új-Zéland

**+12 (+12)%**





# Nemzetközi összehasonlítások – Az EMEA régió

Az EMEA régióban – Európa, Közép-Kelet és Afrika – több mint 20 000 munkáltatót kérdeztek meg a 2015 harmadik negyedéves felmérés során. 24 országból 19-ben terveznek felvételt a munkaadók az októbertől decemberig tartó időszakban. Továbbra is érzékelhető a munkáltatói bizalmatlanság a görög euró válság kapcsán. Negyedéves összehasonlításban hét országban várható növekedés és 12-ben csökkenés, ezek közül háromban is negatív Mutatóval: Finnországban, Franciaországban és Görögországban. Éves összehasonlításban 12 területen bizakodóbbak a munkaadók és kilencben csökken a felvételi szándék. Sorban a harmadik negyedév, hogy Olaszországban a legalacsonyabb a létszámbővítési szándék a régióban.

A Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke Romániában a legmagasabb, növekedés várható a gyártás és a kis- és nagykereskedelem területén. Törökországban szintén a gyártási iparág a legoptimistább, tízből közel három munkaadó tervez létszámbővítést az utolsó negyedév során.

Németországban a negyedik negyedév során is bizakodóak lehetnek a munkavállalók, éves és negyedéves összehasonlításban is stabil a Mutató értéke, annak ellenére, hogy némi csökkenés várható a munkaerőpiacon sereghajtó gyártási szektorban. Emellett Magyarországon is optimizmusra ad okot, hogy a felmérés 2009. harmadik negyedévi kezdete óta nem tapasztalt felvételi szándékról számoltak be a munkaadók.

Habár éves és negyedéves összehasonlításban is szerényebb felvételre lehet számítani az Egyesült Királyságban, a kilencből hat iparágban gyengül a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke, továbbra is minden iparágban pozitív marad.

Franciaországban a negyedik negyedévben negatív a Mutató értéke, amelyből arra lehet következtetni, hogy a munkaadók kivárik a jelenleg folyó törvénykezés végeredményét, mely a munkaerő-felvételi folyamat rugalmasságával kapcsolatos. Hasonló várakozás jellemzi az építőipar munkáltatóit, akik a kormány infrastruktúra bővítési költségvetésére várnak a létszámbővítéssel.

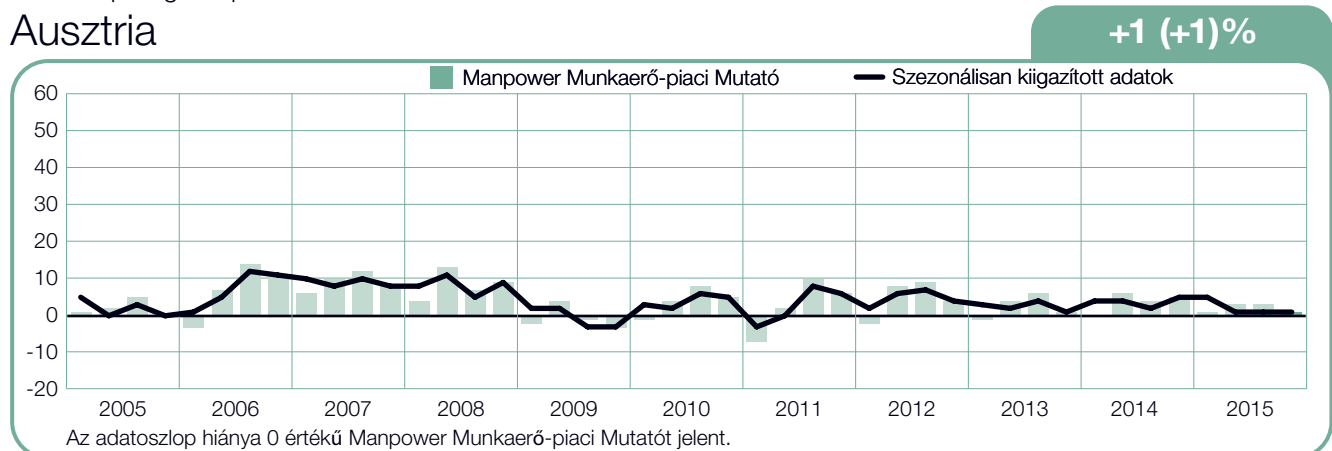
Mérsékelt a felvételi szándék a munkaadói előrejelzések alapján Írországban és Spanyolországban is, de sorban a negyedik negyedéve pozitív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke a munkaképes lakosság csökkenő tendenciája ellenére. A görög adósságválság következményeként Görögországban csekély létszámbővítésre lehet számítani, az utóbbi hét negyedév során fennálló pozitív érték most fordul először negatívba.

Vegyesek a létszámbővítési tervek a skandináv országokban, Svédországban és Norvégiában némi növekedés várható, míg Finnországban negatívba fordul át a Mutató, annak ellenére, hogy a gyártás iparágban jelentős javulás észlelhető.

Az olasz munkavállalók kilátásai a negyedik negyedévben sem bátorítóak, a munkaadói bizalom tovább késlekedik. A munkanélküliség rendkívül magas – különösen a fiatalok között – jelen negyedévben sorban 19-edjére negatív a Mutató értéke, létszám csökkentés várható minden régióban és kettőt leszámítva minden iparágban.

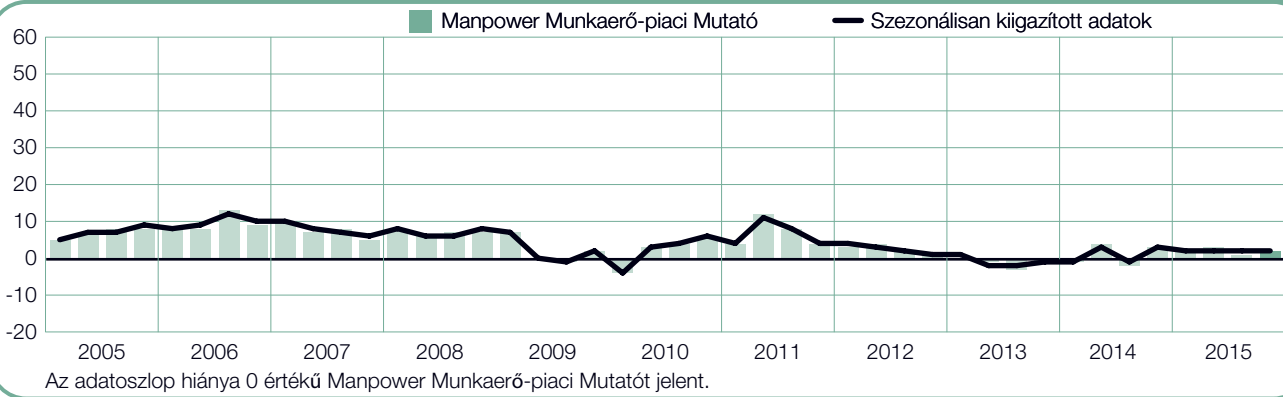
Izraelben és Szlovákiában óvatosak a munkaadók, de optimisták, ezen két országban most került sor először az adatok szezonális kiigazítására.

## Ausztria



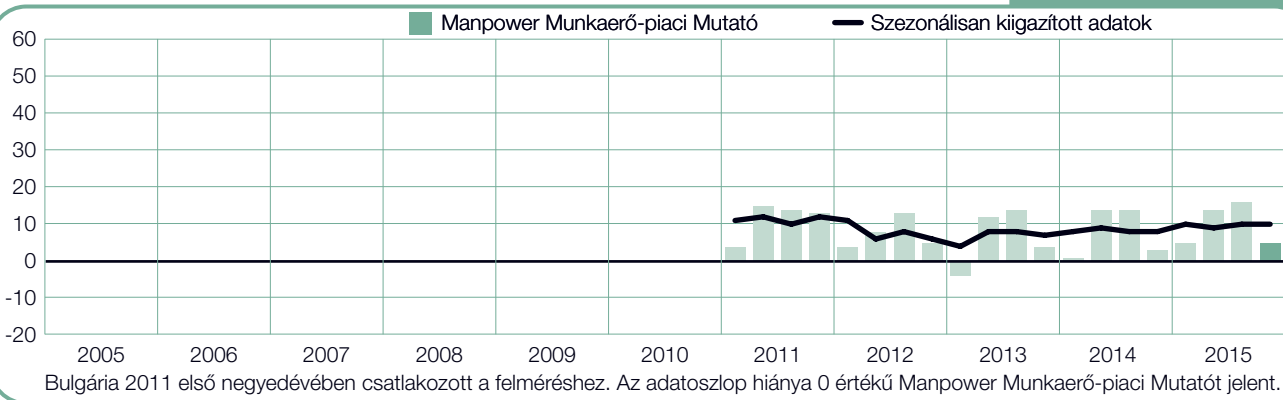
## Belgium

+2 (+2)%



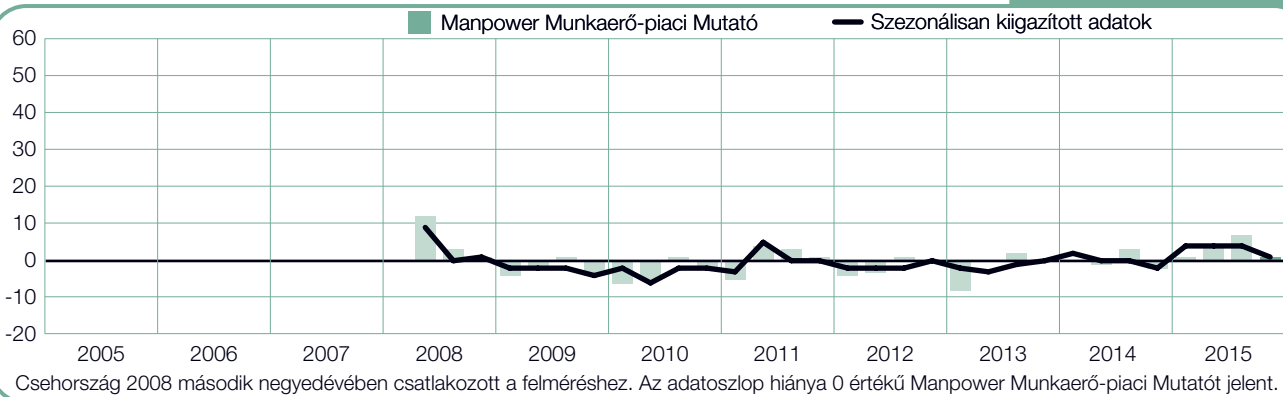
## Bulgária

+5 (+10)%



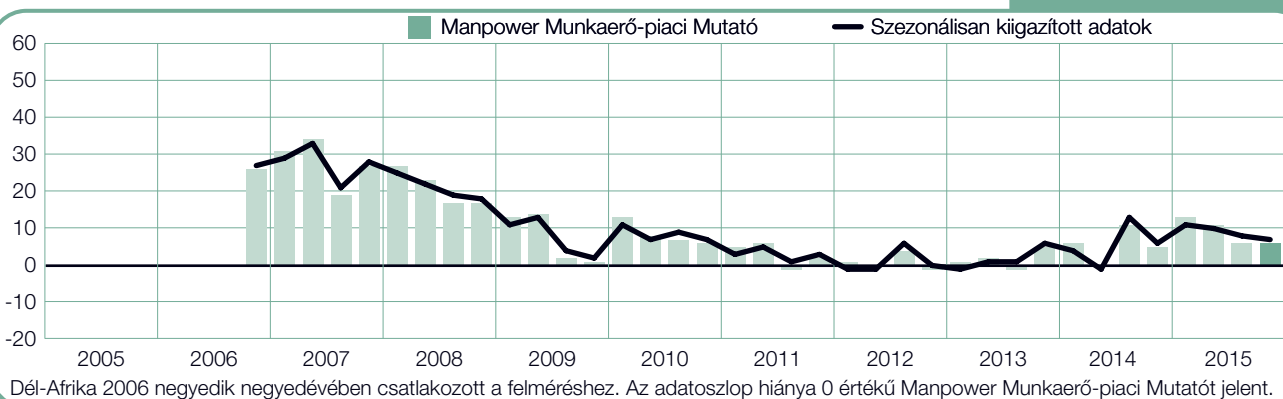
## Csehország

+1 (+1)%



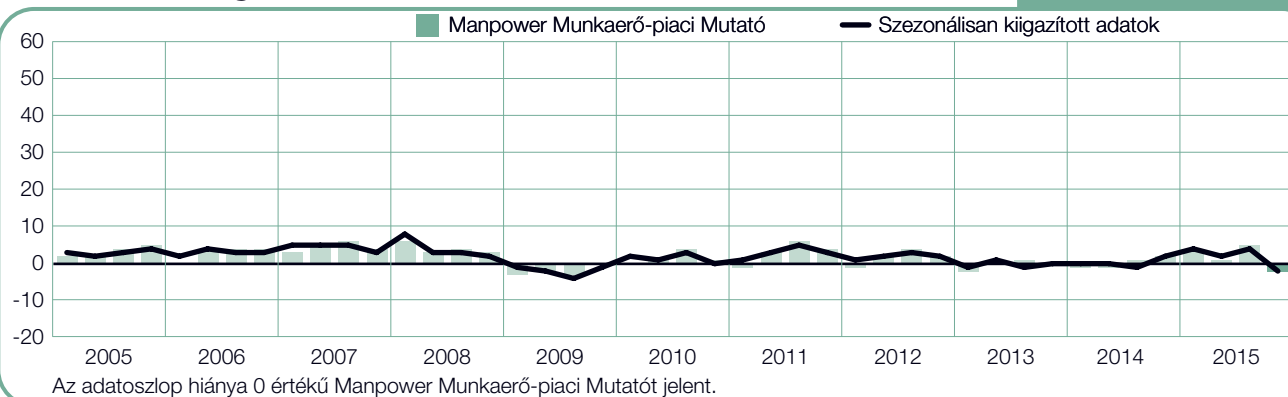
## Dél-Afrika

+6 (+7)%



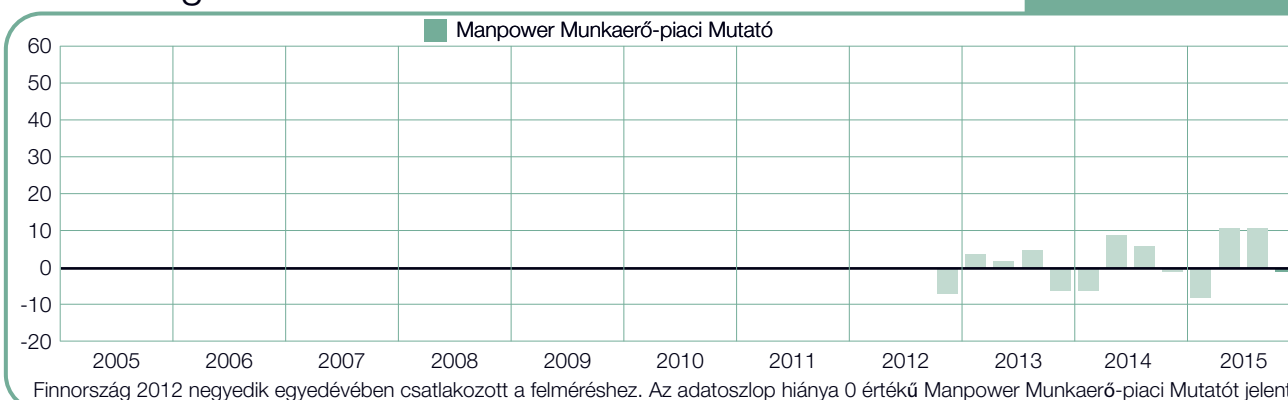
## Franciaország

-2 (-2)%



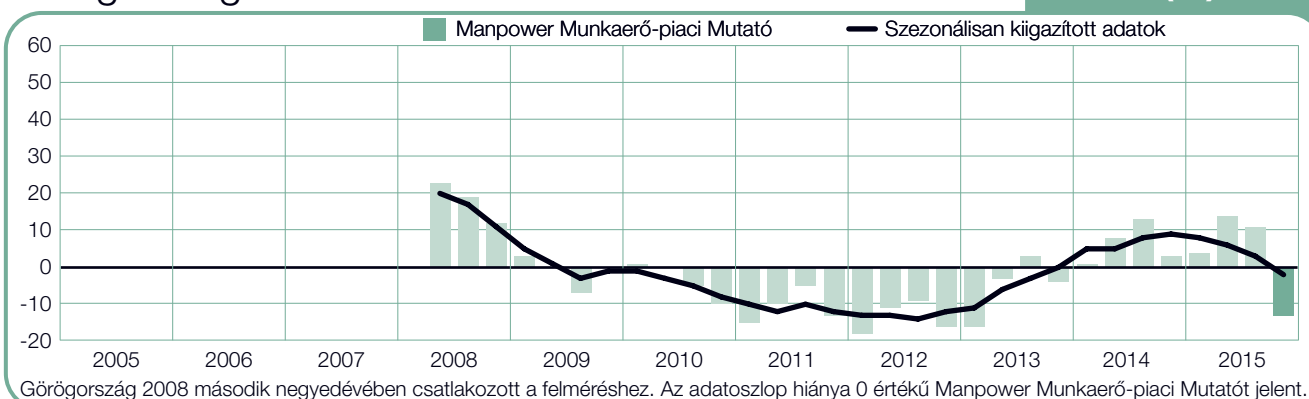
## Finnország

-1%



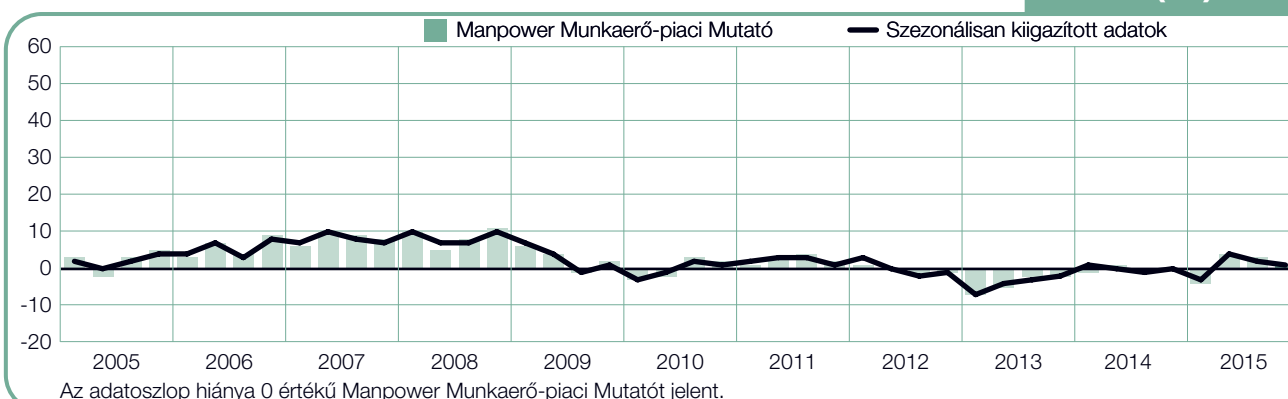
## Görögország

-13 (-2)%



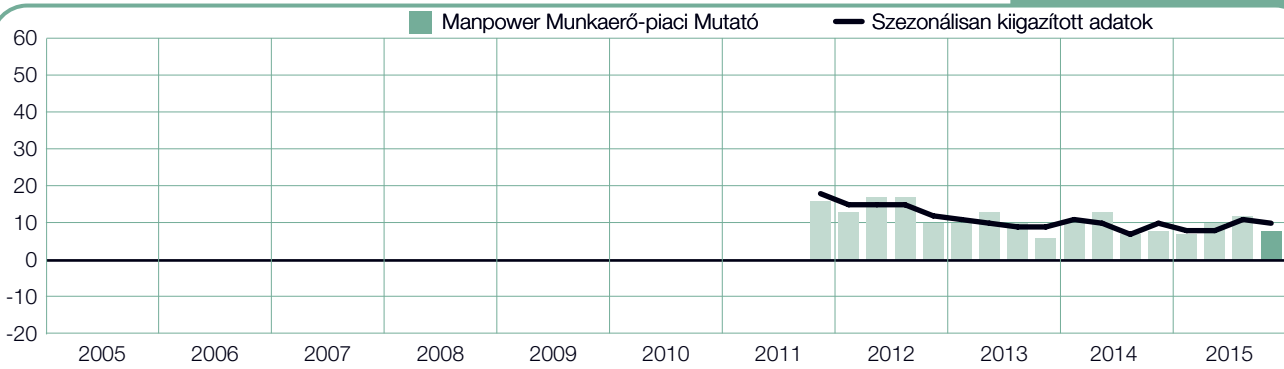
## Hollandia

+1 (+1)%



## Izrael

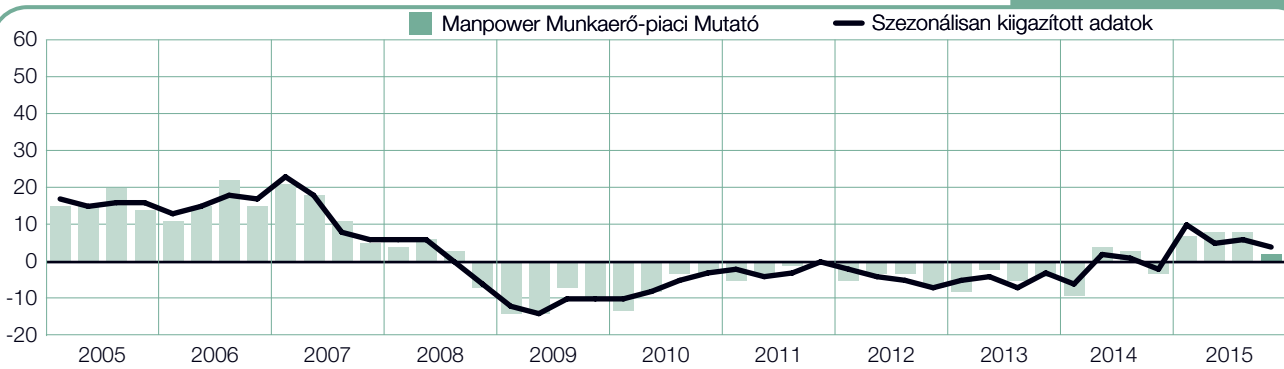
**+8 (+10)%**



Izrael 2011 negyedik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Írország

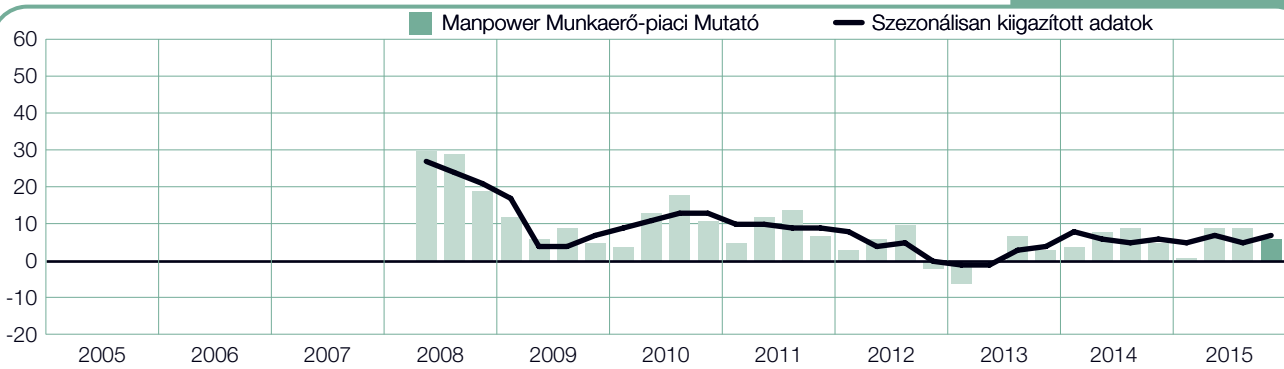
**+2 (+4)%**



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Lengyelország

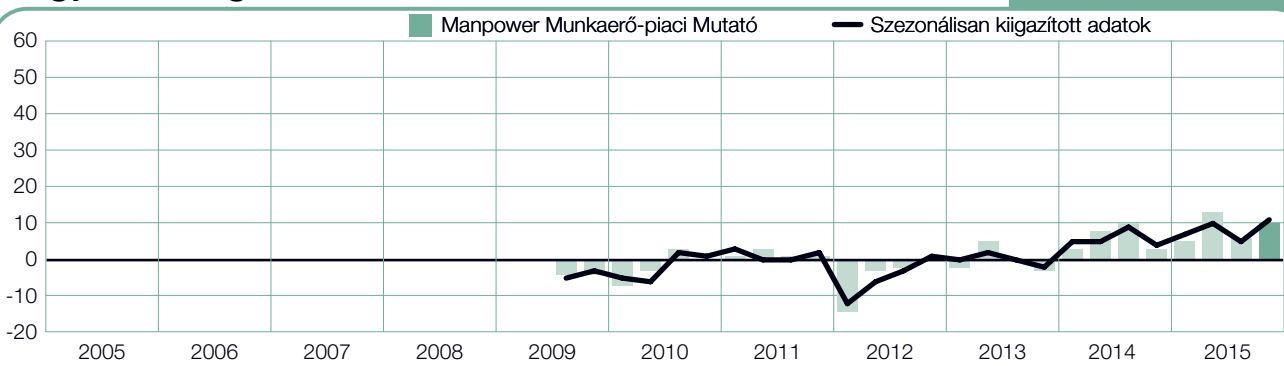
**+6 (+7)%**



Lengyelország 2008 második negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Magyarország

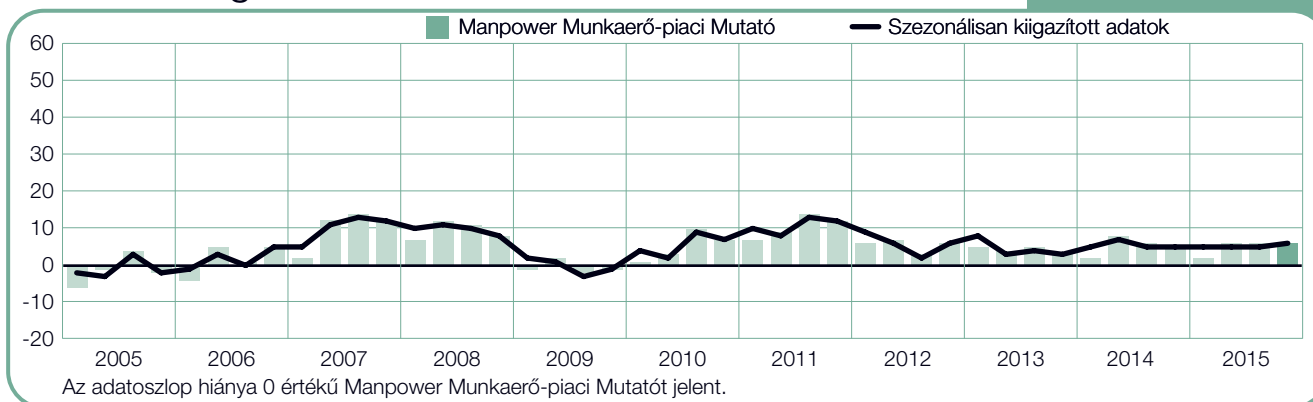
**+10 (+11)%**



Magyarország 2009 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

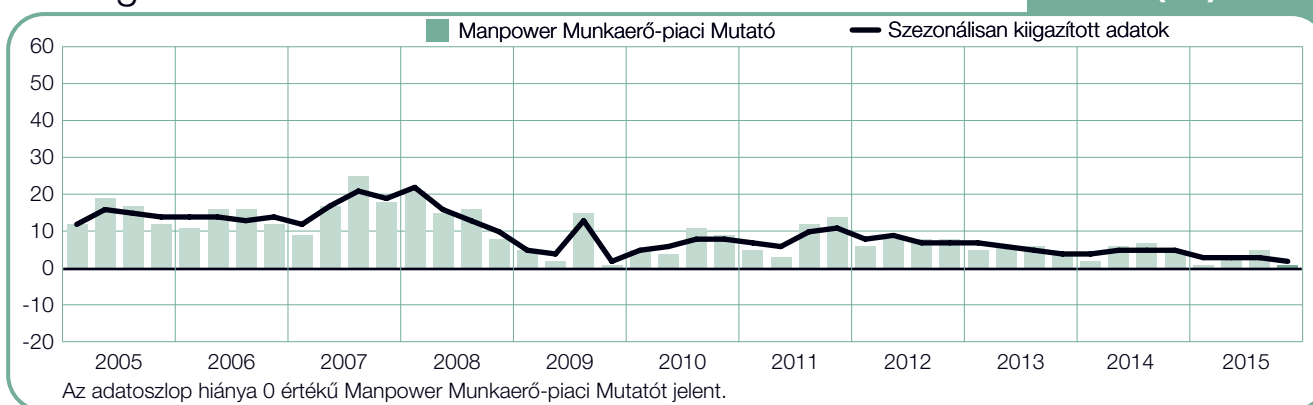
## Németország

+6 (+6)%



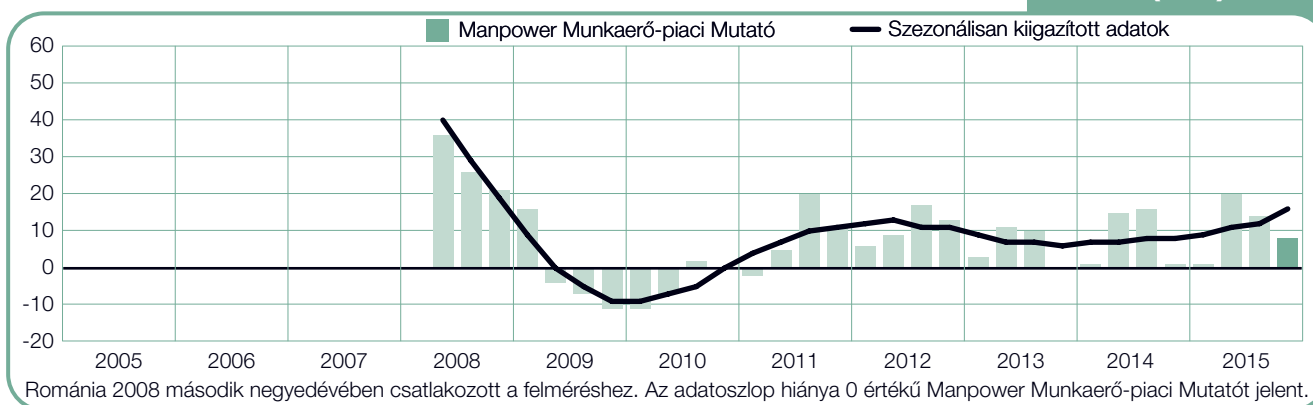
## Norvégia

+1 (+2)%



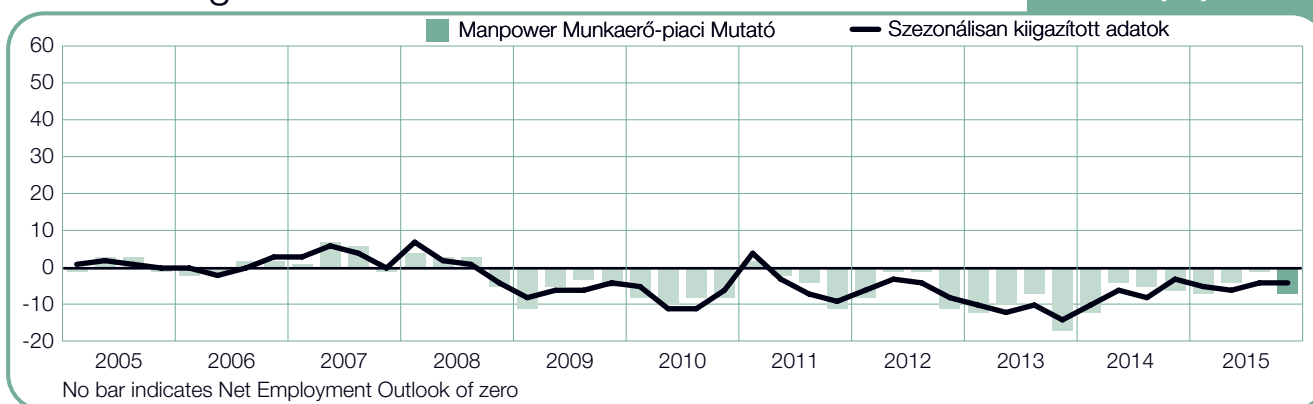
## Románia

+8 (+16)%



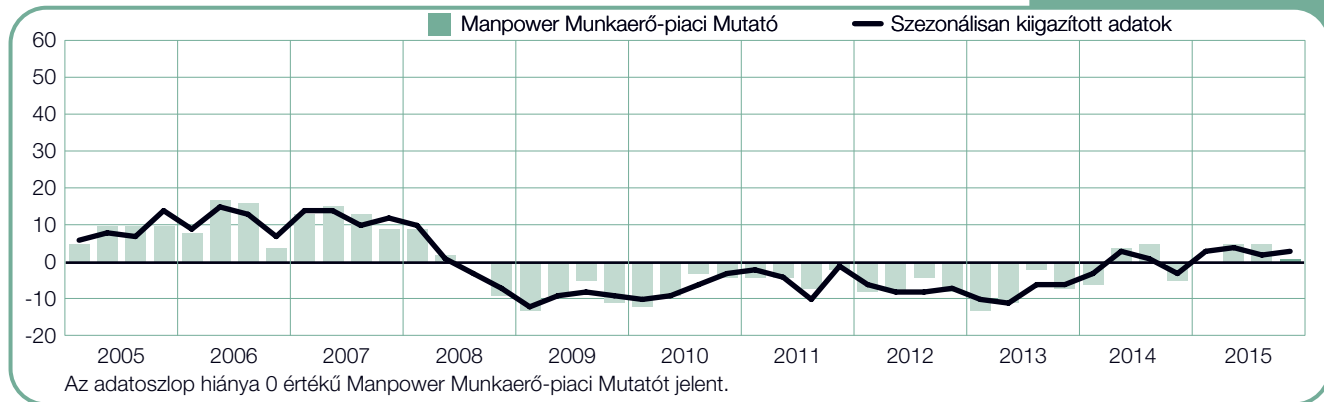
## Olaszország

-7 (-4)%



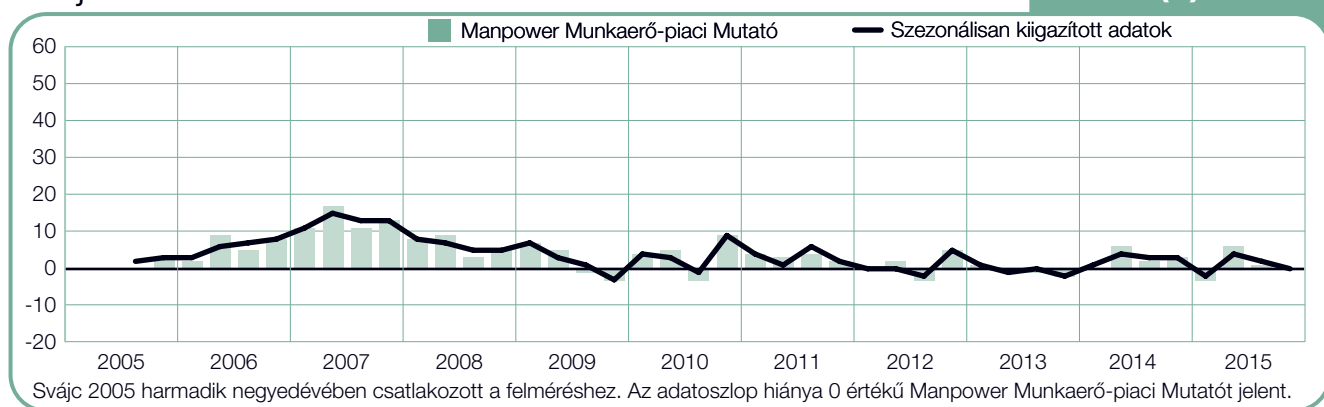
## Spanyolország

+1 (+3)%



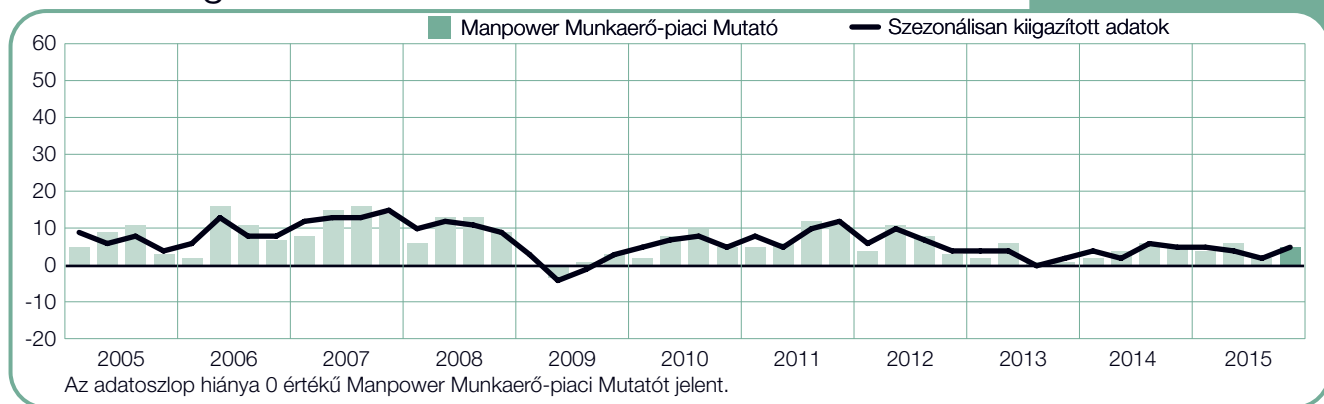
## Svájc

0 (0)%



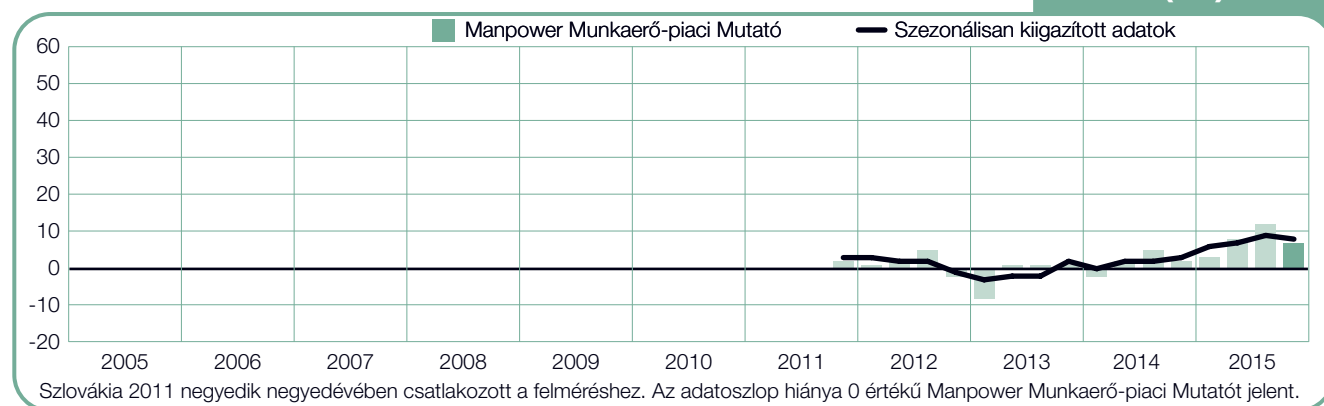
## Svédország

+5 (+5)%



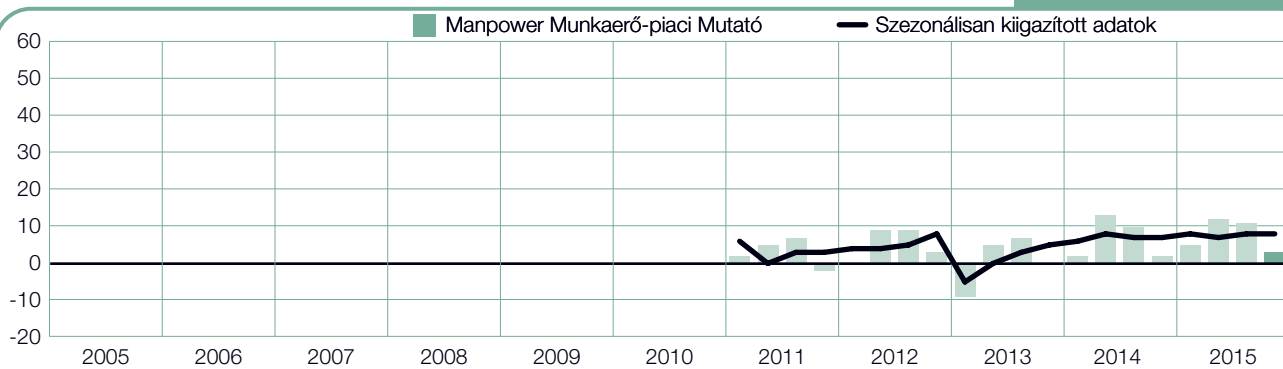
## Szlovákia

+7 (+8)%



## Szlovénia

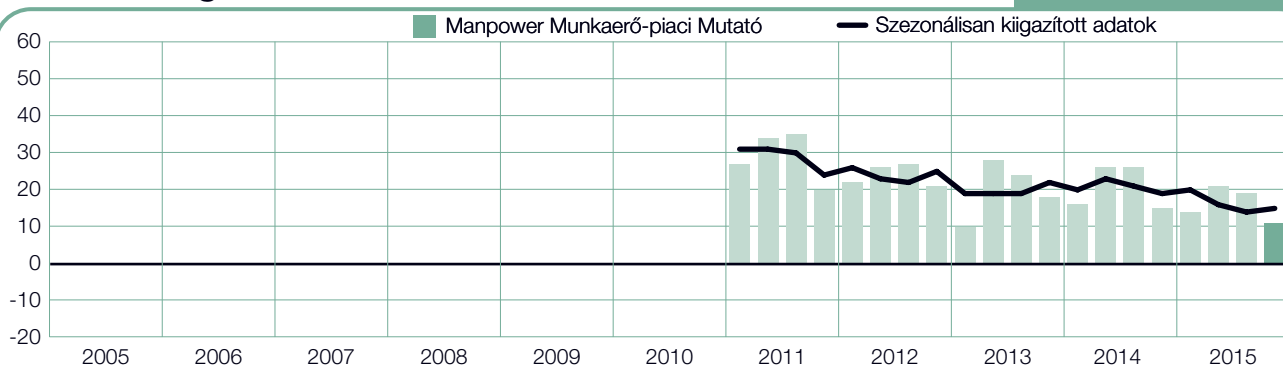
+3 (+8)%



Szlovénia 2011 első negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Törökország

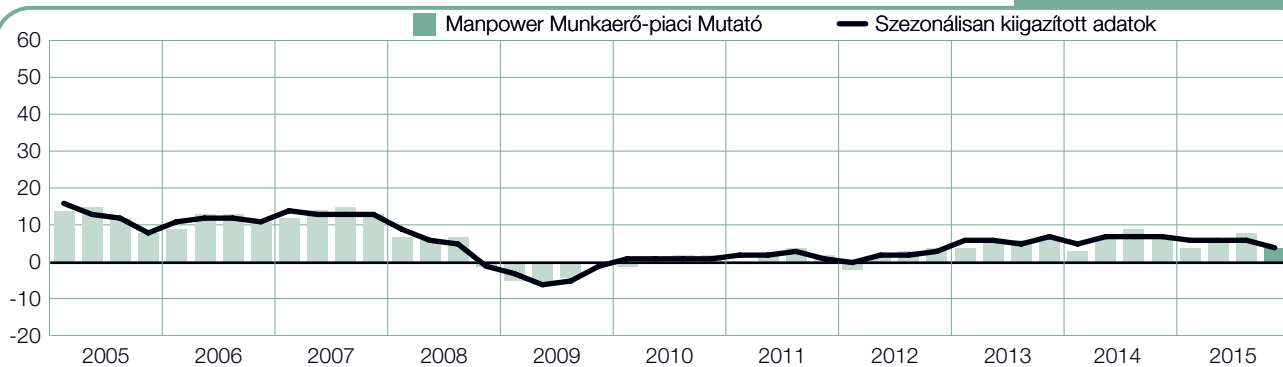
+11 (+15)%



Törökország 2011 első negyedévében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

## Egyesült Királyság

+4 (+4)%



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

# A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

**Egyedülálló:** A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

**Előretékintő:** A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretékintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

**Független:** A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a Manpower ügyfélbázisával.

**Robusztus:** A felmérés 42 ország és térség közel 59 000 munkáltatójának (magán- és közsféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

**Fókuszált:** több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

## A kérdés

A 2015. negyedik negyedéves felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2015. december végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

## Módszertan

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

## Manpower Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a Manpower Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedéves adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

## Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország esetében. A Manpower Group 2008. második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.



---

# A ManpowerGroup™-ről

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 65 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2015-ben már az egymást követő ötödik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Manpower Munkaerő-Szervezési Kft.,  
1133 Budapest, Váci út 76.  
Tel: +36 1 411 1590  
Fax: +36 1 411 1585  
[www.manpower.hu](http://www.manpower.hu)

© 2015, ManpowerGroup. Minden jog fenntartva.