

**Pesquisa de
Expectativa de Emprego
ManpowerGroup
Brasil**

**Q4
2019**



ManpowerGroup®

Brasil

Expectativa de

Emprego

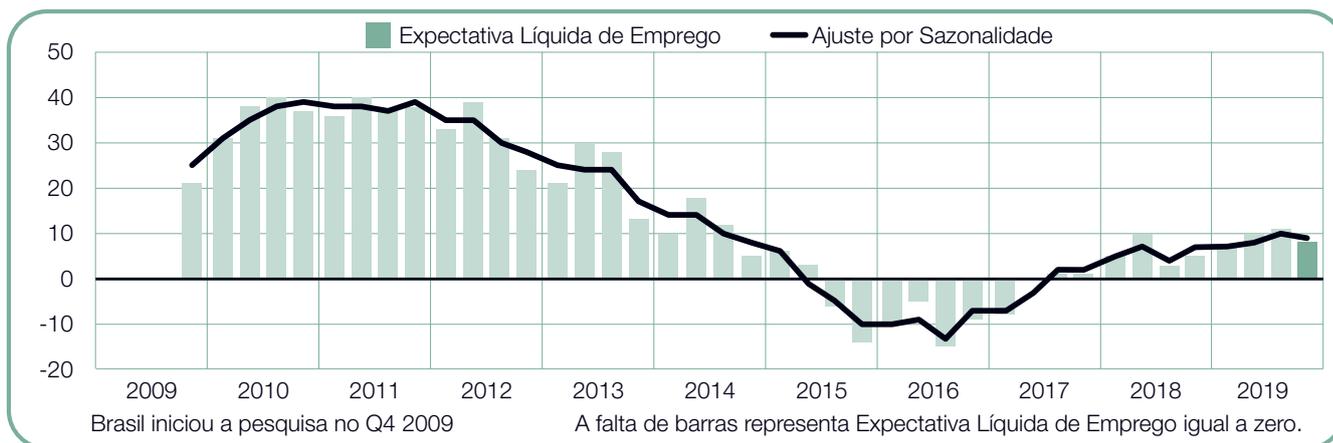
A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o quarto trimestre de 2019 foi realizada por meio de entrevistas com uma amostra representativa de 850 empregadores no Brasil. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2019, em comparação ao trimestre atual?”.

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil	1
Comparativo por Porte das Empresas	
Comparativo por Região	
Comparativo por Setor	
<hr/>	
Expectativa de Emprego Global	12
Comparativo Internacional – Américas	
Comparativo Internacional – Ásia Pacífico	
Comparativo Internacional – EMEA	
<hr/>	
Sobre a Pesquisa	29
<hr/>	
Sobre o ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Expectativa de Emprego no Brasil

	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Out-Dez 2019	18	10	70	2	8	9
Jul-Set 2019	17	6	74	3	11	10
Abr-Jun 2019	18	8	71	3	10	8
Jan-Mar 2019	18	11	66	5	7	7
Out-Dez 2018	16	11	68	5	5	7



Os empregadores brasileiros relatam planos de contratação moderados para o próximo trimestre. Enquanto 18% dos empregadores preveem um aumento nos níveis de contratação, 10% preveem diminuição e 70% não esperam nenhuma alteração, o que resulta em uma Expectativa Líquida de Emprego de +8%.

Quando os dados são reajustados para permitir uma variação sazonal, a Expectativa se mantém em +9%. As expectativas de contratação permanecem relativamente estáveis em comparação ao trimestre anterior e aumentam 2 pontos percentuais em comparação ao mesmo período no ano anterior.

Ao longo deste relatório, usamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Esta estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego.

A partir deste ponto, todos os dados discutidos no comentário são ajustados sazonalmente, salvo indicação em contrário.

Comparativo por Porte das Empresas

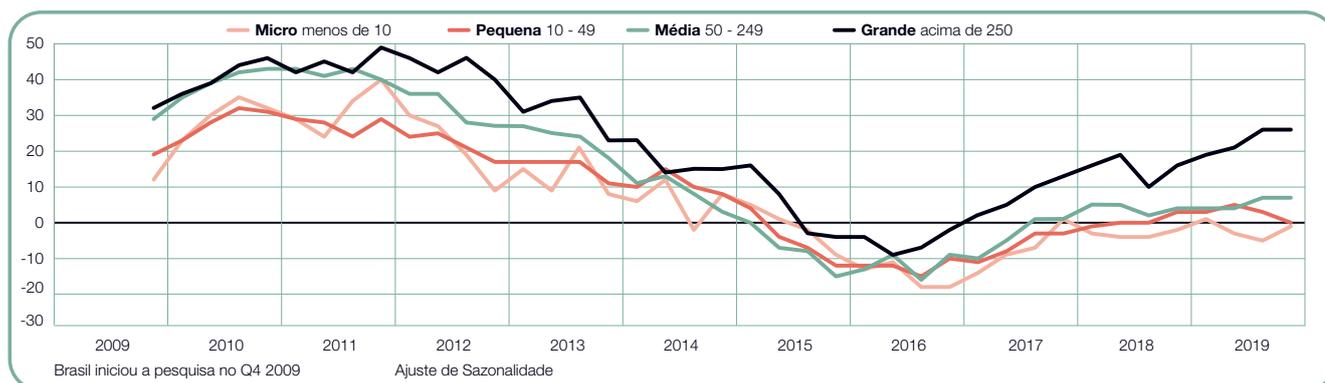
Os empregadores participantes são classificados em quatro categorias, conforme o porte da empresa: microempresas, com menos de 10 funcionários; pequenas empresas com 10 a 49 funcionários; médias empresas com 50 a 249 funcionários; e grandes empresas, com mais de 250 funcionários.

Os empregadores em duas das quatro categorias de porte de empresas estimam um aumento das contratações durante o próximo trimestre. Os empregadores das grandes empresas relatam um aumento significativo nas intenções de contratação, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +26%, enquanto as Expectativas para as empresas de médio porte são de +7%. Por sua vez, os empregadores de empresas de pequeno porte apresentam uma Expectativa de 0%, enquanto as microempresas reportam uma Expectativa incerta de -1%.

Em comparação ao terceiro trimestre de 2019, os empregadores de microempresas relataram um leve aumento de 4 pontos percentuais, embora a Expectativa das pequenas empresas tenha diminuído 3 pontos percentuais. As intenções de contratação de empresas de médio e grande porte permaneceram inalteradas.

As intenções de contratação aumentaram 10 pontos percentuais na categoria de empresas de grande porte em comparação ao mesmo período do ano anterior, enquanto as empresas de médio porte relatam um aumento de 3 pontos percentuais. Entretanto, as empresas de pequeno porte indicaram uma redução de 3 pontos percentuais. Na categoria de microempresas, a Expectativa permaneceu relativamente estável.

Porte das Empresas	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	6	8	84	2	-2	-1
Pequeno 10 - 49	11	13	75	1	-2	0
Médio 50 - 249	17	10	70	3	7	7
Grande acima de 250	29	7	59	5	22	26



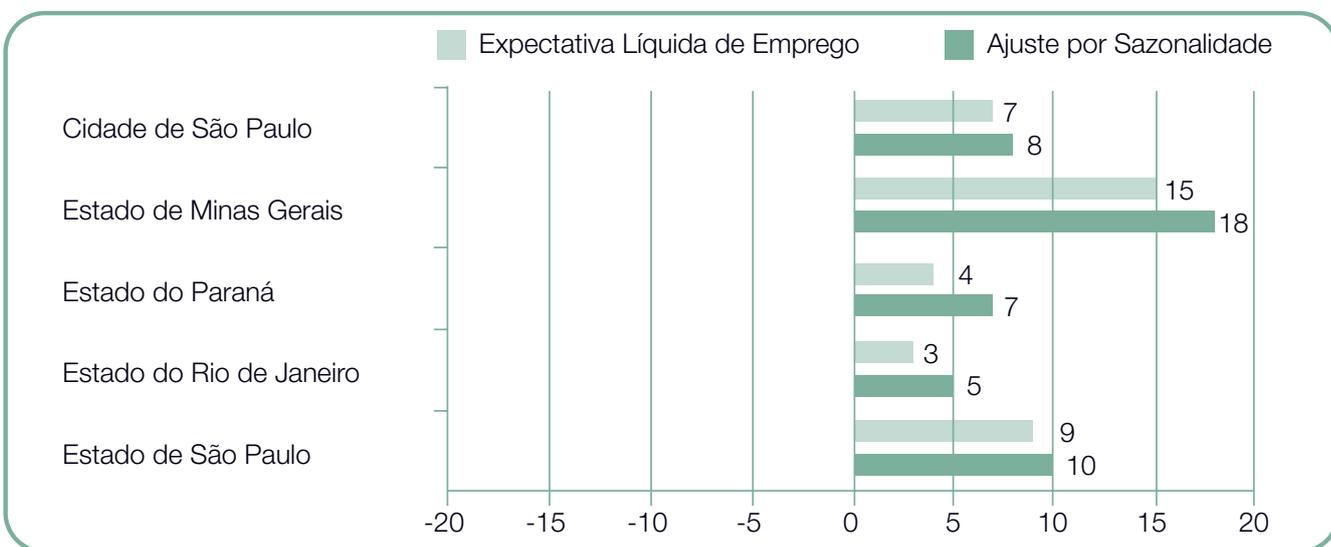
Comparativo por Região

Em todas as cinco regiões, os empregadores preveem aumento nos níveis de contratação no próximo trimestre. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas no Estado de Minas Gerais, onde a Expectativa Líquida de Emprego é de +18%. No Estado de São Paulo, os empregadores preveem um ritmo de contratações moderado, relatando uma Expectativa de +10%. Expectativas de +8% e +7% são relatadas na Cidade de São Paulo e no Estado do Paraná, respectivamente. Por sua vez, o mercado de trabalho mais fraco continua sendo esperado pelos empregadores no Estado do Rio de Janeiro, com uma Expectativa de +5%.

Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação diminuíram em duas das cinco regiões, com redução de 5 pontos percentuais no Estado do Paraná e 3 pontos percentuais no Estado de São Paulo. Já os empregadores do Estado de Minas Gerais relataram um aumento de 5 pontos

percentuais. Na Cidade de São Paulo, os empregadores indicaram intenções de contratação relativamente estáveis, enquanto a Expectativa permanece inalterada no Estado do Rio de Janeiro.

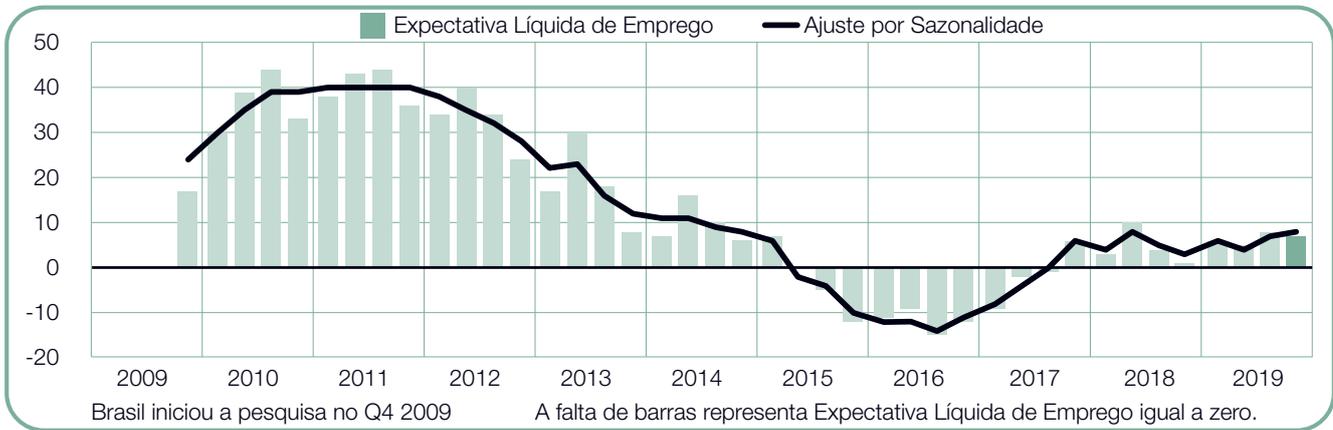
As intenções de contratação melhoraram em três das cinco regiões em comparação ao mesmo período do ano anterior. Os empregadores no Estado de Minas Gerais relataram um aumento considerável de 11 pontos percentuais, enquanto a Expectativa é de aumento de 6 e 5 pontos percentuais no Estado do Rio de Janeiro e na Cidade de São Paulo, respectivamente. Entretanto, os empregadores do Estado do Paraná indicaram uma redução anual considerável de 12 pontos percentuais.



+7 (+8)%

Cidade de São Paulo

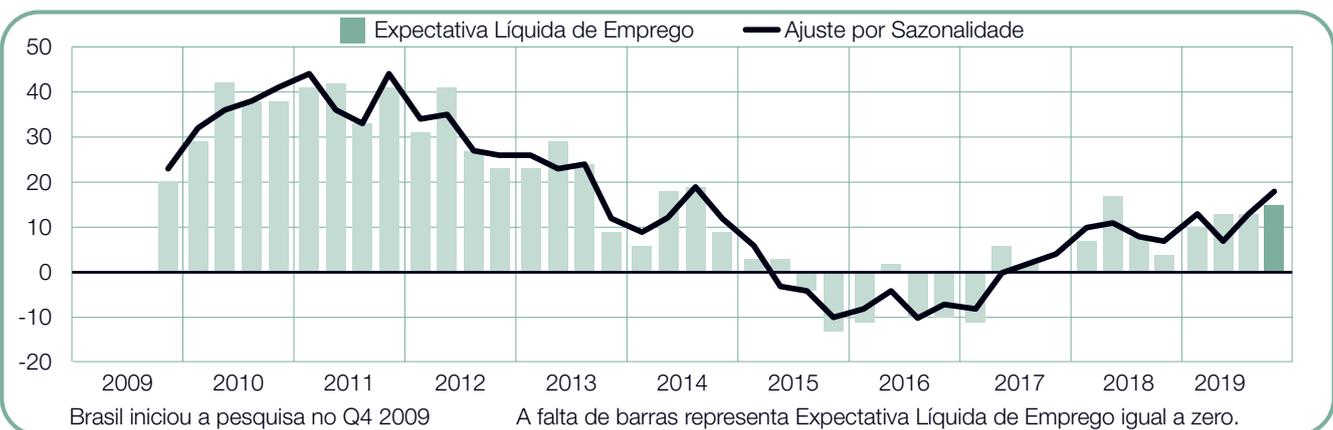
Os candidatos podem se beneficiar com um ambiente de contratação favorável no próximo trimestre de acordo com os empregadores que relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +8%. A Expectativa permanece relativamente estável em comparação ao trimestre anterior, com aumento de 5 pontos percentuais na comparação anual.



+15 (+18)%

Estado de Minas Gerais

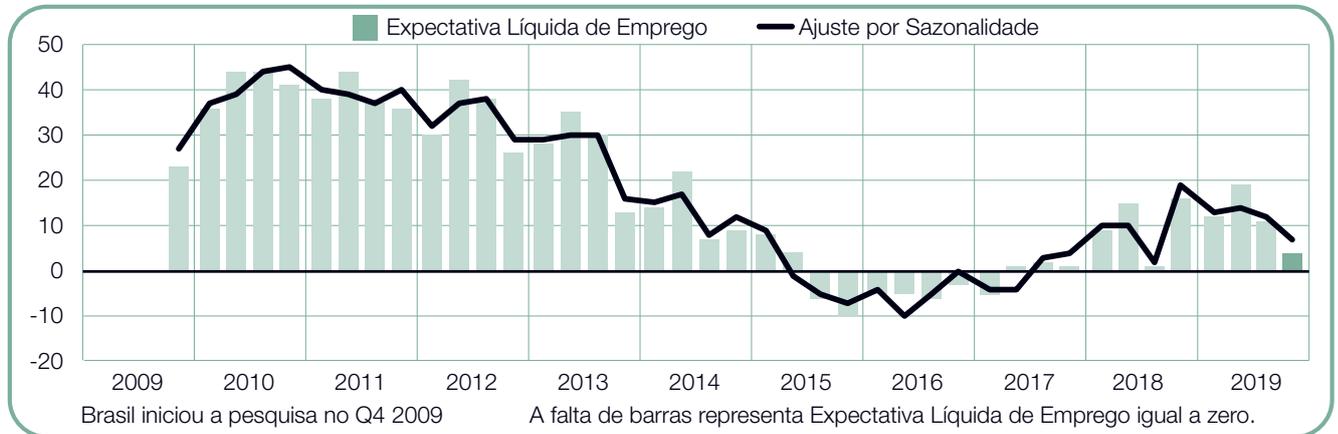
O clima de contratações mais forte dos últimos cinco anos está previsto para o próximo trimestre. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +18%, com aumento de 5 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior e de 11 pontos percentuais na comparação anual.



+4 (+7)%

Estado do Paraná

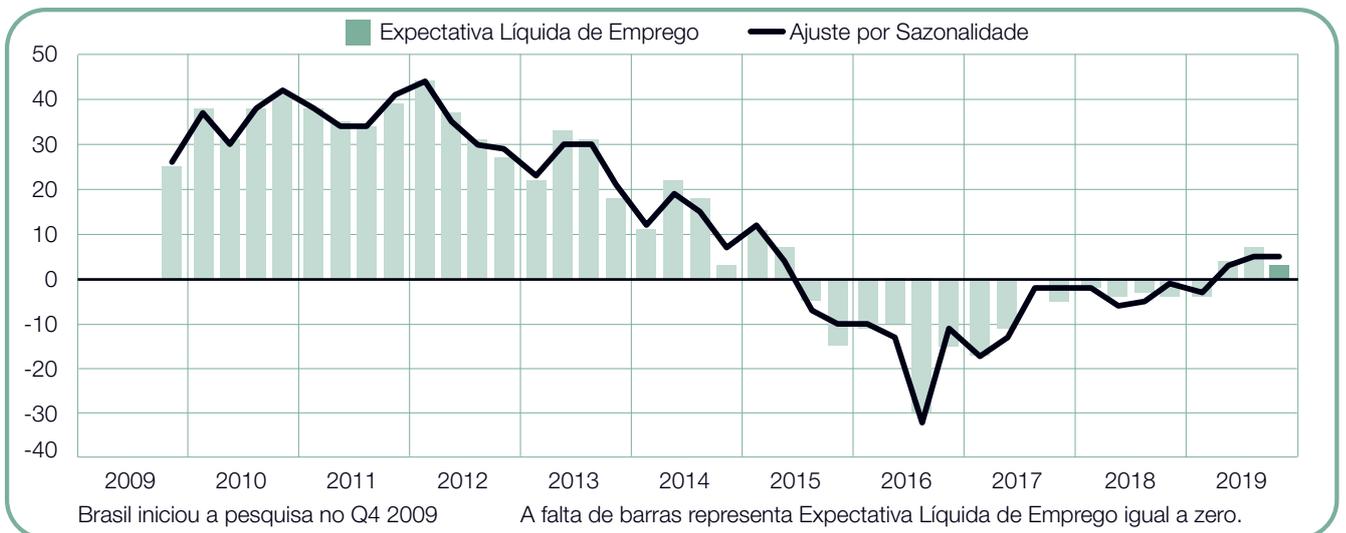
Os empregadores preveem uma atividade de contratação mais modesta no quarto trimestre de 2019, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%. As intenções de contratação diminuíram 5 e 12 pontos percentuais na comparação trimestral e anual, respectivamente.



+3 (+5)%

Estado do Rio de Janeiro

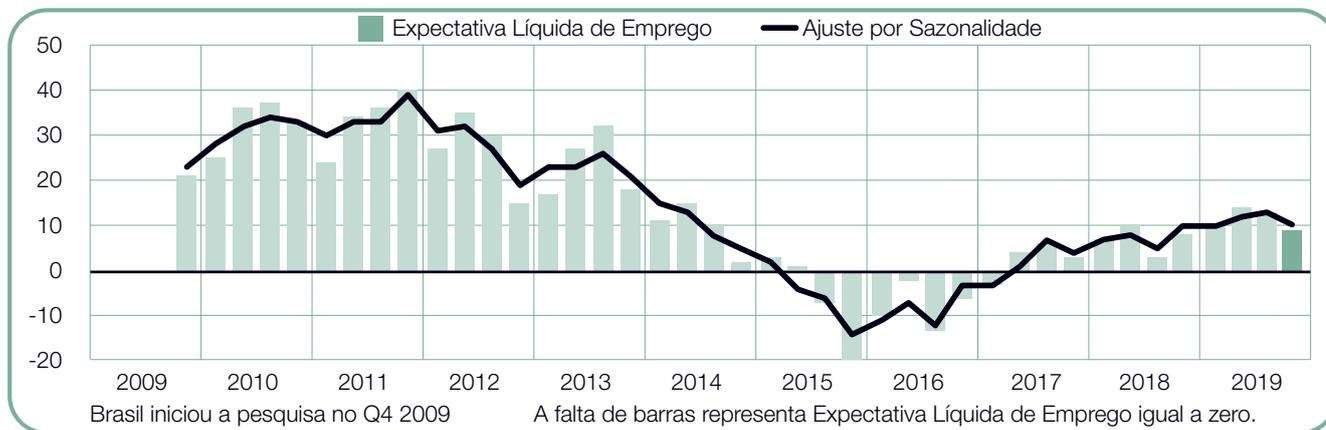
No período de outubro a dezembro, os empregadores continuam prevendo algum aumento nos níveis de contratações, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +5% pelo segundo trimestre consecutivo. Em comparação ao último trimestre de 2018, as intenções de contratação aumentaram 6 pontos percentuais.



+9 (+10)%

Estado de São Paulo

Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +10%, os empregadores preveem um ritmo de contratação moderado no último trimestre de 2019. As intenções de contratação diminuíram 3 pontos percentuais na comparação trimestral, permanecendo inalteradas na comparação anual.



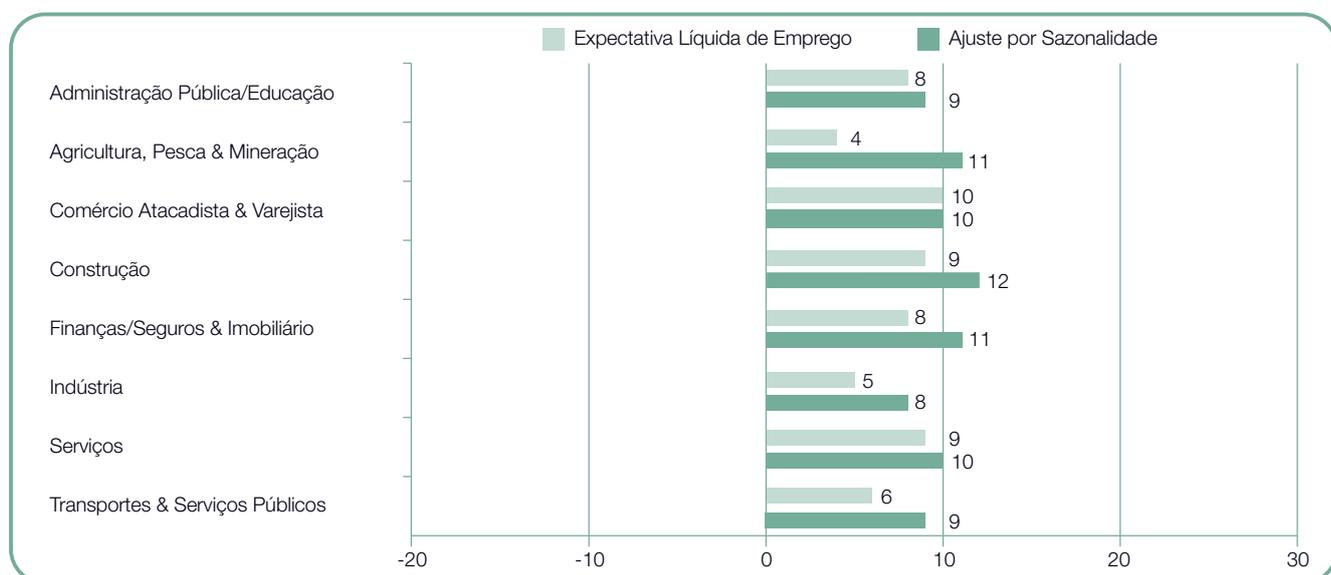
Comparativo por Setor

Em todos os oito setores, os empregadores estimam um aumento nos níveis de contratação nos próximos três meses. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas no setor de Construção, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +12%. Um aumento significativo nas contratações está previsto no setor de Agricultura, Pesca & Mineração e no setor de Finanças/Seguros & Imobiliário, ambos com Expectativa de +11%. Oportunidades de contratação são esperadas também em outros dois setores com Expectativas de +10%, sendo eles o setor de Serviços e o setor de Comércio Atacadista & Varejista. Por outro lado, os empregadores no setor Industrial estimam o mercado de trabalho mais fraco, com uma Expectativa de +8%.

Os empregadores do setor de Agricultura, Pesca & Mineração relataram uma redução de 8 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, e as Expectativas também diminuíram no setor de Comércio Atacadista & Varejista e no setor Industrial, com uma redução de 3 e 2 pontos percentuais

respectivamente. Entretanto, os empregadores do setor de Construção indicaram um aumento de 4 pontos percentuais, enquanto o setor de Transporte & Serviços Públicos teve um aumento de 2 pontos percentuais.

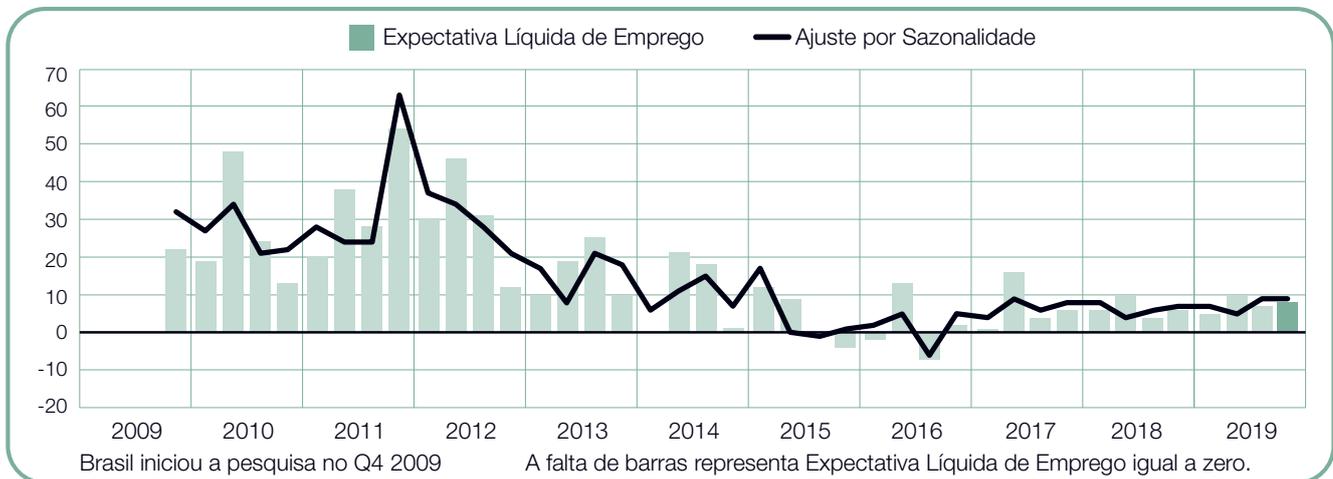
Os empregadores do setor de Construção relataram um aumento considerável de 17 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano anterior. As intenções de contratação aumentaram em 5 e 2 pontos percentuais, respectivamente, no setor de Transporte & Serviços Públicos e no setor de Administração Pública/Educação, mas diminuíram 4 pontos percentuais no setor Industrial. Nos outros setores, as intenções de contratação permaneceram relativamente estáveis ou inalteradas.



+8 (+9)%

Administração Pública/Educação

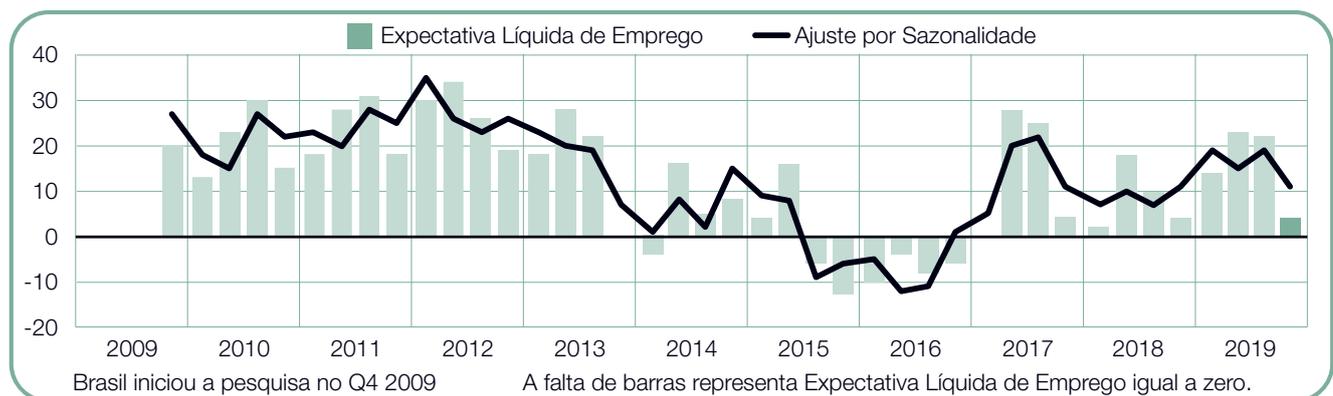
Os empregadores esperam que o crescimento nas contratações continue no último trimestre de 2019, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +9% pelo segundo trimestre consecutivo. As expectativas de contratação aumentaram 2 pontos percentuais em comparação ao quarto trimestre de 2018.



+4 (+11)%

Agricultura, Pesca & Mineração

Os candidatos podem esperar oportunidades de contratação no último trimestre de 2019 de acordo com os empregadores que relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%. Embora a Expectativa tenha diminuído 8 pontos percentuais na comparação trimestral, os empregadores não relataram alterações em comparação ao último trimestre de 2018.



+10 (+10)%

Comércio Atacadista & Varejista

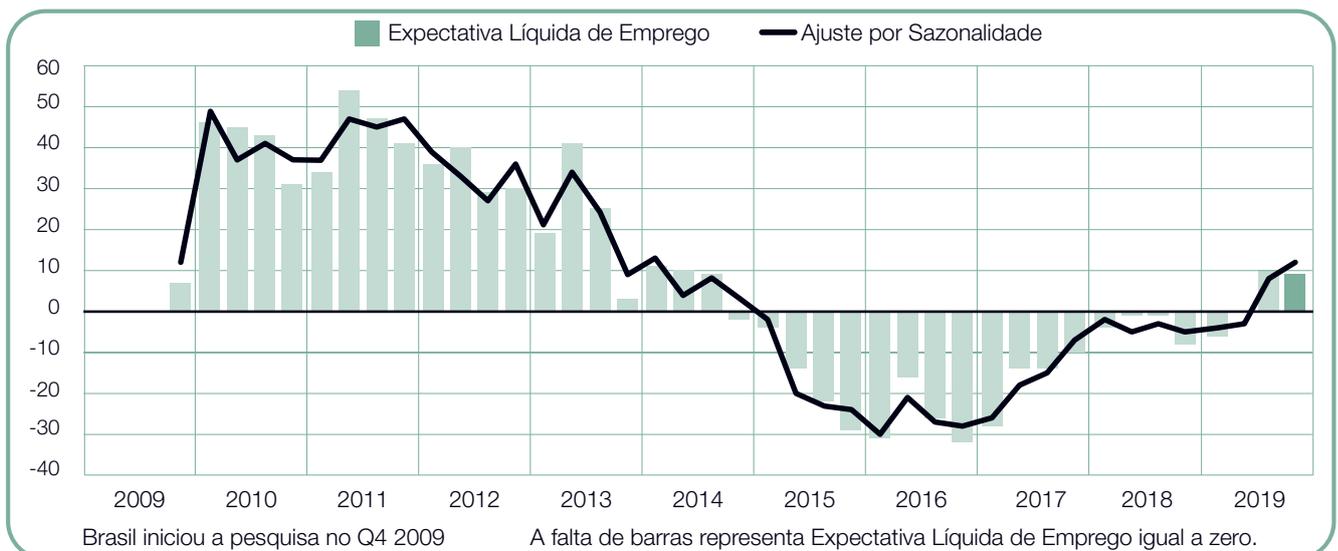
Os empregadores estimam um aumento na força de trabalho nos próximos três meses, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +10%. As expectativas de contratação diminuiram 3 pontos percentuais na comparação trimestral, embora permaneçam relativamente estáveis na comparação com o mesmo período do ano anterior.



+9 (+12)%

Construção

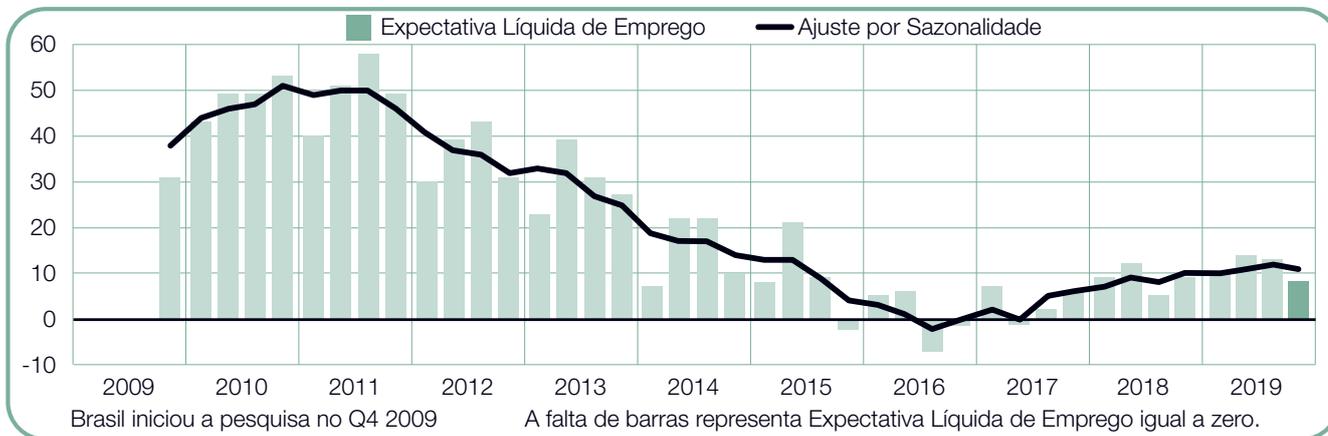
Para os próximos três meses, espera-se o mercado de trabalho mais forte em mais de cinco anos. Os empregadores relataram uma Expectativa Líquida de Emprego de +12%, com melhora de 4 pontos percentuais na comparação trimestral e de 17 pontos percentuais em comparação ao mesmo período do ano anterior.



+8 (+11)%

Finanças/Seguros & Imobiliário

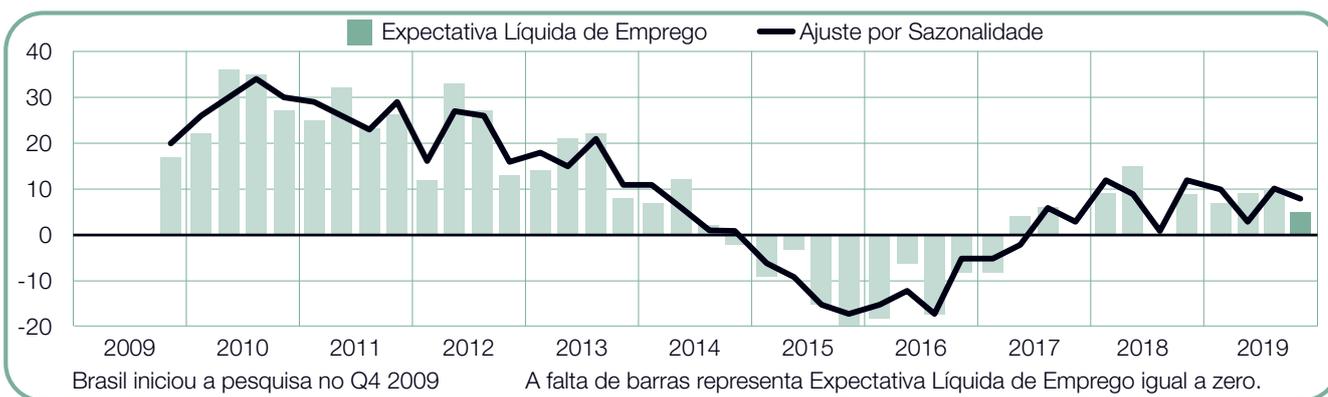
Estima-se que o ritmo considerável de contratações continuará no período de outubro a dezembro. Os empregadores relataram uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%, permanecendo relativamente estável em comparação ao trimestre anterior e ao último trimestre de 2018.



+5 (+8)%

Indústria

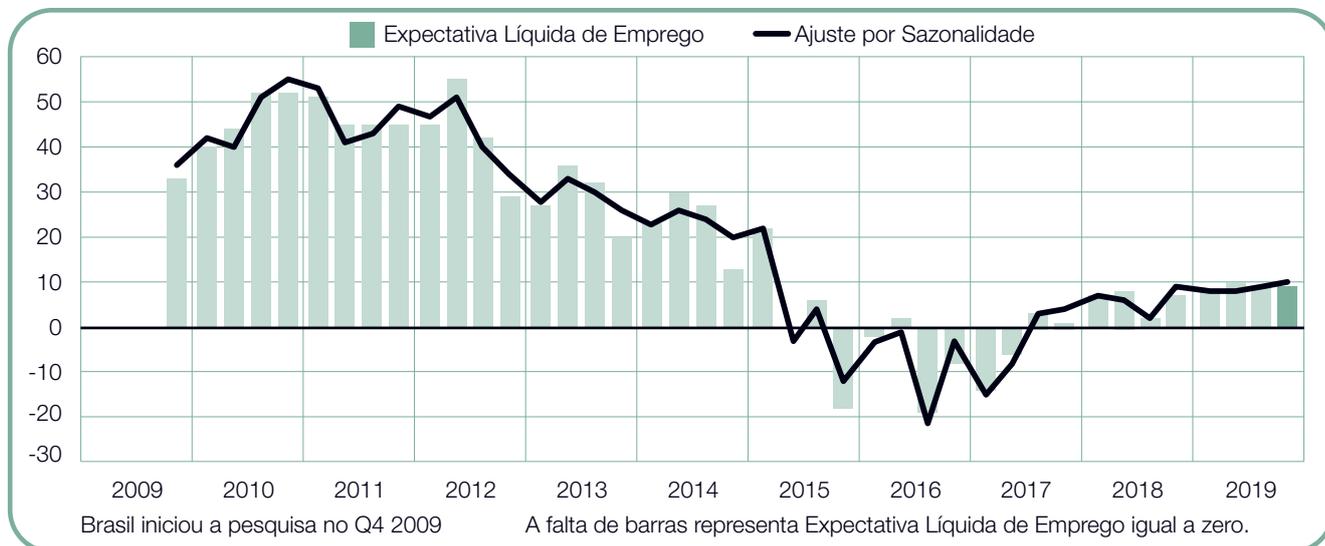
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +8%, os empregadores preveem níveis de contratações moderados no próximo trimestre. As expectativas de contratação diminuirão 2 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior, com queda de 4 pontos percentuais na comparação anual.



+9 (+10)%

Serviços

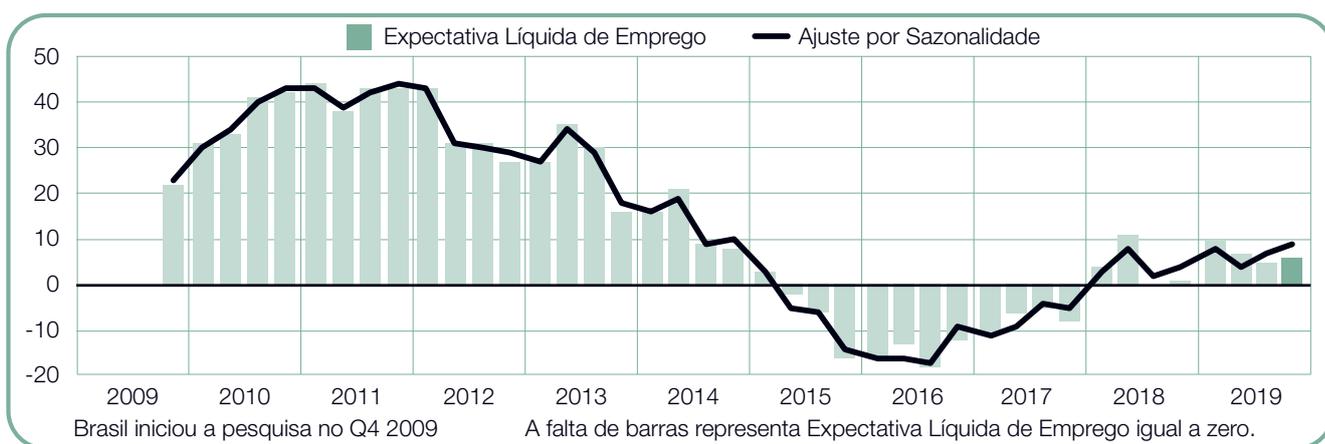
Para o próximo trimestre, os empregadores esperam o mais forte no ritmo de contratações em mais de quatro anos, com Expectativa Líquida de Emprego de +10%. As intenções de contratação continuam relativamente estáveis na comparação trimestral e anual.



+6 (+9)%

Transportes & Serviços Públicos

O mercado de trabalho mais forte dos últimos cinco anos é esperado para o período de outubro a dezembro, com os empregadores relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%. A Expectativa aumentou 2 pontos percentuais na comparação com o trimestre anterior e 5 pontos percentuais com relação ao último trimestre de 2018.



Expectativa de Emprego Global

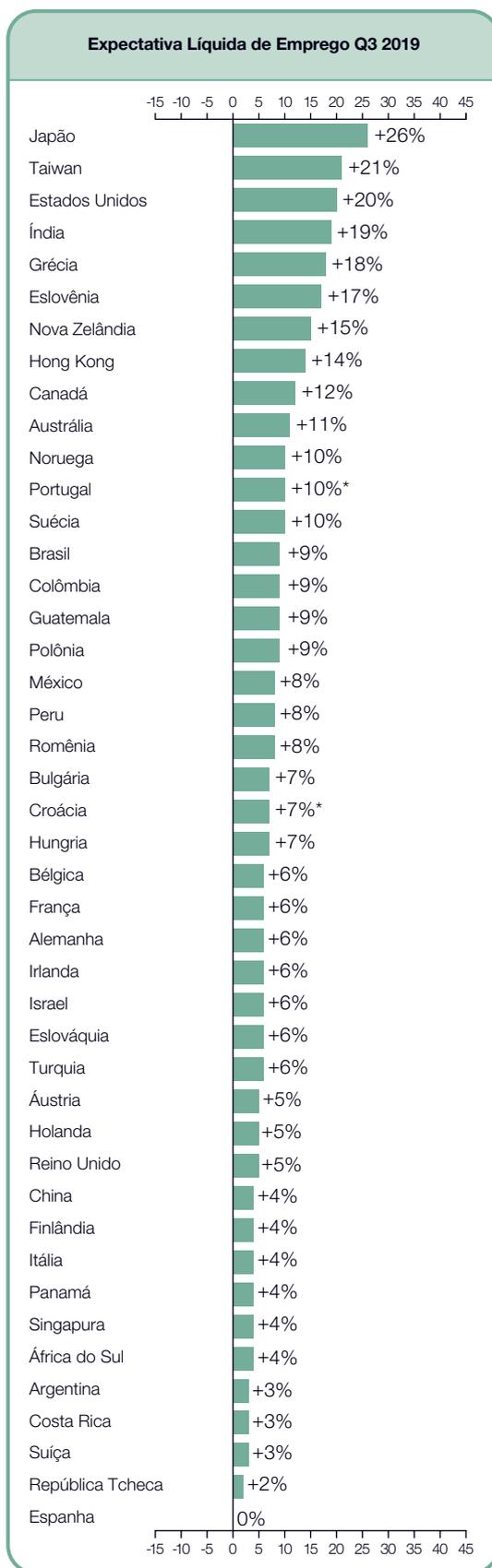
	Q4 2019	Comparativo do Trimestre Q3 2019 com o Q4 2019	Comparativo Ano a Ano Q4 2018 para Q4 2019
	%		
Américas			
Argentina	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Brasil	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Canadá	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Colômbia	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Estados Unidos	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Guatemala	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
México	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Panamá	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
Peru	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

Ásia Pacífico			
Austrália	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
China	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Índia	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japão	23 (26) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nova Zelândia	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapura	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwan	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMEA[†]			
África do Sul	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Alemanha	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Áustria	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bulgária	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Croácia	7	-16	-2
Eslováquia	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Eslovênia	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Espanha	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Finlândia	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
França	6 (6) ¹	-1 (-1) ¹	4 (4) ¹
Grécia	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Holanda	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Hungria	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Irlanda	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Itália	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (3) ¹	-12 (-11) ¹
Polônia	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	10	-2	2
Reino Unido	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
República Tcheca	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Romênia	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Suécia	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Suíça	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Turquia	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹

[†]EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a Expectativa Líquida de Emprego ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países, pois para obtê-lo são necessários 17 trimestres de dados.



* Dado não ajustado.

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup mede trimestralmente o nível de confiança das contratações.

O ManpowerGroup entrevistou mais de 59.000 empregadores em 44 países e territórios com o intuito de estimar a atividade do mercado de trabalho* para o quarto trimestre de 2019. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2019, em comparação ao trimestre atual?”.

A pesquisa do ManpowerGroup referente ao último trimestre de 2019 indica que os empregadores de 43 dos 44 países e territórios pesquisados esperam aumentar as contratações até o final de dezembro de 2019 e em apenas um país os empregadores não estimam mudanças nos níveis de contratação. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas no Japão, Taiwan, Estados Unidos, Índia e Grécia, enquanto as mais fracas são esperadas na Espanha, República Tcheca, Argentina, Costa Rica e Suíça.

Em comparação ao trimestre anterior, os empregadores em 15 dos 44 países e territórios relataram um aumento nas intenções de contratação, enquanto os empregadores em 23 países esperam um ritmo mais fraco de contratações. Em seis países, não há previsão de alteração. Comparadas ao último trimestre de 2018, as intenções de contratação também aumentaram em 15 países e territórios, diminuíram em 23 e permaneceram inalteradas em seis.

No próximo trimestre, os empregadores esperam aumentar as contratações em 25 países, entre os 26 pesquisados na região EMEA (Europa, Oriente Médio e África), ao passo que os empregadores na Espanha estimam um mercado estável. Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentaram em 10 países, mas diminuíram em 12. Em comparação ao mesmo período do ano anterior, as Expectativas aumentaram em oito países, mas diminuíram em 14. As intenções de contratação mais fortes para o próximo trimestre foram relatadas na Grécia e Eslovênia, enquanto os empregadores na Espanha, República Tcheca e Suíça indicaram as intenções mais fracas.

Nos oito países e territórios pesquisados na região Ásia-Pacífico, espera-se um aumento nas contratações no período de outubro a dezembro de 2019. Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação

aumentaram em três países e territórios, mas diminuíram em quatro. Em comparação ao último trimestre de 2018, os empregadores relataram um aumento nas intenções de contratação em dois países e territórios, e diminuição em quatro. Nos próximos três meses, os mercados de trabalho mais fortes da região são esperados no Japão e Taiwan, enquanto os empregadores da China e Singapura preveem um ritmo mais fraco nas contratações.

Nos 10 países pesquisados nas Américas, estima-se um aumento nas contratações no último trimestre de 2019. Comparadas ao trimestre anterior, as Expectativas melhoraram em dois países da região, mas diminuíram em sete. Em comparação ao mesmo período do ano passado, as intenções de contratação aumentaram em cinco países, mas diminuíram em outros cinco. Os empregadores nos Estados Unidos e Canadá relataram as intenções de contratação mais fortes no próximo trimestre, enquanto as Expectativas mais fracas foram relatadas na Argentina e na Costa Rica.

Os resultados completos de cada um dos 44 países e territórios incluídos na pesquisa deste trimestre, além de comparações regionais e globais, estão disponíveis em www.manpowergroup.com/meos. A próxima Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup será lançada em 10 de dezembro de 2019 e apresentará uma previsão da atividade do mercado de trabalho para o primeiro trimestre de 2020.

* Comentário baseado em dados ajustados sazonalmente, quando disponíveis. Os dados referentes a Portugal e Croácia não são ajustados sazonalmente.

Comparativo Internacional – Américas

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o último trimestre de 2019 entrevistou mais de 23.000 empregadores na América do Norte, América Central e América do Sul. Em todos os 10 países participantes, os empregadores esperam aumentar as contratações no próximo trimestre.

Como em todos os trimestres nos últimos dois anos, as expectativas de contratação mais fortes da região foram relatadas pelos empregadores dos Estados Unidos. As intenções de contratação no país permaneceram relativamente estáveis em comparação ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano passado, com empregadores dos 13 setores esperando aumentar as contratações nos últimos três meses de 2019. Os mercados de trabalho mais ativos estão previstos para os setores de Lazer & Hospitalidade, Serviços Profissionais & de Negócios e Comércio Atacadista & Varejista. Entretanto, as intenções de contratação diminuíram quando comparadas ao nível máximo dos últimos 13 anos, relatado no trimestre anterior, com as Expectativas em declínio em 10 setores na comparação trimestral.

Os empregadores canadenses continuam indicando um aumento nas contratações, relatando uma Expectativa estável para o próximo trimestre. As intenções de contratação mais fortes em nível nacional, nos setores de Transportes & Serviços Públicos e Administração Pública/Educação, estão ajudando a manter a dinâmica do mercado de trabalho, assim como as intenções de contratação em Quebec, que foram as mais fortes desde que a região começou a ser mensurada, há 16 anos.

No México, o ritmo estável de contratações dos últimos anos foi interrompido, uma vez que os empregadores relataram as intenções de contratação mais baixas dos últimos nove anos. Apesar do aumento relatado no setor de Agricultura & Pesca do país nos últimos cinco anos, as intenções diminuíram nos outros seis setores da economia, inclusive com as intenções de contratação mais baixas da última década nos setores de Comércio e Indústria.

Na América Central, os empregadores preveem uma atividade de contratação suave em dois dos três países pesquisados. Os empregadores da Costa Rica indicaram intenções de contratação variáveis. Em três dos seis setores da economia espera-se uma redução nas contratações no último trimestre de 2019. No Panamá, os empregadores estimam poucas contratações no 4º

trimestre de 2019, embora uma leve alta seja esperada nos setores de Serviços e Transportes & Comunicação em comparação ao trimestre anterior. Na Guatemala, o ritmo moderado das contratações continuará no próximo trimestre. Na maioria dos setores econômicos do país, os empregadores estimam um aumento nas contratações, puxado por intenções de contratação positivas no setor de Transportes & Comunicação.

Na América do Sul, os empregadores da Argentina indicaram uma leve recuperação com relação aos problemas relatados no início de 2019, e esperam um aumento modesto nas contratações nos próximos três meses. O mercado de trabalho está sendo impulsionado pelo aumento da demanda nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário. Entretanto, os empregadores do setor Industrial indicam novamente as Expectativas mais fracas desde o início da pesquisa, há 13 anos, e que foram registradas pela última vez no 1º trimestre de 2019.

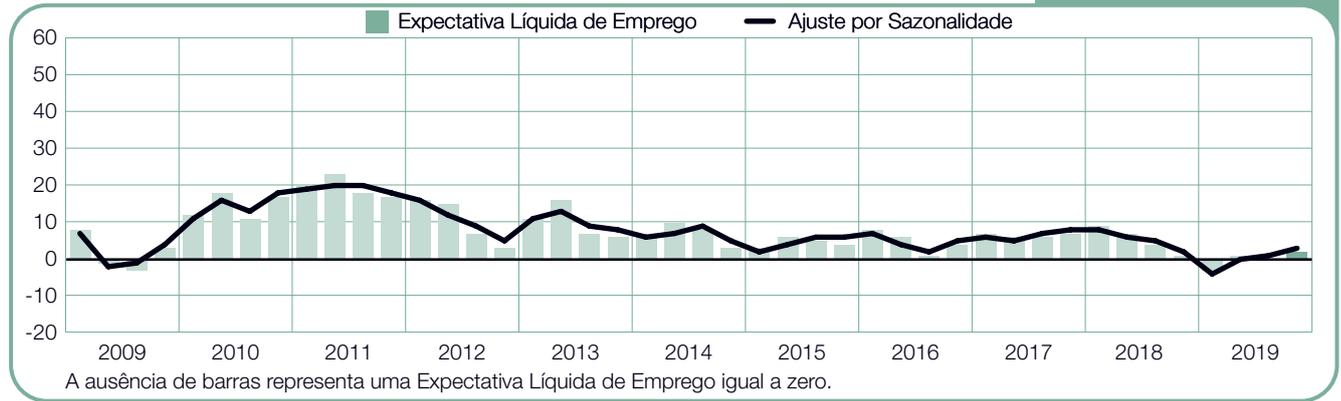
Os empregadores no Brasil estimam que o ritmo moderado das contratações continuará. Em todos os oito setores e nas cinco regiões do país, estima-se um aumento nas contratações no próximo trimestre. As intenções de contratação são particularmente mais dinâmicas no setor de Construção, onde os empregadores relataram as intenções de contratação mais fortes dos últimos cinco anos.

Embora levemente mais fracas com relação ao mesmo período no ano passado, as intenções de contratação na Colômbia mantiveram-se relativamente estáveis na comparação trimestral, com intenções de contratação mais fortes nos setores de Agricultura & Pesca e Finanças, Seguros & Imobiliário. Entretanto, os empregadores dos setores de Construção e Mineração relataram a Expectativa mais baixa dos nove setores da economia do país, prevendo uma redução em comparação ao 3º trimestre de 2019 e ao 4º trimestre de 2018.

No Peru, os empregadores continuam indicando as intenções de contratação mais conservadoras, as quais permaneceram relativamente estáveis em comparação ao mesmo período do ano anterior. As intenções de contratação são mais fortes nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário, alcançando o pico máximo dos últimos quatro anos. Entretanto, os empregadores do setor Industrial preveem uma redução nas contratações no próximo trimestre, relatando o mercado de trabalho mais fraco dos últimos 10 anos.

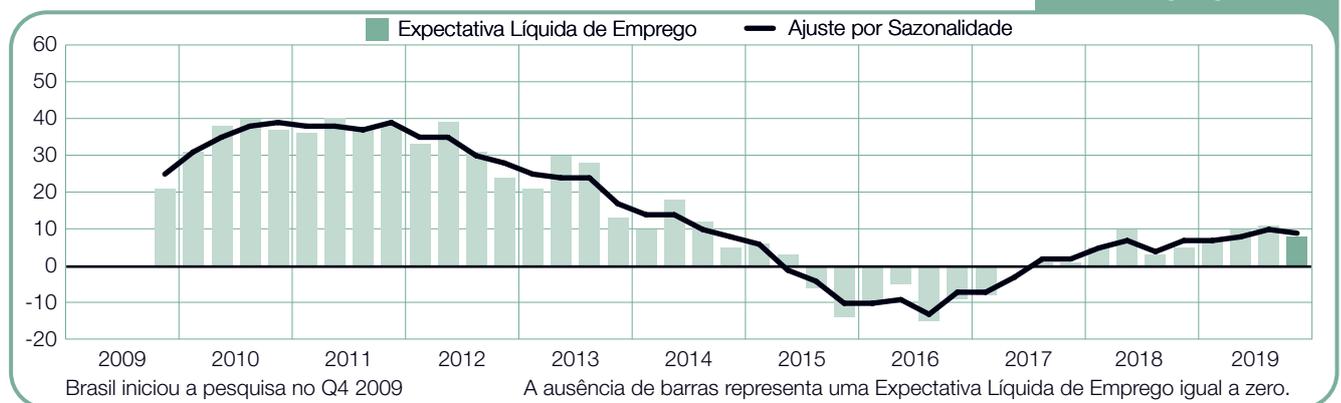
Argentina

+2 (+3)%



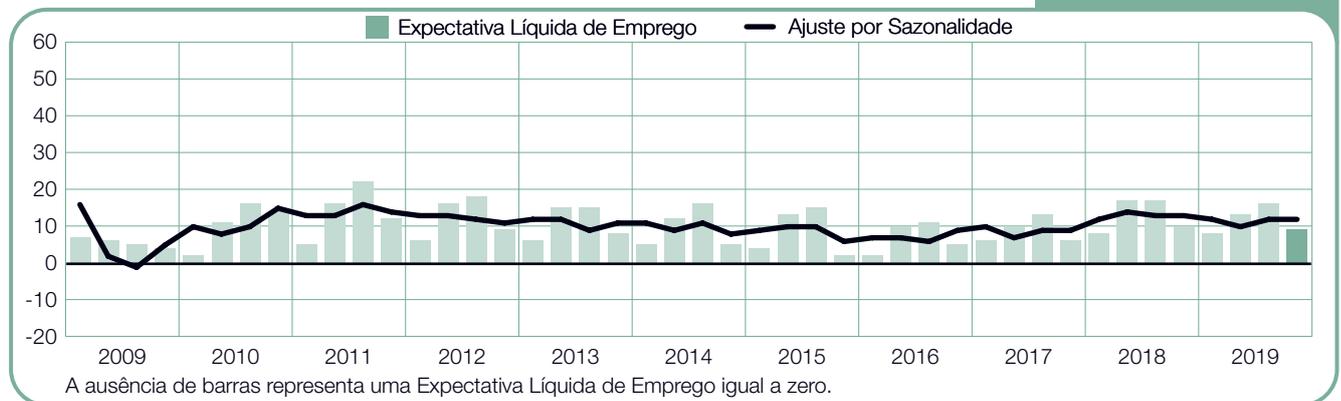
Brasil

+8 (+9)%



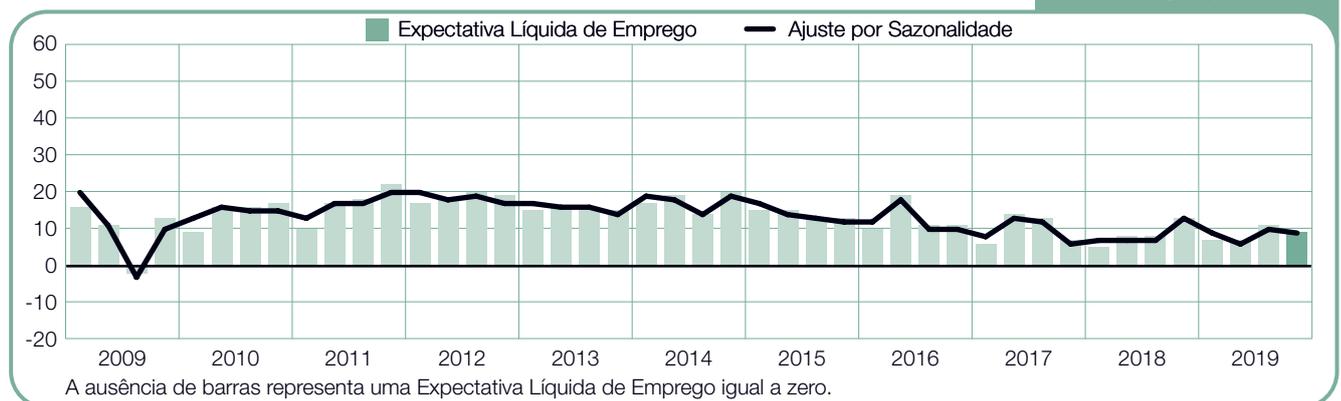
Canadá

+9 (+12)%



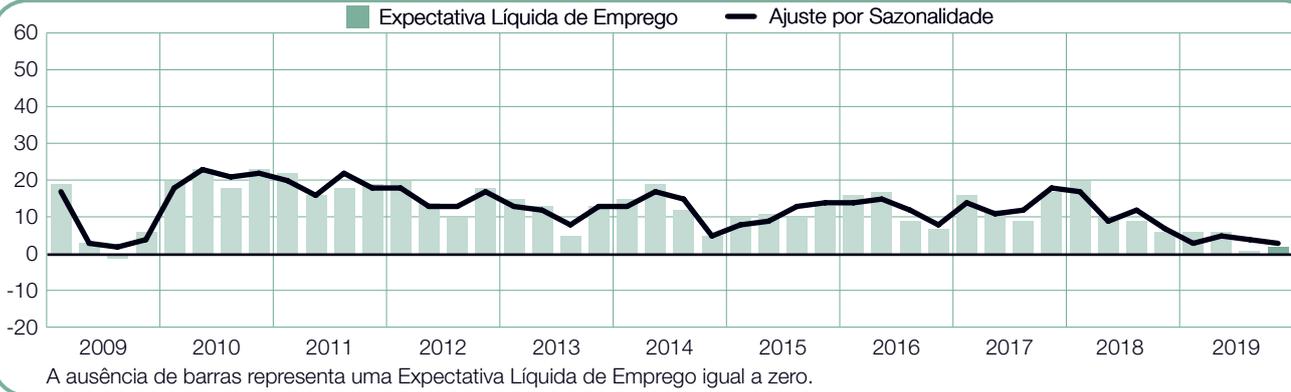
Colômbia

+9 (+9)%



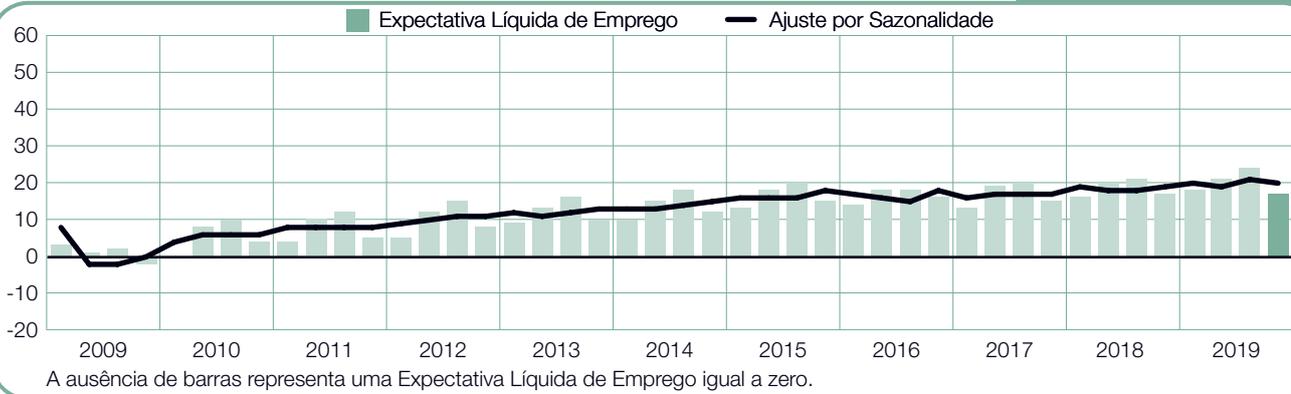
Costa Rica

+2 (+3)%



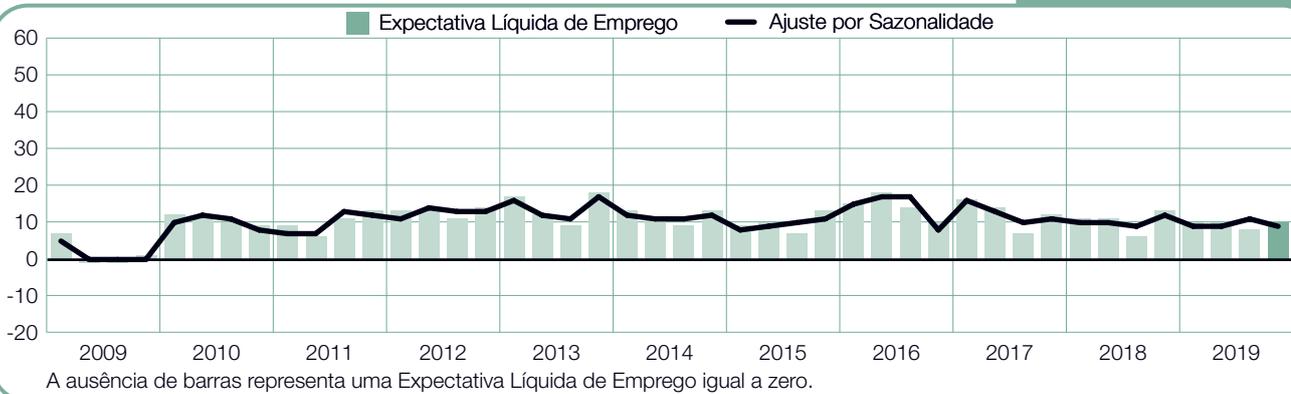
Estados Unidos

+17 (+20)%



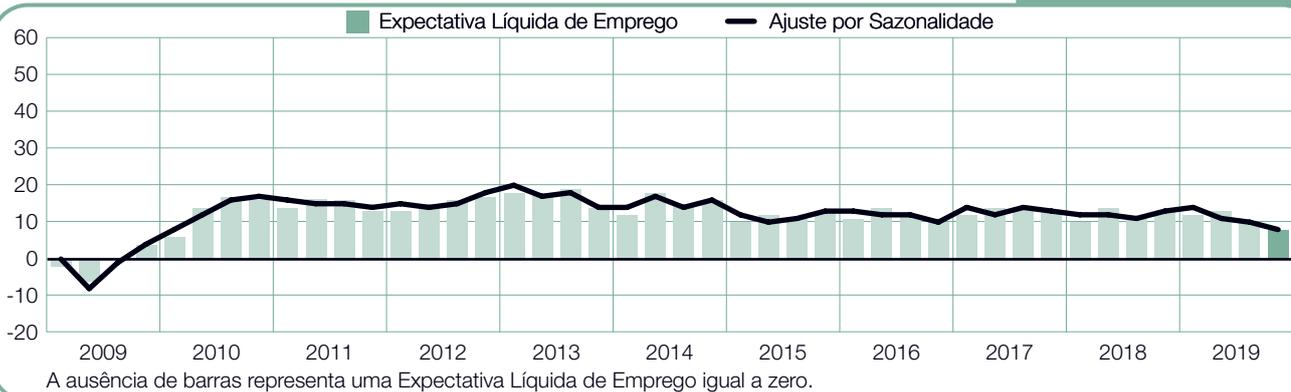
Guatemala

+10 (+9)%



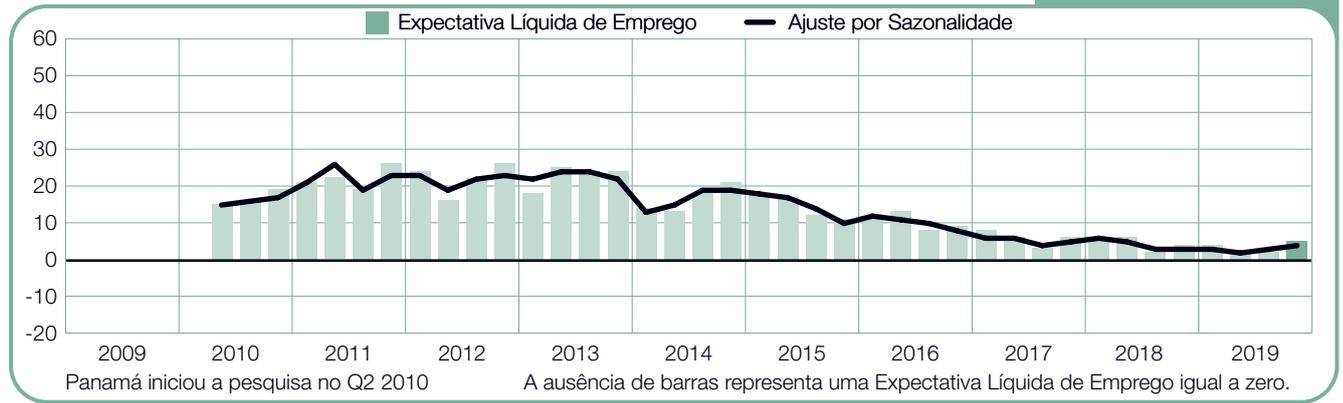
México

+8 (+8)%



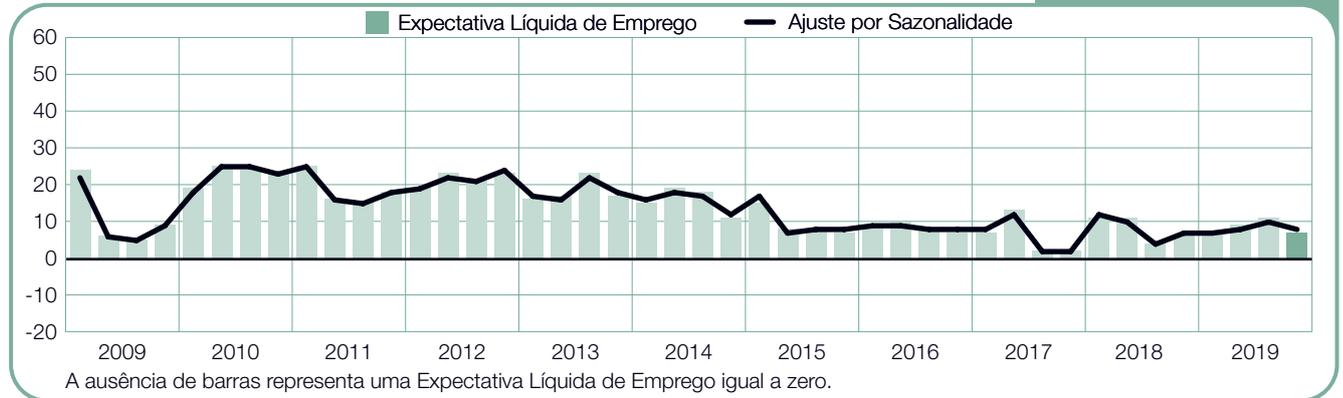
Panamá

+5 (+4)%



Peru

+7 (+8)%



Comparativo Internacional – Ásia Pacífico

Para o último trimestre de 2019, o ManpowerGroup entrevistou cerca de 15.000 empregadores em oito países e territórios da região Ásia-Pacífico, e os resultados indicam que em todos esses países e territórios espera-se um aumento nas contratações no próximo trimestre.

Pelo sexto trimestre consecutivo, os empregadores japoneses relataram as intenções de contratação mais fortes de toda a região Ásia-Pacífico. As perspectivas de contratação nos setores de Mineração & Construção e de Serviços continuam alimentando a Expectativa no Japão, a qual foi impulsionada no 4º trimestre de 2019 pela mais forte Expectativa no setor de Finanças, Seguros & Imobiliário em mais de dois anos, bem como pela mais otimista Expectativa para o setor e Administração Pública & Educação nos últimos 11 anos.

No maior mercado de trabalho da região, a China, os empregadores estimam um clima de contratações cauteloso no próximo trimestre, relatando a Expectativa mais fraca dos últimos dois anos. Espera-se um aumento nas contratações nos seis setores e nas nove regiões da China nos próximos três meses, embora as intenções de contratação tenham diminuído em todos os setores e regiões em comparação com o trimestre anterior e o último trimestre do ano passado.

Embora a continuidade do ritmo estável das contratações seja esperada para o último trimestre de 2019, os empregadores de Hong Kong também indicaram as intenções de contratação mais baixas dos últimos dois anos, com redução nos seis setores econômicos tanto na comparação trimestral, como na comparação anual.

Os empregadores de Singapura preveem um aumento limitado nas contratações no próximo trimestre, relatando as estimativas mais baixas dos últimos dois anos. A Expectativa nacional cautelosa é corroborada pelos empregadores dos setores Industrial, de Serviços e Transportes & Serviços Públicos, os quais relataram as intenções de contratação mais fracas da última década.

Em Taiwan, as intenções de contratação permaneceram inalteradas em comparação ao trimestre anterior. Os empregadores estimam que o aumento nas contratações continuará no período de outubro a dezembro, impulsionado pelo mercado de trabalho mais forte dos últimos quatro anos nos setores de Mineração & Construção. Intenções de contratação otimistas para o próximo trimestre também foram relatadas pelos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário e de Serviços.

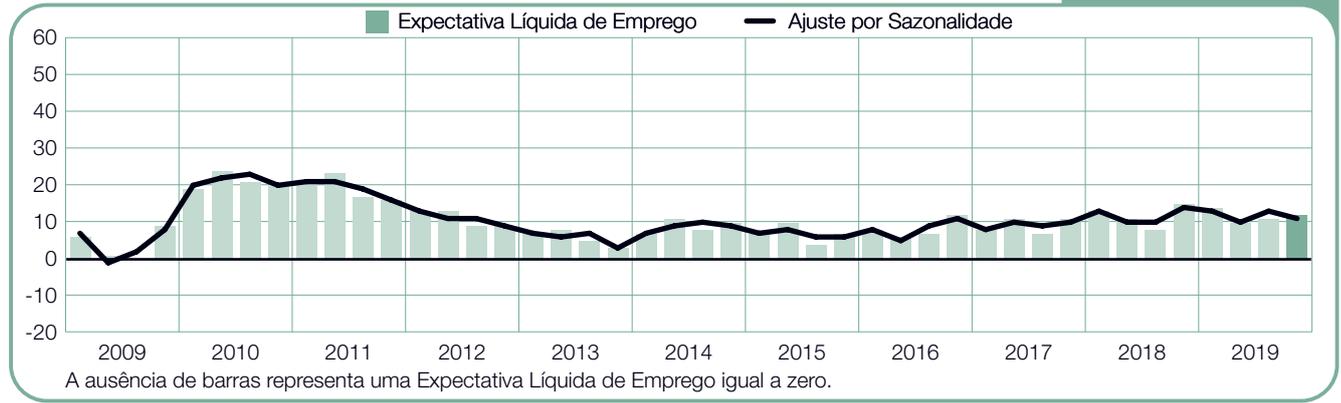
Na Índia, foram relatadas as intenções de contratação mais fortes desde o início de 2018. Os empregadores dos sete setores e de todas as quatro regiões do país relatam um aumento das intenções de contratação no último trimestre de 2019 em comparação ao trimestre anterior. Esta tendência positiva é parcialmente influenciada pelos empregadores dos setores de Administração Pública & Educação e de Comércio Atacadista & Varejista, os quais indicaram as intenções de contratação mais fortes dos últimos três anos.

Espera-se um aumento significativo nas contratações na Austrália no próximo trimestre, embora os empregadores de cinco dos sete setores relatem intenções de contratação mais fracas em comparação ao mesmo período do ano anterior, com uma queda de dois dígitos nos setores de Mineração & Construção e Finanças e Seguros & Imobiliário.

Na Nova Zelândia, os empregadores esperam um ritmo estável de contratações nos próximos três meses. As intenções de contratação aumentaram levemente comparadas ao trimestre anterior, parcialmente impulsionadas pelos empregadores do setor de Serviços, os quais relataram as intenções de contratação mais fortes dos últimos quatro anos.

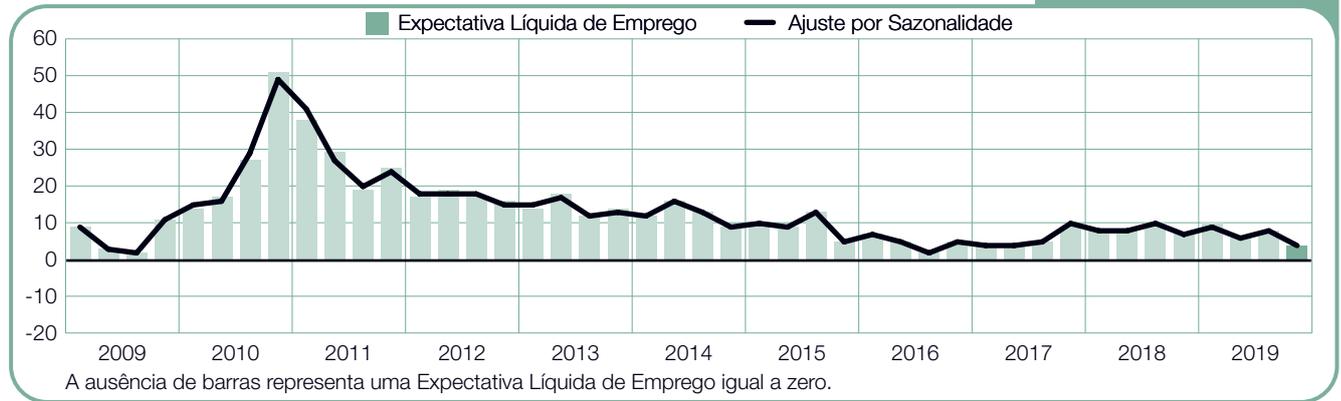
Austrália

+12 (+11)%



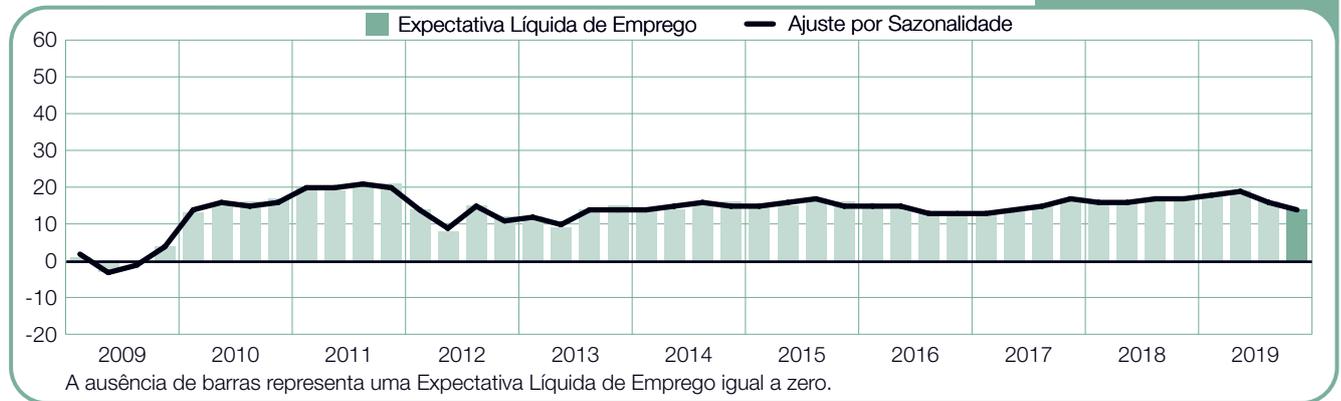
China

+4 (+4)%



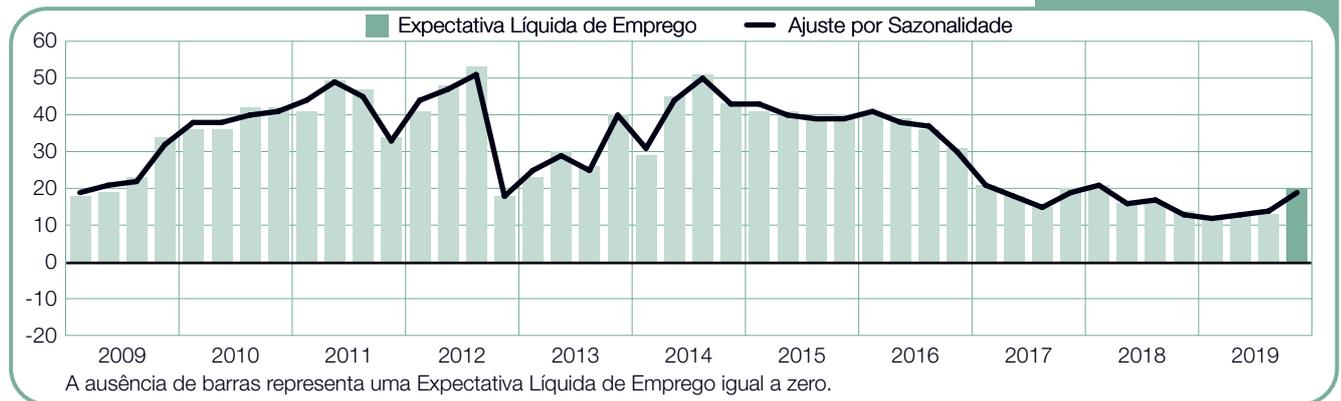
Hong Kong

+14 (+14)%



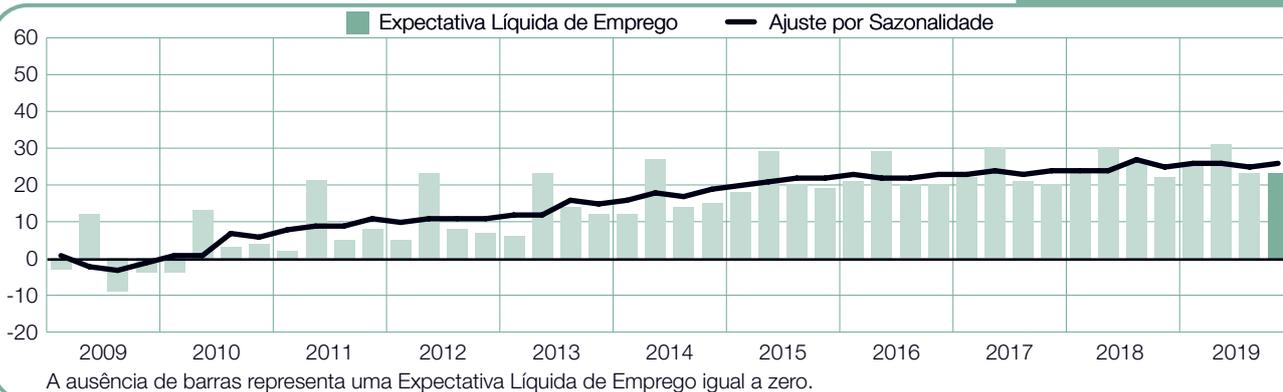
Índia

+20 (+19)%



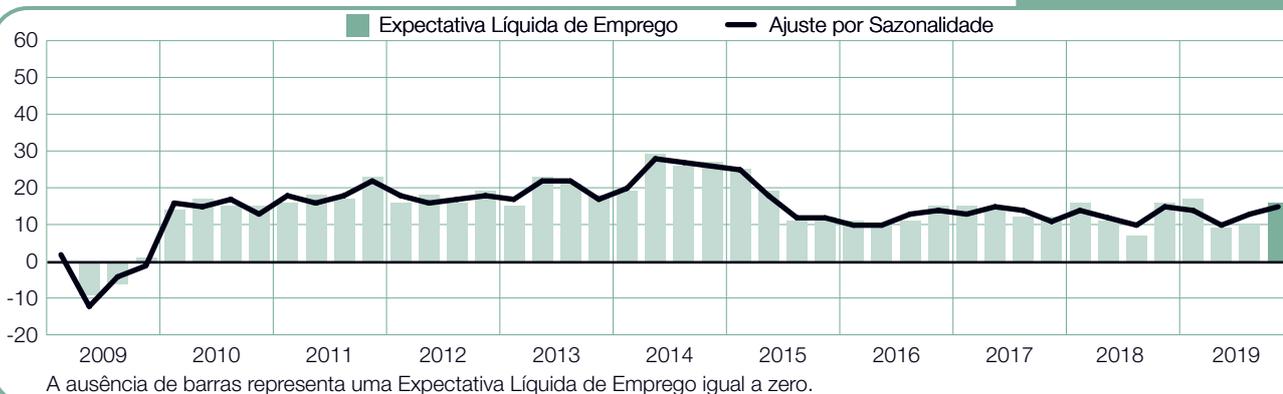
Japão

+23 (+26)%



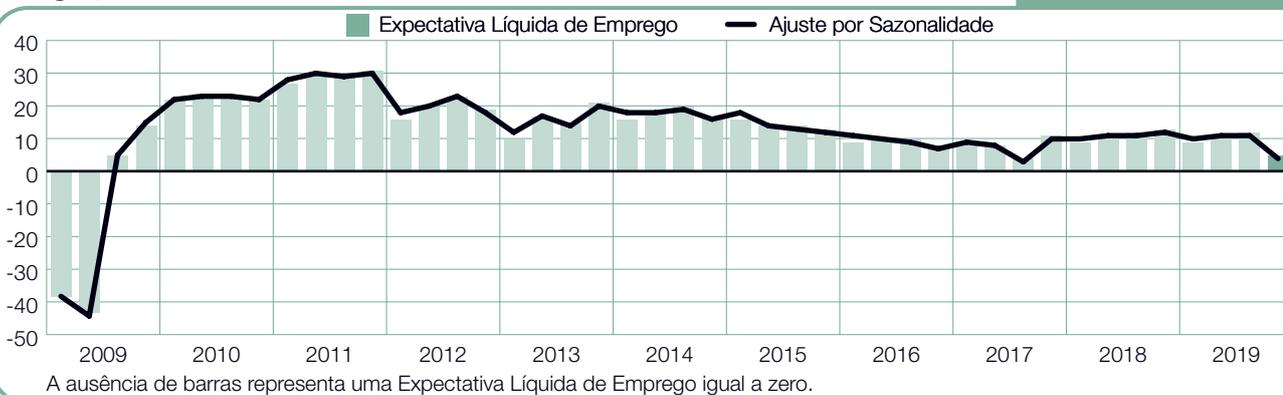
Nova Zelândia

+16 (+15)%



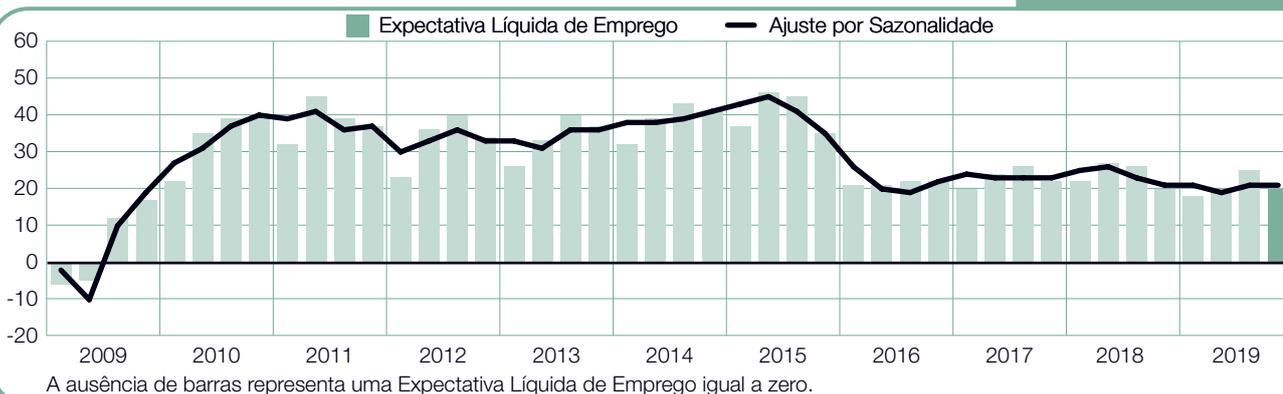
Singapura

+5 (+4)%



Taiwan

+20 (+21)%



Comparativo Internacional – EMEA

O ManpowerGroup entrevistou mais de 21.000 empregadores de 26 países da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) sobre suas intenções de contratação no período de outubro a dezembro de 2019. Os empregadores de 25 países do EMEA esperam aumentar as contratações no próximo trimestre, enquanto os empregadores da Espanha preveem um mercado de trabalho estável.

Os empregadores das quatro maiores economias da Europa esperam aumentar as contratações no último trimestre de 2019. Os empregadores da Alemanha relataram intenções de contratação relativamente estáveis em comparação ao trimestre anterior, e estimam um aumento moderado nas contratações no último trimestre de 2019, parcialmente devido à maior solidez da Expectativa do setor Público & Social nos últimos oito anos. Entretanto, o setor Industrial mostrou sinais de queda, com declínios tanto na comparação trimestral como na comparação anual. Um ritmo de contratações favorável também é esperado na França, onde os empregadores do setor de Construção relataram as intenções de contratação mais fortes desde o início da pesquisa, há 16 anos. Os empregadores do setor Público & Social estimaram que o mercado de trabalho será o mais forte dos últimos nove anos. Apesar da continuidade da incerteza sobre o Brexit, os empregadores do Reino Unido preveem um aumento nas contratações nos próximos três meses, com uma Expectativa levemente mais forte em comparação ao trimestre anterior. Na Itália, os empregadores estimam um ritmo lento nas contratações, com melhorias na comparação com o trimestre anterior e com o mesmo período no ano anterior, parcialmente devido às intenções de contratação mais fortes dos últimos oito anos no setor Público & Social.

A estabilidade relativa dos mercados de trabalho nas quatro maiores economias europeias reflete-se em alguns mercados da Europa Ocidental. Os empregadores da Holanda relataram intenções de contratação estáveis em comparação com o trimestre anterior, sendo que os empregadores dos setores de Transportes, Armazenamento & Comunicação indicaram as intenções de contratação mais fortes dos últimos oito anos. Na Bélgica, os empregadores preveem um aumento nas contratações, com uma Expectativa levemente mais forte em comparação ao trimestre anterior, parcialmente devido à Expectativa mais forte no setor de Comércio Atacadista & Varejista nos últimos oito anos.

Os empregadores da Espanha estimam que o mercado de trabalho do país será o mais fraco do EMEA, prevendo uma atividade de contratação mais contida no último trimestre de 2019. Embora sejam esperados aumentos nas contratações em seis dos 10 setores da economia espanhola, os

empregadores dos setores de Construção, Indústria e Comércio Atacadista & Varejista preveem reduzir suas contratações, relatando as Expectativas mais fracas dos últimos cinco anos.

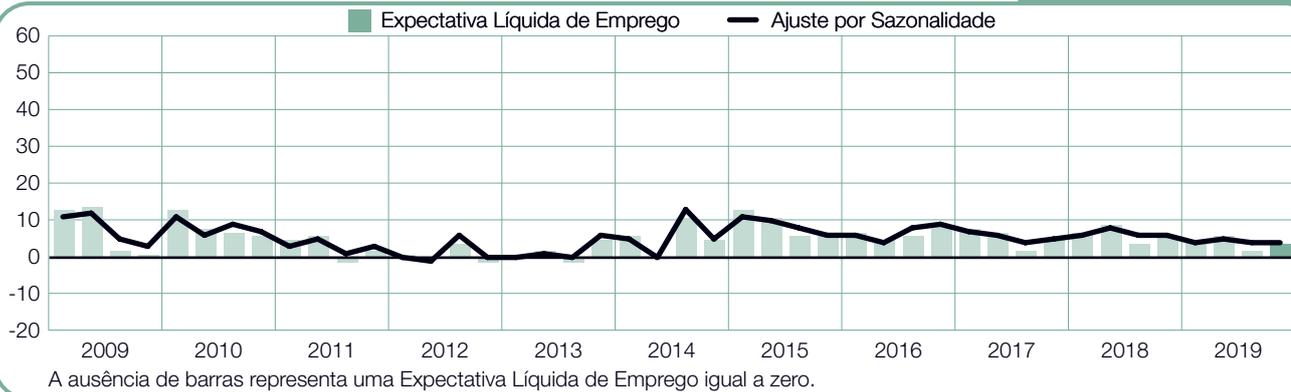
Na Grécia, espera-se que o otimismo quanto ao ritmo de contratações continue no último trimestre de 2019. A Expectativa na Grécia é a mais forte na região do EMEA, parcialmente impulsionada pelas intenções de contratação mais fortes no setor de Comércio Atacadista & Varejista desde o início da pesquisa, há mais de 11 anos.

Na Escandinávia, os empregadores preveem um clima de contratações favorável no último trimestre de 2019. Na Noruega, os empregadores estimam o ritmo de contratações mais forte dos últimos oito anos, parcialmente devido aos níveis máximos nas intenções de contratação no setor Industrial nos últimos oito anos, bem como ao mercado de trabalho mais forte da região nos últimos seis anos, registrado na Grande Oslo. Na Suécia, os empregadores preveem que, no próximo trimestre, o mercado de trabalho será o mais forte dos últimos dois anos. O aumento favorável das contratações está previsto no setor Público & Social, e os empregadores relataram as Expectativas mais fortes dos últimos sete anos. Já os empregadores da Finlândia foram mais cautelosos, relatando intenções de contratação mais reservadas pelo quarto trimestre consecutivo.

Os empregadores da Europa Oriental relataram intenções de contratação variadas para o próximo trimestre. Na Eslovênia, espera-se que o ritmo positivo das contratações continue. Os empregadores relataram uma das estimativas mais otimistas entre todos os países da região do EMEA, refletindo as previsões mais fortes desde o início da pesquisa nos setores de Mineração & Extração e Público & Social. Na Polônia, as Expectativas continuam indicando algumas oportunidades para os candidatos, ainda que as estimativas em nível nacional e na maioria dos setores estejam menores em comparação ao mesmo período do ano anterior. Por outro lado, a Expectativa na Romênia para os próximos três meses é a mais fraca dos últimos quatro anos. Os empregadores relataram uma redução considerável nas intenções de contratação nos setores de Indústria, Transportes, Armazenamento & Comunicação e Comércio Atacadista & Varejista na comparação trimestral e com o quarto trimestre de 2018. Os empregadores da Eslováquia também relataram as intenções de contratação mais fracas em mais de quatro anos, devido à queda considerável nos setores de Construção, Finanças, Seguros, Imobiliário & de Negócios, Indústria e Transportes, Armazenamento & Comunicação desde o último trimestre de 2018.

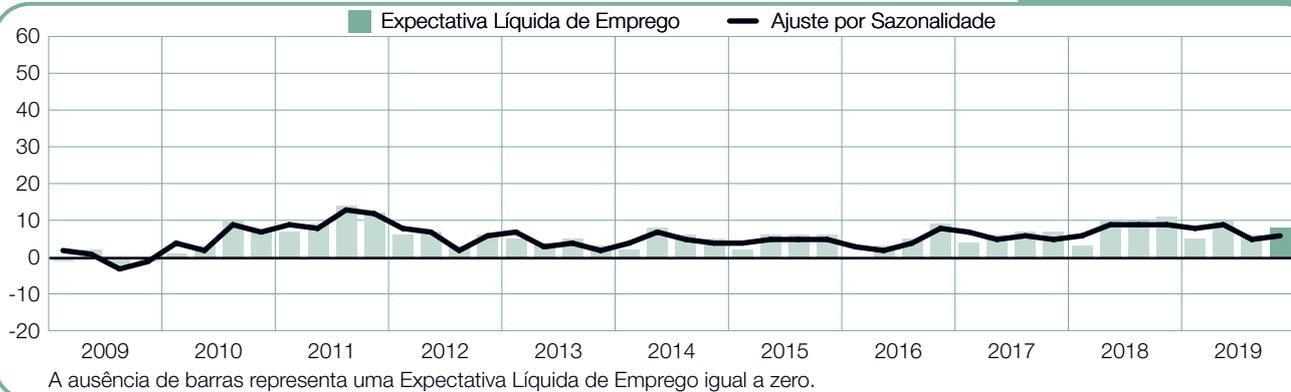
África do Sul

+4 (+4)%



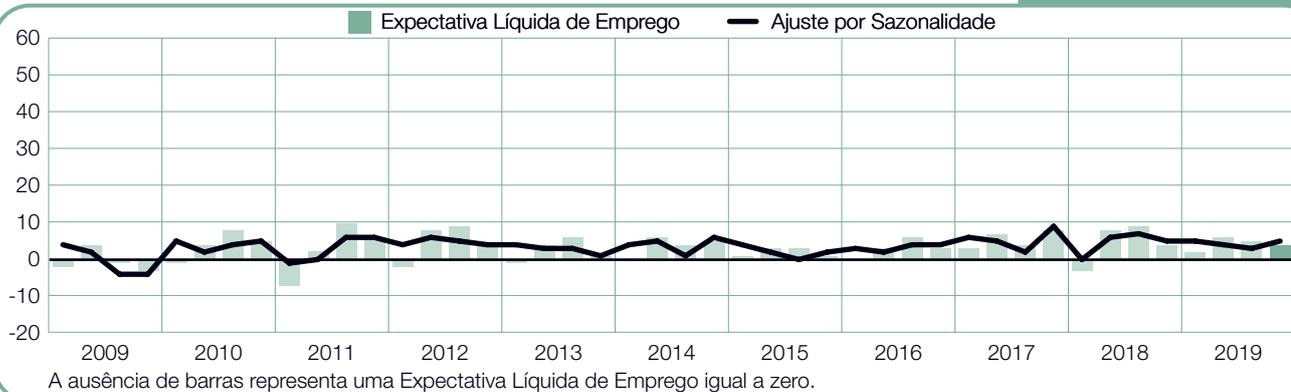
Alemanha

+8 (+6)%



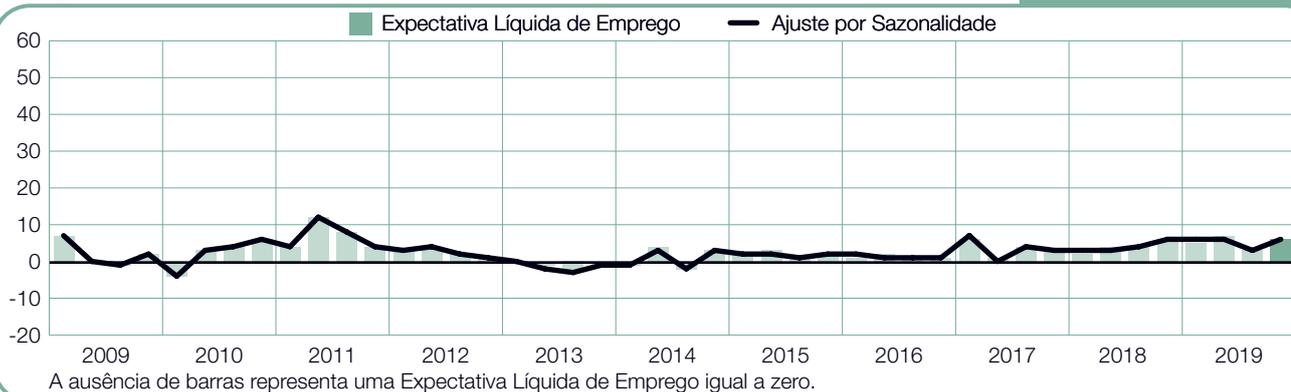
Áustria

+4 (+5)%



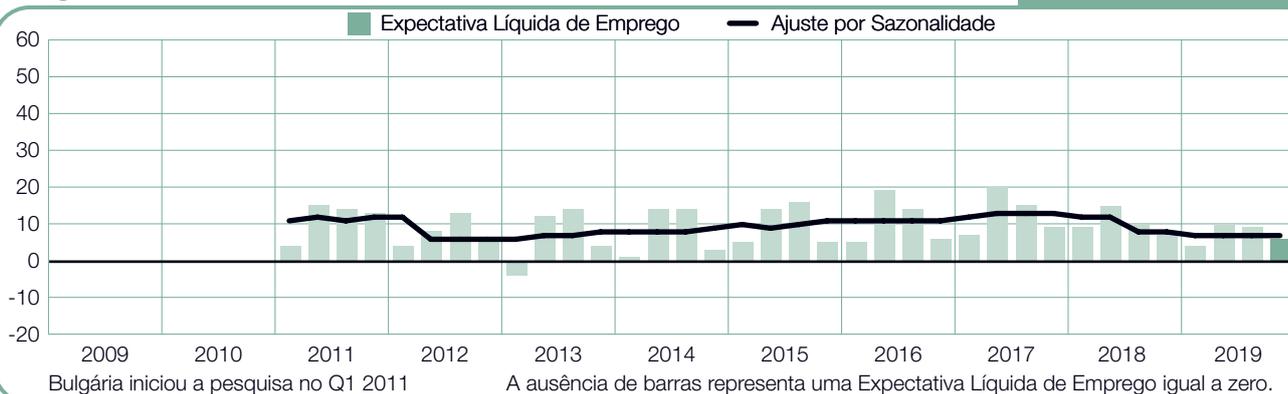
Bélgica

+6 (+6)%



Bulgária

+6 (+7)%



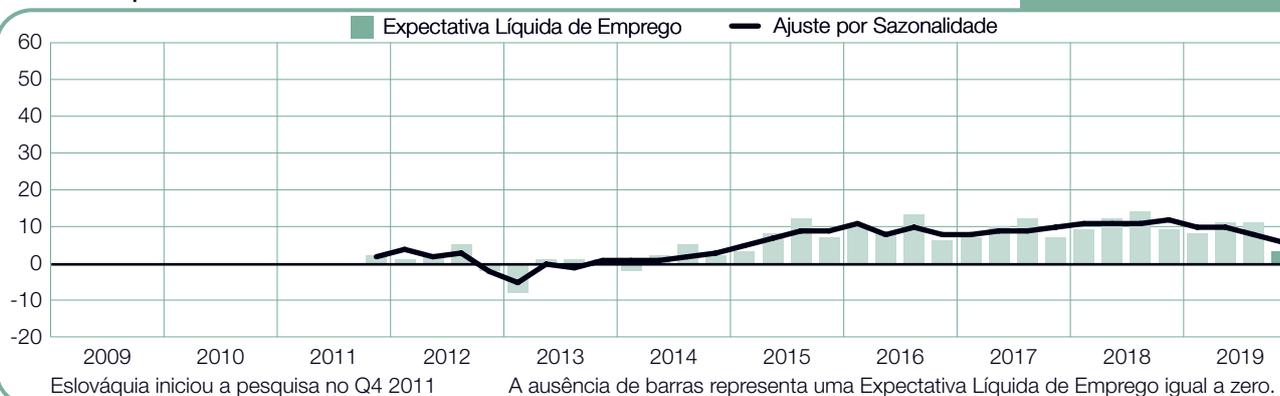
Croácia

+7%



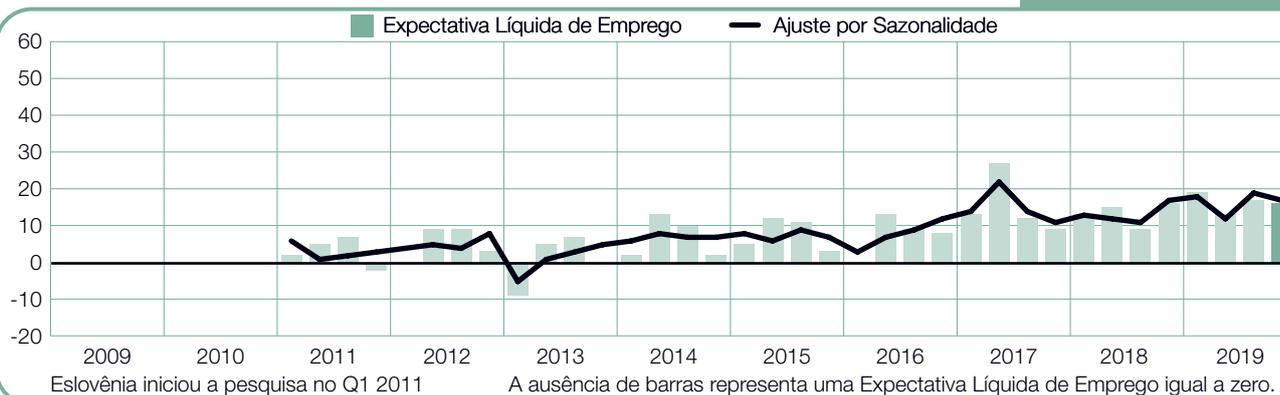
Eslováquia

+3 (+6)%



Eslovênia

+16 (+17)%



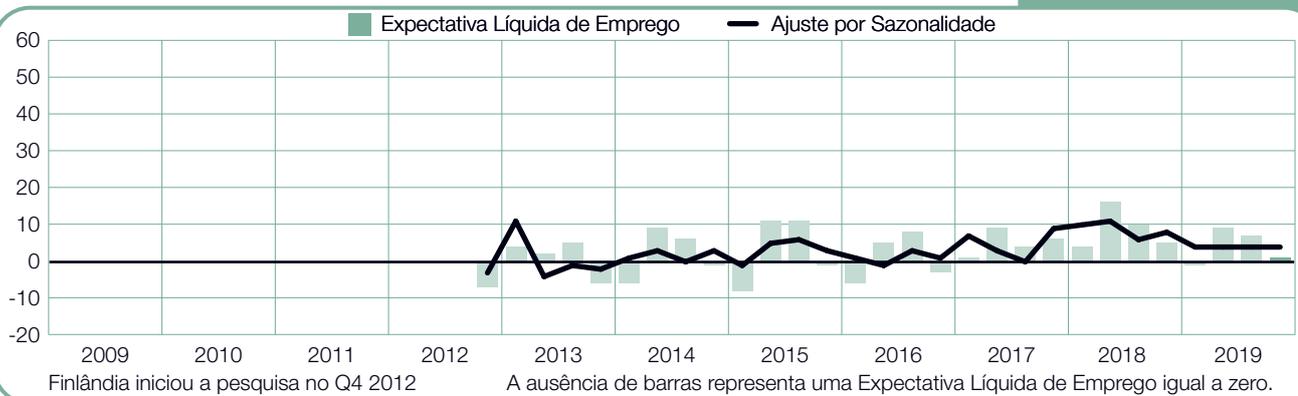
Espanha

-1 (0)%



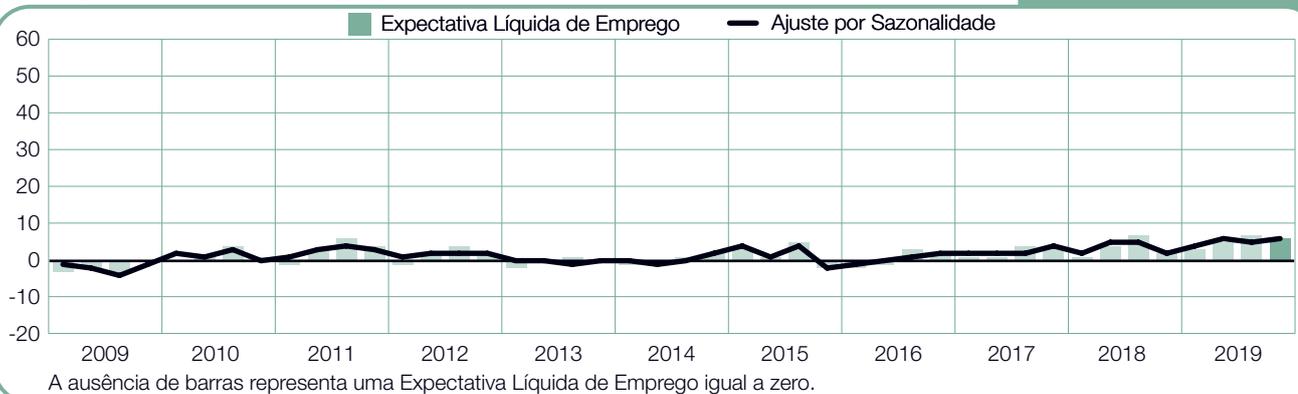
Finlândia

+1 (+4)%



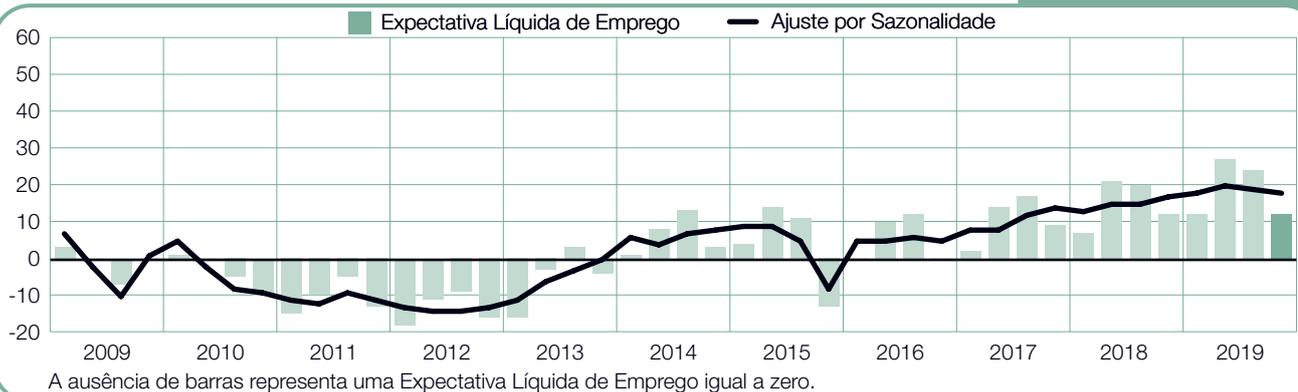
França

+6 (+6)%



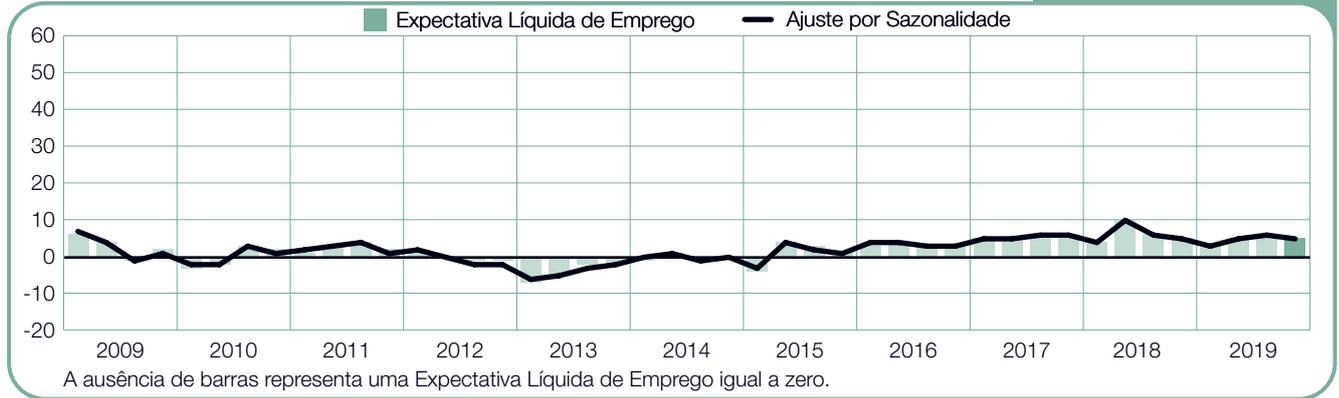
Grécia

+12 (+18)%



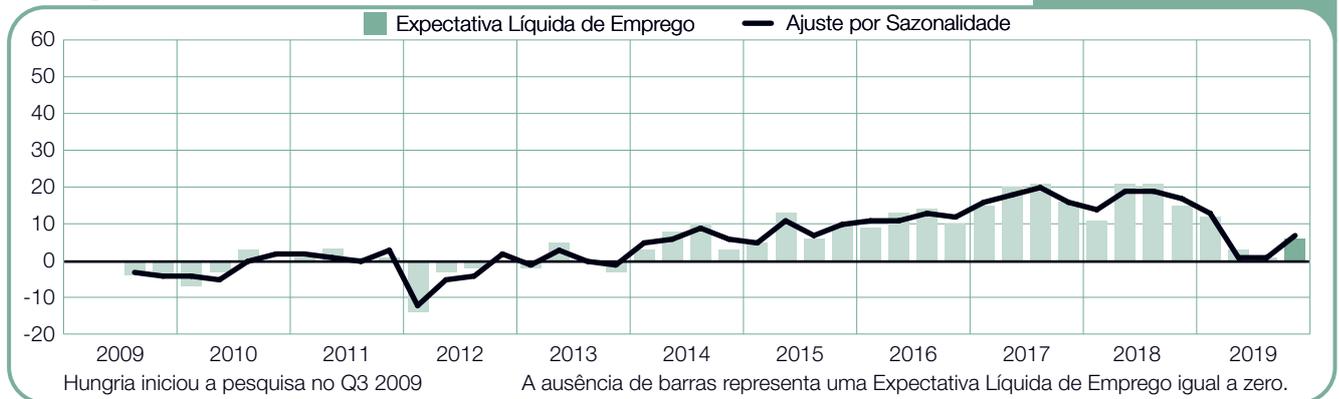
Holanda

+5 (+5)%



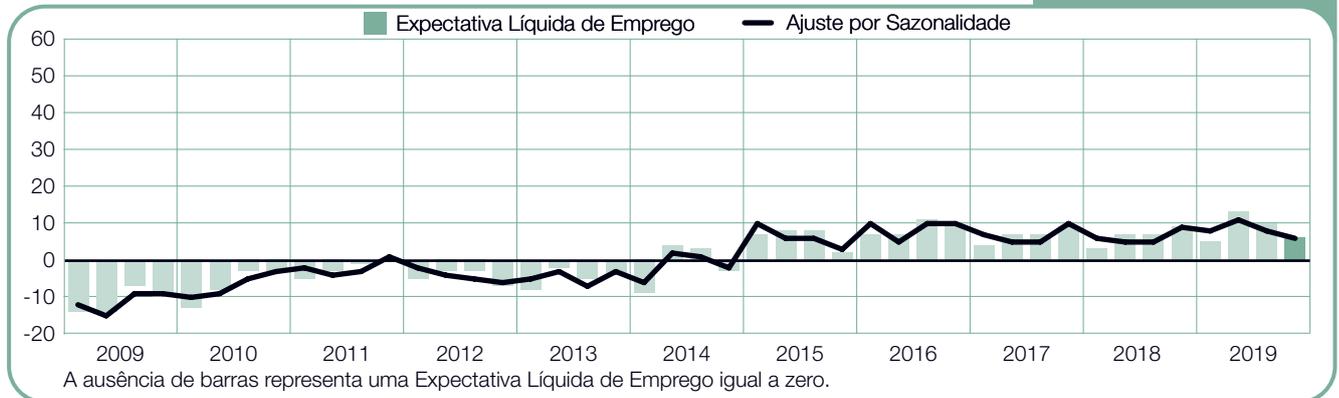
Hungria

+6 (+7)%



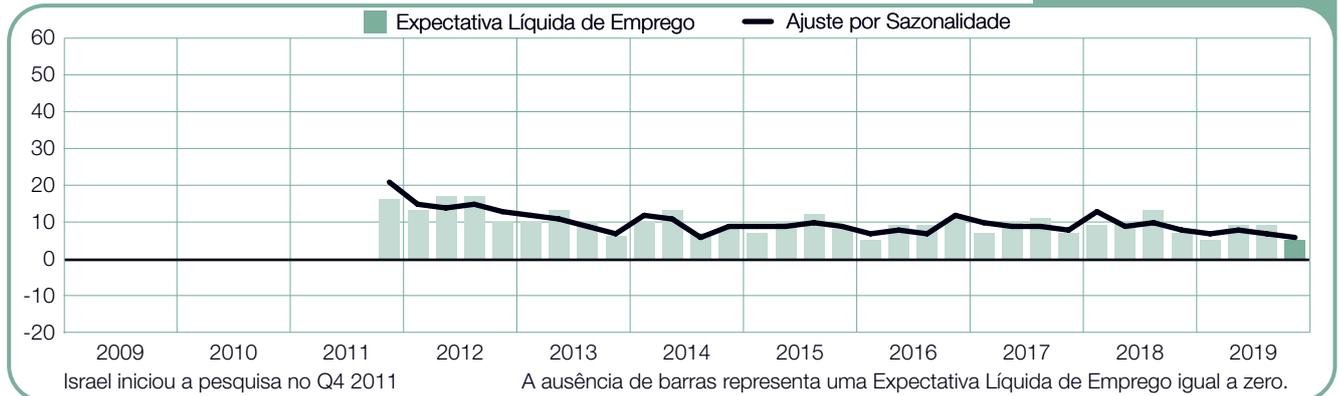
Irlanda

+6 (+6)%



Israel

+5 (+6)%



Itália

+3 (+4)%



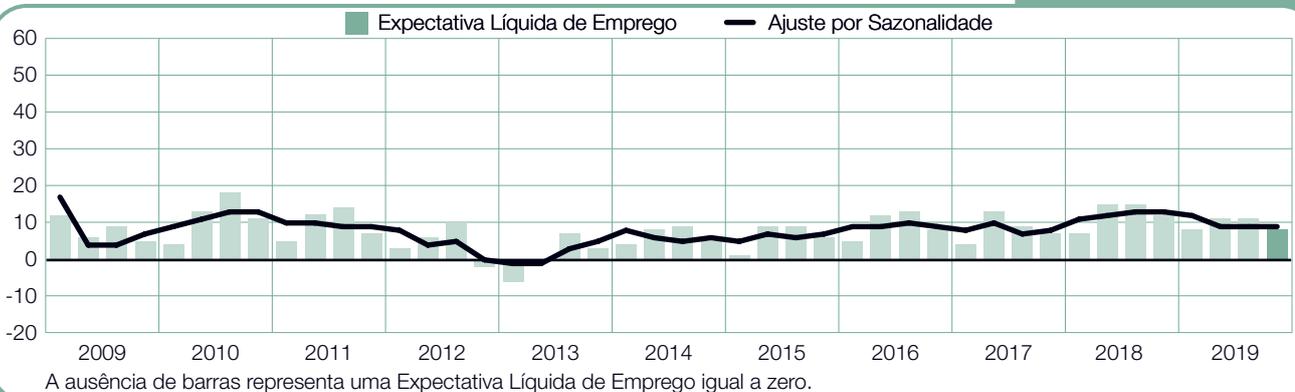
Noruega

+9 (+10)%



Polônia

+8 (+9)%



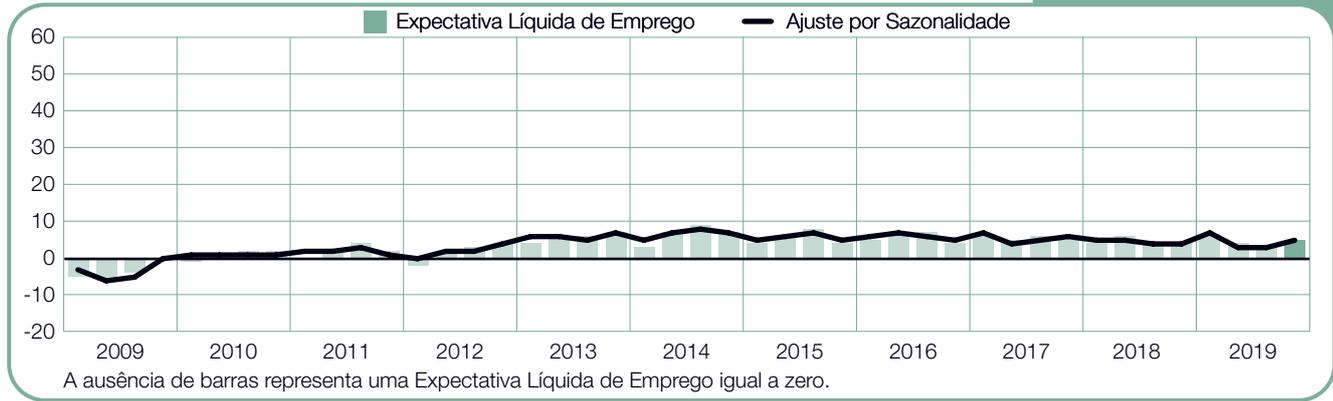
Portugal

+10%



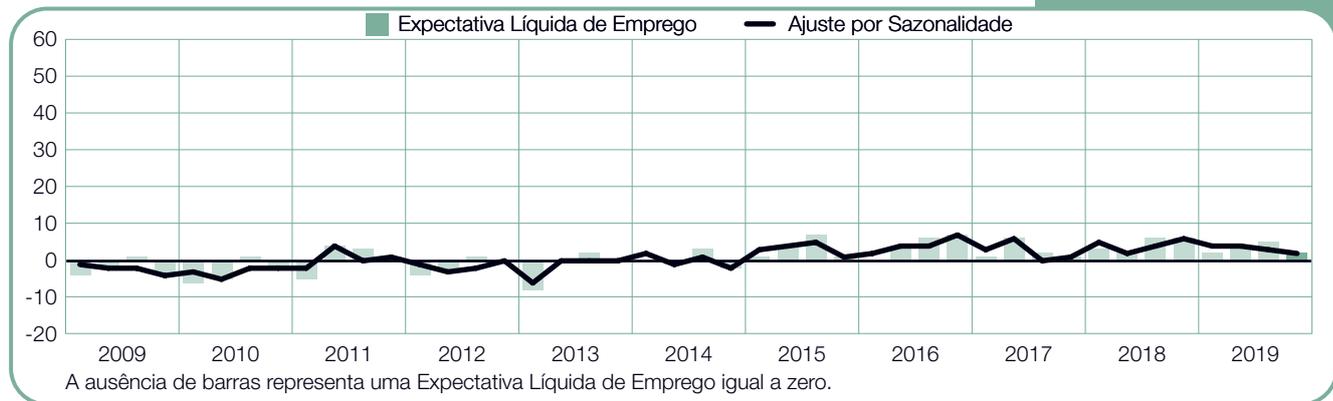
Reino Unido

+5 (+5)%



República Tcheca

+2 (+2)%



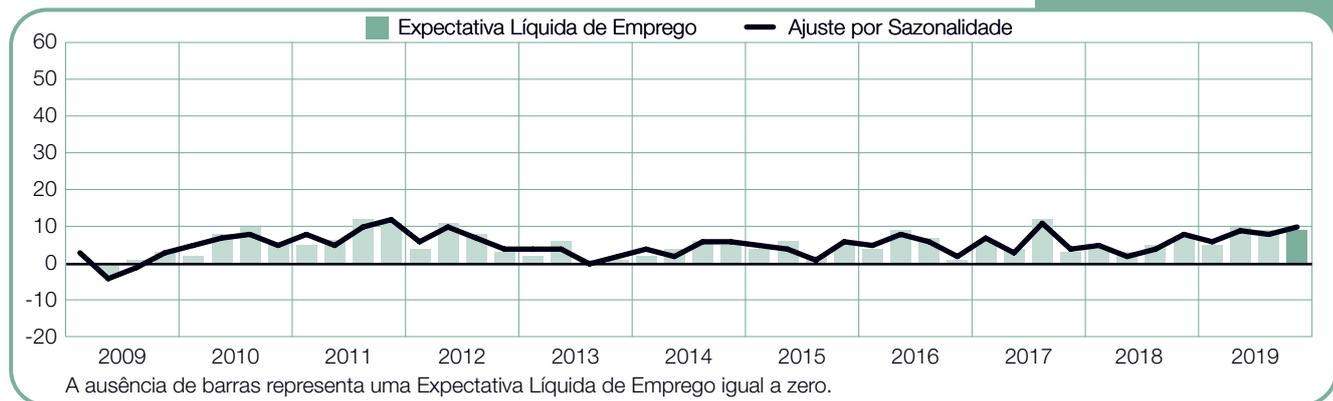
Romênia

+3 (+8)%



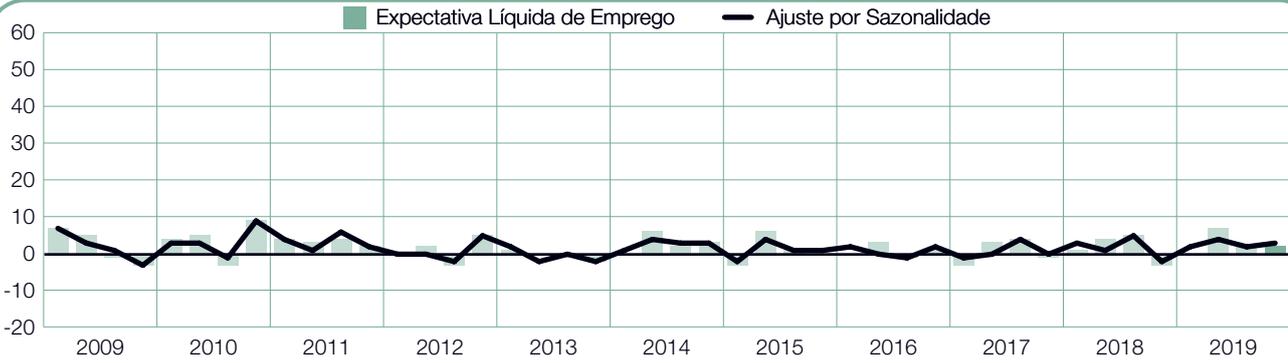
Suécia

+9 (+10)%



Suíça

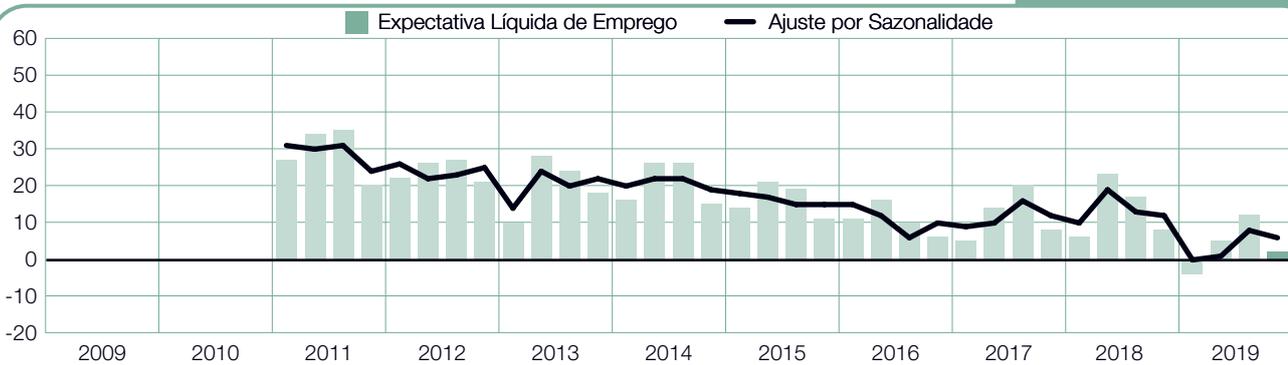
+2 (+3)%



A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Turquia

+2 (+6)%



Turquia iniciou a pesquisa no Q1 2011

A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada a cada trimestre para quantificar a intenção dos empregadores de aumentar ou diminuir o número de colaboradores de suas forças de trabalho no próximo trimestre. A previsão completa das intenções de contratação dos empregadores realizada pelo ManpowerGroup tem sido feita ao longo de 55 anos, sendo uma das pesquisas mais confiáveis sobre a atividade da área no mundo todo. Diversos fatores sustentam o sucesso da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup:

Unicidade: Esta pesquisa não tem comparação no que se refere a tamanho, escopo, duração e área de enfoque.

Projetividade: A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa de emprego mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam uma previsão sobre emprego no próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é conduzida com uma amostra representativa de empregadores nos países e territórios onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa baseia-se em entrevistas com mais de 59.000 empregadores públicos e privados em 44 países e territórios para medir as tendências previstas de emprego a cada trimestre. Essa amostra permite que a análise seja executada em setores e regiões específicos para fornecer informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de 55 anos, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta:

Para a pesquisa referente ao 4º trimestre de 2019, a mesma pergunta foi feita para os participantes do mundo todo: “Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2019, em comparação ao trimestre atual?”

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada por meio de uma metodologia validada, seguindo os padrões mais elevados da área de pesquisa de mercado. A pesquisa foi estruturada de forma a representar cada economia nacional. A margem de erro para quase todos os dados nacionais, regionais e globais não é superior a +/- 4,0%.

Expectativa Líquida de Emprego

Ao longo deste relatório, usamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Essa estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que têm pelo menos 17 trimestres de dados acumulados são aqui relatadas de uma forma ajustada sazonalmente, salvo indicação contrária.

Ajustes sazonais foram aplicados aos dados de todos os países participantes, exceto Croácia e Portugal. O ManpowerGroup pretende adicionar os ajustes sazonais aos dados de outros países no futuro, com a compilação de mais dados históricos. Observe que, no segundo trimestre de 2008, o ManpowerGroup passou a usar o sistema TRAMO-SEATS para fazer os ajustes sazonais nos dados.

Sobre o ManpowerGroup™

O ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há quase 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de 80 países e territórios. Em 2019, o ManpowerGroup foi indicado como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pelo décimo ano, e uma das Empresas Mais Admiradas da Revista Fortune pelo décimo sétimo ano, confirmando sua posição como a marca mais confiável e admirada do setor. Veja como o ManpowerGroup está impulsionando o futuro do trabalho:

www.manpowergroup.com

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions e Right Management®.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpowergroup.com.br

ManpowerGroup Brasil
Av. das Nações Unidas, 17.891 - 7º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 (11) 2155-2888
www.manpowergroup.com.br