

**ManpowerGroup
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország**

**Q1
2017**



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2017 első negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: „Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a következő év március végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

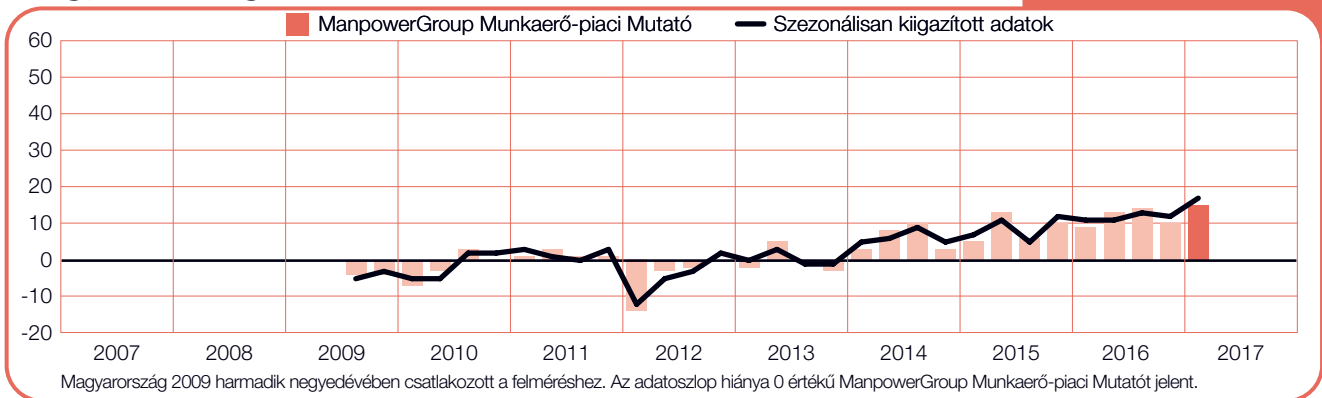
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés	15
Nemzetközi létszámbővítési szándékok	16
Az amerikai régió	17
Ázsiai és csendes-óceáni régió	21
Az EMEA régió	24
A felmérésről	31
A ManpowerGroup-ról	32

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2017. Jan.-Márc.	19	4	73	4	15	17
2016. Okt.-Dec.	15	5	76	4	10	12
2016. Júl.-Szept.	17	3	78	2	14	13
2016. Ápr.-Jún.	16	3	76	5	13	11
2016. Jan.-Márc.	14	5	73	8	9	11

Magyarország

+15 (+17)%



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékról adtak hírt a 2017-es év első negyedévére vonatkozóan. 19%-uk tervez felvételt, míg 4%-uk leépítést és 73%-uk nem szándékozik változtatni, ennek köszönhetően a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +15%-on áll.

A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke +17%, mely a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta a legerősebb érték. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 5 százalékponttal növekedett, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 6 százalékpontos erősödés tapasztalható.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

A tanulmányban végig a „ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató” kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

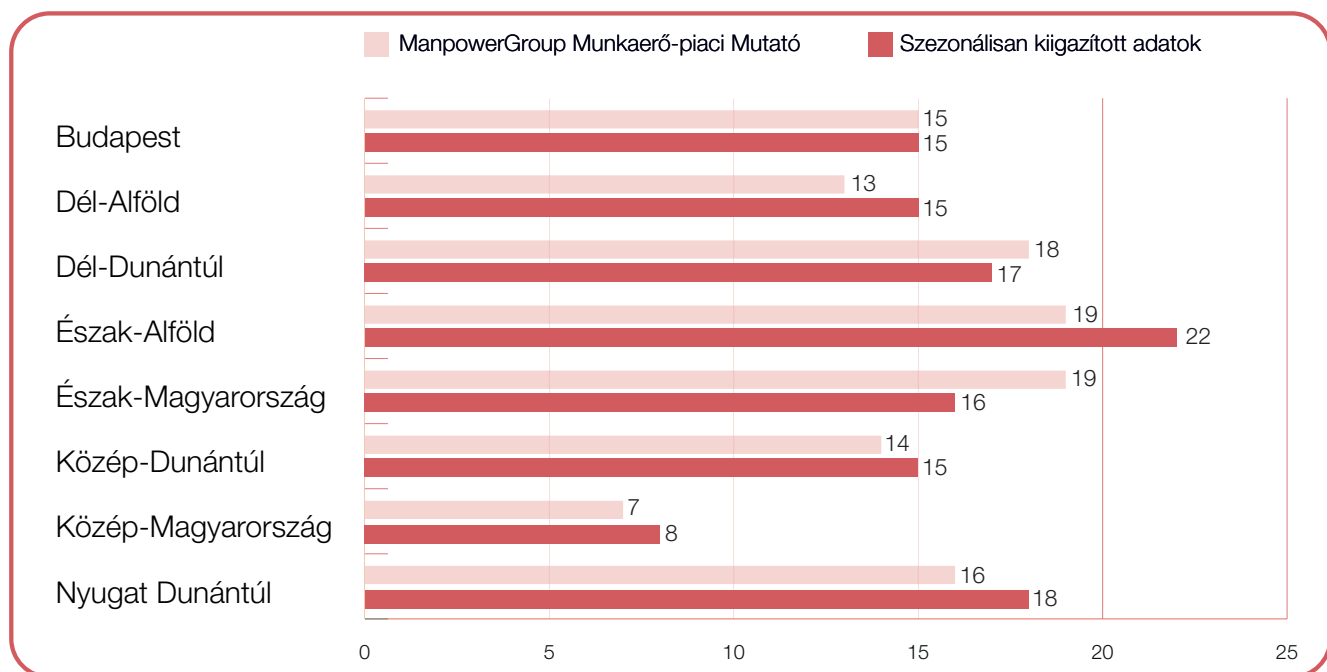
Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. A legmagasabb előrejelzési érték Észak-Alföldön született, ahol a mutató +22%-on áll. A Nyugat-Dunántúlon és Dél-Dunántúlon továbbra is pozitívan nyilatkoztak a munkáltatók a tervezett létszámbővítéseket illetően, előbbi esetében +18%, utóbbinál +17% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. +16%-os érték mellett Észak-Magyarországon is hasonlóan optimista felvételi szándékról adtak hírt a munkaadók. A régió leggyengébb értékei Közép-Magyarországon születtek, +8% a mutató értéke.

2016 negyedik negyedévéhez képest nyolcból 4 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben az Észak-Alföldön, ahol 21 százalékponttal nőtt a mutató értéke az előző negyedévhez képest.

Dél-Alföldön 7, Közép-Dunántúlon 4 százalékpontos erősödés tapasztalható. Ezzel szemben három régióban mérséklődött a munkáltatók felvételi kedve, különösen a fővárosban és Közép-Magyarországon. Mindkét esetben 4 százalékpontos csökkenés tapasztalható.

Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 6 régióban. Észak-Alföldön és Dél-Dunántúlon tapasztalható a legjelentősebb erősödés, előbbi esetében 16, utóbbinál pedig 10 százalékponttal javult a mutató értéke. Budapesten is hasonlóan optimista előrejelzésekről adnak hírt a munkáltatók, az előző év azonos időszakához képest 9 százalékponttal javult a mutató értéke. Hasonlóan kedvező a helyzet a Dél-Alföldön is, ahol 7 százalékpontos erősödés tapasztalható. Ezzel szemben Közép-Magyarországon 2 százalékponttal csökkent a mutató értéke.



+15 (+15)%

Budapest

+15%-os mutató mellett kedvező hírekkel szolgáltak a munkáltatók a következő negyedévre vonatkozó felvételi szándékukat illetően. Előző negyedévhez képest 4 százalékponttal csökkent a mutató értéke, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva viszont 9 százalékpontos erősödés tapasztalható.



+15 (+13)%

Dél-Alföld

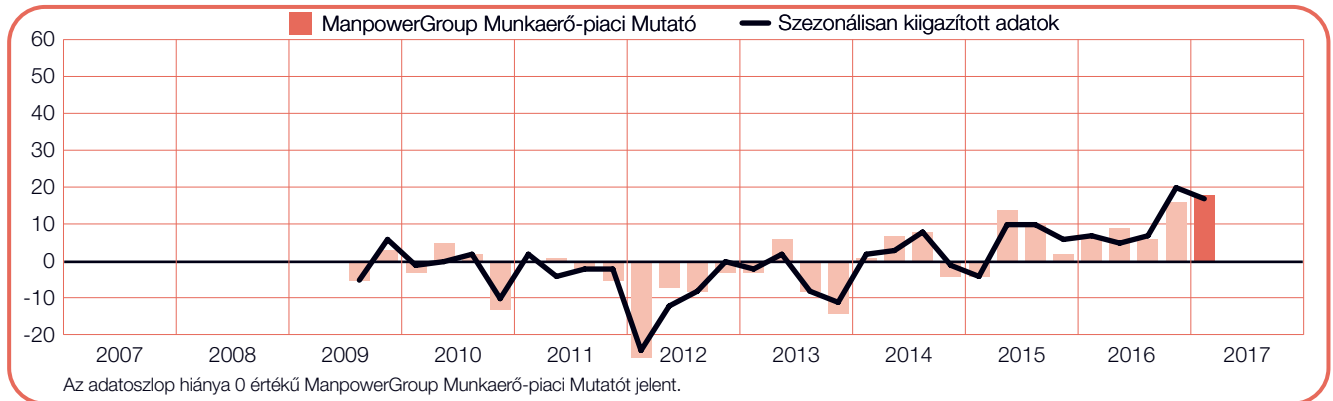
Bizakodhatnak a munkakeresők ebben a régióban is, ugyanis a munkaadók +15%-os mutatóról számoltak be a januártól márciusig tartó időszakban. Éves és negyedéves összehasonlításban is 7 százalékpontos növekedés tapasztalható.



+17(+18)%

Dél-Dunántúl

+17%-os ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató mellett a munkaadók relatíve erős felvételi szándékot jeleztek 2017 első negyedévére. Előző negyedévhez képest 3 százalékponttal gyengült a mutató értéke, éves viszonylatban viszont 10 százalékpontos erősödés tapasztalható.



+22 (+19)%

Észak-Alföld

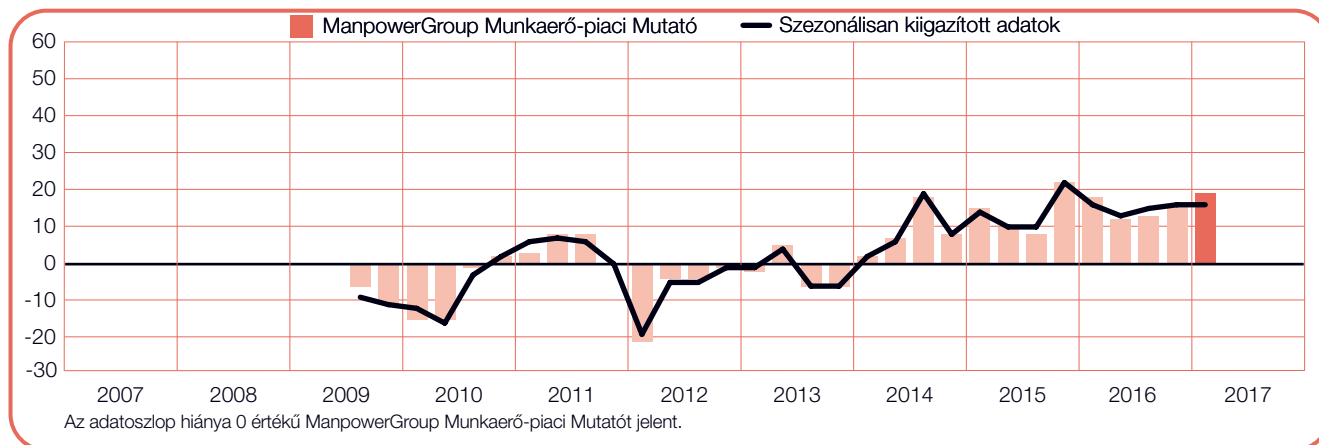
A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta most a legerősebb a felvételi szándék a régióban. A munkaadók +22%-os értékről adtak hírt. Az előző negyedévhez képest 21, éves összehasonlításban pedig 16 százalékponttal növekedett a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+16 (+19)%

Észak-Magyarország

A munkaadók +16%-os létszámbővítési hajlandóságáról számoltak be a januártól márciusig tartó időszakot illetően. Az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban sem változott a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+15 (+14)%

Közép-Dunántúl

+15%-os mutatóval a munkaadók optimista felvételi szándékról nyilatkoztak a januártól márciusig tartó időszakra vonatkozóan. Negyedéves összehasonlításban 4 százalékponttal nőtt a mutató értéke, az előző év azonos időszakához képest nem változott a munkáltatók felvételi kedve.



+8 (+7)%

Közép-Magyarország

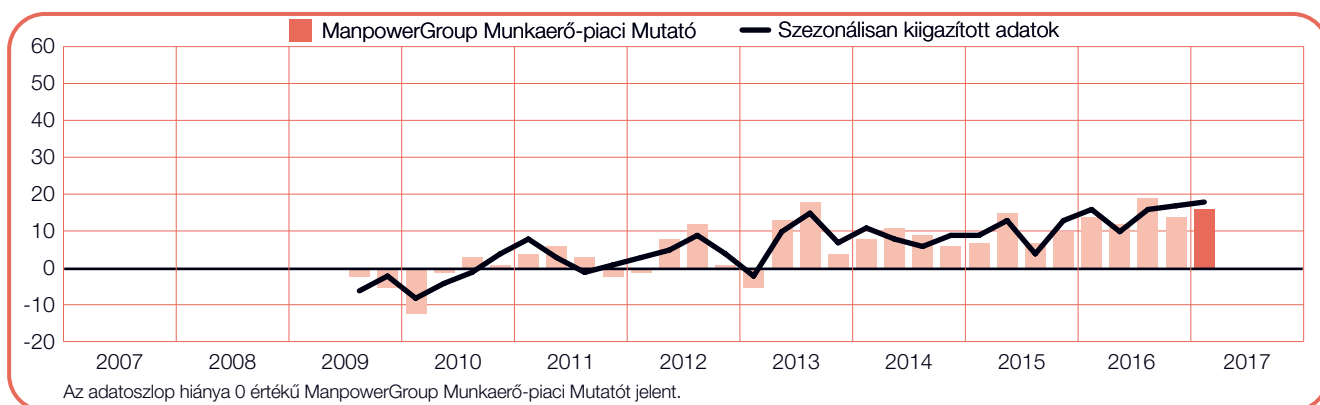
A munkakeresők visszafogott létszámbővítési hajlandóságra számíthatnak a munkaerőpiacon 2017 első negyedévében, a munkaadók +8%-os szezonálisan kiigazított ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatóról tettek jelentést. A felvételi szándék az előző negyedévhez képest 4, éves összehasonlításban pedig 2 százalékpontos gyengülést mutat.



+18 (+16)%

Nyugat-Dunántúl

A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta most a legerősebb a felvételi szándék a régióban. A szezonálisan kiigazított ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%. Az előző negyedévhez képest nagy változás nem tapasztalható a munkáltatók felvételi szándékát illetően, éves összehasonlításban viszont 2 százalékpontos erősödés tapasztalható.



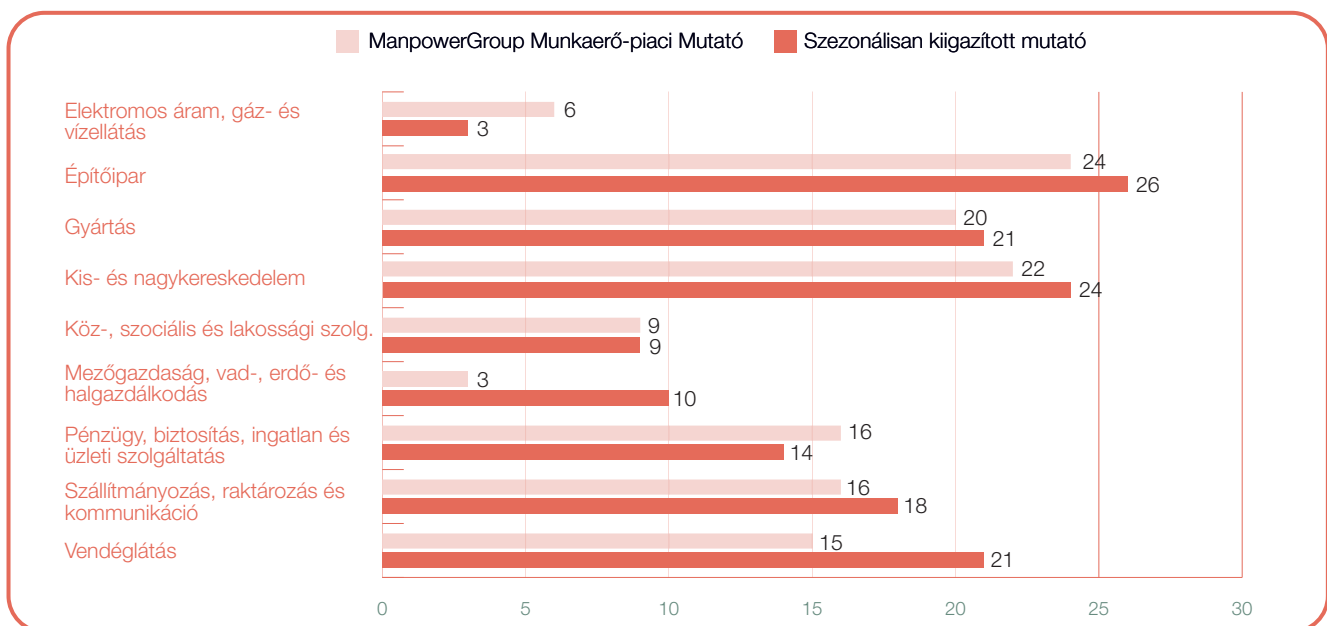
Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számoltak be a 2017-es év első negyedévére. A legtöbb felvételt tervező cég az építőiparból került ki, az iparág mutatója +26%. A kis- és nagykereskedelemben is hasonlóan kedvező előrejelzések születtek, +24% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. Továbbra is bátorító hírekkel szolgáltak a munkáltatók a gyártás és a vendéglátás szektorában, mindkét iparágban +21% a mutató értéke. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területén +18%-on áll a mutató, míg a pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások szektorában +14, a mező-, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorában +10%-os a létszámbővítési hajlandóság. A leggyengébb értékekről az elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorában számoltak be a munkáltatók, a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +3%.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból hat esetben pozitív a változás. A legjelentősebb javulás az építőiparban jelentkezett 17 százalékpontos növekedéssel, míg a kis- és nagykereskedelem területén 12 százalékponttal nőtt a mutató értéke.

A mező-, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorában 8 százalékponttal erősödött a munkáltatók felvételi kedve. Ezzel szemben két iparágban is gyengülés tapasztalható a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően, különösen a gyártás területén, ahol 3 százalékponttal csökkent a mutató értéke.

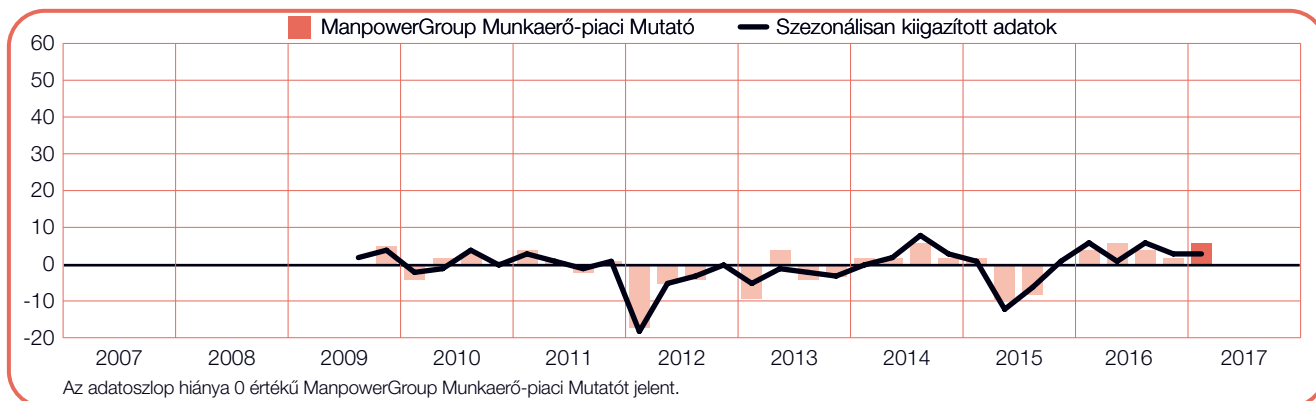
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből nyolc iparágban erősödő felvételi szándékról tettek jelentést. A legjelentősebb erősödés az építőiparban jelentkezett, ahol tavalyi év azonos időszakához képest 23 százalékponttal emelkedett a mutató értéke. Hasonlóan pozitív változás tapasztalható a kis- és nagykereskedelemben is, ahol 17 százalékponttal erősödött a munkáltatók felvételi kedve. A mező-, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorában 5, a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások valamint a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területén 3 százalékpontos javulás tapasztalható. Ezzel szemben az elektromos áram, gáz- és vízellátás területén 3 százalékponttal csökkent a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+3 (+6)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

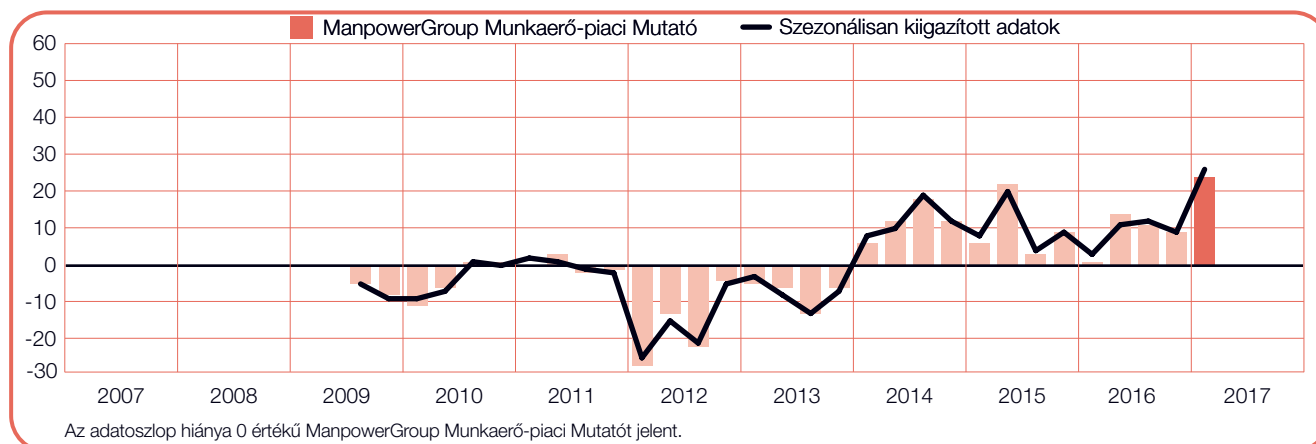
Kisebb javulás tapasztalható a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően. A 2017-es év első negyedévére vonatkozó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +3%. Az előző negyedévhez viszonyítva változatlan maradt a munkáltatók felvételi kedve, az előző év azonos időszakához képest viszont 3 százalékpontos csökkenés tapasztalható.



+26 (+24)%

Építőipar

+26%-os iparági mutatóval a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen magas a munkáltatók felvételi kedve. Az előző negyedéves adatokhoz képest 17 százalékponttal javult a mutató értéke, éves összehasonlításban pedig 23 százalékpontos erősödés tapasztalható.



+21 (+20)%

Gyártás, termelés

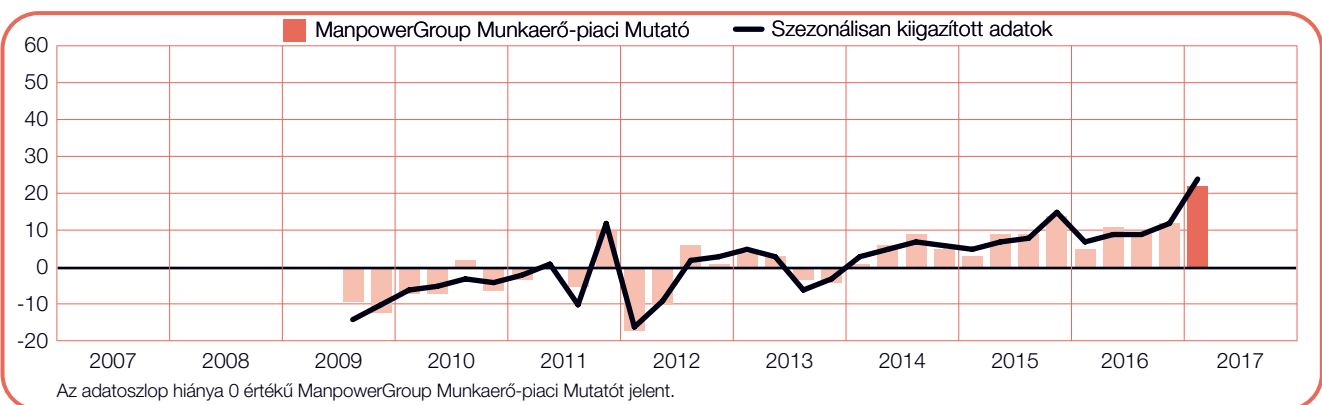
A kedvező felvételi szándék továbbra is folytatódni fog a következő három hónapos időszakban, a mutató értéke +21%. Ennek ellenére az előző negyedéves adatokhoz képest 3 százalékponttal csökkent a mutató értéke, éves összehasonlításban viszont relatíve stabil maradt a munkáltatók felvételi kedve.



+24 (+22)%

Kis- és nagykereskedelem

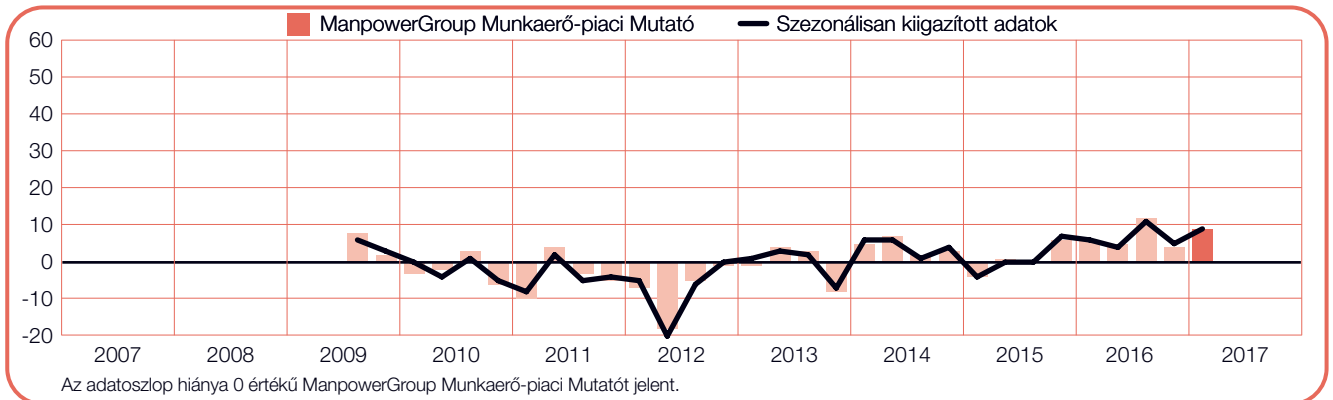
+24%-os mutató mellett a munkáltatók pozitív létszámbővítési hajlandóságról számolnak be a következő három hónapot illetően. A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen erős a felvételi szándék az iparágban. Az előző negyedévhez képest 12, éves összehasonlításban pedig 17 százalékponttal javult a mutató értéke.



+9 (+9)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

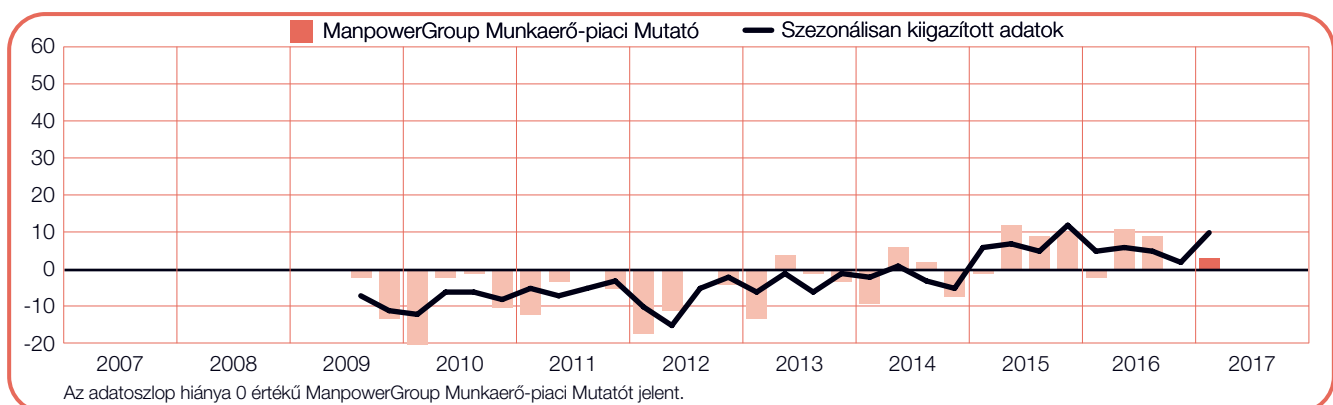
+9%-os mutató mellett továbbra is optimistán nyilatkoztak a munkáltatók a létszám bővítéseket illetően. Az előző negyedévhez képest 4, éves összehasonlításban pedig 3 százalékponttal nőtt a mutató értéke.



+10 (3)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

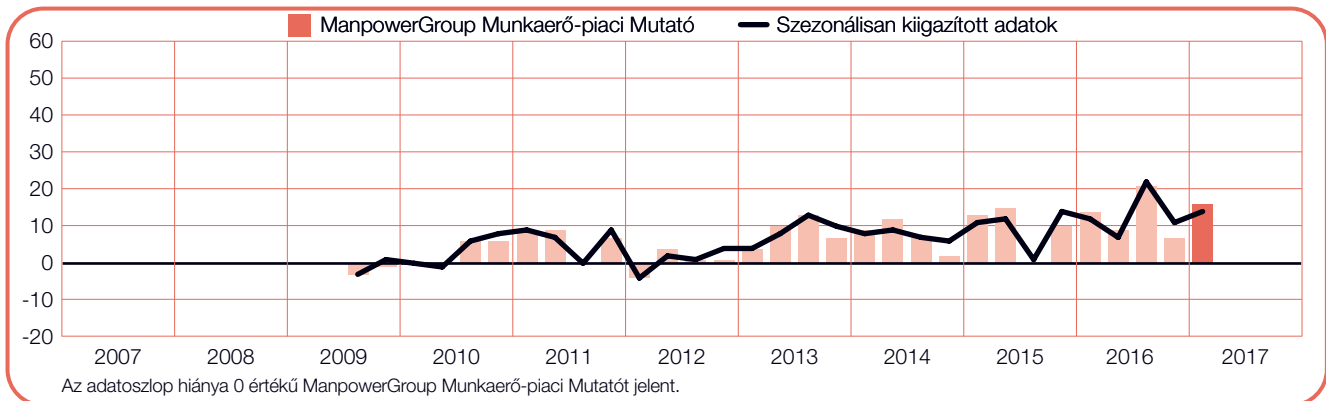
Továbbra is mérsékelt számú felvétel várható 2017 első negyedévében, a munkáltatók +10%-os mutatóról adtak hírt. Az előző negyedévhez képest 8, éves viszonylatban 5 százalékponttal nőtt a mutató értéke.



+14 (+16)%

Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

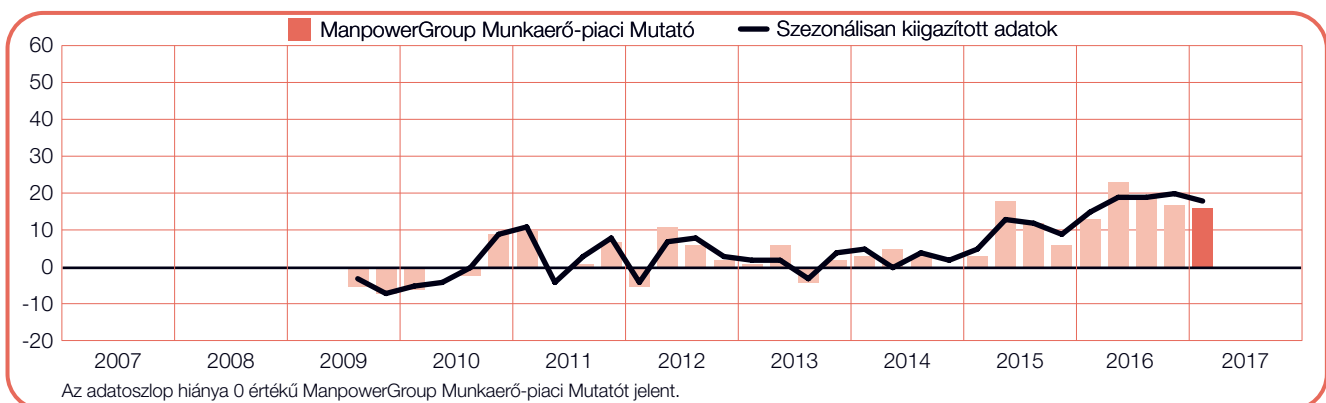
A munkaadók bátorító hírekkel szolgáltak a munkakeresők számára a következő három hónapra vonatkozóan, ugyanis a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +14%. Az előző negyedévhez képest 3, éves összehasonlításban pedig 2 százalékponttal emelkedett a mutató értéke.



+18 (+16)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

A munkáltatók továbbra is jelentős felvételi aktivitásról tettek jelentést a januártól márciusig tartó időszakot tekintve, a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%. Az előző negyedévhez képest 2 százalékponttal csökkent a mutató értéke, éves összehasonlításban viszont 3 százalékpontnyi növekedés tapasztalható.



+21 (+15)%

Vendéglátás

A munkakeresők számára kedvezően alakul a következő három hónap, ugyanis a munkaadók +21%-os ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatóról számoltak be. Az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is 2 százalékponttal nőtt a mutató értéke.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszámbővítést terveznek a munkáltatók 2017 első negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok munkaadói nyilatkoztak, +22% a mutató értéke. A közép- és kisvállalatok már jóval óvatosabbak, +19 és +17%-os létszámbővítési hajlandóságról számoltak be. A mikrovállalatok esetében +14% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Negyedéves összehasonlításban a kis- és középvállalatok esetében 8, a mikro- és nagyvállalatoknál 5 és 4 százalékpontos erősödés tapasztalható

Éves összehasonlításban mind a négy kategória esetében erősödött a felvételi szándék. A kisvállalatok 8 százalékpontos növekedésről adtak hírt. A középvállalatok esetében 7 százalékpontos növekedés várható. A nagy- és mikrovállalatok esetében 4 és 5 százalékponttal emelkedett a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	13	1	84	2	12	14
Kisvállalatok 10-49 fő	17	3	75	5	14	17
Középvállalatok 50-249 fő	21	5	70	4	16	19
Nagyvállalatok >250 fő	31	9	51	9	22	22



Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

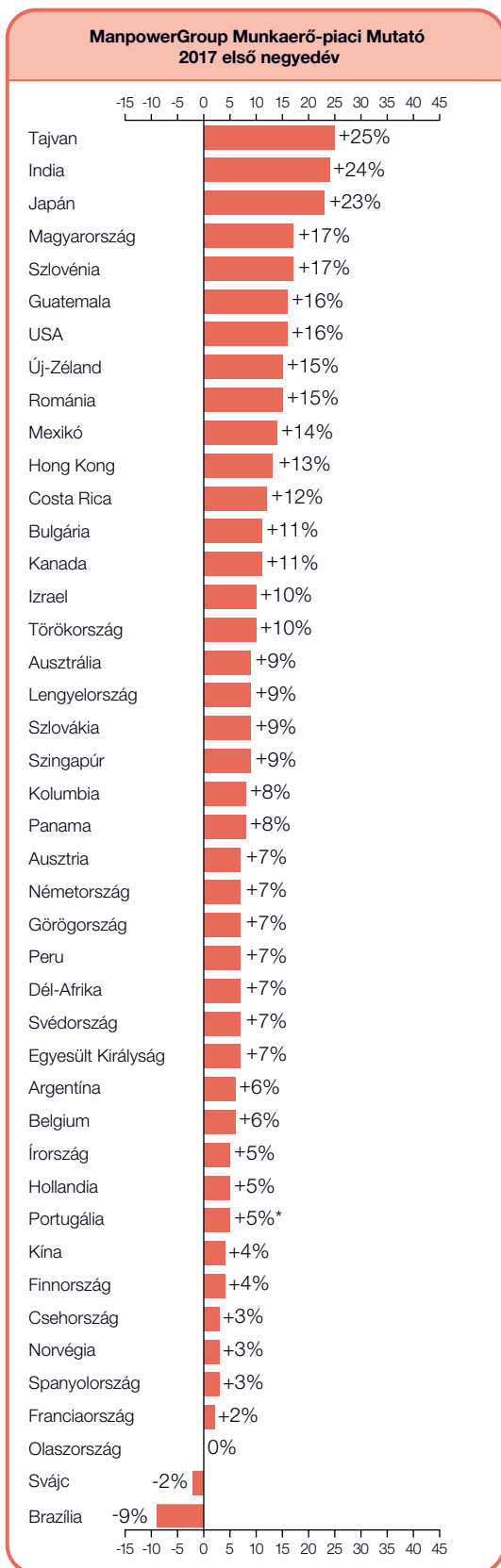
	2017 első negyedév	Változás az előző negyedévhez képest	Változás az előző év azonos időszakához képest
	%		
Amerikai kontinens			
Argentína	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brazília	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Kanada	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Kolumbia	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Mexikó	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Peru	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
USA	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

Ázsia és csendes-óceáni térség			
Ausztrália	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japán	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Kína	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Szingapúr	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Tajvan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹
Új-Zéland	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹

EMEA[†]			
Ausztria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belgium	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgária	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Csehország	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Dél-Afrika	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Egyesült Királyság	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Finnország	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Franciaország	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Görögország	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hollandia	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Írország	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Izrael	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Magyarország	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Németország	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Norvégia	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Olaszország	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Lengyelország	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugália	5	1	-
Románia	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Spanyolország	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Svédország	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Svájc	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Szlovákia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Szlovénia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
Törökország	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹

[†]EMEA – Európa, Közel-Kelet és Afrika

1. A zárójelben szereplő érték a szezonális hatásoktól megtisztított Manpower Munkaerő-piaci Mutató. Ez az adat csak azon országok és térségek esetében érhető el, amelyek már legalább 16 negyedéve részt vesznek a felmérésben.



* Szezonálisan nem kiigazított adatok

Nemzetközi létszámbővítési szándékok

A 2017 első negyedévére vonatkozó globális ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés közel 59 000 munkaadóból álló, 43 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.* A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi Ön a vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a következő év március végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A felmérésben résztvevő országok többségében továbbra is pozitív a felvételi kedv. Éves és negyedéves összehasonlításban is stabil vagy növekvő értékek jelentkeztek a vizsgált időszakot illetően. Az első negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 43 országból 40-ben terveznek felvételt a munkavállalók különböző mértékben a januártól márciusig tartó három hónap során. A felmérésből az is kiderül, hogy mind az Egyesült Királyság uniós tagságáról való lemondásról szóló népszavazás, mind pedig az amerikai elnökválasztás hatással van a munkáltatók felvételi kedvére. Az adatok némi bizonytalanságot jeleznek előre, mely várhatóan ingadozást fog eredményezni a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően.

Vegyesek az adatok az előző negyedéves eredményekhez viszonyítva. 19 országban nőtt, 7 esetben változatlan maradt és 17-nél csökkent a mutató értéke. Éves összehasonlításban 20 országban nőtt a felvételi hajlandóság, 4 esetben változatlan maradt és 18-nál gyengült. A legoptimistább létszámbővítési hajlandóság Tajvanon, Indiában, Japánban, Magyarországon és Szlovéniában jelentkezett, a legalacsonyabb értéket Brazíliában, Svájcban és Olaszországban jelentették.

Az amerikai kontinensen tízből kilenc országban emelkedik a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke 2017 első negyedévében. Ennek ellenére az októbertől decemberig tartó időszakhoz képest vegyes értékek mutatkoznak a munkáltatók felvételi szándékát illetően. Négy országban csökken, négy esetben nő, kettőnél pedig változatlan a létszámbővítési hajlandóság. Az egy évvel ezelőtti időszakokkal összehasonlítva hat országban romlottak, négy esetben javultak az előrejelzések. Az Egyesült Államokban és Guatemalában jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel szemben továbbra is Brazíliában mutatkozik a

leggyengébb létszámbővítési hajlandóság.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 25 országából 23-ban terveznek létszámbővítést a munkavállalók az első negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék 12 területen növekszik az előző negyedévhez képest, 10-nél csökken és 3 esetben változatlan marad a mutató értéke. Éves összehasonlításban 15 országban erősebb, 7 esetben gyengébb, 2 országban pedig változatlan mértékű létszámbővítésre számíthatnak a munkavállalók. Az EMEA régióon belül a magyar és szlovén munkáltatók számoltak be a legerősebb felvételi szándékról. A legalacsonyabb értékeket Svájcban és Olaszországban jelentették.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió esetében mind a nyolc területen pozitívak az előrejelzések. Az előző negyedévhez képest három országban növekedett a szezonálisan kiigazított mutató értéke, további három esetben csökkent, kettőnél pedig változatlan maradt a munkáltatók felvételi kedve.

Éves összehasonlításban a felvételi szándékot tekintve egyedül Új-Zéland esetében tapasztalható erősödés, 5 országban gyengülő tendencia mutatkozik, a maradék kettőnél pedig változatlan maradt mutató értéke. A legoptimistább előrejelzések Tajvanon jelentkeztek, míg továbbra is Kínában jelentették a legalacsonyabb értékeket.

A teljes tanulmány eléréséhez a 43 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük látogasson el a www.manpowergroup.com/meos oldalra. A következő ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2017. március 14., mely részletesen fogja taglalni a 2017 második negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

* Portugália kivételével a tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

** Portugália 2016 harmadik negyedévében csatlakozott a felméréshez, így ez esetben nincs lehetőség az adatok összehasonlítására.

Az amerikai régió

A ManpowerGroup közel 23 000 munkaadót kérdezett meg 10 országban Észak-, Közép és Dél-Amerika területén a 2017 első negyedévére vonatkozó felvételi szándék felmérésére. Brazíliát leszámítva a további 9 országban a munkáltatók különböző mértékű létszámbővítéseket terveznek.

Az Egyesült Államokban és Guatemalában adtak hírt a munkáltatók a legoptimistább előrejelzésekről, minden ötödik megkérdezett munkaadó létszámbővítést tervez a következő három hónap során. Különösen a vendéglátás, a kis-és nagykereskedelem, valamint a szállítás és közüzemi szolgáltatások szektorában tapasztalható jelentős erősödés az Egyesült Államokban. Guatemalában, köszönhetően a gyártás területén tapasztalt munkáltatói optimizmusnak, 2010 óta nem volt ilyen magas a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke az iparágban.

Bizakodhatnak a kanadai munkakeresők a létszámbővítéseket illetően, ugyanis az elmúlt három évben nem volt ilyen magas az országban a szezonálisan kiigazított mutató értéke. A legoptimistább előrejelzések az adminisztráció szektorában születtek, a felmérés 2008 negyedik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen erős a munkáltatók felvételi kedve. A gyengülő kanadai dollárnak köszönhetően, a tartós és rövid lejáratú termékek előállításának szektorában is hasonlóan pozitív előrejelzések születtek.

A mexikói munkaadók továbbra is optimisták a létszámbővítéseket illetően. Szinte az összes iparágban és régióban növekedésre számíthatnak a munkavállalók 2017 első negyedévében. A legoptimistább értékek a szállítmányozás és kommunikáció, valamint a gyártás területén születtek, köszönhetően az autópárhán tervezett létszámbővítéseknél.

Costa Ricában továbbra is pozitívan nyilatkoznak a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően, minden régióban és területen nőtt a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. Panamában is hasonlóan kedvezőek az előrejelzések, ennek ellenére az előző éves adatokhoz viszonyítva lassulni látszik a mutató növekedésének üteme.

Várhatóan Kolumbiában is lesznek létszámbővítések a következő három hónapban, ennek ellenére immár három egymást követő negyedéve csökken a munkáltatók felvételi kedve az országban. A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen alacsony a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke, köszönhetően a szolgáltatások és a bányászat szektorában tapasztalt negatív munkáltatói hangulatnak.

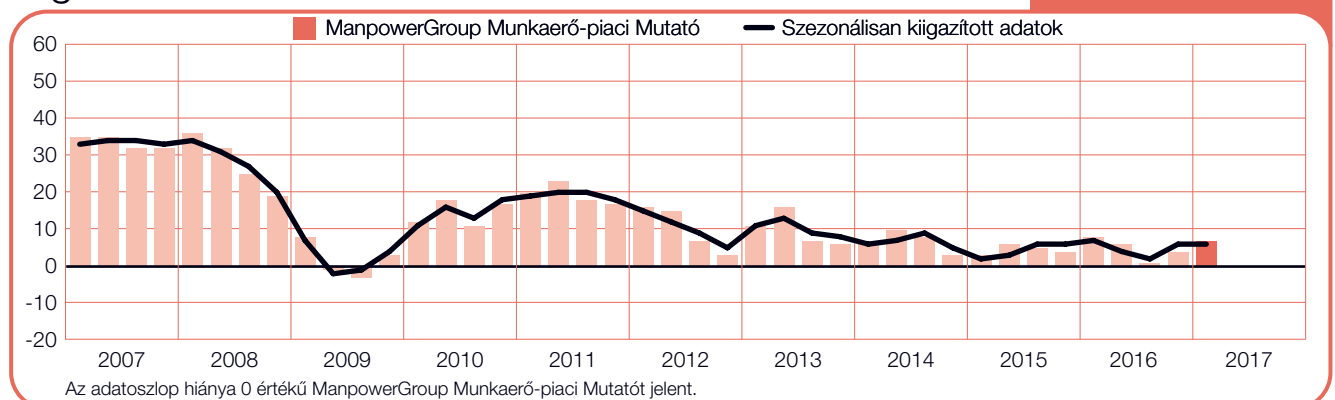
Ezzel szemben a perui munkakeresők bizakodhatnak a következő negyedéves létszámbővítéseket illetően, minden régióban és területen pozitívak az előrejelzések. Egyedül a gyártás és a bányászat területén tapasztalható visszafogottab javulás, a többi esetben viszont jelentősen nőtt a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

A magas inflációnak köszönhetően az argentin munkáltatók továbbra is optimistán nyilatkoztak a 2017-es év első negyedévére vonatkozó felvételi szándékukat illetően. Ennek ellenére a régiókban és iparágakban csak mérsékelt javulásokra lehet számítani a mutató értékében. A legoptimistább felvételi szándék a mezőgazdaság szektorában jelentkezett.

A legnagyobb létszámbővítési hajlandóságról továbbra is Brazíliában adtak hírt a munkáltatók, a legtöbb régióban és iparágban negatív a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

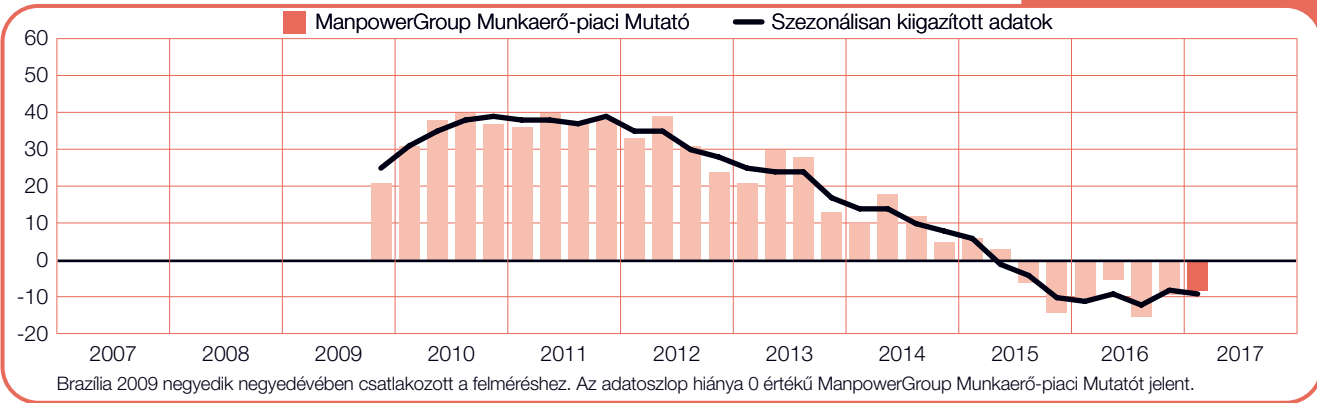
Argentína

+7 (+6)%



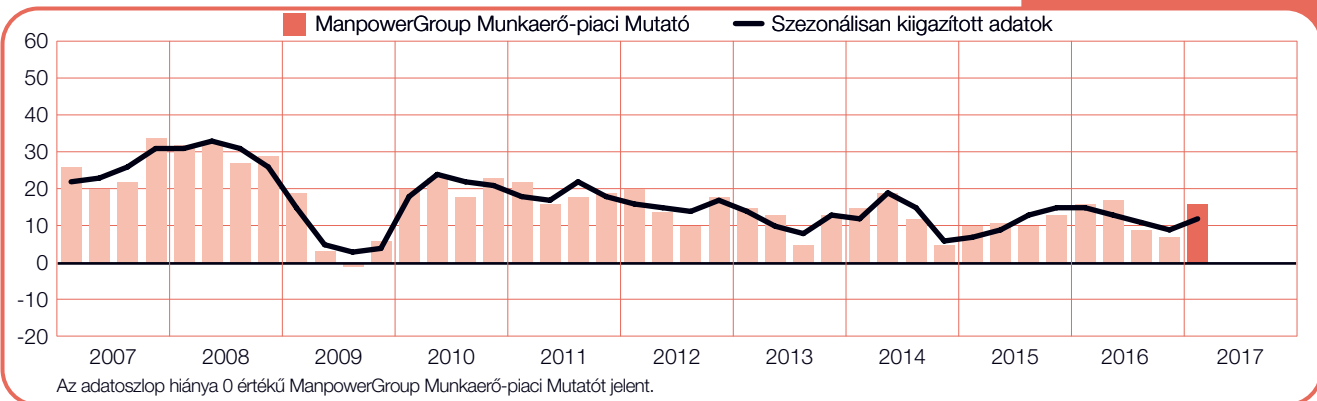
Brazília

-8 (-9)%



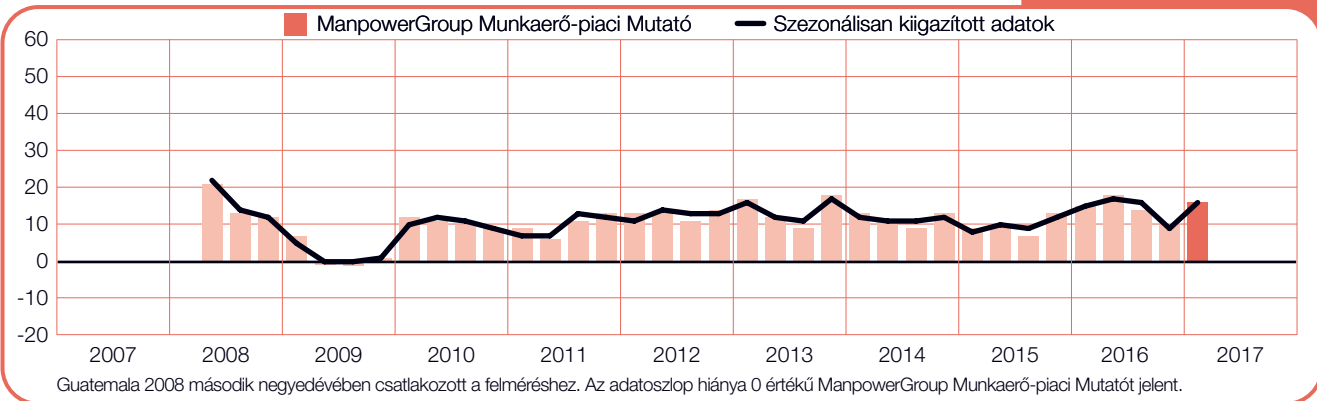
Costa Rica

+16 (+12)%



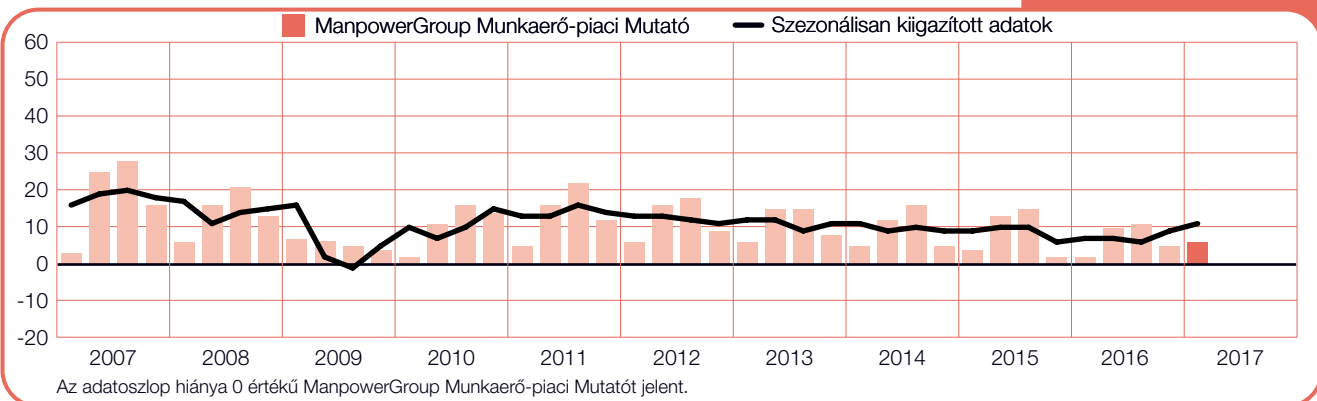
Guatemala

+16 (+16)%



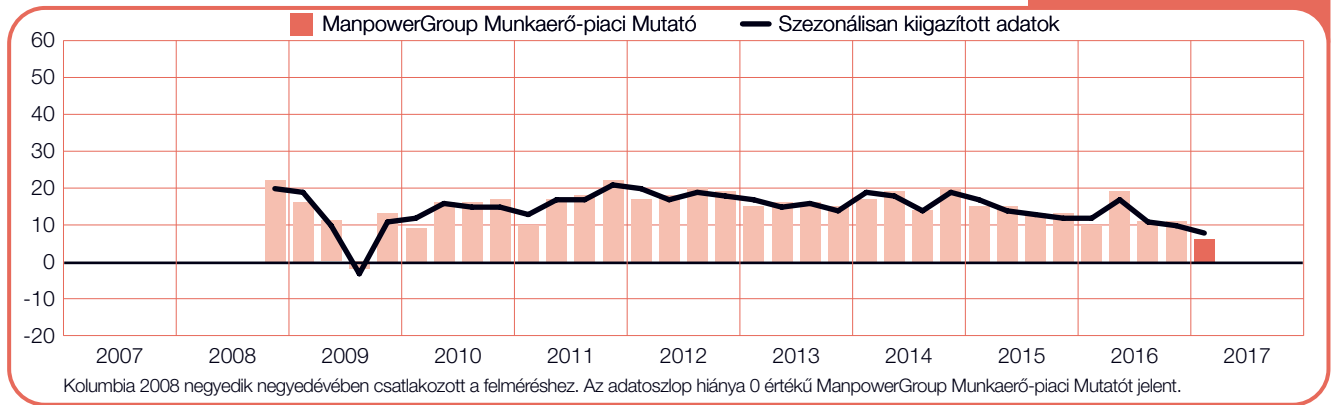
Kanada

+6 (+11)%



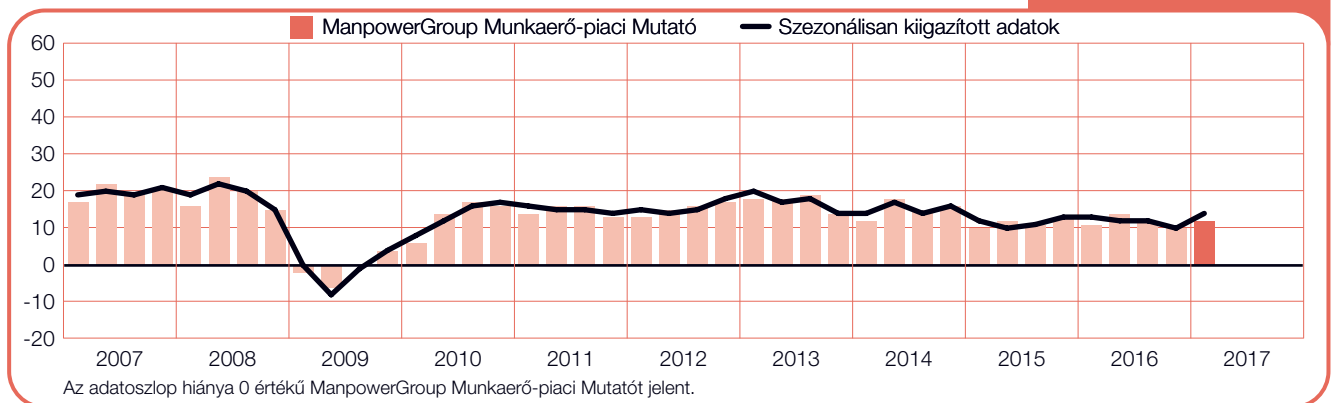
Kolumbia

+6 (+8)%



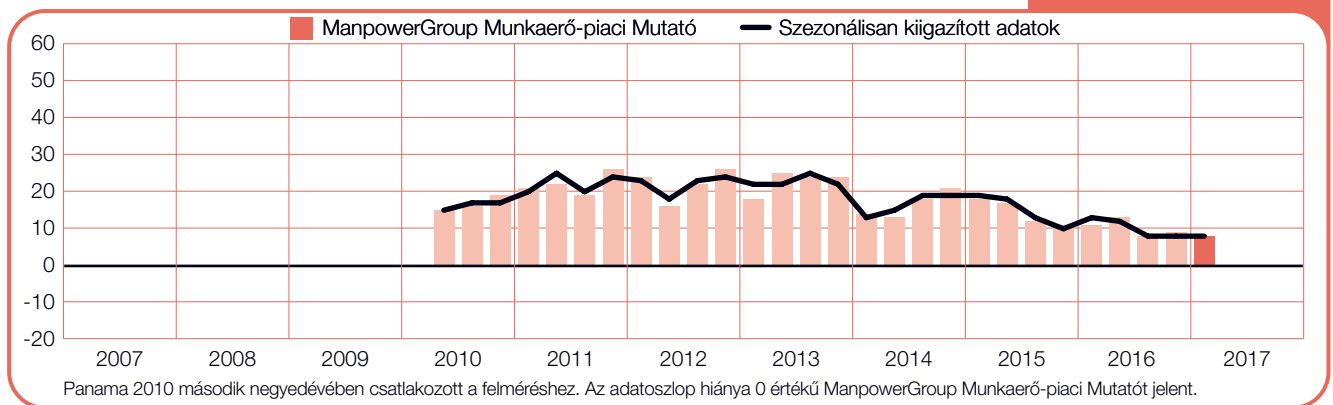
Mexikó

+12 (+14)%



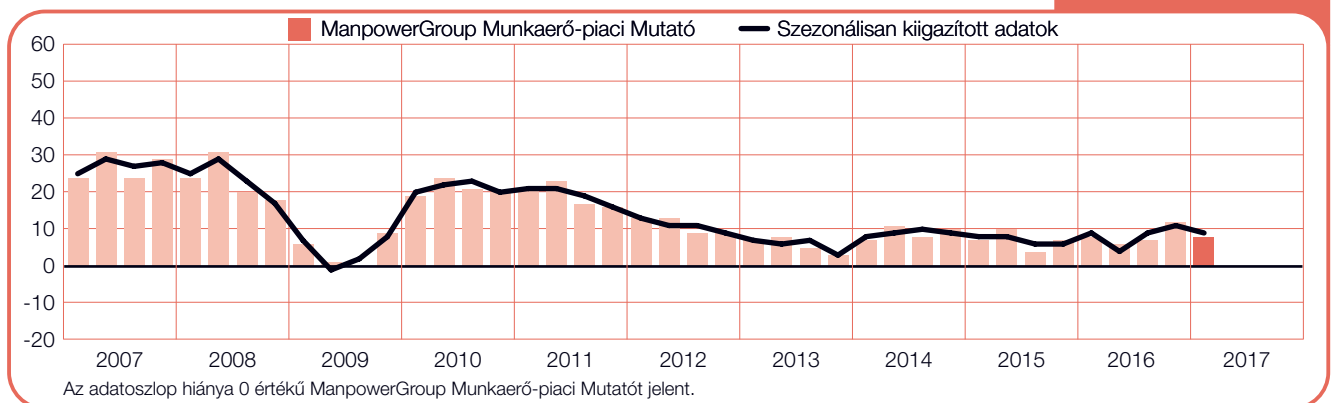
Panama

+8 (+8)%



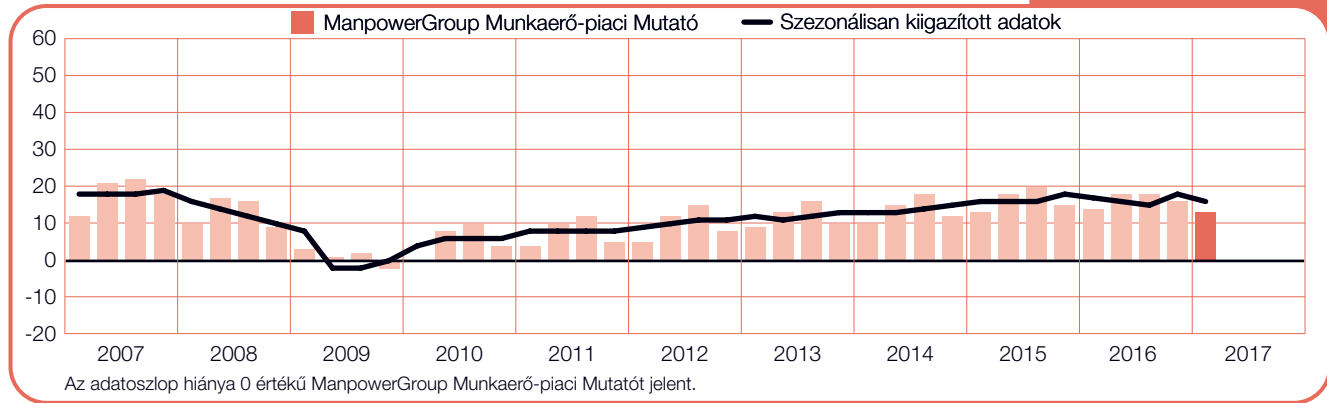
Ausztrália

+8 (+9)%



Egyesült Államok (USA)

+13 (+16)%



Ázsiai és csendes-óceáni régió

Az ázsiai és csendes-óceáni régióban közel 15 ezer munkáltató megkérdezésére került sor a felmérés készítésekor. A térség mind a nyolc országában létszámbővítést terveznek a munkáltatók a következő három hónap során.

A legerősebb felvételi szándék Tajvanon jelentkezett, ezzel nemcsak a régióban, de a felmérésben résztvevő 43 ország között is első helyen végzett a várható létszámbővítések tekintetében. Köszönhetően a növekvő lakossági fogyasztásnak és az export volumenének növekedésével kapcsolatos optimista spekulációknak, minden negyedik munkáltató tervez felvételt a januártól márciusig tartó időszak során.

Indiában immár a negyedik egymást követő negyedévben folyamatosan lassul a mutató növekedési üteme. A felmérés 2013 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen visszafogott a munkáltatók felvételi kedve, ennek ellenére minden ötödik munkaadó tervez létszámbővítést a következő három hónap során. A felmérésben résztvevő országok közül Tajvan után Indiában jelentették a legoptimistább értékeket. Minden iparágban várható emelkedés a mutató értékében.

Továbbra is kedvező helyzetben vannak a munkakeresők Japánban, ugyanis a legtöbb iparágban és régióban további létszámbővítésekre lehet számítani a következő három hónap során. Ennek ellenére a munkáltatók többségének jelenleg is gondot okoz a megfelelő jelöltek megtalálása, ezért különféle megoldásokkal igyekeznek enyhíteni a szakemberhiány okozta nehézségeken.

Kínában visszafogottan nyilatkoztak a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően. A megkérdezettek közel

háromnegyede választott "Nem tudom"-mal a következő három hónap során várható felvételeket illetően. Ez a bizonytalanság lényegében azt jelzi előre, hogy a munkáltatók is igyekeznek fenntartani a rugalmas munkaerőáramlást, tekintettel a közeljövőben várható szolgáltatás szektora által dominált gazdasági berendezkedésre való átállásra.

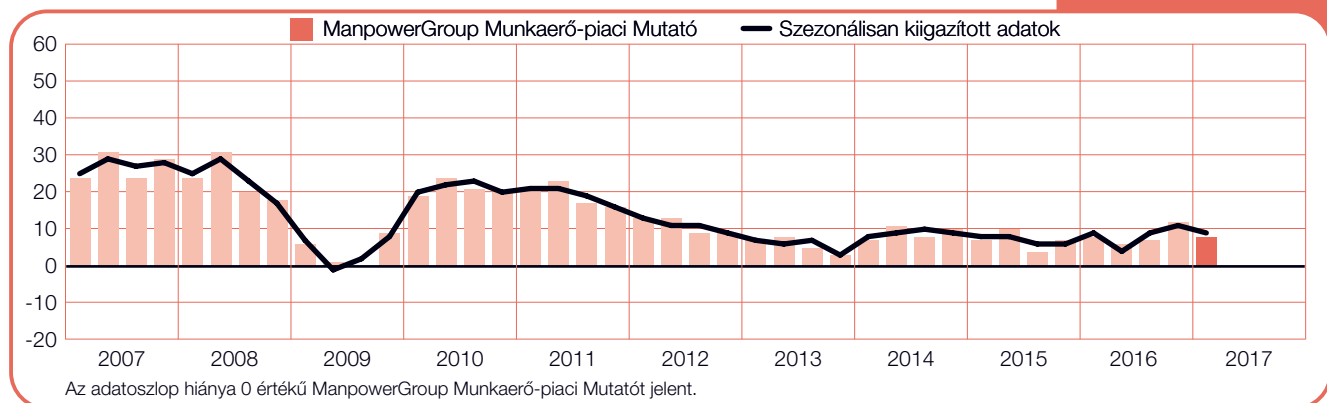
Ausztráliában és Új-Zélandon továbbra is pozitív a felvételi szándék köszönhetően annak, hogy mindkét ország esetében a legtöbb régióban és iparágban létszámbővítést terveznek a munkaadók. Új-Zélandon a szállítmányozás, közüzemi szolgáltatások, a bányászat és az építőipar területén tapasztalható a legjelentősebb létszámbővítési hajlandóság. Ausztráliában elsősorban a szolgáltatások, valamint a pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások szektorában jelentkező pozitív munkáltatói hangulatnak köszönhető az erősödés.

Hong Kongban is kedvező helyzetben vannak a munkakeresők. A kereskedelem és turizmus kivételével minden iparágban nőtt a ManpowerGroup Munkaerőpiaci Mutató értéke. A szolgáltatás szektorában jelentették a legmagasabb értékeket, ennek ellenére a bányászatban és az építőiparban is jelentős létszámbővítésekre lehet számítani a januártól márciusig tartó időszak során.

Szingapúrban szinte minden iparágban nőtt a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. Egyedül a kis-és nagykereskedelemben tapasztalható csökkenés, mely immár négy egymást követő negyedéve tart. A 2009-es gazdasági válságot követően ismét negatív a munkáltatók felvételi kedve az említett iparágban.

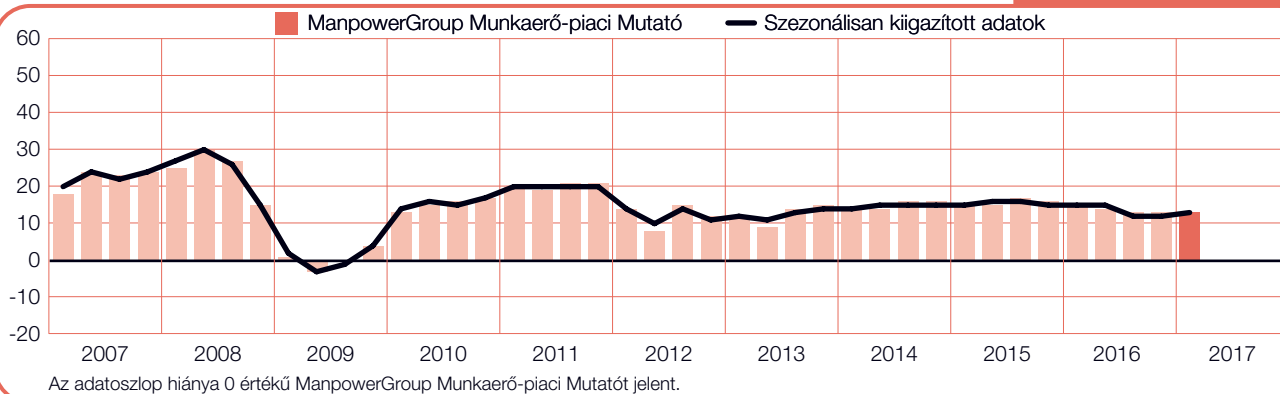
Ausztrália

+8 (+9)%



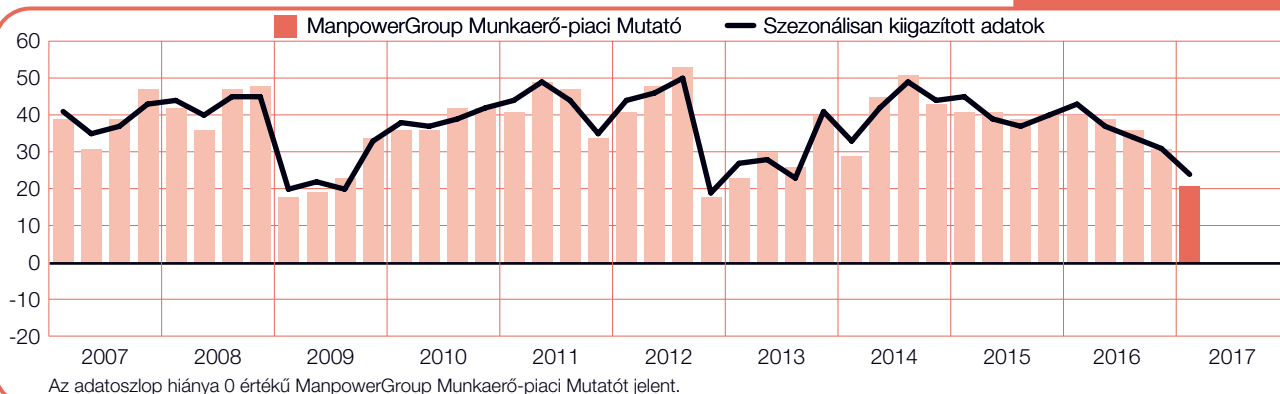
Hong Kong

+13 (+13)%



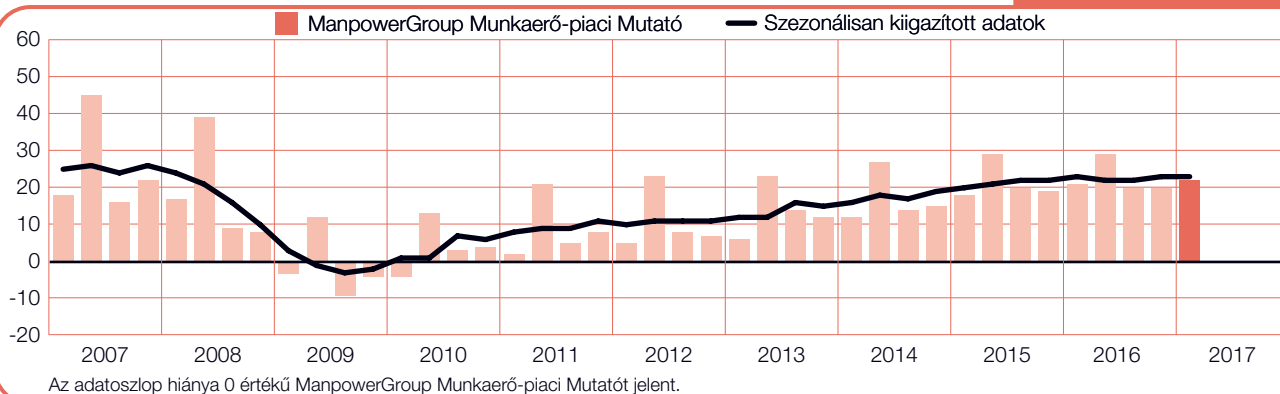
India

+21 (+24)%



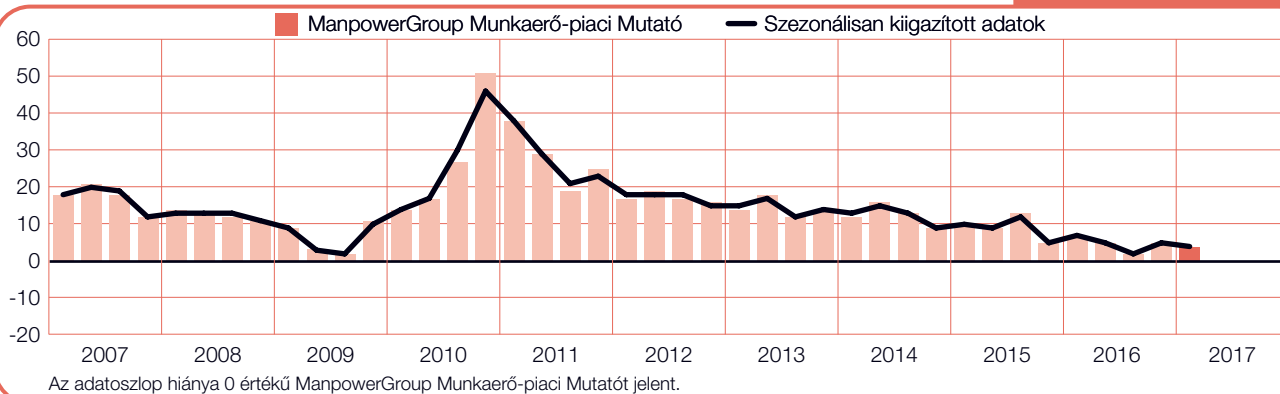
Japán

+22 (+23)%



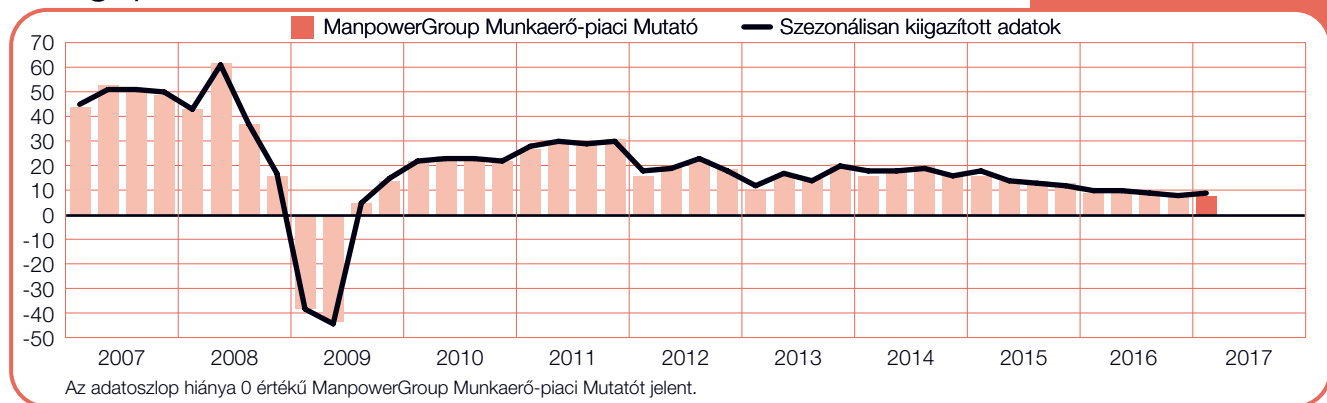
Kína

+4 (+4)%



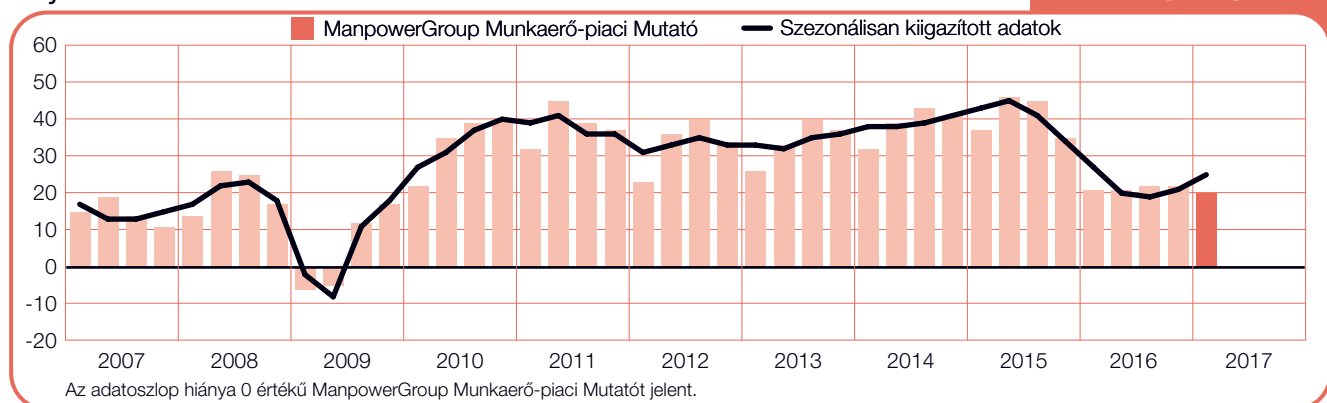
Szingapúr

+8 (+9)%



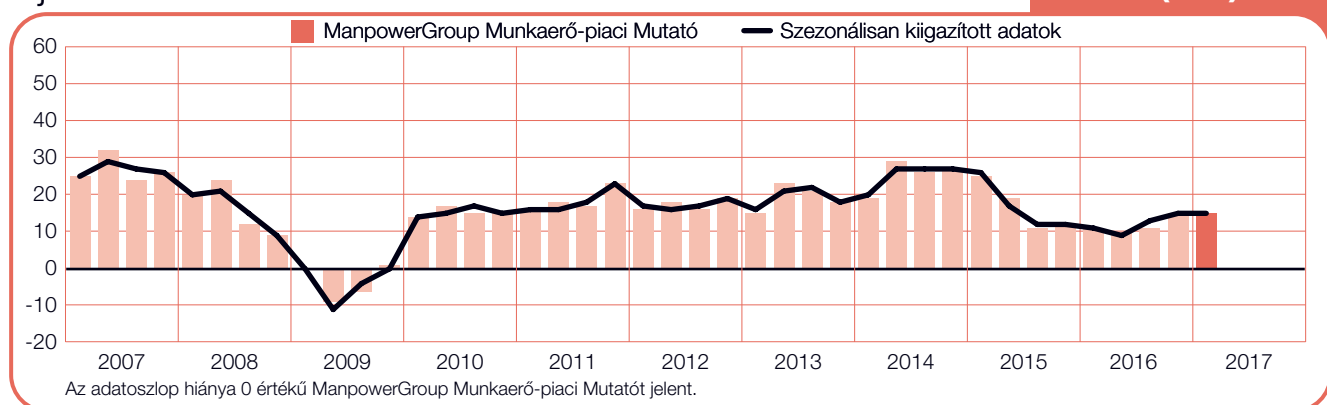
Tajvan

+20 (+25)%



Új-Zéland

+15 (+15)%



Az EMEA régió

Az EMEA régióban – Európa, Közel-Kelet és Afrika – közel 21 000 munkáltatót kérdeztek meg a 2017 első negyedéves felmérése során. Olaszország és Svájc kivételével az összes országban felvételt terveznek a munkáltatók a januártól márciusig tartó időszakban.

A legoptimistább értékekről a magyar és szlovén munkaadók számoltak be, a felmérés kezdete óta nem volt ilyen magas a két országban a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. Magyarországon az építőiparban és a kis-és nagykereskedelem területén jelentkező pozitív munkáltatói hangulatnak köszönhető az erősödés. Hasonlóképpen Szlovéniában is, ahol az említett két iparágon kívül további három esetben volt tapasztalható jelentősebb növekedés.

A román és bolgár munkakeresők is kedvező helyzetben vannak. Romániában a felmérés 2008 negyedik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen magas a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke, köszönhetően a gyártás, valamint a kis-és nagykereskedelemben tapasztalt pozitív munkáltatói hangulatnak. Bulgáriában a pénzügy, biztosítás és ingatlan szolgáltatások, a gyártás, valamint a kis-és nagykereskedelemben jelentkező optimista előrejelzéseknek köszönhető az erősödés.

A belgiumi munkáltatók is optimisták a 2017-es év első negyedéves létszámbővítéseit illetően. A felmérés 2011 harmadik negyedéves kezdete óta nem volt ilyen magas a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke az országban. A pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában tapasztalt pozitív munkáltatói hangulatnak köszönhető a jelentős növekedés.

Ausztriában is kedvező helyzetben vannak a munkakeresők. 2008 negyedik negyedévi előrejelzések óta nem volt ilyen erős a munkáltatók felvételi kedve a gyártás és mezőgazdaság szektorában. Ezzel ismét a 2012 harmadik negyedévében már tapasztalt

optimizmus jellemzi a munkaadókat a 2017 első negyedévére vonatkozó létszámbővítéseket illetően.

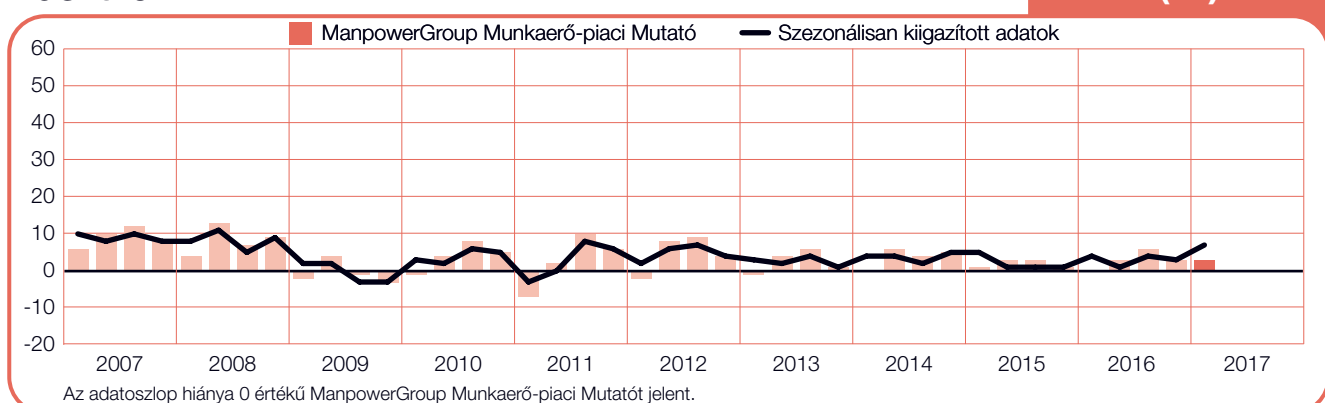
Ezzel szemben Írországból egy ellentétes irányú változás figyelhető meg a létszámbővítéseket illetően. Minden iparágban és régióban visszafogottan nyilatkoztak a munkáltatók a várható felvételeket illetően. Éves és negyedéves összehasonlításban is mérséklődött a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Az uniós tagságról való lemondásról szóló népszavazás ellenére az Egyesült Királyságban továbbra is optimisták a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően. Negyedéves és éves összehasonlításban is emelkedett a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

A német munkavállalók minden régióban és iparágban létszámbővítésekre számíthatnak a januártól márciusig tartó időszak során. A legerősebb felvételi szándék a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában jelentkezett. Franciaországban mérsékelten optimista előrejelzésekről adtak hírt a munkáltatók. Ennek ellenére minden iparágban lehet számítani munkaerő felvétellel a következő három hónap során, különösen a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorában, ahol éves és negyedéves összehasonlításban is jelentősen nőtt a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

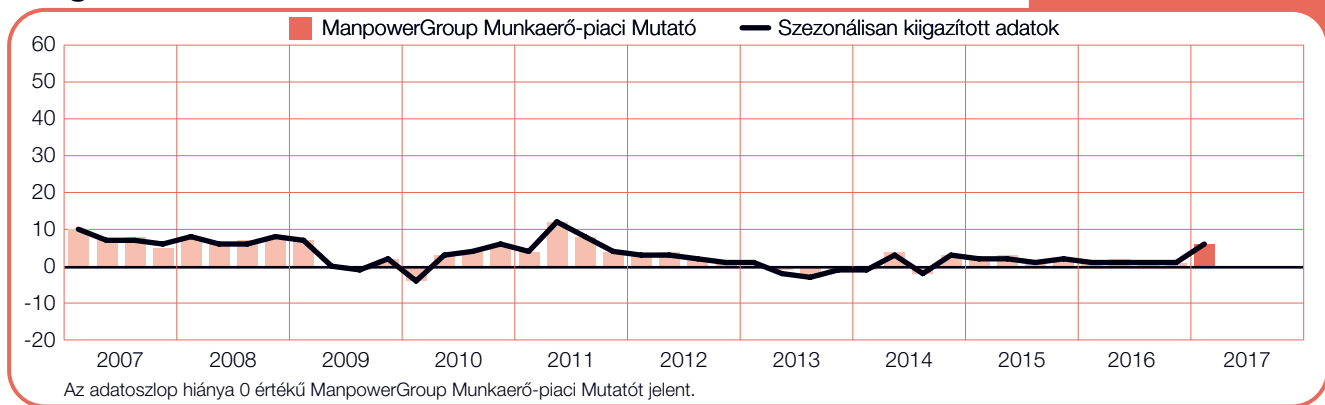
Kedvezőtlen helyzetben vannak az olasz és svájci munkakeresők. Mindkét országban pesszimistán nyilatkoztak a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően. Olaszországban annak ellenére, hogy az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is viszonylag stabil maradt a munkaadók felvételi kedve, tízből hat iparágban és négyből kettő régióban negatív a szezonálisan kiigazított mutató értéke. Svájcban is hasonló helyzet uralkodik, két év után ismét negatív előrejelzések születtek. Éves és negyedéves összehasonlításban is romlott munkáltatók felvételi kedve.

Ausztria



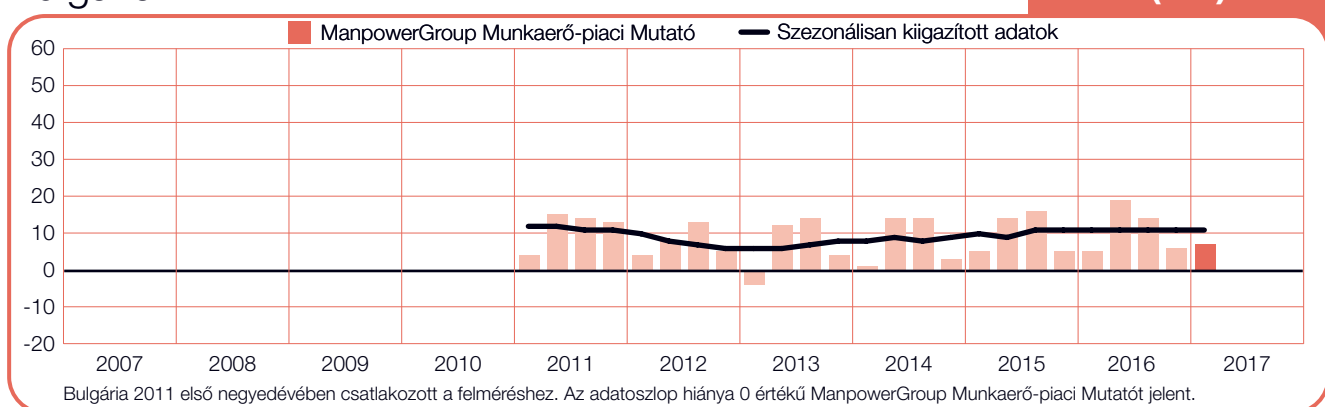
Belgium

+6 (+6)%



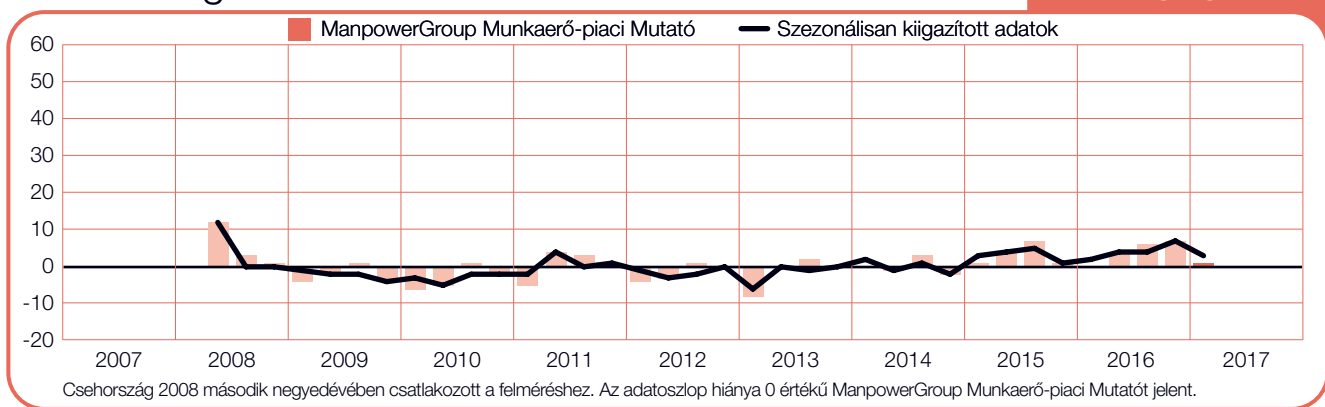
Bulgária

+7 (+11)%



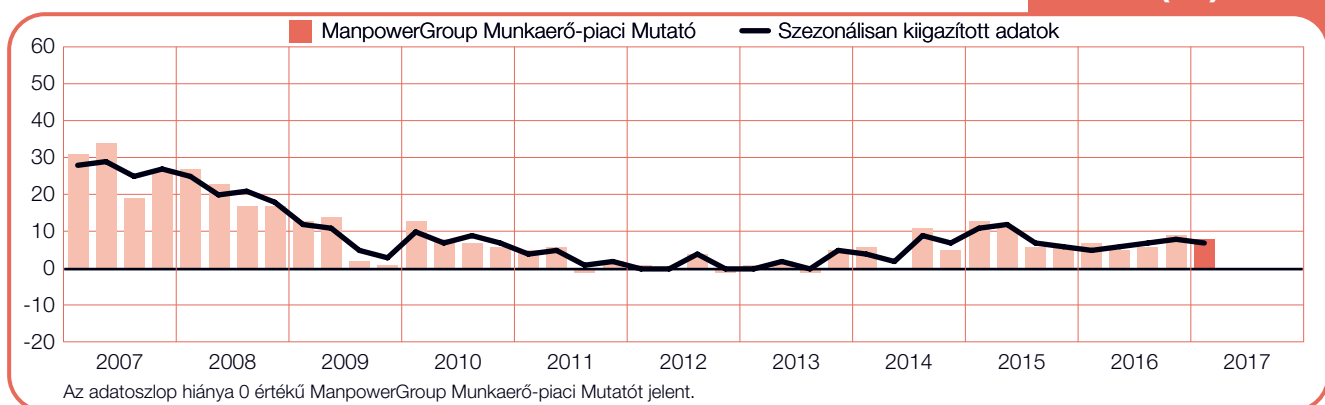
Csehország

+1 (+3)%



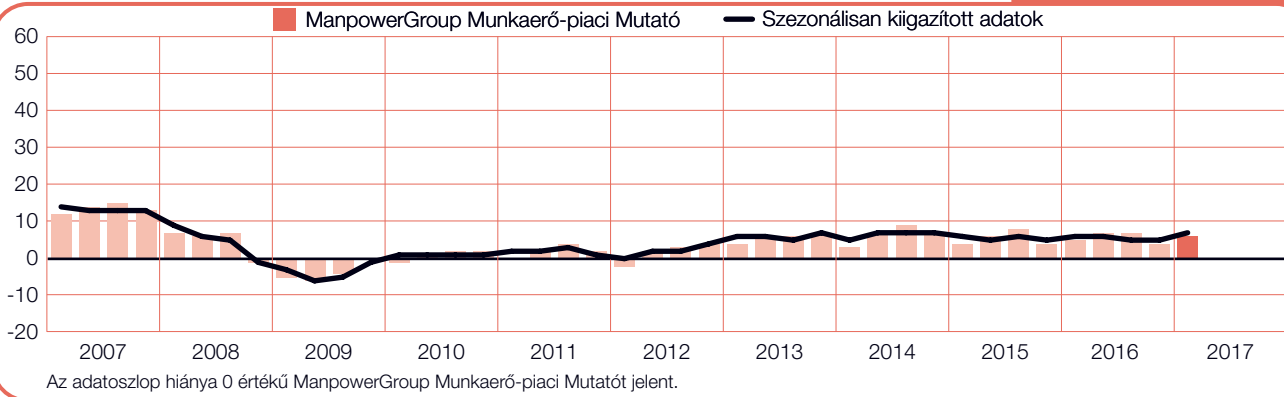
Dél-Afrika

+8 (+7)%



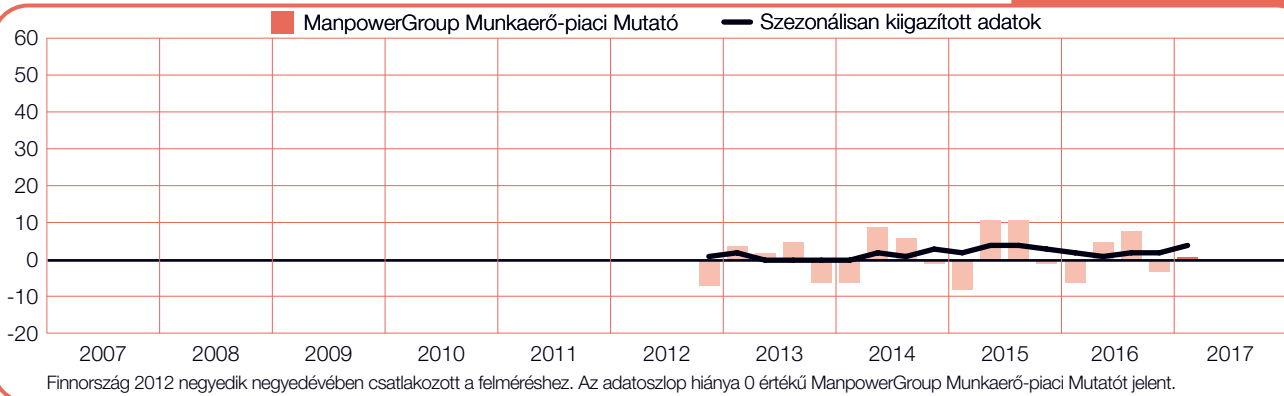
Egyesült Királyság

+6 (+7)%



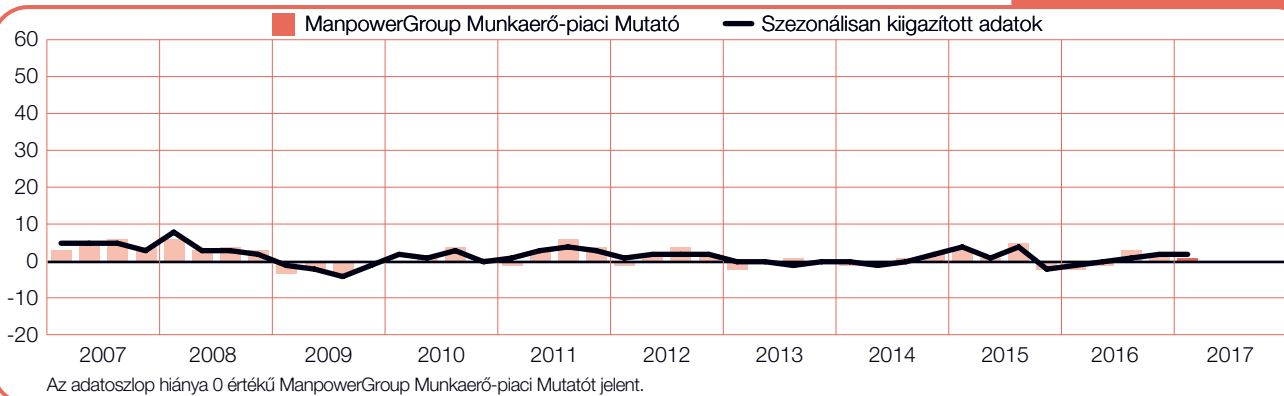
Finnország

+1 (+4)%



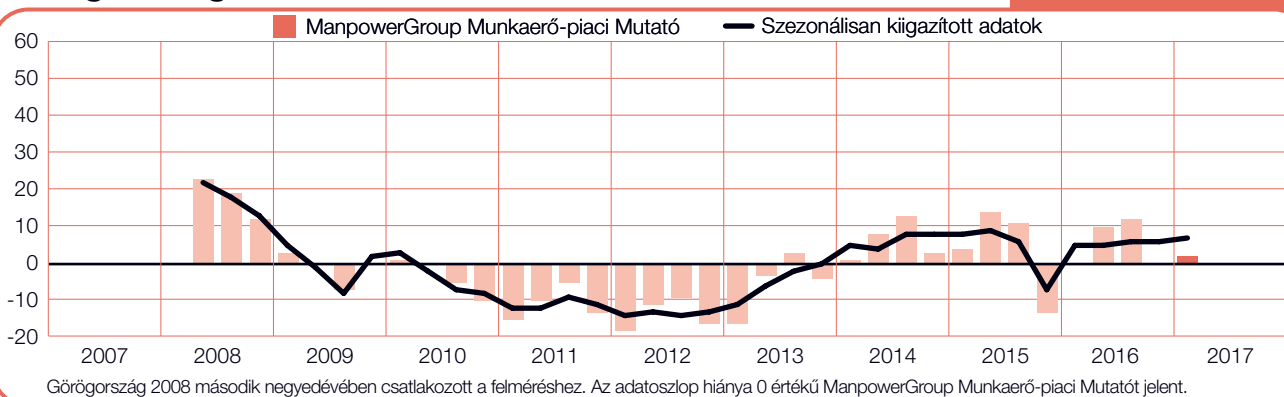
Franciaország

+1 (+2)%



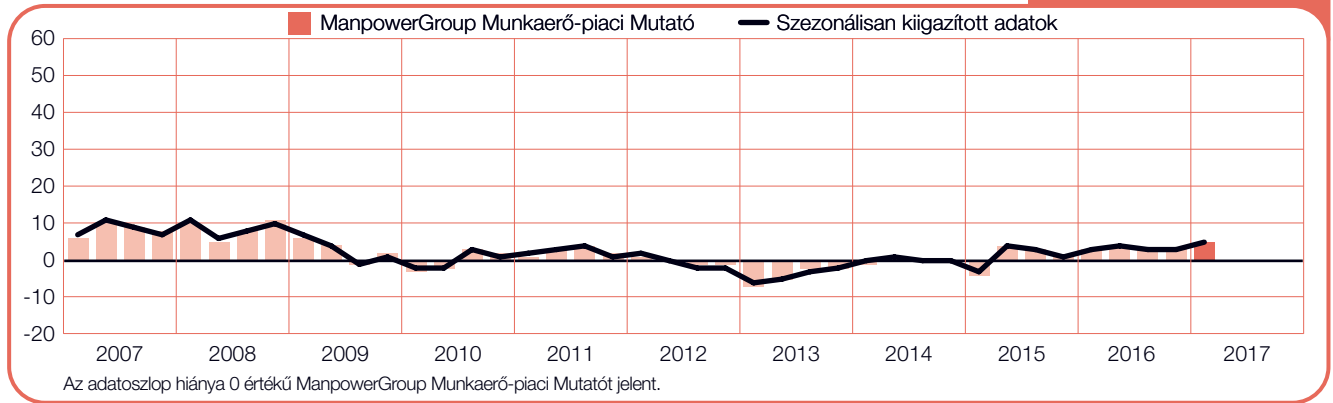
Görögország

+2 (+7)%



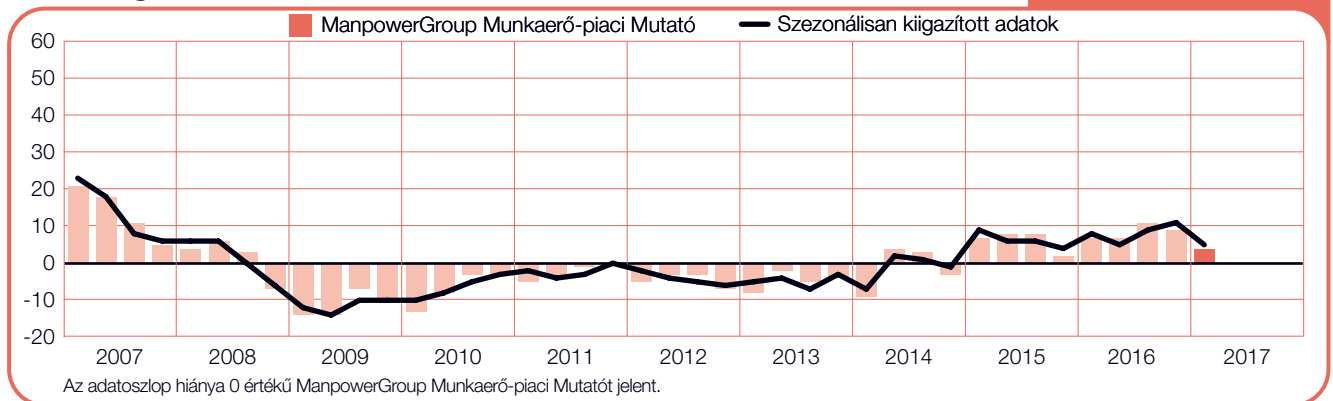
Hollandia

+5 (+5)%



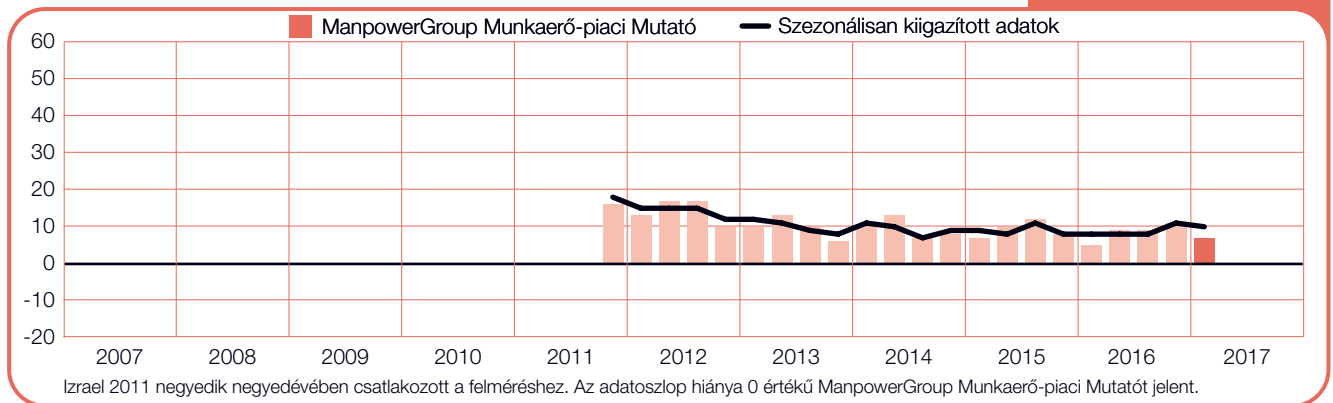
Írország

+4 (+5)%



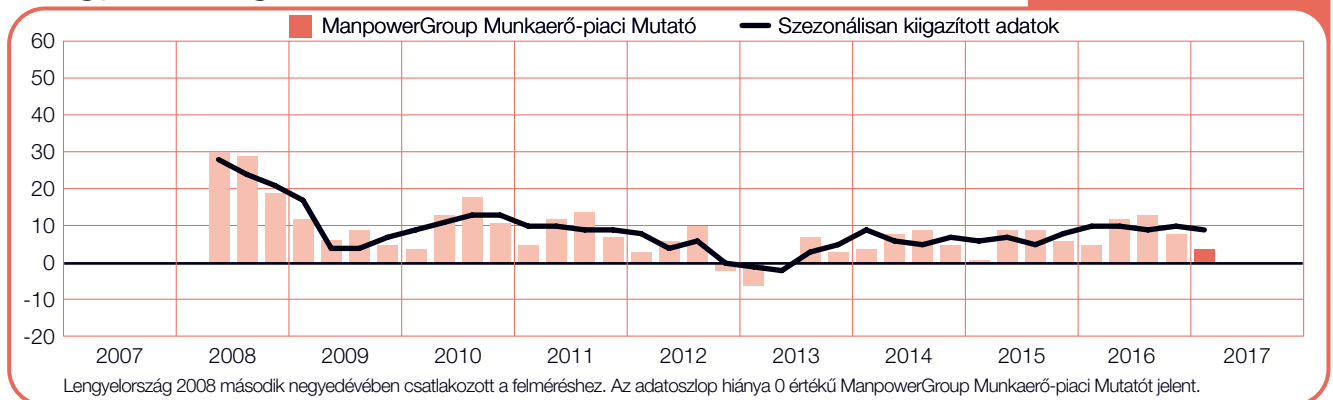
Izrael

+7 (+10)%



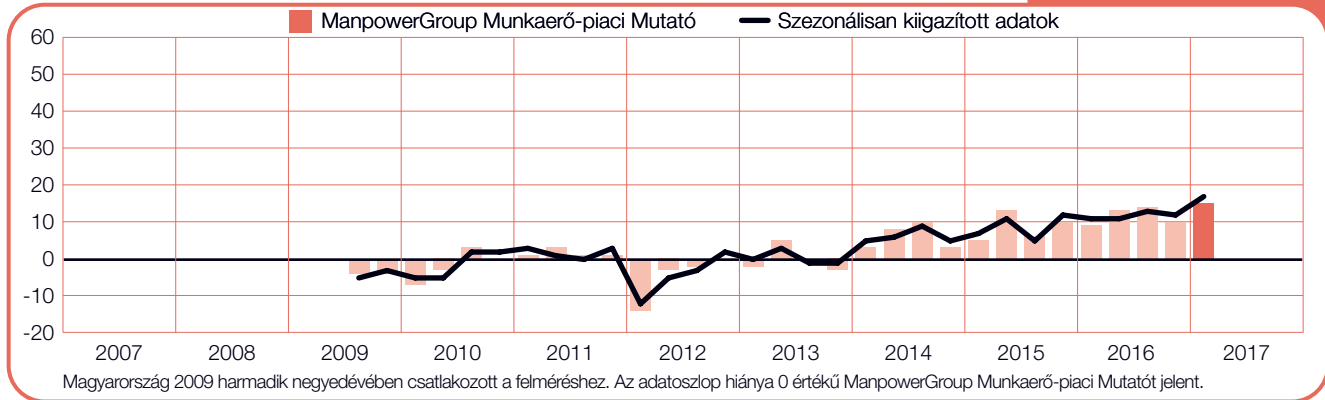
Lengyelország

+4 (+9)%



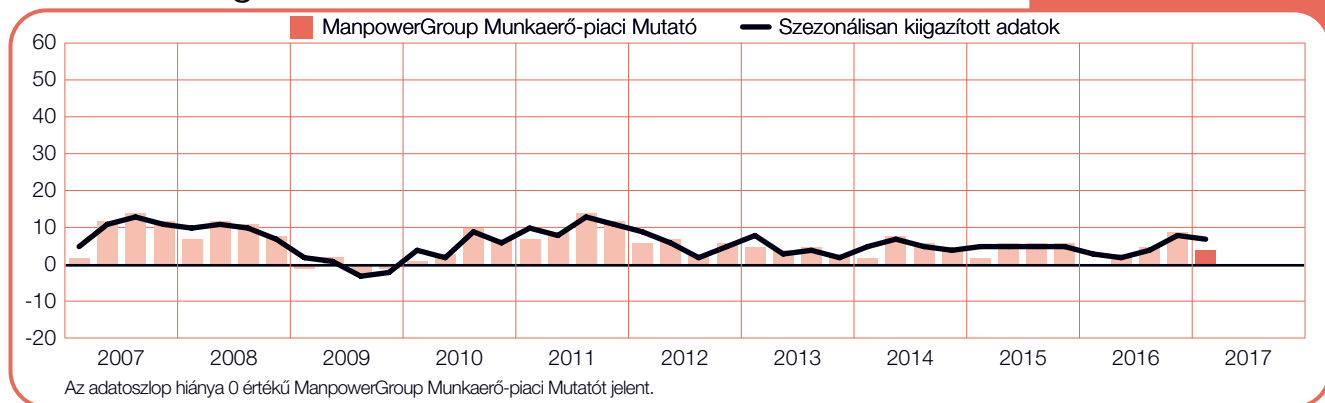
Magyarország

+15 (+17)%



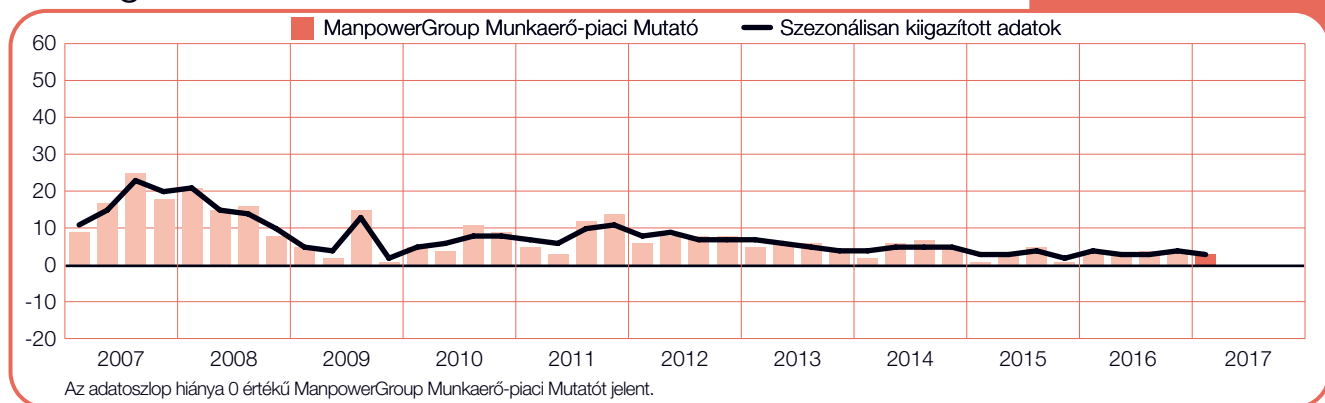
Németország

+4 (+7)%



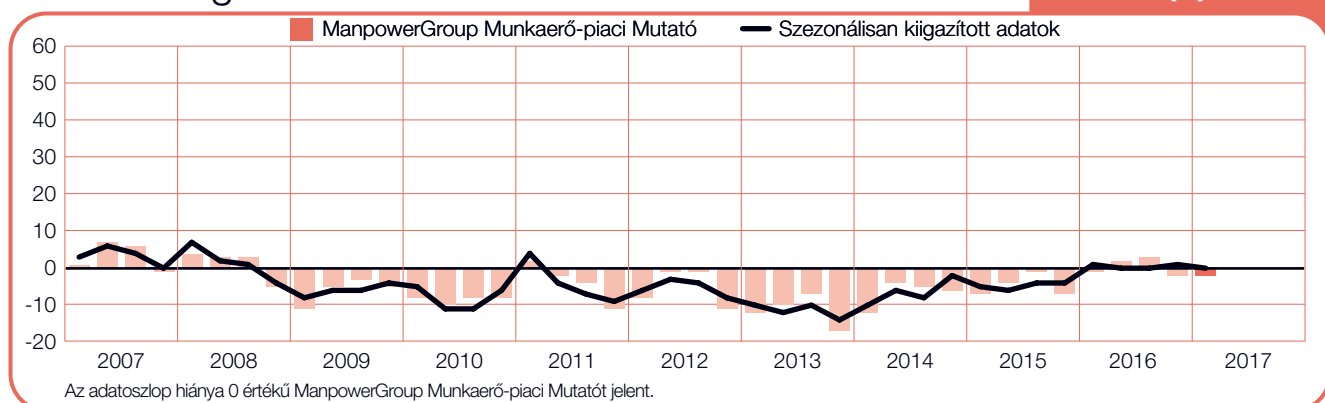
Norvégia

+3 (+3)%



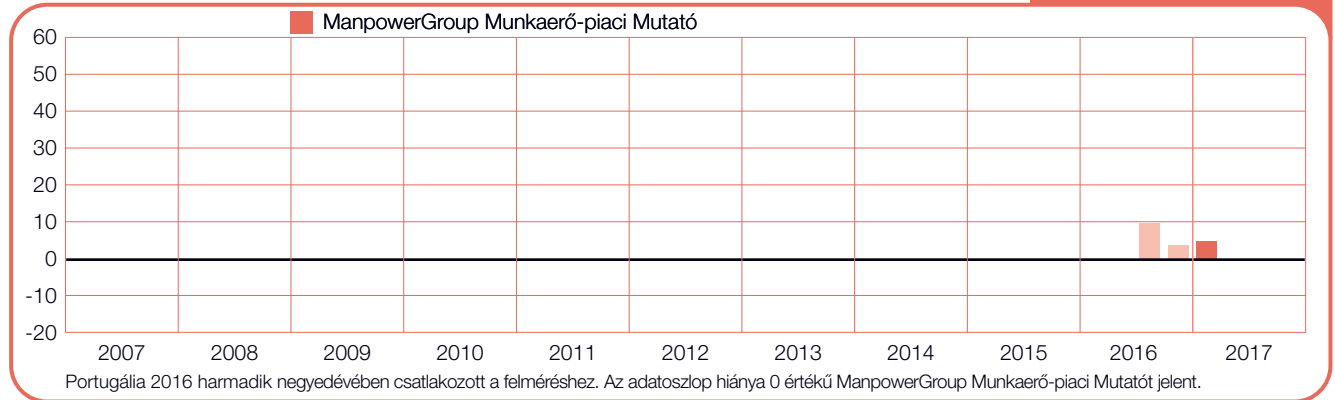
Olaszország

-2 (0)%



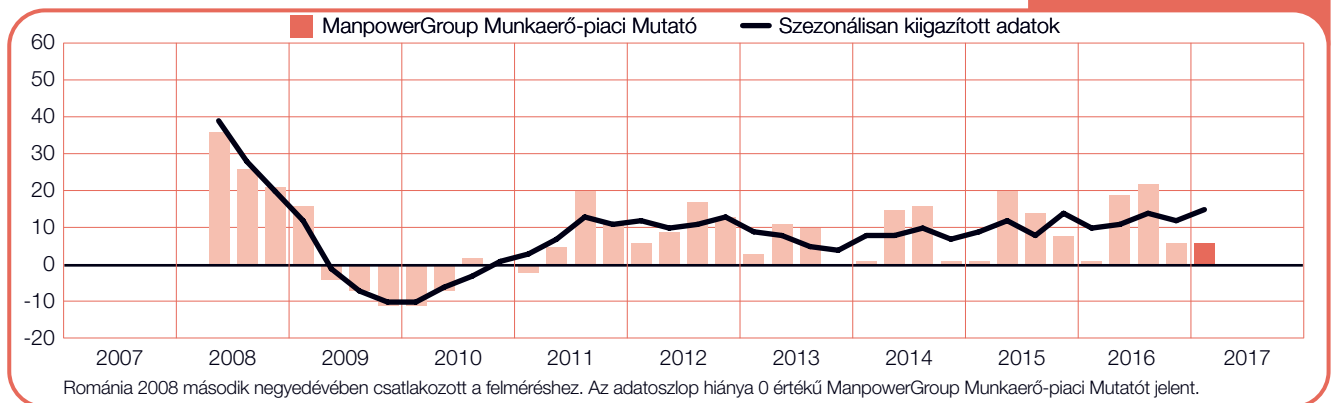
Portugália

+5%



Románia

+6 (+15)%



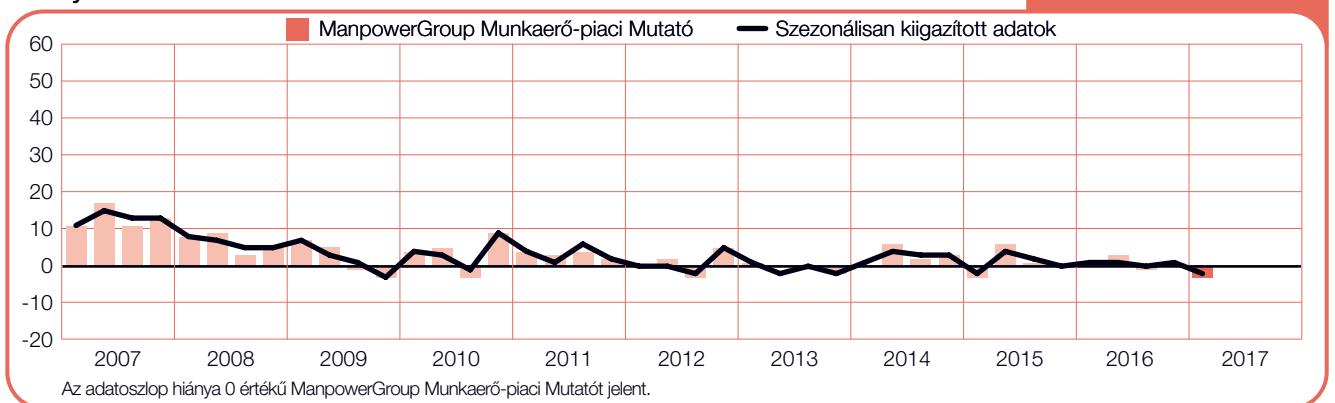
Spanyolország

+1 (+3)%



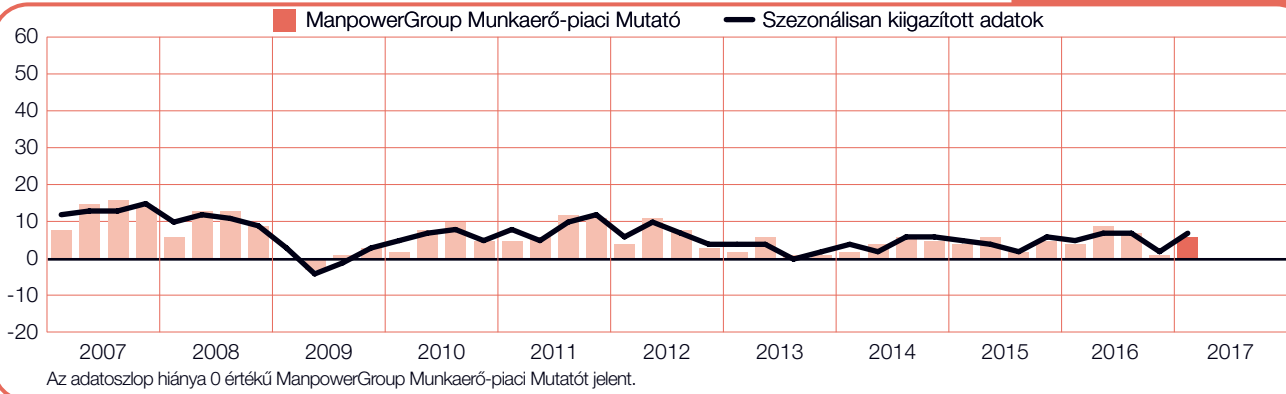
Svájc

-3 (-2)%



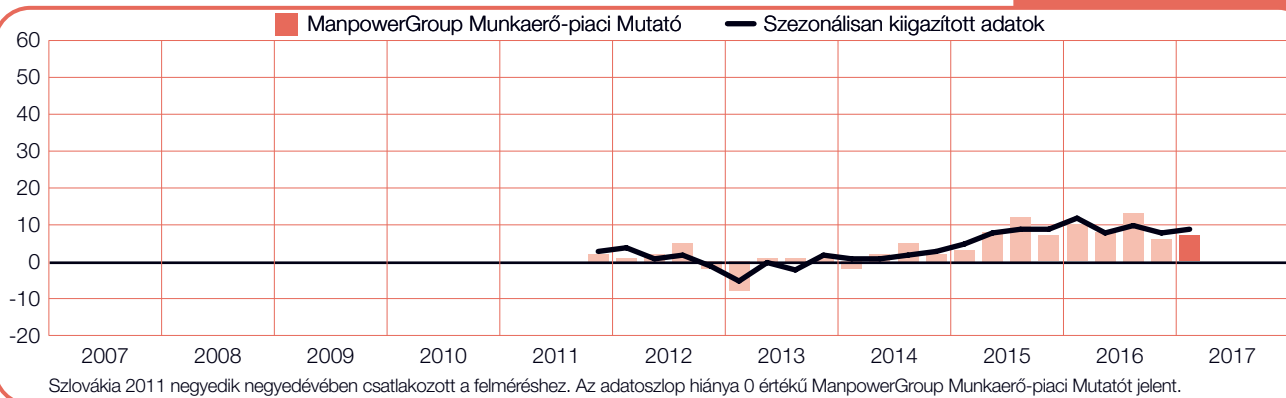
Svédország

+6 (+7)%



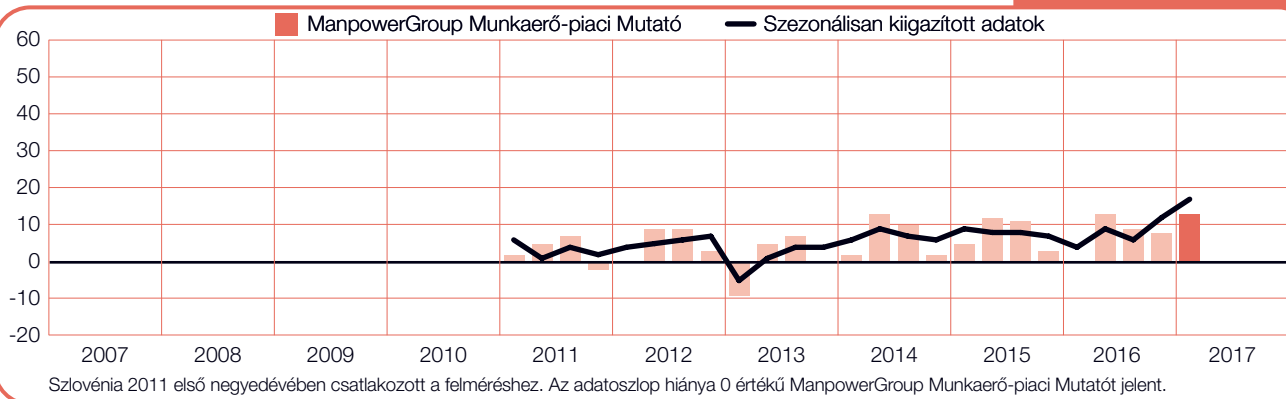
Szlovákia

+7 (+9)%



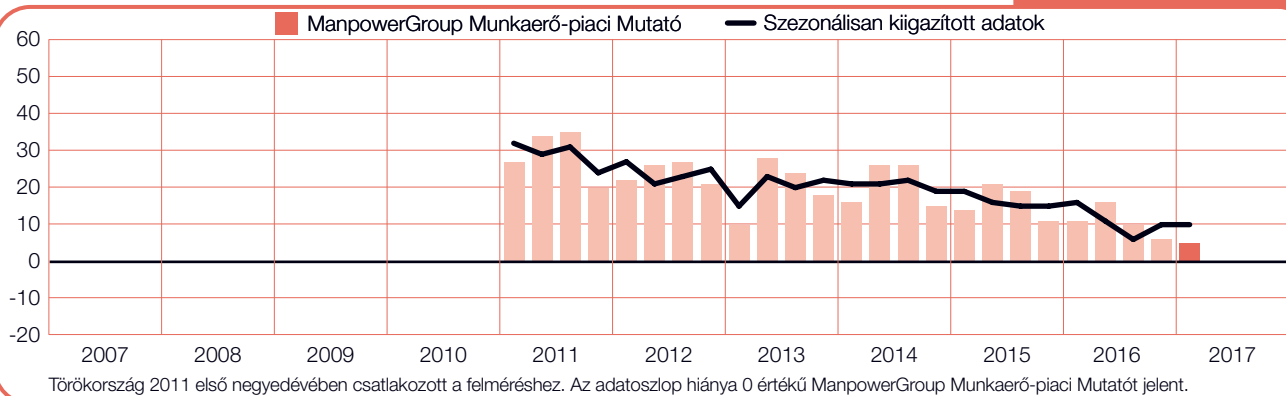
Szlovénia

+13 (+17)%



Törökország

+5 (+10)%



A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretekintő: A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretekintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 43 ország és térség közel 59 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2017 első negyedévre vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2017 március végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

munkaeropiacifelmeres.hu

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2016-ban már az egymást követő hatodik éve szerepel a világ letehtikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2016. ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.