

## **BAJO EMBARGO**

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 13 de septiembre de 2016

# **LOS PLANES DE CONTRATACIÓN MUESTRAN SIGNOS DE RECUPERACION MODERADOS PARA EL CUARTO TRIMESTRE**

## **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 4º trimestre de 2016**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el cuarto trimestre de 2016 es de +6%, lo que representa un aumento de 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, sin modificaciones respecto al mismo trimestre de 2015.
- Entre los sectores económicos analizados, las intenciones de contratación más sólidas se registran en Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con expectativas de +14% y +12%, respectivamente. En tanto, el sector de Minería reporta los resultados más bajos, con una Expectativa de -4%.
- A nivel regional, los planes más positivos son reportados por los empleadores de NOA (Noroeste) con una Expectativa de +13%. Por su parte, Patagonia presenta el valor más bajo con una ENE de -2%.

**Buenos Aires, 13 de septiembre de 2016.** – La Encuesta de Expectativas de Empleo Global de ManpowerGroup lanzada hoy revela que, para el cuarto trimestre de 2016, los empleadores de Argentina reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. De acuerdo a los 800 empleadores encuestados, las intenciones de contratación incrementan cuatro puntos porcentuales con respecto al trimestre pasado y no presentan cambios respecto al mismo período del año anterior.

La Expectativa Neta de Empleo (ENE) se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones, restándole a éste el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

*“Las intenciones de contratación para el cierre de este año muestran ciertos signos de recuperación respecto a los últimos trimestres. Existen signos de estabilidad en el mercado laboral, con un alto porcentaje de empleadores argentinos (77%) que no planifica realizar cambios en sus dotaciones. Sumado al 12% de los empleadores que prevé un incremento en sus dotaciones, las perspectivas mejoran para quienes busquen empleo en el último trimestre”,* explicó Fernando Podestá, Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina.

### **Comparaciones por sector**

Los empleadores esperan un incremento de los niveles de contratación en ocho de los nueve sectores durante el cuarto trimestre de 2016. Las perspectivas más favorables se reportan en Construcción, con una ENE de +14%, y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con una ENE de



ManpowerGroup™

+12%. Además, se detectan oportunidades de contratación para los sectores de Administración Pública y Educación (+8%) y Manufactura (+7%). Las intenciones más modestas se detectan en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y Comercio Mayorista y Minorista, ambos con Expectativas de +3. Por su parte, el sector de Minería\* anticipa un declive en sus niveles de contratación, reportando una Expectativa de -4%.

En la comparación trimestral, las Expectativas de contratación mejoran en siete de los nueve sectores. Los empleadores de Manufacturas reportan un aumento de ocho puntos porcentuales, mientras que el sector de Construcción mejora en siete puntos porcentuales. Aumentos de 6 y 5 puntos porcentuales se registran para los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Agricultura & Pesca, respectivamente. Mientras tanto, no se reportan cambios por parte de los empleadores de Minería\* y Transporte y Servicios Públicos.

En la comparación interanual, las Expectativas de contratación declinan en cinco de los nueve sectores. Los empleadores del sector de Servicios reportan un descenso de ocho puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son seis puntos más débiles para el sector de Minería\*. Sin embargo, se reportan Expectativas más optimistas para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con un incremento de 12 puntos porcentuales, y Agricultura y Pesca, con un aumento de 6 puntos porcentuales.

*\* Los resultados de la Encuesta para el sector de Minería no presentan ajuste por estacionalidad*

### **Comparaciones Regionales**

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan aumentar sus planteles durante los próximos tres meses. Las Expectativas más fuertes se detectan en NOA (Noroeste), donde los empleadores reportan una ENE de +13%. Por su parte, los empleadores de la región Pampeana reportan Expectativas optimistas de +8%; mientras que en Cuyo y NEA (Noreste) es de +6% y +5%, respectivamente. En el caso de AMBA, los empleadores anticipan niveles más bajos con una Expectativa de +3%, mientras que en Patagonia las intenciones son las más bajas, con un resultado de -2%.

Cuando se compara con el tercer trimestre, las Expectativas mejoran en cinco de las seis regiones. Las mejoras más notables son de siete puntos porcentuales, tanto para Cuyo como NOA. A su vez, la Expectativa mejora en cinco puntos porcentuales para la región Pampeana. Sin embargo, los empleadores del NEA reportan una disminución de seis puntos porcentuales.

En comparación al 4Q de 2015, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en tres de las seis regiones. Las disminuciones más notables se dan en Patagonia y AMBA, con declives de siete y cuatro puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, la región Pampeana muestra una mejora de cuatro puntos porcentuales.

En las Américas, 9 de los 10 países presentan planes de contratación positivos. Los empleadores de Estados Unidos reportan los planes más optimistas de la región, seguidos por Colombia. Mientras tanto, las intenciones de contratación en Brasil se mantienen con valores



ManpowerGroup™

negativos, aunque mejorando 5 y 4 puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual respectivamente. Esto puede representar una señal que indica el final de la tendencia al declive que comenzó a registrarse en el primer trimestre de 2012.

Globalmente, los empleadores de 42 de los 43 países esperan aumentar sus dotaciones en el tercer trimestre de este año. La mayoría de los empleadores alrededor del mundo parecen comenzar a aumentar sus intenciones de contratación, aunque siempre de forma medida.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de diciembre de 2016, reportando las Expectativas de contratación para el primer trimestre de 2017. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado de [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Los resultados de los 43 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

#### **Acerca de ManpowerGroup Argentina**

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por sexto año consecutivo en 2016, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

###

#### **Para mayor información comuníquese con Edelman**

Victoria Bramati. Te: 4315-4020 ext. 165 - [victoria.bramati@edelman.com](mailto:victoria.bramati@edelman.com)

Carolina Perdomo. Te: 4315-4020 ext. 162 - [carolina.perdomo@edelman.com](mailto:carolina.perdomo@edelman.com)

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 – [yesica.puig@edelman.com](mailto:yesica.puig@edelman.com)