

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q2
2017



Perú Expectativas de Empleo

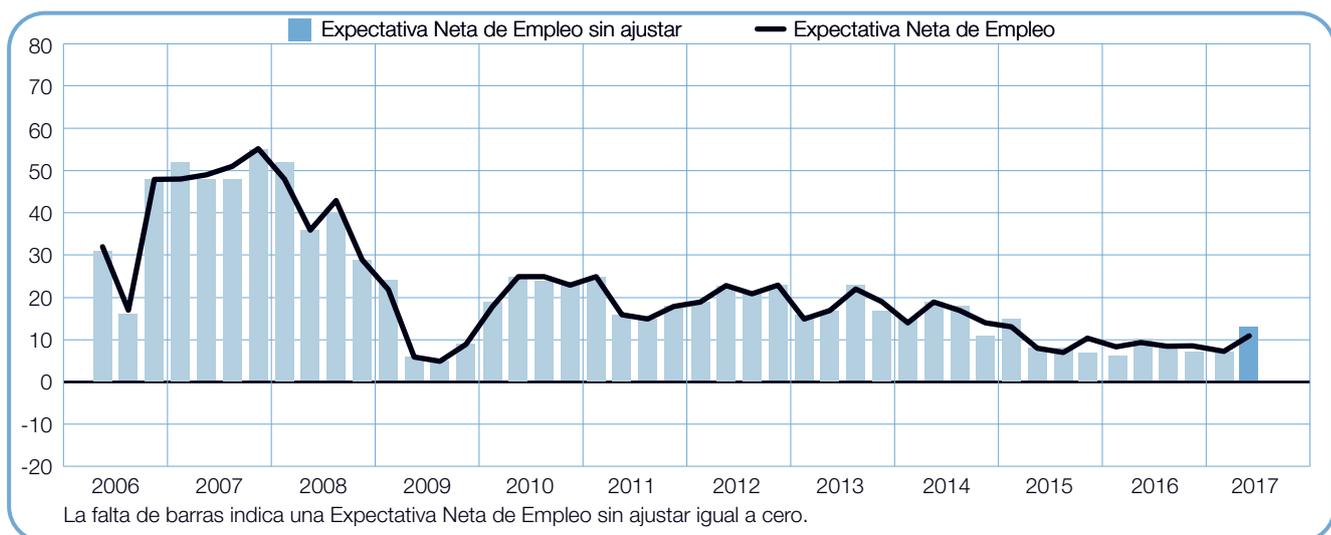
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2017 se realizó entrevistando a una muestra de 703 empleadores en Perú. A todos se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio del 2017, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2017	19	6	74	1	13	11
Primer trimestre 2017	12	5	79	4	7	7
Cuarto trimestre 2016	12	5	82	1	7	8
Tercer trimestre 2016	13	5	80	2	8	8
Segundo trimestre 2016	17	7	75	1	10	9



Los empleadores en Perú reportan respetables intenciones de contratación para el trimestre entrante. Mientras que 19% espera un incremento en sus niveles de contratación, 6% estima un decrecimiento y 74% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar de +13%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa alcanza un +11%. Los planes de contratación mejoran 3 puntos porcentuales con relación al trimestre anterior y aumentan en 2 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2016.

A los largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta se categorizan en uno de los cuatro tamaños de organización: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

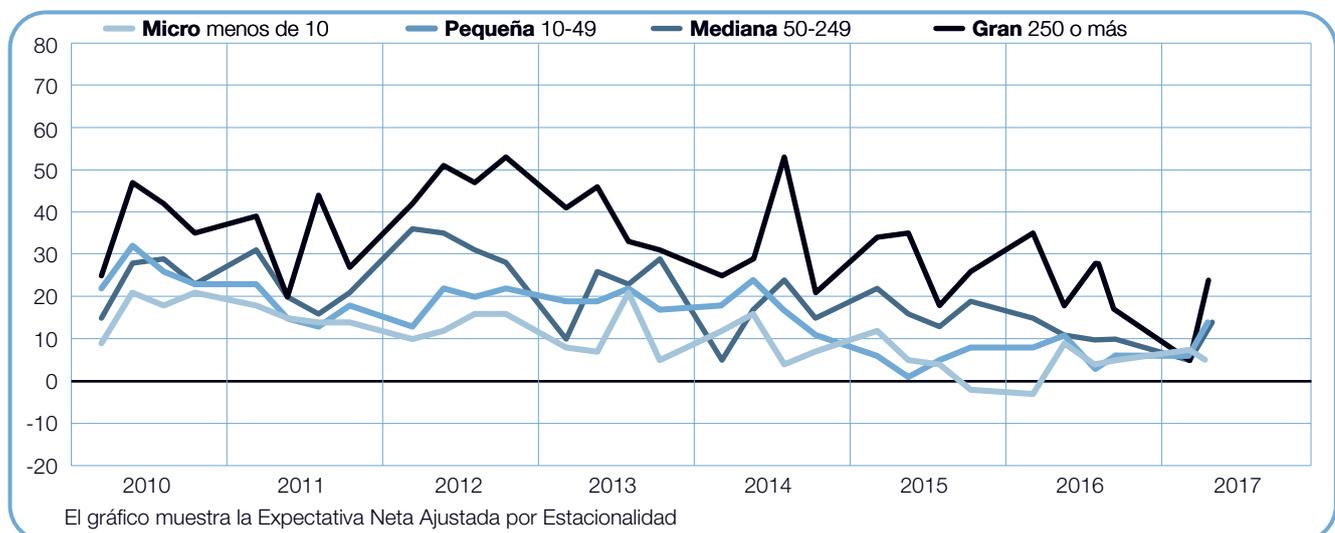
Se espera que los niveles de contratación aumenten en los 4 tamaños de organización para el siguiente trimestre. Los empleadores en la Gran Empresa reportan las intenciones más fuertes de contratación con una Expectativas Neta de Empleo de +24%. Por otro lado, la expectativa llega al 14% tanto en la Mediana como en la Pequeñas empresa, mientras que la Micro empresa reporta una expectativa de +5%.

Trimestre a trimestre, la Gran empresa reporta un

considerable aumento de 20 puntos porcentuales, mientras que la expectativa aumenta en 8 y 6 puntos porcentuales para la Mediana y Pequeña empresa, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales para la Micro empresa.

Cuando se comparan los resultados con el segundo trimestre del 2016, la expectativa mejora en 7 puntos porcentuales para la Gran empresa y en 5 puntos porcentuales para la Pequeña empresa. Los empleadores en la Mediana empresa mejoran sus intenciones de contratación en 4 puntos porcentuales pero disminuyen en 4 puntos porcentuales en la Micro empresa.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	31	7	60	2	24	24
Mediana 50-249	19	5	75	1	14	14
Pequeña 10-49	19	4	74	3	15	14
Micro menos de 10	15	8	77	0	7	5



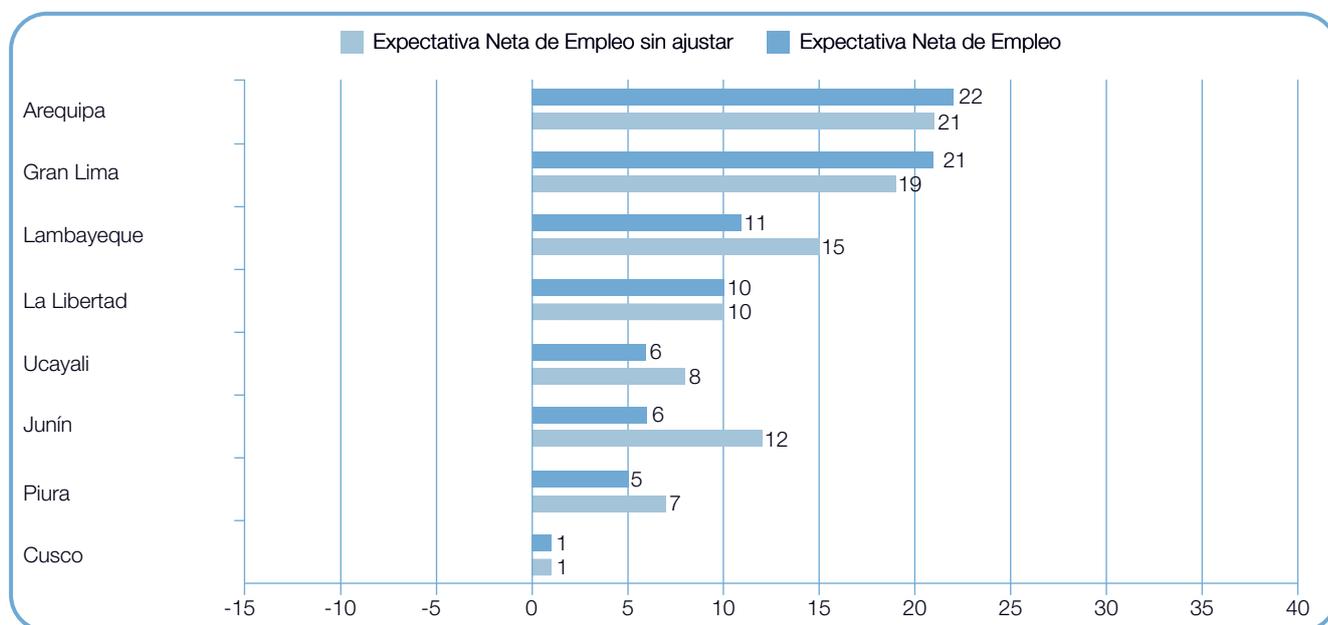
Comparaciones por Región

Empleadores en todas las 8 regiones estiman incrementar sus planes de contratación para los siguientes tres meses. Los mercados laborales más activos se esperan en Arequipa y en Lima, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +22% y +21%, respectivamente. Los empleadores en Lambayeque anticipan un sostenido ritmo de contratación con +11%, mientras que las intenciones de contratación en La Libertad llegan al +10%. Por otro lado, modestas intenciones de contratación se esperan en Junín y en Ucayali, ambas con expectativas de +6%, y en Piura donde la expectativa llega al +5%. La expectativa de contratación más cauta se registra en Cusco con +1%.

Cuando se compare con el primer trimestre del 2017, las intenciones de contratación se fortalecen en 4 de las 8 regiones. Los empleadores en Arequipa registran el crecimiento más notable con un aumento de 18 puntos porcentuales, mientras que en Lima se reporta

un aumento de 12 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en 4 regiones. Los empleadores en Junín reportan un decrecimiento de 5 puntos porcentuales mientras que la expectativa retrocede en 4 puntos porcentuales tanto en Piura como en Cusco.

Año a año, los planes de contratación mejoran en 4 de las 8 regiones. Empleadores reportan el crecimiento más notable con 18 puntos porcentuales en Arequipa, mientras que aumentos de 12 y 5 puntos porcentuales se registran en Lima y La Libertad, respectivamente. Por otro lado, la expectativa de contratación retrocede en 4 regiones, incluyendo a Cusco donde los empleadores reportan un considerable descenso de 14 puntos porcentuales. En Junín, la expectativa disminuye en 12 puntos porcentuales, mientras que las intenciones de contratación retroceden en 4 puntos porcentuales tanto en Piura como en Ucayali.



+21(+22)%

Región Arequipa

El mercado laboral más optimista de los últimos tres años se espera para los próximos tres meses. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de 22%, mejoran en 18 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año.



+19(+21)%

Región Gran Lima

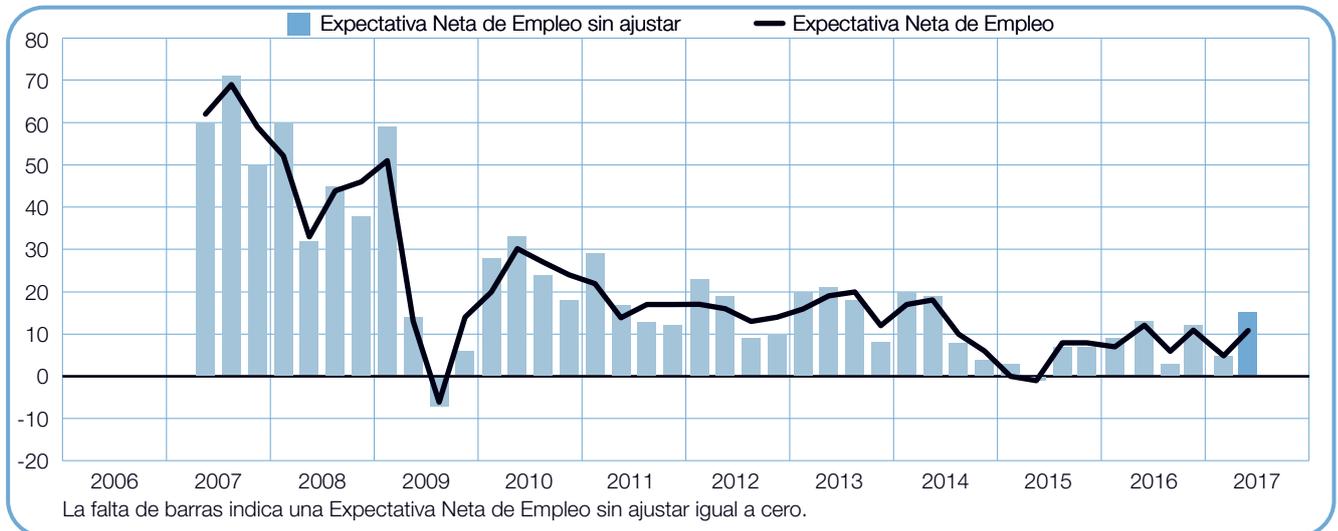
El mercado más activo en los últimos dos años se espera para el periodo de abril a junio, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Las intenciones mejoran por un margen considerable de 12 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año.



+15(+11)%

Región Lambayeque

Un aumento respetable se espera en las intenciones de contratación para el periodo de abril a junio pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Las intenciones de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre y se mantienen estable cuando se comparan con el mismo periodo de tiempo el año pasado.



+5 (+6)%

Región La Libertad

Los empleadores anticipan el mercado laboral más activo de los últimos dos años pues reportan una expectativa de +10% para los próximos tres meses. Los planes de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales con respecto a los últimos tres meses y aumentan en 5 puntos porcentuales en relación al segundo trimestre del 2016.



+8(+6)%

Región Ucayali

Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%, lo que significa que esperan algún incremento en sus planes de contratación para el segundo trimestre del 2017. Sin embargo, la expectativa disminuye en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre y es menor en 4 puntos porcentuales al registrado durante el segundo trimestre del 2016.



+12 (+6)%

Región Junín

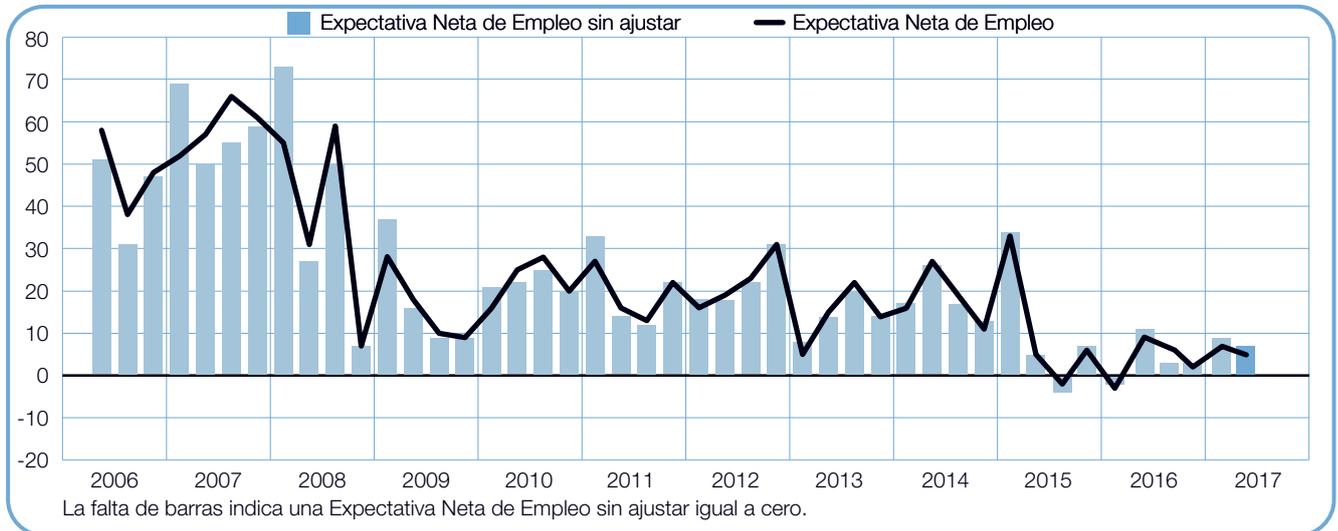
Quienes busquen empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación para el trimestre entrante, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre previo y retroceden en 12 puntos porcentuales con respecto al año previo.



+7 (+5)%

Región Piura

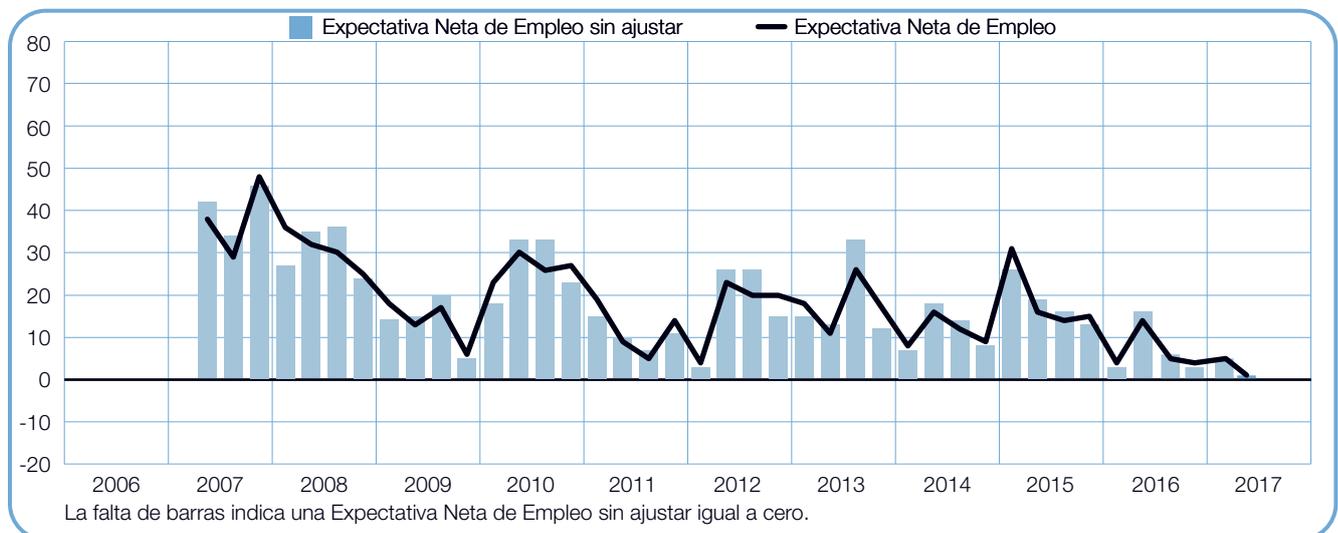
Con una Expectativa Neta de Empleo de +5%, los empleadores esperan un adecuado clima de contratación durante el segundo trimestre del 2017. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año a año.



+1 (+1)%

Región Cusco

Quienes busquen empleo pueden esperar el mercado laboral más débil desde que la región fue analizada por primera vez hace 10 años de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +1% para el trimestre entrante. Las intenciones de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre previo y se debilita en 14 puntos porcentuales más débiles año a año.



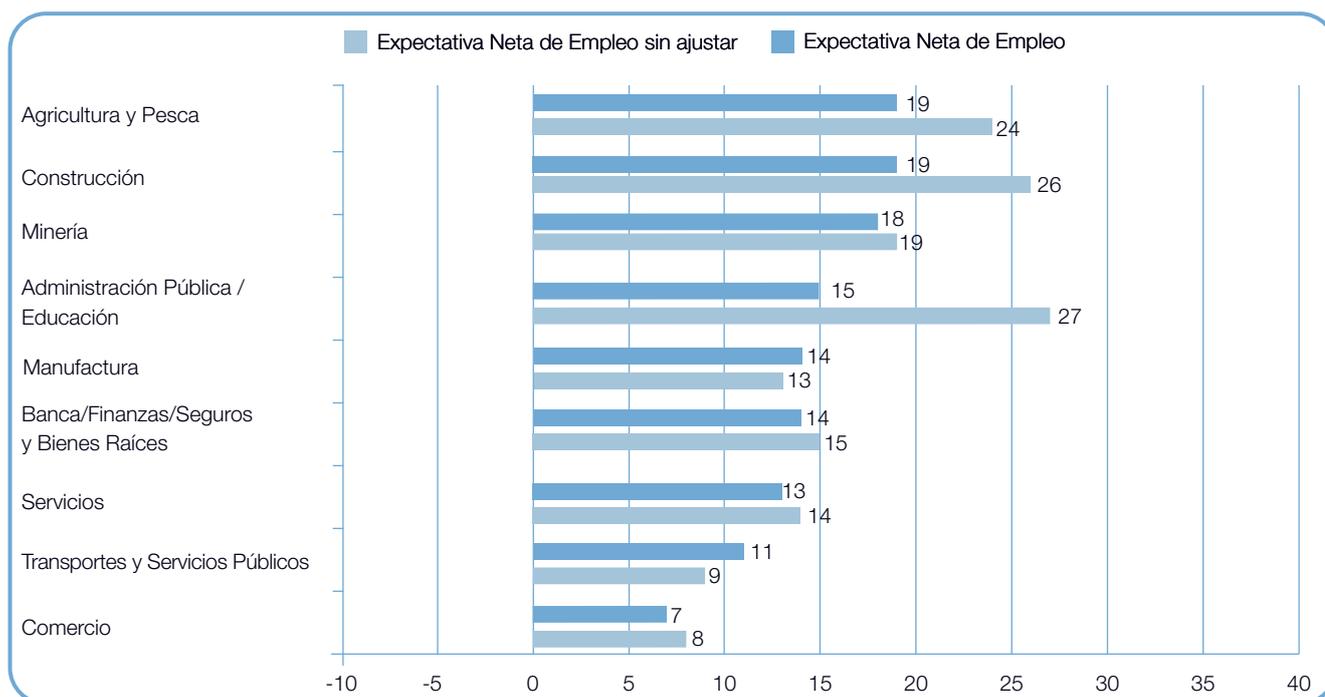
Comparaciones por Sector

Los empleadores en todos los 9 sectores económicos tienen intenciones positivas de contratación para el segundo trimestre del 2017. Los planes de contratación más optimistas se esperan en el sector Agricultura y Pesca y en el sector de Construcción con una Expectativa Neta de Empleo de +19%. Los empleadores en el sector de Minería esperan acelerar sus intenciones de contratación pues reporta una Expectativa Neta de Empleo de 18%, mientras que en el sector de Administración Pública y Educación alcanza un +15%. Por otro lado, los empleadores reportan un estable ritmo de contratación tanto para el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como para el sector de Manufactura, ambos con una previsión de contratación de 14%. La Expectativa Neta de Empleo para el sector Servicios se reporta en 13%. Los planes de contratación más débiles se esperan en el sector Comercio con una Expectativa Neta de Empleo de +7%.

Los planes de contratación se fortalecen en todas las 9 industrias cuando se comparan con el trimestre previo. El incremento más notable se observa en el sector de Agricultura y Pesca pues aumenta en 12 puntos porcentuales, mientras que aumentos de 8 y 7 puntos porcentuales se esperan para los sectores de Servicios y de Manufactura, respectivamente. Así mismo, un incremento de 6 puntos porcentuales

esperan los empleadores para el sector Minería mientras que un aumento de 5 puntos porcentuales se espera en el sector Administración Pública y Educación.

Cuando se compara con el segundo trimestre del 2016, los empleadores en 6 de los 9 sectores económicos reportan planes de contratación más fuertes. El sector de Minería reporta un notable crecimiento de 18 puntos porcentuales, mientras que la expectativa en el sector Construcción aumenta en 16 puntos porcentuales. En el sector Transporte y Servicios Públicos, los empleadores reportan un incremento de 9 puntos porcentuales, mientras que la expectativa en el sector Agricultura y Pesca aumenta en 8 puntos porcentuales, al igual que el sector Manufactura. Por otro lado, la expectativa se debilita en 3 sectores, más notablemente en 7 puntos porcentuales en el sector Banca, Finanzas, Seguro y Bienes Raíces.



+24 (+19)%

Agricultura y Pesca

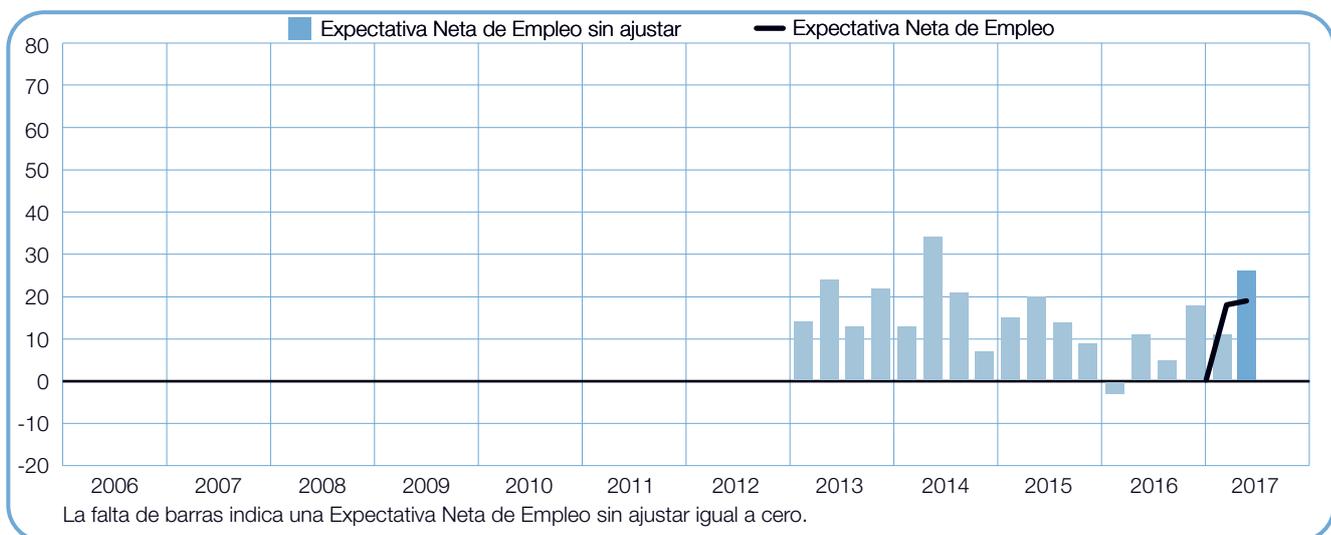
Los empleadores anticipan acelerar el ritmo de contratación para el segundo trimestre del año del 2017, pues reportan una Expectativa Neta de Empleo de +19%. Las intenciones de contratación aumentan en 12 puntos porcentuales en relación al trimestre pasado, y mejoran en 8 puntos porcentuales con respecto el año previo.



+26(+19)%

Construcción

El mercado laboral más activos en los últimos dos años se espera para los próximos tres meses ya que los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo +19%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre y mejoran en 16 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2016.



+19(+18)%

Minería

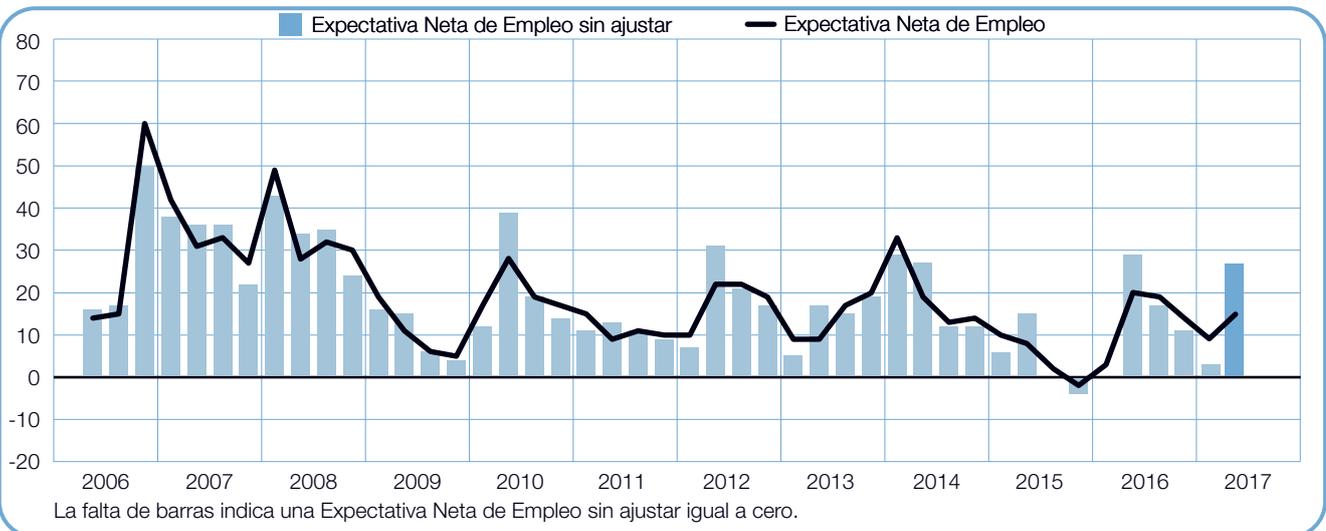
El mercado laboral más activo en los últimos dos años se espera para el segundo trimestre del 2017. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +18, que mejora en 6 y 18 puntos porcentuales, trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



+27 (+15)%

Administración Pública y Educación

Los empleadores reportan optimistas intenciones de contratación para el trimestre entrante con una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más fuertes cuando se les compara con el trimestre anterior pero retrocede en 3 puntos porcentuales cuando se les compara con el mismo periodo de tiempo el año pasado.



+13 (+14)%

Manufactura

Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%, lo que representa un mercado laboral estable para el periodo de abril a junio. Las intenciones de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y mejoran en 8 puntos porcentuales año a año.



+15 (+14)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

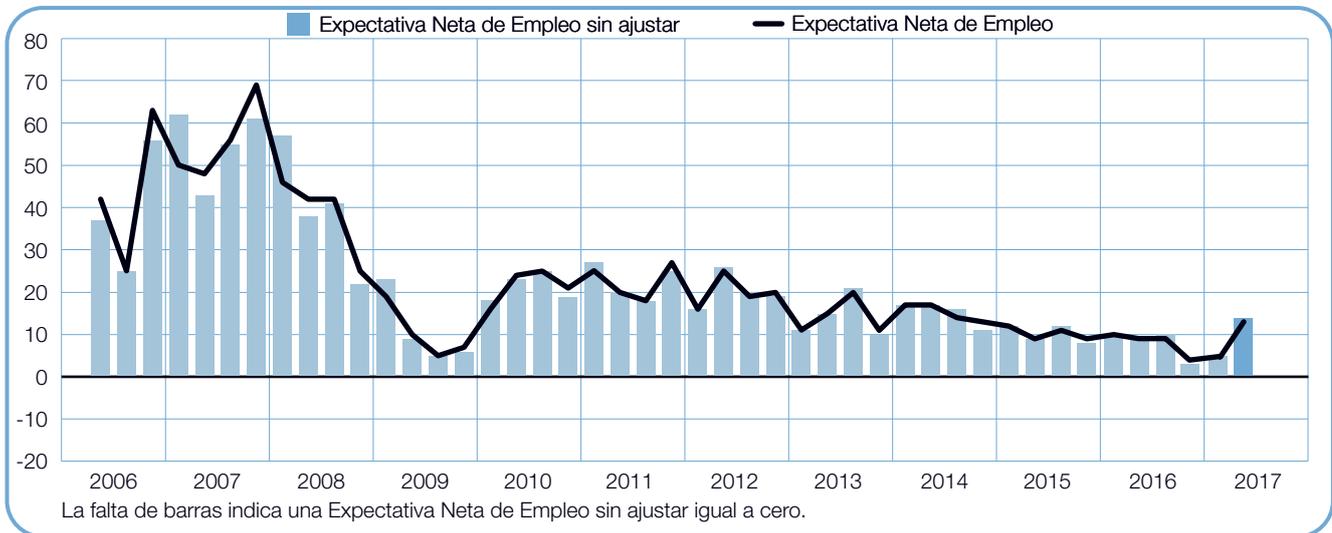
Quienes busquen empleo pueden esperar un ritmo favorable de contratación para el trimestre entrante de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Las intenciones de contratación de 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el primer trimestre del 2017 pero disminuyen en 7 puntos porcentuales.



+14 (+13%)

Servicios

Quienes busquen empleo se pueden beneficiar por el ritmo de contratación más fuerte en los últimos dos años para los siguientes tres meses, de acuerdo a los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las intenciones de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 4 puntos porcentuales interanualmente.



+9 (+11%)

Transporte y Servicios Públicos

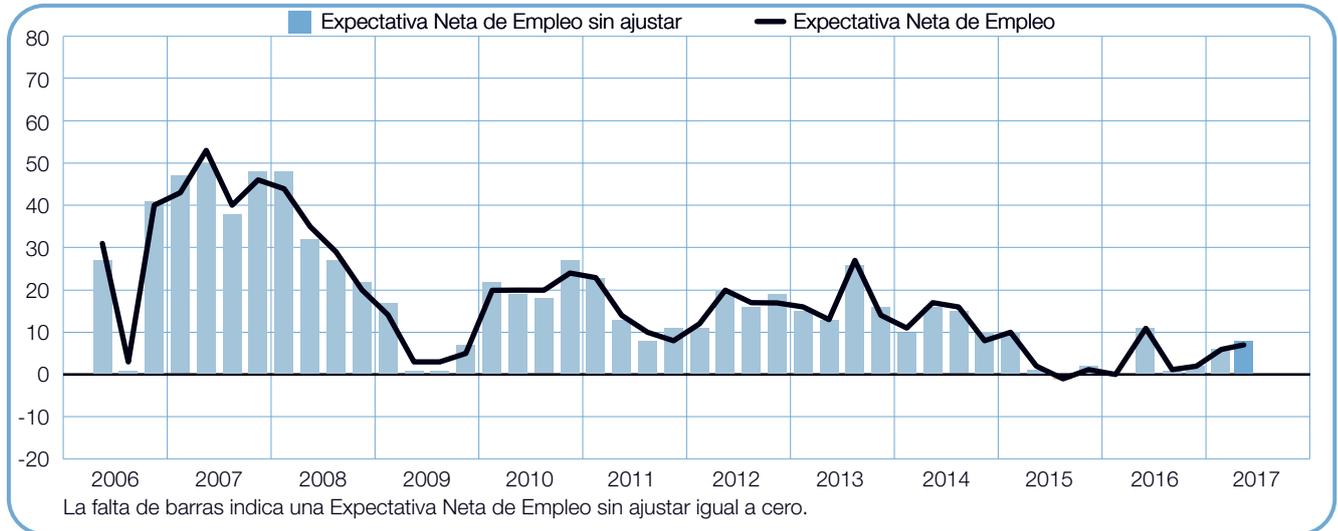
Un crecimiento estable de la fuerza laboral se espera para el periodo de abril a junio, pues los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales cuando se les compara con el trimestre previo y aumenta en 9 puntos porcentuales con respecto al año anterior.



+8 (+7)%

Comercio

Con un Expectativa Neta de Empleo de +7%, los empleadores tienen planes moderados de contratación para el siguiente trimestre del año 2017. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestre a trimestre, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales año a año.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

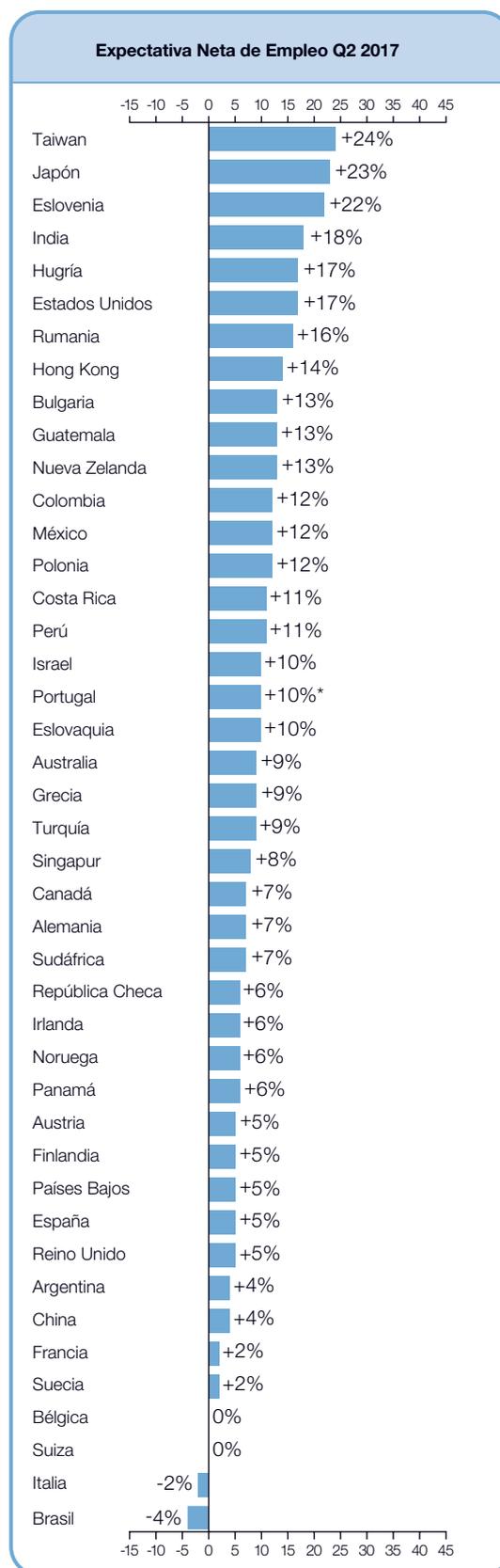
	Q2 2017	Cambio trimestre a trimestre Q1 2017 to Q2 2017	Cambio año a año Q2 2016 to Q2 2017
	%		
Américas			
Argentina	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brasil	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Canadá	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Colombia	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Estados Unidos	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
México	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Perú	13 (11)¹	6 (3)¹	3 (2)¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
China	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
India	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japón	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwán	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMOA†			
Austria	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Alemania	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Bélgica	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
España	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Finlandia	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Francia	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Grecia	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Hungría	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Israel	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Noruega	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Países Bajos	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Polonia	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugal	10	5	-
Reino Unido	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Rumania	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Sudáfrica	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Suecia	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Suiza	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turquía	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 58, 000 empleadores en 43 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral durante el segundo trimestre del 2017. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio del 2017, en comparación con el trimestre actual?”.

El estudio de ManpowerGroup para el segundo cuarto del año revela que en 39 de los 43 países y territorios los empleadores tienen la intención de incrementar su planilla de colaboradores en distintos niveles para el periodo de abril a junio. En general, se espera que las oportunidades para quienes busquen empleo se mantengan similares con respecto a las disponibles en el primer trimestre, pues los empleadores en la mayoría de países y territorios muestran señales de satisfacción con su nivel actual de contratación o planean mantener un modesto ritmo de contratación mientras monitorea la evolución del mercado.

Los planes de contratación mejoran en 17 de 43 países y territorios en comparación con el trimestre pasado, disminuye en 15 y se mantiene sin cambios en 11. Año a año, la tendencia revela un aumento más pronunciado pues se fortalece en 25 países y territorios, se debilita en 14 y se mantiene sin cambios en 3. El optimismo es más fuerte en Taiwán, Japón, Eslovenia e India, el más débil se reporta en Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que los niveles de contratación mejoran en 22 de los 25 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). La expectativa mejora en 12 países en comparación con el trimestre pasado, disminuye en 6 y se mantiene sin cambios en 7. Año a año, la expectativa mejora en 18 países y disminuye sólo en 6. Quienes busquen empleo en Eslovenia, Hungría y Rumania se verán beneficiados con los mercados laborales más activos en toda la región. Además, los empleadores en Eslovenia, al igual que sus pares en Bulgaria, reportan los planes de contratación más optimistas desde el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países. Por otro lado, los mercados laborales menos activos se esperan en Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que las planillas de trabajadores aumenten en todos los 8 países y territorios de la región Asia Pacífico. Cuando se compara con el trimestre anterior, la confianza de los empleadores retrocede en 3 países y territorios, se mantiene sin cambios en 4 y

aumenta sólo en 1. En una comparación interanual, se espera que la expectativa mejore en distintos nivel en 4 países y territorios y retrocedan en otros 4. Por segundo trimestre consecutivo los empleadores en Taiwán reportan la intención de contratación más optimista de la región, al igual que a nivel mundial, mientras que China reporta por cuarto trimestre consecutivo los planes de contratación menos optimistas de la región.

Intenciones positivas de contratación se esperan en 9 de los 10 países de la región Américas. La confianza de los empleadores aumenta en 4 países pero disminuye en 6 con respecto a los últimos tres meses. Año a año, los planes de contratación mejoran en 3 países, se debilitan en 4 y se mantienen sin cambio en 3. Por tercer trimestre consecutivo Estados Unidos reporta el ritmo de contratación más fuerte de la región Américas y por noveno trimestre consecutivo Brasil reporta el menos optimista.

Todos los resultados para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta, más comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/press/meos. La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo será publicada el 13 de junio del 2017 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el tercer trimestre del 2017.

* Los comentarios están hechos en base a datos ajustados por estacionalidad donde estos estén disponibles. La data de Portugal aún no se encuentra ajustada por estacionalidad.

** Portugal se unió a la encuesta durante el tercer trimestre del 2016 y actualmente no tiene data suficiente para una comparación interanual.

Comparaciones Internacionales - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países a lo largo del Norte, Centro y Sudamérica fueron entrevistados para el segundo trimestre del 2017. Se espera que las planillas de colaboradores aumenten en todos los países a excepción de Brasil.

Los planes de contratación en Estados Unidos se mantienen acelerados. La previsión es relativamente estable en comparación tanto con el último trimestre como con respecto al año pasado pues más de uno de cada cinco empleadores espera contratar en los próximos tres meses. El mercado laboral más activo se espera en el sector de Ocio y Hospitalidad, seguido por los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de Comercio.

De la misma manera, un ritmo sostenido de contratación se espera en México pues los empleadores planean incrementar su planilla de trabajadores en todas las regiones y sectores. La mayor cantidad de oportunidades se esperan en el sector Manufactura, donde casi un cuarto de todos los empleadores entrevistados planea contratar durante el periodo de abril a junio del 2017.

Los empleadores en todas las industrias y todas las regiones en Canadá esperan distintos niveles de crecimiento para el segundo trimestre del año, pero en general se espera que el ritmo de contratación sea más pausado. Los planes de contratación más fuertes se reportan en el sector de Administración Pública, con un ritmo similar reportado en el sector de Manufactura – durables, y en Comercio.

Aumento en las planillas de trabajadores se esperan en Guatemala, Costa Rica y Panamá. Sin embargo, se espera que el ritmo de crecimiento sea menor con respecto al mismo periodo de tiempo el año pasado. De los tres países, los empleadores en Guatemala reportan los planes de contratación más optimistas para segundo trimestre, con el mayor crecimiento esperado en el sector de Transporte y Comunicaciones. Quienes busquen empleo en Costa Rica podrán encontrar la mayor cantidad de oportunidades en el sector Manufactura donde los empleadores reportan un ritmo estable de contratación. Mientras tanto, la expectativa en Panamá es más débil desde que la encuesta se lanzó en dicho país durante el segundo trimestre del 2010.

La expectativa en sus sectores de Manufactura y de Servicios son también los más débiles desde el lanzamiento.

Los empleadores en Perú anticipan un sostenido ritmo de contratación para los siguientes tres meses pues se proyectan a aumentar su planilla de trabajadores en todas las regiones y todos los sectores. La previsión más optimista se reporta en los sectores de Construcción y de Agricultura y Pesca.

Se espera que las oportunidades de empleo se incrementen ligeramente en Colombia para los próximos tres meses pues las intenciones de contratación mejoran en distintos márgenes en la mayoría de regiones y sectores. Construcción es el sector que anticipa el mercado laboral más robusto con aproximadamente un tercio de los empleadores reportando intenciones de contratación para el periodo de abril a junio del 2017.

Los empleadores en Argentina siguen anticipando modestos incrementos en sus planillas de trabajadores en todos los sectores a pesar de la incertidumbre asociado a su alta inflación y su impacto en el poder adquisitivo de los consumidores. Los prospectos de empleo se reportan más favorables en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

A pesar de la tendencia debilitada del mercado laboral en Brasil, la expectativa en general, además de lo previsto en la mayoría de sectores y regiones, mejora ligeramente en comparación con el primer trimestre del 2017 y por un margen moderado cuando se compara con el año previo.

Argentina

+6 (+4)%



Brasil

(-4)%



Canadá

+10 (+7)%



Colombia

+14 (+12)%



Costa Rica

+12(+11)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

+19 (+17)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

+14 (+12)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

+ 6 (+6)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. Integral de previsión de planes de empleadores contratar de ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las más confiables sobre actividad laboral en el mundo. Hay varios factores que contribuyen a su éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa encuesta de empleo a futuro, en el mundo, preguntando a los empresarios para pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otros estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se llevó a cabo con una muestra representativa de empresarios a través de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: La encuesta se basa en entrevistas con CASI 58.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las expectativas de cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis a realizar en todos los sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Centrado: Por más de 5 décadas consecutivas la Encuesta obtiene todos los resultados de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para el segundo trimestre del 2017, a todos los participantes de la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé usted que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio del 2017, en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es mayor de +/- 3,9 %.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento de las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. Perspectivas de empleo neta para los países y territorios que se han acumulado por lo menos 17 trimestres de los datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente a menos que se indique lo contrario.

Los ajustes estacionales han sido aplicados a los datos de todos los países participantes excepto en Portugal. ManpowerGroup planea aplicar el ajuste estacional a los datos de Portugal en el futuro, tan pronto se compile la cantidad de data histórica necesaria. Tenga en cuenta que a partir del segundo trimestre del 2008, ManpowerGroup usa el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en el mundo del empleo y creador de soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia en el mercado global. Como expertos en empleo, conectamos a más de 600,000 personas con el trabajo digno que requiere una amplia gama de habilidades para una gran cantidad de industrias, todos los días. Mediante nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios resolviendo complejos problemas de talento y entregando soluciones completas de búsqueda, captura, gestión y desarrollo de talento. En el 2016, ManpowerGroup fue nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y uno de las Compañías Más Admiradas de Fortune, reafirmando su posición como la marca más admirada y confiable de la industria.

Revisa como ManpowerGroup hace que promover el empleo digno sea humanamente posible en www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y las principales ciudades del país.

Para conocer mayor información visita www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2017, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.