



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 13.06.2016 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 3E KWARTAAL 2017

Belgische werkgevers willen blijven aanwerven deze zomer

- De Nettotewerkstellingsprognose neemt met 3 procentpunten toe vergeleken met vorig kwartaal en het 3^{de} kwartaal 2016. En klimt tot een positieve +4.
- De Brusselse werkgevers (+7) tonen grootste aanwervingsappetijt sinds meer dan vier jaar. Ook positieve verwachtingen in Vlaanderen (+4), weinig dynamiek in Wallonië (0).
- Negen van de tien bevroegde sectoren voorspellen een positieve tewerkstelling. In het bijzonder in de sectoren Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten (+9) en Transport, logistiek en communicatie (+8).
- De werkgevers in de grote (+33) en middelgrote bedrijven (+25) voorspellen een veelbelovende aanwervingsgroei.
- In de EMEA-regio blijven de tewerkstellingsvooruitzichten algemeen positief in 23 van 25 bevroegde landen.
- Net als in het 2^{de} kwartaal 2017 blijft het gros de werkgevers op wereldschaal optimistisch. In 41 van de 43 bevroegde landen en gebieden is de Nettotewerkstellingsprognose positief.
- Download de infografiek of lees het volledige rapport van de Barometer op het nieuwe Manpower Knowledge Center (www.manpowergroup.be).

Brussel, 13 juni 2017 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijft de Belgische arbeidsmarkt het goed doen tijdens het 3^{de} kwartaal 2017. Dat zijn gunstige vooruitzichten voor de werkzoekenden. Van de 751 werkgevers die ManpowerGroup eind april in heel het land heeft bevroegd, is 6% van plan om medewerkers aan te werven tijdens de periode tot eind september, terwijl 2% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. De grote meerderheid of 92% van de werkgevers houdt zijn loonmassa status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariaties klimt de Nettotewerkstellingsprognose^(*) – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – opnieuw in het positief tot +4. Dat betekent dat de tewerkstelling terug aantrekt met 3 procentpunten vergeleken op zowel kwartaal- als jaarbasis.

“Die positieve tendens van onze ManpowerGroup Barometer bevestigt wat ook andere indicatoren voorspellen, nl. dat de werkgevers de positieve rekruteringsmodus aanhouden die al nu al enkele maanden duurt. We kunnen dus met een zeker optimisme de tweede jaarhelft ingaan”, legt Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux, uit. *“De Belgische economie blijft jobs creëren, het merendeel in de private sector. En toch is het niet enkel rozengeur en maneschijn op het vlak van onze werkzaamheidsgraad^(**). Met 67,2% scoren we merkkelijk lager dan het Europese gemiddelde (70%). Bovendien liggen de regionale cijfers ver uit elkaar: 71,9% in Vlaanderen, 61,5% in Wallonië en 58,7% in Brussel. Het is overduidelijk dat ons land moet blijven inzetten op de opleiding en activering van werkzoekenden om zo de schaarste aan talent, een hypotheek op de groei van onze bedrijven en economie, op te vangen.”*

Hoogste tewerkstellingsprognoses in Brussel sinds meer dan vier jaar

De tewerkstellingsdynamiek voor de komende drie maanden verschilt opvallend tussen de drie gewesten. In Brussel voorspelt 10% van de bevroegde werkgevers dat ze medewerkers zullen aanwerven tussen vandaag en eind september. De Nettotewerkstellingsprognose bereikt er een optimistische score van +7. Dat is 6 procentpunten hoger vergeleken op



kwartaal- en op jaarbasis. Het was al van het 1^{ste} kwartaal 2013 geleden dat het tewerkstellingsklimaat zo gunstig was in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In Vlaanderen (+4) stijgt de Nettotewerkstellingsprognose met 2 punten ten opzichte van vorig kwartaal en houdt ze gelijke voet met de score van het 3^{de} kwartaal 2016. De cijfers in Wallonië (0) daarentegen blijven glansloos en stagneren (+ 1 procentpunt) vergeleken met vorig kwartaal en dezelfde periode vorig jaar.

Optimisme in de sectoren Financiële dienstverlening en Transport en logistiek

De werkgevers uit negen van de tien bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het 3de kwartaal 2017 mensen zullen aanwerven. De grootste dynamiek vinden we terug in de sectoren Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten (+9) en Transport, logistiek en communicatie (+8, de meest optimistische score in meer dan vijf jaar). Nog vier andere sectoren laten zich positief (+5) uit: de Groot- en Kleinhandel, de Bouw, de Winning van Delfstoffen en de sector van de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening. De werkgevers uit de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (+2) en uit de Horeca (+1) stellen zich voorzichtiger op terwijl hun collega's uit de Maakindustrie (-2) meer pessimistische cijfers voorspellen.

Het werkgeversvertrouwen neemt toe in acht van de tien sectoren zowel ten opzichte van vorig kwartaal als van dezelfde periode in 2016.

Meer werk in het vooruitzicht bij grote en middelgrote bedrijven

De werkgevers van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal. Gedreven door een aantal macro-economische factoren voorspellen vooral de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) optimistische cijfers, respectievelijk +33 en +25. Meer bescheiden, maar toch positieve tewerkstellingskansen bij de kleine (10-49 werknemers) bedrijven (+10). Hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) blijven daarentegen een stuk voorzichtiger (+2).

Positieve tewerkstellingsprognoses in 41 van de 43 landen en gebieden

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 3e kwartaal 2017. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 41 van de 43 bevroegde landen en gebieden.* Dat ligt in lijn met de evolutie die we vorig kwartaal vaststelden. Op kwartaalbasis vergeleken groeien de tewerkstellingskansen in 17 van de 43 landen en gebieden, nemen ze af 16 andere landen terwijl ze in 10 status quo blijven. De vergelijking op jaarbasis toont een meer positieve dynamiek. Zo stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 26 landen en gebieden terwijl ze in 15 andere daalt en onveranderd blijft in 2.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* De landen met de grootste tewerkstellingskansen voor het 3^{de} kwartaal 2017 zijn Japan (+24, het hoogste niveau sinds 2007), Taiwan (+24), Hongarije (+20), de Verenigde Staten (+17) en Hongkong (+15). Werkgevers in sommige andere landen verwachten echter moeilijkheden de komende maanden en stellen hun verwachtingen van vorig kwartaal bij. Dat is onder meer het geval in India (+14) waar het al van de lancering van de Barometer geleden is dat de tewerkstellingsprognose zo laag stond. Ook China (+4) blijft onder de verwachtingen. De heropleving die we al enkele maanden vaststellen in Brazilië (+2) houdt voor het vierde kwartaal op rij stand. In die mate zelfs dat de werkgevers er voor het eerst sinds meer dan twee jaar positieve tewerkstellingscijfers voorspellen. Minder rooskleurige geluiden daarentegen uit Finland (+1), de Tsjechische Republiek (0) en Italië (-2).
- *In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om het komende kwartaal meer medewerkers aan te werven.* Ondanks de onzekerheid als gevolg van de recente of op til staande verkiezingen of de lopende Brexit-onderhandelingen tonen de werkgevers veerkracht en verwachten ze om mensen aan te werven. Behalve in Italië (-2) en de Tsjechische Republiek (0). Op kwartaalbasis vergeleken trekken de tewerkstellingskansen aan in 9 landen, dalen ze in 10 en blijven ze stabiel in 6 landen. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan groeit de Nettotewerkstellingsprognose in 15 landen, maar plooit ze terug in de 10 andere landen. Veelbelovende prognoses bij de werkgevers in Hongarije (+20), Turkije (+15) en Roemenië (+14). Weinig tot geen verandering ten opzichte van de verwachtingen vorig kwartaal in Duitsland (+7), Nederland (+6) en het Verenigd



Koninkrijk (+5). De Belgische werkgevers (+4) delen het optimisme met hun collega's in Spanje en Zwitserland (beide ook +4). Nauwelijks optimisme in Frankrijk (+2) terwijl Italië (-2) voor het derde kwartaal op rij negatieve tewerkstellingsvooruitzichten voorspelt.

De resultaten voor de volgende ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 12 september 2017 (4e kwartaal 2017).

(¹) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.

(²) De werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) 2000-2015 geeft het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd weer.
www.steunpuntwerk.be/vlaanderen-binnen-europa

Voorstelling van de Barometer

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 3e kwartaal van 2017 is tussen 19 april en 2 mei 2017 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van september 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De ManpowerGroup Barometer loopt al meer dan 55 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimediatplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 43 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de tool ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer



Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen wij meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia®, Right Management® – services meer dan 400.000 klanten in 80 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2017 werd ManpowerGroup voor het zevende jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector. Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. www.manpowergroup.be

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be