

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
México**

**Q3  
2017**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

La encuesta de Expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2017 fue realizada por una muestra representativa de 4,808 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2017), en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

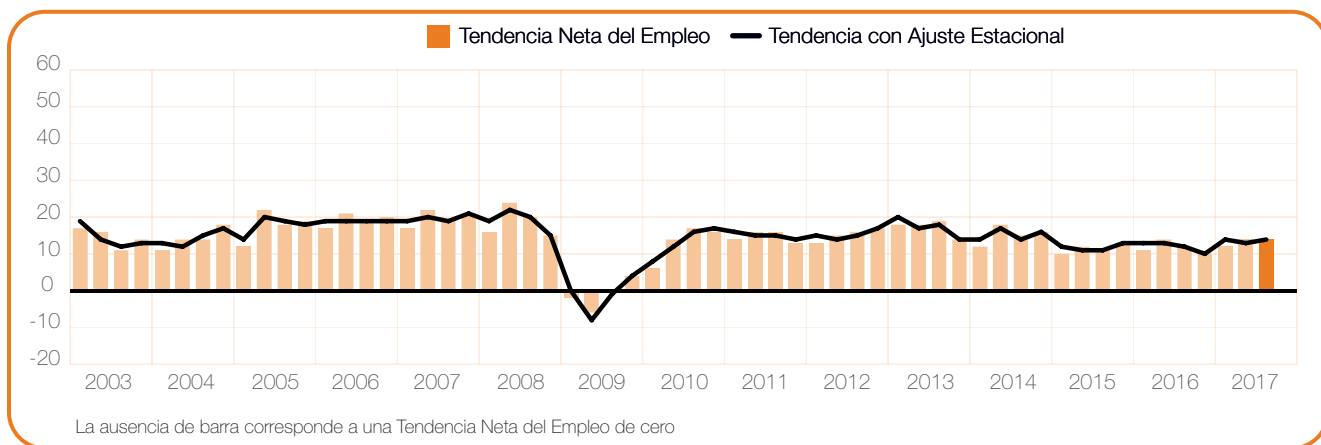
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>15</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>31</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>32</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2017</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>+14</b>	<b>+14</b>
Segundo trimestre 2017	20	6	73	1	+14	<b>+13</b>
Primer trimestre 2017	16	4	78	2	+12	<b>+14</b>
Cuarto trimestre 2016	16	6	77	1	+10	<b>+10</b>
Tercer trimestre 2016	16	4	77	3	+12	<b>+12</b>



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación favorables para el tercer trimestre de 2017. Con 17% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 3% anticipan una disminución y 79% no prevén cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +14%.

Una vez que se aplica el ajuste nacional en las cifras, la Tendencia se sitúa de igual manera en +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejora por 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

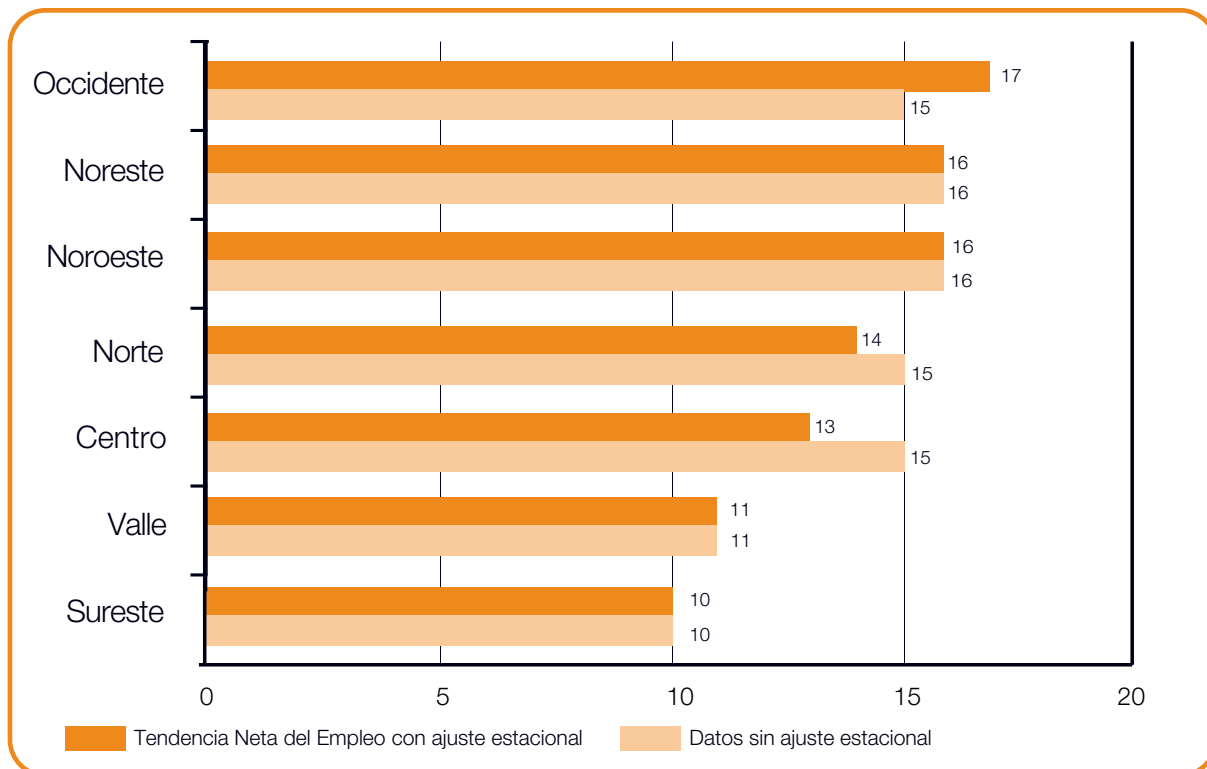
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores esperan que sus plantillas laborales incrementen en todas las regiones, durante el 3Q 2017. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas en Occidente, con una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Por otra parte, los empleadores prevén una actividad estable de contratación con Tendencias de +16% tanto en Noreste como en Noroeste, mientras la Tendencia para el Norte se ubica en +14%. Se espera un incremento en la fuerza de trabajo en el Centro, donde la Tendencia es de +13% y Tendencias de +11% y +10% son reportadas en el Valle y Sureste, respectivamente.

En comparación trimestral, los empleadores en el Sureste reportan una mejora moderada de 5 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en el Centro y en el Occidente. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios en las demás regiones.

Las perspectivas de contratación mejoran en seis de las siete regiones cuando se compara con el mismo trimestre del año anterior (3Q 2016). Destacando un incremento de 5 puntos porcentuales reportado en Occidente, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en el Noreste, el Noroeste y el Sureste. Por otra parte, los empleadores en el Norte no reportan cambios en sus planes de contratación.

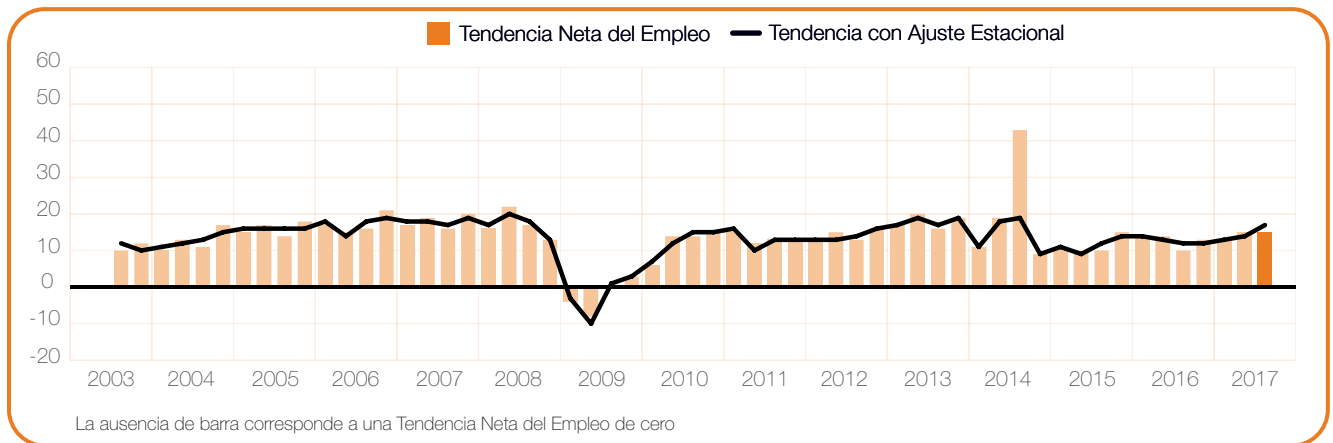


**+15 (+17)%**

## Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

Se prevé el mercado laboral más fuerte en tres años para el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +17%, mejorando por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 5 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2016.

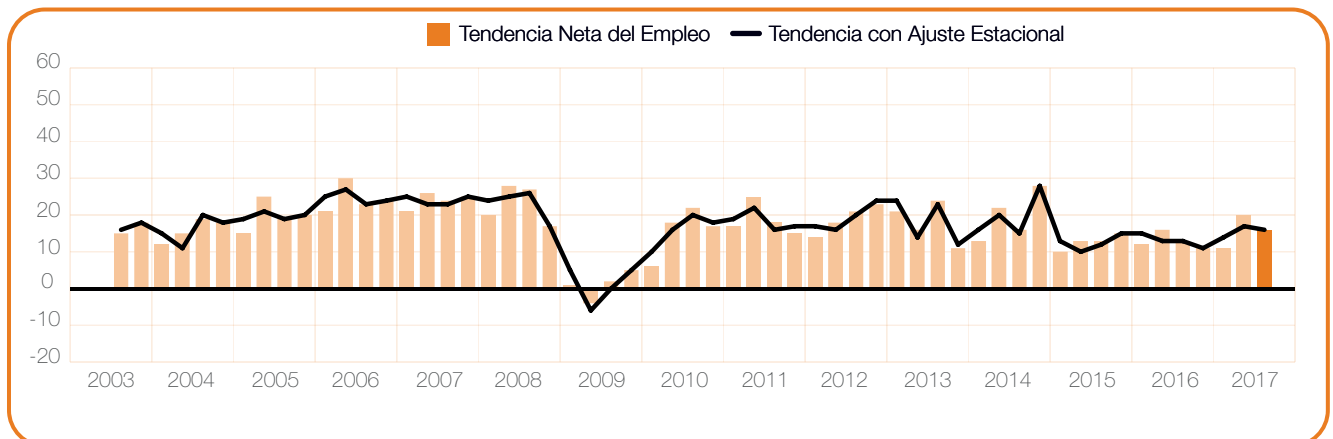


**+16 (+16)%**

## Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%, los empleadores esperan una actividad de contratación positiva durante el periodo de julio – septiembre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el 2Q 2017 y mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2016.

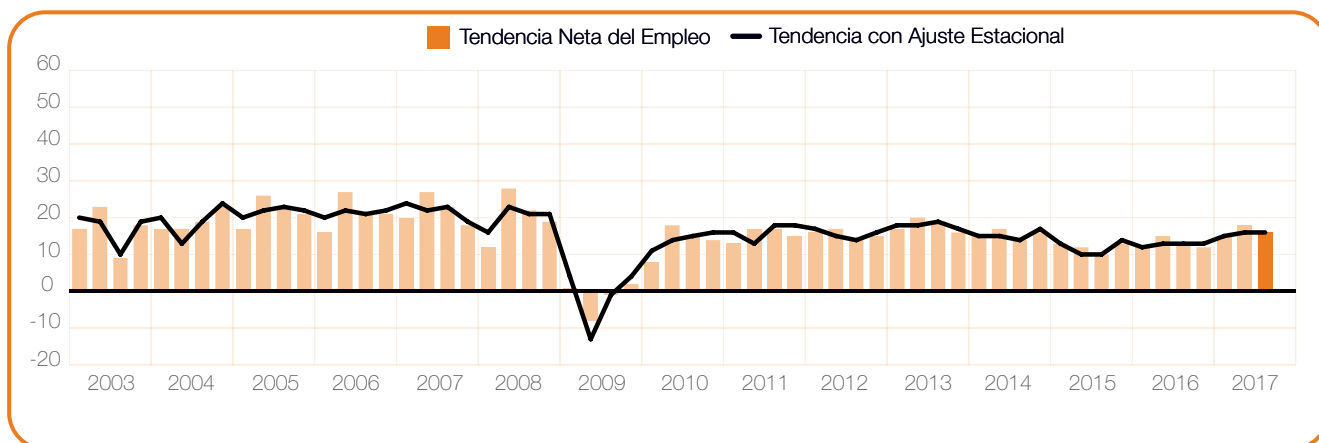


**+16 (+16)%**

## Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Se prevé que el ritmo de contratación estable continúe en el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16% por segundo trimestre consecutivo. Las expectativas de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3Q 2016.

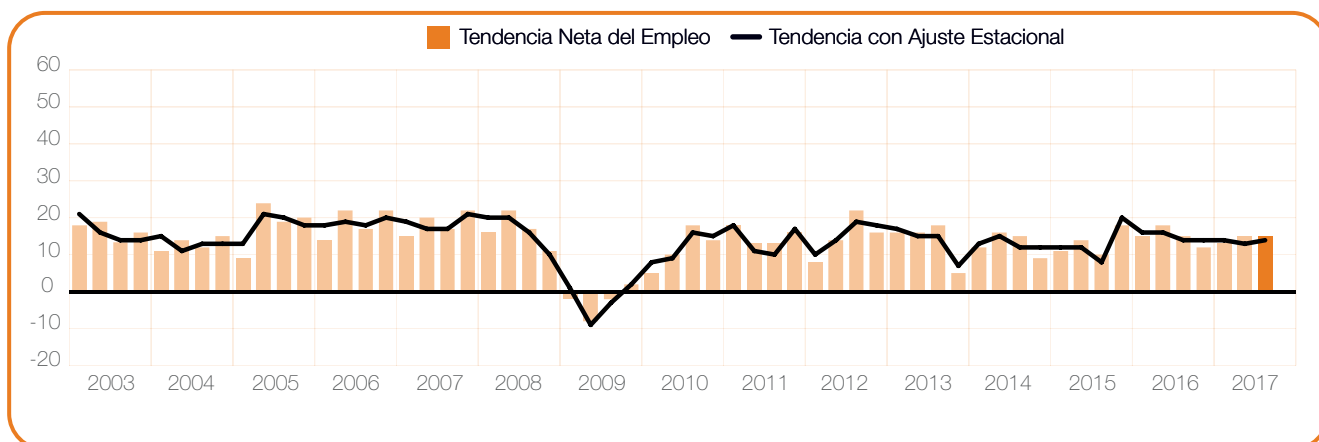


**+15 (+14)%**

## Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Los empleadores anticipan que el clima de contratación favorable continúe en el tercer trimestre de 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y permanece sin cambios en comparación con el 3Q 2016.

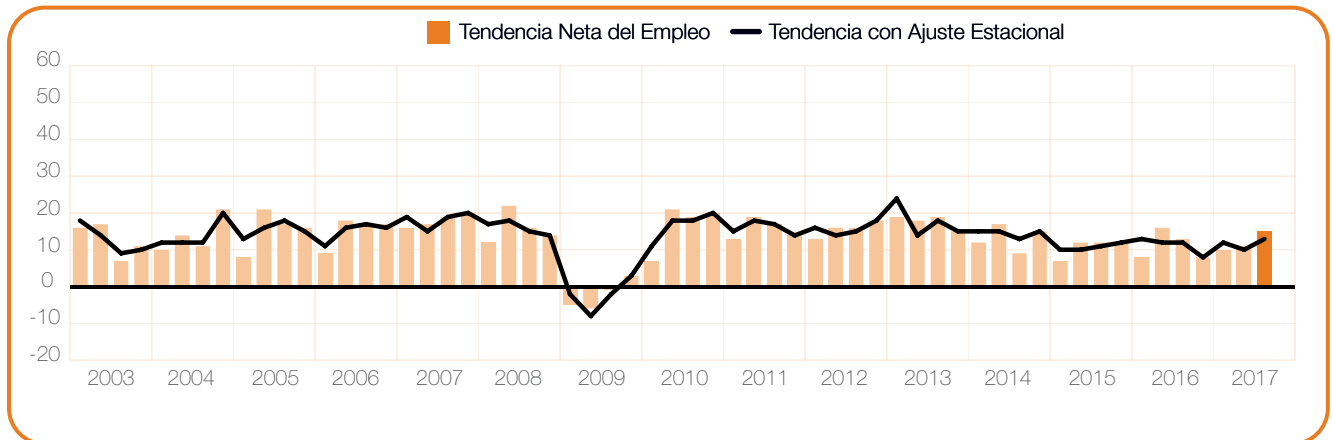


**+15 (+13)%**

## Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable en los próximos tres meses, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación anual.

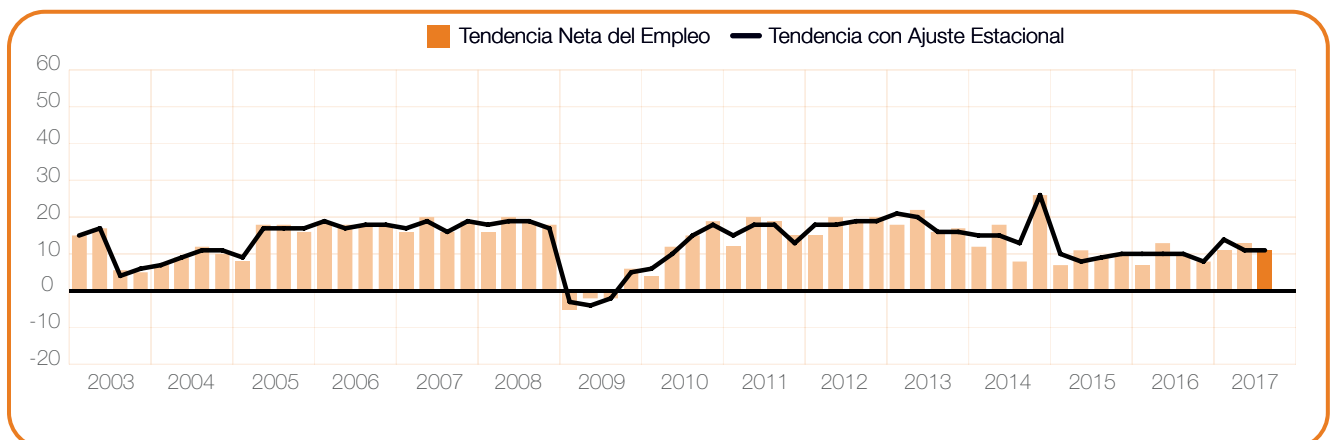


**+11 (+11)%**

## Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana.

Se anticipa un incremento estable en la fuerza de trabajo para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. La Tendencia permanece sin cambios en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.

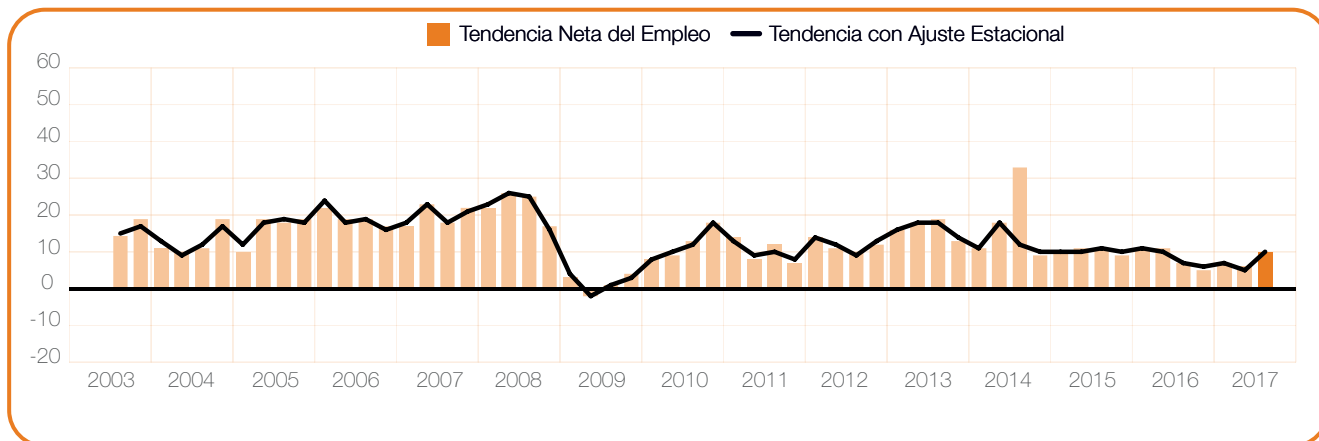


**+10 (+10)%**

## Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial – Zona Sur) y Yucatán

Los empleadores reportan signos alentadores para los buscadores de trabajo en los próximos tres meses con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Los planes de contratación mejoran por 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.





# Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 9	Por debajo 10 a 13	Igual 14	Por encima 15 a 19	Muy por encima > 20
Baja California Sur	Quintana Roo		Aguascalientes	Nayarit
Estado de México	Sinaloa		Baja California	San Luis Potosí
Puebla	Sonora		Querétaro	Tlaxcala
Guerrero	Zacatecas		Chihuahua	Morelos
Veracruz Sur	Colima		Yucatán	
Hidalgo	Ciudad de México		Guanajuato	
Oaxaca	Durango		Jalisco	
Tabasco	Coahuila		Nuevo León	
Veracruz Norte	Michoacán			
Tamaulipas	Área Metropolitana			
Campeche				
Chiapas				

Para los siguientes tres meses, los empleadores en cuatro estados de México anticipan actividad de contratación "Muy por encima" de la media nacional. Los empleadores de Nayarit, San Luis Potosí y Tlaxcala reportan el mercado laboral más fuerte con Tendencias Netas de Empleo de +22% y Morelos reporta una Tendencia de +20%.

Las intenciones de contratación en ocho regiones se encuentran "Por encima" de la media nacional para el próximo trimestre, mientras las Tendencias reportadas en 10 estados se encuentran "Por debajo" de la Tendencia Nacional.

Para el 3Q 2017, las expectativas de contratación en 12 estados se clasifican como "Muy por debajo" de la media nacional. Los empleadores en Chiapas reportan las expectativas más débiles, y las únicas negativas, de -1%, mientras las Tendencias de +1% y +2% son reportadas en Campeche y Tamaulipas, respectivamente. Los empleadores en Veracruz Norte reportan una Tendencia moderada de +3% y la Tendencia para Tabasco es +4%. En Hidalgo y Oaxaca, las Tendencias se ubican en +5% y, en Guerrero y Veracruz Sur, se ubican en +7%. Por otra parte, la Tendencia para Puebla es de +8% y las Tendencias de +9% se reportan en Baja California Sur y el Estado de México.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación mejoran en 18 estados, destacando por 12 puntos porcentuales en Nayarit y Colima, y por 10 puntos porcentuales en Aguascalientes, Durango y Querétaro. No obstante, los planes de contratación se debilitan en 12 estados, incluyendo Tlaxcala y Baja California Sur, donde los empleadores reportan disminuciones de 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores en 18 estados reportan intenciones de contratación más fuertes. Los empleadores de Nayarit reportan una destacada mejoría de 12 puntos porcentuales, los empleadores de San Luis Potosí reportan un incremento de 9 puntos porcentuales y las Tendencias en Querétaro, Veracruz Norte y Yucatán son 8 puntos porcentuales más fuertes. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en 11 estados, entre ellos Tamaulipas, donde los empleadores reportan una disminución de 10 puntos porcentuales, y Durango e Hidalgo con decrementos de 8 puntos porcentuales.

# Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana\*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior, ubicándose en +15% para el tercer trimestre de 2017. En comparación anual, la Tendencia Neta Urbana mejora por 3 puntos porcentuales.

Para el periodo de julio- septiembre, los empleadores de todas las ciudades prevén un incremento en sus plantillas laborales. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas en San Luis Potosí, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +22%. También se anticipa un mercado laboral activo en Ciudad Juárez, con una Tendencia de +21%, mientras los empleadores reportan intenciones de contratación favorables en Querétaro y Tijuana, con Tendencias de

+19%. Sin embargo, las expectativas de contratación más débiles para el 3Q 2017 son reportadas en Puebla y Ciudad de México, con Tendencias de +9% y +11%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 8 de las 14 ciudades reportan planes de contratación más fuertes, destacando por 10 puntos porcentuales Querétaro, mientras, incrementos de 5 puntos porcentuales son reportados en Ciudad Juárez y León. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en cuatro ciudades, incluyendo Mexicali, donde los empleadores reportan una disminución de 6 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación se fortalecen en 12 de las 14 ciudades en comparación con el tercer trimestre del 2016. Los empleadores de San Luis Potosí reportan el incremento más notorio de 10 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para Mérida es 8 puntos porcentuales más fuerte. Las intenciones de contratación mejoran por 6 puntos porcentuales en Ciudad Juárez, Guadalajara, Monterrey, Querétaro y Tijuana. No obstante, los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en Mexicali.

Comparativo por Ciudades					
	3Q 2017	2Q 2017	3Q 2016	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
<b>Nacional</b>	14	13	12	+1	+2
<b>Neto Urbano</b>	15	15	12	0	+3
San Luis Potosí	22	19	12	+3	+10
Ciudad Juárez	21	16	15	+5	+6
Querétaro	19	9	13	+10	+6
Tijuana	19	21	13	-2	+6
Monterrey	18	18	12	0	+6
Torreón	18	13	15	+5	+3
Chihuahua	17	20	17	-3	0
León	17	12	13	+5	+4
Mexicali	17	23	19	-6	-2
Guadalajara	16	16	10	0	+6
Mérida	16	13	8	+3	+8
Hermosillo	13	12	10	+1	+3
Ciudad de México	11	10	10	+1	+1
Puebla	9	10	6	-1	+3

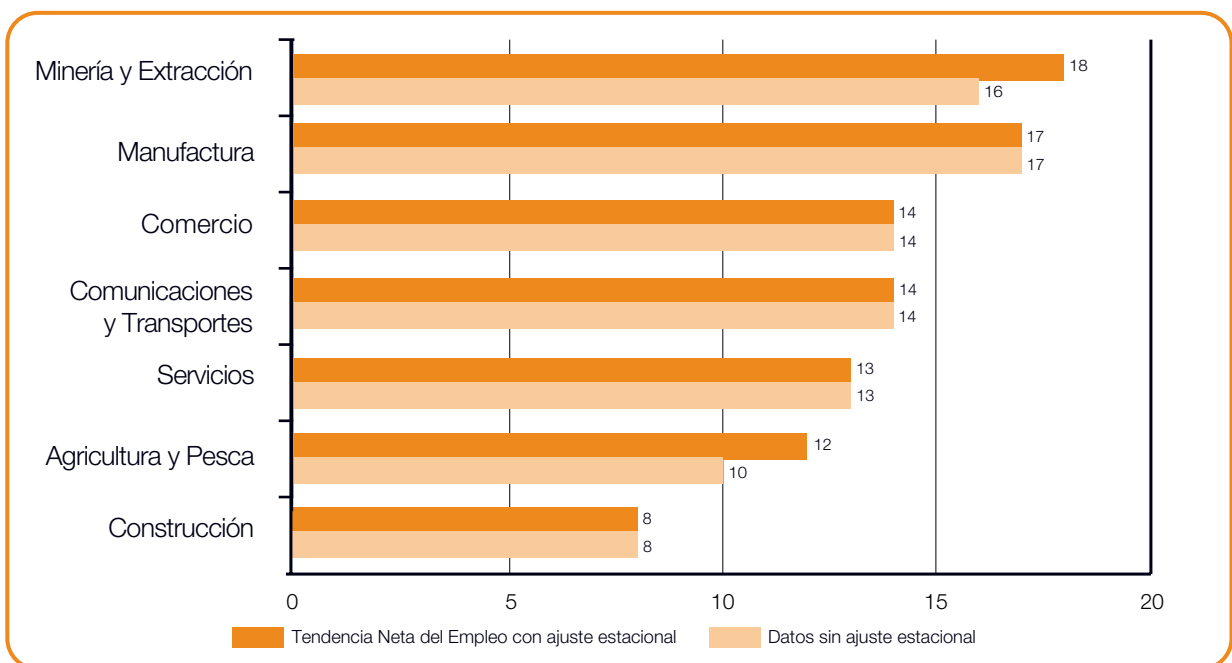
\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

# Comparativo por Sector

Los empleadores pueden esperar un incremento en sus plantillas laborales en los siete sectores durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas por los empleadores de Minería & Extracción, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otra parte, los empleadores de Manufactura anticipan planes de contratación estables, reportando una Tendencia de +17%, mientras Tendencias situadas en +14% son reportadas en los sectores Comercio y Comunicaciones & Transportes. Actividad de contratación estable es prevista en los sectores Servicios y Agricultura & Pesca, con Tendencias de +13% y +12%, respectivamente, mientras la Tendencia para Construcción es de +8%.

En comparación con el 2Q 2017, los empleadores de Minería & Extracción reportan una mejora considerable de 15 puntos porcentuales. Sin embargo, la Tendencia para Servicios disminuye por 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en los sectores Agricultura & Pesca, Comercio y Manufactura, y permanecen sin cambios en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes.

Las expectativas de contratación mejoran en cinco de los siete sectores en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Los empleadores de Minería & Extracción reportan un fuerte incremento de 15 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 5 y 4 puntos porcentuales más fuertes en los sectores de Agricultura & Pesca y Manufactura, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan una ligera disminución de 2 puntos porcentuales.



**+16 (+18)%**

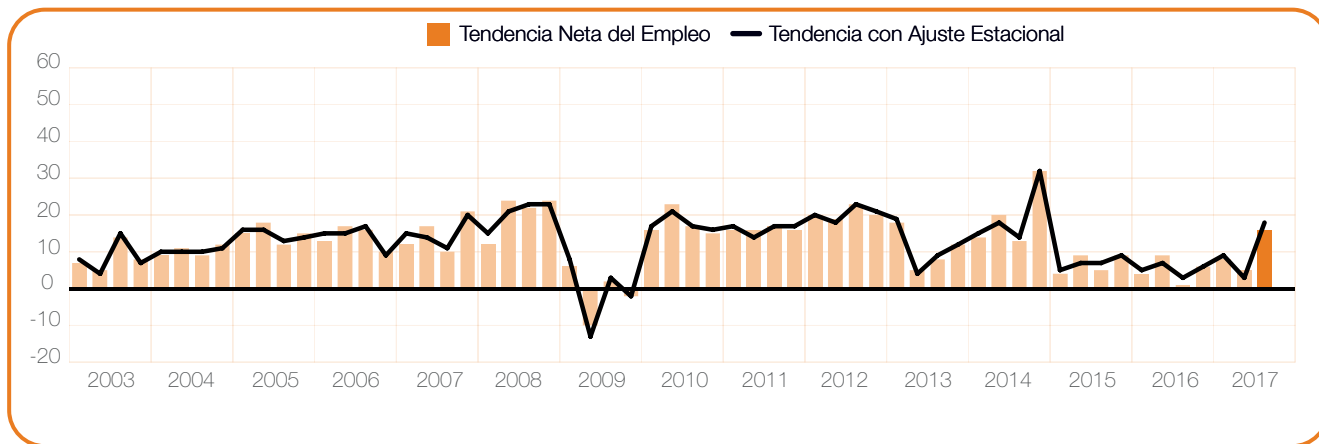
## Minería & Extracción

El ritmo de contratación más fuerte en más de dos años se anticipa en el 3Q 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Las intenciones de contratación mejoran por 15 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se espera que los niveles de contratación incrementen en las siete regiones para el 3Q 2017. Las regiones del Norte y Noroeste reportan las Tendencias más fuertes de +21%, mientras que para el Valle es de +19%. Por otra parte, en el Sureste, los empleadores reportan una Tendencia de +8%.

En comparación con el 2Q 2017, las Tendencias mejoran en las siete regiones, destacando un incremento de 18 puntos porcentuales en el Occidente, mientras las Tendencias son 16 puntos porcentuales más fuertes en el Sureste y el Valle.

En comparación anual, las Tendencias también mejoran en las siete regiones. El Noreste y el Sureste destacan incrementos de 21 puntos porcentuales, mientras en el Valle se reporta una mejora de 19 puntos porcentuales.



**+17 (+17)%**

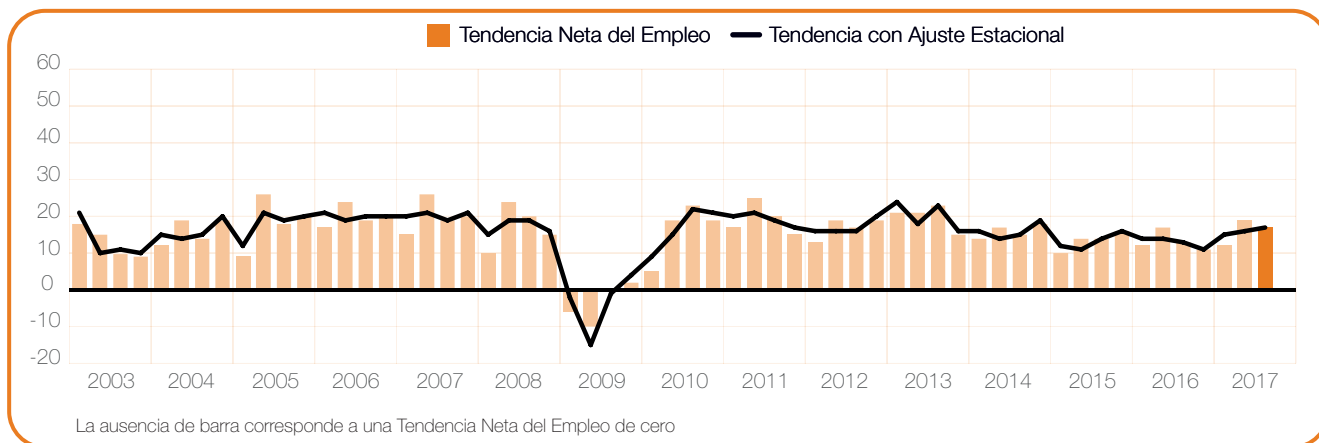
## Manufactura

Para el siguiente trimestre, los buscadores de empleo esperan beneficiarse del mercado laboral más fuerte en más de dos años, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia de +17%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación anual.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones para el 3Q 2017, con el Noroeste reportando la Tendencia más fuerte de +23%. En el Norte la Tendencia es de +20%, mientras que en el Noreste y Occidente se sitúan en +19%. Para el Valle, se reporta la Tendencia más débil de +7%.

En comparación con el 2Q 2017, las perspectivas de contratación se fortalecen en cuatro regiones. La Tendencia para el Centro es 4 puntos porcentuales más fuerte, mientras el Norte y Occidente reportan incrementos de 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores de las siete regiones reportan mejoras en sus planes de contratación, destacando el Noreste y el Occidente, donde las Tendencias son 6 puntos porcentuales más fuertes.



**+14 (+14)%**

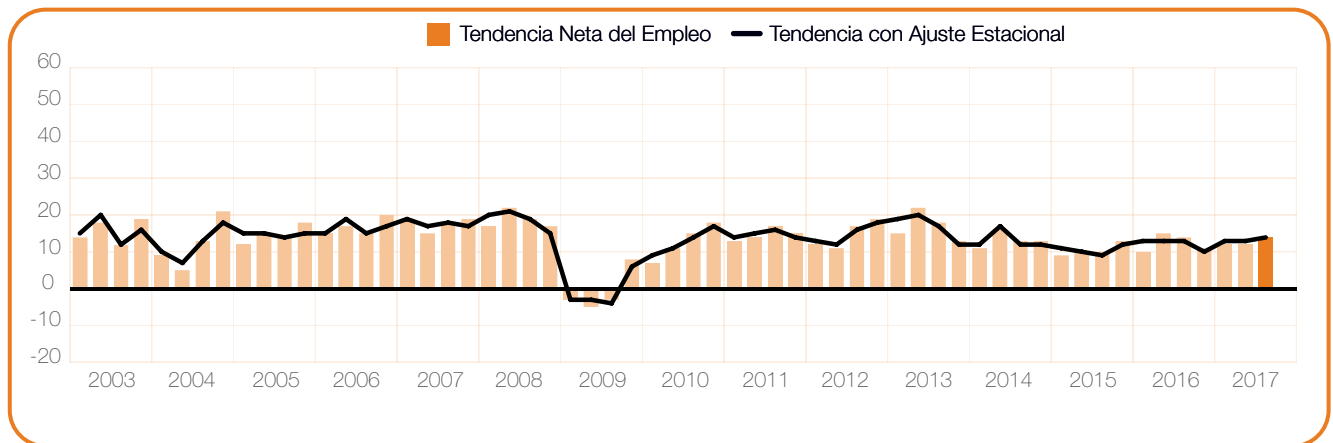
## Comercio

Es probable que el ritmo de contratación más fuerte en más de tres años se reporte en el 3Q 2017, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Se anticipa un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones durante el 3Q 2017, donde el Noroeste reporta la Tendencia más fuerte de +18%. El Noreste también reporta una Tendencia favorable de +15%, mientras en el Centro y Norte se ubican en +13%. Por otra parte, el Valle reporta la Tendencia más débil de +9%.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación mejoran en cuatro de las siete regiones, destacando por 5 puntos porcentuales el Centro. Sin embargo, las Tendencias disminuyen por 5 puntos porcentuales en el Noreste y Occidente.

En comparación anual, las Tendencias disminuyen en cinco regiones. Occidente reporta una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras la Tendencia es 4 puntos porcentuales más débil en el Sureste.



**+14 (+14)%**

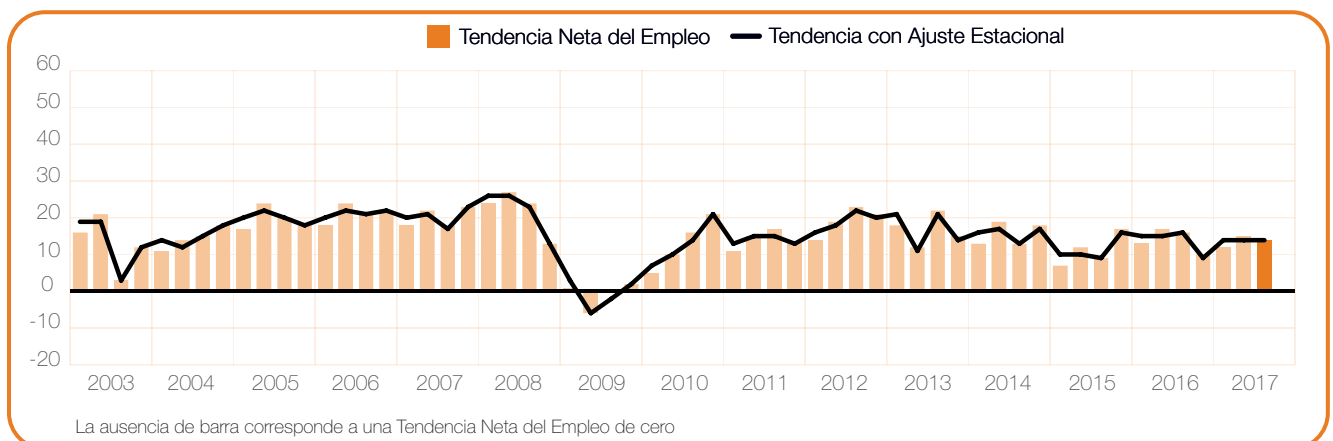
## Comunicaciones & Transportes

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en el 3Q 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14% por tercer trimestre consecutivo. Sin embargo, los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 3Q 2016.

Se espera que se incremente la fuerza de trabajo en las siete regiones durante el 3Q 2017. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el Norte, donde la Tendencia es de +18%, mientras las Tendencias en el Noreste y el Centro se sitúan en +15% y +13%, respectivamente. El Sureste reporta una Tendencia de +9%.

Los empleadores de cuatro regiones presentan las intenciones de contratación más débiles en comparación con el 2Q 2017. Las Tendencias para el Centro y Occidente disminuyen por 11 y 8 puntos porcentuales respectivamente. Por otra parte, las Tendencias mejoran en tres regiones, en las cuales el Norte y el Noreste presentan incrementos de 7 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en dos regiones, disminuyendo por 9 y 8 puntos porcentuales en el Noroeste y el Centro, respectivamente. No obstante, se reporta una mejora de 5 puntos porcentuales en el Occidente. La Tendencia permanece relativamente estable en el Noreste y sin cambios en el Norte, el Sureste y el Valle.



**+13 (+13)%**

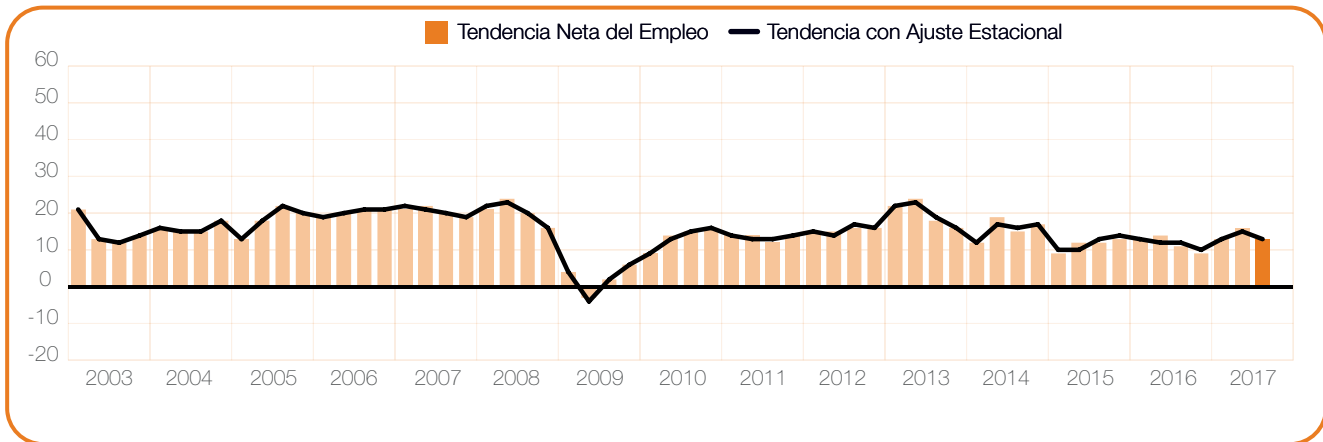
## Servicios

Los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para los siguientes tres meses con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las expectativas de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero permanecen relativamente estables en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales de las siete regiones durante el 3Q 2017. El Noreste reporta la Tendencia más fuerte de +19%, mientras que en el Centro y Occidente se ubican en +15% y +14%, respectivamente. El Valle también reporta una Tendencia favorable de +13%. No obstante, la Tendencia más débil se reporta en el Norte.

En comparación trimestral, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones, destacando el Norte y el Valle, con disminuciones de 12 y 4 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias mejoran en tres regiones, entre ellos el Centro con un incremento de 10 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación se fortalecen en tres regiones en comparación anual, destacando el Sureste con 12 puntos porcentuales. Las Tendencias son 5 y 4 puntos porcentuales más fuertes en el Occidente y el Noreste, respectivamente.



**+10 (+12)%**

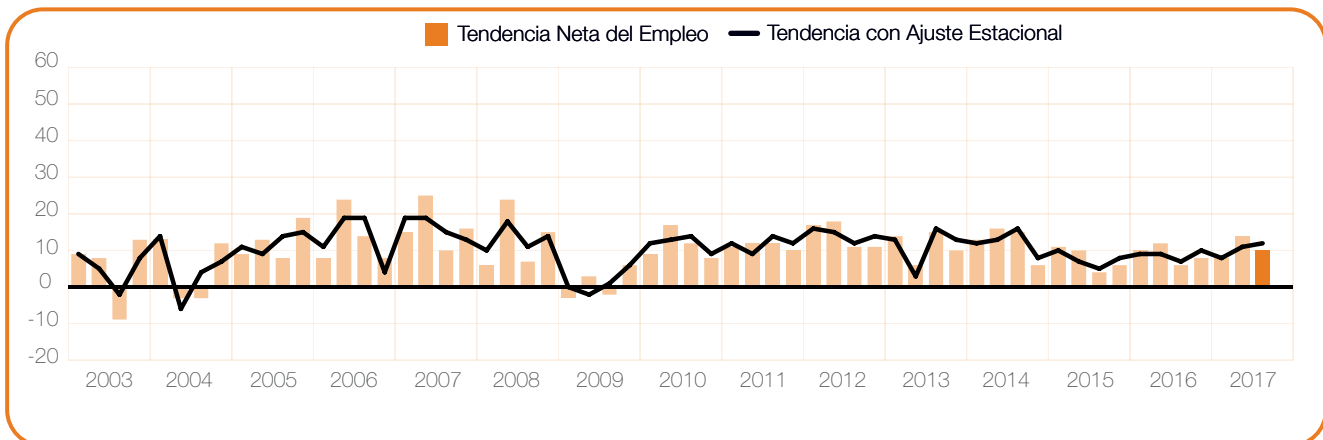
## Agricultura & Pesca

Con una Tendencia Neta del Empleo de 12%, los empleadores prevén el mercado laboral más fuerte en tres años durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y son 5 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.

Los empleadores en seis regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el 3Q 2017. Las Tendencias más fuertes se reportan en el Norte y Occidente con +15% y +13%, respectivamente, el Centro y Noroeste reportan Tendencias de +12%. Sin embargo, el Valle reporta una Tendencia de -10%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, destacando por 6 y 5 puntos porcentuales Occidente y Sureste, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias también se debilitan en tres regiones, sobresaliendo el Valle con una fuerte disminución de 35 puntos porcentuales.

Los planes de contratación mejoran en seis regiones en comparación anual. El Valle reporta un incremento considerable de 19 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 10 puntos porcentuales más fuertes en el Norte y Noroeste.



**+8 (+8)%**

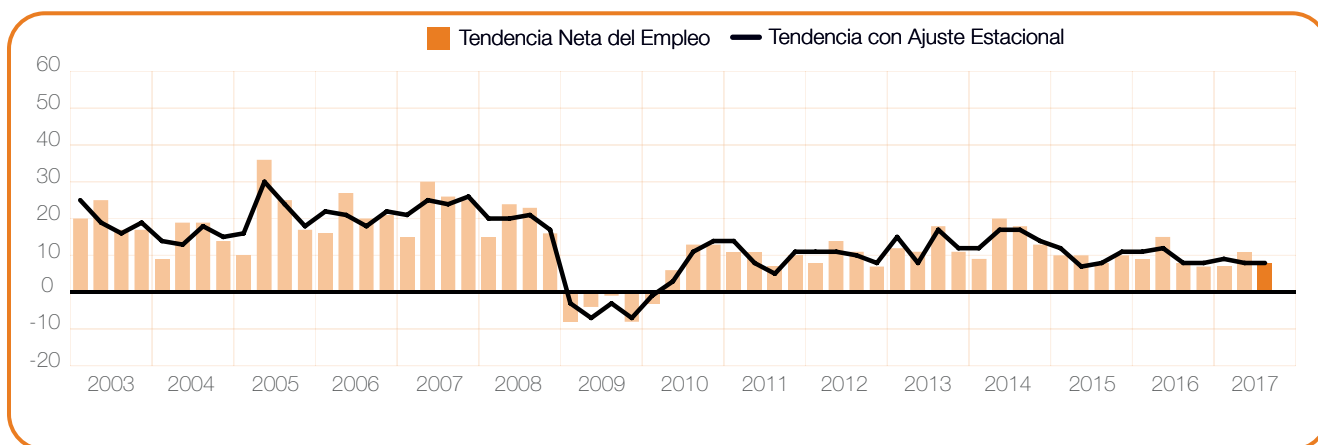
## Construcción

Se espera que el ritmo de contratación moderado continúe en el periodo de julio –septiembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Los planes de contratación no presentan cambios tanto en comparación trimestral como anual.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en seis regiones durante el 3Q 2017, con el mercado laboral más fuerte anticipado en el Occidente y el Valle, donde las Tendencias se sitúan en +20% y +13%, respectivamente. También se prevé Tendencias estables de +12% en el Centro y el Noroeste. Sin embargo, el Sureste reporta una Tendencia de -3%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación son más fuertes en tres regiones, incrementando por 12 puntos porcentuales en el Valle y por 8 puntos porcentuales en el Centro y Occidente. Sin embargo las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando por 18 y 7 puntos porcentuales el Norte y el Noreste, respectivamente.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro regiones en comparación anual. La Tendencia es 9 puntos porcentuales más fuerte en el Occidente y mejora por 5 puntos porcentuales en el Valle. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, destacando por 11 puntos porcentuales el Norte.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

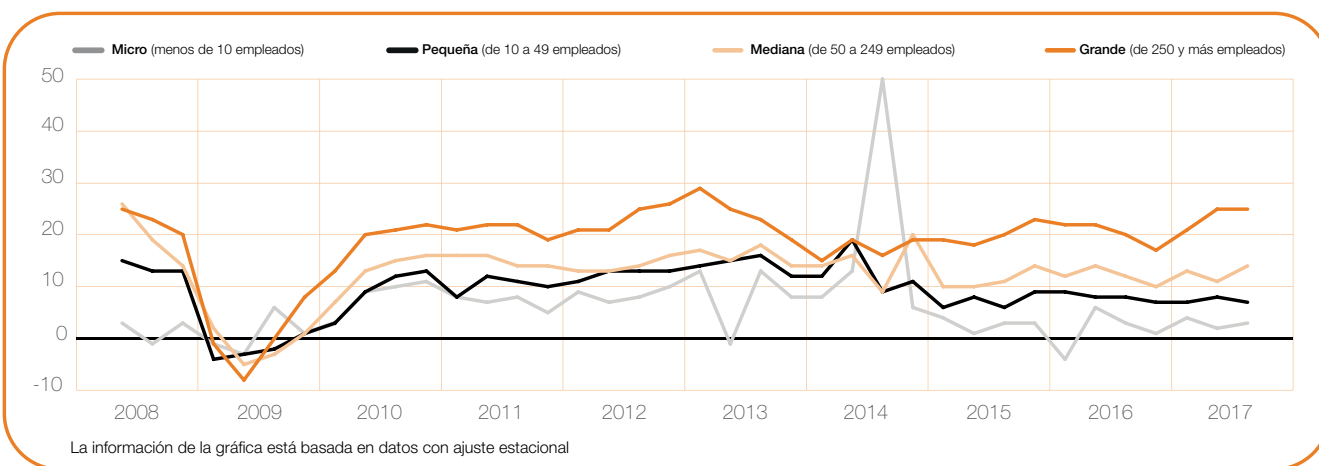
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se espera que para el 3Q 2017 los niveles de contratación incrementen en los cuatro tamaños de organización. Las empresas Grandes reportan expectativas de contratación favorables con una Tendencia Neta del Empleo de +25%. Por otra parte, las empresas Medianas reportan planes de contratación considerables con una Tendencia de +14%, mientras las Tendencias se ubican en +7% y +3% para las empresas Pequeñas y las Microempresas, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las empresas Medianas reportan una mejora de 3 puntos porcentuales, mientras las Tendencias permanecen relativamente estables para las Micro y Pequeñas empresas. Las empresas Grandes no presentan cambios.

En comparación anual, los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más fuertes para las empresas Grandes y mejoran por 2 puntos porcentuales en las empresas Medianas. Por otra parte, las empresas Pequeñas reportan intenciones de contratación relativamente estables y las Microempresas no presentan cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	29	4	66	1	+25	<b>+25</b>
<b>Mediana</b>	17	3	79	1	+14	<b>+14</b>
<b>Pequeña</b>	10	3	87	0	+7	<b>+7</b>
<b>Micro</b>	7	4	89	0	+3	<b>+3</b>





# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

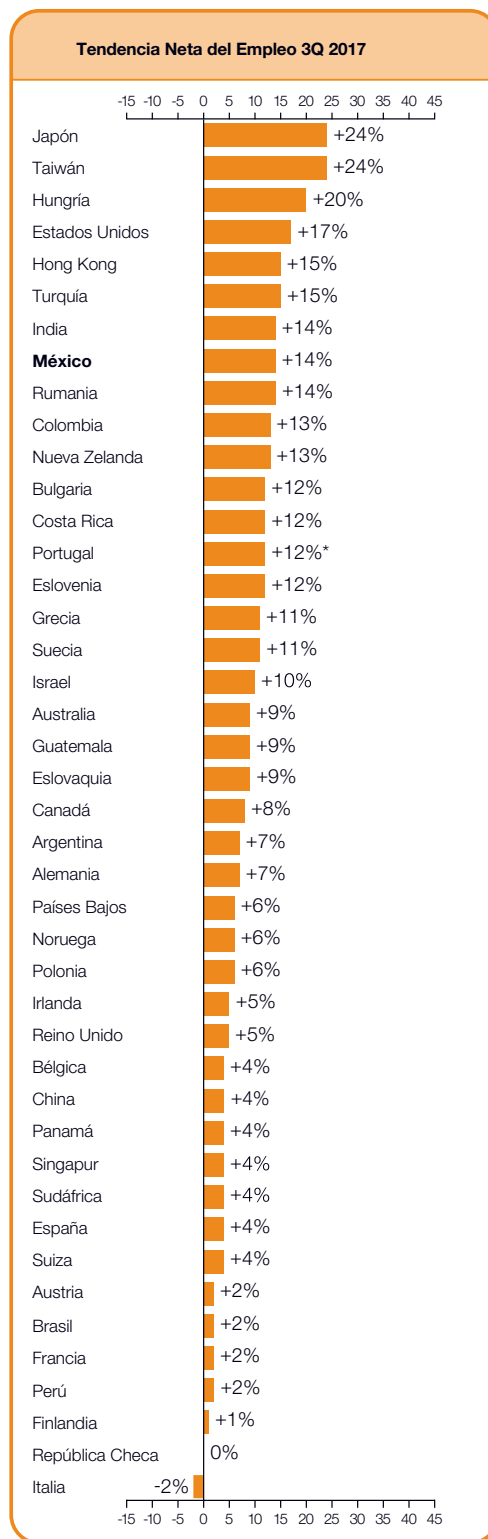
	3Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brasil	1 (2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
Canadá	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Colombia	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Estados Unidos	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
<b>México</b>			
Panamá	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Perú	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
India	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Japón	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Taiwán	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>†</sup></b>			
Alemania	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Austria	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Bélgica	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
España	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finlandia	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>
Francia	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Grecia	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungría	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Israel	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Noruega	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polonia	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
República Checa	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumania	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suecia	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Suiza	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Turquía	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>

<sup>†</sup>EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



\* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral en el tercer trimestre de 2017\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos indican que las plantillas laborales incrementarán en 41 de 43 países y territorios para el trimestre siguiente. Una visión general de los resultados globales indican que la confianza de los empleadores es similar a la reportada en el segundo trimestre con la mayoría de los encuestados reteniendo a su personal o incrementándola de manera marginal mientras esperan señales definitivas del mercado de trabajo.

Algunos empleadores esperan encontrar dificultades en los siguientes tres meses. Por ejemplo, la confianza de los empleadores en India disminuye hasta su nivel menos optimista desde que inició la encuesta. De manera similar, las expectativas en Panamá y Perú son las más débiles reportadas desde que sus encuestas comenzaron, mientras las perspectivas de contratación en Singapur disminuyen a un nivel no visto desde la recesión. De modo opuesto, las expectativas en Brasil han mejorado considerablemente por cuatro trimestres consecutivos y, para el 3Q 2017, los empleadores Brasileños reportan intenciones de contratación positivas por primera vez en más de dos años.

Cuando se comparan los resultados con el trimestre anterior, las expectativas mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 16 y permanecen sin cambios en 10. Sin embargo, un mayor patrón de confianza emerge cuando las expectativas se comparan con el 3Q 2016 donde las intenciones de contratación mejoran en 26 países, disminuyen sólo en 15 y permanecen sin cambios en dos. A nivel mundial, los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre son reportados en Japón, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Las expectativas más débiles se reportan en Italia, República Checa y Finlandia.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) se prevén incrementos en las plantillas laborales en 23 de 25 países. Los planes de contratación incrementan en nueve países en comparación trimestral, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en seis. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 15 países y disminuyen en 10. Los buscadores de empleo Húngaros pueden esperar los planes de contratación más fuertes de la región para el tercer trimestre del año. Adicionalmente, la Tendencia en Turquía repercute con más de 1 de cada cuatro empleadores planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Los empleadores italianos reportan la

Tendencia más débil de la región así como la única negativa entre los 43 países y territorios encuestados.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico, las Tendencias Netas de Empleo mejoran solo en dos países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en tres. En una comparación anual, se espera que el ritmo de contratación incremente en cinco países y territorios, disminuya en dos y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las expectativas más optimistas, tanto en la región como a nivel mundial. Las expectativas más débiles de la región son reportadas por los empleadores de China y Singapur.

Tendencias positivas se reportan en cada uno de los 10 países encuestados en América. La confianza en las contrataciones se fortalece en seis países, se debilita en tres y permanece sin cambios en uno cuando se compara con el periodo de abril – junio. De manera similar en comparación anual, se revela que los empleadores reportan incrementos en los planes de contratación en seis países, mientras en tres se debilitan y permanecen sin cambios en uno. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes en América, mientras se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean las más débiles en Brasil, Perú y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Septiembre detallando las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2017.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sudamérica fueron encuestados para el 3Q 2017. Se espera que las plantillas laborales incrementen en todos los países incluyendo Brasil, donde la confianza de los empleadores se vuelve positiva después de nueve trimestres consecutivos de expectativas negativas.

Los empleadores en EE.UU. reportan las intenciones de contratación más optimistas, con uno de cada cuatro empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. El optimismo de los empleadores es más fuerte en el sector de Turismo, donde más de un tercio de empleadores pretende incrementar sus plantillas laborales en los siguientes tres meses. Un mercado laboral activo también se espera en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Las expectativas de México son igualmente optimistas, con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones, destacando Minería & Extracción donde la Tendencia mejora considerablemente en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Canadá permanecen moderadamente optimistas. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en el sector de Administración Pública. Un incremento estable en las plantillas laborales también se prevé en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la confianza de los empleadores mejora considerablemente en comparación trimestral y anual.

Los planes de contratación son variados en Centro América. Los empleadores en Costa Rica continúan anticipando un ambiente de contratación favorable con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes. Por otra parte, se espera que el ritmo de contratación en Guatemala sea más lento en

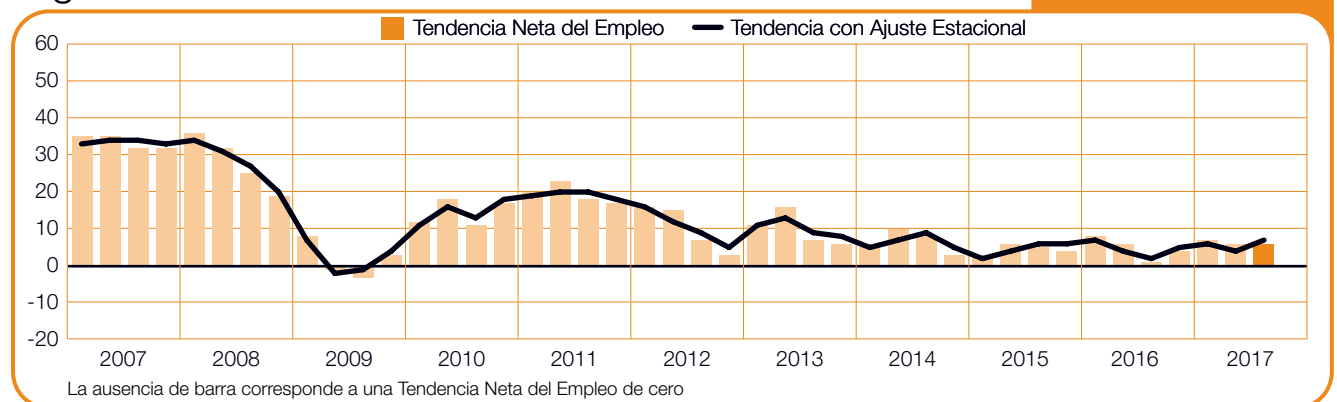
comparación trimestral y anual, pero se prevé que las plantillas laborales incrementen por márgenes variables en todos los sectores excepto en Construcción. Una disminución también es evidente en Panamá donde la Tendencia permanece positiva, pero disminuye a su nivel menos optimista desde el 2Q 2010, periodo en el que la encuesta comenzó en ese país.

Las expectativas en Sudamérica también son variadas, los empleadores colombianos reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores y regiones y las expectativas se ven impulsadas por planes de crecimiento sólido de la fuerza de trabajo en el sector de Construcción, con tres de cada 10 empleadores intentando incrementar sus plantillas laborales en el tercer trimestre. Se espera que el ritmo de contratación en Argentina aumente en comparación trimestral y anual, y las perspectivas indican que los buscadores de empleo encontrarán la mayoría de oportunidades en los sectores de Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Se espera que la actividad de contratación sea más ligera en otras partes del continente. Los empleadores de Perú anticipan algunos incrementos en sus plantillas laborales en el 3Q 2017, pero la Tendencia del país disminuye al nivel más débil desde que su encuesta comenzó en el 2Q 2006. Los planes de contratación en Brasil son igualmente modestos, aunque el pronóstico señala que puede haber un cambio en la confianza del empleador; la perspectiva del país mejora por un margen considerable en comparación anual y se vuelve positiva por primera vez desde el primer trimestre de 2015.

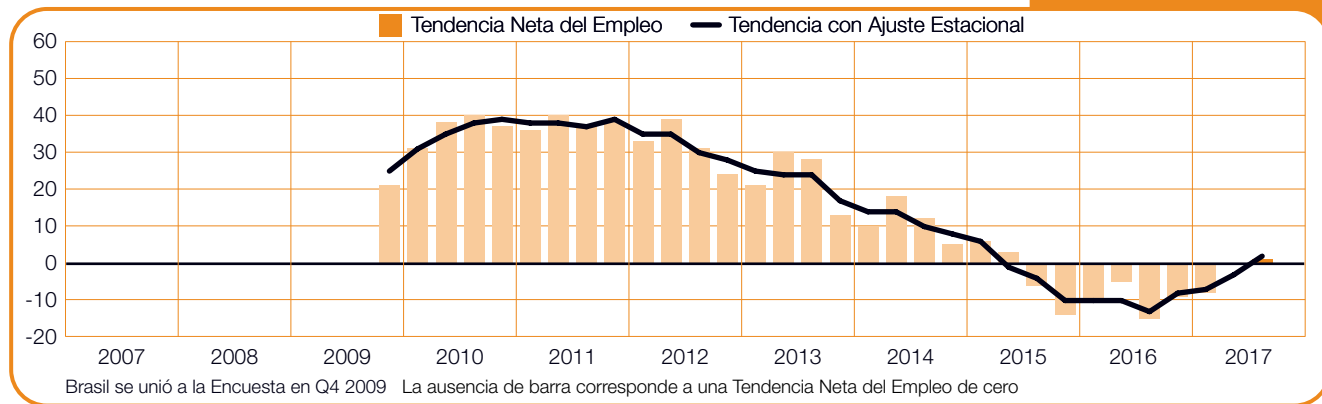
## Argentina

+6 (+7)%



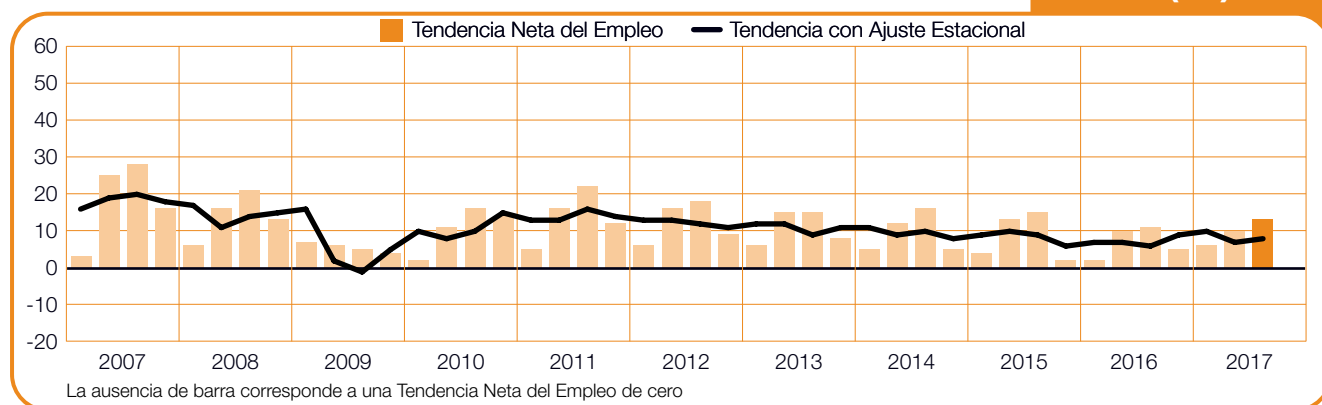
## Brasil

**+1 (+2)%**



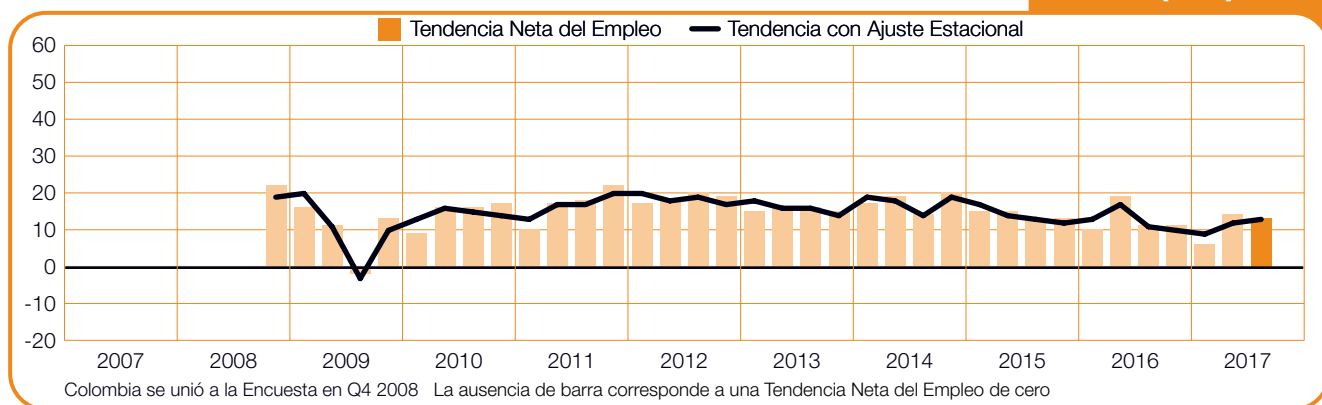
## Canadá

**+13 (+8)%**



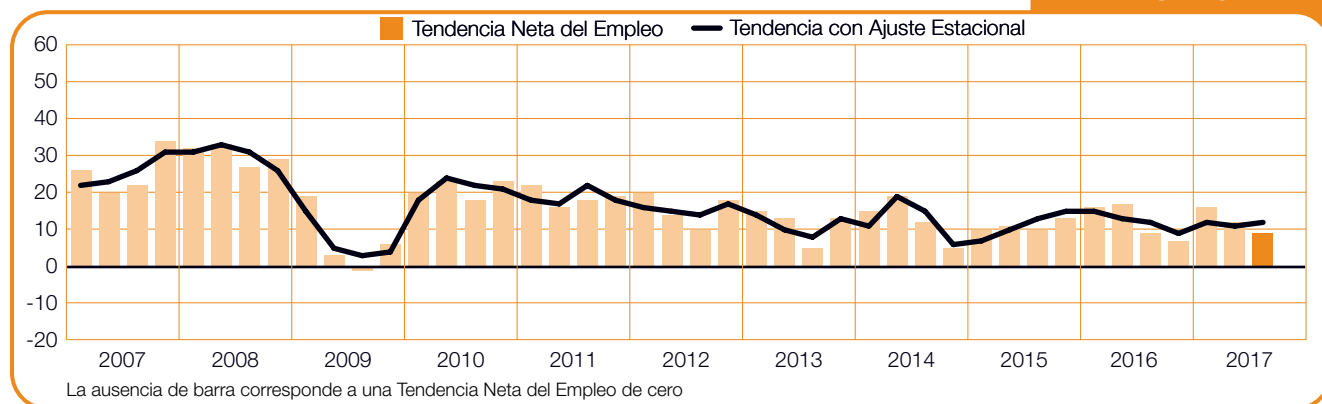
## Colombia

**+13 (+13)%**



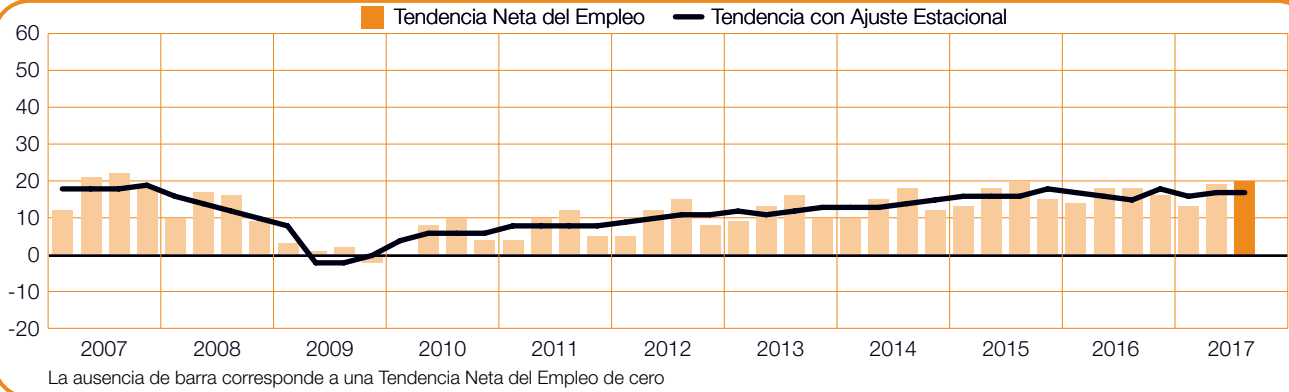
## Costa Rica

**+9 (+12)%**



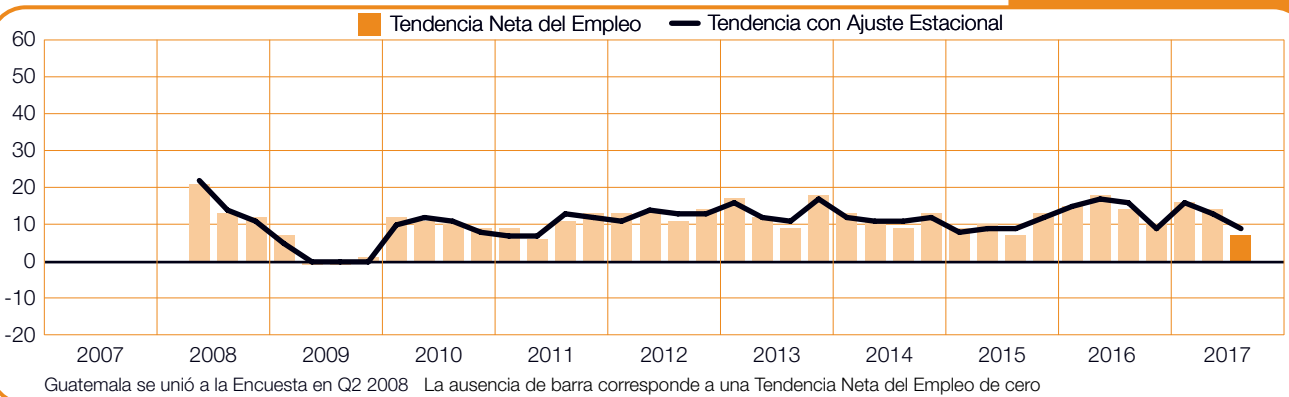
## Estados Unidos

**+20 (+17)%**



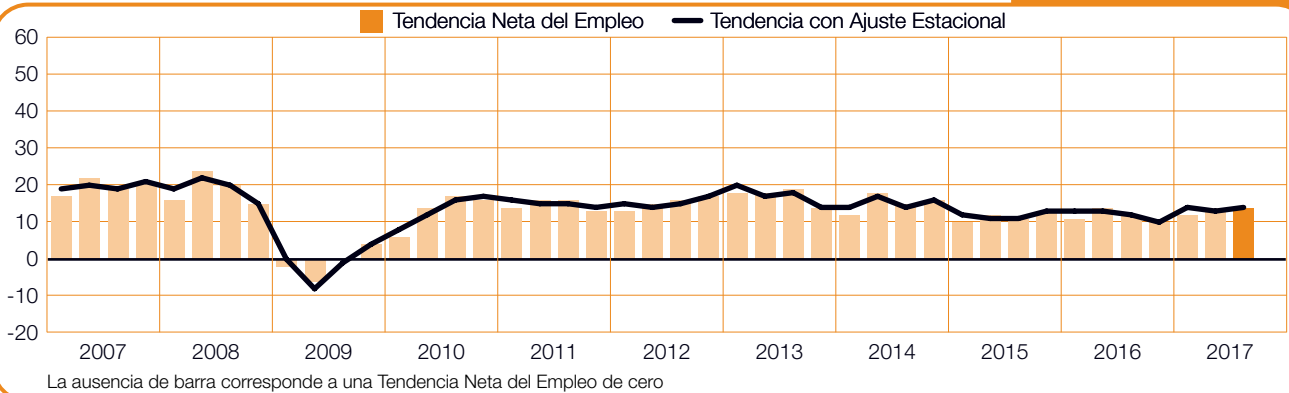
## Guatemala

**+7 (+9)%**



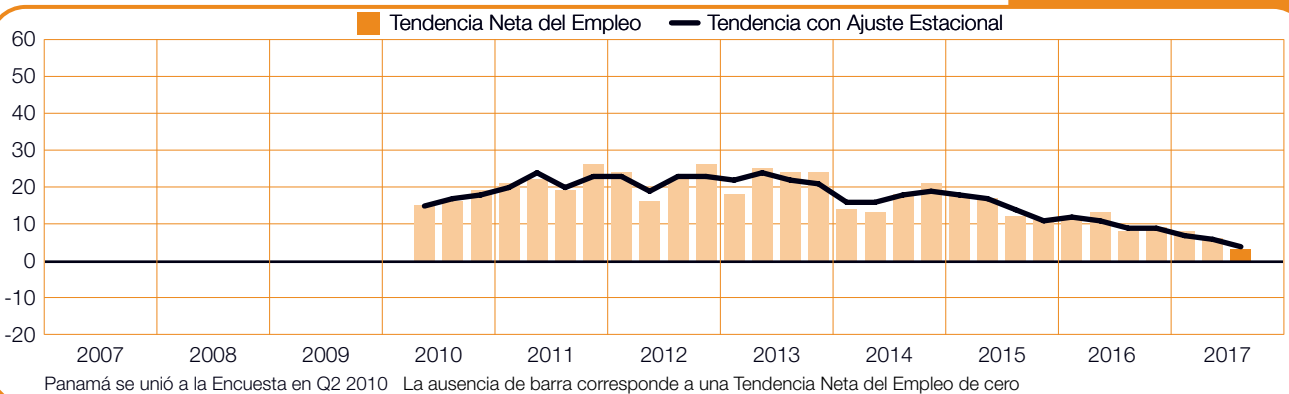
## México

**+14 (+14)%**



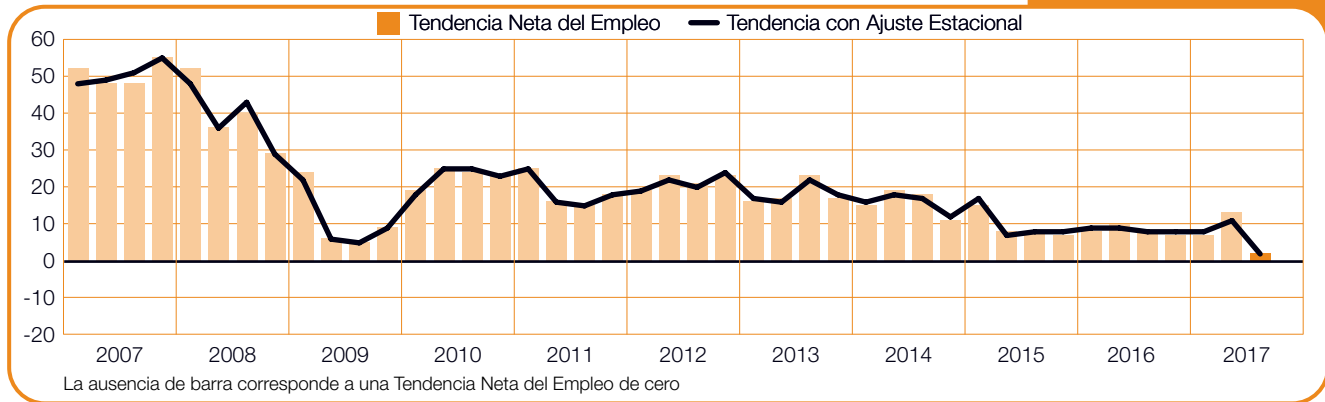
## Panamá

**+3 (+4)%**



# Perú

+2 (+2)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia-Pacífico. Los empleadores de los 8 países y territorios tienen la intención de incrementar su fuerza de trabajo en niveles variados para los próximos tres meses.

Empleadores en Japón y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes para el próximo trimestre. La Tendencia de Japón ha mejorado considerablemente respecto al trimestre anterior, y es ahora más fuerte que en cualquier otro trimestre desde el 2007, con las expectativas más fuerte reportadas en los sectores de Minería & Construcción y Comunicaciones & Transportes. De igual manera, se reportan planes de contratación optimistas en Taiwán donde tres de cada 10 empleadores indican incrementar sus plantillas laborales en el trimestre de julio-septiembre 2017, la Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero mejora por un margen moderado en comparación anual.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Hong Kong permanecen favorables con las tendencias mejorando en la mayoría de los sectores en comparación anual. La actividad de contratación más fuerte para el 3Q 2017 se espera en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

El cambio más notable de la región puede ser el de la constante disminución de las intenciones de contratación por parte de los empleadores en India, el pronóstico para India ha ido debilitándose constantemente por seis trimestres consecutivos.

Aunque la tendencia de India es optimista en comparación con la mayoría de los países y territorios que participan en la encuesta, el pronóstico reportado para el tercer trimestre, es ahora el pronóstico más débil desde que India se unió a la encuesta en 2005. El proceso de consolidación entre las empresas hindúes de Telecomunicaciones y de Tecnologías de la Información, pueden impactar en los planes de contratación en todos los sectores.

La confianza de contratación de los empleadores en Australia permanece cautelosamente optimista, donde, por tercer trimestre consecutivo, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más fuertes en el sector Servicios. Un aumento continuo del gasto en infraestructura parece impulsar las contrataciones del sector Minería & Construcción en la Capital de Australia (ACT).

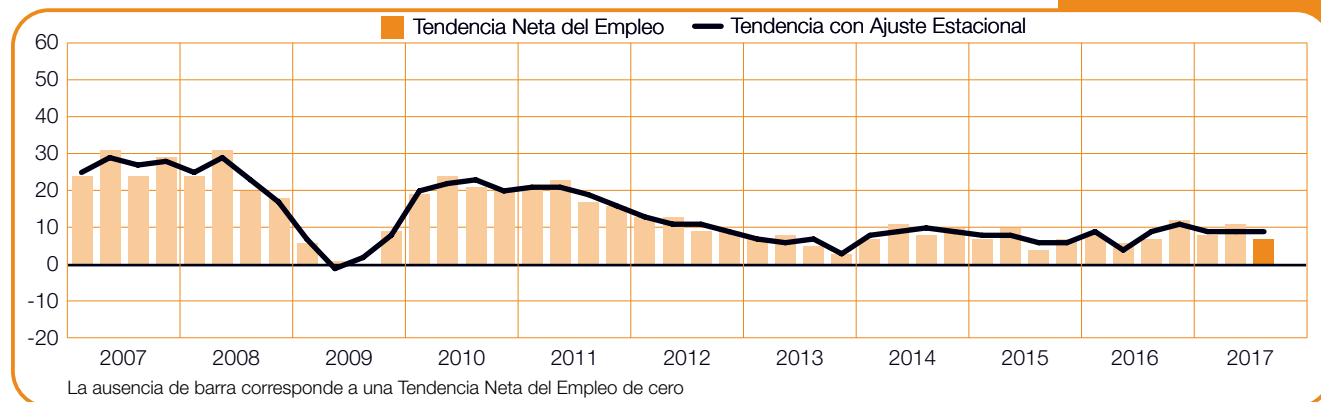
Se espera un crecimiento estable en los planes de contratación en Nueva Zelanda. Las expectativas son positivas en todos los sectores y regiones. El auge en vivienda e infraestructura, después del terremoto de 2011, continúa siendo un incentivo para fortalecer las expectativas en los sectores de Minería & Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces para el siguiente trimestre. Sin embargo, la escasez de candidatos calificados va en aumento, obligando a muchos empleadores a desarrollar sus propios programas de aprendizaje o estrategias de reclutamiento en el extranjero.

Las perspectivas de empleo en Singapur siguen disminuyendo, las expectativas son positivas, pero moderadas, en todos los sectores con empleadores manteniendo aparentemente sus plantillas laborales estables hasta que los problemas comerciales y los riesgos geopolíticos sean tratados. Como resultado, la Tendencia de Singapur es más débil que en cualquier otro trimestre desde la recesión, con uno de cada 10 empleadores encuestados pretendiendo contratar en el próximo trimestre.

Los empleadores chinos anticipan que, para el 3Q 2017, el crecimiento del empleo será moderado. La Tendencia se mantiene positiva en todos los sectores y regiones, y las expectativas mejoran considerablemente en todos los sectores y regiones en comparación anual. Sin embargo, la confianza de los empleadores continúa rezagándose y manteniéndose considerablemente más débil que antes de que el país pasara a ser una economía más orientada a los servicios.

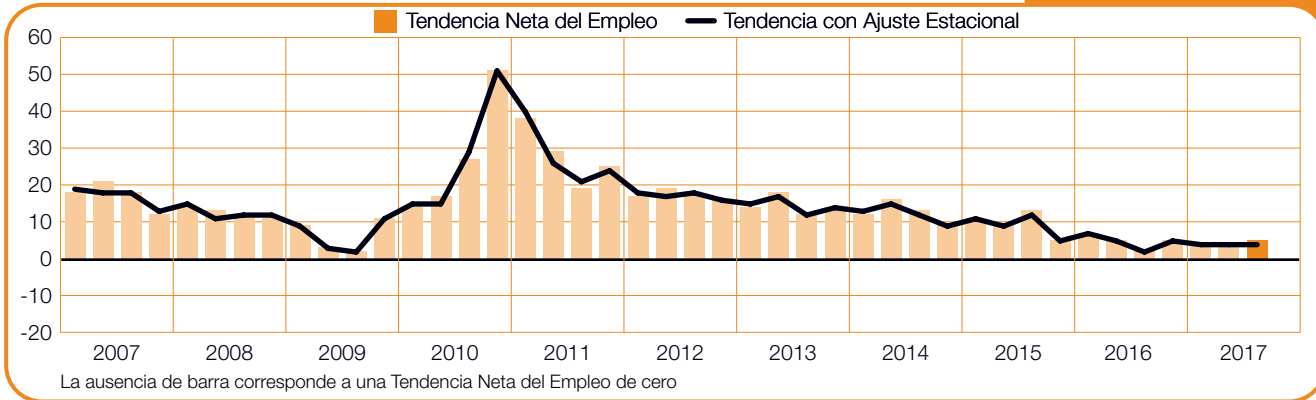
## Australia

+7 (+9)%



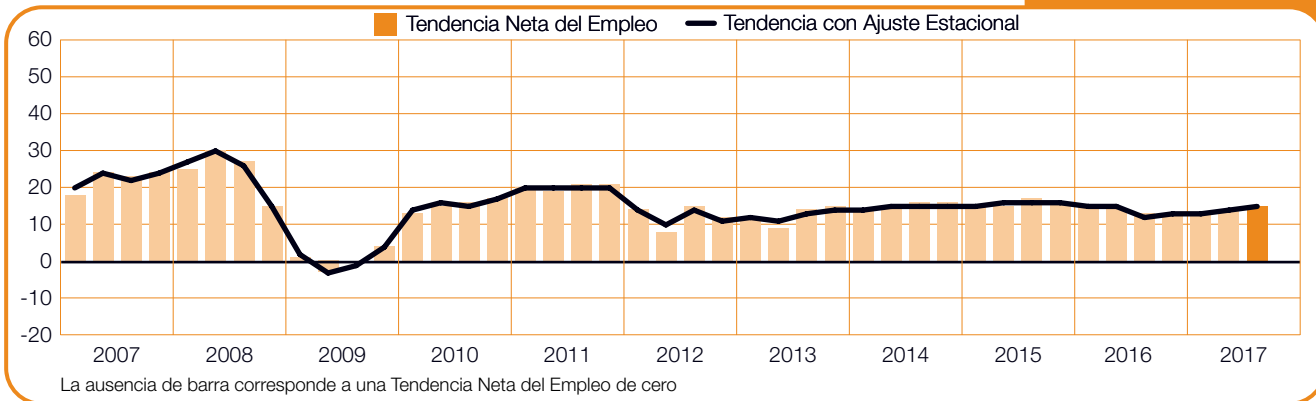
## China

**+5 (+4)%**



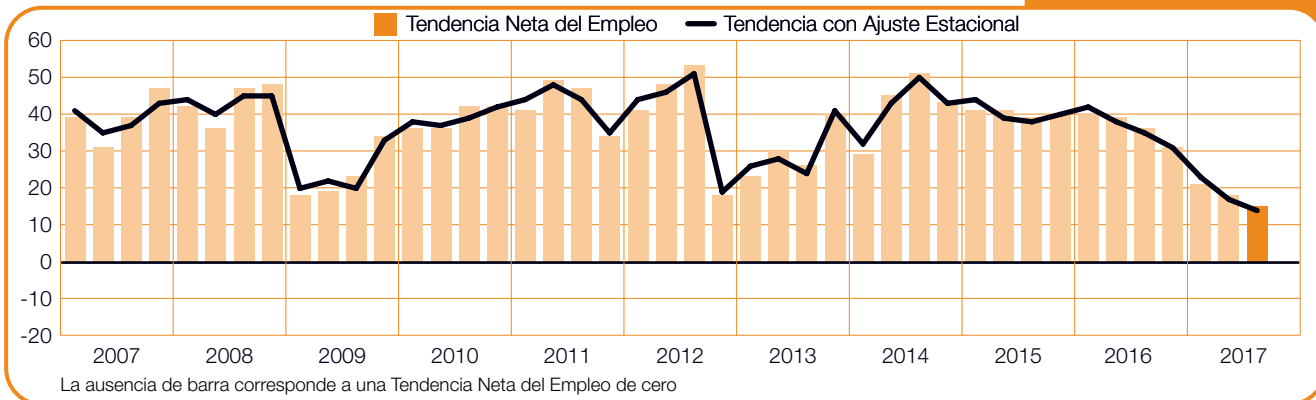
## Hong Kong

**+15 (+15)%**



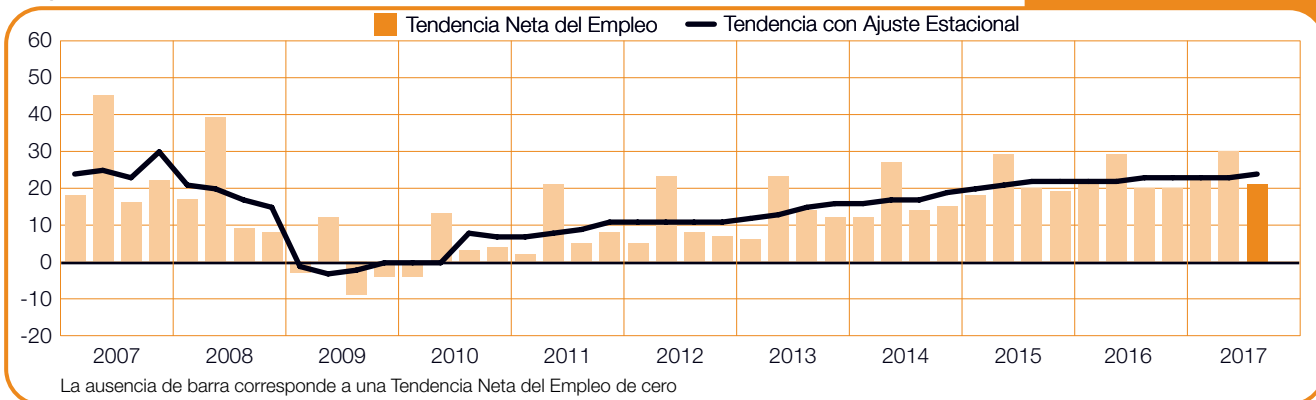
## India

**+15 (+14)%**



## Japón

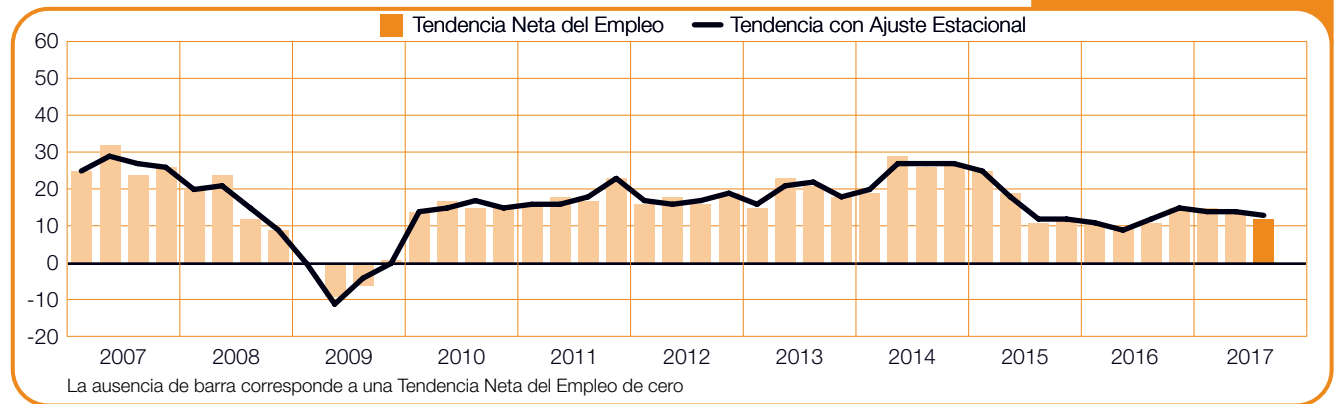
**+21 (+24)%**





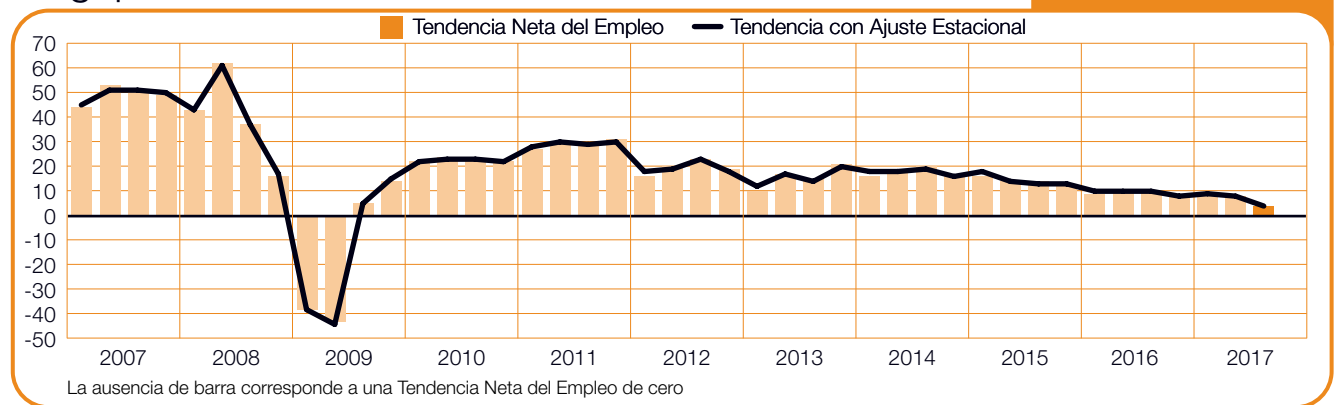
## Nueva Zelanda

**+12 (+13)%**



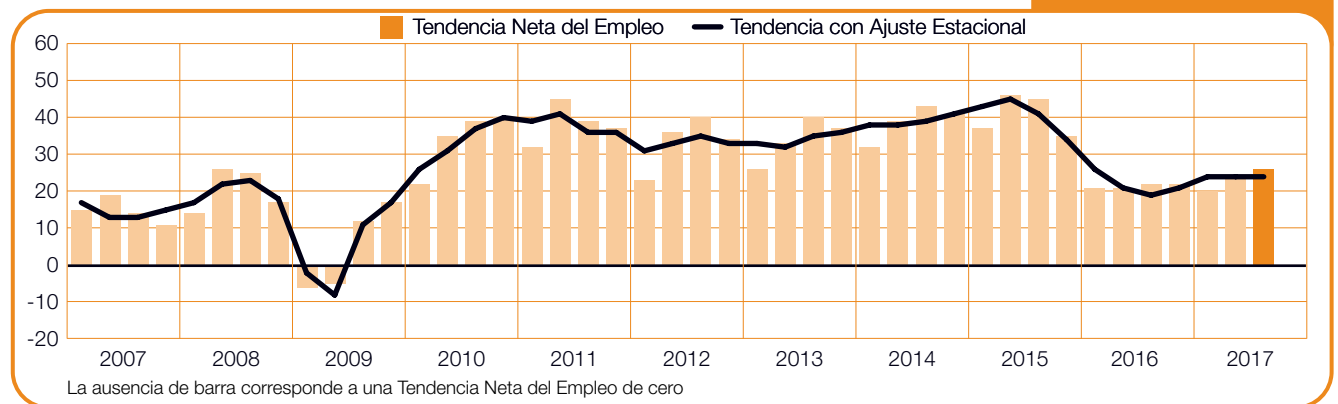
## Singapur

**+4 (+4)%**



## Taiwán

**+26 (+24)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Las expectativas de empleo son positivas en gran parte de la región. Cerca de 21,000 empleadores encuestados planean incrementar sus plantillas laborales en 23 de los 25 países durante el período de julio-septiembre 2017.

A pesar de la incertidumbre asociada con las elecciones recientes y próximas en la región, así como las negociaciones en curso del Brexit, los empleadores están demostrando resistencia y se esperan algunos incrementos en los planes de contratación de cada país excepto en Italia y República Checa.

La Tendencia de Hungría para el tercer trimestre es la más fuerte de la región, impulsada en gran parte por las fuertes expectativas en los sectores de Construcción y Manufactura. La Tendencia es la más optimista desde que la encuesta del país fue lanzada en 3Q 2009. De igual manera, los empleadores en Turquía presentan planes de contratación optimistas, donde la Tendencia mejora en los 11 sectores en comparación anual, y en Rumania, donde el pronóstico continúa fortaleciéndose por los sólidos planes de contratación en los sectores de Manufactura y Comercio.

Entre los eventos destacados a lo largo de la región EMOA, la Tendencia para Países Bajos se mantiene moderada aunque los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el 1Q 2009, impulsado, en gran parte, por el incremento de la Tendencia en el sector de Finanzas y Servicios de Negocios. Del mismo modo, la Tendencia para Bélgica presenta una ligera mejora en comparación trimestral y anual, con el mayor crecimiento de empleo esperado en los sectores Finanzas & Servicios de Negocios y Comunicaciones & Transportes.

Los buscadores de empleo en España pueden beneficiarse de algunas oportunidades que se presenten en los próximos tres meses, con empleadores planeando un ligero incremento en sus plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. Por otra parte, se espera que en Francia el crecimiento de

empleo sea más limitado, con excepción del sector Comercio, donde los empleadores reportan planes de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó en el país en 2003.

Los planes de contratación en Reino Unido son similares a los del trimestre anterior y a los del 3Q 2016, con un crecimiento del empleo moderado en la mayoría de los sectores y regiones. Los empleadores alemanes reportan planes de contratación optimistas, destacando el sector Finanzas & Servicios de Negocios.

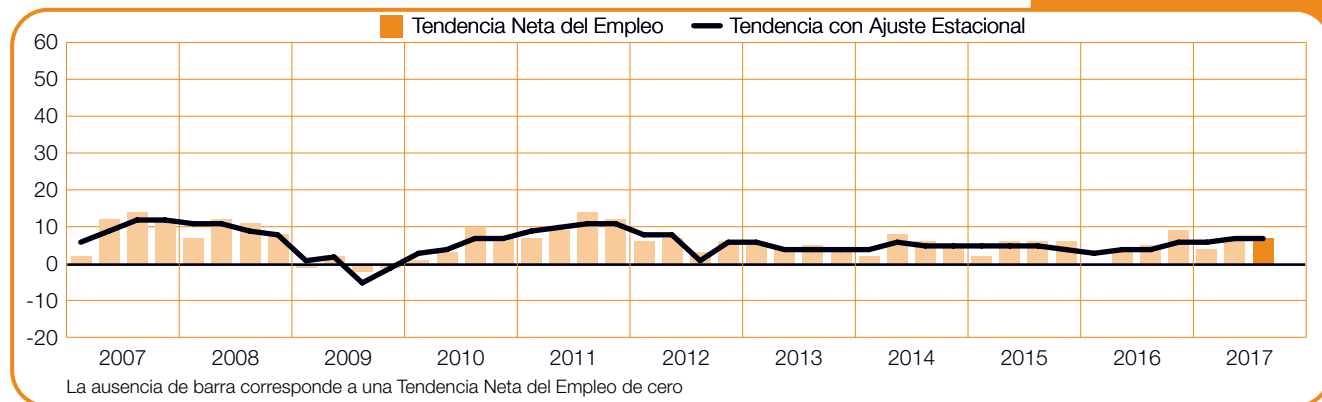
Las perspectivas de empleo en Suiza presentan un ligero repunte respecto al trimestre anterior y al mismo trimestre de 2016, con la mayor actividad de contratación prevista en Manufactura. A pesar de la desaceleración de contrataciones proyectada para Austria en comparación con el trimestre anterior, la Tendencia del país es impulsada por un aumento considerable en comparación anual en los sectores Finanzas & Servicio de Negocios y Comercio.

Las oportunidades de empleo son variadas en los países Nórdicos. Los empleadores en Suecia esperan un ritmo de contratación constante para el tercer trimestre, impulsado por un incremento en las plantillas laborales en los sectores de Comercio y Finanzas & Servicio de Negocios. La moderada Tendencia en Noruega se mantiene sin cambios importantes en comparación trimestral y anual, con la mayor actividad de contratación esperada en los sectores de Finanzas & Servicios de Negocios, Manufactura y Construcción. La Tendencia para Finlandia es moderada, con empleadores anticipando un crecimiento de empleo limitado para los próximos tres meses.

No obstante, los empleadores en Italia reportan intenciones de contratación negativas por tercer trimestre consecutivo, así como la única Tendencia negativa de los 43 países y territorios participantes de la encuesta.

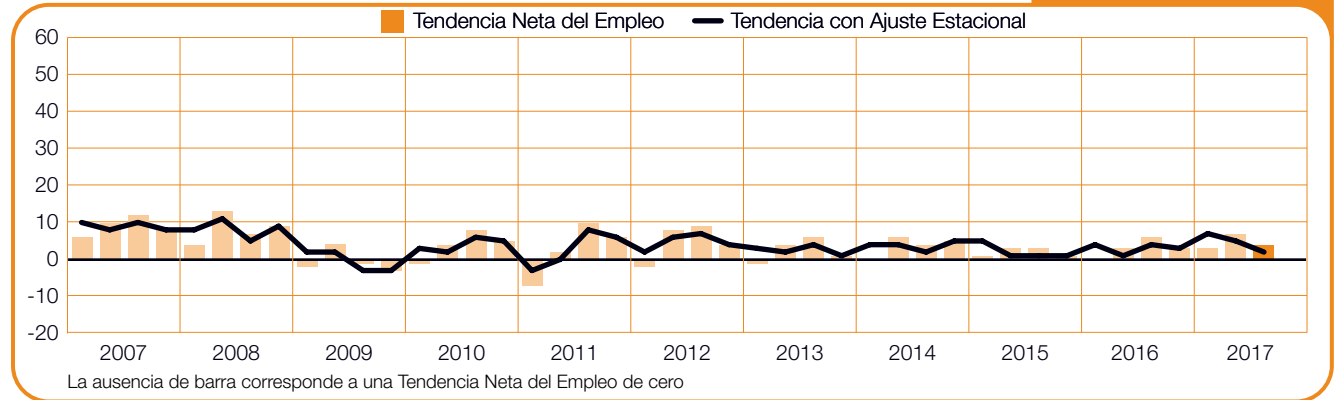
## Alemania

**+7 (+7)%**



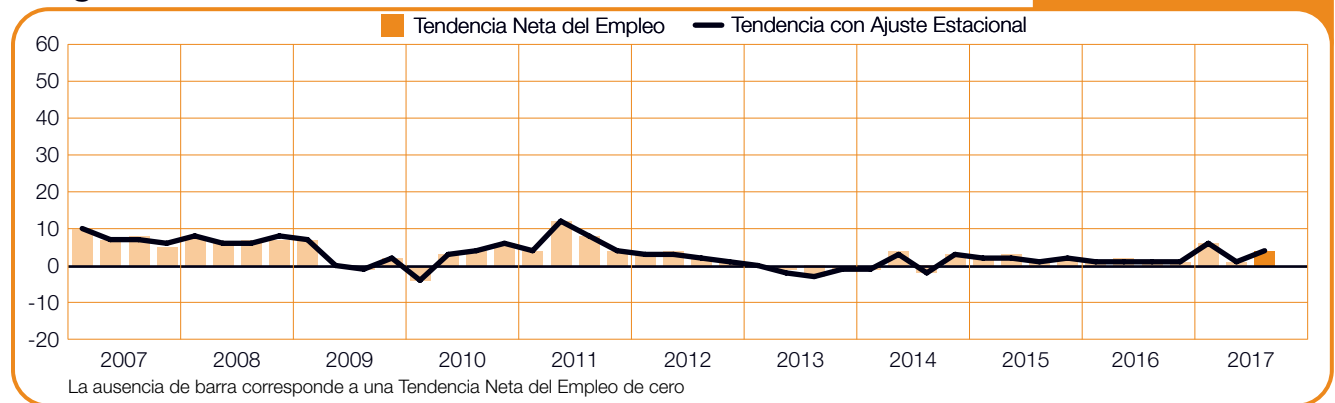
## Austria

+4 (+2)%



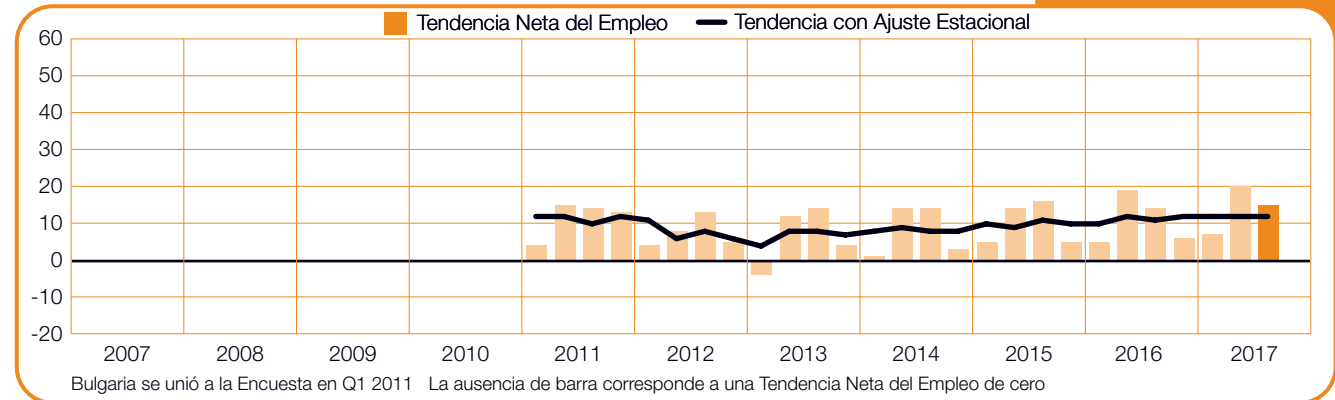
## Bélgica

+4 (+4)%



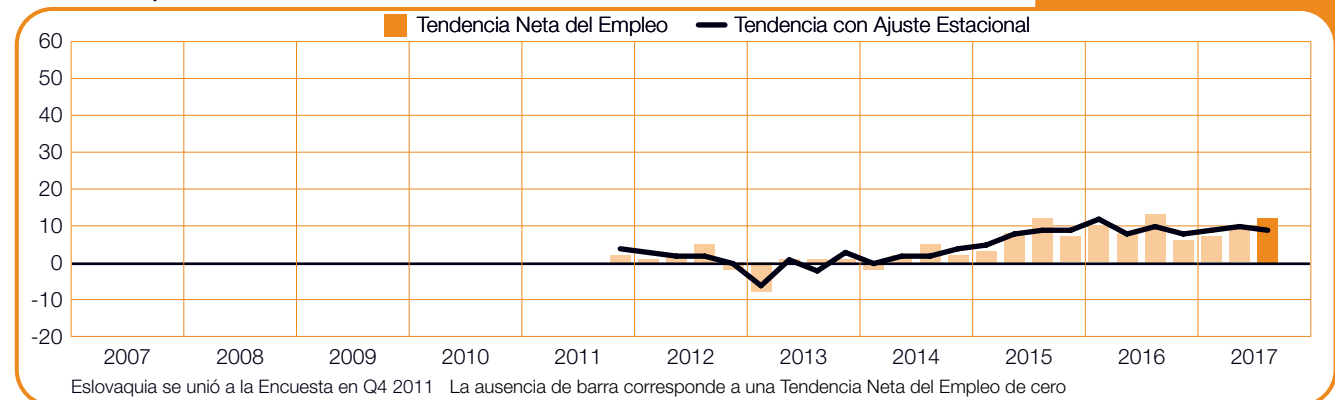
## Bulgaria

+15 (+12)%



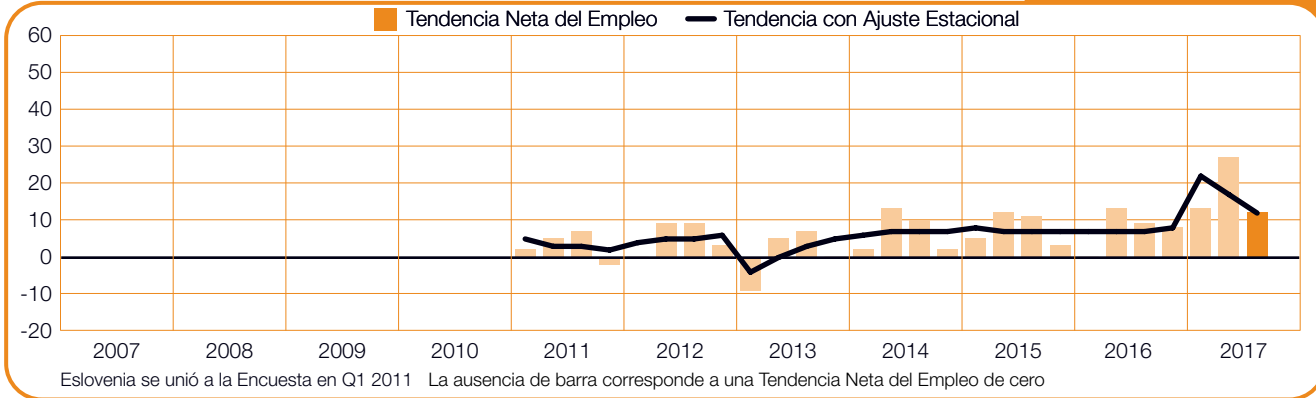
## Eslovaquia

+12 (+9)%



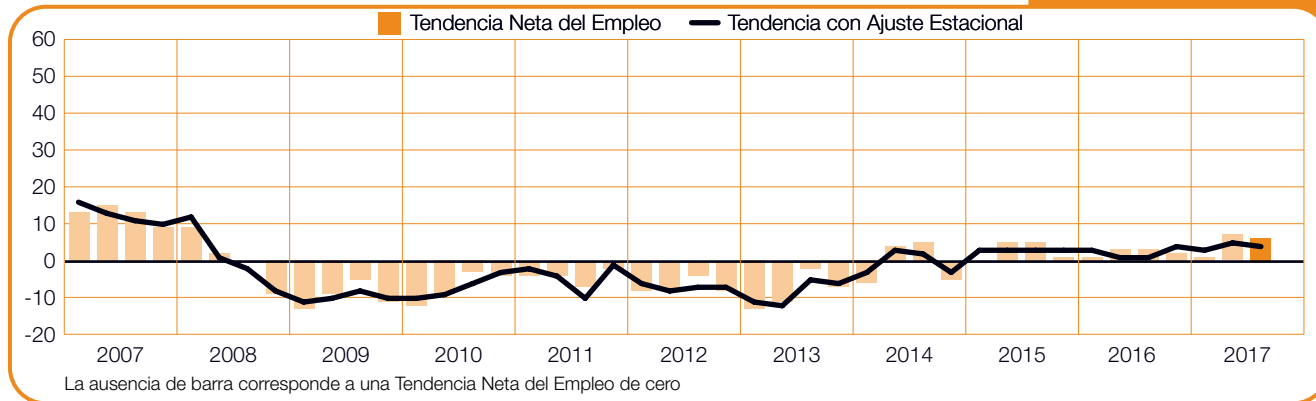
## Eslovenia

**+12 (+12)%**



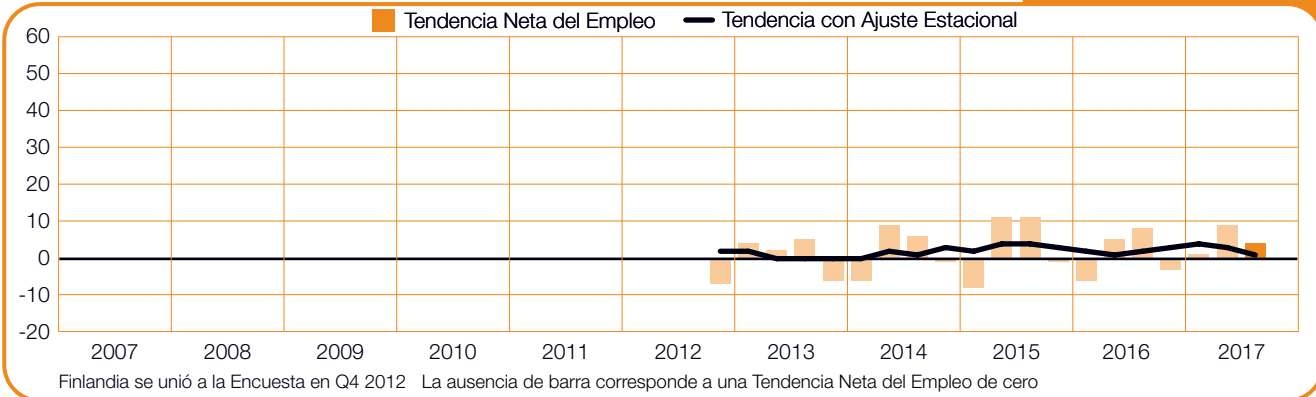
## España

**+6 (+4)%**



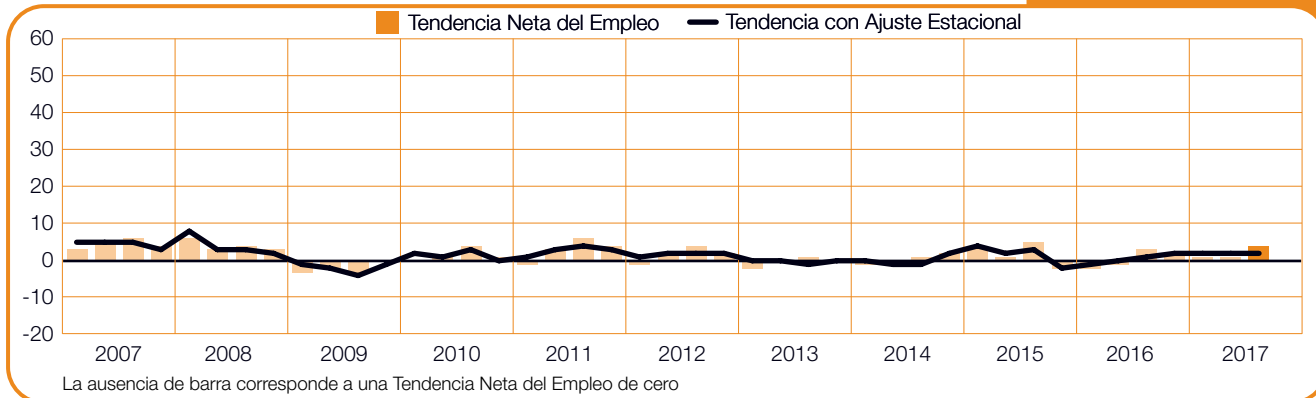
## Finlandia

**+4 (+1)%**



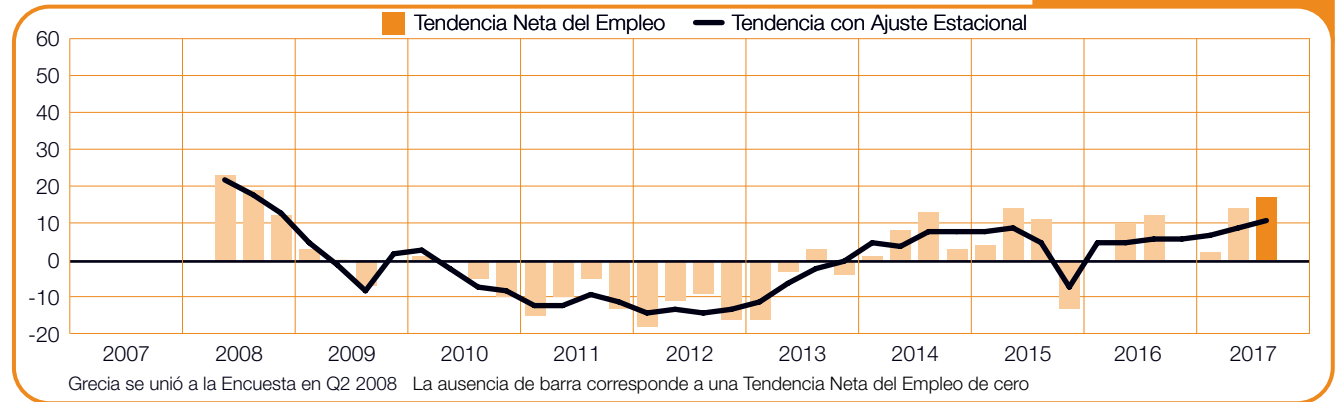
## Francia

**+4 (+2)%**



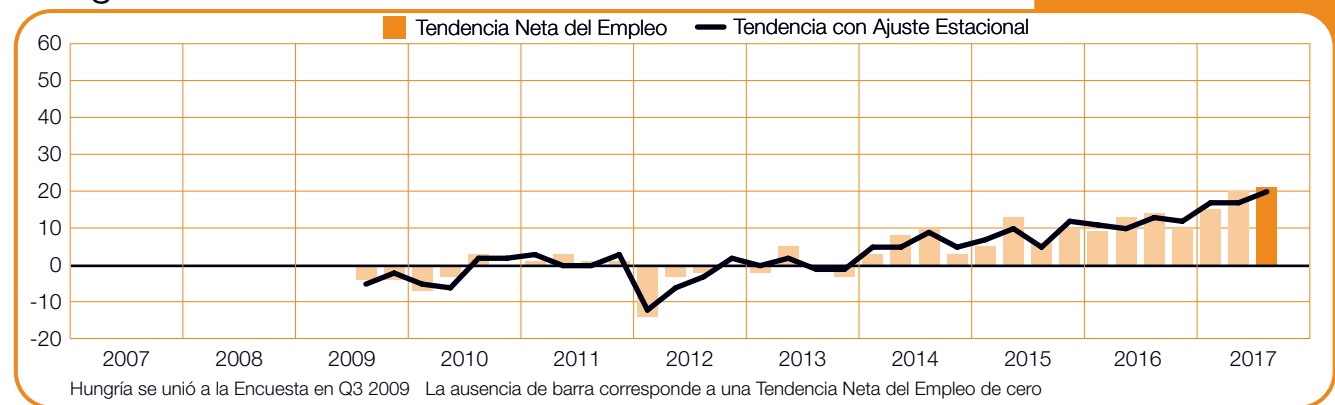
## Grecia

**+17 (+11)%**



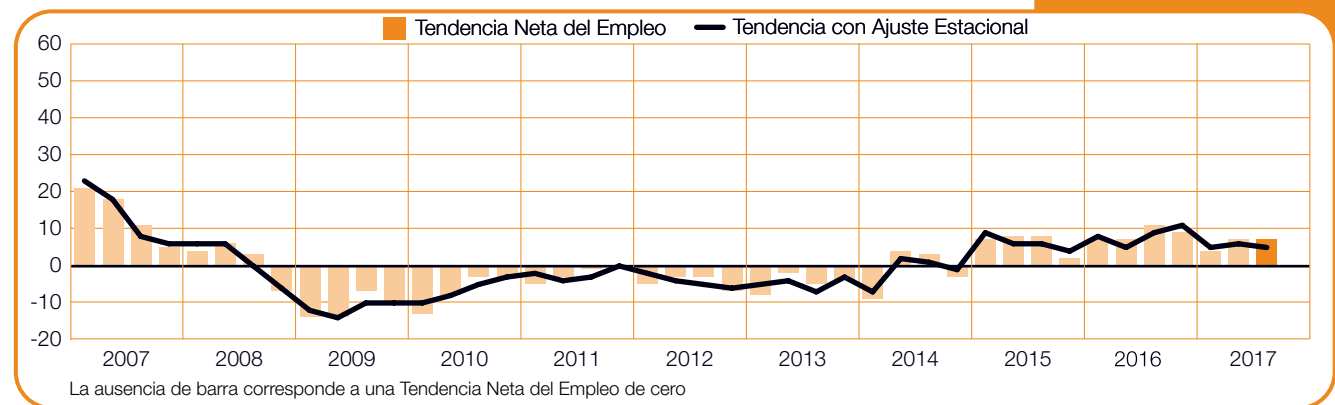
## Hungría

**+21 (+20)%**



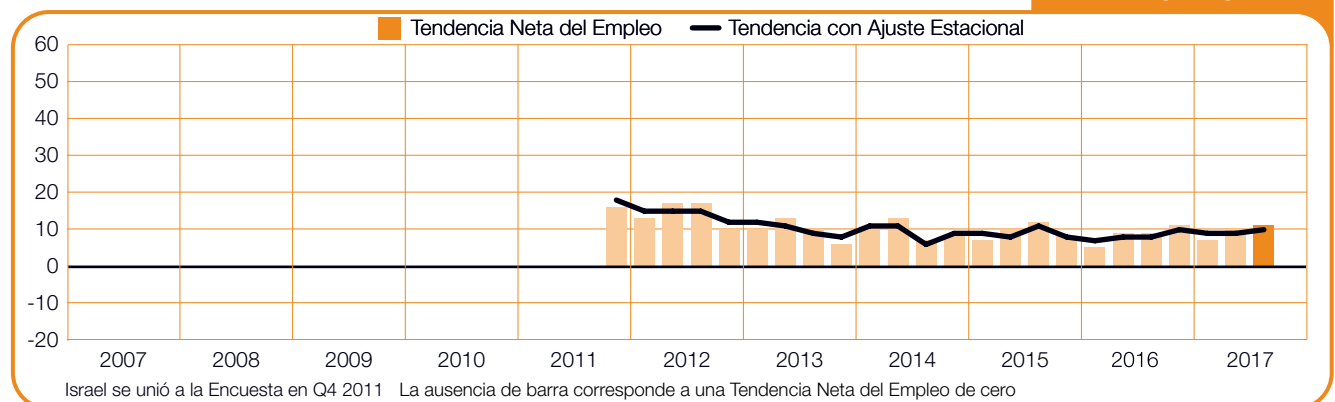
## Irlanda

**+7 (+5)%**



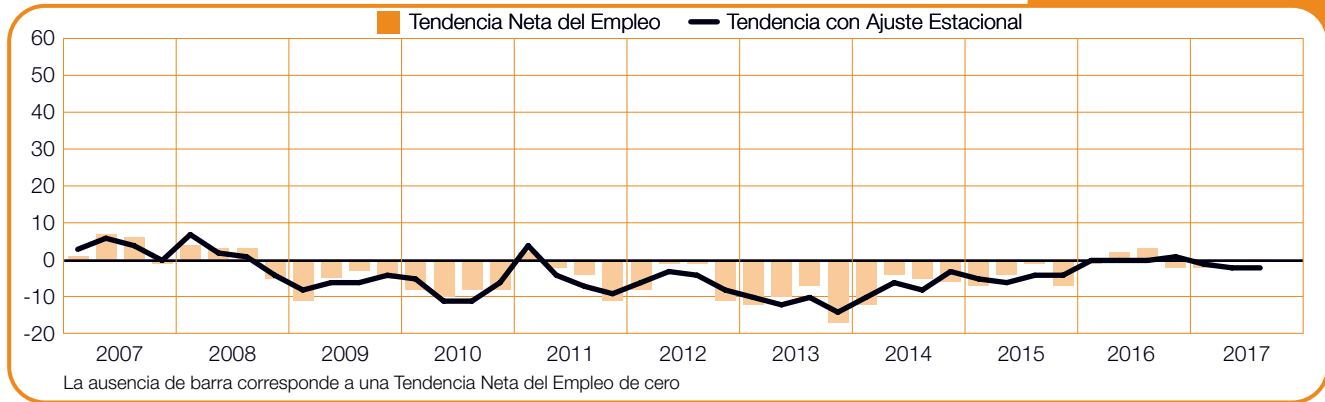
## Israel

**+11 (+10)%**



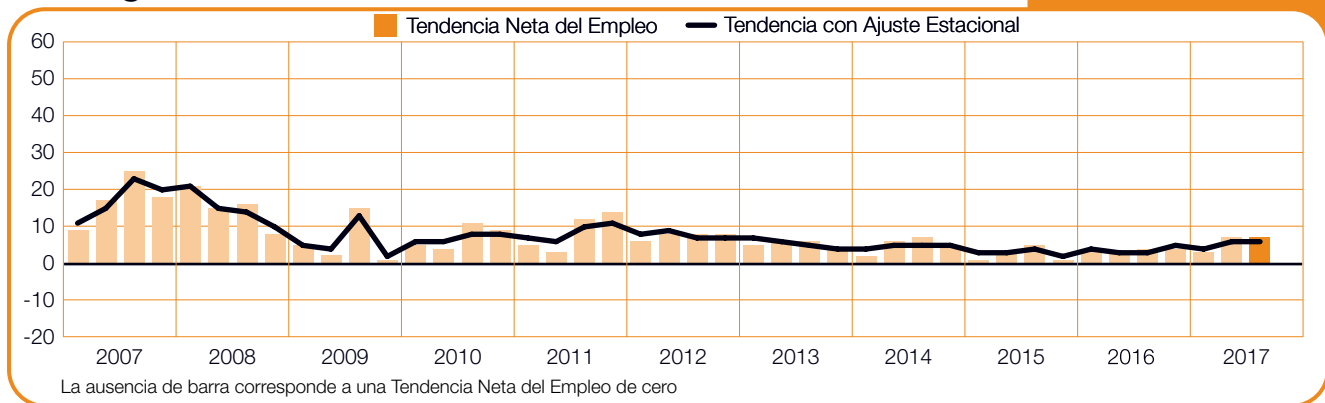
## Italia

0 (-2)%



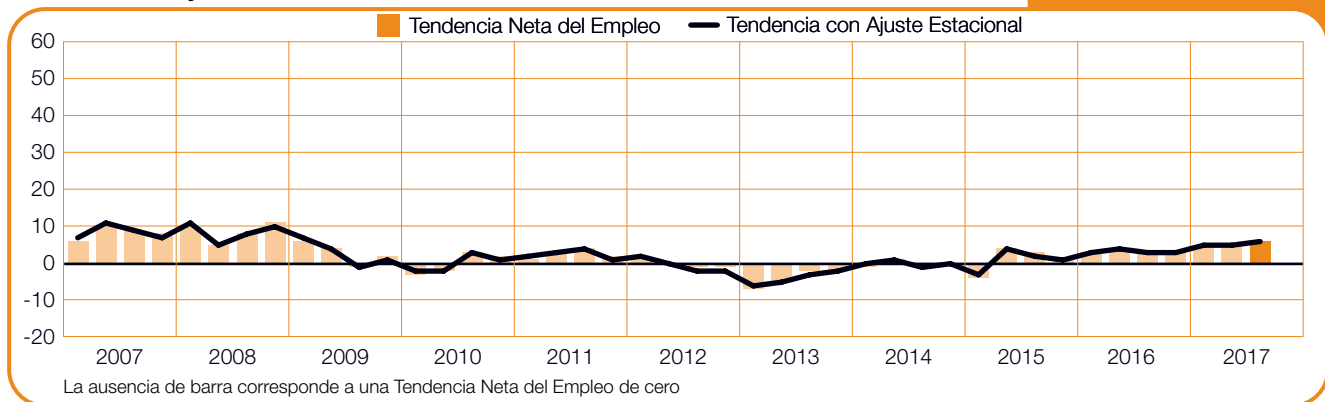
## Noruega

+7 (+6)%



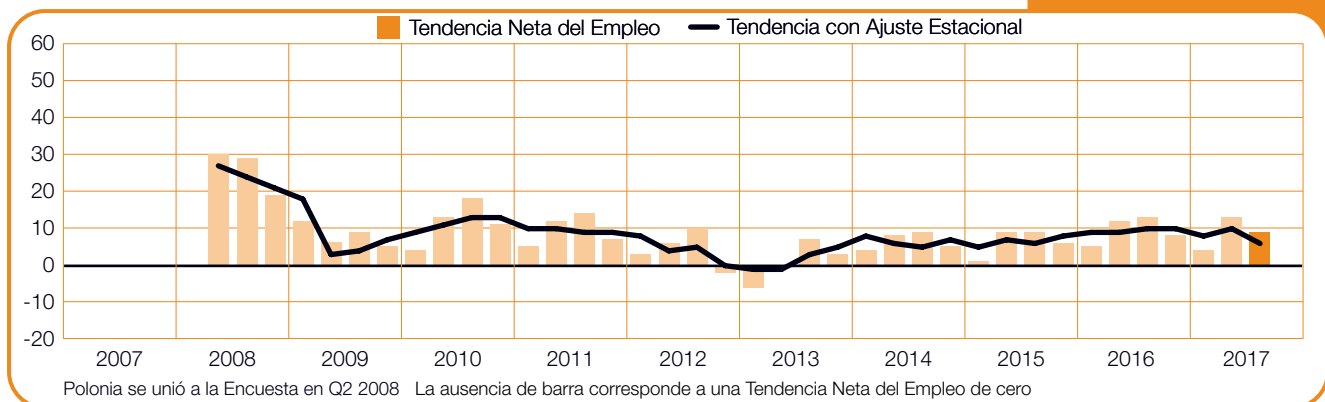
## Países Bajos

+6 (+6)%



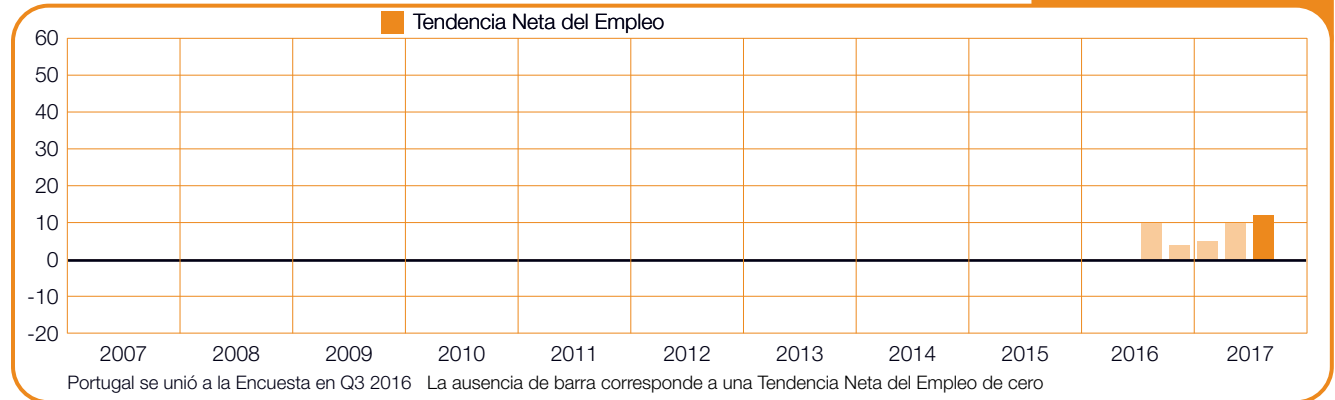
## Polonia

+9 (+6)%



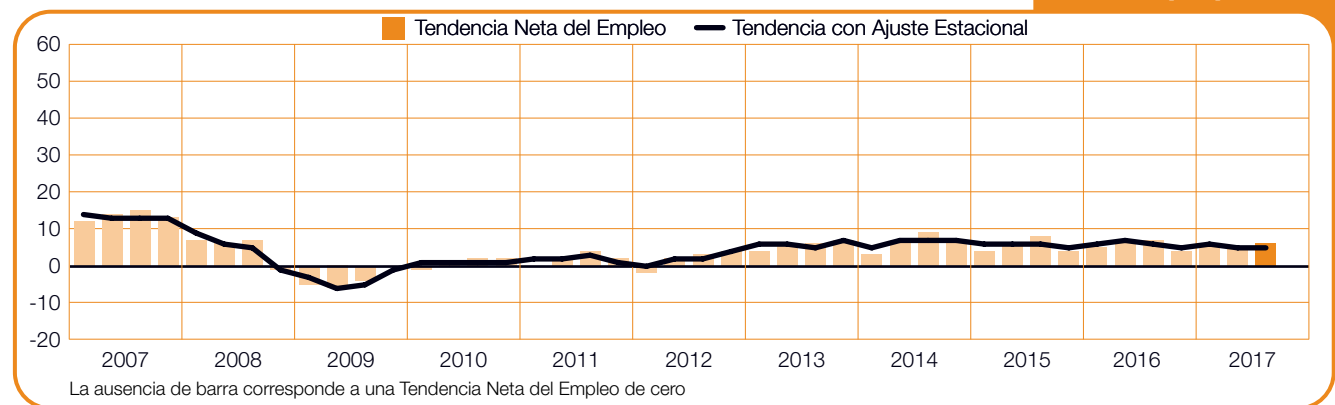
## Portugal

**+12%**



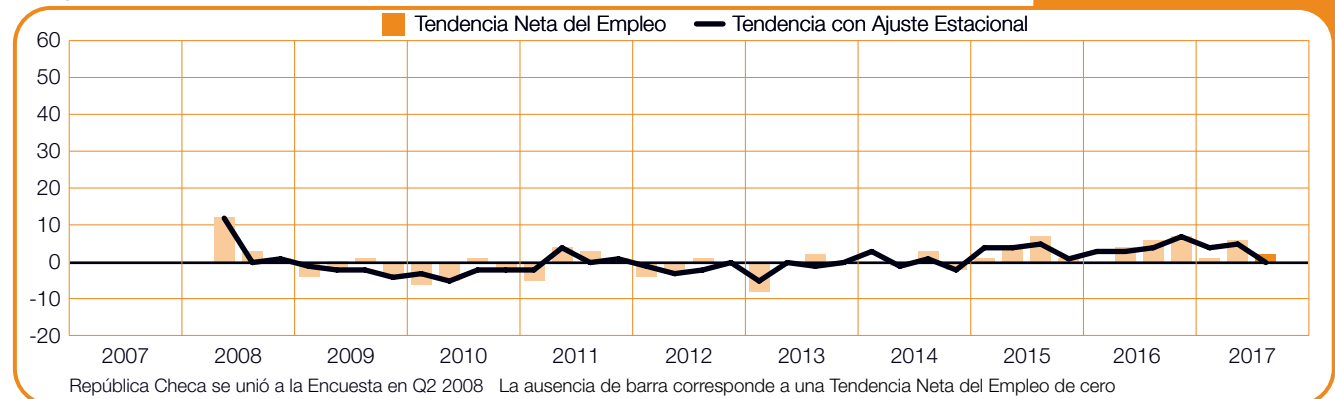
## Reino Unido

**+6 (+5)%**



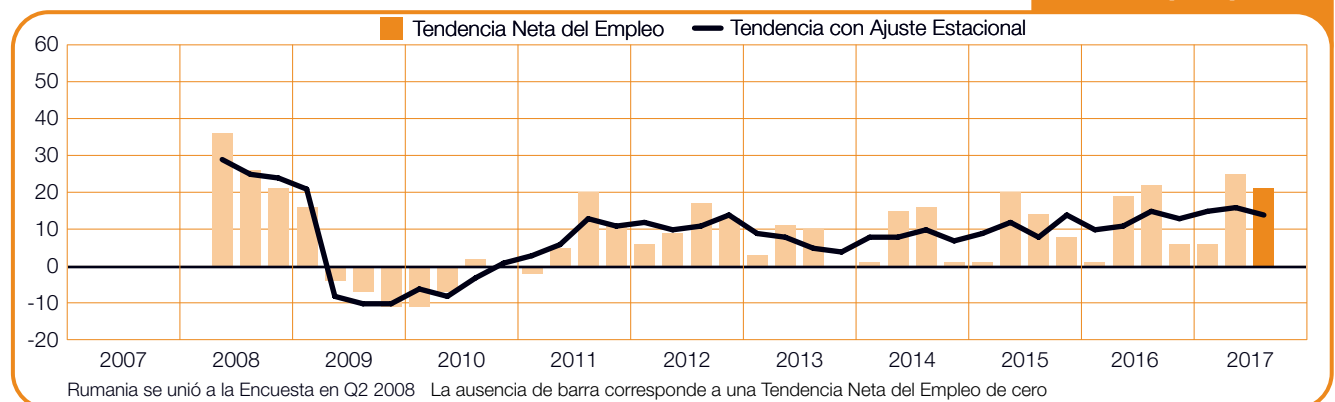
## República Checa

**+2 (0)%**



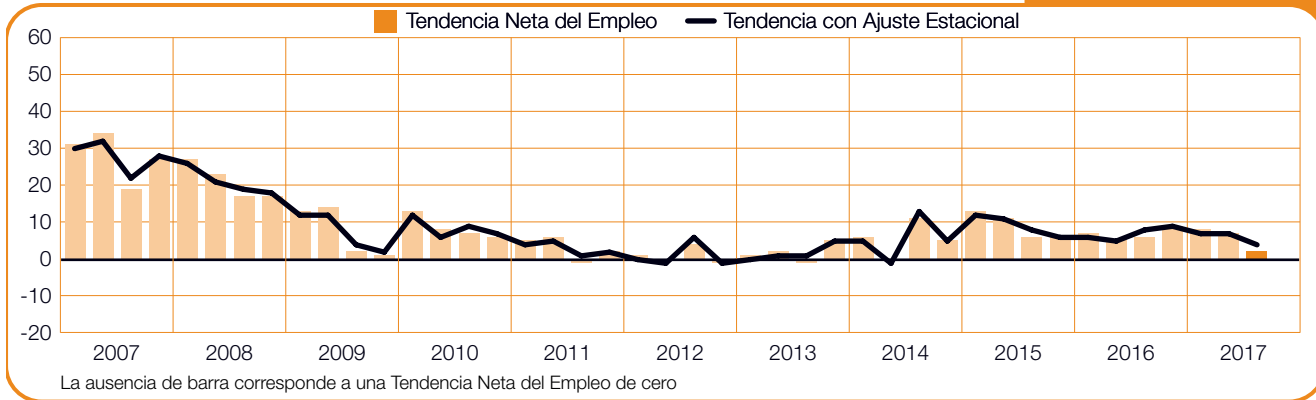
## Rumania

**+21 (+14)%**



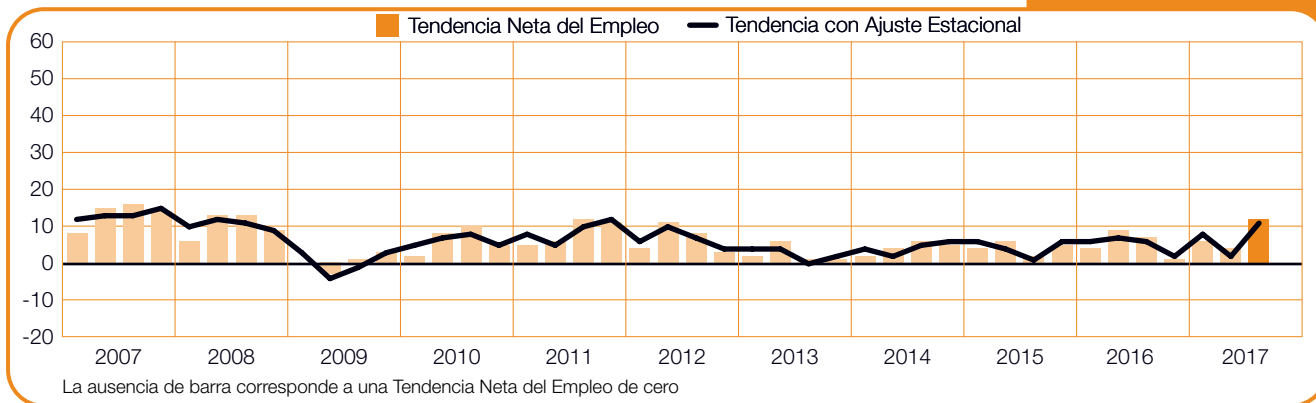
## Sudáfrica

+2 (+4)%



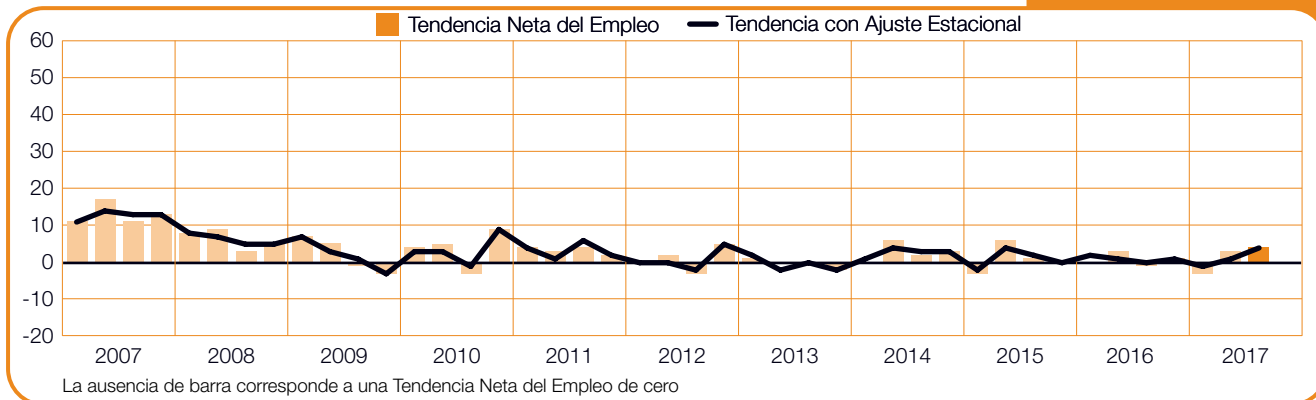
## Suecia

+12 (+11)%



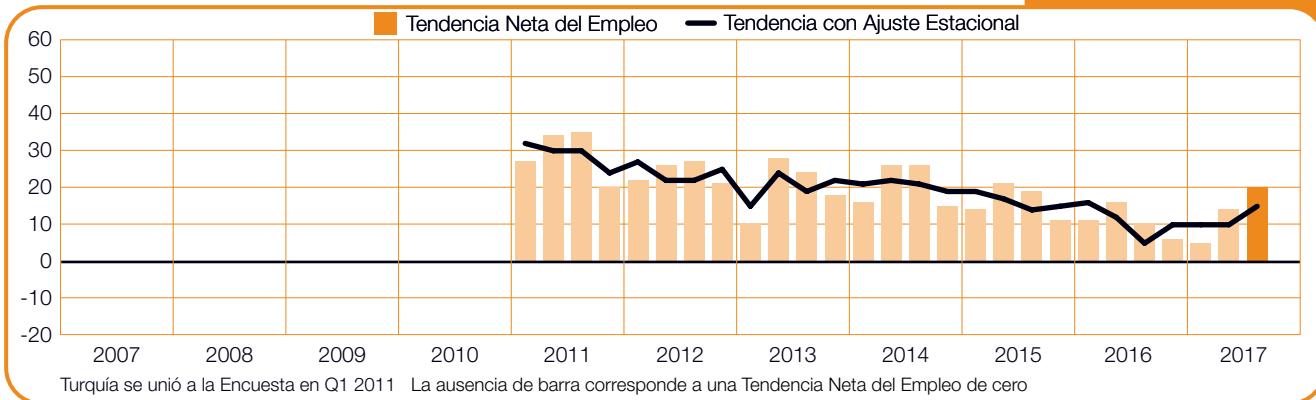
## Suiza

+4 (+4)%



## Turquía

+20 (+15)%





---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2017), en comparación con el trimestre actual?”.*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua, Puerto Rico y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.  
México D.F. 03100  
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2017, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.