

**BAJO EMBARGO**

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 12 de junio de 2018

## **LAS INTENCIONES DE CONTRATACIÓN SE MANTIENEN MODERADOS PARA EL TERCER TRIMESTRE**

### **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 3º trimestre de 2018**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el tercer trimestre de 2018 es de +6%. Si bien no muestra cambios respecto al trimestre anterior, representa una disminución de 2 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- Las intenciones de contratación más fuertes se registran en la zona de Cuyo con una ENE de +9%; seguida por NEA (Noreste) con +8%; y las regiones Pampeana y Patagonia, ambas reportando una ENE de +7%.
- En cuanto a las industrias analizadas, los empleadores de Agricultura y Pesca reportan las perspectivas más optimistas, con una ENE de +11%; seguida por la Construcción, con +10%; y los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Minería, ambos con +9%.

**Buenos Aires, 12 de junio de 2018.** – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre, correspondiente al período de julio a septiembre de 2018. Se consultó a 800 empleadores, quienes reportaron una Expectativa Neta de Empleo (ENE) de +6%, manteniéndose igual que el trimestre anterior y mostrando una disminución de 2 puntos porcentuales en la comparación interanual.

La ENE se obtiene al tomar el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en sus dotaciones y restarle el porcentaje de aquellos que esperan una disminución durante el próximo trimestre.

Fernando Podestá, Vicepresidente y Director Nacional de Operaciones de ManpowerGroup Argentina, explica: *“Si bien el mercado está moderando sus movimientos, se consolida una tendencia positiva y estable por tercer trimestre consecutivo, con todas las regiones y sectores de la economía mostrando cifras positivas y un leve crecimiento de la fuerza laboral. También debemos considerar que un alto porcentaje de los encuestados que no prevé modificaciones en su staff, lo cual muestra -una vez más- la actitud de cautela que impera entre los empleadores.”*

#### **Comparaciones por sector**

Los empleadores de los nueve sectores industriales encuestados esperan aumentar los niveles de personal en el próximo trimestre. La expectativa más positiva se reporta en el sector de Agricultura y Pesca, con una ENE de +11%. Le sigue de cerca la Construcción, con una



ManpowerGroup™

perspectiva de +10%; y los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Minería, ambos con una ENE de +9%. Los empleadores del sector manufacturero reportan una ENE de +8%, mientras que tanto el sector de Administración Pública y Educación, como el de Comercio Mayorista y Minorista informan perspectivas +4%. Las intenciones de contratación más débiles son reportadas por los empleadores del sector de Transportes y Servicios Públicos, con una ENE de +2%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales en el sector Agricultura y Pesca, y aumentan en 3 y 2 puntos para los sectores de Minería y de Servicios, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales tanto en el sector de Administración Pública y Educación como en el de Transportes y Servicios Públicos. En el resto de los sectores, los valores se mantienen relativamente estables.

Respecto al mismo período del año anterior, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de los nueve sectores de la industria. Los descensos más notables son de 6 puntos porcentuales, y se registran tanto en el sector de la Construcción como en el de Comercio Mayorista y Minorista. Por otra parte, las perspectivas disminuyen en 5 puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Administración Pública y Educación. No obstante, se registran mejoras en cuatro sectores, especialmente en Agricultura y Pesca y en Transportes y Servicios Públicos, ambos con un aumento 3 puntos porcentuales.

### **Comparaciones regionales**

Los empleadores argentinos esperan aumentar los niveles de personal durante el próximo trimestre en las seis regiones analizadas. Las perspectivas de contratación más fuertes se registran en la zona de Cuyo, donde la ENE es de +9%. Por otro lado, las perspectivas de NEA se ubican en +8%, y se reporta una ENE de +7% tanto en la región Pampeana como en la Patagonia. Por su parte, las perspectivas de contratación más moderadas se reportan tanto en NOA (Noroeste) como en AMBA, con +2% y +3%, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2018, las expectativas de contratación mejoran en tres de las seis regiones. Se reporta un aumento considerable de 11 puntos porcentuales en NEA, mientras que en Cuyo y Patagonia las perspectivas son 7 y 3 puntos más fuertes, respectivamente. En el otro extremo, la perspectiva de la región Pampeana disminuye por 6 puntos porcentuales, mientras que los empleadores del NOA informan una disminución de 4 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación también se fortalecen en tres de las seis regiones en comparación con los valores reportados hace un año, especialmente en la región de Cuyo con un aumento de 8 puntos porcentuales. Por otro lado, Patagonia mejora por 3 puntos porcentuales, mientras que los empleadores de NEA reportan un aumento de 2 puntos. Sin embargo, las perspectivas para NOA disminuyen en 8 puntos porcentuales, y en las regiones Pampeana y AMBA disminuyen 5 y 4 puntos porcentuales, respectivamente.

### **En el resto del mundo**



ManpowerGroup™

A pesar de estar atravesando un escenario geopolítico incierto, la confianza de los empleadores a nivel global continúa firme. Se espera que las nóminas crezcan en distintos grados en todos los países y territorios encuestados, con la excepción de Italia en donde las perspectivas son negativas por segundo trimestre consecutivo. Las expectativas de contratación más fuertes son reportadas por los empleadores de en Japón, Croacia, Taiwán y Hungría.

Por su parte, las perspectivas de contratación se mantienen positivas en los 10 países encuestados en las Américas. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en los Estados Unidos informan los mejores planes de contratación, mientras que Panamá y Brasil reportan las intenciones más débiles.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 11 de septiembre de 2018, reportando las intenciones de contratación para el cuarto trimestre del año. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

Los resultados de los 44 países pueden ser vistos en la herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

### **Acerca de ManpowerGroup Argentina**

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.250 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: [twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis)

###

### **Para mayor información comuníquese con Edelman**

Germán Nissen. Te: 4315-4020 ext. 162 – [german.nissen@edelman.com](mailto:german.nissen@edelman.com)

Yesica Puig. Te: 4315-4020 ext. 151 – [yesica.puig@edelman.com](mailto:yesica.puig@edelman.com)

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – [clara.minenna@edelman.com](mailto:clara.minenna@edelman.com)