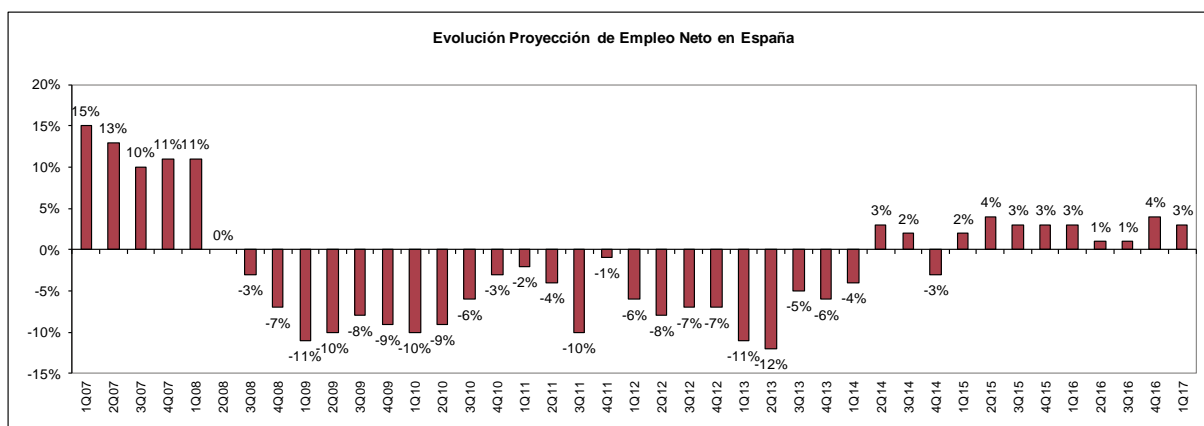


Estabilidad en el mercado laboral español

- Los directivos españoles predicen intenciones de contratación conservadoras para el primer trimestre de 2017.
- Las previsiones son positivas por noveno trimestre consecutivo.
- Por zonas geográficas, sólo los directivos de la región Noreste reportan previsiones de contratación negativas.
- Hostelería; Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Comercio y Reparaciones son los tres sectores cuyos directivos revelan las previsiones de contratación más optimistas.
- A nivel internacional, 40 de los 43 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; Taiwán (+25%), India (+24%) y Japón (+23%) registran las más altas.

13 de diciembre de 2016.- Según los datos del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2017, las previsiones de contratación de los directivos españoles se mantienen relativamente estables en los tres primeros meses del año. Así pues, la Proyección de Empleo Neto, una vez aplicados los ajustes estacionales, se sitúa en un +3%. Esta cifra es la misma que se registró en el primer periodo del año pasado, y sólo un punto porcentual menor que en el trimestre anterior. España acumula nueve trimestres consecutivos con previsiones de contratación positivas. “El mercado laboral español mantiene su estabilidad en contratación con previsiones similares en los últimos trimestres, constatando un recuperación que, aunque lenta, parece firme y duradera”, afirma Raúl Grijalba, presidente ejecutivo de ManpowerGroup en España.



Por otra parte, el estudio revela que el 4% de los directivos españoles entrevistados prevé aumentar la contratación durante el primer trimestre de 2017, frente al 90% que no espera ningún cambio en sus equipos y el 3% que prevé reducir su número de empleados¹. Tras estos resultados, la Proyección de Empleo se situaría en +1%, que una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes, se sitúa en el +3%.

¹ El 3% restante hasta alcanzar el 100% es el porcentaje de directivos entrevistados que ha respondido “No Sabe/No Contesta”.



El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente. En lo que se refiere a los datos españoles, los directivos respondieron a la pregunta: '¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2017, en comparación con el actual?'. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

Sólo la zona Noreste registra previsiones negativas en el primer trimestre

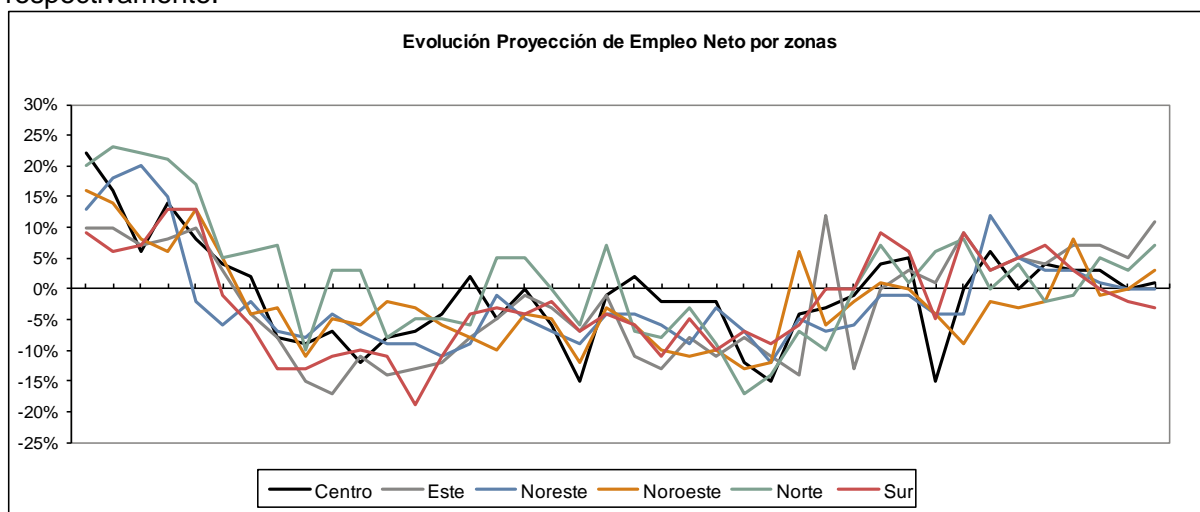
El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas, mientras que sólo la región Noreste registra resultados negativos.

En concreto, los directivos de las zonas Este y Sur revelan los resultados más optimistas, ambos con una Proyección de Empleo Neto de +5%, seguidos de los de las regiones Centro y Noroeste (+4%). Cierra el grupo de resultados positivos la zona Norte, con un +3%. Los directivos de la región Noreste registran las únicas cifras negativas, con un -3%. Esta es la cifra más baja de la región desde el primer trimestre de 2015.

Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	1Q16	2Q16	3Q16	4Q16	1Q17
Centro	3%	3%	0%	1%	4%
Este	7%	7%	5%	11%	5%
Noreste	3%	1%	0%	0%	-3%
Noroeste	8%	-1%	0%	3%	4%
Norte	-1%	5%	3%	7%	3%
Sur	3%	0%	-2%	-3%	5%

Fuente: ManpowerGroup

Los directivos de tres de las seis regiones mejoran sus intenciones de contratación respecto del trimestre anterior, y otros tres las reducen. El mayor incremento se registra en la zona Sur, con un aumento de ocho puntos porcentuales, seguida de las regiones Centro y Noroeste, con 3 y 1 puntos porcentuales más respectivamente. Los directivos de las regiones Este, Norte y Noreste disminuye sus intenciones de contratación, en seis, cuatro y tres puntos porcentuales, respectivamente.

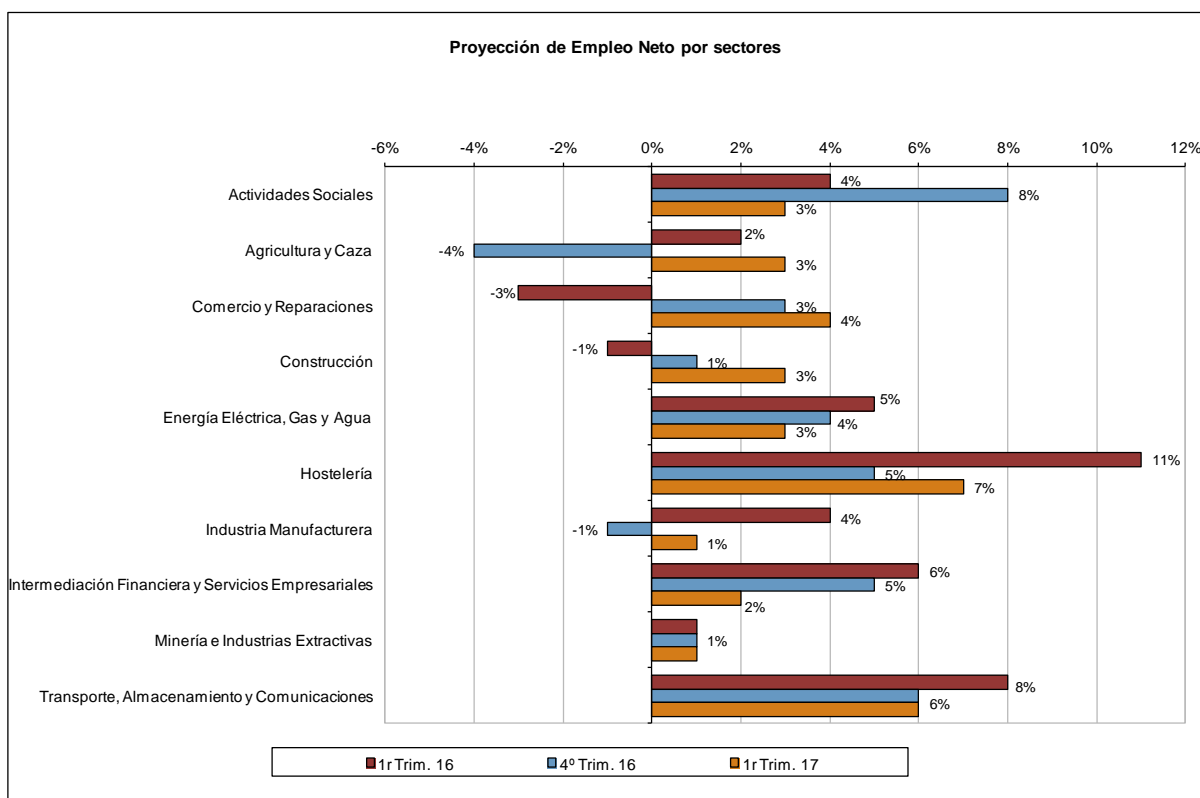


Fuente: ManpowerGroup

En la comparativa anual, son también tres las regiones que mejoran sus previsiones de contratación: la zona Norte, con un aumento de cuatro puntos porcentuales, seguida de las regiones Sur y Centro, con dos y un puntos porcentuales más respectivamente. Las otras tres zonas registran reducciones en sus previsiones de contratación. El mayor descenso lo presenta la Noreste, con una caída de seis puntos porcentuales. En el resto de regiones que disminuyen sus intenciones de contratación, la zona Noroeste disminuye cuatro puntos porcentuales y la Este, 2 puntos porcentuales.

Se modera el optimismo en la mayoría de sectores

En la clasificación por sectores de las empresas españolas participantes en el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, los 10 sectores que contempla la investigación presentan un panorama positivo en lo que refiere a las previsiones de contratación. De todas formas, las cifras son más moderadas respecto de trimestres anteriores. Los directivos de Hostelería (+7%) son los más optimistas en las previsiones de contratación para el primer trimestre de 2017. Les siguen los directivos de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Comercio y Reparaciones, con proyecciones de +6% y +4% respectivamente. Los sectores de Actividades Sociales, Agricultura y Caza, Construcción y Energía Eléctrica, Gas y Agua reportan una Proyección de Empleo Neto de +3%. Y cierran la clasificación Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, con un +2%, e Industria Manufacturera y Minería e Industrias Extractivas, ambas con un +1%.



Si se comparan con los resultados del cuarto trimestre de 2016, el incremento más destacado se registra en el sector de Agricultura y Caza, con 7 puntos porcentuales más. Otros cuatro sectores presentan mejoras: Construcción, Industria Manufacturera y Hostelería, los tres con dos puntos porcentuales más, y Comercio y Reparaciones, con un incremento de un punto porcentual. Otros tres sectores han reducido sus previsiones: Actividades Sociales (cinco puntos porcentuales menos), Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (tres puntos porcentuales menos) y Energía Eléctrica, Gas y Agua (un punto porcentual menos). Minería e Industrias Extractivas y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones se mantienen estables.

En cuanto a la comparación con el primer trimestre de 2016, destaca la mejora del sector de Comercio y Reparaciones, con siete puntos porcentuales más. Sólo otros dos sectores presentan ligeros incrementos: Construcción (4 puntos porcentuales) y Agricultura y Caza (1 punto porcentual más). En esta ocasión, la mayoría de sectores disminuyen previsiones, seis en concreto, mientras que Minería e Industrias Extractivas se mantiene estable.

Las medianas empresas siguen siendo las más positivas

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de medianas empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +6%, las más optimistas por segundo trimestre consecutivo. Les siguen los de las grandes empresas, con un +5%, y los de las pequeñas, con un +4%. Cierran la clasificación los directivos de las microempresas con una Proyección de Empleo Neto de +2%.

Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año					
Tamaño	1Q16	2Q16	3Q16	4Q16	1Q17
Micro	3%	1%	-1%	2%	2%
Pequeña	4%	3%	3%	6%	4%
Mediana	8%	7%	11%	12%	6%
Grandes	13%	10%	13%	4%	5%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior, destaca la disminución en las previsiones de las medianas empresas, que reducen sus intenciones seis puntos porcentuales, y las pequeñas empresas disminuyen dos puntos porcentuales. Por su parte, las microempresas se mantienen estables, mientras que las grandes empresas mejoran un punto porcentual.

En la comparación interanual, sólo las pequeñas empresas mantiene estables sus intenciones de contratación y los otros tres grupos disminuyen. De esta forma, en comparación con los datos del año anterior, las grandes empresas registran una reducción de ocho puntos porcentuales, seguidos de las medianas, con 2 puntos porcentuales menos, y de las microempresas empresas, con un punto porcentual menos.

La mayoría de países mantienen su optimismo en la contratación

A nivel mundial, los directivos en 40 de 43 países y territorios revelan intenciones de aumentar sus equipos durante el período de enero a marzo de 2017. Las previsiones más optimistas se registran en Taiwán (+25%), India (+24%) y Japón (+23%). Los directivos de Brasil (-9%) y Suiza (-2%) reportan las únicas previsiones negativas. En líneas generales, las previsiones indican un mercado laboral activo en la mayoría de países. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en 19 de los 43 países y territorios, se reducen en 17 y se mantienen sin cambios en siete. Por otro lado, las perspectivas se fortalecen en 20 países, disminuyen en 18 y se mantienen estables en cuatro, si se comparan con el mismo periodo del año 2016.

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los directivos de 23 de los 25 países participantes en el estudio registran previsiones positivas. En esta ocasión, Hungría y Eslovenia (ambos con una Proyección de +17%) son los países con las previsiones más sólidas de la región y ambos registran la cifra más optimista desde que se unieron al estudio. Por otro lado, Suiza reporta las únicas intenciones pesimistas, además son sus primeras previsiones negativas tras dos años en positivo. Las intenciones de contratación mejoran en 12 países en comparación con el cuarto trimestre de 2016, empeoran en 10 y se mantienen estables en tres. Comparadas con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 15 países, empeoran en siete y se mantienen estables en dos.

Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a cerca de 59.000 directivos en 43 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

###

Nota a los editores

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup www.manpowergroup.com/meos. Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: www.manpowergroup.com.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 850 profesionales altamente cualificados. ManpowerGroup ofrece sus soluciones en nuestro país a través de cinco marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management y FuturSkill, y abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, recolocación, externalización y consultoría. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

www.manpowergroup.es
www.humanageinstitute.es

Para más información:

ManpowerGroup

Dpto. Comunicación
Alexia Acosta
Tel. 91 121 35 50 / 678 642 636
alexia.acosta@manpowergroup.es

Laia Martori
Tel. 667 16 52 61
laia.martori@manpowergroup.es

Agencia de comunicación

Llorente & Cuenca

Álvaro Troyano
Tel.: 91 563 77 22
manpowergroup@llorenteycuenca.com