

איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-12 לספטמבר 2017

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 4 של 2017:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים צופים קצב גיוס יציב יחסית עם ירידה קלה לחודשים אוקטובר - דצמבר

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון הרביעי של 2017:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי לשמור על תשקיף חיובי בחודשים אוקטובר - דצמבר

- **נרשמה יציבות יחסית מצדם של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על +8% ומייצג ירידה קלה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.**
- **מתוך 750 המעסיקים הנשאלים בסקר: 12% צופים עליה במצבת כוח אדם; 79% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו 5% צופים שתהיה ירידה.**
- **ניתוח ענפי מצביע על קצב גיוס מואץ בענף הבנייה, הפיננסים והשירותים העסקיים ותשקיפים חלשים יותר בענף החקלאות, המסעדנות והמלונאות.**
- **מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אוקטובר - דצמבר, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בחיפה עם תשקיף תעסוקה נטו של +11%.**
- **בעולם: מעסיקים ביוון ובקוסטה ריקה מדווחים על תוכנית הגיוס האופטימית ביותר, לעומת זאת מעסיקים בהודו, בפרו ובצ'כיה מדווחים על תחזית שלילית לרבעון הרביעי.**

מיכל דן הראל, מנכ"לית Manpower ישראל: "מנתוני הסקר עולה תמונה אופטימית לפיה שוק התעסוקה הישראלי נמצא במגמה עקבית של התקדמות והתפתחות. ניתן לראות בבירור כי הביטחון של המעסיקים, המתבטא בצפי גיוס חיובי, הינו חוצה ענפים וחוצה איזורים גיאוגרפיים. הענף אחד שבולט מעל כולם והוא ענף הנדל"ן, אשר קצב הגיוס המואץ שלו תואם את רמת העניין הציבורי שהוא מחולל ומעיד על המשך צמיחה מתמדת, שבאה לידי ביטוי בפתיחה עקבית של משרות חדשות לאיוש".

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה **חברת Manpower** לגבי הרבעון הרביעי של 2017 בקרב 750 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס ברבעון הרביעי של שנת 2017 צפוי לשמור על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה, עם זאת המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס זהירות ברבעון הקרוב.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 750 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 12% + צפו עלייה במצבת כוח האדם, 5% חוזים ירידה ואילו 79% + צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 7% +. לאחר לקיחה בחשבון של שינויים עונתיים, התשקיף עומד על 8% +. יציבות יחסית נרשמת בתחזית הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם אך ניכרת ירידה ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

תחזית התעסוקה לרבעון השני של 2017

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע	
%	%	%	%	%	
רבעון רביעי 2016	+10	19	8	71	2
רבעון ראשון 2017	+9	11	4	82	3
רבעון שני 2017	+9	14	4	79	3
רבעון שלישי 2017	+10	13	2	79	6
רבעון רביעי 2017	+8	12	5	79	4

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמיחה בענף הבנייה, הכספים, הביטוח, הנדל"ן ושירותים עסקיים, תחום המסעדות והמלונאות.

לקראת הרבעון הקרוב, צפוי גידול ברמות האיוש בכל 10 ענפי התעשייה. שוק התעסוקה החזק ביותר צפוי בענף הבנייה, שבו המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של 14% +. גידול יציב בהיקף התעסוקה צפוי גם בענפים כמו כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים (תשקיף של 13% +) וענף המסחר הסיטוני והקמעוני (12% +), בהתאמה. בשאר האזורים, המעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על תוכניות גיוס צנועות עם תשקיף של 7% + ובשלושה



ענפים אחרים – חשמל, גז ומים; ייצור ותחבורה, אחסון ותקשורת – התשקיף עומד על +5%. מעסיקים בענף הנדל"ן והמחצבות מדווחים על תוכניות הגיוס הזהירות ביותר, עם תשקיף של +2% בלבד.

בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה בתוכניות הגיוס בשישה מתוך 10 הענפים. הירידה החריפה מכולן (9 נקודות האחוז) נרשמת בענף המסעדות והמלונאות. מעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על ירידה של 7 נקודות האחוז ואילו התשקיף בענף הכרייה והמחצבות יורד ב-6 נקודות האחוז. עם זאת, התשקיף משתפר בשלושה ענפים, ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו המעסיקים מדווחים על עלייה של 5 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון האחרון של 2016, תוכניות הגיוס נחלשות בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידות משמעותיות – של 16 ו-14 נקודות האחוז – דווחו בענף המסעדות והמלונאות ובענף הכרייה והמחצבות, בהתאמה. בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג נרשמת ירידה של 8 נקודות האחוז בתשקיף ואילו בענף הייצור, המעסיקים מדווחים על ירידה של 6 נקודות האחוז. התשקיף משתפר בשני ענפים – ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו המעסיקים מדווחים על עלייה של 2 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2017*	
+11%	+3%	+3%	חקלאות
+16%	+12%	+14%	בנייה
+8%	+7%	+5%	חשמל, גז ומים
+12%	+11%	+13%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+11%	+9%	+5%	ייצור
+10%	+14%	+7%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+19%	+12%	+3%	מסעדות ומלונאות
+5%	+6%	+5%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+10%	+7%	+12%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפיים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור המרכז ותל אביב

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים בחודשים אוקטובר-דצמבר. המעסיקים בחיפה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +11%, לעומת צפי לגידול צנוע במצבת העובדים בירושלים ובתל אביב כאחת, עם תשקיף של +9%. הזדמנויות העסקה מסוימות צפויות הן בצפון והן בדרום, עם תשקיף של +8% בשני האזורים, אך מעסיקים במרכז מדווחים על התשקיף הזהיר ביותר, של +2% בלבד.

בהשוואה לרבעון השלישי של 2017, מעסיקים במרכז מדווחים על ירידה משמעותית בת 13 נקודות האחוז. בצפון, התשקיף יורד ב-3 נקודות האחוז. עם זאת, בחיפה המעסיקים מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז. בשאר האזורים נרשמה יציבות יחסית בתחזיות הגיוס.



בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס נחלשות בכל ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר נרשמת במרכז – 13 נקודות האחוז. התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים כאחת ואילו בצפון ובדרום, המעסיקים מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה רבעון 4, 2016	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, *2017	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, *2017	
+12%	+8%	+9%	ירושלים
+15%	+15%	+2%	מרכז
+12%	+8%	+11%	חיפה
+10%	+11%	+8%	צפון
+10%	+9%	+8%	דרום
+12%	+10%	+9%	תל אביב

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

ברבעון הרביעי של 2017 צפוי גידול במצבת כוח האדם בכל הקטגוריות של גודל ארגון, כאשר תוכניות הגיוס החזקות ביותר, המתבטאות בתשקיף תעסוקה נטו של +8%, דווחו על ידי המעסיקים הגדולים. בקרב המעסיקים הבינוניים בגודלם התשקיף עומד על +7%, ואילו בקטגוריות של עסקים קטנים-בינוניים ועסקים זעירים נרשם תשקיף של +5%.

בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה חריפה של 14 נקודות האחוז, בעוד שהתשקיף בקרב מעסיקים בגודל בינוני אמנם נחלש אף הוא, אך ב-3 נקודות האחוז בלבד. לעומת אלה, מעסיקים קטנים וזעירים מדווחים כי לא חל שינוי בתוכניות הגיוס שלהם.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמה היחלשות בתוכניות הגיוס בשלושה מארבעת סיווגי הגודל של ארגונים. המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה חריפה של 14 נקודות האחוז בתשקיף ואילו בקרב מעסיקים בגודל בינוני וקטן נרשמה ירידה של 4 ו-3 נקודות האחוז בתשקיף, בהתאמה. בקרב מעסיקים זעירים דווח כי אין שינוי.

תשקיף תעסוקה, רבעון 4 *2016	תשקיף תעסוקה, רבעון 3 *2017	תשקיף תעסוקה, רבעון 4 *2017	
+5%	+5%	+5%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+10%	+7%	+7%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+11%	+10%	+7%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+22%	+22%	+8%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

תחזית תעסוקה כלל-עולמית: תחזיות חיוביות ביותר ביוון ובקוסטה ריקה; תחזיות הכי פחות אופטימיות בהודו, בפרו ובצ'ילה.

הסקר של ManpowerGroup לקראת הרבעון הרביעי מראה כי נרשמת מגמה חיובית בעיקרה: בשלושת החודשים הקרובים, המעסיקים ב-42 מתוך 43 המדינות והטריטוריות מצפים להגדלה של כוח העבודה שלהם בשיעורים כאלה ואחרים. רק המעסיקים בשווייץ חוזים לקראת הרבעון האחרון קיפאון בקצב הגיוס. כתוצאה מכך, לראשונה מאז הרבעון השני של 2008 והמיתון העולמי שבעקבותיו, אין בדוח הנוכחי אף תשקיף תעסוקה נטו שלילי באף אחת מ-43 המדינות והטריטוריות שנסקרו. בהשוואה לרבעון השלישי של 2017, התשקיף רושם עלייה ב-23 מ-43 המדינות והטריטוריות, ירידה ב-13 ויציבות בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-25 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, נחלשות ב-15 ונתרות ללא שינוי בשלוש. תשקיפי התעסוקה האופטימיים ביותר דווחו ביפן, טייוואן, קוסטה ריקה, הודו והונגריה. תוכניות הגיוס החלשות ביותר לקראת הרבעון הרביעי נרשמו בשווייץ, ברזיל וצ'ילה.

מעסיקים בכל 10 המדינות של יבשת אמריקה צופים גידול במצבת כוח האדם, במידה כזו או אחרת, ברבעון הרביעי של 2017. תחזיות הגיוס משתפרות בחמש מדינות בהשוואה לרבעון השלישי של 2017 נחלשות בשתיים ויציבות בשלוש. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם בשש מדינות שיפור בביטחון המעסיקים בגיוס עובדים, לעומת ירידה בארבע. המעסיקים בקוסטה ריקה ובארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי. אקלים התעסוקה החלש ביותר צפוי בברזיל. במדינה זו המעסיקים מדווחים זה הרבעון השני ברציפות על תוכניות גיוס חיוביות אך צנועות, וזאת לאחר יותר משנתיים של תחזיות שליליות.

גידול במצבת העובדים חזוי בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק, עם שיפור בתוכניות הגיוס לעומת הרבעון הקודם בחמש, ירידה בשתיים ויציבות באחת. בהשוואה לרבעון האחרון של 2016, התחזיות מתחזקות בארבע מדינות וטריטוריות, יורדות בשלוש ואינן משתנות באחת. המעסיקים ביפן ובטייוואן מדווחים על סיכויי התעסוקה החזקים ביותר, לעומת הסיכויים החלשים ביותר שדווחו בסין.

ב-25 המדינות המשתתפות באזורי אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA), המעסיקים צופים גידול מסוים בהיקף מצבת העובדים ב-24 מדינות ורק המעסיקים בשווייץ צופים קיפאון בגיוס. בהשוואה לרבעון השלישי, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-13 מדינות, נחלשות בתשע ונתרות ללא שינוי בשלוש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים ב-15 מדינות מדווחים על שיפור בתחזית. בשמונה מהן צופים האטה בקצב הגיוס ואילו בשתיים לא צפוי שינוי. זה הרבעון השני ברציפות, שהמעסיקים בהונגריה מדווחים על התחזית החזקה ביותר לאזור EMEA. המעסיקים בשווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר לרבעון הרביעי.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-12 בדצמבר 2017, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2018.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. עדיין אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- **ייחודיות:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- **מבט קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- **היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- **איתנות:** הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- **התמקדות:** זה 55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2017, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

- סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), היא מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה. החברה מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של הכישרונות שיכולים לאפשר להם להצליח. אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים ליותר מ-400,000 לקוחות ומקשרים בין יותר מ-3 מיליון עובדים בעולם לעבודות משמעותיות ובנות קיימא במגוון רחב של ענפים ומיומנויות. סדרת המוצרים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם קרוב ל-70 שנים. ב-2017 זכתה



Manpower

ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השביעית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף.

גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com