



CONTACTO:
Carolina Solano
csolano@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE SEPTIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. EST

Los empleadores costarricenses siguen informando de un clima de contratación sombrío durante el 4Q 2020.

- *Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores costarricenses reportan una Expectativa Neta de Empleo de -16%.*
- *28% de los empleadores guatemaltecos esperan que las contrataciones vuelvan a los niveles anteriores a Covid-19 en los próximos 4 a 9 meses.*
- *A nivel mundial, los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados muestran intenciones de contratación positivas durante el período octubre a diciembre.*

SAN JOSÉ, COSTA RICA, 08 de septiembre del 2020 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica prevén un clima de contratación sombrío para el próximo trimestre. De los empleadores encuestados, 6% esperan incrementar sus plantillas laborales, 22% predicen disminuirlas, 70% no predice cambios y 2% no sabe, obteniendo como resultado una Expectativa Neta de Empleo de -16%. Los planes de contratación aumentan 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero disminuyen 18 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del último año.

En Costa Rica el 28% de los empleadores encuestados, esperan que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a Covid -19 dentro de los próximos 4 a 9 meses, pero también el 28% no sabe cuándo podrán volver a esos niveles de contratación. Por otra parte, los empleadores planean ofrecer beneficios al talento como horarios flexibles o reducidos (58%), trabajar a distancia parte del tiempo (54%), ofertas de salud y bienestar (51%), oportunidades para aprender o desarrollar nuevas habilidades (48%), entre otros, en respuesta al impacto de la pandemia.

“Este trimestre continuamos en tendencia negativa; sin embargo, hemos tenido una sutil mejora en comparación con el trimestre anterior, y algunos sectores y regiones han tenido oportunidad de irse reincorporando a sus actividades; debemos mantenernos positivos y continuar fomentando el aprendizaje continuo, para poder adaptarnos a los cambios y seguir enfrentando los retos de esta nueva normalidad”, dijo Natalia Severiche Gerente de País de ManpowerGroup Costa Rica.

Se prevé una disminución de los buscadores de empleo en los seis sectores de la industria durante el próximo cuarto trimestre de 2020.

Los planes de contratación disminuyen más débilmente en cuatro de las seis regiones, en ambos casos de trimestre a trimestre, pero se debilitan en los seis en comparación anual. El mercado laboral regional más resistente se prevé en el sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción (-7%), con un aumento de 13 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación con el año anterior. Sin embargo, el sector Construcción reporta la expectativa más débil (-41%), desde que comenzó la encuesta hace 14 años, relativamente estable trimestre tras trimestre, pero con un descenso de 40 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2019.

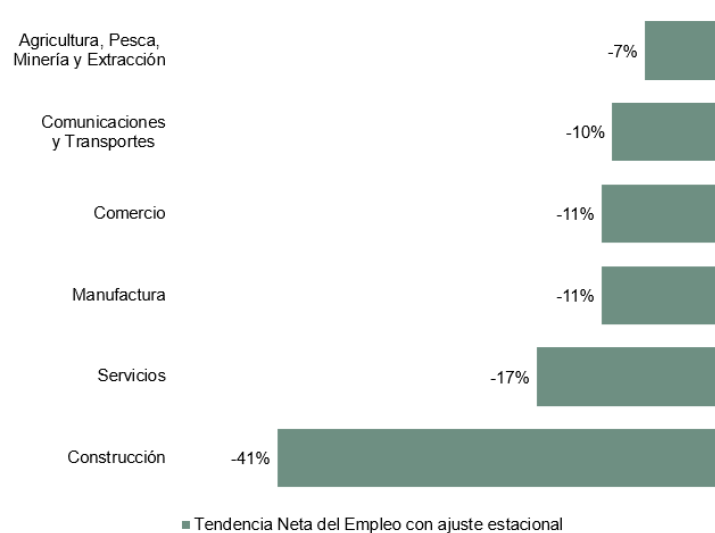
Las regiones de Alajuela y Guanacaste, reportan planes de contratación con una expectativa de -11%. Mientras que los planes de contratación para San José y Cartago anticipan una disminución considerable en el pronóstico regional, situándose en -18%. Cartago reporta una mejora de 14 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero un descenso de 23 en la comparación anual.

Se espera que la fuerza de trabajo sea más débil en las cuatro categorías de tamaño de la organización para el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte reporta una expectativa de -7% por las Microempresas. Las Pequeñas empresas anticipan los planes de contratación más débiles situados en -20%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 revela que, en 22 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de diciembre. El sentimiento de contratación más fuerte se reporta en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más fuertes en 37 de los 43 países y territorios, pero el sentimiento de contratación se debilita en 11 (sin cambios en 9). En comparación con el cuarto trimestre de 2019, las intenciones de contratación se debilitan en los 41 de los 43 países y territorios, pero mejoran en 1 (sin cambios en uno).

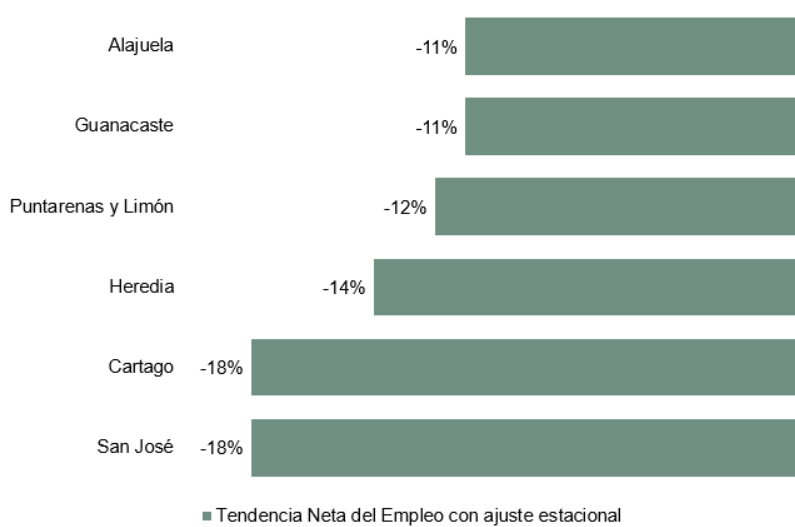
Comparativo por Sector

Empleadores en los sectores Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -7%.



Comparativo por Región

Empleadores en las regiones de Alajuela y Guanacaste reportan el ritmo de contratación más positivo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -11%.



Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para la demanda de talento. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx