



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 12.12.2018 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q1 2018

Intentions de recrutement positives pour le 1er trimestre 2018

Les employeurs belges maintiennent le bon cap pour l'emploi, même s'ils prévoient de ralentir légèrement le rythme des embauches.

- *La Prévision Nette d'Emploi affiche la valeur positive de +2, enregistrant une légère baisse de 1 point par rapport au trimestre précédent et de 4 points par rapport au 1^{er} trimestre 2017.*
- *Les prévisions d'embauche sont contrastées au niveau régional : optimistes en Flandres (+5), prudentes en Wallonie (+1) et légèrement négatives à Bruxelles (-2).*
- *Les employeurs de 5 des 10 secteurs sondés prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du prochain trimestre, ceux de l'Electricité, gaz et eau se montrant les plus optimistes (+10).*
- *Les créations d'emploi concernent avant tout les grandes (+29) et les moyennes (+19) entreprises.*
- *Pour le deuxième trimestre consécutif depuis la crise économique qui a frappé le monde en 2009, les prévisions d'embauche affichées par les employeurs ne sont négatives dans aucun des 43 pays et territoires sondés.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Télécharger également notre infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 12 décembre 2017 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, les employeurs belges devraient continuer à créer des emplois au cours du 1^{er} trimestre 2018. Au niveau national, 8% des 754 employeurs belges interrogés fin octobre par ManpowerGroup prévoient de renforcer effectifs d'ici la fin du mois de mars 2018, tandis que 6% prévoient de les réduire. 83% des employeurs sondés n'anticipent pas de changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive de +2. C'est une baisse de 1 point par rapport au trimestre précédent et de 4 points par rapport au 1er trimestre 2017.

“Les résultats de notre baromètre nous permettent d'aborder 2018 avec un certain optimisme. La tendance positive observée tout au long de l'année 2017 sur le marché de l'emploi devrait se poursuivre au cours du 1^{er} trimestre 2018, même si le rythme des embauches devrait être un peu moins soutenu.” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. “Comme le soulignent différents rapports, l'économie belge, portée par une conjoncture favorable et rendue plus compétitive par les mesures du gouvernement, aura créé +58.000 emplois en Belgique en 2017, dont 7.800 sont directement attribuables au tax shift. Le futur semble dégagé avec une estimation de 104.000 emplois créés pour la période 2017-2018. Ce renforcement de la confiance des employeurs est également observée au niveau international. En effet, pour le deuxième trimestre consécutif depuis la crise économique qui a frappé le monde en 2009, les prévisions d'embauche affichées par les employeurs ne sont négatives dans aucun des 43 pays et territoires sondés.”

, ;



Prévisions contrastées au niveau régional

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont assez contrastées au niveau régional. En Flandre, les employeurs se montrent optimistes avec une Prévision Nette d'Emploi (+5) en hausse de 3 points par rapport au trimestre précédent et en stagnation par rapport au 1^{er} trimestre 2017. C'est la prudence qui prédomine en Wallonie (+1) : les intentions de recrutement sont en recul de 3 points en comparaison trimestrielle et de 1 point en comparaison annuelle. A Bruxelles, la Prévision Nette d'Emploi se détériore pour devenir négative (-2) pour la première fois depuis le 4^e trimestre 2016. C'est une forte baisse de 7 points par rapport au trimestre précédent et de 10 points par rapport au 1^{er} trimestre 2017.

Perspectives d'emploi positives dans cinq des 10 secteurs sondés

Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans cinq des 10 secteurs sondés au cours des trois premiers mois de l'année 2018. Ce sont les employeurs du secteur de l'Electricité, gaz et eau qui se montrent les plus optimistes (+10), suivis par ceux des Services publics, de l'éducation, de la santé et des services collectifs (+5). L'activité de recrutement sera également légèrement positive dans les secteurs de l'Agriculture et de la pêche, de la Construction et de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (ces 3 secteurs affichant une Prévision Nette d'Emploi à +2). Les employeurs des cinq autres secteurs se montrent plus prudents, voire hésitants. C'est le cas des employeurs du Commerce de gros et de détail, de l'Horeca, du Transport et de la logistique (tous trois rapportant une Prévision Nette d'Emploi à 0), ainsi que des employeurs de l'Industrie manufacturière et des Industries extractives (tous deux à -1).

D'un trimestre sur l'autre, la Prévision Nette d'Emploi se détériore dans cinq secteurs, affiche un statu quo dans trois secteurs et s'améliore dans seulement deux secteurs. D'une année sur l'autre, les intentions de recrutement sont en recul dans 8 secteurs.

Les créations d'emploi concernent avant tout les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des trois des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Seuls les employeurs des micro-entreprises (< 10 travailleurs) prévoient une stagnation de l'emploi. La confiance des employeurs se renforce en fonction de la taille de leurs effectifs : la Prévision Nette d'Emploi pour le 1^{er} trimestre 2018 s'élève à +6 dans les petites entreprises (10-49 travailleurs), +19 dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) et +29 dans les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs).

Aucun des 43 pays et territoires sondés n'affiche des perspectives d'emploi négatives

Près de 59 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 1^{er} trimestre 2018.

- *Pour le deuxième trimestre consécutif depuis la crise économique qui a frappé le monde en 2009, les prévisions d'embauche affichées par les employeurs ne sont négatives dans aucun des 43 pays et territoires sondés.* Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 20 des 43 pays et territoires, demeurent stable dans huit autres et se dégrade dans les 15 derniers. D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans 26 des 43 pays et territoires, est dentique dans six autres et s'obscurcit dans 11 pays seulement.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles:* Les employeurs à Taïwan (+25), du Japon (+24) et de Inde (+22) se montrent les plus optimistes, tandis que leurs homologues en Autriche et en Italie rapportent les intentions de recrutement les plus prudentes (0 dans les deux pays). En outre, les Prévisions Nettes d'Emploi rapportées par certains pays, dont le Japon (+24), les États-Unis (+19), l'Australie (+14), la Pologne (+11) ou la Norvège (+7) n'avaient plus atteint un tel niveau depuis cinq ans ou plus. Enfin, certains signes portent à croire que la volatilité récemment constatée dans plusieurs pays, à commencer par le Brésil (+6), la Chine (+8) et l'Inde (+22) est en train de s'atténuer.
- *Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 23 des 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA) au cours des trois premiers mois de l'année 2018.* Par rapport au trimestre précédent, la situation de l'emploi connaît une embellie dans 10 pays, tandis qu'elle se détériore dans dix pays et ne connaît aucune évolution dans les cinq derniers. En comparaison annuelle, la Prévision Nette d'Emploi grimpe dans 14 pays, fléchit dans huit autres et reste stable dans les trois derniers. De toute la région EMEA, c'est en Roumanie et en Slovaquie (tous deux à +17) que les perspectives d'embauche sont les plus encourageantes. L'activité de recrutement devrait rester stable en **Allemagne** (+5), tandis qu'au **Royaume-Uni**, le climat d'incertitude que suscite actuellement le Brexit semble commence à peser sur la confiance des employeurs, si bien que la Prévision Nette d'Emploi (+4) retombe à son niveau le plus bas depuis le 4^e trimestre 2012. Les



employeurs aux **Pays-Bas** rapportent également une Préviation Nette d'Emploi à +4. En **France** (+2), les perspectives d'emploi, quoique toujours positives, accusent un coup d'arrêt par rapport au trimestre précédent. Elles se situent au même niveau que la **Belgique** (+2).

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 13 mars 2018 (2e trimestre 2018).

()La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 1er trimestre 2018 a été mené du 18 au 31 octobre 2018 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 754 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin mars 2018, par rapport au trimestre actuel?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 55 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer:

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Matériel avec les chiffres belges :

<https://drive.google.com/drive/folders/0Bw10QQO9Mde-czRfeDJTazNSMV>

A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, accompagne les entreprises dans leur transformation dans un monde du travail en perpétuelle évolution, en recrutant, en développant les compétences et en accompagnant les talents qui leur permet de gagner ensemble. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400.000 clients et proposons à plus de 3 millions de personnes des emplois de qualité dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ en Right Management® – crée une valeur considérable pour nos candidats et nos clients dans 80 pays et territoires et ce, depuis 70 ans. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. pPour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be