



Contacto:
Carlos Luis Bernal Duran
cbernal@manpower.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 10 DE SEPTIEMBRE 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores en Panamá esperan incrementar ligeramente sus plantillas laborales para el próximo trimestre

- Los empleadores en Panamá reportan Expectativas Netas de Empleo de +4%, una vez realizado el ajuste estacional.
- Se espera que las oportunidades sean mayores para los buscadores de empleo en la región Occidente.
- Los empleadores en los cuatro sectores y en dos de las cuatro regiones esperan aumentar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- A nivel mundial, los empleadores esperan incrementos en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios encuestados.

PANAMÁ, (10 de septiembre del 2019) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, los empleadores en Panamá reportan un ligero incremento en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Con 11% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 6% anticipando una disminución, 81% que no reportan cambios y 2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +4%, una vez realizado el ajuste estacional.

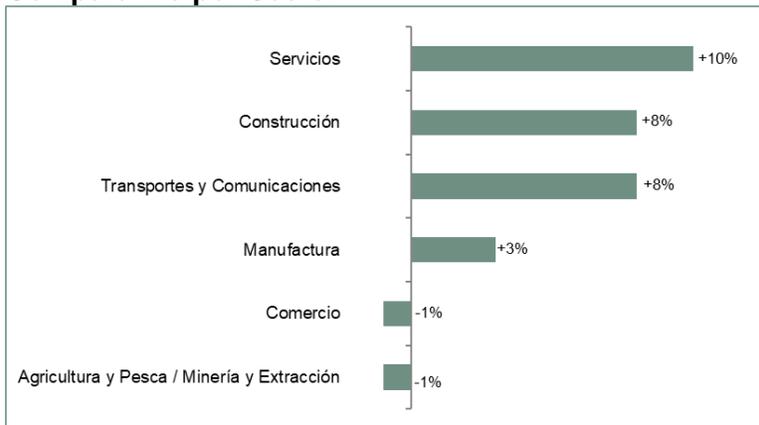
Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en la región Occidente, con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, incrementando 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 3 puntos porcentuales en comparación anual. Seguida por la Ciudad de Panamá con un pronóstico de +6%.

“La Tendencia Neta del Empleo para Panamá se ubica en +4%, incrementando ligeramente un punto porcentual en comparación trimestral y anual. La región que presenta la expectativa más fuerte es Occidente con +9%, debido a un proyecto de construcción acuícola. Le sigue Ciudad de Panamá con una Tendencia de +6%, ya que las actividades de esta región están relacionadas principalmente a los servicios. Aparte de que se tuvo un ligero incremento en turismo, se tiene un nuevo vuelo entre Cuba y Ciudad de Panamá”, comentó Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

Empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en organizaciones grandes, medianas y pequeñas para el próximo trimestre. Las empresas grandes lideran el ritmo de contratación con un pronóstico optimista de +16%. La perspectiva de los empleadores en organizaciones medianas es de +4%, seguida de las pequeñas empresas con +2%.

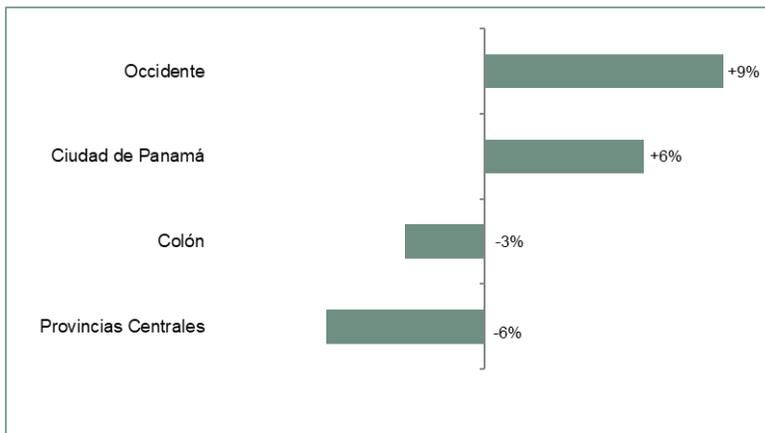
Alrededor del mundo, los resultados de la encuesta para el 4Q 2019 indican que los empleadores en 15 de 44 países y territorios reportan intenciones de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, mientras que empleadores en 23 esperan un ritmo de contratación más débil y no se reportan cambios en 6. En comparación con el cuarto trimestre del 2018, los planes de contratación también se fortalecen en 15 países y territorios, disminuyen en 23 y no cambian en seis.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Servicios lideran las intenciones de contratación para el siguiente trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +10%.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Occidente anticipan el ritmo de contratación más positivo para el cuarto trimestre, con un Expectativa Neta de Empleo +9%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo. El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Cuarto trimestre 2019

Encuentra los resultados disponibles para descarga en: <https://www.manpowergroup.com.mx/estudios-e-investigaciones/encuesta-de-expectativas-de-empleo/2019-4to-trimestre>

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx