



Manpower®

# Baromètre de l'emploi

Suisse

# Q1 2016

## Confiance réservée des employeurs en Suisse

Les résultats du baromètre Manpower de l'emploi en Suisse pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2016 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 14 et le 27 octobre 2015, 3 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 3 % une diminution, 91 % n'envisagent aucun changement et 3 % d'entre eux ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Prévion Nette d'Emploi s'établit à +1 %, un résultat en hausse de 1 point en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

“ La faible progression des intentions d'embauche dans notre pays reflète probablement une attitude attentiste du côté des employeurs qui restent dans l'expectative d'une reprise plus soutenue. Les perspectives relativement positives des pays de la zone euro semblent laisser présager un retour à une dynamique de croissance ces prochains mois, avec une influence certainement favorable sur le marché de l'emploi en Suisse. ”

Patrick Maier  
General Manager, Manpower Suisse

Prévion Nette d'Emploi = +1 %

↗ 1 point vs Q4/15

↗ 3 points vs Q1/15

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2016, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Prévion Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévion Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

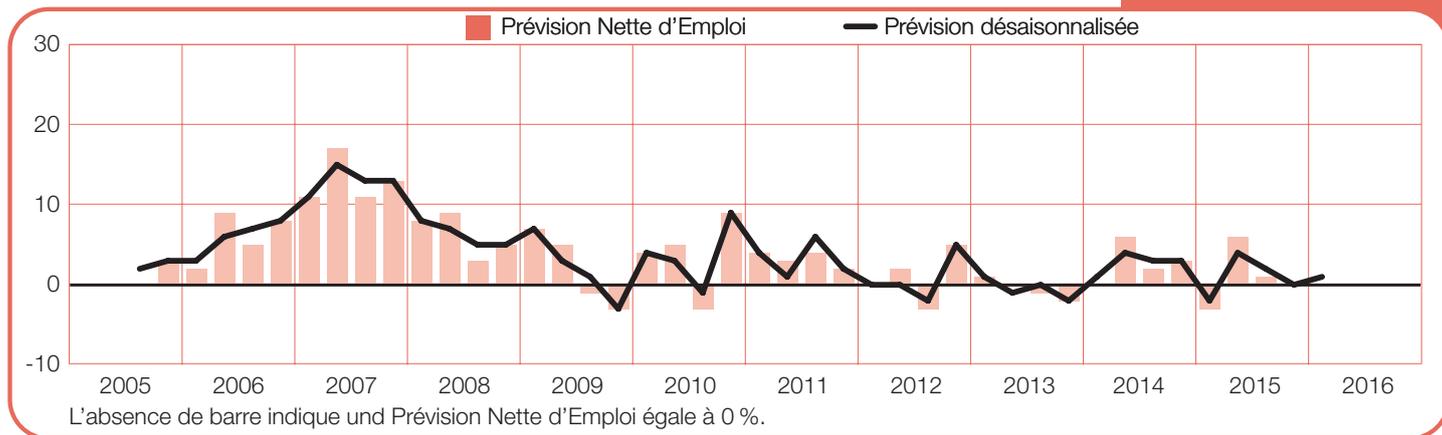
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévion Nette d'Emploi	Prévion désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Janv. – mars 2016</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>91</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>+1</b>
Oct. – déc. 2015	5	5	88	2	0	0
Juil. – sept. 2015	6	5	83	6	+1	+2
Avril – juin 2015	11	5	82	2	+6	+4
Janv. – mars 2015	4	7	87	2	-3	-2

## Suisse

+1 %



## Comparaisons par taille d'entreprise

+1 %



Micro

Micro entreprise (jusqu'à 9 salariés)

- ↗ 2 points vs Q4/15
- ↗ 3 points vs Q1/15

+2 %



Petite

Petite entreprise (10-49)

- ↗ 1 point vs Q4/15
- ↗ 4 points vs Q1/15

Toutes les catégories d'entreprise anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du premier trimestre 2016. La Prévission Nette d'Emploi la plus élevée, +7 %, se trouve dans les structures de taille moyenne, suivies des petites et des grandes entreprises, toutes deux affichant des intentions d'embauche à +2 %. Quant aux employeurs des micro entreprises, ils se montrent les plus réservés avec +1 %.

En comparaison trimestrielle, la prévision progresse de 7 points dans les structures de taille moyenne, de 2 points dans les micro

vs Q4/15 ↗ 3 structures ↘ 1 structure

vs Q1/15 ↗ 2 structures ↘ 1 structure ↔ 1 structure

+7 %



Moyenne

Moyenne entreprise (50-249)

- ↗ 7 points vs Q4/15
- ↔ 0 point vs Q1/15

+2 %



Grande

Grande entreprise (250 et plus)

- ↘ 11 points vs Q4/15
- ↘ 7 points vs Q1/15

entreprises et de 1 point dans les petites. A l'opposé, les grandes firmes enregistrent un déclin de 11 points.

En comparaison annuelle, les petites entreprises gagnent 4 points et les micro structures 3 points. Les entreprises de taille moyenne affichent une prévision inchangée, alors que les grandes firmes présentent un recul de 7 points.

## Comparaisons par région

Les employeurs de 4 des 7 régions s'attendent à une compression de leurs effectifs au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2016. La Prévission Nette d'Emploi la moins favorable est rapportée par la région Suisse orientale, avec -3 %. Le Tessin et la Région lémanique affichent également des perspectives d'embauche peu dynamiques, chacun avec -2 %. A l'inverse, la Suisse centrale et Zurich présentent des résultats encourageants, avec des prévisions atteignant respectivement +6 % et +4 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, 4 régions enregistrent des intentions d'embauche en croissance. Les plus fortes hausses sont rapportées par la Suisse centrale et par Zurich, affichant

vs Q4/15 ↗ 4 régions ↘ 3 régions

vs Q1/15 ↗ 4 régions ↘ 3 régions

chacune une augmentation de 10 points, elles sont suivies de loin par la Suisse orientale qui gagne 2 points. Ailleurs, les prévisions sont en recul. Le Tessin et la Suisse du Nord-Ouest déclinent toutes deux de 10 points et l'Espace Mittelland de 6 points.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi sont en hausse dans 4 régions, la Suisse orientale présente l'embellie la plus marquée avec une amélioration de 9 points, suivie de Zurich qui gagne 6 points et de l'Espace Mittelland en progression de 5 points. A l'opposé, la Région lémanique et le Tessin font partie des trois régions en recul et indiquent chacune une diminution de 3 points.

+6 %



Suisse centrale

- ↗ 10 points vs Q4/15
- ↘ 1 point vs Q1/15

+4 %



Zurich

- ↗ 10 points vs Q4/15
- ↗ 6 points vs Q1/15

0 %



Suisse du Nord-Ouest

- ↘ 10 points vs Q4/15
- ↗ 4 points vs Q1/15

-1 %



Espace Mittelland

- ↘ 6 points vs Q4/15
- ↗ 5 points vs Q1/15

-2 %



Région lémanique

- ↗ 1 point vs Q4/15
- ↘ 3 points vs Q1/15

-2 %



Tessin

- ↘ 10 points vs Q4/15
- ↘ 3 points vs Q1/15

-3 %

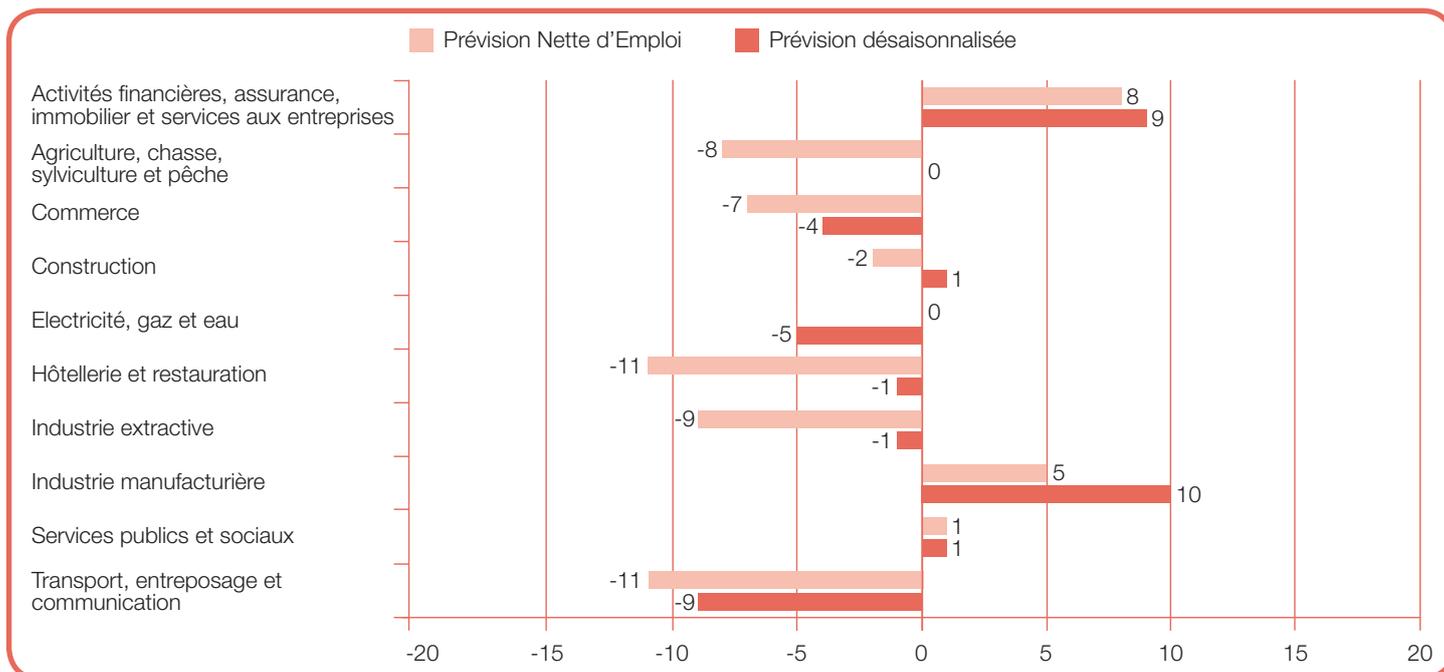


Suisse orientale

- ↗ 2 points vs Q4/15
- ↗ 9 points vs Q1/15

# Comparaisons par secteur

vs Q4/15 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs  
vs Q1/15 ↗ 4 secteurs ↘ 6 secteurs



Les employeurs de 4 des 10 secteurs prévoient une augmentation de leurs effectifs pour la période allant de janvier à mars 2016, parmi eux, ceux du secteur de l'Industrie manufacturière se montrent les plus optimistes avec une Prévision Nette d'Emploi de +10%. Ils sont suivis de près par leurs homologues du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises avec +9%.

A l'opposé, les employeurs de 5 secteurs anticipent des réductions de personnel. Le climat d'embauche le plus pessimiste est rapporté par le secteur Transport, entreposage et communication avec -9%. Les intentions de recrutement sont également moroses dans le secteur Electricité, gaz et eau avec -5% et dans le secteur Commerce qui affiche -4%.

Par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2015, les prévisions progressent dans 5 des 10 secteurs. En tête, le secteur Hôtellerie et restauration présente une embellie de 13 points, suivi des secteurs Services publics et sociaux et Industrie manufacturière indiquant chacun une

hausse de 8 points. L'activité de recrutement se dégrade dans les 5 autres secteurs d'activité, principalement dans le secteur Transport, entreposage et communication, en chute de 17 points. Le secteur Industrie extractive affiche un déclin de 8 points et le secteur Electricité, gaz et eau une diminution de 5 points.

Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2015, 4 des 10 secteurs enregistrent une amélioration dont la plus élevée est présentée par l'Industrie manufacturière qui gagne 25 points. Les intentions d'embauche progressent également, de 12 points, dans le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises et de 9 points dans la Construction. A l'inverse, le climat de recrutement se dégrade dans 6 secteurs, celui de l'Electricité, du gaz et de l'eau chute considérablement de 16 points, le secteur Transport, entreposage et communication recule de 10 points et celui du Secteur public et social perd 8 points.



**Industrie manufacturière**  
↗ 8 points vs Q4/15  
↗ 25 points vs Q1/15



**Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**  
↗ 3 points vs Q4/15  
↗ 12 points vs Q1/15



**Construction**  
↘ 3 points vs Q4/15  
↗ 9 points vs Q1/15



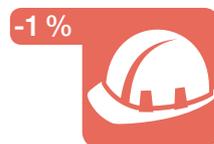
**Services publics et sociaux**  
↗ 8 points vs Q4/15  
↘ 8 points vs Q1/15



**Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**  
↗ 5 points vs Q4/15  
↘ 7 points vs Q1/15



**Hôtellerie et restauration**  
↗ 13 points vs Q4/15  
↘ 1 point vs Q1/15



**Industrie extractive**  
↘ 8 points vs Q4/15  
↗ 5 points vs Q1/15



**Commerce**  
↘ 1 point vs Q4/15  
↘ 7 points vs Q1/15



**Electricité, gaz et eau**  
↘ 5 points vs Q4/15  
↘ 16 points vs Q1/15



**Transport, entreposage et communication**  
↘ 17 points vs Q4/15  
↘ 10 points vs Q1/15

# Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q4/15 ↗ 23 pays ↘ 13 pays ↔ 6 pays  
vs Q1/15 ↗ 19 pays ↘ 18 pays ↔ 5 pays

Les employeurs de 39 pays sur les 42 couverts par l'étude ont l'intention d'augmenter leurs effectifs, à des degrés divers, au 1<sup>er</sup> trimestre 2016, cependant, seules quelques tendances, indiquant ici ou là un renforcement de la dynamique du marché du travail, se dessinent. Les résultats de l'enquête actuelle montrent que pour une faible majorité d'employeurs les effectifs actuels seront soit conservés, soit légèrement augmentés en attendant des signes plus manifestes de reprise de l'activité économique. Par ailleurs, la plupart des entités de ManpowerGroup corroborent les résultats de l'enquête sur la pénurie de talents et rapportent que nombre d'employeurs rencontrent toujours des difficultés à sourcer des talents spécifiques, notamment dans le secteur de l'IT, de l'ingénierie et de nombreuses professions spécialisées. C'est en Inde, à Taïwan, au Japon, en Turquie et aux Etats-Unis que les employeurs se montrent les plus confiants. A l'opposé, le Brésil, la Finlande et la France affichent les intentions d'embauche les plus faibles et seuls résultats négatifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2016. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 23 des 42 pays, reculent dans 13 et demeurent inchangées dans les 6 autres. D'une année à l'autre, les prévisions progressent dans 19 pays, alors qu'elles diminuent dans 18 et restent inchangées dans 5 autres.

## EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs de 22 des 24 pays interrogés prévoient d'engager du personnel au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2016, et les prévisions s'améliorent dans 14 pays en comparaison trimestrielle alors qu'elles diminuent dans 7 autres et demeurent inchangées dans les 3 derniers. En comparaison annuelle, 12 pays enregistrent une hausse, 8 indiquent une baisse et 4 présentent un résultat inchangé. Les intentions d'embauche les plus élevées sont rapportées par la Turquie dont toutes les régions et tous les secteurs affichent des valeurs positives, elle est suivie de la Slovaquie et de la Roumanie. A l'inverse, la Finlande et la France annoncent des perspectives négatives.

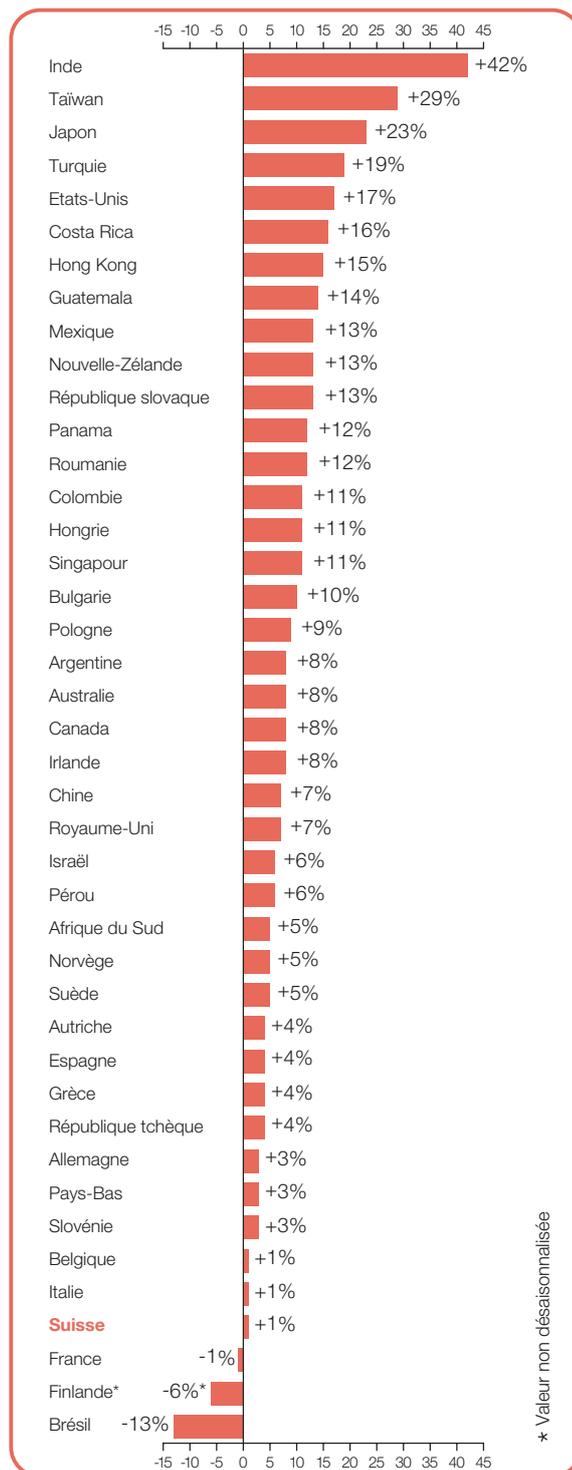
Après cinq années de prévisions moroses, l'Italie renoue timidement avec une valeur positive. Les employeurs du secteur Commerce se montrent les plus confiants et annoncent leurs intentions d'embauche les plus favorables depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008. En Allemagne, la Prévision Nette d'Emploi reste positive, mais décline légèrement en comparaison trimestrielle et annuelle. Pour le troisième trimestre consécutif, les employeurs du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises affichent le résultat le plus élevé. Les perspectives d'emploi progressent également dans le secteur de l'Industrie manufacturière où la confiance des employeurs des industries chimique et pharmaceutique compensent un ralentissement pressenti dans l'industrie des machines et dans celle des équipements.

## Amériques

Sur les 10 pays participant à l'étude dans la région Amériques, 9 font état de prévisions positives. La confiance des employeurs se renforce dans 5 pays de la région mais décline dans 4 autres en comparaison avec le dernier trimestre 2015. En comparaison annuelle, 5 pays affichent une hausse alors que les 5 autres indiquent un fléchissement. Pour le troisième trimestre consécutif, les employeurs des Etats-Unis enregistrent le résultat le plus favorable alors que ceux du Brésil se montrent les plus pessimistes pour le quatrième trimestre consécutif.

## Asie-Pacifique

Les 8 pays de la région Asie-Pacifique anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2016. Par rapport au trimestre précédent, les prévisions s'améliorent légèrement dans 4 pays, mais elles diminuent dans 2 autres et sont inchangées dans les 2 derniers. D'une année à l'autre, le climat d'embauche se détériore, à des degrés plus ou moins élevés, dans 5 pays et ne progresse que dans 2 pays. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs indiens présentent la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée de tous les pays participant au baromètre. Quant à la Chine, elle rapporte le résultat le moins favorable de la région.



## Echantillon représentatif

58 329 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 14 et le 27 octobre 2015. Sur les 42 pays participants :

**EMEA** : 19 982 employeurs interviewés dans 24 pays

**Amériques** : 23 352 employeurs interviewés dans 10 pays

**Asie-Pacifique** : 14 995 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

**Suisse** : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

**Mandataire pour la Suisse** : Right Management