



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE MARZO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, los empleadores en Panamá reportan planes de contratación reservados para el periodo de abril a junio

Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior

- Una vez realizado el ajuste estacional la expectativa es de +2%.
- Empleadores en dos de las cuatro regiones predicen incrementos en sus plantillas laborales para el segundo trimestre del 2019.
- Empleadores anticipan un incremento en sus niveles de contratación en cuatro de los seis sectores durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, los empleadores esperan incrementar sus nóminas en 40 de 44 países y territorios en el período de abril a junio.
- El sentimiento de contratación más positivo se reporta en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán.

PANAMÁ (12 de marzo del 2019) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo publicada hoy, los empleadores en Panamá reportan un ritmo de contratación poco acelerado para el 2Q 2019. Con 8% de los empleadores que prevén un incremento en sus plantillas laborales, 85% que no espera cambios y 1% que no sabe, la Expectativa Net de Empleo es de +2% una vez realizado el ajuste estacional.

La tendencia más fuerte se reporta en la región de Provincia Centrales, con una Expectativa de Empleo de +3%. Los empleadores en la Ciudad de Panamá reportan un ritmo de contratación de +2%. Las perspectivas mejoran 2 puntos porcentuales en las regiones de Provincias Centrales y Colón en comparación con el trimestre anterior, mientras que la expectativa no presenta cambios en la región de Occidente.

“La Expectativa de Empleo para Panamá en el segundo trimestre de 2019 se sitúa en +2%, manteniéndose relativamente estable en comparación trimestral. Los empleadores mostraron más confianza en el sector Comunicaciones & Transportes donde se espera la tendencia más alta de +9%, esto se puede deber a toda actividad que está ocurriendo en el canal de Panamá y también por la actividad en Telecomunicaciones”, comentó Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup
Segundo trimestre 2019

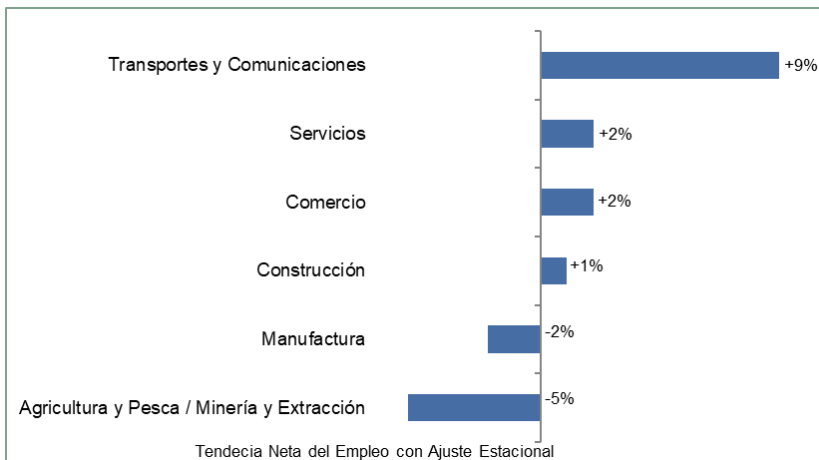
“Las regiones Provincias Centrales y Ciudad de Panamá presentan Tendencias positivas de +3% y +2%, respectivamente. Provincias Centrales reporta contrataciones en casi todos los sectores, mientras la Ciudad de Panamá reporta algunas contrataciones en Comunicaciones y Transportes, Construcción y Comercio”, finalizó Casillas.

Empleadores anticipan incrementar sus niveles de contratación en cuatro de los seis sectores durante los siguientes tres meses. El sector Transportes y Comunicaciones se reporta los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +9%. Por otro lado, se prevén planes de contratación reservados en los sectores Comercio y Servicios, con una tendencia de +2%, cada uno. En comparación con el trimestre anterior las expectativas mejoran en los sectores Transportes y Comunicaciones y Comercio con un incremento de 15 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

Empleadores esperan incrementar sus niveles de personal en tres de las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el siguiente trimestre. Las empresas Grandes reportan la Expectativa Neta de Empleo más fuerte de +9%, mientras que se reflejan tendencias de +2% y +1% en Pequeñas y Medianas empresas, respectivamente.

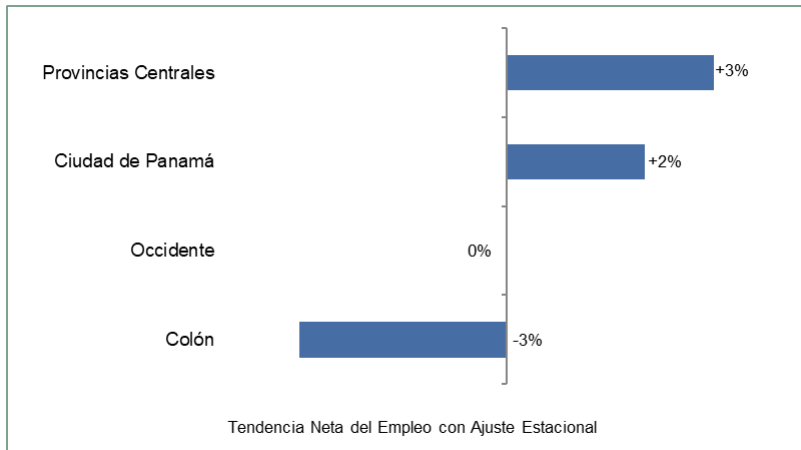
En otras partes del mundo, los empleadores pronosticaron incrementos en sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios durante el período de abril a junio. Empleadores en 15 de 44 países y territorios encuestados prevén planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en 18 y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre del 2018, las perspectivas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en cuatro.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Transportes y Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2019.

Comparativo por Región



Los empleadores en Provincias Centrales esperan el ritmo de contratación más activo para el segundo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +3%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo. El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx