

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
Costa Rica**

**Q3  
2018**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2018 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio - septiembre 2018) en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

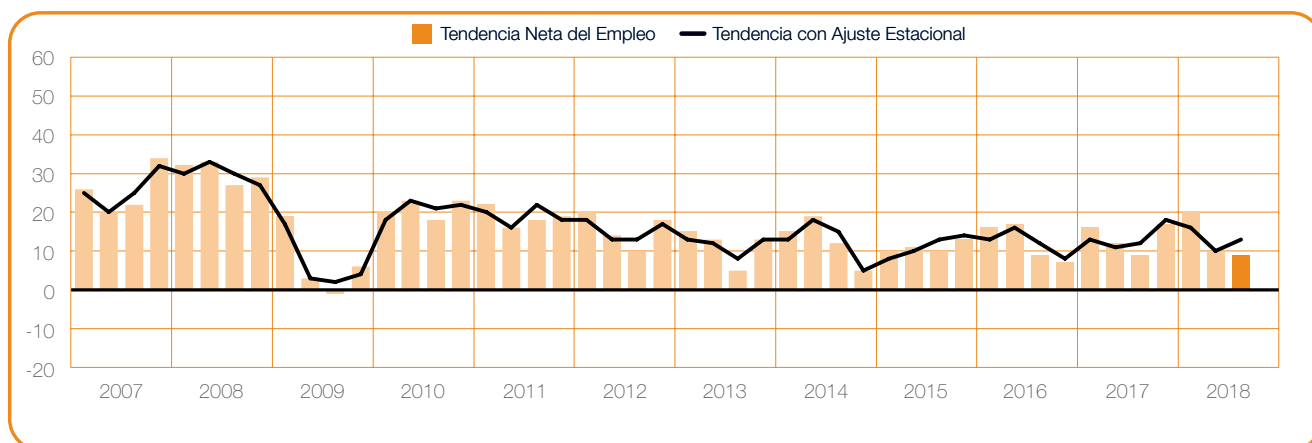
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>15</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>31</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>32</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2018</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>82</b>	<b>1</b>	<b>+9</b>	<b>+13</b>
Segundo trimestre 2018	15	5	79	1	+10	<b>+10</b>
Primer trimestre 2018	24	4	71	1	+20	<b>+16</b>
Cuarto trimestre 2017	22	5	71	2	+17	<b>+18</b>
Tercer trimestre 2017	14	5	80	1	+9	<b>+12</b>



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación moderadas para el tercer trimestre de 2018. Con 13% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 4% previendo una disminución y 82% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +9%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia queda en +13%. Las intenciones de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales

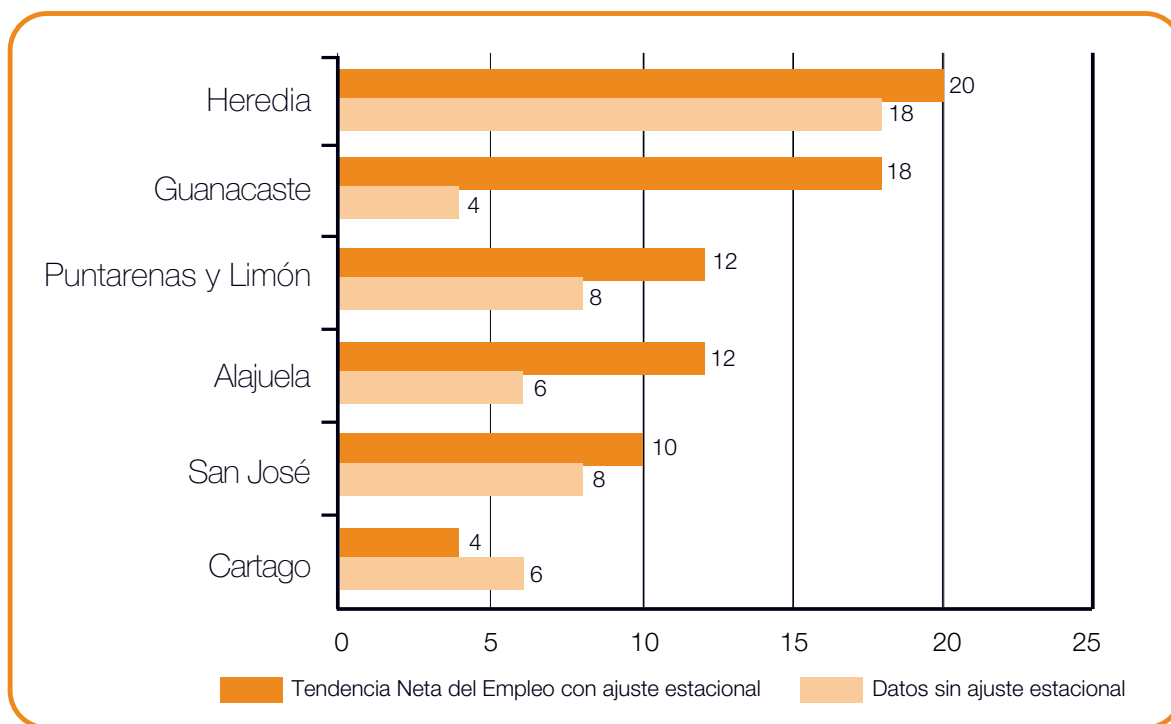
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Se prevé un incremento de las plantillas laborales en las seis regiones durante el 3Q 2018. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en Heredia, donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +20%. Los empleadores en Guanacaste también reportan un incremento en las intenciones de contratación con una Tendencia de +18%, mientras las Tendencias de +12% se reportan en las regiones de Alajuela y Puntarenas & Limón. Por otro lado, los empleadores en San José prevén un incremento moderado en las plantillas laborales, reportando una Tendencia de +10%, mientras la Tendencia más débil de +4% se reporta en Cartago

Empleadores en cuatro de las seis regiones reportan intenciones de contratación más fuertes en comparación con el tercer trimestre de 2017. Los empleadores de Guanacaste reportan un incremento considerable de 10 puntos porcentuales y las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en Heredia y Puntarenas & Limón. Sin embargo, las Tendencias disminuyen 12 y 2 puntos porcentuales en Cartago y San José, respectivamente

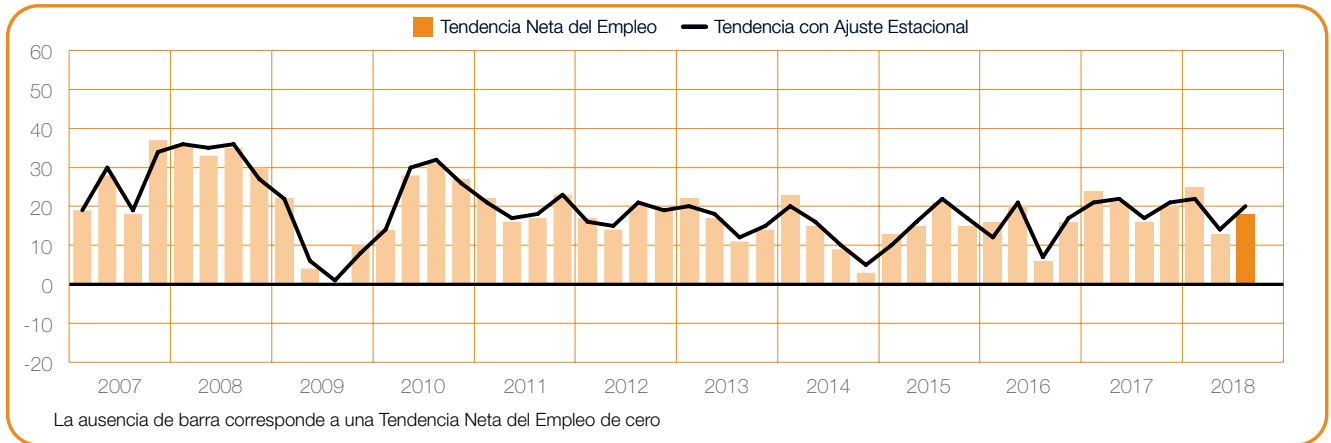
En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación incrementan en cinco regiones, destacando Guanacaste y Heredia por 7 y 6 puntos porcentuales, respectivamente. Incrementos moderados de 4 y 3 puntos porcentuales se reportan en Puntarenas & Limón y en Alajuela, respectivamente. No obstante, la Tendencia para Cartago disminuye 11 puntos porcentuales.



**+18 (+20)%**

## Heredia

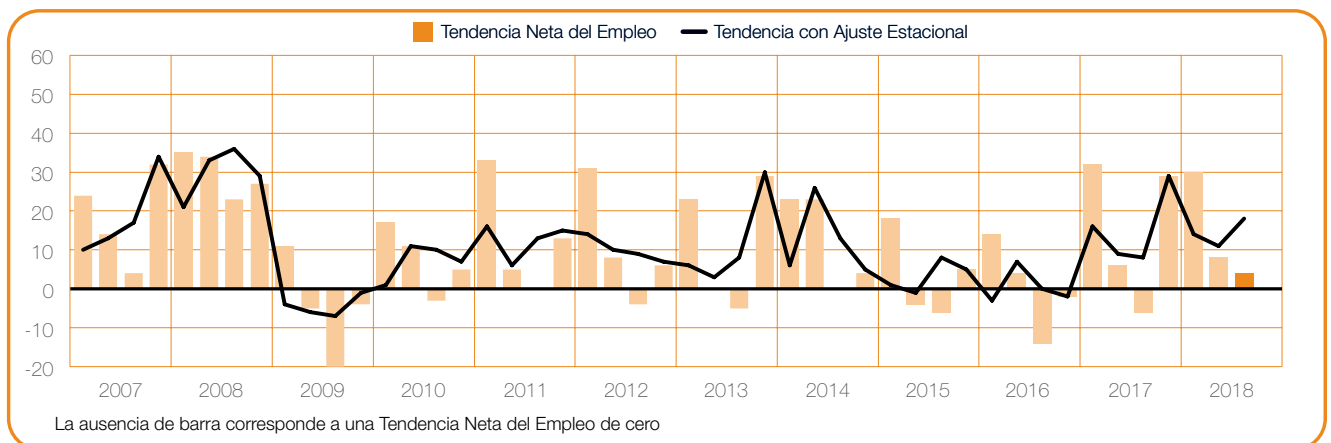
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +20%, los empleadores prevén un incremento en el ritmo de contratación para el siguiente trimestre. La tendencia es 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior e incrementa 3 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



**+4 (+18)%**

## Guanacaste

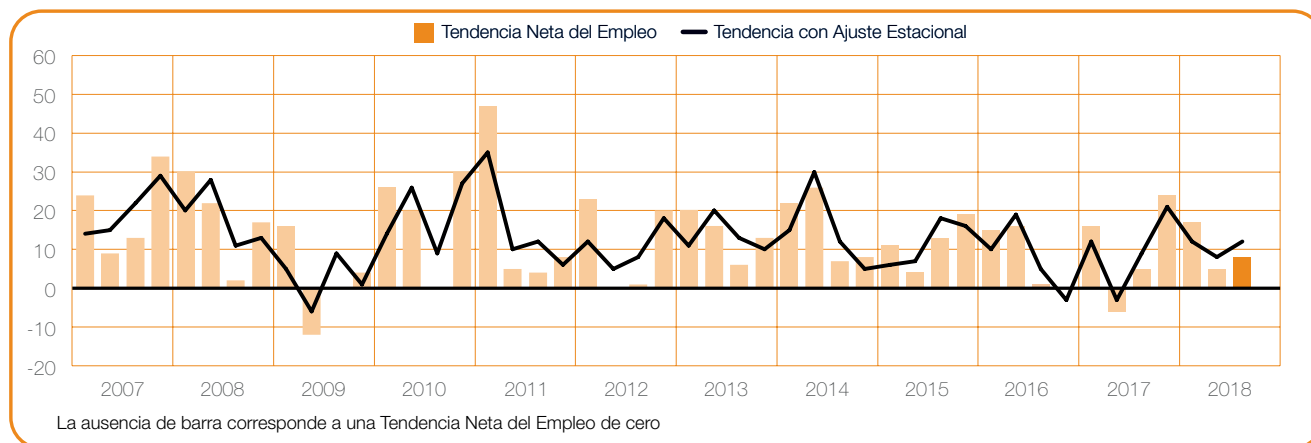
Los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el siguiente trimestre reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Las intenciones de contratación incrementan 7 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2018, y son 10 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.



**+8 (+12)%**

## Puntarenas & Limón

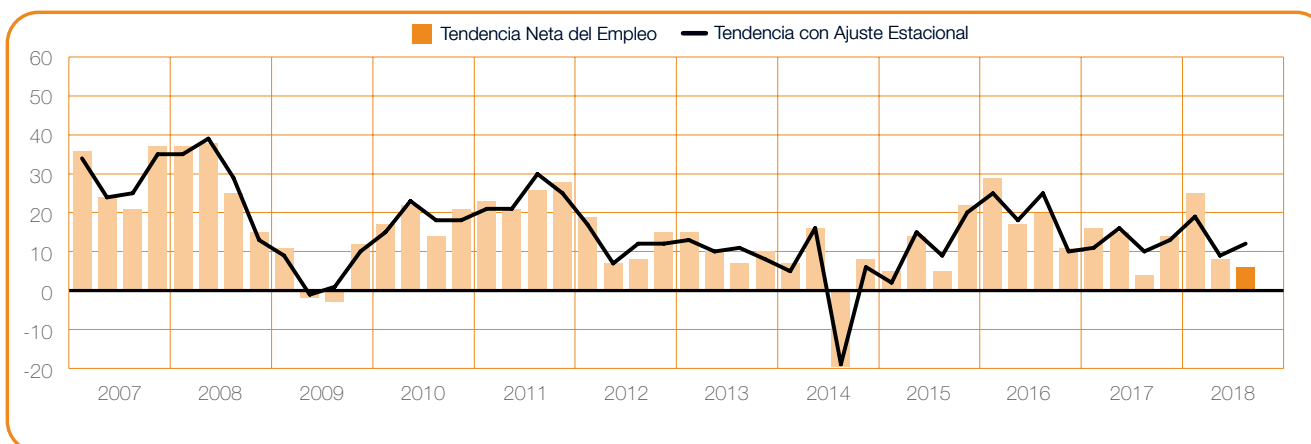
Se prevén incrementos positivos en las plantillas laborales para el tercer trimestre de 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones de contratación se fortalecen 4 puntos porcentuales en comparación anual e incrementan 3 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



**+6 (+12)%**

## Alajuela

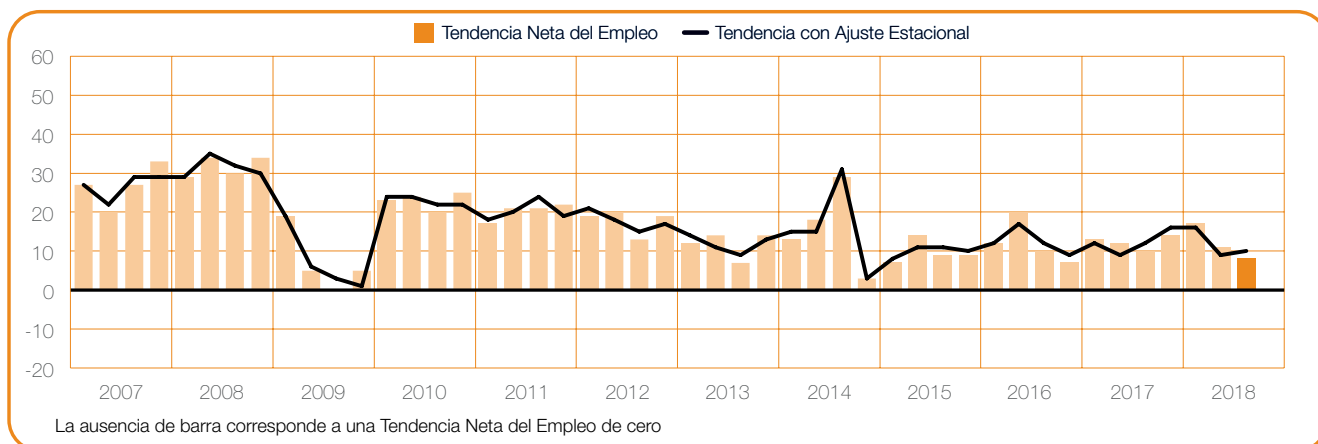
Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación favorables para en siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones de contratación incrementan 3 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



**+8 (+10)%**

## San José

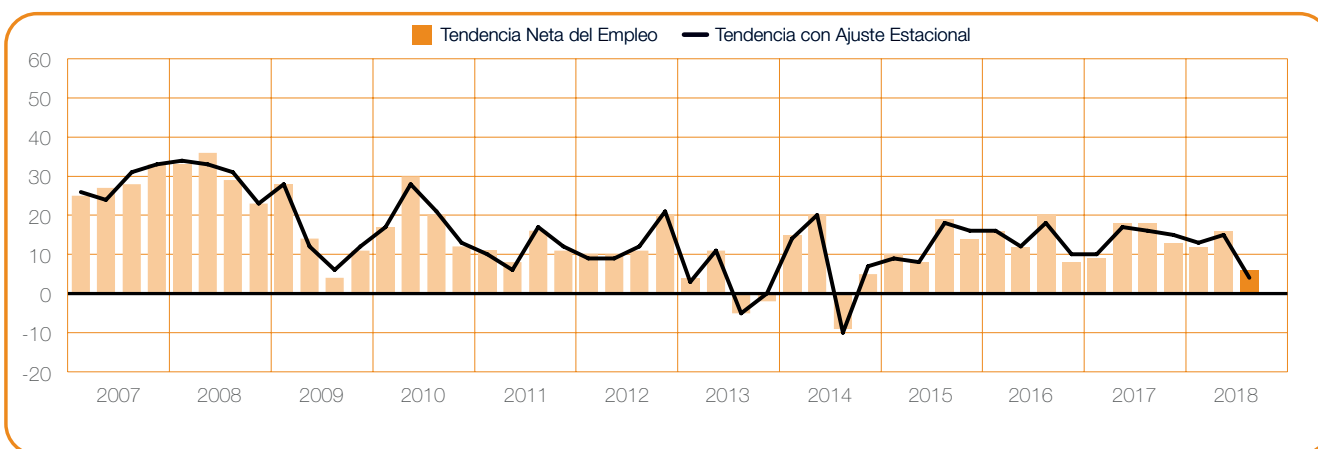
Los empleadores prevén un ritmo de contratación moderado para el tercer trimestre de 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual.



**+6 (+4)%**

## Cartago

Se prevé el mercado laboral más débil en cuatro años para el periodo julio – septiembre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las intenciones de contratación son considerablemente más débiles tanto en comparación trimestral como anual, disminuyendo 11 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

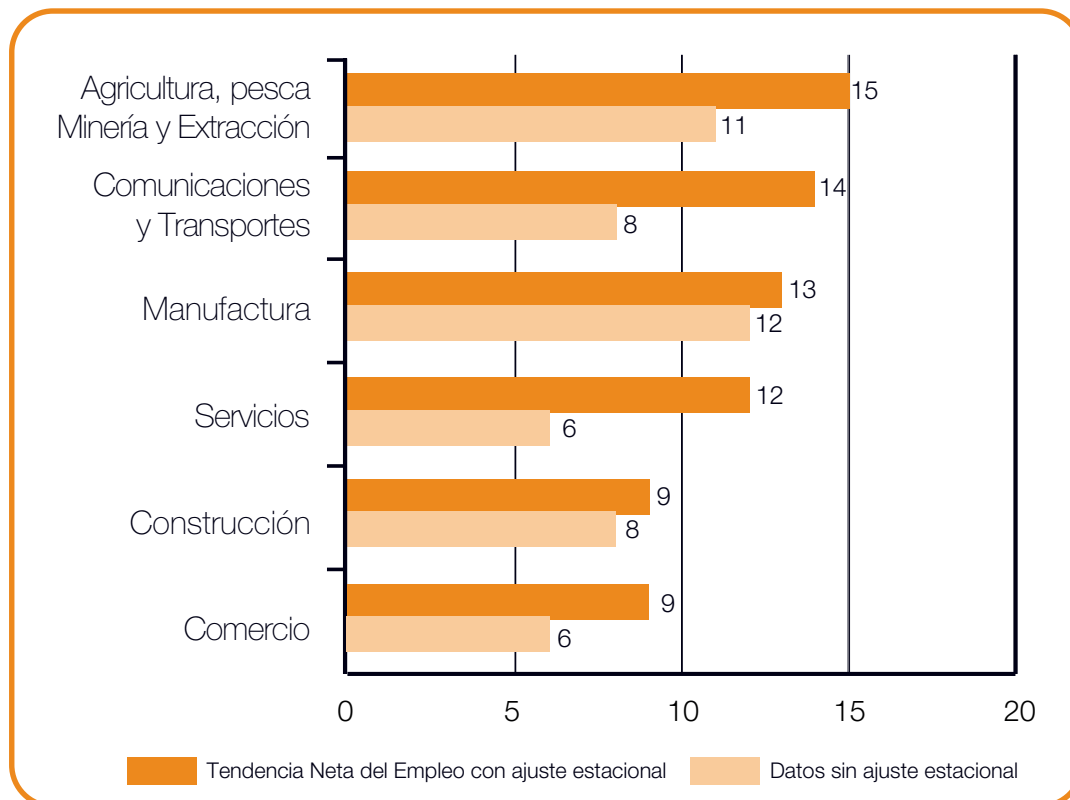


# Comparativo por Sector

Se prevé un incremento de las plantillas laborales en los seis sectores durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan para el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +15%. Por otro lado, se prevén incrementos favorables de las plantillas laborales en Comunicaciones & Transportes, con una Tendencia de +14%, mientras en Manufactura y Servicios, las Tendencias se ubican en +13% y +12%, respectivamente. Por otra parte, se espera actividad de contratación moderada en dos sectores con Tendencias de +9% – Comercio y Construcción –.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación incrementan en tres de los seis sectores. Los empleadores del sector Manufactura reportan el incremento más notorio de 7 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 5 y 3 puntos porcentuales más fuertes en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Por otra parte, los demás sectores permanecen sin cambios.

Las Tendencias también se fortalecen en tres de los seis sectores en comparación anual. Los empleadores del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan un incremento de 6 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en Construcción y Manufactura. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en Servicios, y son 3 puntos porcentuales más débiles en Comercio.

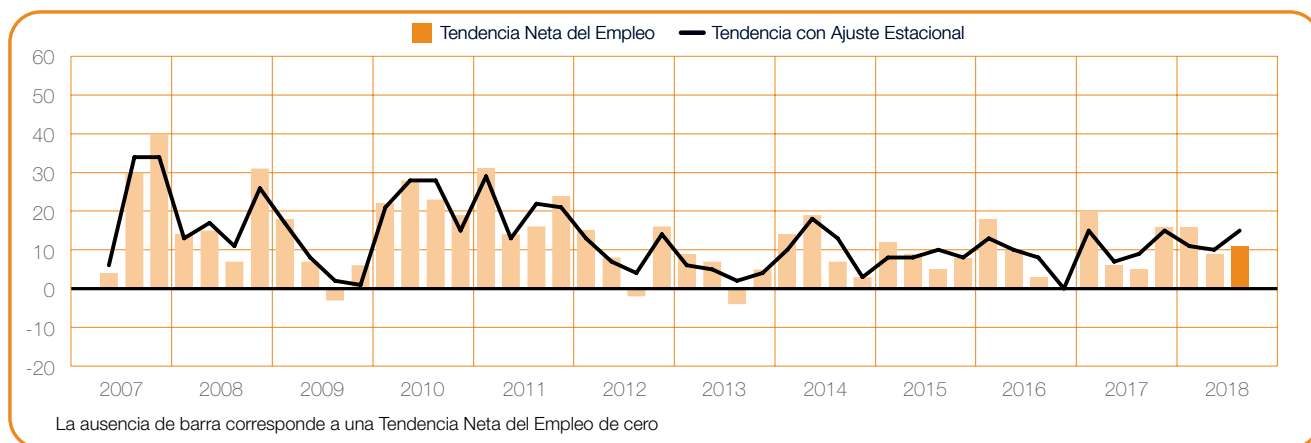




**+11 (+15)%**

## Agricultura, pesca, Minería & Extracción

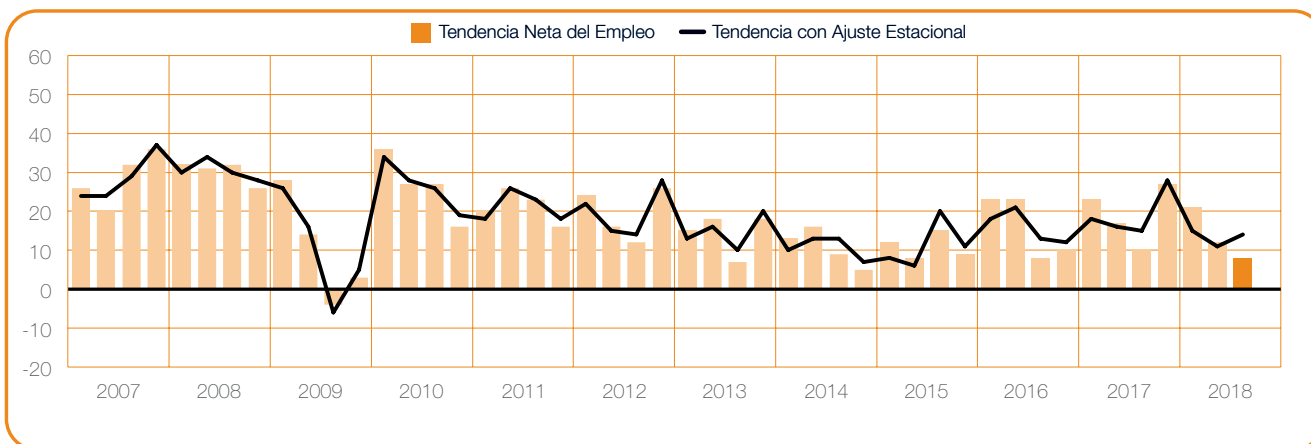
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable para el tercer trimestre de 2018, de acuerdo con los empleadores, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las intenciones de contratación incrementan 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3Q 2017.



**+8 (+14)%**

## Comunicaciones & Transportes

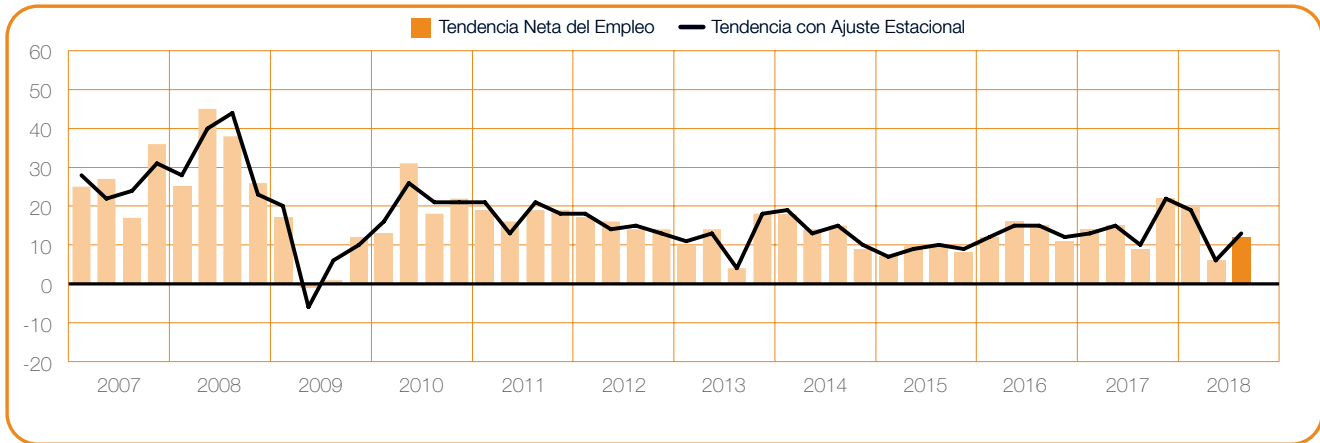
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable para el siguiente trimestre, de acuerdo con empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. En comparación con el trimestre anterior, la Tendencia es 3 puntos porcentuales más fuerte, y los empleadores reportan intenciones de contratación relativamente estables en comparación anual.



**+12 (+13)%**

## Manufactura

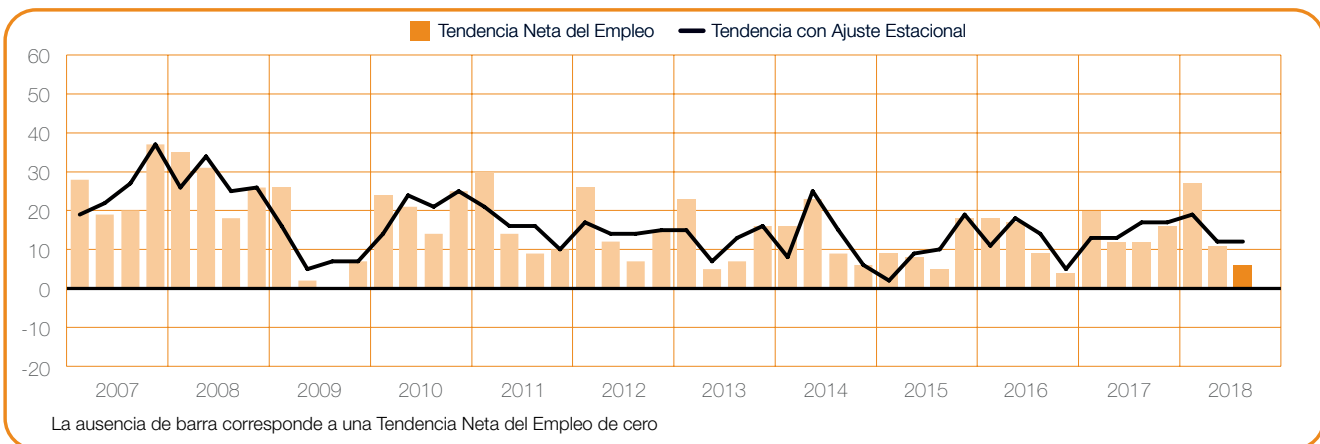
Los empleadores reportan intenciones de contratación favorables para el periodo de julio – septiembre, con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación incrementan 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y 3 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



**+6 (+12)%**

## Servicios

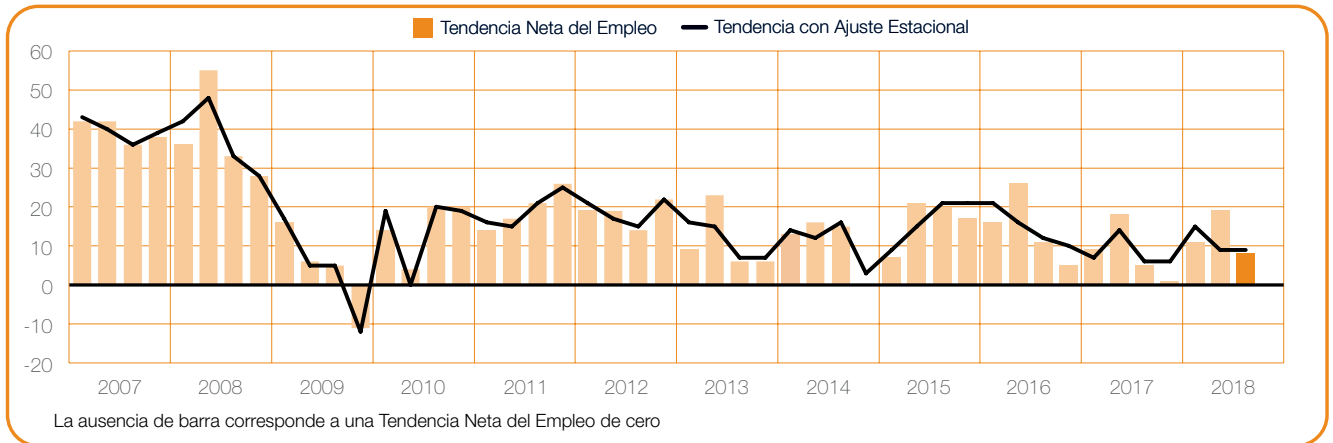
Se prevé que continúe un clima de contratación favorable para el 3Q 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación anual.



**+8 (+9)%**

## Construcción

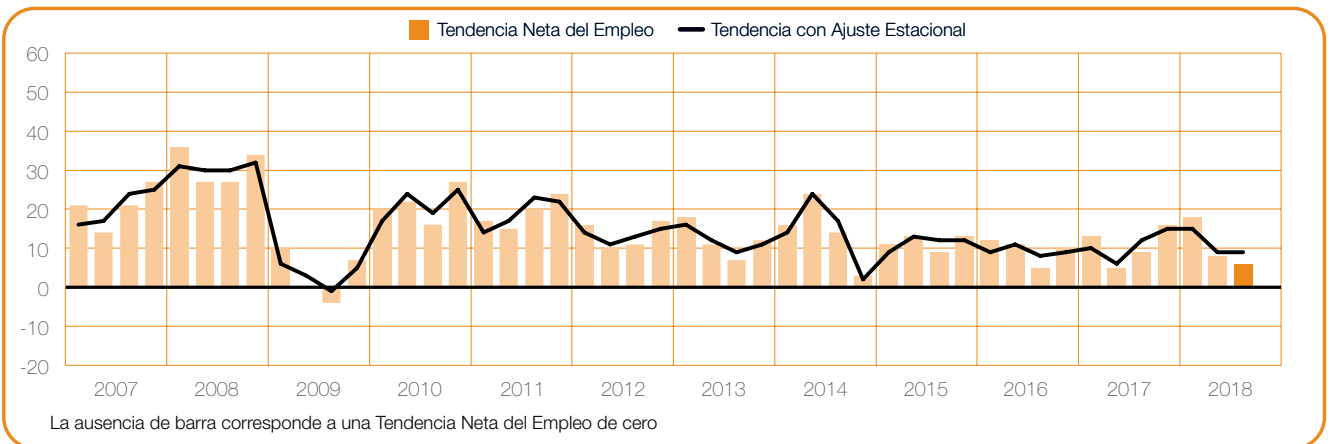
Con una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores prevén algunos incrementos en las plantillas laborales para el siguiente trimestre. La Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior, e incrementa 3 puntos porcentuales en comparación anual.



**+6 (+9)%**

## Comercio

Continúa el clima de contratación favorable para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el tercer trimestre de 2017, las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

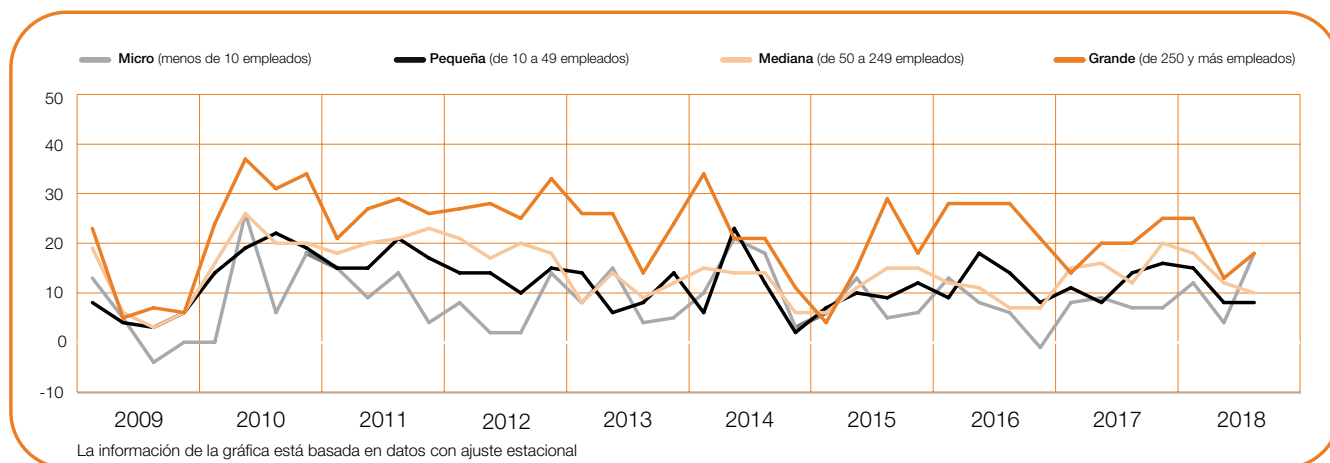
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de organización prevén incrementar las plantillas laborales durante el 3Q 2018. Las Tendencias Netas del Empleo más fuertes de +18% se reportan en las Micro y Grandes empresas. Por otro lado, las Medianas y Pequeñas empresas reportan intenciones de contratación moderadas con Tendencias de +10% y +8%, respectivamente.

La Tendencia para las Microempresas incrementa considerablemente por 14 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y las Grandes empresas reportan un incremento de 5 puntos porcentuales. No obstante, las intenciones de contratación permanecen sin cambios para las Pequeñas empresas y disminuyen 2 puntos porcentuales para las Medianas empresas.

En comparación anual, las Microempresas reportan las intenciones de contratación más fuertes, con un incremento de 11 puntos porcentuales. Sin embargo, la Tendencia para las Pequeñas empresas disminuye 6 puntos porcentuales y, para las Medianas y Grandes empresas, la Tendencia disminuye 2 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b>	24	6	69	1	+18	+18
<b>Grande</b>	15	4	81	0	+11	+18
<b>Mediana</b>	10	4	84	2	+6	+10
<b>Pequeña</b>	8	4	87	1	+4	+8

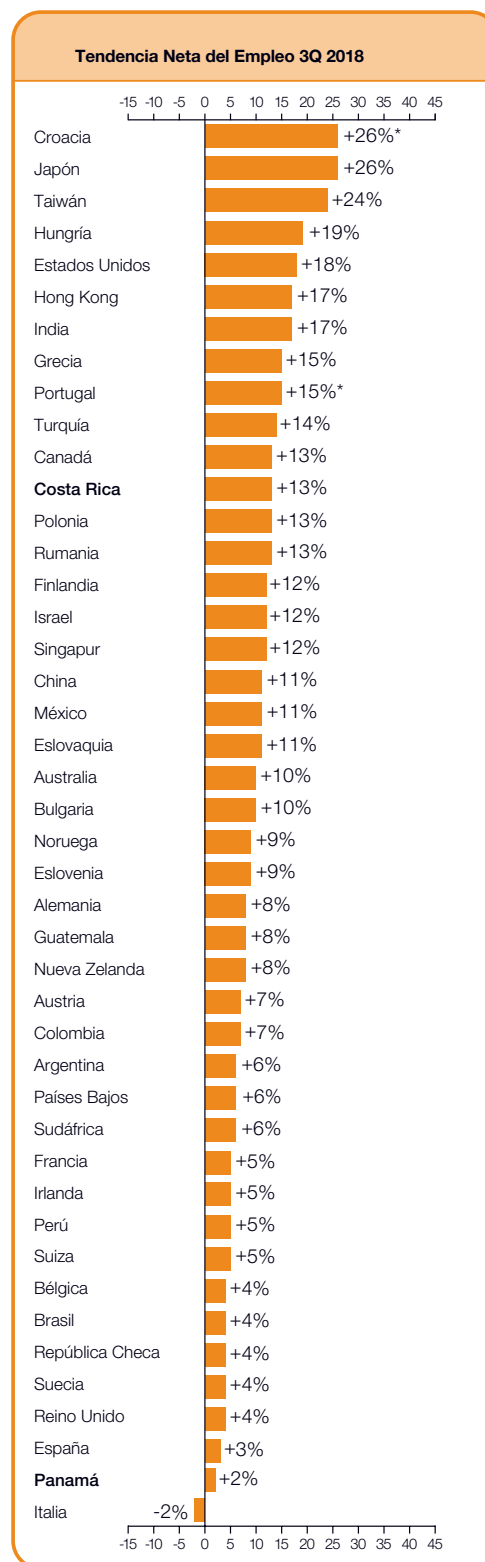


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	3Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Brasil	3 (4) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	17 (13) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombia	8 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
<b>Costa Rica</b>	9 (13) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Estados Unidos	21 (18) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
México	11 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	2 (2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Perú	4 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	8 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	10 (11) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Hong Kong	17 (17) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
India	16 (17) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Japón	26 (26) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Singapur	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>
Taiwán	26 (24) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMOA†</b>			
Alemania	10 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Austria	9 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bélgica	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	10 (10) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>
Croacia	26	-3	-
Eslovaquia	14 (11) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	9 (9) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
España	4 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Finlandia	10 (12) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Francia	7 (5) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecia	20 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Hungría	21 (19) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	13 (12) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	10 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Portugal	15	1	3
Polonia	15 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Reino Unido	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
República Checa	6 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Rumania	19 (13) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	4 (6) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suecia	5 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suiza	5 (5) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquía	17 (14) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>



†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

---

ManpowerGroup encuestó a más de 59,000 empleadores a lo largo de 44 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral durante el 3Q 2018\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del tercer trimestre indican que, a pesar de tener un panorama geopolítico incierto, la confianza de los empleadores permanece alrededor del mundo. Se prevé que las plantillas laborales incrementen en todos los países y territorios con excepción de Italia donde la Tendencia es negativa por segundo trimestre consecutivo. La mayoría de los empleadores encuestados indican que mantendrán o incrementarán sus plantillas laborales, solo una fracción planea reducirlas. Ejemplos notables incluyen Finlandia donde la Tendencia es la más fuerte reportada desde que la encuesta comenzó en ese país hace seis años, y en China donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más optimistas en tres años. En caso contrario, la Tendencia para Panamá es la más débil desde que la encuesta inició en 2010, mientras la Tendencia en Nueva Zelanda es la menos favorable reportada desde 2009.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias incrementan en 19 países y territorios, disminuyen en 18 y permanecen sin cambios en siete. En comparación anual las intenciones de contratación incrementan en 24 países y territorios, disminuyen solo en 12 y permanecen sin cambios en 7. A nivel global, la Tendencia más fuerte se reporta en Japón, Croacia, Taiwán, Hungría y los Estados Unidos. Las Tendencias más débiles se reportan en Italia, Panamá y España.

En la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA) se prevén incrementos de las plantillas laborales en 25 de 26 países. En comparación con el trimestre anterior las intenciones de contratación incrementan en 12 países, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 13 países, disminuyen en seis y permanecen sin cambios en seis.

Los empleadores de Croacia reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región junto con Japón, con las intenciones de contratación más fuertes a nivel global. Los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región y es la única negativa entre los 44 países y territorios.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en los 8 países y territorios de Asia – Pacífico, la Tendencia Neta del Empleo incrementa en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, disminuye en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación anual se prevé que el ritmo de contratación incremente en seis países y territorios, disminuya en uno y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las Tendencias más optimistas de la región, mientras que Nueva Zelanda y Australia reportan las más débiles.

También se reportan Tendencias Positivas en los 10 países encuestados en América. Sin embargo, en comparación con el trimestre anterior, la confianza en las contrataciones se fortalece sólo en dos países, disminuye en seis y permanece sin cambios en dos. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en cinco países y se debilitan en los cinco restantes. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes en América, mientras se prevé que las oportunidades para los buscadores de empleo en Panamá y Brasil sean las más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 11 de septiembre detallando las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2018.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

\*\*Croacia se unió a la encuesta el trimestre anterior y no presenta datos para una comparación anual.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para el tercer trimestre de 2018. Se prevé que las plantillas laborales incrementen en los seis países incluyendo Brasil donde los empleadores reportan Tendencias positivas por quinto trimestre consecutivo después de un largo periodo de Tendencias negativas.

Los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas, con uno de cada cuatro empleadores encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. El optimismo más fuerte de los empleadores es en el sector Turismo, donde más de un tercio de los empleadores planean incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Se prevé también que el ritmo de contratación continúe en los sectores de Servicios, Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Se prevé que el clima de contratación en Canadá permanezca favorable hasta finales de septiembre, las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en la mayoría de los sectores y regiones. Se prevén las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Administración Pública. Adicionalmente se prevé que el sector Construcción tenga un incremento moderado por segundo trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado en cinco años.

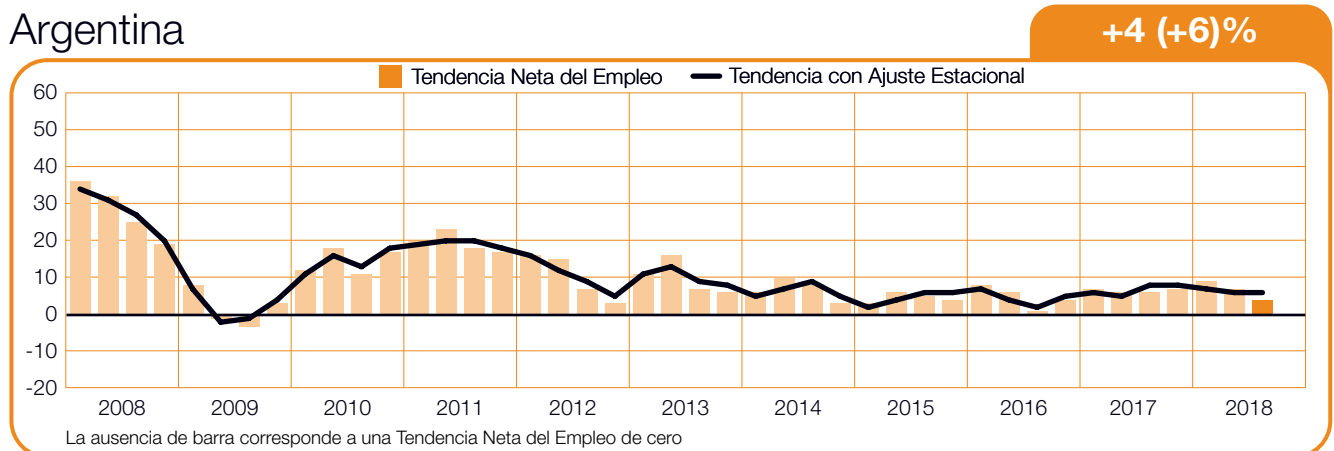
Las expectativas para México también son favorables, con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones. Las Tendencias más fuertes en el tercer trimestre se reportan en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Minería & Extracción. No obstante, los empleadores de México prevén un ritmo de contratación lento en comparación

anual, con Tendencias disminuyendo en la mayoría de los sectores y regiones. Las intenciones de contratación en el sector Construcción son las más débiles reportadas en siete años.

En Centroamérica, las intenciones de contratación son diversas. Los empleadores costarricenses reportan las intenciones de contratación más fuertes en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes. En Guatemala, los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores y regiones excepto en dos. Los incrementos más fuertes se prevén en los sectores de Construcción y Servicios. Los buscadores de empleo en Panamá pueden esperar algunas oportunidades en los próximos tres meses, aunque la Tendencia del país ha disminuido a su nivel más bajo desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre de 2010

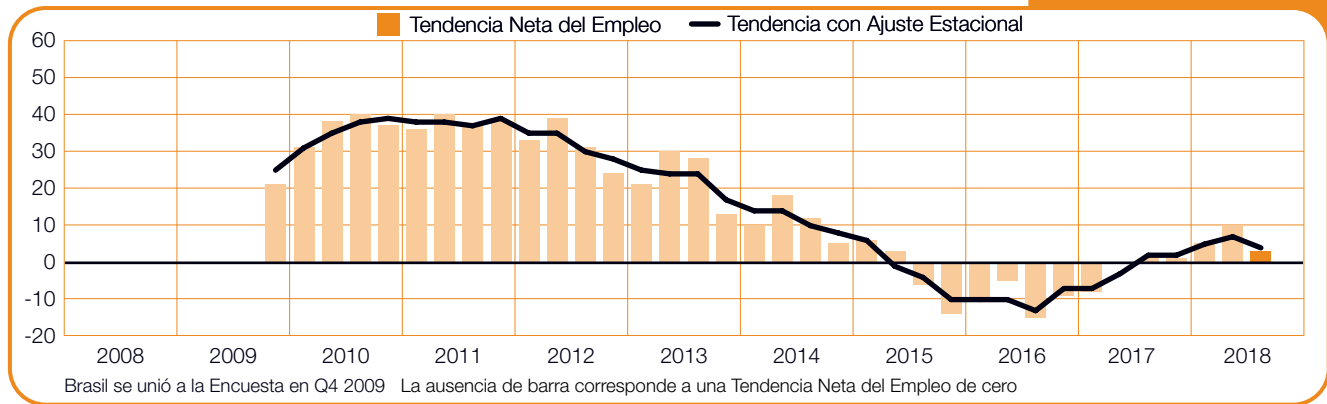
Las Tendencias en los países participantes de Sudamérica son en su mayoría moderadas. Los empleadores en Colombia reportan las intenciones de contratación más optimistas, pero en comparación anual presenta la disminución más notoria entre los cuatro países con Tendencias disminuyendo en todos los sectores, excepto uno, y en todas las regiones, excepto una. Los empleadores en Argentina permanecen moderadamente optimistas con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones. En Perú, de manera similar, se reportan Tendencias positivas en todos los sectores y regiones con excepción de una.

## Argentina



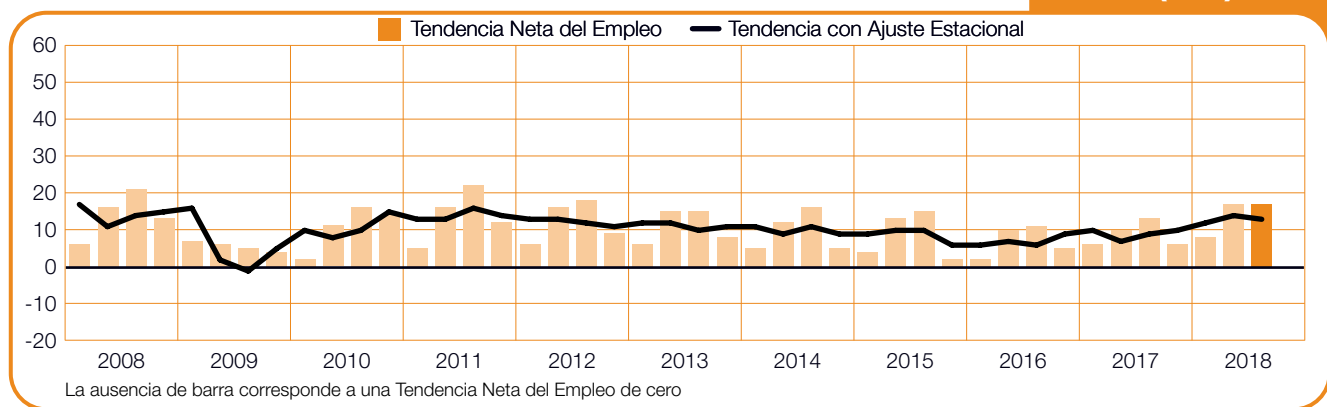
## Brasil

**+3 (+4)%**



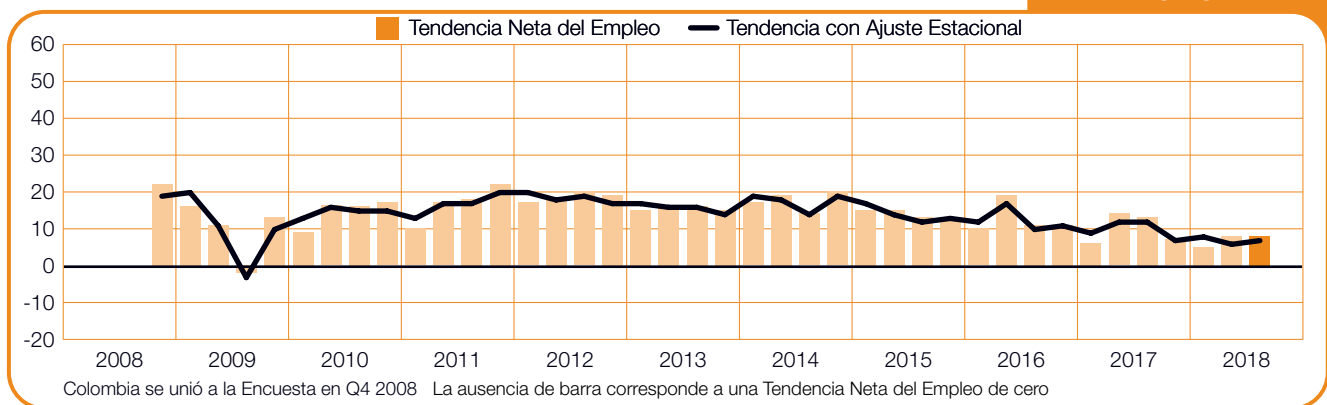
## Canadá

**+17 (+13)%**



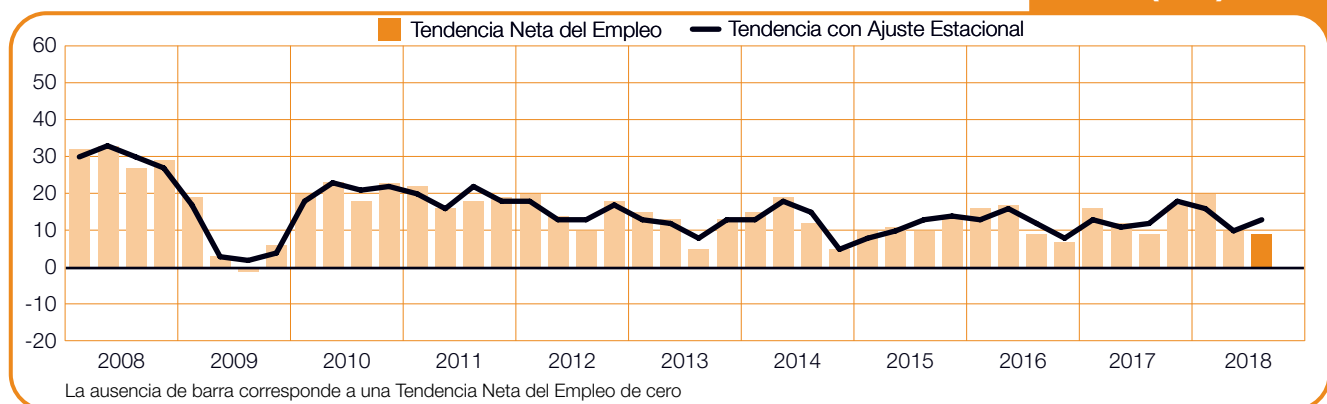
## Colombia

**+8 (+7)%**



## Costa Rica

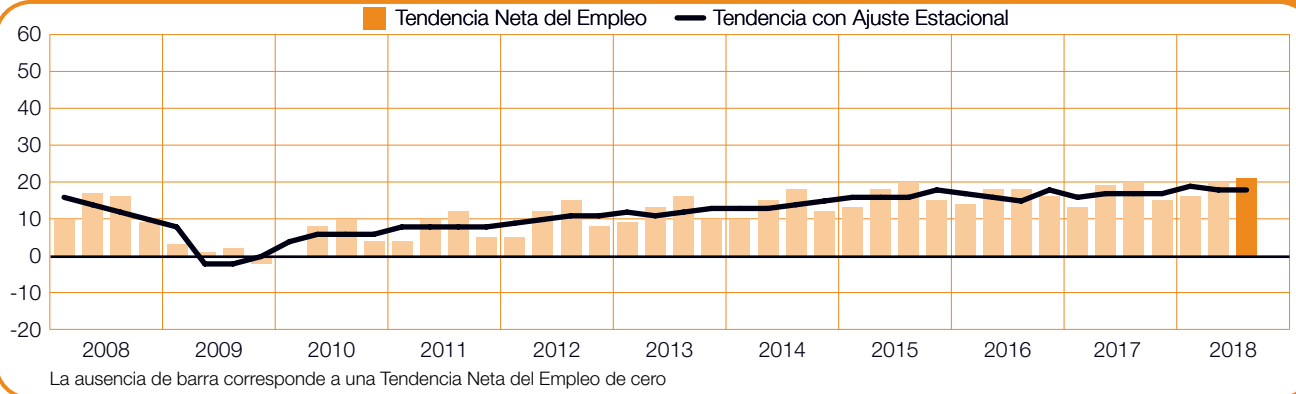
**+9 (+13)%**





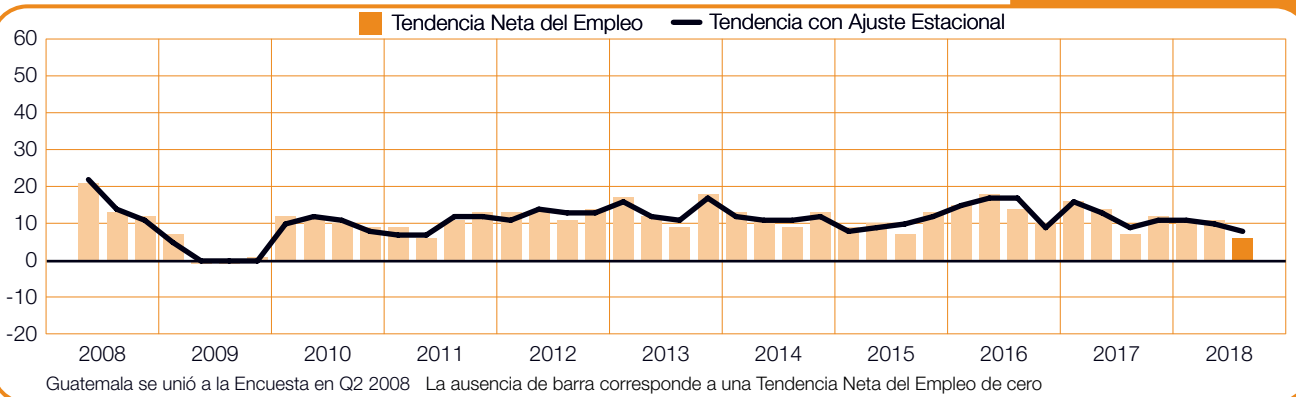
## Estados Unidos

**+21 (+18)%**



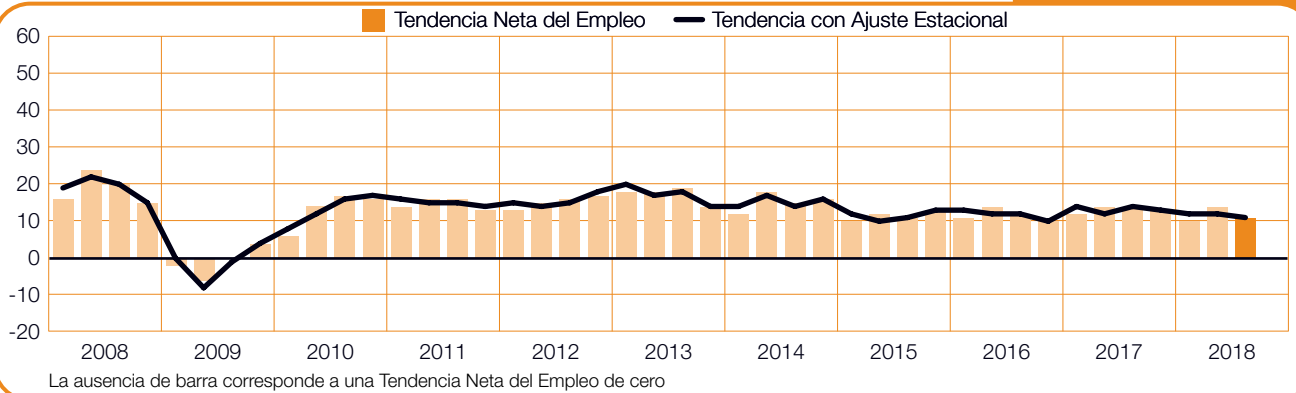
## Guatemala

**+6 (+8)%**



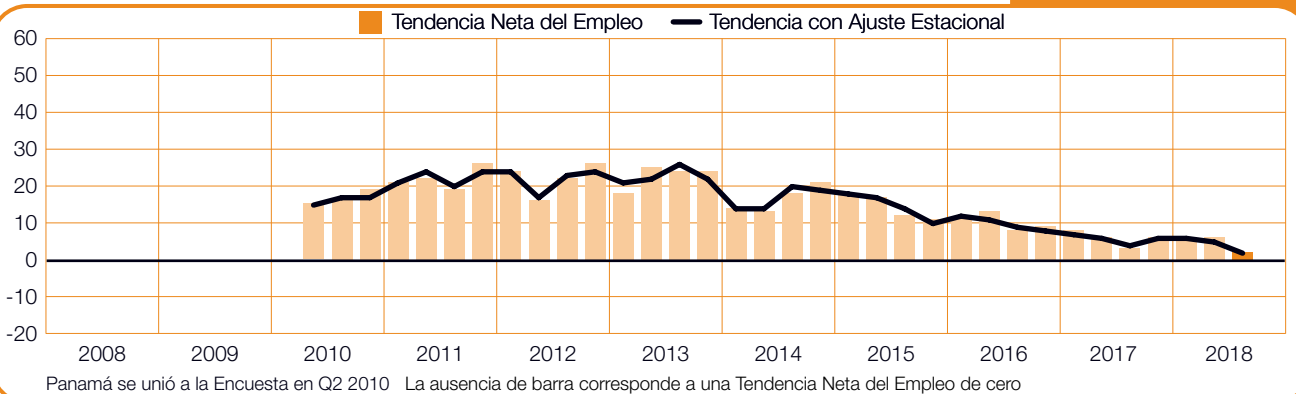
## México

**+11 (+11)%**



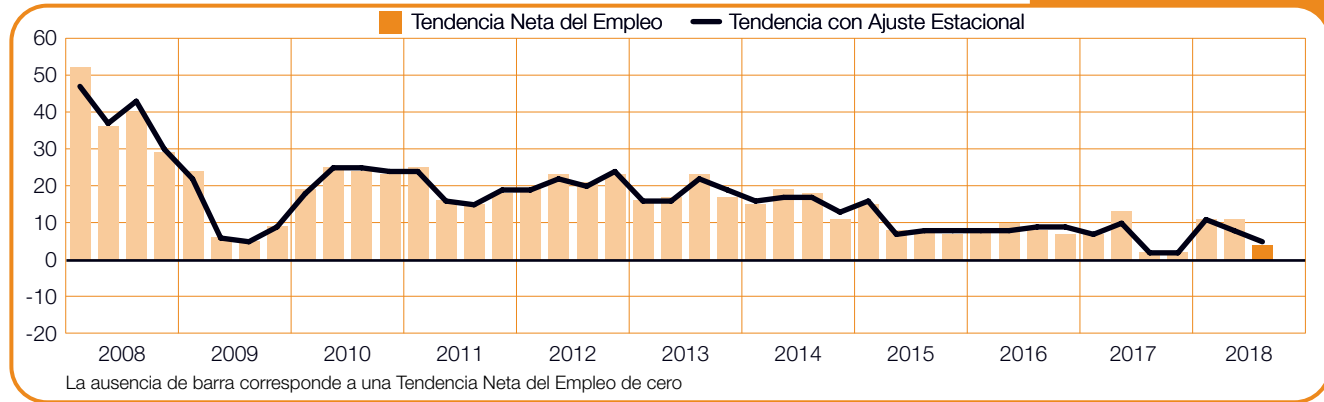
## Panamá

**+2 (+2)%**



# Perú

+4 (+5)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15.000 empleadores fueron encuestados en la región Asia – Pacífico, con empleadores en cada uno de los ocho países y territorios planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Los empleadores en Japón reportan las intenciones de contratación más fuertes para el tercer trimestre. La Tendencia de Japón ha incrementado gradualmente por tres trimestres consecutivos y es la más fuerte desde 2007. Los empleadores reportan las Tendencias más fuertes en los sectores de Servicios y Manufactura desde que la encuesta comenzó en 2003

Los empleadores taiwaneses también prevén un ritmo de contratación favorable para el tercer trimestre, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Manufactura. De hecho, los empleadores de Manufactura prevén el mayor incremento en sus plantillas laborales desde el tercer trimestre de 2015.

Los buscadores de empleo en India también esperan un clima de contratación favorable. La encuesta revela que el 0% de más de 5,100 empleadores encuestados prevén reducir sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. Sin embargo, el ritmo de contratación lento continúa en el sector de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia ha disminuido por tercer trimestre consecutivo y es la más débil reportada en este sector desde que la encuesta comenzó en 2005.

Los empleadores en Hong Kong reportan expectativas de contratación favorables, impulsados en parte, por intenciones de contratación positivas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Servicios y Minería & Construcción.

La confianza de los empleadores en China parece estar ganando impulso. La Tendencia ha ido al alza en los últimos dos años, y la Tendencia del tercer trimestre es la más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2015. Las intenciones de contratación se han

fortalecido en todas las regiones y en la mayoría de los sectores tanto en comparación trimestral como anual, con los mayores planes de contratación esperados en Servicios y Comercio.

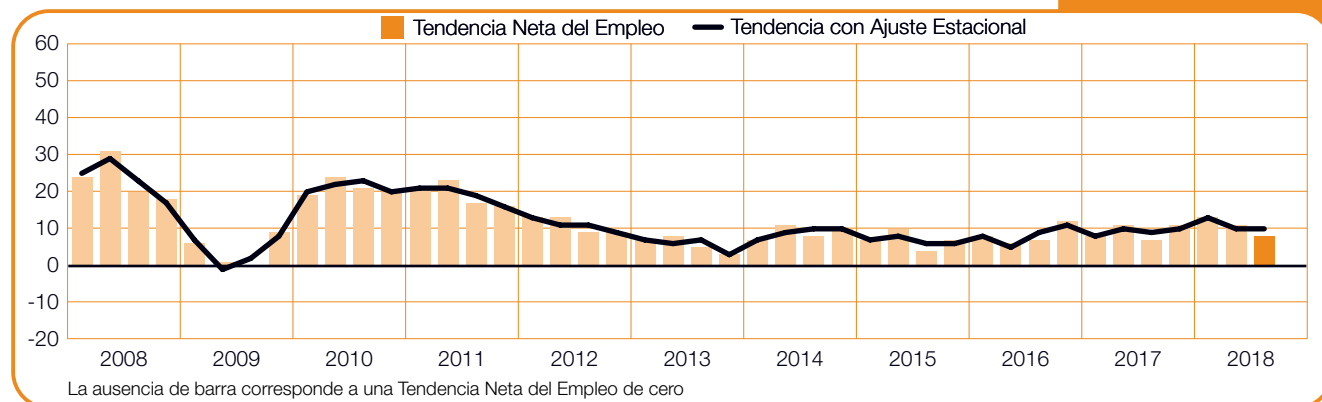
Por otra parte, los empleadores en Singapur reportan las intenciones de contratación más fuertes en tres años. Los incrementos más fuertes se prevén en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia ha incrementado de manera estable por cuatro trimestres consecutivos y donde más de un tercio de los empleadores encuestados dijeron que planean incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Se prevé que las oportunidades para los buscadores de empleo en Australia permanezcan moderadas. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, excepto en el Norte, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Servicios y Administración Pública.

Sin embargo, en Nueva Zelanda, la Tendencia disminuye por segundo trimestre consecutivo y a su nivel más bajo en nueve años. Las intenciones de contratación permanecen positivas en todos los sectores y regiones, pero la mayoría disminuye en comparación trimestral y anual. A pesar de tener intenciones de contratación débiles, solo el 3 por ciento de los empleadores prevé incrementar sus plantillas laborales el siguiente trimestre.

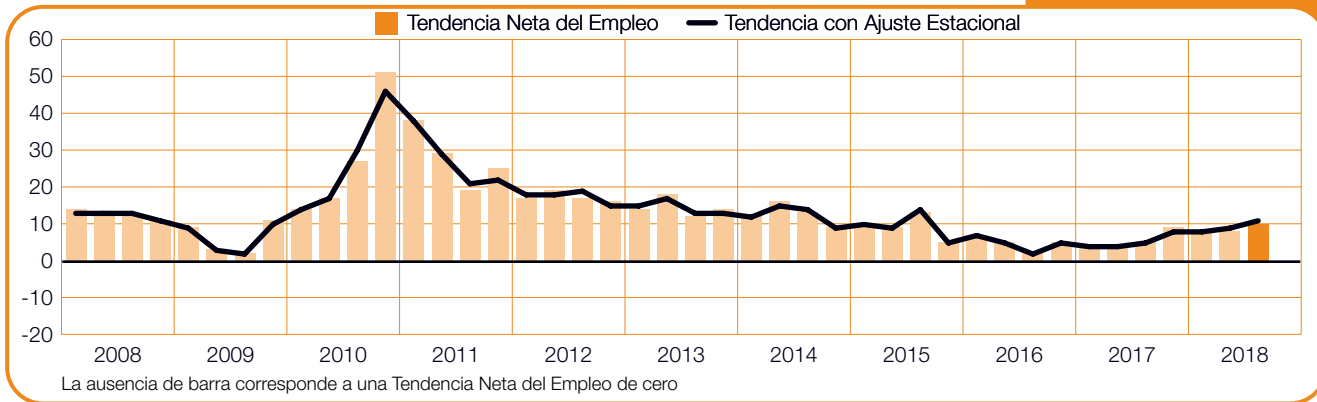
## Australia

+8 (+10)%



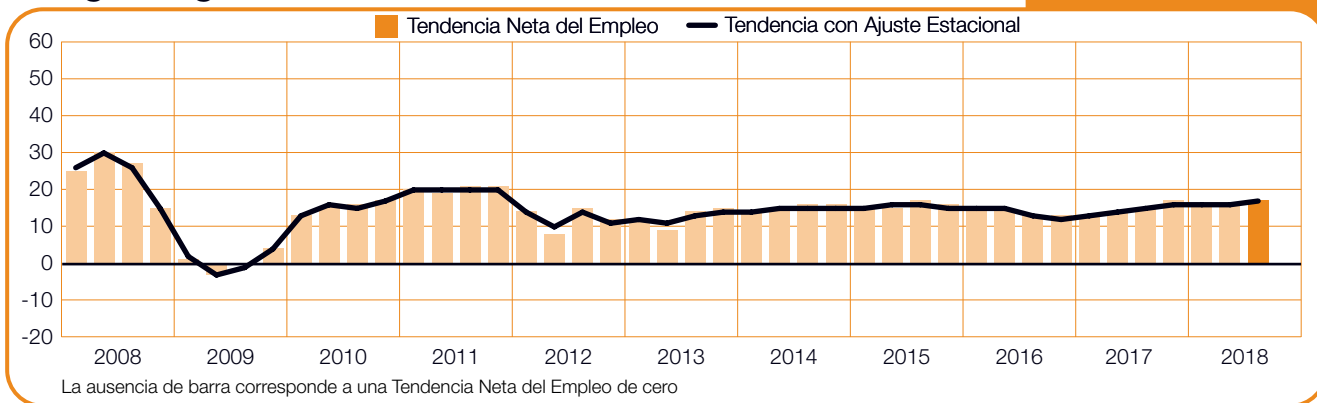
## China

**+10 (+11)%**



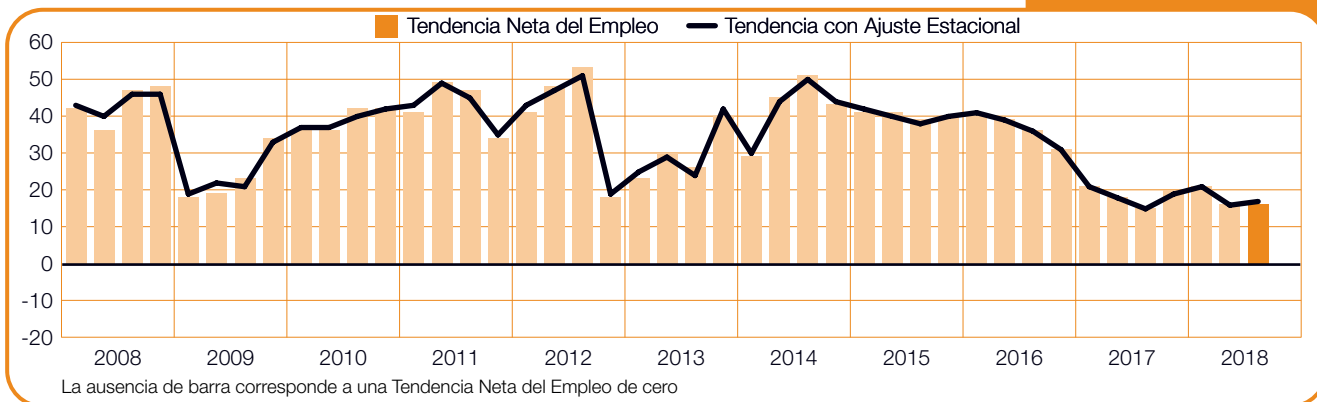
## Hong Kong

**+17 (+17)%**



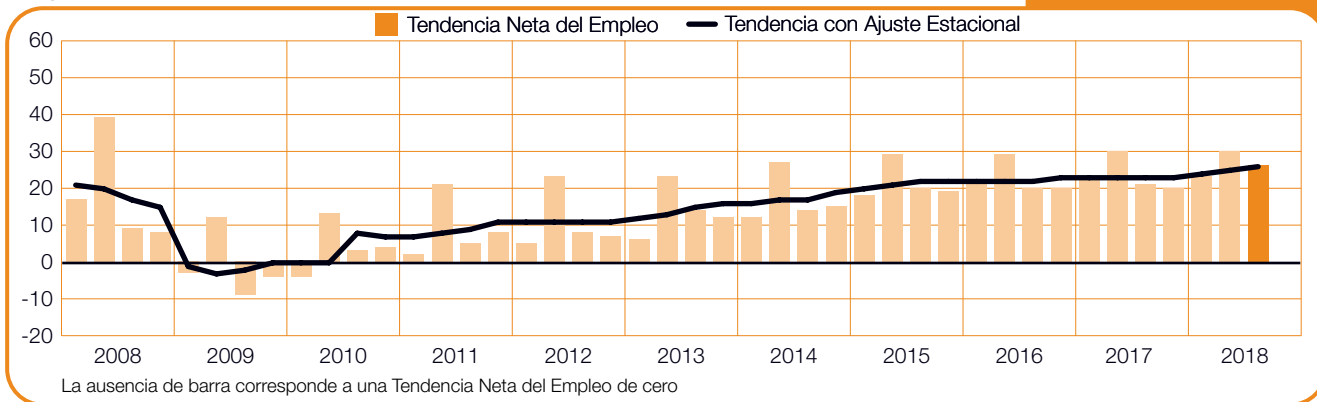
## India

**+16 (+17)%**



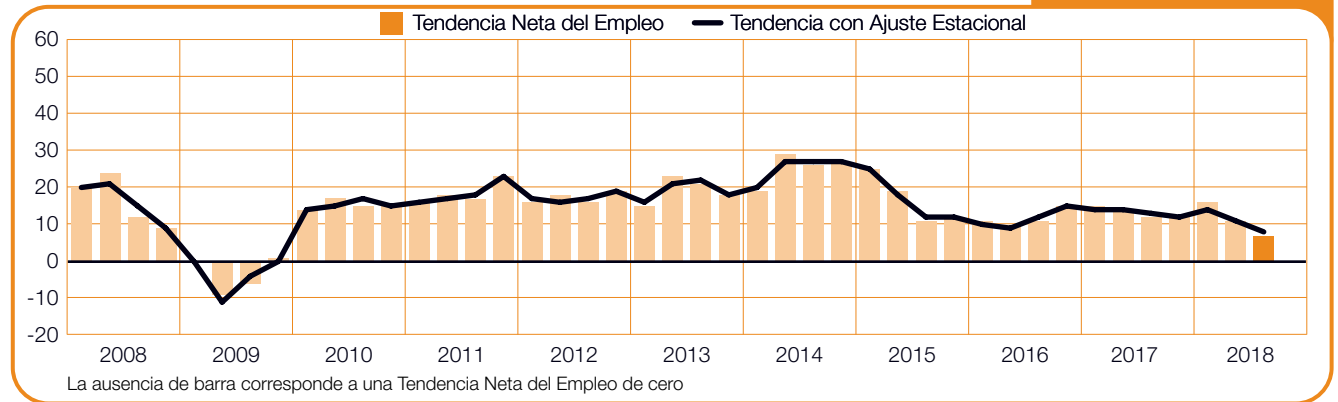
## Japón

**+26 (+26)%**



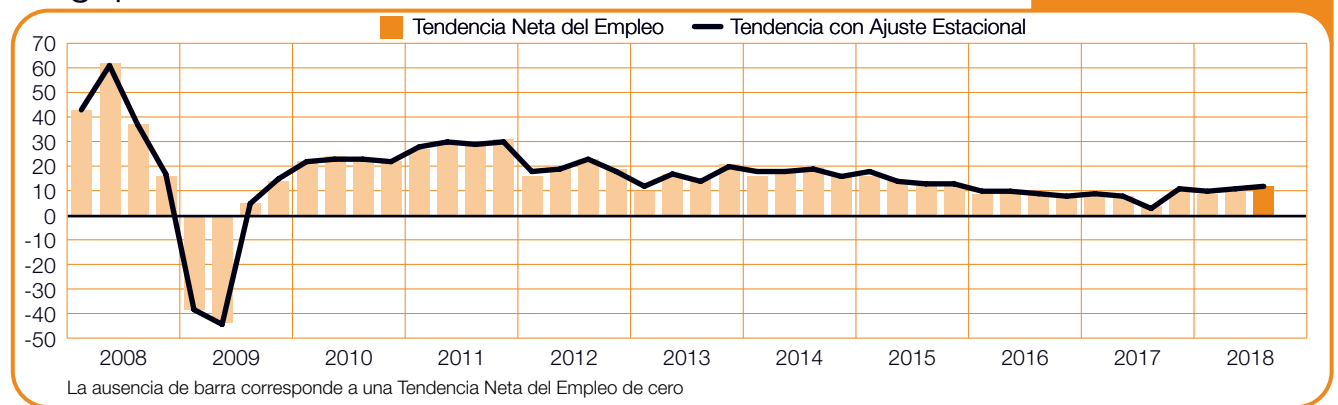
## Nueva Zelanda

**+7 (+8)%**



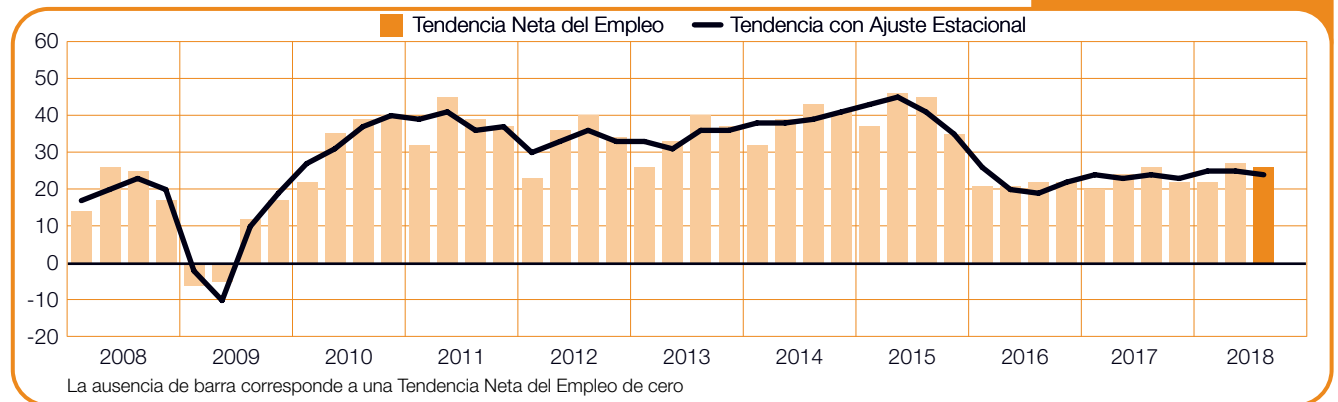
## Singapur

**+12 (+12)%**



## Taiwán

**+26 (+24)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores encuestados en 25 de 26 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el periodo julio – septiembre. Los empleadores italianos reportan las únicas intenciones de contratación negativas previendo una disminución de las plantillas laborales entre las Medianas y Grandes empresas.

La Tendencia de Croacia, la más fuerte en la región, es impulsada por intenciones de contratación positivas para los buscadores de empleo en los sectores de Turismo y Construcción. Los empleadores en Hungría también prevén un incremento en el ritmo de contratación para el tercer trimestre, con las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes.

Entre otros incrementos notables en la región, los empleadores portugueses reportan la Tendencia más fuerte desde que la encuesta inicio hace dos años, con cerca de uno de cada cinco empleadores encuestados planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las Tendencias incrementan de igual forma en Grecia y Turquía.

En los demás países de la región, los resultados para el 3Q 2018 varían. En Alemania, los empleadores prevén un clima de contratación favorable, especialmente en el sector Construcción, donde se espera el incremento más fuerte desde que la encuesta inició en 2003. La Tendencia de Francia también permanece optimista con empleadores esperando planes de contratación en los sectores de Construcción y Manufactura. Intenciones de contratación moderadas se reportan en Reino Unido, con una Tendencia afectada por la debilidad en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia se vuelve negativa por primera vez desde el tercer trimestre de 2009.

La Tendencia en Países Bajos se debilita en comparación con el trimestre anterior, pero se prevén algunos incrementos en las plantillas laborales en todos los sectores, a excepción de uno. Los empleadores suecos reportan las intenciones de contratación más optimistas en seis años, impulsados por un incremento en las Tendencias de los sectores Construcción y Manufactura. Así mismo, se prevén incrementos moderados en Bélgica al igual que en España, donde los empleadores del sector Turismo prevén los incrementos más estables.

La confianza de los empleadores en los países nórdicos también es diversa. La Tendencia en Finlandia es la más fuerte desde que se unió a la encuesta en 2012. Los buscadores de empleo en Noruega también prevén beneficiarse de la Tendencia más fuerte reportada en más de seis años. La Tendencia en Suiza es más reservada a pesar de los incrementos de plantillas laborales en comparación trimestral en los sectores de Construcción y Servicios.

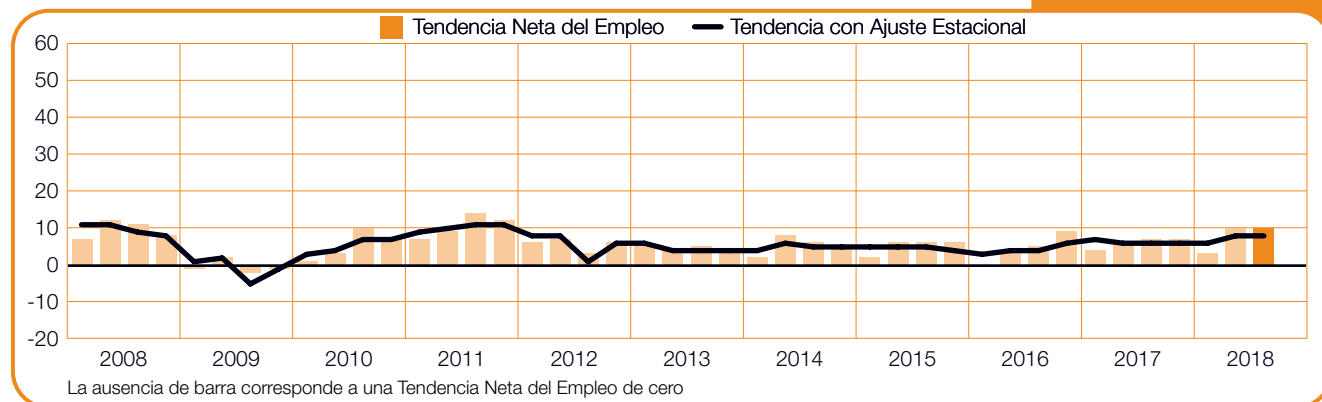
Los fuertes planes de contratación en Manufactura están reforzando Tendencias favorables en Polonia y Rumania. Así mismo, se esperan incrementos estables en el sector de Manufactura que también impulsan las Tendencias en Bulgaria y Austria.

Los empleadores de Eslovaquia prevén incrementos moderados en las plantillas laborales de los próximos tres meses, mientras en República Checa se prevé un incremento más lento.

Más allá del continente europeo, los empleadores en Israel prevén un ritmo de contratación estable para el tercer trimestre, mientras en Sudáfrica se reporta una ligera disminución por la débil Tendencia del sector Construcción en más de cuatro años.

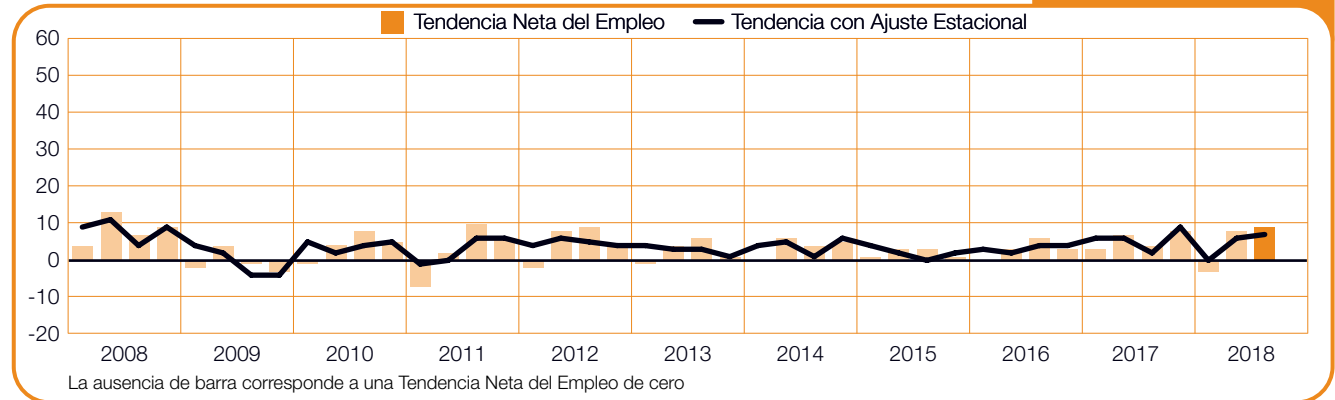
## Alemania

**+10 (+8)%**



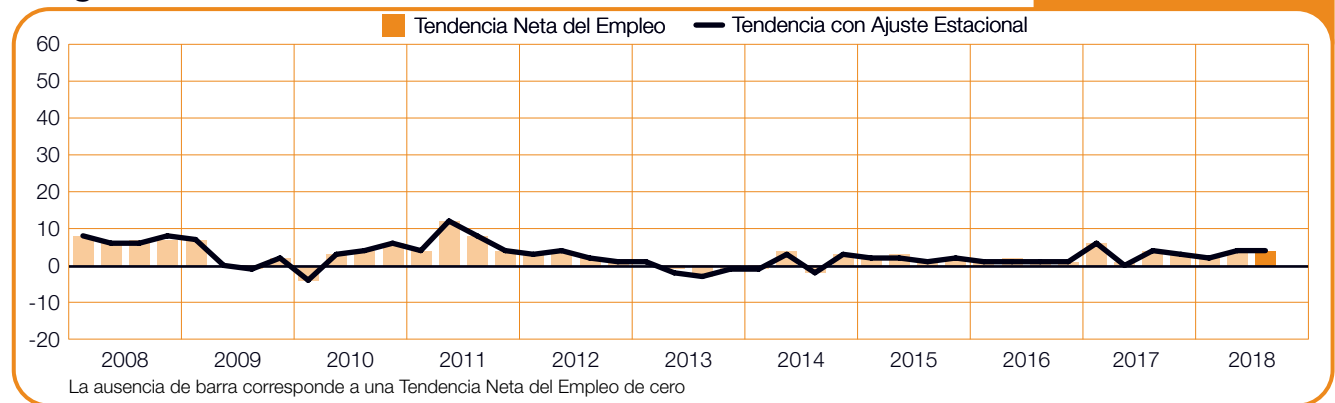
## Austria

+9 (+7)%



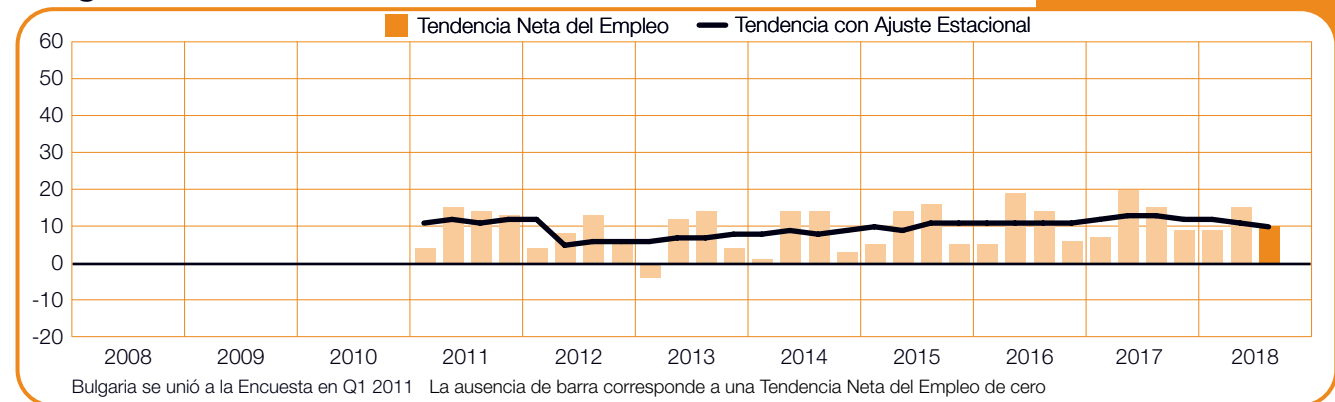
## Bélgica

+4 (+4)%



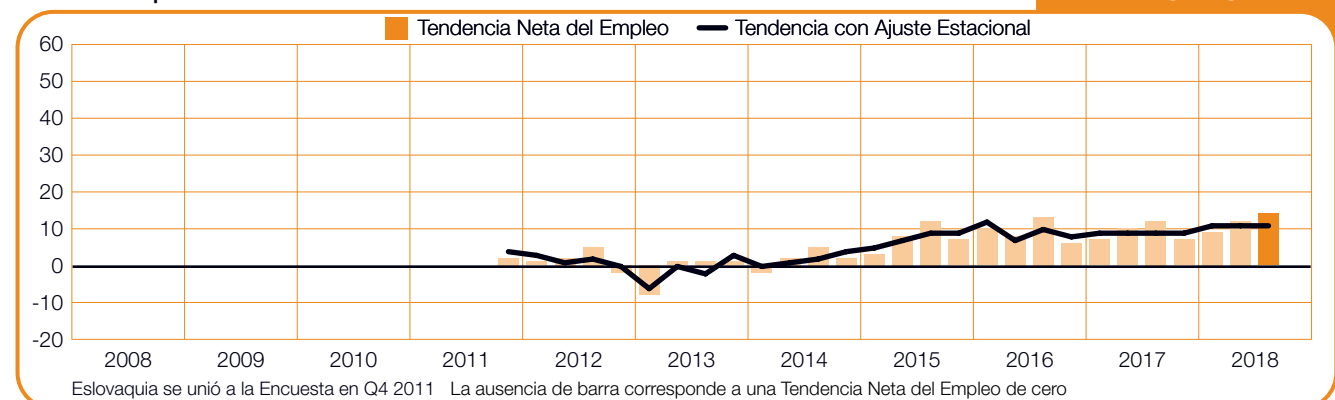
## Bulgaria

+10 (+10)%



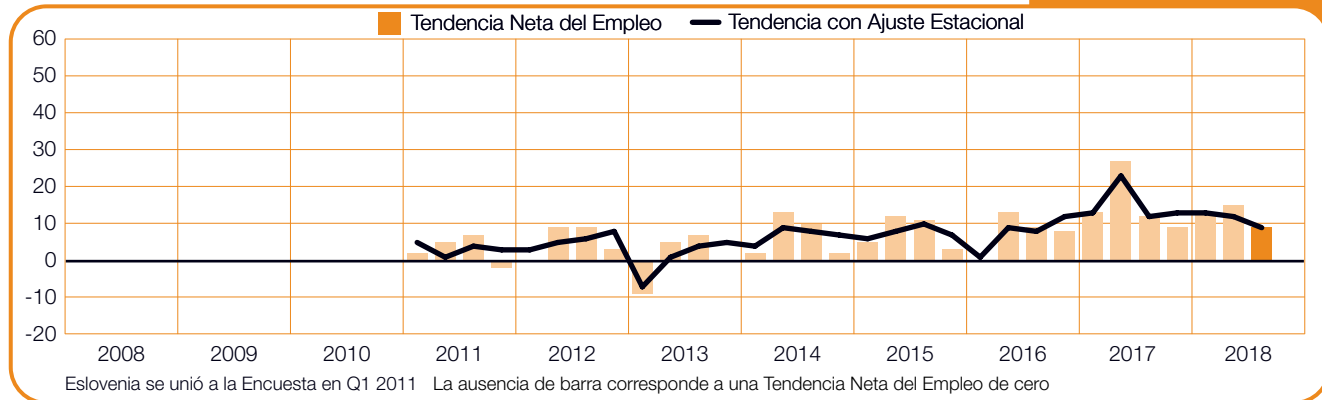
## Eslovaquia

+14 (+11)%



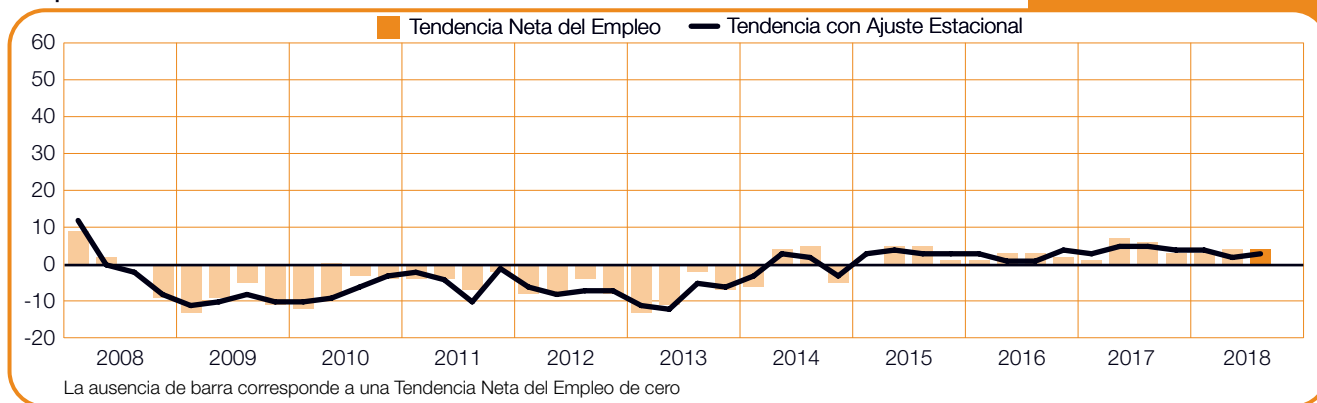
## Eslovenia

**+9 (+9)%**



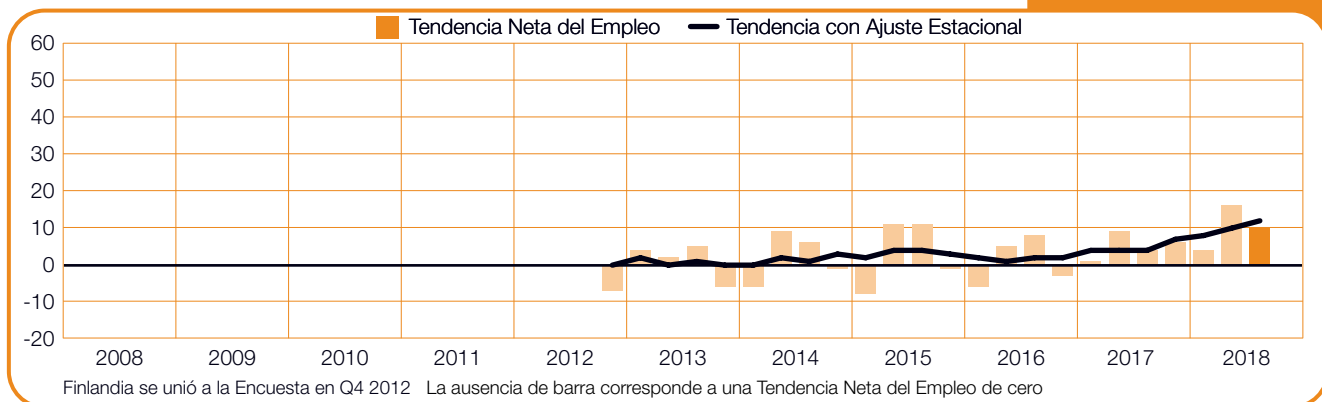
## España

**+4 (+3)%**



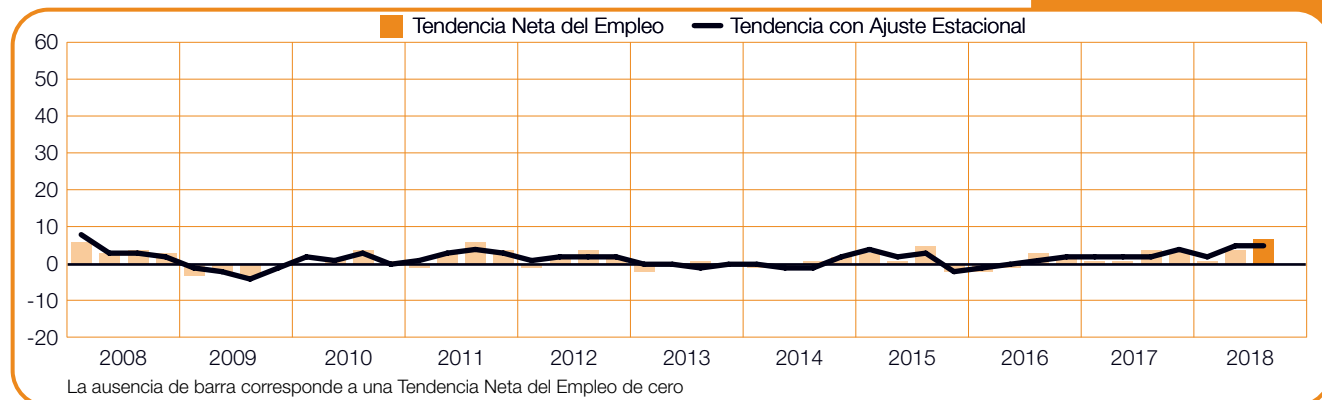
## Finlandia

**+10 (+12)%**



## Francia

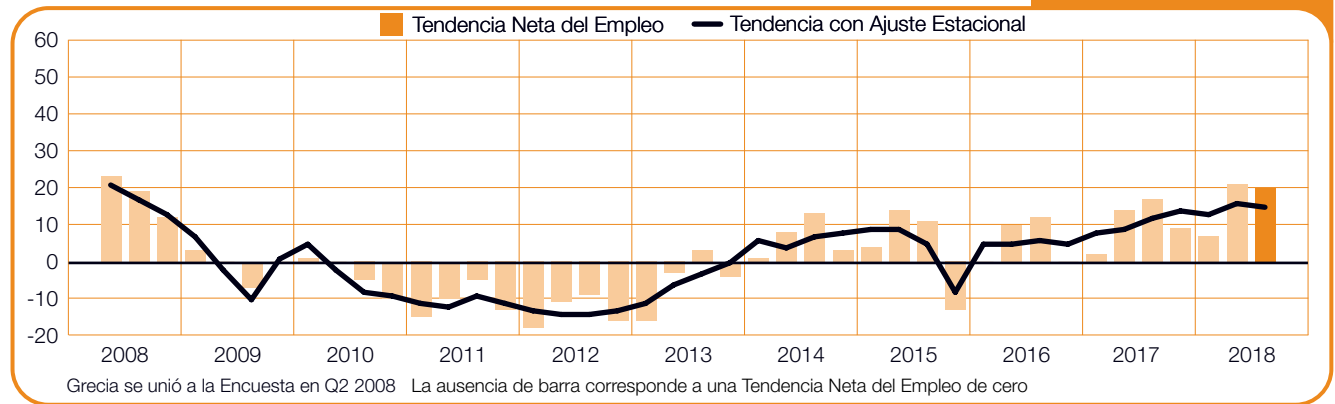
**+7 (+5)%**





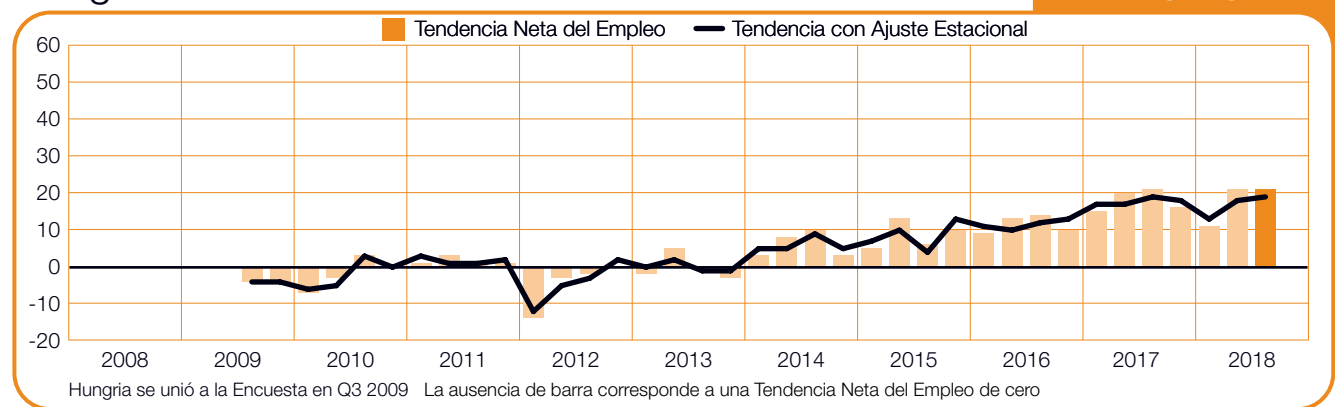
## Grecia

**+20 (+15)%**



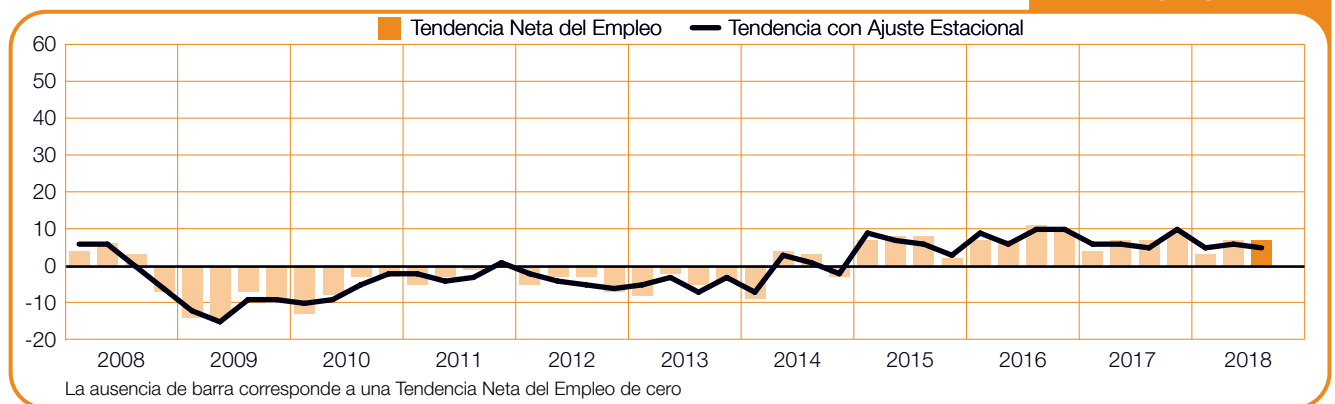
## Hungría

**+21 (+19)%**



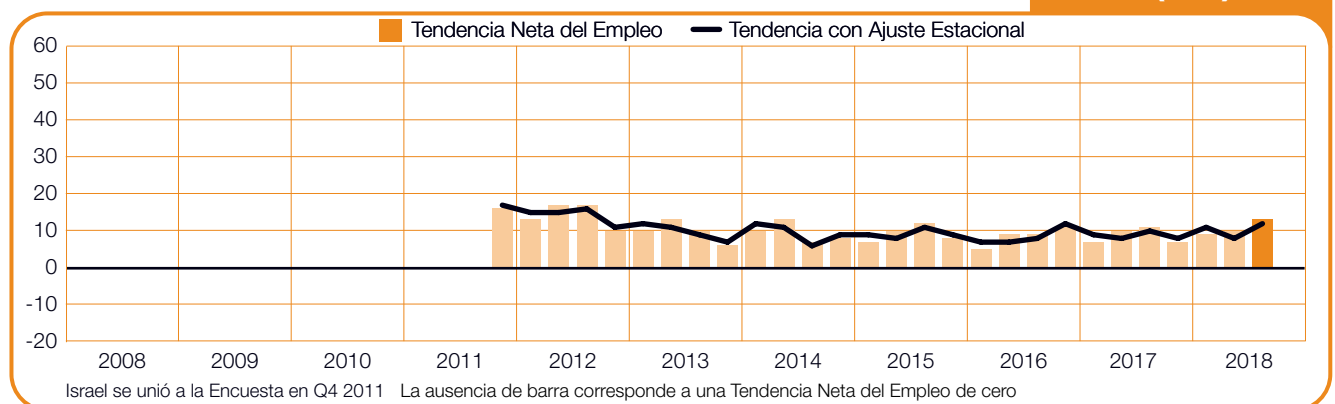
## Irlanda

**+7 (+5)%**



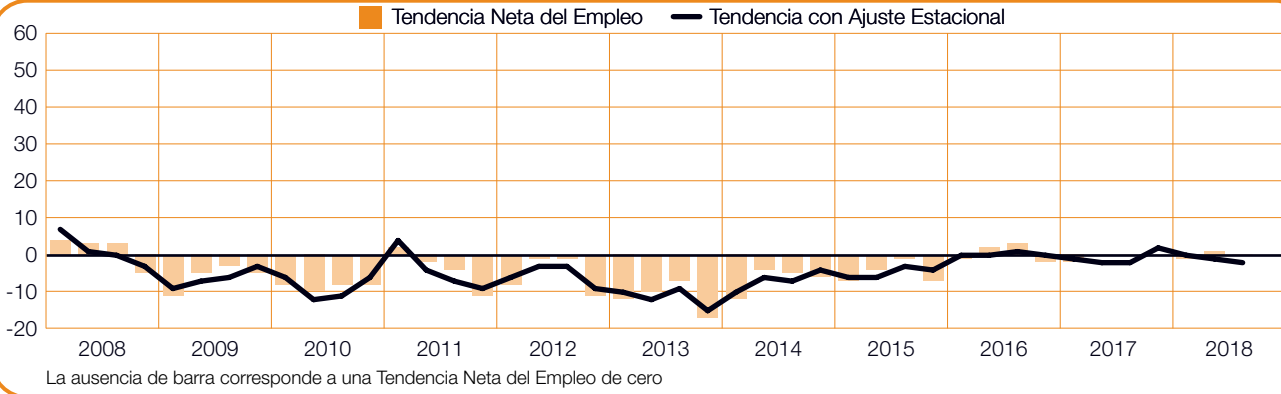
## Israel

**+13 (+12)%**



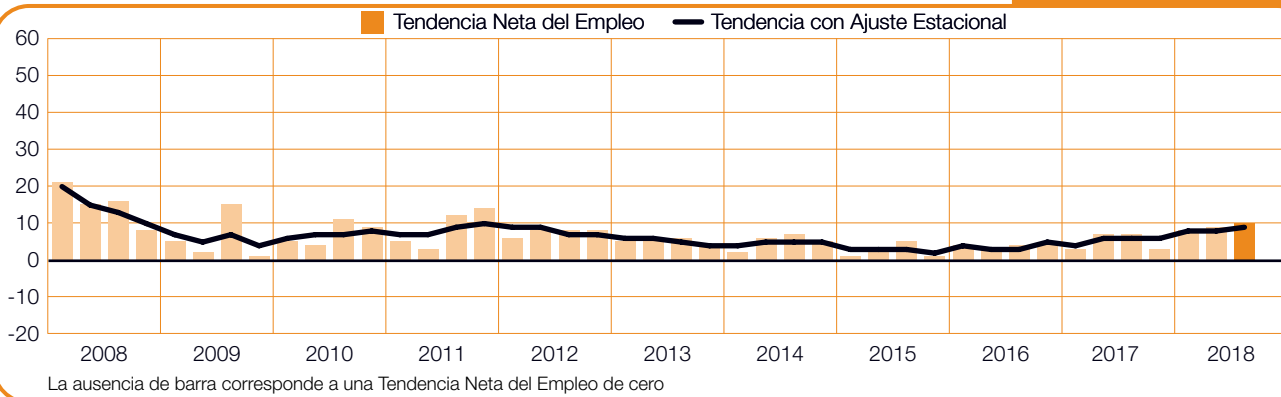
## Italia

0 (-2)%



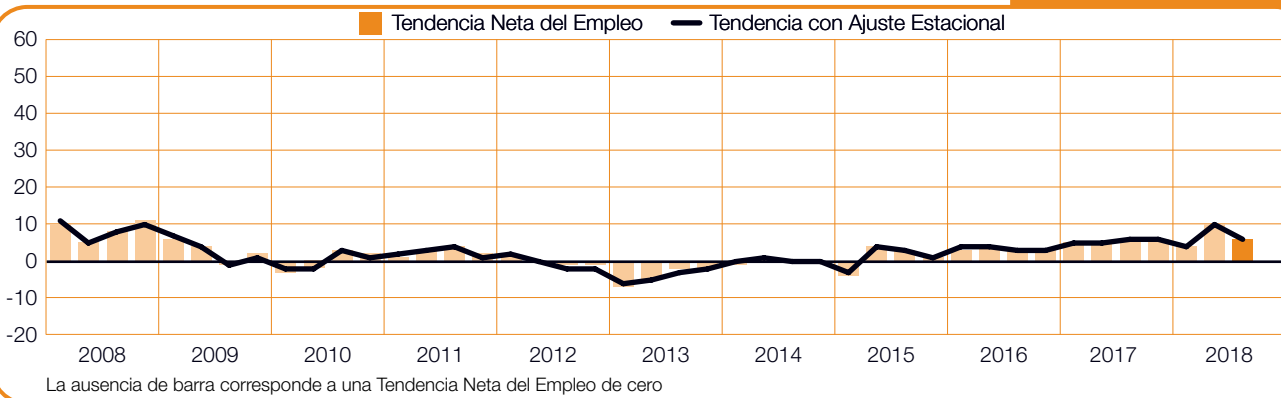
## Noruega

+10 (+9)%



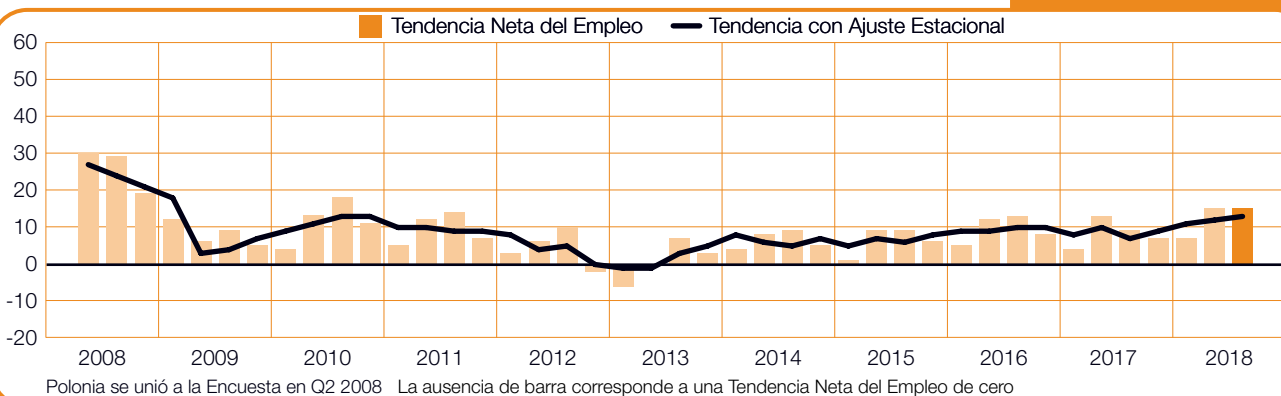
## Países Bajos

+6 (+6)%



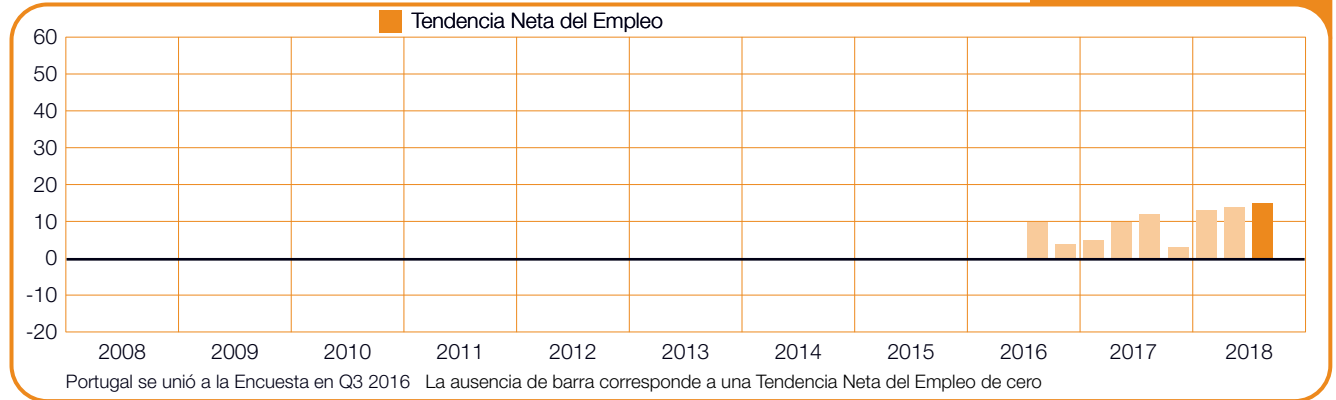
## Polonia

+15 (+13)%



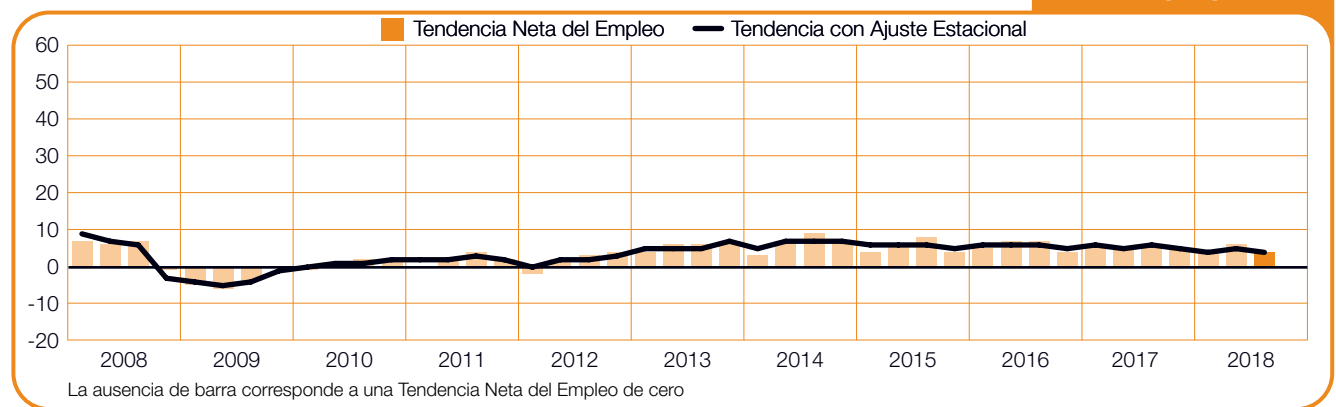
## Portugal

**+15%**



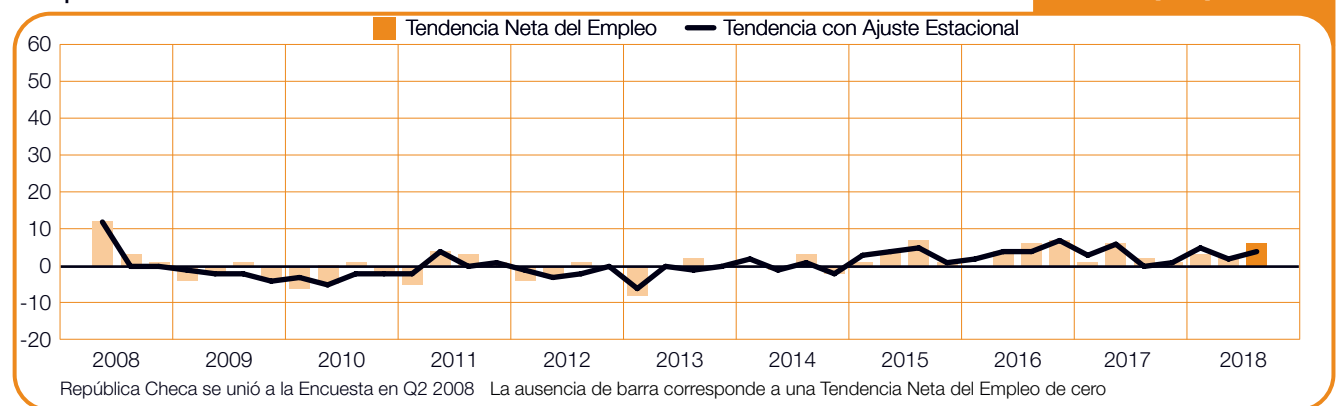
## Reino Unido

**+4 (+4)%**



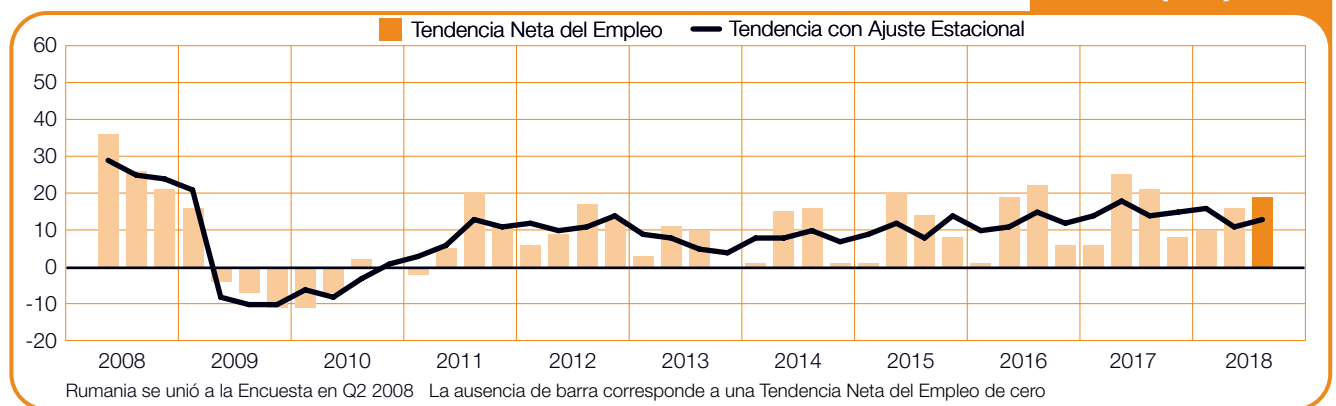
## República Checa

**+6 (+4)%**



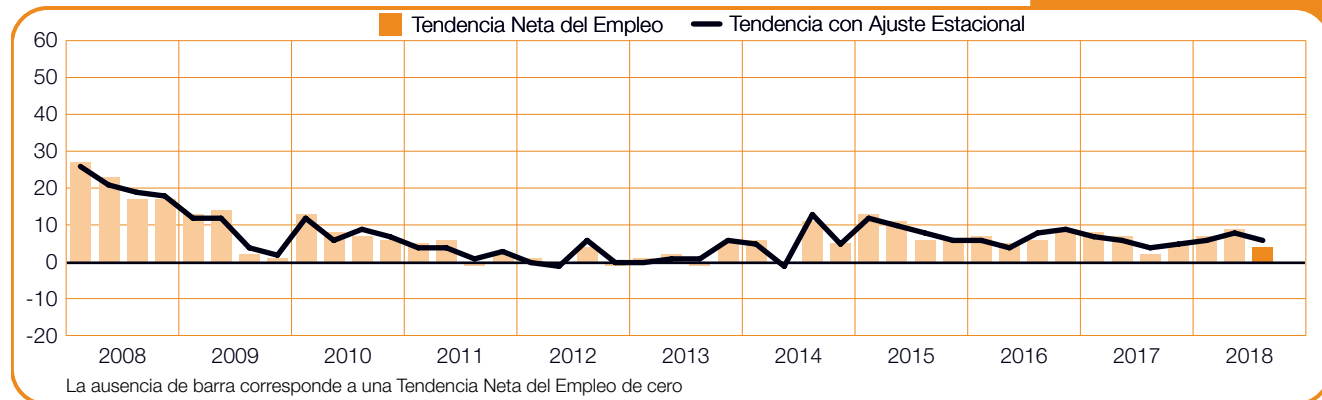
## Rumania

**+19 (+13)%**



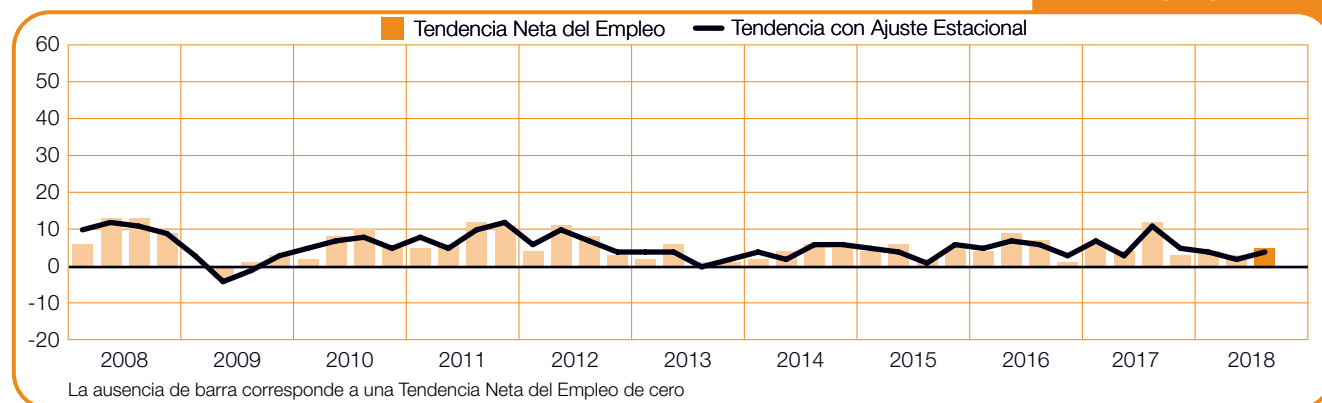
## Sudáfrica

+4 (+6)%



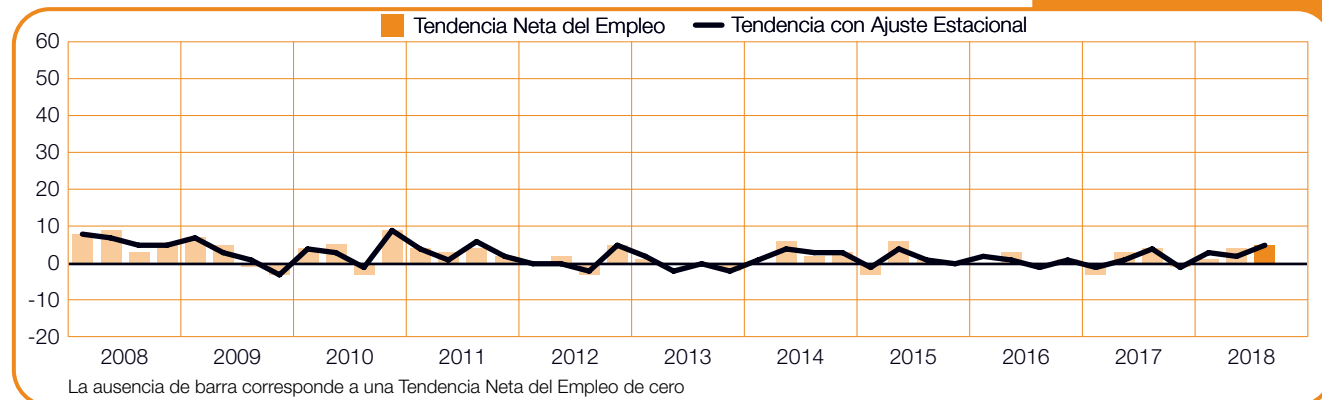
## Suecia

+5 (+4)%



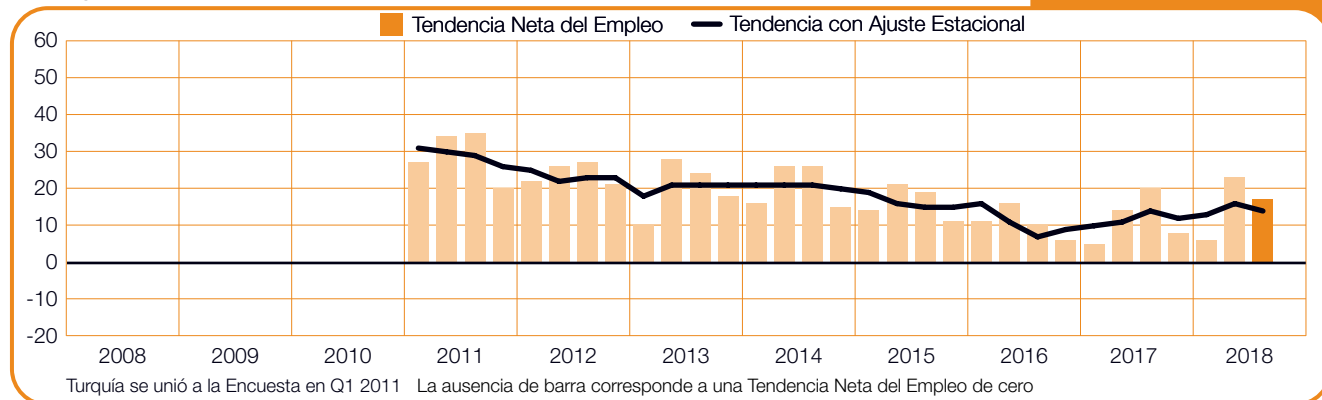
## Suiza

+5 (+5)%



## Turquía

+17 (+14)%



---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2018), en comparación con el trimestre actual?”.*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Costa Rica  
Torre Mercedes, piso 6  
Paseo Colón  
San José  
T: (506) 25 22 01 00  
F: (506) 258 69 64  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)