

Kapcsolat:

Horváth Miklós
+36 30 636 63 57
miklos.horvath@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

Tovább emelkedik a munkáltatók felvételi kedve, a munkaerőhiány nem enyhült

Erős munkáltatói kedv várható az Építőiparban és a Kereskedelemben

- A munkaadók 19%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 73% nem tervez változást, míg 4%-uk elbocsátással számol.
- A szezonális kiigazítással együtt, 17% a munkaerő-piaci mutató értéke, mely a legerősebb érték a felmérés kezdete óta.
- A legtöbb lehetőséget a munkavállalóknak az Építőipar, valamint a Kereskedelem területén kínálják.
- Valamennyi ágazatban, régióban és cégméretben továbbra is pozitív a felvételi kedv.

Budapest, 2016. december 13. – A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett 750 munkaadó 19%-a növekedésére számít, csupán 4%-uk tervez elbocsátást, míg 73% semmiféle változtatásra nem készül 2017 első három hónapjában. A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +15%. A felvételi szándék enyhén növekedett az előző negyedévhez-, és az előző év azonos időszakához képest.

„A magyar munkaerőpiacon még mindig a szakemberhiány hatásai érzékelhetőek. Tehát annak ellenére, hogy a munkáltatói kedv folyamatosan nő, a cégek továbbra sem tudják betölteni nyitott pozícióikat. A építőipar és kereskedelem szektorokban a legjelentős a felvételi kedv a vállalkozók körében, mely az iparágakat sújtó munkaerő hiányból adódik. Ennek egyik oka, hogy az építőipar a ingatlanok iránti hirtelen keresletnövekedésre reagálva bővül, a vendéglátásban dolgozók nagy része pedig külföldön próbál szerencsét. A kérdés az, hogy a hiányzó emberi erőforrás hogyan befolyásolja a szektor bővülését. Ezekben az iparágakban a munkaerő hiánya továbbra is a versenyképességet veszélyeztet, és a cégek a munkavállalókat egymástól próbálják elcsábítani. A kormány belátta, hogy cselekednie kell és muszáj engednie a bérekre rakódó magas közterhekből, azonban az így kialakuló bértöbblet még így sem fogja elérni a környező országokban elérhető szintet. A munkaerőért folyó egyre élesebb harc már átlépte az iparágak határait is, így gyakorlatilag a cégek már más szektorokból is próbálnak munkaerőt csábítani magukhoz.” - kommentálta az adatokat Horváth Miklós, a ManpowerGroup magyarországi marketing vezetője.

A 2017 első negyedévére vonatkozó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató felmérés 750 magyarországi munkaadó megkérdezésével készült. Valamennyi megkérdezettnek ugyanarra a kérdésre kellett válaszolnia: „Hogyan látja az Ön vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a december végéig hátralévő három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

A közleményben a továbbiakban mindenhol a szezonálisan kiigazított adatok szerepelnek.

Ágazati összehasonlítás

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A legerősebb felvételi kedvet az Építőipar területéről jelentették, ahol a mutató értéke +26%. Nagy ugrás tapasztalható a Kereskedelem területén, melynek értéke 24%-ra emelkedett. Változatlanul jók a kilátások a Gyártás, Raktározás & Kommunikáció, valamint a Vendéglátás területén, mindkét szektor +21%-os mutatót produkált. A Pénzügyi és Üzleti

Szolgáltatások terület mutatója +14%-on áll. A legkevésbé optimista várakozásokat a Köz- & Szociális szférából (9%), a Mezőgazdaság, Vadászat Erdészet & Halászat (10%) területéről és a Közüemi Szolgáltatások (3%) szektorából jelezték.

Az előző negyedévhez viszonyítva kilenc szektorból hét munkaadói növekvő felvételi kedvet jelentettek. Legnagyobb mértékben, 17 százalékponttal az Építőipar területén, míg 12 százalékponttal a Kereskedelemben erősödött a mutató értéke. Ugyanakkor két ágazatban romlottak a kilátások, -3 százalékponttal a Gyártás, továbbá -2 százalékponttal a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területein.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a kilenc szektorból nyolc esetében növekedett a munkáltatói felvételi kedv. A legnagyobb emelkedést szintén az Építőipar és a Kereskedelem érte el, előbbi 23, utóbbi 17 százalékponttal növekedett. Őket követi a Mezőgazdaság, Vadászat, Erdészet & Halászat 5 százalékponttal. A Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció és Köz-, szociális és lakossági szolgáltatás 3-3 százalékponttal növekedett. A Vendéglátás és a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatás iparágak 2-2 százalékponttal növekedtek. A Gyártás 1 százalékponttal növekedett, míg a Közüemi szolgáltatások -3 százalékponttal csökkentek.

Regionális összehasonlítás

A következő negyedévben mind a nyolc régió munkaadói növekvő felvételi kedvvel számolnak. A legnagyobb mértékű bővülést az észak-alföldi régióban várják 22%-os értékű mutatóval. A nyugat-dunántúli (17%), dél-dunántúli (17%), észak-magyarországi (16%), közép-dunántúli (15%), budapesti (15%) és dél-alföldi (15%) régiók munkaadóinál mind erős, kétjegyű értékeken áll a mutató. A legkisebb mértékű bővülést a közép-magyarországi régióban várják a munkáltatók 8%-kal.

Az előző negyedévhez képest a nyolc régióból háromban csökkent a felvételi kedv, a budapesti és közép-magyarországi régióban 4-4, a dél-dunántúli régióban 3 százalékponttal. A legnagyobb emelkedés az észak-alföldi régióban volt, ahol a 21 százalékpontos emelkedés következett be. A többi régió mutatója kis mértékben emelkedett az előző negyedévhez képest, kivéve az észak-magyarországi régiót, ahol nem történt változás.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva nyolcból hat régió mutatója erősödött. 16 százalékpontos erősödést jelentettek az észak-alföldi régió munkaadói. A dél-dunántúli régióban 10, a budapesti régióban 9, a dél-alföldi régióban pedig 7 százalékpontos a növekedés. A többi régióban kis mértékű növekedés volt megfigyelhető, kivéve a közép-magyarországi régiót, ahol -2 százalékpontos csökkenést figyelhető meg.

Cégméret szerinti összehasonlítás

A kutatásban résztvevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagynak.

2017 első negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagyvállalkozásoknál, ahol +22% a mutató értéke, míg +19% a közepes, és +17% a kis cégeknél. A mikro vállalkozásoknál a mutató értéke +14%.

Az előző negyedévhez képest mind a négy cégméretben növekedést jelentettek. A kis- és közép-vállalkozásoknál 8, a mikro vállalkozásoknál 5, míg a nagyvállalatoknál 4 százalékponttal növekedett a mutató értéke.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva ugyancsak mindegyik cégméretnél erősödött a mutató. A legnagyobb mértékben, 8 százalékponttal a kis vállalkozásoknál, a középvállalatoknál 7, a mikro vállalatoknál 5, míg a nagyvállalatoknál 4 százalékpontos az emelkedés.

A felmérésről

A **ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés** negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

www.munkaeropiacifelmeres.hu

A ManpowerGroup™-ről

A ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) világelső az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, immár több mint 65 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup márkáin - Manpower®, Experis™, Right Management® és ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget több mint 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő munkaerőt.

2016-ban a ManpowerGroup-ot a hatodik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

www.manpower.hu