

Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
**Colombia**

Q4  
2019



ManpowerGroup®

# Colombia

## Expectativas Netas de Empleo

ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2019, entrevistando a 751 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: ¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?

### Contenido

---

#### **Expectativas de Empleo Colombia 1**

Comparación según tamaño de empresas

Comparación por región

Comparaciones por sector

---

#### **Expecativas de Empleo Globales**

Comparaciones internacionales – Américas

Comparaciones internacionales – Asia Pacífico

Comparaciones internacionales – EMEA

---

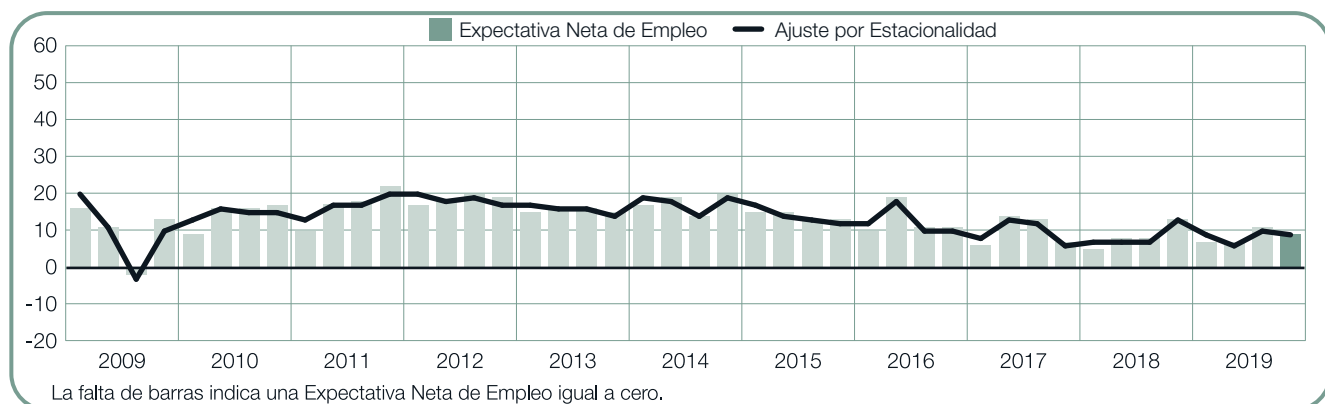
#### **Acerca de la Encuesta 31**

#### **Acerca de ManpowerGroup® 32**

---

# Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct-Dic 2019</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>76</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Jul-Sep 2019	16	5	78	1	11	10
Abr-Jun 2019	14	7	75	4	7	7
Ene-Mar 2019	13	5	81	1	8	7
Oct-Dic 2018	17	4	77	2	13	12



Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el trimestre final del 2019. De los empleadores encuestados, el 15% anticipa un aumento en las nóminas, el 6% pronostica una disminución y el 76% no espera ningún cambio. La Expectativa Neta de Empleo es de +9%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 9%. Las perspectivas de contratación se mantienen estables cuando se comparan con el trimestre anterior, pero disminuye 4 puntos porcentuales cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T 2018)

*A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre.*

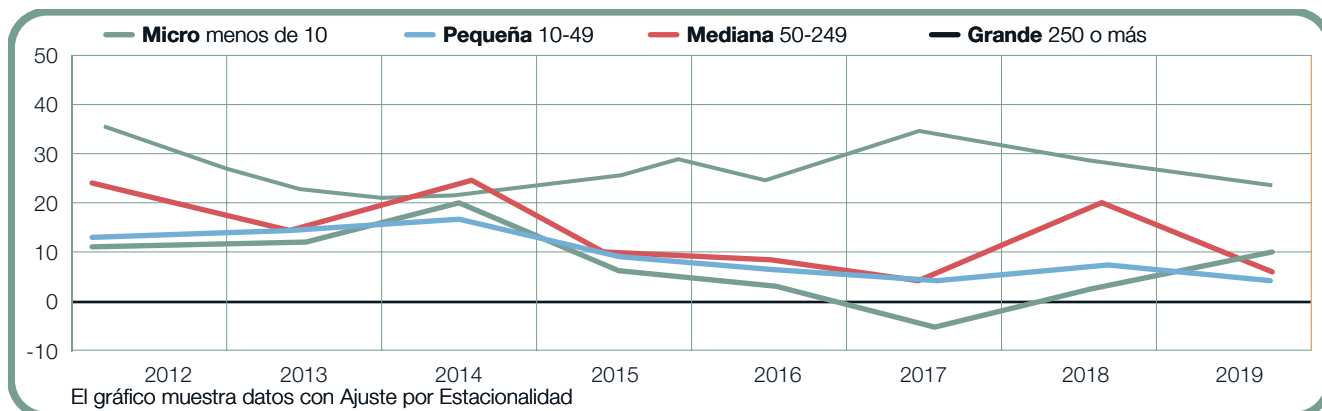
# Comparación por tamaños de empresas

Se esperan aumentos de nóminas en las 4 categorías de empresas. Los empleadores de las grandes empresas reportan buenos resultados de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +25%.

Las micro esperan una actividad de contratación moderada, reportando una expectativa de +8%, mientras que la expectativa se mantiene en +6% y +5% para pequeñas y medianas.

En comparación con el año anterior, los empleadores de las medianas empresas reportan una considerable disminución de 17 puntos porcentuales, mientras que la expectativa disminuye por 3 y 2 puntos porcentuales para grandes y pequeñas empresas. Las micro reportan una mejora de 7 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	10	2	87	1	8	8
<b>Pequeña</b> 10-49	12	6	79	3	6	6
<b>Mediana</b> 50-249	15	11	71	3	4	5
<b>Grande</b> 250 o más	30	5	59	6	25	25



# Comparaciones por región

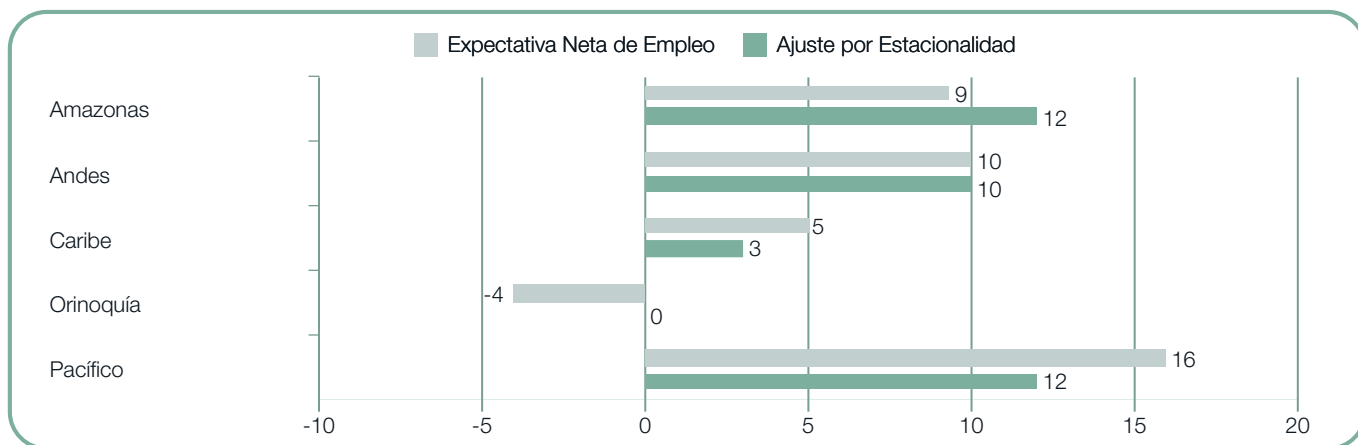
Los empleadores en 4 de las 5 regiones esperan aumentar nóminas para el próximo trimestre.

El mercado laboral más fuerte es en el Pacífico, donde hay una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Los empleadores en la región Andina esperan un ritmo de contratación modesto de +10%, Amazonas y el Caribe reportan +9% y +3%, sin embargo, los empleadores de Orinoquía reportan un mercado laboral plano de 0%.

Los planes de contratación se debilitan cuando se comparan con el trimestre anterior. Los empleadores del Caribe reportan una disminución de 9 puntos porcentuales, mientras la expectativa es de 2 puntos porcentuales más débiles en las

regiones Andina y Orinoquía, los empleadores de Amazonas reportan una mejora de 8 puntos porcentuales.

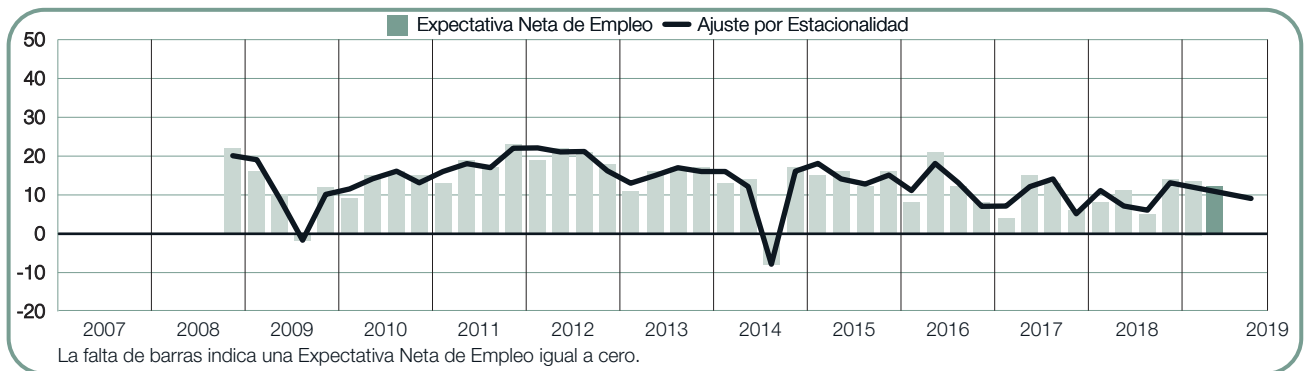
Cuando se hace la comparación con el cuarto trimestre del 2018, los empleadores del Caribe reportan una disminución de 12 puntos porcentuales, las expectativas son 4 y 2 puntos porcentuales más débiles en Andina y Pacífico, mientras que Amazonas mejora con un margen considerable de 14 puntos porcentuales.



**+9 (+12)%**

## Amazonas

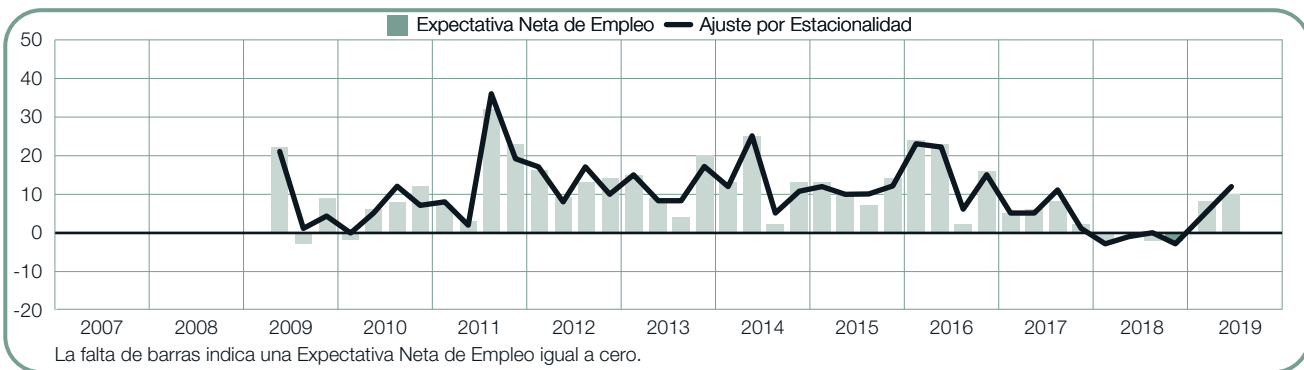
Los empleadores esperan el mercado laboral más fuerte en 2 años durante el periodo de octubre a diciembre. La Expectativa Neta de Empleo es de +9%, mejorando 8 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y por 14 puntos porcentuales cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T 2018).



**+10 (+10)%**

## Andes

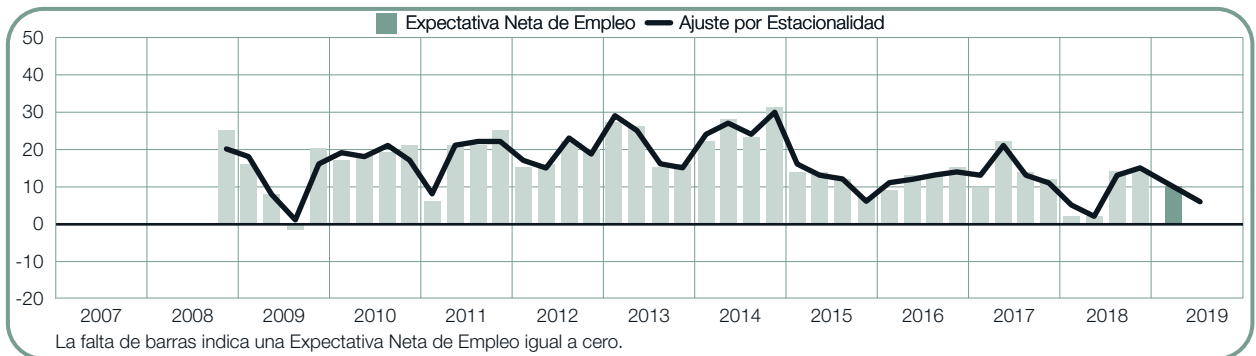
Los candidatos pueden esperar un ritmo moderado en temas de contratación para finales del 2019, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. La fuerza de contratación baja por 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y 4 puntos porcentuales más débiles cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T 2018).



+5 (+ 3) %

## Caribe

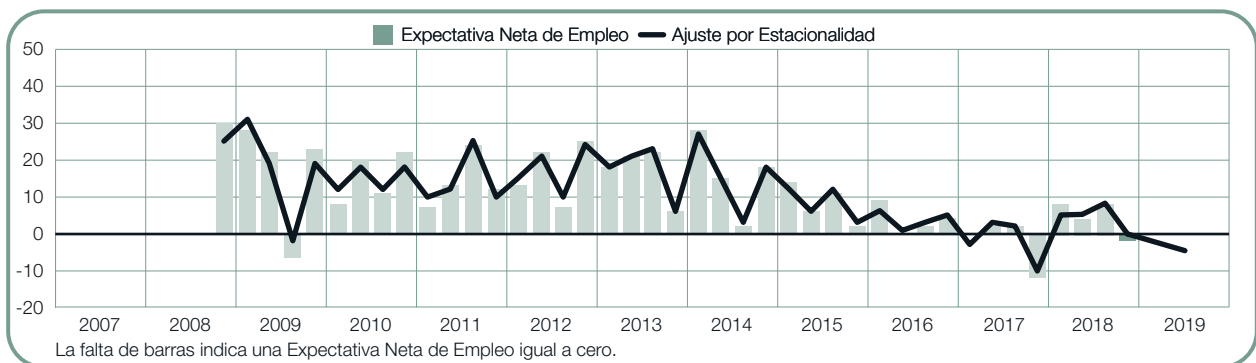
Reportando una Expectativa Neta de Empleo de +3%, los empleadores limitan la contratación en estos próximos 3 meses. La expectativa disminuye considerablemente trimestre tras trimestre 9 puntos porcentuales y año tras año 12 puntos porcentuales.



-4 (+0) %

## Orinoquía

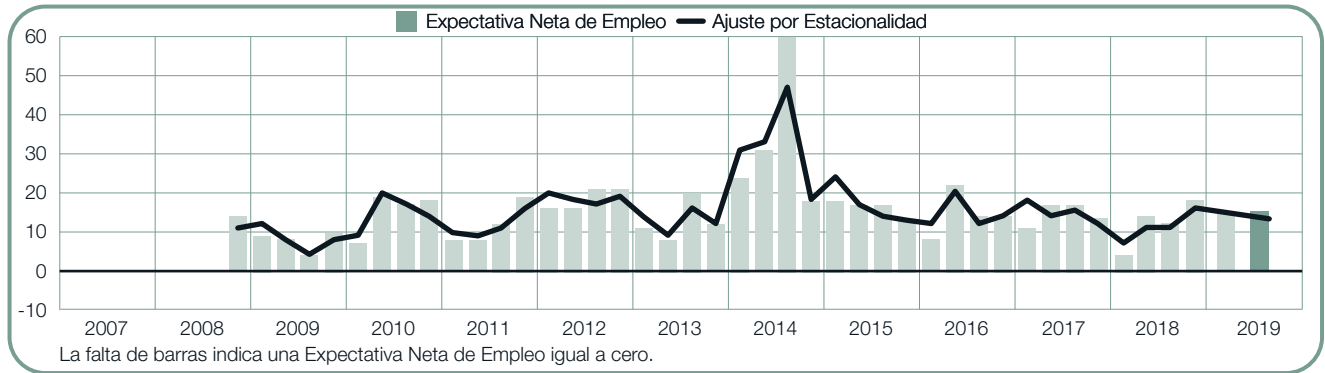
El ritmo de contratación más débil en 2 años se espera durante este próximo trimestre, los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de 0%. Los planes de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior, mientras que se mantiene relativamente estable cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T 2018)



+16 (+12)

## Pacífico

Los empleadores reportan un ritmo de contratación quieto para el trimestre final de 2019, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables trimestre tras trimestre, pero disminuye 2 puntos porcentuales cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T 2018).





# Comparaciones por sector

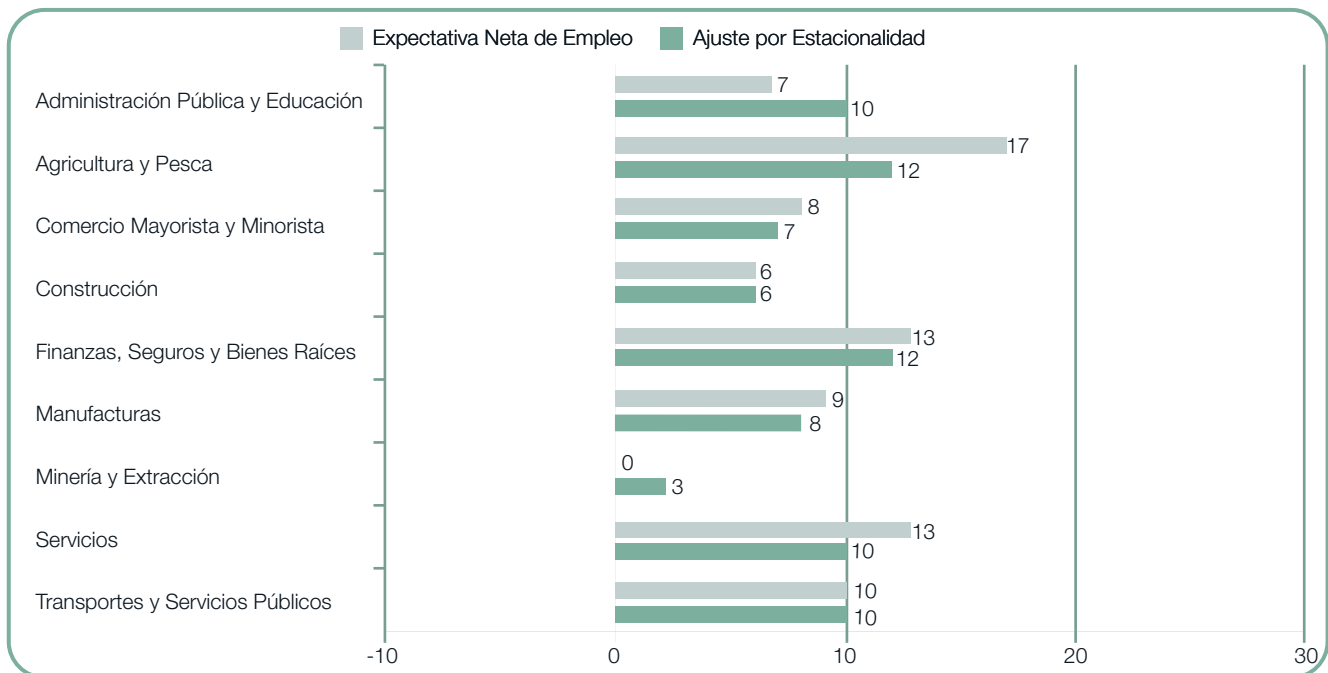
Los empleadores de los 9 sectores de la industria esperan aumentar nóminas para este trimestre.

La perspectiva de contratación más alta está en los sectores de Agricultura y Pesca y Finanza, Seguros y Bienes Raíces, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. En los sectores de Administración Pública y de Educación, Servicios, Transporte y Servicios Públicos los empleadores reportan un ritmo de contratación moderada con una expectativa de +10%. Mientras que el mercado laboral más débil según los empleadores son los sectores de Minería y Construcción con expectativas del +3% y +6%.

Los empleadores del sector de Construcción reportan una disminución considerable de 16 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y una expectativa de 6 puntos porcentuales más débil en los sectores de Minería y Servicios. Sin embargo, las

perspectivas de contratación mejoran 6 puntos porcentuales en el sector de Administración Pública y Educación; 2 Puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

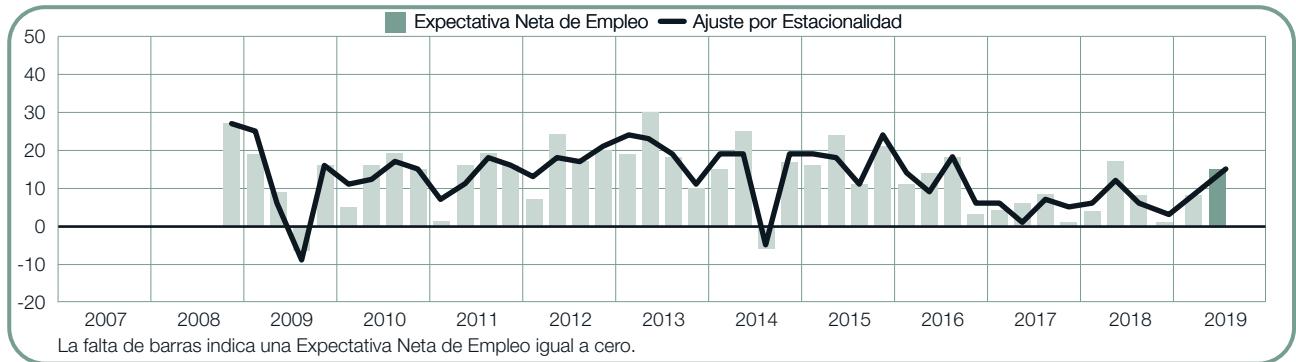
Cuando se hace la comparación de este trimestre con el año anterior (4T2018), los empleadores en 5 de los 9 sectores de la industria reportan una perspectiva de contratación más débil. En los sectores de Construcción y Manufactura, se reportaron disminuciones considerables de 13 y 12 puntos porcentuales; los empleadores del sector de Minería reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras que las intenciones de contratación adquieren fuerza en 4 sectores, el más notable es de Administración Pública y Educación con 6 puntos porcentuales. Los sectores de Agricultura y Pesca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es de 4 puntos porcentuales.



+7 (+10)

## Administración Pública y Educación

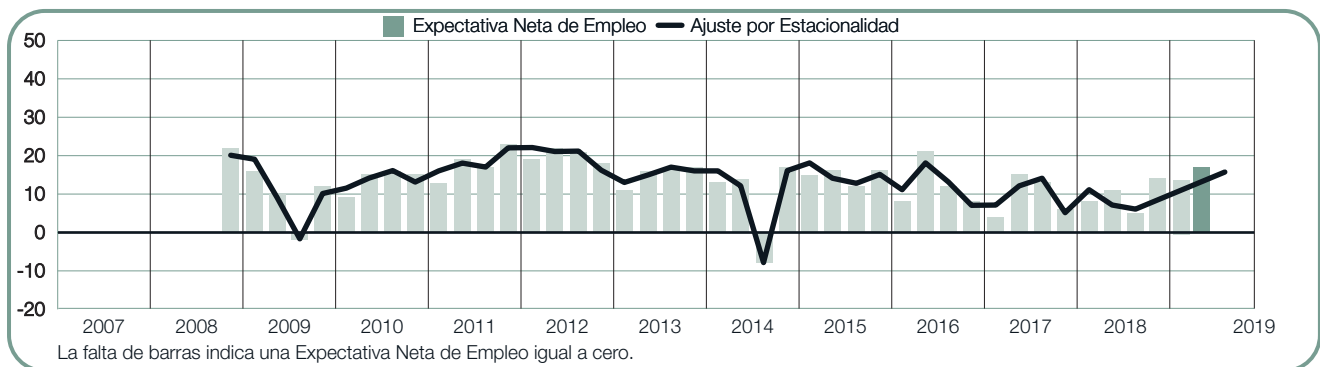
Se esperan resultados optimistas en los planes de contratación. La Expectativa Neta de Empleo se mantiene en +10%, mejorando 6 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y años tras año.



17 (+12)

## Agricultura y Pesca

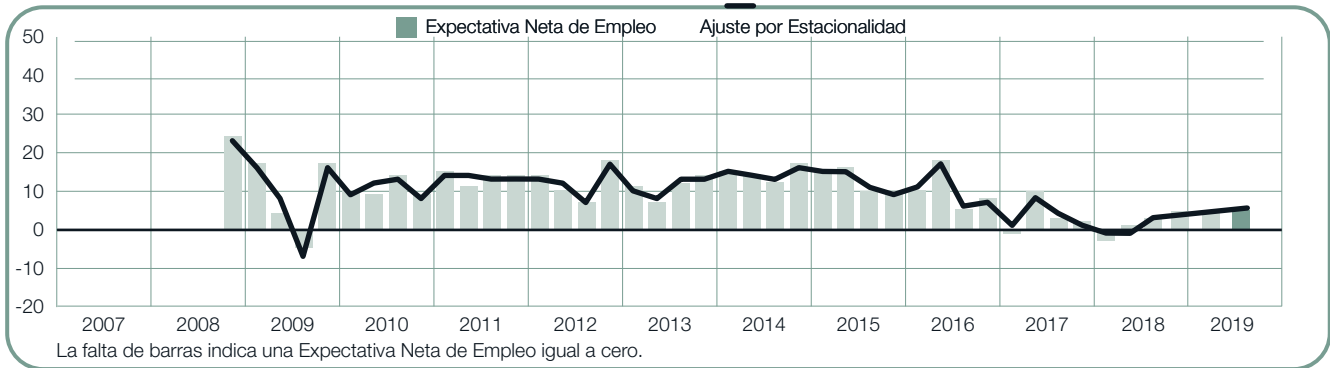
El ritmo de contratación estático continua en este último trimestre del 2019, los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Los planes de contratación se mantienen estables cuando se compara con el trimestre anterior y mejora 4 puntos porcentuales en comparación con este mismo trimestre del año anterior 4T 2018



+8 (+7)

## Comercio Mayorista y Minorista

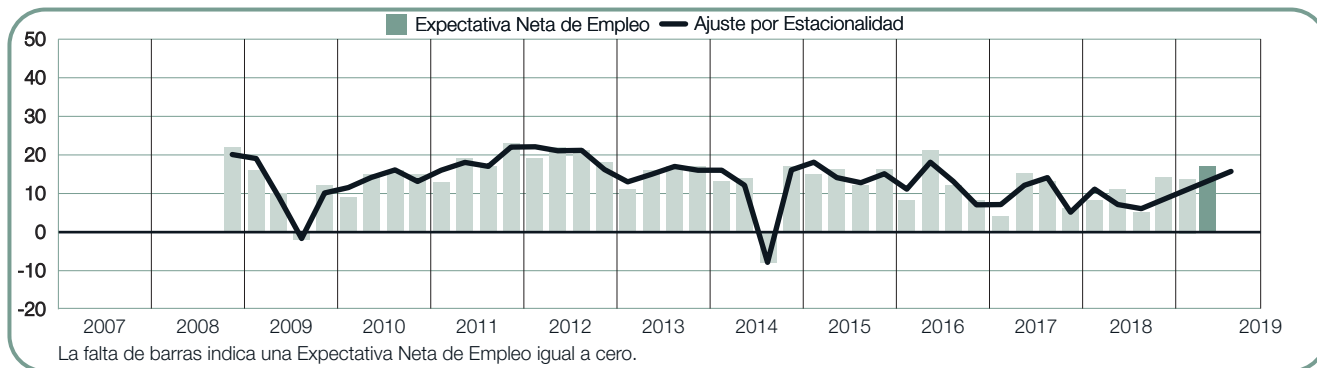
Se esperan oportunidades laborales, con una Expectativa Neta de Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. Cuando se compara con el año anterior, la expectativa mejora 3 puntos porcentuales.



6 (+6)

## Construcción

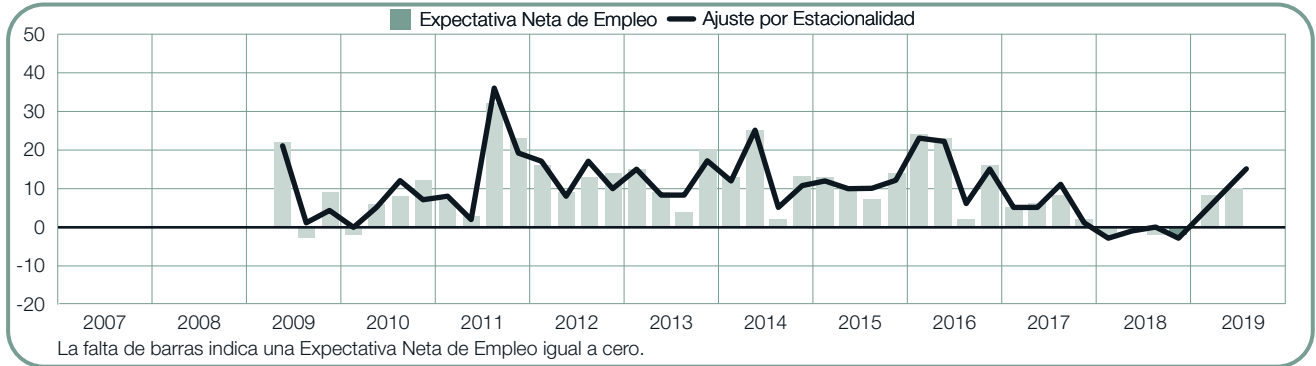
El mercado laboral más débil en 3 años se espera para último trimestre del 2019. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo es de +6%, disminuyendo considerablemente 16 y 13 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año.



+13 (+12)

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

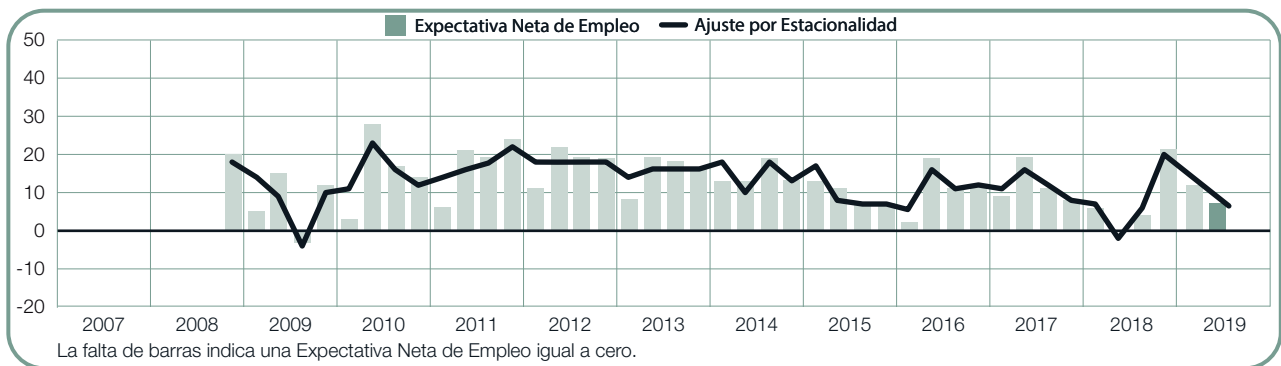
Según los empleadores, los candidatos pueden esperar buenos resultados en temas de contratación durante los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes cuando se compara con el trimestre anterior y mejora 4 puntos cuando se compara con el año anterior (4T2018).



9 (+8)

## Manufacturas

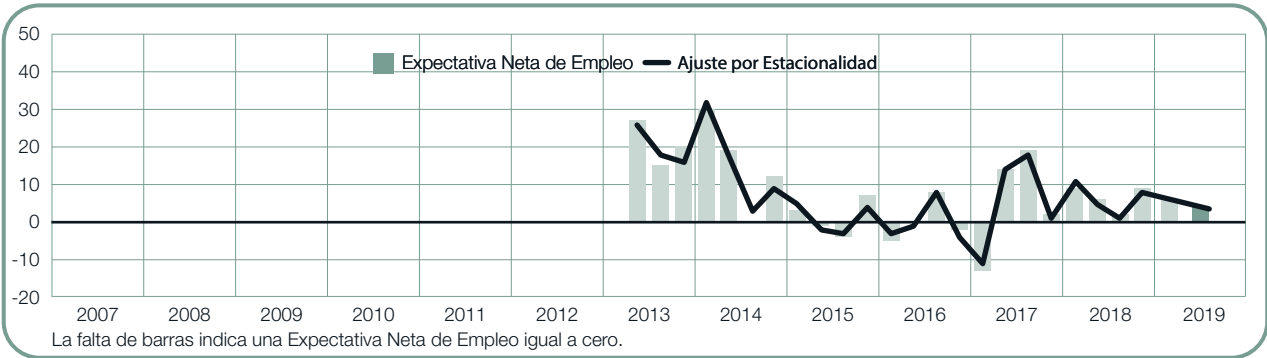
Con una Expectativa Neta de Empleo de +8%, los empleadores esperan aumentar las nóminas en este último trimestre. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables cuando se compara trimestre tras trimestre, pero disminuye por un margen de 12 puntos porcentuales cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T2018).



+0 (+3)

## Minería y Extracción

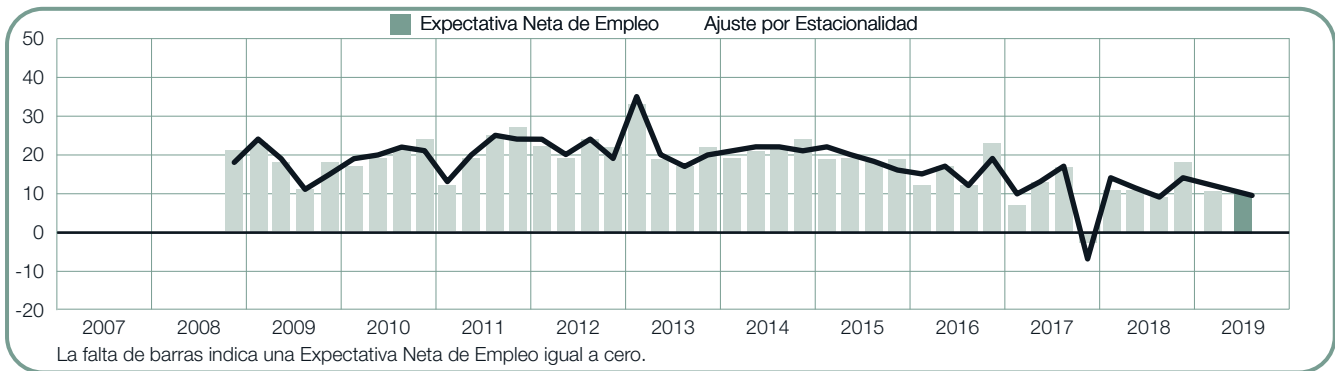
Los empleadores reportan un ritmo de contratación limitada con una Expectativa Neta de Empleo de +3%. La expectativa disminuye por 6 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y 8 puntos porcentuales más débil cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T2018).



13 (+10)

## Servicios

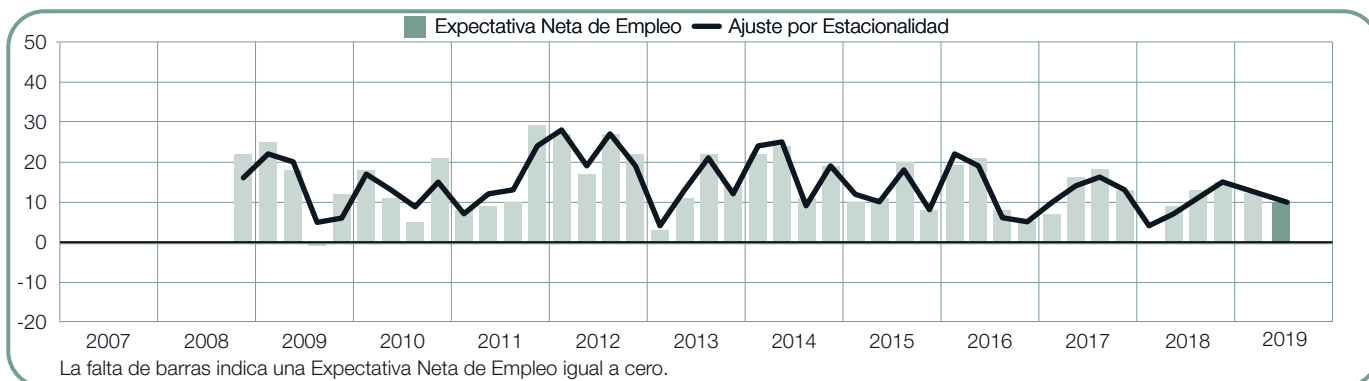
Los candidatos pueden esperar buenos resultados de contratación para este 4 trimestre, los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales cuando se compara con este mismo trimestre del año anterior (4T2018).



**+10 (+10)**

## Transportes y Servicios Públicos

Con una Expectativa Neta de Empleo de +10%, los empleadores anticipan moderadas ganancias en fuerza laboral para los próximos 3 meses. Los planes de contratación se mantienen estables trimestre tras trimestre pero disminuye 6 puntos porcentuales cuando se compara con este trimestre del año anterior (4T2018).



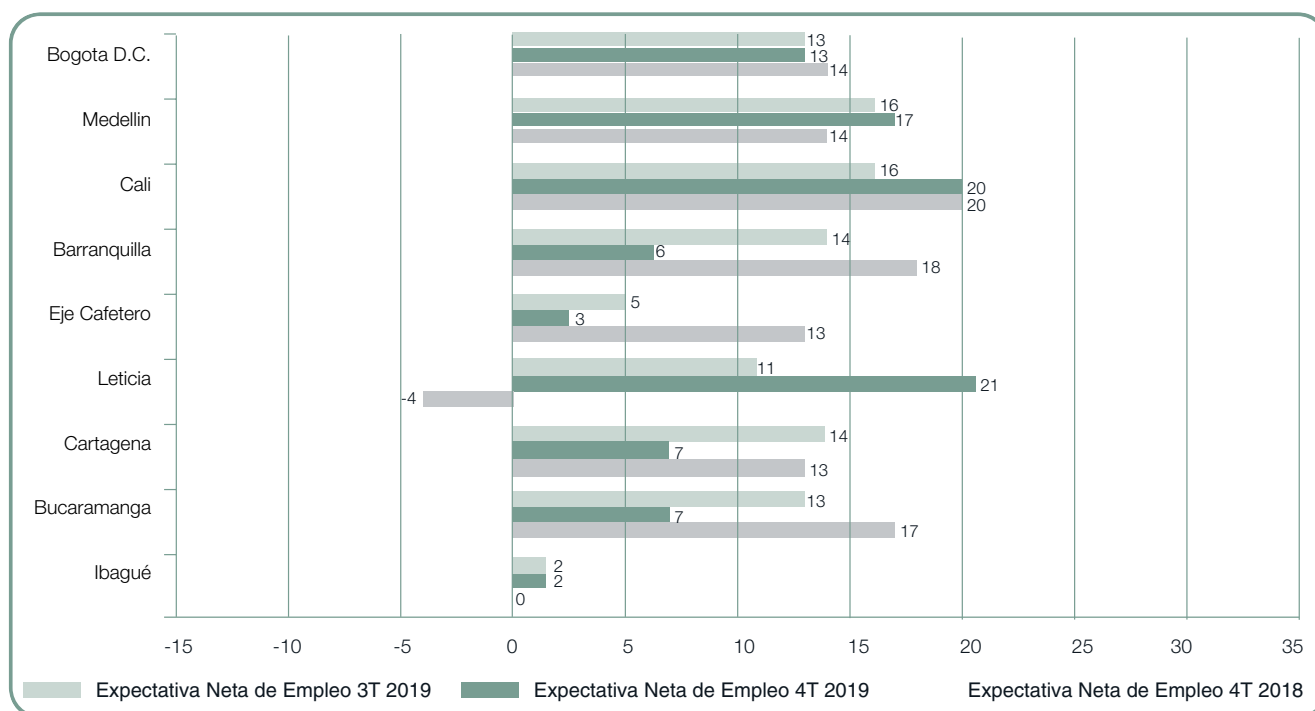
## Comparaciones por Ciudad

Bogotá continúa con un ritmo de contratación estable del 13%, no hay ningún cambio cuando se compara con el trimestre anterior.

Las ciudades que esperan tener el ritmo de contratación más optimista son Leticia, Cali y Medellín con el +21%, +20% y +17%.

Mientras que, Barranquilla y el Eje Cafetero disminuyeron y tienen una expectativa de 6% y 3%.

Cartagena y Bucaramanga tienen una expectativa del 7%, mientras que Ibagué continúa con un ritmo plano del 2%.



Ciudades	4T 18	3T 19	4T 19	Cambio Trimestre a Trimestre	Cambio Año a Año
Bogota D.C.	14	13	13	≡	↓
Medellin	14	16	17	↑	↑
Cali	20	16	20	↑	↑
Barranquilla	18	14	6	↓	↓
Eje Cafetero	13	5	3	↓	↓
Leticia	-4	11	21	↑	↑
Cartagena	13	14	7	↓	↓
Bucaramanga	17	13	7	↓	↓
Ibagué	0	2	2	≡	↓

## Expectativas de Empleo Globales

La investigación de ManpowerGroup sobre expectativa de empleo para el 4T de 2019, revela que los empleadores encuestados esperan incrementar nóminas en 43 de los 44 países en el periodo que va hasta diciembre, sin embargo, las intenciones de contratación en un país no esperan cambios.

Las intenciones más fuertes de contratación se reportaron de Japón, Taiwán, Estados Unidos, India y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se esperan en España, República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

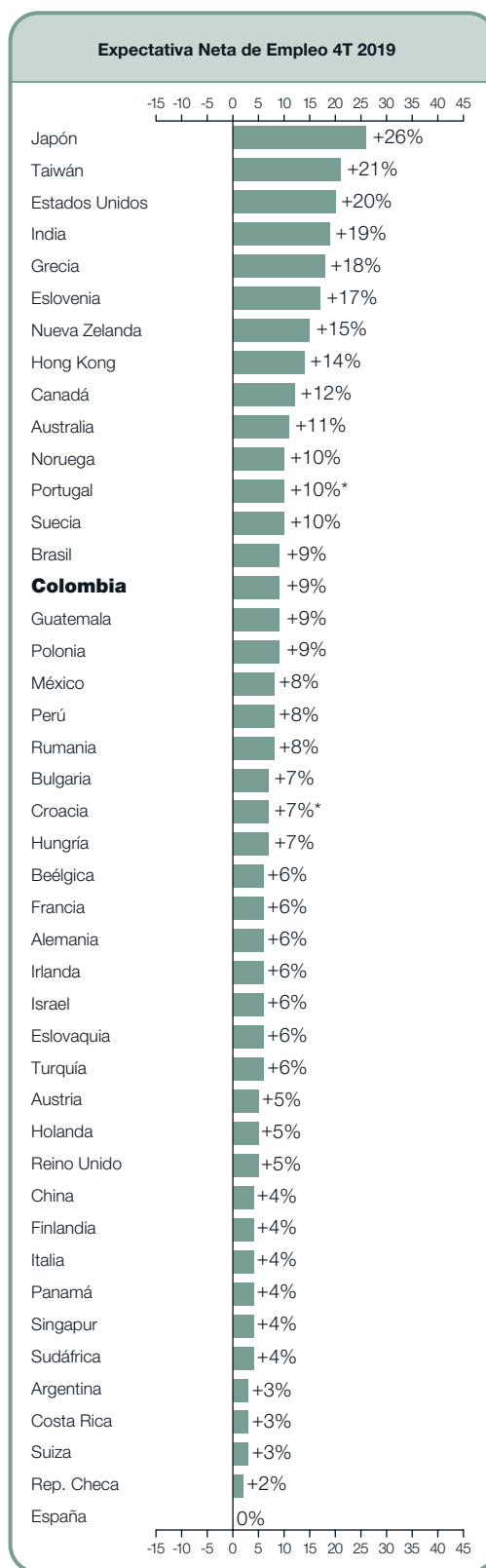
	Trimestre 4 2019	Cambio trimestre a trimestre 3T 2019 a 4T 2019	Cambio año a año 4T 2018 a 4T 2019
	%		
<b>América</b>			
Argentina	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasil	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Canadá	9 (12) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	2 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Panamá	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Perú	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Estados Unidos	17 (20) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
India	20 (19) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Japón	23 (26) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapur	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwán	20 (21) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Austria	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croacia	7	-16	-2
Rep. Checa	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Francia	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Alemania	8 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	-12 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Hungría	6 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Irlanda	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Holanda	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	9 (10) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	10	-2	2
Rumania	3 (8) <sup>1</sup>	-16 (-4) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Eslovaquia	3 (6) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Eslovenia	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Sudáfrica	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
España	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Suecia	9 (10) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suiza	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turquía	2 (6) <sup>1</sup>	-10 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Reino Unido	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.



\* Dato no ajustado.



## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores alrededor de 44 países para pronosticar el comportamiento del mercado laboral entre octubre y diciembre de 2019. Se les preguntó a todos los participantes “¿Cómo cree que será el comportamiento del empleo en su locación de octubre a diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La investigación de ManpowerGroup sobre expectativa de empleo para el 4T de 2019, revela que los empleadores encuestados esperan incrementar nóminas en 43 de los 44 países en el periodo que va hasta diciembre, sin embargo, las intenciones de contratación en un país no esperan cambio. Las intenciones más fuertes de contratación se reportaron de Japón, Taiwán, Estados Unidos, India y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se esperan en España, República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 15 de 44 países y territorios reportan fuertes intenciones de contratación, mientras que los empleadores en 23 países y territorios esperan un bajo ritmo de contratación y 6 reportan que no habrá cambios. Cuando se compara con el año anterior (4T2018), los planes de contratación mejoran en 15 países y territorios, disminuyen en 23 y no hay cambios en 6. Los empleadores esperan aumentar nóminas en 25 de 26 (Europa, Medio Oriente y África), mientras que en España esperan un mercado laboral plano. En una comparación con el trimestre anterior, los planes de contrataciones mejoran en 10 países, pero se debilitan en 12. Cuando se compara con el año anterior (4T2018) la expectativa mejora en 8 países, pero disminuye en 14.

Las intenciones de contratación más fuertes para el próximo trimestre se reportan en Grecia y Eslovenia, mientras que, en España, República Checa y Suiza es el más débil.

El incremento en talento humano esta reportado para 8 países y territorios en Asia Pacífico. Cuando se compara con el trimestre anterior, las oportunidades de contratación mejoran en 3 países y territorios, pero se debilitan en 4. En comparación con el año anterior (4T2018), los empleadores reportan fuertes planes de contratación en 2 países y territorios, pero la expectativa disminuye en 4. El mercado laboral más fuerte está en Japón y Taiwán, mientras que en China y Singapur anticipan un ritmo de contratación débil. El incremento en las nóminas está anticipado en los 10 países de América.

Cuando se compara con el trimestre anterior, la expectativa mejora en 2 países, pero disminuye en 7. Cuando se compara con el año anterior (4T2018) las intenciones de contratación mejoran en 5 países, pero se debilitan en los otros 5. Los empleadores de Estados Unidos y Canadá esperan las intenciones de contratación más fuertes para el próximo trimestre, mientras que el mercado laboral más débil se espera en las regiones de Argentina y Costa Rica.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

La próxima Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup se lanzará el 10 de diciembre de 2019 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el primer trimestre de 2020.

\* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

# Comparaciones internacionales-Américas

La encuesta de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 se basa en más de 23,000 entrevistas con empleadores en Norteamérica, Centroamérica y Suramérica. Los empleadores en los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas en los próximos tres meses.

Como en cada trimestre durante los últimos dos años, las perspectivas de contratación más fuertes son en Estados Unidos. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y el año anterior (4T2018); los empleadores de los 13 sectores industriales de Estados Unidos esperan aumentar las nóminas durante los últimos tres meses de 2019. Los mercados laborales más activos se pronostican en el Ocio y Hotelería, Servicios Profesionales, Empresariales y Comercio mayorista y minorista. Sin embargo, el sentimiento de contratación se ha enfriado en comparación con el pico de 13 años reportado en el trimestre anterior, con las perspectivas disminuyendo en 10 sectores trimestre tras trimestre.

Los empleadores canadienses continúan esperando ganancias constantes de la fuerza laboral, informando una perspectiva sin cambios para el próximo trimestre. Las expectativas de contratación más estrictas a nivel nacional en el Transporte y los Servicios Públicos y la Administración Pública están ayudando a mantener el mercado laboral boyante, junto con los planes de contratación regionales más sólidos en Quebec desde que la región se midió por primera vez hace 16 años.

En México los empleadores manifiestan los planes de contratación más débiles en nueve años, el ritmo constante de contratación de los últimos años se ha estancado, a pesar de un máximo de cinco años reportado en el sector de Agricultura y Pesca, el sentimiento de contratación se debilita en los seis sectores industriales restantes, incluidas las perspectivas de contratación más débiles para una década tanto en el sector Comercio como en el sector Fabricación.

En América Central, los empleadores anticipan una actividad de contratación flexible en dos de los tres países encuestados. Los empleadores costarricenses informan perspectivas de contratación irregulares y los empleadores en tres de los seis sectores industriales esperan recortar las nóminas durante el último trimestre de 2019.

Los empleadores en Panamá esperan ganancias de nómina limitadas en el 4T 2019, aunque los empleadores

en los sectores de Servicios y Transporte y Comunicación reportan ligeros aumentos en comparación con el trimestre anterior.

Parece que el ritmo moderado de contratación en Guatemala continuará durante el próximo trimestre. Los empleadores en la mayoría de los sectores industriales del país esperan aumentar las nóminas, encabezados por planes de contratación positivos en el sector de Transporte y Comunicación.

En América del Sur, los empleadores argentinos informan una ligera recuperación de la agitación a principios de 2019, esperando ganancias modestas de empleo en los próximos tres meses. El mercado laboral se ve impulsado por una demanda optimista en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores del sector Manufacturero coinciden con su perspectiva más débil desde que comenzó la encuesta hace 13 años, vista por última vez en el 1T 2019.

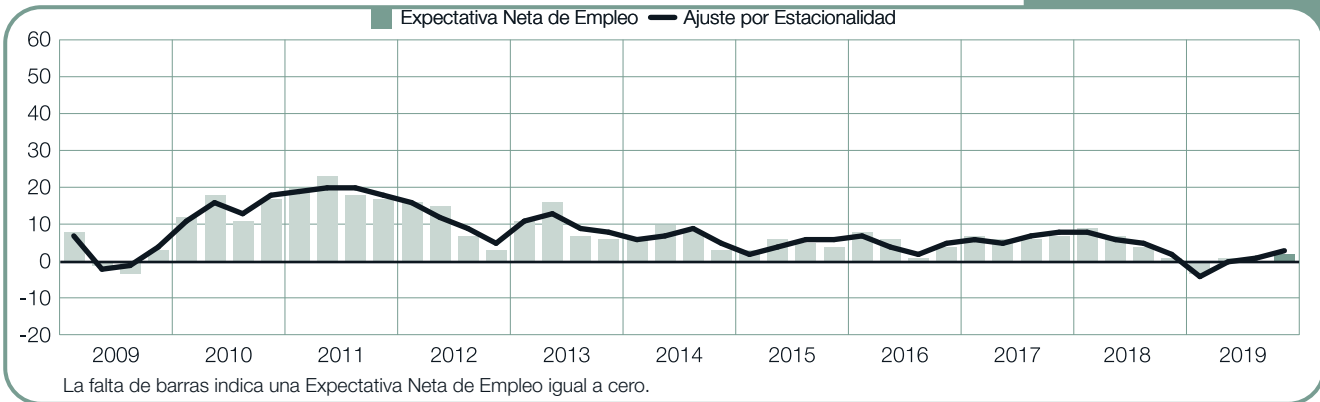
Los empleadores brasileños esperan que continúe el ritmo moderado de contratación, y los empleadores en los ocho sectores industriales y las cinco regiones esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son particularmente optimistas en el sector de la Construcción, donde los empleadores informan los planes de contratación más sólidos en más de cinco años.

Si bien es un poco más débil que el año pasado en este momento, el sentimiento de contratación colombiano se mantiene relativamente estable trimestre a trimestre, con planes de contratación más sólidos en los sectores de Agricultura y Pesca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores del sector de Construcción y Minería informan la perspectiva más débil de los nueve sectores industriales de Colombia, disminuyendo en comparación con el 3T 2019 y el 4T 2019.

En Perú, los empleadores continúan informando intenciones conservadoras de contratación, permaneciendo relativamente estables en comparación con esta época el año pasado. Los planes de contratación son más sólidos en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, alcanzando un pico de cuatro años, pero los empleadores del sector Manufacturero esperan recortar las nóminas en el próximo trimestre, reportando el mercado laboral más débil en una década.

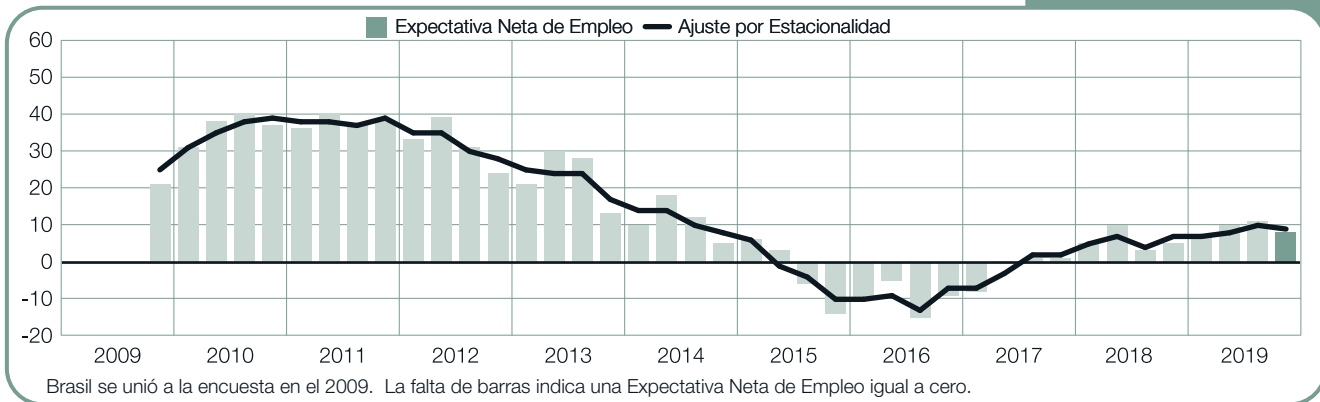
## Argentina

+2 (+3)%



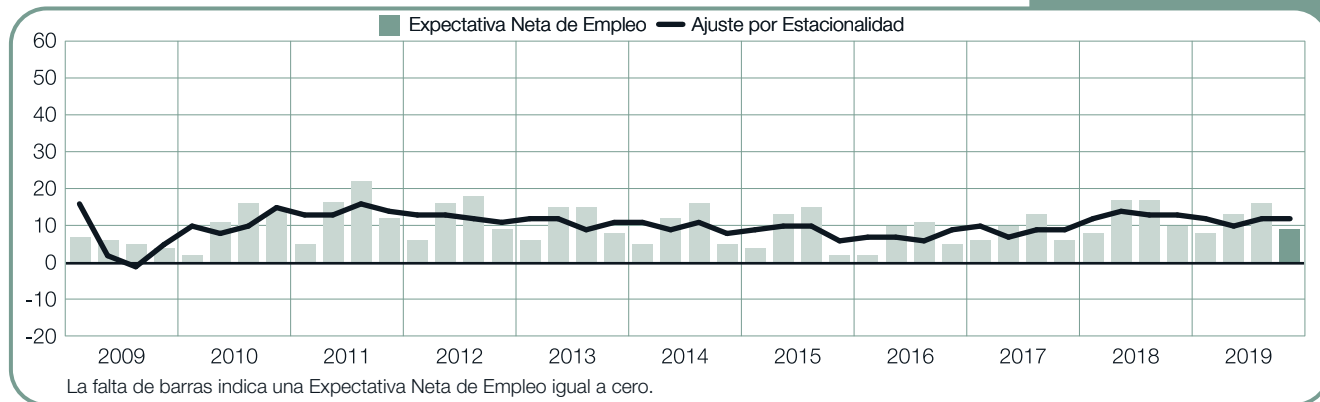
## Brasil

+8 (+9)%



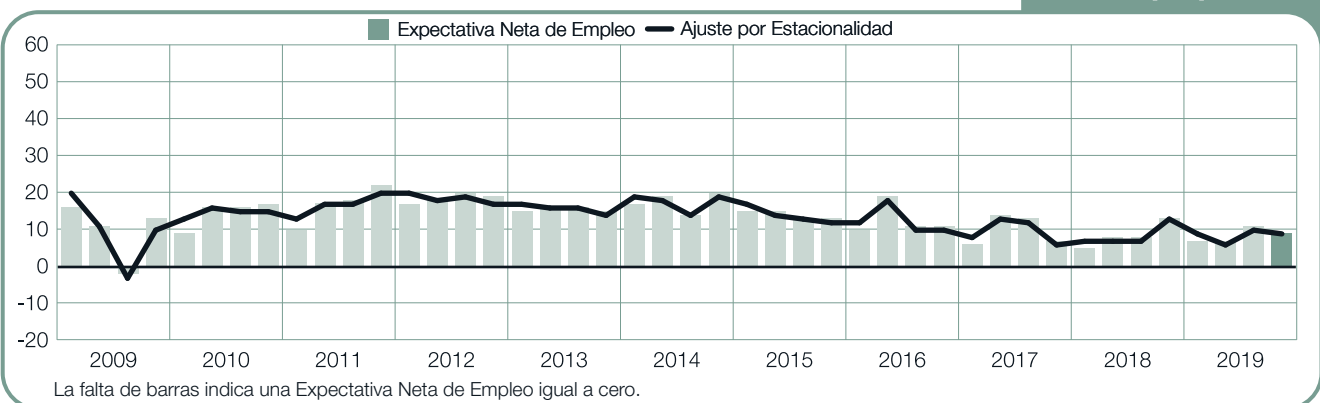
## Canadá

+9 (+12)%



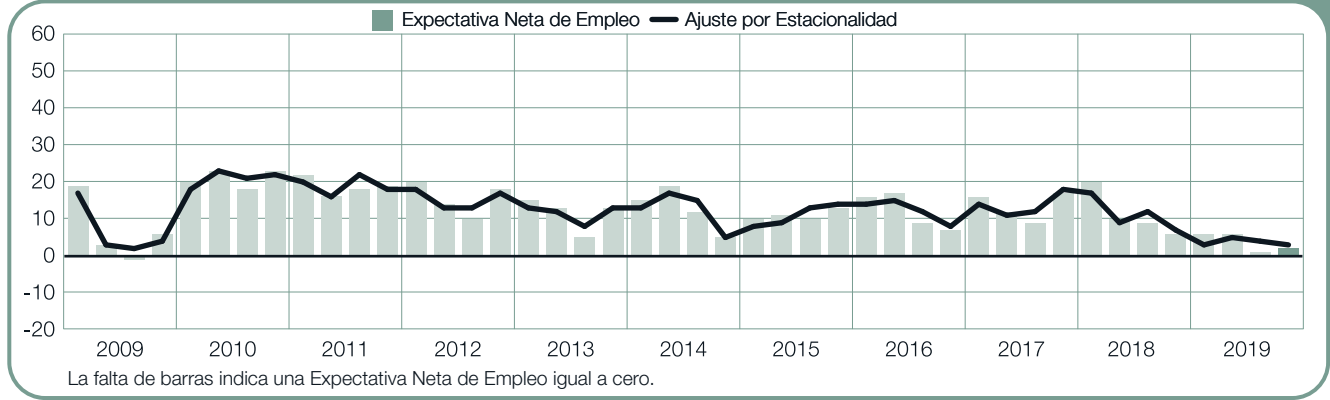
## Colombia

+9 (+9)%



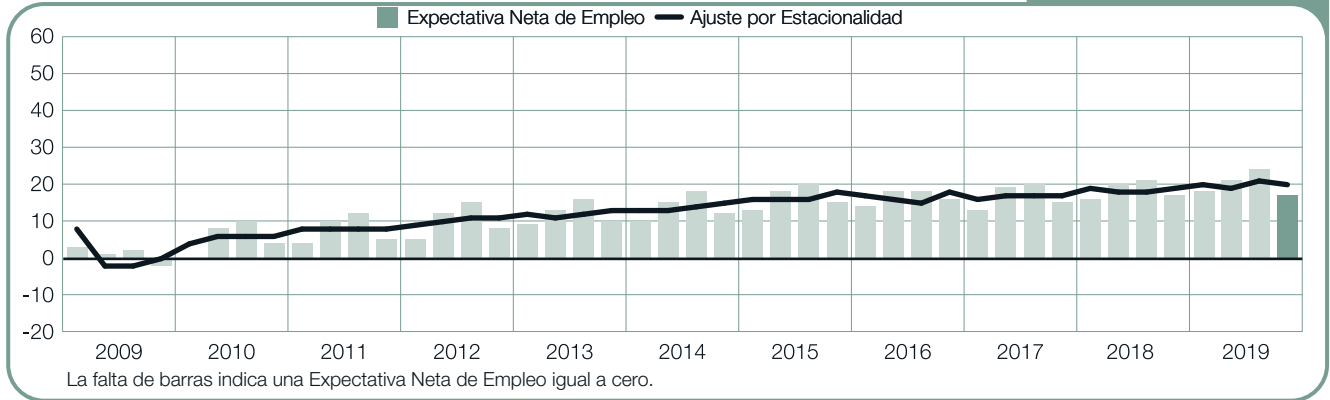
# Costa Rica

+2 (+3)%



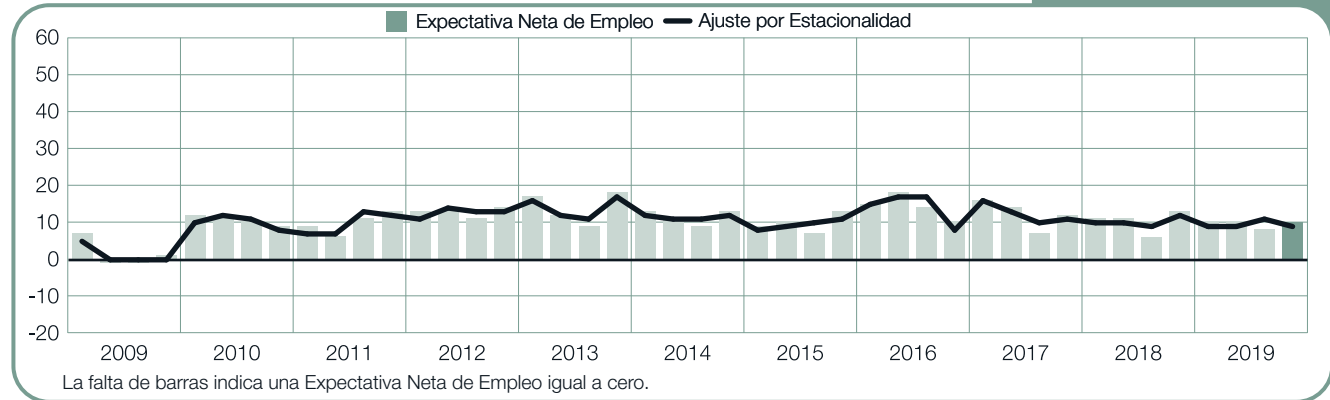
# Estados Unidos

+17 (+20)%



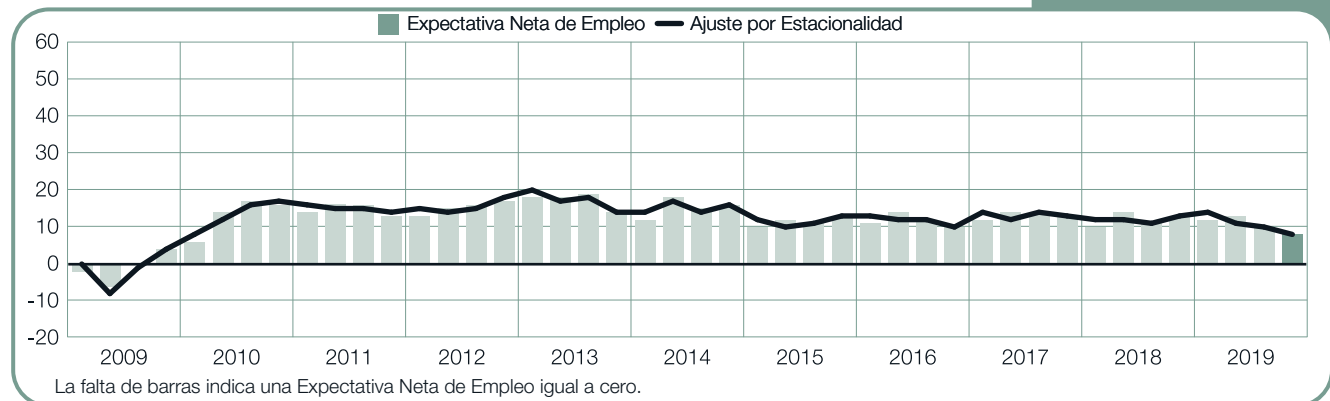
# Guatemala

+10 (+9)%

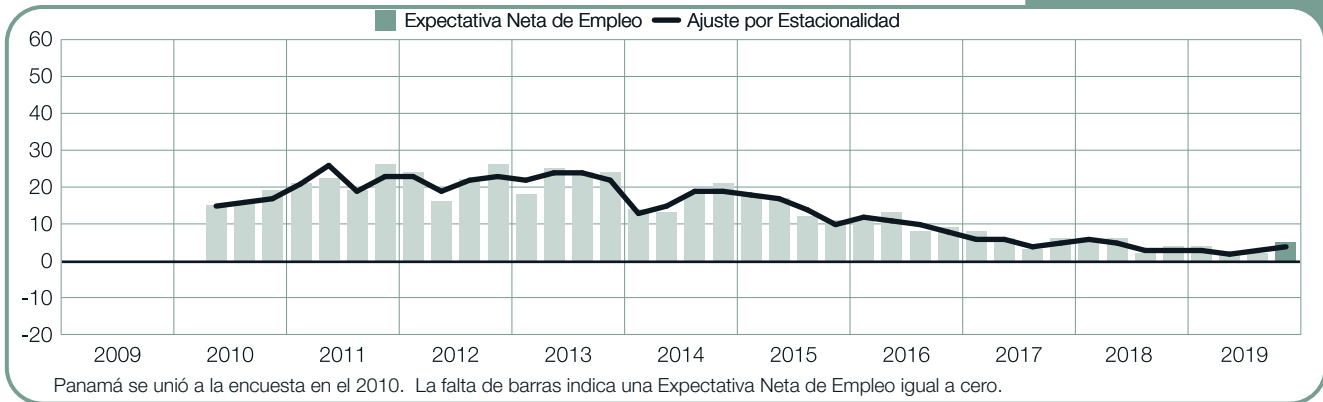


# México

+8 (+8)%

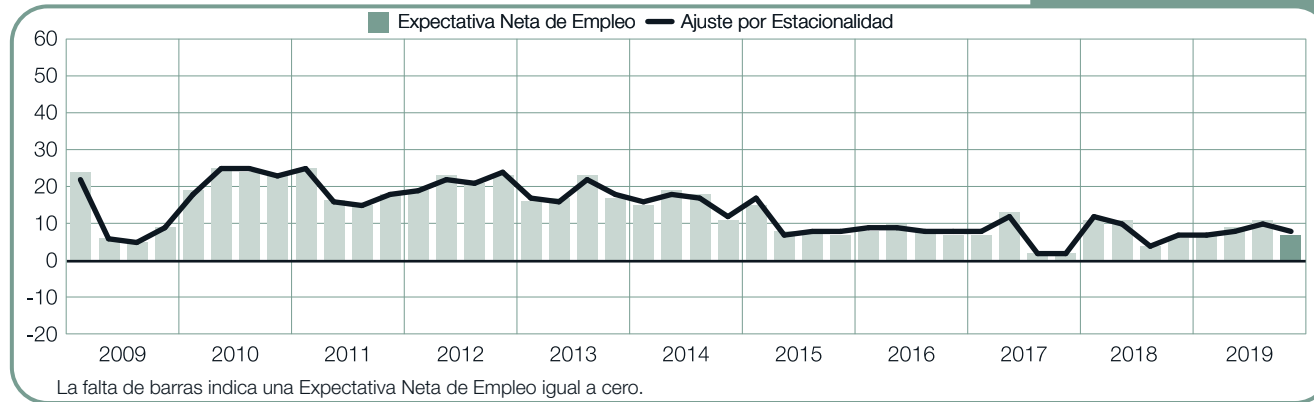


+5 (+4)%



## Perú

+7 (+8)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Para el último trimestre de 2019, ManpowerGroup encuestó a casi 15,000 empleadores en ocho países y territorios en la región de Asia Pacífico y los resultados revelan que los empleadores en los ocho países esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre.

Los empleadores japoneses reportan las mejores perspectivas de contratación en toda la región de Asia Pacífico por sexto trimestre consecutivo. Las sólidas perspectivas de contratación en los sectores de Minería, Construcción y Servicios continúan alimentando la perspectiva de Japón, impulsada en el 4T 2019 por el sector Financiero, de Seguros y de Bienes Raíces en más de dos años y la expectativa más optimista del sector de Administración Pública y Educación en 11 años.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores chinos esperan un clima de contratación prudente en el próximo trimestre, reportando su perspectiva más débil en dos años. Se esperan ganancias laborales en los seis sectores industriales y las nueve regiones chinas durante los próximos tres meses, pero los planes de contratación se debilitan en todos los sectores y regiones en comparación con el trimestre anterior y este trimestre hace un año.

Si bien se espera que el ritmo constante de contratación continúe en el último trimestre de 2019, los empleadores de Hong Kong también pronostican los planes de contratación más débiles en dos años, con un sentimiento de contratación que disminuye en los seis sectores de la industria, tanto trimestre tras trimestre como año tras año.

Los empleadores en Singapur anticipan ganancias de nómina limitadas en el próximo trimestre, informando su pronóstico más débil en dos años. La perspectiva nacional está respaldada por los empleadores en los sectores de Manufactura, Servicios y Transporte y Servicios Públicos, todos informan sus planes de contratación más débiles en una década.

Las expectativas de contratación en Taiwán no han cambiado en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores esperan que las ganancias de nómina continúen en el período de octubre a diciembre, impulsadas por un mercado laboral del sector Minería y Construcción en su punto más fuerte en cuatro años. Los planes de contratación optimistas también se informan en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Servicios para el próximo trimestre.

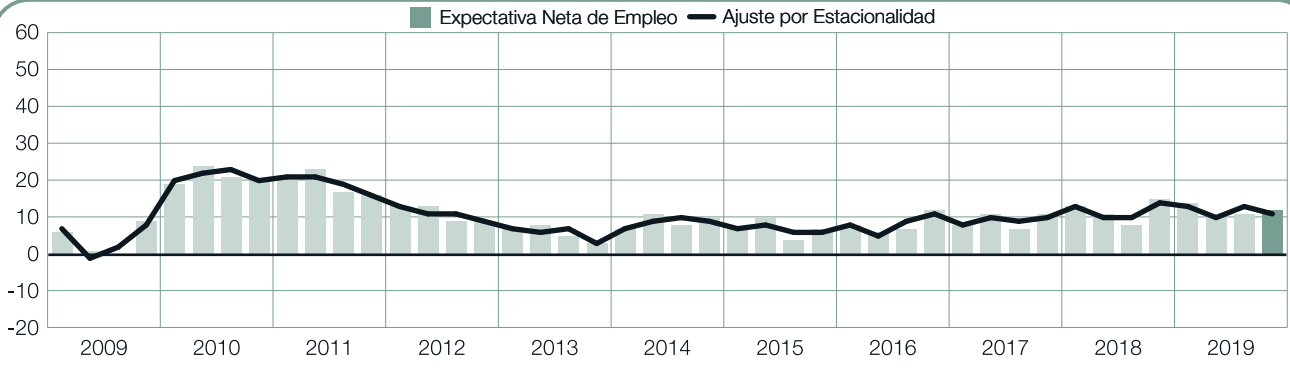
El sentimiento de contratación en India es el más fuerte desde el comienzo de 2018, con empleadores en los siete sectores industriales y las cuatro regiones informando mejores planes de contratación para el último trimestre de 2019 en comparación con el trimestre anterior. Esta tendencia positiva es impulsada en parte por los empleadores en los sectores de Administración Pública y Educación y Comercio mayorista y minorista, quienes informan sus intenciones de contratación más fuertes en tres años.

Se anticipan ganancias de nómina respetables en Australia durante el próximo trimestre, aunque los empleadores en cinco de los siete sectores industriales reportan intenciones de contratación más débiles en comparación con el mismo período del año pasado (4T2018), con disminuciones de dos dígitos tanto en Minería y Construcción como en Finanzas, Seguros y Bienes sectores Inmobiliarios.

Los empleadores de Nueva Zelanda esperan que el ritmo constante de contratación continúe en los próximos tres meses. Las expectativas de contratación son ligeramente más fuertes en comparación con el trimestre anterior, en parte impulsadas por empleadores del sector Servicios que informan sus planes de contratación más sólidos en cuatro años.

# Australia

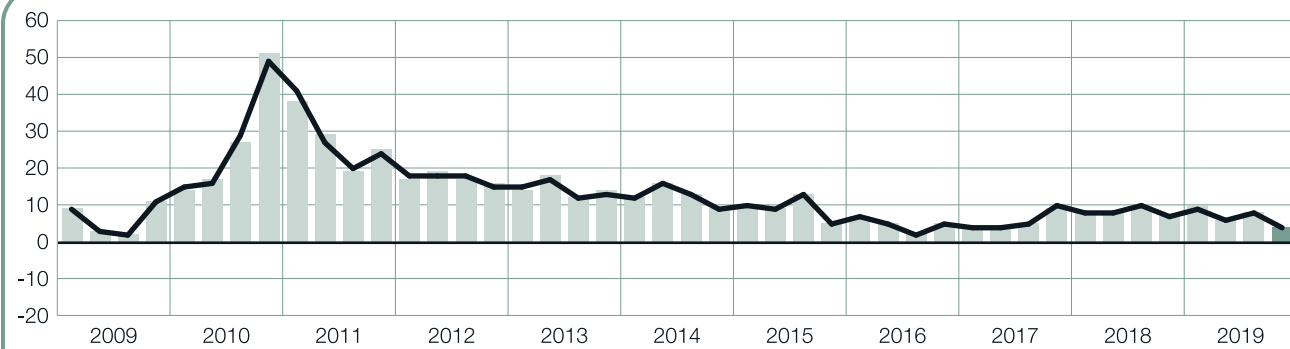
**+12 (+11)%**



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# China

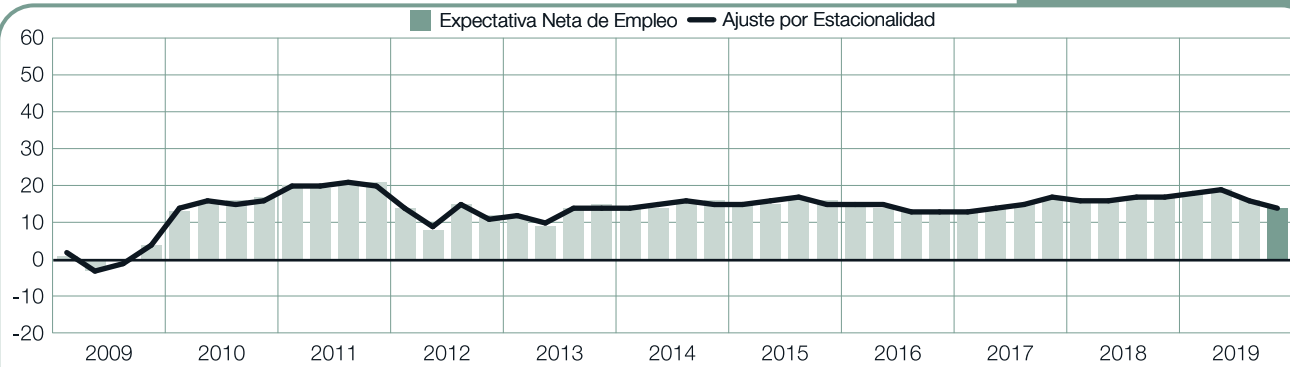
**+4 (+4)%**



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# Hong Kong

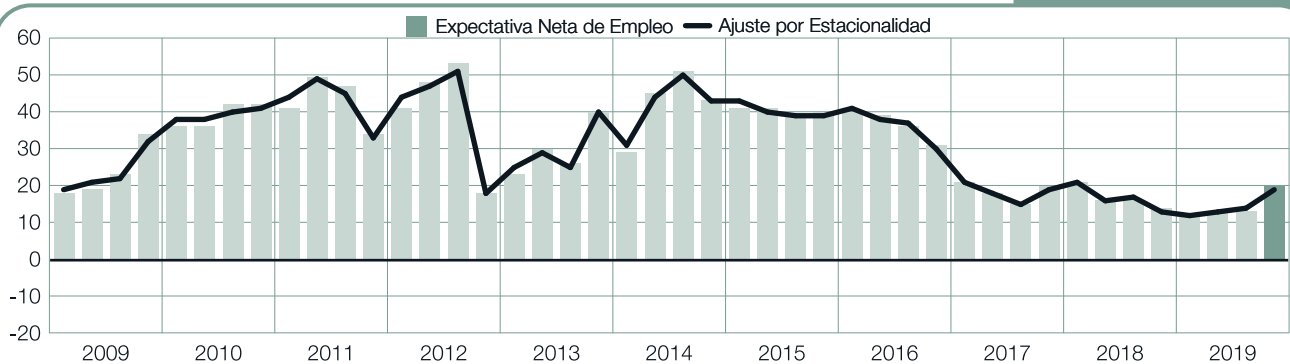
**+14 (+14)%**



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# India

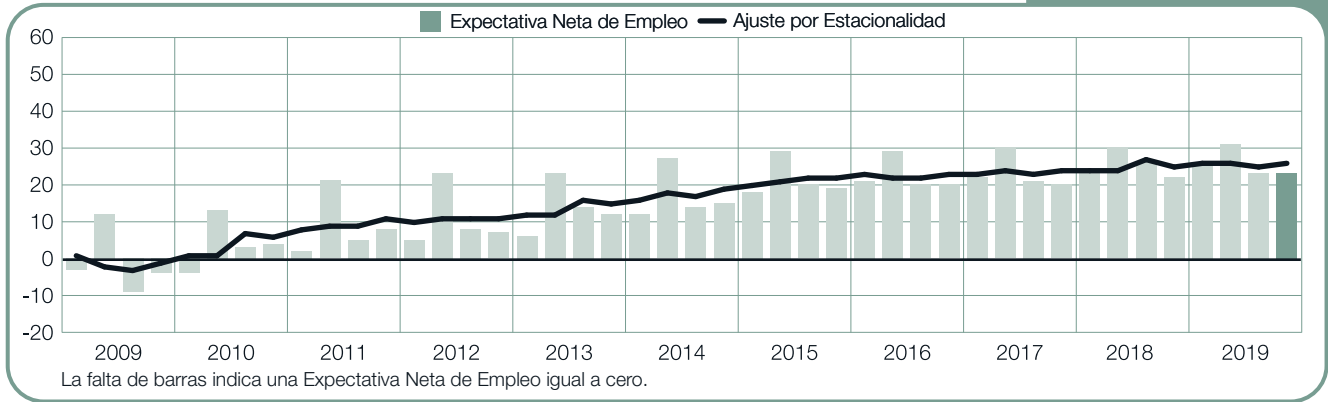
**+20 (+19)%**



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

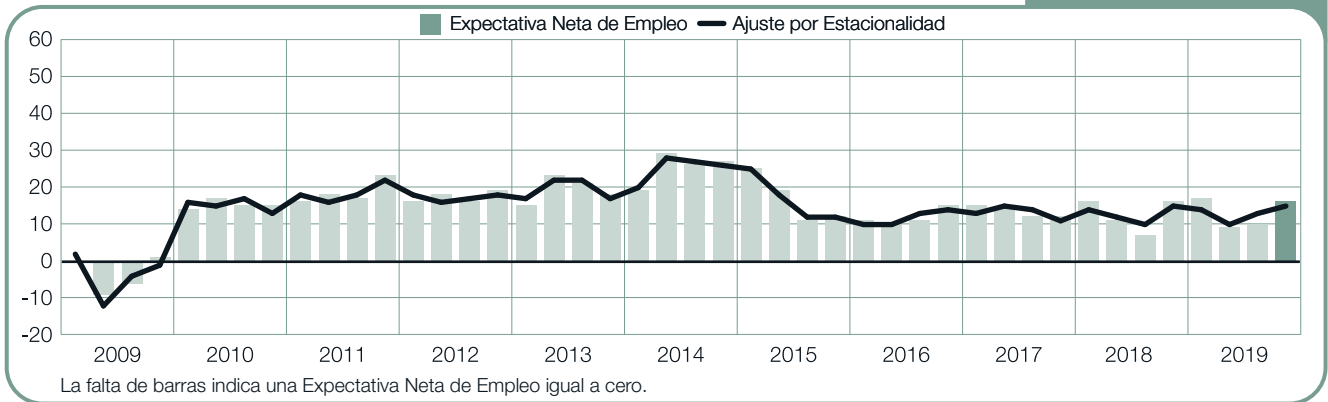
# Japón

**+23 (+26)%**



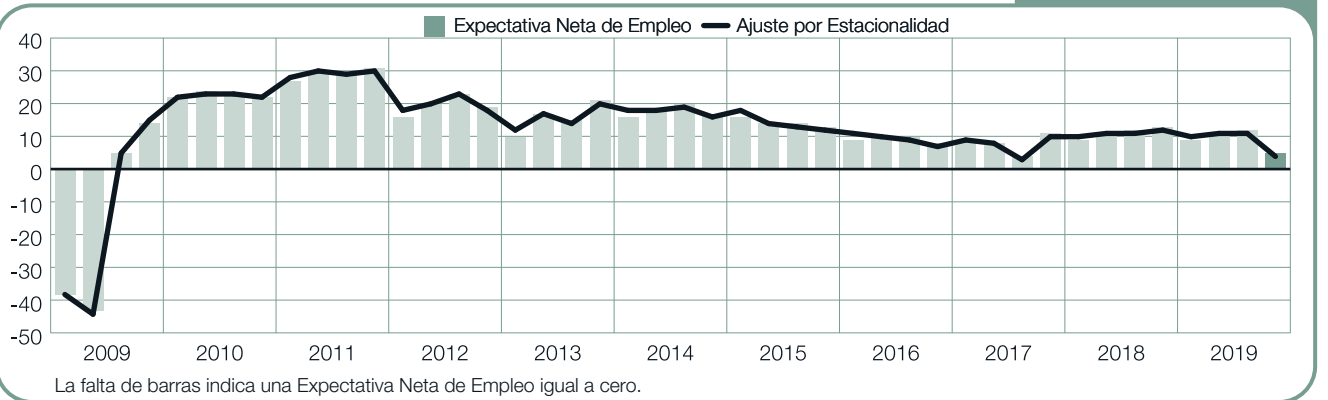
# Nueva Zelanda

**+16 (+15)%**



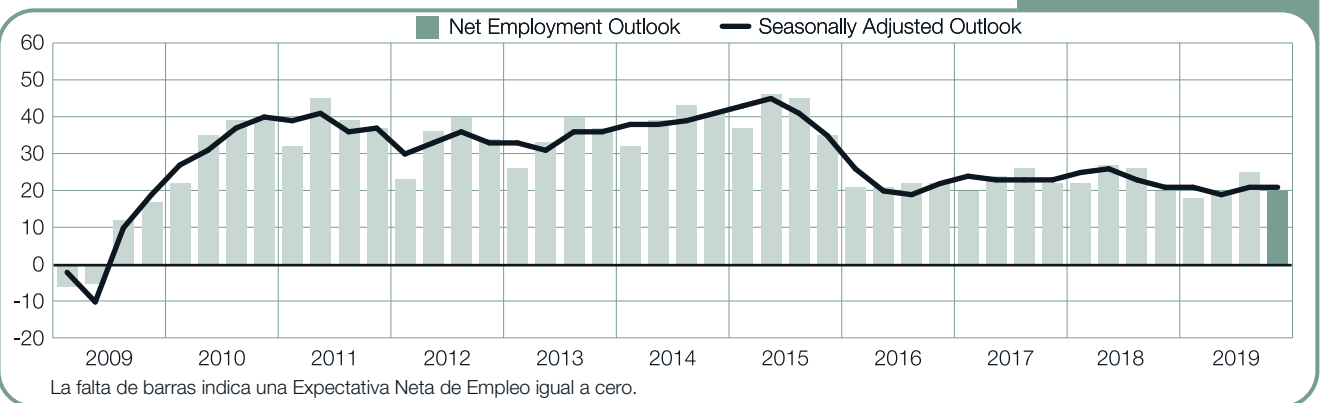
# Singapur

**+5 (+4)%**



# Taiwán

**+20 (+21)%**





---

# Comparaciones internacionales – EMEA

Para el periodo de octubre a diciembre del 2019, ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 regiones y países de Europa, Medio Oriente y África sobre sus intenciones de contratación. Empleadores en los países de EMEA esperan aumentar nóminas para el próximo trimestre, mientras que los empleadores españoles anticipan un mercado laboral plano.

Los empleadores en las cuatro economías más grandes de Europa esperan aumentar las nóminas durante el último trimestre de 2019. Los empleadores alemanes informan planes de contratación relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pronosticando ganancias moderadas de la fuerza laboral para el 4T 2019, en parte impulsado por el sector Público y Social con la expectativa más fuerte en ocho años. Sin embargo, el sector Manufacturero muestra signos de desaceleración con disminuciones observadas en las comparaciones trimestrales y año tras año. También se espera un ritmo de contratación justo en Francia, donde los empleadores del sector de la Construcción informan sus intenciones de contratación más fuertes desde que comenzó la encuesta hace 16 años, y los empleadores del sector Público y Social esperan el mercado laboral más fuerte en nueve años. A pesar de la actual incertidumbre del Brexit, los empleadores del Reino Unido anticipan un aumento en las nóminas durante los próximos tres meses con una perspectiva ligeramente más fuerte que la reportada para el trimestre anterior. En Italia, los empleadores esperan ganancias de nómina de ritmo lento, con mejoras en comparación con el trimestre anterior y el mismo período del año pasado, en parte impulsado por las mejores perspectivas de contratación del sector público y social en más de ocho años.

La relativa estabilidad de los mercados laborales en las cuatro economías europeas más grandes se refleja en algunos de los otros mercados de Europa occidental. Los empleadores en los Países Bajos informan planes de contratación estables en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicación pronostican sus planes de contratación más sólidos en ocho años. En Bélgica, los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina con una expectativa ligeramente más fuerte en comparación con el trimestre anterior, en parte impulsada por la perspectiva más fuerte del sector Comercio mayorista y minorista en ocho años. Los empleadores españoles esperan el mercado laboral más débil de EMEA, anticipando una actividad de contratación suave para el tercer trimestre del 2019.

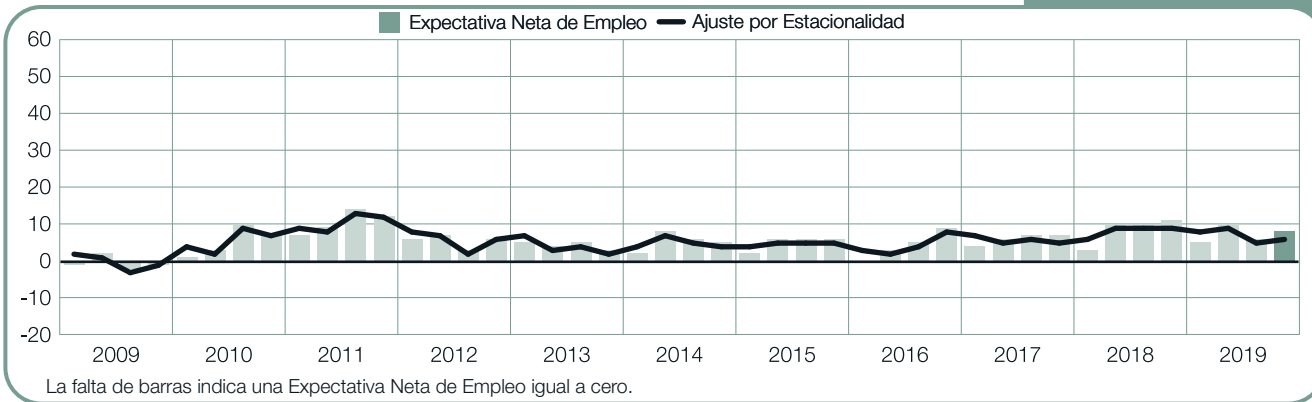
Mientras que se esperan ganancias laborales en seis de los 10 sectores industriales españoles, los empleadores en los sectores de Construcción, Manufactura y Comercio mayorista y minorista esperan recortar las nóminas, reportando sus perspectivas más débiles en cinco años. En Grecia, se espera que el ritmo de contratación optimista continúe en el último trimestre de 2019. La expectativa de Grecia es la más sólida en la región de EMEA, en parte impulsada por los planes de contratación del sector de Comercio mayorista y minorista más sólidos desde que comenzó la encuesta hace más de 11 años. En la región nórdica, los empleadores anticipan un clima de contratación justo durante el cuarto trimestre de 2019.

Los empleadores noruegos anticipan el ritmo de contratación más fuerte en ocho años, impulsado en parte por un pico de ocho años en las perspectivas de contratación para el sector Manufacturero y la mano de obra regional más fuerte del mercado en el gran Oslo por seis años. En Suecia, los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte en dos años para el próximo trimestre. Se pronostican ganancias favorables de la nómina para el sector público y social, y los empleadores informan su perspectiva más sólida en siete años. Los empleadores finlandeses son más cautelosos e informan un sentimiento de contratación reservado por cuarto trimestre consecutivo.

Los empleadores de Europa del Este informan expectativas de contratación mixtas para el próximo trimestre. En Eslovenia, se espera que continúe el ritmo positivo de contratación, y los empleadores informan uno de los pronósticos más optimistas para toda la región EMEA, reflejando los pronósticos más sólidos desde que comenzó la encuesta en los sectores de Minería y Canteras y Público y Social. La expectativa polaca continúa ofreciendo algunas oportunidades para quienes buscan trabajo, sin embargo, las previsiones se debilitan a nivel nacional y en la mayoría de los sectores industriales en comparación con el año anterior. Mientras tanto, las perspectivas rumanas para los próximos tres meses son las más débiles en cuatro años y los empleadores informan una disminución considerable en las expectativas de contratación para los sectores de Fabricación, Transporte, Almacenamiento y Comunicación y Comercio mayorista y minorista, tanto del trimestre anterior como del cuarto trimestre de 2018. Los empleadores eslovacos también informan las perspectivas de contratación más débiles en más de cuatro años, tienen considerables caídas en los sectores de Construcción, Finanzas, Seguros, Servicios Inmobiliarios y Comerciales, Fabricación y Transporte, Almacenamiento y Comunicación desde el último trimestre de 2018.

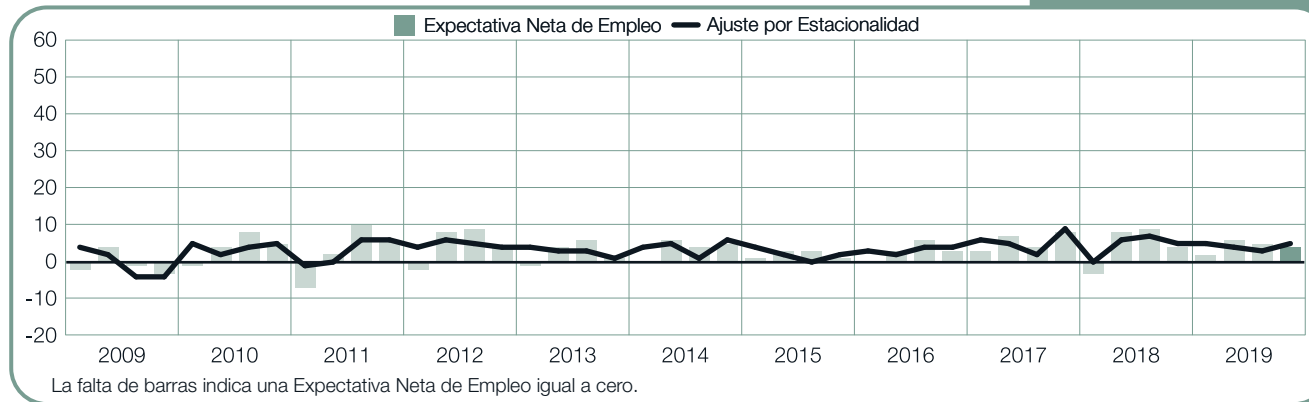
# Alemania

+8 (+6)%



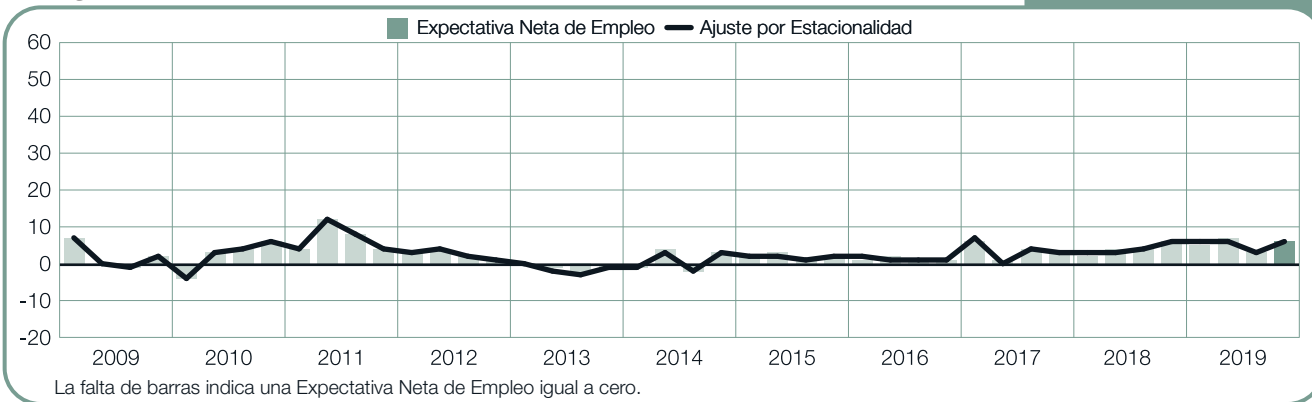
# Austria

+4 (+5)%



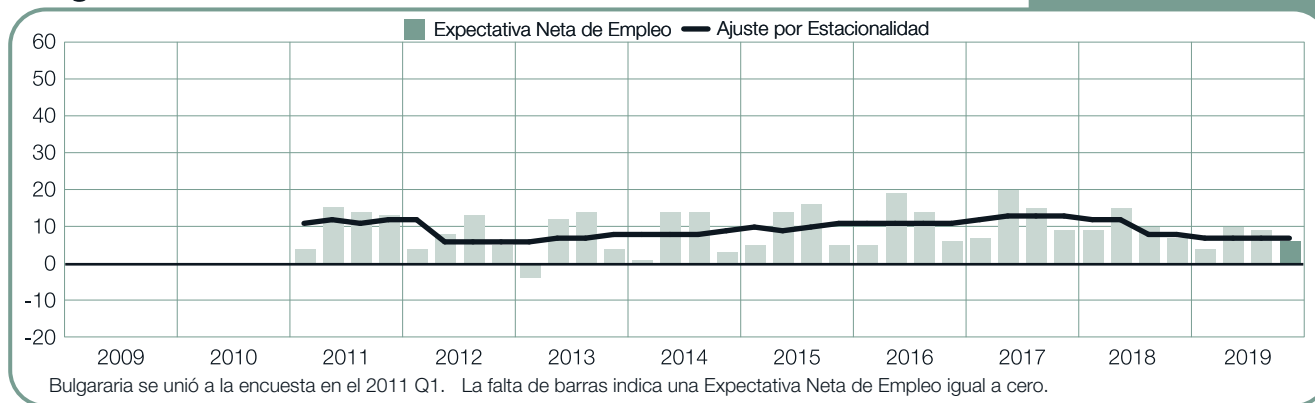
# Bélgica

+6 (+6)%



# Bulgaria

+6 (+7)%



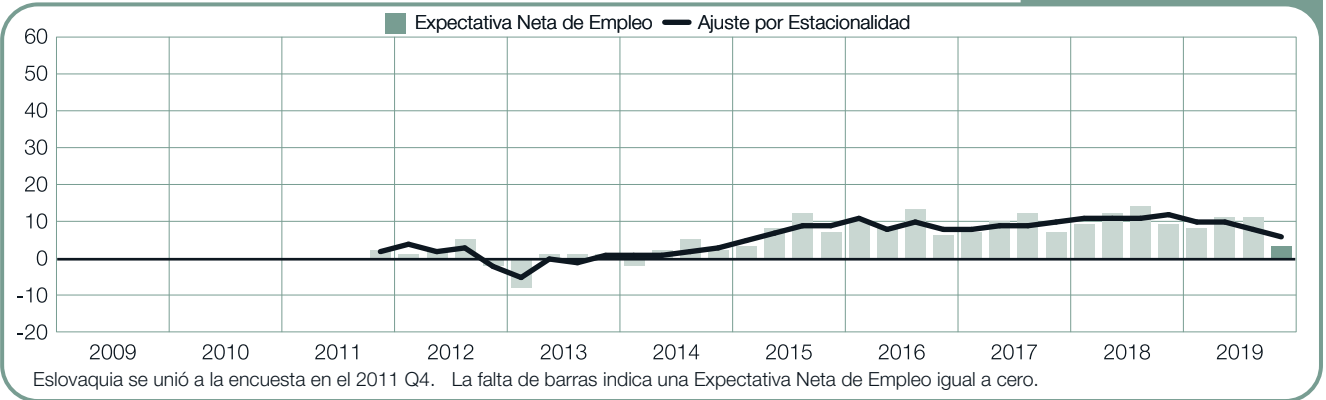
## Croacia

+7%



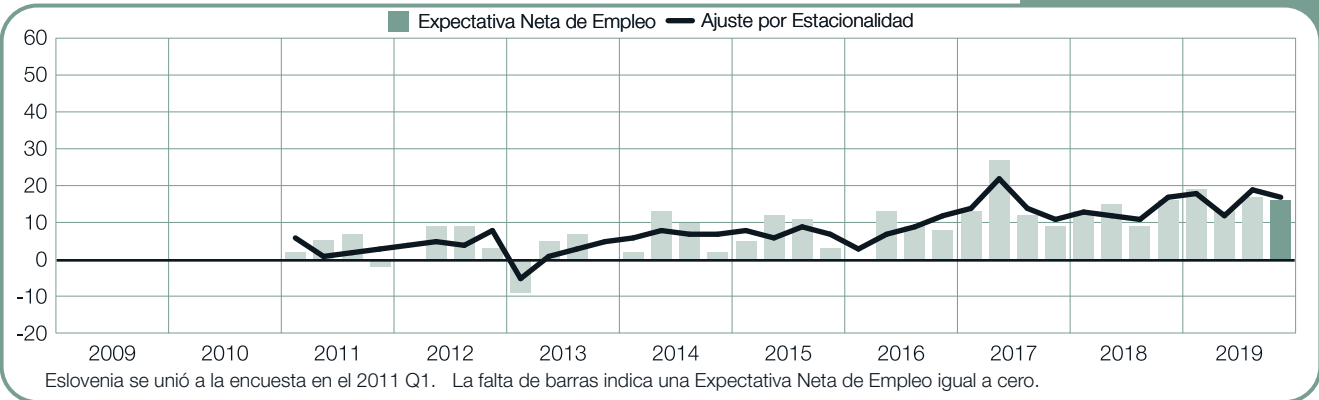
## Eslovaquia

+3 (+6)%



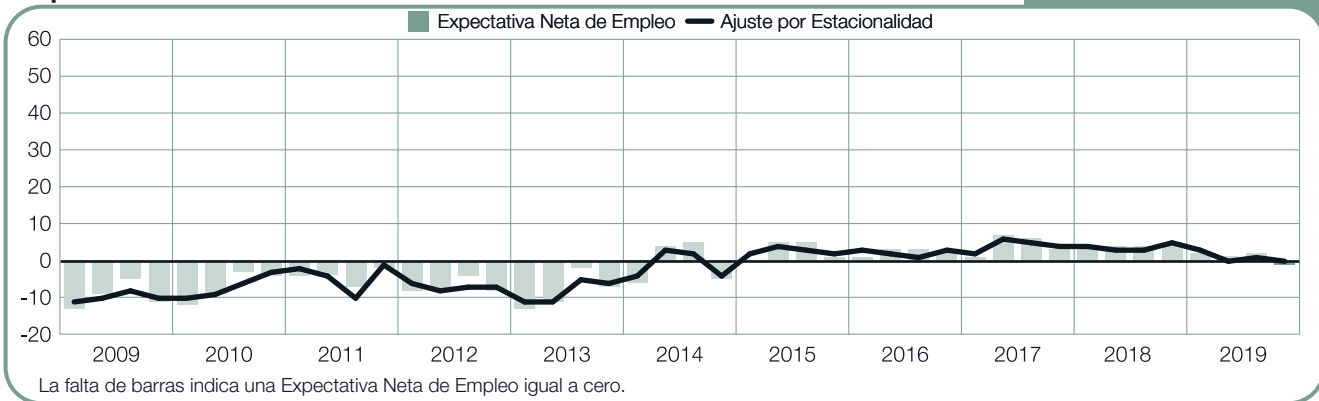
## Eslovenia

+16 (+17)%



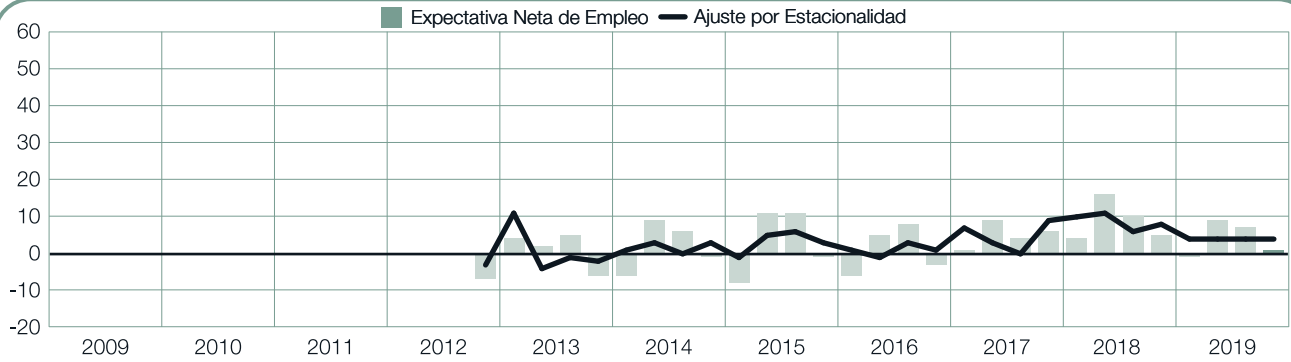
## España

-1 (0)%



## Finlandia

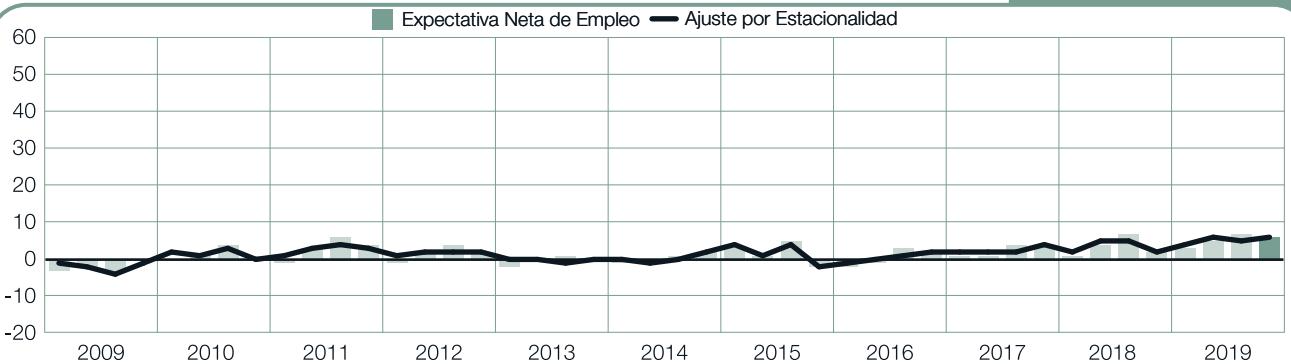
+1 (+4)%



Finlandia se unió a la encuesta en el 2012 Q4. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

## Francia

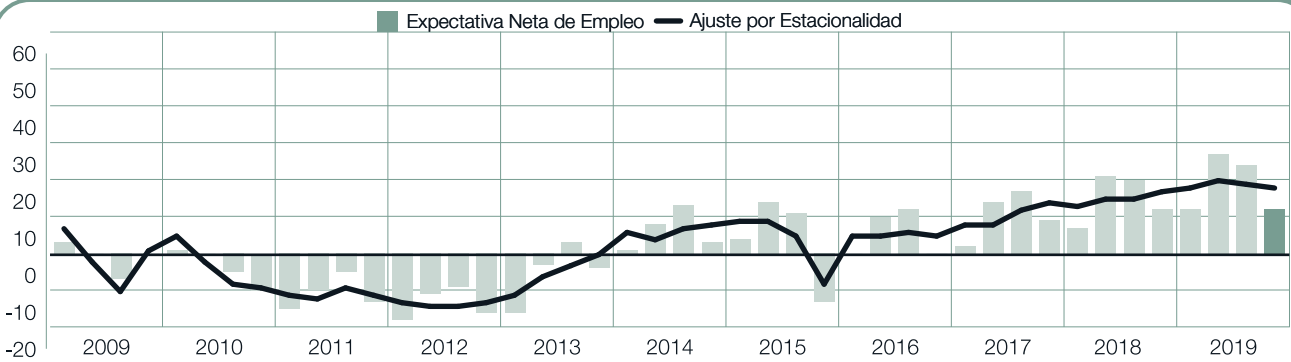
+6 (+6)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

## Grecia

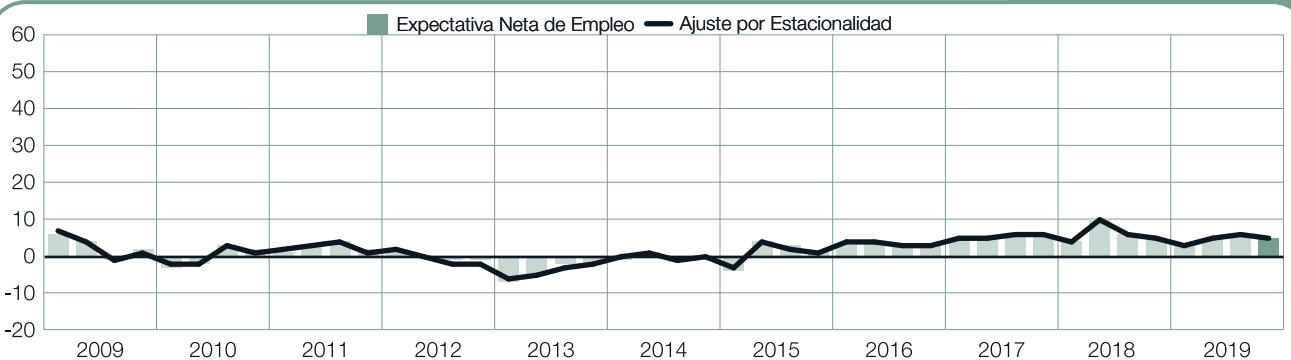
+12 (+18)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

## Holanda

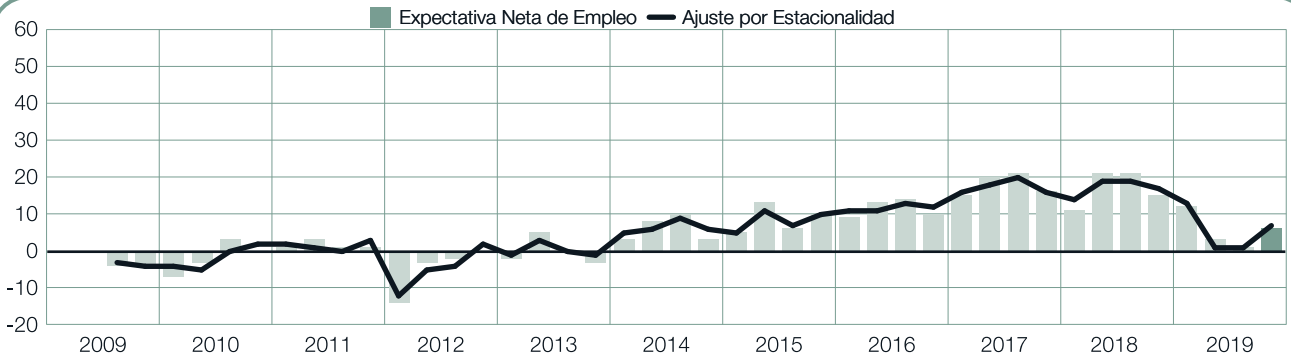
+5 (+5)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# Hungría

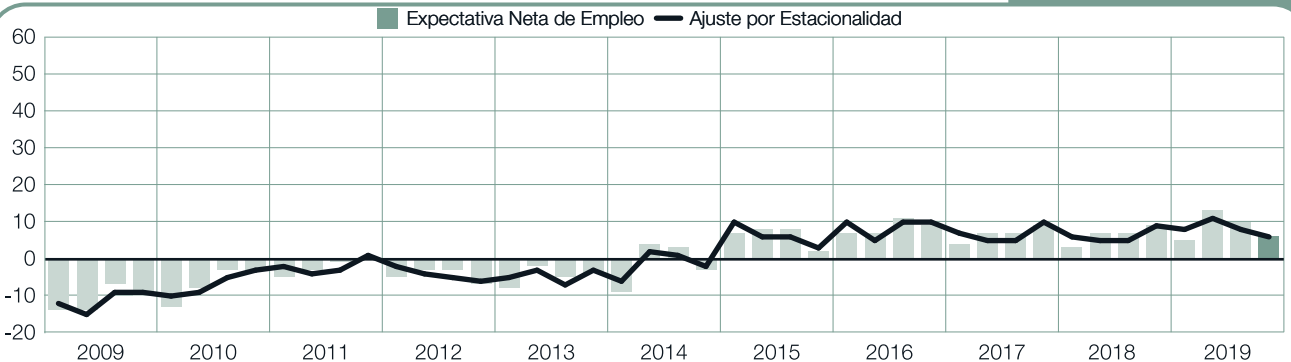
+6 (+7)%



Hungría se unió a la encuesta en el 2009 Q3. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# Irlanda

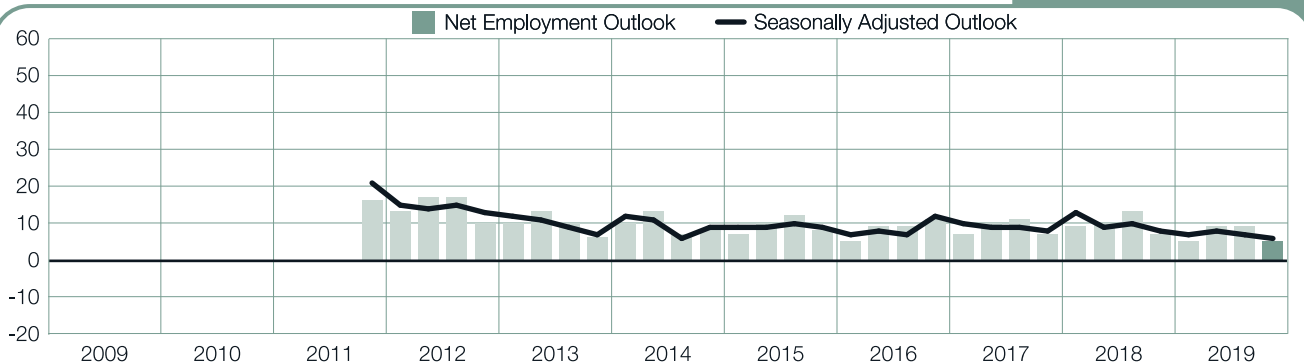
+6 (+6)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# Israel

+5 (+6)%



Israel se unió a la encuesta en el 2011 Q4. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

# Italia

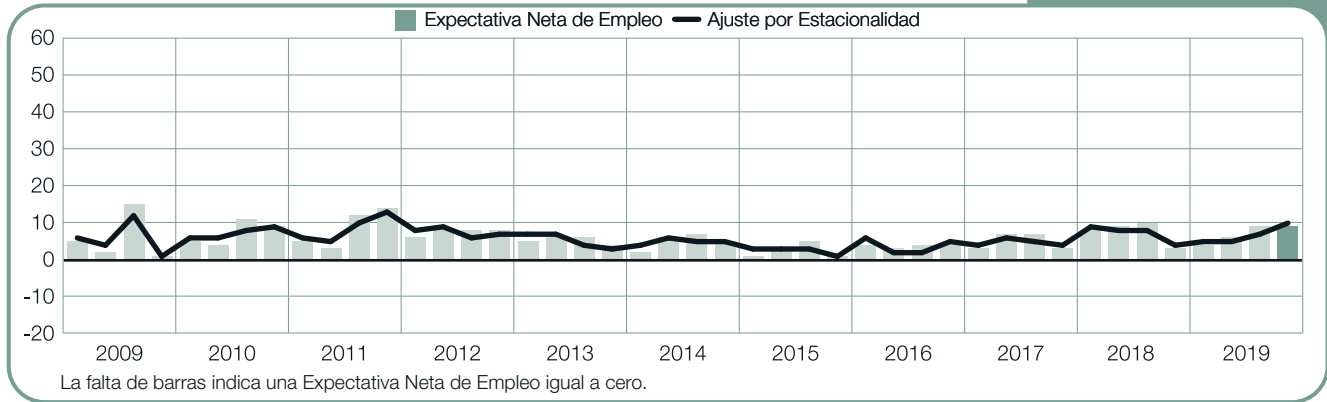
+3 (+4)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo igual a cero.

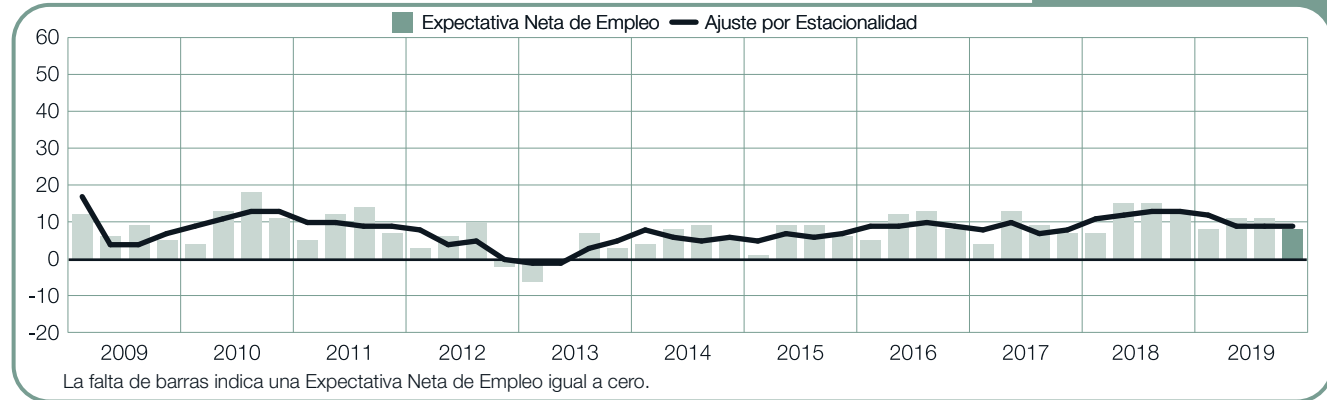
# Noruega

+9 (+10)%



# Polonia

+8 (+9)%



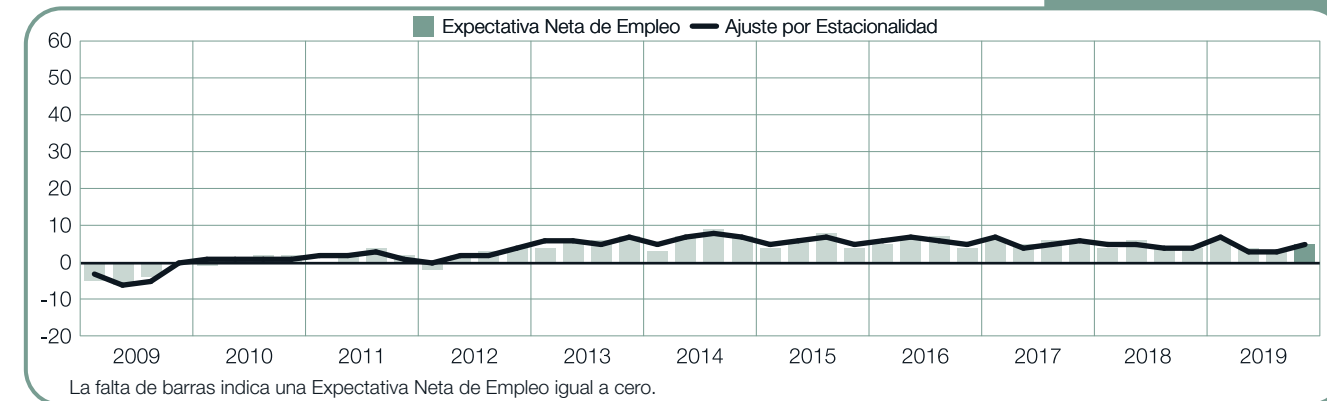
# Portugal

+10%



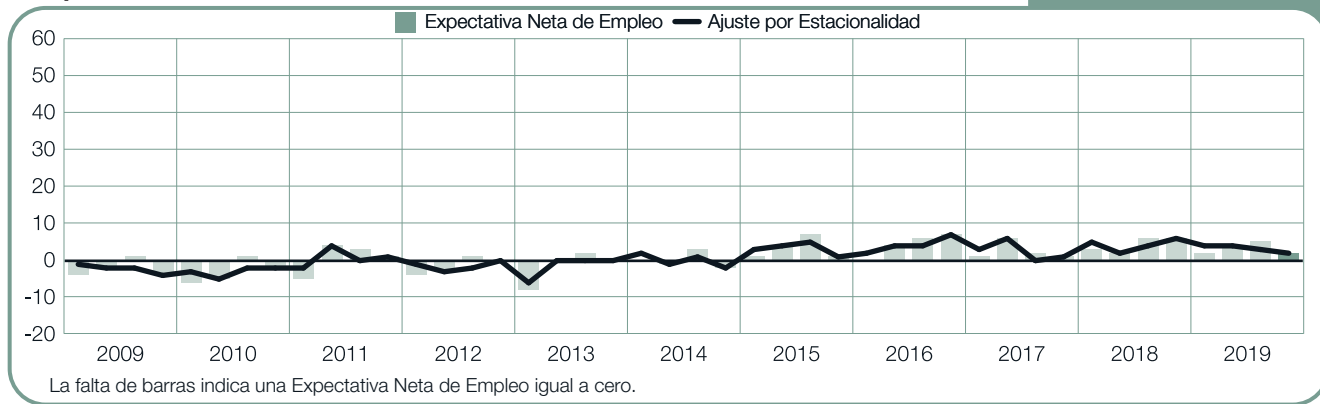
# Reino Unido

+5 (+5)%



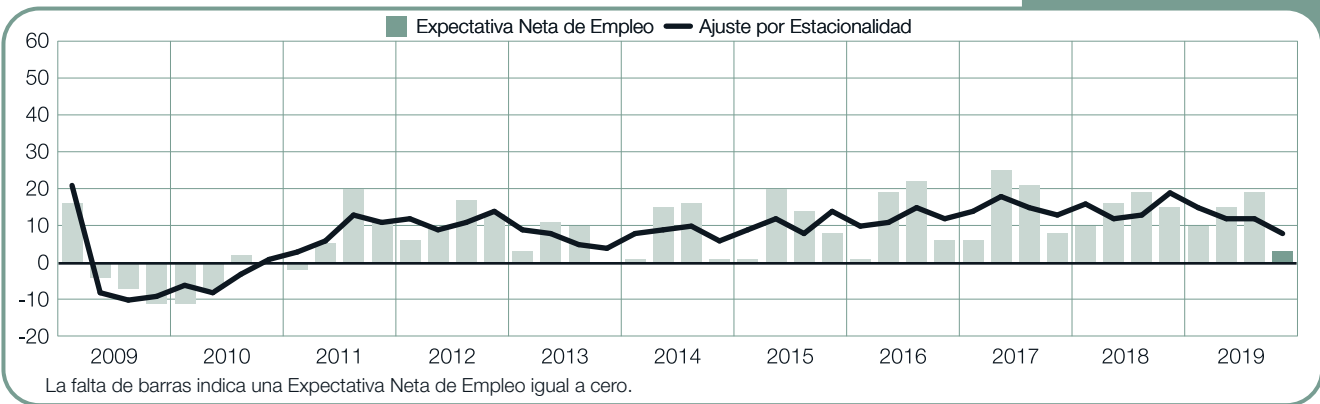
# República Checa

+2 (+2)%



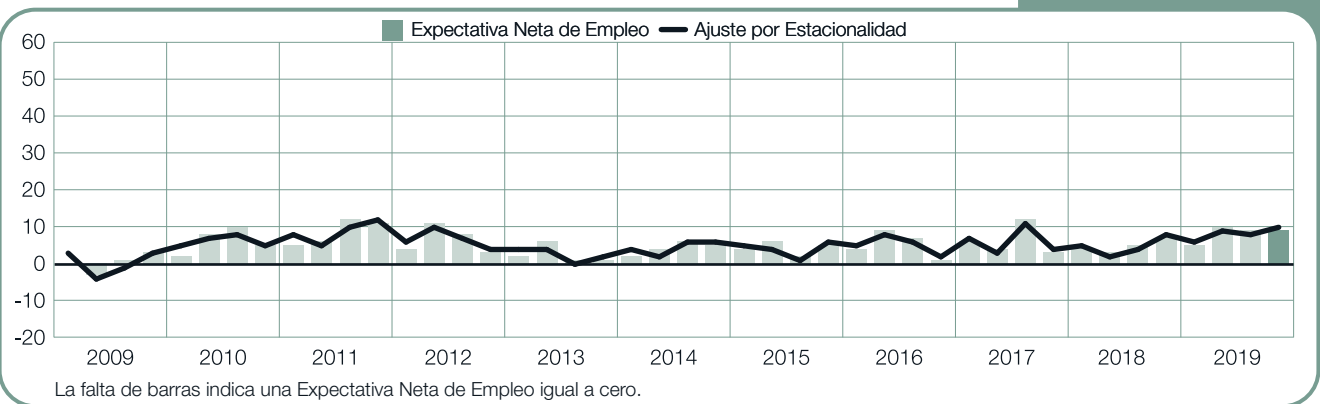
# Rumania

+3 (+8)%



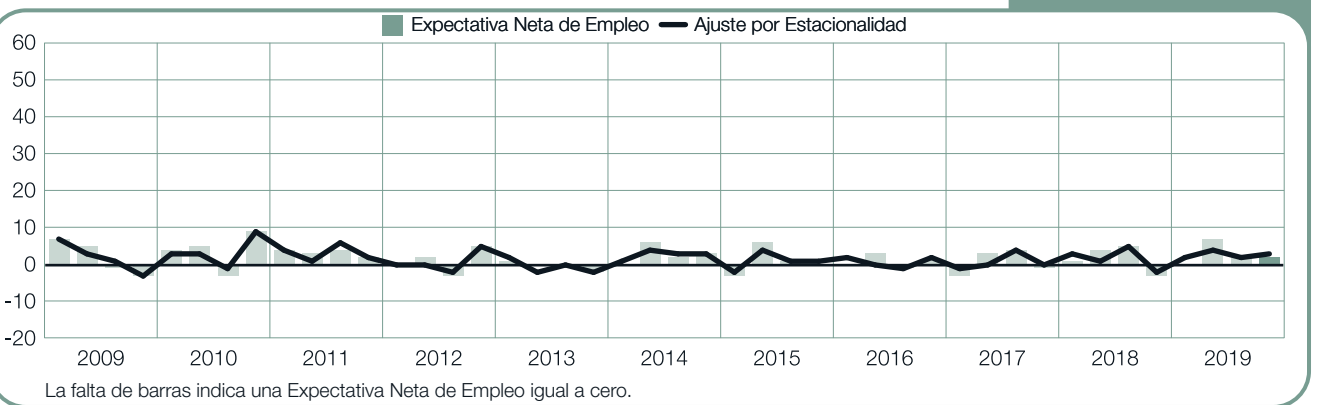
# Suecia

+9 (+10)%



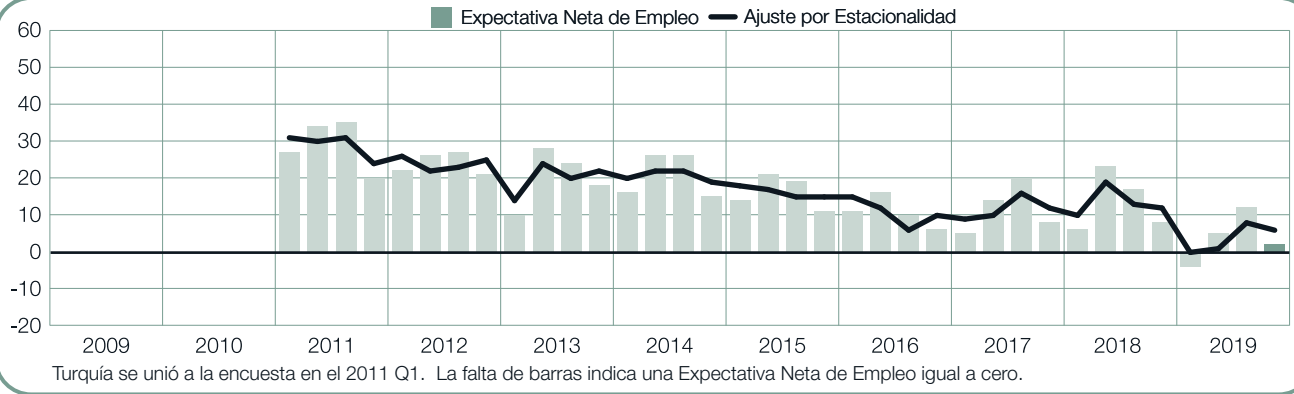
# Suiza

+2 (+3)%



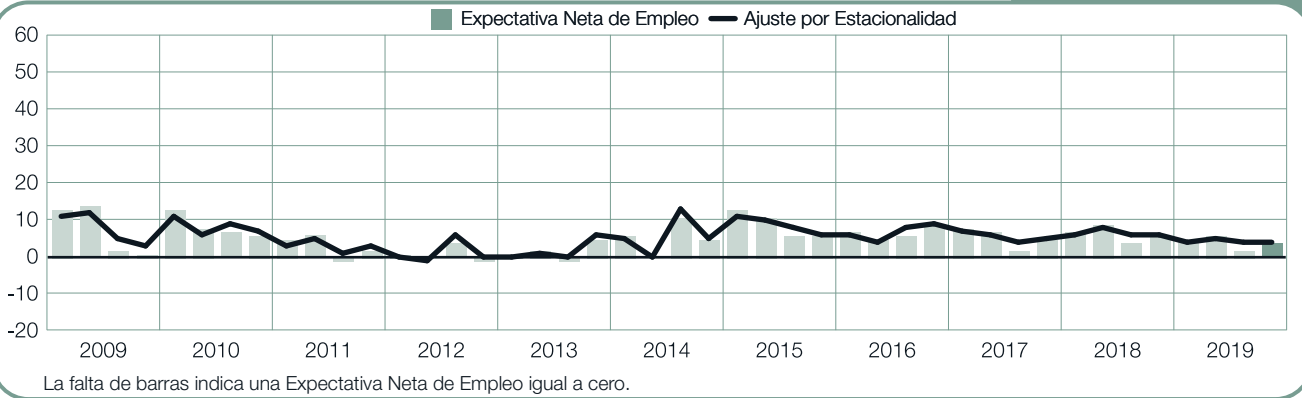
# Turquía

+2 (+6)%



# Sudáfrica

+4 (+4)%





---

# Acerca de esta Encuesta

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

**Único:** no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

**Proyectivo:** la Encuesta de Expectativa de empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, pide a los empleadores que pronostiquen las intenciones de emplear para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas a diferencia de nuestros estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusto:** la encuesta se basa en entrevistas con más de 59,000 empleadores Públicos y privados en 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocado:** Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del 4T 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: "¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambie en los tres meses hasta finales de diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?"

## Metodología

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los estándares más altos en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es superior a +/- 4.0%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario. Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tenga en cuenta que en el trimestre 2 de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS para los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por el décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Acerca de ManpowerGroup Colombia

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano mediante la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroupSolutions®.

Estamos en 20 ciudades del país con cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades día a día de trabajo formal y digno.

Proporcionamos talento calificado a empresas de todos los tamaños, industrias y sectores impulsándolos al éxito de sus negocios.

ManpowerGroup Colombia, Cra 48 No.32B Sur - 139. Oficina 906  
Torre de oficinas, Viva Envigado Colombia, Medellín, Colombia.  
Teléfono: (57-4) 520 74 60  
[www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.