

Manpower  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
**Türkiye**

Q4  
2016



ManpowerGroup™

# Türkiye Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower 2016 yılı 4. çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.000 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

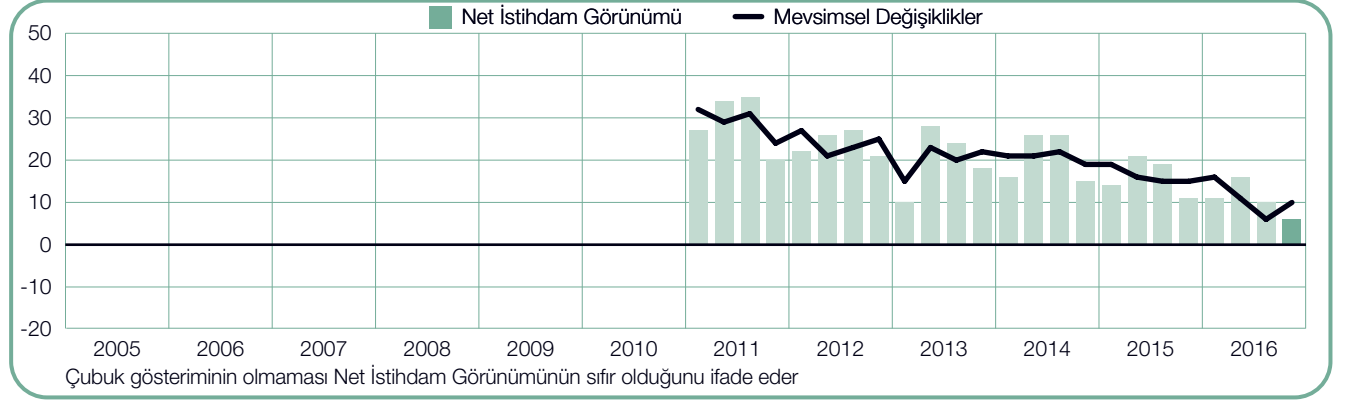
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye'de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup™ hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2016 4. çeyrek</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>+6</b>	<b>+10</b>
2016 3. çeyrek	19	9	72	0	+10	+6
2016 2. çeyrek	22	6	64	8	+16	+11
2016 1. çeyrek	20	9	67	4	+11	+16
2015 4. çeyrek	23	12	62	3	+11	+15



Türkiye’de işverenler, Ekim-Aralık dönemi için ılımlı işe alım beklentileri bildiriyorlar. İşverenlerin %16’sı istihdamda artış beklerken %10’u azalma öngörüyor ve %70’i de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%6’yı gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Görünüm +%10’u gösteriyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan daha güçlü ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan geriliyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

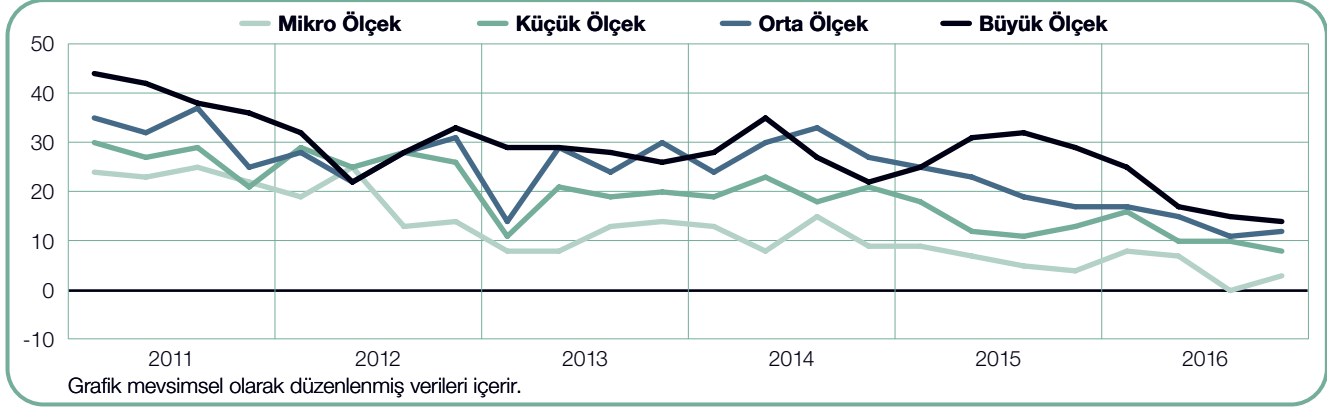
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar bekleniyor. En güçlü istihdam piyasası Büyük ölçekli işletmelerdeki işverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü ile bu alanda beklenirken orta ve Küçük işletmelerdeki Net İstihdam Görünümü sırasıyla +%12 ve +%8 seviyelerinde kalıyor. En ihtiyatlı görünüm, +%3 ile Mikro işverenler tarafından bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Mikro işverenler yüzde 3 puan iyileşme bildirirken Küçük işverenler için görünümde yüzde 2 puan düşüş bildiriliyor. Büyük ve Orta ölçekli işveren kategorilerinde işe alım beklentileri görece istikrarlı görünüyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre, Büyük ölçekli işverenler yüzde 15 puanlık dikkate değer bir düşüş bildirirken Orta ve Küçük ölçekli işverenler için Görünümler yüzde 5 puan daha zayıf. Diğer yandan, Mikro işverenler, görece istikrarlı işe alım planları bildiriyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	9	7	81	3	+2	+3
<b>Küçük Ölçek</b>	15	10	72	3	+5	+8
<b>Orta Ölçek</b>	19	10	68	3	+9	+12
<b>Büyük Ölçek</b>	26	15	57	2	+11	+14



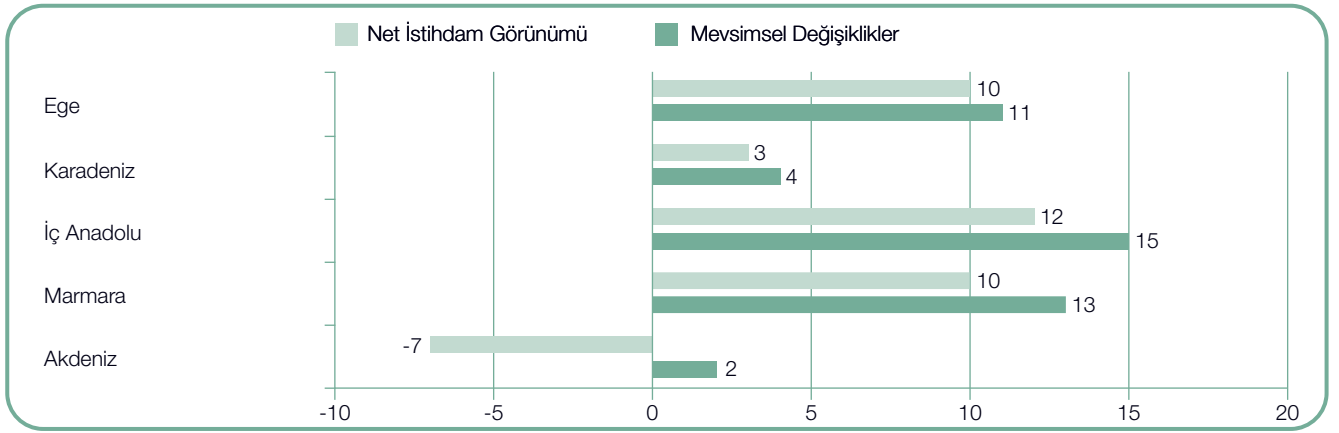
# Bölgesel Karşılaştırmalar

Önümüzdeki üç aylık dönemde, beş bölgenin tamamında istihdam seviyesinde artış öngörüyor. En güçlü istihdam piyasası, Net İstihdam Görünümü +%15 seviyesinde olan İç Anadolu bölgesinde tahmin ediliyor. Marmara'da +%13 ile istikrarlı bir işe alım faaliyeti beklenirken Ege'de genel görünüm +%11. Karadeniz ve Akdeniz bölgelerinde ise sırasıyla +%4 ve +%2 ile yavaş bir işe alım faaliyeti bekleniyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, beş bölgenin dördünde işverenler daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. Marmara'da işverenler, yüzde 5 puanlık

artışla en kayda değer artışı bildiriyorlar. İç Anadolu'da Görünüm yüzde 3 puan daha güçlü olurken, Ege ve Akdeniz bölgelerinde, yüzde 4 puanlık artışlar bildirildi. Ancak Karadeniz'deki işverenler yüzde 7 puanlık bir düşüş bildiriyor.

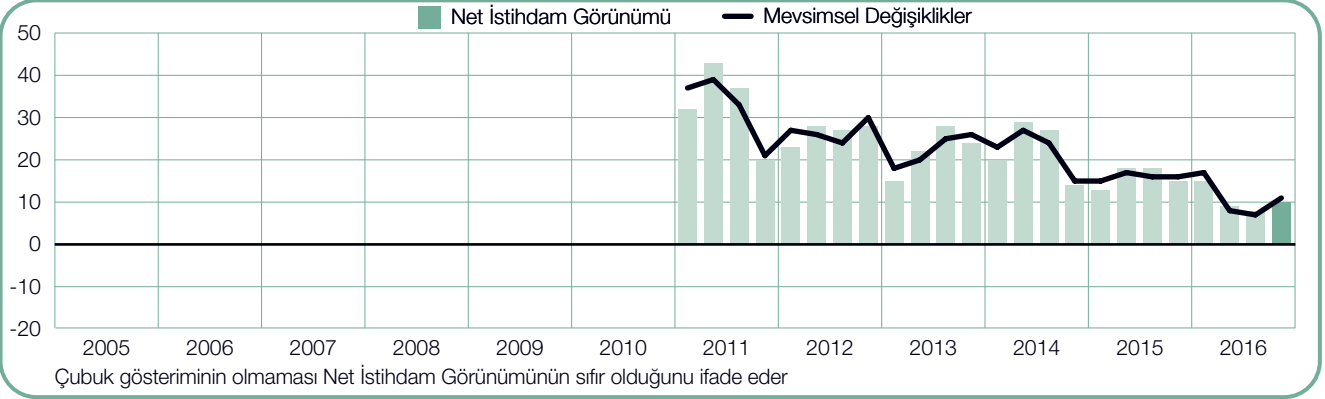
Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında işe alım planları beş bölgenin hepsinde de daha zayıf. Karadeniz bölgesindeki işverenler %13'lük dikkate değer bir düşüş bildirirken Görünümler Akdeniz ve Ege bölgelerinde sırasıyla %8 ve 5 olmak üzere daha da zayıflıyor.



+%10  
(+%11)

## Ege

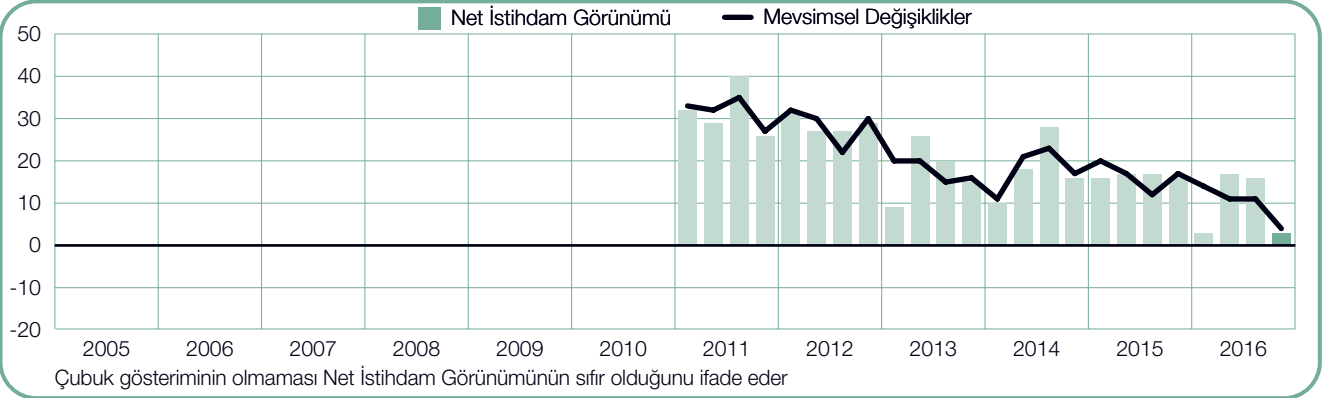
İşverenlerin +%11 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ekim-Aralık döneminde, bir miktar istihdam artışı bekleniyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan iyileşiyor, ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan zayıflıyor.



+%3  
(+%4)

## Karadeniz

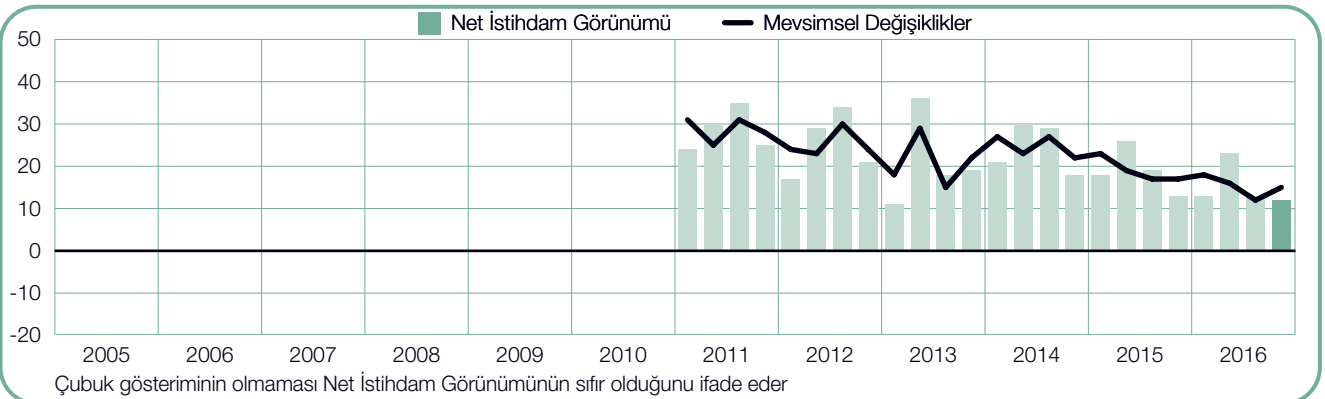
İşverenlerin +%4 Net İstihdam Görünümü bildirmesi iş arayanların önümüzdeki çeyrekte, araştırmanın başladığı altı yıl öncesine göre en zayıf istihdam piyasasıyla karşılaşabileceğini ortaya koyuyor. İşe alım eğilimleri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 7 ve yüzde 13 puanlık düşüş gösteriyor.



+%12  
(+%15)

## İç Anadolu

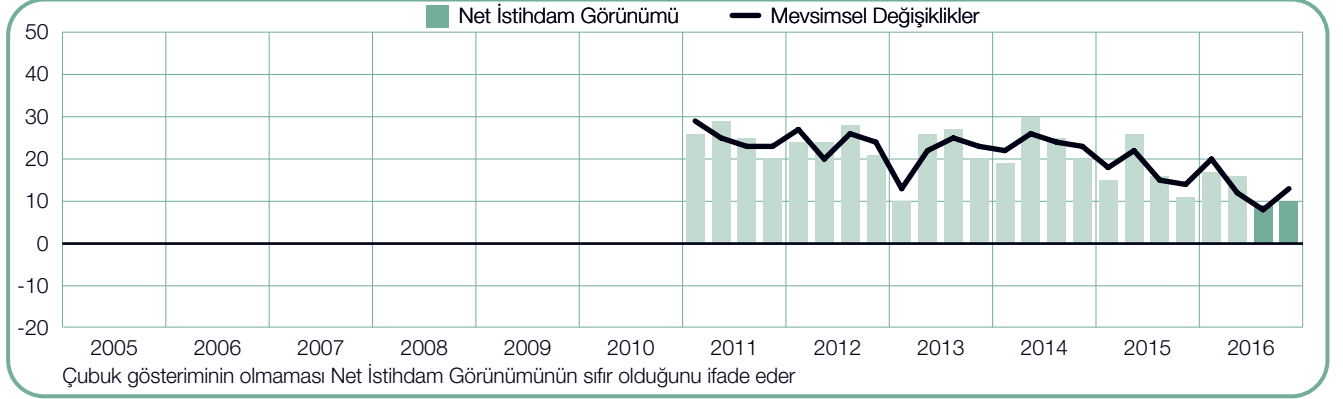
+%15 Net İstihdam Görünümü bildiriyle işverenler 2016 yılı son çeyreği için istikrarlı bir işe alım hızı tahmin ediyor. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan daha güçlü ancak 2015 yılı 4. Çeyreği ile kıyaslandığında yüzde 2 puan düşüyor.



**+%10**  
**(+%13)**

## Marmara

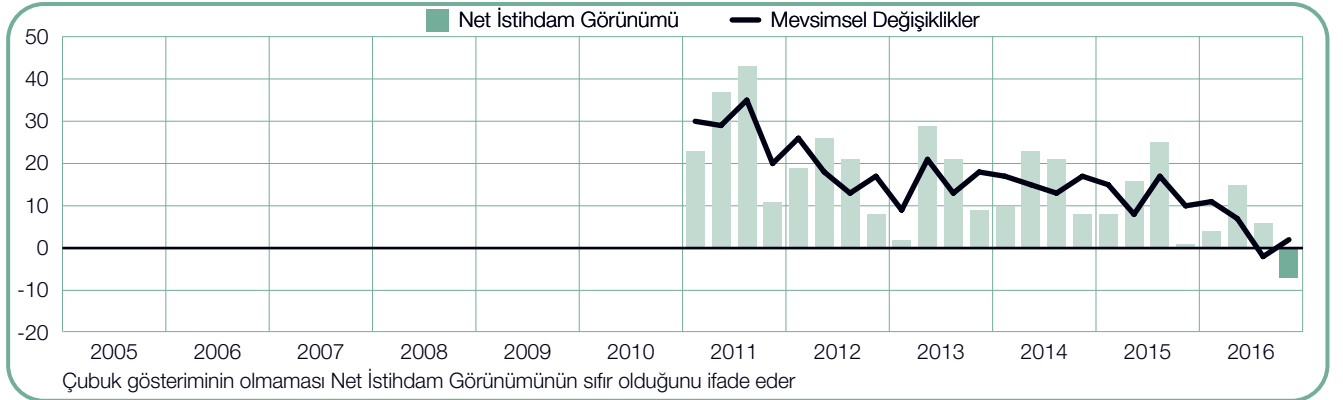
İşverenlerin +%13'lük bir Net İstihdam Görünümü bildiriyle 2016 yılı 4. Çeyreğinde olumlu bir işe alım ortamı bekleniyor. Görünüm önceki çeyreğe kıyasla yüzde 5 puan güçleniyor ve geçen yıla göre nispeten istikrarlı kalıyor.



**-%7**  
**(+%2)**

## Akdeniz

+%2'lik bir Net İstihdam Görünümü ile işverenler, gelecek çeyrekte istihdam seviyelerinde bir miktar bir artış bekliyorlar. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan iyileşirken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puan zayıflıyor.

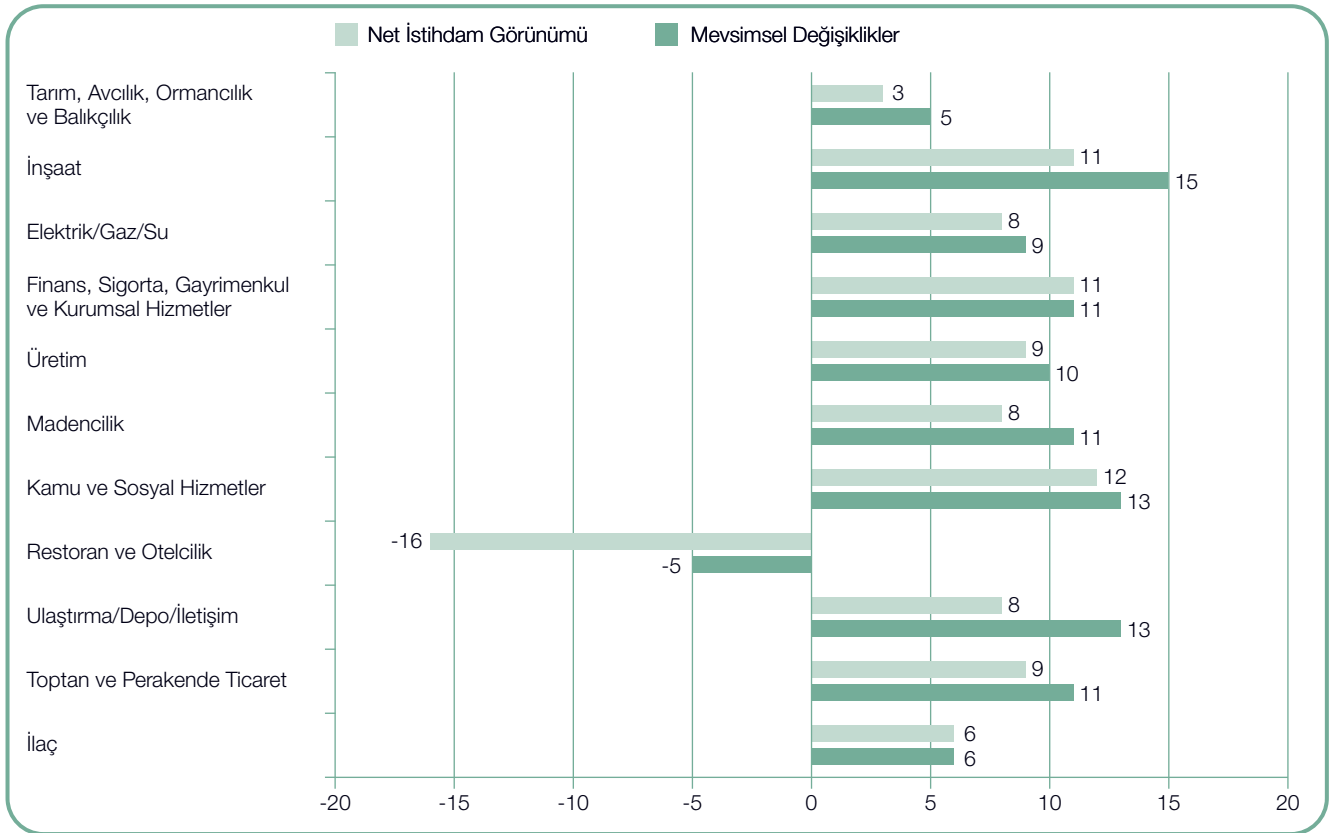


# Sektör Karşılaştırmaları

11 sektörün 10'unda işverenler, gelecek çeyrekte istihdam seviyelerinde artış öngörüyor. En güçlü işe alım beklentileri Net İstihdam Görünümü +%15 seviyesinde olan İnşaat sektöründe ifade ediliyor. Kamu ve Sosyal Hizmetler sektörü ile Ulaşım, Depolama ve İletişim sektörü gibi diğer alanlarda +%13'lük görünümle istikrarlı bir işe alım etkinliği bekleniyor ve diğer üç sektörde – Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü, Madencilik sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü – görünümle +%11 olarak bildiriliyor. Üretim sektöründe işverenler, +%10 ile ihtiyatlı bir iyimser görünüm bildirirken Elektrik, Gaz ve Su sektörü için görünüm, +%9. Ancak Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler, bordrolarda bir düşüş meydana gelmesini bekliyor ve -%5'lik bir genel görünüm bildiriyorlar.

Önceki çeyreğe kıyasla 11 sektörün sekizinde işe alım beklentileri iyileşmiş durumda. İlaç sektörü işverenleri yüzde 8 puan ile en dikkate değer iyileşmeyi bildirirken, İnşaat sektörünün Görünümü yüzde 6 puan iyileşiyor. İşe alım planları üç sektörde – Elektrik, Gaz ve Su sektörü, Restoran ve Otelcilik sektörü ve Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörü – yüzde 5 puan daha güçlü. Bu arada iki sektörde – Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü ile Üretim sektörü – işe alım eğilimleri yüzde 4 puan zayıflıyor.

2015 yılı 4. çeyreğine kıyasla, Görünümler 11 sektörün yedisinde düşüyor. Üretim sektörü işverenleri yüzde 17 puanlık önemli bir düşüş bildirirken Elektrik, Gaz ve Su sektörü Görünümü de yüzde 16 puan zayıflıyor. İşe alım beklentileri de hem Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe hem de Finans, Sigorta, Emlak ve Kurumsal Hizmetler sektöründe yüzde 10 puan düşüyor. Ancak en kayda değerleri sırasıyla yüzde 6 ve 3 puan olmak üzere Madencilik sektörü ile Ulaştırma, Depo ve İletişim sektöründe olmak üzere dört sektörde işe alım eğilimleri güçleniyor.

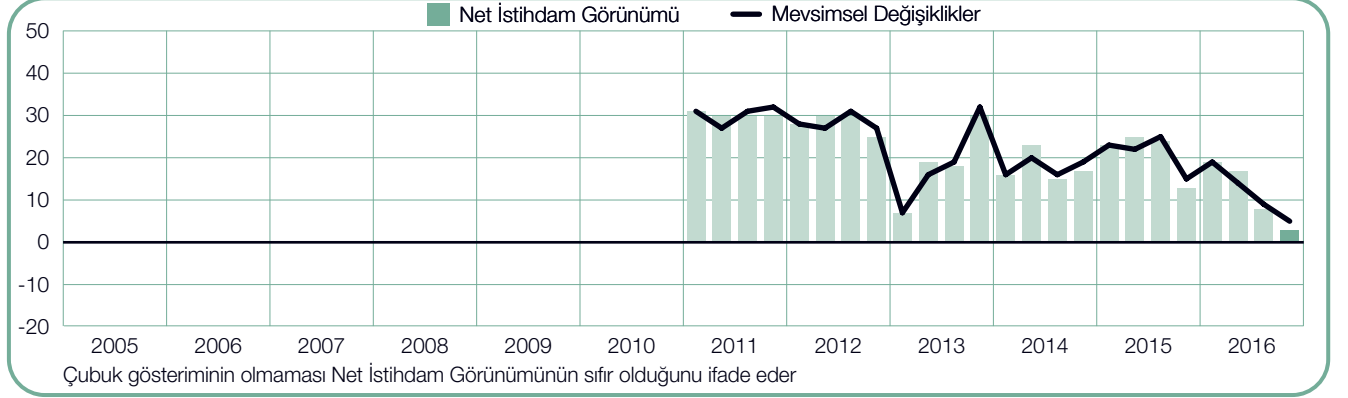




**+%3**  
**(+%5)**

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

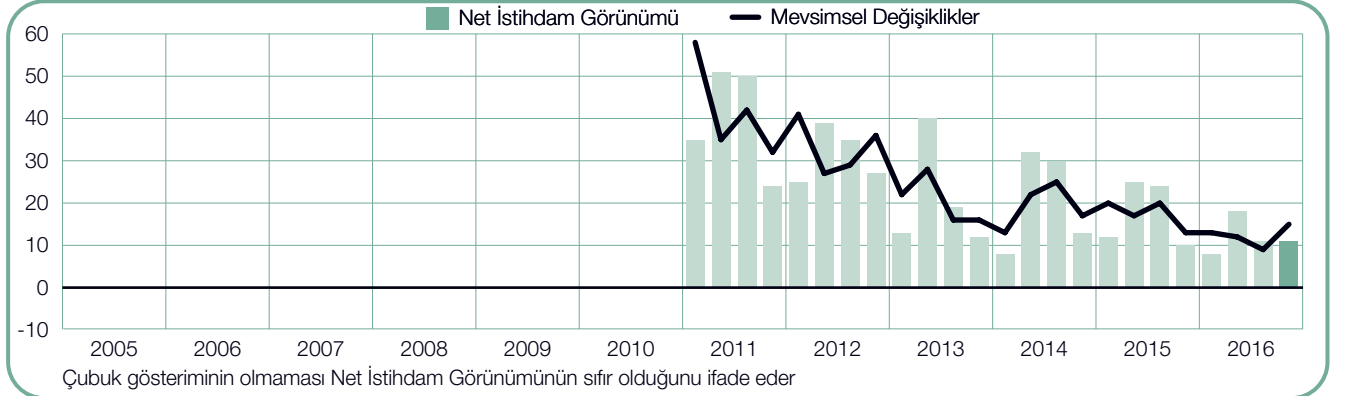
İşverenlerin önümüzdeki çeyrek için bildirdiği +%5 Net İstihdam Görünümüne bakılırsa iş arayanlar, araştırmanın başladığı altı yıl öncesine göre en zayıf istihdam piyasasıyla karşılaşabilir. İşe alım beklentileri de önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan zayıflarken bir önceki yılın aynı dönemine göre de yüzde 10 puan gerilemiş durumda.



**+%11**  
**(+%15)**

## İnşaat

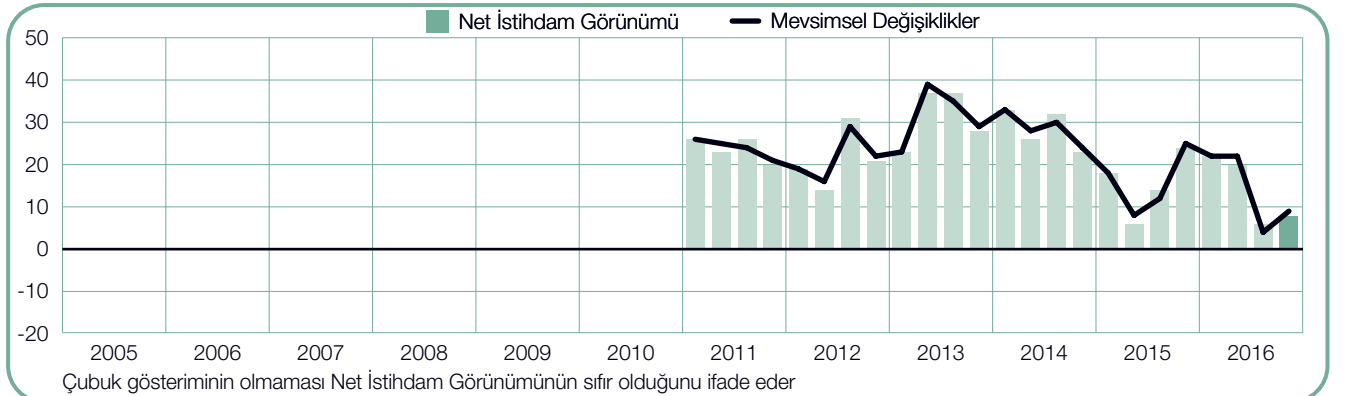
İşverenlerin +%15 Net İstihdam Görünümü ifade etmesiyle birlikte 2016 yılı 4. çeyreğinde istikrarlı istihdam kazanımları bekleniyor. Görünüm, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla, sırasıyla yüzde 6 ve 2 puanlık iyileşme gösteriyor.



**+%8**  
**(+%9)**

## Elektrik, Gaz ve Su

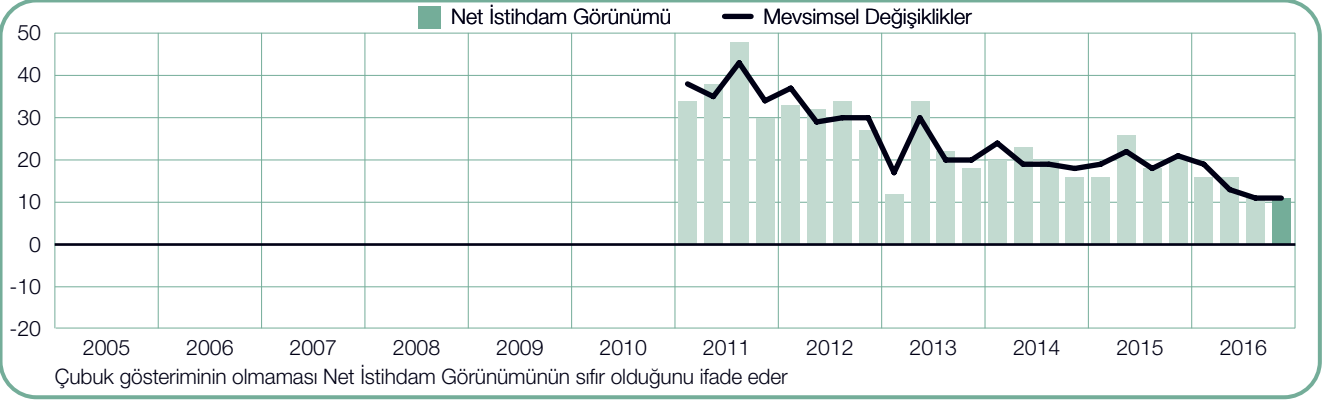
İşverenler, +%9'luk bir Net İstihdam Görünümü ile önümüzdeki çeyrekte iş arayanlar için umut verici sinyaller olduğunu bildiriyorlar. İşe alım eğilimleri, önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan iyileşiyor ancak 2015 yılı 4. çeyreğine göre yüzde 16 puan daha zayıf.



**+%11**  
**(+%11)**

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

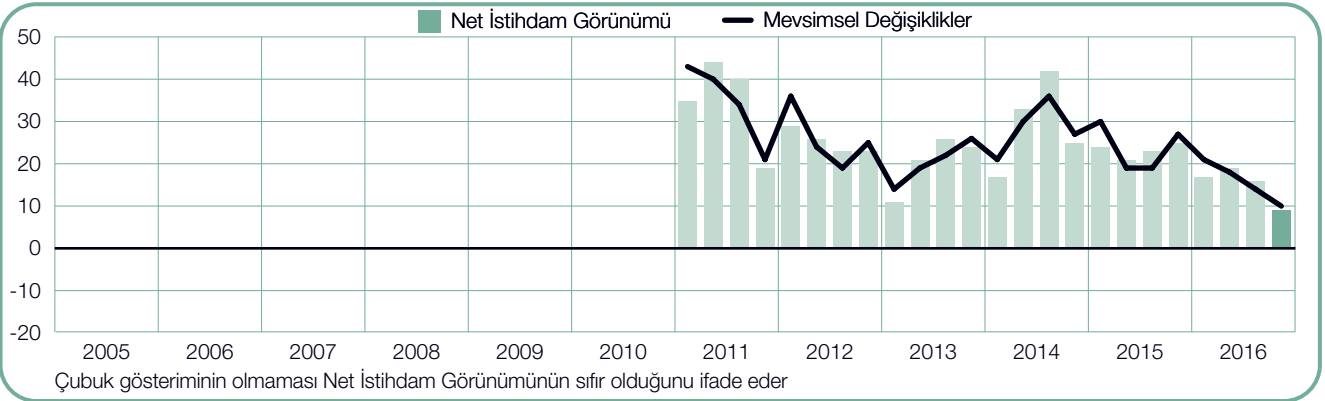
İşverenler art arda 2. çeyrekte araştırmaların başladığı 2011 yılı 1. çeyrekte bu yana en zayıf işe alım planı tahmini bildiriyorlar. 2016 yılı 4. çeyrek için Net İstihdam Görünümü, 2015 yılı 4. çeyrek ile karşılaştırıldığında 10 puan düşerek +%11'de durmaya devam ediyor.



**+%9**  
**(+%10)**

## Üretim

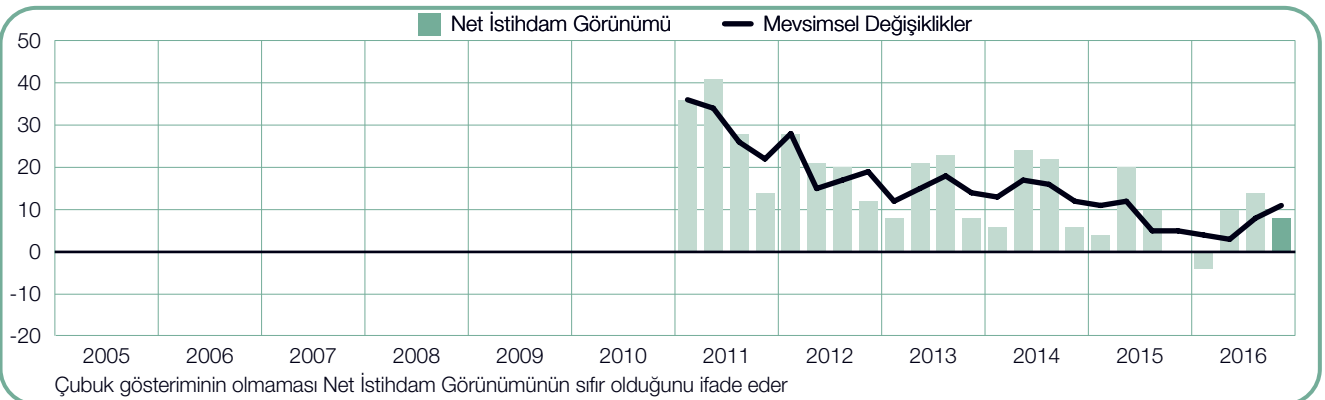
Araştırmanın başladığı altı yıl öncesinden bu yana istihdam piyasası için en zayıf tahmin, 2016 yılı son çeyreği için bildiriliyor. İşverenler, önceki çeyrekle kıyaslandığında Net İstihdam Görünümünün yüzde 4 puanlık bir düşüş ile +%10 olarak gerçekleşmesini bekliyorlar. Ancak Görünüm geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 17 puan gibi ciddi bir oranda düşüş gösteriyor.



**+%8**  
**(+%11)**

## Madencilik

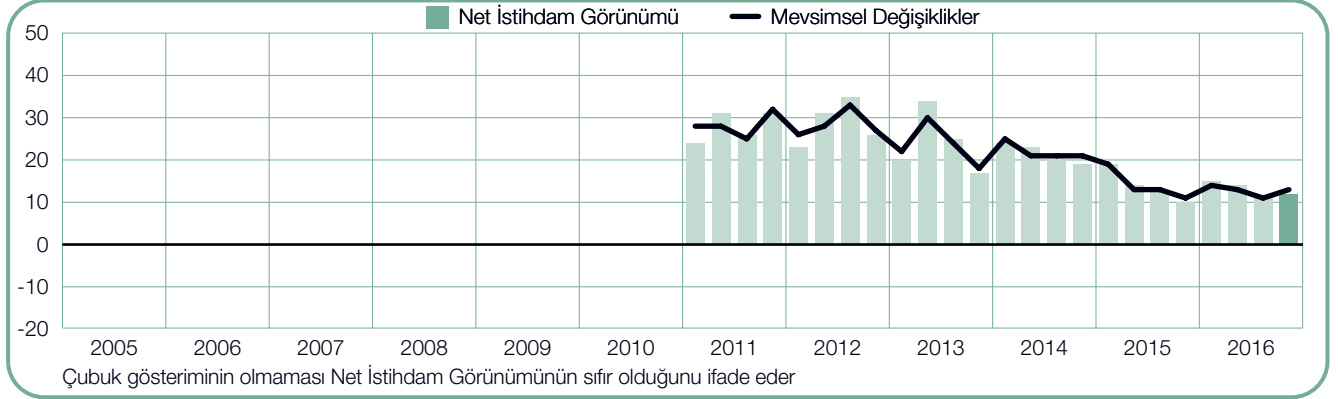
+%11'lik Net İstihdam Görünümü ile işverenler önümüzdeki üç ay için iyimser işe alım planları bildiriyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 3 ve yüzde 6 puanlık iyileşme gösteriyor.



**+%12**  
**(+%13)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

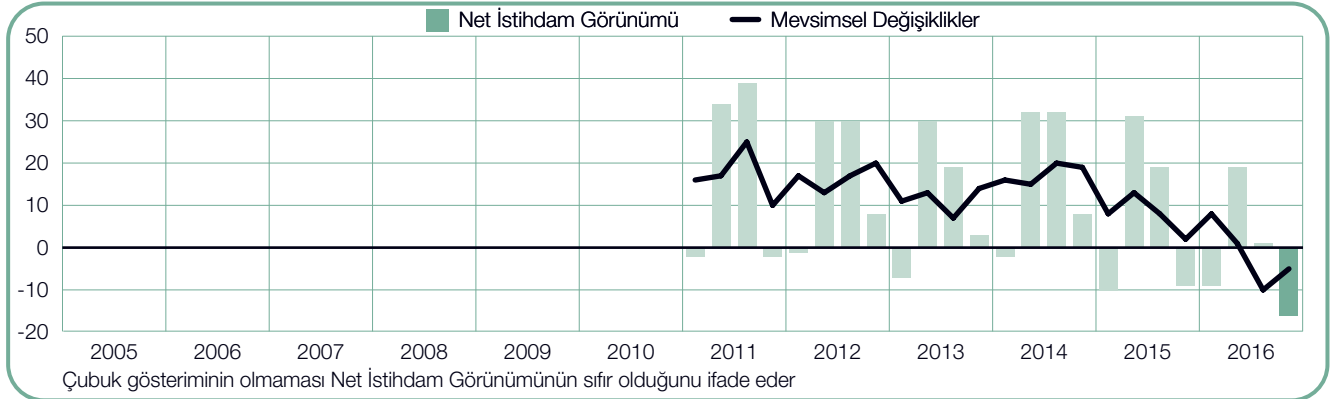
İşverenlerin +%13 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ekim-Aralık döneminde, olumlu bir işe alım ortamı bekleniyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık artış gösteriyor.



**-%16**  
**(-%5)**

## Restoran ve Otelcilik

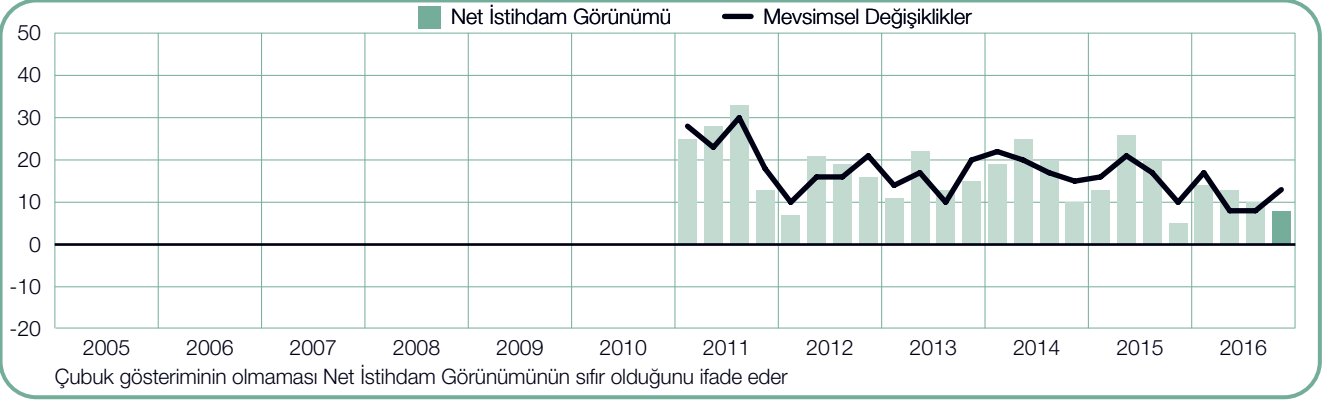
-%5 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenlere göre, istihdam piyasasındaki düşüşün önümüzdeki çeyrekte devam etmesi bekleniyor. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 5 puan güçlenirken işverenler, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puan düşüş bildiriyor.



**+%8**  
**(+%13)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

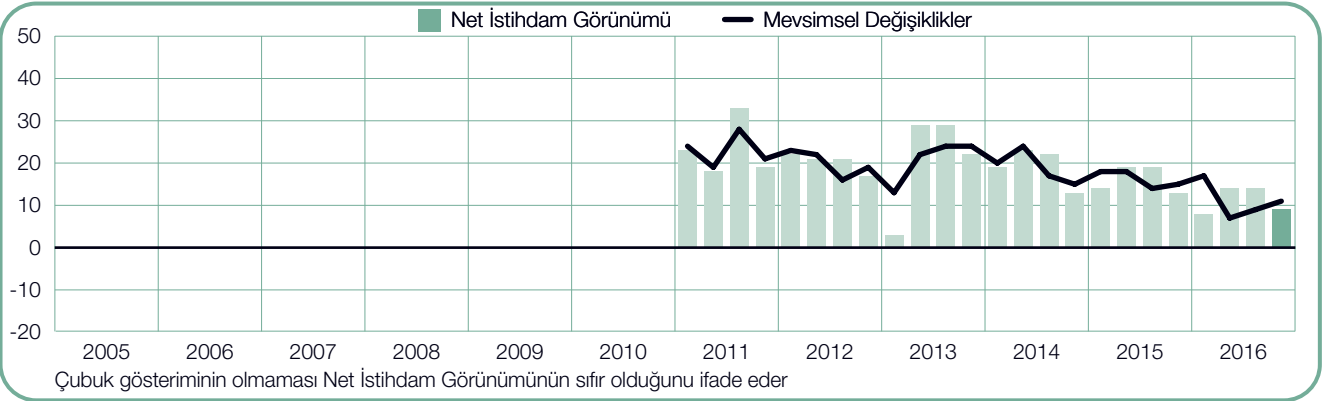
İşverenlerin Net İstihdam Görünümünü +%13 olarak bildirmesiyle, iş arayanlar Ekim-Aralık döneminde istikrarlı bir işe alım hızı bekleyebilir. Görünüm önceki çeyrekle karşılaştırıldığında yüzde 5 puan güçlenirken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 3 puan daha gelişmiş durumda.



**+%9**  
**(+%11)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

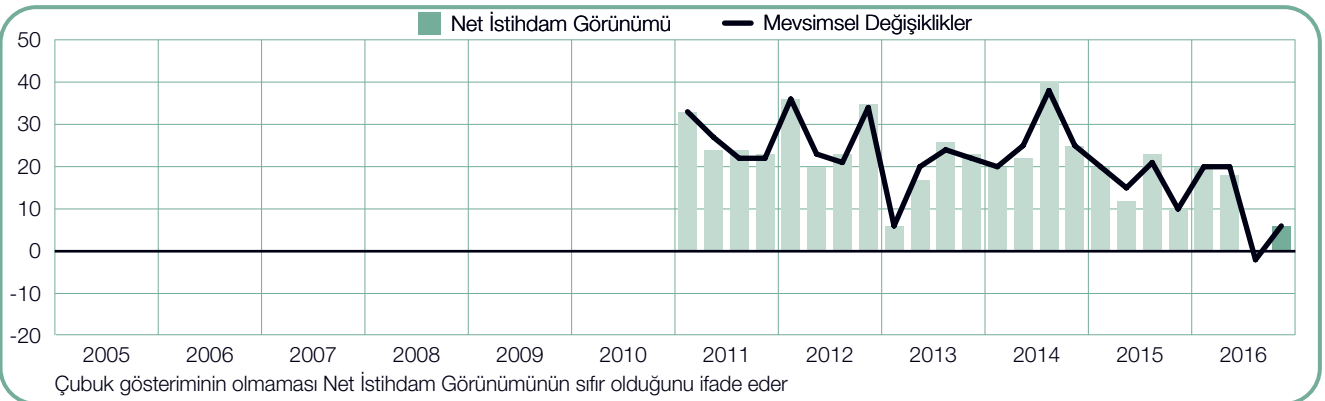
İşverenler +%11'lik Net İstihdam Görünümü ile gelecek üç ayda işgücünde önemli kazanımlar tahmin ediyorlar. 2016 yılı 3. çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan güçlenen işe alım beklentileri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan geriliyor.



**+%6**  
**(+%6)**

## İlaç

İşverenlerin +%6 Net İstihdam Görünümü ifade etmesiyle birlikte 2016 yılı 4. çeyreğinde ılımlı bordro artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 8 güçleniyor ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan geriliyor.



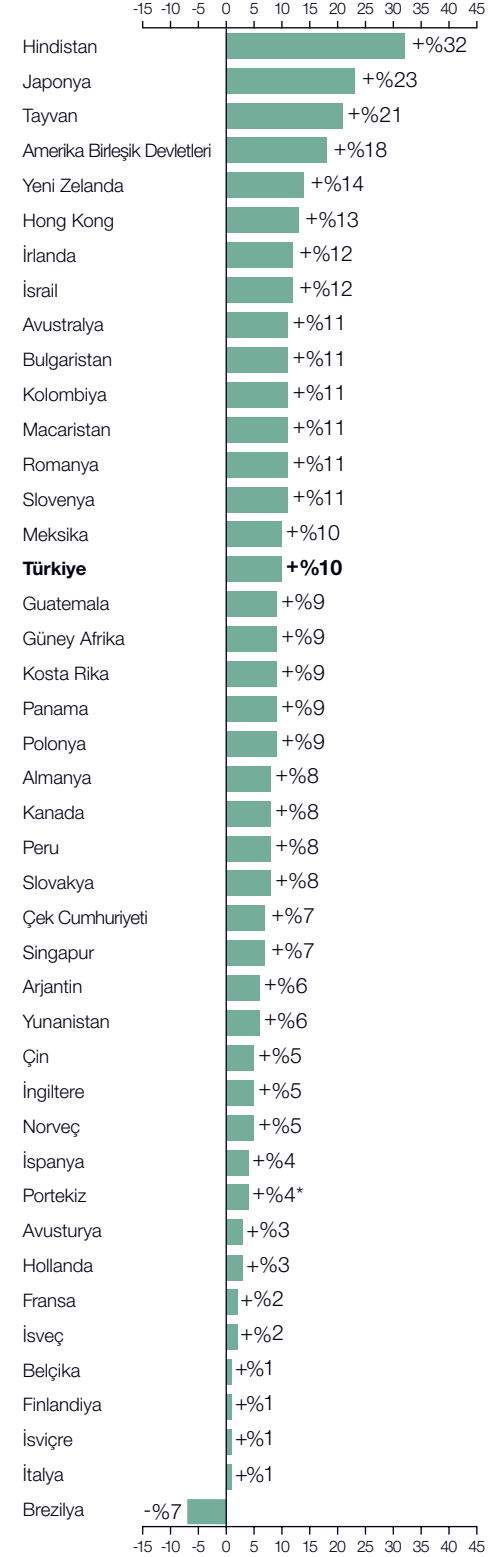
# Küresel İstihdama Genel Bakış

	4. çeyrek 2016	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2016 3. çeyrekte 2016 4. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2015 4. çeyrekte 2016 4. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Arjantin	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brezilya	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Kanada	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Kolombiya	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Kosta Rika	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Meksika	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Peru	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Çin	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hindistan	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Japonya	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Tayvan	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Avusturya	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Belçika	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaristan	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Finlandiya	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Fransa	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Güney Afrika	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Hollanda	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
İngiltere	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İrlanda	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
İspanya	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İsrail	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
İsveç	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
İsviçre	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İtalya	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Macaristan	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Norveç	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polonya	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portekiz	4	-6	-
Romanya	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Slovakya	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovenya	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>6 (10)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (4)<sup>1</sup></b>	<b>-5 (-5)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>

## 4. çeyrek 2016 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2016 yılı 4. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

İstihdam seviyelerinin 43 ülkenin 42'sinde yıl sonuna kadar farklı derecelerde büyümesi bekleniyor. Yalnızca Brezilya'daki işverenler, Ekim-Aralık döneminde bordrolu çalışan sayısının düşmesini bekliyor. Küresel ekonominin yavaşlaması, Brexit referandumu ve finans piyasalarında devam eden dalgalanma ile ilişkilendirilen belirsizlik, işverenlerin işe alım konusundaki güvenleri üzerinde önemli bir etki yapmamış görünüyor. Kırk üç ülke ve bölgeden 23'ünde işe alım planlarının iyileşme gösterdiği, dokuzunda değişmeden kaldığı ve 11'inde düştüğü üç ay öncesinin sonuçları ile karşılaştırıldığında, tahminlerin yarısından biraz fazlası farklı marjlarla güçlenmiştir. 2015 yılının 4. çeyreğine kıyasla 21 ülke ve bölgedeki görünüm iyileşme gösterirken, altısında değişmeden aynı kalıyor ve 15'inde de zayıflıyor. İşe alım güveninin en güçlü olduğu ülkeler Hindistan, Japonya, Tayvan ve Amerika Birleşik Devletleri olurken, en zayıf işe alım planları ise Brezilya, Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'deki işverenler tarafından bildiriliyor.

Amerika bölgesinde, 10 ülkenin dokuzunda 4. çeyrekte iş gücünde artış bekleniyor. Ancak işveren güveni, Temmuz-Eylül dönemi ile karşılaştırıldığında beş ülkede farklı marjlarla iyileşme tahminleri içeren önceki raporlara göre karma bir görünüm sergiliyor: üç ülkede azalırken ikisinde değişmiyor. 2015'in 4. çeyreğiyle kıyaslandığında, tahminler beş ülkede zayıflıyor, ikisinde güçleniyor ve üçünde değişmiyor. Amerika Birleşik Devletleri, Kolombiya ve Meksika'da işverenler, bölgenin en iyimser 4. çeyrek işe alım tahminlerini bildirirken, iş arayanlar için fırsatların en düşük olduğu ülkenin Brezilya olması bekleniyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde bulunan 25 ülkenin tamamında işverenler, önümüzdeki üç ay boyunca istihdamda artış olmasını bekliyor. Önceki dönemle karşılaştırıldığında, tahminler 12 ülkede iyileşirken altısında zayıflıyor ve yedisinde değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında, iş beklentilerinin 16 ülkede iyileşmesi, altı ülkede düşmesi ve iki ülkede ise değişmemesi bekleniyor.

İrlanda ve İsrail'deki işverenler, 4. çeyrekte bölgenin en güçlü işe alım planlarını bildirirken, en zayıf görünümlerin Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'de olduğu ifade ediliyor. Üçüncü çeyrek raporunda da olduğu gibi, EMEA bölgesindeki 25 ülkenin her birindeki işverenlerin çeşitli derecelerde pozitif işe alım etkinliği sergilemesi bekleniyor.

Asya Pasifik bölgesinde araştırmaya katılan ülke ve bölgelerin sekizinde istihdam artışları bekleniyor. İşe alım planları, 2016'nın 3. çeyreği ile karşılaştırıldığında altı ülke ve bölgede iyileşirken sadece iki ülkede geriliyor. Ancak önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında 4. çeyrek tahminleri dört ülke ve bölgede zayıflarken, üçünde iyileşme gösteriyor ve birinde ise değişmiyor. Hindistan'da işverenler üst üste beş çeyrektir bölgedeki ve dünya genelindeki en iyimser işe alım planlarını bildiriyor. Çin'in tahminleri üç ay öncesine göre az miktarda iyileşme gösterse de işverenler bölgede 4. çeyreğin en zayıf işe alım planlarını bildirmektedir.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinden ulaşabilirsiniz. 2017 yılı 1. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, 13 Aralık 2016 tarihinde yayınlanacaktır.

\*Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya'ya ilişkin veriler, 2016 4. çeyrek raporunda ilk kez mevsimsellikten arındırılmıştır. Portekiz'in verileri, son 17 çeyreğin verileri toplandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır. Portekiz araştırmaya 2016 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden karşılaştırma yapabilecek herhangi bir veri henüz mevcut değildir.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

2016 yılı 4. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden yaklaşık 23.000 işverenle görüşüldü. Üç ay öncesinin orta düzeydeki iyileşmesine karşın peş peşe yedi çeyrektir işverenlerin kötümser işe alım planlamaları bildirdiği Brezilya dışında diğer tüm ülkelerde istihdamın çeşitli düzeylerde artması bekleniyor. Bölge genelindeki işveren güveni, önceki raporlar ile karşılaştırıldığında karma bir görünüm sergiliyor. Önceki çeyrek ile karşılaştırıldığında, beş ülkede görünüm iyileşirken üçünde düşüş gösteriyor ve ikisinde değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine kıyasla tahminler yalnızca iki ülkede iyileşirken, beş ülkede kötüleşmiş ve üç ülkede ise değişmeden kalmıştır.

En yüksek işe alım planları, yine Eğlence ve Konaklama sektöründeki iyimserliğin önderliğinde, işverenlerin üçte birinin yılın son üç ayında bordrolu çalışan sayılarını artırmayı bekledikleri Amerika Birleşik Devletleri'nde görülmektedir. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki ve Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektöründeki işverenler, 4. çeyrekte benzer şekilde kararlı bir işe alım hızı öngörüyorlar.

Kolombiya'da, devam eden vergi politikası reformu ve yükselen faiz oranları ile ilişkili belirsizliğe karşın, iş arayanlara yönelik fırsatların elverişli durumda kalması bekleniyor. Hizmetler sektöründeki güçlü işe alım niyeti ve Tarım, Finans, Sigorta ve Gayrimenkul ve Üretim sektörlerinde işverenlerin bildirdiği yükselen genel görünüm, tahminleri destekliyor.

Kanada'da görünüm, üç ay öncesine ve geçen yılın bu dönemine göre bir miktar iyileşme sergiliyor. İşverenlerin önceki çeyrek ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla üst üste önemli kazanımlar öngördüğü Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe en güçlü işe alım planları

bildiriliyor. Ayrıca Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri ve Hizmet sektöründe de 4. çeyrekte sabit bir bordro büyümesi bekleniyor.

Üç ay öncesine ve 2015'in 4. çeyreğine göre meydana gelen hafif düşüslere karşın Meksika'da işe alım etkinliğinin aktif olmaya devam etmesi bekleniyor. Görünümler tüm sektör ve bölgeler için pozitif durumda. İş arayanlar için en iyi fırsatların ise Ticaret ve otomobil üretiminin işveren güvenini yüksekte tutmaya devam ettiği Üretim sektöründe olması bekleniyor.

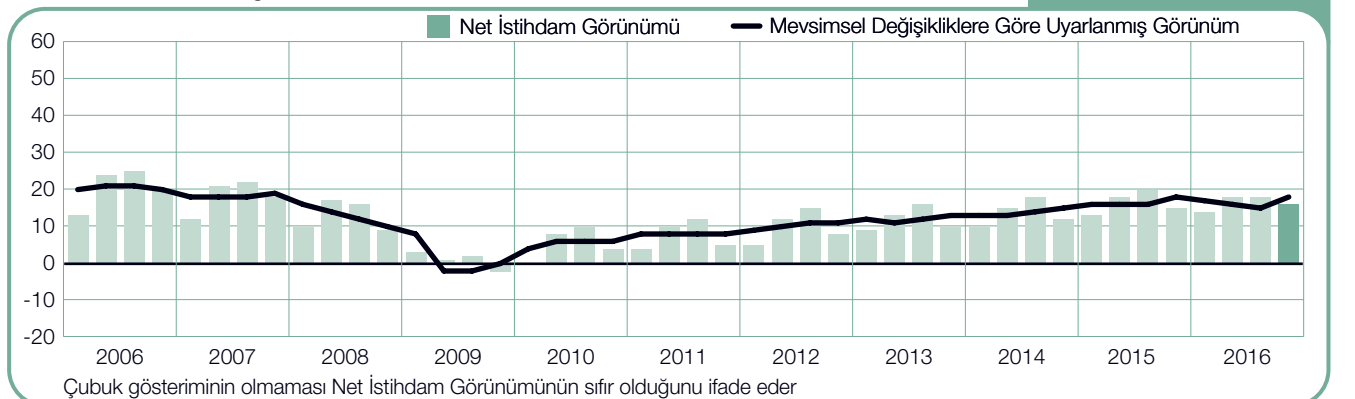
Orta Amerika'da tahminler ihtiyatlı bir iyimserliği yansıtıyor. Kosta Rika, Guatemala ve Panama'da işveren işe alım planları tüm endüstri sektörlerinde pozitif. Kosta Rika ve Guatemala'da iş arayanların en çok fırsatı Ulaşım ve İletişim sektöründe bulmaları bekleniyor. Bu arada Panama'da İnşaat ve Hizmet sektöründeki işverenler, yıl sonuna kadar en aktif istihdam pazarı tahminlerini bildiriyorlar.

Daha güneyde, Peru'da ise işveren işe alım planları ihtiyatlı bir iyimserlik sergiliyor ve en yüksek iş büyümesi, Tarım ve Balıkçılık ile İnşaat sektöründe bekleniyor. Arjantin'de de işverenler, Madencilik dışındaki tüm sektörlerde pozitif görünümün bildirilmesiyle, bu çeyrekte bordrolarda bazı kazançlar olacağını tahmin ediyorlar. Brezilya'ya ilişkin görünüm negatif olmayı sürdürüyor ancak bir önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre marjinal düzeyde iyileşme sergileyerek 2012'nin 1. çeyreğinde başlayan sürekli düşüşün nihayet durduğuna ilişkin sinyaller veriyor olabilir.

Brezilya'nın Hizmet, Kamu İdaresi/Eğitim ve Üretim sektöründe önceki çeyreğe göre işveren güveninde dikkate değer artış bildiriliyor.

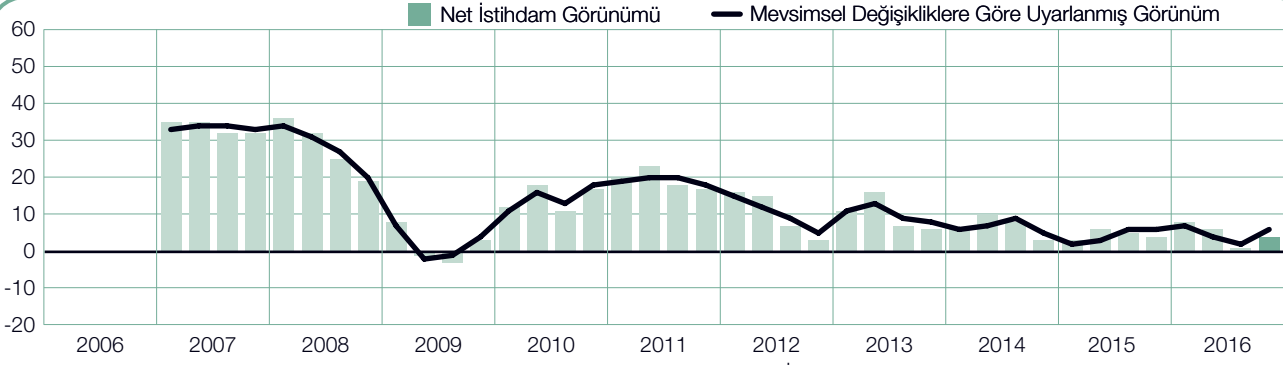
## Amerika Birleşik Devletleri

+%16 (+%18)



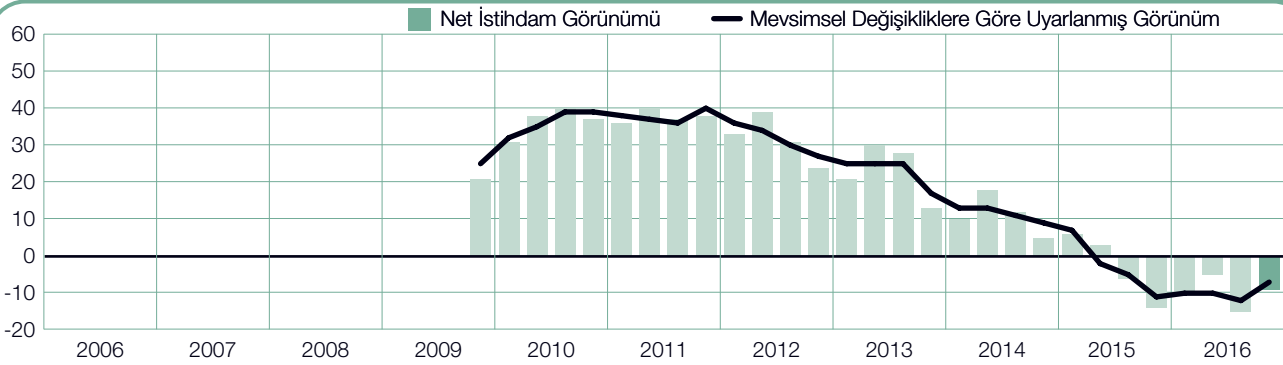
## Arjantin

+%4 (+%6)



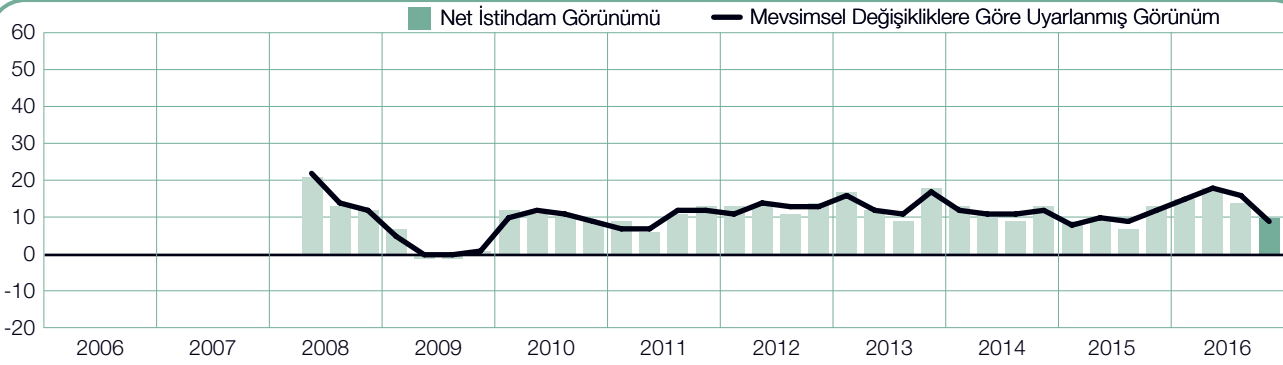
## Brezilya

-%9 (-%7)



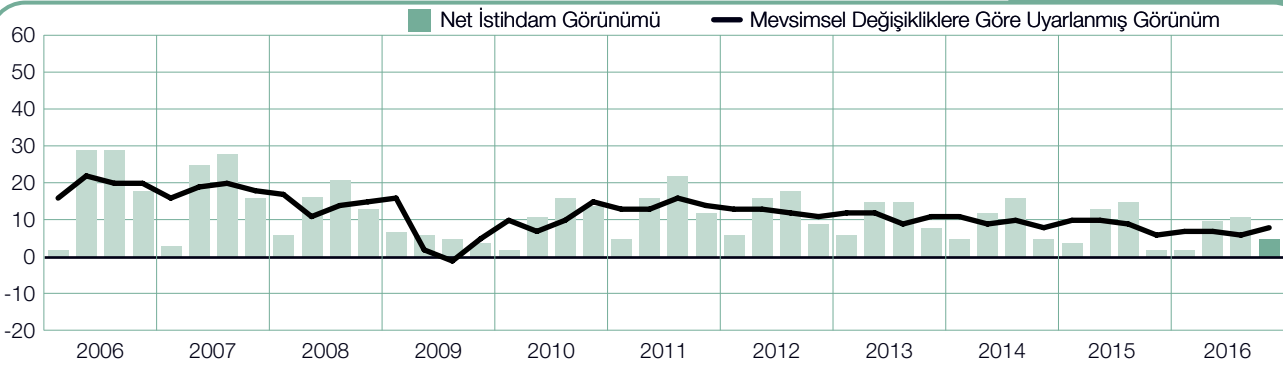
## Guatemala

+%10 (+%9)



## Kanada

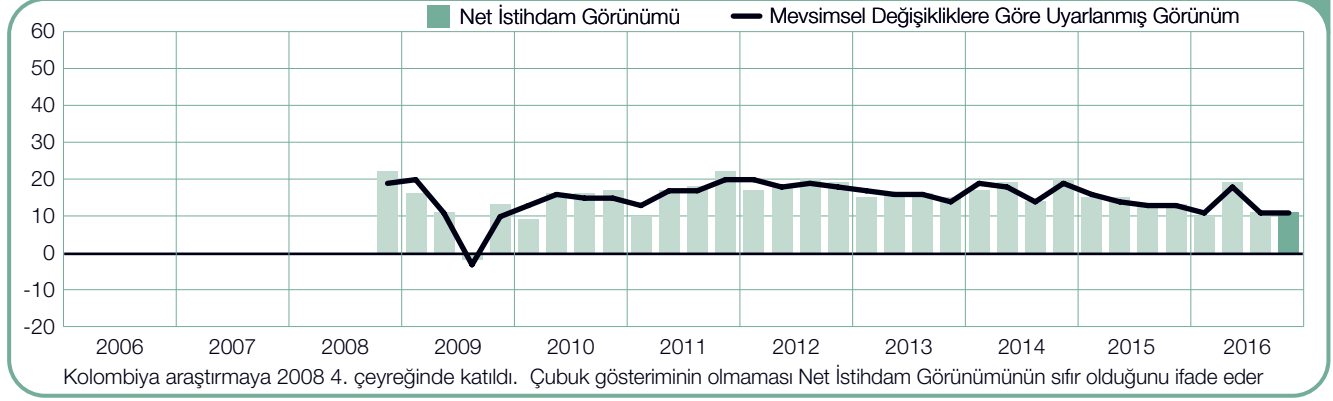
+%5 (+%8)





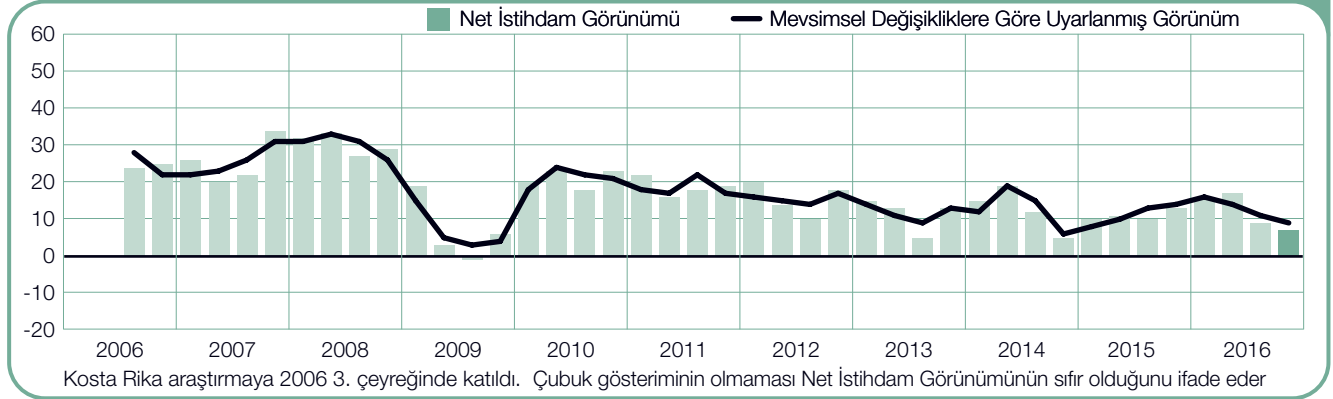
## Kolombiya

+%11 (+%11)



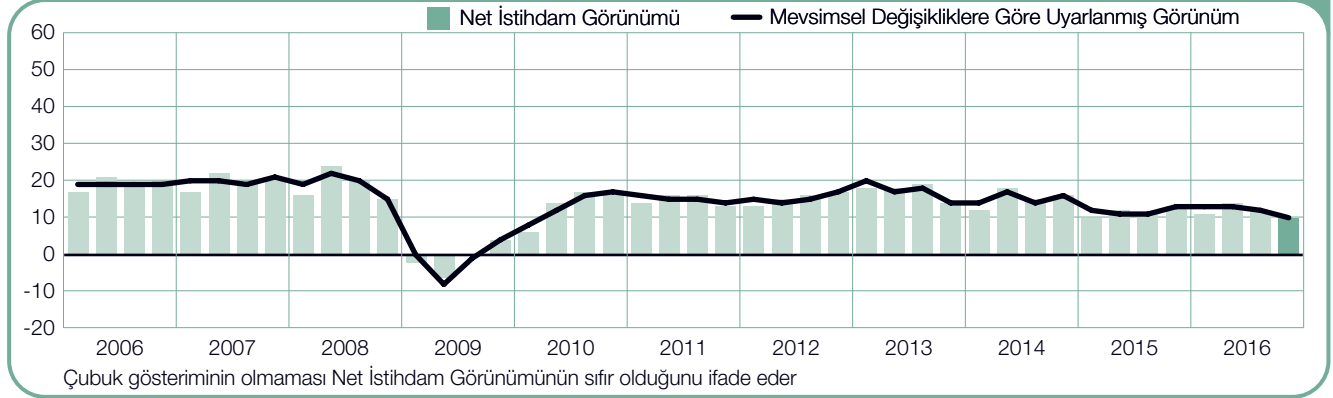
## Kosta Rika

+%7 (+%9)



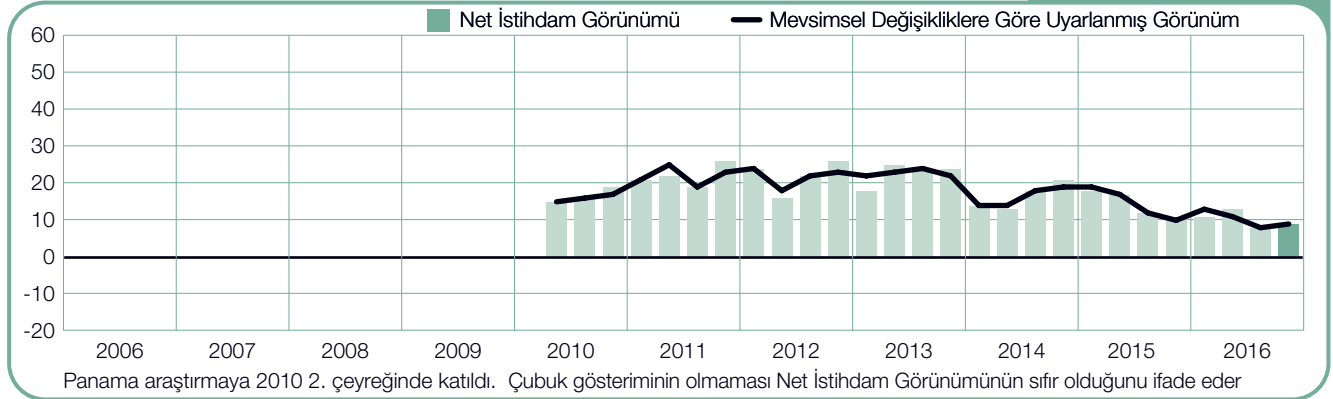
## Meksika

+%10 (+%10)



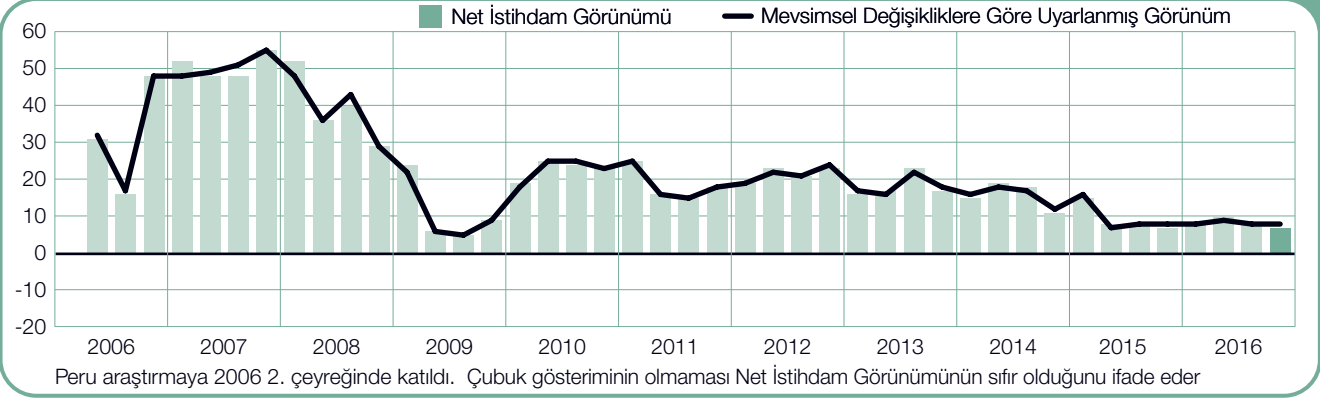
## Panama

+%9 (+%9)



# Peru

+%7 (+%8)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle yapılan araştırma, sekiz ülke ve bölgenin her birinde bir takım istihdam artışları olacağına işaret etmektedir. Görünümler sekiz ülkenin altısında önceki çeyreğe göre farklı marjlarla güçlenirken, ikisinde düşüş sergiliyor. Önceki yılın aynı dönemi ile yapılan karşılaştırmalarda tahminler yalnızca üç ülke ve bölgede daha güçlü olurken dört ülkede düşüş sergiliyor ve bir ülkede değişmeden kalıyor. Dördüncü çeyrekte bölgenin en güçlü işe alım planları Tayvan, Hindistan, Tayvan ve Japonya'da bildirilirken, Singapur ve Çin'de en zayıf işe alım planları bildiriliyor.

Üst üste beş çeyrektir Hindistan'daki işverenler, 43 ülke ve bölgenin tamamındaki en iyimser işe alım beklentilerini bildiriyor. Genel işveren güveninin önceki çeyrek ve önceki yılın aynı dönemi ile yapılan karşılaştırmalarda marjinal olarak zayıflamasına karşın, işe alım hızının canlı kalması bekleniyor. Her 10 işverenden üçü, Ekim-Aralık döneminde bordrolarında artış görmeyi belediklerini belirtiyor. İş arayanlar en çok Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki fırsatlardan yararlanmayı ümit edebilirler.

İşverenlerin ülkenin yaşlanan demografisinin ve küçülen istihdam havuzunun yarattığı güçlükler ile mücadele etmeye devam ettiği Japonya'da vasıflı iş gücüne yönelik talebin güçlü kalması bekleniyor. Çoğu sektörde, özellikle işveren güveninin 2020 Olimpiyatları hazırlığının katkısıyla yükseldiği Madencilik ve İnşaat sektöründe ve tüm bölgelerde aktif bir işe alım hızı bekleniyor.

Tayvanlı işverenler, yılın son üç ayında aktif bir işe alım hızı öngörüyorlar. En güçlü tahmin, 10 işverenin üçünden fazlasının 4. çeyrekte bordroları artıracığını belirttiği Üretim sektöründe bekleniyor. Finans,

Sigortacılık ve Gayrimenkul ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde de benzer bir aktif iş büyümesi bekleniyor.

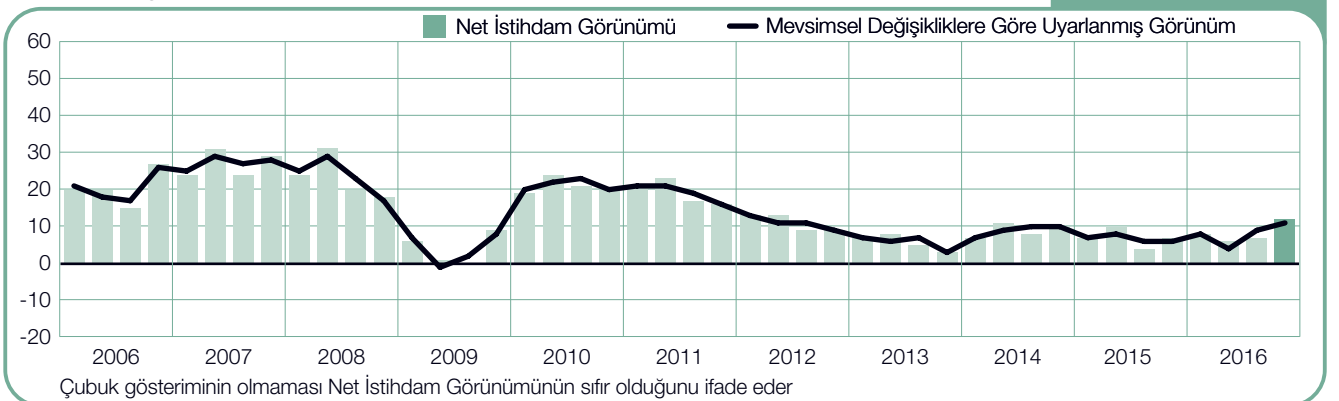
Ağır sanayiye bağımlılığı azaltma yönünde yapısal düzenlemeler yapan Çin'de hafif bir sıçrama bekleniyor. Dördüncü çeyreğe yönelik tahminler tüm endüstri sektörlerinde ve bir bölge dışında tüm bölgelerde aynı şekilde pozitif görünüyor ve üç ay öncesine göre çeşitli marjlar ile artış gösteriyor. İşe alım planlarının en güçlü olduğu alan ise Hizmet sektörü.

Avustralya'ya ilişkin tahminler de işveren işe alım hassasiyetinde bir sıçrama işareti veriyor. Tüm sektör ve bölgelerde pozitif tahminler bildiriliyor ve ülkenin madencilik ve ilişkili destek faaliyetlerine bağımlılığını azaltmaya yönelik çabalar olacağı ifade ediliyor. En güçlü görünümler Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Hizmet sektörlerinde bekleniyor.

Yeni Zelanda'da, yeni konut inşasına olan talebin işverenin Madencilik ve İnşaat sektörüne güvenini artırmaya devam etmesiyle, işe alım hızının istikrarlı olması bekleniyor. Toptan ve Perakende Ticaret ile Hizmet sektörünün de 2016'nın son üç ayında iş arayanlar için olumlu olması bekleniyor.

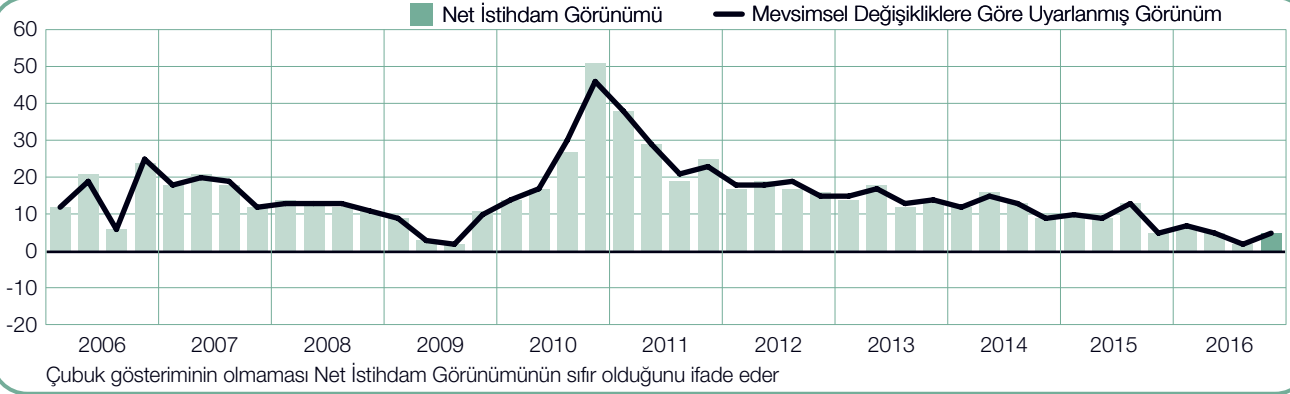
Aynı zamanda, Singapur'da işveren işe alım hassasiyeti, üst üste yedi çeyrektir düşerek 2009'un 3. çeyreğinden bu yana en zayıf düzeye geriledi. Finans, Sigortacılık ve Gayrimenkul sektöründe tahminler yükselmeye devam ediyor ancak Madencilik ve İnşaat sektöründe işverenler, 2009 yılından bu yana ilk kez negatif görünüm bildiriyorlar.

## Avustralya



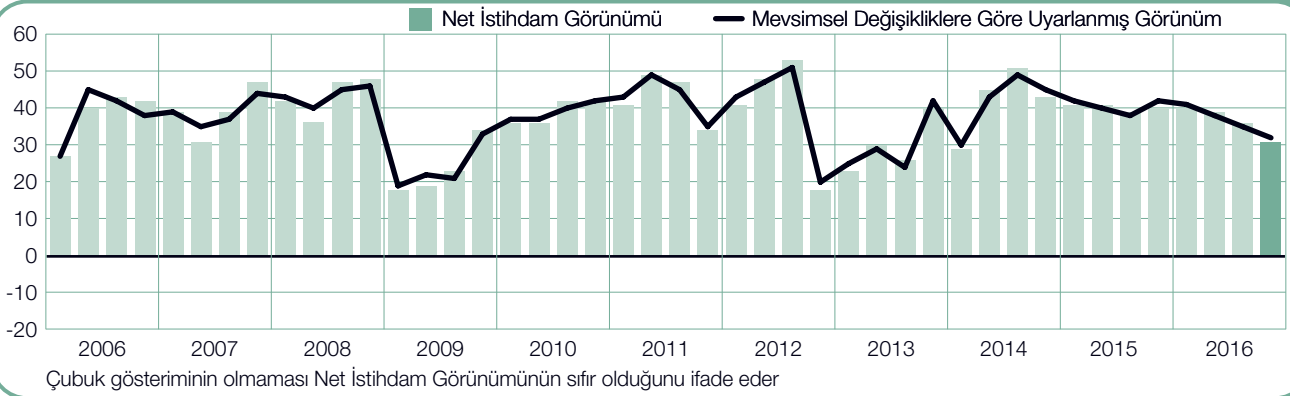
## Çin

+%5 (+%5)



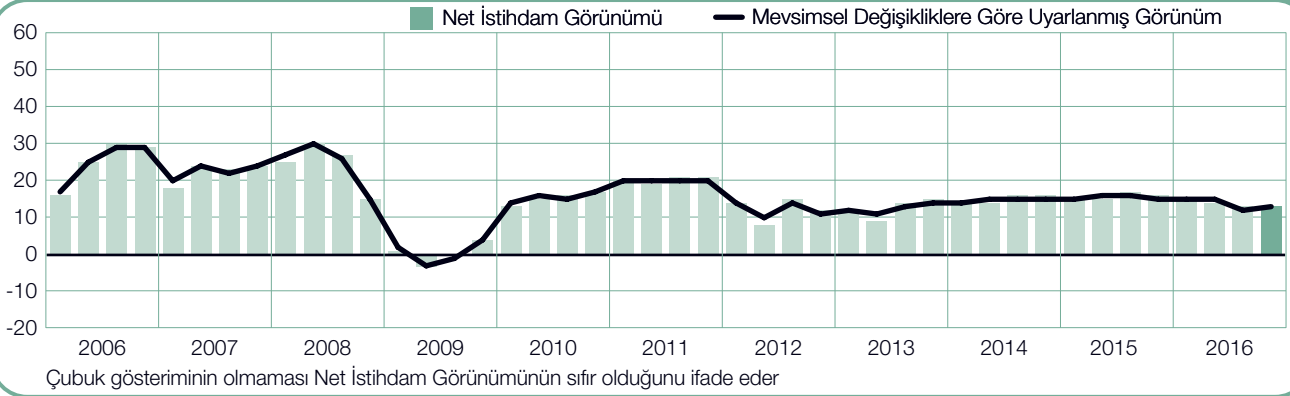
## Hindistan

+%31 (+%32)



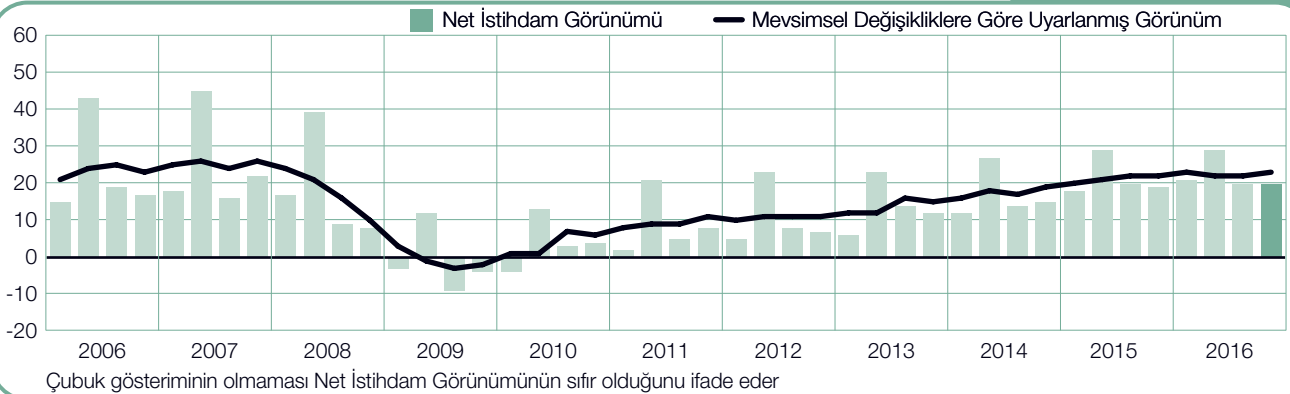
## Hong Kong

+%13 (+%13)



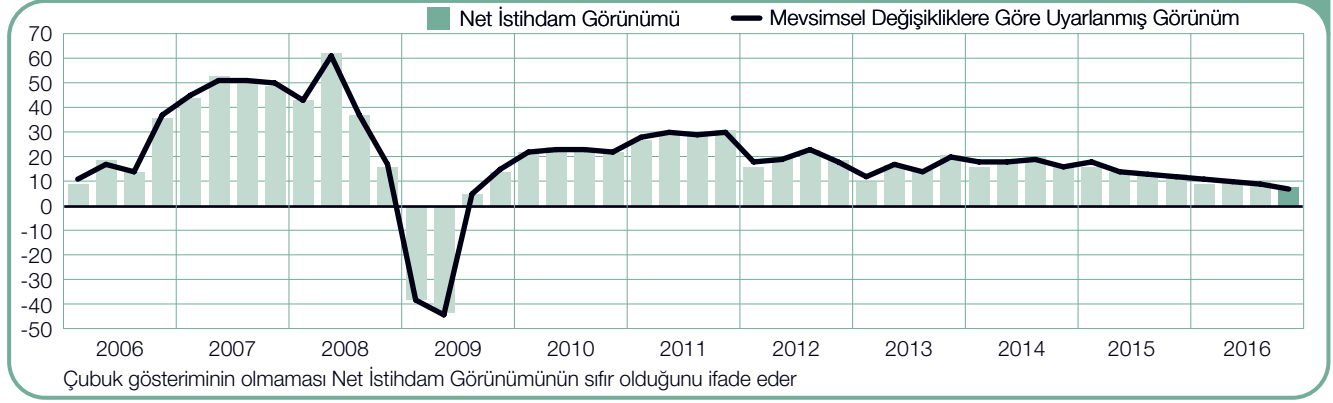
## Japonya

+%20 (+%23)



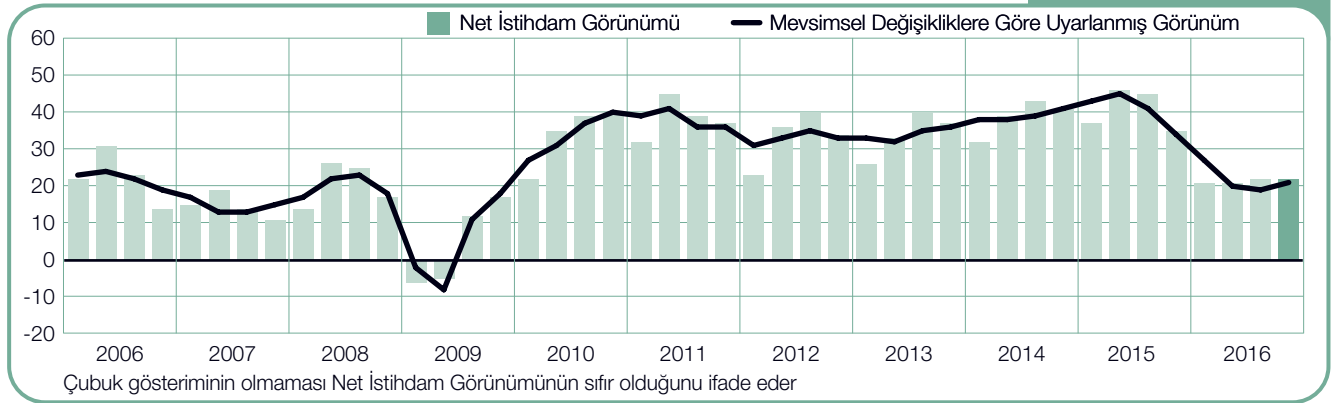
## Singapur

+%8 (+%7)



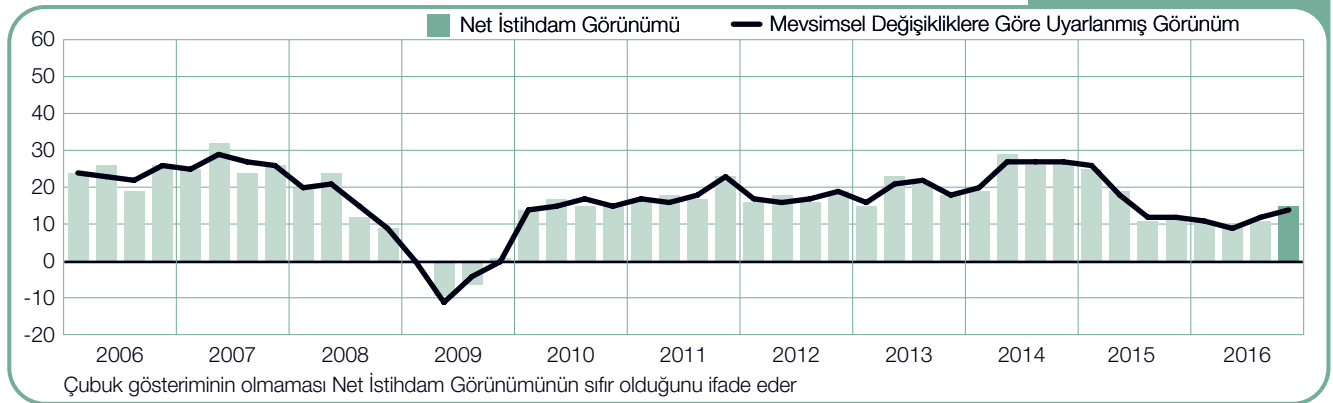
## Tayvan

+%22 (+%21)



## Yeni Zelanda

+%15 (+%14)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 20.000'den fazla işveren ile yapılan görüşmelerde, yılın son üç ayında tüm 25 ülkede bordrolarda en azından bir miktar artış olduğunu ortaya çıktı. Önceki çeyrek ile karşılaştırıldığında 12 ülkede görünüm iyileşirken altısında düşüş gösteriyor ve yedisinde değişmeden kalıyor.

Tahminler önceki yılın aynı dönemine kıyasla 16 ülkede güçlenirken altısında da zayıflıyor ve ikisinde değişmeden kalıyor.\* İrlanda ve İsrail'deki işverenler, 4. çeyrekte bölgenin en güçlü işe alım planlarını bildirirken, en ihtiyatlı görünümün Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'de olduğu ifade ediliyor.

İrlanda'nın görünümü üst üste iki çeyrek yükselerek 2007'nin 2. çeyreğinden bu yana en güçlü düzeyine ulaştı ve en aktif işe alım etkinliğinin Elektrik, Gaz ve Su ve Restoran ve Otel sektöründe olması bekleniyor. Toptan ve Perakende ile Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe de işverenler kriz öncesine göre güçlü tahminler bildiriyorlar. İsrail'de işverenler, tüm endüstri sektörlerinde pozitif tahminler bildiriyorlar ve Restoran ve Otel ile Madencilik ve Taş Ocağı sektörlerinde işe alım planlarının henüz bildirilen en güçlü tahminleri yansıtması bekleniyor.

Birleşik Krallık'ta işverenler, Brexit referandumunun ardından bir bekle ve göre yaklaşımı benimsiyor olabilirler ve referandumun sonuçları, 4. çeyreğe ilişkin işe alım planları üzerinde çok az etki yapmış görünüyor.

Yaklaşık 10 işverenden dokuzu, yıl sonuna kadar mevcut bordrolarını koruyacaklarını bildiriyor ve hem çeyrekler arasındaki hem de geçen yılın aynı dönemi ile karşılaştırmalarda ihtiyatlı iyimser tahmin değişmiyor.

Almanya'da işverenler, 2013'ün 1. çeyreğinden bu yana en iyimser görünümü bildiriyorlar. İş arayanlara yönelik

fırsatlar hem çeyrekler arası karşılaştırmada hem de geçen yılın aynı dönemi ile yapılan karşılaştırmalarda birçok sektör ve bölgede iyileşme sergiliyor. Buna işe alım hassasiyetinin 4. çeyrekte de istikrarlı bir şekilde iyileşme gösterdiği ve tahminlerin iki yılın en güçlü tahminleri olduğu Üretim sektörü de dâhil.

Fransa'da işe alım faaliyetlerinin düşük ancak pozitif yönde olması bekleniyor. Havacılık ve savunma sanayiindeki satış artışlarının art arda 3. çeyrekte de görünümü iyileştirerek 2013'ün 2. çeyreğinden bu yana en güçlü düzeyine çıkardığı Üretim sektörü iş verenlerinde güven artmaya devam ediyor.

İspanya'da 2008 ile 2014 başı arasında hâkim olan kötümser durum yerini daha tutarlı iyimser ifadelere bırakıyor. İspanya'da tahminler üst üste sekiz çeyrek pozitif oldu ve şu anda işverenler, 10 sektörün sekizinde 2016'nın son üç ayında bordrolarda artış beklediklerini bildiriyorlar.

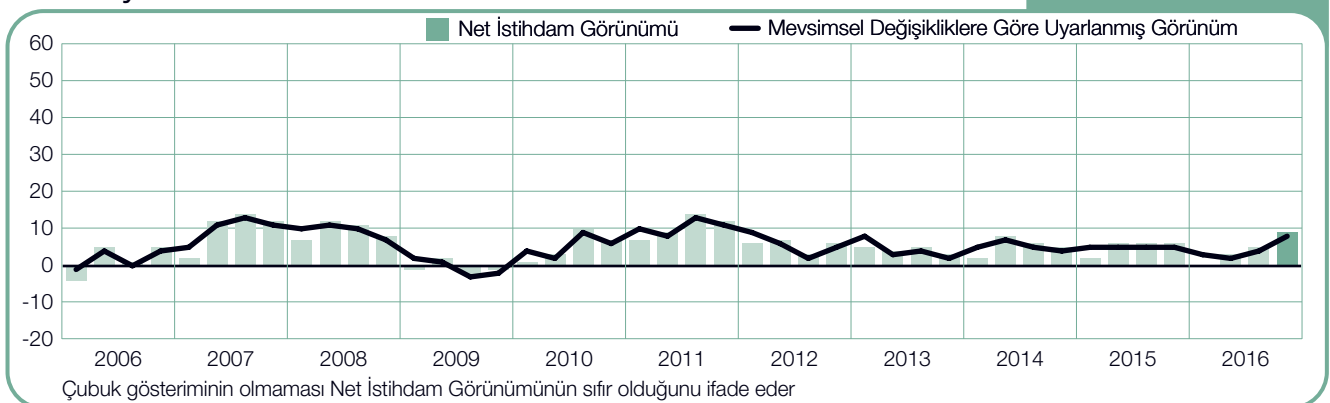
Bölgedeki diğer ülkeler Bulgaristan, Macaristan, Romanya, Slovenya ve Türkiye'de 4. çeyrekte işe alım hızının istikrarlı olması bekleniyor. Yunanistan ile ilgili görünüm ihtiyatlı bir iyimserliği yansıtırken Tarım ve Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe olumlu tahminler bildiriliyor. Çek Cumhuriyeti ve Slovakya için de benzer bir ılımlı görünüm geçerli.

Araştırmaya dâhil edilen Kuzey ülkelerinde ise Norveç'te işverenler, Üretim sektöründe bildirilen ve devam eden zayıflığa karşın, iş arayanlara yönelik bazı fırsatların doğmasını bekliyorlar. İşe alım faaliyetinin Finlandiya'da Üretim ve İsveç'te Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe en yüksek oranda olması bekleniyor.

\* Portekiz araştırmaya 2016 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden karşılaştırma yapabilecek herhangi bir veri henüz mevcut değildir. Finlandiya'ya ilişkin veriler, 2016 4. çeyrek raporunda ilk kez mevsimsellikten arındırılmıştır.

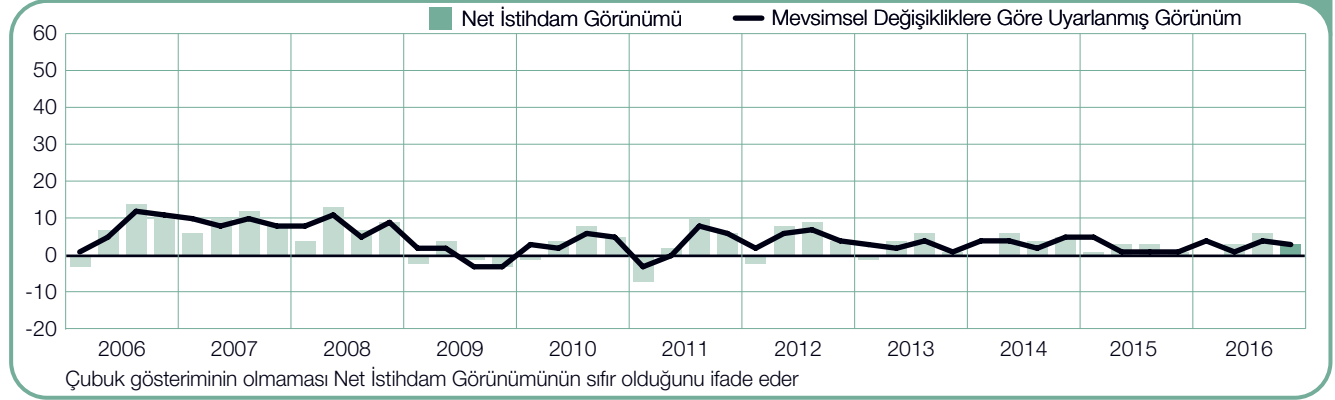
## Almanya

+%9 (+%8)



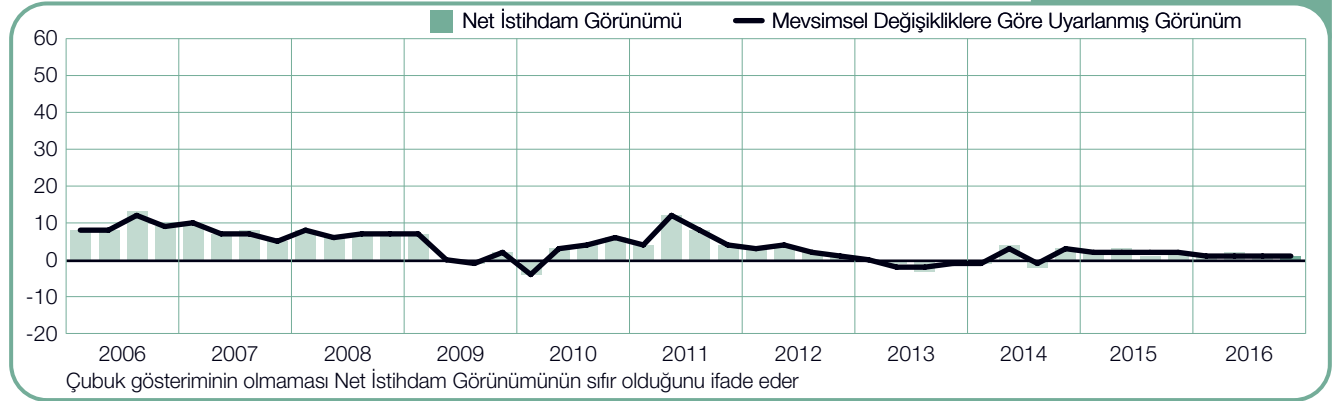
## Avusturya

+%3 (+%3)



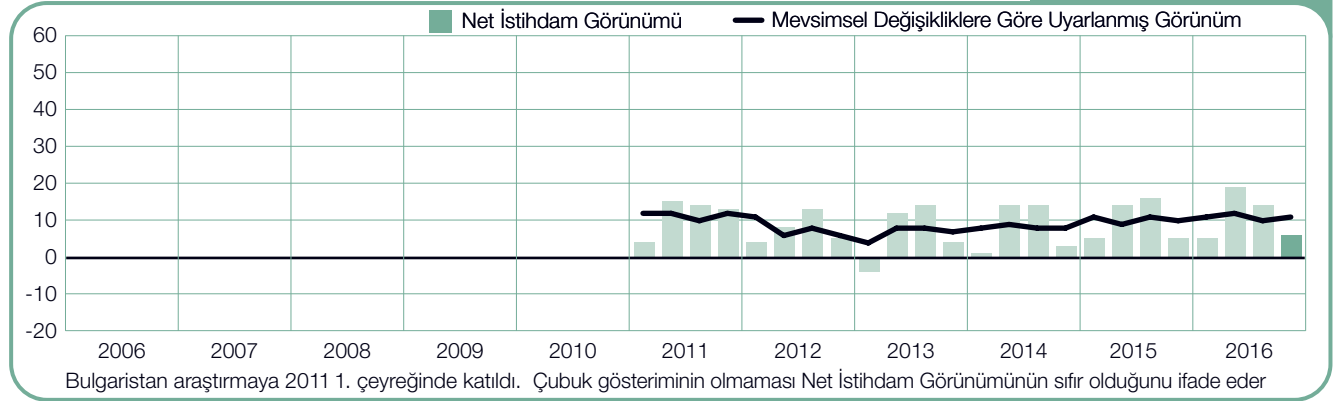
## Belçika

+%1 (+%1)



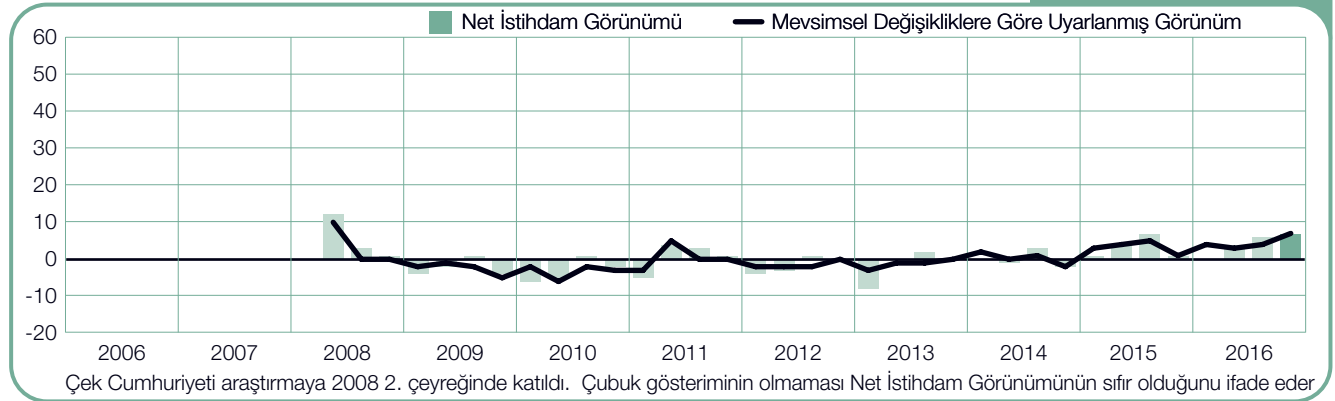
## Bulgaristan

+%6 (+%11)



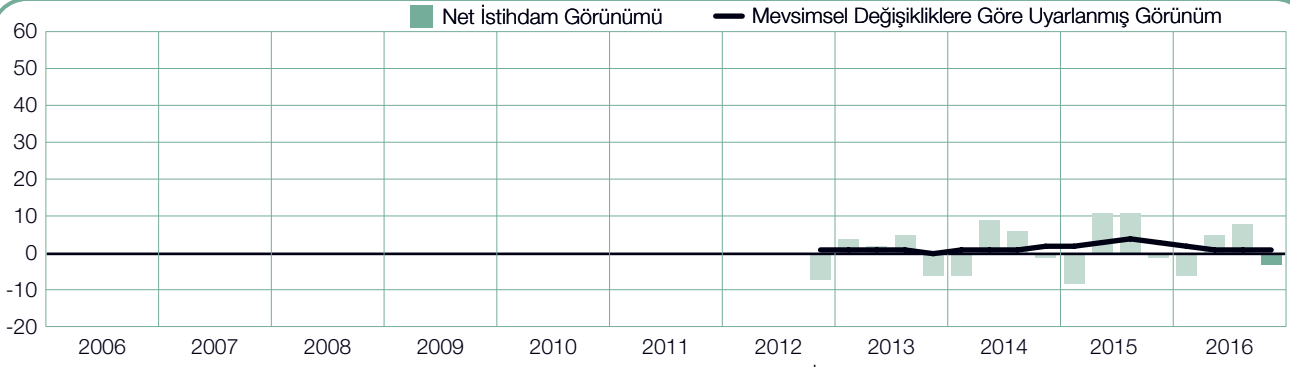
## Çek Cumhuriyeti

+%7 (+%7)



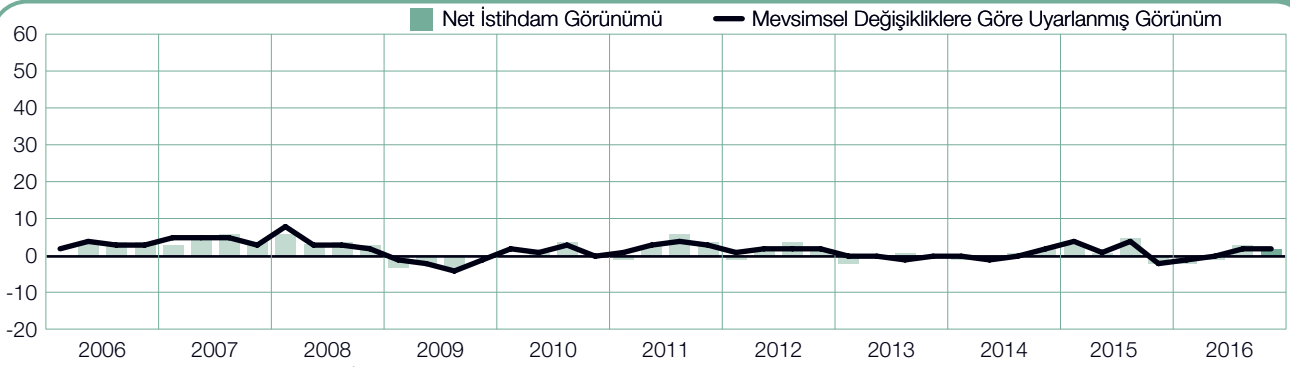
## Finlandiya

-%3 (+%1)



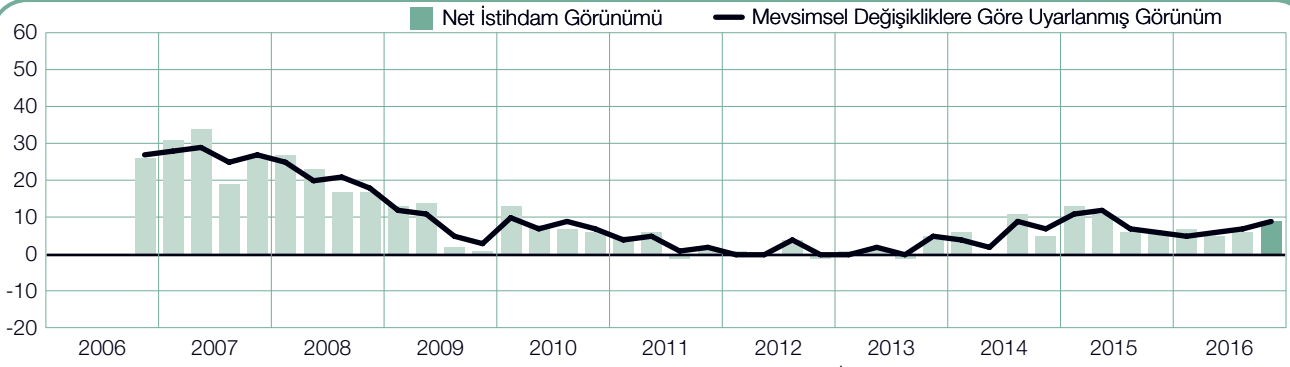
## Fransa

+%2 (+%2)



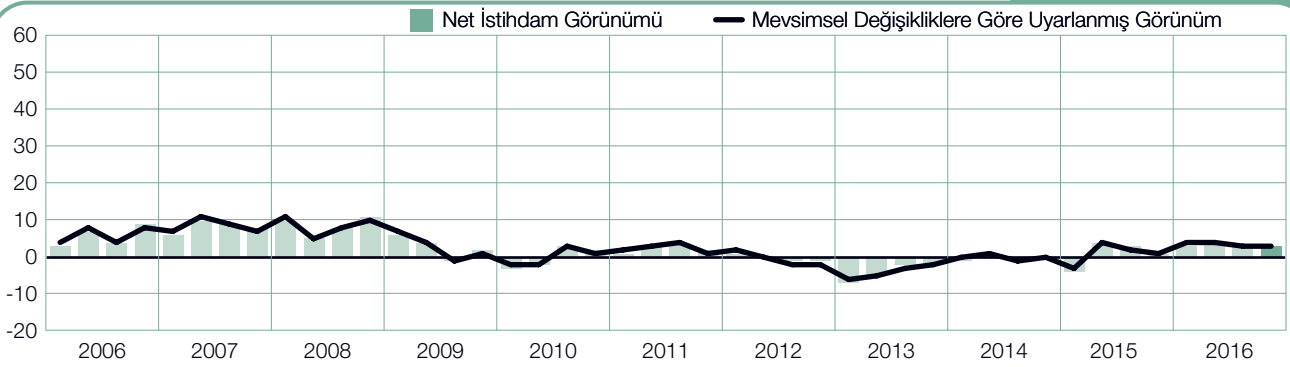
## Güney Afrika

+%9 (+%9)



## Hollanda

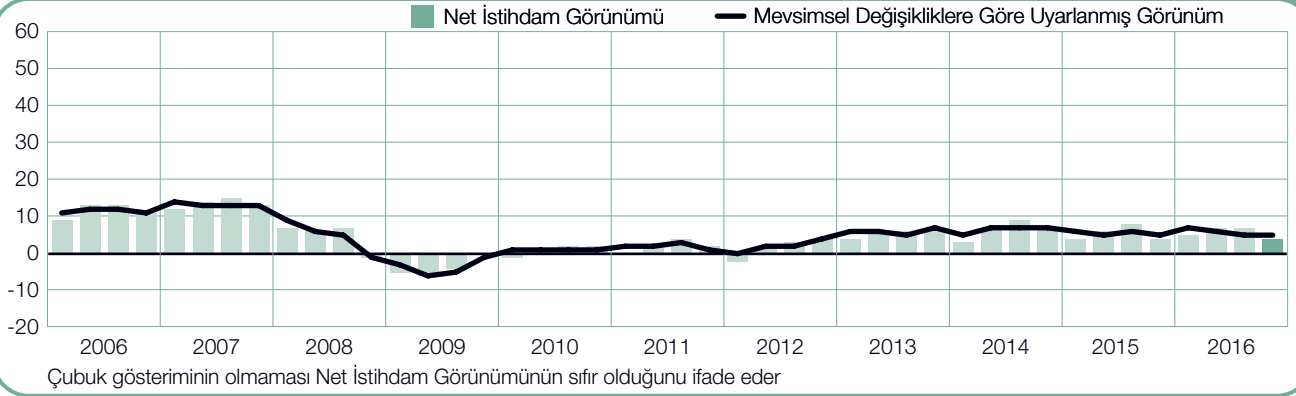
+%3 (+%3)





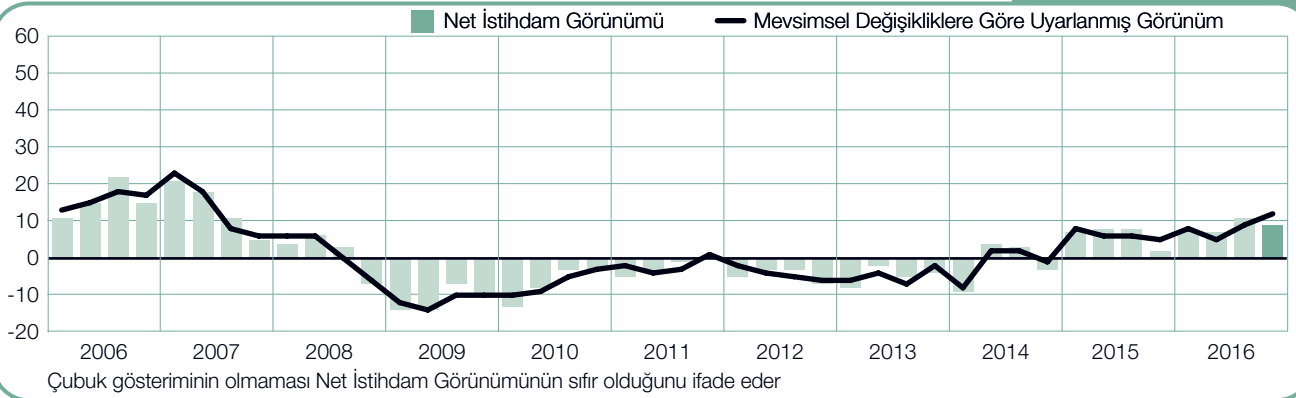
## İngiltere

+%4 (+%5)



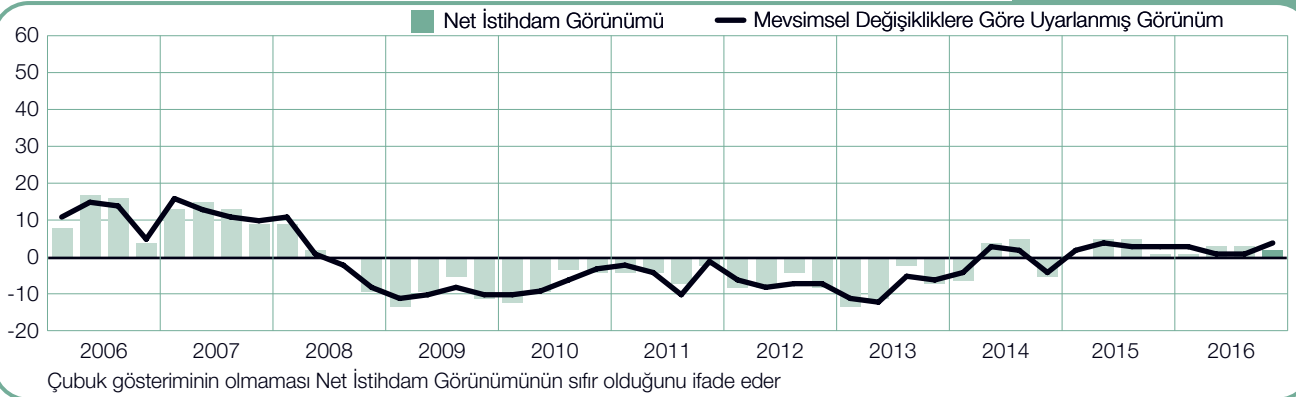
## İrlanda

+%9 (+%12)



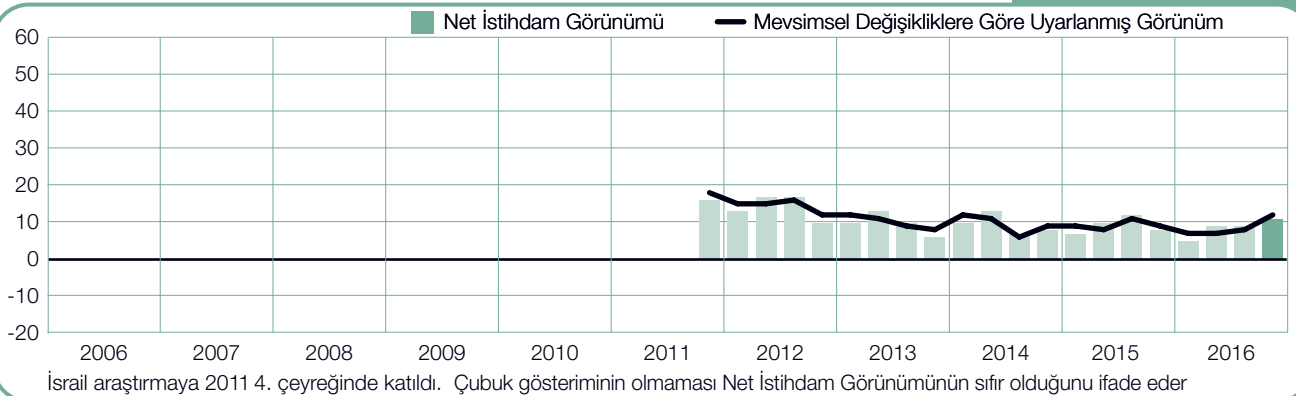
## İspanya

+%2 (+%4)



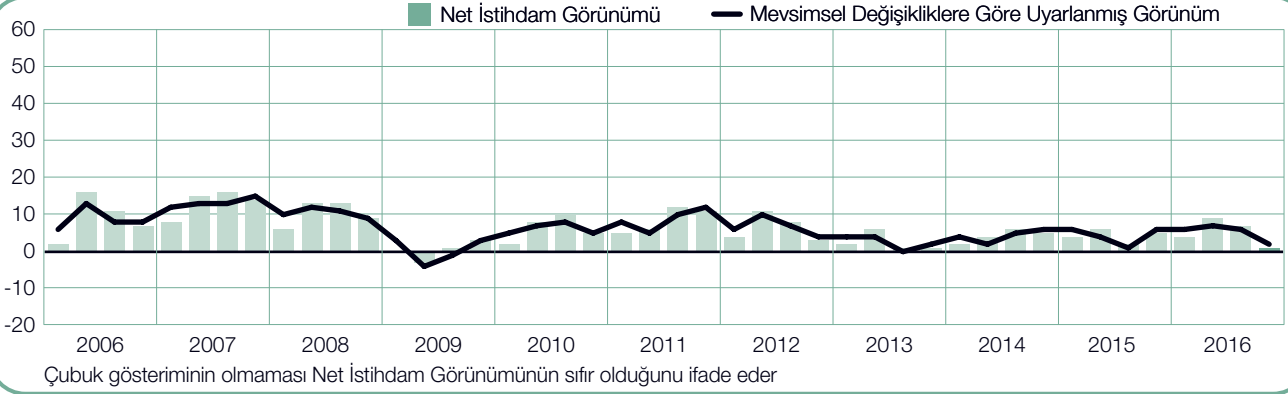
## İsrail

+%11 (+%12)



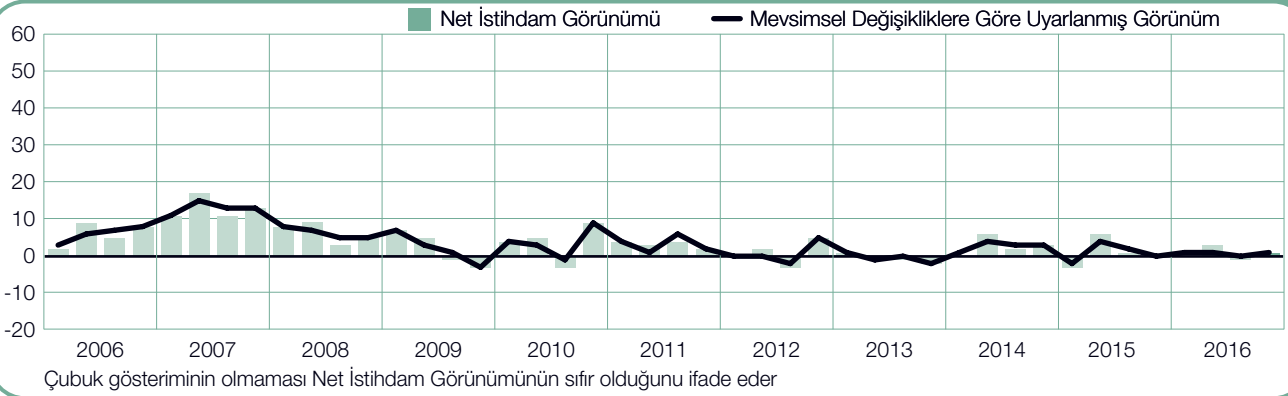
## İsveç

+%1 (+%2)



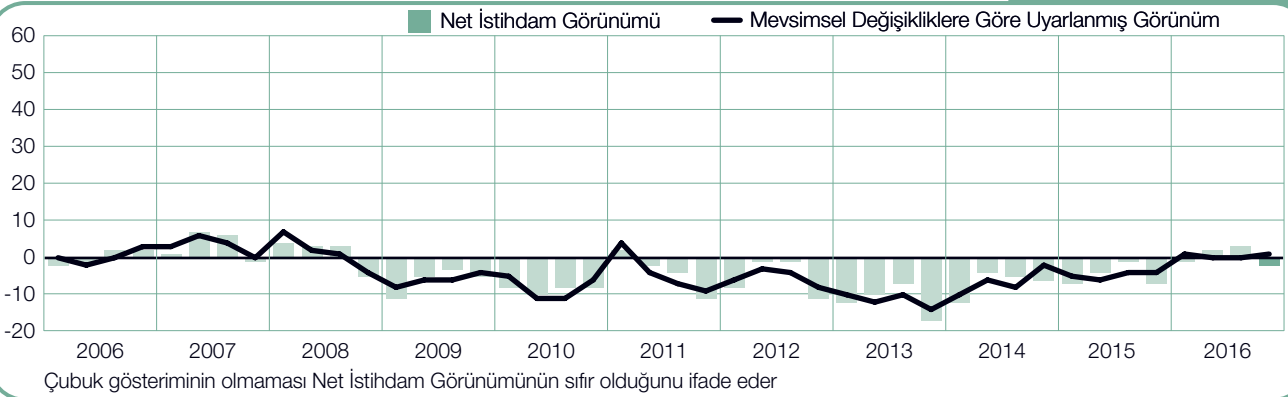
## İsviçre

+%1 (+%1)



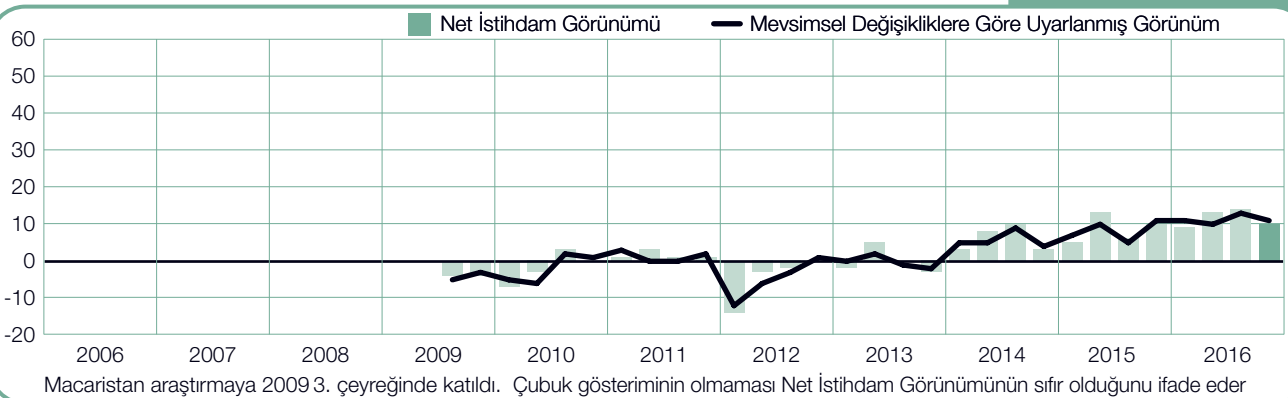
## İtalya

-%2 (+%1)



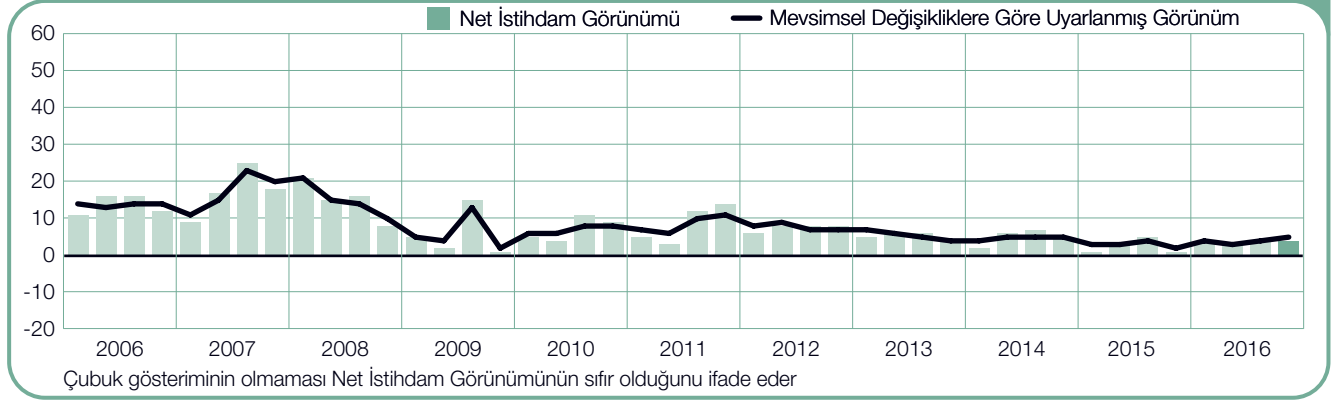
## Macaristan

+%10 (+%11)



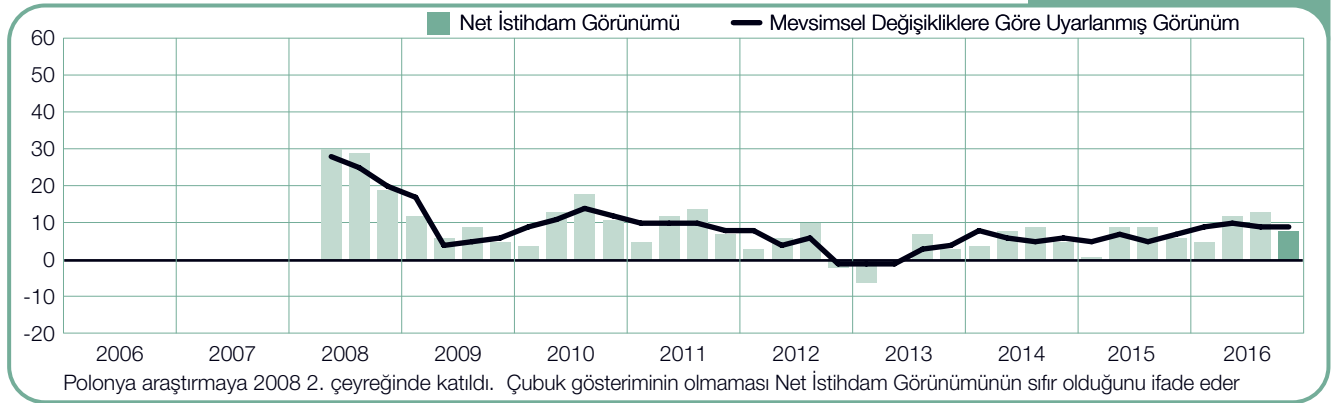
## Norveç

+%4 (+%5)



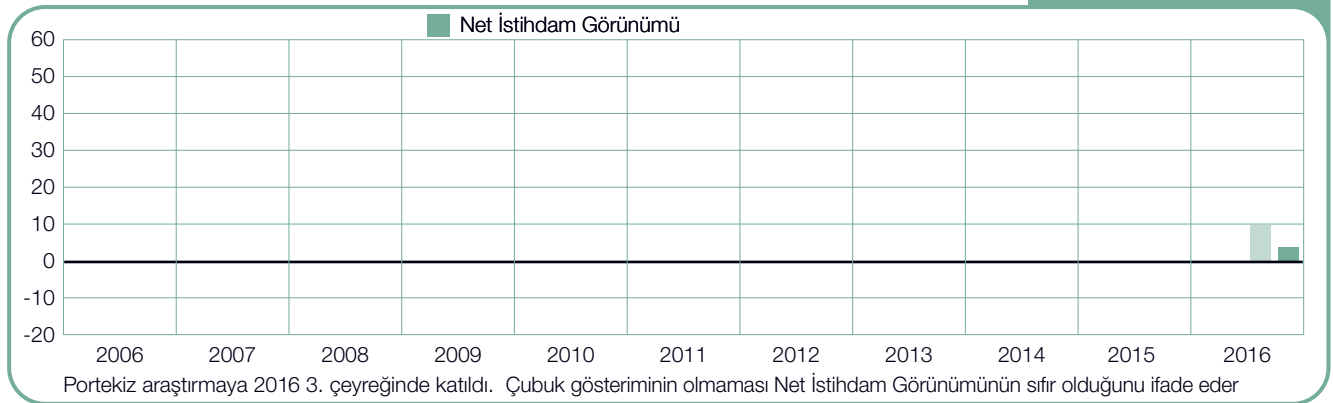
## Polonya

+%8 (+%9)



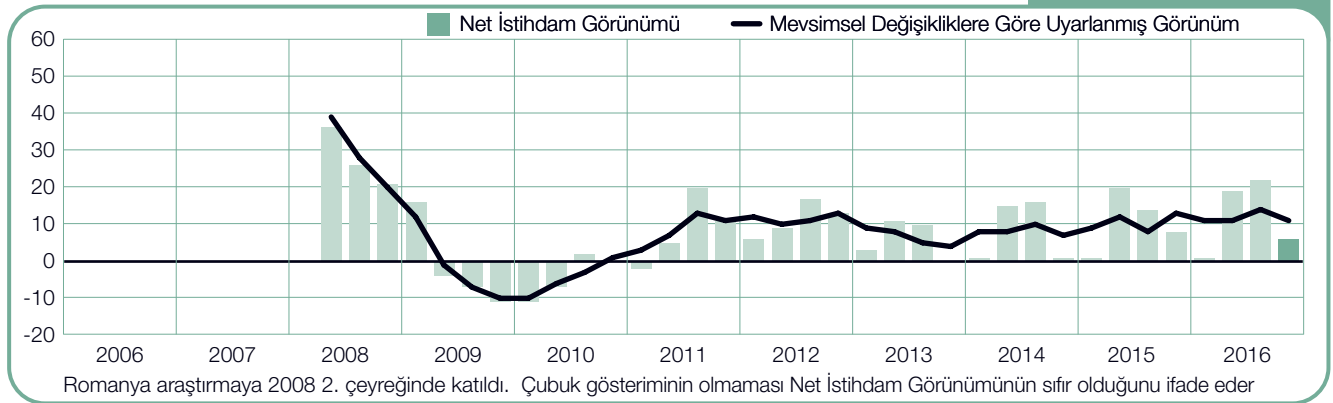
## Portekiz

+%4



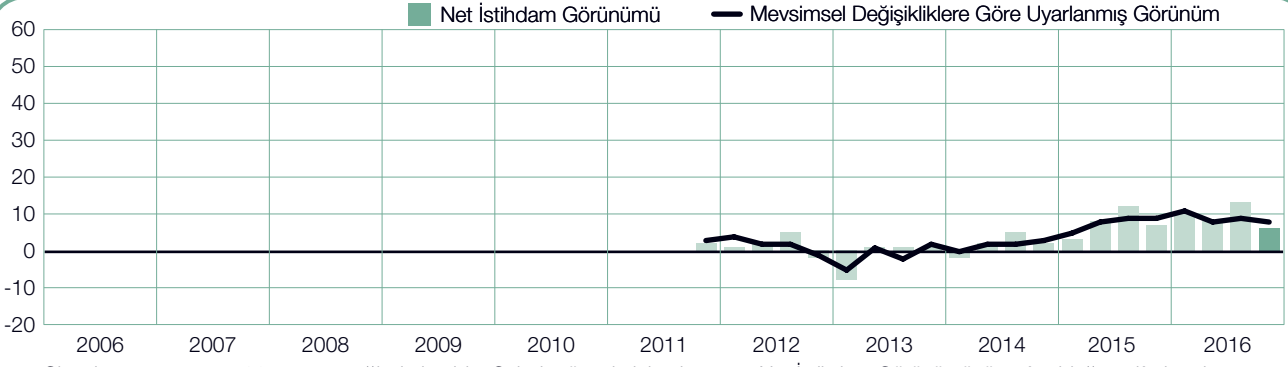
## Romanya

+%6 (+%11)



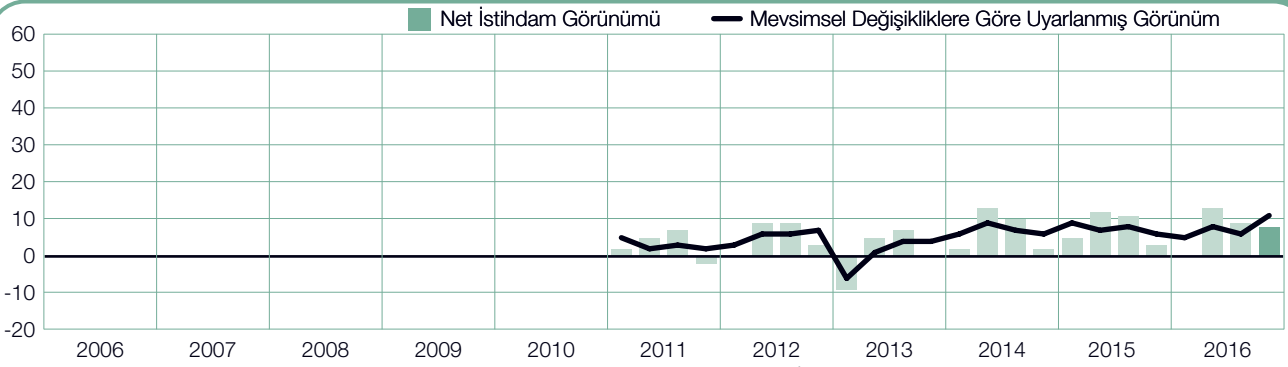
## Slovakya

+%6 (+%8)



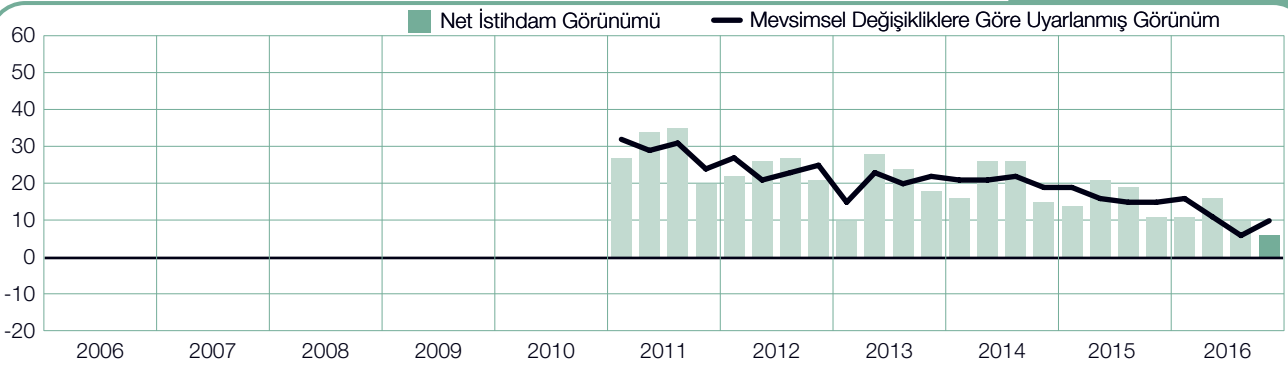
## Slovenya

+%8 (+%11)



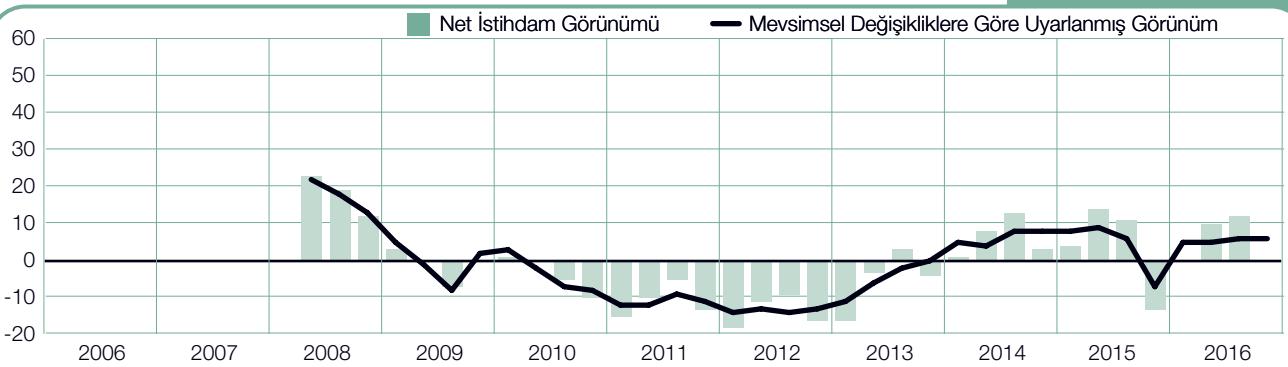
## Türkiye

+%6 (+%10)



## Yunanistan

%0 (+%6)



# Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. Manpower İstihdam Görünümü Anketi'nin başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngörülerde bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** Araştırma, elli yılı aşkın süredir tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2016'nın 4. çeyreği ile ilgili araştırma için dünya çapında araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru soruldu: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2016'nın sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

# ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) yaklaşık 70 yıldır dünyanın, yenilikçi işgücü çözümleri üreten işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz.

ManpowerGroup çözümler yelpazesinde – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, üst üste altı yıldır Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti.

ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 7 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsourceman Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)

© 2016, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.