

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q3
2017



ManpowerGroup™

Perú Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2017 se realizó entrevistando a una muestra de 701 empleadores en Perú. A todos se les pregunto: “Como prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en setiembre del 2017, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo 3

Comparaciones por Tamaño de Organización

Comparaciones por Región

Comparaciones por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Global 16

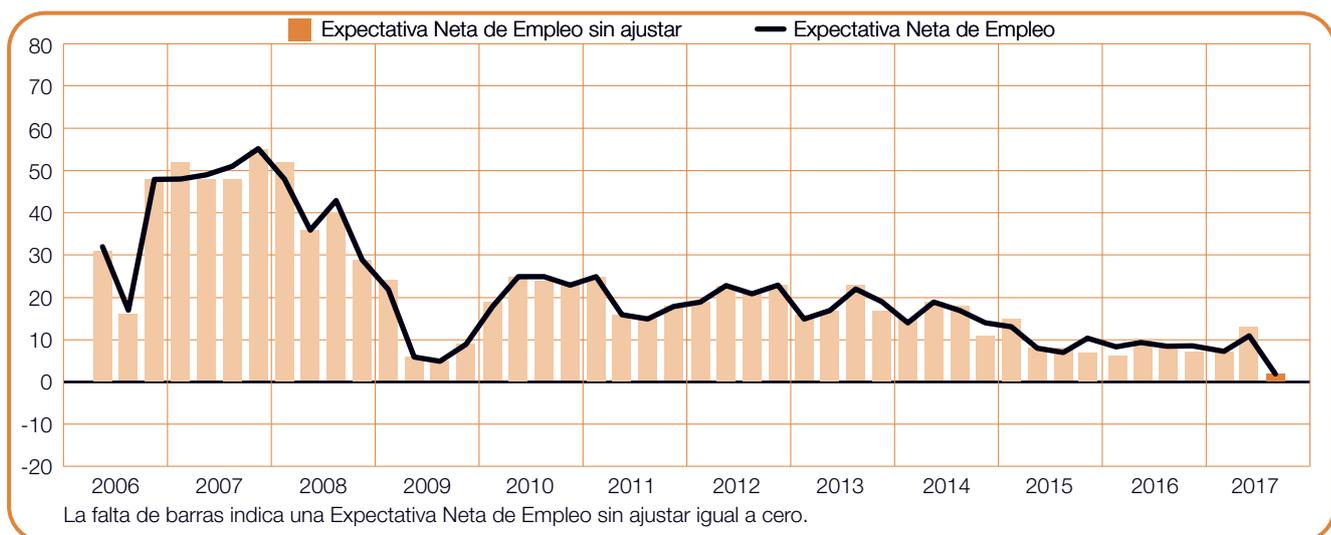
Comparaciones Internacionales – América

Acerca de la Encuesta 21

Sobre ManpowerGroup™ 22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2
Segundo trimestre 2017	19	6	74	1	13	11
Primer trimestre 2017	12	5	79	4	7	8
Cuarto trimestre 2016	12	5	82	1	7	8
Tercer trimestre 2016	13	5	80	2	8	8



Los empleadores en Perú reportan moderadas intenciones de contratación para el trimestre entrante.

Mientras que 8% espera un incremento en su planilla de trabajadores, 6% estima un decrecimiento y un 86% no prevé ningún cambio, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +2%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa alcanza un +2%.

Las intenciones de contratación disminuyen en 9 puntos porcentuales cuando se compara con el anterior trimestre y se debilita en 6 puntos porcentuales año a año, obteniendo como resultado la expectativa más débil desde que inicio la encuesta hace más de 11 años.

A lo largo de este informe usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones, menos el porcentaje de los empleadores que prevén reducir sus planillas de personal en sus empresas para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

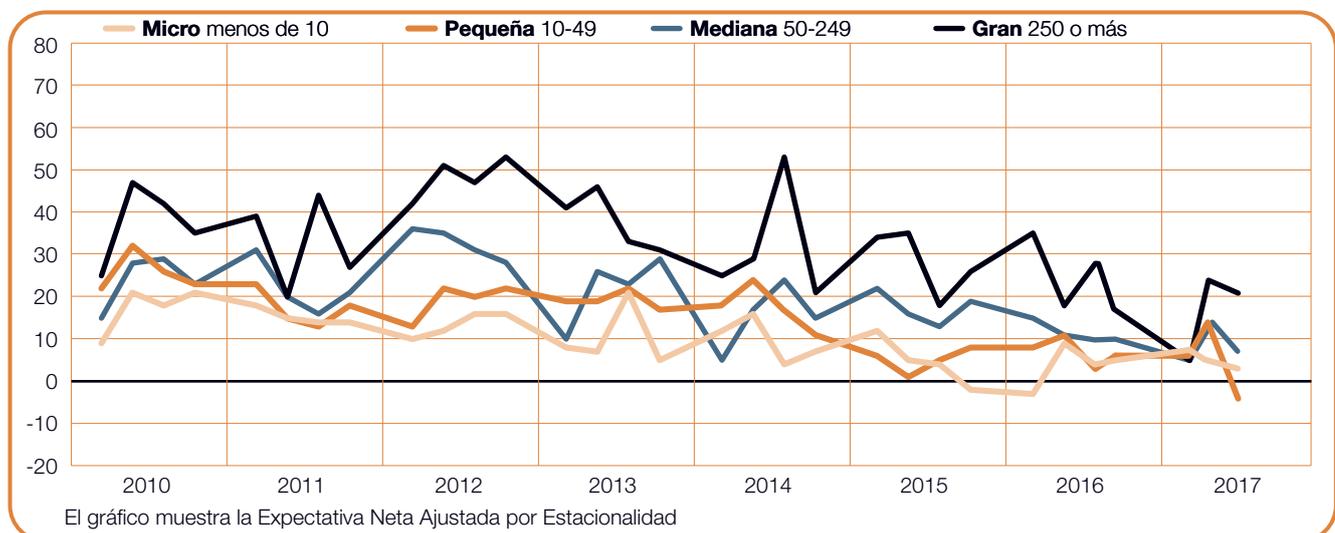
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta están categorizadas de acuerdo a su tamaño en: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores prevén aumento en sus planillas de trabajadores en tres de los cuatro tamaño de organización durante el tercer trimestre del 2017. El mercado laboral más firme se prevé en las Grandes empresas con una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Por otro lado, las expectativas se mantienen en +7% y +3% para Mediana empresa y Micro empresa, respectivamente. Sin embargo, las Pequeñas empresas esperan una disminución en su personal reportando un expectativa de -4%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro tamaños de organización, especialmente para Pequeñas empresas por 18 puntos porcentuales. Medianas empresas reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras que la expectativa disminuye por 4 y 2 puntos porcentuales para Grandes y Micro empresas, respectivamente.

Año a año, las Pequeñas empresas reportan la caída más notoria de 9 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para Grandes empresas es de 5 puntos porcentuales más debil. Por otro lado, las intenciones de contratación disminuyen por 4 y 2 puntos porcentuales para Mediana y Micro empresa, respectivamente.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	24	5	70	1	19	21
Mediana 50-249	13	6	81	0	7	7
Pequeña 10-49	5	6	88	1	-1	-4
Micro menos de 10	4	5	90	1	-1	3



Comparaciones por Región

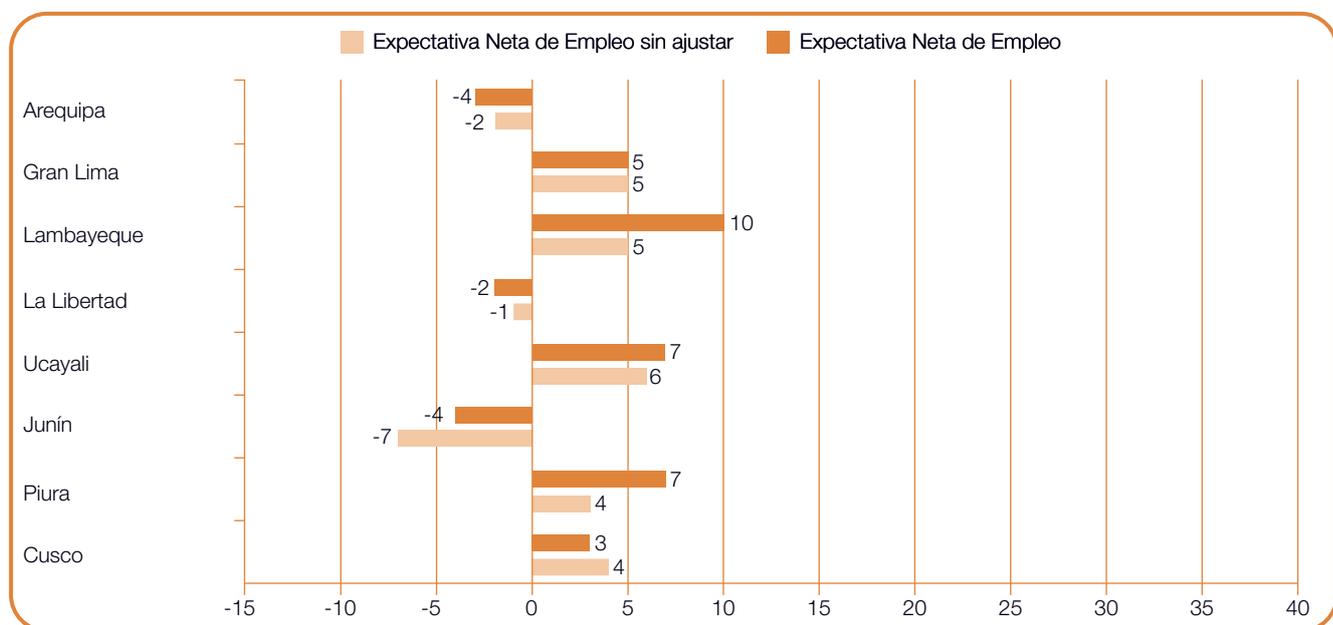
Empleadores en 05 de las 08 regiones incluidas en la encuesta esperan incrementar su planilla de trabajadores para el tercer trimestre del 2017. El ritmo de contratación más firme se registra en Lambayeque, con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Por otro lado las expectativas alcanzan +7% tanto como para Piura y Ucayali, mientras que para Lima se mantiene en un +5%. No obstante, empleadores de 03 regiones prevén una disminución en sus planillas de trabajadores, con más evidencia en los departamentos de Junín y Arequipa, donde la expectativa se reporta con un -4%.

En comparación con el trimestre previo, las intenciones de contratación se debilitan en 05 de las 08 regiones. Los empleadores en Arequipa reportan un notable retroceso de 26 puntos porcentuales mientras que en Lima la expectativa se debilita en 15 puntos porcentuales. La Libertad presenta una disminución de 11 puntos porcentuales mientras que para Junín la

expectativa retrocede en 8 puntos porcentuales.

Mientras tanto los planes de contratación son ligeramente más fuertes en 03 regiones, incluyendo a Piura y Cusco donde los empleadores reportan incrementos de 02 puntos porcentuales.

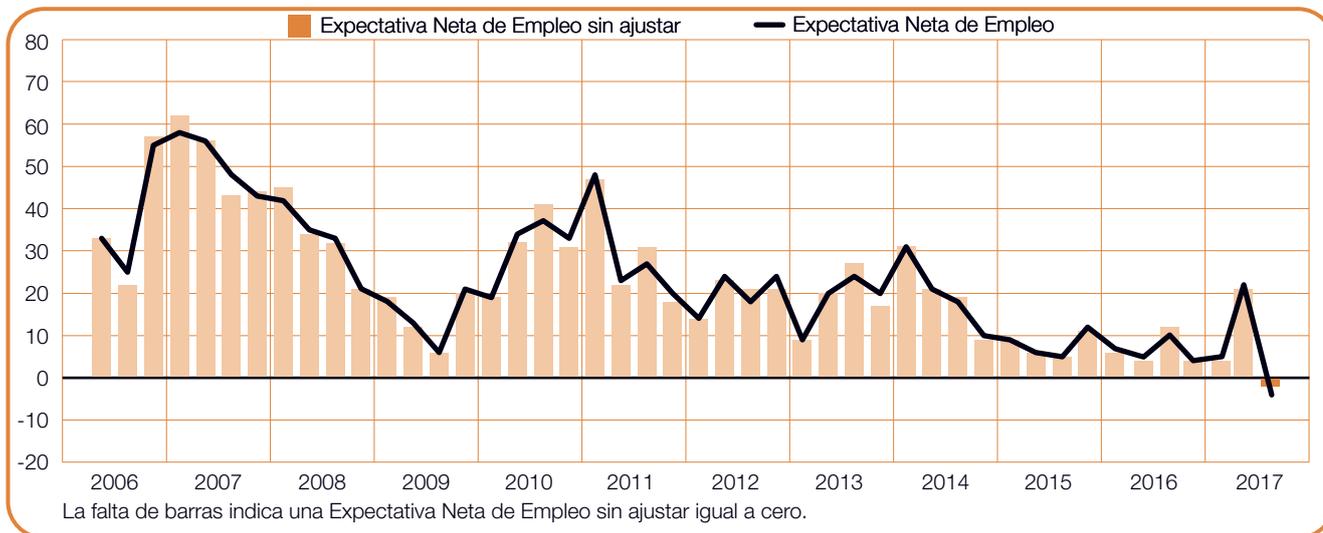
Los planes de contratación se debilitan en 05 de las 08 regiones comparado con el mismo trimestre del año anterior. La caída más notable se presenta en Arequipa con 14 puntos porcentuales mientras que en Junín los empleadores reportan una disminución de 10 puntos porcentuales. La expectativa para la Libertad es de 9 puntos porcentuales más débil, mientras que los empleadores en Lima reportan una disminución de 8 puntos porcentuales. Por otro lado, los planes de contratación se fortalecen en 03 regiones, incluidas Ucayali y Lambayeque con incrementos de 04 y 03 puntos porcentuales, respectivamente.



-2 (-4)%

Región Arequipa

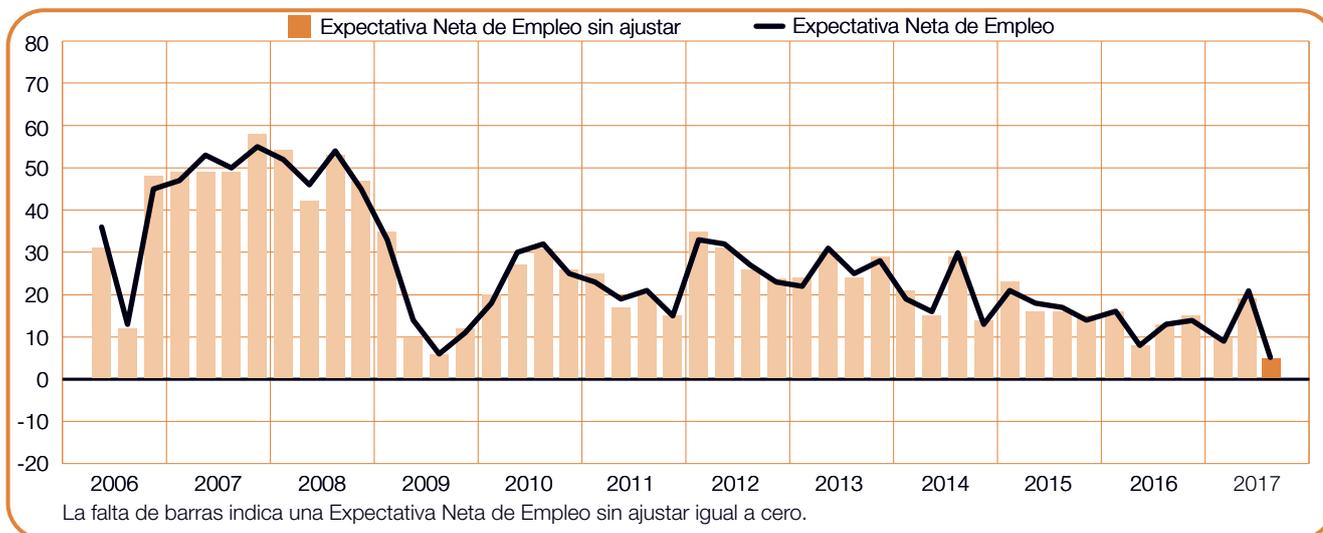
Los empleadores en Arequipa reportan una Expectativa Neta de Empleo de -4% para los próximos tres meses, ya que quienes busquen empleo pueden encontrar un mercado laboral debilitado y con su primera negativa desde que la encuesta inició en el segundo trimestre del año 2006. Las intenciones de contratación disminuyen por un margen de 26 puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre del año 2017 y se debilita en 14 puntos porcentuales comparado con el tercer trimestre del año 2016.



+5 (+5)%

Región Gran Lima

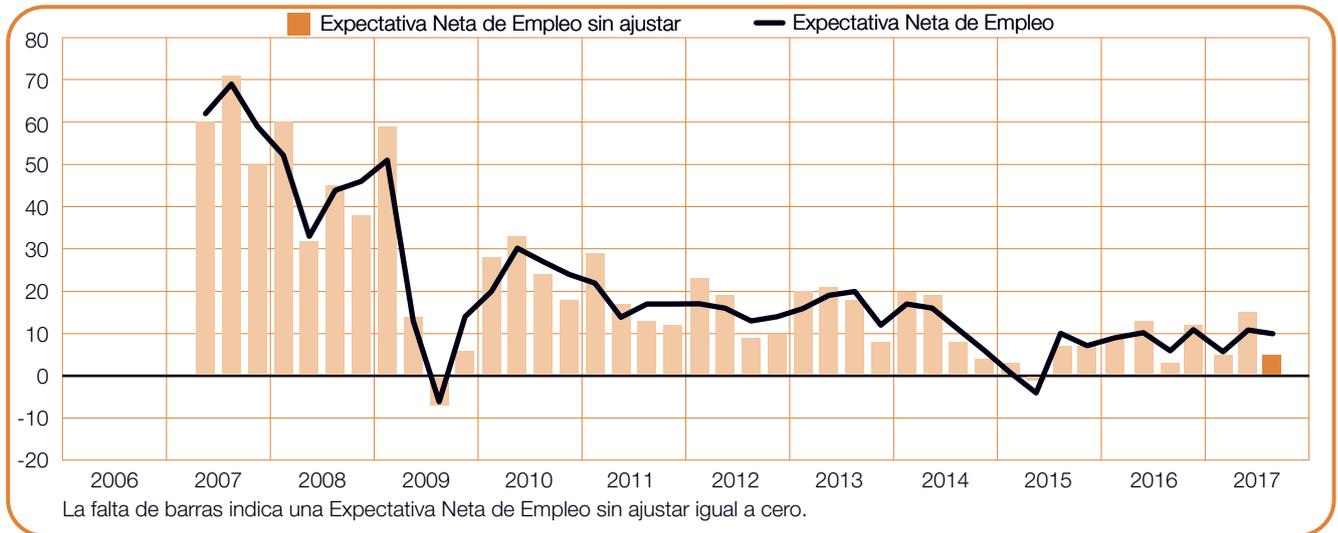
Los empleadores en Lima reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5% para el periodo de julio a setiembre, presentando el ritmo de contratación más débil desde que se inició la encuesta hace 11 años atrás. Comparado con el segundo trimestre, la expectativa reporta un considerable retroceso de 15 puntos porcentuales y se debilita en 8 puntos porcentuales año a año.



+5 (+10)%

Región Lambayeque

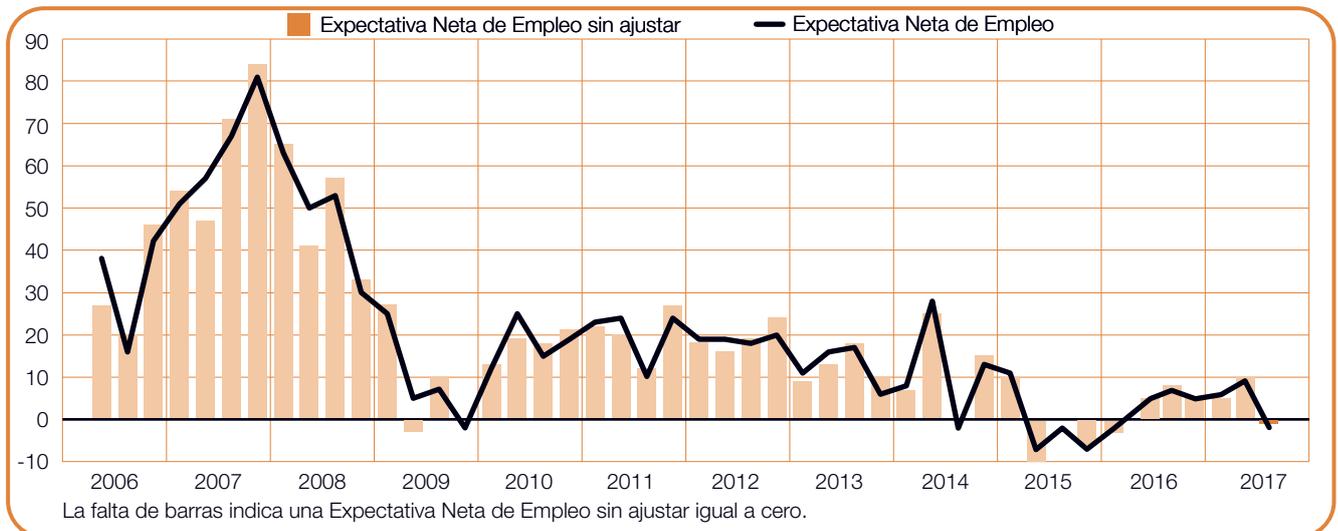
Se pronostica un clima laboral de contratación equitativo para los siguientes tres meses, ya que los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Por otro lado, la expectativa de empleo es de 2 puntos porcentuales más débil si se compara con el trimestre anterior, los empleadores reportan un aumento de 03 puntos porcentuales comparado con el mismo trimestre del año anterior.



-1 (-2)%

Región La Libertad

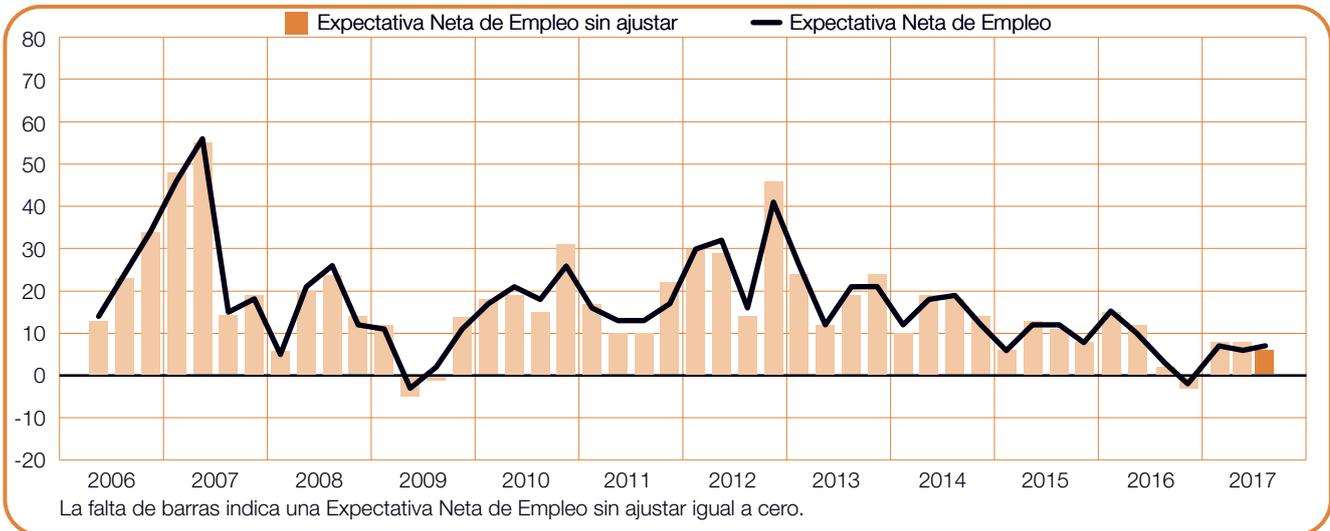
Los empleadores reportan intenciones inciertas de contratación para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de -2%. Las planes de contratación se presentan notablemente débiles trimestre a trimestre y año a año con una disminución de 11 y 9 puntos porcentuales respectivamente.



+6 (+7)%

Región Ucayali

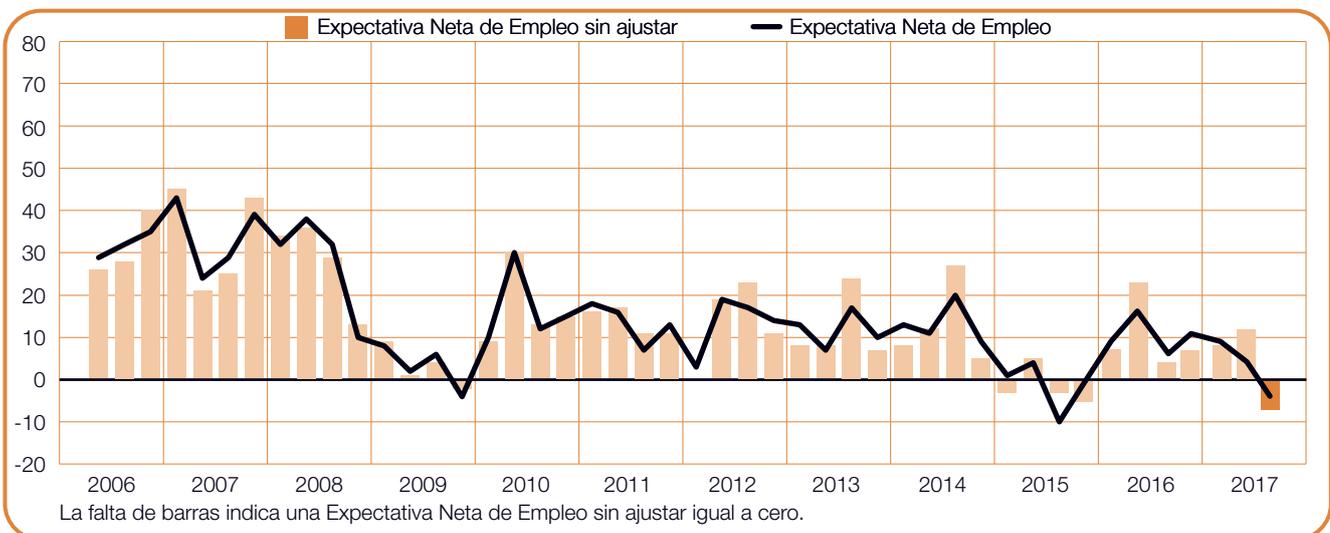
Empleadores prevén signos alentadores para quienes busquen empleo en el tercer trimestre del año 2017. La Expectativa Neta de Empleo alcanza el +7%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables si se compara con el trimestre anterior y se encuentra con 4 puntos porcentuales más firme año a año.



-7 (-4)%

Región Junín

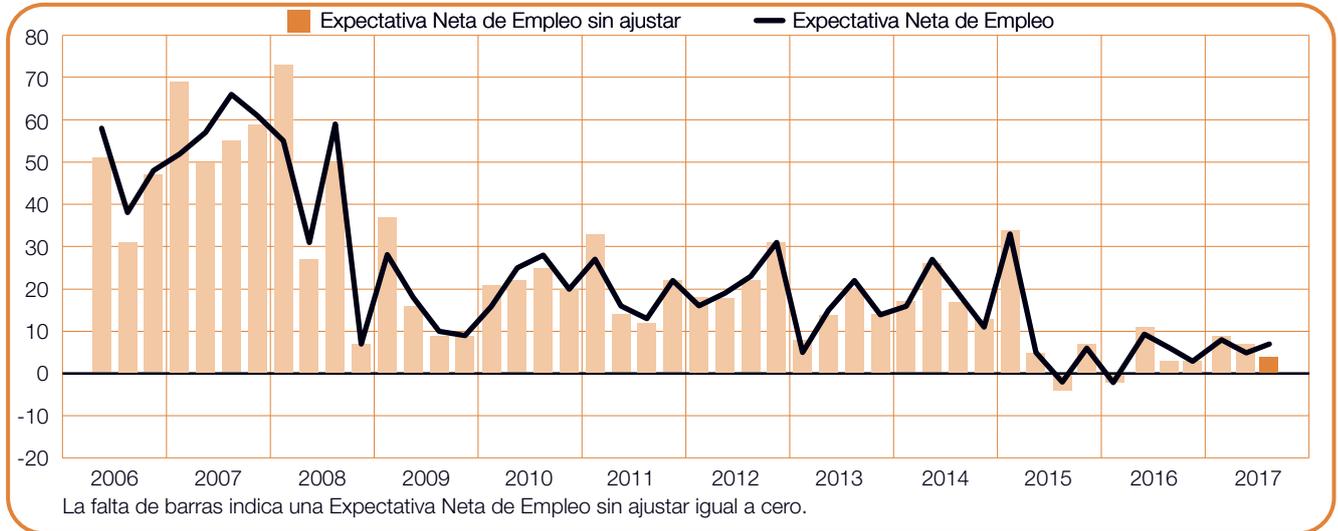
Los empleadores en Junín prevén un Mercado laboral débil a comparación del Segundo trimestre del año 2006, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -4% para el tercer trimestre del 2017. Las intenciones de contratación disminuyen en 8 puntos porcentuales comparados al trimestre anterior y se debilita en 10 puntos porcentuales si se compara con el tercer trimestre del año 2016.



+4 (+7)%

Región Piura

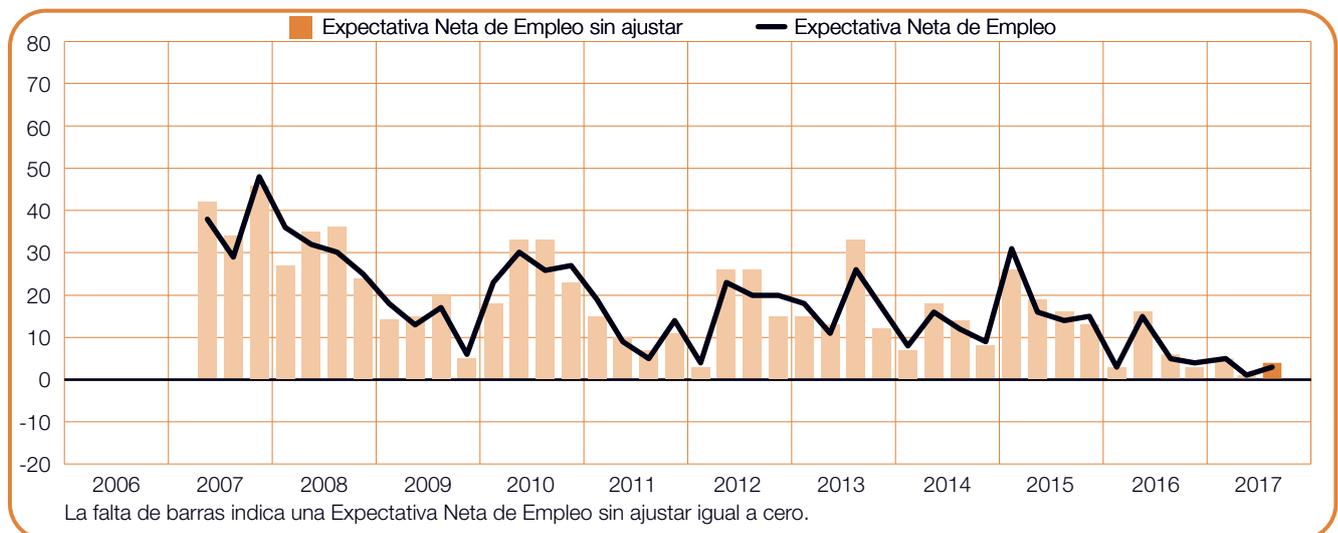
Quienes busquen empleo pueden esperar un ritmo moderado de contratación durante el trimestre entrante de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable cuando se compara con el tercer trimestre del año 2016.



+4 (+3)%

Región Cusco

Los empleadores en Cusco pronostican un ritmo de contratación moderado para el siguiente trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más firmes trimestre a trimestre pero disminuye en 2 puntos porcentuales si se compara con el tercer trimestre del año 2016.

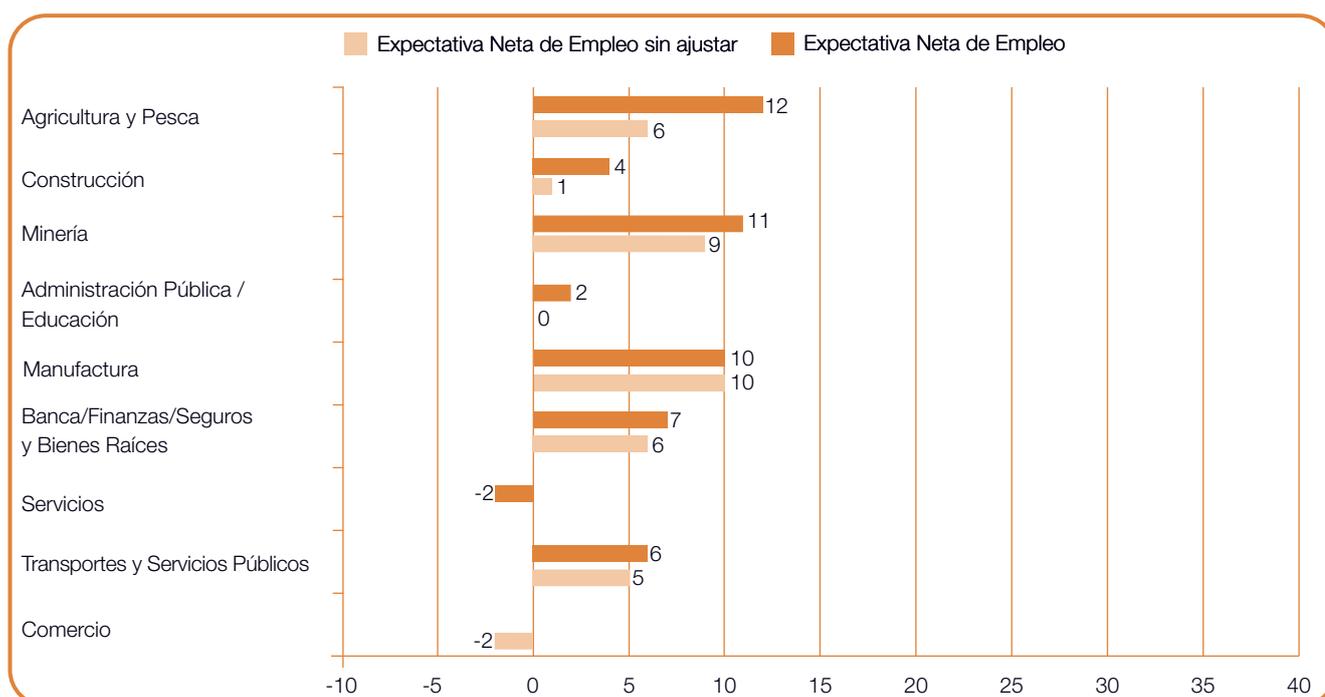


Comparaciones por Sector

Se prevé un aumento de personal en 7 de los 9 sectores económicos durante el siguiente trimestre. Los mercados laborales más firmes se pronostican en los sectores de Agricultura y Pesca y en el sector de Minería con una Expectativa Neta de Empleo de +12% y +11% respectivamente. Los empleadores del sector de Manufactura reportan intenciones moderadas de contratación con una expectativa de empleo de +10%, mientras que para los sectores de Finanzas, Seguro y Bienes Raíces y para los sectores de Transporte y Servicios Públicos se espera que la planilla de trabajadores aumente con un expectativa de +7% y +6% respectivamente. Sin embargo, los empleadores en el sector de Servicios pronostican un ritmo de contratación en retroceso con una expectativa de -2%.

Las intenciones de contratación disminuyen en 7 de los 9 sectores en comparación con el tercer trimestre del año 2016. Se reporta una notable disminución de 17 puntos porcentuales en los sectores de Administración Pública y Educación mientras que para el sector de Servicios la expectativa es de 10 puntos porcentuales más débil. Por otro lado, las expectativas de empleo retroceden en 4 puntos porcentuales para los sectores de Construcción y Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo el sector económico de Minería presenta una mejora de 12 puntos porcentuales y de 3 puntos porcentuales para el sector Agricultura y Pesca.

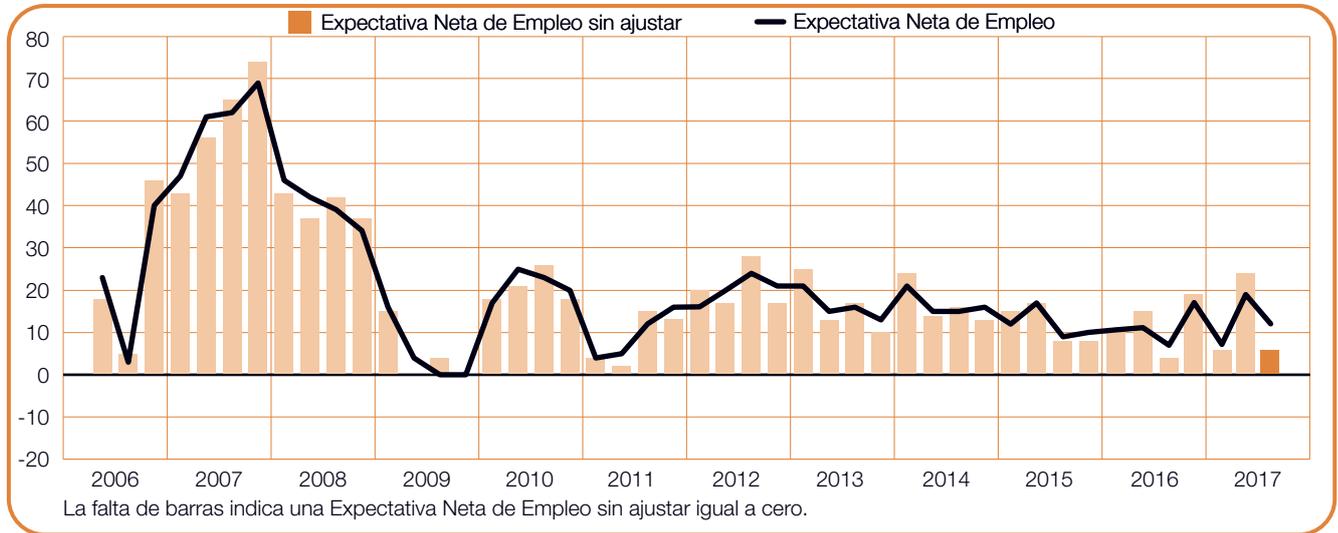
Cuando se compara con el trimestre previo, los empleadores en los 9 sectores económicos reportan menores intenciones de contratación. Los empleadores del sector de Servicios reportan la caída más notable disminuyendo 15 puntos porcentuales, mientras que los sectores de Construcción y de Administración Pública y Educación reportan una expectativa de decrecimiento de 13 puntos porcentuales. Por otro lado, la expectativa retrocede en 7 puntos porcentuales para los sectores de Agricultura y Pesca y para los sectores de Finanzas, Seguro y Bienes Raíces y para el sector de Minería.



+6 (+12)%

Agricultura y Pesca

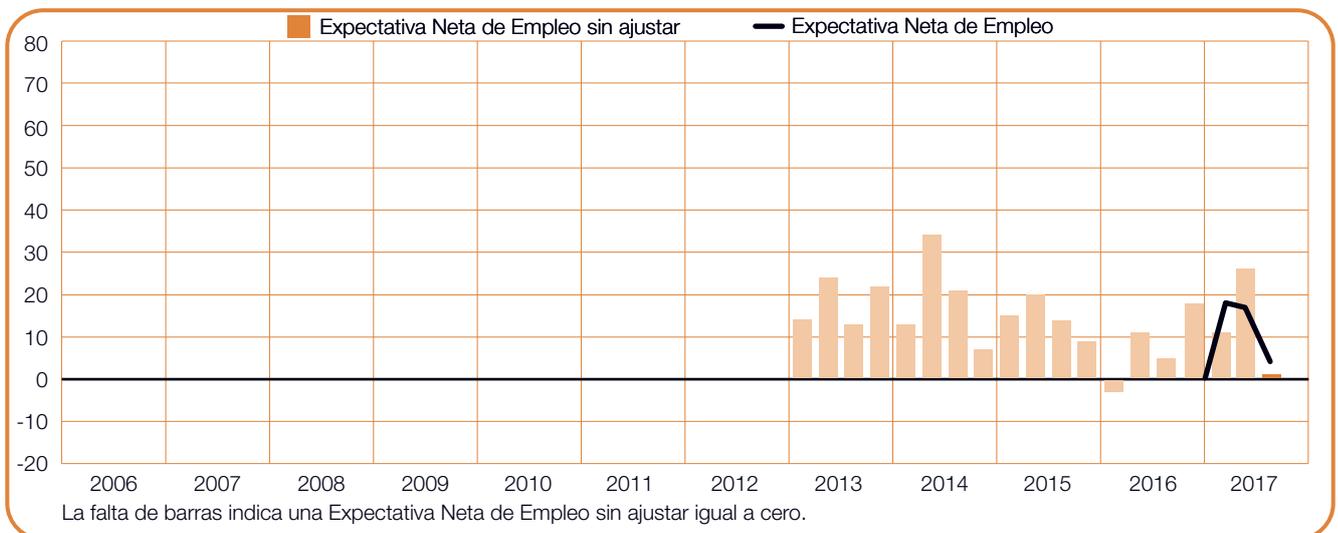
Los empleadores para este sector reportan una Expectativa Neta de Empleo de +12% ya que quienes busquen empleo encontrarán un ritmo de contratación estable para el periodo de Julio a Setiembre. Las intenciones de contratación disminuyen en 7 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior pero muestra una mejora de 3 puntos porcentuales año a año.



+1(+4)%

Construcción

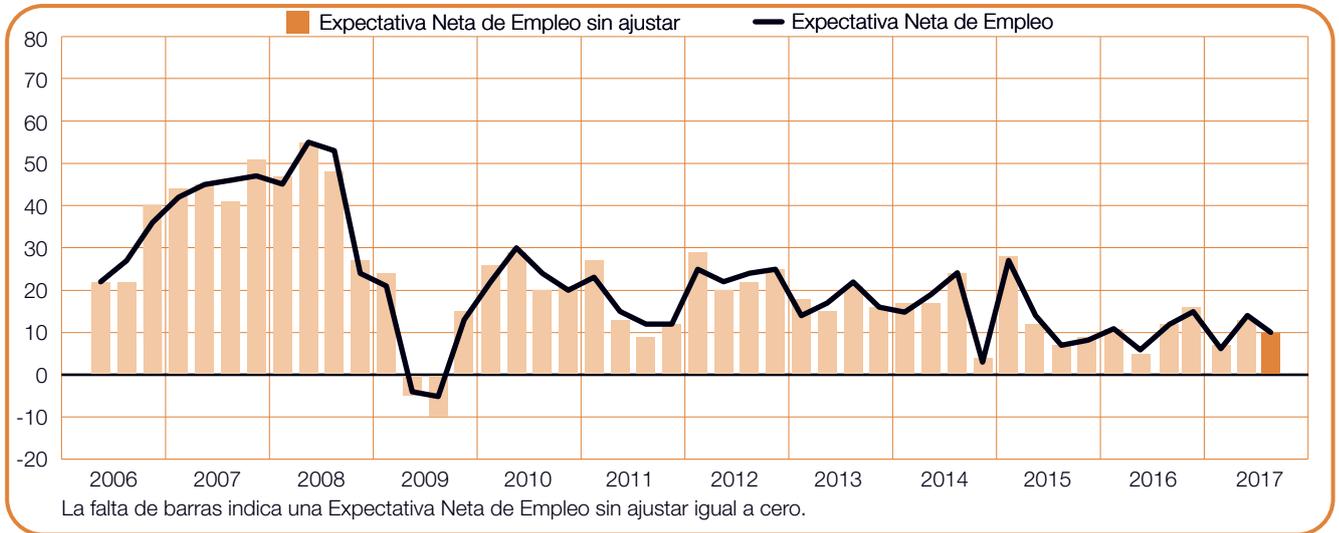
Con una Expectativa Neta de Empleo de +4% los empleadores prevén una actividad moderada de contratación para el próximo tercer trimestre del 2017. No obstante, la expectativa disminuye por 13 puntos porcentuales trimestre a trimestre y es 4 puntos porcentuales más débil si se compara con el tercer trimestre del año 2016.



+10 (+10)%

Manufactura

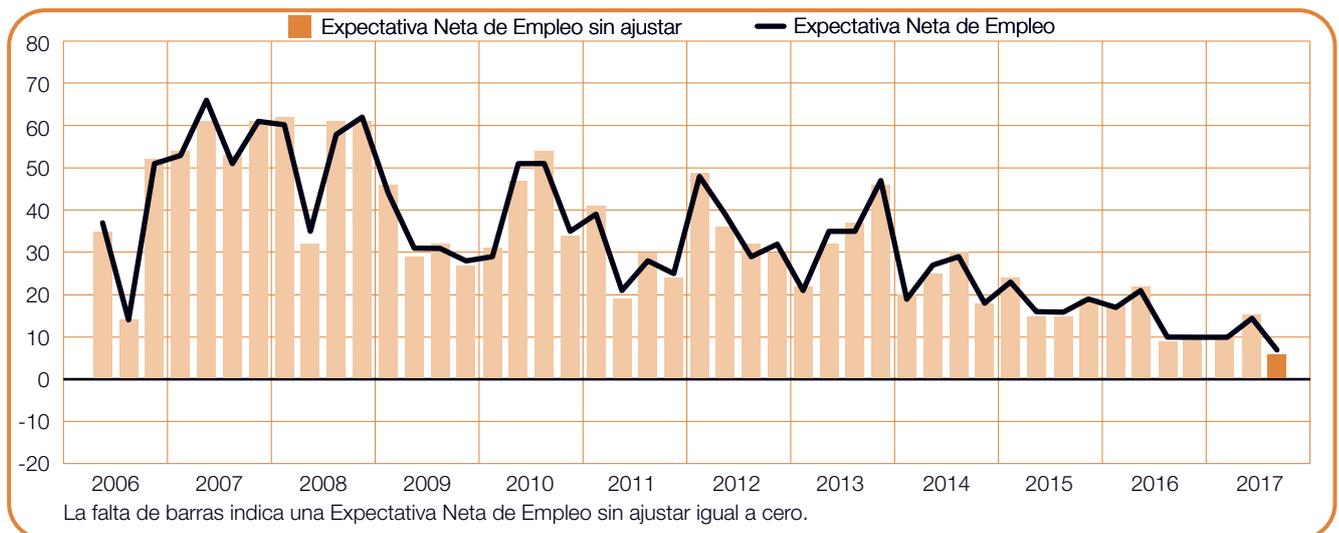
Con una Expectativa Neta de Empleo de +10% los empleadores prevén algunas oportunidades de contratación en el tercer trimestre del 2017. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 4 puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre del 2017 y disminuyen con 2 puntos porcentuales en comparación al tercer trimestre del año 2016.



+6(+7)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

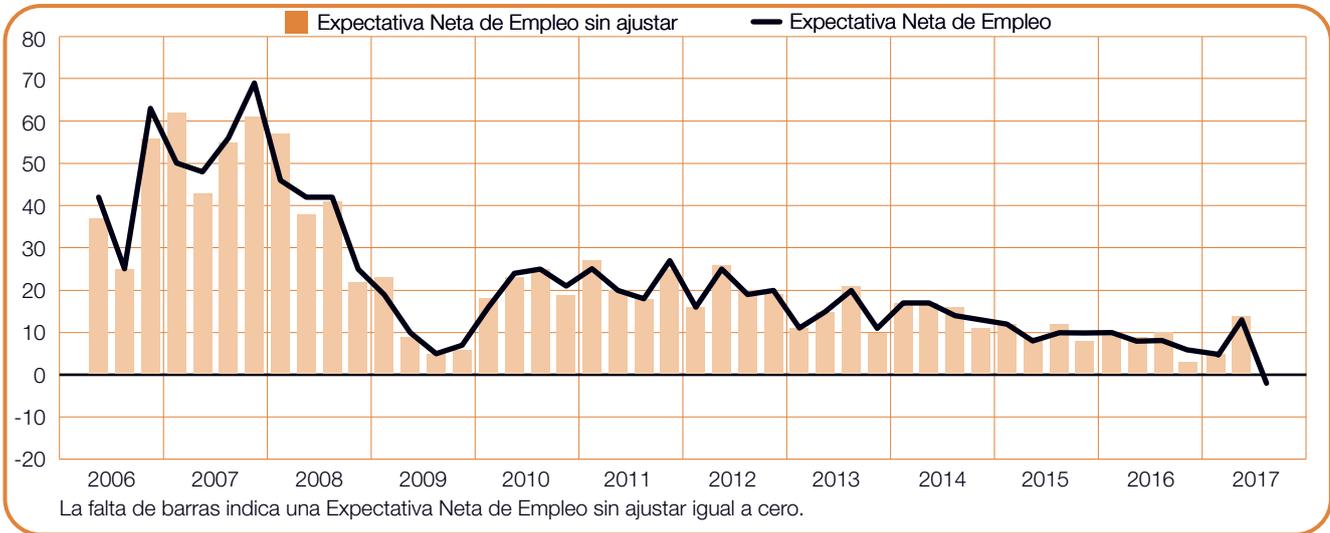
Para el próximo trimestre se espera el Mercado laboral más débil desde que inició la encuesta hace más de 11 años. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%, en comparación con el trimestre anterior disminuye en 7 puntos porcentuales y por 3 puntos porcentuales si se compara con el mismo trimestre del año anterior.



(-2%)

Servicios

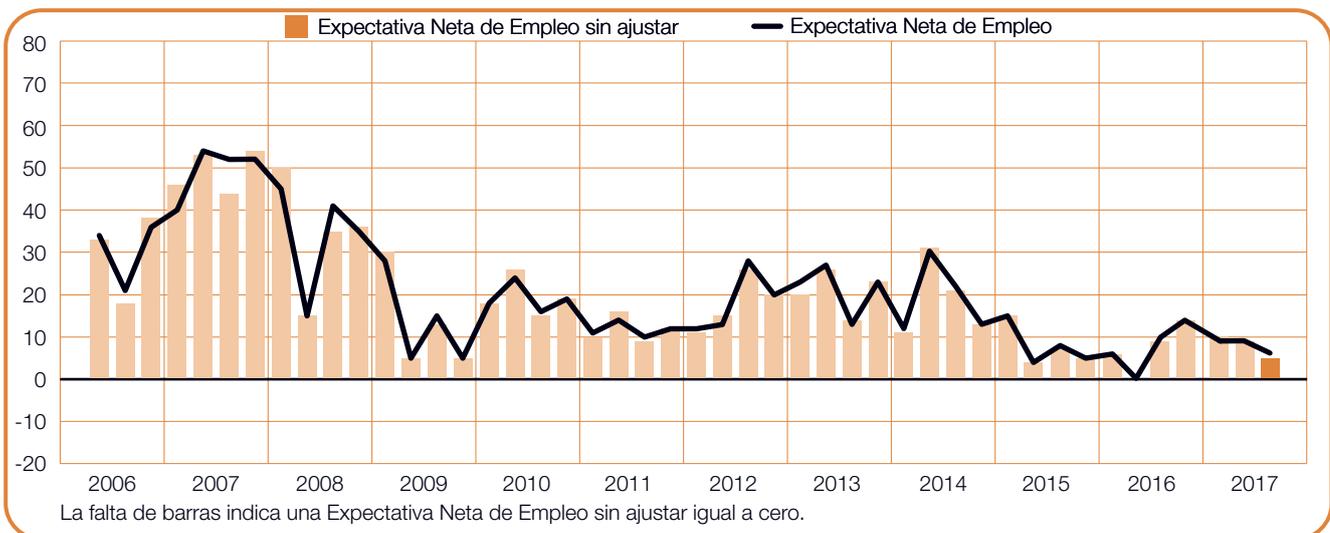
Para el próximo trimestre se espera el Mercado laboral más débil desde que inició la encuesta hace más de 11 años con una Expectativa Neta de Empleo de -2%, disminuyendo por 15 puntos porcentuales trimestre a trimestre y por 10 puntos porcentuales si se compara con el tercer trimestre del año 2016.



+5 (+6)%

Transporte y Servicios Públicos

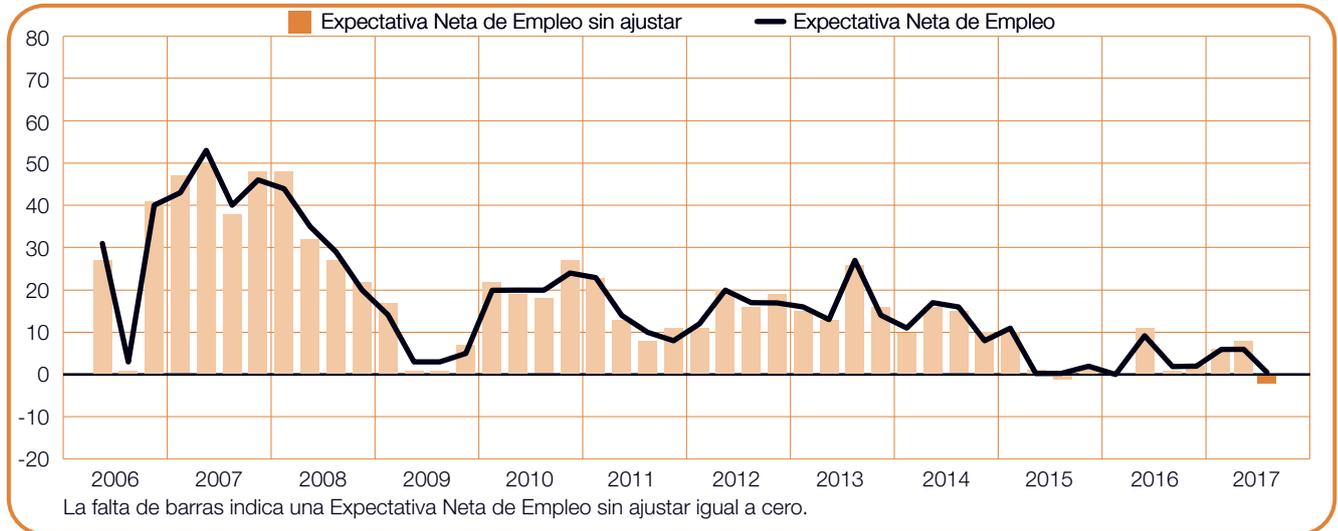
Con una Expectativa Neta de Empleo de +6%, empleadores esperan un módico aumento en sus planillas para el tercer trimestre del 2017. Sin embargo, la expectativa disminuye por 3 puntos porcentuales si se compara con el anterior trimestre y es 4 puntos porcentuales más débil en comparación con el tercer trimestre del año 2016.



-2(0)%

Comercio

Los empleadores reportan un ritmo de contratación sin cambios para el trimestre entrante, con una Expectativa Neta de Empleo de 0%. La expectativa alcanza una débil posición desde que inició la encuesta en el segundo trimestre del año 2006 y con un último reporte en el primer trimestre del año 2016. Las intenciones de contratación se encuentran 6 puntos porcentuales más débiles si se comparan con el segundo trimestre del 2017 y disminuyen en 2 puntos porcentuales año a año.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

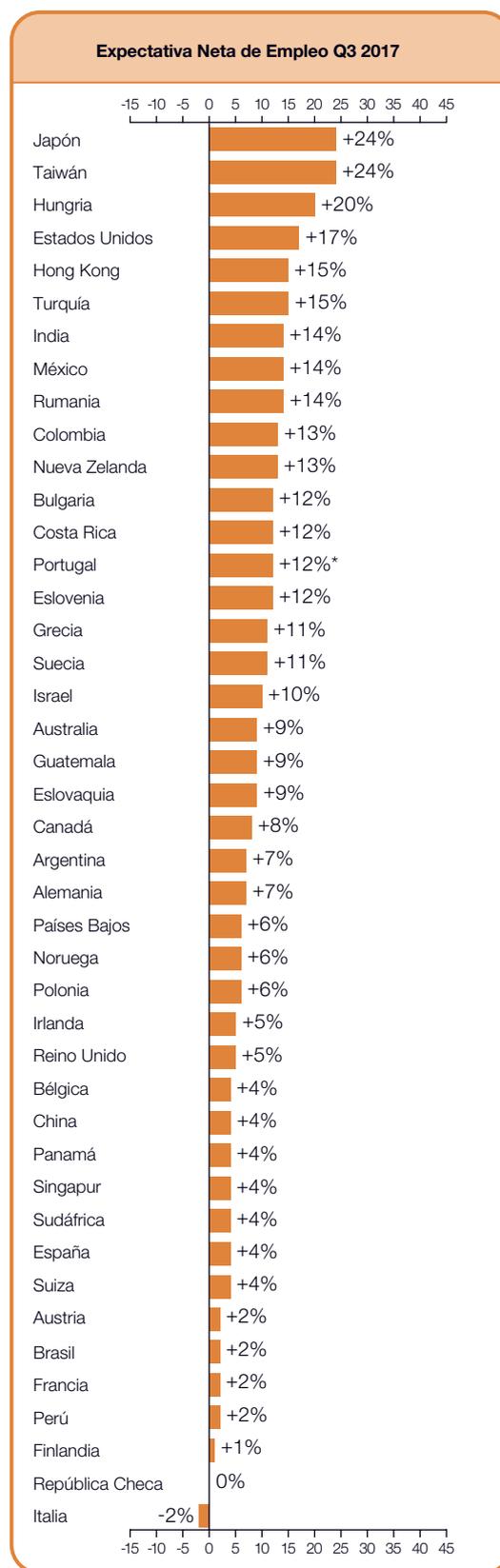
	Q3 2017	Cambio trimestre a trimestre Q2 2017 to Q3 2017	Cambio año a año Q3 2016 to Q3 2017
	%		
Américas			
Argentina	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brasil	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Canadá	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Colombia	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
Estados Unidos	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
México	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Perú	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
China	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
India	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japón	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwán	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMOA†			
Austria	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Alemania	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
España	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
Francia	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Grecia	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Noruega	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Polonia	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Suecia	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Suiza	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turquía	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

Manpowergroup entrevistó a cerca de 59,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral durante el tercer trimestre del 2017. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta, ¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en Setiembre del 2017 en comparación con el trimestre actual?"

La investigación de Manpowergroup indica que en 41 de los 43 países y territorios incrementarán sus planillas en distintos niveles durante el tercer trimestre del 2017. La encuesta revela que la confianza de los empleadores es similar a la del segundo trimestre con la mayoría de encuestados satisfechos de mantener su personal actual o incrementar ligeramente sus planillas mientras aguardan por cambios definitivos en el mercado laboral.

Algunos empleadores esperan encontrarse con factores adversos en los siguientes meses. Por ejemplo, la confianza de los empleadores en India cayó a su más bajo nivel de optimismo desde que su encuesta fue publicada. De igual manera se pronostica para Panamá y Perú desde que sus encuestas empezaron, mientras que en Singapur las intenciones de contratación caen a un nivel no antes visto desde la recesión. Por otro lado, el pronóstico en Brasil ha mejorado firmemente durante 4 trimestres consecutivos y los empleadores Brasileños por primera vez en más de 2 años reportan planes positivos de contratación.

Cuando comparamos la encuesta actual con los resultados del trimestre previo, las expectativas mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 16 y se mantienen sin cambios en 10. No obstante, un patrón confiable sobresale cuando las expectativas de son comparadas con el mismo trimestre del año anterior, las expectativas de empleo mejoran en 26 países, solo en 15 disminuyen y se mantienen sin cambios en 2. Los mercados laborales más activos para el tercer trimestre se encuentran en Japón, Taiwán, Hungría y los Estados Unidos. Los más débiles se esperan en Italia, La Republica Checa y Finlandia.

Los empleadores en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) esperan que su planilla de trabajadores aumente en 23 de 25 países. Trimestre a trimestre los planes de contratación mejoran en 9, se debilitan en 10 y se mantienen sin cambios en 6 países y territorios. Si se compara año a año la expectativa

mejora en 15 países y disminuye en 10. Los planes de contratación más positivos para el tercer trimestre los reportan los empleadores de Hungría.

Adicionalmente la expectativa en Turquía se recupera con más de uno de cada 4 empleadores que planea incrementar su planilla de trabajadores para el siguiente trimestre. Por el contrario, la expectativa más débil se espera en Italia siendo el único país con una intención negativa de contratación dentro los 43 países y territorios encuestados.

Los empleadores en los 8 países y territorios de Asia Pacifico esperan aumentar sus planillas de trabajadores. Cuando la Expectativa Neta de Empleo se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejore en solo 2 países, disminuyen en 3 y permanecen sin cambio en 3. En una comparación año a año, se espera que el ritmo de contratación mejore en 5 países y territorios, disminuya 2 y permanezca sin cambio en 1 país. Mientras tanto, los empleadores en Japón y Taiwán reportan un pronóstico más optimista, ambos para la región y en el mundo. Los empleadores en China y Singapur presentan los pronósticos más débiles de la región.

Expectativas positivas se reportan en cada uno de los 10 países encuestados en América. La confiabilidad de contratación se consolida en 6 países, se debilita en 3 y a comparación del trimestre de Abril-Junio permanece sin cambios en 1 país. De igual manera, la comparación de año a año revela que empleadores de 6 países reportaron mejoras en sus intenciones de contratación, mientras que en 3 países se debilitan y permanece sin cambios en un país. Para el siguiente cuarto trimestre empleadores de los Estados Unidos reportan la expectativa de empleo más alta en América, mientras que la oportunidad de empleo en Brasil, Perú y Panamá espera la expectativa más débil.

Todos los resultados para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta, más comparaciones globales y regionales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será publicada el 12 de setiembre del 2017 y contendrá el detalle de las expectativas de contratación para el cuarto trimestre del 2017.

*Los comentarios están hechos a base de datos ajustados por estacionalidad donde estos estén disponibles. La data para Portugal aún no se encuentra ajustada por estación.

Comparaciones Internacionales - América

Manpowergroup entrevistó a más de 23,000 empleadores a lo largo del Norte, Centro y Sudamérica para el tercer trimestre del 2017. Se espera que la planilla de trabajadores aumente en todos los países incluido Brasil en donde la confianza de los empleadores resulta positiva después de 09 trimestres consecutivos con una expectativa laboral negativa.

Los planes de contratación más optimistas se reportan en los Estados Unidos con casi uno de cada cuatro empleadores que espera aumentar su planilla de trabajadores durante el periodo de tiempo de Julio a Setiembre. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad donde más de un tercio de empleadores intentara incluir personal para el próximo trimestre. Del mismo modo se espera una expectativa laboral positiva en el sector de Transportes, Servicios Públicos y en el de Comercio.

En México, la expectativa laboral se mantiene positiva con planes de contratación en todos los sectores y regiones, incluidos el sector de Minería y Extracción donde la expectativa de empleo aumenta considerablemente en comparación al trimestre anterior.

Los empleadores en Canadá se mantienen ligeramente optimistas. Se espera que las oportunidades de empleo sean más fuertes en el sector de Administración Pública. De igual manera se prevé un aumento en la planilla de trabajadores de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en los cuales la confianza de los empleadores aumenta considerablemente trimestre a trimestre y año a año en comparación.

En América Central los planes de contratación varían. Los empleadores en Costa Rica continúan con un ambiente favorable de contratación presentando el más alto nivel de intenciones de contratación reportadas en los sectores de Servicios, Transporte y Comunicaciones. Mientras que para Guatemala, se espera que el ritmo de contratación disminuya a comparación del trimestre anterior, sin embargo se prevé que las planillas de trabajadores aumenten con una variación de márgenes en todos los sectores a excepción del sector de Construcción. La recesión en

Panamá es evidente con una expectativa que se mantiene positiva, aunque el optimismo sea menor en comparación con la encuesta que fue realizada en el segundo trimestre del año 2010.

La expectativa de empleo en Sudamérica varía. Empleadores en Colombia reportan intenciones positivas de contratación en todos los sectores y regiones y la expectativa es impulsada por planes de incremento de contratación de personal en el sector de Construcción con cerca de 3 de cada 10 empleadores con la intención de incrementar su planilla en el tercer trimestre.

Se espera que el ritmo de contratación en Argentina tenga un alza en comparación con el mismo trimestre del año anterior debido a que la expectativa señala que las oportunidades de empleo se encontrarán en los sectores de Construcción y en los sectores de Finanzas y Seguros y Bienes raíces.

Se espera que la actividad de contratación sea moderada en cualquier otra parte del continente. Los empleadores en Perú prevén algunos incrementos en su planilla de trabajadores para los próximos meses, pero su expectativa de empleo desciende a su punto más débil desde su encuesta en el segundo trimestre del año 2006. De igual manera en Brasil los planes de contratación se encuentran moderados, aunque la expectativa de empleo señala un próximo cambio en el nivel de confianza de los empleadores; con un considerado margen, la expectativa del país mejora comparado con el mismo trimestre del año anterior y resulta positiva por primera vez desde el primer trimestre del año 2015.

Argentina

+6 (+7)%



Brasil

+1 (+2)%



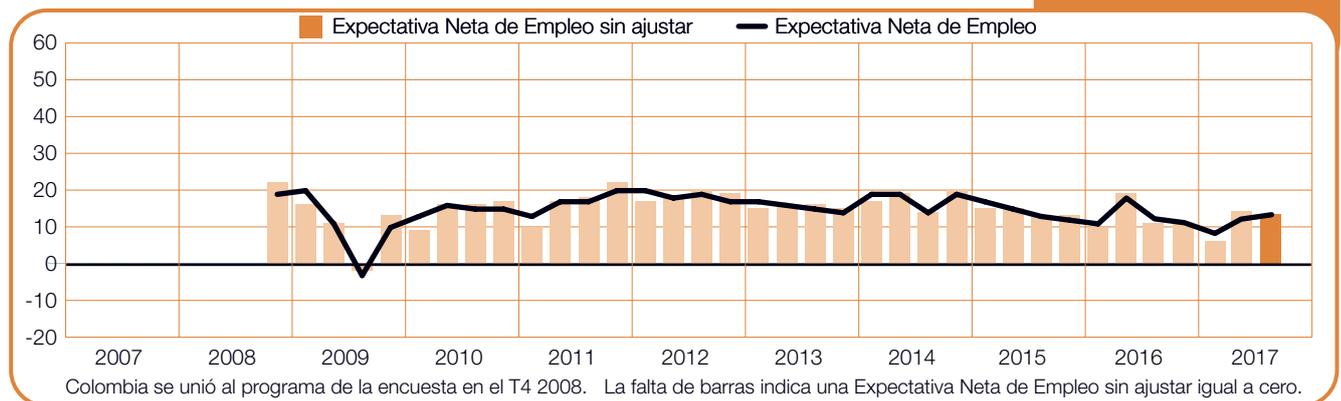
Canadá

+13 (+8)%



Colombia

+13 (+13)%



Costa Rica

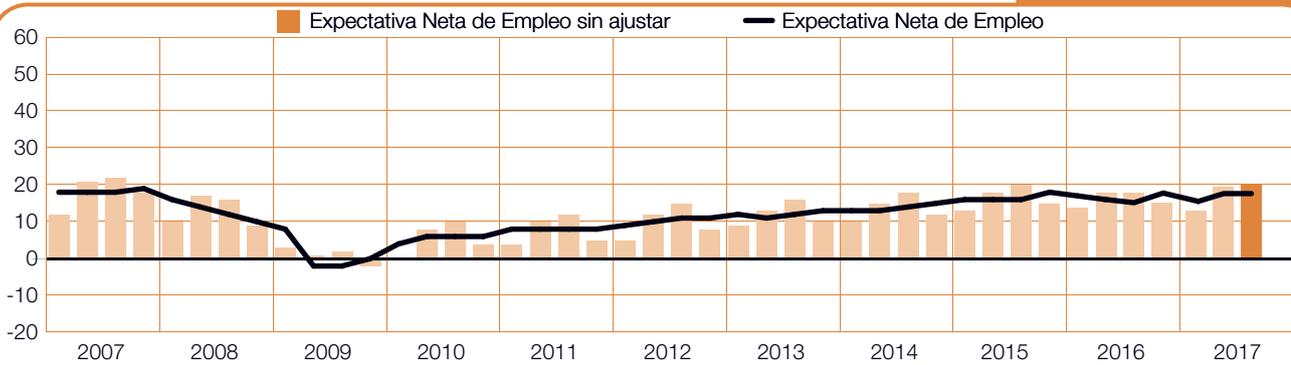
+9(+12)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

+20 (+17)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

+14 (+14)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

+3 (+4)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. Integral de previsión de planes de empleadores contratar de ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las más confiables sobre actividad laboral en el mundo. Hay varios factores que contribuyen a su éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa encuesta de empleo a futuro, en el mundo, preguntando a los empresarios para pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otros estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se llevó a cabo con una muestra representativa de empresarios a través de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: La encuesta se basa en entrevistas con CASI 58.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las expectativas de cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis a realizar en todos los sectores y regiones específicas para proporcionar información más detallada.

Centrado: Por más de 5 décadas consecutivas la Encuesta obtiene todos los resultados de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para el segundo trimestre del 2017, a todos los participantes de la encuesta en todo el mundo se les preguntó: “¿Cómo prevé usted que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio del 2017, en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es mayor de +/- 3,9 %.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento de las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. Perspectivas de empleo neta para los países y territorios que se han acumulado por lo menos 17 trimestres de los datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente a menos que se indique lo contrario.

Los ajustes estacionales han sido aplicados a los datos de todos los países participantes excepto en Portugal. ManpowerGroup planea aplicar el ajuste estacional a los datos de Portugal en el futuro, tan pronto se compile la cantidad de data histórica necesaria. Tenga en cuenta que a partir del segundo trimestre del 2008, ManpowerGroup usa el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto en el mundo del empleo y creador de soluciones innovadoras para la fuerza laboral con más de 65 años de experiencia en el mercado global. Como expertos en empleo, conectamos a más de 600,000 personas con el trabajo digno que requiere una amplia gama de habilidades para una gran cantidad de industrias, todos los días. Mediante nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios resolviendo complejos problemas de talento y entregando soluciones completas de búsqueda, captura, gestión y desarrollo de talento. En el 2016, ManpowerGroup fue nombrado una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y uno de las Compañías Más Admiradas de Fortune, reafirmando su posición como la marca más admirada y confiable de la industria.

Revisa como ManpowerGroup hace que promover el empleo digno sea humanamente posible en www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en la ciudad de Lima y las principales ciudades del país.

Para conocer mayor información visita www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2017, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.