

ManpowerGroup
תחזית סקר תעסוקה
ישראל

2017 Q4



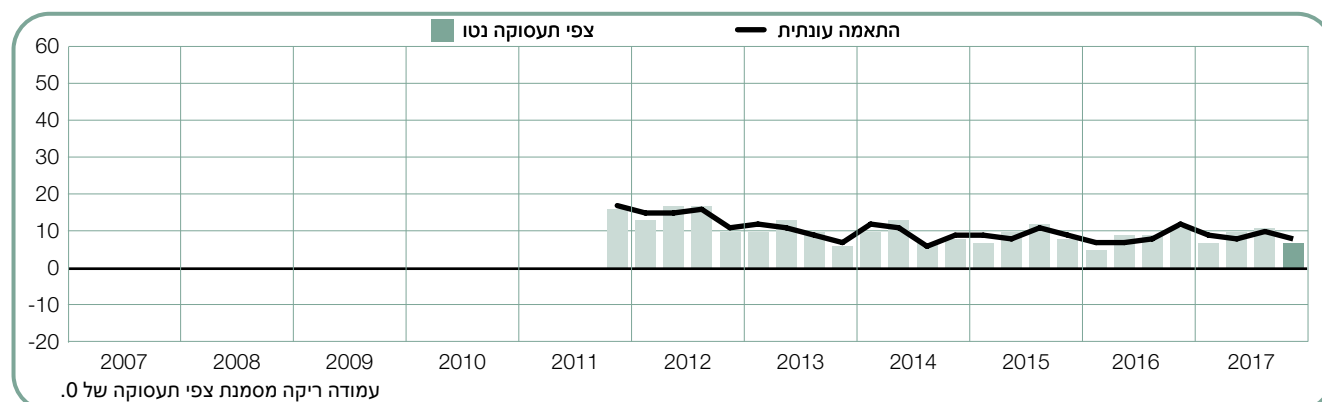
תחזית תעסוקה לצפוי

סקר תשקיף התעסוקה של
ManpowerGroup לרבעון
הרביעי של 2017 מבוסס על
מדגם מייצג של 750 מעסיקים
בישראל. כל משתתפי הסקר
נשאלו שאלה זהה: "מהם
השינויים שאת/ה צופה בהיקף
הכולל של התעסוקה באזורך
בשלושת החודשים הקרובים
(עד סוף דצמבר 2017)
בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תוכן	
1	תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית
13	תחזית תעסוקה עולמית השוואה בינלאומית – אמריקה השוואה בינלאומית – אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית – אירופה והמזרח
30	אודות הסקר
31	אודות ManpowerGroup™

תשקיף תעסוקה רבעון רביעי 2017 – ישראל

צפי תעסוקה נטו	לא ידוע	אין שינוי	ירידה	עלייה	
%	%	%	%	%	
+7	4	79	5	12	רבעון רביעי, 2017
+11	6	79	2	13	רבעון שלישי, 2017
+10	3	79	4	14	רבעון שני, 2017
+7	3	82	4	11	רבעון ראשון, 2017
+11	2	71	8	19	רבעון רביעי, 2016



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס זהירות לרבעון האחרון של 2017. 12% מהמעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם, 5% חוזים ירידה ואילו 79% צופים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +7%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +8%. תוכניות הגיוס נחלשות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ויורדות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

* 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

** מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואה לפי גודל ארגון

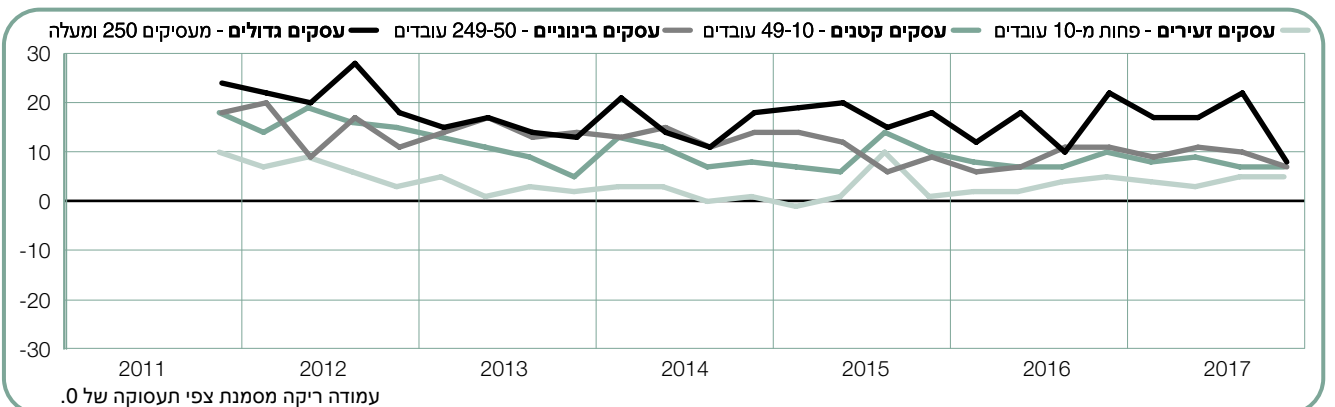
בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה חריפה של 14 נקודות האחוז, בעוד שהתשקיף בקרב מעסיקים בגודל בינוני אמנם נחלש אף הוא, אך ב-3 נקודות האחוז בלבד. לעומת אלה, מעסיקים קטנים וזעירים מדווחים כי לא חל שינוי בתוכניות הגיוס שלהם.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשלושה מארבעת סיווגי הגודל של ארגונים. המעסיקים הגדולים מדווחים על ירידה חריפה של 14 נקודות האחוז בתשקיף ואילו בקרב מעסיקים בגודל בינוני וקטן נרשמת ירידה של 4 ו-3 נקודות האחוז בתשקיף, בהתאמה. בקרב מעסיקים זעירים דווח כי אין שינוי.

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

ברבעון הרביעי של 2017 צפוי גידול במצבת כוח האדם בכל הקטגוריות של גודל ארגון, כאשר תוכניות הגיוס החזקות ביותר, המתבטאות בתשקיף תעסוקה נטו של +8%, דווחו על ידי המעסיקים הגדולים. בקרב המעסיקים הבינוניים בגודלם התשקיף עומד על +7%, ואילו בקטגוריות של עסקים קטנים-בינוניים ועסקים זעירים נרשם תשקיף של +5%.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	11	4	2	83	7
עסקים קטנים 10-49 עובדים	11	4	4	81	7
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	12	7	3	78	5
עסקים גדולים 250 ומעלה	14	6	9	71	8

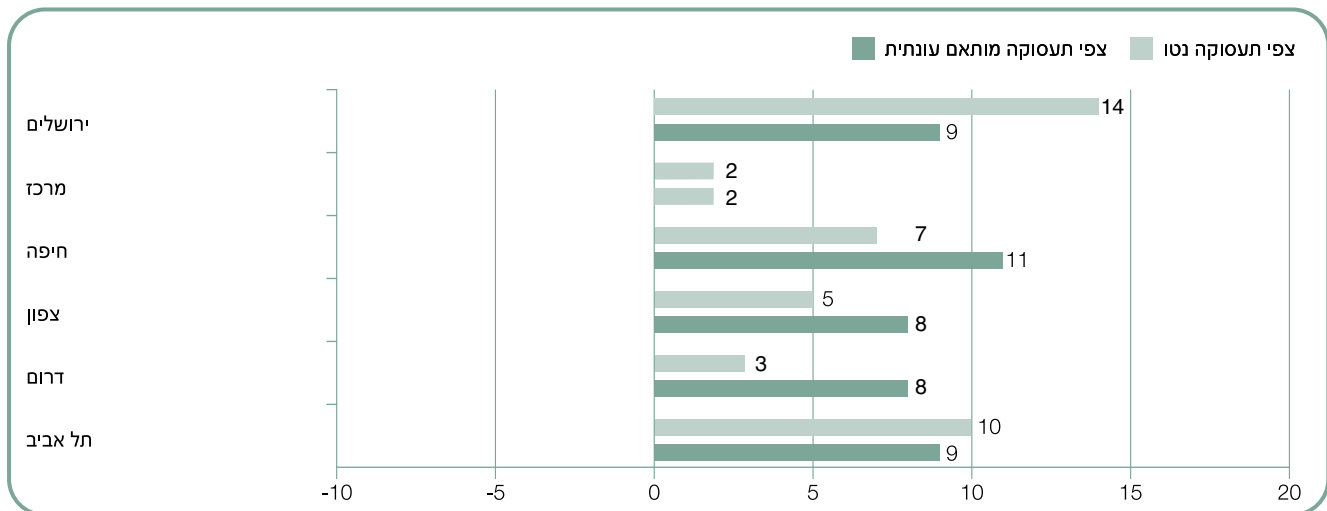


השוואה אזורית

בהשוואה לרבעון השלישי של 2017, מעסיקים במרכז מדווחים על ירידה משמעותית בת 13 נקודות האחוז. בצפון, התשקיף יורד ב-3 נקודות האחוז. עם זאת, בחיפה המעסיקים מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז. בשאר האזורים נרשמה יציבות יחסית בתחזיות הגיוס.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזיות הגיוס נחלשות בכל ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר נרשמת במרכז – 13 נקודות האחוז. התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים כאחת ואילו בצפון ובדרום, המעסיקים מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז.

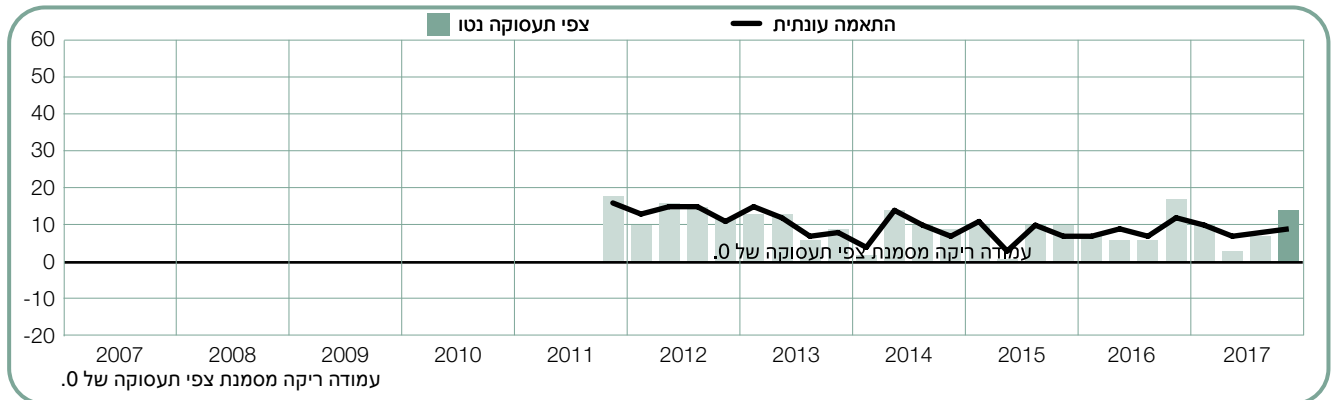
המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים בחודשים אוקטובר-דצמבר. המעסיקים בחיפה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +11%, לעומת צפי לגידול צנוע במצבת העובדים בירושלים ובתל אביב כאחת, עם תשקיף של +9%. הזדמנויות העסקה מסוימות צפויות הן בצפון והן בדרום, עם תשקיף של +8% בשני האזורים, אך מעסיקים במרכז מדווחים על התשקיף הזהיר ביותר, של +2% בלבד.



+14 (+9)%

ירושלים

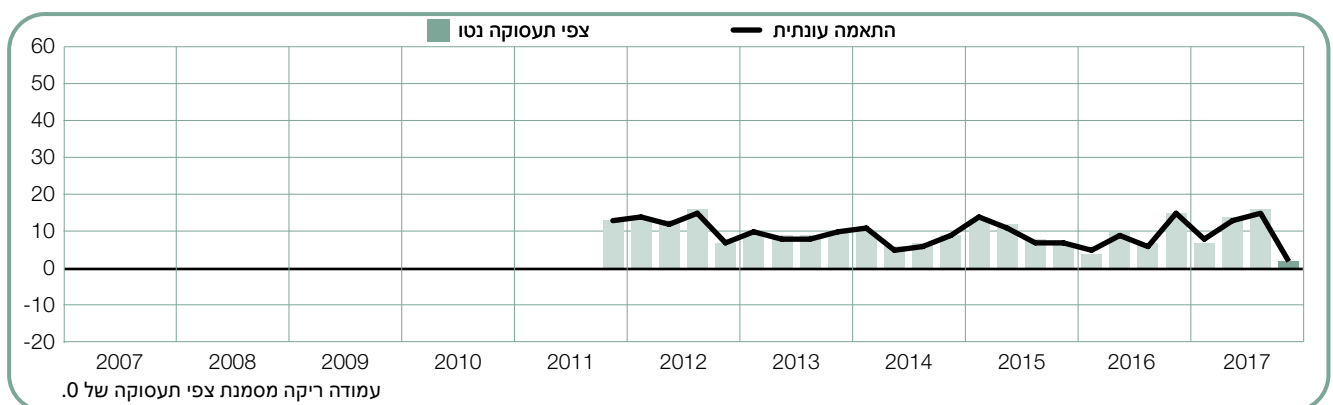
לקראת הרבעון האחרון של 2017, המעסיקים בירושלים מדווחים על סימנים מעודדים למבקשי העבודה, עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%. התשקיף שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורד ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל ב-2016.



+2 (+2)%

מרכז

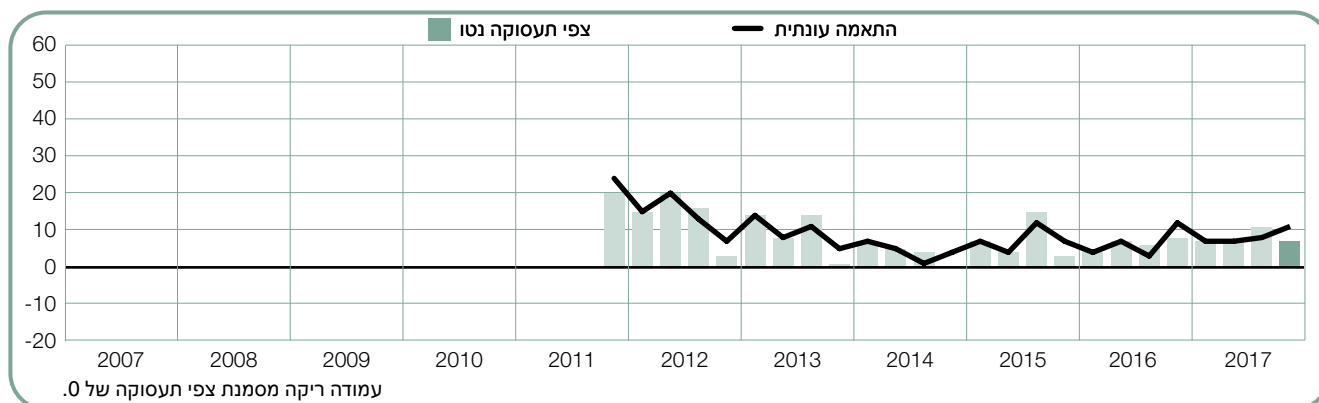
בשלושת החודשים הקרובים צפוי באזור המרכז שוק העבודה החלש ביותר מאז החל הסקר לפני שש שנים. המעסיקים באזור זה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +2% בלבד, כלומר ירידה משמעותית של 13 נקודות האחוז הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+7 (+11)%

חיפה

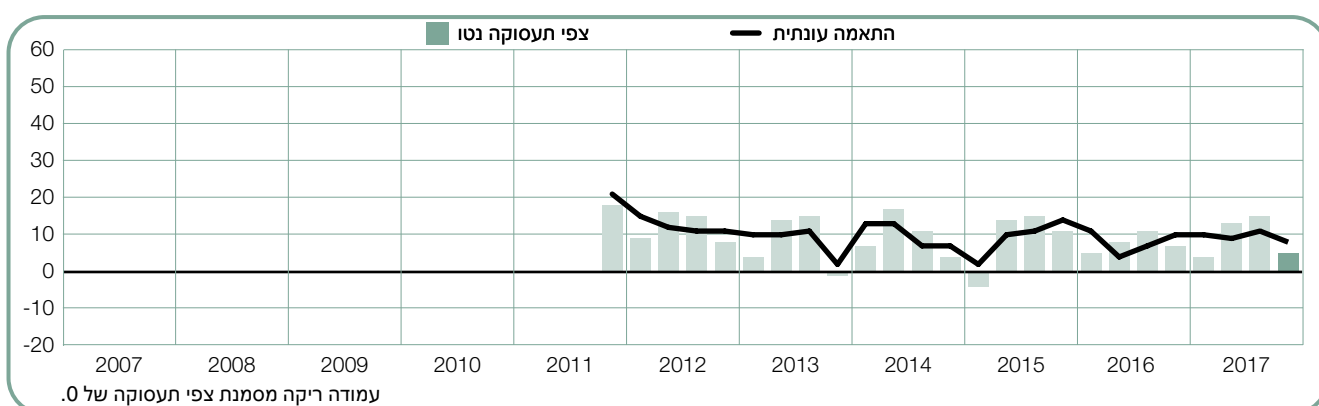
למבקשי העבודה צפוי קצב גיוס יציב בחודשים אוקטובר-דצמבר, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. תוכניות הגיוס מתחזקות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2017 ושומרות על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+5 (+8)%

צפון

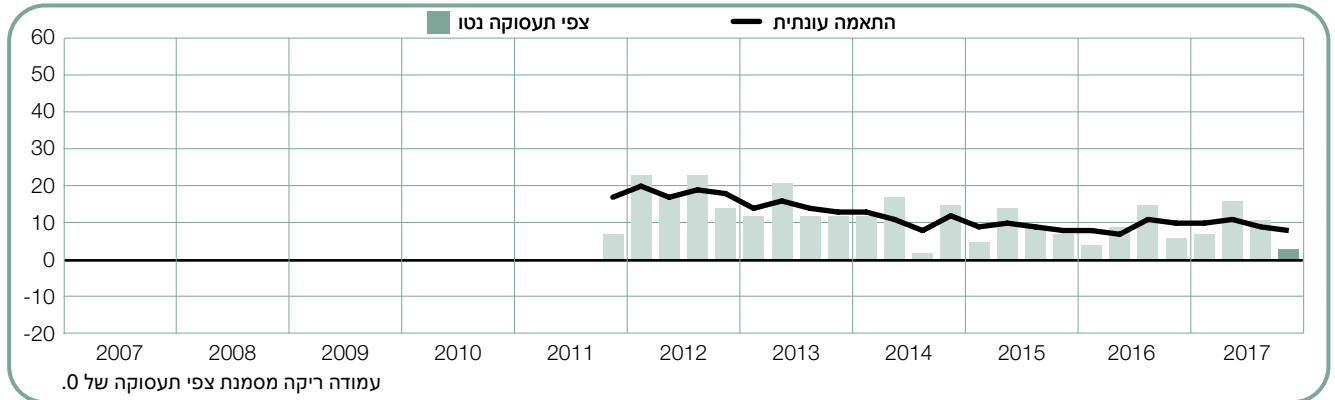
הגדלה מתונה של כוח העבודה חזויה לקראת הרבעון הרביעי של 2017: המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +8%. עם זאת, תחזית הגיוס יורדת ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון האחרון של 2016.



+3(+8)%

דרום

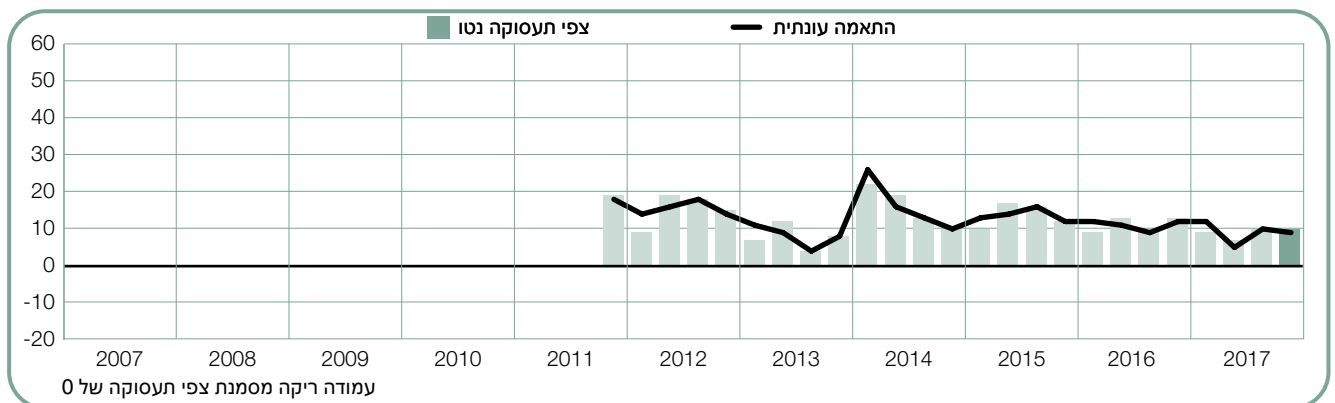
באזור זה צפויה בשלושת החודשים הקרובים עלייה מסוימת בגיוס העובדים, עם דיווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +8% מצד המעסיקים. יציבות יחסית צפויה בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, לעומת ירידה של 2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+9)%

תל אביב

בתל אביב, המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +9% וצופים גידול מסוים במצבת כוח האדם ברבעון הקרוב. התשקיף שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורד ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל ב-2016.

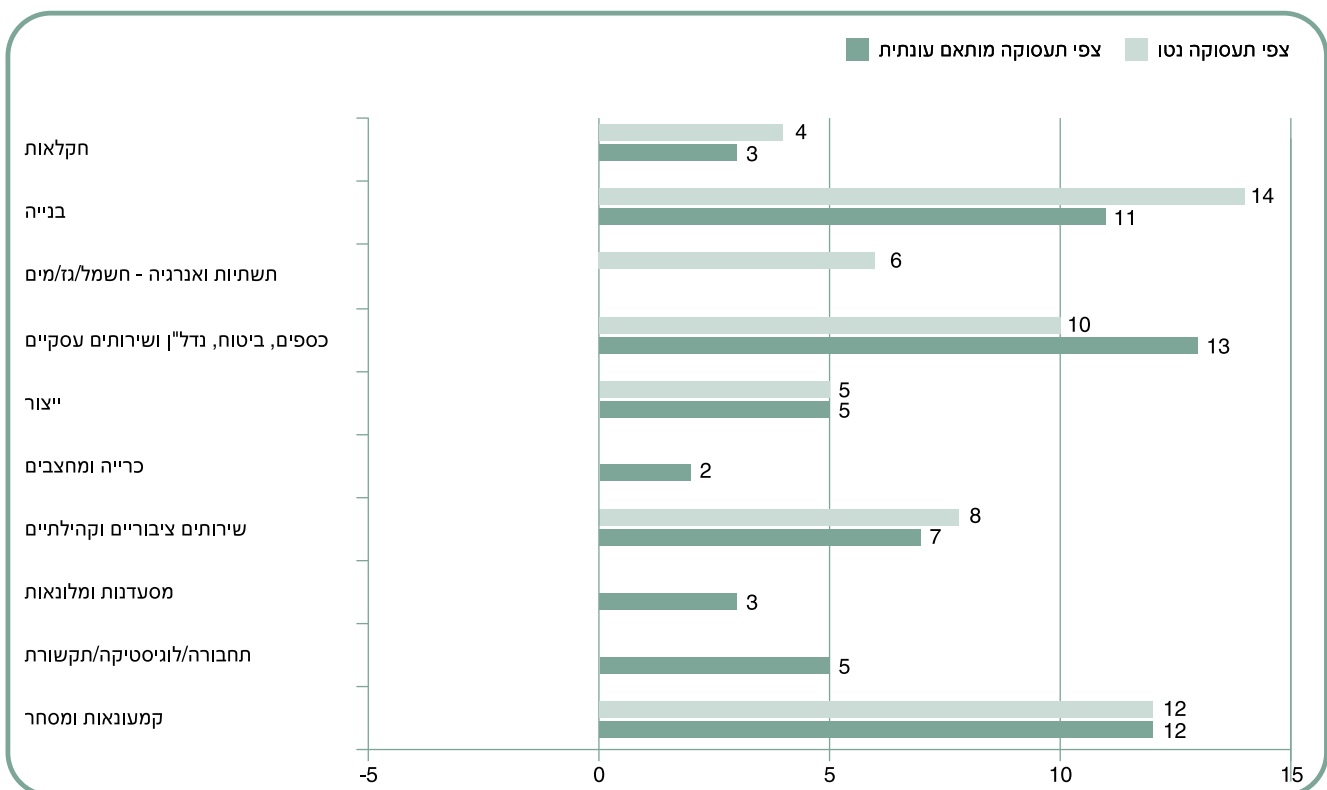


השוואה סקטוריאלית

בהשוואה לרבעון האחרון של 2016, תוכניות הגיוס נחלשות בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידות משמעותיות – של 16 ו-14 נקודות האחוז – דווחו בענף המסעדות והמלונאות ובענף הכרייה והמחצבות, בהתאמה. בענף החקלאות, הציד, היערנות והדיג נרשמת ירידה של 8 נקודות האחוז בתשקיף ואילו בענף הייצור, המעסיקים מדווחים על ירידה של 6 נקודות האחוז. התשקיף משתפר בשני ענפים – ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו המעסיקים מדווחים על עלייה של 2 נקודות האחוז.

ברבעון הרביעי של 2017 צפוי גידול ברמות האיוש בכל 10 ענפי התעשייה. שוק התעסוקה החזק ביותר צפוי בענף הבנייה, שבו המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14%. גידול יציב בהיקף התעסוקה צפוי גם בענפים כמו כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים (תשקיף של +13%) וענף המסחר הסיטוני והקמעוני (+12%), בהתאמה. בשאר האזורים, המעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על תוכניות גיוס צנועות עם תשקיף של +7% ובשלושה ענפים אחרים – חשמל, גז ומים; ייצור ותחבורה, אחסון ותקשורת – התשקיף עומד על +5%. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על תוכניות הגיוס הזהירות ביותר, עם תשקיף של +2% בלבד.

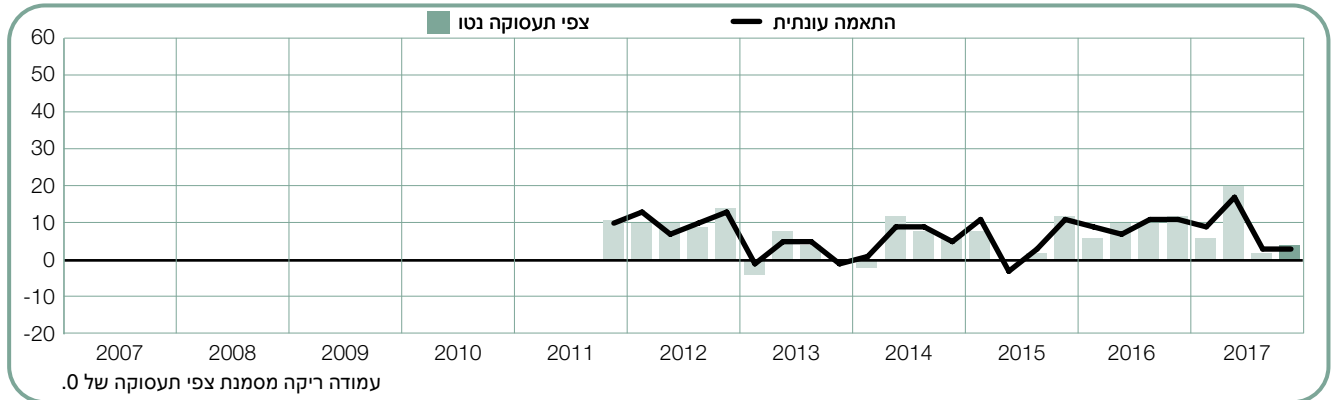
בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה בתוכניות הגיוס בשישה מתוך 10 הענפים. הירידה החריפה מכולן (9 נקודות האחוז) נרשמת בענף המסעדות והמלונאות. מעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על ירידה של 7 נקודות האחוז ואילו התשקיף בענף הכרייה והמחצבות יורד ב-6 נקודות האחוז. עם זאת, התשקיף משתפר בשלושה ענפים, ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו המעסיקים מדווחים על עלייה של 5 נקודות האחוז.



+4 (+3)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

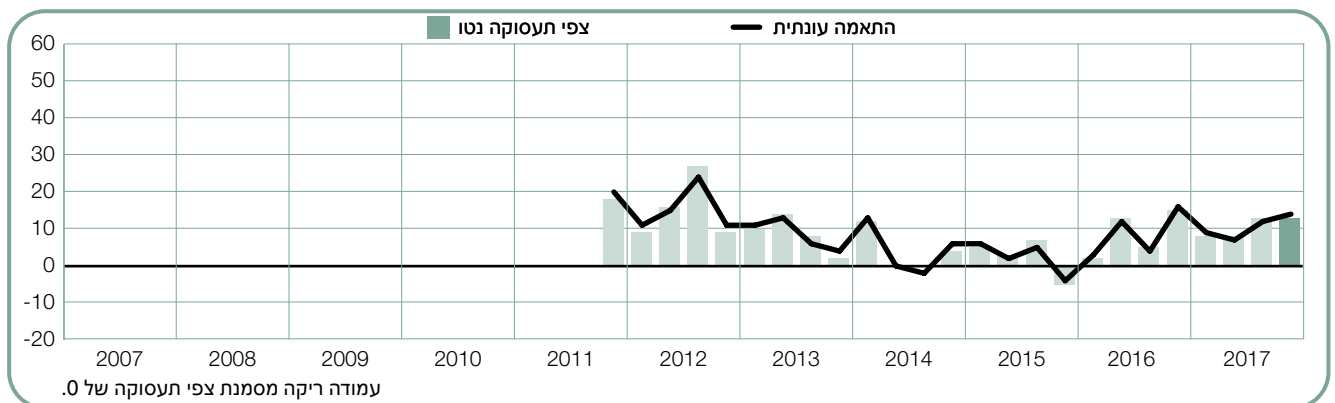
שוק עבודה חלש למדי צפוי למבקשי עבודה גם ברבעון הקרוב, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +3% זה הרבעון השני ברציפות. עם זאת, בתוכניות הגיוס נרשמת דווקא ירידה של 8 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+13 (+14)%

בניה

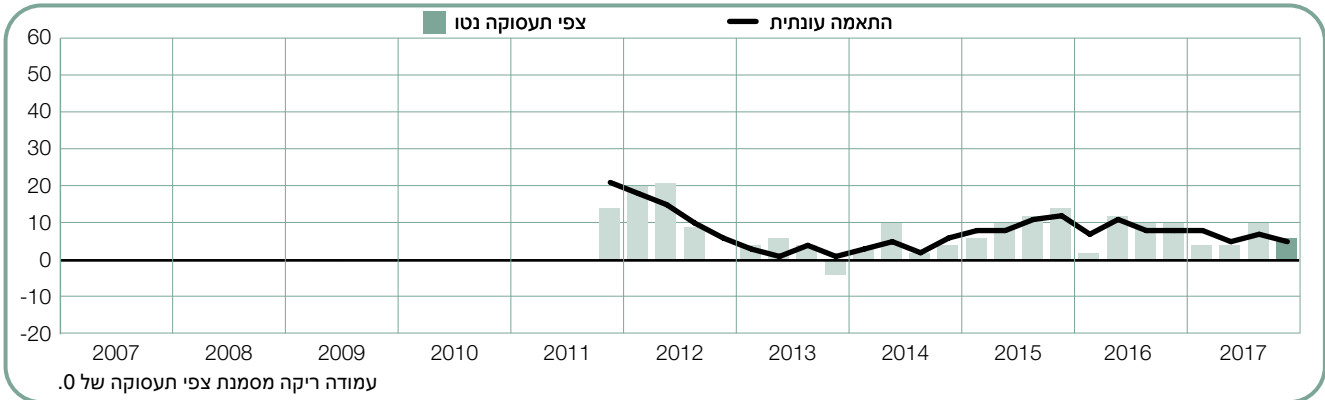
עם תשקיף תעסוקה נטו של +14, המעסיקים בענף זה צופים אקלים תעסוקה חיובי בחודשים אוקטובר-דצמבר. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת עלייה של 2 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס, אך לעומת הרבעון הרביעי של 2016 חלה ירידה של 2 נקודות האחוז.



+6 (+5)%

חשמל, גז ומים

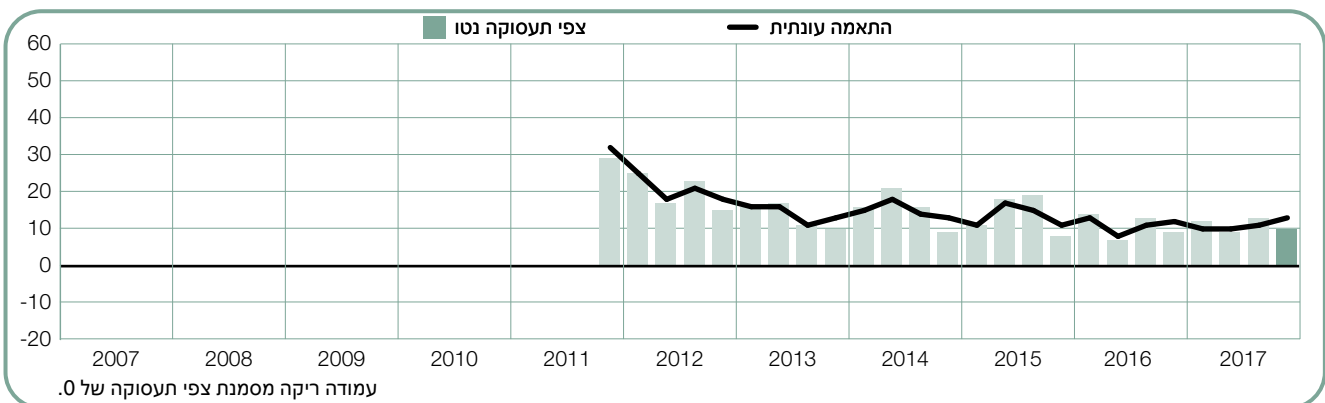
פעילות גיוס צנועה חזויה בענף זה לקראת הרבעון הרביעי של 2017: המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +5%. תוכניות הגיוס נחלשות הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, ויורדות ב-2 וב-3 נקודות אחוז, בהתאמה.



+10 (+13)%

כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

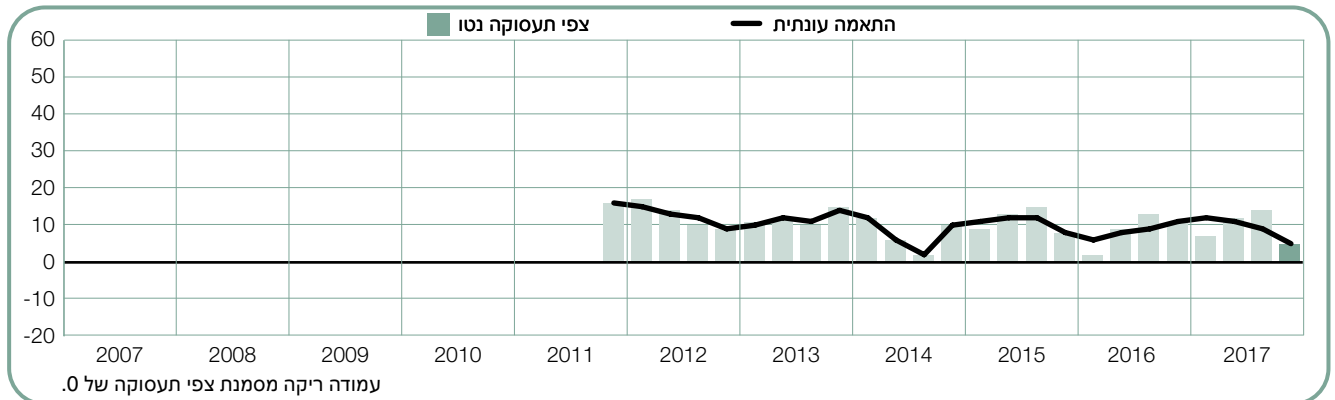
בענף זה המעסיקים צופים קצב גיוס יציב גם ברבעון הקרוב ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +13%. התשקיף מתחזק ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונותר יציב יחסית בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



+5 (+5)%

ייצור

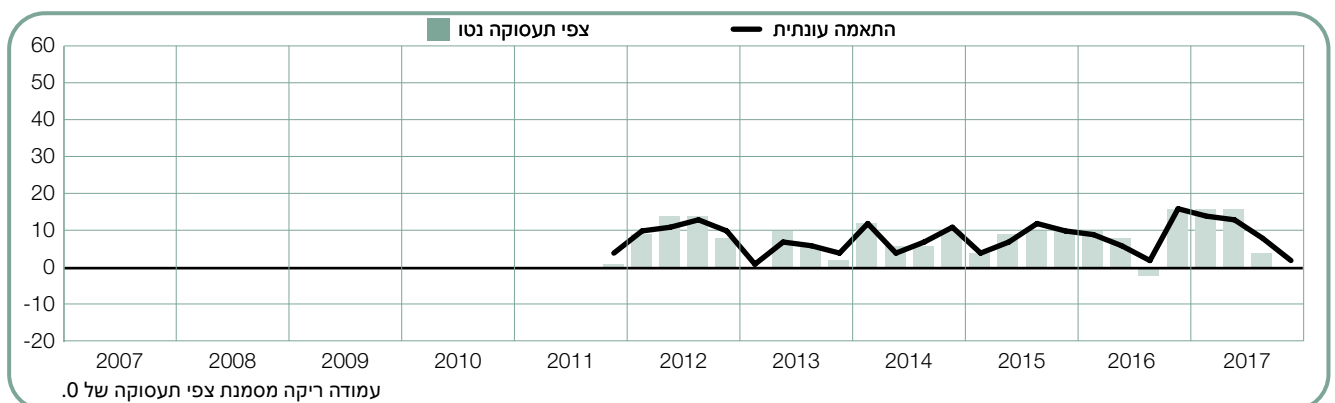
ברבעון האחרון של 2017 צפוי בענף זה שוק העבודה החלש ביותר מזה שלוש שנים. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +5%, ירידה של 4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון השלישי של 2017 ושל 6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



0 (+2)%

כרייה ומחצבות

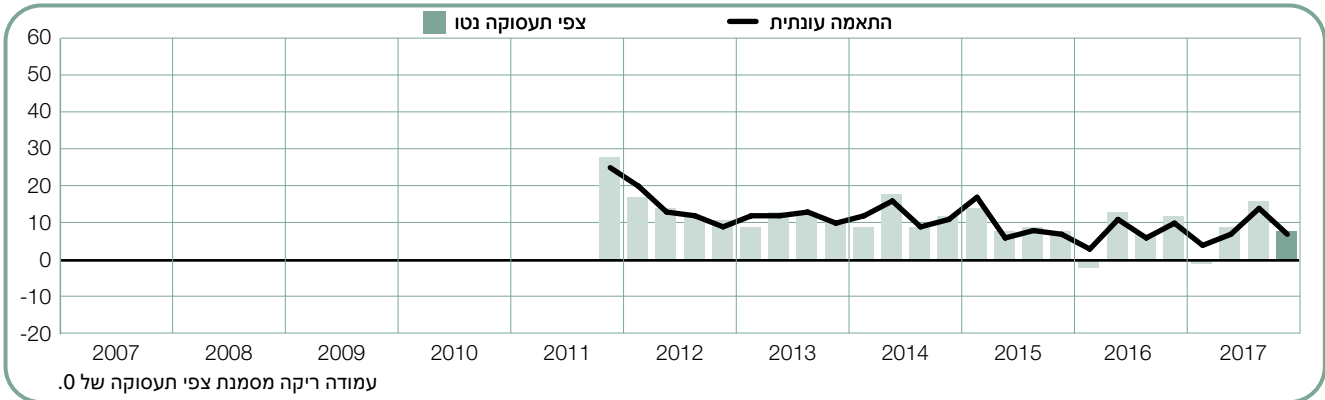
פעילות גיוס מוגבלת צפוי בענף זה ברבעון האחרון של 2017: המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +2% בלבד. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה של 6 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס, והיחלשות ניכרת של 14 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הרביעי של 2016.



+8 (+7)%

שירותים ציבוריים וחברתיים

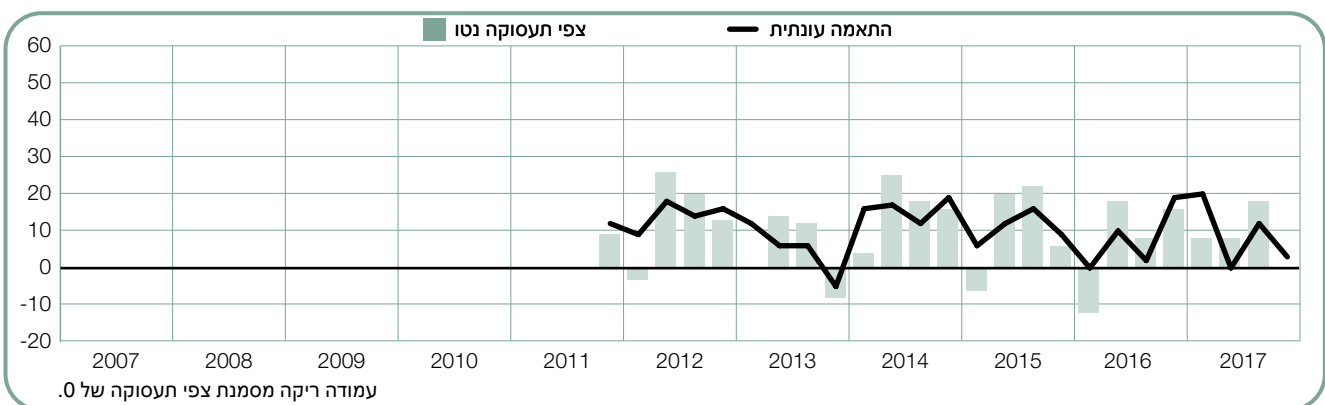
בענף זה צפויות למבקשי העבודה הזדמנויות העסקה מסוימות ברבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +7%. עם זאת, תוכניות גיוס נחלשת ב-7 וב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



0 (+3)%

מסעדות ומלונאות

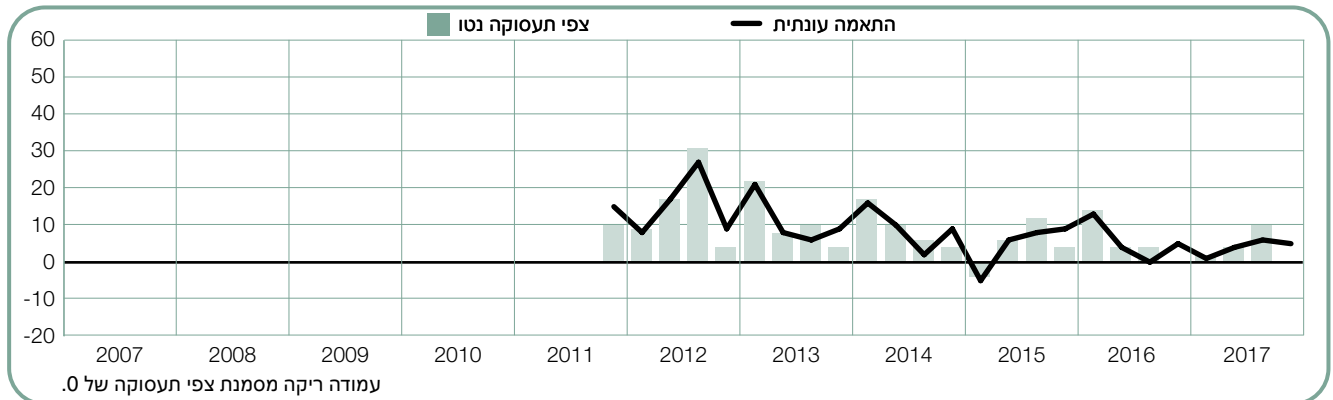
המעסיקים בענף זה מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +3% וצופים קיפאון בשוק המסעדות והמלונאות בשלושת החודשים הקרובים. תוכניות הגיוס יורדות ב-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-16 נקודות האחוז לעומת הרבעון האחרון של 2016.



0 (+5)%

תחבורה, אחסון ותקשורת

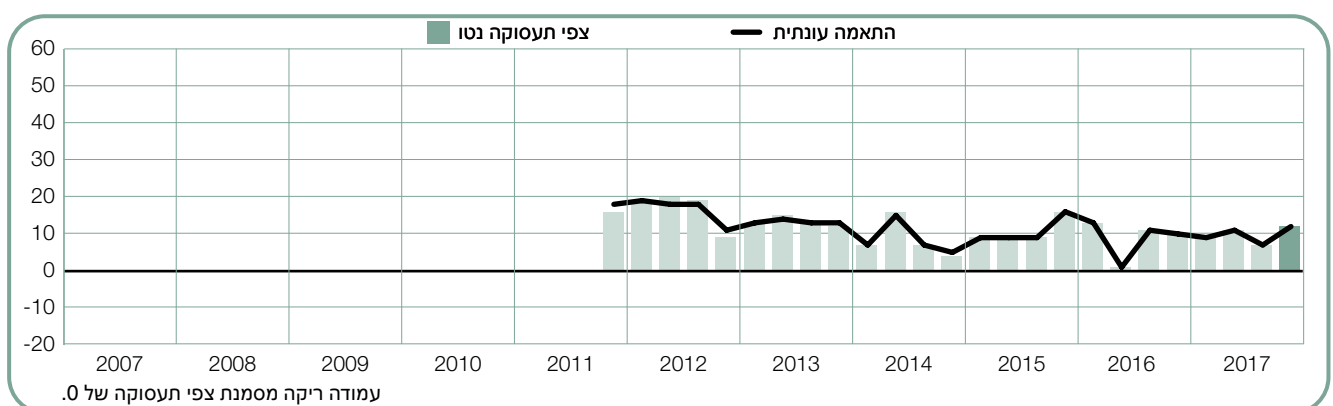
עלייה מסוימת במספר העובדים צפויה בענף זה ברבעון הקרוב, כאשר המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +5%. תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית בהשוואה לרבעון השלישי של 2017 ונותרות ללא שינוי בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.



+12 (+12)%

מסחר סיטוני וקמעוני

המעסיקים בענף זה מדווחים על תוכניות גיוס מכובדות לחודשים אוקטובר-דצמבר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +12%. תחזיות הגיוס משתפרות ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ומתחזקות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

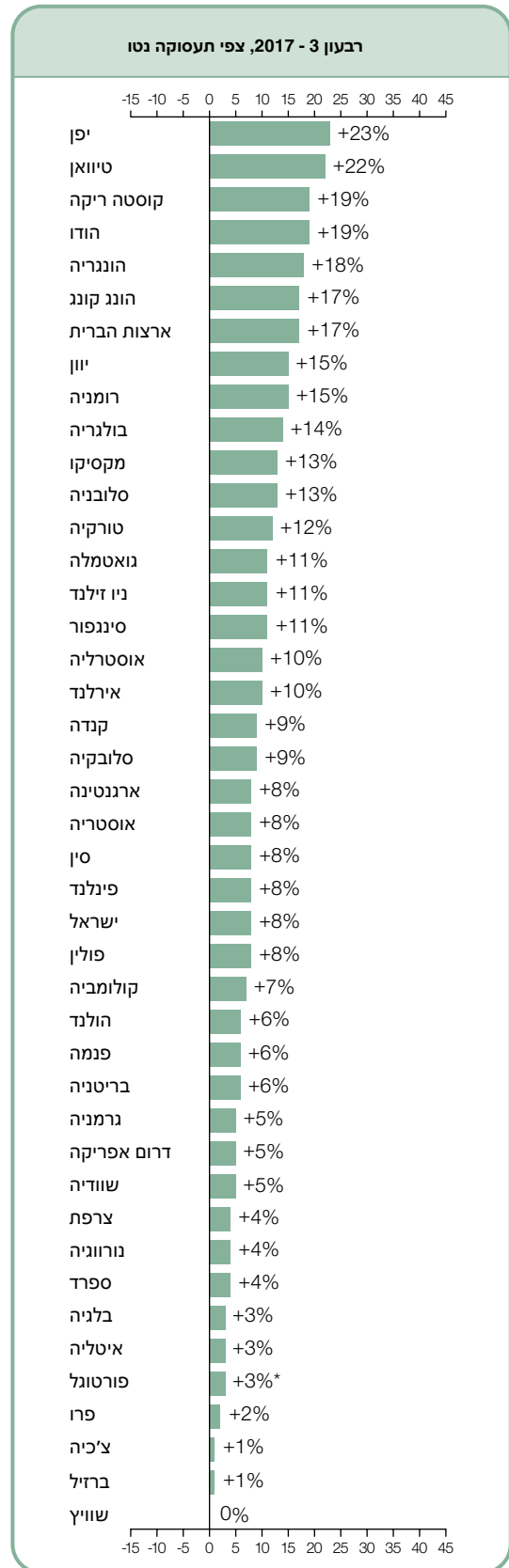


תחזית תעסוקה עולמית

	רבעון 4, 2017	השואה רבעונית 3/2017 - 4/2017	השואה שנתית 4/2016 - 4/2017
	%		
אמריקה			
ארנגטינה	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
ברזיל	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
קנדה	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
קולומביה	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
קוסטה ריקה	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
גואטמלה	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
מקסיקו	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
פנמה	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
פרו	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹
ארצות הברית	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
סין	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
הונג קונג	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
הודו	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
יפן	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
ניו זילנד	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
סינגפור	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
טיוואן	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
בלגיה	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
בולגריה	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
צ'כיה	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
פינלנד	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
צרפת	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
גרמניה	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
יוון	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
הונגריה	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
אירלנד	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
ישראל	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
איטליה	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
הולנד	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
נורווגיה	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
פולין	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
פורטוגל	3	-9	-1
רומניה	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
סלובקיה	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
סלובניה	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
דרום אפריקה	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
ספרד	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
שוודיה	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
שווייץ	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
טורקיה	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹
בריטניה	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹



* מצביע על נתונים ללא התאמות.

1. הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו - אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל המדינות אלא רק לכאלו שמבצעות את הסקר לפחות 17 רבעונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא מדד ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים, המתפרסם מדי רבעון על ידי ManpowerGroup.

גידול במצבת העובדים חזוי בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק, עם שיפור בתוכניות הגיוס לעומת הרבעון הקודם בחמש, ירידה בשתיים ויציבות באחת. בהשוואה לרבעון האחרון של 2016, התחזיות מתחזקות בארבע מדינות וטריטוריות, יורדות בשלוש ואינן משתנות באחת. המעסיקים ביפן ובטייוואן מדווחים על סיכויי התעסוקה החזקים ביותר, לעומת הסיכויים החלשים ביותר שדווחו בסין.

ב-25 המדינות המשתתפות באזורי אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA), המעסיקים צופים גידול מסוים בהיקף מצבת העובדים ב-24 מדינות ורק המעסיקים בשווייץ צופים קיפאון בגיוס. בהשוואה לרבעון השלישי, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-13 מדינות, נחלשות בתשע ונותרות ללא שינוי בשלוש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים ב-15 מדינות מדווחים על שיפור בתחזית. בשמונה מהן צופים האטה בקצב הגיוס ואילו בשתיים לא צפוי שינוי. זה הרבעון השני ברציפות, שהמעסיקים בהונגריה מדווחים על התחזית החזקה ביותר לאזור EMEA. המעסיקים בשווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר לרבעון הרביעי.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת

www.manpowergroup.com/meos

סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-12 בדצמבר 2017, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2018.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. עדיין אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

ManpowerGroup ראינה מעל 59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הרביעי של 2017. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

בתחזיות לרבעון הרביעי נרשמת מגמה חיובית בעיקרה: בשלושת החודשים הקרובים, המעסיקים ב-42 מתוך 43 המדינות והטריטוריות מצפים להגדלה של כוח העבודה שלהם בשיעורים כאלה ואחרים. רק המעסיקים בשווייץ חוזים לקראת הרבעון האחרון קיפאון בקצב הגיוס. כתוצאה מכך, לראשונה מאז הרבעון השני של 2008 והמיתון העולמי שבעקבותיו, אין בדוח הנוכחי אף תשקיף תעסוקה נטו שלילי באף אחת מ-43 המדינות והטריטוריות שנסקרו. בהשוואה לרבעון השלישי של 2017, התשקיף רושם עלייה ב-23 מ-43 המדינות והטריטוריות, ירידה ב-13 ויציבות בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-25 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, נחלשות ב-15 ונותרות ללא שינוי בשלוש. תשקיפי התעסוקה האופטימיים ביותר דווחו ביפן, טיוואן, קוסטה ריקה, הודו והונגריה. תוכניות הגיוס החלשות ביותר לקראת הרבעון הרביעי נרשמו בשווייץ, ברזיל וצ'כיה.

מעסיקים בכל 10 המדינות של יבשת אמריקה צופים גידול במצבת כוח האדם, במידה כזו או אחרת, ברבעון הרביעי של 2017. תחזיות הגיוס משתפרות בחמש מדינות בהשוואה לרבעון השלישי של 2017 נחלשות בשתיים ויציבות בשלוש. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם בשש מדינות שיפור בביטחון המעסיקים בגיוס עובדים, לעומת ירידה בארבע. המעסיקים בקוסטה ריקה ובארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי. אקלים התעסוקה החלש ביותר צפוי בברזיל. במדינה זו המעסיקים מדווחים זה הרבעון השני ברציפות על תוכניות גיוס חיוביות אך צנועות, וזאת לאחר יותר משנתיים של תחזיות שליליות.

השוואה בינלאומית – אמריקה

גם סיכויי התעסוקה בפנמה מתאוששים במקצת בהשוואה לרבעון הקודם ותוכניות הגיוס של המעסיקים במדינה זו מלמדות כי בענף השירותים צפוי שוק העבודה הפעיל ביותר ברבעון הרביעי.

מעסיקים בכל ארבע המדינות שנסקרו בדרום אמריקה צופים רמות שונות של גידול צנוע במספר המועסקים. מבקשי עבודה בארגנטינה עשויים ליהנות מתוכניות הגיוס החזקות ביותר שדווחו מאז הרבעון השלישי של 2014, עם תוספת עובדים שצפויה בכל תשעת ענפי התעשייה, כולל ענף הבנייה, שבו התשקיף הוא האופטימי ביותר שדווח מזה למעלה משש שנים.

לעומת זאת, בקולומביה, התשקיף יורד לרמתו הנמוכה ביותר זה שמונה שנים על אף שהמעסיקים צופים המשך מסוים בתנופת הגיוס; הסיבה נעוצה, בין השאר, בענף השירותים, שבו המעסיקים מדווחים על תחזית שלילית ראשונה מאז החל שם הסקר ב-2008.

המעסיקים בפרו מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לא פחות, עם תחזית לגידול מועט במספר המועסקים. התשקיף בפרו נותר ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם וממשיך להיות החלש ביותר שדווח מאז החל הסקר במדינה זו לפני יותר מ-11 שנים. התחזיות בענף המסחר הסיטוני והקמעוני בפרו, כמו גם בענף השירותים הציבוריים, יורדות לרמה הנמוכה ביותר מאז החל שם הסקר.

במקביל, בברזיל, המעסיקים ממשיכים לדווח על תוכניות הגיוס החלשות ביותר ביבשת אמריקה, לקראת לרבעון הרביעי. עם זאת, התשקיף בברזיל חיובי זה הרבעון השני ברציפות, לאחר תשעה רבעונים רצופים של תחזיות שליליות.

יותר מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה התראיינו במסגרת הסקר לרבעון הרביעי של 2017. בכל המדינות, המעסיקים צופים גידול כזה או אחר במצבת כוח האדם.

המעסיקים בקוסטה ריקה מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר לאזור לקראת הרבעון הרביעי. התחזית החיובית מבוססת, בין השאר, על הציפיות לקצב גיוס נמרץ בענף התחבורה והתקשורת, שבו התשקיף עולה באופן משמעותי הן בהשוואה לרבעון האחרון והגן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

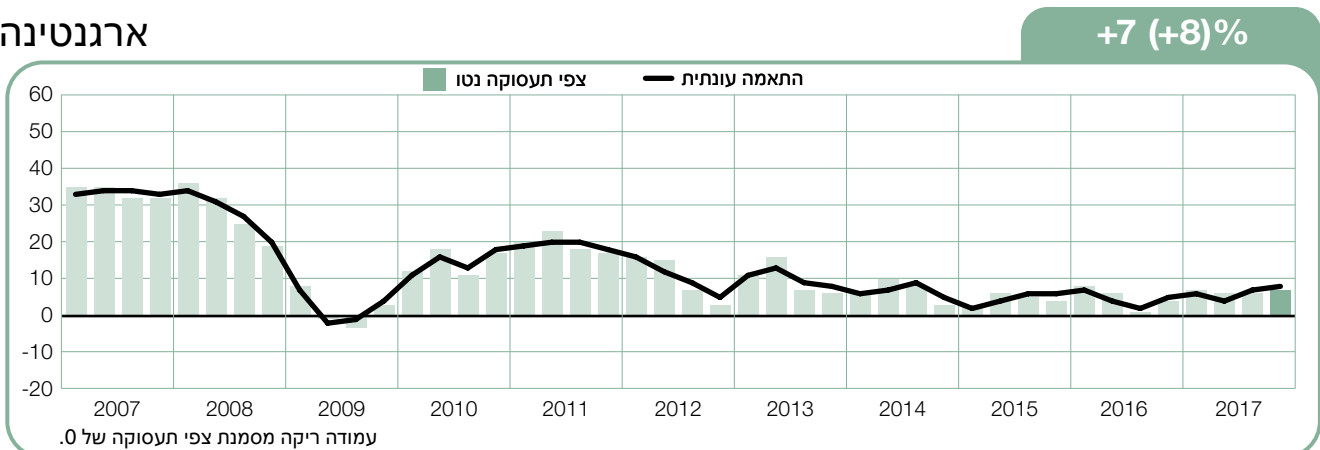
בארה"ב, המעסיקים ממשיכים לדווח על תוכניות גיוס מואצות לרבעון הרביעי. גם הפעם, צפוי בענף הפנאי והאירוח שוק התעסוקה הפעיל ביותר, על פי המעסיקים. התשקיף של ארה"ב מקבל חיזוק מתחזית מעודדת מענף המוצרים בני הקיימא, שבו תוכניות הגיוס של המעסיקים הן החזקות שדווחו מאז הרבעון הרביעי של 2007, כמו גם על תוכניות גיוס נאות בענף השירותים המקצועיים והעסקיים.

בקרב המעסיקים בקנדה נשמרת האופטימיות הזהירה: הם צופים גידול מסוים במצבת העובדים בכל ענפי התעשייה. זה הרבעון הרביעי ברציפות שמעסיקים בענף המינהל הציבורי מדווחים על תוכניות הגיוס הנמרצות ביותר, עם תחזיות חיוביות גם בענפים כמו כספים, ביטוח ונדל"ן וכן ענף המוצרים בני הקיימא.

במקסיקו צפוי קצב גיוס יציב בשלושת החודשים האחרונים של השנה. רוב ההזדמנויות למבקשי עבודה יהיו בענף הייצור, בענף השירותים ובענף התחבורה והתקשורת.

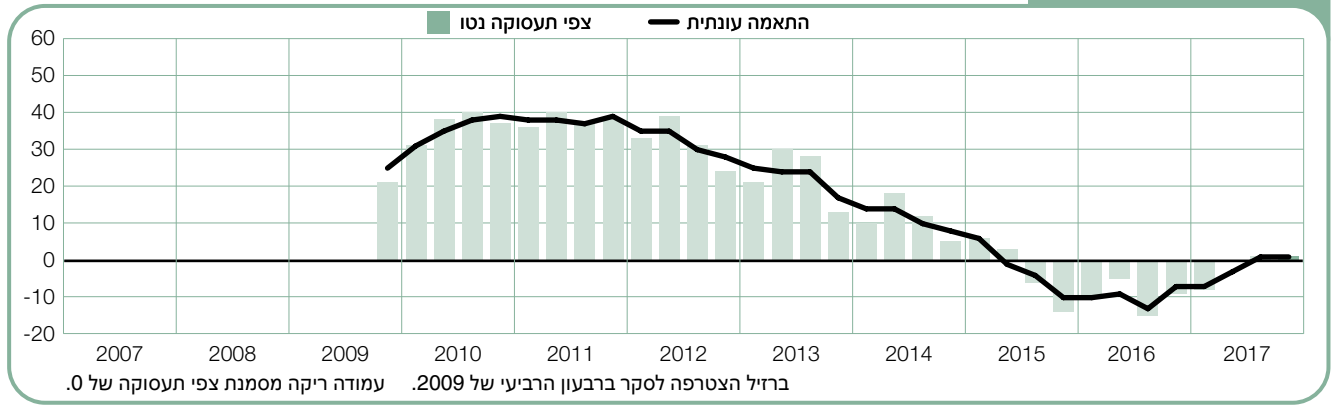
דרומה יותר, בגואטמלה, המעסיקים מדווחים על רמה כזאת או אחרת של גידול במצבת העובדים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים ולמבקשי העבודה במדינה זו צפויות זה הרבעון השני ברציפות ההזדמנויות הטובות ביותר בענף השירותים.

ארגנטינה



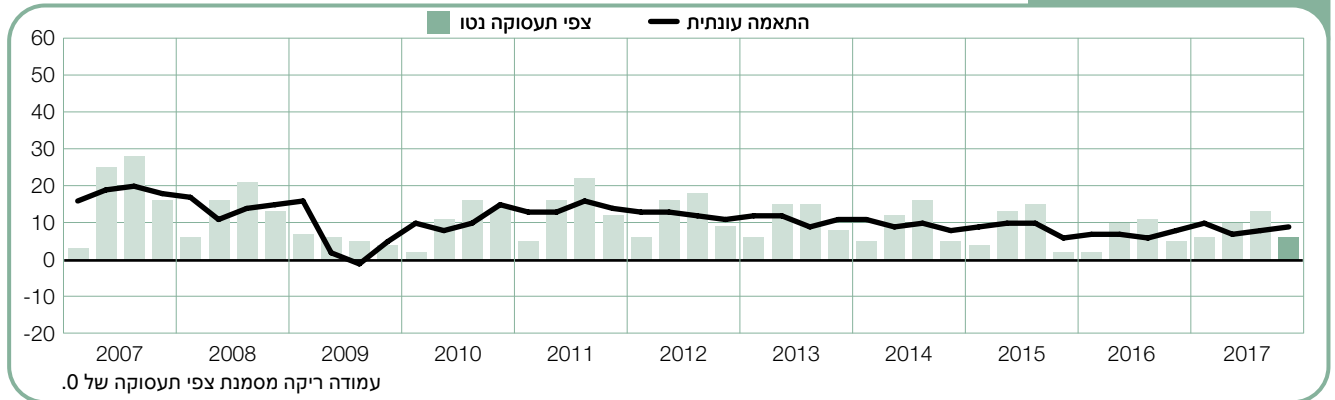
ברזיל

+1 (+1)%



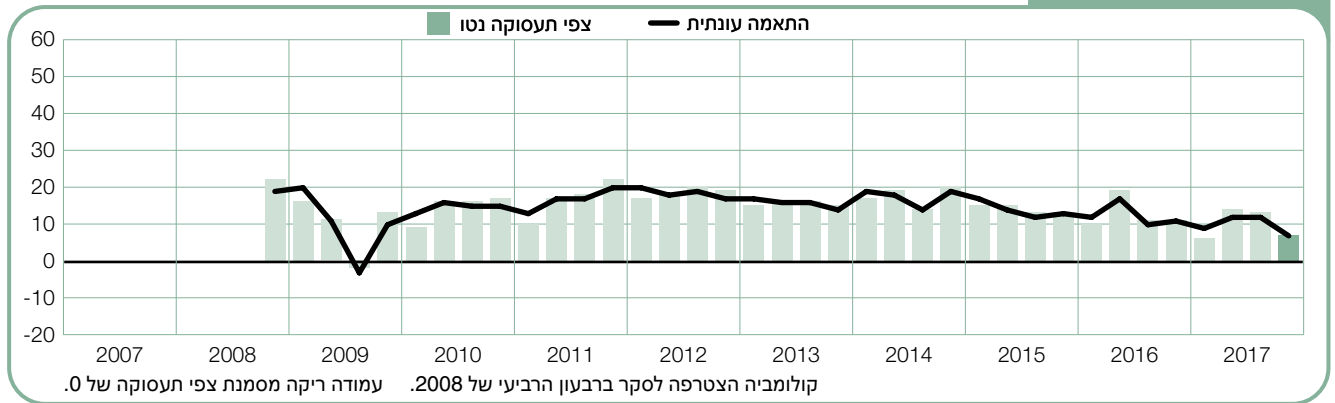
קנדה

+6 (+9)%



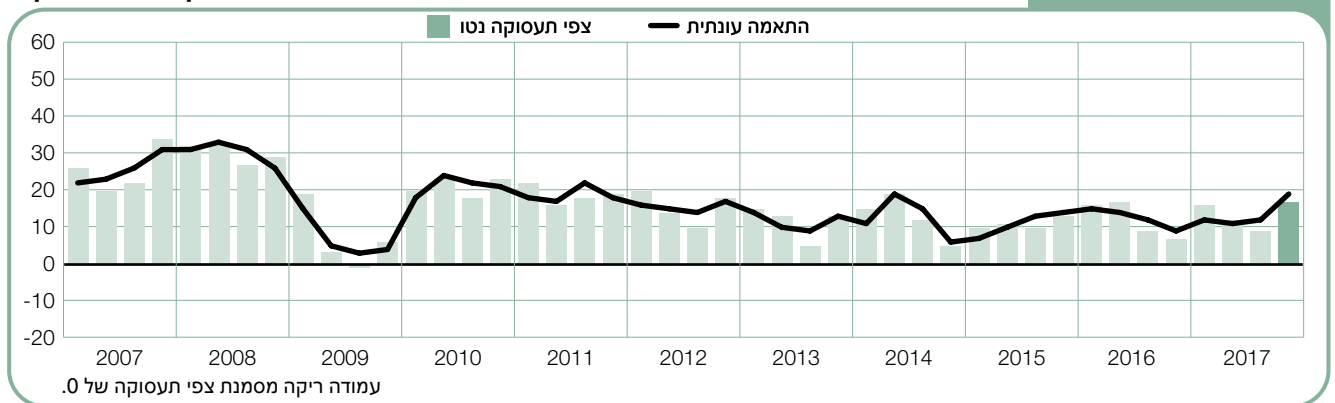
קולומביה

+7 (+7)%



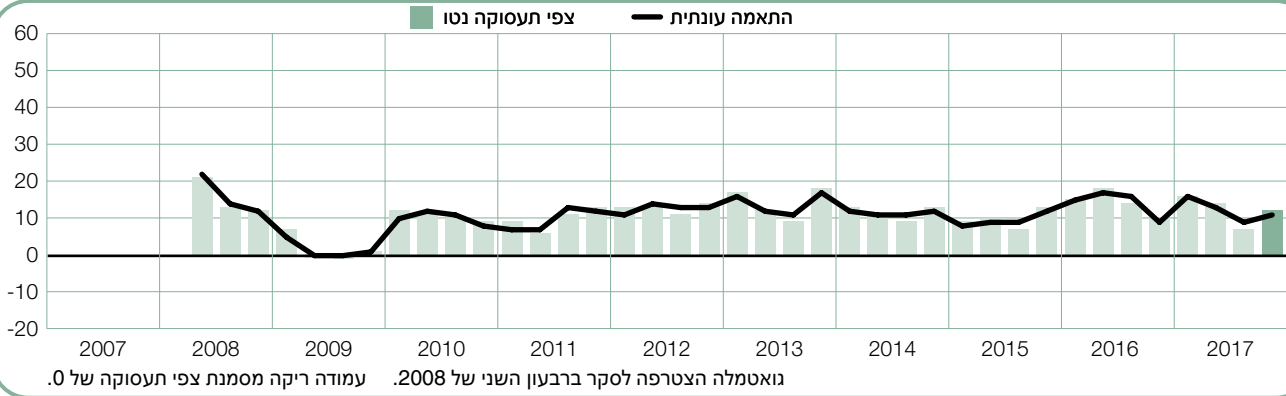
קוסטה ריקה

+17 (+19)%



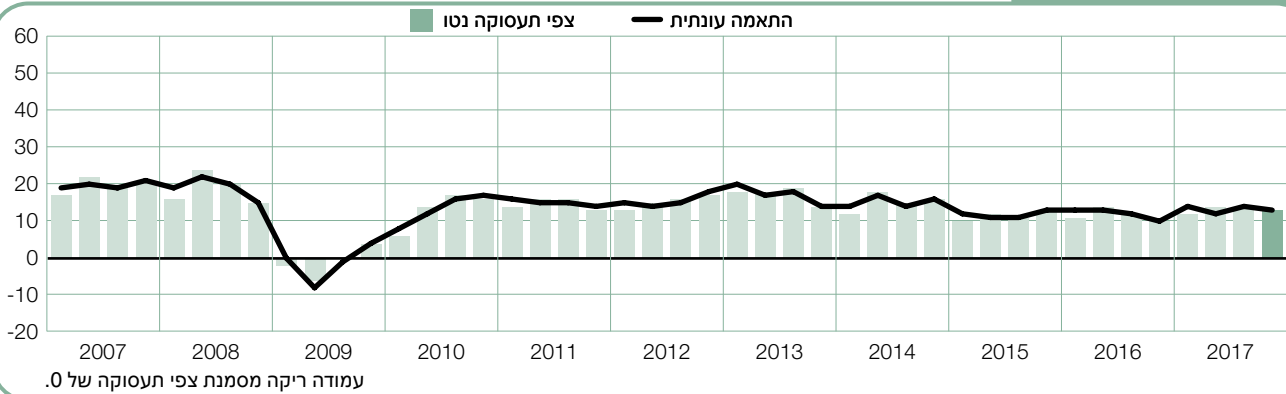
גואטמלה

+12 (+11)%



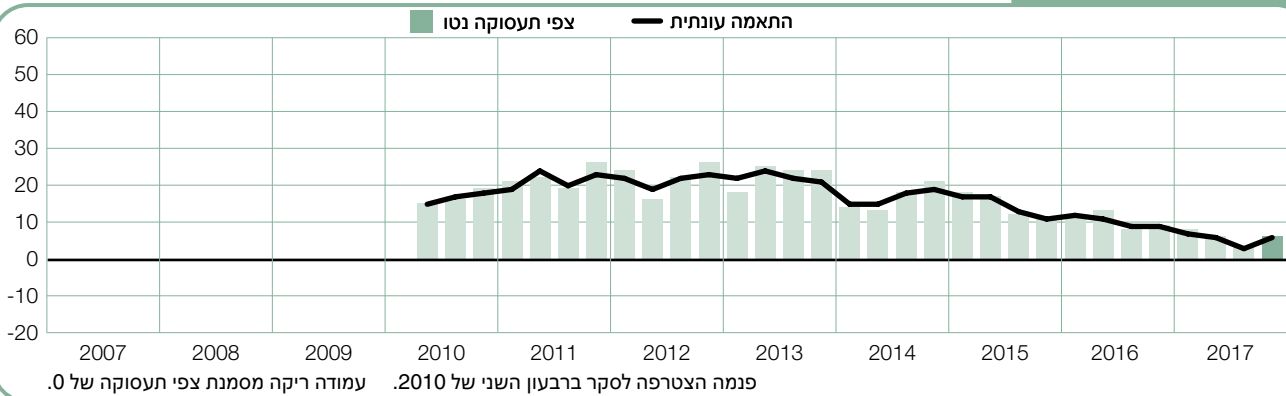
מקסיקו

+13 (+13)%



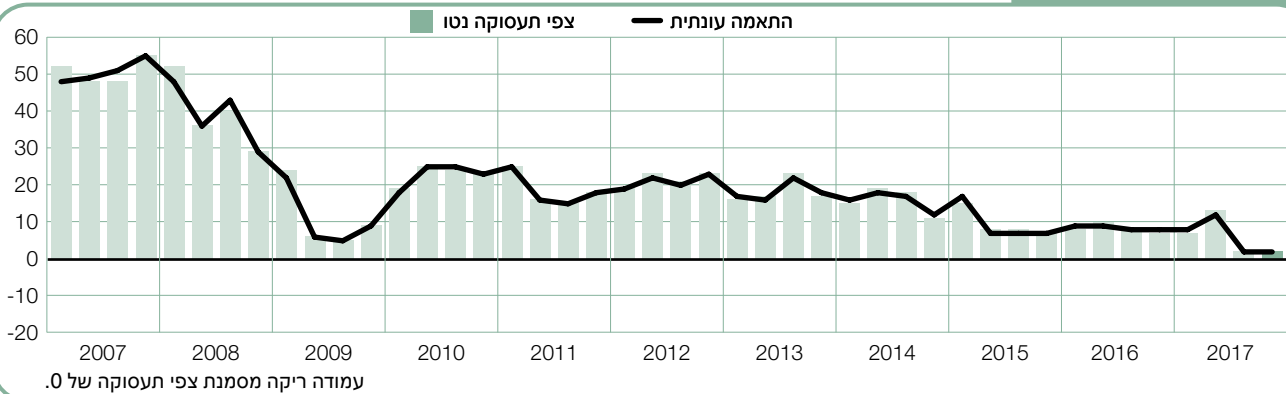
פנמה

+6 (+6)%



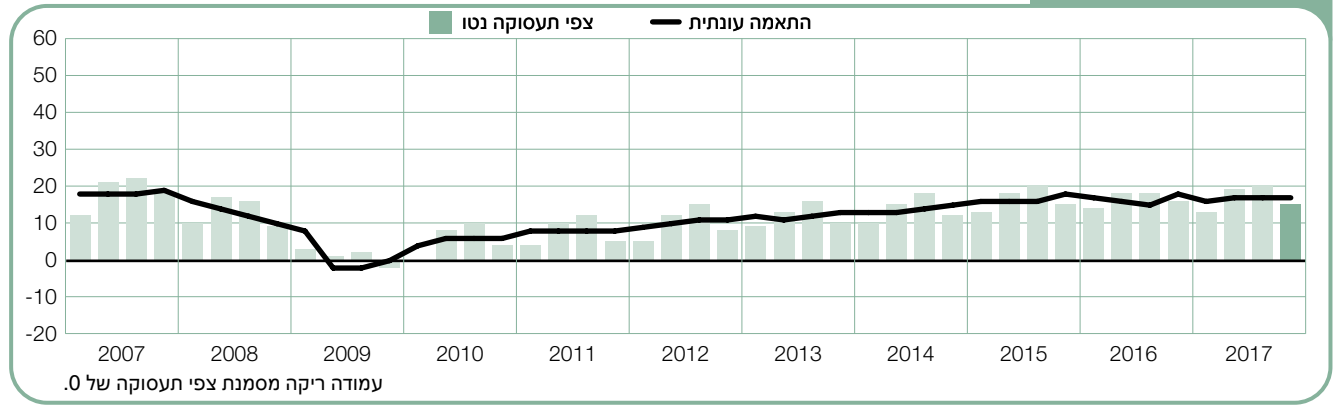
פרו

+2 (+2)%



ארצות הברית

+15 (+17)%



השוואה בינלאומית – אסיה פסיפיק

באוסטרליה, המעסיקים חוזים אקלים תעסוקה נוח לקראת הרבעון הרביעי, עם גידול צפוי בכוח העבודה בכל שבעת ענפי התעשייה ובכל האזורים למעט אחד. מרב ההזדמנויות צפויות למבקשי העבודה בענף התחבורה והשירותים הציבוריים, אך קצב גיוס יציב צפוי גם בענף הכרייה והבנייה ובענף השירותים.

המעסיקים בניו-זילנד צופים קצב גיוס יציב, על אף היחלשות מסוימת בתשקיף של מדינה זו בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד. במדינה זו מדווחים המעסיקים בענף הכרייה והבנייה זה הרבעון השלישי ברציפות על רמת הביטחון הגבוהה ביותר בתוכניות הגיוס.

בסינגפור, המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס הנמרצות ביותר זה שנתיים. התשקיף חיובי בכל הענפים למעט כרייה ובנייה, כאשר פעילות הגיוס הנמרצת ביותר צפויה בענף המינהל הציבורי והחינוך ובענף השירותים, שם מדווחים כרבע מהמעסיקים שהשתתפו בסקר על כוונות לגייס עובדים ברבעון האחרון של השנה.

בדומה לכך, סיכויי התעסוקה בסין הם החזקים ביותר שדווחו זה שנתיים ומעלה. מספר העובדים צפוי לגדול בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים, כאשר העלייה הגדולה ביותר במספר המשרות צפויה בענף התחבורה והשירותים הציבוריים, שבו נרשם שיפור ניכר בתחזית בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.

ראיונות עם יותר מ-15,000 מעסיקים באזור מלמדות על גידול כזה או אחר בחודשים אוקטובר-דצמבר, בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות המשתתפות.

מעסיקים ביפן מדווחים על התחזית האופטימית ביותר באזור ואף בקרב כל 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. מבקשי העבודה ביפן יכולים לצפות לביקוש נמרץ לכישורונותיהם ברבעון האחרון של 2017 – בייחוד בענף הכרייה והבנייה, שבו מעל שלוש אחוזים מהמעסיקים שהשתתפו בסקר דיווחו על כוונה להגדיל את מצבת כוח האדם שלהם.

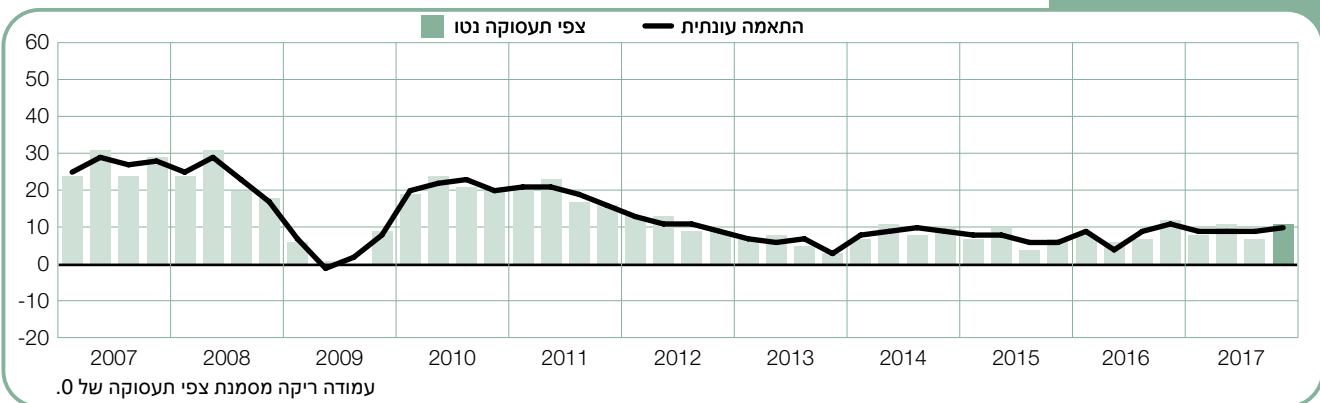
גם בטיוואן צפוי המשך קצב הגיוס הנמרץ, כאשר המעסיקים בענף הייצור מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי, לצד סיכויי תעסוקה נאים שדווחו גם בענף הכספים-ביטוח-נדל"ן, בענף השירותים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

התשקיף בהודו מתאושש במקצת בהשוואה לרבעון הקודם, שבו דווחה מצד המעסיקים התחזית החלשה ביותר מאז החל שם הסקר ב-2005. התחזיות בענפים השונים ממשיכות להיות חלשות יותר מאשר באותה תקופה אשתקד אך משתפרות במידה כזו או אחרת ברוב הענפים בהשוואה לרבעון הקודם. מרב ההזדמנויות למבקשי עבודה בהודו צפויות ברבעון הרביעי בענף השירותים ובענף התחבורה והשירותים הציבוריים.

תוכניות הגיוס בהונג קונג רושמות שיפור צנוע בהשוואה לרבעון הקודם ולאותו רבעון אשתקד ובמבט כולל, נמשכת מגמת ההאצה בתחזיות שוק העבודה. גידול מסוים במצבת כוח האדם צפוי בכל ענפי התעשייה, בייחוד בענף השירותים ובענף הכספים-ביטוח-נדל"ן, שבהם כרבע מהמעסיקים שהשתתפו בסקר דיווחו על כוונות להגדיל במידה מסוימת את כוח העבודה שלהם עד סוף השנה.

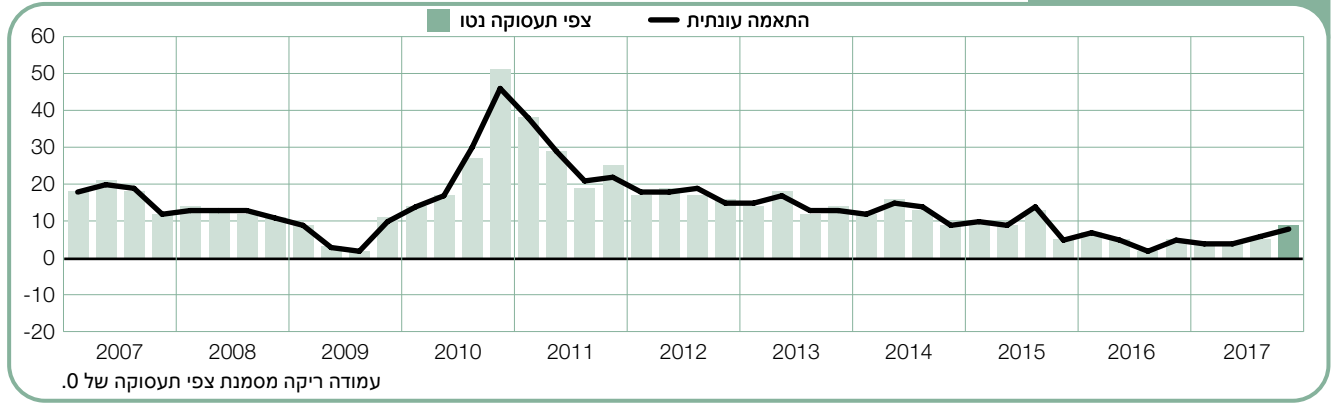
אוסטרליה

+11 (+10)%



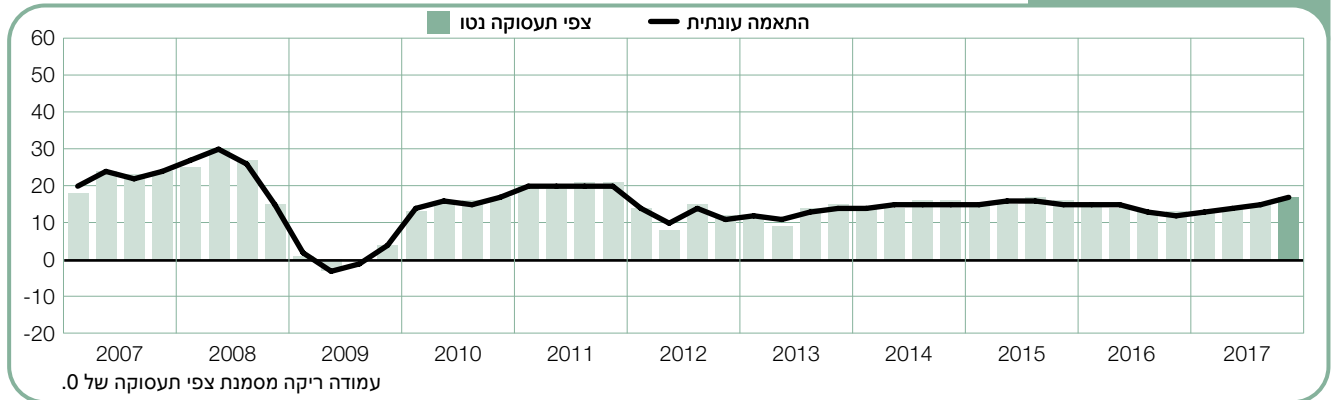
סין

+9 (+8)%



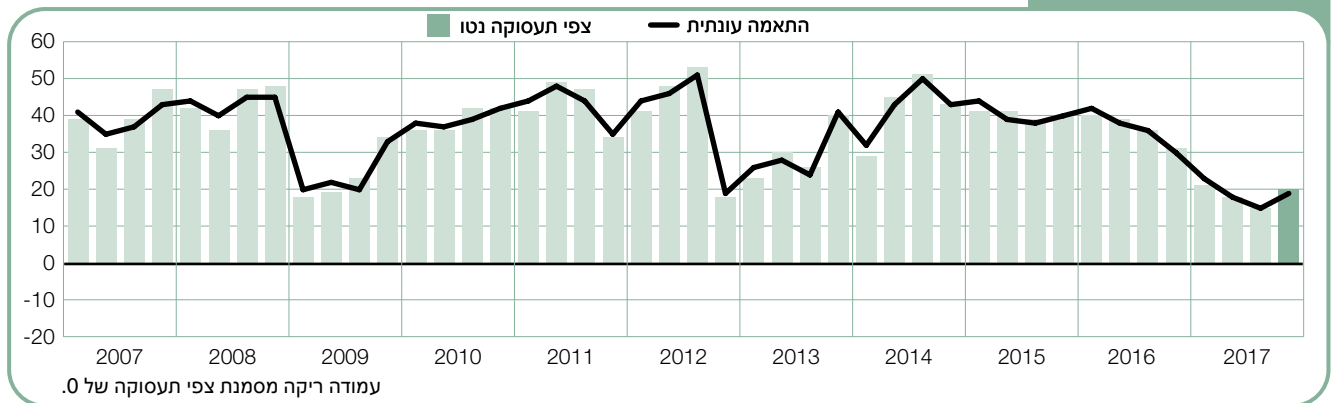
הונג קונג

+17 (+17)%



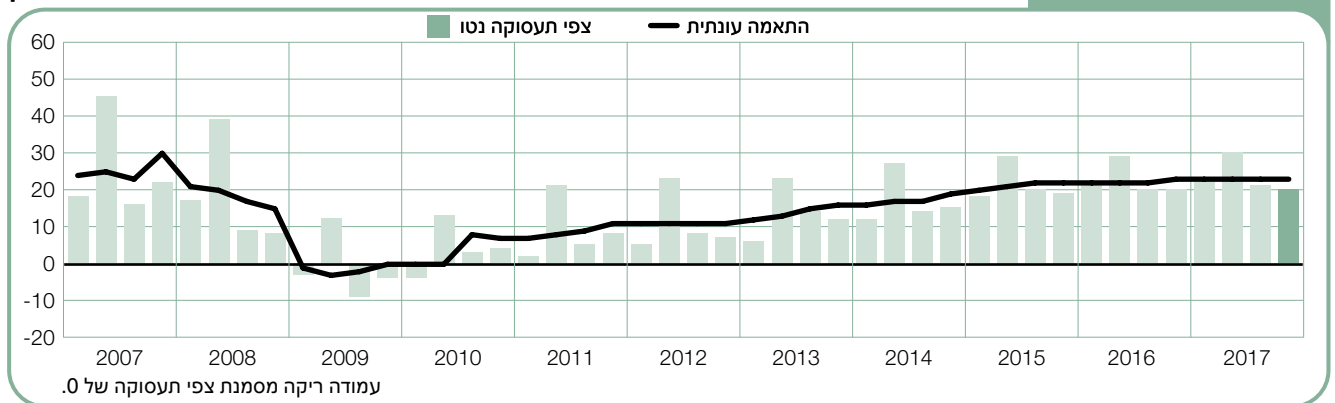
הודו

+20 (+19)%



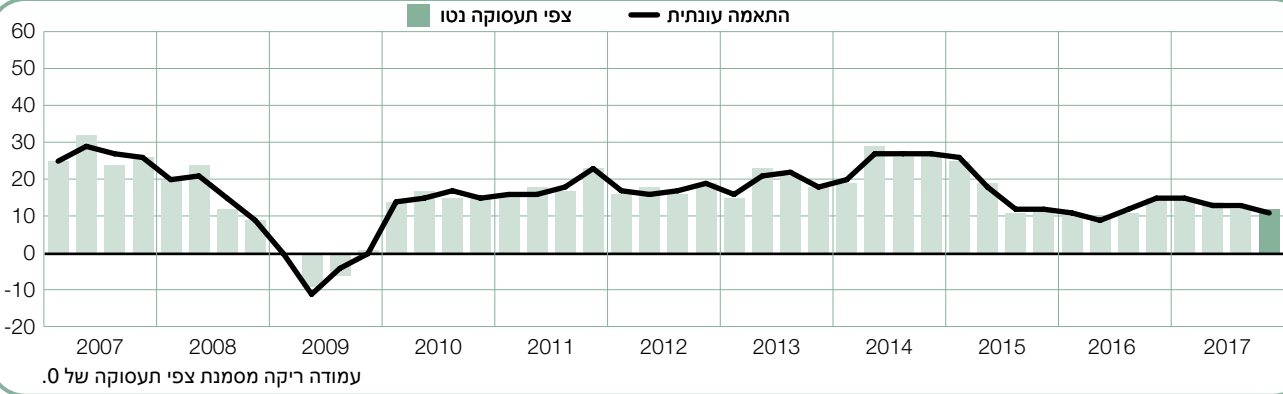
יפן

+20 (+23)%



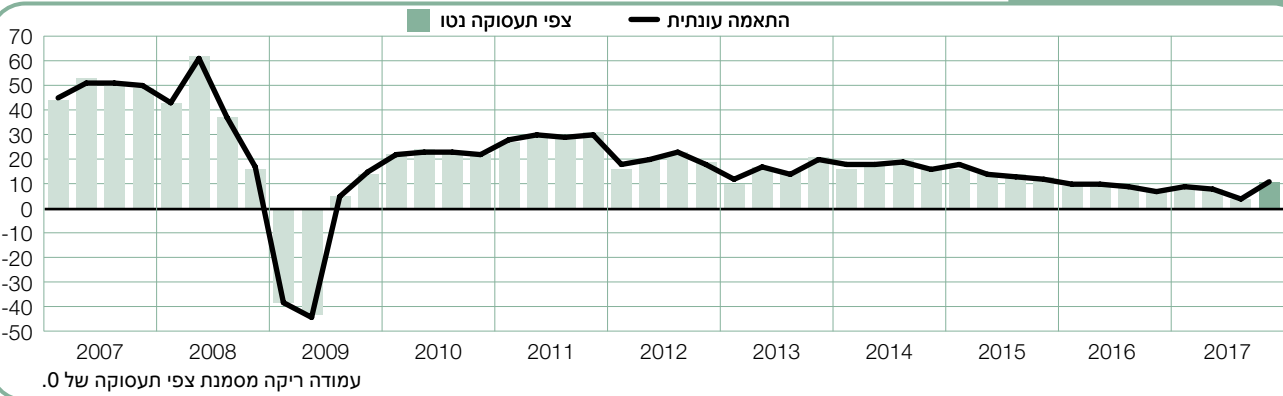
ניו זילנד

+12 (+11)%



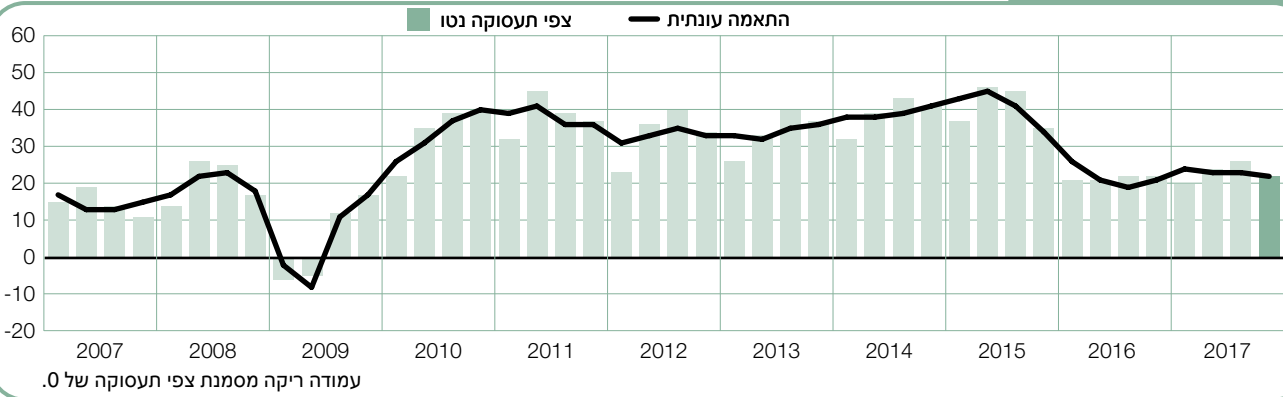
סינגפור

+11 (+11)%



טיוואן

+22 (+22)%



השוואה בינלאומית – אירופה והמזה"ת

התשקיף באוסטריה מתחזק במידה צנועה הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, בין השאר בזכות עלייה משמעותית (בהשוואה לסקר הקודם) בענף התחבורה-אחסון-תקשורת ובענף הייצור. בפולין, קצב הגיוס היציב הצפוי בענף הייצור ובענף הבנייה תומך בתחזיות של אופטימיות זהירה לגבי שוק העבודה במדינה.

במדינות הנורדיות צפוי גידול צנוע בלבד במצבת כוח האדם. עם זאת, רמת הביטחון של המעסיקים בפינלנד עולה בהתמדה זה ארבעה רבעונים ברציפות והתשקיף לקראת הרבעון האחרון של שנה זו הוא החזק ביותר שדווח מאז הצטרפה פינלנד לסקר ב-2012. למבקשי עבודה בנוורווגיה, מרב ההזדמנויות צפויות בענף הבנייה ובענף הכרייה והמחצבות. לעומת זאת בשוודיה, תוכניות הגיוס האיתנות ביותר דווחו בענף השירותים הציבוריים.

גם בהולנד, בענף השירותים הציבוריים דווחה רמת האופטימיות הגבוהה ביותר בקרב המעסיקים. למעשה, התשקיף של ענף זה משתפר בהתמדה זה שלושה רבעונים ברציפות ונמצא כרגע ברמה הגבוהה ביותר שנרשמה מאז החל הסקר במדינה זו. בבלגיה, התשקיף נשאר חיובי ברוב ענפי התעשייה ובכל האזורים, כאשר תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי דווחו על ידי מעסיקים בענף הבנייה.

בישראל התשקיף נחלש בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, אך למרות זאת המעסיקים צופים ברבעון הקרוב גידול כזה או אחר במספר העובדים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. בדרום אפריקה, המעסיקים ממשיכים לדווח על הזדמנויות מסוימות למבקשי עבודה ברוב הענפים ובכל האזורים, למרות ירידה מסוימת בתשקיף בהשוואה לשנה הקודמת.

הסקר לרבעון הרביעי של 2017 מבוסס על ראיונות עם קרוב ל-21,000 מעסיקים ב-25 מדינות באירופה, במזרח התיכון ובאפריקה (EMEA). מלבד שווייץ, שבה צפוי קיפאון בשוק העבודה עד סוף השנה, המעסיקים בכל מדינות האזור המשתתפות צופים רמות משתנות של גידול במספר העובדים ברבעון האחרון של שנה זו.

זה הרבעון השני ברציפות, שהמעסיקים בהונגריה מדווחים על שוק העבודה החזק ביותר באזור. קרוב לשליש מהמעסיקים בענף הייצור בהונגריה מדווחים על כוונות לגייס עובדים בשלושת החודשים הקרובים והתשקיף של ענף זה ממשיך להיות החזק ביותר שדווח במדינה מאז החל שם הסקר ב-2009. ראוי לציין גם את התחזית של מעסיקי יוון לרבעון האחרון: רמת הביטחון של המעסיקים במדינה זו היא הגבוהה ביותר שנרשמת מזה יותר מתשע שנים. תחזיות נמרצות לא פחות נרשמות ברומניה, בולגריה, סלובניה וטורקיה.

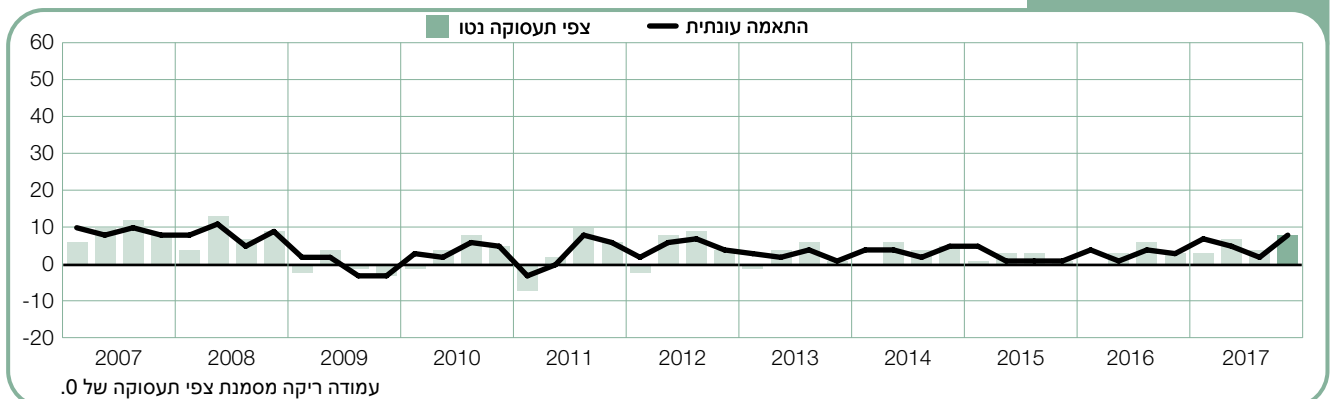
אקלים תעסוקה נאה צפוי בבריטניה והתשקיף של מדינה זו שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון השלישי ולרבעון המקביל אשתקד, על אף חוסר הוודאות בקרב המעסיקים באשר למשא ומתן על יציאת בריטניה מהאיחוד האירופי.

בצרפת, התשקיף נותר צנוע אך הוא החזק ביותר שדווח זה יותר משנתיים, כאשר גידול במספר העובדים צפוי בשישה מ-10 ענפי התעשייה ובארבעה מחמשת האזורים. גם בגרמניה צפויה פעילות בריאה והתחזיות הטובות ביותר דווחו בענף הכספים והשירותים העסקיים ובענף הייצור.

סימנים מעודדים ניכרים באיטליה, שם דווח על תוכניות גיוס חיוביות לראשונה לאחר שלושה רבעונים רצופים של תחזיות שליליות. השיפור מבוסס, בין השאר, על התחזיות האופטימיות ביותר הנרשמות בענף הייצור מזה למעלה מתשע שנים.

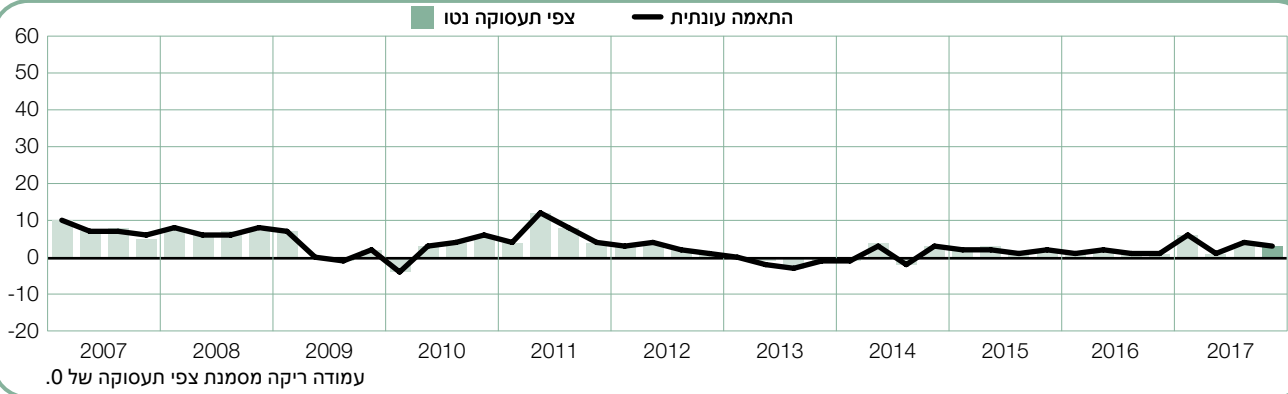
אוסטריה

+8 (+8)%



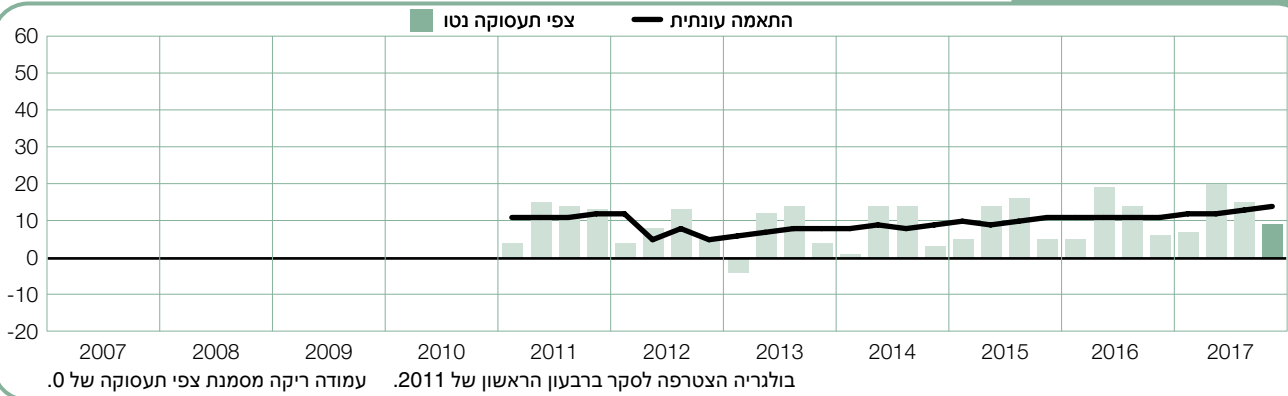
בלגיה

+3 (+3)%



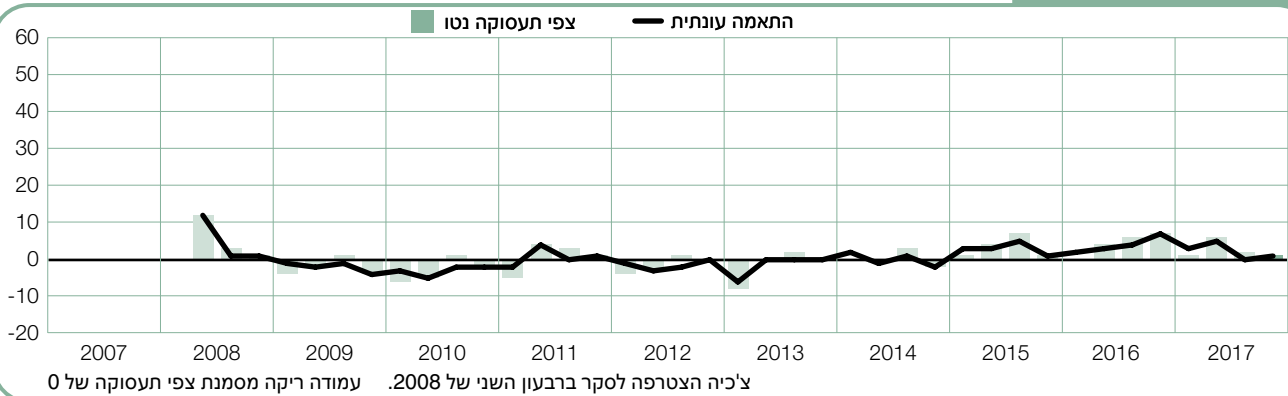
בולגריה

+9 (+14)%



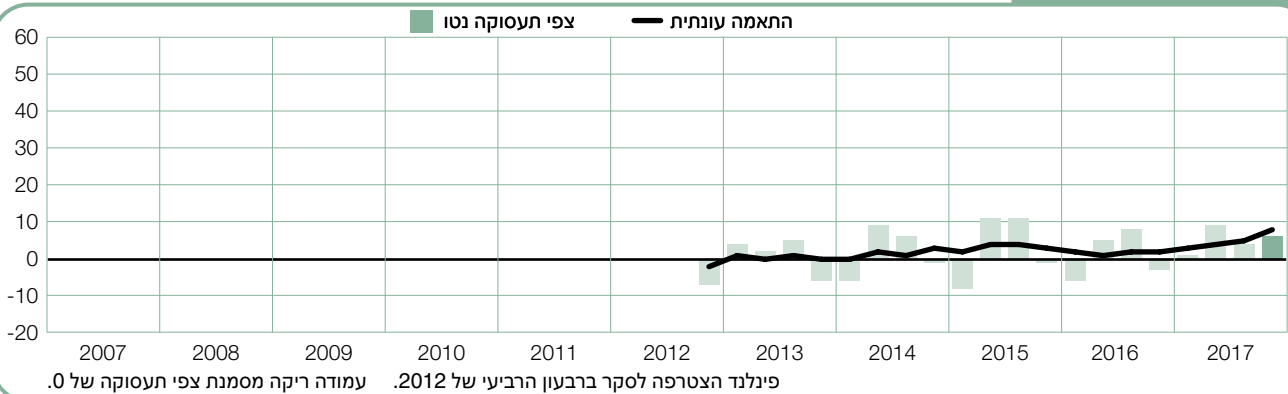
צ'כיה

+1 (+1)%



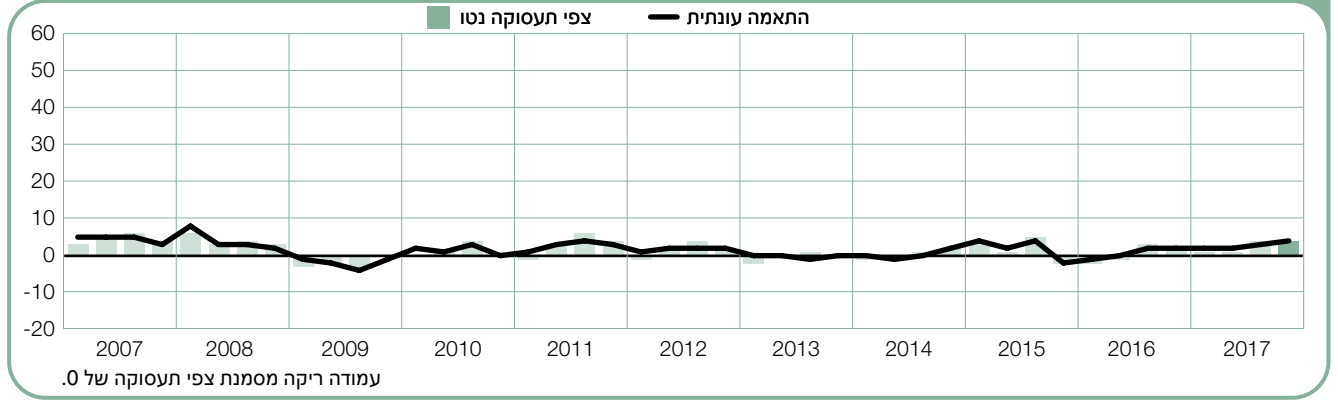
פינלנד

+6 (+8)%



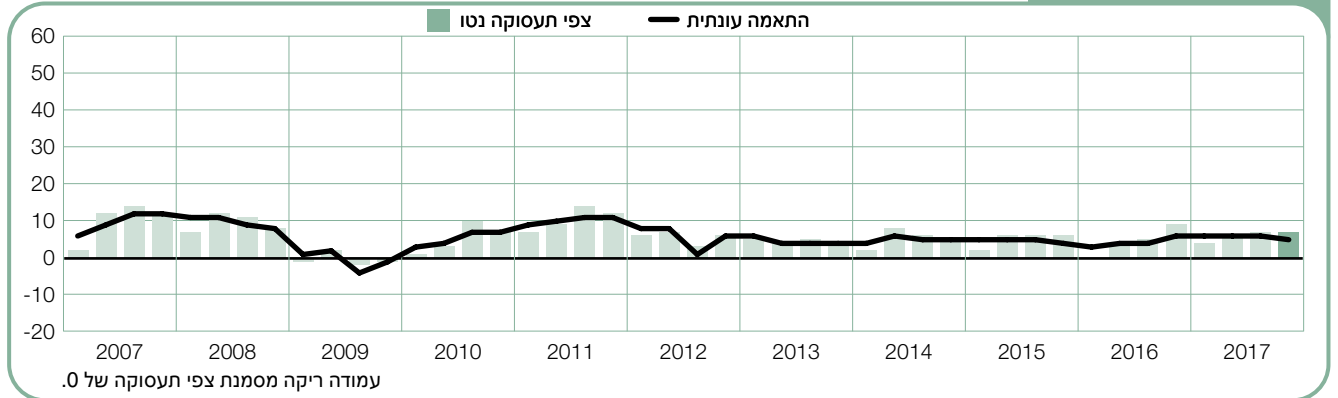
צרפת

+4 (+4)%



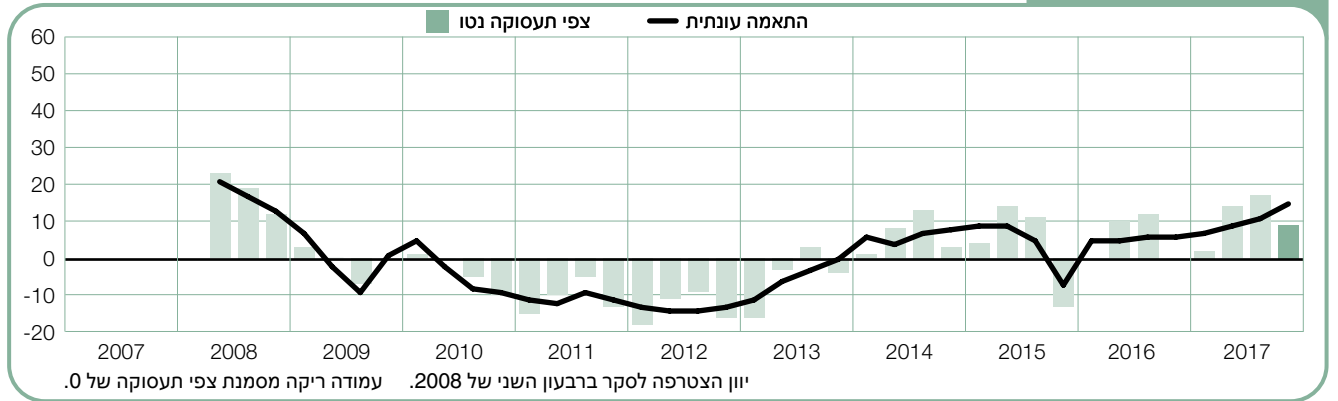
גרמניה

+7 (+5)%



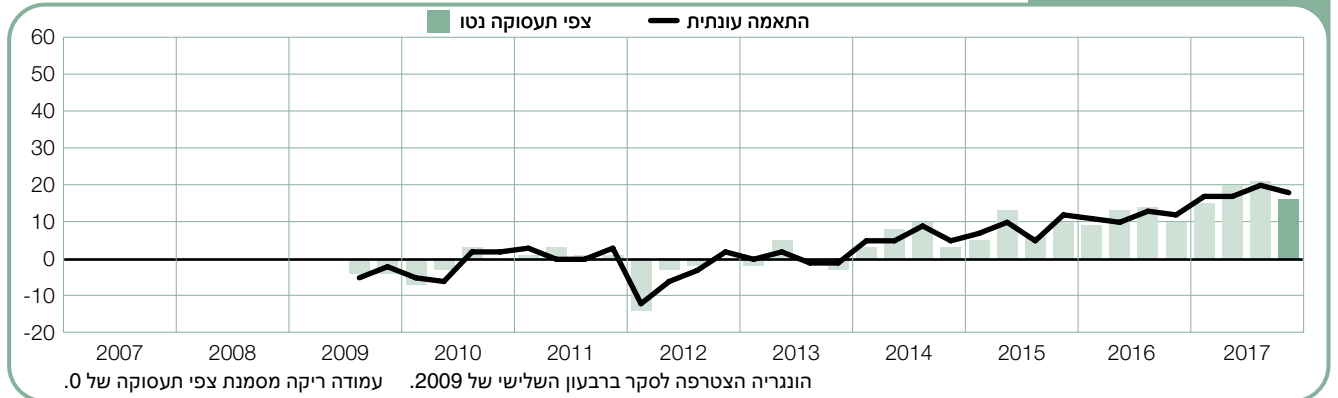
יוון

+9 (+15)%



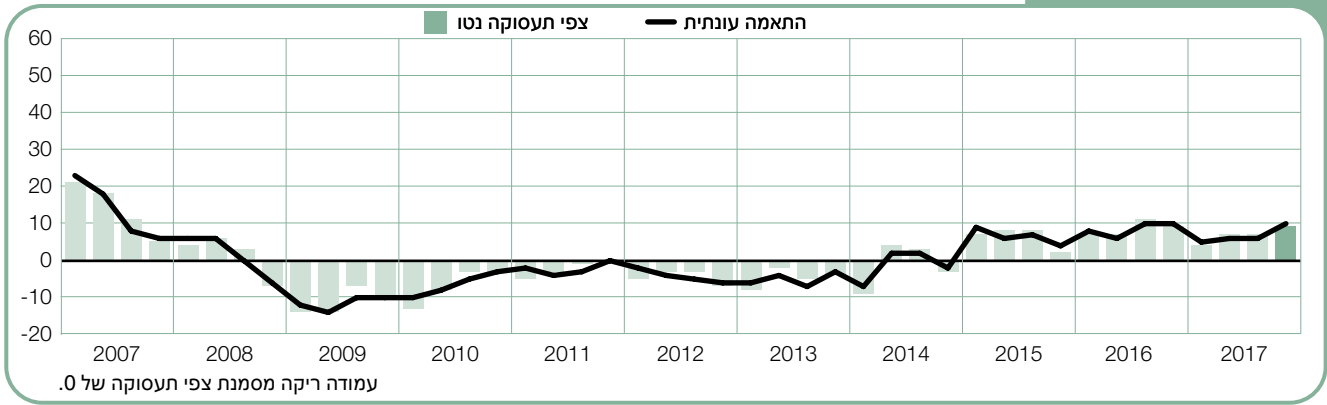
הונגריה

+16 (+18)%



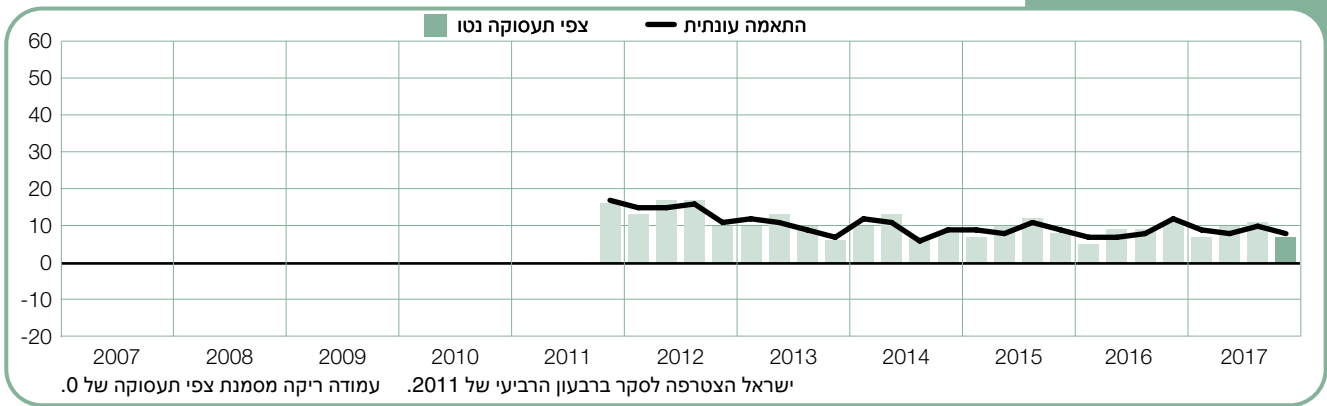
אירלנד

+9 (+10)%



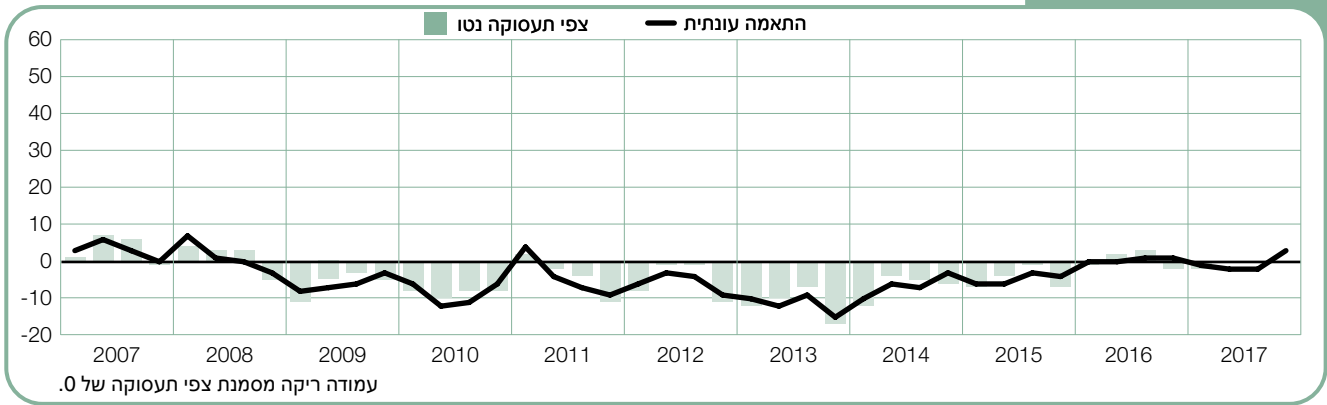
ישראל

+7 (+8)%



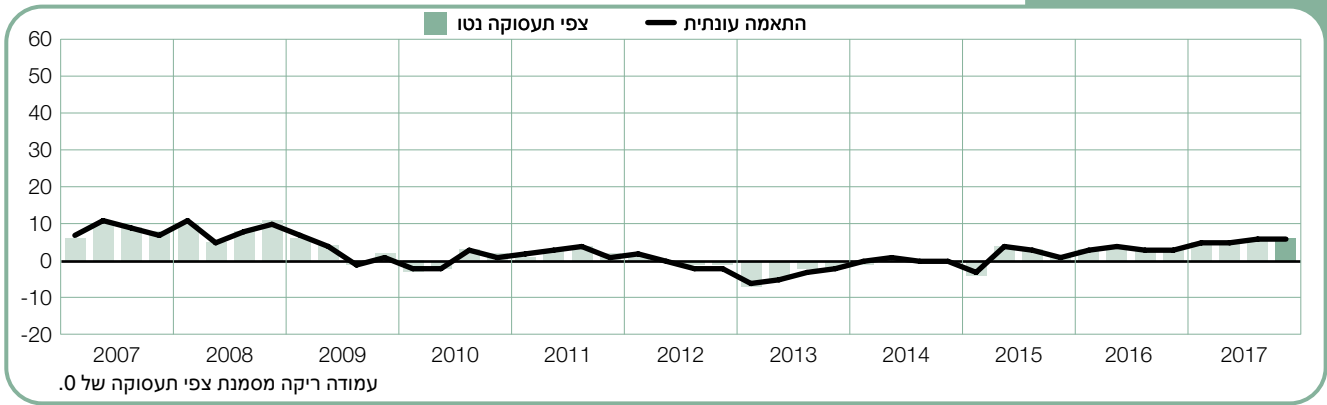
איטליה

0 (+3)%



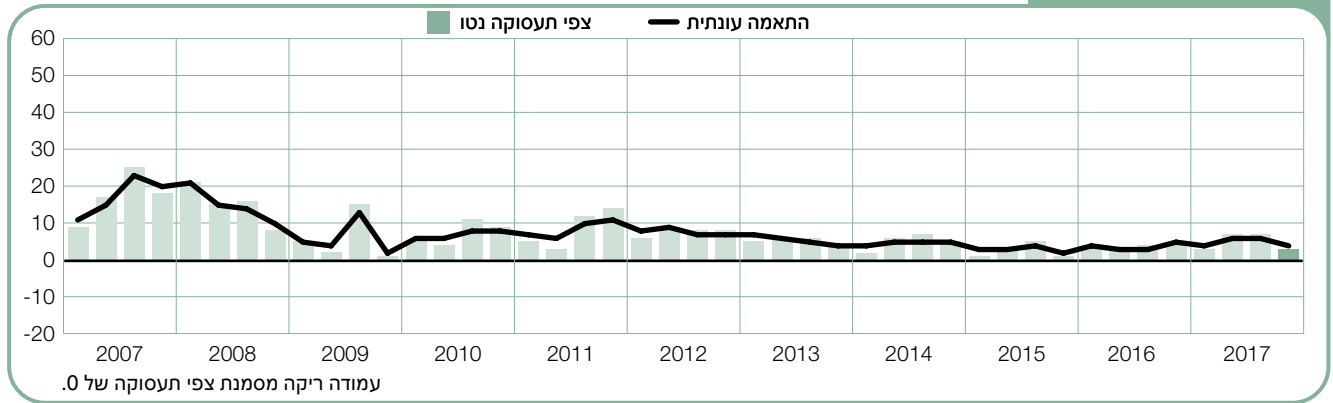
הולנד

+6 (+6)%



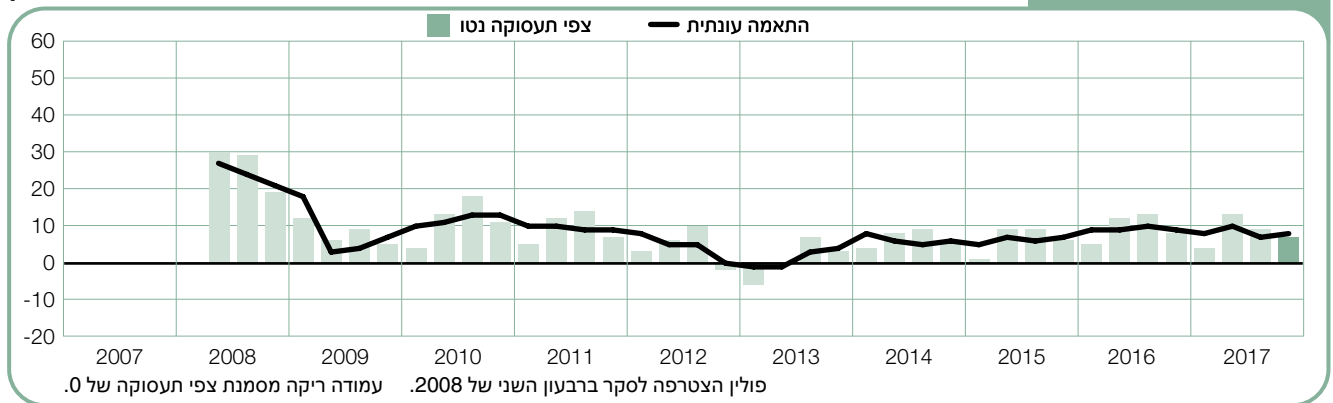
נורווגיה

+3 (+4)%



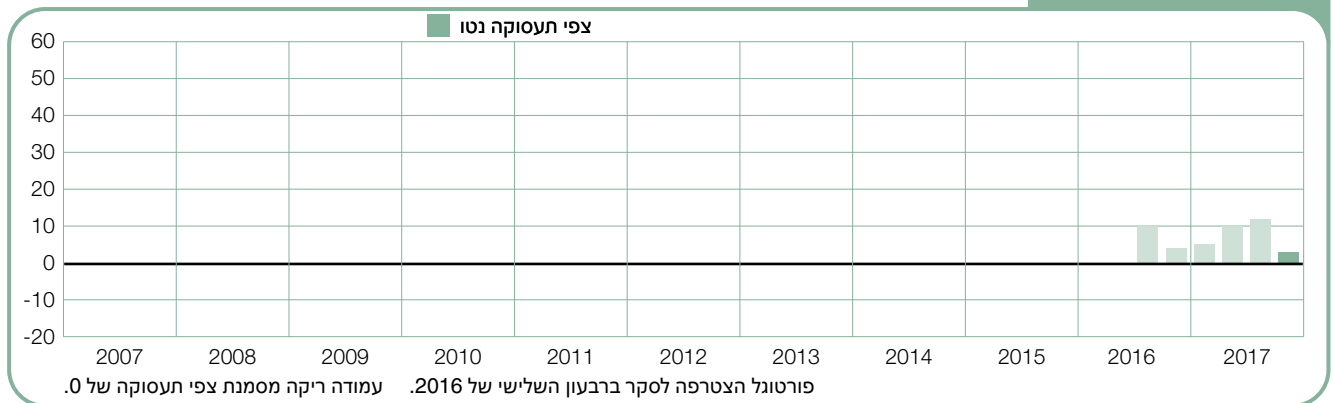
פולין

+7 (+8)%



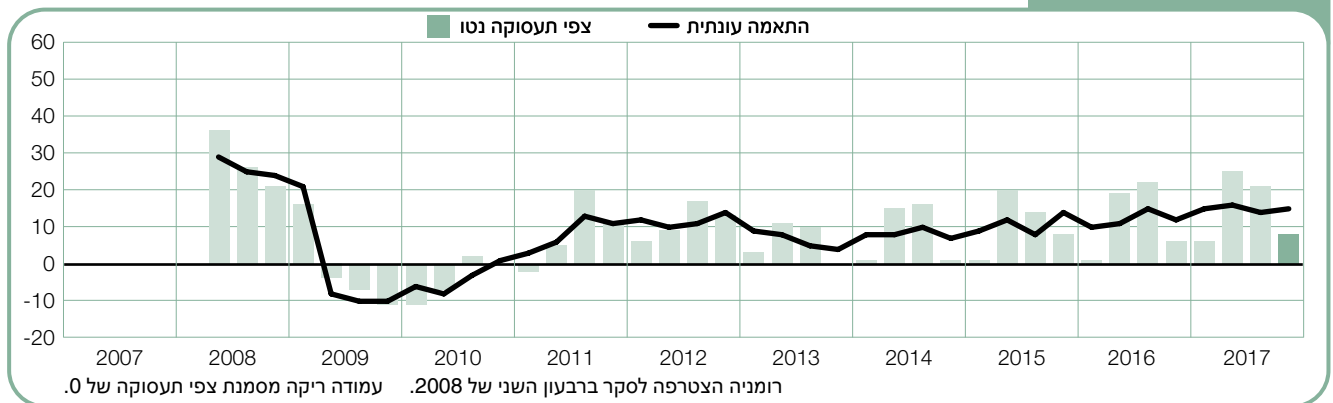
פורטוגל

+3%



רומניה

+8 (+15)%



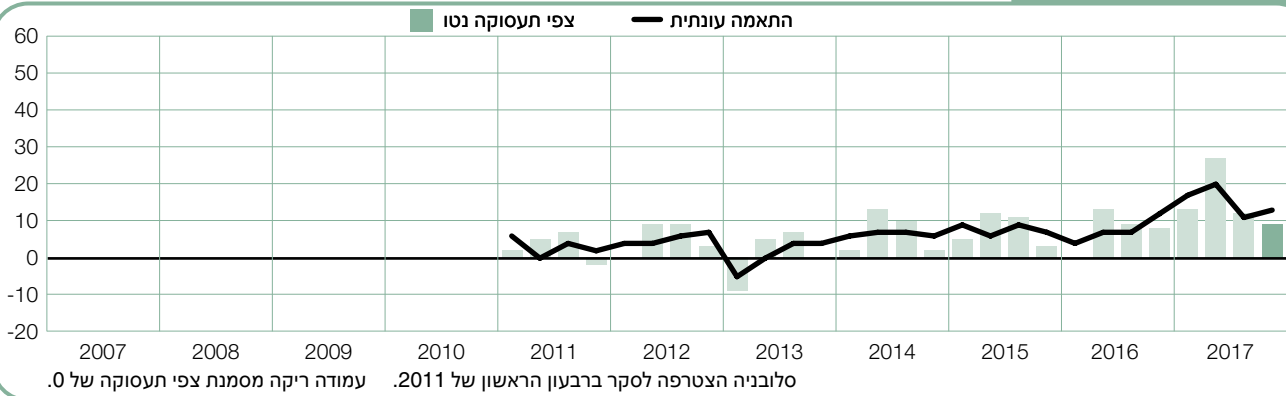
סלובקיה

+7 (+9)%



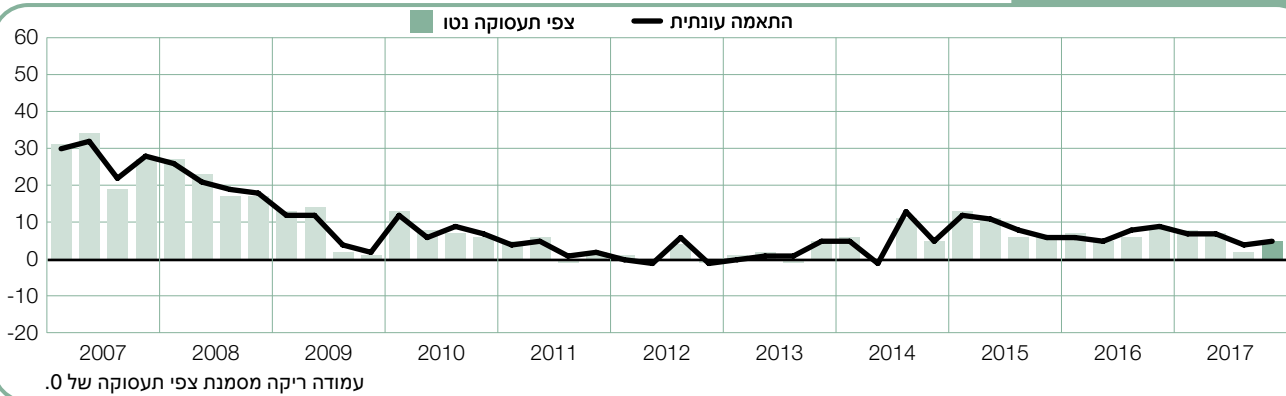
סלובניה

+9 (+13)%



דרום אפריקה

+5 (+5)%



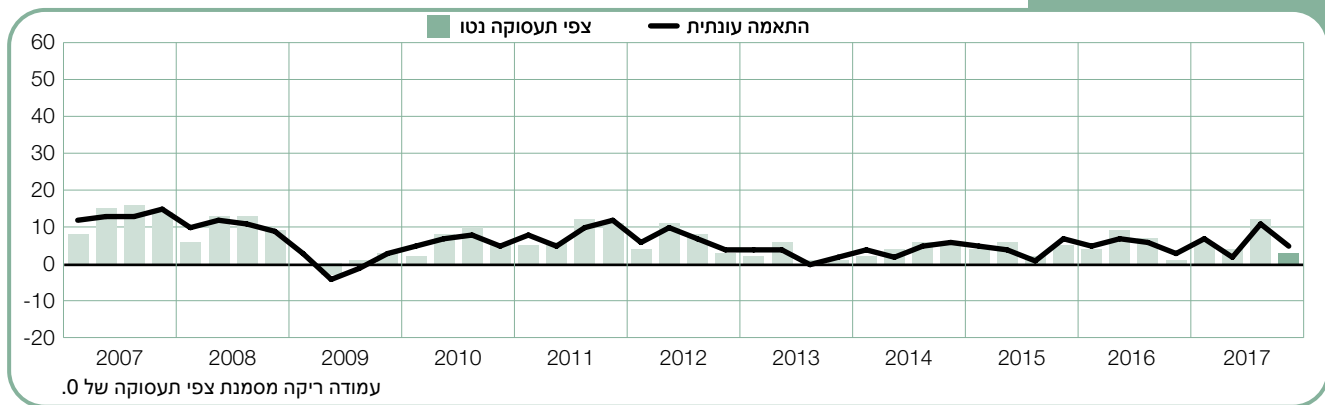
ספרד

+3 (+4)%



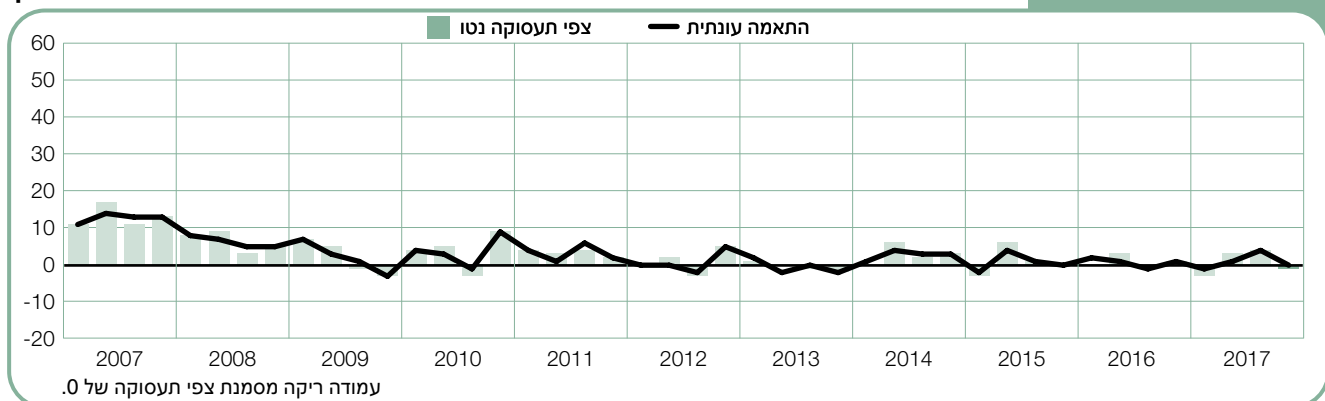
שוודיה

+3 (+5)%



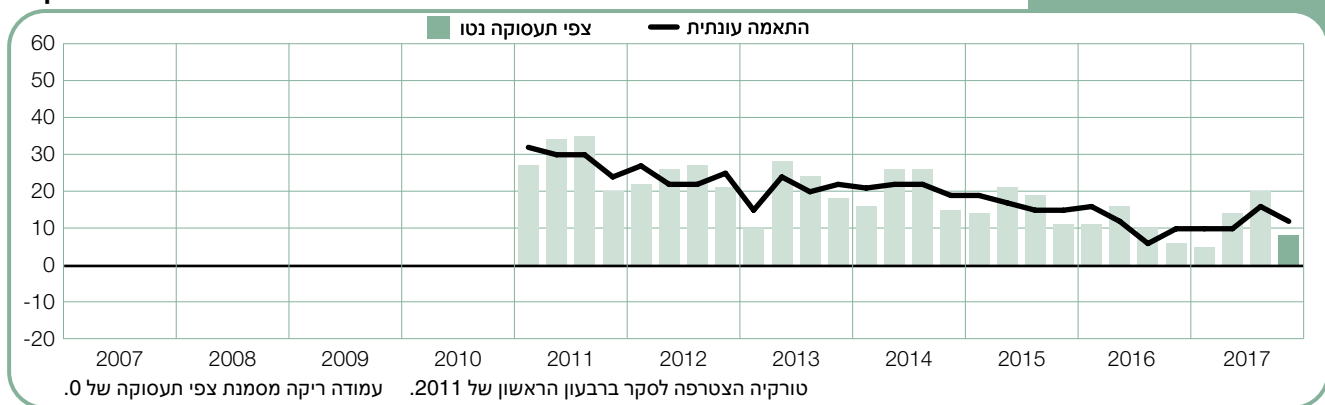
שוויץ

-1 (0)%



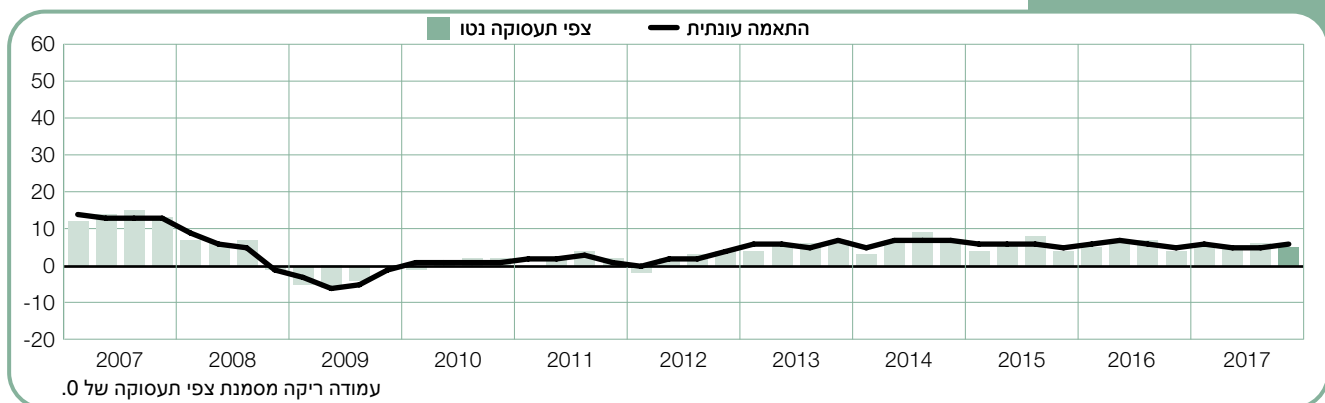
טורקיה

+8 (+12)%



בריטניה

+5 (+6)%



אודות הסקר

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

מבט קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

איטנות: הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: זה 55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2017, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE :MAN), היא מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה. החברה מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של הכישרונות שיכולים לאפשר להם להצליח. אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים ליותר מ-400,000 לקוחות ומקשרים בין יותר מ-3 מיליון עובדים בעולם לעבודות משמעותיות ובנות קיימא במגוון רחב של ענפים ומיומנויות. סדרת המוצרים המתמחים שלנו – Manpower®, ManpowerGroup®-ו-Right Management®, Experis® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם קרוב ל-70 שנים. ב-2017 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השביעית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, 100 Manpower Place, Milwaukee, WI 53212, USA
Tel: +1 414 906 1000
www.manpowergroup.com

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.