



Contact: ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene +32 495 24 05 43

marc.vandeleene@manpowergroup.be

STRIKT EMBARGO TOT 13.09.2016 – 00:01

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 4E KWARTAAL 2016

Belgische werkgevers positief over aanwerving

Manpower Barometer blijft stationair voor het 4^e kwartaal op rij

- *Op nationaal niveau bereikt de Nettotewerkstellingsprognose^(*) een voorzichtig positief resultaat van +1. Ze blijft stationair voor het vierde opeenvolgende kwartaal.*
- *De Vlaamse werkgevers (+3) tonen het grootste (bescheiden) vertrouwen. Ook hun Waalse collega's blijven positief (+1) terwijl de Brusselse werkgevers (-1) licht negatieve verwachtingen uiten.*
- *De werkgevers uit de sector Elektriciteit, Gas en Water (+12) en de Bouw (+7) voorspellen de meest bemoedigende tewerkstellingscijfers voor het 4^{de} kwartaal 2016.*
- *De werkgevers van de grote (+11) en de middelgrote (+7) ondernemingen voorspellen de sterkste tewerkstelling.*
- *In de EMEA-regio zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in alle 25 bevroegde landen. België blijft in de staart van het peloton hangen en noteert samen met Italië, Finland en Zwitserland een Nettotewerkstellingsprognose van +1 voor het laatste kwartaal van 2016.*
- *Op wereldschaal is de kans op werk positief. De werkgevers in 42 van de 43 bevroegde landen en gebieden zijn van plan om het komende kwartaal in min of meerdere mate aan te werven. Alleen de Brazilianen voorspellen dat ze mensen zullen moeten ontslaan.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

Brussel, 13 september 2016 – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, blijven de aanwervingen stabiel tijdens de laatste drie maanden van het jaar. Meer dan negen op de tien (91%) Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind juli heeft bevroegd, houdt zijn loonmassa status quo. Amper 4% is van plan om medewerkers aan te werven, terwijl 3% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. Na uitzuivering van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – een voorzichtig positieve waarde van +1. Dat betekent voor het vierde kwartaal op rij een stagnatie en 1 punt lager in vergelijking met hetzelfde kwartaal 2015.

*“Het economisch en politiek klimaat blijft de onzekerheid voeden. Denk aan de vertraging van de wereldwijde economische groei, de Brexit en de aanhoudend onstabiele financiële markten. Dat alles beïnvloedt in belangrijke mate het vertrouwen op de arbeidsmarkt in ons land”, aldus Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “De Belgische werkgevers blijven op hun hoede het komende kwartaal en voorspellen geen bokkensprongen in hun aanwervingsbeleid. Maar ook al toont de situatie kwartaal na kwartaal nauwelijks verschuivingen, toch mogen we de positieve kant van de realiteit niet uit het oog verliezen: de totale tewerkstelling groeit, zwak weliswaar, continu in ons land. Volgens de cijfers van de Nationale Bank^(**) steeg het aantal ‘werkenden’ in België de voorbije twee jaren met 1,02%. Meer in het bijzonder van 4.537.600 in het 1ste kwartaal 2014 tot 4.628.500 in het 2de kwartaal 2016, of een nettogroei van 90.900 jobs.”*



Vlaamse werkgevers tonen grootste vertrouwen

De Vlaamse arbeidsmarkt biedt de meest gunstige kansen op werk voor het komende kwartaal. De Nettotewerkstellingsprognose bereikt er het voorzichtig positieve resultaat van +3. Ook in Wallonië blijven de werkgevers licht positief (+1), dat is één procentpunt hoger dan vorig kwartaal en vier procentpunten meer dan het 4^{de} kwartaal van 2015. In Brussel daarentegen daalt het werkgeversvertrouwen licht tot -1. Een verlies met twee punten op kwartaalbasis en vier punten lager vergeleken op jaarbasis.

Positieve vooruitzichten in acht van de tien sectoren

De werkgevers uit acht van de tien bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het komende kwartaal mensen zullen aanwerven. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +12 (de beste score sinds zes jaar) steekt de sector Elektriciteit, Gas en Water met kop en schouders boven de andere sectoren uit. Meer bescheiden, maar nog altijd positieve resultaten in de Bouw (+7) en de sector van de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven (+5). Ook optimisme in de sectoren Horeca (+4), de Winning van Delfstoffen (+4) en de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (+3, de meest hoopvolle voorspelling sinds het 2^e kwartaal van 2011). Zwakke voorspellingen doen de werkgevers uit de Maakindustrie (+1, na drie opeenvolgende negatieve prognoses opnieuw positief) en de Groot- en Kleinhandel (+1). Tot slot negatieve cijfers in twee sectoren: Transport, logistiek en communicatie (-1) en de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (-2, de zwakste vooruitzichten sinds het 3e kwartaal 2014).

De Nettotewerkstellingsprognoses stijgen in zes sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en dalen in vier sectoren. In vergelijking met het 4e kwartaal van 2015 groeit het werkgeversvertrouwen in vijf sectoren terwijl het daalt in drie andere.

Optimisme bij de middelgrote en grote bedrijven

De werkgevers van drie van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het 4e kwartaal 2016. Het zijn de grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) die de meest optimistische Nettotewerkstellingsprognoses doen, respectievelijk +11 en +7. De voorspellingen zijn matig positief (+2) bij de kleine (10-49 werknemers) bedrijven terwijl hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) onbeslist blijven (0).

Positieve vooruitzichten in 42 van 43 bevroegde landen en gebieden

ManpowerGroup vroeg bijna 59.000 werkgevers in 43 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 4e kwartaal 2016. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 42 van de 43 bevroegde landen en gebieden.* Alleen de Braziliaanse werkgevers (-7) denken dat ze werknemers zullen moeten ontslaan tussen oktober en december 2016. Iets meer dan de helft van alle landen voorspelt in meer of mindere mate betere cijfers in vergelijking met vorig kwartaal. Met als eindbalans dat de werkgevers in 23 van de 43 bevroegde landen en gebieden van plan zijn om meer aan te werven, terwijl ze in negen landen een status quo van het personeelsbestand voorspellen en in 11 landen op de rem gaan staan. Als we op jaarbasis vergelijken zijn de vooruitzichten positiever in 21 landen en gebieden terwijl ze in 15 andere somberder zijn geworden. In zes landen blijven de voorspellingen stabiel.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* Voor het vijfde kwartaal op rij zijn de Indische werkgevers (+32) de grootste optimisten in de wereld. Ook uiterst positieve verwachtingen in Japan (+23), Taiwan (+21) en de Verenigde Staten (+18). In China zien we de eerste tekenen van een lichte heropleving (+5) waar de structurele hervormingen aanhouden om minder afhankelijk te worden van de zware industrie.
- *In de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om het komende kwartaal medewerkers aan te werven.* Op kwartaalbasis vergeleken verbeteren de perspectieven in twaalf landen en dalen ze in zes andere. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in zestien landen, verzwakt ze in zes en blijven twee landen stabiel. Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is vooral positief in Ierland (+12), Israël (+12) en de meeste Oost-Europese landen, zoals Bulgarije en Hongarije (beide +11). In Duitsland (+8) was het al van het 1e kwartaal 2013 geleden dat het werkgeversvertrouwen zo hoog stond. In het Verenigd Koninkrijk (+5) trappelen de werkgevers ter plaatse na het Brexit-referendum, maar



lijkt de uitslag nauwelijks invloed te hebben op hun aanwervingsbeleid voor het komende kwartaal. De Nettotewerkstellingsprognose blijft er min of meer stabiel vergeleken met vorig kwartaal. Ook positieve voorspellingen in Spanje (+4) en Nederland (+3). Frankrijk (+2) doet het minder goed (maar nog altijd positief) en bereikt terug zijn hoogste niveau sinds het 2^{de} kwartaal 2013. België blijft in de staart van het peloton hangen en noteert samen met Italië, Finland en Zwitserland een Nettotewerkstellingsprognose van +1 voor het laatste kwartaal van 2016.

De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 13 december 2016 (1e kwartaal 2017).

(¹) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitvoering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.

*(²) Werkgelegenheid in België - Aantal werkzamen personen (Nationale Bank van België)
<http://stat.nbb.be/Index.aspx?lang=nl&SubSessionId=&themetreeid=8>*

Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 4^e kwartaal van 2016 is tussen 20 juli en 2 augustus 2016 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van bijna 59.000 werkgevers (waarvan 751 in België) uit de openbare sector en de privésector in 43 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: "Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van december 2016 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?" Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De Manpower Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 42 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surf u naar het ManpowerGroup Research Center op www.manpowergroup.com/meos.

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de nieuwe tool Manpower Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer.

Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd bijna 70 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen wij meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia® en Right Management® – services meer dan 400.000 klanten in 80 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2016 werd ManpowerGroup voor het zesde jaar op rij opgenomen in de lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de 'meest bewonderde bedrijven' van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op www.manpowergroup.be hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age 2.0, waar talent de belangrijkste economische motor is? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

Perscontact ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81
Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - www.manpowergroup.be