



ManpowerGroup™

EMBARGON ALAINEN:

JULKAISUVAPAA 12.9.2017 KLO 02.01 Suomen aikaa

Lehdistötiedote

12.9.2017

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri: suomalaisten työnantajien työllistämisaikeet vahvimmillaan viiteen vuoteen

Vuoden 2017 viimeisen vuosineljänneksen työmarkkinabarometriä varten haastateltiin 625 työnantajaa Suomesta. Suomalaiset työnantajat raportoivat rohkaisevia työllistämisaikeita loka–joulukuulle: 8 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 2 % odottaa henkilöstön vähenevän ja 89 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Viimeisen vuosineljänneksen kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori on +8 % ja on näin vahvin viiteen vuoteen. Työvoimantarpeen ennustetaan kasvavan kaikilla alueilla sekä kaikilla toimialoilla. Työllisyysnäköymät kohentuvat kuusi prosenttiyksikköä viime vuoteen verrattuna.

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan suomalaiset työnantajat ennustavat rohkaisevia työllistämisaikeita vuoden 2017 viimeiselle neljännekselle. Työnantajista 8 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 2 % odottaa henkilökunnan määrän laskevan ja 89 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori¹ (Net Employment Outlook) vuoden 2017 neljännelle kvartaalille on +8 %. Työllisyysnäköymät kohentuvat kolme prosenttiyksikköä viime neljänneksen verrattuna. Viime vuoteen verrattuna näköymät kohenevat kuusi prosenttiyksikköä.

Työvoimatarpeiden odotetaan kasvavan ympäri Suomea. Itä-Suomen työmarkkinoista ennustetaan vahvimpiä sitten kyselyn alkamisen Suomessa viisi vuotta sitten. Lisäksi kaikilla toimialoilla työvoimatarpeiden ennustetaan kasvavan vuoden viimeisellä neljänneksellä. Vankimmat työllistämisaikeet ovat rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä liike-elämän palveluissa (indikaattori +18 %).

”Suomessa työllistämisaikeet ovat parantuneet jo neljänä perättäisenä vuosineljänneksenä ja ovat nyt korkeimmalla tasollaan sen jälkeen, kun barometri käynnistettiin Suomessa vuonna 2012”, kommentoi ManpowerGroupin Suomen toimitusjohtaja **Matti Kariola**. ”Tulokset ovat linjassa sekä tänä vuonna raportoidun talouskasvun että lähitulevaisuuden positiivisten odotusten kanssa.”

Euroopassa vahvimmat työmarkkinanäköymät ovat Unkarissa (indikaattori +18 %). Lähes kolmannes maan teollisuusalan työnantajista ennustaa henkilöstötarpeen kasvavan seuraavan kolmen kuukauden aikana, ja sektorin indikaattori on maan vahvin sitten kyselyn alkamisen vuonna 2009.

Lisäksi on huomionarvoista, että Kreikan työnantajat kertovat työllistämisaikeidensa olevan vahvimmillaan yli yhdeksään vuoteen (indikaattori +15 %). Pohjoismaissa työllistämisaikeet ovat kohtuulliset, Ruotsin indikaattorin ollessa +5 % ja Norjan +4 %.

”Tällä kertaa työllistämisaikeet ovat meillä jopa korkeammat kuin Ruotsissa, missä talous on kuitenkin ollut tasaisen hyvässä vedossa jo pitempään”, analysoi Kariola.

Alueellinen analyysi – Itä-Suomi kirkkaassa johdossa

Työvoimatarpeiden odotetaan kasvavan kaikilla alueilla vuoden 2017 viimeisen vuosineljänneksen aikana. Itä-Suomen työnantajat ennustavat vahvimpia työllistämisaikeita (indikaattori +17 %). Länsi- ja Etelä-Suomessa työllistämisaikeet ovat kohtuulliset (indikaattorit +8 % ja +6 %). Pohjois-Suomessa näkymät ovat varovaisen positiiviset (indikaattori +4 %).

Työllistämisaikeet vahvistuvat kolmella alueella neljästä edelliseen neljännekseen verrattuna. Länsi- ja Itä-Suomessa työllistämisaikeet paranevat huomattavasti 17 ja 15 prosenttiyksikköä. Pohjois-Suomessa indikaattori kohoaa 6 prosenttiyksikköä. Etelä-Suomessa työllistämisaikeet pysyvät vuositasolla kohtuullisen vakaina.

”Myönteinen kehitys näkyy selkeästi nyt myös Länsi- ja Itä-Suomessa, missä työllistämisaikeet ovat vahvimmat viiteen vuoteen”, kertoo Kariola.

Toimialakohtainen analyysi – kaikkien toimialojen työllistämisaikeet plussan puolella

Kaikki kymmenen toimialaa arvioivat palkkaavansa lisää työvoimaa vuoden 2017 viimeisellä neljänneksellä. Vahvimpia työmarkkinoita ennustetaan rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä liike-elämän palveluissa (indikaattori +18 %).

Hotelli- ja ravintola-alan työnantajat ennustavat vakaita työllistämisaikeita (indikaattori +12 %). Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon sektorilla työllistämiskäyttäjä on +8 % ja rakennusalalla +7 %. Varovaisimmat työllistämisaikeet ovat kuljetus-, varastointi- ja viestintäaloilla (indikaattori +1 %). Edelliseen neljännekseen verrattuna työllistämisaikeet vahvistuvat yhdeksällä toimialalla kymmenestä. Vahvinta kasvu on rakennusalalla, jonka työllistämisaikeiden indikaattori nousee 25 prosenttiyksiköllä.

”Paremmat työllistämisaikeet merkitsevät väistämättä kasvavaa osaajapulaa”, huomauttaa Kariola. ”Työnantajien onkin tarkasteltava osaamisen hankkimista mahdollisimman laajasti ja huolehdittava työnantajamielikkyytensä jatkuvasta kehittämisestä. Monilla aloilla kilpailu osaajista kiristyy entisestään, jolloin työpaikkoja on osattava myydä ja niiden on oltava houkuttelevia.”

Edellisuuteen verrattuna työllistämisaikeet parantuvat seitsemällä toimialalla kymmenestä. Kuljetus-, varastointi- ja viestintäaloilla työllistämisaikeet kasvavat 29 prosenttiyksikköä. Rakennusalalla sekä kaivos- ja louhintasektorilla indikaattori nousee 13 prosenttiyksikköä. Hotelli- ja ravintola-alan työnantajat raportoivat 12 prosenttiyksikön parannusta, ja rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla ennuste on 10 prosenttiyksikköä parempi.

Yritysten kokoluokkien välinen vertailu – kolmessa kokoluokassa vahvat palkkausaikkeet

Kaikissa yrityskokoluokissa odotetaan positiivisia työllistämisenäkymiä tulevalla neljänneksellä. Suurten yritysten (250 työntekijää tai enemmän) työllisyysnäkyvien indikaattori on +23 %, kun taas keskikokoisissa yrityksissä (50–249 työntekijää) ja pienissä yrityksissä (10–49 työntekijää) indikaattorit ovat +17 % ja +12 %. Mikroyrityksissä (alle 10 työntekijää) työllistämisaikkeet ovat varovaisempia (indikaattori +5 %).

Edelliseen neljännekseen verrattuna suurten yritysten työllistämisaikkeet paranevat huomattavat 14 prosenttiyksikköä. Keskisuuret yritykset raportoivat työllistämisaikkeiden kohenevan 6 prosenttiyksikköä. Pienten ja mikrokokoisten yritysten työllistämisaikkeet pysyvät kohtuullisen vakaina.

Vuosivertailussa suuret työnantajat kertovat työllistämisaikkeiden kohonneen 7 prosenttiyksikköä. Mikroyritysten kohdalla puolestaan indikaattori on 5 prosenttiyksikköä vahvempi. Pienten yritysten työllistämisaikkeet pysyvät vakaina, kun taas keskikokoisten yritysten työllistämisaikkeet heikkenevät 2 prosenttiyksikköä.

¹Työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2017 neljännelle kvartaalille on Suomessa +8 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työntajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työntajien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <http://www.manpowergroup.fi/ajankohtaista1/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2018 ensimmäisen kvartaalin tulokset julkistetaan 12.12.2017.

Kaikkien 43 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer -työkalulla osoitteessa www.manpowergroup.com/meos

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työntajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikkeitä mittaavista tutkimuksista maailmassa. ManpowerGroup Employment Outlook Survey perustuu lähes 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työntajan haastatteluun 43 maassa. Suomessa haastateltiin 625 julkisen ja yksityisen sektorin työntajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

Lisätiedot:

Matti Kariola, Toimitusjohtaja
ManpowerGroup Oy
matti.kariola@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja
ManpowerGroup Oy
mika.wilen@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 41 455 2970

ManpowerGroup

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management® ja ManpowerGroup® Solutions palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2017 ManpowerGroup on valittu seitsemännen kerran World's Most Ethical Companies® -listalle sekä yhdeksi Fortune's Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa www.manpowergroup.fi