

Обзорно изследване  
на Менпауър за  
заетостта  
**България**

**Q4  
2015**



ManpowerGroup™

# България Обзорно Изследване

*Обзорното изследване на Менпауър за заетостта през четвъртото тримесечие на 2015 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 750 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на декември 2015 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“*

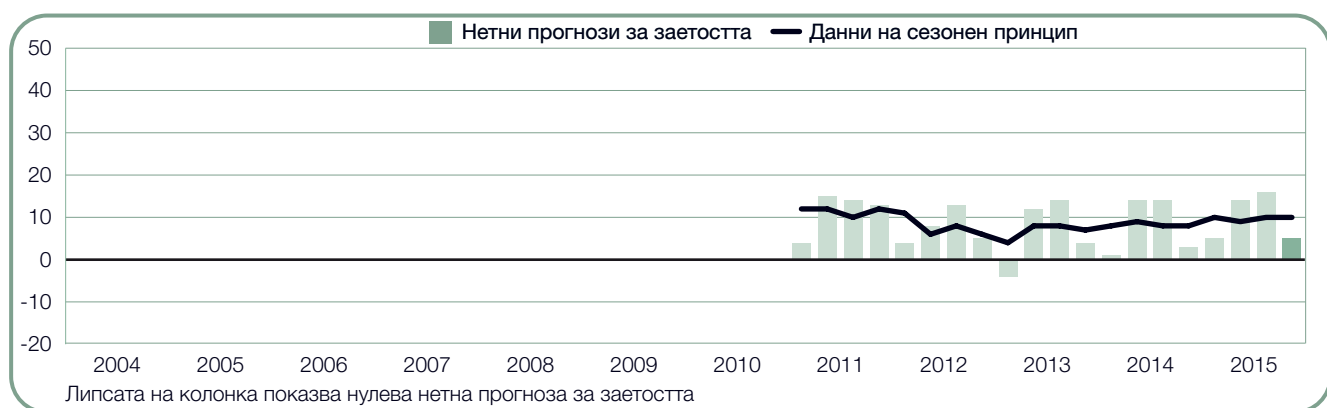
## Съдържание

---

<b>Обзорно изследване за заетостта - България</b>	<b>1</b>
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
<b>Глобално обзорно изследване за заетостта</b>	<b>13</b>
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
<b>За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>За ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Обзорно изследване на Менпауър за заетостта България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Окт-Дек 2015</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
Юли-Сеп 2015	21	5	72	2	16	10
Апр-Юни 2015	18	4	76	2	14	9
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	10
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Българските работодатели заявяват скромни намерения за наемане на служители през периода октомври – декември. Сред тях 15% очакват повишение на числеността на персонала си, 10% предвиждат свиване, а 74% не прогнозират промяна, с което нетната прогноза за заетостта става +5%.

Коригирана съобразно със сезонните колебания, стойността ѝ е +10% и остава непроменена в сравнение с третото тримесечие на 2015 г. Спрямо същия период на миналата година, перспективите за назначаване се подобряват с 2 процентни пункта.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта.

От този момент нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

# Сравнения по размер на предприятията

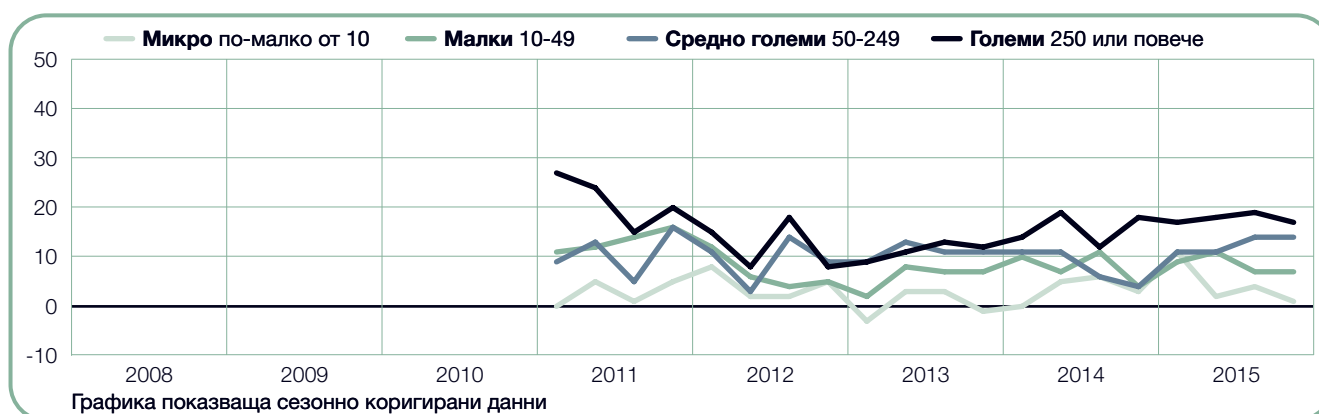
Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: микропредприятията имат по-малко от 10 служители; малките предприятия – от 10 до 49 служители, средно големите – от 50 до 249 служители, а големите – 250 или повече служители.

Във всички четири категории през следващото тримесечие се очаква увеличение на числеността на персонала, като най-силен пазар на труда се очертава при големите и средните предприятия – нетните прогнози за заетостта при тях са съответно +17% и +14%. С прогноза от +7%, работодателите от малките фирми предвиждат лек ръст на броя служители, а микропредприятията са предпазливи – прогнозата при тях е +1%.

Спрямо предходното тримесечие перспективите за наемане са по-слаби с 3 процентни пункта при микропредприятията и с 2 процентни пункта при големите работодатели. Навсякъде другаде прогнозите остават непроменени.

Спрямо четвъртото тримесечие на 2014 г. работодателите от средните предприятия отчитат съществено подобрение с 11 процентни пункта, а тези от малките фирми – с 2 процентни пункта. При работодателите от микро предприятията обаче се отчита спад с 3 процентни пункта.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Микро</b> по-малко от 10	6	7	86	1	-1	1
<b>Малки</b> 10-49	11	7	80	2	4	7
<b>Средно големи</b> 50-249	26	14	59	1	12	14
<b>Големи</b> 250 или повече	24	12	63	1	12	17

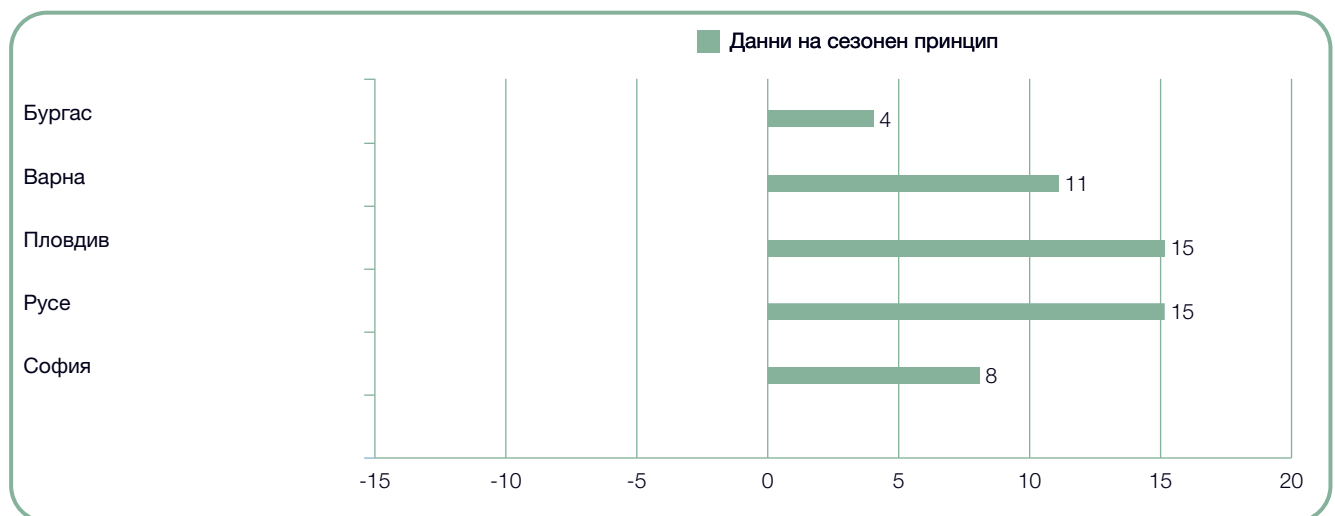


# Сравнение по региони

През четвъртото тримесечие на 2015 г. се очаква числеността на персонала да нарасне във всички пет региона. Най-силни намерения за назначаване на служители отчитат работодателите в Пловдив и Русе, с нетна прогноза за заетостта от +15%. Стабилни темпове на наемане се предвиждат във Варна, където прогнозата е за +11%, докато в София стойността ѝ е +8%. Най-слаба прогноза от +4% идва от бургаските работодатели.

Спрямо същия период на миналата година, перспективите за назначаване се подобряват в четири от петте региона, като най-съществената промяна – с 9 процентни пункта – е в Русе. Прогнозата за Пловдив е с 6 процентни пункта по-силна, а във Варна и Бургас се отчита повишение със съответно 4 и 2 процентни пункта. Същевременно софийските работодатели отчитат спад с 2 процентни пункта.

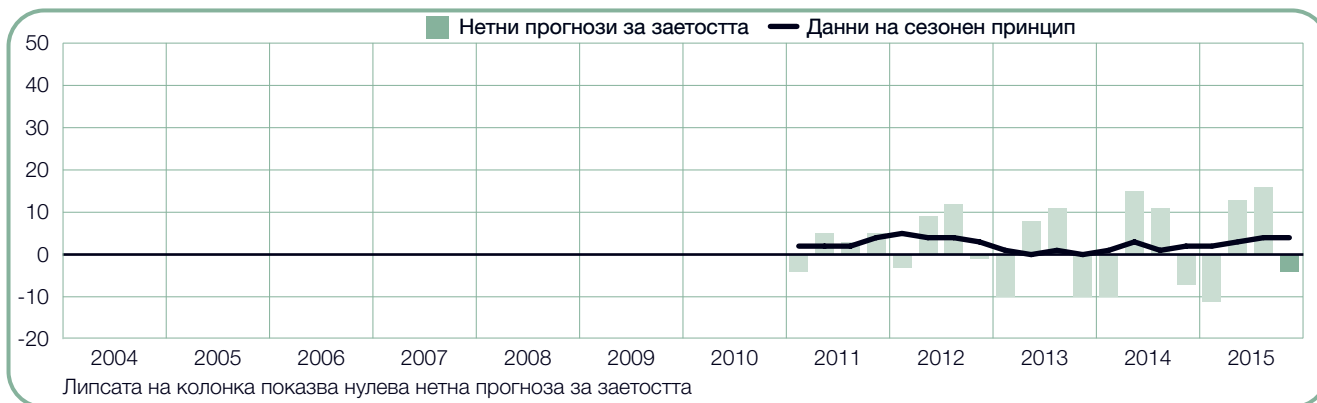
В сравнение с третото тримесечие на 2015 г., изгледите за наемане на служители са с по 7 процентни пункта по-силни в два от петте региона – Русе и Варна. В София обаче работодателите отчитат спад в прогнозата с 4 процентни пункта. Навсякъде другаде плановете за числеността на работната сила остават непроменени.



+4%

## Бургас

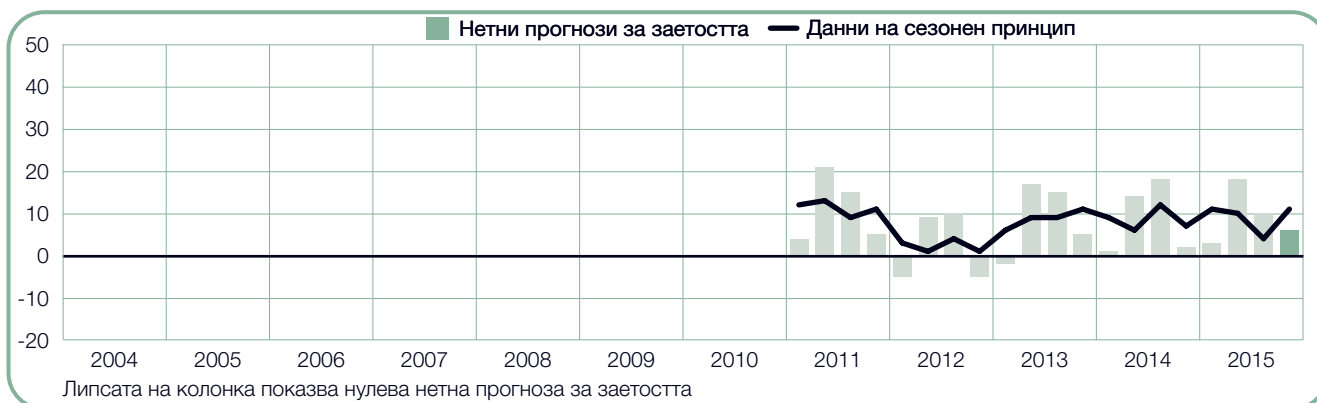
Работодателите продължават да очакват скромни темпове на наемане през четвъртото тримесечие на 2015 г., отчитайки нетна прогноза за заетостта от +4% вече второ поредно тримесечие. Намеренията за наемане са с 2 процентни пункта по-високи спрямо същия период на миналата година.



+11%

## Варна

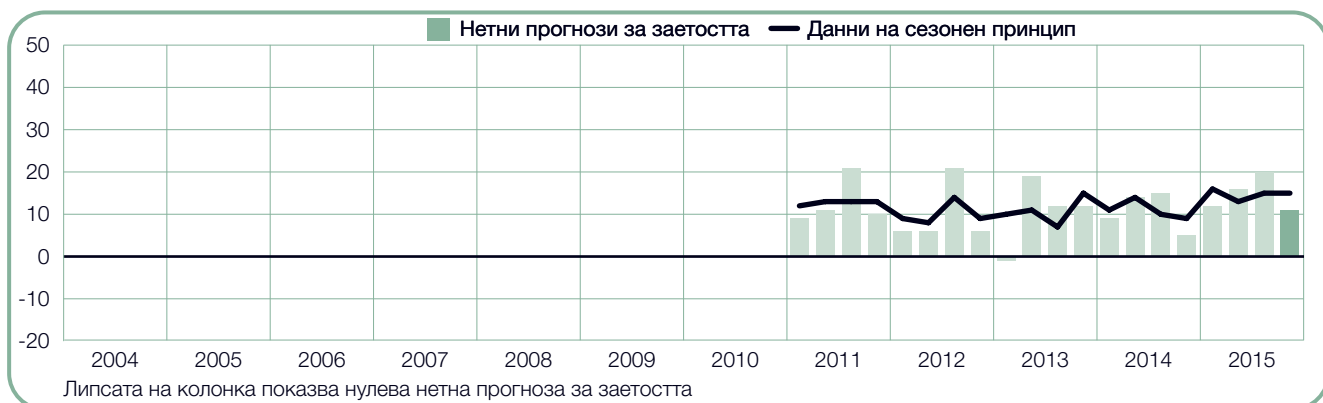
През следващите три месеца се очаква значителен ръст в числеността на персонала, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +11%. Перспективите се подобряват със 7 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 4 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+15%

## Пловдив

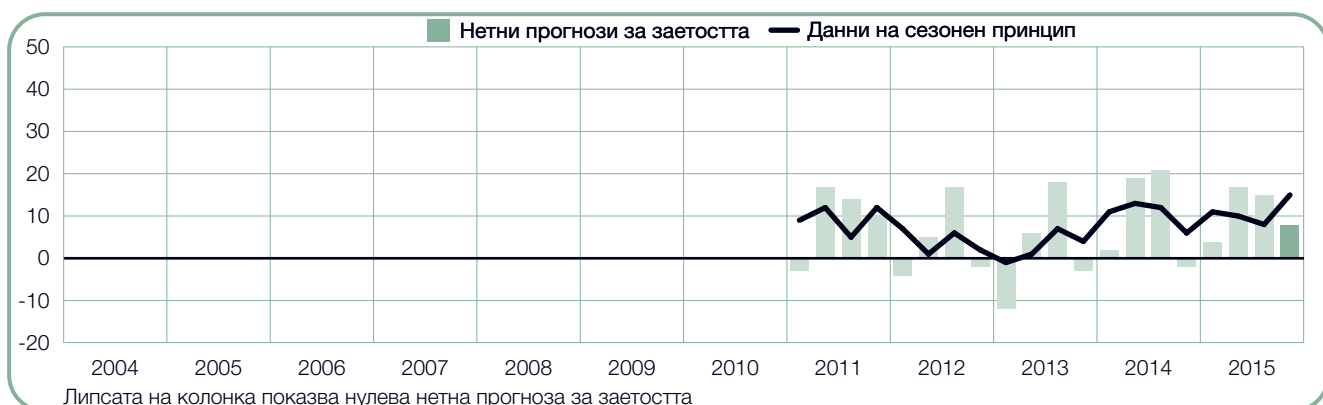
Според работодателите, търсещите работа могат да очакват благоприятните темпове на наемане да продължат и през следващите три месеца. Те отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Плановете за наемане на служители остават непроменени в сравнение предходното тримесечие и се повишават с 6 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+15%

## Русе

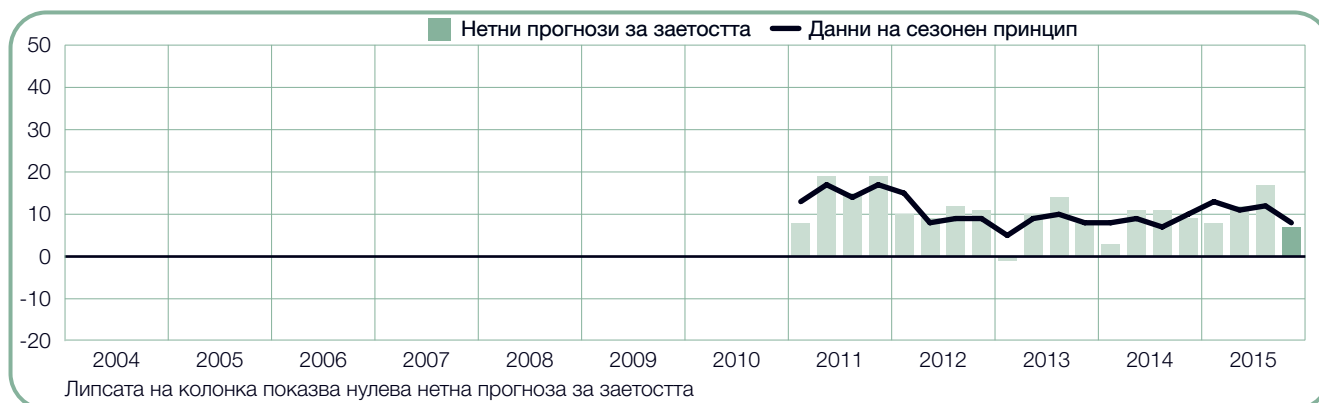
През следващото тримесечие се очаква най-оживен пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Перспективите се подобряват със 7 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 9 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+8%

## София

Работодателите очакват умерени темпове на наемане през следващите три месеца, отчитайки нетна прогноза за заетостта от +8%. Изгледите за наемане на служители обаче бележат понижение както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година – със съответно 4 и 2 процентни пункта.





# Сравнение по сектори

В девет от десетте икономически отрасли работодателите очакват да увеличат персонала си през четвъртото тримесечие на 2015 г. Най-силен пазар на труда се предвижда в сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите и в производствения бранш, където нетните прогнози за заетостта са съответно +18% и +17%. Стабилни темпове на наемане предвиждат работодателите в строителството, където прогнозата е за +11%, докато в минното дело стойността ѝ е +10%. Предпазливо оптимистични планове за наемане на персонал се отчитат в публичния и социален сектор и в хотелиерството и ресторантьорството, като и в двата сектора прогнозите са за +9%. Спад в числеността на персонала обаче очакват работодателите от сектора електричество/газ/вода – там прогнозата е -6%.

Спрямо предходното тримесечие работодателите в пет от десетте икономически сектора съобщават влошаване в намеренията за назначаване на служители. Най-забележим спад – със съответно 7 и 4 процентни пункта – бележат секторите

транспорт, складове и комуникации и електричество/газ/вода, като същевременно работодателите в бранша на минното дело отчитат понижение от 3 процентни пункта. В три отрасли перспективите за наемане на персонал се засилват. Такъв сектор е строителството, където работодателите отчитат повишение от 4 процентни пункта.

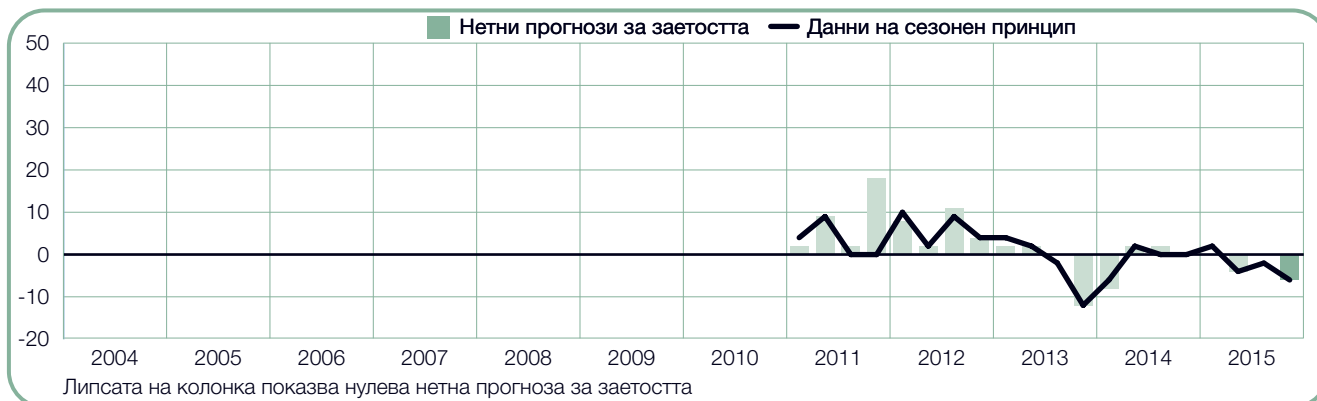
В сравнение с четвъртото тримесечие на 2014 г. перспективите за назначаване се подобряват в шест от десетте икономически сектора. Значително повишение – с 16 процентни пункта – отчитат работодателите от строителството, докато в производствения бранш и в хотелиерството и ресторантьорството прогнозите са със съответно 8 и 4 процентни пункта по-силни. В четири сектора обаче плановете за наемане се влошават. Прогнозата в сектора транспорт, складове и комуникации е с 10 процентни пункта по-слаба, а в сектора електричество/газ/вода и в търговията на едро и дребно се отчита спад с по 6 процентни пункта.



-6%

## Електричество/газ/вода

Според работодателите, търсещите работа могат да очакват застой в темповете на наемане през следващото тримесечие. Те отчитат прогноза за заетостта от -6%. Намеренията за назначаване спадат с 4 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 6 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+2%

## Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

След две години постепенен спад, работодателите очакват занижено наемане на служители, отчитайки нетна прогноза за заетостта от +2%. Това е най-слабата прогноза, отчетена от второто тримесечие на 2013 г. насам – тя е със съответно 2 и 4 процентни пункта по-лоша спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година.



+10%

## Минно дело

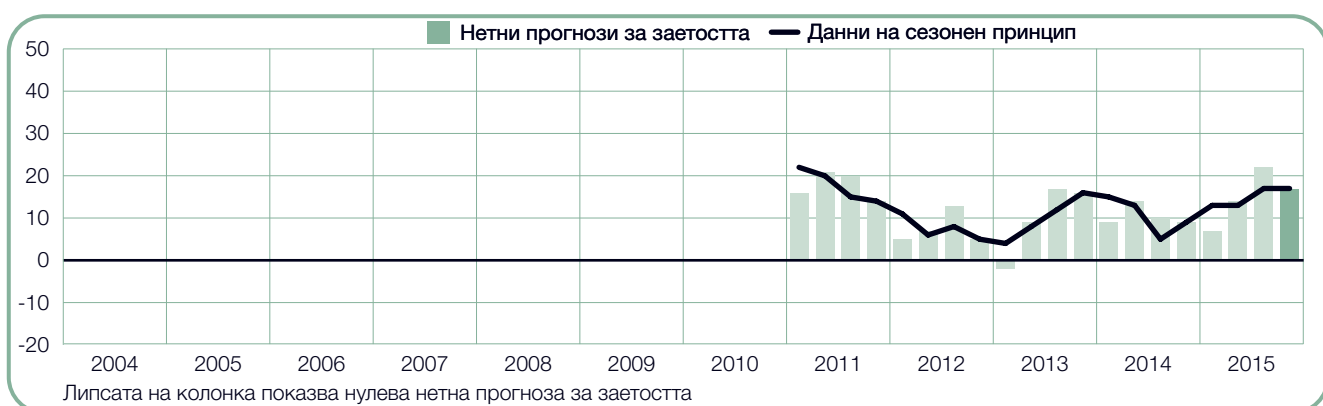
Според работодателите, отчитащи нетни прогнози за заетостта от +10%, търсещите работа могат да бъдат умерени оптимисти за намиране на работа през следващите три месеца. Макар прогнозата да е с 3 процентни пункта по-слаба спрямо предходното тримесечие, отзивите им сочат подобрене с 2 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+17%

## Производство

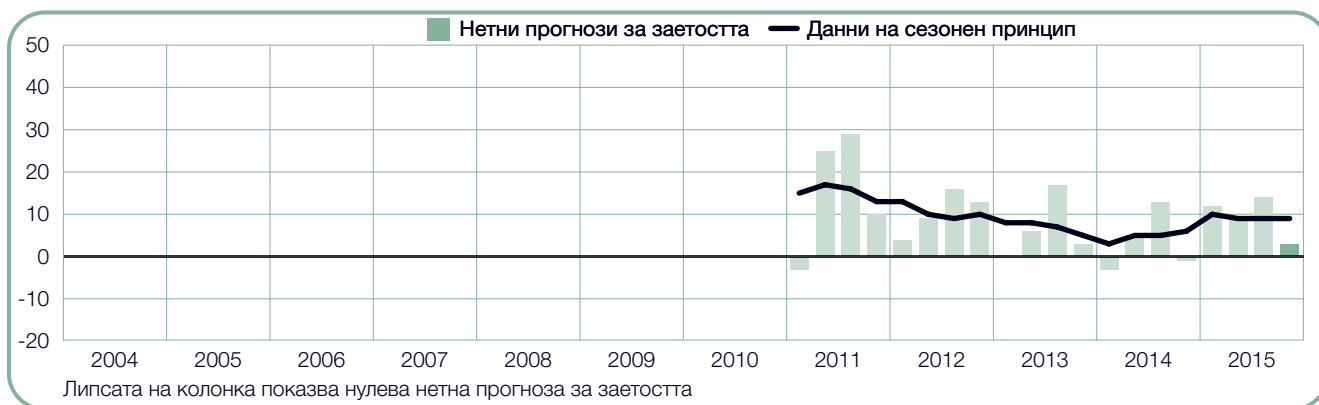
Вече второ поредно тримесечие работодателите очакват положителни темпове на наемане, с нетна прогноза за заетостта от +17% за четвъртото тримесечие на 2015 г. В сравнение със същото тримесечие на 2014 г. изгледите се подобряват с 8 процентни пункта.



+9%

## Публичен и социален сектор

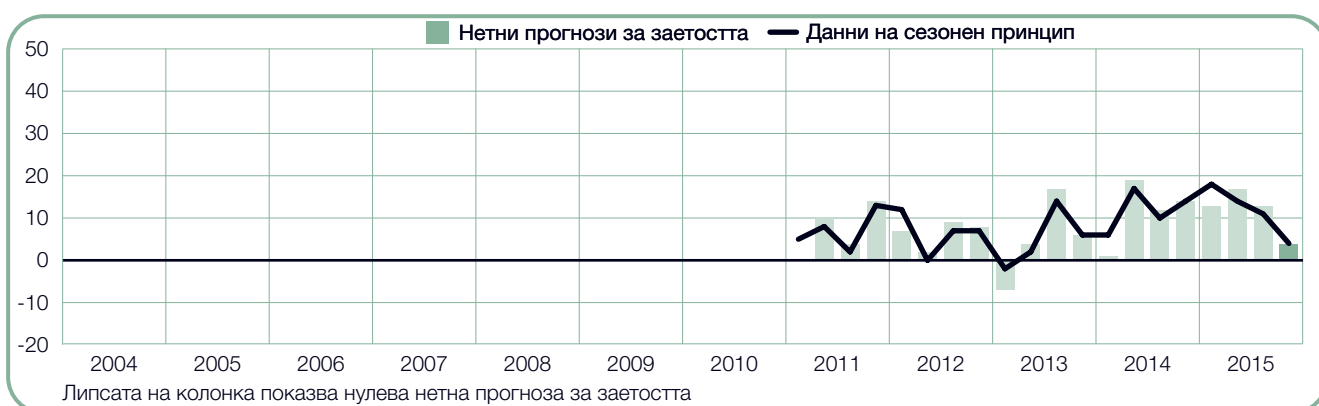
Работодателите продължават да дават окуражителни знаци за търсещите работа през четвъртото тримесечие на 2015 г., с нетна прогноза за заетостта от +9%. Тя запазва стойността си вече три поредни тримесечия, а спрямо последните три месеца на 2014 г. се подобрява с 3 процентни пункта.



+4%

## Транспорт, складове и комуникации

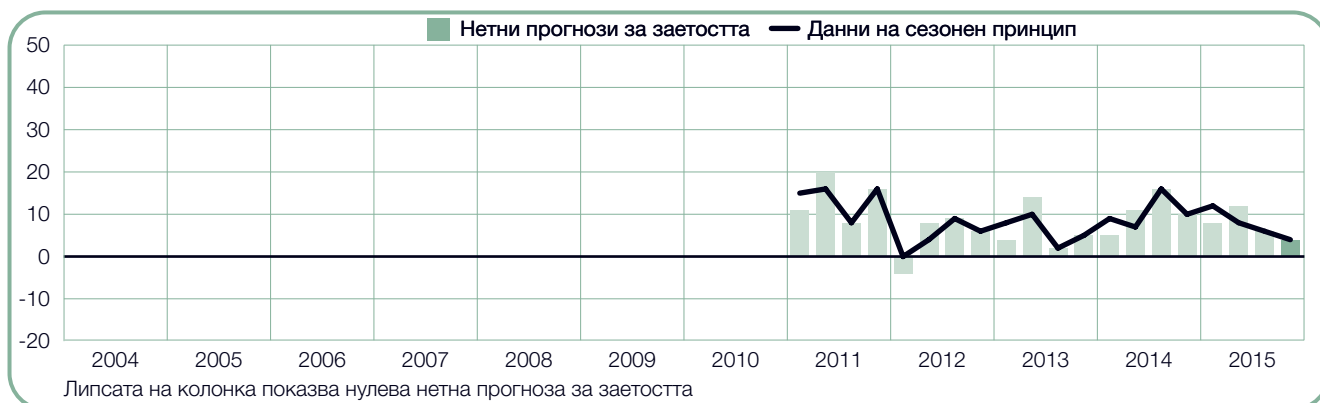
През следващото тримесечие търсещите работа могат да очакват най-слаб пазар на труда от второто тримесечие на 2013 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +4%. Прогнозата се влошава със 7 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 10 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+4%

## Търговия на едро и дребно

През предстоящото тримесечие се очаква консервативно наемане на служители, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +4%. Това е най-слабата прогноза, отчетена от третото тримесечие на 2013 г. насам – намеренията за наемане са със съответно 2 и 6 процентни пункта по-слаби спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година.



+11%

## Строителство

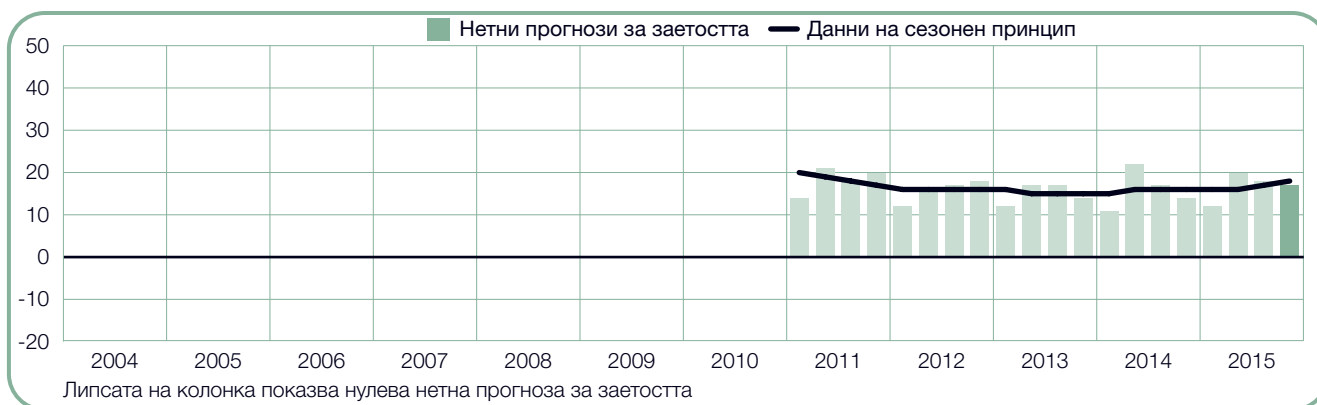
Работодателите в този сектор предвиждат значителен ръст на броя заети лица през периода октомври – декември, с нетна прогноза за заетостта от +11%. Плановите за наемане на персонал се подобряват с 4 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 16 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+18%

## Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

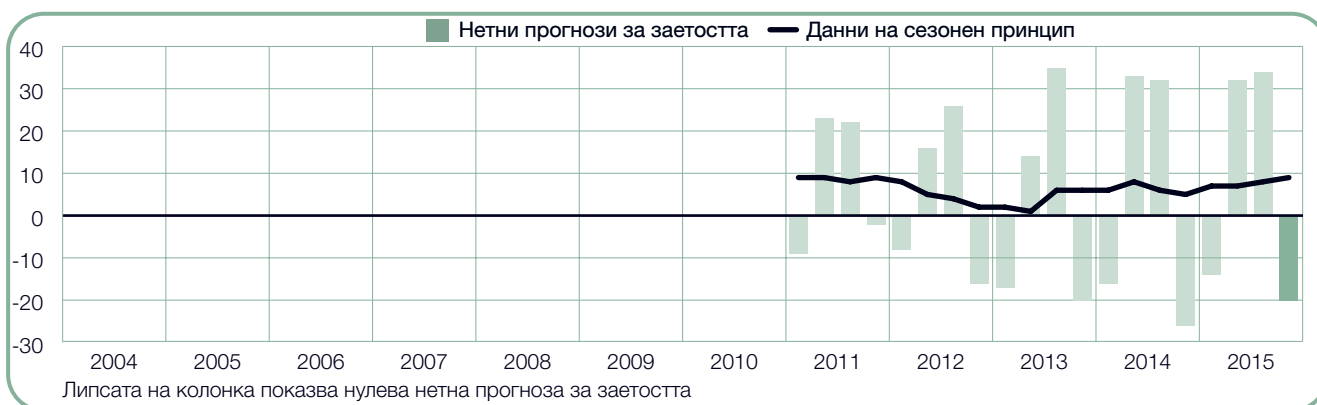
Работодателите очакват оптимистичните темпове на наемане да продължат и през четвъртото тримесечие на 2015 г., като отчитат нетни прогнози за заетостта от +18%. Прогнозата е най-силната, отчетена от третото тримесечие на 2011 г. насам. Намеренията за наемане на служители остават относително стабилни в сравнение с предходното тримесечие и се повишават с 2 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+9%

## Хотелиерство и ресторантьорство

Отчитайки нетна прогноза за заетостта от +9% за периода октомври – декември, работодателите отново дават достигнатата през четвъртото тримесечие на 2011 г. най-силна прогноза за сектора от стартирането на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам. Изгледите за назначения остават относително стабилни в сравнение с предходното тримесечие и се подобряват с 4 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.

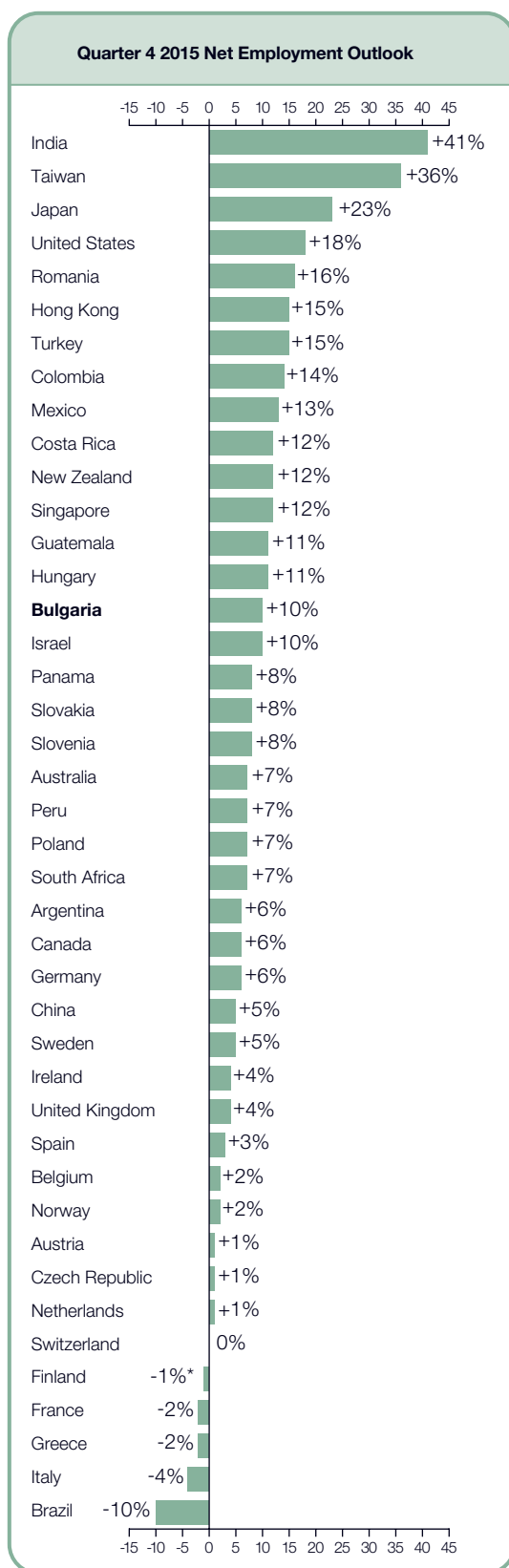


# Global Employment Outlook

	Quarter 4 2015	Qtr on Qtr Change Q3 2015 to Q4 2015	Yr on Yr Change Q4 2014 to Q4 2015
	%		
<b>Americas</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brazil	-14 (-10) <sup>1</sup>	-8 (-4) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Canada	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	13 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>
Costa Rica	13 (12) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Mexico	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
United States	15 (18) <sup>1</sup>	-5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacific</b>			
Australia	7 (7) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (41) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Japan	19 (23) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
New Zealand	12 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Singapore	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwan	35 (36) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>

<b>EMEA†</b>			
Austria	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belgium	2 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	5 (10) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Czech Republic	1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finland	-1	-12	0
France	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Germany	6 (6) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Greece	-13 (-2) <sup>1</sup>	-24 (-5) <sup>1</sup>	-16 (-11) <sup>1</sup>
Hungary	10 (11) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Ireland	2 (4) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Israel	8 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italy	-7 (-4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Netherlands	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Norway	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Poland	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Romania	8 (16) <sup>1</sup>	-6 (4) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Slovakia	7 (8) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Slovenia	3 (8) <sup>1</sup>	-8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
South Africa	6 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Spain	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Sweden	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Switzerland	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turkey	11 (15) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
UK	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>



†EMEA – Europe, Middle East and Africa.

\* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

---

## The Manpower Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed nearly 59,000 employers across 42 countries and territories to forecast Quarter 4 2015 labor market activity.\* All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of December 2015 as compared to the current quarter?"

Employers in 36 of 42 countries and territories intend to add to their payrolls by varying margins during the October-December time frame. However, evidence of definitive fourth-quarter workforce gains remains patchy amid signs that the pace of recovery following the recession continues to be slow and protracted. Many employers continue to exercise caution and are refraining from aggressive hiring until they sense more meaningful indicators of a market upturn.

Employers in India and Taiwan report the strongest hiring plans across the globe, while employer confidence in Japan is growing steadily with job seekers likely to benefit from the most optimistic forecast reported since Quarter 1 2008. Similarly, hiring intentions in the U.S. continue to improve, and the current outlook is the strongest reported since Quarter 4 2007.

Conversely, employer optimism continues to dwindle in Brazil; the fourth-quarter forecast is the weakest among the 42 countries and territories participating in the survey, and sinks to its least optimistic level since the survey was launched. Labor market activity is also slowing in China where employers forecast the weakest hiring environment in more than six years. Meanwhile, the forecast remains negative in Italy, and turns negative again in Greece, France and Finland.

Overall, employer optimism is mixed in comparison to the Quarter 3 2015 and Quarter 4 2014 research. Forecasts improve in a quarter-over-quarter comparison in 15 countries and territories, decline in 20 and are unchanged in seven. When compared year-over-year, forecasts improve in 16 countries, decline in 21, and are unchanged in five.

In the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region, workforce gains are expected by employers in 19 of 24 countries. In a quarter-over-quarter comparison, opportunities for job seekers are expected to be stronger in seven countries and weaker in 12. When compared to Quarter 4 2014, employer confidence is stronger in 12 countries and weaker in nine.

Furthermore, among those countries where payroll growth is forecast, expected gains are mostly modest with employer optimism apparently tempered—at least in part—by issues associated with the most recent Greek debt crisis. The region's most active hiring pace is forecast in Romania, while Italian employers again report the region's weakest year-end hiring plans.

Payrolls are expected to increase in all eight Asia Pacific countries and territories. However, outlooks are trending weaker and the hiring pace is expected to strengthen in only three of eight countries and territories quarter-over-quarter and improve in only one in a year-over-year comparison. Employers in India report the most optimistic forecast across the globe. Conversely, the region's weakest forecast is reported by mainland Chinese employers where hiring activity dips to its weakest point since Quarter 3 2009, following quarter-over-quarter and year-over-year declines in all regions and in most industry sectors.

Of the 10 countries surveyed in the Americas, positive outlooks are reported in nine. Hiring confidence strengthens in five countries and declines in four when compared to the July-September time frame. In a year-over-year comparison, forecasts strengthen in only three countries and decline in six. U.S. employers report the strongest fourth-quarter hiring plans. In contrast, employers in Brazil anticipate the weakest hiring pace, with negative forecasts reported by employers in all but one industry sector and in all regions.

Full survey results for each of the 42 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

The next Manpower Employment Outlook Survey will be released on 8 December 2015 and will detail expected labor market activity for the first quarter of 2016.

\* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted in Finland.



# International Comparisons – Americas

ManpowerGroup interviewed 23,444 employers in 10 countries throughout North, Central and South America to measure fourth-quarter hiring plans. Employers intend to add to their payrolls by varying amounts in all countries except Brazil. Forecasts are trending in mixed patterns when compared to the prior quarter with outlooks improving in five countries and declining in four. The year-over-year comparison suggests a marginally weaker trend with fourth-quarter forecasts declining in six countries.

For the second consecutive quarter employers in the U.S. report the region's most optimistic hiring plans with more than one in every five employers intending to add to their payrolls in the October-December time frame. Staffing level gains are forecast in each of the U.S. industry sectors and regions surveyed. The most active hiring pace is expected in the Leisure & Hospitality sector where nearly one-third of employers intend to add to their workforce in the next three months. Additionally, solid payroll growth is expected in the Wholesale & Retail Trade, Transport & Communications, and the Professional & Business Services sectors.

Colombian employers also anticipate a favorable fourth-quarter hiring environment. Outlooks point to workforce growth in all industry sectors and regions with the strongest job prospects reported in the Public Administration & Education and Services sectors.

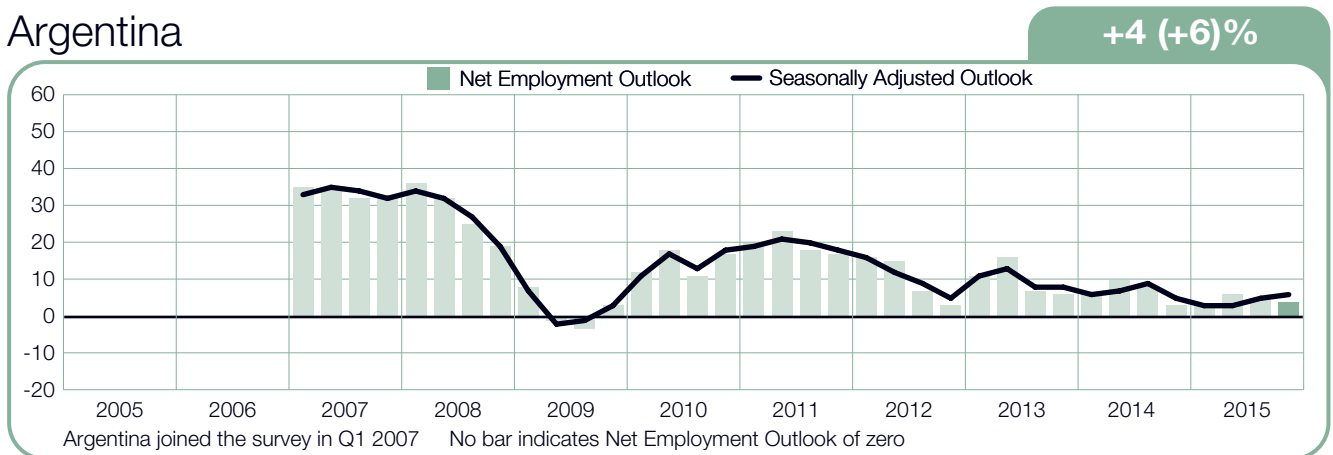
Employers expect the hiring pace in Mexico to pick up slightly from three months ago. Positive forecasts are reported in each of the country's industry sectors and regions. The most optimistic forecasts are reported in

the Manufacturing and Transport & Communications sectors where one of every five employers say they intend to add staff in the months ahead. Workforce gains are also expected in Central America where employers in Costa Rica and Guatemala expect payroll growth in all industry sectors through the end of the year. Meanwhile, Panama's forecast remains positive, but employers report the country's weakest hiring plans since the survey was launched in Quarter 2 2010. The downturn is reinforced by the weakest forecasts to date in both the Commerce and Manufacturing industry sectors.

Elsewhere across the Americas, Canadian employers anticipate some opportunities for job seekers in the last three months of the year, but the country's outlook declines slightly in comparison to both Quarter 3 2015 and Quarter 4 2014. Confidence among Argentine employers has grown marginally stronger since the second quarter, and positive forecasts are reported in each of the country's industry sectors and regions. Similarly, employers in Peru expect to add to their workforces at a modest rate despite weaker year-over-year forecasts in six of nine industry sectors.

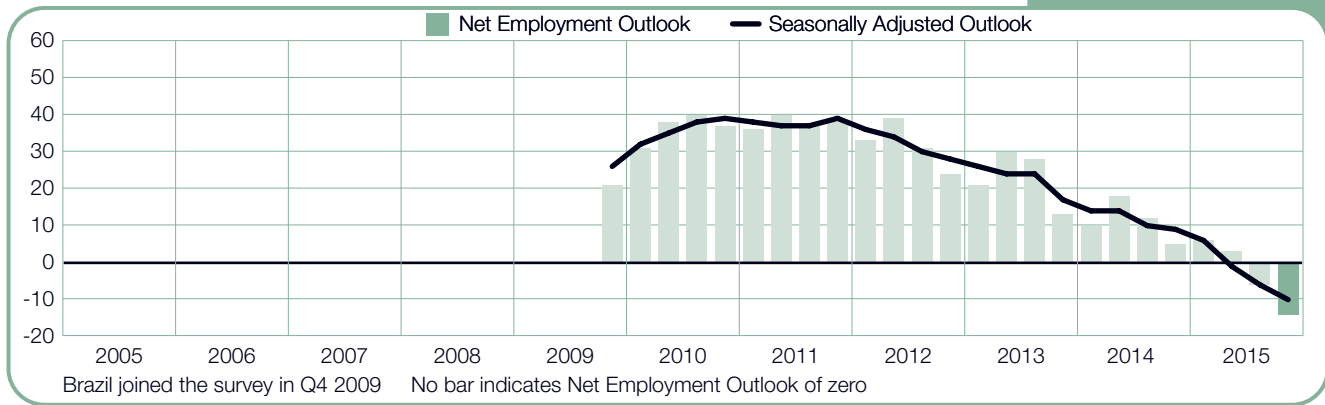
Employer confidence continues to deteriorate in Brazil. The country's outlook declines to the weakest level since Brazil's survey was launched in Quarter 4 2009, and the hiring forecast has now been negative for three consecutive quarters. Outlooks also dip to their weakest levels since the survey's start in all regions and in all but one industry sector. Overall, nearly one in every four employers indicates they will reduce payrolls through the end of the year.

## Argentina



## Brazil

-14 (-10)%



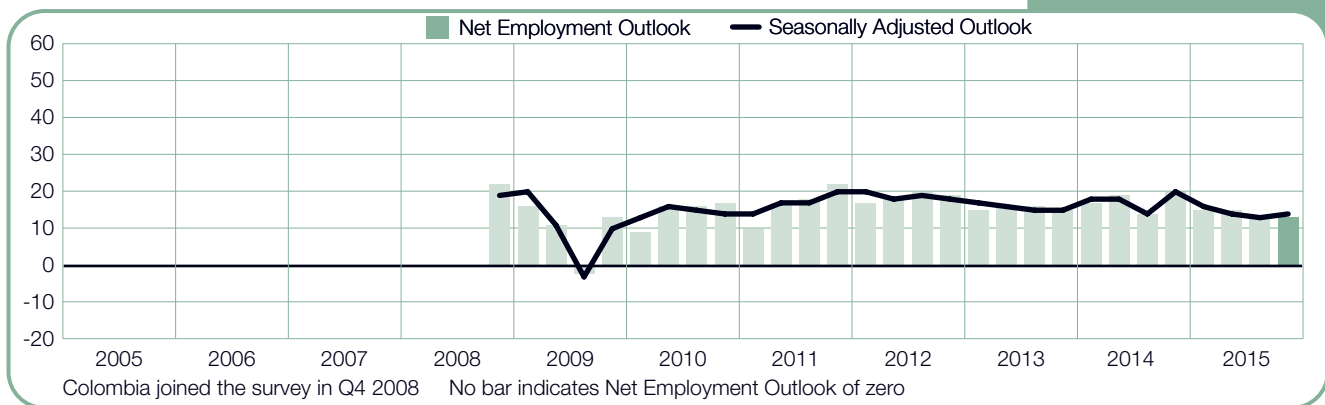
## Canada

+2 (+6)%



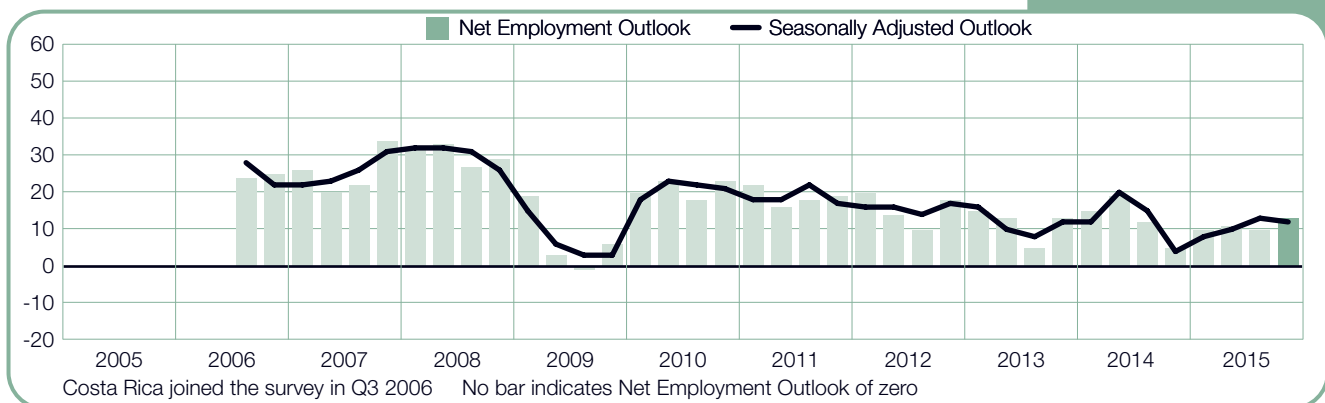
## Colombia

+13 (+14)%



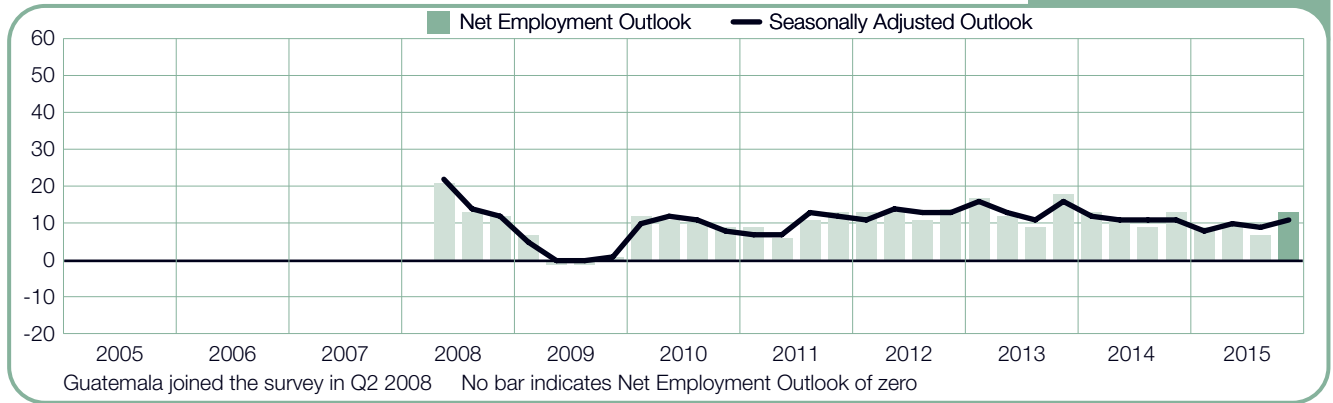
## Costa Rica

+13 (+12)%



## Guatemala

+13 (+11)%



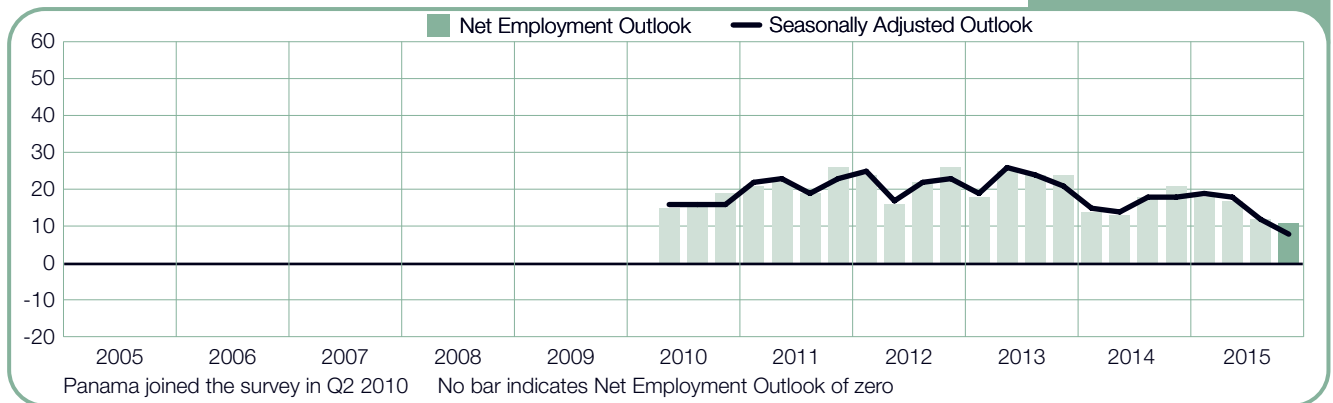
## Mexico

+13 (+13)%



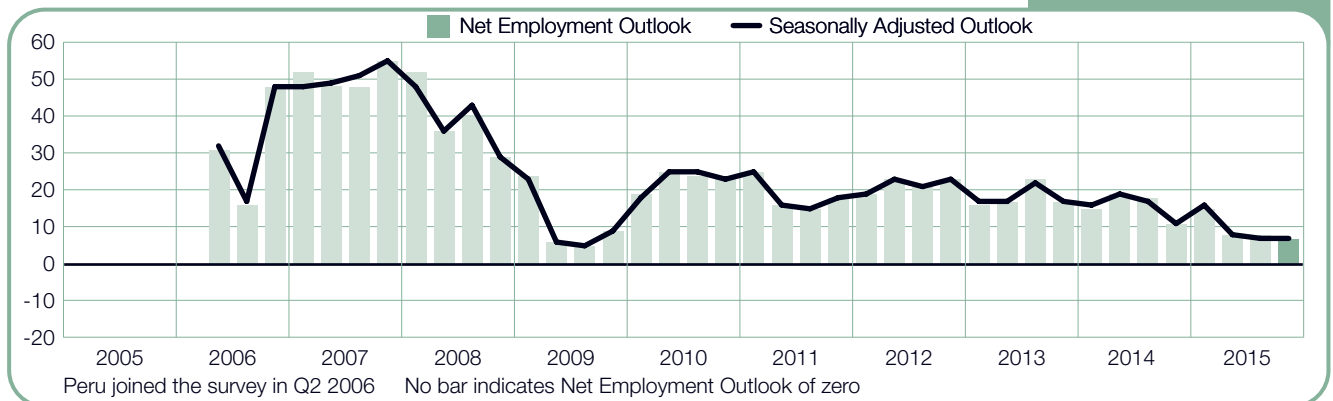
## Panama

+11 (+8)%



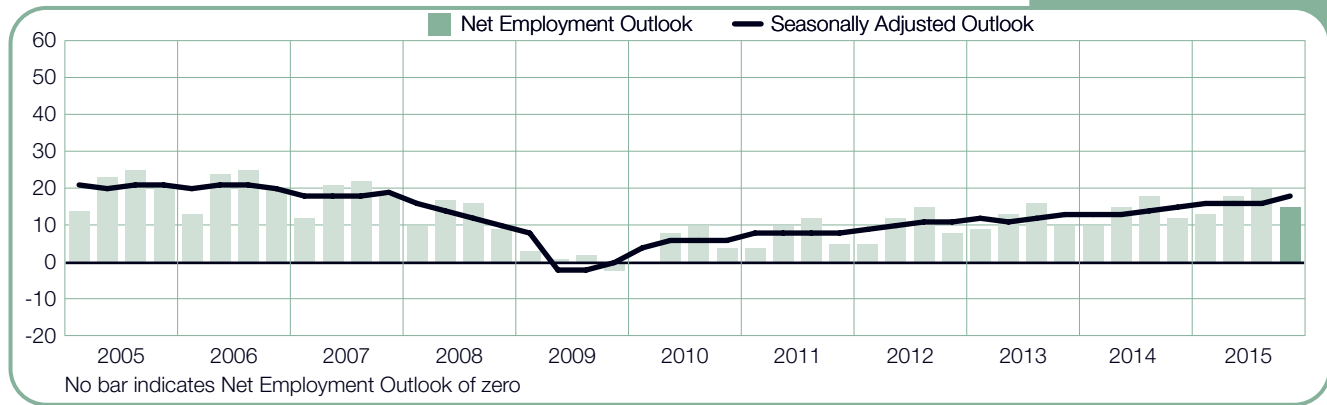
## Peru

+7 (+7)%



# United States of America

+15 (+18)%



# International Comparisons – Asia Pacific

Over 15,200 employers were interviewed in the Asia Pacific region. Employers in each of the eight countries and territories intend to add to their workforces in the next three months, but the hiring pace is expected to slow by varying degrees in half of the countries and territories in comparison to Quarter 3 2015 and decline in 6 when compared to Quarter 4 2014. The region's strongest hiring plans are reported by employers in India, Taiwan and Japan, while those in China and Australia report the weakest.

Employers in India report the most optimistic forecast among the 42 countries and territories that participate in the survey. More than four of every 10 employers surveyed indicate they will add to their payrolls in the October-December time frame, and the outlook is buoyed by expectations of a dynamic hiring environment in all four regions surveyed in India and in most industry sectors.

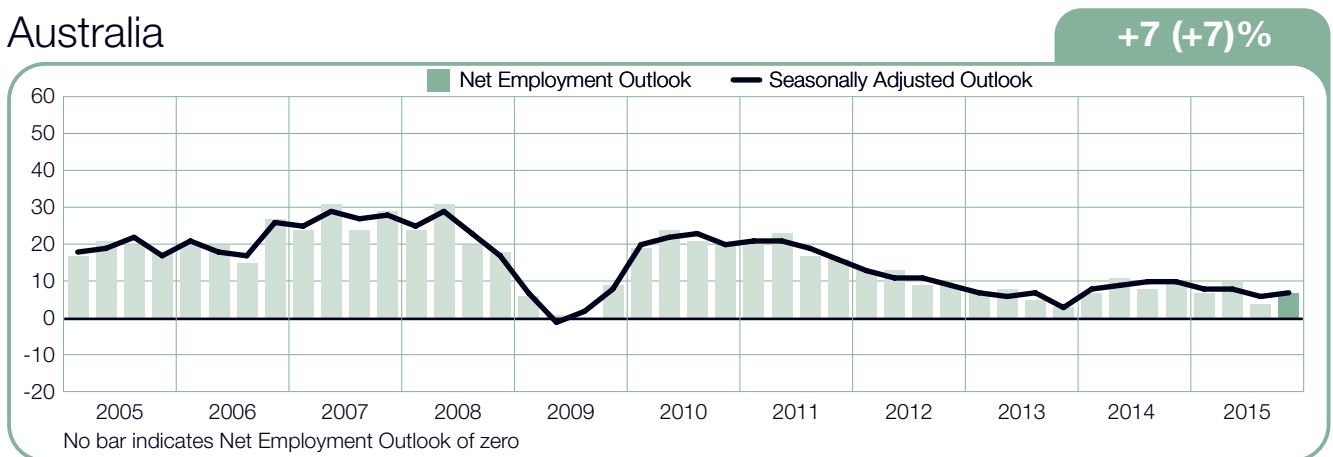
Hiring intentions in Taiwan dip by moderate margins when compared to the prior three months and last year at this time. But opportunities for job seekers are expected to remain bright through the end of December, and when compared to other employers across the globe optimism among Taiwanese employers is surpassed only by those in India. A vigorous hiring environment is expected in both the Services and the Finance, Insurance & Real Estate sectors. And even in the Mining & Construction sector where the forecast sinks to its weakest level since Quarter 1 2010, nearly three of every 10 employers intend to add to payrolls in the fourth quarter.

In Japan, the outlook stands at its strongest level since Quarter 1 2008. However, employer hiring plans continue to be frustrated by a lack of qualified candidates as Japan's aging workers leave the workforce and shrink an already tight labor pool. The challenge remains particularly acute in the Mining & Construction and Transport & Utilities sectors where nearly three in 10 employers plan to add to their workforces once suitable candidates can be sourced.

In China, employer confidence remains cautiously optimistic with positive outlooks reported in each industry sector and region. However, opportunities for job seekers are less abundant than in prior quarters. The transition to a services-based economy and the sharp downturn in infrastructure spending is resulting in a less active hiring environment, and labor market activity is expected to slow to a pace not seen since Quarter 3 2009.

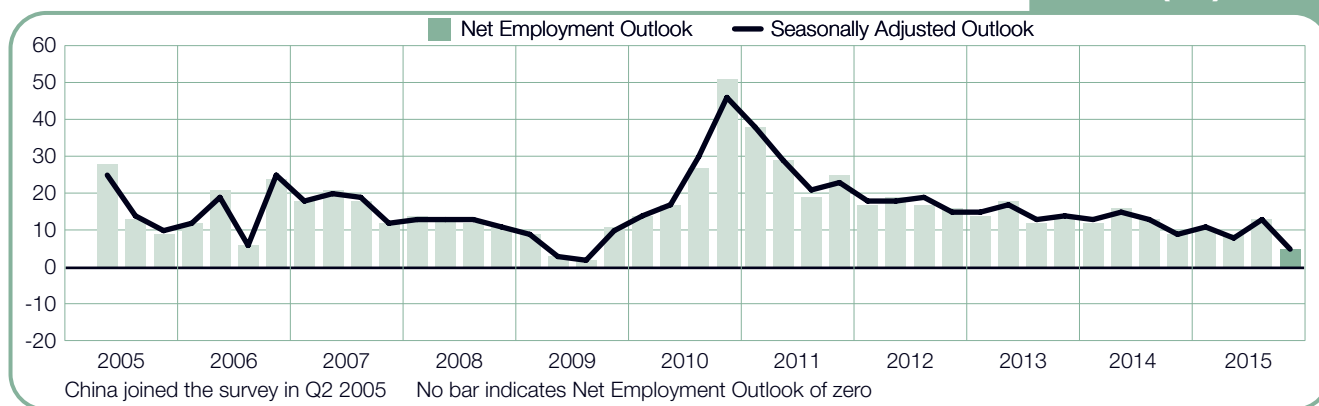
The hiring environment in New Zealand remains positive, but employers are scaling back hiring plans by considerable margins in comparison to last year at this time. Outlooks also weaken by considerable margins in six of seven industry sectors year-over-year, highlighted by sharp declines in the Services sector. Modest fourth-quarter hiring activity is expected in Australia where the ongoing impact of the slump in commodity prices is somewhat counter-balanced by the strongest Finance, Insurance & Real Estate sector in more than three years. Meanwhile, the hiring pace in both Singapore and Hong Kong is expected to remain steady with positive forecasts reported by employers in all industry sectors.

## Australia



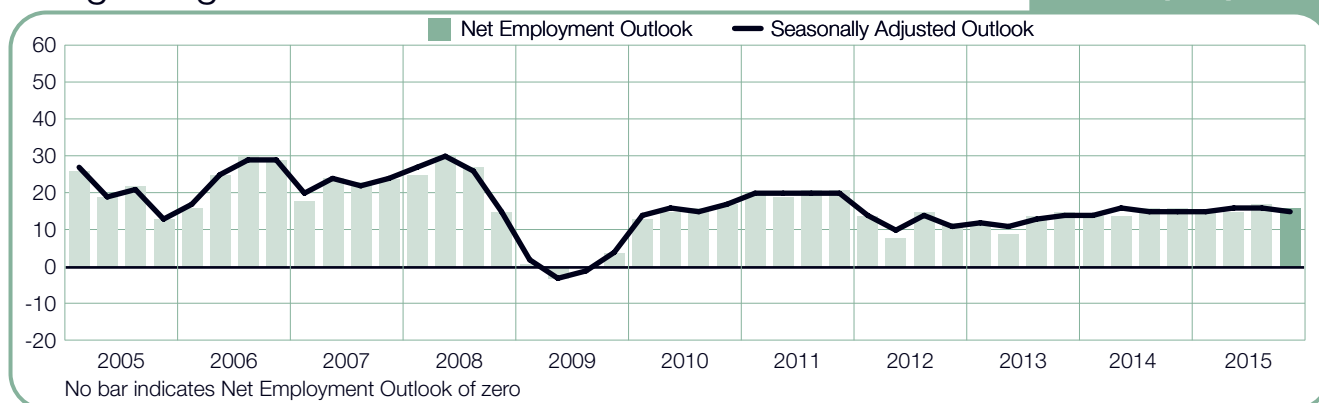
## China

+5 (+5)%



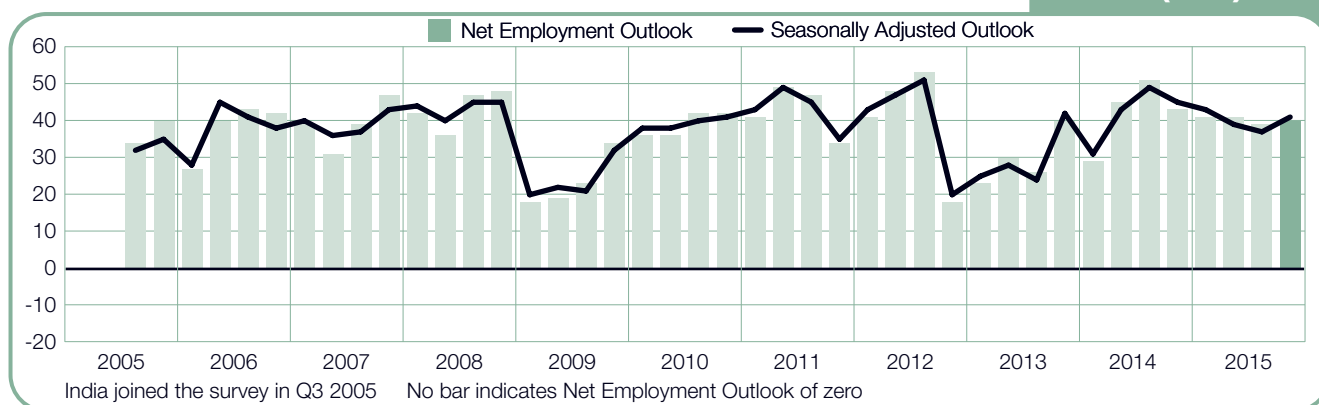
## Hong Kong

+16 (+15)%



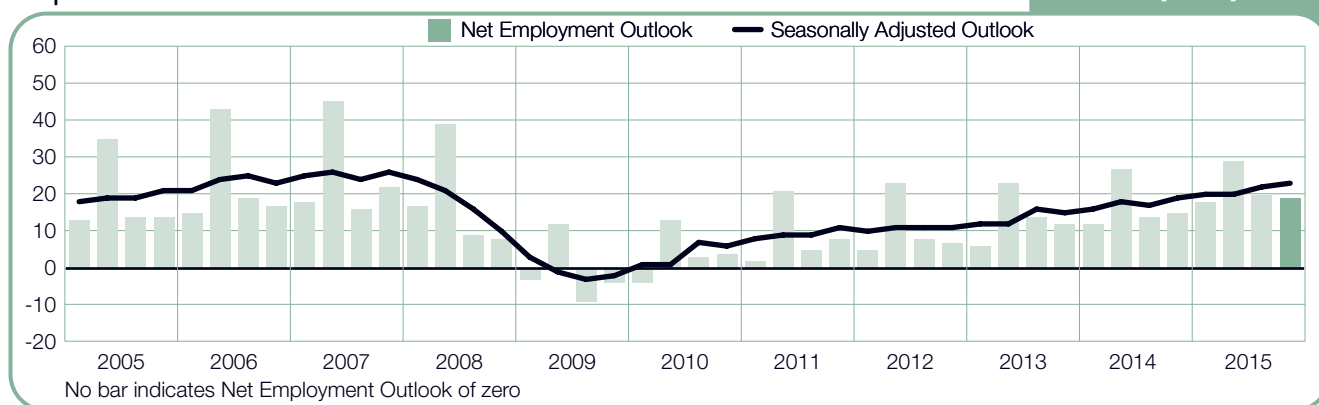
## India

+40 (+41)%



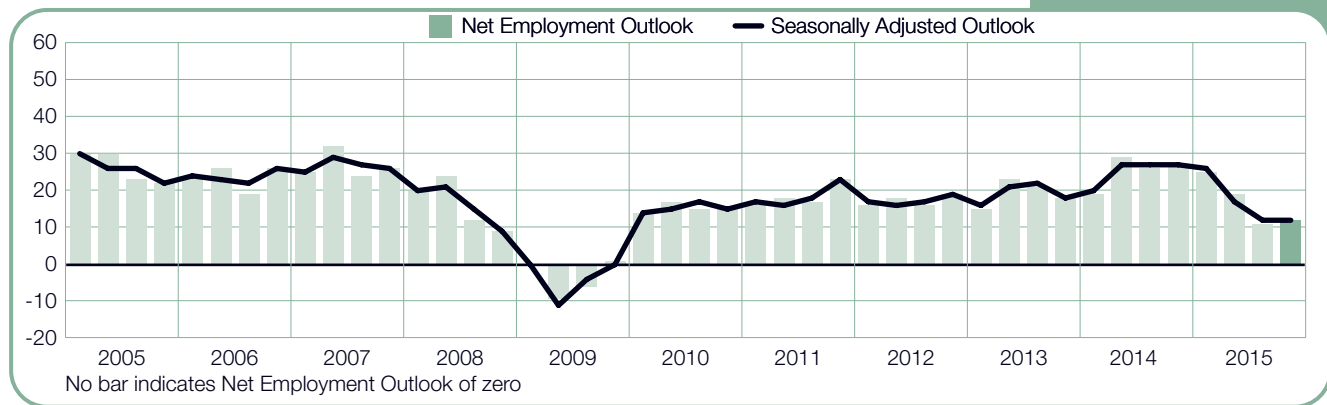
## Japan

+19 (+23)%



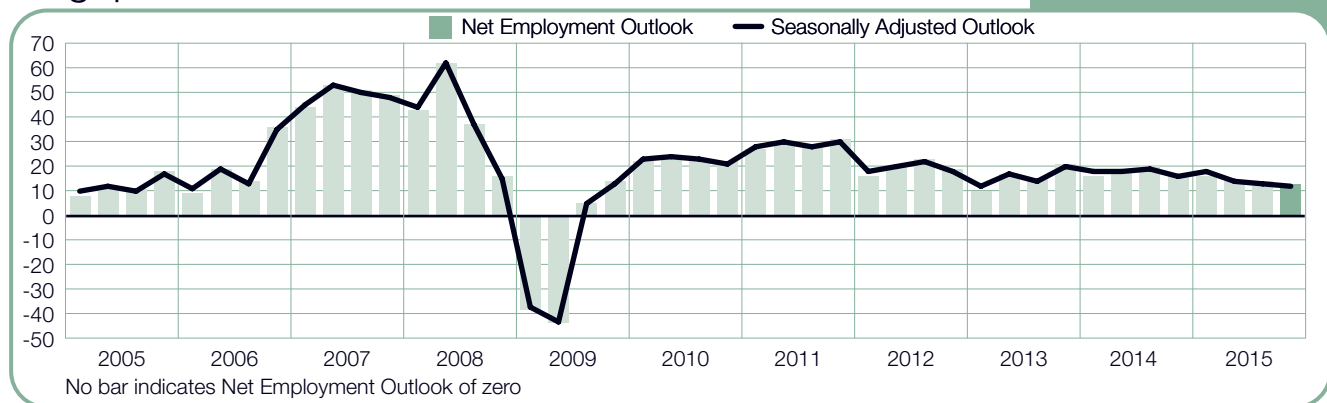
## New Zealand

+12 (+12)%



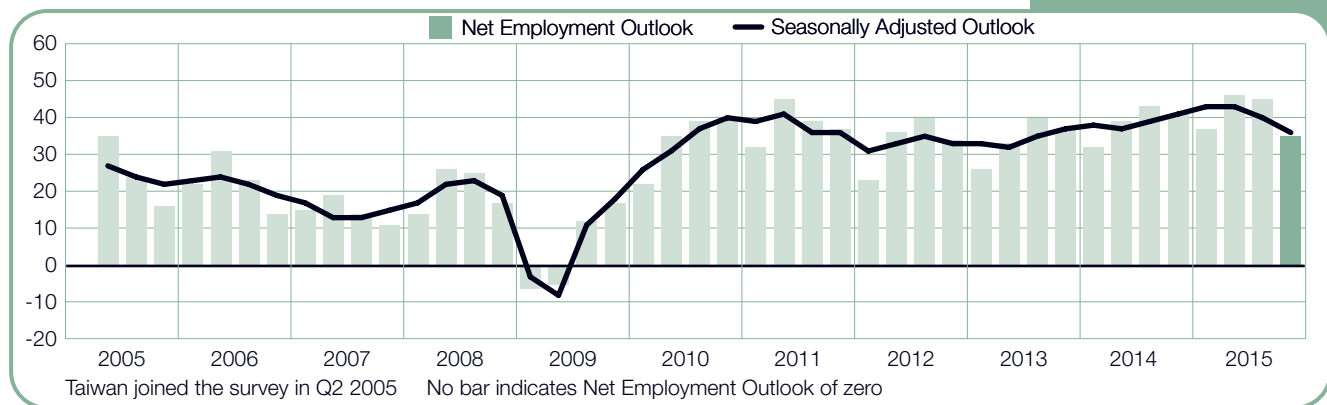
## Singapore

+13 (+12)%



## Taiwan

+35 (+36)%



# International Comparisons – EMEA

More than 20,000 employers in 24 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region were interviewed for the Quarter 4 2015 survey. Employers in 19 countries intend to add to their payrolls during the October-December time frame. However, there are signs that employers continue to harbor some concerns about the euro crisis in Greece. Forecasts improve in only seven countries in comparison to the Quarter 3 survey and decline in twelve, with outlooks in Finland, France and Greece again slipping into negative territory. Year-over-year, employer confidence improves in 12 countries and declines in nine. And for the third consecutive quarter, employers in Italy report the region's weakest forecast.

The region's strongest hiring climate is reported in Romania, with solid job gains expected in the Manufacturing and Wholesale & Retail Trade sectors. Manufacturing is also key to the upbeat forecast in Turkey where nearly three of every 10 employers in the sector intend to add to their workforces through the end of the year.

German employers continue to report encouraging signs for job seekers. Hiring prospects remain relatively stable both quarter-over-quarter and year-over-year despite a moderate decline in the Manufacturing sector—one of the country's key employment drivers. Additionally, opportunities for job seekers are looking more upbeat in Hungary where employers report the country's most optimistic forecast since the survey was started in Quarter 3 2009.

Outlooks are positive in each of the UK's industry sectors, however the forecast softens in comparison to three months ago and last year at this time, with

employers reporting weaker hiring plans in six of nine industry sectors in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons.

Meanwhile, France's outlook dips into negative territory, as employers apparently await the outcome of legislation designed to add flexibility to the hiring process. Employers in the Construction sector are also evidently content to delay hiring until government measures to boost infrastructure spending are finalized.

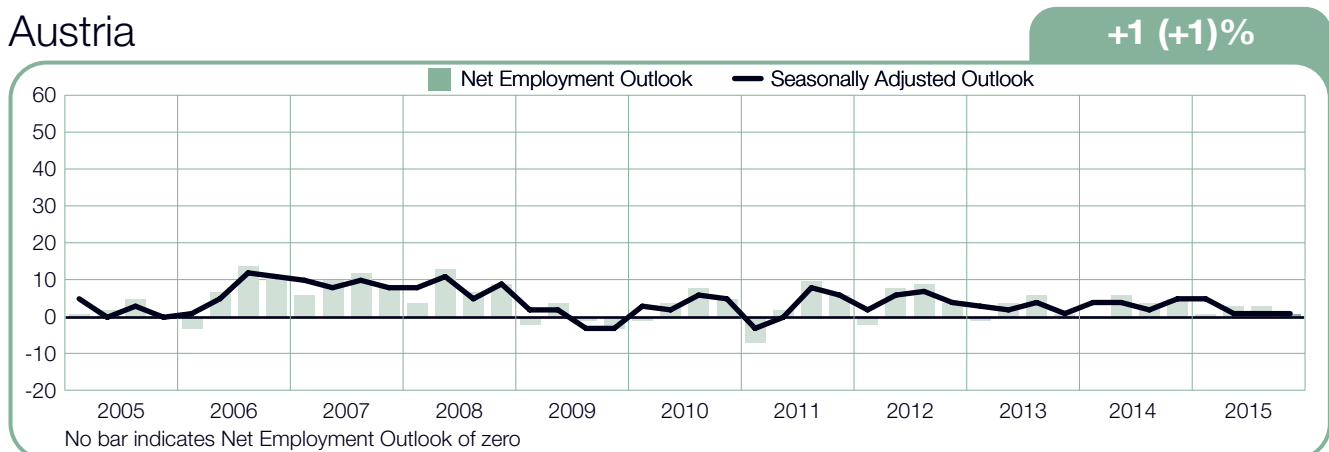
Prospects for job seekers in Ireland and Spain remain modest, but employers have now reported four consecutive quarters of positive hiring plans in the wake of a prolonged period of workforce contractions. On the other hand, employers in Greece have scaled back their hiring plans as a result of issues associated with the country's ongoing debt crisis, and the forecast turns negative following seven consecutive quarters of positive reports.

The hiring climate is mixed farther north with payrolls expected to grow at a slow pace in Norway and Sweden, and dip into negative territory in Finland, despite a considerable improvement in that country's Manufacturing sector outlook.

Opportunities for job seekers in Italy remain scarce and employer confidence continues to lag. Unemployment remains stubbornly high—especially among the country's youth—and the outlook has now been mired in negative territory for 19 consecutive quarters, with payroll reductions expected to continue through the end of the year in all regions and in all but two industry sectors.

Additionally, employers remain cautiously optimistic in Israel and Slovakia where data for both countries has been seasonally adjusted for the first time.

## Austria





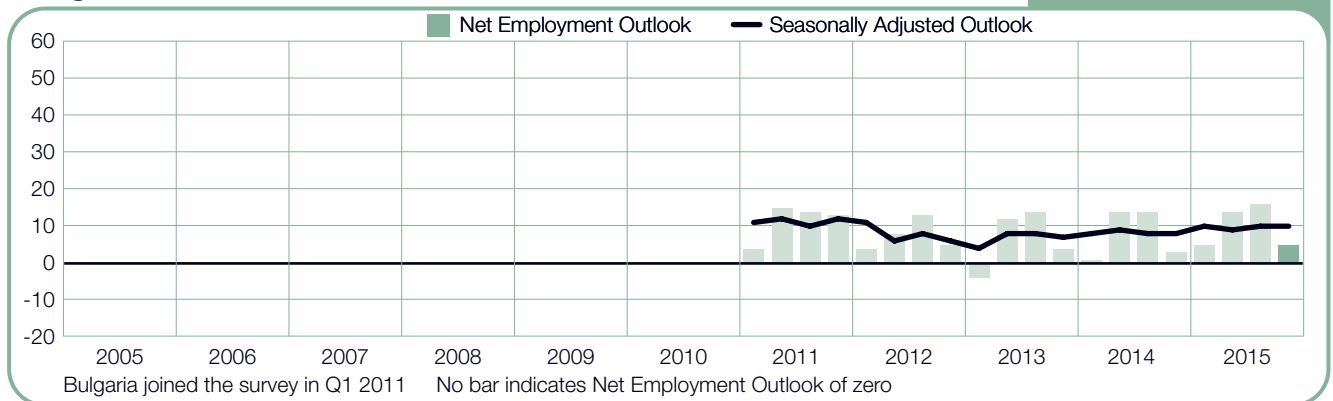
## Belgium

+2 (+2)%



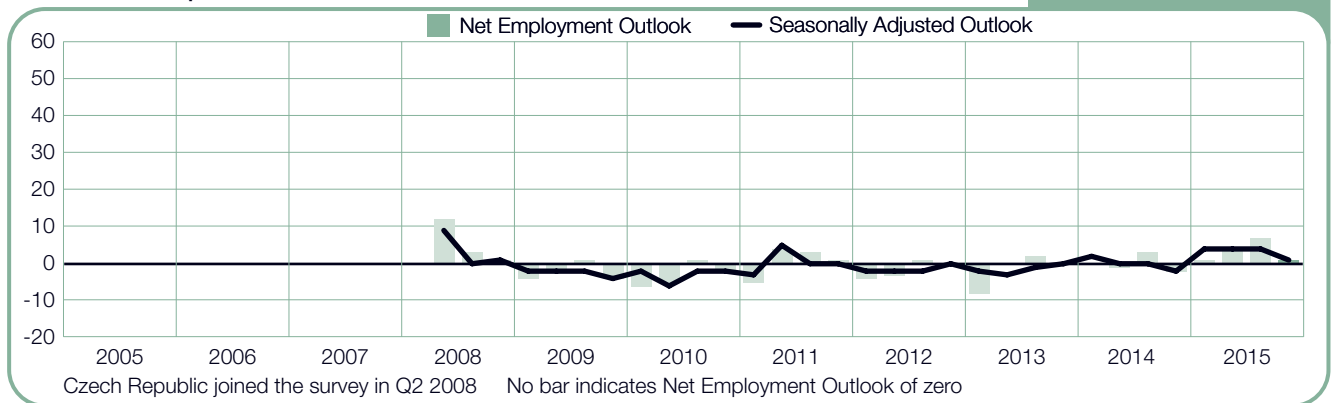
## Bulgaria

+5 (+10)%



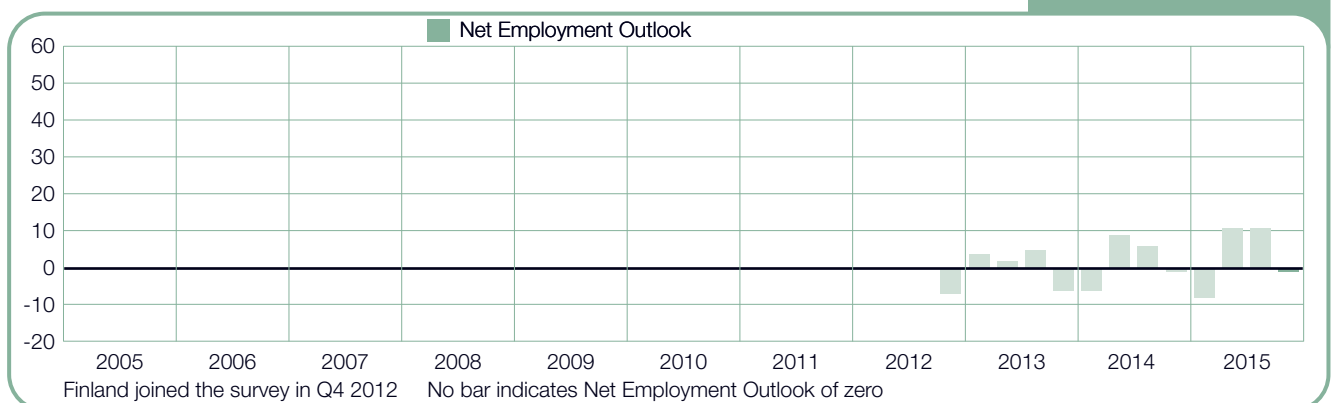
## Czech Republic

+1 (+1)%



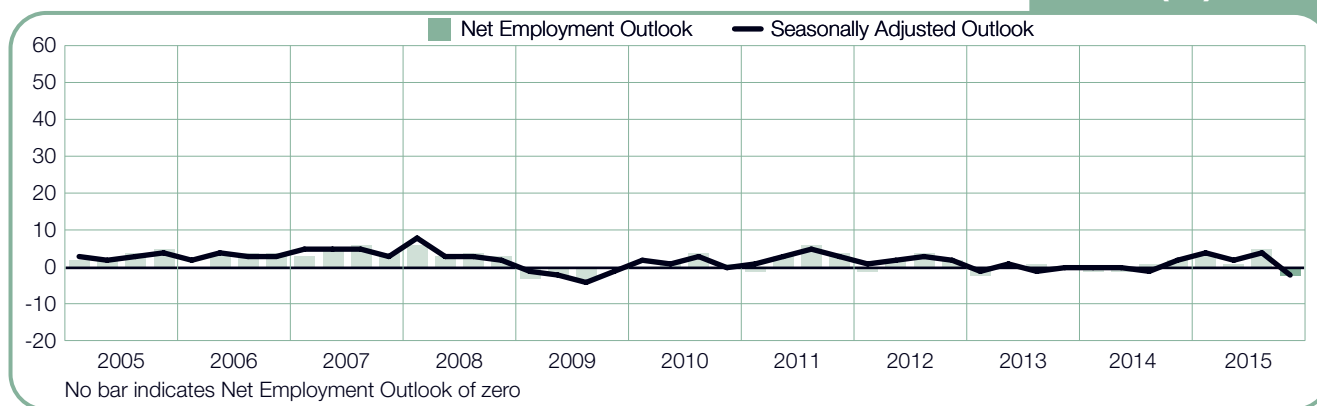
## Finland

-1%



## France

-2 (-2)%



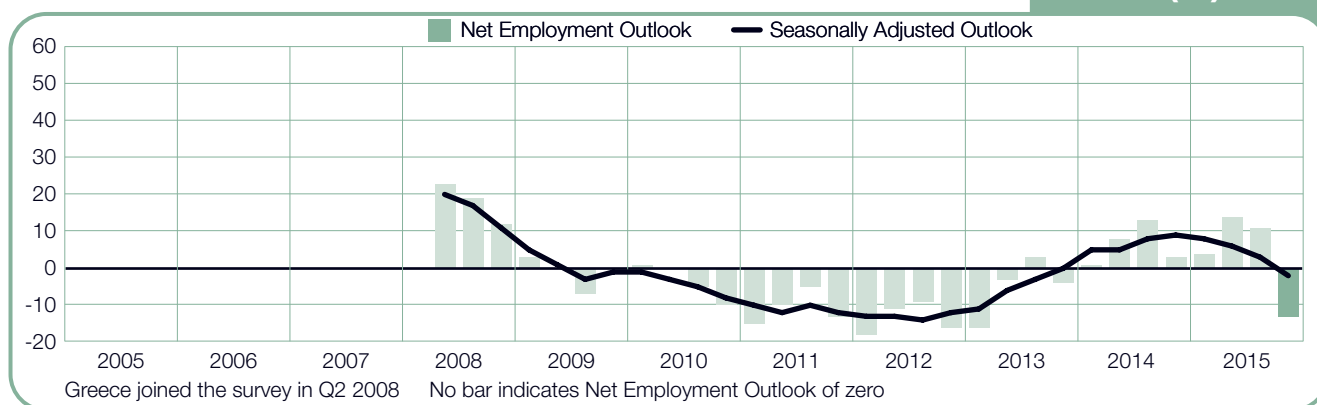
## Germany

+6 (+6)%



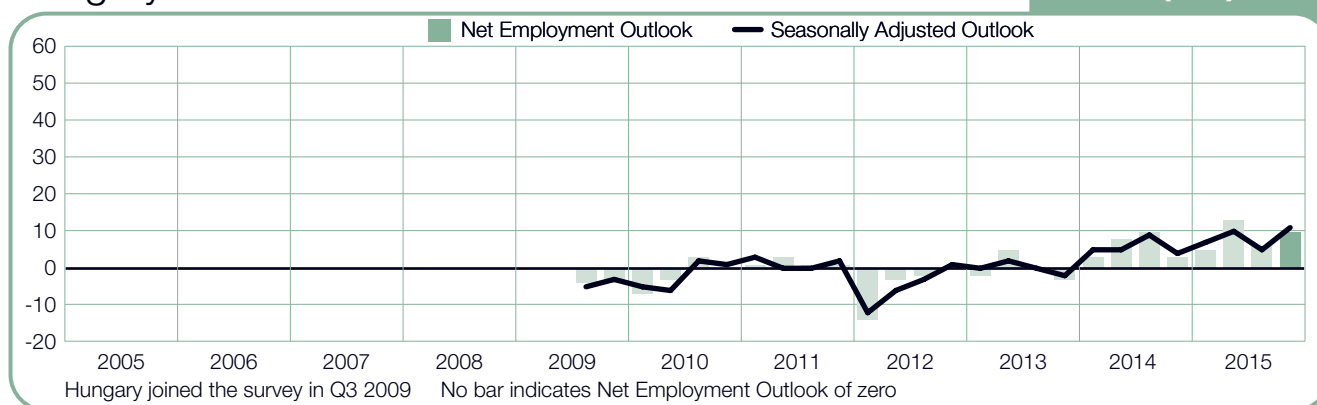
## Greece

-13 (-2)%



## Hungary

+10 (+11)%



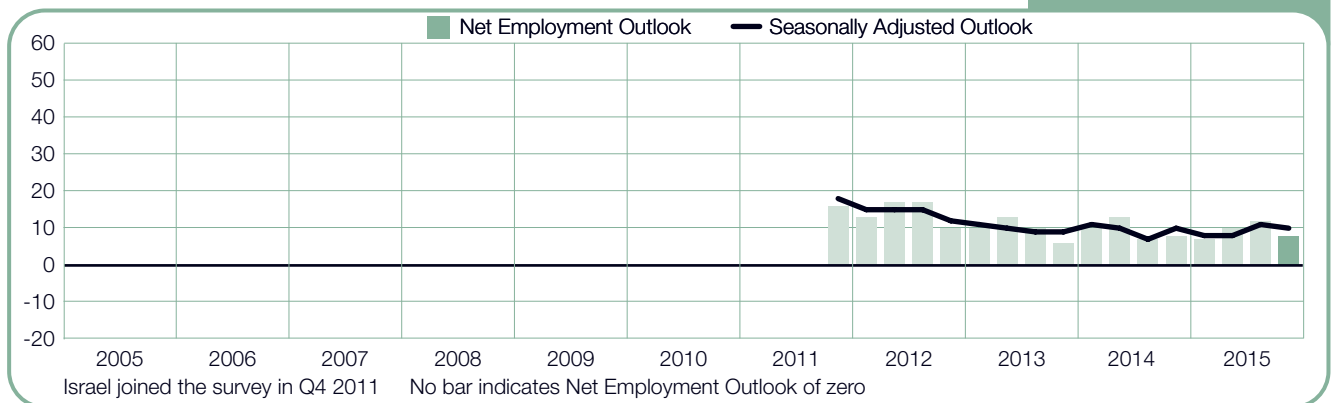
## Ireland

+2 (+4)%



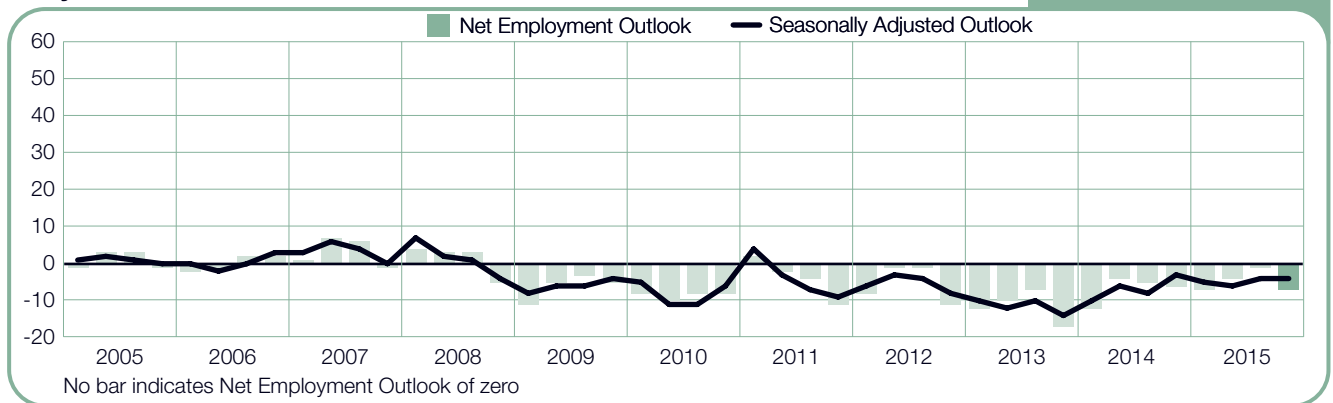
## Israel

+8 (+10)%



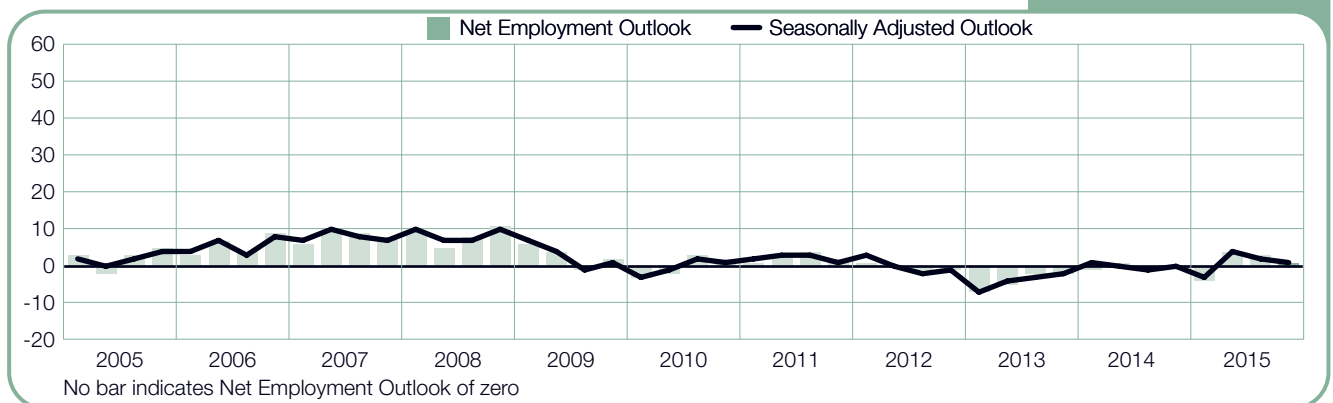
## Italy

-7 (-4)%



## Netherlands

+1 (+1)%



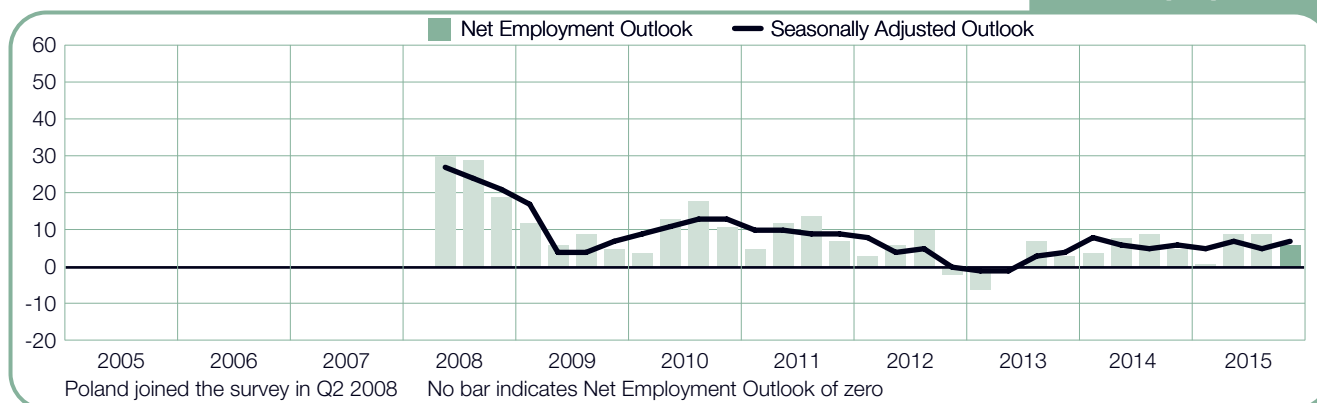
## Norway

+1 (+2)%



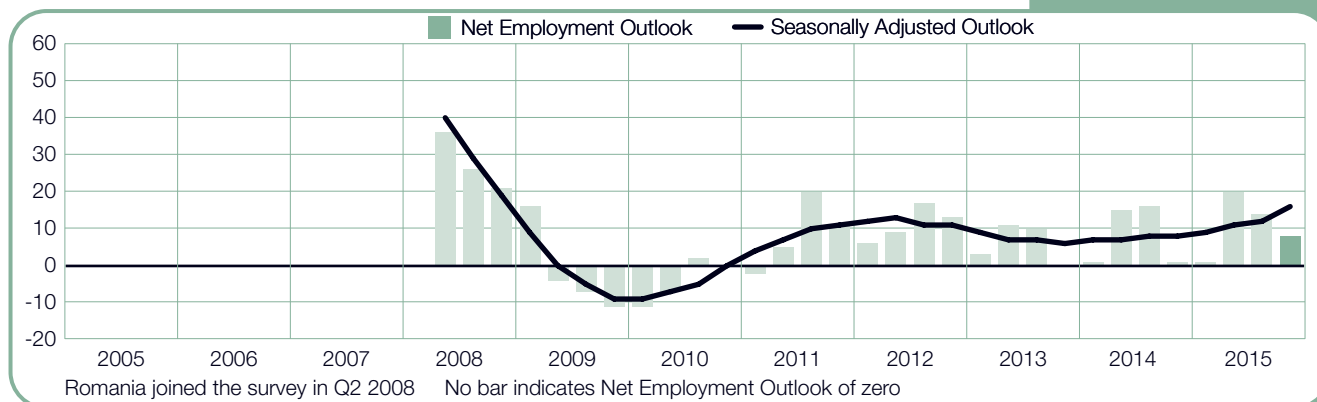
## Poland

+6 (+7)%



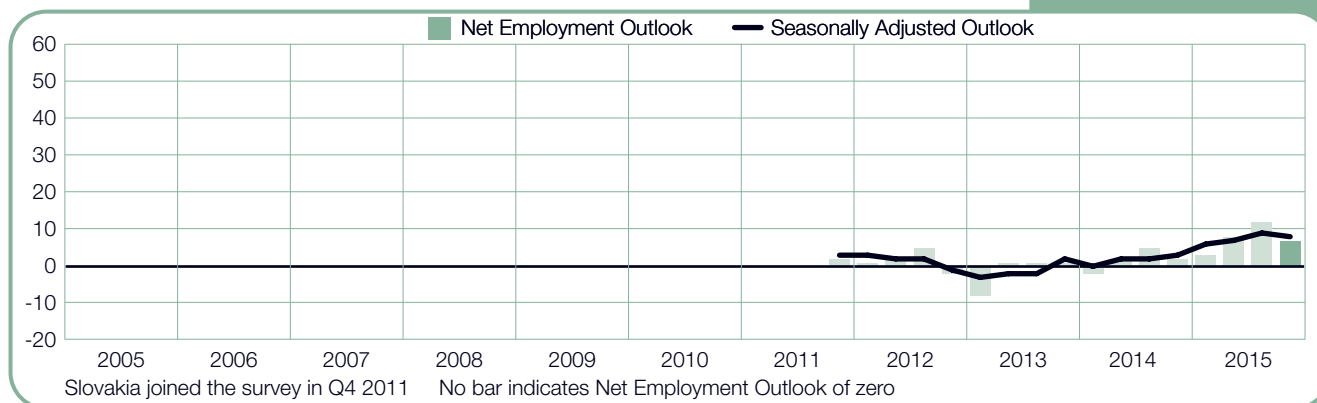
## Romania

+8 (+16)%



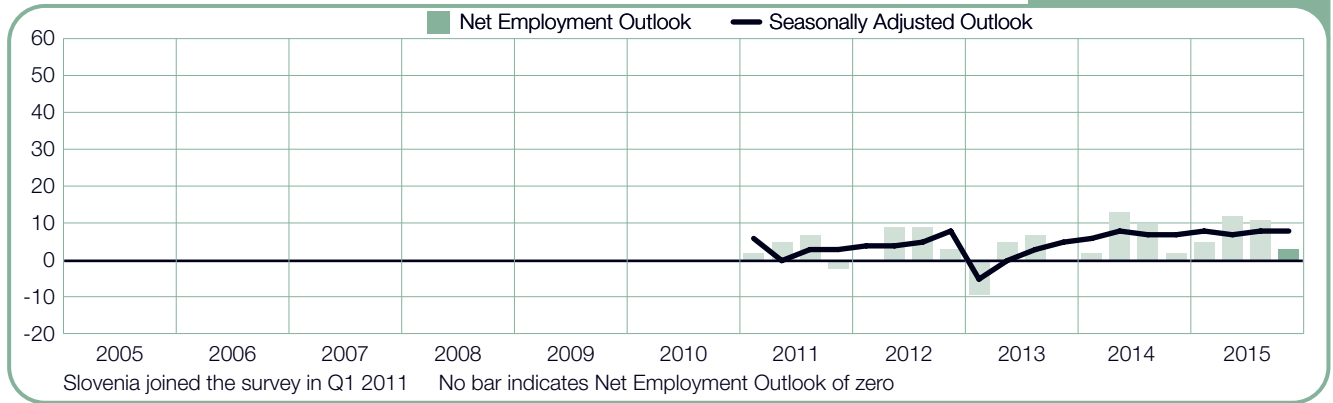
## Slovakia

+7 (+8)%



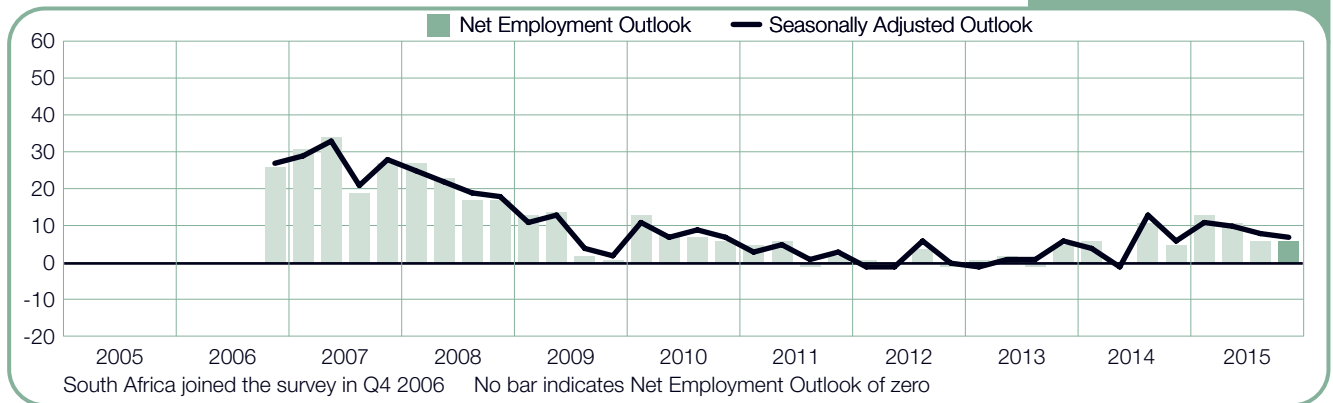
## Slovenia

+3 (+8)%



## South Africa

+6 (+7)%



## Spain

+1 (+3)%



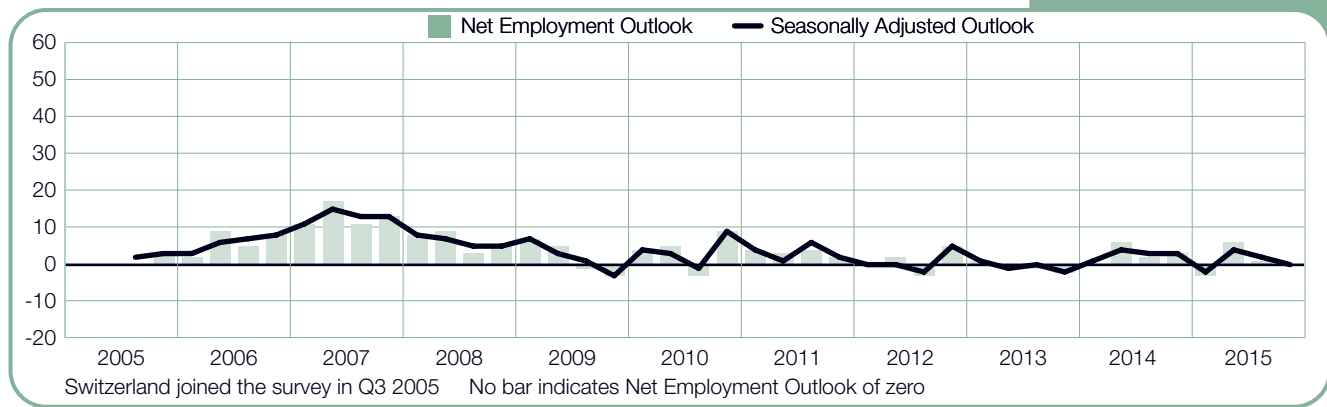
## Sweden

+5 (+5)%



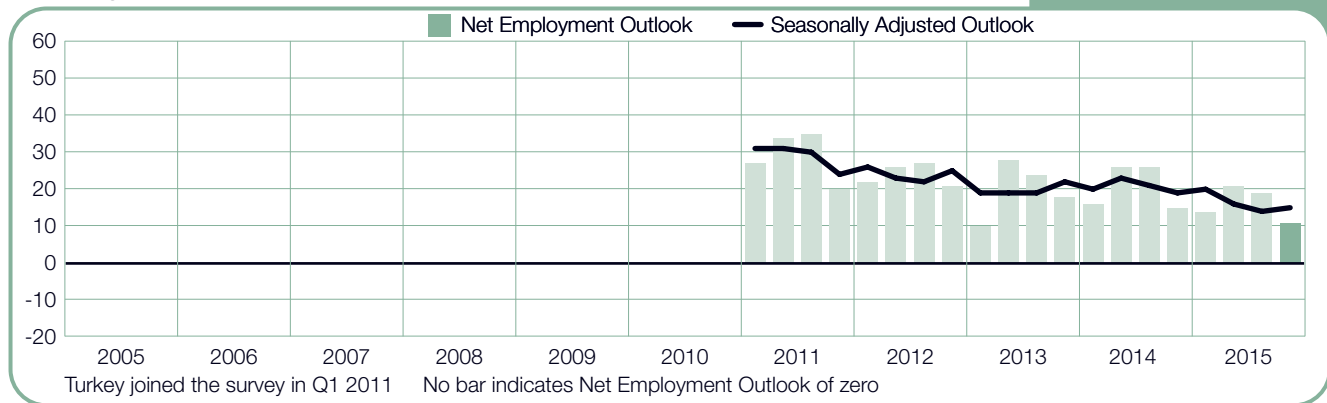
## Switzerland

0 (0)%



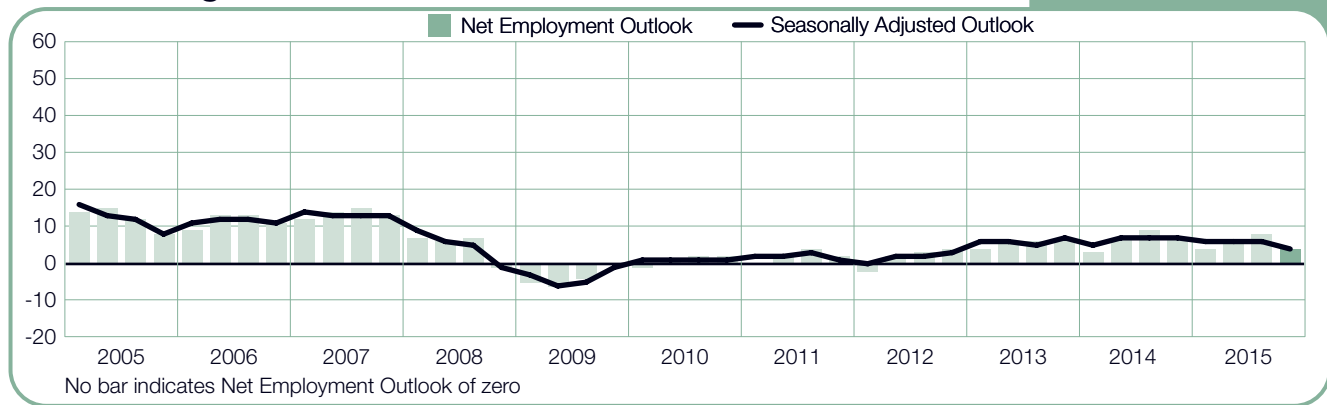
## Turkey

+11 (+15)%



## United Kingdom

+4 (+4)%



# За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта

Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Цялостната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от 50 години насам и е едно от най-престижните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се дължи на няколко фактора:

**Уникално:** То няма еквивалент по размер, обхват, дълготрайност и сфери на внимание.

**Прогнозно:** Обзорното изследване на Менпауър за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

**Независимо:** Проучването включва представителна извадка работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

**Солидно:** Проучването се основава на интервюта с над 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 42 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

**Съсредоточено:** Вече над пет десетилетия изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос.

При проучването за третото тримесечие на 2015 г., на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на септември 2015 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

## Методология

Обзорното проучване на Менпауър за заетостта се провежда чрез призната методология, в съответствие с най-високите стандарти в пазарните проучвания. Проучването е структурирано така, че да представлява всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

## Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Финландия, Словакия и Израел. В бъдеще, с натрупването на повече историческа информация, ManpowerGroup възнамерява да добави сезонни корекции и за останалите държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

# За ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешки капитал от повече от 65 години. Като специалисти в областта, ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър умения и в най-различни браншове. Чрез семейството от марки на ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® и ManpowerGroup™ Solutions – помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от квалифицирани служители, като осигуряваме комплексни решения за откриване, управление и развитие на таланти. През 2015 г., за пета поредна година, ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-почитаните фирми в класирането на списание „Форчън“, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможно зареждане с таланти.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## За Менпауър България

Manpower България заема една от лидерските позиции на българския пазар в решенията за временни и постоянни назначения. Тя е част от ManpowerGroup - световният лидер при новаторските решения, свързани с човешкия капитал, който създава и предоставя ключови значими решения, които помагат на клиентите да постигнат бизнес целите си и да повишат своята конкурентоспособност. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна Manpower предоставя на организациите в България разнообразна палитра от стратегически решения в сферата на човешките ресурси от 9 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори, за да им помогне да са успешни. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, Manpower България изгражда своя бранд, чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Manpower България създава силни връзки между организациите и талантите, от които се нуждаят, за да засилят своята конкурентоспособност и да отключат потенциала на своите служители. Създавайки такива мощни връзки, ние подпомагаме всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

[www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

Manpower България

Адрес: гр. София 1505

бул. Ситняково 39А

Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: [www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

© 2015, ManpowerGroup. Всички права запазени.