

**Manpower  
raziskava napovedi  
zaposlovanja  
Slovenija**

**Q4  
2016**



ManpowerGroup™

# Slovenija Napoved zaposlovanja

*Manpower raziskava napovedi zaposlovanja za zadnje, tj. četrto četrletje 2016 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 620 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2016) v primerjavi s tekočim četrletjem?”*

## Vsebina

---

<b>Napoved zaposlovanja za Slovenijo</b>	<b>1</b>
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
<b>Globalna napoved zaposlovanja</b>	<b>12</b>
Mednarodna primerjava – EMEA	
Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika	
<b>O raziskavi</b>	<b>30</b>
<b>O podjetju ManpowerGroup™</b>	<b>31</b>

---

# Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
<b>Okt-Dec 2016</b>	<b>Q4</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>77</b>	<b>3</b>	<b>+8</b>	<b>+11</b>
Julij-Sept 2016	Q3	12	3	82	3	+9	+6
April-Junij 2016	Q2	15	2	76	7	+13	+7
Jan-Mar 2016	Q1	7	7	81	5	0	+5
Okt-Dec 2015	Q4	8	5	81	6	+3	+6



Slovenski delodajalci napovedujejo, da obdobje prihodnjih treh mesecev za iskalce zaposlitve ugodno. 14% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 6% delodajalcev načrtuje upad, 77% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +8%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +11%. Tokratna napoved tako velja za najboljšo od pričetka izvajanja raziskave v Sloveniji, torej od prvega četrletja 2011 dalje. Tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani je neto napoved zaposlovanja izboljšana, in sicer za pet odstotnih točk v obeh primerjavah.

*V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast zaposlovanja, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrletju v svojem podjetju/enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.*

*V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni*

# Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v zadnjem četrtletju leta 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v osrednji regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +13%. O dobrih zaposlitvenih možnostih poročajo tudi delodajalci v jugovzhodni regiji, tokrat tu neto napoved zaposlovanja znaša +11%, medtem ko so delodajalci v severovzhodni in v jugozahodni regiji bolj previdni in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%.

V vseh štirih zajetih regijah so se zaposlitvene namere delodajalcev v primerjavi s tistimi izpred treh mesecev izboljšale. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji je izboljšana za sedem odstotnih točk, napoved zaposlovanja delodajalcev v severovzhodni regiji je boljša za pet odstotnih točk ter v jugozahodni

in v jugovzhodni regiji za štiri odstotne točke.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji boljša za šest odstotnih točk, delodajalci v jugozahodni regiji pa so oddali za pet odstotnih točk boljšo napoved zaposlovanja kot v enakem obdobju lani. Delodajalci v jugovzhodni regiji poročajo o rasti zaposlitvenih možnostih, in sicer za tri odstotne točke, v severovzhodni regiji pa so napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšane za dve odstotni točki.



**+12(+13)%**

## Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip v prihodnjih treh mesecih zanesljiv, neto napoved zaposlovanja znaša +13%. Tokratna napoved zaposlovanja je enaka najboljši doslej zabeleženi napovedi v tej regiji v drugem četrletju 2014. Primerjava s prejšnjim četrletjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa prav tako izkazuje na rast, in sicer za šest odstotnih točk.



**+9(+11)%**

## Jugovzhodna regija

Delodajalci regije za prihajajoče obdobje poročajo o najboljših zaposlitvenih možnostih v obdobju zadnjih šestih let oz. odkar se raziskava v Sloveniji izvaja. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +11%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane za štiri odstotne točke in v primerjavi z enakim obdobjem lani za tri odstotne točke.



+5(+9)%

## Severovzhodna regija

Prihajajoče četrletje bo za iskalce zaposlitve najbolj plodno vse od drugega četrletja 2014 dalje, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +9%. V četrletni primerjavi beležimo rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk, v letni primerjavi pa je prav tako opazna rast zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki.



+6(+9)%

## Jugozahodna regija

Delodajalci so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za obdobje od oktobra do decembra letos previdni, a optimistični, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +9%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za pet odstotnih točk.



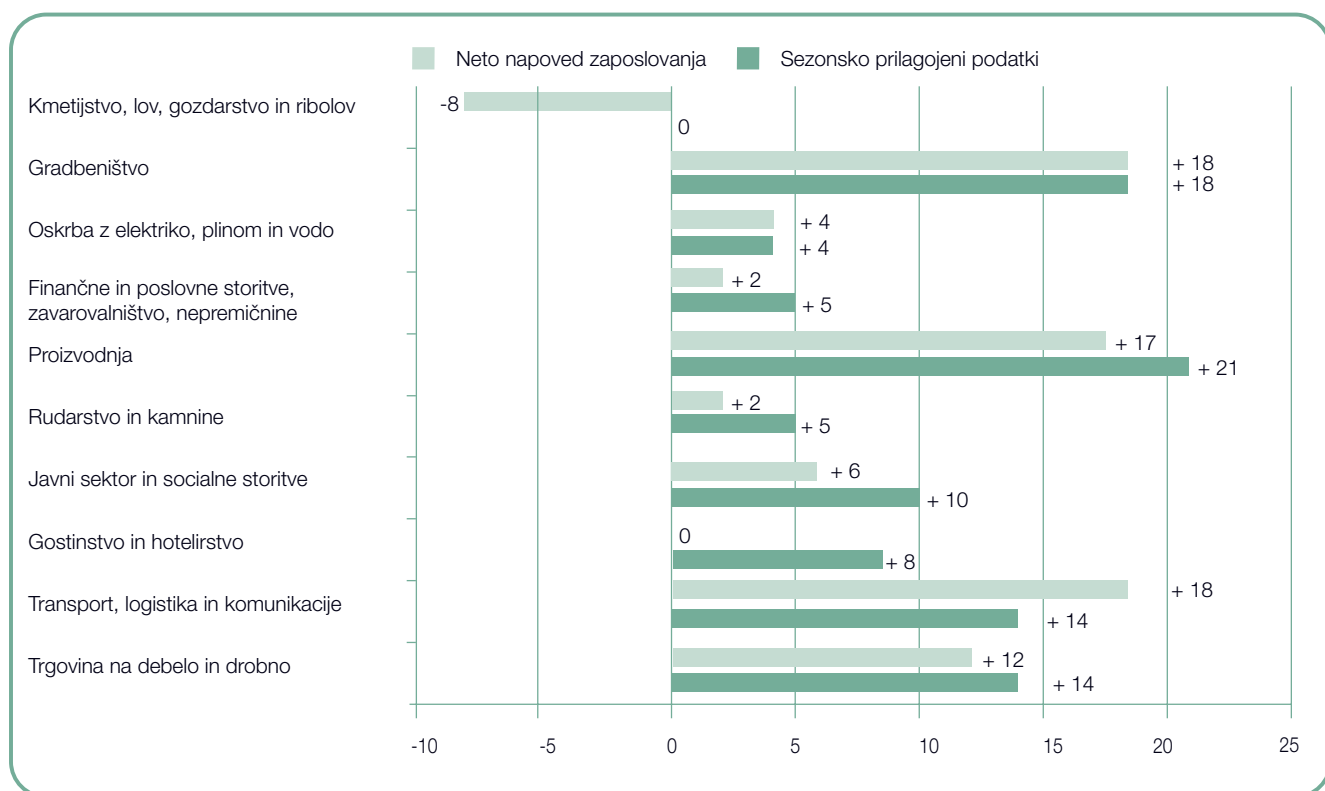
# Primerjava po panogah

V devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v Sloveniji delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom 2016 pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer delodajalci v štirih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja, odkar se raziskava v Sloveniji vrši. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne panoge, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +21%. Delodajalci v panogi gradbeništva napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip živahen, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +18%. Dobre so tudi zaposlitvene možnosti v panogah transporta, logistike in komunikacij ter trgovine na debelo in drobno, odkoder delodajalci poročajo o +14% neto napovedi zaposlovanja. Delodajalci v panogi javne uprave in socialnih storitev so nekoliko bolj zadržani, a vseeno optimistični, in oddajajo neto napoved zaposlovanja, ki znaša +10%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva tokrat znaša +8%. Medtem pa delodajalci v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova v obdobju zadnjih treh mesecev letošnjega leta ne nameravajo zaposlovati, njihova neto napoved zaposlovanja znaša 0%.

Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže, da je napoved zaposlovanja izboljšana v osmih od skupaj desetih

gospodarskih panog. Najbolj opazno rast so dosegli delodajalci v panogi gradbeništva, in sicer za 16 odstotnih točk. V panogi trgovine na debelo in drobno so zaposlitvene možnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem boljše za osem odstotnih točk, v panogi javne uprave in socialnih storitev pa za sedem odstotnih točk. Medtem opažamo rast zaposlitvenih možnosti tudi v proizvodni panogi, in sicer za pet odstotnih točk, v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin pa nasprotno opažamo rahel upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za tri odstotne točke.

V primerjavi z zadnjim četrtletjem leta 2015 je napoved zaposlovanja izboljšana v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog. Močno so se izboljšale zaposlitvene možnosti v gradbeni panogi, in sicer kar za 22 odstotnih točk. V panogah proizvodnje in trgovine na debelo in drobno je napoved zaposlovanja za devet odstotnih točk boljše kot v enakem obdobju lani, za pet odstotnih točk pa v panogi transporta, logistike in komunikacij. Nasprotno pa so v ostalih štirih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah zaposlitvene možnosti upadle, med njimi v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin za pet odstotnih točk ter v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom za štiri odstotne točke.



**-8(0)%**

## Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova zaposlitvenih aktivnosti tudi v obdobju prihodnjih treh mesecev ne predvidevajo, neto napoved zaposlovanja že drugič zapored znaša 0% in je na najnižji ravni od začetka izvajanja raziskave pri nas v prvem četrletju 2011. V letni primerjavi so zaposlitvene možnosti relativno stabilne.



**+18(+18)%**

## Gradbeništvo

Delodajalci v gradbeni panogi za obdobje zadnjega četrletja 2016 poročajo o najboljšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +18%. Tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene možnosti izboljšane, in sicer za 16 odstotnih točk v četrletni primerjavi in za krepkih 22 odstotnih točk v letni primerjavi.





+4(+4)%

## Oskrba z elektriko, plinom in vodo

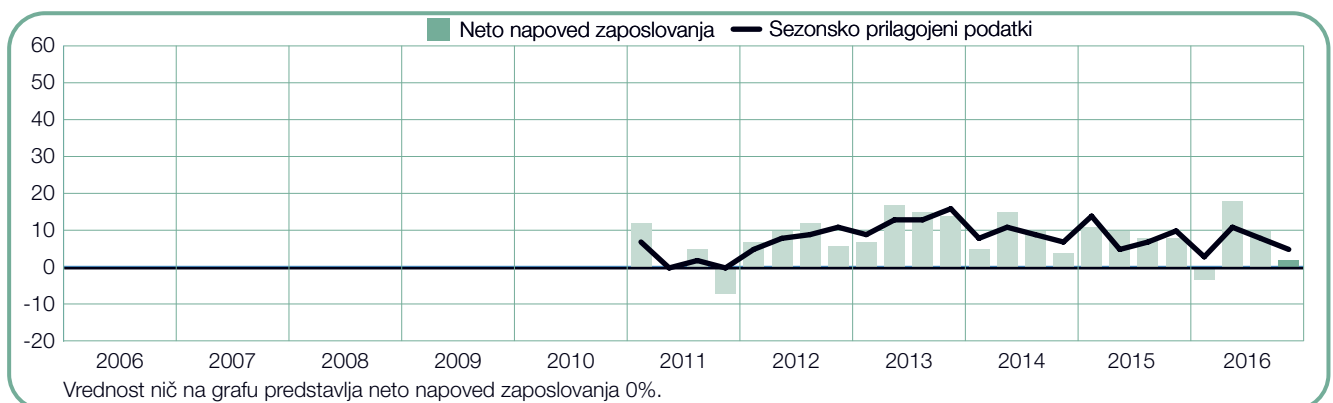
Delodajalci panoge od oktobra do decembra 2016 napovedujejo obdobje skromnih zaposlitvenih možnosti, poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +4%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti boljše za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opazamo rast zaposlitvenih namer za štiri odstotne točke.



+2(+5)%

## Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Delodajalci so pri napovedovanju zaposlitvenih namer za obdobje prihajajočih treh mesecev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin zadržani, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +5%. Zaposlitvene možnosti so tako v primerjavi s prejšnjim četrtletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani upadle, in sicer v četrtletni primerjavi za tri odstotne točke in v letni primerjavi za pet odstotnih točk.



**+17(+21)%**

## Proizvodnja

Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo največ priložnosti za zaposlitev, odkar se v Sloveniji izvaja Manpower raziskava napovedi zaposlovanja, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Delodajalci bodo veliko zaposlovali, in posledično njihova neto napoved zaposlovanja za obdobje zadnjih treh mesecev letošnjega leta znaša 21%. V primerjavi s prejšnjim četrtertjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa prav tako opažamo rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za devet odstotnih točk.



**+2(+5)%**

## Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip skromen, saj neto napoved zaposlovanja znaša +5%. V primerjavi s prejšnjim četrtertjem je napoved zaposlovanja boljša za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla, in sicer za dve odstotni točki.



+6(+10)%

## Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge za obdobje naslednjih treh mesecev pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip najmočnejši od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +10%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem boljša za sedem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa prav tako opažamo rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za dve odstotni točki.



+0(+8)%

## Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo so nekoliko previdnejši, a vseeno optimistični, ko razmišljajo o možnostih zaposlovanja v zadnjih treh mesecih leta 2016. Poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +8%. To je najboljša napoved zaposlovanja za omenjeno panogo od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji. Četrletna primerjava kaže na relativno stabilnost napovedi zaposlovanja, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja nekoliko izboljšana, in sicer za tri odstotne točke.



**+18(+14)%**

## Transport, logistika in komunikacije

Delodajalci panoge za obdobje prihajajočih treh mesecev poročajo o uglednih možnostih zaposlovanja, neto napoved zaposlovanja znaša +14%. Tokrat je napoved zaposlovanja izenačena z najboljšo doslej zabeleženo napovedjo zaposlovanja za omenjeno panogo v prvem četrtnetu 2015, hkrati pa je to tudi najboljša napoved zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji. V primerjavi s prejšnjim četrtnetjem so zaposlitvene možnosti boljše za tri odstotne točke, v primerjavi z zadnjim četrtnetjem 2015 pa so boljše za pet odstotnih točk.



**+12(+14)%**

## Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno napovedujejo obdobje ugodnih zaposlitvenih možnosti, ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +14. Tako v četrtnetu kot v letni primerjavi je opazna rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za osem odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrtnetjem ter za devet odstotnih točk v primerjavi z enakim obdobjem lani.



# Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

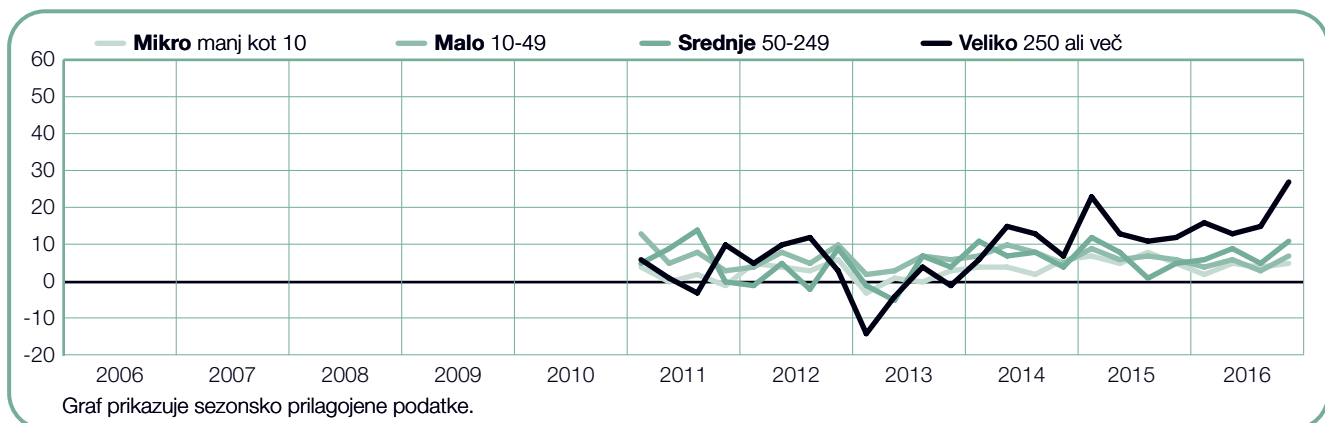
V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o ugodni napovedi zaposlovanja, le-ta tokrat znaša kar +27%, medtem ko neto napoved zaposlovanja delodajalcev v srednjih podjetjih znaša +11%. Delodajalci v skupini malih podjetij pričakujejo nekaj zaposlitvenih priložnosti in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%, delodajalci v skupini mikro podjetij pa o napovedi zaposlovanja, ki znaša +5%.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je opazna precejšnja rast zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in sicer kar za 12 odstotnih točk. Za skupino

srednjih podjetij veljajo za šest odstotnih točk boljše zaposlitvene možnosti kot v prejšnjem četrtletju, za skupino malih podjetij pa so zaposlitvene možnosti boljše za štiri odstotne točke. Medtem pa delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o relativno stabilnih zaposlitvenih namerah.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini velikih podjetij boljša za 15 odstotnih točk, medtem ko je napoved delodajalcev v skupini srednjih podjetij boljša za šest odstotnih točk. Relativna stabilnost je v primerjavi z zadnjim četrtletjem 2015 značilnost napovedi zaposlovanja za mala podjetja, delodajalci v mikro podjetjih pa o spremembah ne poročajo.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> manj kot 10	7	4	85	4	+3	+5
<b>Malo</b> 10-49	13	6	78	3	+7	+7
<b>Srednje</b> 50-249	14	8	77	1	+6	+11
<b>Veliko</b> 250 ali več	32	9	58	1	+23	+27



# Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q4 2016	Četrletna primerjava Q3 2016 - Q4 2016	Letna primerjava Q4 2015 - Q4 2016
	%		
<b>Severna, Srednja in Južna Amerika</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Braziliya	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Kanada	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Kolumbija	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Kostarika	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Gvatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Mehika	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Peru	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
ZDA	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>

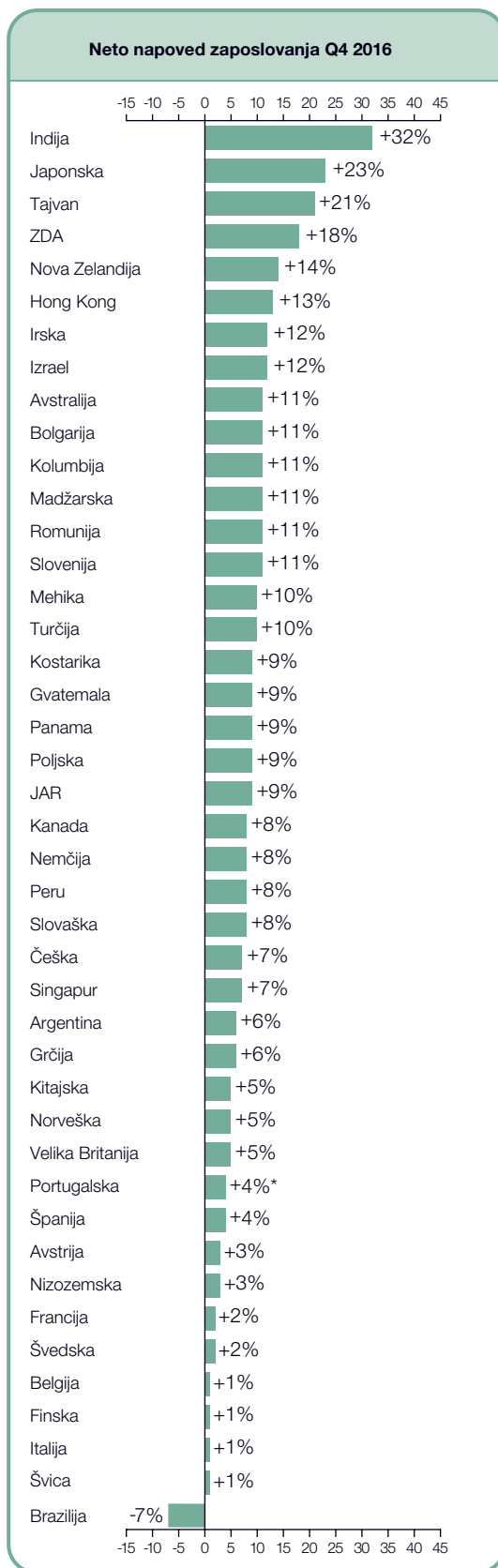
<b>Azija Pacifik</b>			
Avstralija	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Kitajska	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Indija	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japonska	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nova Zelandija	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Singapur	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Tajvan	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Avstrija	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Belgija	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bolgarija	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Češka	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Finska	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Francija	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Nemčija	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grčija	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Madžarska	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irska	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Izrael	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Italija	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Nizozemska	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norveška	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Poljska	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portugalska	4	-6	-
Romunija	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Slovaška	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovenija	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
JAR	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Španija	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Švedska	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Švica	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turčija	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Velika Britanija	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

\*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov.

Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrletij.



\* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja\*. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2016) v primerjavi s tekočim četrtnjem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od oktobra do decembra 2016, temelji na intervjujih s skoraj 59.000 delodajalci po svetu.

Delodajalci v 42 od skupaj 43 v raziskavo vključenih držav bodo ob koncu leta 2016 zaposlovali v različnem obsegu. V obdobju od oktobra do decembra upad v zaposlovanju napovedujejo le delodajalci v Braziliji. Tako vpliva na zaupanje delodajalcev zaradi svetovnega gospodarskega upada, referendumске odločitve angležev (Brexit) in negotovosti finančnih trgov ni opaziti. Nekaj več kot polovica vseh napovedi zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrtnjem izboljšanih, in sicer v 23 državah od skupaj 43 opazamo rast zaposlitvenih možnosti, v devetih državah so napovedi zaposlovanja nespremenjene, upadle pa so v 11 državah. V primerjavi z zadnjim četrtnjem leta 2015 so napovedi zaposlovanja izboljšane v 21 državah, nespremenjene so v šestih državah in šibkeje v 15 državah. O najboljših napovedih zaposlovanja za obdobje zadnjih treh mesecev leta 2016 poročajo delodajalci v Indiji, na Japonskem, v Tajvanu in Združenih državah Amerike, medtem ko delodajalci v Braziliji, Belgiji, na Finskem, v Italiji in Švici poročajo o najšibkejših zaposlitvenih možnostih v svetovnem merilu.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika o rasti zaposlovanja v zadnjem četrtnju 2016 poročajo delodajalci iz devetih od skupaj desetih v raziskavo vključenih držav. Kljub vsemu pa opazamo neenakost v zaupanju delodajalcev v primerjavi s prejšnjimi obdobji merjenja zaposlitvenih možnosti. V petih državah v regiji je napoved zaposlovanja v primerjavi z obdobjem od julija do septembra letos izboljšana, v treh državah beležimo upad zaposlitvenih možnosti, v dveh državah pa večjih sprememb ni opaziti. V primerjavi s četrtnim četrtnjem 2015 so napovedi zaposlovanja upadle v petih državah v regiji, okrepile so se v dveh državah, v treh državah pa so nespremenjene. Delodajalci v Združenih državah Amerike, Kolumbiji in Mehiki poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v regiji, medtem ko bodo iskanci zaposlitve v Braziliji tokrat imeli najmanj možnosti za zaposlitev v regiji.

Delodajalci v vseh 25 državah regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Četrtna primerjava kaže na izboljšanje

zaposlitvenih možnosti v 12 državah v regiji, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v šestih državah, v sedmih državah v regiji pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene. V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v 16 državah izboljšale, upadle so v šestih državah, v dveh državah v regiji pa so možnosti zaposlovanja nespremenjene. Delodajalci na Irskem in v Izraelu poročajo o najboljših napovedih zaposlovanja za zadnje letošnje četrtnje v regiji, o najšibkejših zaposlitvenih namerah pa poročajo delodajalci v Belgiji, na Finskem, v Italiji in Švici. Tako kot že v prejšnjem četrtnju delodajalci v prav vseh 25 v raziskavo zajetih državah v regiji EMEA pričakujejo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra letos zaposlovali, in sicer v različnem obsegu.

Prav tako bodo zaposlovali delodajalci v vseh osmih v raziskavo zajetih državah v regiji Azija-Pacifik. V primerjavi s prejšnjim četrtnjem so napovedi zaposlovanja izboljšane v šestih državah v regiji, upadle pa so le v dveh državah. Vseeno pa so v primerjavi z enakim obdobjem lani napovedi zaposlovanja upadle v štirih državah, rast zaposlitvenih namer opazamo v treh državah, nespremenjene pa so možnosti zaposlovanja v eni državi v regiji. Že peto četrtnje zapored o najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v Indiji, in sicer tako v regionalnem kot v svetovnem merilu. Čeprav so napovedi delodajalcev na Kitajskem v primerjavi s tistimi izpred treh mesecev nekoliko izboljšane, so le-te tudi tokrat najšibkeje v regiji.

*Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).*

*Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 13. decembra 2016 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrtnje 2017.*

*\*komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, so v tem četrtnju prvič sezonsko prilagojeni. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni, a jih bomo sezonsko prilagodili, ko bomo pridobili podatke za 17 zaporednih četrtnjev napovedi zaposlovanja. Ker je bila v raziskavo prvič vključena šele v tretjem četrtnju 2016, še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost na letni ravni.*

# Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja sodelovalo več kot 20.000 delodajalcev v 25 zajetih državah. Napovedi delodajalcev v regiji so pozitivne, saj o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju prihodnjih treh mesecev poročajo delodajalci v vseh 25 državah v regiji. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so napovedi zaposlovanja izboljšane v 12 v raziskavo zajetih državah, v šestih državah opažamo upad zaposlitvenih možnosti, v sedmih državah pa je stanje nespremenjeno. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 16 državah, na upad v šestih državah ter na enako stanje v dveh državah v regiji\*. O najmočnejši napovedi zaposlovanja v regiji poročajo delodajalci na Irskem in v Izraelu, najbolj previdni pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v zadnjih treh mesecih leta 2016 pa so delodajalci v Belgiji, na Finskem, v Italiji in Švici.

Napoved zaposlovanja delodajalcev na Irskem že drugo zaporedno četrletje raste, in tokrat je napoved zaposlovanja v tej državi najboljša vse od drugega četrletja 2007 dalje. O najmočnejših namerah zaposlovanja v državi poročajo delodajalci v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter gostinstva in hotelirstva. Prav tako svoje najboljše napovedi zaposlovanja vse od svetovne gospodarske krize oddajajo delodajalci v panogah trgovine na debelo in drobno ter javne uprave in socialnih storitev. Izraelski delodajalci o pozitivnih zaposlitvenih namerah poročajo v vseh gospodarskih panogah in regijah. Tokratna napoved zaposlovanja v panogah gostinstva in hotelirstva ter rudarstva in kamnin je najboljša doslej.

Kaže, da so delodajalci v Veliki Britaniji odločeni počakati in videti, kakšne bodo posledice njihove referendumске določitve, saj Brexit vsaj na tokratno napoved zaposlovanja ni pustil večjih sledi. Skoraj devet od desetih delodajalcev poroča, da v zadnjih treh mesecih leta 2016 večjih posegov v trenutno zaposlitveno strukturo ne bo. Podobno previdni, a optimistični so bili delodajalci tudi v prejšnjem četrletju, pa tudi v enakem obdobju lani.

O najboljši napovedi zaposlovanja od prvega četrletja 2013 dalje pa tokrat poročajo delodajalci v Nemčiji. Priložnosti za iskalce zaposlitev se tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšujejo v večini gospodarskih panog in regij. Povedano velja tudi za proizvodno panogo, odkoder že zadnje štiri četrletja zapored poročajo o postopni rasti zaposlitvenih možnosti, tokratna napoved zaposlovanja za omenjeno panogo pa je najboljša v obdobju zadnjih dveh let.

Delodajalci v Franciji poročajo, da bo zaposlitveni utrip umirjen, a pozitiven. Še vedno opazno raste zaupanje med delodajalci v proizvodni panogi, na kar naj bi vplivali dobri prodajni rezultati v letalstvu in obrambni industriji. Tokratna napoved zaposlovanja v omenjeni panogi je po treh zaporednih četrletjih rasti tokrat na najvišji ravni vse od drugega četrletja 2013 dalje.

Končno je nekoliko popustil tudi pesimizem, ki je vse od leta 2008 do 2014 preveval napovedi zaposlovanja delodajalcev v Španiji, in kažejo se znaki porajajočega in vztrajnega optimizma. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Španiji je pozitivna že osem zaporednih četrletij, delodajalci v osmih od skupaj desetih gospodarskih panog pa nameravajo v zadnjih treh mesecih letošnjega leta zaposlovati.

Drugje v regiji se kažejo očitni znaki zanesljivega zaposlitvenega utripa v zadnjem letošnjem četrletju, predvsem to velja za Bolgarijo, Madžarsko, Romunijo, Slovenijo in Turčijo. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Grčiji je še vedno previdna, a optimistična, ugodne zaposlitvene obete pa napovedujejo delodajalci v panogah kmetijstva ter finančnih in poslovnih storitev. Podobno skromni so delodajalci na Češkem in na Slovaškem.

Med nordijskimi državami, ki so sodelovale v raziskavi, nekaj priložnosti za zaposlovanje pričakujejo delodajalci na Norveškem, čeprav prav v tej državi delodajalci že nekaj časa poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah v panogi proizvodnje. V tej panogi bodo največ zaposlovali delodajalci na Finskem, v panogi finančnih in poslovnih storitev pa delodajalci na Švedskem.

*\* Delodajalci na Portugalskem so v tretjem četrletju 2016 v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja sodelovali prvič, posledično za to državo še nimamo zabeležene zadostne količine podatkov, da bi lahko omogočili seznosko prilagajanje le-teh.*



## Avstrija

+3 (+3)%



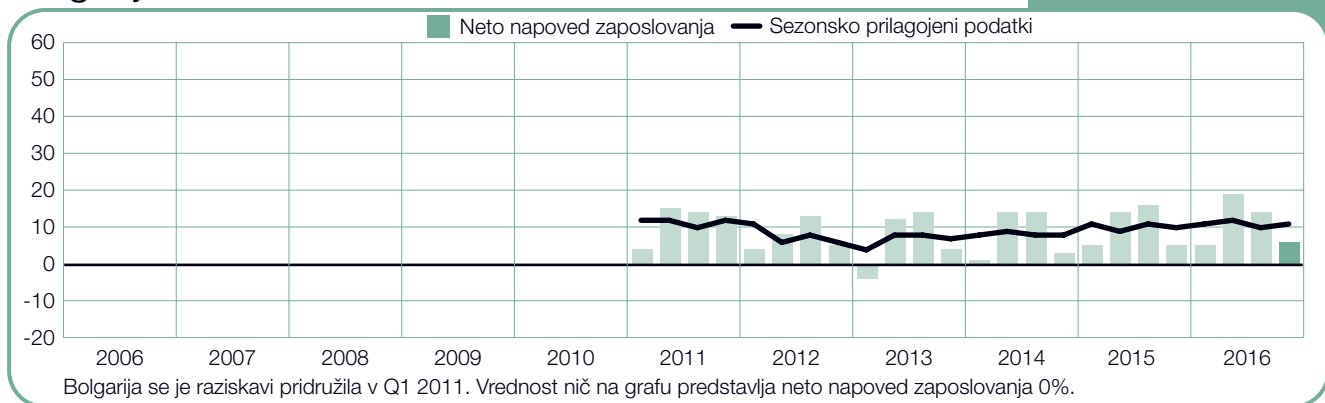
## Belgija

+1 (+1)%



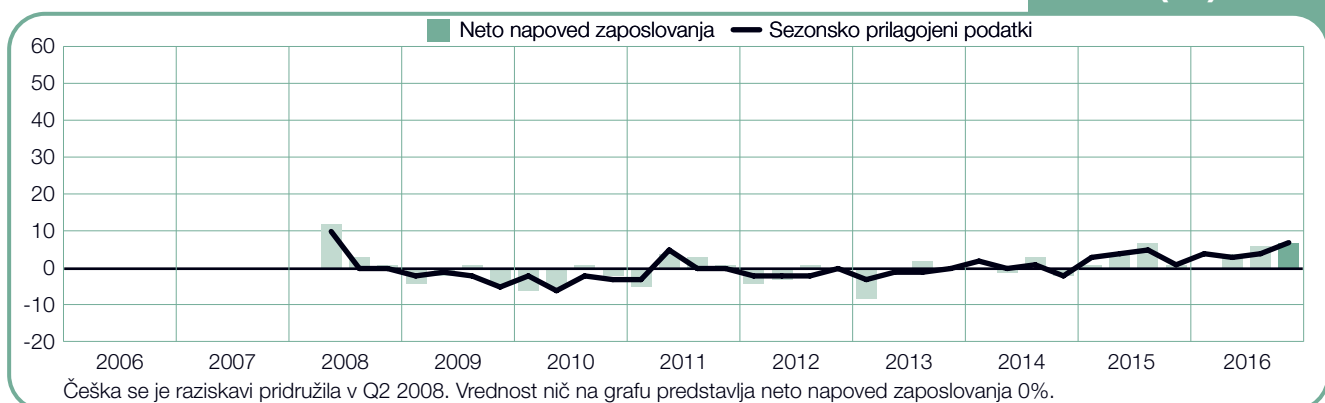
## Bolgarija

+6 (+11)%



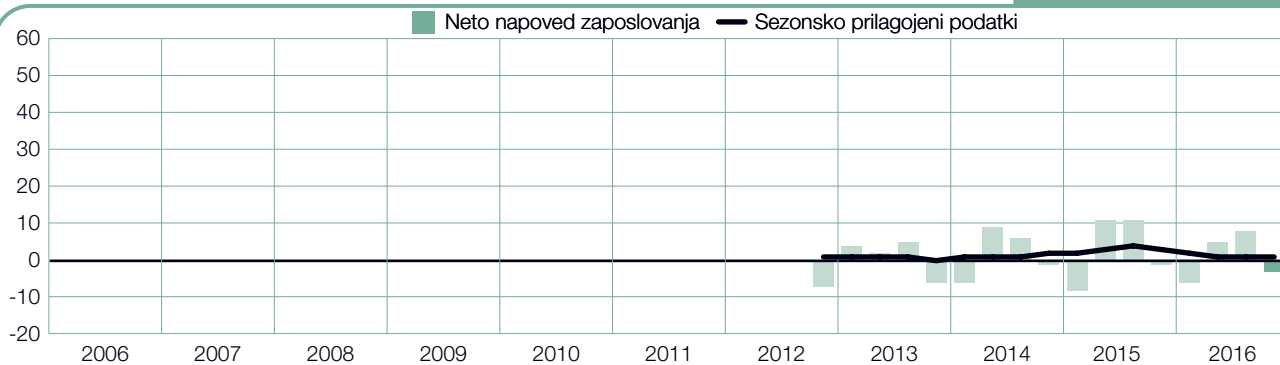
## Češka

+7 (+7)%



## Finska

-3 (+1)%



Finska se je raziskavi pridružila v Q4 2012. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

## Francija

+2 (+2)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

## Nemčija

+9 (+8)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

## Grčija

0 (+6)%



Grčija se je raziskavi pridružila v Q2 2008. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

## Madžarska

+10 (+11)%



## Irska

+9 (+12)%



## Izrael

+11 (+12)%



## Italija

-2 (+1)%



## Nizozemska

+3 (+3)%



## Norveška

+4 (+5)%



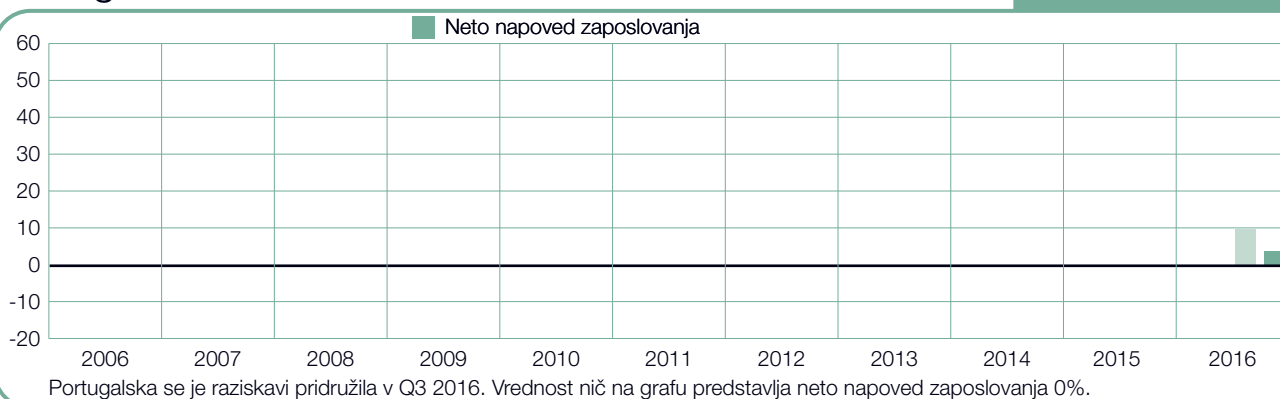
## Poljska

+8 (+9)%



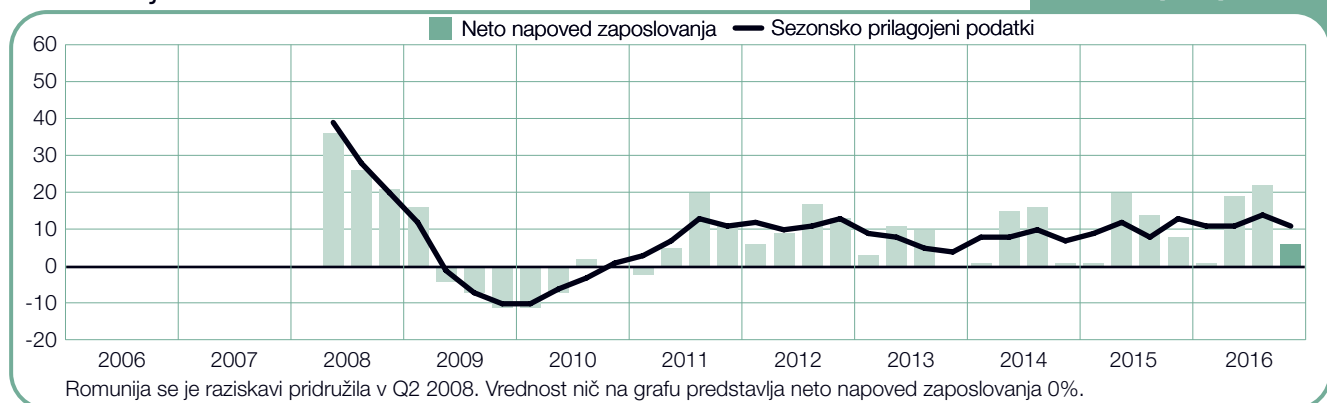
## Portugalska

+4%



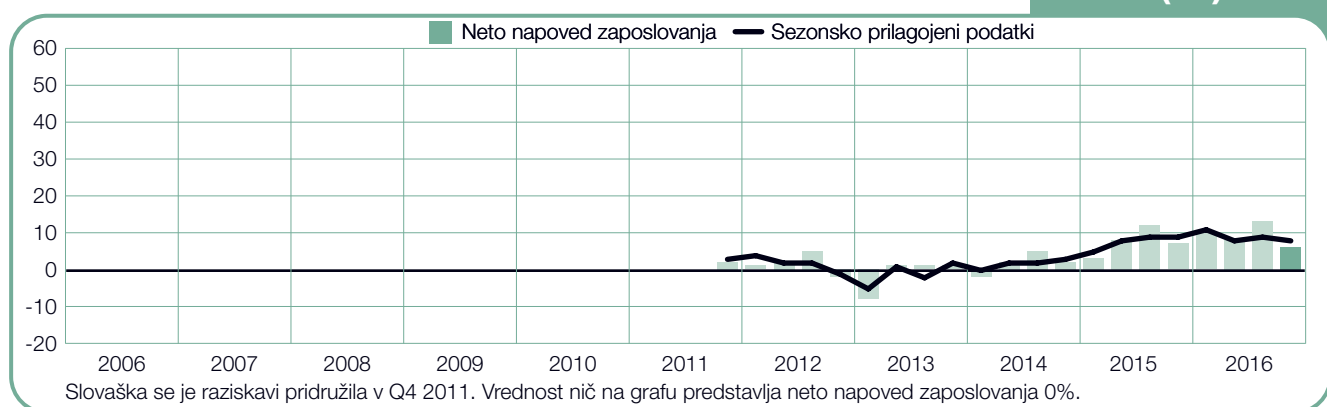
## Romunija

+6 (+11)%



## Slovaška

+6 (+8)%



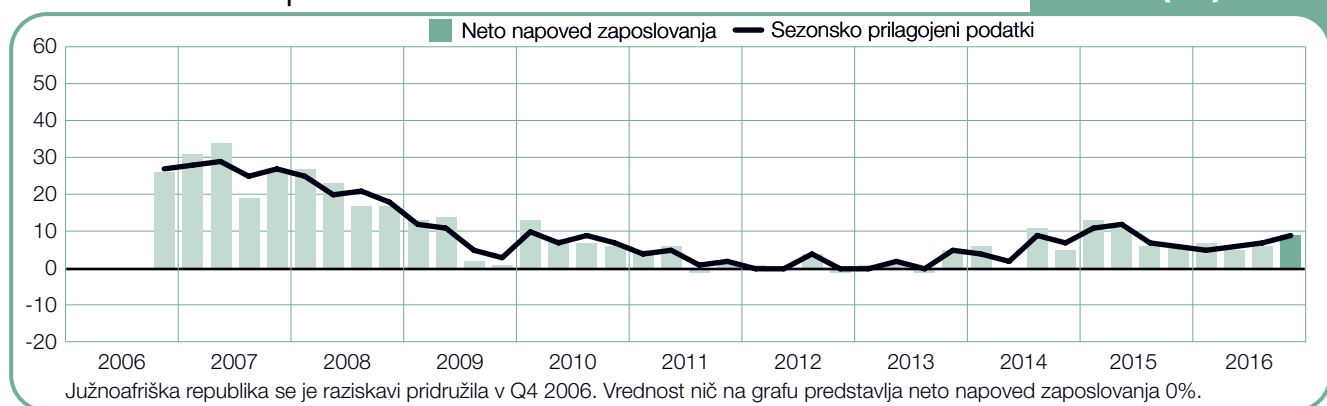
## Slovenija

+8 (+11)%



## Južnoafriška republika

+9 (+9)%



## Španija

+2 (+4)%



## Švedska

+1 (+2)%



## Švica

+1 (+1)%



## Turčija

+6 (+10)%



# Velika Britanija

+4 (+5)%



# Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja, opravljena na reprezentativnem vzorcu več kot 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik, kaže, da bodo delodajalci v vseh osmih zajetih državah v obdobju od oktobra do decembra letos zaposlovali. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem v šestih od skupaj osmih držav izboljšane, upad pa beležimo v dveh državah v regiji. V letni primerjavi je napoved zaposlovanja izboljšana zgolj v treh državah v regiji, upadla je v štirih državah, nespremenjena pa je v eni državi. O najmočnejših zaposlitvenih namerah v regiji tokrat poročajo delodajalci v Indiji in na Japonskem, o najšibkejših namerah pa poročajo delodajalci na Kitajskem ter delodajalci v Singapurju.

Že peto zaporedno četrtletje delodajalci v Indiji poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v svetovnem merilu, torej izmed vseh 43 v raziskavo vključenih držav. Čeprav v splošnem zaupanje delodajalcev nekoliko upada tako v letni kot v četrtletni primerjavi, bo zaposlitveni utrip še vedno živahen. Več kot trije od desetih delodajalcev napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Največ priložnosti bodo imeli iskalci zaposlitve v storitveni panogi ter v panogi trgovine na debelo in drobno.

Povpraševanje po ustreznem kadru na Japonskem je še vedno močno, vzporedno z navedenim pa se delodajalci spopadajo tudi z izzivi starajočega prebivalstva in krčenjem bazena ustreznega kadra. V skoraj vseh gospodarskih panogah in v vseh regijah delodajalci pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip aktiven. Še posebej to velja v panogah rudarstva in gradbeništva, pri čemer pa lahko v teh panogah okrepljeno zaupanje delodajalcev izhaja tudi iz priprav na prihajajoče olimpijske igre leta 2020, ki so že v teku.

Delodajalci v Tajvanu napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip zadnjih treh mesecev leta 2016 aktiven. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v proizvodni panogi, kjer o nameri zaposlovanja v zadnjem letošnjem četrtletju poročajo trije od desetih delodajalcev. O podobnih zaposlitvenih namerah poročajo tudi delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter trgovine na debelo in drobno.

Na Kitajskem se kažejo znaki postopnega gospodarskega okrevanja, saj se država z nekaterimi prestrukturirani prilagaja v smeri manjše odvisnosti gospodarstva od težke industrije. Napovedi zaposlovanja za zadnje četrtletje 2016 so brez izjeme

pozitivne, v različnem razponu so se v primerjavi s prejšnjim četrtletjem okrepile v vseh gospodarskih panogah in v vseh regijah z izjemo ene. V storitveni panogi delodajalci poročajo o najboljših zaposlitvenih namerah za prihajajoče četrtletje.

Prav tako se kažejo znaki okrevanja v napovedi zaposlovanja delodajalcev v Avstraliji. O pozitivnih zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v vseh gospodarskih panogah in v vseh regijah, kar lahko kaže tudi na učinek zmanjševanja odvisnosti avstralskega gospodarstva od rudarstva in rudarstvu podpornih dejavnosti. Najmočnejše napovedi zaposlovanja so v panogah logistike in komunalnih storitev ter finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Zaposlitveni utrip na Novi Zelandiji bo še vedno zanesljiv, zaupanje delodajalcev pa izhaja iz povečanih potreb po gradnji novih stanovanjskih kompleksov, kar vpliva predvsem na panogi rudarstva in gradbeništva. V zadnjih treh mesecih leta 2016 bodo prav tako še vedno ugodne priložnosti za iskalce zaposlitve v storitveni panogi ter v panogi trgovine na debelo in drobno.

Medtem pa zaupanje delodajalcev v Singapurju že sedem zaporednih četrtletij upada, in se tokrat nahaja na najnižji ravni vse od tretjega četrtletja 2009 dalje. V panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin so napovedi zaposlovanja še vedno vzpodbudne, delodajalci v panogi rudarstva in gradbeništva pa tokrat prvič po letu 2009 poročajo o negativnih namerah zaposlovanja.



## Avstralija

+12 (+11)%



## Kitajska

+5 (+5)%



## Hong Kong

+13 (+13)%



## Indija

+31 (+32)%



## Japonska

+20 (+23)%



## Nova Zelandija

+15 (+14)%



## Singapur

+8 (+7)%



## Tajvan

+22 (+21)%



# Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je o svojih zaposlitvenih namerah v obdobju od oktobra do decembra poročalo več kot 23.000 delodajalcev v skupaj desetih v raziskavo zajetih državah. V vseh zajetih državah z izjemo Brazilije v primerjavi s prejšnjim četrletjem delodajalci poročajo o izboljšanju zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v Braziliji so sicer svoje napovedi zaposlovanja v primerjavi s tistimi izpred treh mesecev nekoliko izboljšali, kljub temu pa že sedmo zaporedno četrletje poročajo o negativni napovedi zaposlovanja. V drugih državah v regiji je zaposlitveni utrip v primerjavi s prejšnjimi obdobji neenak. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja izboljšana v petih državah v regiji, v treh državah je napoved zaposlovanja upadla, nespremenjena pa je v dveh državah v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana le v dveh državah, upadla je v petih državah, nespremenjena pa je v treh državah v regiji.

O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v Združenih državah Amerike, zaupanje katerih ponovno izhaja iz optimizma, ki preveva panogo prostega časa in hotelirstva. V obdobju prihodnjih treh mesecev namerava zaposlovati tretjina vseh delodajalcev v tej panogi. Podobno zanesljiv zaposlitveni utrip napovedujejo tudi delodajalci v panogah trgovine na debelo in drobno ter logistike in komunalnih storitev.

Za iskalce zaposlitve v Kolumbiji bo zaposlitveni utrip še vedno ugoden, čeprav je v državi prisotna negotovost, povezana s trenutnimi davčnimi prenovami in z izredno visokimi obrestnimi merami. Napovedi zaposlovanja vzpodbujajo optimizem delodajalcev v storitvenih panogah, prav tako pa tudi delodajalcev v kmetijski panogi ter v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter proizvodnje.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem, pa tudi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v Kanadi nekoliko izboljšale. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v panogi financ, zavarovalništva in nepremičnin, odkoder poročajo o precejšnji rasti napovedi zaposlovanja tako v četrletni kot v letni primerjavi. Zanesljive bodo tudi zaposlitvene možnosti v panogah logistike in komunalnih storitev ter nasploh v storitveni panogi.

Kljub rahlemu upadu napovedi zaposlovanja v prejšnjem četrletju in v primerjavi z enakim obdobjem lani bo v Mehiki zaposlitveni utrip v zadnjem letošnjem četrletju aktiven. V vseh zajetih gospodarskih panogah ter v vseh regijah v državi so napovedi zaposlovanja pozitivne, o najboljših zaposlitvenih možnostih pa poročajo delodajalci v trgovinski panogi, pa tudi v proizvodnji, saj se zaupanje delodajalcev obnavlja v dobrih rezultatih avtomobilske industrije.

Iz osrednjega dela Amerike prihajajo nekoliko bolj previdne in zadržane napovedi zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev. Napovedi delodajalcev v vseh gospodarskih panogah v Kostariki, Gvatemali in v Panami so pozitivne. Največ priložnosti za iskalce zaposlitve bo nudila panoga logistike in komunikacij v Kostariki in Gvatemali. Medtem pa o najboljših možnosti zaposlovanja ob koncu leta v Panami poročajo delodajalci v gradbeni in storitveni panogi.

Nekoliko južneje so napovedi zaposlovanja delodajalcev v Peruju še vedno optimistične in hkrati previdne, o največ priložnostih za iskalce zaposlitve pa poročajo delodajalci iz panog kmetijstva in ribolova ter gradbeništva. Prav tako o nekaj priložnostih za iskalce zaposlitve poročajo tudi delodajalci v Argentini, saj o pozitivnih zaposlitvenih namerah v zadnjem letošnjem četrletju poročajo delodajalci iz vseh gospodarskih panog z izjemo rudarstva. V Braziliji delodajalci že vedno vztrajajo pri negativni napovedi zaposlovanja, vseeno pa tako primerjava s prejšnjim četrletjem kot primerjava z enakim obdobjem lani kažeta na skromno rast zaposlitvenih namer. To bi lahko bil tudi znak, da se obdobje upadanja napovedi zaposlovanja, ki se je začelo v prvem četrletju 2012, le zaključilo. Znatno rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi s prejšnjim četrletjem se kaže v storitveni panogi, v panogi javne uprave in izobraževanja ter proizvodnje.

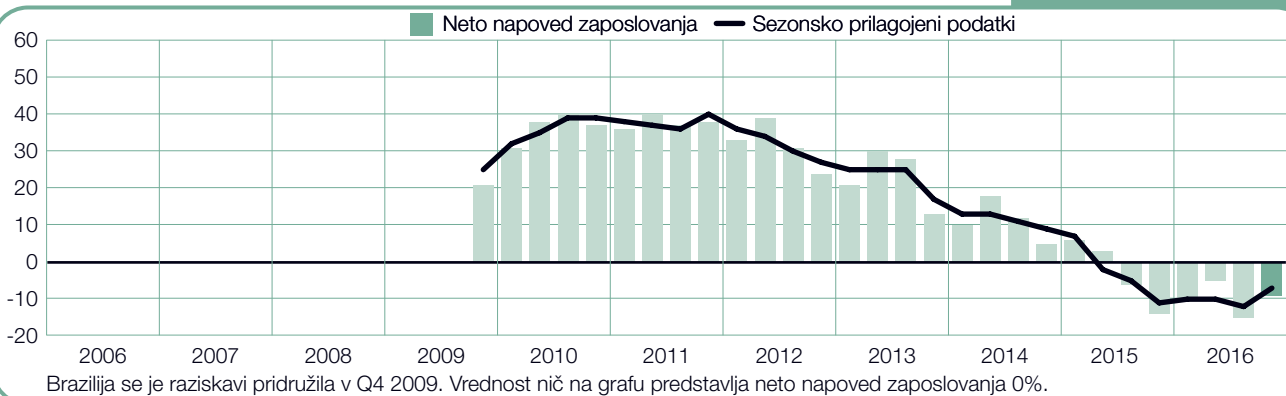
## Argentina

+4 (+6)%



## Brazilija

-9 (-7)%



## Kanada

+5 (+8)%



## Kolumbija

+11 (+11)%



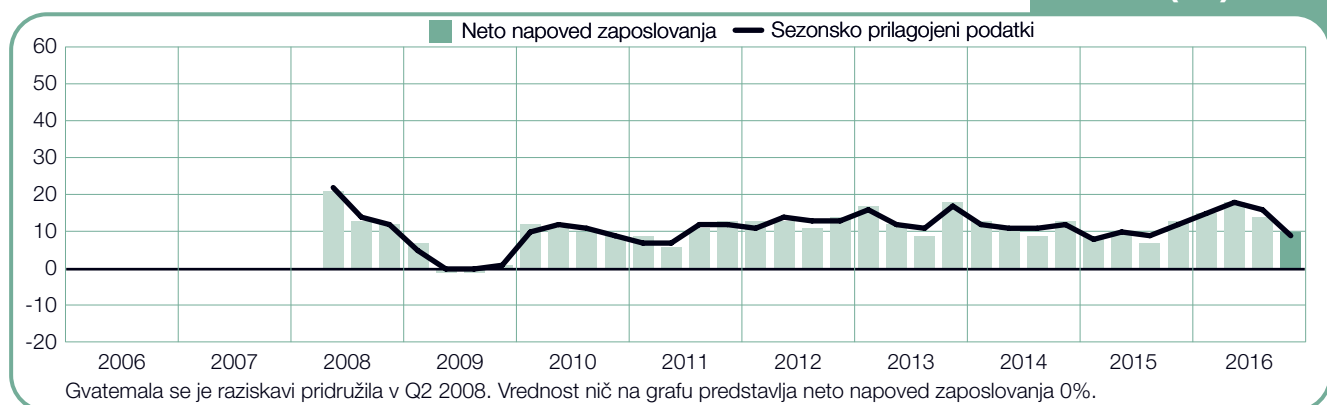
## Kostarika

+7 (+9)%



## Gvatemala

+10 (+9)%



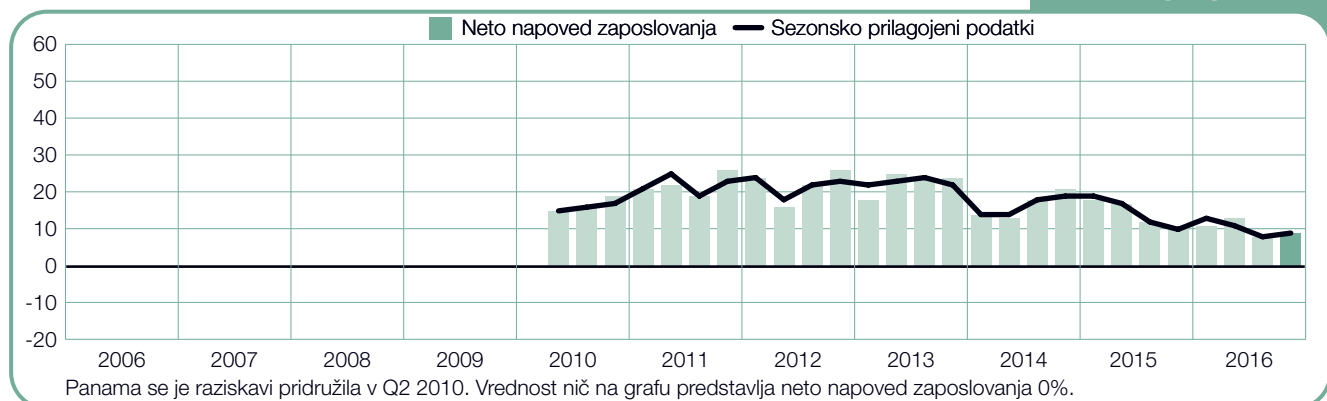
## Mehika

+10 (+10)%



## Panama

+9 (+9)%



## Peru

+7 (+8)%



## Združene države Amerike

+16 (+18)%





# O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

**Edinstvenost:** je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

**Napovedovalnost:** Manpower raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

**Neodvisnost:** Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja Manpower.

**Robustnost:** V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

**Osredotočenost:** Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

## Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2016) v primerjavi s tekočim četrletjem?"

## Metodologija

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

## Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

## Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.



---

# O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že koraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom dnevno povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom na področju na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu, prispevamo k

boljši poslovni uspešnosti, nudimo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

Manpower d.o.o.  
Vodovodna cesta 101  
1000 Ljubljana  
Tel: +386 1 56 00 670  
Fax: +386 1 56 00 688  
[www.manpower.si](http://www.manpower.si)