

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE SEPTIEMBRE A LAS 00.01 GMT



ManpowerGroup™

Contacto

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
Juan.tous@anpower.com.co

Intenciones de contratación relativamente estables para fin del 2015 en Colombia

Se esperan aumentos modestos de personal en todos los sectores y regiones, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower

MEDELLÍN, COLOMBIA (8 DE SEPTIEMBRE, 2015) – Los empleadores que respondieron la Encuesta de Expectativas de Empleo en Colombia reportaron intenciones de contratación en modestas pero positivas para el periodo octubre-diciembre de 2015. Mientras 19% espera contratar personal, 6% planea disminuirlo y 74% prevé mantenerlo estable. Ello resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +13% y, una vez los datos reciben ajuste por estacionalidad para limpiarlos de las coyunturas de la época del año, la cifra alcanza +14%. Este resultado es relativamente estable trimestre a trimestre, pero también es menor en un 6% con respecto al año pasado.

“Las intenciones de contratación en Colombia están cambiando en términos de sectores y regiones específicas, pero el panorama general es relativamente estable. Esto es bueno ya que, aunque se espera un PIB más bajo este año en el país, las empresas encuestadas siguen pensando en contratar. De hecho, el sector minero tuvo -4% de Expectativa Neta de Empleo el trimestre pasado, es decir, se pensaba más en despedir personas que en contratarlas, y para fin de año la confianza para contratar aumentó y llegó a un cautelosamente optimista +7%”, dijo Rosalba Montoya Pereira, Directora de ManpowerGroup para el Área Andina de Suramérica. “Además, aproximadamente tres de cuatro empleadores en los distintos sectores prevén mantener sus plantas de personal actuales estables para el fin de año, lo que sugiere que piensan moverse en medio de la actual caída de precios de los commodities al menos hasta que este año termine”, complementó.

Comparaciones por Regiones

En las cinco regiones se prevén aumentos de personal para los próximos tres meses. Las intenciones más fuertes de contratación se reportan en el Pacífico, con +15%, y en los Andes, con +14%. En la Amazonía los planes de contratación son modestos, con +10%, mientras que las intenciones de contratación más débiles están en el Caribe y la Orinoquía con +4% y +2%, respectivamente.

Trimestre a trimestre hay debilitamiento de las Expectativas de Empleo en tres de las cinco regiones. Las disminuciones más notables son de 12 y 10 puntos porcentuales en la Orinoquía y el Caribe, respectivamente, mientras que en el

Amazonas se reporta un declive de tres puntos. Mientras tanto, hay aumentos de 3% en el Pacífico y de 2% en los Andes.

Año a año hay debilitamiento de las Expectativas de Empleo en cuatro de las cinco regiones. El Caribe disminuye sus Expectativas de Empleo en 24%, mientras que hay declives de 16 y 5 puntos porcentuales en la Orinoquía y el Pacífico, respectivamente. El Amazonas y los Andes permanecen relativamente estables.

Comparaciones por Sectores

NOTA: Los datos están disponibles con ajuste por estacionalidad en siete de los nueve sectores. Los datos para Minería(*) y Construcción (*) no tienen dicho ajuste, ya que se necesitan diecisiete mediciones seguidas de cada uno de ellos por separado para calcularlo estadísticamente.

Se espera que aumente el personal en los nueve sectores en distintos grados durante el próximo trimestre. La Expectativa Neta de Empleo más alta está en Administración Pública y Educación, con +18%, y en Servicios, con +17%. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanza +15, mientras que el sector de Agricultura y Pesca arroja un resultado de +14%. La Construcción* y el Comercio Minorista y Mayorista alcanzan un cauto 10%.

Trimestre a trimestre las intenciones de contratación se debilitaron en cinco de los nueve sectores. Las disminuciones más notables están en Transportes y Servicios Públicos y en Construcción*, con Expectativas Netas de Empleo menores en 12 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, cuatro sectores aumentan en optimismo, incluido el de la Minería*, donde los empleadores reportan un aumento de 11%.

En comparación con el cuarto trimestre de 2014, ocho de los nueve sectores son más pesimistas. La Construcción* disminuyó en 16%, mientras que Transportes y Servicios Públicos lo hizo en 11% y Agricultura y Pesca, en 10%. Disminuciones en 6% se dieron en Comercio Minorista y Mayorista y en Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz. Administración Pública y Educación, por su parte, no reporta cambios año a año.

Comparaciones por Tamaños de Empresas

Las empresas encuestadas se agrupan en microempresas, con menos de 10 empleados; pequeñas empresas, con entre 10 y 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados, y empresas grandes, con 250 empleados o más.

Los empleadores encuestados prevén aumentos en los cuatro tamaños de empresas durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes están en las empresas grandes, con una Expectativa Neta de Empleo de +28%. Las pequeñas y medianas alcanzan +10% en sus intenciones de contratación, mientras que las microempresas arrojan un resultado de +6%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación disminuyen en 2% para los empleadores de empresas pequeñas y en 3% para los de empresas medianas. En las grandes, el aumento es de dos puntos porcentuales.

Año a año, las intenciones de contratación se debilitan en tres de las cuatro categorías. En las microempresas la disminución es de 12% y en las medianas es de 11%, mientras que en las pequeñas el declive es de 6%. Por su parte, las empresas grandes aumentaron sus intenciones de contratación en 7%.

International Results

ManpowerGroup entrevistó cerca de 59.000 empleadores a lo largo de 42 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral del cuarto trimestre de 2015.

Los empleadores en 36 de los 42 países y territorios reportan intenciones de contratación con márgenes variados durante el período octubre-diciembre. No obstante, la evidencia de mejora en las contrataciones para el cuarto trimestre es desigual en medio de señales de que la recuperación posterior a la recesión continúa siendo lenta y prolongada. Muchos empleadores siguen siendo cautos y se abstienen de contratar agresivamente hasta ver que los indicadores de un repunte en el mercado son más significativos.

Los empleadores en India y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes a nivel global, mientras que la confianza de los empleadores de Japón está creciendo a paso firme y quienes busquen empleo en ese país pueden beneficiarse de un pronóstico que es el más optimista desde el primer trimestre de 2008. De igual forma, las intenciones de contratación en Estados Unidos continúan mejorando, la confianza para contratar es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2007.

Por el contrario, la confianza de los empleadores en Brasil continúa decayendo y el pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil entre los 42 países y territorios, siendo el nivel menos optimista desde que la Encuesta fue lanzada. La actividad del mercado laboral también está desacelerándose en China, donde los empleadores pronostican el ambiente de contratación más débil en más de seis años. En tanto, el pronóstico permanece negativo en Italia y se torna negativo una vez más en Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto en comparación con el tercer trimestre de 2015 y con el cuarto trimestre de 2014. Los pronósticos mejoran en una comparación trimestral en 15 países y territorios, declinan en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando se realiza una comparación interanual, los pronósticos mejoran en 16 países, declinan en 21 y permanecen sin cambios en cinco.

Colombia tiene la segunda Expectativa Neta de Empleo más optimista de América, después de Estados Unidos. Globalmente, es el octavo país en términos de optimismo de la confianza para nuevas contrataciones.

Los resultados para cada uno de los 42 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 9 de diciembre de 2015 para reportar los resultados del primer trimestre de 2016.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 65 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co