



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**EMBARGO JUSQU'AU 13.06.2017 – 00:01**

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q3 2017

## Les employeurs belges prévoient de continuer à recruter pendant l'été

- *La Prévision Nette d'Emploi progresse de 3 points par rapport au trimestre précédent et au 3e trimestre 2016 et affiche la valeur positive de +4.*
- *Les employeurs bruxellois (+7) rapportent leurs intentions de recrutement les plus optimistes depuis plus de 4 ans. Les perspectives sont également positives en Flandre, tandis que l'activité de recrutement devrait être peu dynamique en Wallonie (0)*
- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 9 des 10 secteurs sondés, en particulier dans le secteur de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+9) et le secteur du Transport et de la logistique (+8).*
- *Les employeurs des grandes (+33) et des moyennes (+25) entreprises anticipent une activité de recrutement très prometteuse.*
- *Dans la région EMEA, les prévisions de recrutement restent globalement favorables et sont positives dans 23 des 25 pays sondés.*
- *A l'échelle mondiale, l'optimisme des employeurs est similaire à celui qu'ils affichaient au 2e trimestre, avec une Prévision Nette d'Emploi positive dans 41 des 43 pays et territoires sondés.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le nouveau ManpowerGroup Knowledge Center. Télécharger également notre nouvelle infographie ([www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)).*

**Bruxelles, 13 juin 2017** – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, les demandeurs d'emploi devraient continuer à bénéficier d'une tendance favorable sur le marché du recrutement en Belgique au cours du 3e trimestre 2017. Au niveau national, 6% des 751 employeurs belges interrogés fin avril par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de septembre 2017, tandis que 2% planifient de les réduire. 92% des employeurs sondés ne prévoient aucun changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi <sup>(\*)</sup> – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur positive +4, indiquant une activité de recrutement en progression de 3 points en comparaison trimestrielle et annuelle.

*“Comme d'autres indicateurs, notre baromètre ManpowerGroup est dans le vert. Les employeurs comptent rester dans cette dynamique d'embauche positive amorcée depuis plusieurs mois. Cela permet d'anticiper la deuxième partie de l'année avec un certain optimisme” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. “L'économie belge continue à créer des emplois, en majorité dans le secteur marchand. Cependant, le marché de l'emploi en Belgique présente encore des points faibles, notamment au niveau du taux d'emploi <sup>(\*\*)</sup>. Avec 67.2%, il est nettement inférieur à la moyenne européenne (70%). En plus, on observe de fortes disparités au niveau régional : 71.9% en Flandre, 61.5% en Wallonie et 58.7% à Bruxelles. Face à ce constat, il est essentiel de poursuivre les efforts de formation et d'activation des demandeurs d'emploi afin d'anticiper les difficultés de recrutement et les pénuries qui risquent d'hypothéquer le développement des entreprises.”*

### Intentions de recrutement au plus haut depuis plus de quatre ans à Bruxelles

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont assez contrastées au niveau régional. A Bruxelles, 10% des employeurs sondés prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de septembre. La Prévision Nette d'Emploi atteint la valeur optimiste de +7, en hausse de 6 points d'un trimestre et d'une année sur l'autre. Le climat d'embauche n'avait plus été aussi favorable dans la région de Bruxelles Capitale depuis le 1er trimestre 2013. En Flandre (+4), la Prévision Nette d'Emploi



progresses de 2 points par rapport au trimestre précédent et reste identique par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2016. L'activité de recrutement devrait rester assez terne en Wallonie (0), en stagnation par rapport au trimestre précédent (hausse de 1 point) et à la même période l'an dernier.

### Optimisme dans les secteurs de la Finance et des services aux entreprises et le Transport et la logistique

Les employeurs de neuf des dix secteurs sondés anticipent une activité de recrutement positive au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2017. L'activité de recrutement devrait être dynamique dans les secteurs de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+9) et dans le secteur du Transport et de la logistique (+8, la prévision la plus optimiste depuis plus de 5 ans). Les prévisions d'embauche sont également favorables (+5) dans quatre secteurs : Commerce de gros et de détail, Construction, Industries extractives et Services publics, éducation, santé et services collectifs. La Prévision Nette d'Emploi dans le secteur de l'Electricité, gaz et eau s'élève à +4. Les employeurs des secteurs de l'Agriculture et de la pêche (+2) et de l'Horeca (+1) se montrent plus prudents, tandis qu'ils se montrent légèrement pessimistes dans le secteur de l'Industrie manufacturière (-2).

La confiance des employeurs se renforce dans 8 secteurs sur 10, tant par rapport au trimestre précédent que par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2016.

### Des embauches en vue dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Poussés par un certain nombre d'éléments au niveau macro-économique, les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) se montrent particulièrement optimistes et rapportent des Prévisions Nettes d'Emploi à +33 et +25 respectivement. Les intentions de recrutement sont modérément positives (+10) dans les petites entreprises (10-49 travailleurs) alors qu'elles sont nettement plus prudentes (+2) dans les micro-entreprises (< 10 travailleurs).

### Perspectives d'emploi positives dans 41 pays et territoires sur 43

Près de 59.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2017. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international :

- *Les perspectives d'embauche sont positives dans 41 des 43 pays et territoires couverts par l'enquête*, indiquant une tendance similaire à celle observée lors du trimestre précédent. D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 17 pays et territoires, se dégradent dans 16 autres et ne connaissent pas d'évolution dans les dix derniers. La comparaison d'une année à l'autre révèle une dynamique plus favorable, puisque les intentions d'embauche progressent dans 26 pays, reculent dans 15 autres seulement et demeurent inchangées dans les deux derniers.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles*: C'est au Japon (+24, au plus haut depuis 2007), à Taïwan (+24), en Hongrie (+20), aux États-Unis (+17) et à Hong Kong (+15) que le rythme des embauches devrait être le plus soutenu pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2017. Les employeurs de certains pays s'attendent à rencontrer des difficultés dans les prochains mois. C'est notamment le cas de ceux d'Inde (+14), dont l'optimisme chute à son niveau le plus bas depuis que le lancement de l'étude dans ce pays en 2005. Le climat d'embauche reste en-deçà des attentes en Chine (+4) tandis que l'embellie entrevue depuis quelque temps au Brésil (+2) se confirme pour le quatrième trimestre consécutif, si bien que les employeurs du pays affichent des intentions d'embauche positives pour la toute première fois en plus de deux ans. À l'opposé, les employeurs finlandais (+1), tchèques (0) et italiens (-2) sont ceux qui rapportent les prévisions les moins encourageantes.
- *Les effectifs devraient évoluer à la hausse dans 23 des 25 pays composant la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)*. Malgré les incertitudes liées à la tenue récente ou imminente de plusieurs élections majeures, mais aussi aux négociations autour du Brexit, les employeurs font montre de résilience et anticipent des hausses d'effectifs dans tous les pays, à l'exception de l'Italie (-2) et de la République tchèque (0). Par rapport au trimestre précédent, la situation de l'emploi s'éclaircit dans neuf pays, s'assombrit dans dix autres et demeure identique dans les six derniers. D'une année à l'autre, la Prévision Nette d'Emploi croît dans 15 pays, mais se replie dans les dix autres. C'est en Hongrie (+20), en Turquie (+15) et en Roumanie (+14) que les perspectives d'emploi sont les plus prometteuses. En Allemagne (+7), aux Pays-Bas (+6) et au Royaume-Uni (+5), le volume d'embauche devrait rester similaire à celui observé lors du trimestre précédent. En Belgique (+4) les employeurs montrent le même degré d'optimisme que leurs homologues en Espagne ou en Suisse. Les perspectives d'emploi s'annoncent plus limitées en France (+2) tandis qu'elles sont négatives pour le troisième trimestre consécutif en Italie (-2).



Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés

le 12 septembre 2017 (4e trimestre 2017).

(\*) La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.

(\*\*) taux d'emploi : Taux d'emploi (20-64 ans) 2000-2015, proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler  
<http://www.steunpuntwerk.be/vlaanderen-binnen-europa>

## Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 3e trimestre 2017 a été mené du 19 avril au 2 mai 2017 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin septembre, par rapport au trimestre actuel?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 55 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

## Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer:  
<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial de services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400.000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2017, ManpowerGroup figure pour la septième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde' et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le marché mondial du travail sur [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center.  
[www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)

### Contact Presse ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81  
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)