



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE MARZO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores en Costa Rica esperan planes de contratación moderados para el segundo trimestre, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Empleadores en cinco de los seis sectores predicen incrementar sus niveles de contratación durante el 2Q 2019.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Costa Rica reportan Expectativas de Empleo conservadoras de +5%.
- Las predicciones para el segundo trimestre son más fuertes en el sector Transportes y Comunicaciones, mientras que las regiones donde los empleadores reportan las expectativas más altas son Alajuela y Heredia.
- Desde una perspectiva global, los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios en el período de abril a junio.
- El sentimiento de contratación más positivo se reporta en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán.

SAN JOSÉ COSTA RICA, (12 de marzo del 2019) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan perspectivas de contratación moderadas para el segundo trimestre. Con 12% de los empleadores que esperan incrementar sus plantillas laborales, 81% que no predice cambios y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +5% después de aplicar el ajuste estacional. Empleadores reportan un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral.

En comparación trimestral las expectativas de contratación mejoran en cuatro de los seis sectores– Transportes y Comunicaciones, Servicios, Construcción y Agricultura y Pesca / Minería y Extracción. Los sectores que lideran el ritmo de contratación los próximos tres meses son Transportes y Comunicaciones y Servicios con Expectativas de Empleo Netas de +12% y +11%, respectivamente.

“La Expectativa Neta de Empleo para el segundo trimestre es de +5%, presentando un ligero incremento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Este aumento se puede deber al hecho de que los empleadores están mostrando un poco más de confianza después de la aprobación de la reforma fiscal”, comentó Dahiana Arias Gutiérrez, Gerente de País de ManpowerGroup.

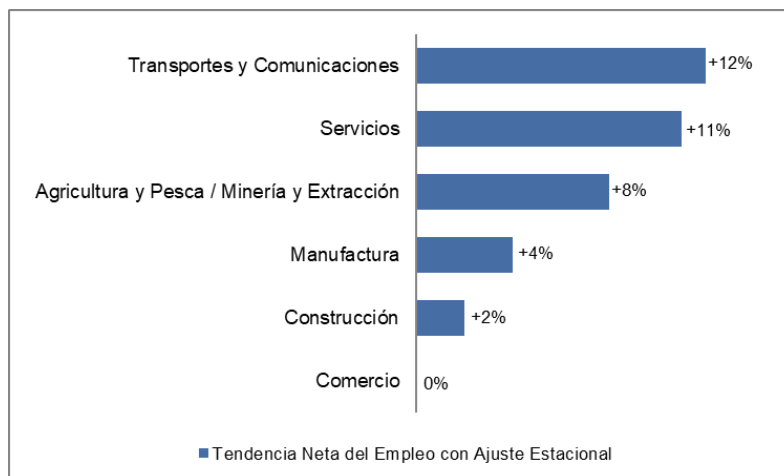
“Cuatro de los seis sectores presentaron incrementos trimestrales. El sector de Transportes y Comunicaciones se destaca con un incremento de 9 puntos porcentuales. Esto puede deberse a la inversión pública que se espera que aumente fuertemente este año, especialmente para proyectos como la expansión de la Ruta 32 y las obras de construcción incluidas en el Programa de Infraestructura de Transporte”, concluyó Arias.

Empleadores esperan incrementar sus niveles de empleo en las categorías de Grandes, Medianas y Pequeñas empresas durante el 2Q 2019. Las Grandes y Pequeñas empresas lideran los planes de contratación con una Expectativa Neta de Empleo ajustada estacionalmente de +14% y +7% respectivamente, seguidas de las Medianas empresas que reportan +5% y las Micro 0%.

En otras partes del mundo, empleadores pronostican diferentes niveles de incremento en sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2019 revela que los planes de contratación se fortalecen en 43 de los 44 países y territorios en el período de enero hasta finales de marzo. Las intenciones de contratación para el próximo trimestre son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación anual, las perspectivas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos.

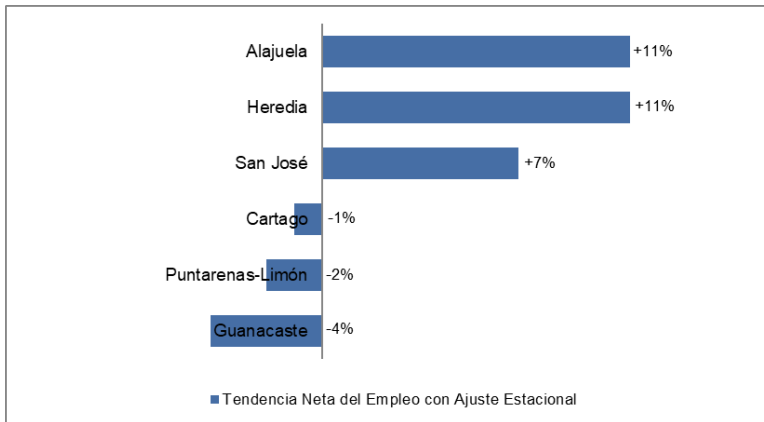
En otras partes del mundo, los empleadores pronosticaron incrementos en sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios durante el período de abril a junio. Empleadores en 15 de 44 países y territorios encuestados prevén planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en 18 y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre del 2018, las perspectivas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en cuatro.

Comparativo por Sector



Empleadores en Transportes y Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2019.

Comparativo por Región



Los empleadores de las regiones de Heredia y Alajuela esperan el ritmo de contratación más activo para el segundo trimestre con Expectativas Neta de Empleo de +11%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo. El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx