

BAJO EMBARGO HASTA EL MIÉRCOLES 12 DE SEPTIEMBRE A LAS 00.01 GMT



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

Empleadores colombianos mantienen un cauto optimismo a pesar de los problemas actuales en el país y en sus negocios: Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup

MEDELLÍN, COLOMBIA (12 de Septiembre, 2017) – Los empleadores colombianos tienden a aumentar un poco las plazas de trabajo formales en los últimos tres meses del año, a pesar de las incertidumbres asociadas con un ambiente complejo en el país y en los negocios. Sin embargo, el cuarto trimestre tiene el pronóstico de intenciones de contratación más débil reportado en 2017, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, publicada hoy.

La Encuesta se realizó entrevistando a una muestra representativa de 751 empleadores en Colombia y 59.000 en el mundo. A ellos se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan al finalizar diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores encuestados en Colombia reportan intenciones modestas para contratar en el próximo trimestre. Con 15% previendo aumentos de personal, 8% planeando disminuciones y 75% manteniendo sus plantas estables, la Expectativa Neta de Empleo es de +7%.

Una vez los datos se ajustan por estacionalidad para tenerlos sin la influencia específica de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo conserva el mismo valor de +7%. Se trata de las intenciones de contratación más bajas en nueve años, disminuyendo en 5 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y en 4% en comparación con el dato de hace un año.

“El ambiente actual en nuestro país pone a los empleadores frente a una larga lista de retos, que incluyen las incertidumbres derivadas de la situación venezolana, el impacto del aumento de impuestos, la disminución general en el consumo, los bajos precios del petróleo, los cambios del precio del dólar, los problemas con la contratación en obras de infraestructura, la llegada de mayor automatización en varios procesos de las empresas y la entrada en vigencia de la Ley de Garantías. Estos factores en conjunto están afectando fuertemente la confianza para contratar en Colombia”, comenta Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup en el país. “Por otro lado, el resultado de la encuesta para el cuarto trimestre también refleja que a pesar de estas dificultades, los empleadores en Colombia mantienen su resiliencia. Además hay esfuerzos recientes, como por ejemplo el aumento en extensión de tierras cultivadas y proyectos en medio del postconflicto con las Farc que pueden traer nuevas oportunidades en zonas rurales y en las empresas que producen y sirven al sector del agro”, complementa.

Comparaciones por regiones

Se esperan aumentos de personal en tres de las cinco regiones para fin de año. La región más optimista es la del Pacífico, con +14%. En el Caribe la cifra es de +13%, mientras que en Los Andes es de un muy prudente +7%. La Amazonía alcanzó 0% y la Orinoquía está en números negativos, con -10%.

Dos regiones, Amazonas y Orinoquía, se debilitan considerablemente en comparación con el trimestre anterior, con declives de 14 y 13 puntos porcentuales. Los Andes disminuye un 55 y el Caribe y el Pacífico permanecen relativamente estables.

Comparando año a año la Orinoquía y el Amazonas se debilitan bastante, con 15 y 14 puntos porcentuales menos, respectivamente. En el Caribe la disminución es de 3% y los Andes y el Pacífico se mantienen con cifras similares a las del año pasado.

Comparaciones por sectores

En ocho de los nueve sectores encuestados se esperan aumentos diversos de personal para el periodo entre octubre y diciembre. Las intenciones de contratación más prometedoras están en el sector de Agricultura y Pesca, con una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Los sectores de Construcción y Transportes y Servicios Públicos comparten un resultado de +13%, mientras que Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanza +11%. Manufacturas llega a +9%, seguido por Administración Pública y Educación llega a +3%. El sector de los Servicios, por su lado, cae a terreno negativo, con más intenciones de despidos que de contrataciones, alcanzando -7%.

Trimestre a trimestre hay debilitamiento de ocho de los nueve sectores encuestados. Servicios disminuye 24%, Minería 15% y Construcción 9%. Transportes y Servicios Públicos también lo hace en 5%, mientras que Administración Pública y Educación lo hace en un 4%. Por otro lado, Agricultura y Pesca aumenta moderadamente, alcanzando un 8%.

Los empleadores de cinco de los nueve sectores están evidenciando menores intenciones de contratación que hace un año, con el sector Servicios disminuyendo un 26%, el Comercio Minorista y Mayorista un 6% y la Manufactura en 4%. Por otro lado, Construcción aumenta 11%, Transportes y Servicios Públicos 8% y Agricultura y Pesca, al igual que Minería, aumentan en 5 puntos porcentuales.

Comparaciones por tamaños de empresas

Las empresas participantes se dividen en cuatro tamaños: Microempresas, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

En tres de los sectores se espera aumentar personal al fin del año. Las empresas Grandes alcanzan una Expectativa Neta de Empleo de +32%, las Medianas +9% y las Pequeñas 6%, pero las Microempresas disminuyen hasta terreno negativo, con -4%.

Trimestre a trimestre, las Microempresas disminuyen 8% y las Medianas 7%, mientras que las Medianas y las Grandes permanecen relativamente estables.

Año a año, las Microempresas disminuyen en 10 puntos porcentuales, las Pequeñas en 3 y las Medianas en 2. Las Grandes, por su lado, aumentan en 5% sus intenciones de contratar más personal.

Resultados internacionales

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 43 países. El cuarto trimestre de 2017 se ve mayormente positivo en 42 de ellos, con posibilidades de aumentar personal en distintos grados. Solamente los empleadores encuestados en Suiza prevén un cuarto trimestre plano. Por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la crisis económica global no hay Expectativas Netas de Empleo negativas en ninguno de los países donde se investigó. Comparando con el tercer trimestre de 2018 hay aumentos en 23 de los 43 países, disminuciones en 13 y estabilidad en siete. En la comparación anual hay mejores intenciones de generar empleos en 25 de los 43 países, menores perspectivas en 15 y estabilidad en tres. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas están en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría, mientras que las más débiles están en Suiza, Brasil y la República Checa.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser consultadas en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada en 12 de diciembre de 2017, para reportar los resultados correspondientes al primer trimestre de 2018.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas— Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions — crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas — Revista Fortune—, confirmando nuestra posición como la más empresas confiable y

admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co