

**ManpowerGroup**  
**Encuesta de**  
**Expectativas de Empleo**  
**Perú**

**Q4**  
**2018**



# Perú

# Expectativas

# de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2018 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2018, en comparación con el trimestre actual?

## Contenidos

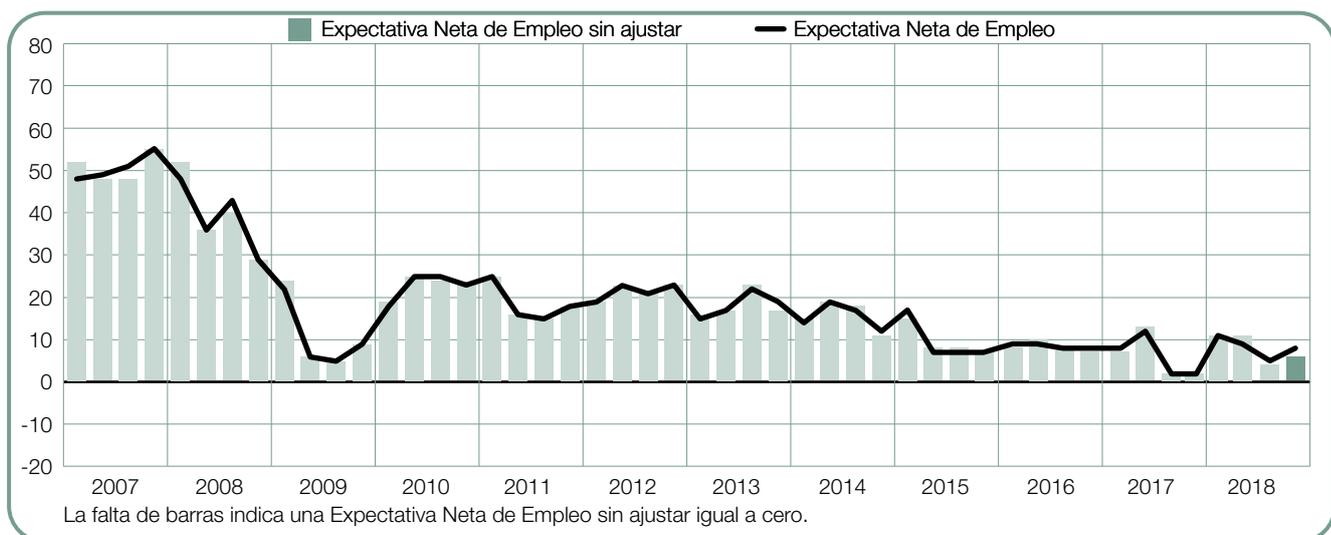
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo</b>	<b>3</b>
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Global</b>	<b>16</b>
Comparaciones Internacionales – América	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>21</b>
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>22</b>

---

# Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2018</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
Tercer trimestre 2018	6	2	90	2	4	5
Segundo trimestre 2018	16	5	78	1	11	9
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	10
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2



Los empleadores peruanos informan planes de contratación conservadores para el cuarto trimestre de 2018. Con 15% de los empleadores anticipando un aumento en los niveles de personal, 9% pronosticando una disminución y 75% que no esperan cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es +6%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la Expectativa se encuentra en +8%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

**+34 (+24)%**

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

# Comparaciones por Tamaño de Organización

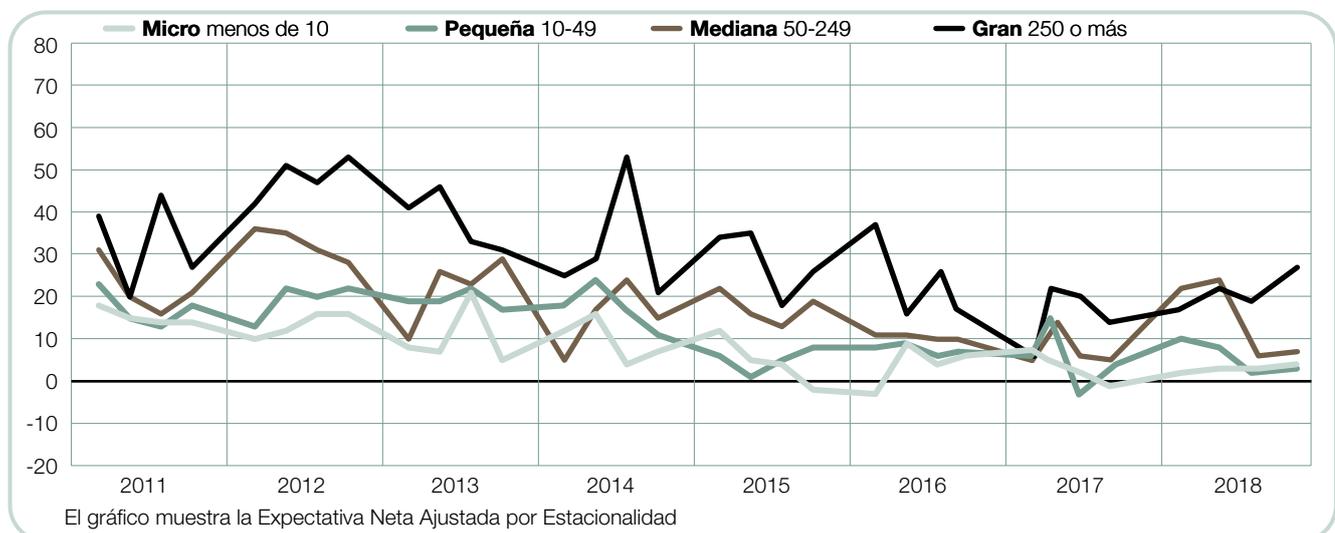
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores esperan incrementar sus planillas en las cuatro categorías de tamaño de organización durante el próximo trimestre. Los empleadores de Gran empresa informan buenas intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +27%. Por otra parte, la Expectativa de los empleadores de la Mediana empresa se sitúa en +7%, mientras que las Expectativas de +4% y +3% se informan en las categorías Micro y Pequeña empresa, respectivamente.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, los empleadores de Gran empresa informan una mejora moderada de 8 puntos porcentuales. Mientras tanto, las Expectativas se mantienen relativamente estables para los empleadores de Mediana, Pequeña y Micro empresa.

La Expectativa de los empleadores de Gran Empresa mejora en un margen considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año, y los empleadores de Micro empresa también informan un aumento de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, tanto en las categorías Pequeña como Mediana empresa, las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Gran</b> 250 o más	34	7	59	0	27	27
<b>Mediana</b> 50-249	12	6	81	1	6	7
<b>Pequeña</b> 10-49	10	9	81	0	1	3
<b>Micro</b> menos de 10	14	12	72	2	2	4



# Comparaciones por Región

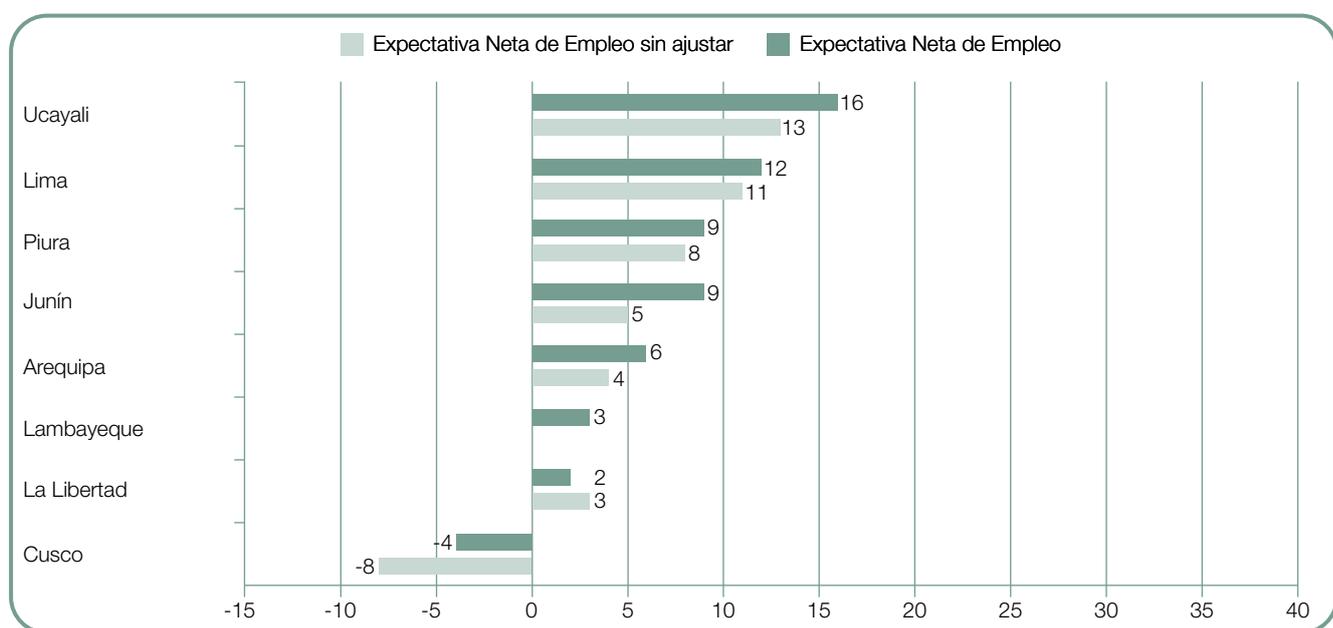
El incremento de la fuerza laboral se pronostica para siete de las ocho regiones en los próximos tres meses.

Las expectativas de contratación más sólidas se registran en Ucayali, donde la Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +16%. Los empleadores de Lima también prevén un crecimiento respetable de la nómina de pago, informando una Expectativa de +12%, mientras que las expectativas de +9% se informan tanto en Junín como en Piura.

Los planes de contratación se fortalecen en seis de las ocho regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Ucayali informan un aumento considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que en Lima y Piura se informan mejoras moderadas de 5 puntos porcentuales. Sin embargo,

las perspectivas se debilitan en dos regiones, disminuyendo en 10 puntos porcentuales en Cusco y en 6 puntos porcentuales en Lambayeque.

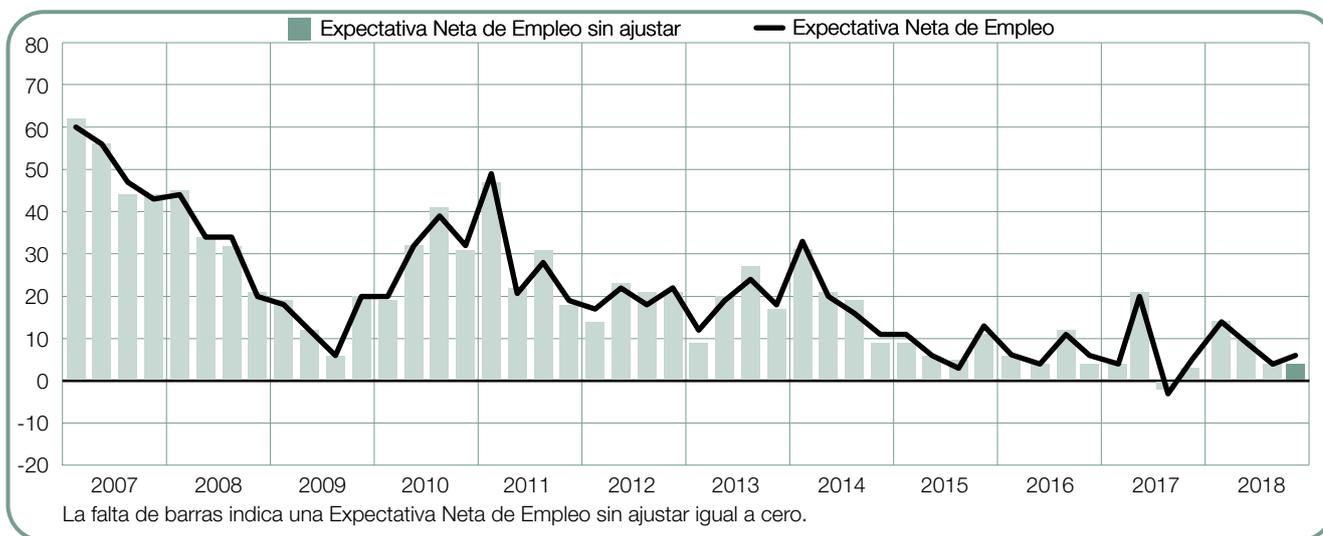
Los empleadores en cinco de las ocho regiones informan intenciones de contratación más fuertes en comparación con esta vez hace un año. Se reportan considerables aumentos de 18 y 9 puntos porcentuales para Ucayali y Piura, respectivamente. Por otra parte, la Expectativa en Lima mejora en 8 puntos porcentuales, y los empleadores en Junín reportan un aumento de 7 puntos porcentuales. Mientras tanto, las expectativas disminuyen en 7 puntos porcentuales en Lambayeque, y en 5 puntos porcentuales tanto en La Libertad como en Cusco.



**+4 (+6)%**

## Región Arequipa

Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación moderado en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y se mantienen relativamente estables en comparación con esta época hace un año.



**+11 (+12)%**

## Región Lima

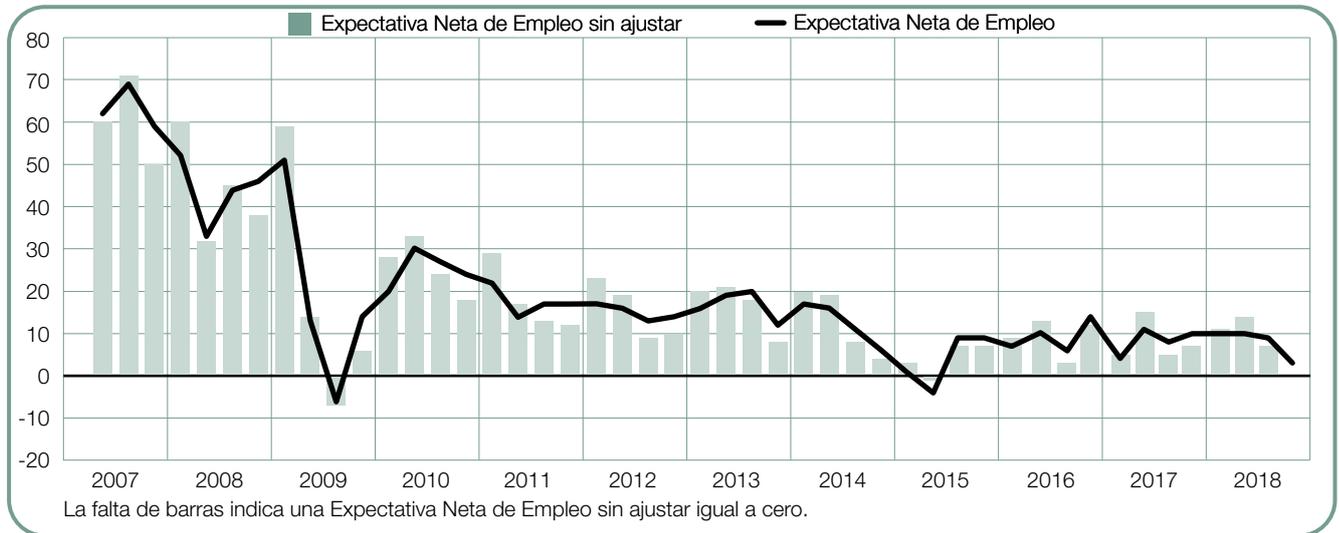
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación respetable en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Las intenciones de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4T 2017.



0 (+3)%

## Región Lambayeque

El ritmo de contratación más débil en tres años se pronostica para el 4T 2018. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +3%, disminuyendo en 6 y 7 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+3 (+2)%

## Región La Libertad

Se prevé un mercado laboral sin muchos cambios en el período de octubre a diciembre, los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +2%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2017.



**+13 (+16)%**

## Región Ucayali

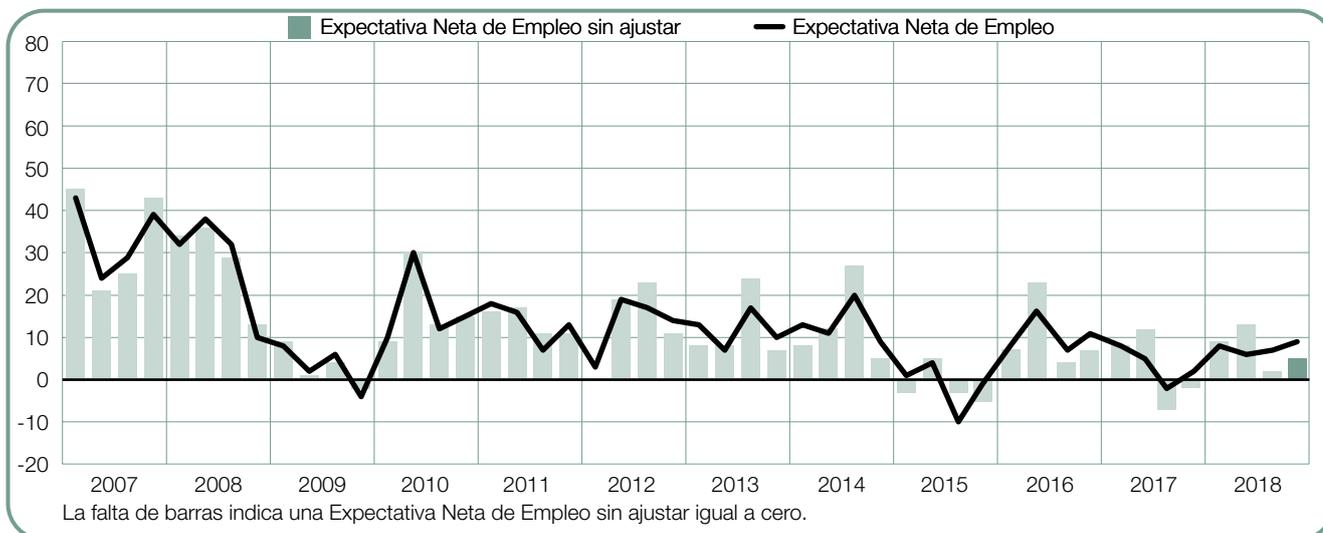
Los empleadores esperan ganancias estables de la fuerza de trabajo durante el período de octubre a diciembre, informando una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Los planes de contratación son considerablemente más fuertes en comparación con el 3T 2018 y el 4T 2017, aumentando en 14 y 18 puntos porcentuales, respectivamente.



**+5 (+9)%**

## Región Junín

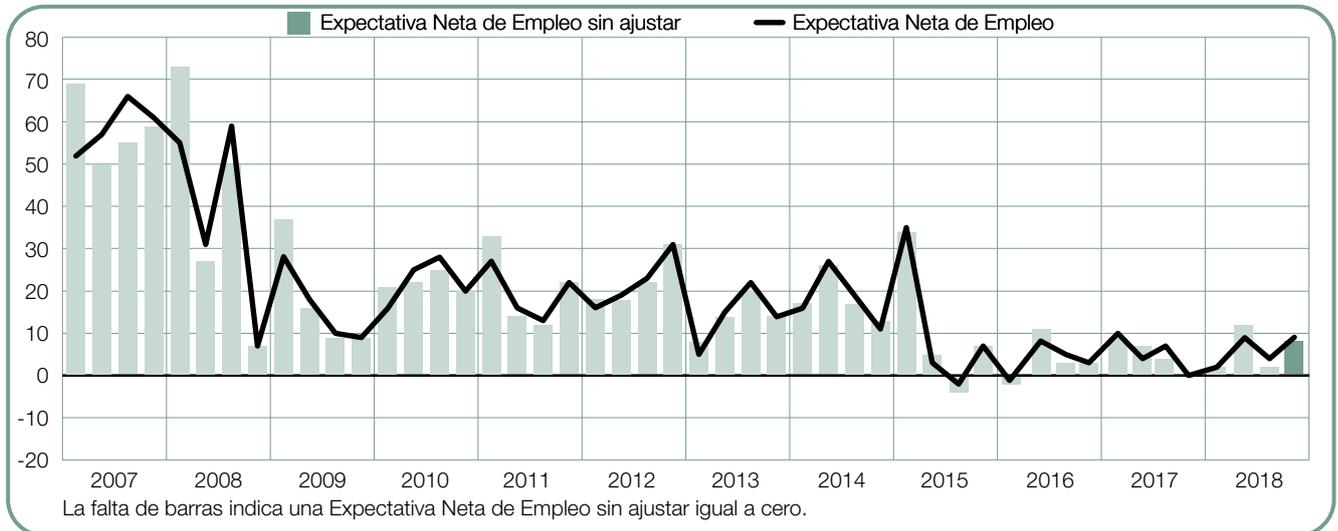
Con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, los empleadores informan signos alentadores para quienes buscan empleo en el último trimestre de 2018. La Expectativa es la más fuerte reportada en dos años, mejorando en 2 y 7 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+8 (+9)%

## Región Piura

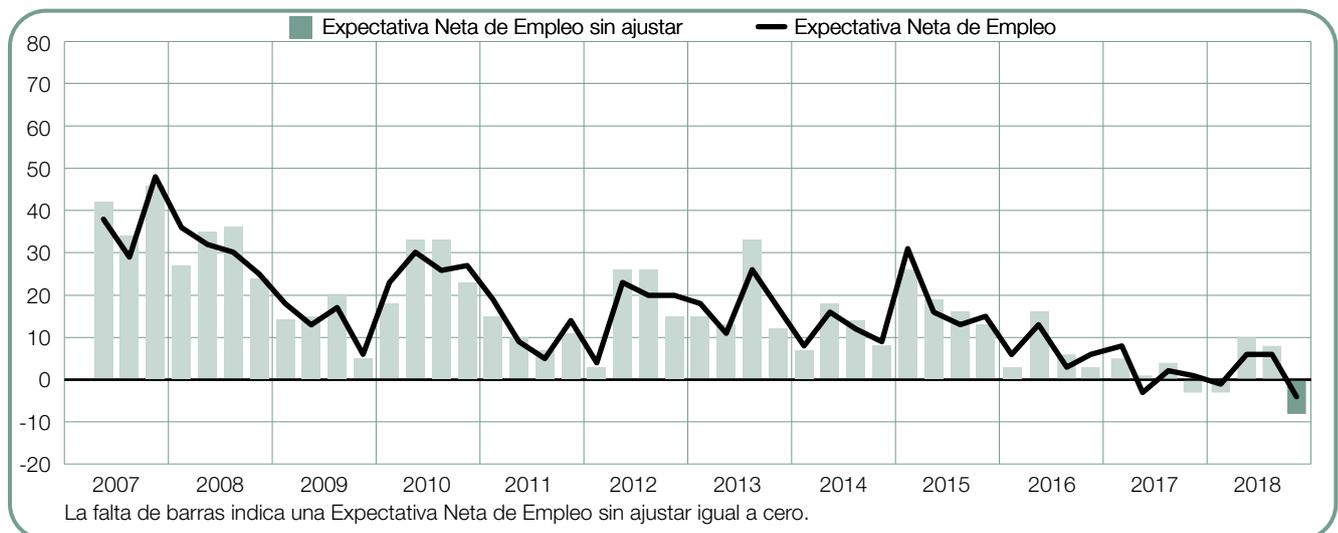
Los empleadores informan planes de contratación prudentemente optimistas para los próximos tres meses con una Expectativa Neta de empleo de +9%. En comparación con el 3T 2018, las perspectivas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales, y los empleadores informan un aumento de 9 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año.



-8 (-4)%

## Región Cusco

Al informar una Expectativa Neta de Empleo del -4% para los próximos tres meses, los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que la región se midió por primera vez hace 11 años. La Expectativa es 10 puntos porcentuales más débil trimestre con trimestre, y disminuye en 5 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2017.



# Comparaciones por Sector

Los empleadores anticipan ganancias de nómina en los nueve sectores de la industria durante el 4T 2018. El ritmo de contratación más fuerte se pronostica en dos sectores con una Expectativa Neta de Empleo de +13%, el sector Manufactura y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Los empleadores del sector Agricultura y Pesca también esperan un clima de contratación favorable, con una Expectativa de +11%, mientras que el sector Comercio se sitúa en +8%. Mientras tanto, los prospectos de contratación más débiles se informan tanto en el sector Administración Pública y Educación como en el sector Transporte y Servicios Públicos, con una expectativa de +3%.

Los planes de contratación se fortalecen en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el tercer trimestre de 2018. Los empleadores del sector Manufactura informan el aumento más notable de 10 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 7 y 4 puntos porcentuales más fuertes en el sector Comercio y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, respectivamente. Por otra parte, las

expectativas disminuyen en tres sectores, incluidos el sector Agricultura y Pesca, con una disminución de 6 puntos porcentuales, y el sector Administración Pública y Educación, donde los empleadores informan un descenso de 3 puntos porcentuales.

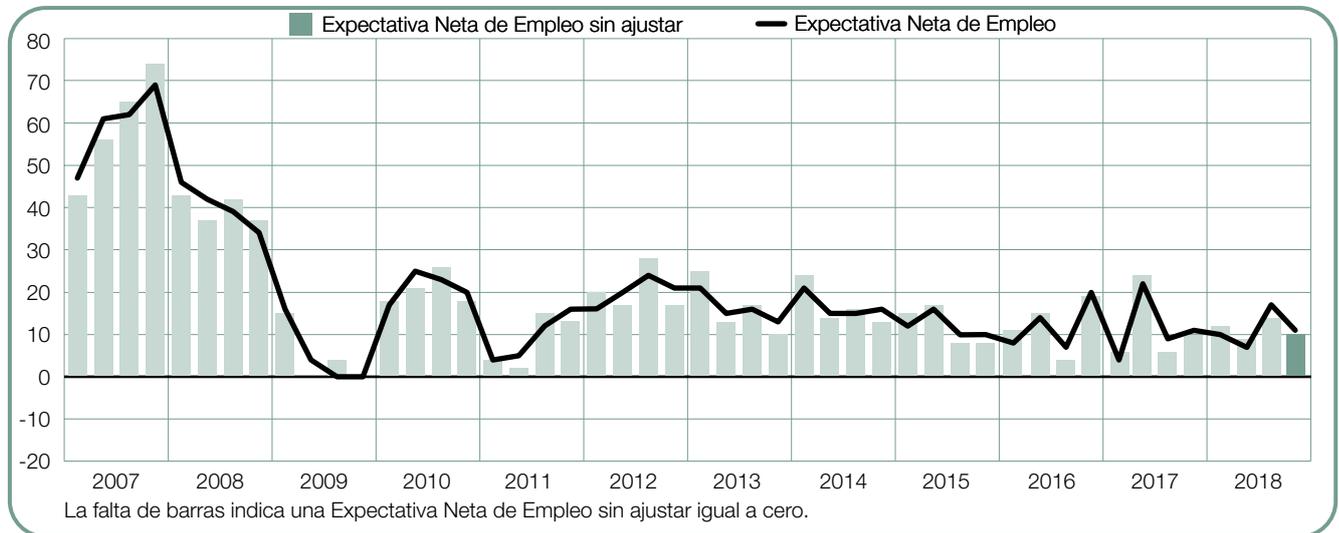
En comparación con el último trimestre de 2017, las perspectivas de contratación también mejoran en seis de los nueve sectores industriales. Se reportan aumentos considerables de 13 y 11 puntos porcentuales en el sector Comercio y en el sector Manufactura, respectivamente, mientras que los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos informan una mejora de 7 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en dos sectores, disminuyendo en 10 y 5 puntos porcentuales en el sector Administración Pública y Educación y en el sector Servicios, respectivamente.



**+10 (+11)%**

## Agricultura y Pesca

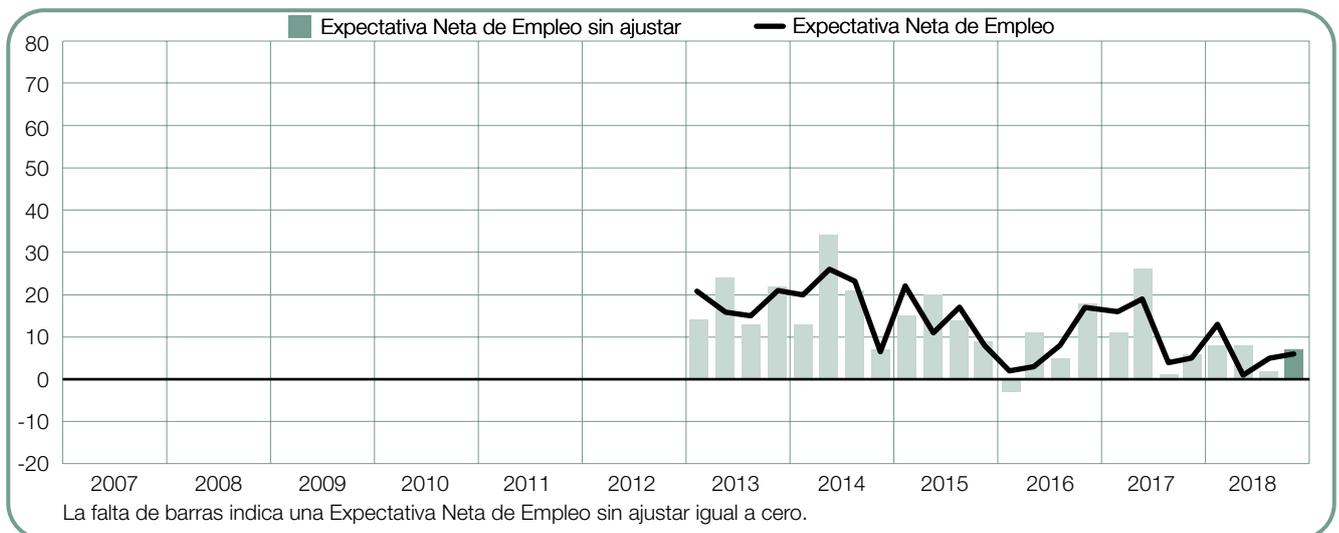
Los empleadores anticipan ganancias de nómina respetables en el 4T 2018 con una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Las intenciones de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero no se modifican en comparación con el último trimestre de 2017.



**+7 (+6)%**

## Construcción

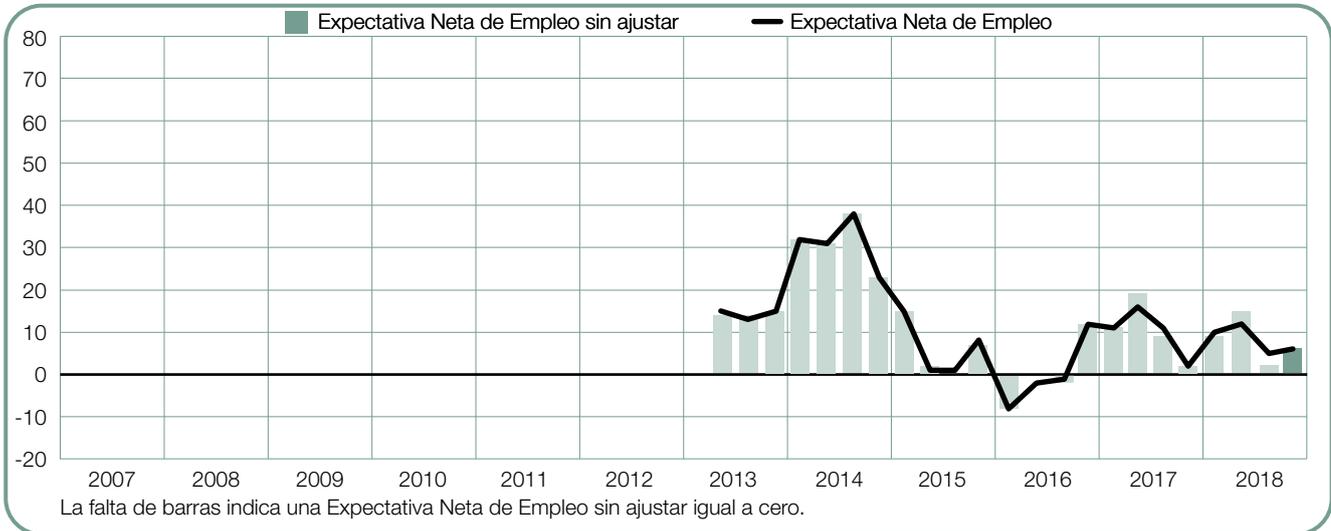
Con una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores anticipan una actividad de contratación modesta en los próximos tres meses. Los planes de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestre a trimestre como año tras año.



**+6 (+6)%**

## Minería

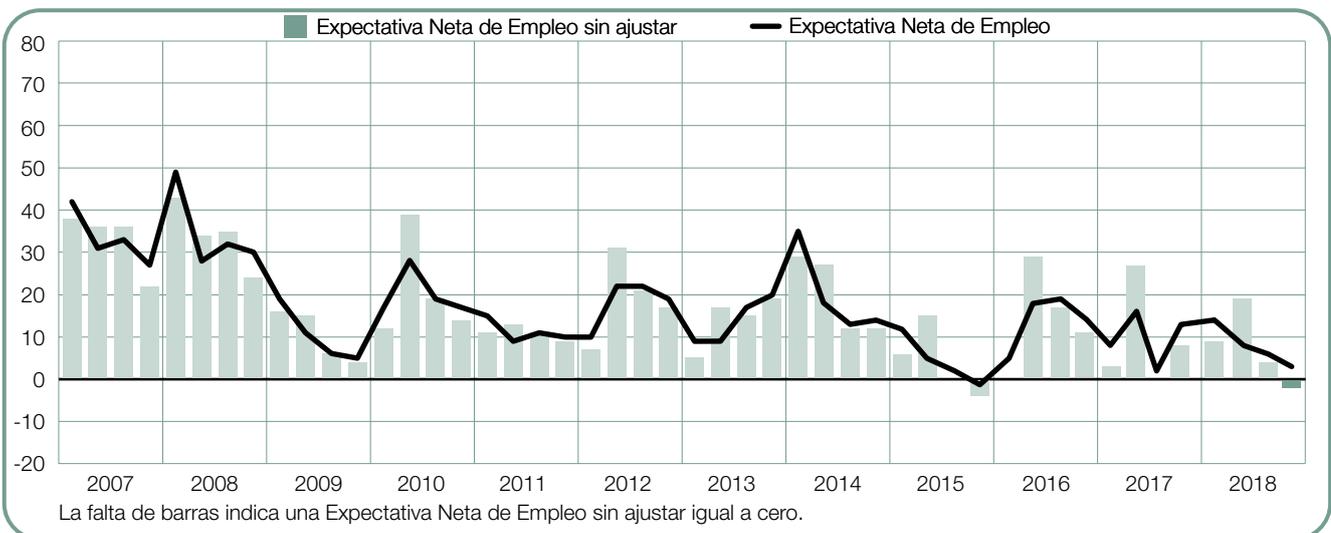
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación conservador en los próximos tres meses. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2017.



**-2 (+3)%**

## Administración Pública y Educación

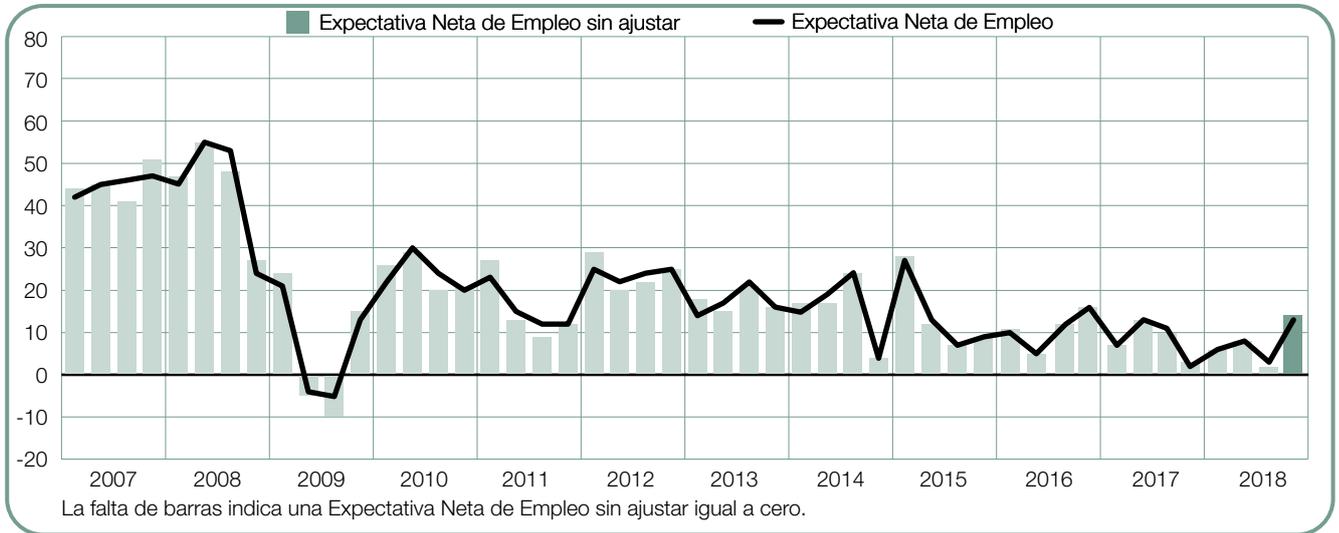
Los empleadores esperan ganancias limitadas de la fuerza de trabajo durante el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Las perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2018, y disminuyen en un margen considerable de 10 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año.



**+14 (+13)%**

## Manufactura

Se pronostica un clima de contratación favorable para el período de tiempo de octubre a diciembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación son considerablemente más fuertes tanto en el trimestre como en el año anterior, mejorando en 10 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



**+11 (+13)%**

## Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

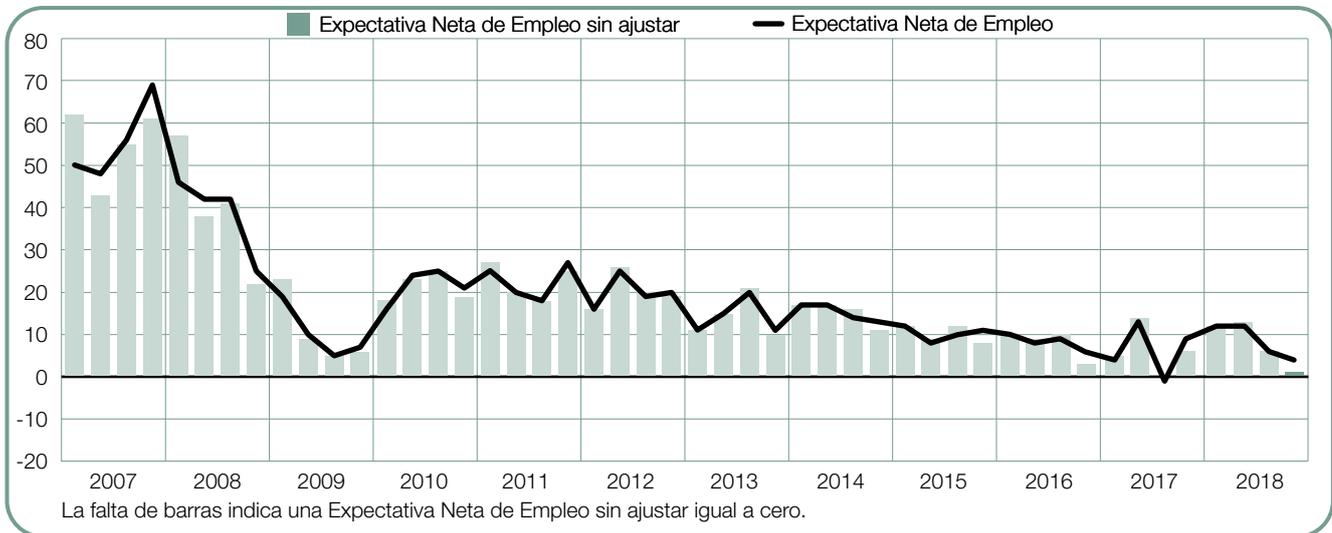
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación positivo en el último trimestre de 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. La Expectativa mejora en 4 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2018 y 4T 2017.



**+1 (+4)%**

## Servicios

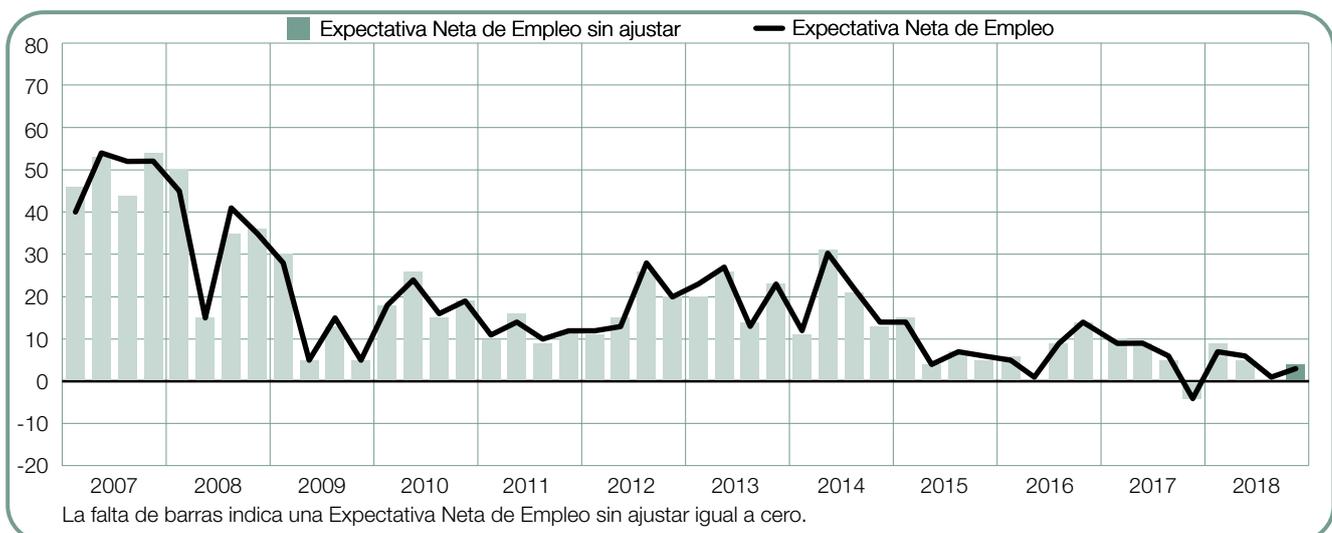
Los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral sin muchos cambios en el período de octubre a diciembre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. La Expectativa disminuye en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y es 5 puntos porcentuales más débil en comparación con el 4T 2017.



**+4 (+3)%**

## Transporte y Servicios Públicos

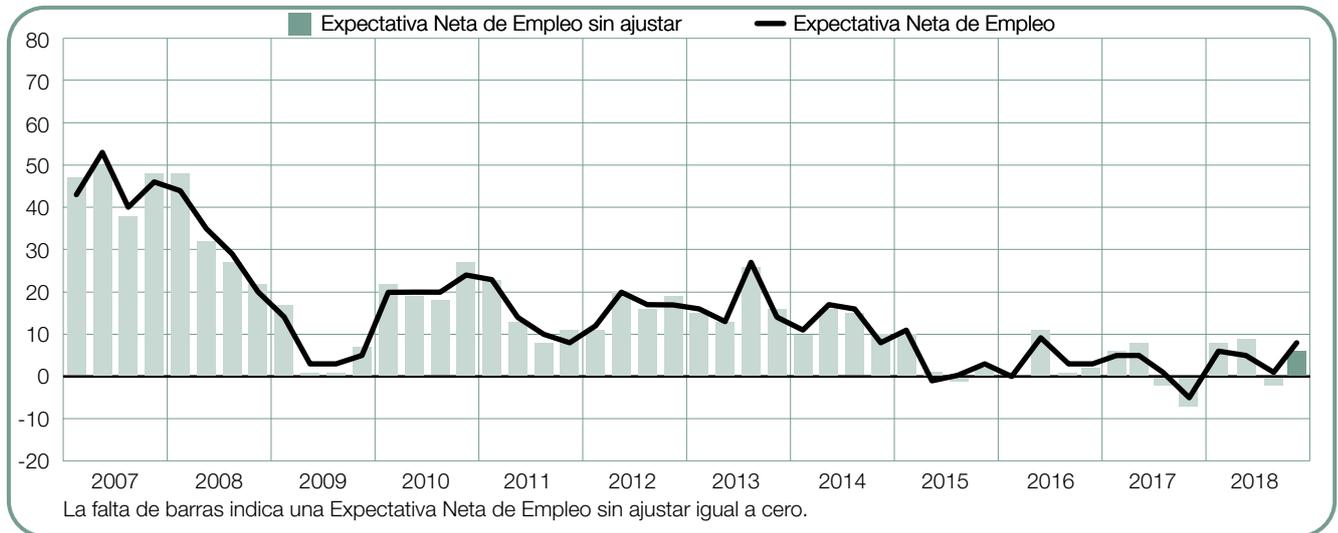
Con una Expectativa Neta de Empleo de +3%, los empleadores esperan una actividad de contratación lenta en el 4T 2018. Las intenciones de contratación mejoran tanto trimestre a trimestre como año tras año, aumentando en 2 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



+6 (+8)%

## Comercio

El mercado laboral más fuerte en dos años es probable en el último trimestre de 2018, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, y mejoran en un margen considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2017.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Global

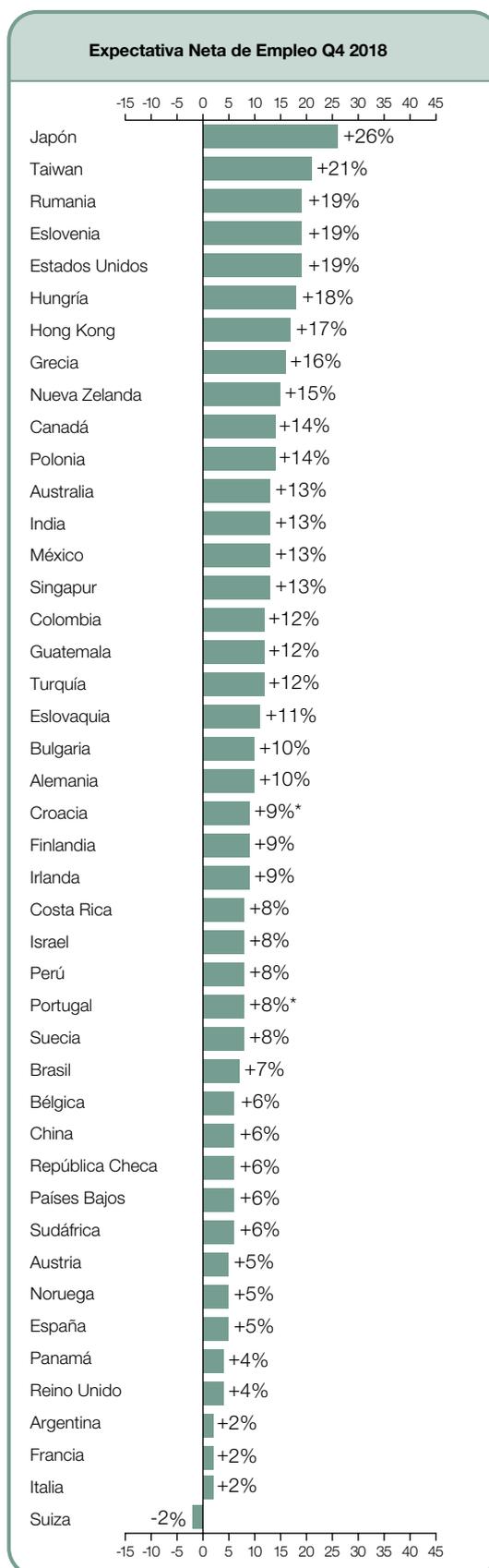
	Q4 2018	Cambio trimestre a trimestre Q3 2018 to Q4 2018	Cambio año a año Q4 2017 to Q4 2018
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Brasil	5 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Canadá	10 (14) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombia	13 (12) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (8) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (12) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
México	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Panamá	4 (4) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Perú	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>
Estados Unidos	17 (19) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	15 (13) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
China	7 (6) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Hong Kong	17 (17) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	14 (13) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>
Japón	22 (26) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	13 (13) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (21) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	7 (10) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Croacia	9	-17	-
República Checa	6 (6) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Finlandia	5 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Francia	2 (2) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Alemania	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grecia	12 (16) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hungría	15 (18) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Irlanda	9 (9) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	7 (8) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	1 (2) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Noruega	3 (5) <sup>1</sup>	-7 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Polonia	12 (14) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Portugal	8	-7	5
Rumania	15 (19) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Eslovaquia	9 (11) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	16 (19) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Sudáfrica	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	4 (5) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Suecia	7 (8) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Suiza	-3 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-6) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Turquía	8 (12) <sup>1</sup>	-9 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Reino Unido	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



\* Indica datos sin ajustar.

## La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59 000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral\* en el cuarto trimestre de 2018. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

Los resultados del estudio de ManpowerGroup del cuarto trimestre revelan que se esperan algunos aumentos de trabajo en 43 de 44 países y territorios durante el período de octubre a diciembre. Sin embargo, hay poca evidencia de aumentos notables en la actividad de contratación. La confianza general del empleador ha cambiado poco con respecto a los trimestres anteriores y la mayoría de los empleadores siguen siendo resilientes, y están satisfechos al participar en modestos niveles de actividad contratante en un contexto de desafíos asociados con un realineamiento de los socios comerciales globales y las negociaciones arancelarias en curso.

Los planes de contratación del cuarto trimestre se fortalecen en 22 de los 44 países y territorios en comparación con el período de julio a septiembre, se debilitan en 14 y se mantienen sin cambios en ocho. En comparación con el año pasado en este momento, las perspectivas mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y se mantienen sin cambios en siete.\*\* La confianza en el empleo en el cuarto trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Rumania y Eslovenia, mientras que los más débiles perspectivas de contratación se informan en Suiza, Argentina, Francia e Italia.

En toda la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se esperan incrementos en la fuerza de trabajo en 25 de 26 países. Los planes de contratación mejoran en 11 países trimestre a trimestre, pero se debilitan en nueve. En una comparación año tras año, se espera que el aumento del empleo mejore en 13 países y disminuya en siete. Los empleadores en Rumania y Eslovenia informan las intenciones de contratación más optimistas. Por el contrario, los empleadores suizos informan sobre los planes de contratación más débiles, así como el único pronóstico negativo entre los 44 países y territorios participantes.

Se espera que los niveles de personal crezcan en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico durante el período de tiempo de octubre a diciembre. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas mejoran en tres países y territorios y disminuyen en otras tres. En comparación con el año pasado en este momento, los empleadores informan mejores perspectivas de contratación en cuatro países y territorios, pero los pronósticos más débiles en tres. Los empleadores japoneses informan sobre los planes de contratación más fuertes de la región y esperan el ritmo de contratación global más sólido para el cuarto trimestre. Los empleadores en China esperan aumentos de empleos en los próximos tres meses, pero informan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores en cada uno de los 10 países participantes en la región de las Américas también esperan diferentes niveles de aumento de la fuerza de trabajo. Las expectativas mejoran en ocho países y disminuyen en solo dos en una comparación trimestral. Año tras año, las perspectivas de contratación son más fuertes en seis países y disminuyen en tres. Los empleadores en Estados Unidos, Canadá y México informan los planes de contratación más optimistas para el cuarto trimestre, mientras que los empleadores en Argentina y Panamá esperan el crecimiento laboral más débil.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lanzará el 11 de diciembre y pronosticará la actividad del mercado de trabajo para el primer trimestre de 2019.

\* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

\*\* Solo 43 países y territorios son elegibles para una comparación año tras año; Croacia no tiene datos año tras año en este momento.

# Comparaciones Internacionales - América

La encuesta del cuarto trimestre 2018 se basa en entrevistas con más de 23,000 empleadores de 10 países en Norte, Centro y Sudamérica. Se espera que las nóminas crezcan en márgenes variados en cada uno de los países durante el período de octubre a diciembre. Sin embargo, las expectativas de contratación son notablemente diferentes en toda la región.

Los empleadores en Estados Unidos informan sobre los planes de contratación más optimistas para el cuarto trimestre, y el pronóstico se mantiene relativamente estable desde hace tres meses y mejora ligeramente con respecto al año pasado en este momento. Como en todos los trimestres de los últimos cinco años, los empleadores del sector de Ocio y Hospitalidad esperan el ritmo de contratación más activo, con un crecimiento laboral similar esperado en los sectores de Servicios Profesionales y Comerciales y, Transporte y Servicios públicos.

Mientras tanto, la Expectativa de Canadá sigue siendo uno de los más fuertes de los últimos siete años, y los empleadores esperan diferentes niveles de crecimiento del empleo en los 10 sectores de la industria y en las cuatro regiones durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores de México parecen igualmente optimistas, impulsados en parte por un pronóstico favorable para el cuarto trimestre en el sector de Minería y Extracción, donde las Expectativas han mejorado constantemente por cuarto trimestre consecutivo.

En toda América Central, las expectativas son mixtas. Los empleadores en Guatemala anticipan un ritmo estable de contratación en el cuarto trimestre con pronósticos positivos reportados en todos los sectores de la industria, especialmente en el sector Construcción, donde más de uno de cada cinco empleadores encuestados planea incrementar sus nóminas antes de fin de año.

Los planes de contratación siguen siendo positivos en todos los sectores industriales de Costa Rica. Sin embargo, las expectativas del país han disminuido considerablemente con respecto a los niveles del año anterior, y la confianza del empleador también se ha suavizado en todos los sectores trimestre tras trimestre, incluido el sector Comercio, donde las intenciones de contratación crecen aún de manera muy conservadora tras el cuarto trimestre consecutivo de declive.

Se espera que el crecimiento del empleo se retrase en Panamá a pesar de las optimistas proyecciones en los sectores Construcción y Servicios. Sin embargo, la confianza del empleador en el sector Manufactura sigue siendo débil y la expectativa se vuelve negativa por segunda vez en menos de dos años.

Más al sur, las oportunidades para los solicitantes de empleo en Colombia se espera que crezcan de manera más favorable, impulsadas por pronósticos optimistas en el sector Construcción, así como en el sector Manufactura donde los planes de contratación son los más fuertes reportados en siete años.

El pronóstico de Perú sigue siendo cautelosamente optimista, con el mayor crecimiento esperado del empleo en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como en el sector Manufactura, donde las expectativas se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

La confianza de los empleadores en Brasil continúa siendo modesta, pero positiva. Se esperan los mayores aumentos de puestos de trabajo en el sector Manufactura y en el sector Servicios, donde los empleadores informan su pronóstico más optimista en casi cuatro años.

Los planes de contratación menos optimistas en las Américas se informan en Argentina, donde la Expectativa general se ve arrastrada por el sector Construcción, donde el pronóstico disminuye a su nivel más débil desde que comenzó la encuesta en 2007.

## Argentina

+1 (+2)%



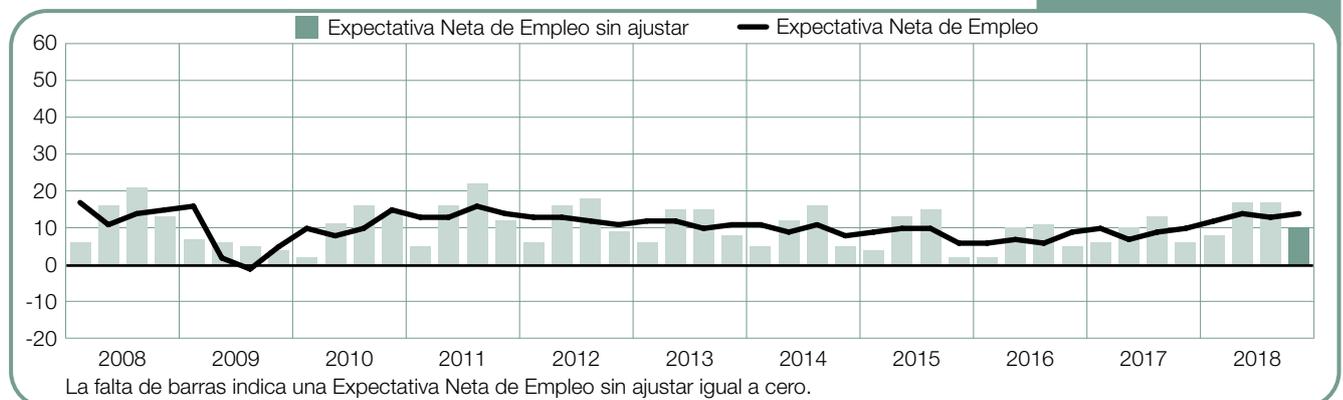
## Brasil

+5 (+7)%



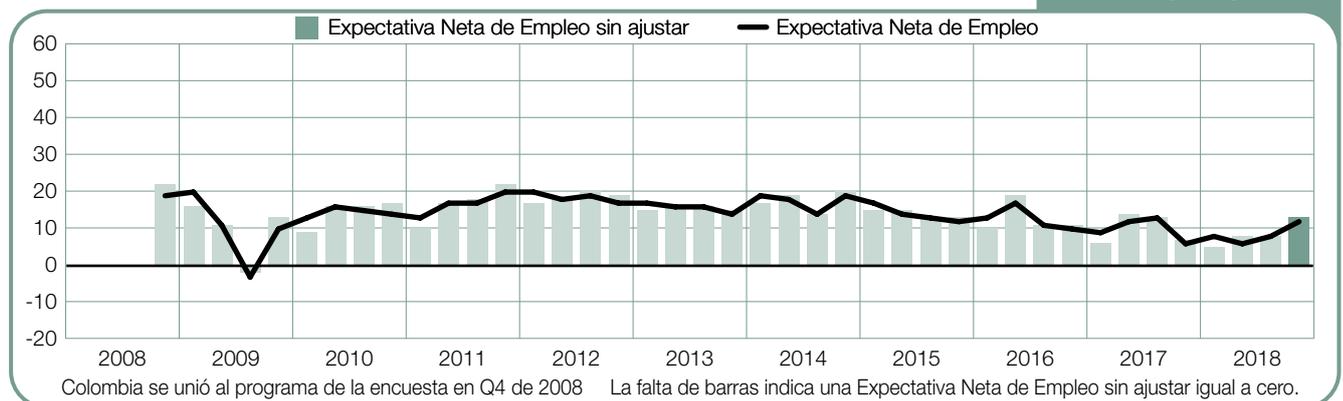
## Canadá

+10 (+14)%



## Colombia

+13 (+12)%



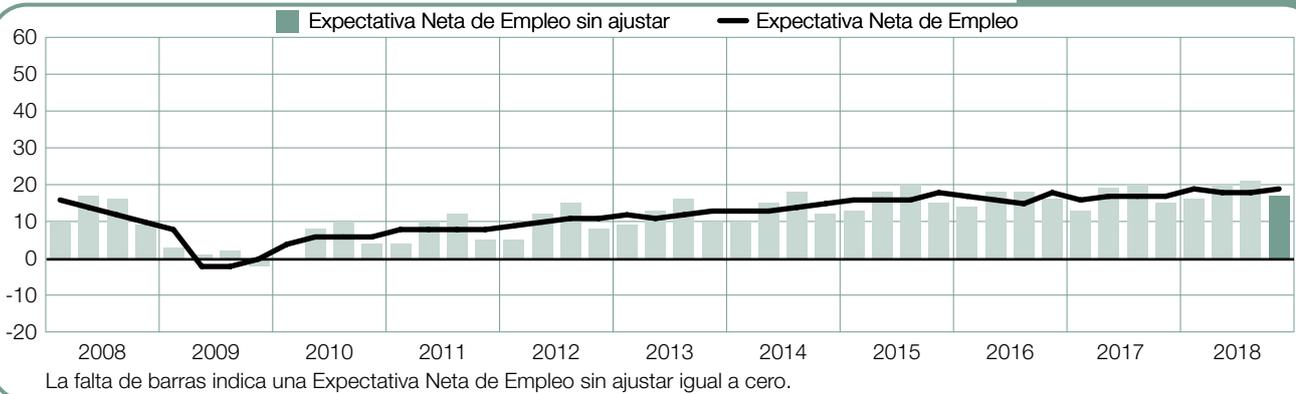
## Costa Rica

+6 (+8)%



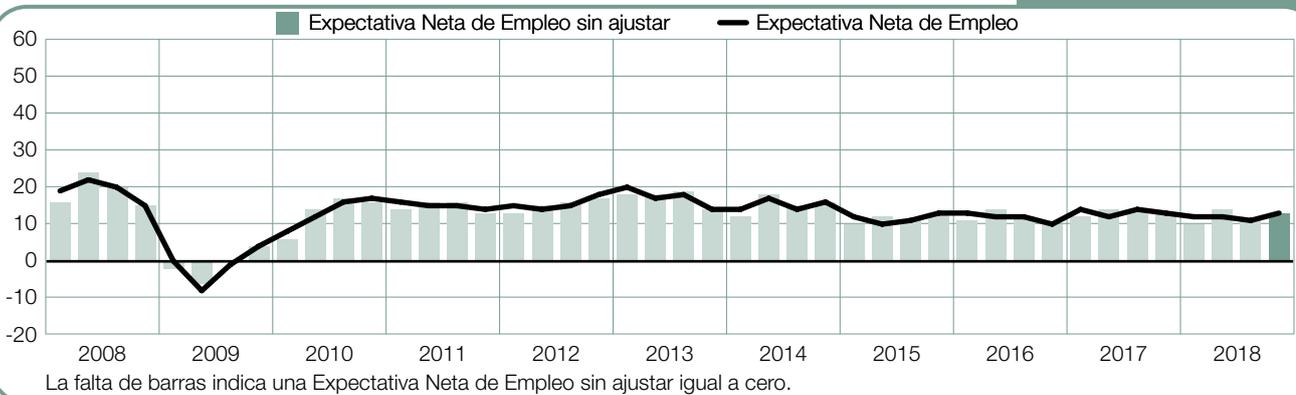
## Estados Unidos de América

+17 (+19)%



## México

+13 (+13)%



## Panamá

+4 (+4)%



---

# Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

**Única:** No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

**Proyectiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada:** Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Portugal y Croacia. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

---

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía de soluciones de fuerza de trabajo líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante el aprovisionamiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento capacitado y, a la vez, un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios y lo ha hecho durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Éticas del Mundo por noveno año y una de las Compañías más Admiradas de Fortune por decimosexto año, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

## Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)



Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33  
Tel: +51-1 212-5454  
[www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

© 2018, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.