



Contacto: RPRregional
Eric Quesada
rpreional@outlook.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE DICIEMBRE 2015 A LAS 00.01 EDT

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower: empleadores costarricenses esperan intenciones de contratación firmes para el primer trimestre de 2016

Las posibilidades de contratación aumentan 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 8 puntos porcentuales más fuertes en la comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%.
- Los pronósticos para el cuarto trimestre son más fuertes en los sectores Construcción, Comunicaciones/Transportes y Manufactura, y en las regiones Alajuela, Cartago, Heredia y Puntarenas-Limón.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de enero– marzo. Los pronósticos mejoran en 23 países, permanecen estables en 6 y disminuyen en 13 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 19 países pero se debilitan en 18. Las intenciones de contratación más fuertes para este primer trimestre se reportan en India, Taiwán y Japón. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, Finlandia y Francia.

SAN JOSÉ COSTA RICA, (8 de diciembre 2015) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan planes de contratación optimistas para el siguiente trimestre. Con 22% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 6% anticipando una disminución, 71% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +16% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un aumento de 3 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y la expectativa resulta más fuerte por 8 puntos porcentuales en la comparación anual.

En cuatro de los seis sectores industriales las expectativas de contratación mejoraron en comparación con el trimestre anterior y dos presentan una disminución, mientras que los seis se fortalecieron en comparación anual.

“Después del cierre de un año de volatilidad e incertidumbre alrededor del mundo, Costa Rica parece consolidar su proceso de estabilización económica. Al igual que otros países, se ha beneficiado por la recuperación económica estadounidense e internamente se beneficia de desempeños sectoriales y un entorno macroeconómico positivos”, afirmó Ana

Gabriela Chaverri, Gerente de País para ManpowerGroup. “Como ha venido sucediendo en la mayor parte de los trimestres del 2015, los empleadores en el sector Construcción continúan reportando las expectativas de contratación más fuertes, con empleadores aparentemente motivados por la baja inflación y por una disminución generalizada en los precios de materias primas e insumos para la construcción, como el cemento. Mientras tanto, los empleadores en los sectores Comunicaciones y Transportes y Manufactura anticipan que su paso de contratación se acelere. También, debido a un incremento en la actividad turística en conjunto con el movimiento de mercancías de exportación e importación y el dinamismo que mantienen los sectores de telecomunicaciones e Internet, el sector de Comunicaciones & Transportes se fortalece, mientras que, trimestre a trimestre la Manufactura es un sector pujante en regiones específicas”.

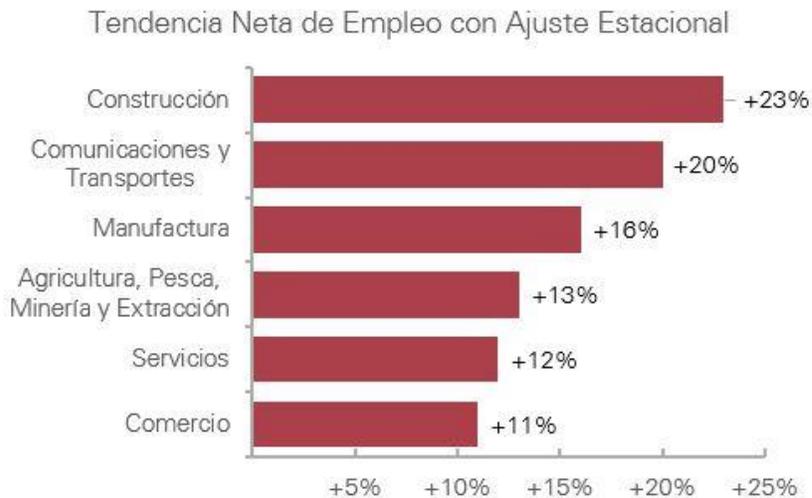
Empleadores en cinco de las seis regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante el periodo de enero – marzo 2016. Las expectativas mejoran en dos de las seis regiones en comparación trimestral y cinco de las seis regiones en comparación anual. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Alajuela, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +29%. Los empleadores reportan señales alentadoras para los buscadores de empleo en Cartago con una Expectativa Neta de Empleo de +15%, mientras que las Expectativas para Puntarenas-Limón y Heredia son de +14%. Mientras tanto, San José reporta +13% y Guanacaste se mantiene estable con 0%.

“Los pronósticos regionales más optimistas los reportan empleadores en Alajuela, a diferencia del año pasado cuando Heredia tenía las intenciones de contratación más fuertes. Regionalmente, hay buenas perspectivas para el comienzo del 2016, empleadores en todas las regiones reportan pronósticos más fuertes en comparación al trimestre anterior a excepción de aquellos en Guanacaste, donde la expectativa permanece estable en comparación al cuarto trimestre del 2015. Los empleadores en Alajuela reportan las expectativas de contratación más fuertes con un gran desarrollo en el sector Manufactura. Por su parte, los empleadores de la región Cartago mejoran su pronóstico por 6 puntos porcentuales en comparación con el año pasado, presentando intenciones de contratación optimistas”, agregó Chaverri. “Las compañías grandes una vez más lideran la expectativa de contratación en las categorías por tamaño, seguida por las firmas medianas. Las microempresas van ganando confianza, mientras que las pequeñas presentan una ligera disminución en comparación con el trimestre anterior pero se mantienen positivas.”

Los pronósticos del primer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de los pronósticos indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de enero-marzo, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será conservadoramente incrementado en comparación al trimestre previo y marginalmente disminuido en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 23 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 13. La expectativa se fortalece en 19 países y territorios en comparación anual, pero disminuye en 18. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Taiwán y

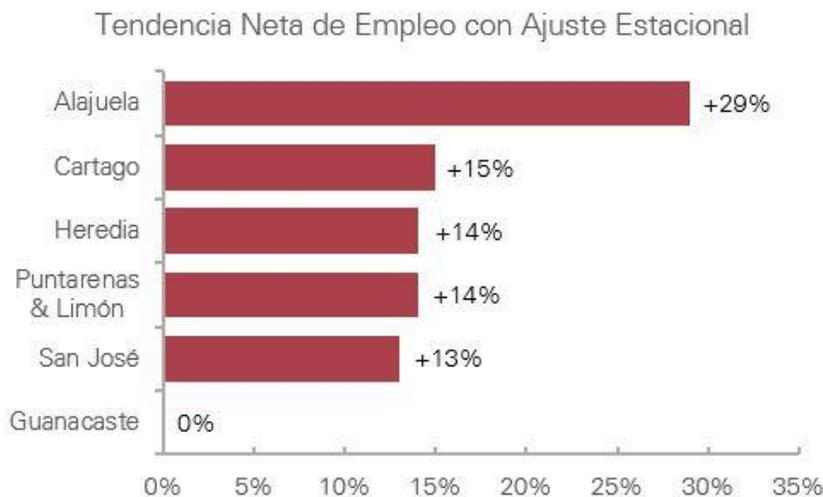
Japón. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil, Finlandia y Francia.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector de la Construcción nuevamente reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2016.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Alajuela y Cartago esperan el paso de contratación más activo para el primer trimestre del año.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas en el formato de ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por más de 65 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2015 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inició operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional, www.manpowergroup.com.mx