

**ManpowerGroup**  
**Encuesta de**  
**Expectativas de Empleo**  
**Perú**

**Q1**  
**2020**



ManpowerGroup®

# Perú

# Expectativas

# de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo 2020, en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

---

### **Encuesta de Expectativas de Empleo 3**

Comparaciones por Tamaño de Organización

Comparaciones por Región

Comparaciones por Sector

---

### **Encuesta de Expectativas de Empleo Global 16**

Comparaciones Internacionales – América

---

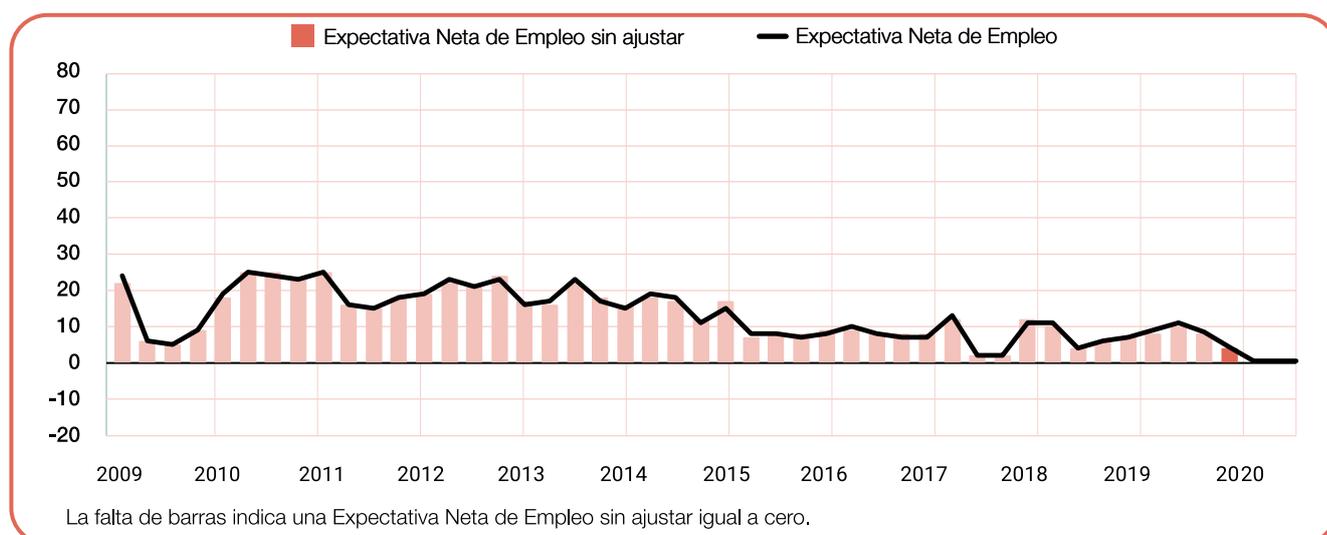
### **Acerca de la Encuesta 21**

### **Sobre ManpowerGroup™ 22**

---

# Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer Trimestre 2020</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Cuarto Trimestre 2019	12	5	82	1	8	7
Tercer Trimestre 2019	15	4	80	1	10	11
Segundo Trimestre 2019	16	7	75	2	8	9
Primer Trimestre 2019	16	9	74	1	7	7
Cuarto Trimestre 2018	16	9	75	1	6	6



La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo 2020, en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores peruanos reportan modestas intenciones de contratación para el primer trimestre de 2020. Con el 14% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 9% pronosticando una disminución y el 73% sin anticipar cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de +5%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación

estacional, la Expectativa también se sitúa en +5%. Los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, y disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

*A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.*

*A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.*

**+34 (+24)%**

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

# Comparaciones por Tamaño de Organización

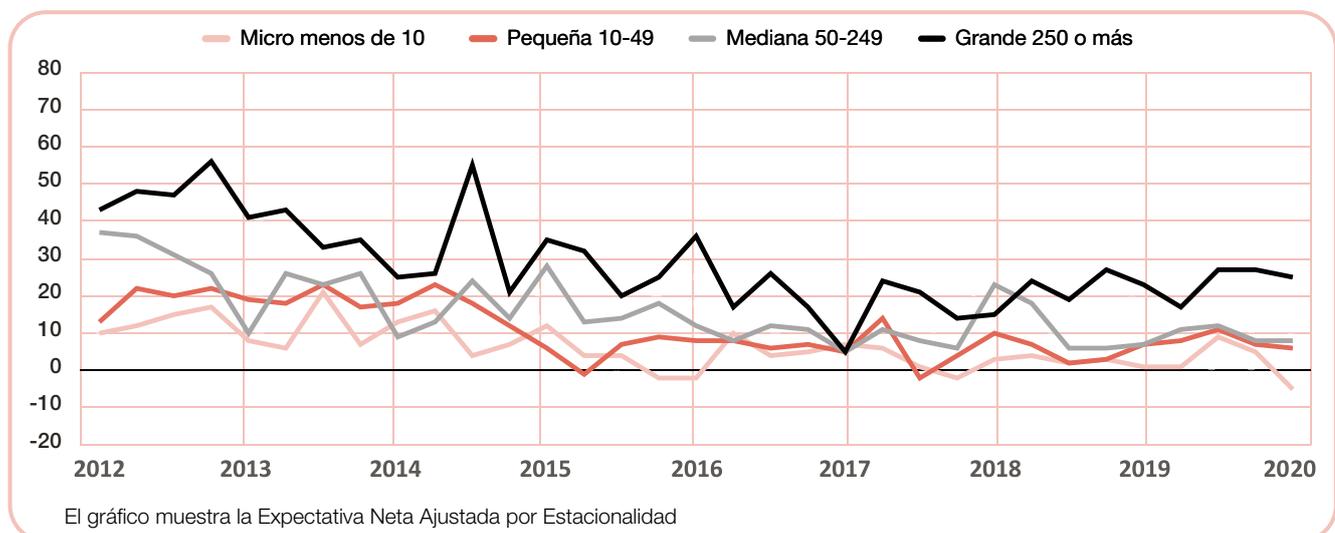
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se anticipan ganancias de nómina en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el próximo trimestre. La Gran Empresa pronostica el ritmo de contratación más fuerte con una Expectativa Neta de Empleo de +25%. En otros lugares, las Expectativas son de +8% y +6% para Mediana y Pequeña Empresa, respectivamente. Sin embargo, la Microempresa espera recortar las nóminas, reportando una perspectiva de -5%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación disminuyen en 9 puntos porcentuales para la Microempresa y en 2 puntos porcentuales en la categoría de empleadores de Gran Empresa. Mientras tanto, los planes de contratación se mantienen relativamente estables para la Pequeñas Empresa y mejoran en 2 puntos porcentuales en la Mediana Empresa.

Los empleadores de la Microempresa informan una disminución notable de 7 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año. Sin embargo, los empleadores de la Pequeña empresa no informan ningún cambio y los empleadores de Mediana Empresa informan planes de contratación relativamente estables, mientras que la Expectativa para la Gran Empresa es 2 puntos porcentuales más fuerte.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b> 250 o más	32	7	59	2	25	25
<b>Mediana</b> 50-249	15	8	72	5	8	7
<b>Pequeña</b> 10-49	12	5	80	3	6	7
<b>Micro</b> menos de 10	9	13	72	6	-5	-4



# Comparaciones por Región

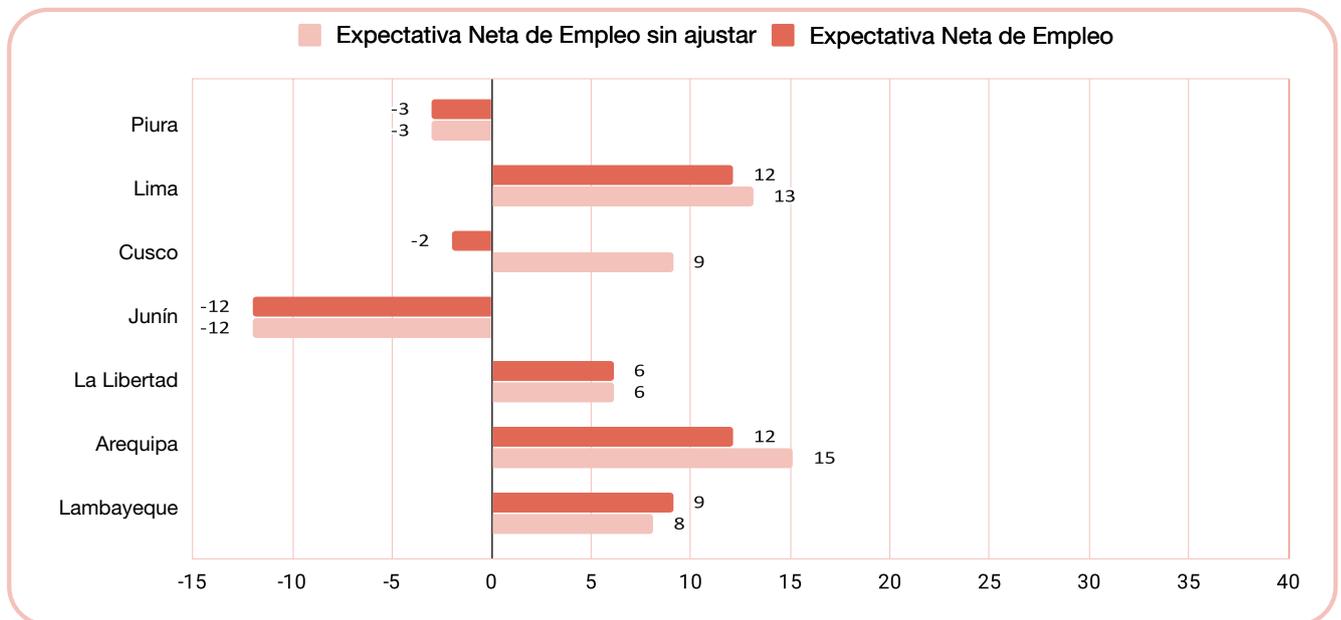
Los empleadores en cuatro de las siete regiones anticipan un aumento en las nóminas durante el período de enero a marzo. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en dos regiones con Expectativas netas de empleo de +12%, Lima y Arequipa. En otros lugares, se pronostican aumentos moderados de empleo en Lambayeque y La Libertad, con Expectativas de +9% y +6%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en tres regiones esperan recortar las nóminas. Los empleadores de Junín informan perspectivas de contratación sombrías con una perspectiva de -12%, mientras que las débiles Expectativas de -3% y -2% se informan en Piura y Cusco, respectivamente.

Las perspectivas de contratación mejoran en cuatro de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior, más notablemente en 8 puntos porcentuales en Arequipa y en 3 puntos porcentuales en Lima. Sin

embargo, se informan planes de contratación considerablemente más débiles en tres regiones. La Expectativa para Junín disminuye en 20 puntos porcentuales, mientras que se informan disminuciones de 15 y 13 puntos porcentuales en Piura y Cusco, respectivamente.

En comparación con este momento hace un año, las Expectativas también se fortalecen en cuatro de las siete regiones. Los empleadores de Lambayeque reportan el aumento más notable de 9 puntos porcentuales, mientras que los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en Arequipa. Las perspectivas de contratación mejoran en 4 puntos

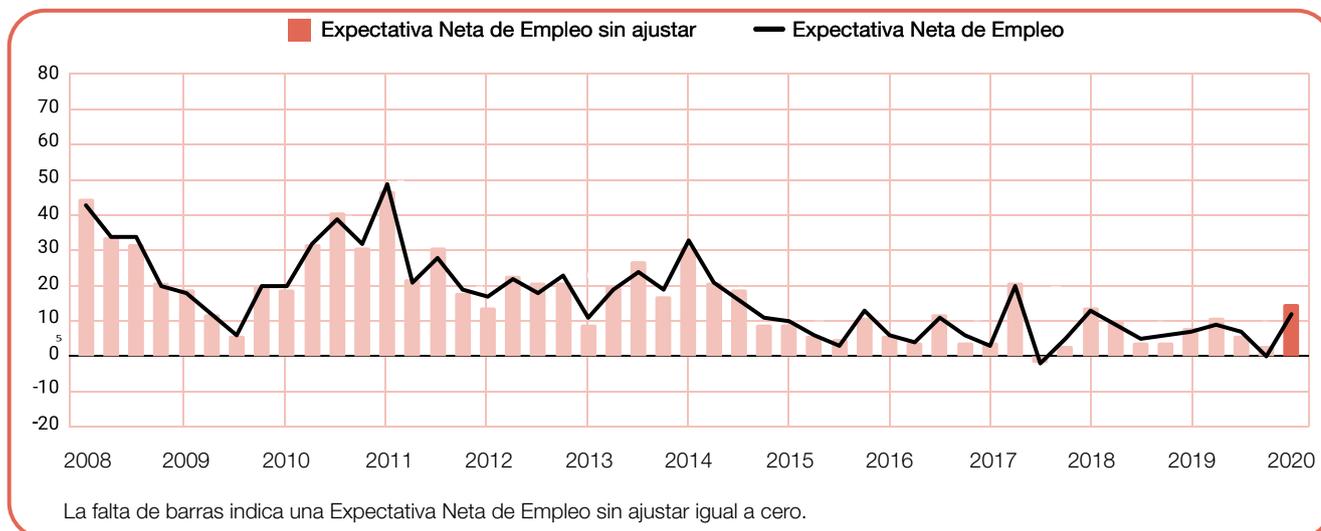
porcentuales tanto en Lima como en La Libertad. Mientras tanto, se registran fuertes disminuciones de 25 y 22 puntos porcentuales en Junín y Piura, respectivamente.



**+15 (+12)%**

## Región Arequipa

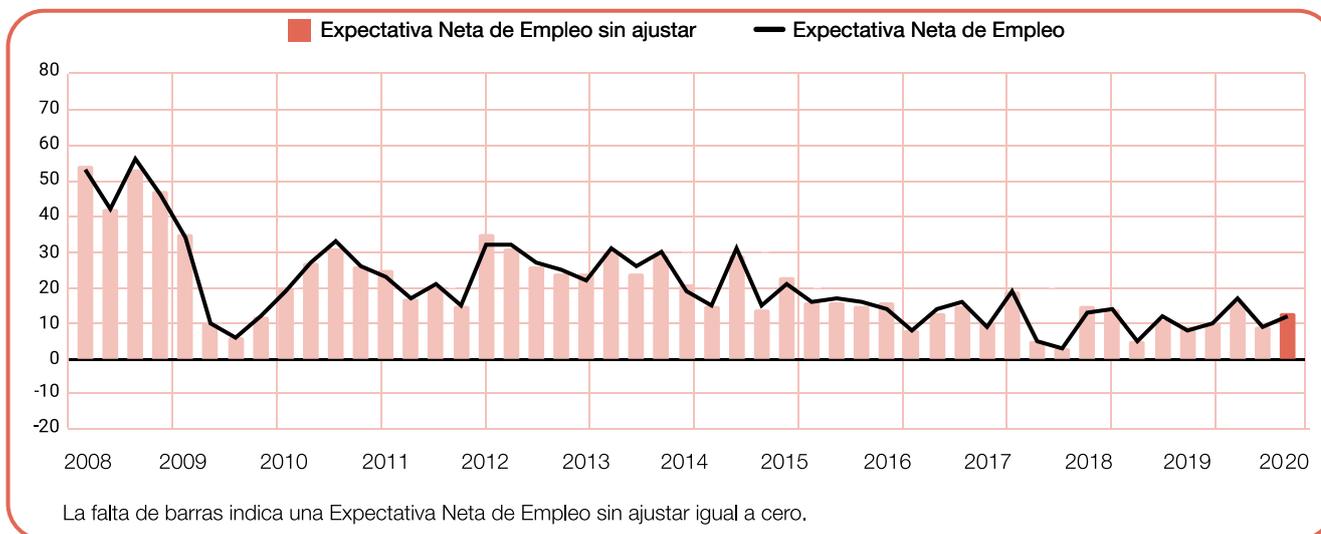
El mayor ritmo de contratación en dos años se pronostica para los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +12%, mejorando en 8 y 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



**+13 (+12)%**

## Región Lima

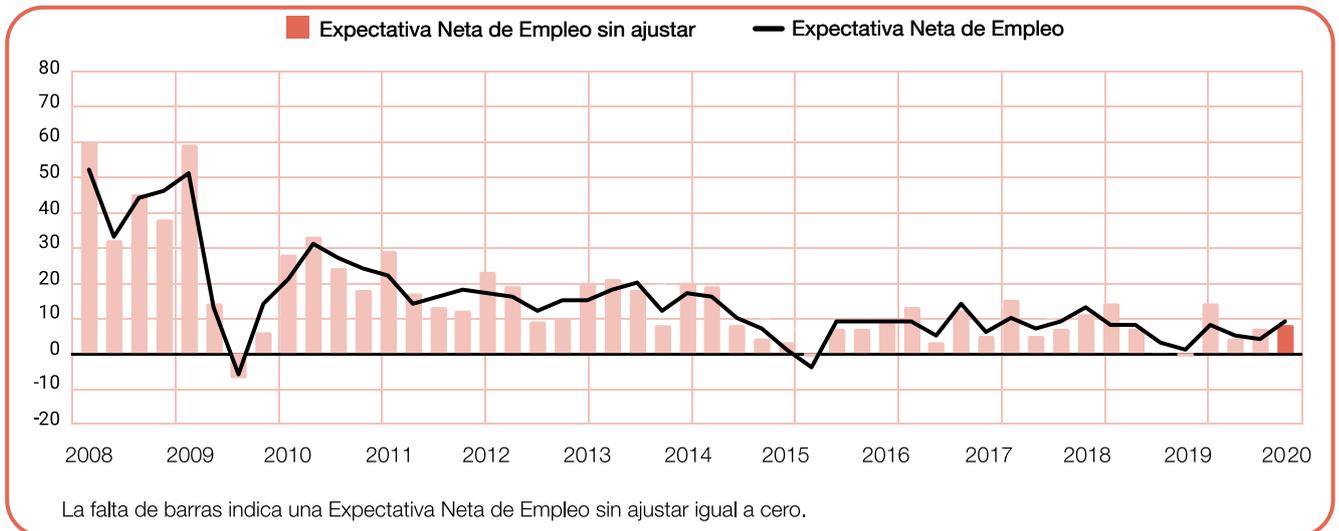
Con una Expectativa neta de empleo de +12%, los empleadores pronostican ganancias de nómina respetables en el primer trimestre de 2020. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.



**+8 (+9)%**

## Región Lambayeque

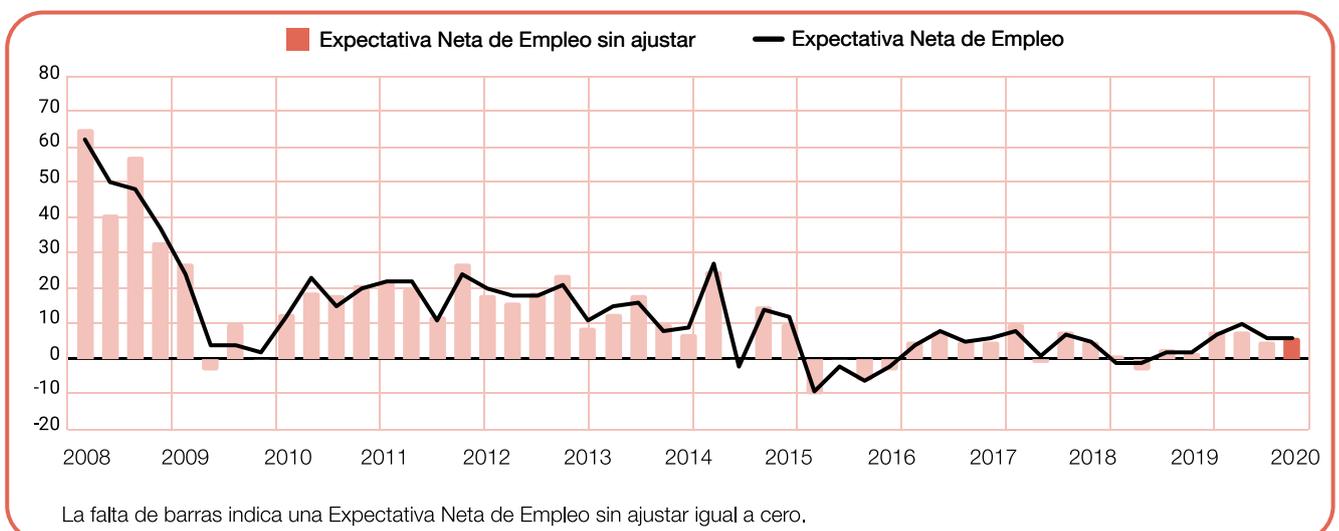
Con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, los empleadores informan signos alentadores para quienes buscan trabajo en el período de enero a marzo. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y aumentan en 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



**+6 (+6)%**

## Región La Libertad

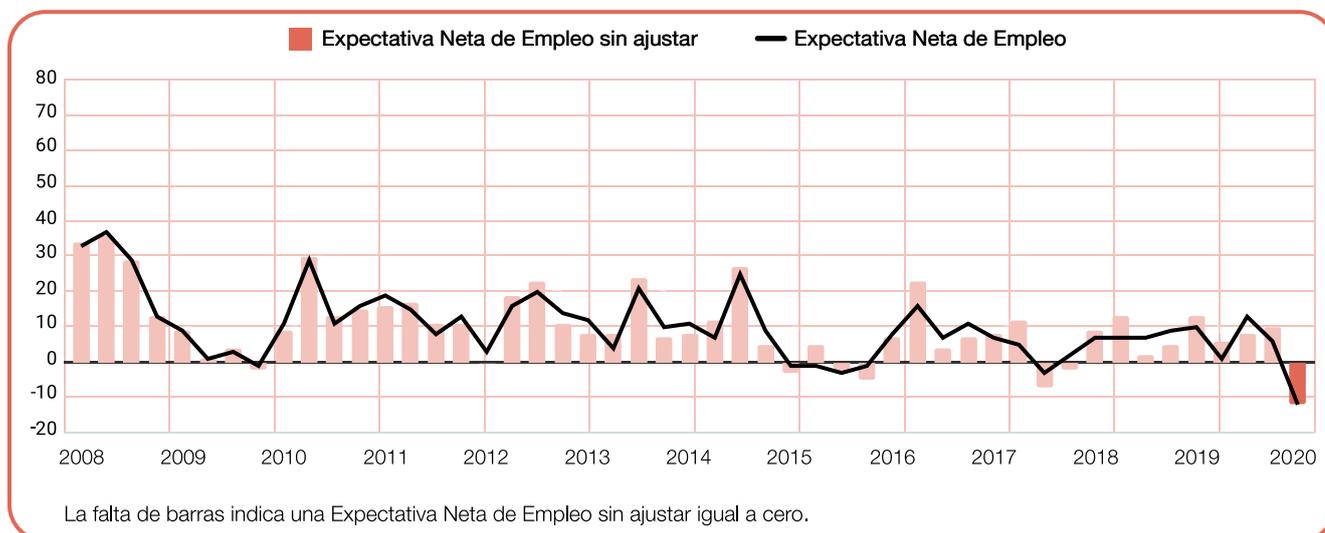
Se prevé un clima de contratación moderado para el próximo trimestre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 4 perspectivas netas de empleo año tras año.



**-12 (-12)%**

## Región Junín

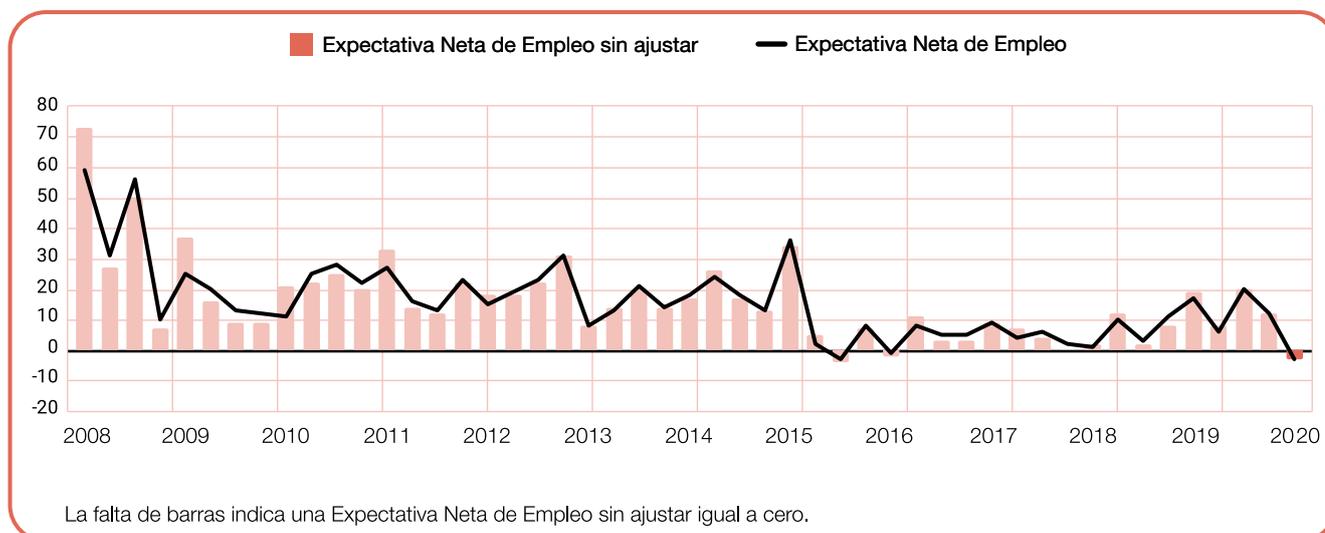
El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 14 años se pronostica para el próximo trimestre. Los empleadores informan una sombría Expectativa Neta de Empleo de -12%, disminuyendo en 20 y 25 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



**-3 (-3)%**

## Región Piura

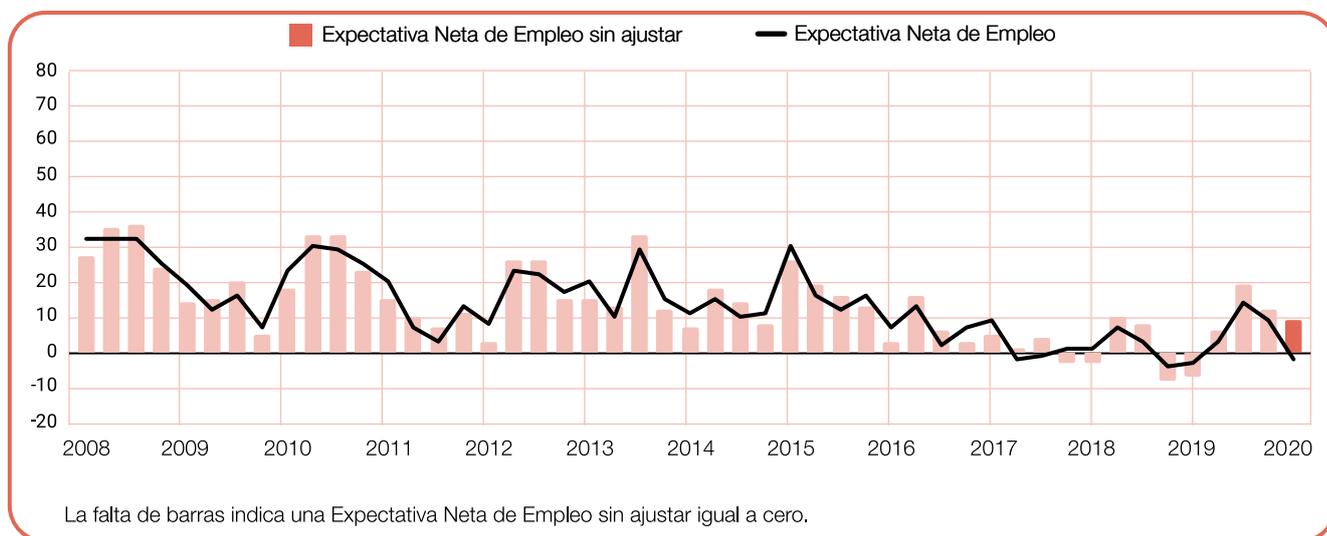
Los solicitantes de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más débil en cuatro años durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo del -3%. La Expectativa disminuye en 15 puntos porcentuales trimestre con trimestre y es 22 puntos porcentuales más débil en comparación con esta vez hace un año.



+9 (-2)%

## Región Cusco

Los empleadores anticipan una actividad de contratación lenta en el primer trimestre de 2020, informando una Expectativa Neta de Empleo del -2%. La Expectativa disminuye en 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene relativamente estable en comparación con el primer trimestre de 2019.



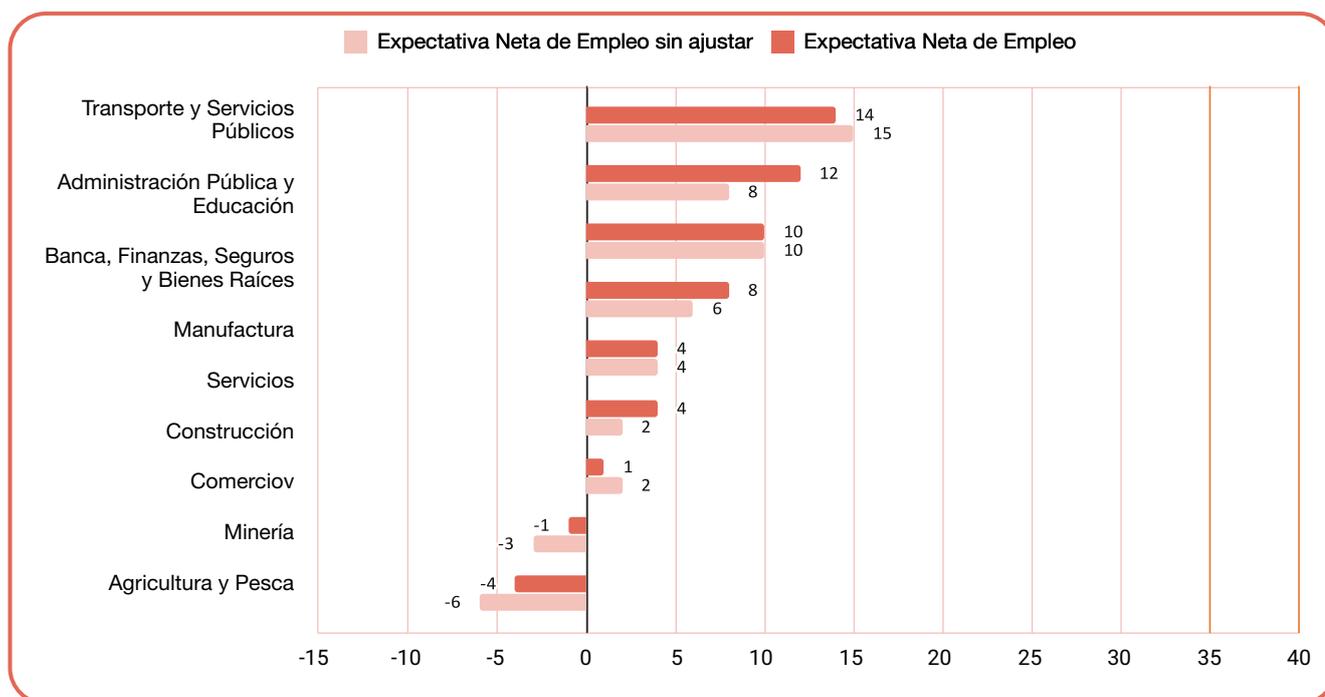
# Comparaciones por Sector

Se anticipan ganancias en la fuerza laboral en siete de los nueve sectores industriales durante el próximo trimestre. Se pronostican los mercados laborales más fuertes para el sector Transporte y Servicios Públicos y el sector Administración Pública y Educación, con Expectativas Netas de Empleo de +14% y +12%, respectivamente. Los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces informan perspectivas de contratación moderadas con una Expectativa de +10%, mientras que la Expectativa del sector Manufactura se ubica en +8%. Sin embargo, los empleadores del sector Agricultura y Pesca informan planes de contratación débiles con una Expectativa de -4%, mientras que la Expectativa de -1% reportada en el sector Minería refleja planes de contratación inciertos.

En comparación con el último trimestre de 2019, las intenciones de contratación se debilitan en siete de los nueve sectores industriales. Se informa una disminución considerable de 14 puntos porcentuales

en el sector Minería. En otros lugares, las Expectativas del sector de Finanzas, Banca, Seguros y Bienes Raíces disminuyen en 8 puntos porcentuales y los empleadores del sector Agricultura y Pesca informan una disminución de 7 puntos porcentuales. Las Expectativas son 6 puntos porcentuales más débiles en dos sectores: el sector Servicios y el sector Comercio. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en 8 puntos porcentuales en el sector de Manufactura y en 7 puntos porcentuales en el sector Transporte y Servicios Públicos.

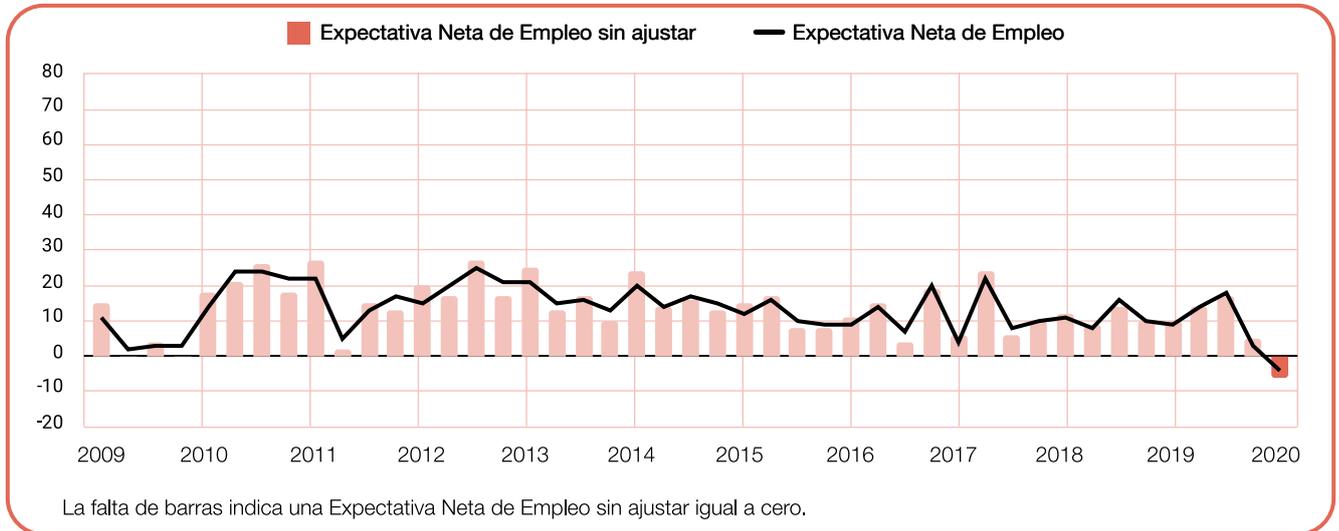
El sentimiento de contratación se debilita en ocho de los nueve sectores de la industria en comparación con esta vez hace un año. Las disminuciones más notables de 19 y 16 puntos porcentuales se registran en el sector Minería y el sector Agricultura y Pesca, respectivamente. Los empleadores del sector Construcción informan una disminución de 8 puntos porcentuales,



-6 (-4)%

## Agricultura y Pesca

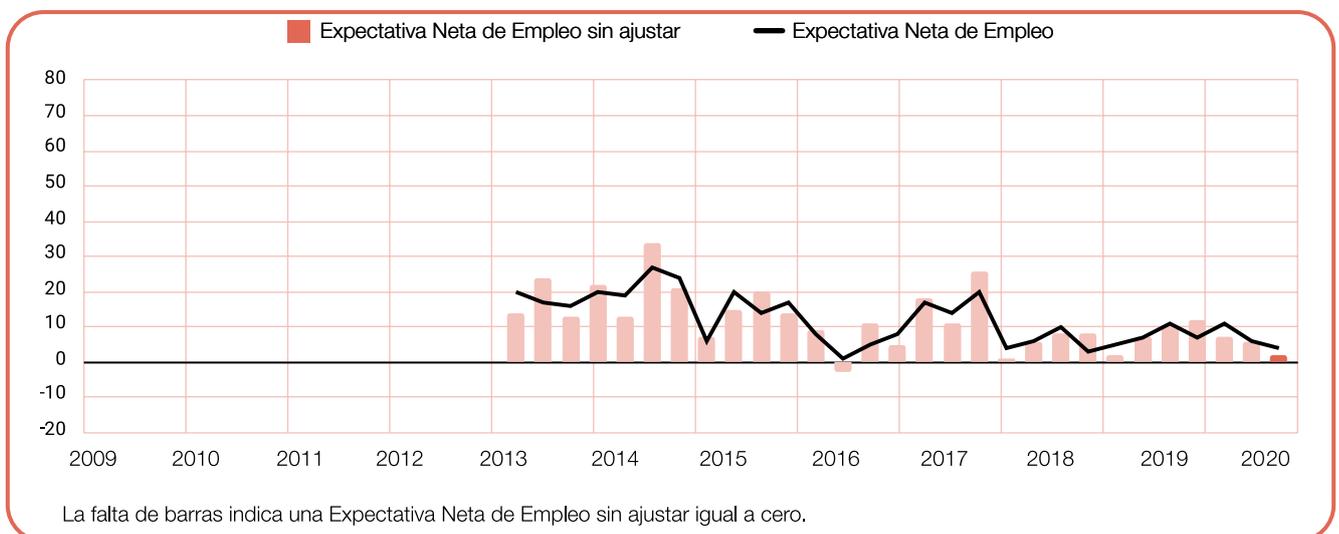
El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 14 años se prevé para el primer trimestre de 2020. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo negativa de -4%, disminuyendo en 7 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 16 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+2 (+4)%

## Construcción

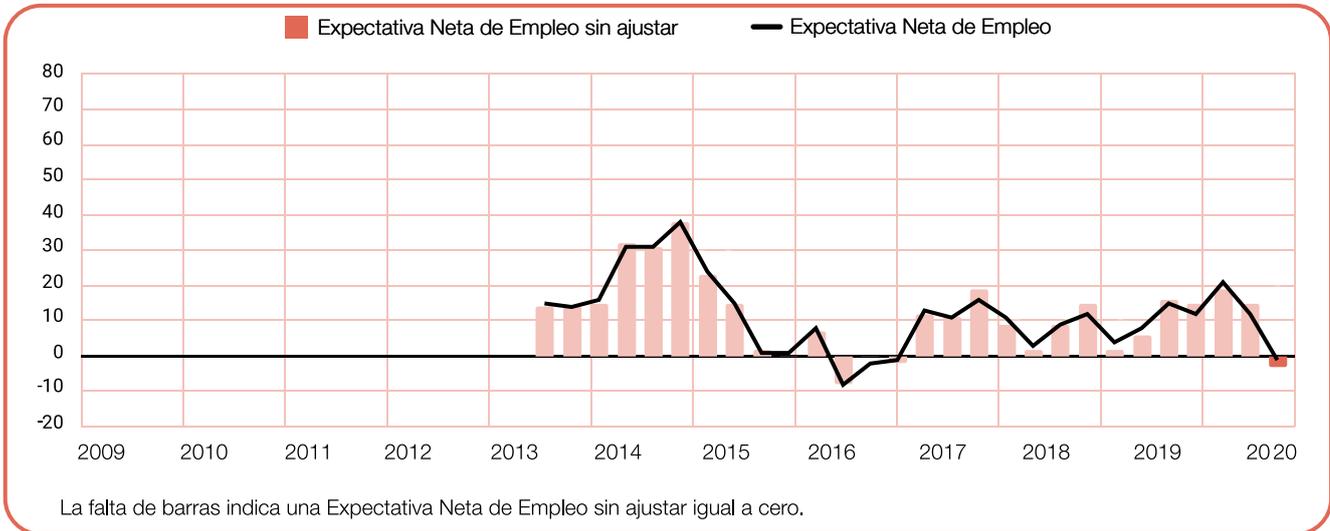
Con una Expectativa Neta de Empleo de +4%, los empleadores informan planes de contratación limitados para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año pasado en este momento.



**-3 (-1)%**

## Minería

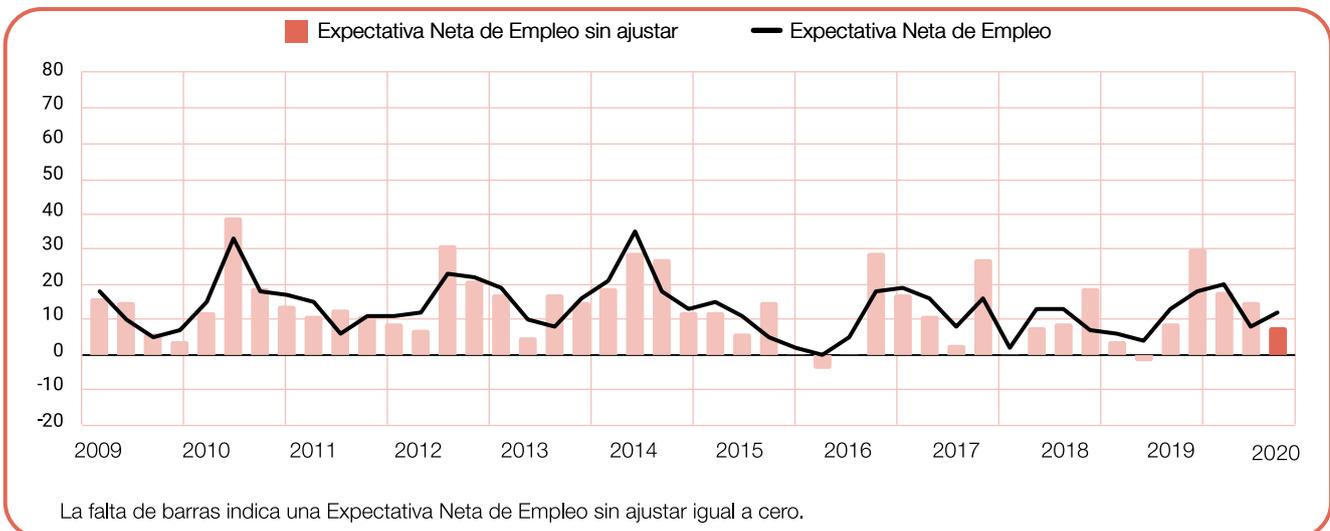
El mercado laboral más débil -y el primer negativo- en tres años se pronostica para los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa Neta de empleo incierta del -1%, disminuyendo en 14 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 19 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



**+8 (+12)%**

## Administración Pública y Educación

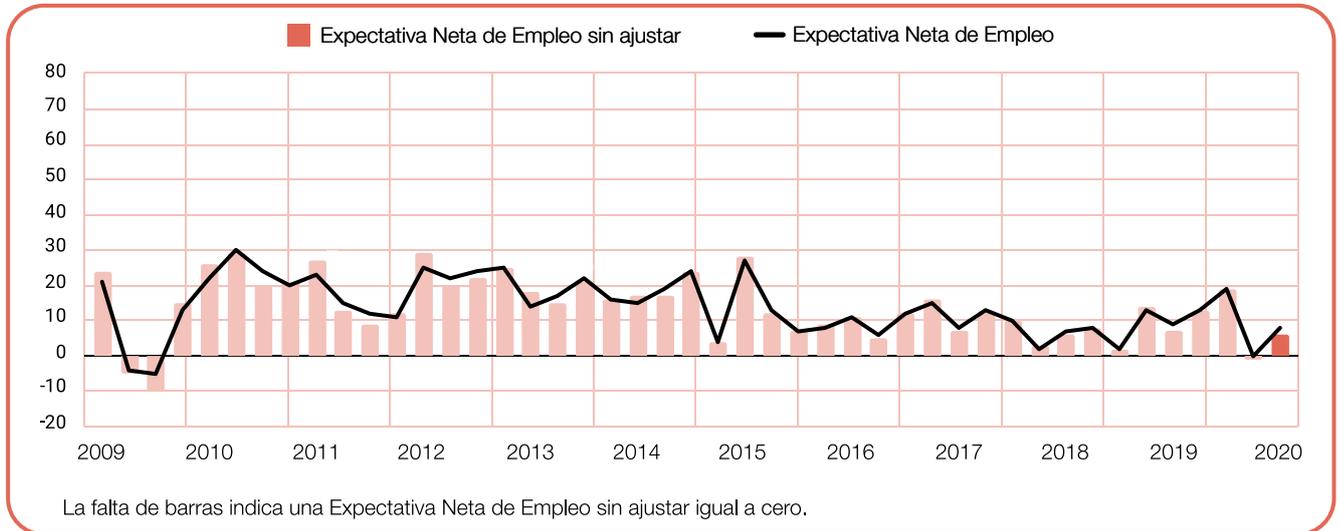
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de +12%, los empleadores esperan una actividad de contratación positiva durante el 1T 2020. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estable año tras año.



**+6 (+8)%**

## Manufactura

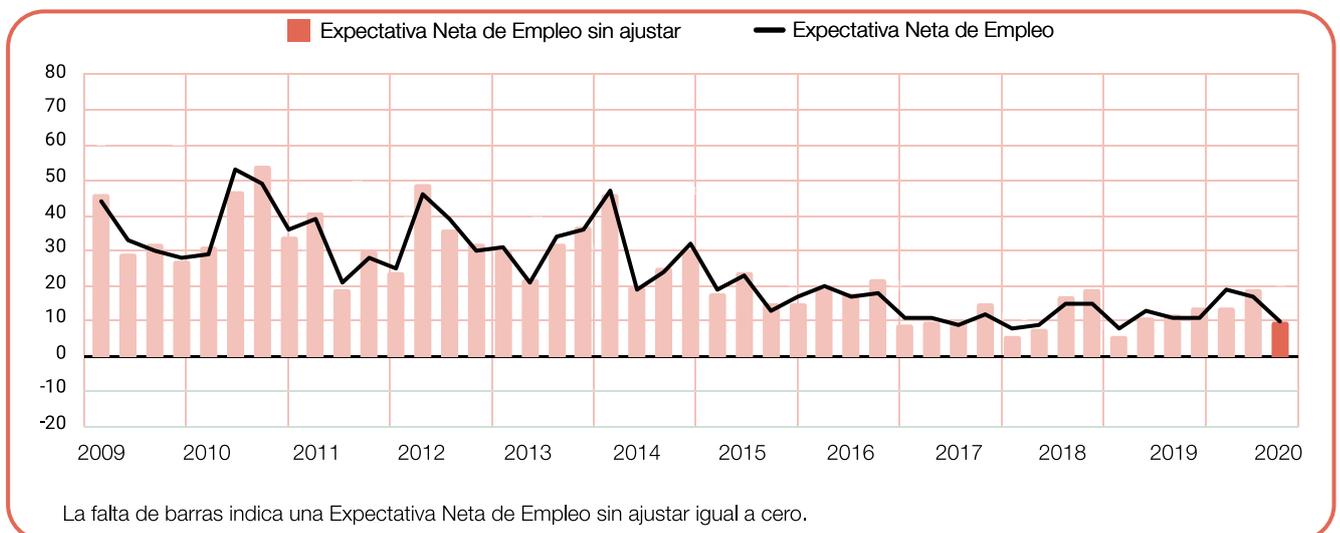
Los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación en el período de enero a marzo, informando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. La Expectativa es 8 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el año pasado en este momento.



**+10 (+10)%**

## Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo moderado de contratación en los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 8 y 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



**+4 (+4)%**

## Servicios

Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades limitadas de contratación en el período de enero a marzo, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Las intenciones de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales trimestre con trimestre y son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el año pasado en este momento.



**+15 (+14)%**

## Transporte y Servicios Públicos

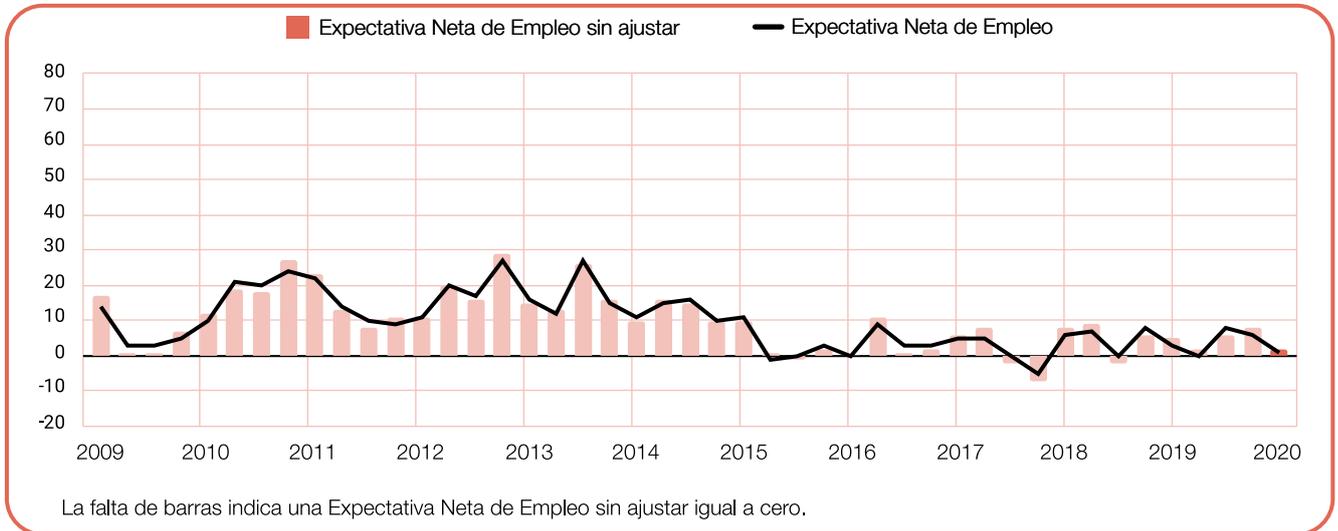
El mercado laboral más fuerte en tres años se espera para el próximo trimestre, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%. La Expectativa es 7 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y esta vez hace un año.



+2 (+1)%

## Comercio

Los empleadores informan intenciones cautelosas de contratación para los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales trimestre con trimestre y son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 1T 2019.

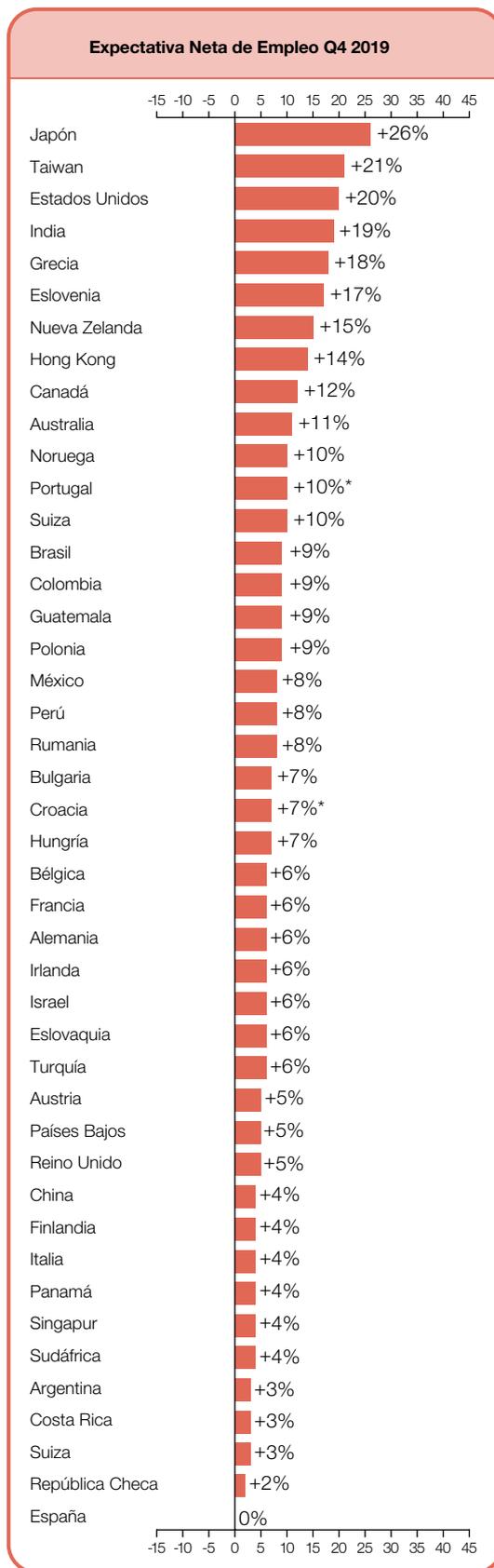


# Expectativas de Empleo Global

	Q4 2019	Cambio trimestre a trimestre Q3 2019 a Q4 2019	Cambio año a año Q4 2018 a Q4 2019
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasil	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Canadá	9 (12) <sup>1</sup>	-7 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	2 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Panamá	5 (4) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Perú	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Estados Unidos	17 (20) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
India	20 (19) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Japón	23 (26) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapur	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (21) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>†</sup></b>			
Austria	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croacia	7	-16	-2
Rep. Checa	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Francia	6 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Alemania	8 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Grecia	12 (18) <sup>1</sup>	-12 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Hungría	6 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Irlanda	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	3 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	9 (10) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	10	-2	2
Rumania	3 (8) <sup>1</sup>	-16 (-4) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Eslovaquia	3 (6) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Eslovenia	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Sudáfrica	4 (4) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
España	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Suecia	9 (10) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suiza	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turquía	2 (6) <sup>1</sup>	-10 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Reino Unido	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

\* Indica datos sin ajustar.

---

## La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral\* en el primer trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los siguientes tres meses que terminan en marzo de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

En la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2020, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar las nóminas en el período hasta finales de marzo de 2020.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 15 de los 43 países y territorios, mientras que los empleadores en 23 reportan perspectivas de contratación más débiles, sin que se reporten cambios en cinco. En una comparación con el año pasado en este momento, los empleadores en 12 países y territorios informan sentimientos de contratación más fuertes, mientras que las intenciones de contratación se debilitan en 26 y no cambian en cinco. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en Grecia, Japón, Taiwán, Estados Unidos y Rumania, mientras que la actividad de contratación más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España.

Se anticipan ganancias de nómina en los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) encuestados durante el primer trimestre de 2020. En comparación con el último trimestre de 2019, los planes de contratación se fortalecen en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con este tiempo hace un año, las Expectativas mejoran en ocho países, pero disminuyen en 13. Los empleadores en Grecia y Rumania anticipan el mayor ritmo de contratación durante los próximos tres meses, mientras que los mercados laborales más débiles se pronostican en Italia y España.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar el número de empleados durante el próximo trimestre. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan en tres. En comparación con el mismo período del año pasado, las perspectivas de contratación se debilitan en seis países y territorios, mientras que mejoran en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán informan el sentimiento de contratación más fuerte en la región, mientras que la perspectiva más cautelosa se informa en China.

En las Américas, los empleadores en nueve de los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de Panamá informan planes de contratación inciertos y el único pronóstico negativo a nivel mundial. En comparación con el último trimestre de 2019, las intenciones de contratación mejoran en dos países de América, pero disminuyen en ocho. En comparación con este momento hace un año, los empleadores en tres países informan mejores perspectivas de contratación, mientras que las Expectativas se debilitan en siete. Se anticipan los mercados laborales más fuertes de la región en los Estados Unidos y Colombia, mientras que el sentimiento de contratación más débil se informa en Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 10 de marzo de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el segundo trimestre de 2020.

\* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

---

# Comparaciones Internacionales – América

Más de 23,000 empleadores en América del Norte, Centro y Sur fueron entrevistados para la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2020. Los empleadores en nueve de los 10 países de América esperan aumentar su nómina durante los próximos tres meses.

Los empleadores en Estados Unidos anticipan el ritmo de contratación más fuerte en la región Américas por noveno trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y el mismo período del año pasado, y los empleadores esperan ganancias de la fuerza laboral en los 13 sectores industriales en el período de enero a marzo. En el mercado laboral más fuerte del sector estadounidense, Ocio & Hospitalidad, los empleadores informan el máximo de tres años en su pronóstico. Los planes de contratación sólidos en dos de las cuatro regiones de EE. UU. también aportan a la Expectativa nacional positiva, con empleadores en el Medio Oeste y el Sur informando sus pronósticos más sólidos en 19 y 13 años, respectivamente.

En Canadá, los empleadores informan perspectivas de contratación justas para el próximo trimestre, aunque las perspectivas de contratación disminuyen ligeramente tanto trimestre tras trimestre como año tras año. Se esperan ganancias de nómina en nueve de 10 sectores industriales durante el próximo trimestre, con la Expectativa más sólida en 14 años para el sector Manufactura no-duradero y el pico de cinco años en el sector educativo.

El sentimiento de contratación en México se ha estabilizado luego de una caída en el trimestre anterior, y los empleadores esperan ganancias moderadas de empleo durante los próximos tres meses, aunque las expectativas siguen siendo más débiles que en el mismo período del año pasado. Se informan los planes de contratación más sólidos para los sectores de Agricultura y Pesca y Servicios, pero las oportunidades de contratación en el sector de Transporte y Comunicación son las más débiles en 10 años.

Los empleadores en América Central informan perspectivas de contratación mixtas para el próximo trimestre. Los empleadores guatemaltecos esperan que continúe el modesto ritmo de contratación, con un pronóstico de aumento de empleos para cinco de seis sectores industriales y cuatro de cinco regiones. Sin embargo, los empleadores en Costa Rica informan su Expectativa más débil desde que comenzó la encuesta

en 2006. Si bien se espera que las nóminas crezcan en cuatro de los seis sectores industriales durante el 1T 2020, los empleadores esperan recortar las nóminas en los sectores de Construcción y Transporte y Comunicación.

El más débil de los 10 mercados laborales de América se prevé en Panamá, donde los empleadores informan los planes de contratación más moderados desde que comenzó la encuesta hace 10 años, impulsado en parte por las débiles perspectivas de contratación para los sectores de Manufactura y Comercio.

Los empleadores brasileños continúan reportando perspectivas de contratación justas, impulsadas por intenciones de contratación positivas para el sector de Agricultura, Pesca y Minería, y para el sector Servicios donde los empleadores reportan el máximo de cinco años. Las perspectivas de contratación en todas las regiones brasileñas se han recuperado de la recesión de 2015/2016, incluido el estado de Río de Janeiro, donde las Expectativas para el próximo trimestre son las más sólidas en cinco años.

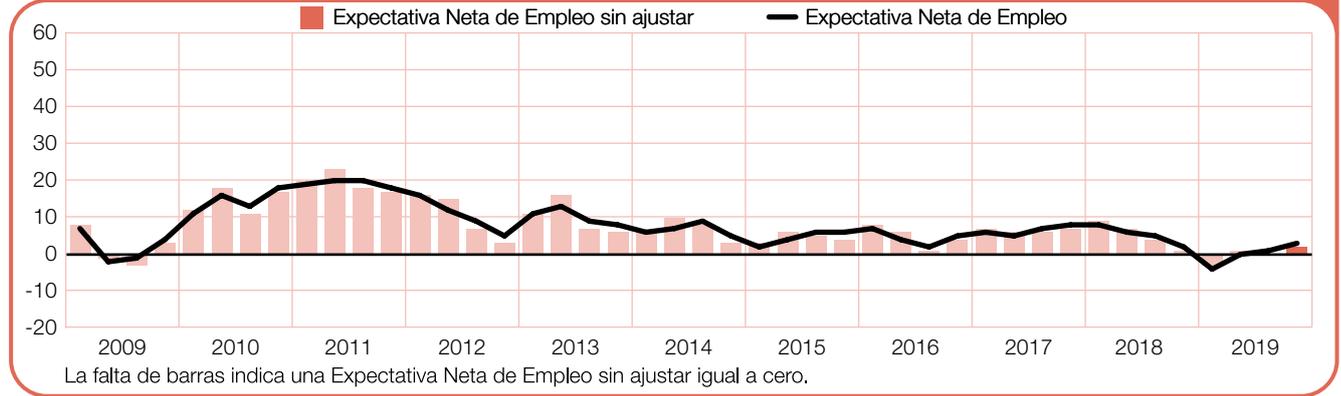
Los empleadores argentinos continúan reportando un sentimiento cauteloso de contratación luego de la incertidumbre económica del año pasado, con ganancias de fuerza laboral anticipadas en cinco de nueve sectores y tres de seis regiones en los próximos tres meses. Los empleadores en el sector de la construcción están impulsando en parte el mercado laboral, informando sus planes de contratación más sólidos en dos años.

En Colombia, los empleadores anticipan un ritmo constante de contratación en el 1T 2020, informando expectativas de contratación ligeramente más fuertes tanto trimestralmente como año tras año. La mejora en las perspectivas de contratación se ve impulsada en parte por la perspectiva más sólida del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en cinco años.

Si bien se esperan ganancias de nómina en siete de nueve de los sectores industriales de Perú durante el próximo trimestre, los planes de contratación son ligeramente más débiles para el país en su conjunto en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento. Los empleadores de Transporte y Servicios Públicos esperan el mayor crecimiento de la fuerza laboral en los próximos tres meses, pero la Expectativa de Agricultura y Pesca es la más débil desde que comenzó la encuesta en 2006.

## Argentina

+1 (+1)%



## Brasil

+9 (+9)%



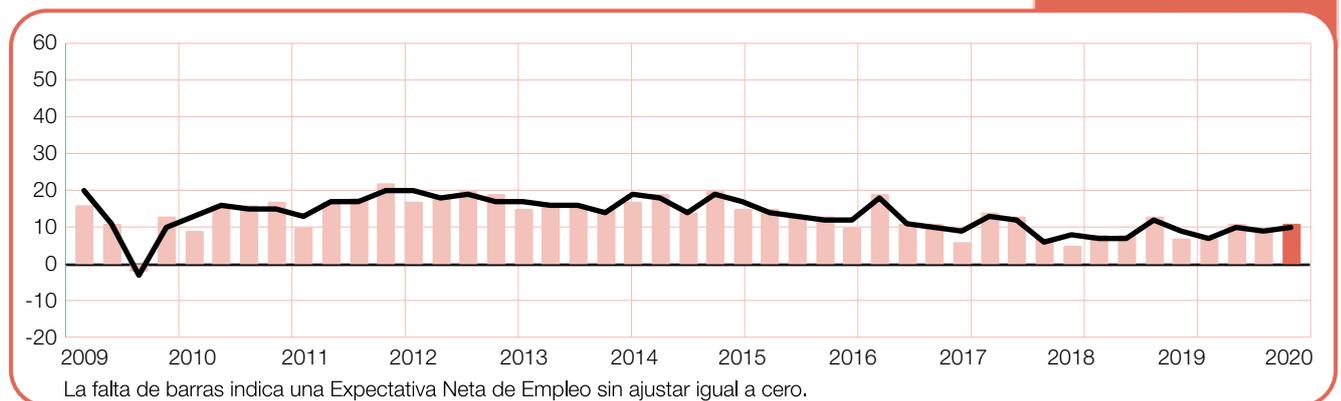
## Canadá

+6 (+10)%



## Colombia

+10 (+11)%



## Costa Rica

**+3 (+1)%**



## Estados Unidos de América

**+17 (+19)%**



## México

**+8 (+9)%**



## Panamá

**+0 (-1)%**



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

**Única:** No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

**Proyactiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** La encuesta se basa en entrevistas con más de 58.000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

**Enfocada:** Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del primer trimestre 2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo

prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 4.0%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que, en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Éticas del mundo por décimo año y una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)

## Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a [www.manpowergroup.pe](http://www.manpowergroup.pe)



